



河南大學
HENAN UNIVERSITY

2021

毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

二零二一年十二月

河南大学

毕业生就业质量年度报告

(2021)

联合发布机构

河南大学就业创业指导中心

河南英才归来科技有限公司

报告摘要

为全面反映毕业生的就业状况,建立起就业与人才培养良性互动的长效机制,及时回应社会关注的大学毕业生就业问题、接受社会监督,学校根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函[2013]25号)文件要求,委托河南英才归来科技有限公司对我校2021届毕业生和2020-2021年度到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人进行问卷调查,编制《河南大学2021届毕业生就业质量年度报告》。

报告内容包括2021届毕业生规模与结构、就业率、就业质量评价、毕业生流向统计与分析、毕业生对母校教育教学的满意度评价、用人单位对学校教育教学的反馈、学校就业创业工作举措及成效、对学校相关建议八个部分;数据来源于两个方面:一是河南大学2021届毕业生就业数据库,主要涉及毕业生总体规模、生源地结构、学院(培养单位)分布、就业率等基本信息;二是河南大学2021年问卷调查数据,其中包括毕业生问卷数据和用人单位问卷数据。

通过对就业库数据和调研数据分析,得出以下主要结论:

2021届毕业生总人数为12339人,本科毕业生人数大致为硕博毕业生的3.5倍。其中省内生源占比75.87%,省外生源毕业生主要集中在安徽、北京、福建等省份。

2021届毕业生总体年终就业率为86.71%,其中本科毕业生年终就业率为86.03%,硕士毕业生年终就业率为89.13%,博士毕业生年终就业率为86.96%,总体就业稳定。

69.86%的毕业生就业工作与所学专业对口;随着毕业生学历的升高,毕业生对口度、工作胜任情况、工作稳定性指标也相应上升,总体就业质量较好。

64.48%的毕业生选择在省内就业,省外就业毕业生主要流向广东省、北京市、上海市、浙江省、江苏省、山东省等地。教育、信息传输、软件和信息技术服务业、文化、体育和娱乐业、卫生和社会工作是毕业生主要就业的行业。

毕业生对母校整体和教育教学的满意度评价分别为95.59%、95.25%;用人单位对学校人才培养质量的评价为98.50%,毕业生和用人单位对学校的总体满意度评价较高。

报告说明

（一）问卷回收情况

1、毕业生调查问卷回收情况：调查从 2021 年 11 月 16 日开始，到 2021 年 12 月 31 日结束，共计 46 天，回收有效问卷 6627 份，回收问卷占毕业生总人数的 53.71%。

2、用人单位调查问卷回收情况：调研时间从 2021 年 12 月 7 日开始，到 12 月 31 日结束，共计 25 天。共回收有效答卷 100 份。

（二）回收样本信度

本次调查采取电子邮件及身份验证的方式进行答题，答卷统计时通过 IP 检测规避代答的无效问卷，进一步提高答卷结果的可信程度。

定义 σ 为计算样本与总体之间的均方误差，样本分布与毕业生信息分布的一致性水平 = $1 - \sigma$ 。 σ 值越小，说明样本分布与毕业生基本信息分布一致性水平越高，调研数据的可信度越高。根据分学院各专业毕业生问卷回收情况计算问卷的回收率和样本信度。

表-1 河南大学 2021 届分性别毕业生回收问卷分布情况

性别	毕业生人数	毕业生占比	有效答卷	答卷占比	有效回收率
男	5137	41.63%	2598	39.20%	50.57%
女	7202	58.37%	4029	60.80%	55.94%
总体	12339	100.00%	6627	100.00%	53.71%

表-2 河南大学 2021 届分学历毕业生回收样本分布情况

学历	毕业生人数	毕业生占比	有效答卷	答卷占比	有效回收率
本科	9594	77.75%	5041	76.07%	52.54%
硕士	2676	21.69%	1532	23.12%	57.25%
博士	69	0.56%	54	0.81%	78.26%
总体	12339	100.00%	6627	100.00%	53.71%

表-3 河南大学 2021 届分学院回收样本分布情况

学院 (培养单位)	毕业生人数	毕业生占比	有效答卷	答卷占比	有效回收率
总体	12339	100.00%	6627	100.00%	53.71%
国际教育学院	897	7.27%	352	5.31%	39.24%
软件学院	835	6.77%	164	2.47%	19.64%
经济学院	736	5.96%	287	4.33%	38.99%
文学院	590	4.78%	367	5.54%	62.20%
商学院	562	4.55%	251	3.79%	44.66%
计算机与信息工程学院	534	4.33%	294	4.44%	55.06%
新闻与传播学院	528	4.28%	234	3.53%	44.32%
物理与电子学院	517	4.19%	302	4.56%	58.41%
欧亚国际学院	501	4.06%	256	3.86%	51.10%
河南大学教育学部	449	3.64%	94	1.42%	20.94%
数学与统计学院	439	3.56%	223	3.37%	50.80%
临床医学院	390	3.16%	381	5.75%	97.69%
外语学院	375	3.04%	226	3.41%	60.27%
体育学院	364	2.95%	261	3.94%	71.70%
法学院	363	2.94%	269	4.06%	74.10%
音乐学院	347	2.81%	224	3.38%	64.55%
生命科学学院	346	2.80%	124	1.87%	35.84%
地理与环境学院	327	2.65%	239	3.61%	73.09%
哲学与公共管理学院	327	2.65%	251	3.79%	76.76%
化学化工学院	325	2.63%	220	3.32%	67.69%
历史文化学院	311	2.52%	267	4.03%	85.85%
美术学院	292	2.37%	131	1.98%	44.86%
药学院	262	2.12%	128	1.93%	48.85%
土木建筑学院	248	2.01%	126	1.90%	50.81%
护理与健康学院	213	1.73%	139	2.10%	65.26%
马克思主义学院	175	1.42%	141	2.13%	80.57%
迈阿密学院	162	1.31%	110	1.66%	67.90%
濮阳工学院	140	1.13%	93	1.40%	66.43%
文化产业与旅游管理学院	129	1.05%	88	1.33%	68.22%
河南大学人民医院	117	0.95%	67	1.01%	57.26%
武术学院	74	0.60%	29	0.44%	39.19%
植物逆境生物学重点实验室	56	0.45%	42	0.63%	75.00%
淮河临床学院	55	0.45%	32	0.48%	58.18%
基础医学院	53	0.43%	16	0.24%	30.19%
第一临床学院	50	0.41%	43	0.65%	86.00%
口腔医学院	49	0.40%	35	0.53%	71.43%
黄河文明与可持续发展研究中心	43	0.35%	27	0.41%	62.79%
特种功能材料重点实验室	42	0.34%	19	0.29%	45.24%

学院 (培养单位)	毕业生人数	毕业生占比	有效答卷	答卷占比	有效回收率
与开封大学联办	38	0.31%	38	0.57%	100.00%
纳米材料工程研究中心	27	0.22%	6	0.09%	22.22%
天然药物与免疫工程重点实验室	27	0.22%	12	0.18%	44.44%
光伏材料省重点实验室	14	0.11%	11	0.17%	78.57%
新型城镇化协同创新中心	10	0.08%	8	0.12%	80.00%

计算样本分布与毕业生信息分布的一致性水平:

$\sigma_{\text{性别}} = (\sum(\text{各性别毕业生人数占比} - \text{各性别毕业生问卷占比})^2 / 2)^{1/2} = 2.43\%$, 分性别样本回收一致性水平为 97.57%。

$\sigma_{\text{学历}} = (\sum(\text{各学历毕业生人数占比} - \text{各学历毕业生问卷占比})^2 / 3)^{1/2} = 1.28\%$, 分学历样本回收一致性水平为 98.72%。

$\sigma_{\text{学院}} = (\sum(\text{分学院人数占比} - \text{分学院毕业生问卷占比})^2 / 42)^{1/2} = 1.06\%$, 分学院样本回收一致性水平为 98.94%。

整体而言, 样本回收数据一致性水平在 97%以上, 整体样本信度较高。

(三) 调研数据使用说明

- 1、除特殊情况外, 图表中调研数据来源不再说明。
- 2、由于四舍五入, 图表中数据选项占比之和可能会不等于 100%。
- 3、有效问卷回收率=有效答卷数量/毕业生总量*100%。
- 4、第三部分至第五部分呈现指标数据以调研为主, 因学校博士毕业生人数较少, 故博士毕业生评价相关指标不做展示。
- 5、各统计表中红色字体为数值前三位。

目 录

第一部分：毕业生规模与趋势分析	1
一、毕业生规模	2
二、毕业生生源地分布	3
三、毕业生学院（培养单位）分布	4
四、近三年毕业生规模与年终就业率	6
第二部分：毕业生就业率	8
一、总体就业率	9
二、分院系就业率	9
第三部分：毕业生就业质量评价	11
一、专业对口度	12
二、工作胜任度	13
三、岗位稳定性	14
四、工作满意度	16
第四部分：毕业生流向统计与分析	17
一、毕业生流向统计	18
二、毕业生流向分析	19
第五部分：毕业生对母校教育教学满意度调查	31

一、对母校总体满意度评价	32
二、对母校教师教学的满意度评价	33
三、对母校就业创业指导与服务的评价	37
第六部分：用人单位对学校教育教学反馈	41
一、调查样本分析	42
二、招聘市场需求分析	43
三、用人单位评价及反馈	47
第七部分：2021 年度学校就业创业工作举措及成效	52
一、强化体系支撑，谋划就业工作大格局	53
二、围绕三个着力，推动就业育人大协作	53
三、强化两地三校同步，打造创新创业大生态	54
四、加强“顶层设计”，多措并举出实招	54
五、深化“就业育人”，就业指导见实功	55
六、用好“线上线下”，招聘服务能实用	55
七、采取“以点带面”，创新创业落实处	55
八、按照“一生一策”，就业帮扶有实效	55
第八部分：对学校相关建议	56
一、教育教学和人才培养方面	57
二、就业创业指导和服务方面	57

第一部分：毕业生规模与趋势分析

毕业生总体规模

本部分从毕业生规模、生源地分布、学院分布三方面对学校 2021 届毕业生基本情况进行分析；

2021 届毕业生总人数为 12339 人，其中本科占总体的 77.75%，大致为硕博毕业生的 3.5 倍；

毕业生生源地分布

2021 届毕业生男女比例约为 1:1.4，本科毕业生中男女比例为 1:1.2，硕士毕业生中男女比例为 1:2.6；

75.87%的毕业生来自河南省内各地市。省外生源毕业生主要集中在山东、安徽、河北等省份；硕博毕业生生源分布则呈现以学校所在地为中心的集聚特点，毕业生主要来自学校所在地及周边地市，如郑州市、开封市、安阳市等；

毕业生学院分布

毕业生分布于 43 个学院及培养单位；国际教育学院、软件学院、经济学院毕业生人数列前三位；

近三年毕业生规模与年终就业率

近三年毕业生总体规模呈上升趋势；近三年毕业生年终就业率起伏不定，2021 届毕业生年终就业率较去年上升 1.14%。

一、毕业生规模

河南大学 2021 届毕业生总人数为 12339 人，其中本科生毕业 9594 人，占毕业生总体的 77.75%；硕士毕业生 2676 人，占毕业生总体的 21.69%；博士毕业生 69 人，占毕业生总体的 0.56%。其中，男生 5137 人，女生 7202 人，总体男女比例为 1:1.4。具体 2021 届毕业生规模如下图 1-1 所示。

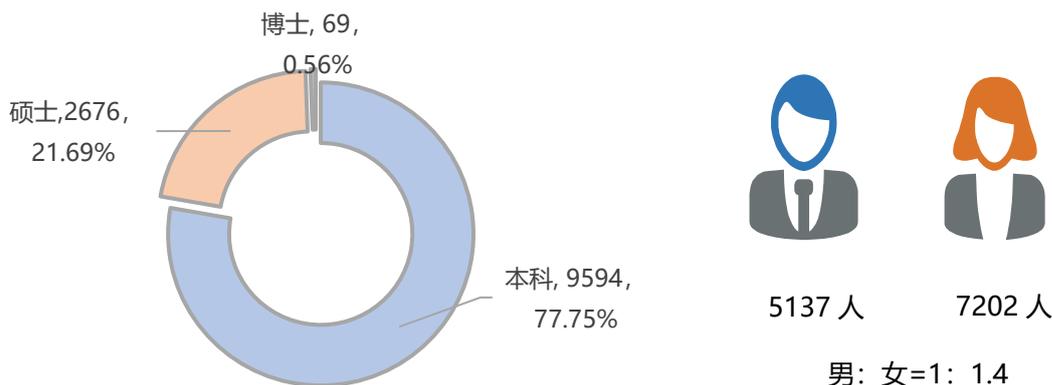


图 1-1 河南大学 2021 届毕业生规模
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

分学历毕业生性别结构看，本科生男女比例为 1:1.2；硕士毕业生男女比例为 1:2.6，女生占多数。具体毕业生分学历性别分布情况如下图 1-2 所示。

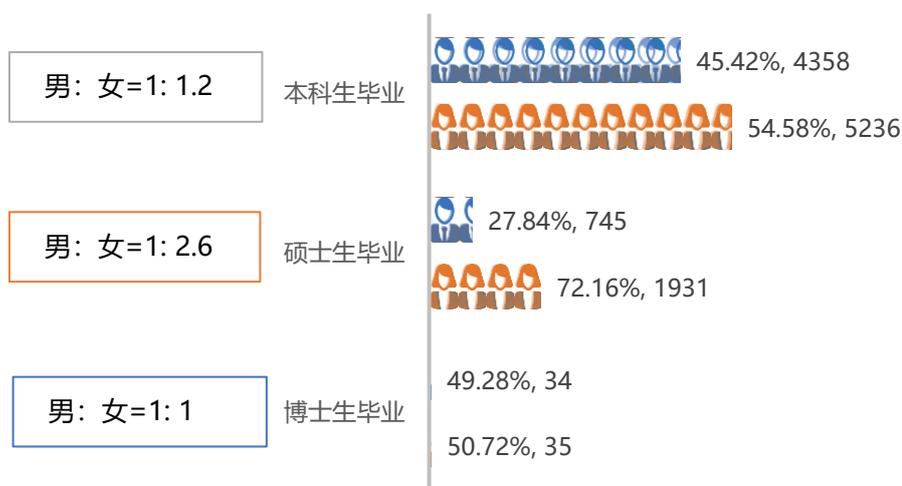


图 1-2 河南大学 2021 届毕业生分学历性别分布
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

二、毕业生生源地分布

学校 2021 届毕业生来自全国 31 个省（含直辖市及自治区），其中省内生源毕业生 9362 人，占毕业生总人数的 75.87%，省外生源毕业生 2977 人，占毕业生总体的 24.13%。



图 1-3 河南大学 2021 届毕业生生源地分布

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

具体看省内毕业生生源分布可知，郑州市生源毕业生最多，占省内生源毕业生的 15.09%，其次是周口市（9.53%）和南阳市（7.81%）。

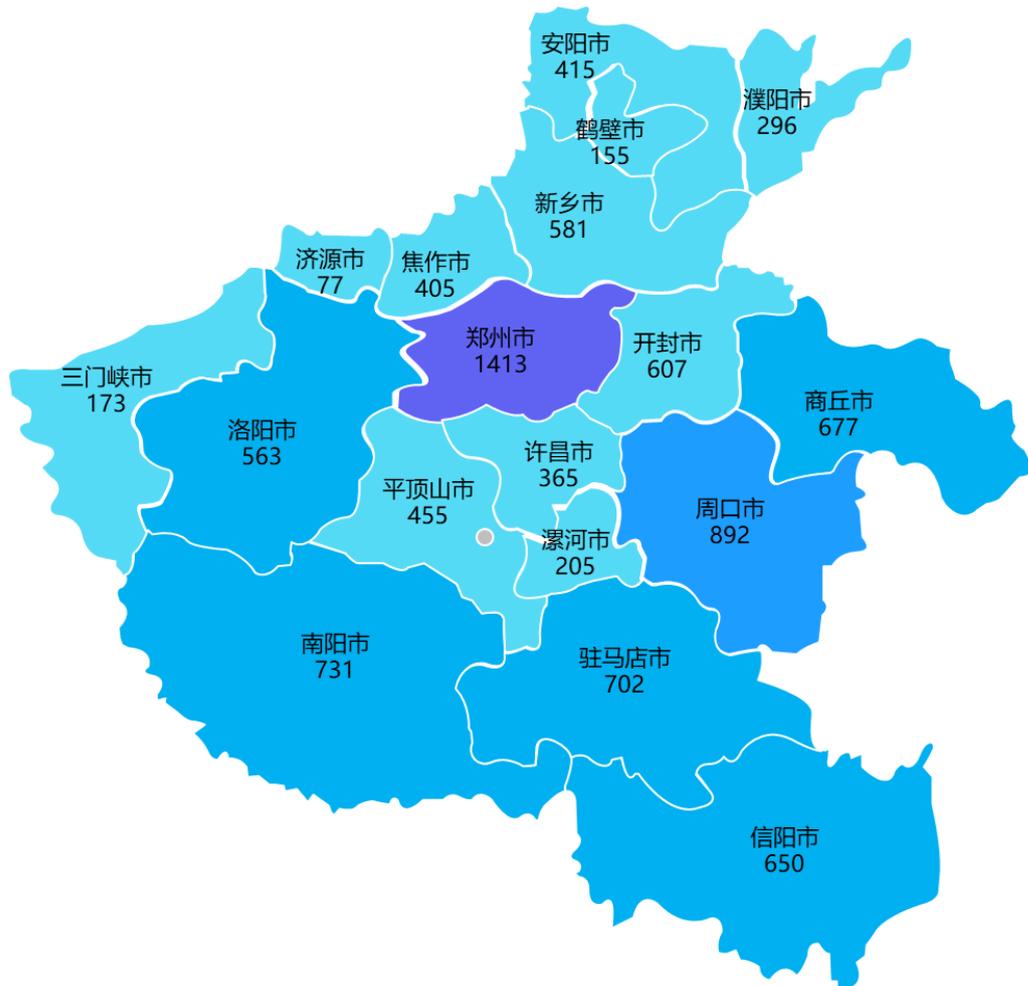


图 1-4 河南大学 2021 届省内生源毕业生各地市分布
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

三、毕业生学院（培养单位）分布

河南大学 2021 届毕业生分布于学校 43 个学院（培养单位），其中本科毕业生分布于 32 个学院（培养单位），国际教育学院、软件学院、经济学院是本科毕业生人数较多的前三个学院；硕士毕业生分布于学校 35 个学院（培养单位），河南大学教育学部、文学院、新闻与传播学院是硕士毕业生人数较多前三个学院。博士毕业生分布于 16 个学院（培养单位），其中历史文化学院博士毕业生人数最多。具体毕业生学院（培养单位）分布情况如下表 1-1 所示。

表 1-1 河南大学 2021 届毕业生学院分布

学院（培养单位）	总体	总体占比	本科	本科占比	硕士	硕士占比	博士	博士占比
总计	12339	100.00%	9594	100.00%	2676	100.00%	69	100.00%
国际教育学院	897	7.27%	897	9.35%				

学院 (培养单位)	总体	总体占比	本科	本科占比	硕士	硕士占比	博士	博士占比
软件学院	835	6.77%	835	8.70%				
经济学院	736	5.96%	632	6.59%	100	3.74%	4	5.80%
文学院	590	4.78%	408	4.25%	173	6.46%	9	13.04%
商学院	562	4.55%	433	4.51%	129	4.82%		
计算机与信息工程学院	534	4.33%	486	5.07%	47	1.76%	1	1.45%
新闻与传播学院	528	4.28%	372	3.88%	156	5.83%		
物理与电子学院	517	4.19%	469	4.89%	46	1.72%	2	2.90%
欧亚国际学院	501	4.06%	501	5.22%				
河南大学教育学部	449	3.64%	235	2.45%	211	7.88%	3	4.35%
数学与统计学院	439	3.56%	359	3.74%	80	2.99%		
临床医学院	390	3.16%	390	4.07%				
外语学院	375	3.04%	241	2.51%	128	4.78%	6	8.70%
体育学院	364	2.95%	234	2.44%	129	4.82%	1	1.45%
法学院	363	2.94%	254	2.65%	109	4.07%		
音乐学院	347	2.81%	243	2.53%	104	3.89%		
生命科学学院	346	2.80%	259	2.70%	83	3.10%	4	5.80%
地理与环境学院	327	2.65%	220	2.29%	98	3.66%	9	13.04%
哲学与公共管理学院	327	2.65%	211	2.20%	116	4.33%		
化学化工学院	325	2.63%	230	2.40%	91	3.40%	4	5.80%
历史文化学院	311	2.52%	189	1.97%	112	4.19%	10	14.49%
美术学院	292	2.37%	199	2.07%	93	3.48%		
药学院	262	2.12%	230	2.40%	32	1.20%		
土木建筑学院	248	2.01%	229	2.39%	19	0.71%		
护理与健康学院	213	1.73%	160	1.67%	53	1.98%		
马克思主义学院	175	1.42%	116	1.21%	59	2.20%		
迈阿密学院	162	1.31%	162	1.69%				
濮阳工学院	140	1.13%	140	1.46%				
文化产业与旅游管理学院	129	1.05%	101	1.05%	28	1.05%		
河南大学人民医院	117	0.95%			117	4.37%		
武术学院	74	0.60%	72	0.75%	2	0.07%		
植物逆境生物学重点实验室	56	0.45%			52	1.94%	4	5.80%
淮河临床学院	55	0.45%			55	2.06%		
基础医学院	53	0.43%			53	1.98%		
第一临床学院	50	0.41%			50	1.87%		
口腔医学院	49	0.40%	49	0.51%				
黄河文明与可持续发展研究中心	43	0.35%			43	1.61%		
特种功能材料重点实验室	42	0.34%			38	1.42%	4	5.80%
与开封大学联办	38	0.31%	38	0.40%				
天然药物与免疫工程重点实验室	27	0.22%			23	0.86%	4	5.80%

学院 (培养单位)	总体	总体占比	本科	本科占比	硕士	硕士占比	博士	博士占比
纳米材料工程研究中心	27	0.22%			24	0.90%	3	4.35%
光伏材料省重点实验室	14	0.11%			13	0.49%	1	1.45%
新型城镇化协同创新中心	10	0.08%			10	0.37%		

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

四、近三年毕业生规模与年终就业率

(一) 近三年毕业生规模

近三年毕业生总体规模呈上升趋势，其中本科毕业生较 2020 届增加了 422 人，硕博（含“硕士”和“博士”）毕业生较去年增加了 162 人。

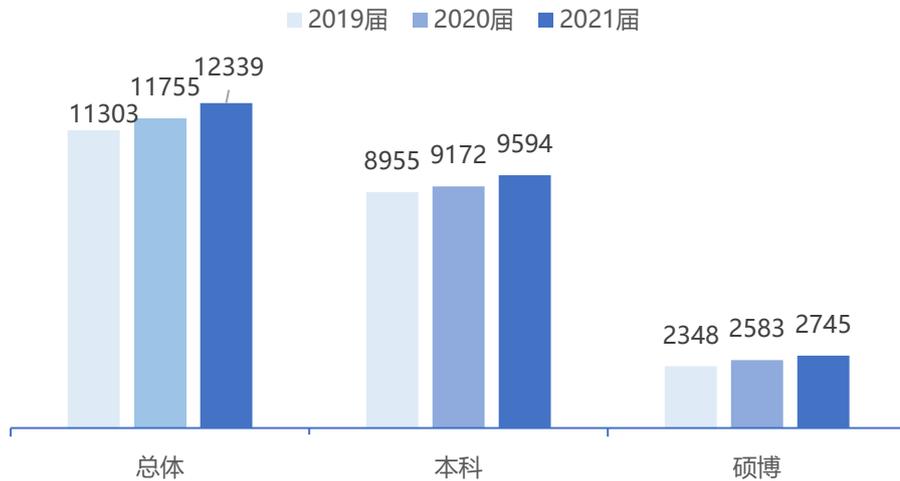


图 1-5 河南大学 2019-2021 届毕业生规模

数据来源：河南大学毕业生就业数据库

(二) 近三年毕业生年终就业率

近三年毕业生年终就业率呈下降趋势，总体 2021 届毕业生年终就业率较去年上升 1.14%。

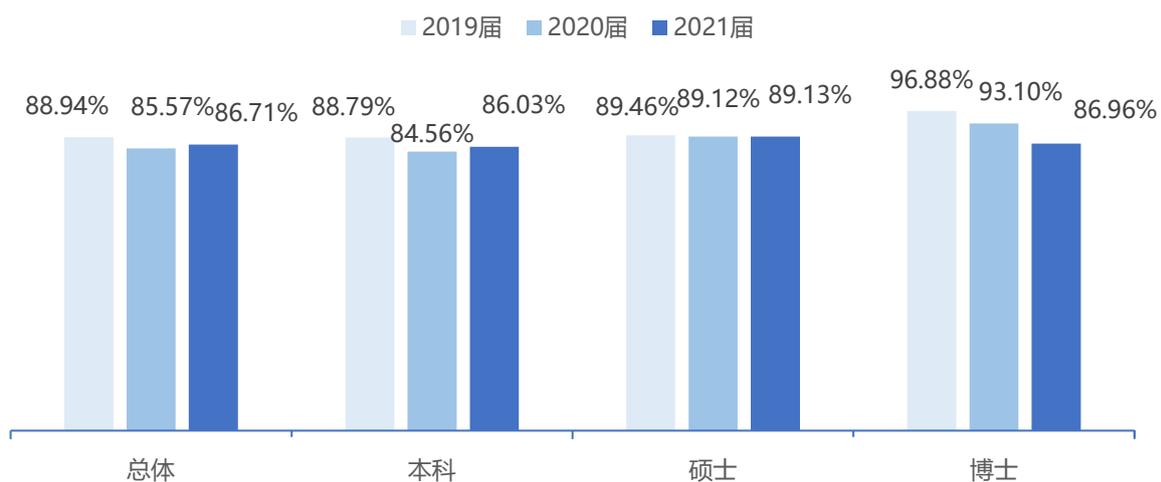


图 1-6 河南大学 2019-2021 届毕业生年终就业率

数据来源：河南大学毕业生就业数据库

第二部分：毕业生就业率

年终就业率

2021 届毕业生总体年终就业率为 86.71%。其中本科毕业生年终就业率为 86.03%，硕士毕业生年终就业率为 89.13%，博士毕业生年终就业率为 86.96%。

一、总体就业率¹

截止到 2021 年 12 月 31 日，河南大学 2021 届毕业生总体年终就业率为 86.71%。其中本科毕业生年终就业率为 86.03%，硕士毕业生年终就业率为 89.13%，博士毕业生年终就业率为 86.96%。

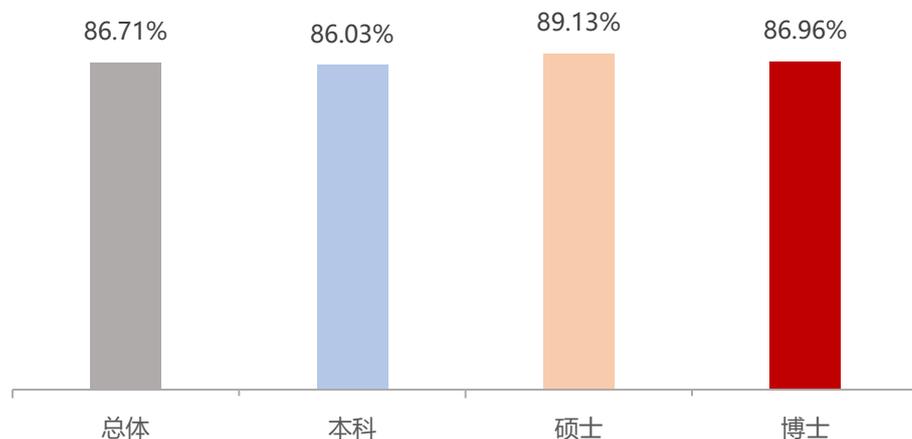


图 2-1 河南大学 2021 届毕业生年终就业率

数据来源：河南大学就业创业指导中心统计

二、分院系就业率

分学院看，毕业生分布于 43 个学院（培养单位），其中与开封大学联办、新型城镇化协同创新中心毕业生全部就业，具体毕业生年终就业率、分学院毕业生年终就业率如下表 2-1 所示。

表 2-1 河南大学 2021 届分学院毕业生年终就业率

学院（培养单位）	总体年终就业率	博士年终就业率	硕士年终就业率	本科年终就业率
合计	86.71% 10699/12339)	86.96% (60/69)	89.13% (2385/2676)	86.03% (8254/9594)
美术学院	98.29% (287/292)		100.00% (93/93)	97.49%(194/199)
口腔医学院	97.96% (48/49)			97.96%(48/49)
天然药物与免疫工程重点实验室	96.30% (26/27)	100.00% (4/4)	95.65% (22/23)	
药学院	95.80% (251/262)		100.00% (32/32)	95.22%(219/230)
马克思主义学院	95.43% (167/175)		96.61% (57/59)	94.83%(110/116)
音乐学院	93.95% (326/347)		100.00% 104/104)	91.36%(222/243)
土木建筑学院	93.95% (233/248)		94.74% (18/19)	93.89%(215/229)

¹ 年终就业率数据来源于河南大学就业创业指导中心统计。

学院 (培养单位)	总体年终就业率	博士年终就业率	硕士年终就业率	本科年终就业率
迈阿密学院	93.83% (152/162)			93.83%(152/162)
临床医学院	93.59% (365/390)			93.59%(365/390)
物理与电子学院	93.42% (483/517)	100.00% (2/2)	100.00% (46/46)	92.75%(435/469)
化学化工学院	93.23% (303/325)	100.00% (4/4)	97.80% (89/91)	91.30%(210/230)
纳米材料工程研究中心	92.59% (25/27)	100.00% (3/3)	91.67% (22/24)	
河南大学人民医院	91.45% (107/117)		91.45% (107/117)	
哲学与公共管理学院	91.44% (299/327)		90.52% (105/116)	91.94%(194/211)
濮阳工学院	91.43% (128/140)			91.43%(128/140)
商学院	90.75% (510/562)		89.92% (116/129)	90.99%(394/433)
文化产业与旅游管理学院	90.70% (117/129)		100.00% (28/28)	88.12%(89/101)
历史文化学院	90.68% (282/311)	100.00%(10/10)	91.07% (102/112)	89.95%(170/189)
第一临床学院	90.00% (45/50)		90.00% (45/50)	
护理与健康学院	88.73% (189/213)		100.00% (53/53)	85.00%(136/160)
植物逆境生物学重点实验室	87.50% (49/56)	0.00% (0/4)	94.23% (49/52)	
外语学院	87.47% (328/375)	100.00% (6/6)	87.50% (112/128)	87.14%(210/241)
国际教育学院	87.29% (783/897)			87.29%(783/897)
数学与统计学院	86.79% (381/439)		92.50% (74/80)	85.52%(307/359)
文学院	86.44% (510/590)	100.00% (9/9)	94.22% (163/173)	82.84%(338/408)
黄河文明与可持续发展研究中心	86.05% (37/43)		86.05% (37/43)	
淮河临床学院	85.45% (47/55)		85.45% (47/55)	
基础医学院	84.91% (45/53)		84.91% (45/53)	
河南大学教育学部	84.19% (378/449)	100.00% (3/3)	91.00% (192/211)	77.87%(183/235)
武术学院	83.78% (62/74)		0.00% (0/2)	86.11%(62/72)
体育学院	83.52% (304/364)	100.00% (1/1)	58.14% (75/129)	97.44%(228/234)
生命科学学院	83.24% (288/346)	100.00% (4/4)	78.31% (65/83)	84.56%(219/259)
软件学院	80.72% (674/835)			80.72%(674/835)
计算机与信息工程学院	80.34% (429/534)	100.00% (1/1)	93.62% (44/47)	79.01%(384/486)
新闻与传播学院	80.30% (424/528)		79.49% (124/156)	80.65%(300/372)
法学院	80.17% (291/363)		88.07% (96/109)	76.77%(195/254)
欧亚国际学院	79.84% (400/501)			79.84%(400/501)
地理与环境学院	79.20% (259/327)	88.89% (8/9)	84.69% (83/98)	76.36%(168/220)
特种功能材料重点实验室	78.57% (33/42)	75.00% (3/4)	78.95% (30/38)	
光伏材料省重点实验室	78.57% (11/14)	0.00% (0/1)	84.62% (11/13)	
经济学院	78.13% (575/736)	50.00% (2/4)	89.00% (89/100)	76.58%(484/632)
与开封大学联办	100.00% (38/38)			100.00%(38/38)
新型城镇化协同创新中心	100.00% (10/10)		100.00% (10/10)	

注：表格按总体降序排序

数据来源：河南大学就业创业指导中心统计

第三部分²：毕业生就业质量评价

专业对口度

本部分主要统计已就业毕业生薪酬、专业对口度、工作胜任情况、工作稳定度和工作满意度等数据。

调查数据显示：

毕业生就业工作与专业的对口度（含“很对口”和“比较对口”）为 69.86%；

工作胜任情况

60.42%毕业生表示能够在较短的时间内胜任所从事的工作（含“上岗即可”胜任和“一个月左右”胜任）；

工作稳定度

91.57%的已就业毕业生表示没有离职过；

工作满意度

毕业生对目前工作总的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 59.15%。

²第三部分呈现指标数据以调研为主，因学校博士毕业生人数较少，故博士毕业生评价相关指标不做展示。以下各部分同。

一、专业对口度³

(一) 分学历毕业生专业对口度

调查数据显示，2021 届毕业生整体就业对口度为 69.86%，本科毕业生就业专业对口度为 64.20%，硕士毕业生就业专业对口度为 78.76%，总体硕士毕业生就业专业对口度比本科毕业生高 14.56%。具体毕业生就业专业对口度情况如下图 3-1 所示。

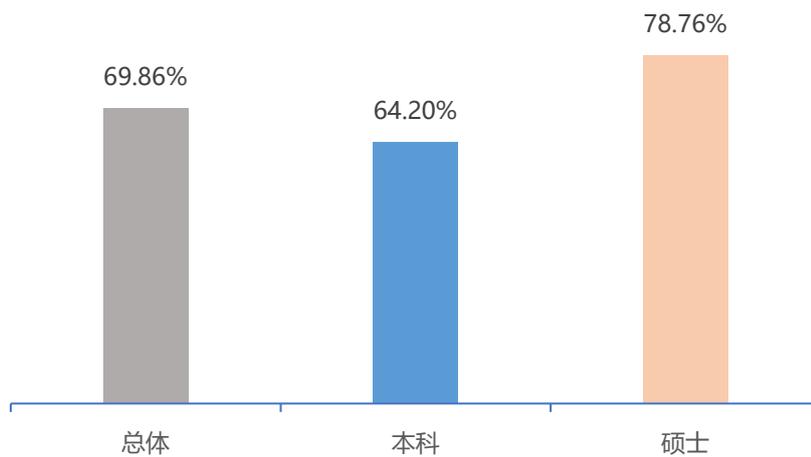


图 3-1 河南大学 2021 届分学历毕业生就业专业对口度
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

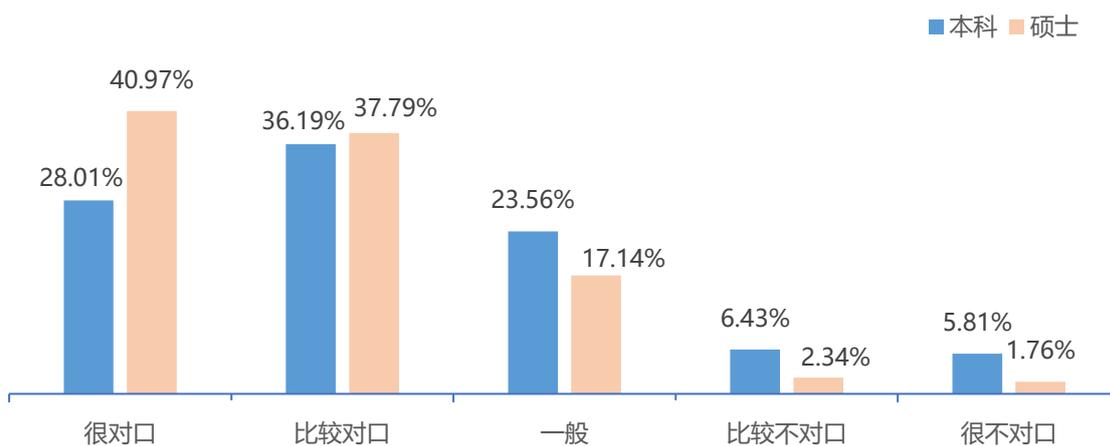


图 3-2 河南大学 2021 届分学历毕业生就业专业对口度段位分布
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

³专业对口度调查分为“很对口”、“比较对口”、“一般”、“比较不对口”、“很不对口”五个选项，其中将对口度定义为选择“很对口”和“比较对口”的毕业生比例之和。

(二) 毕业生从事工作与专业不对口的原因

对从事工作与专业不对口的毕业生进行调查可知：毕业生选择从事专业不对口的原因主要是“本专业对应的工作就业机会少”、“本专业对应的工作不符合兴趣”和“本专业对应的工作收入待遇较低”。

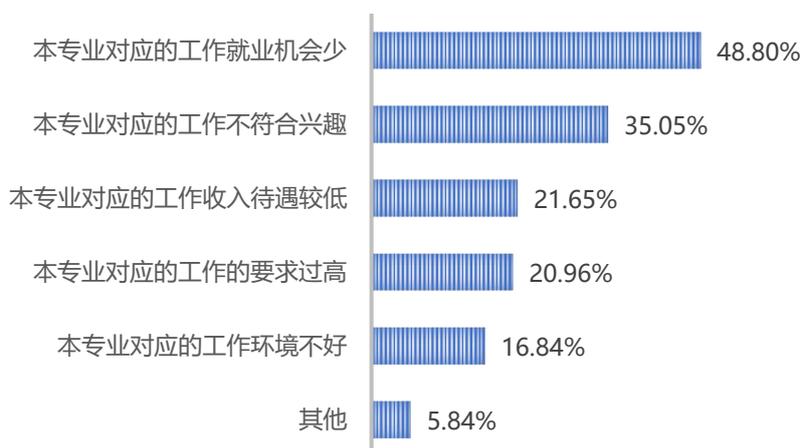


图 3-3 河南大学 2021 届毕业生从事专业不对口工作的原因
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、工作胜任度

(一) 毕业生总体工作胜任情况

60.42%毕业生表示能够在较短的时间内胜任所从事的工作，其中有 22.15%的毕业生表示上岗即可胜任工作，38.28%的毕业生表示在一个月左右能够胜任工作。

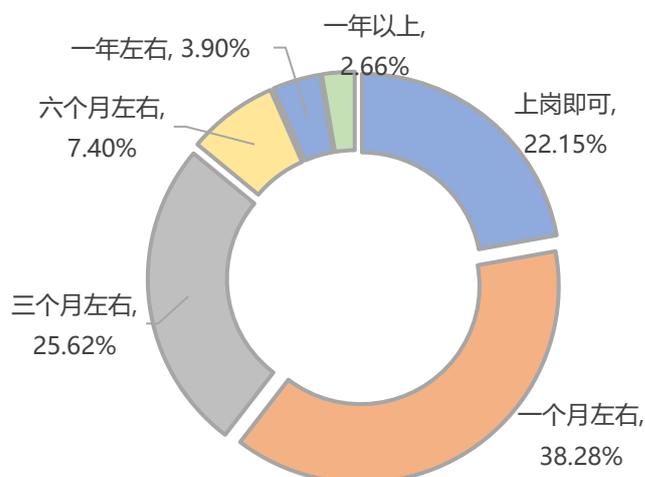


图 3-4 河南大学 2021 届毕业生能够胜任工作的时长
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(二) 分学历毕业生工作胜任情况

调查分学历毕业生工作胜任情况可知：本科毕业表示能够在较短的时间内（含“上岗即可”和“一个月左右”）胜任所从事的工作的比例为 60.01%；硕士毕业生能够在较短时间内胜任工作的比例为 61.51%；硕士毕业生相比本科毕业生能较快的胜任工作。

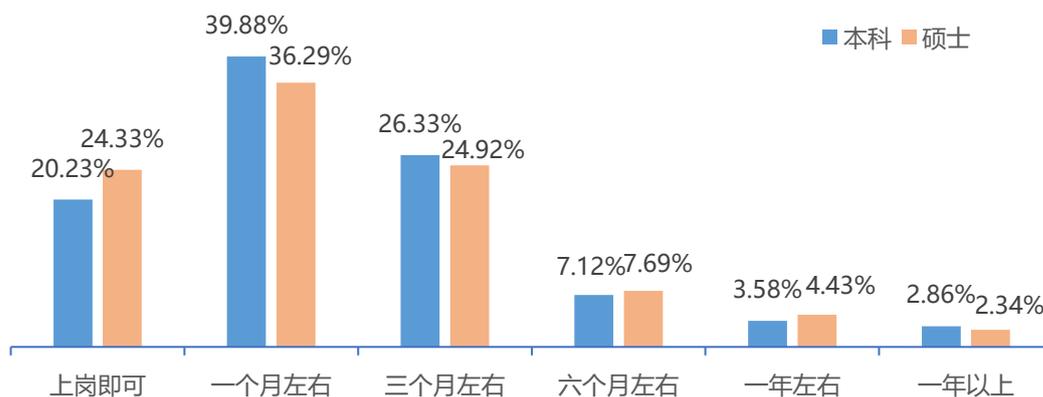


图 3-5 河南大学 2021 届分学历毕业生能够胜任工作的时长
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

三、岗位稳定性⁴

(一) 分学历毕业生工作稳定度

调查数据显示，2021 届毕业生总体工作稳定度为 91.57%，其中本科毕业生工作稳定度为 89.60%，硕士毕业生工作稳定度为 94.90%，硕士毕业生比本科毕业生工作稳定度高 5.30%。具体毕业生工作稳定性情况如下图 3-6。

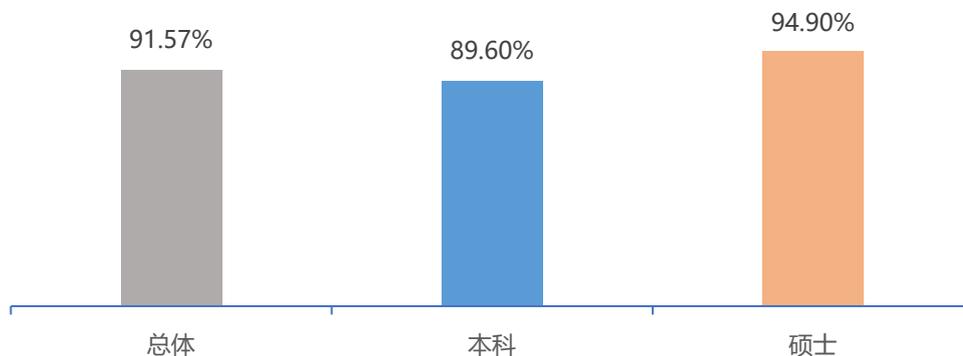


图 3-6 河南大学 2021 届分学历毕业生工作稳定度
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

⁴ 工作的稳定性通过毕业生是否离职来反映，工作稳定度=没有离职的毕业生/毕业生总量*100%。

(二) 毕业生离职原因

调查数据显示, 8.43%的已就业毕业生表示有过离职行为, 且大多是主动离职。调查其主动离职的原因可知, “个人发展空间不够”、“薪资福利偏低”、“工作环境不好”是毕业生主动离职的主要三个原因。具体毕业生离职情况和主动离职原因如下图 3-7、图 3-8 所示。

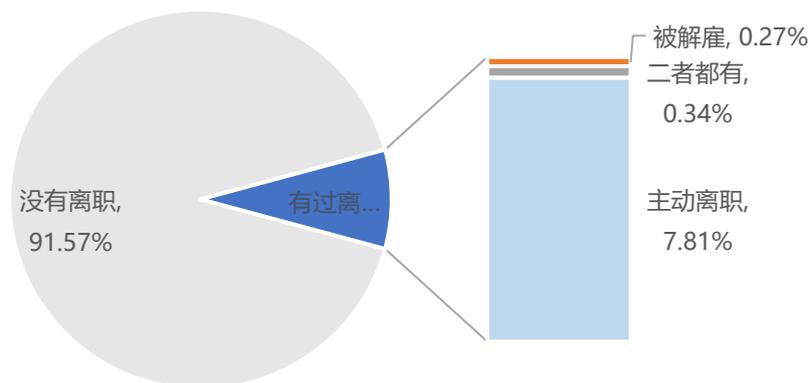


图 3-7 河南大学 2021 届毕业生离职情况
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

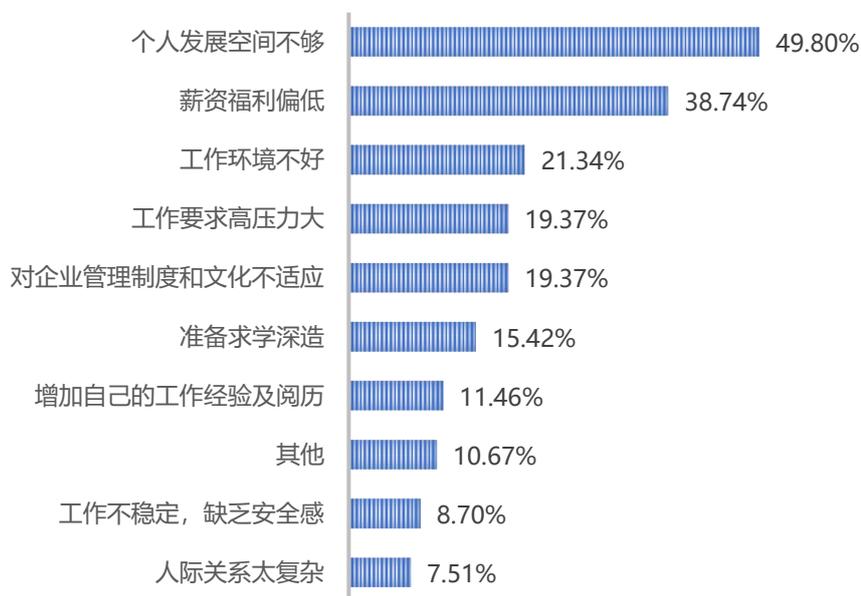


图 3-8 河南大学 2021 届毕业生主动离职原因
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

四、工作满意度⁵

调查数据显示，2021 届毕业生对目前工作总的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 59.15%。其中本科毕业生工作满意度为 58.94%，比硕士毕业生高 0.33%。

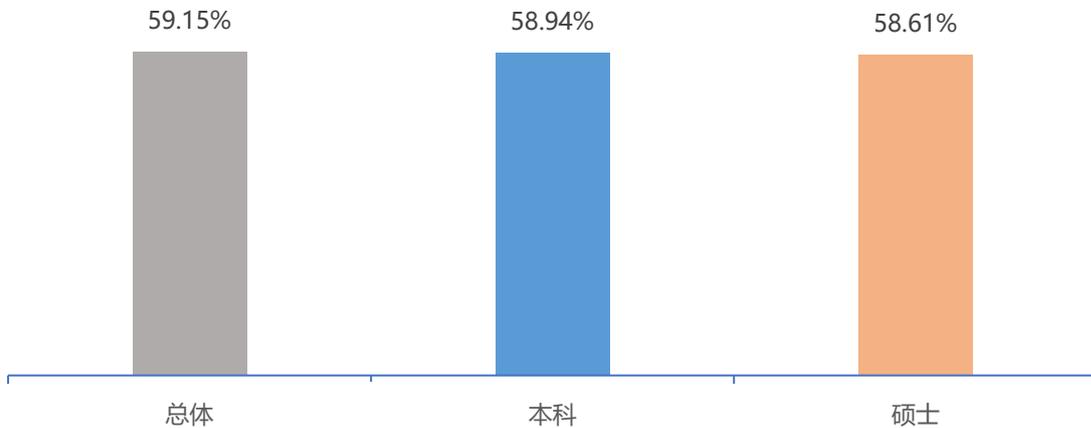


图 3-9 河南大学 2021 届分学历毕业生工作满意度
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

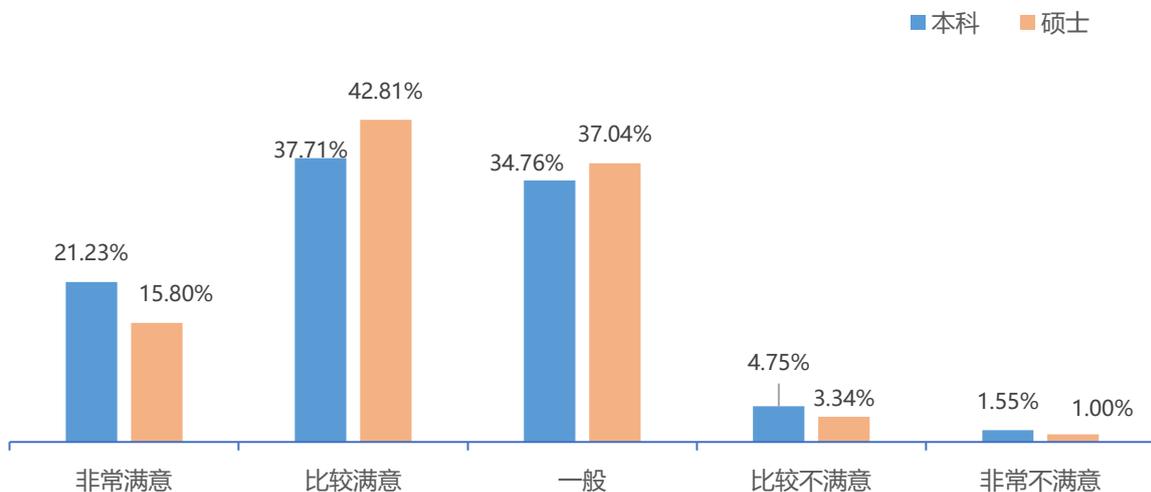


图 3-10 河南大学 2021 届毕业生对目前工作的总体满意度-分学历
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

⁵ 满意度调查分为“非常满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“非常不满意”五个选项，将满意度定义为选择“非常满意”和“比较满意”的毕业生比例之和。

第四部分：毕业生流向统计与分析

本部分统计分析了我南大学 2021 届毕业生毕业去向为就业、升学、自主创业、待就业、出国出境等方面具体情况。

数据显示：

就业情况

河南大学 2021 届毕业生灵活就业的总人数为 4788 人，合计占毕业生总体的 38.80%，以升学形式就业的总人数为 2773 人，占毕业生总体的 22.47%；

64.48%的已就业毕业生是在省内就业，省外就业的毕业生主要集中在广东省、北京市、上海市、浙江省、江苏省、山东省等地；除其他企业外，中初教育单位、国有企业是毕业生就业主要单位类型；教育行业是毕业生从事最多的行业；

升学情况

2021 届毕业生总体升学率为 22.47%，本科毕业生升学原因主要是提升学历；硕士毕业生升学的原因主要是对专业感兴趣，深入学习；

自主创业情况

自主创业毕业生认为“团队”、“人脉”“经验”等是影响创业的关键因素；

待就业情况

待就业毕业生现状主要是在备考（准备国内升学、准备国内公务员或事业单位考试等）；

一、毕业生流向统计

数据显示，河南大学 2021 届毕业生灵活就业的占比 38.80%，以升学形式就业的比例为 22.47%，就业⁶的占比为 21.77%。

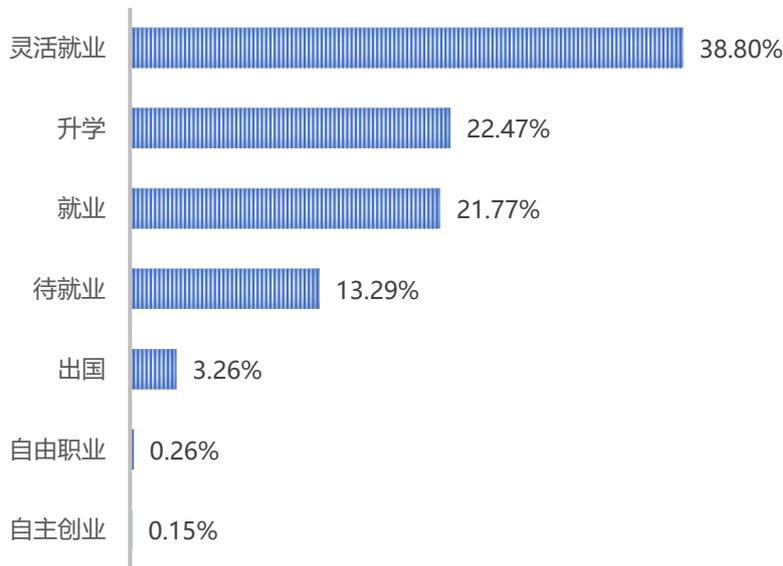


图 4-1 河南大学 2021 届毕业生毕业去向
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

分学历看，本科毕业生以灵活就业、升学、签就业协议形式就业为主，硕士毕业生灵活就业比例较高。具体 2021 届分学历、分性别毕业生毕业去向情况如下表 4-1 所示。

表 4-1 河南大学 2021 届分学历毕业生毕业去向分布

毕业去向	总体人数	总体	本科人数	本科	硕士人数	硕士
总体	12339	100.00%	9594	100.00%	2676	100.00%
灵活就业	4788	38.80%	3483	36.30%	1282	47.91%
升学	2773	22.47%	2617	27.28%	155	5.79%
就业	2686	21.77%	1734	18.07%	916	34.23%
待就业	1640	13.29%	1340	13.97%	291	10.87%
出国	402	3.26%	387	4.03%	15	0.56%
自由职业	32	0.26%	18	0.19%	14	0.52%
自主创业	18	0.15%	15	0.16%	3	0.11%

注：表格按总体排序

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

⁶ 就业，此处指就业状态为就业，是将就业数据库中就业类别为：“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“博士后入站”、“三支一扶”、“西部计划”、“乡村教师”、“乡村医生”、“选调生”、“应征义务兵”、“其他地方基层项目”合并之后的结果。

二、毕业生流向分析

(一) 就业⁷情况

1、就业地域分布

从 2021 届毕业生就业地域分布来看，64.48%的已就业毕业生在河南省内就业，省外就业的毕业生主要集中在广东省、北京市、上海市、浙江省、江苏省、山东省等地。



图 4-2 河南大学 2021 届毕业生就业地域分布

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

⁷ 就业，此处是将就业数据库中就业类别为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“科研助理、管理助理”、“地方基层项目”、“国家基层项目”、“灵活就业”、“应征义务兵”、“自主创业”、“自由职业”合并之后的结果。

从省内各地市就业分布看，在郑州市就业的毕业生最多，占省内就业人数的 38.24%，其次是开封市 (21.16%) 和新乡市 (4.34%)。

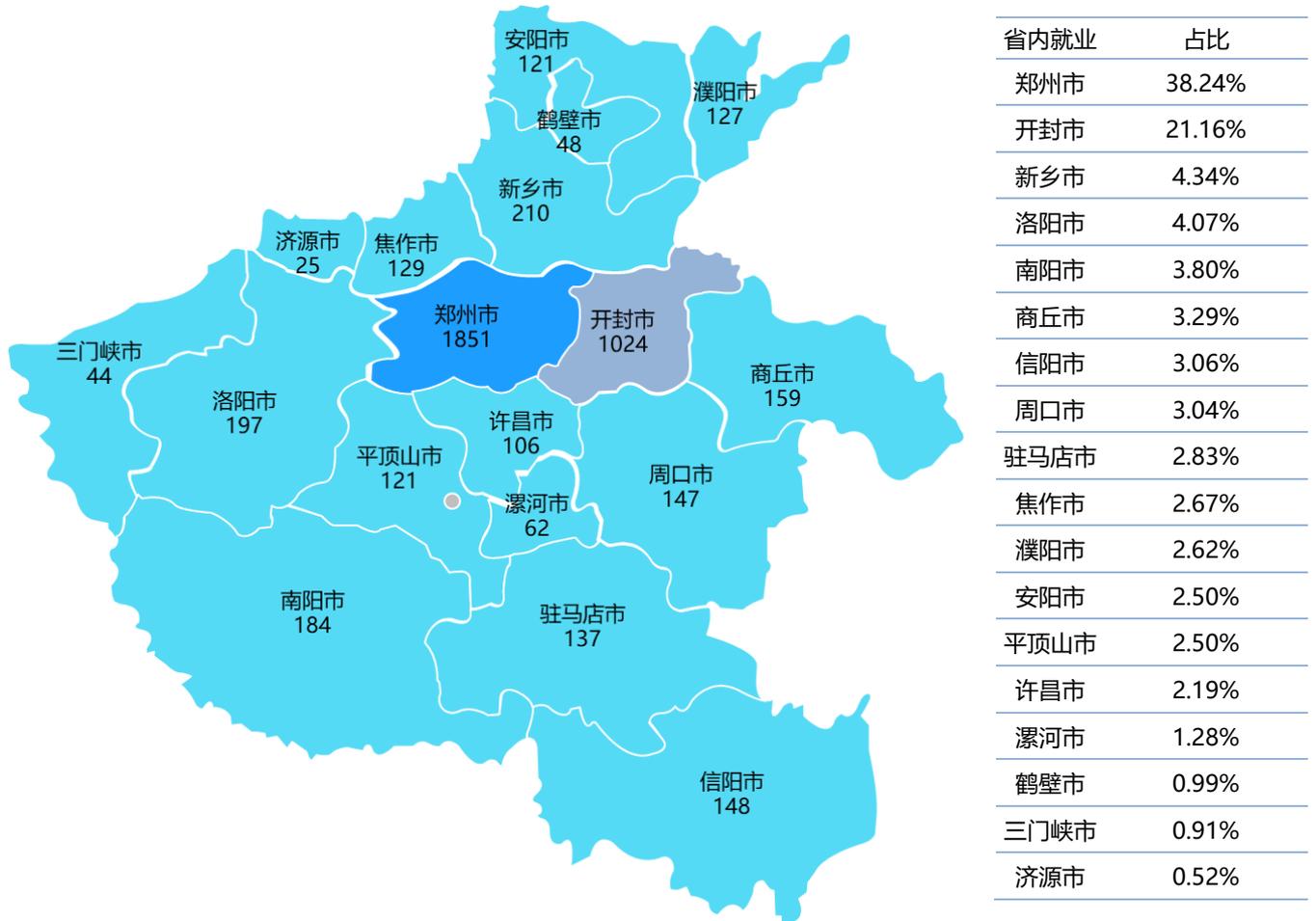


图 4-3 河南大学 2021 届毕业生省内就业地市分布
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

2、就业单位性质

就业数据库数据显示，除其他企业外，河南大学 2021 届毕业生主要流向为中初教育单位，占总体就业毕业生人数的 10.47%，其次为国有企业，占比为 7.79%，具体分布如下图 4-4 所示。

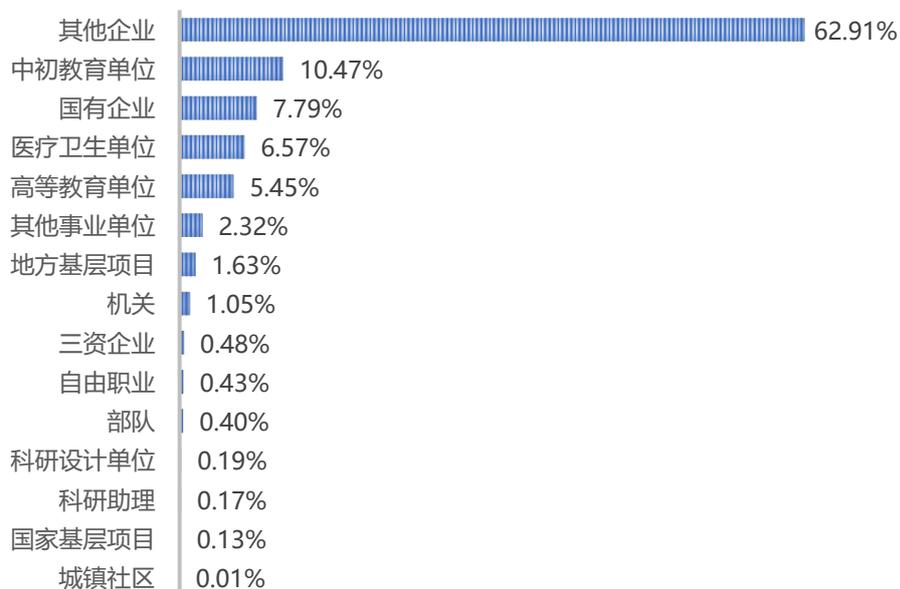


图 4-4 河南大学 2021 届已就业毕业生就业单位性质分布

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

3、就业行业分布

就业数据库数据显示，教育、信息传输、软件和信息技术服务业、文化、体育和娱乐业毕业生主要流向的三个行业。

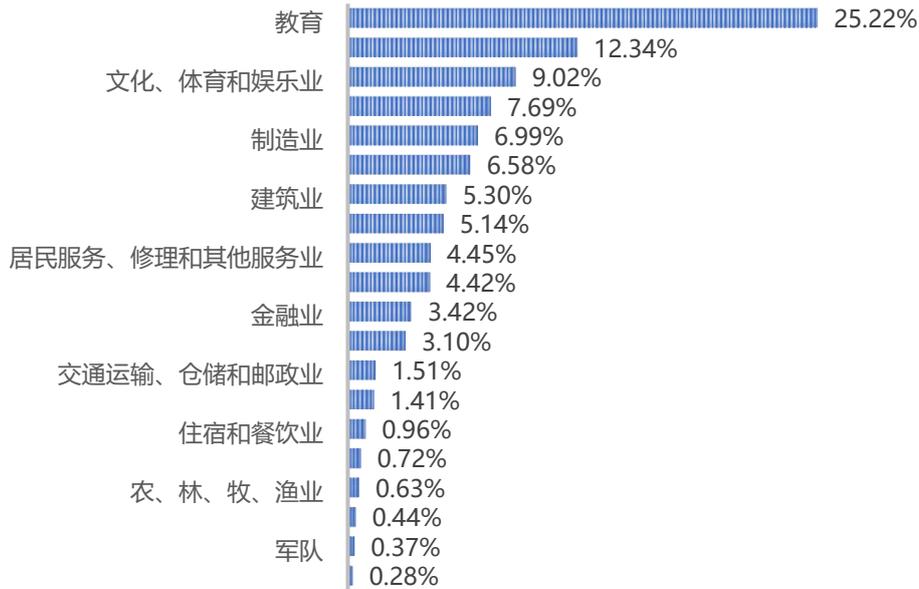


图 4-5 河南大学 2021 届已就业毕业生就业行业分布

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

4、就业职业分布

就业数据库数据显示，2021 届毕业生从事办事人员和有关人员、教学人员的比例较高，占比分别为 41.70%、21.06%。具体毕业生主要就业职业分布如下图 4-6 所示。

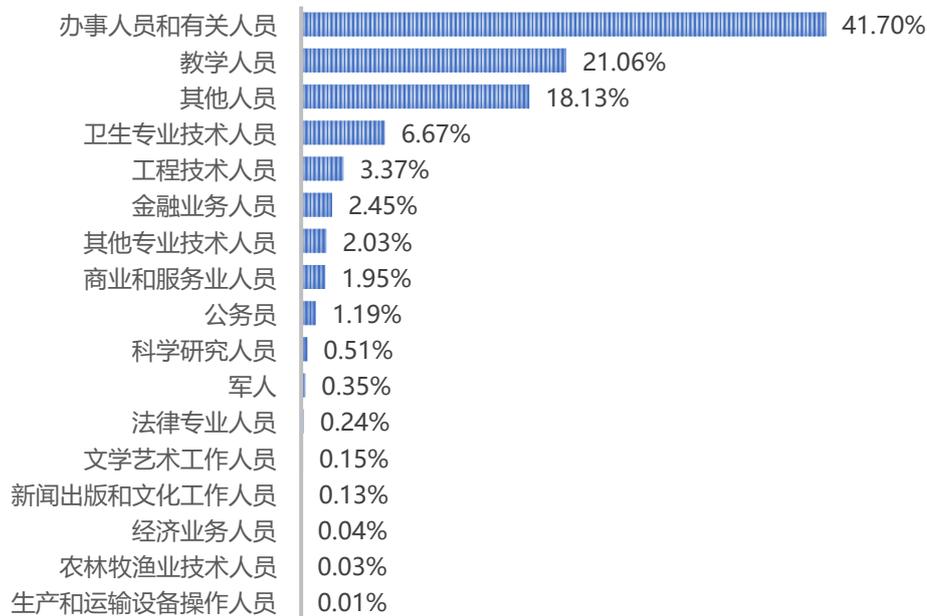


图 4-6 河南大学 2021 届已就业毕业生从事职位分布

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业数据库

(二) 升学情况

1、升学形式

调研数据显示，河南大学 2021 届毕业生总体升学率为 22.47%，其中 65.66% 的升学毕业生是以参加国家统一入学考试的形式升学。具体 2021 届毕业生升学形式如下图 4-7 所示。

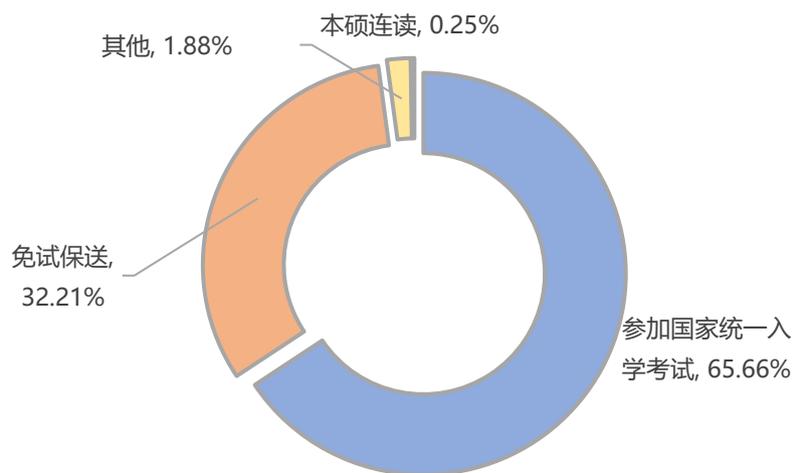


图 4-7 河南大学 2021 届毕业生升学形式
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

2、升学专业一致性

调查数据显示，95.65% 的升学毕业生表示自己升学专业与原专业完全一致或相近/相关。具体 2021 届毕业生升学专业一致性如下图 4-8 所示。

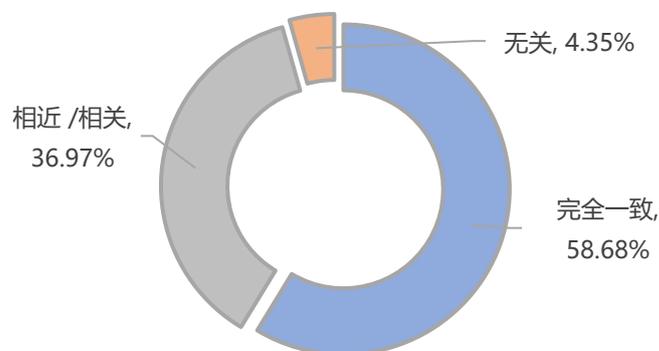


图 4-8 河南大学 2021 届毕业生升学专业与原专业的一致性
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

3、升学原因

调查数据显示, 2021 届毕业生升学的原因排在前三位的依次是“提升学历”、“对专业感兴趣、深入学习”和“提升综合能力”。其中本科毕业生主要是为了提升学历, 硕士毕业生主要因为对专业感兴趣、深入学习。具体 2021 届毕业生升学原因如下图 4-9 所示。

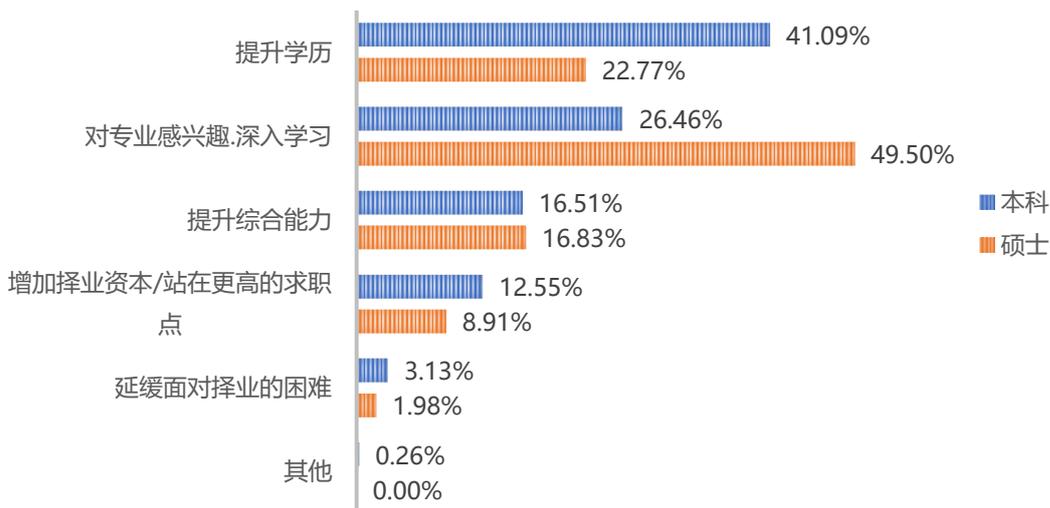


图 4-9 河南大学 2021 届毕业生升学原因
数据来源: 河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

4、升学满意度

调查数据显示, 2021 届升学毕业生对升学录取结果的满意度(含“非常满意”和“比较满意”)为 80.18%。具体 2021 届毕业生升学满意度情况如下图 4-10 所示。

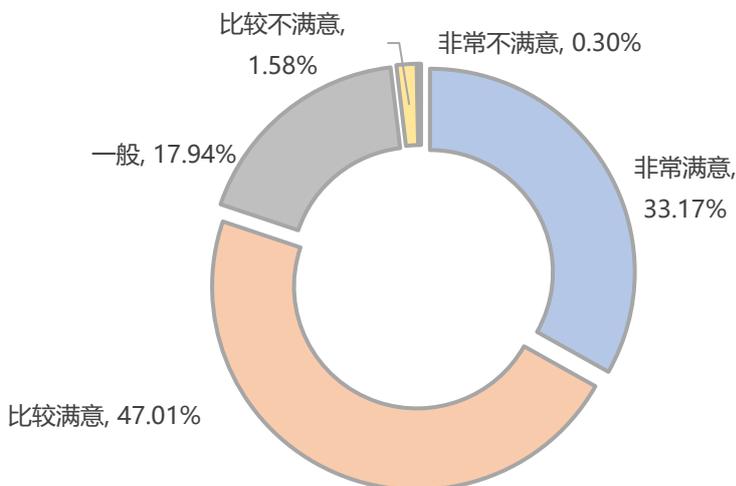


图 4-10 河南大学 2021 届毕业生升学满意度
数据来源: 河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(三) 自主创业情况

1、创业行业

调查数据显示，39.13%的创业毕业生在教育领域内创业，其次是文化、体育和娱乐业，占比21.74%。

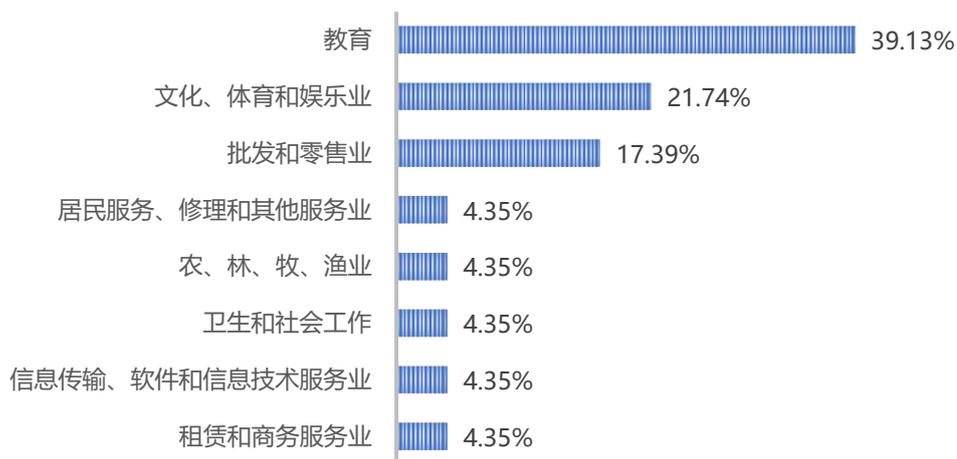


图 4-11 河南大学 2021 届毕业生创业行业
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

2、创业形式

调查数据显示，自主创业毕业生创业的主要形式有注册公司、个体小型零售、网店、加盟店等形式，其中以注册公司形式创业的毕业生比例最高，占比为 38.10%。

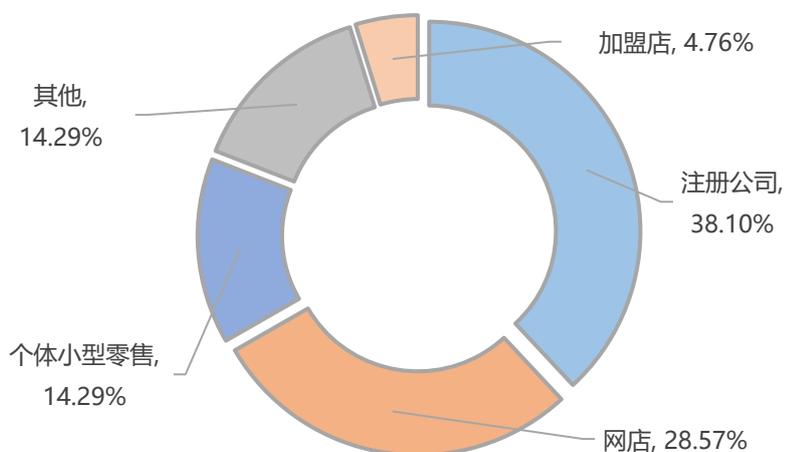


图 4-12 河南大学 2021 届毕业生创业形式
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

3、创业资金规模

调查数据显示,73.91%创业毕业生自主创业的启动资金主要集中在 10 万元以下,其中 30.43% 的创业毕业生表示自己创业启动资金为 1-5 万。

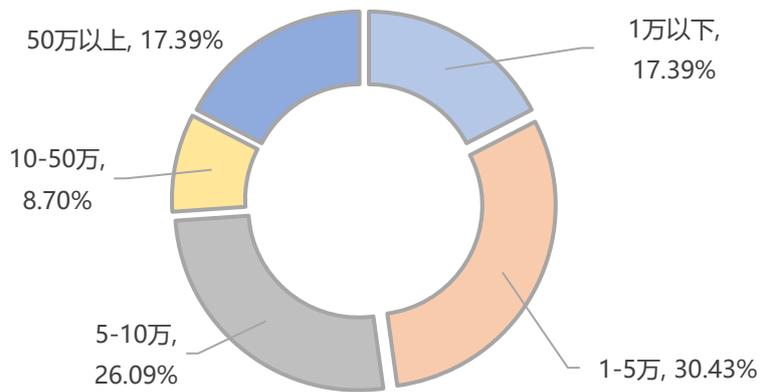


图 4-13 河南大学 2021 届毕业生创业资金规模
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

4、创业资金来源

调查数据显示,78.26%的创业毕业生表示创业资金来源主要是个人赚取,43.48%的创业毕业生创业资金来源于父母亲友的支持。

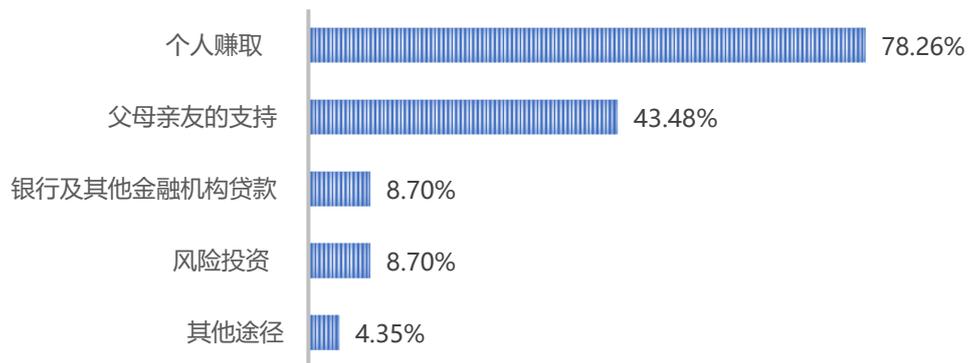


图 4-14 河南大学 2021 届毕业生创业资金来源
注：多选题，最多选 3 项，选项占比之和不等于 100%
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

5、创业过程中遇到的困难

调查数据显示, 43.48%的创业毕业生反馈“创业团队的组建”是其创业过程中遇到主要困难, 其次“产品、服务的营销推广”也是创业毕业生认为在创业过程遇到的主要困难, 有 39.13%的创业毕业生选择此项。

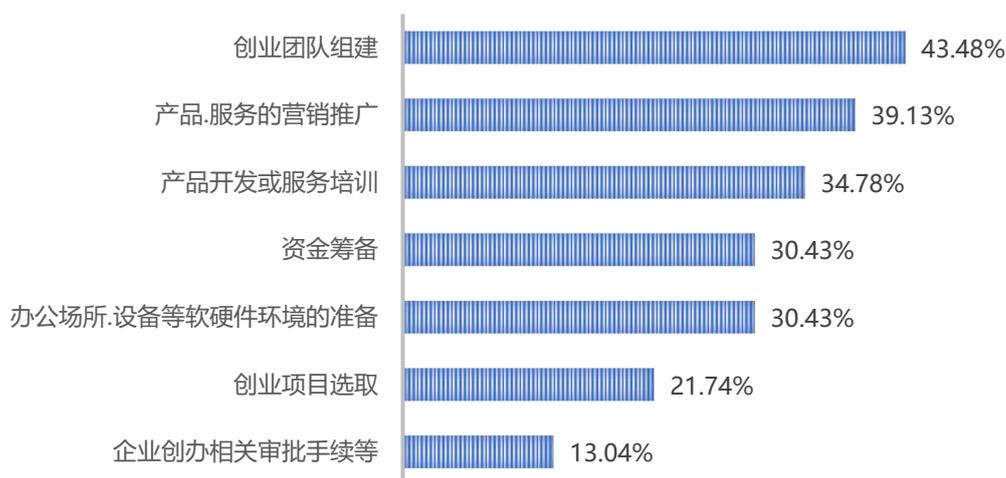


图 4-15 河南大学 2021 届毕业生创业过程中遇到的困难

注：多选题，最多选 8 项，选项占比相加不等于 100%

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

6、创业关键影响因素

调查得知：60.87%的创业毕业生认为“团队”是首要影响因素，其次是“人脉”和“经验”，占比分别为 52.17%和“34.78%”。

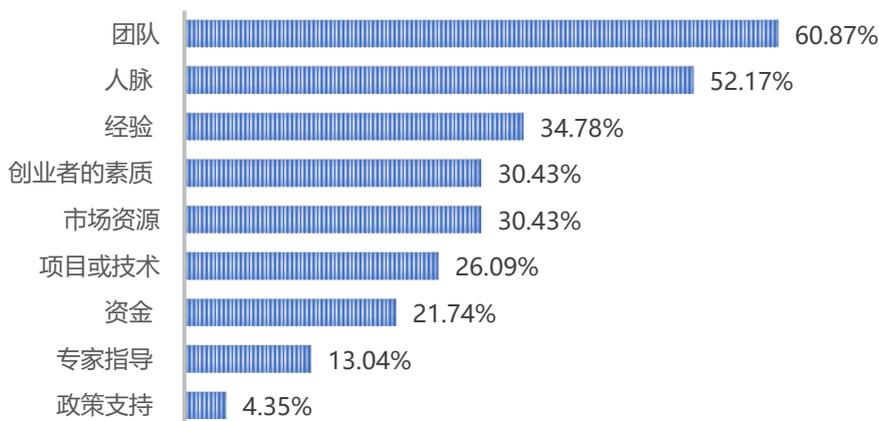


图 4-16 河南大学 2021 届毕业生创业影响因素

注：多选题，最多选 3 项，选项占比相加不等于 100%

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

7、创业所需知识与能力

调查创业所需的知识与能力得知，60%以上的创业毕业生认为对创业较为重要的知识和能力是“专业知识”、“组织管理能力”和“语言表达和与人沟通能力”。

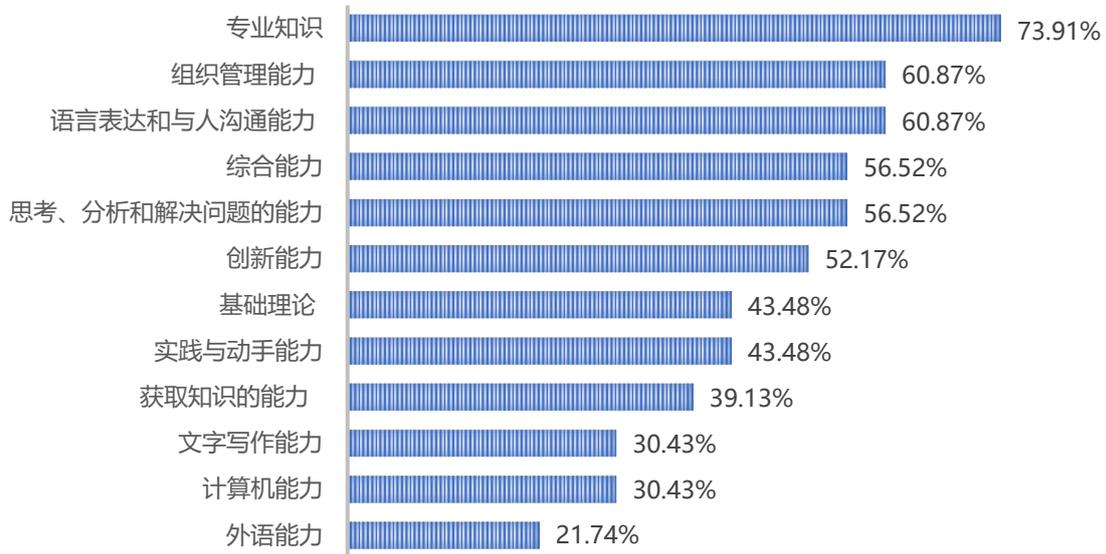


图 4-17 河南大学 2021 届毕业生认为创业所需知识与能力

注：多选题，最多选 12 项，选项占比相加不等于 100%

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

8、创业项目运营状态

调查创业运营状态得知，43.48%的毕业生表示项目“保持持续发展的势头”，有 52.17%的创业毕业生表示目前运营“还算正常”。

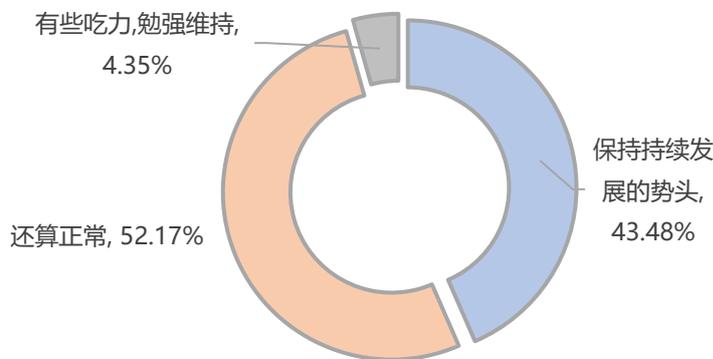


图 4-18 河南大学 2021 届毕业生创业项目运营状态

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(四) 待就业情况

1、待就业毕业生未就业原因

调查数据显示, 54.83%的待就业毕业生表示自己是“在准备国内升学考试”, 23.58%的待就业毕业生是“在准备国内公务员或事业单位考试”, 有 10.84%的待就业毕业生是“想就业, 但未找到合适工作”。

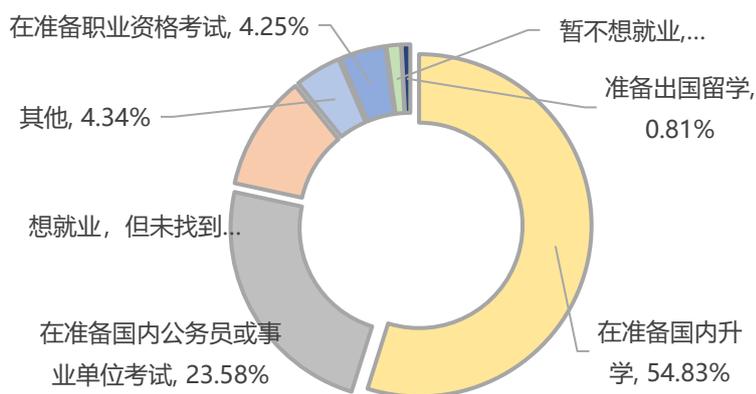


图 4-19 河南大学 2021 届待就业毕业生未就业原因
数据来源: 河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

2、待就业帮扶情况

调研得知, 55.82%的待就业毕业生表示得到过来自高校和教育部门的帮助, 34.14%的待就业毕业生表示未得到过任何帮助。

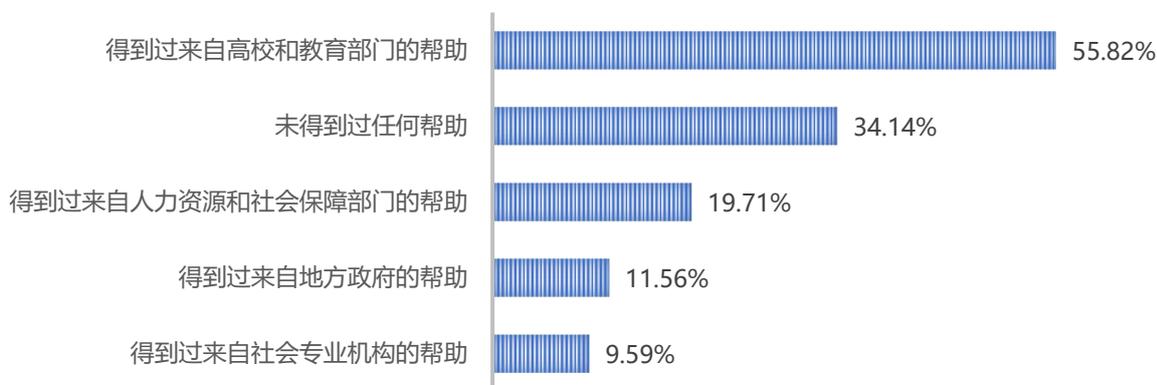


图 4-20 河南大学 2021 届待就业毕业生获得帮助情况
注: 多选题, 最多选 3 项, 选项占比之和不等于 100%
数据来源: 河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

通过调查待就业毕业生希望获得的帮助得知，73.41%的待就业毕业生希望相关机构“提供更多的就业岗位信息”，其次是希望能得到“专业技能培训”和“专场招聘会”。

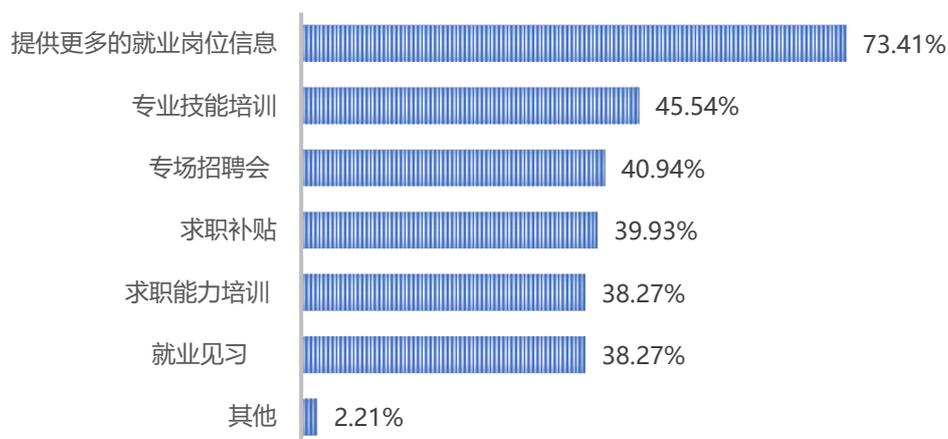


图 4-21 河南大学 2021 届待就业毕业生希望获得帮助情况

注：多选题，最多选 3 项，选项占比之和不等于 100%

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

第五部分：毕业生对母校教育教学满意度调查

对母校满意度评价

对母校教师教学满意度评价

对母校就业指导与就业服务评价

本部分调查了学校 2021 届毕业生对母校教师教学、课程设置、实践机会等方面的评价。

调查数据显示：

毕业生对母校整体满意度为 95.79%；

毕业生对母校教育教学的满意度为 95.25%；

毕业生对母校的推荐度为 94.57%；

毕业生对母校教师教学的满意度评价为 94.73%；

毕业生对母校课程设置的满意度为 91.47%，其中课程偏理论，与实践结合不强、知识与应用联系不紧密是毕业生对课程设置不满意的主要原因；

毕业生对“母校对就业指导工作的重视”、“辅导员（班主任）在就业指导中所起的作用及效果”、“就业指导教师的专业素质”三项就业指导工作的满意度评价较高；

总体而言，毕业生对母校的就业工作的满意度为 90.51%。

一、对母校总体满意度评价

(一) 分学历毕业生总体对母校满意度评价

调查数据显示, 2021 届毕业生对母校总体满意度较高, 95.79%的毕业生对母校表示满意(含“非常满意”和“比较满意”), 本科毕业生对母校的满意度比硕士毕业生高 1.16%, 比博士毕业生高 1.63%。

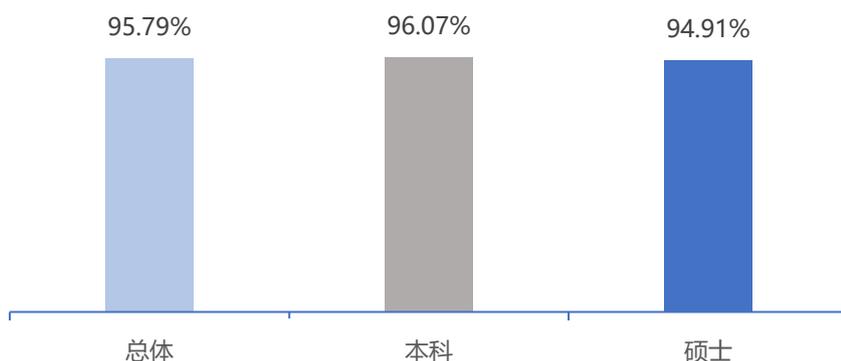


图 5-1 河南大学 2021 届分学历毕业生对母校满意度评价
数据来源: 河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(二) 对母校教育教学的满意度

总体而言, 95.25%的毕业生表示对母校教育教学感到满意(含“非常满意”和“比较满意”)。

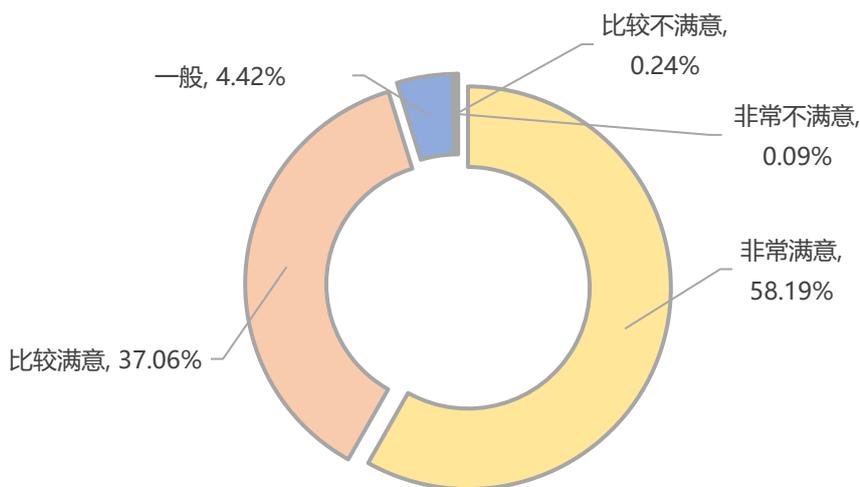


图 5-2 河南大学 2021 届毕业生对母校教育教学总体评价
数据来源: 河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

（三）对母校的推荐度

调查数据显示，94.57%的毕业生表示愿意向他人推荐自己的母校（含“非常愿意”和“比较愿意”）。

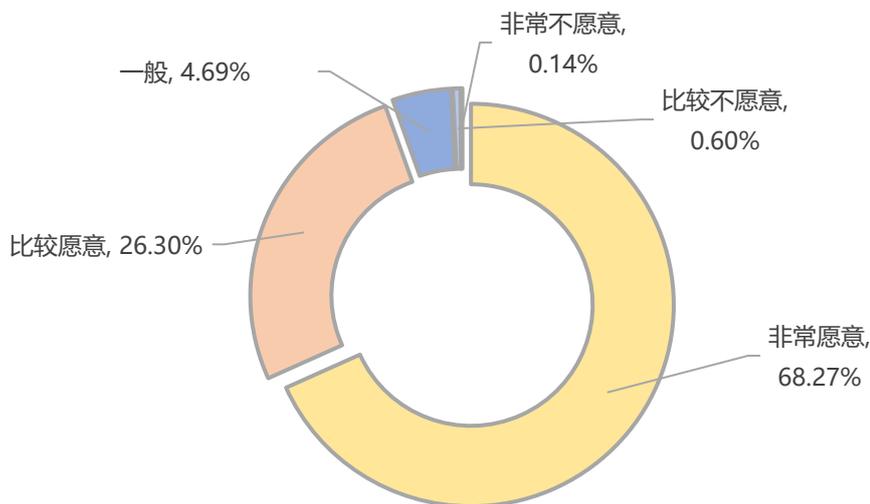


图 5-3 河南大学 2021 届毕业生对母校的推荐度
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、对母校教师教学的满意度评价

（一）分学历毕业生对母校教师教学的满意度评价

调查数据显示，94.73%的毕业生对母校教师教学表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），其中本科毕业生对母校教师教学的满意度比硕士毕业生高 1.45%。

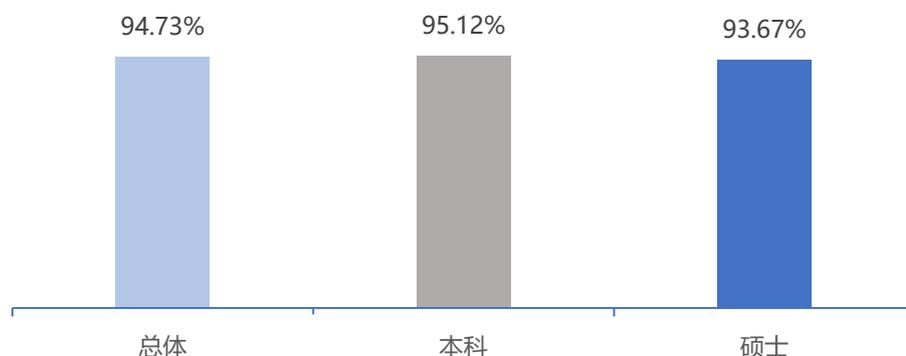


图 5-4 河南大学 2021 届分学历毕业生对母校满意度评价
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

（二）分学历毕业生对母校课程设置的满意度

调查数据显示，2021 届毕业生对母校课程设置的满意度评价为 91.47%，其中硕士毕业生对母校课程设置的满意度评价比本科毕业生评价高 1.14%。

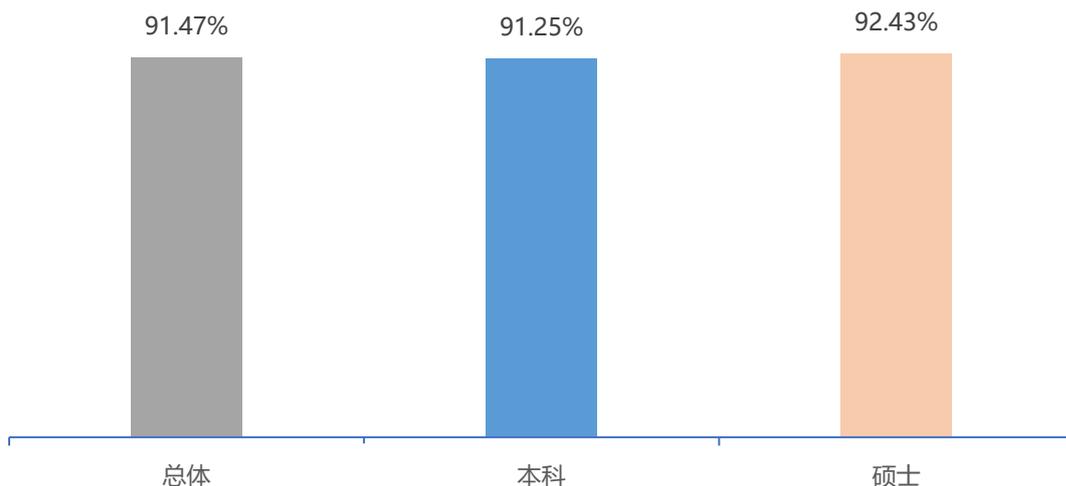


图 5-5 河南大学 2021 届分学历毕业生对母校课程设置的满意度评价
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

（三）毕业生对课程设置不满意的原因

调查数据显示，课程偏理论，与实践结合不强、知识与应用联系不紧密是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因。

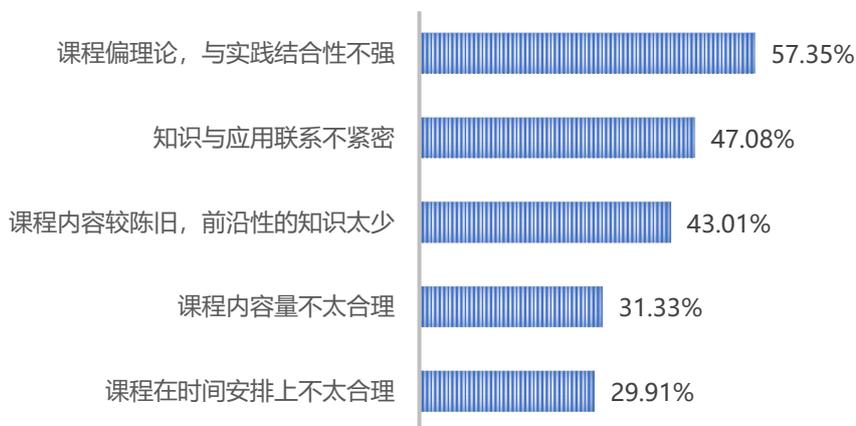


图 5-6 河南大学 2021 届毕业生对母校课程设置不满意的原因
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(四) 毕业生对具体课程设置的评价

具体调查毕业生对母校专业类课程、综合实践类课程、通识类课程的评价，评价采取打分制，分为 1-5 分 5 个等级，分数越高，则表示毕业生在该方面评价越高。

调查数据显示，毕业生对通识类课程、专业类课程的安排合理性评价较高，对综合实践类课程各方面的评价较低。

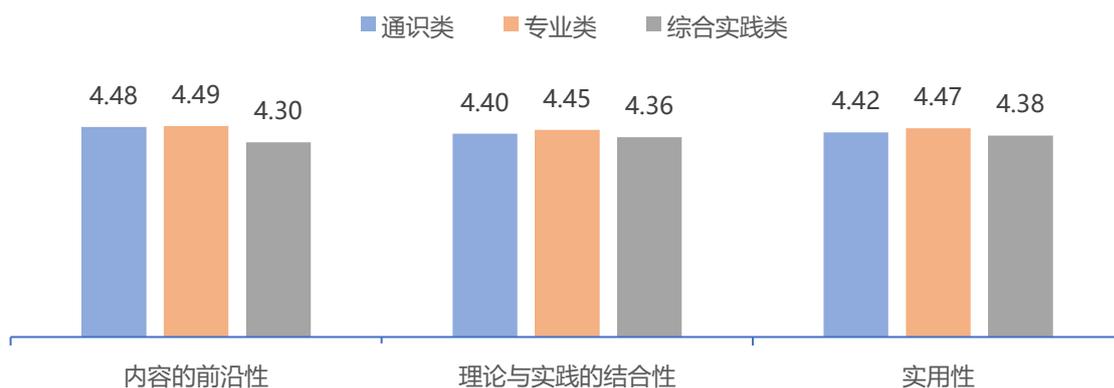


图 5-7 河南大学 2021 届分学历毕业生对母校具体课程设置的满意度评价

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(五) 毕业生在校期间实践机会

调查毕业生在校期间获得锻炼自己的实践与动手能力的机会得知，66.32%的毕业生表示有很多锻炼的机会，另有 33.68%的毕业生表示这样的机会很少或没有。

进一步调查在校期间锻炼很少或没有的毕业生了解其中原因得知，实践类课程安排较少或学校没有组织相关实践活动是毕业生反馈机会少或没有的主要原因。

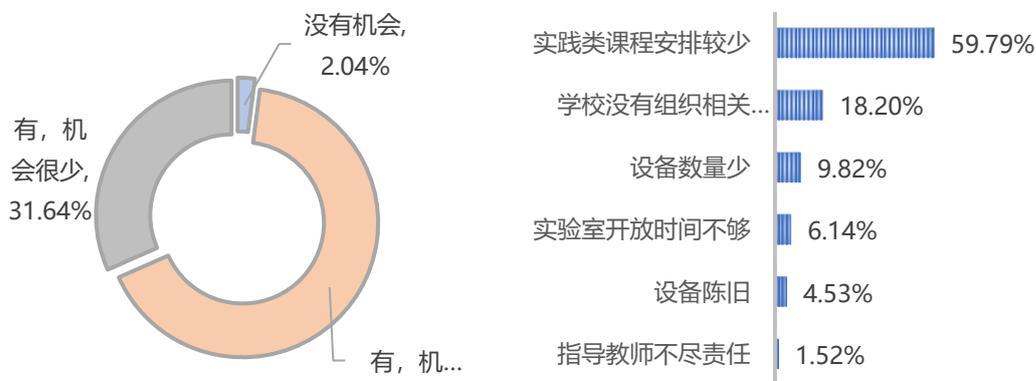


图 5-8 河南大学 2021 届毕业生在学校期间锻炼实践机会及机会很少或没有的原因

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(六) 毕业生素养提升情况

调查毕业生在校期间素养提升情况可知, 70%以上的毕业生表示自己在积极努力, 追求上进, 对人生的乐观态度等方面有很大提升。

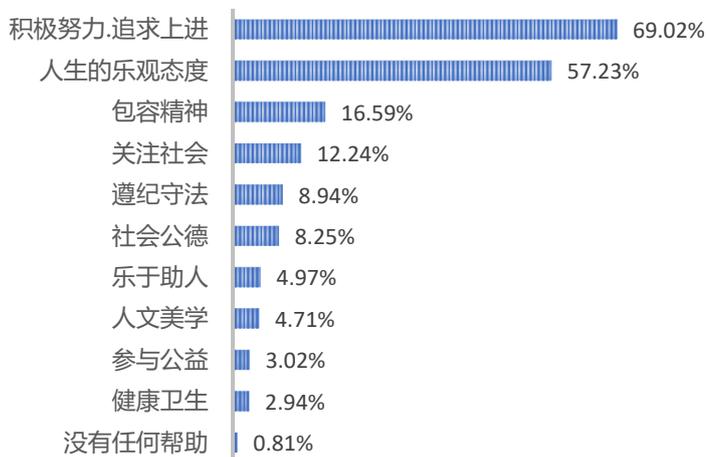


图 5-9 河南大学 2021 届毕业生在校期间素养提升情况

注: 多选题, 选项之和不等于 100%。

数据来源: 河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(七) 在校期间所学知识或能力对工作的帮助

调查 2021 届毕业生在校期间所学知识或能力在实际工作中的应用帮助情况, 数据显示, 超过 65%以上的毕业生认为专业知识或基础理论对其工作最有帮助, 同时, 35%以上的毕业生认为获取知识的能力、思考/分析解决问题的能力 and 组织管理能力对工作也有很大的帮助。

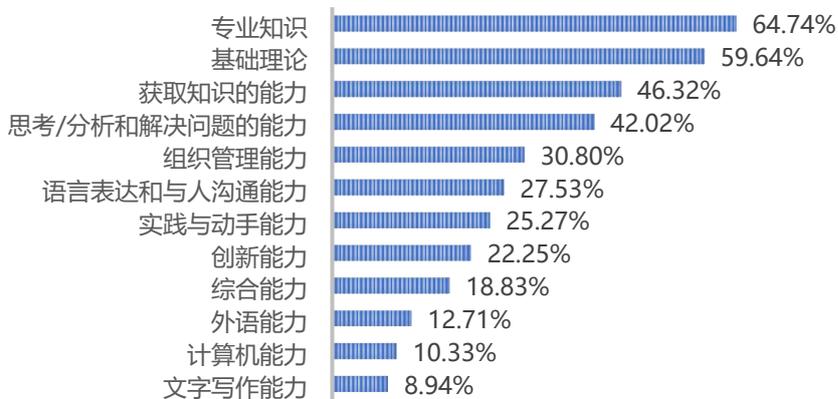


图 5-10 河南大学 2021 届毕业生认为在校期间所学对工作最有帮助的知识或能力

注: 多选题, 选项之和不等于 100%。

数据来源: 河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

三、对母校就业创业指导与服务的评价

(一) 对母校就业指导工作评价

调查河南大学 2021 届毕业生对学校就业指导各项工作的满意度评价可知，毕业生对“辅导员（班主任）在就业指导中所起的作用及效果”、“母校对就业指导工作的重视”、“就业指导教师的专业素质”三项就业指导工作的满意度评价较高，分别有 87.79%、87.08%、85.58% 的毕业生表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）；毕业生对母校专项就业咨询和指导效果的满意度评价相对较低，82.54% 的毕业生表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）。



图 5-11 河南大学 2021 届毕业生对母校各项就业指导工作满意度评价

注：多选题，选项之和不等于 100%。

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

在调查毕业生对学校加强学生就业指导方面的建议时得知，58% 以上的毕业生希望学校可以更多搜集和整理用人单位需求信息、宣传国家有关毕业生就业的方针政策。



图 5-12 河南大学 2021 届毕业生对母校加强学生就业指导方面建议

注：多选题，选项占比之和不等于 100%。
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

（二）对母校就业服务工作评价

调查数据显示，2021 届毕业生对“学校开展招聘活动的情况”、“学校就业网站提供的就业需求信息”和“工作人员服务态度和效率”等就业服务工作的满意度评价较高，具体毕业生对母校就业服务满意度评价如下图 5-13 所示。

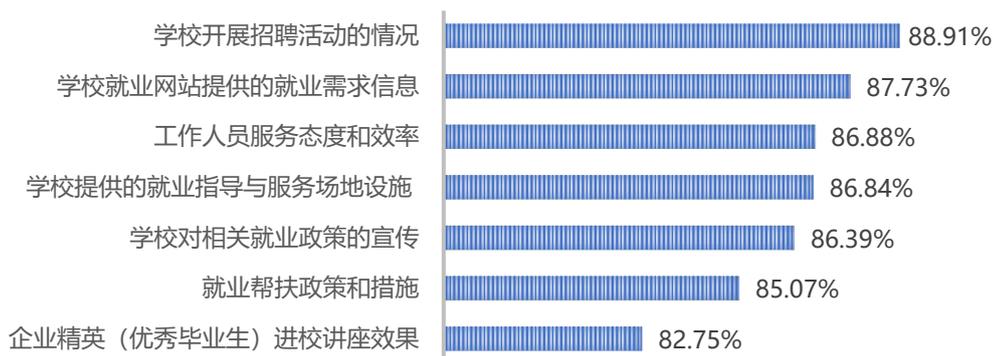


图 5-13 河南大学 2021 届毕业生对母校各项就业服务工作的满意度评价
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

（三）对母校创业指导工作反馈

调查数据显示，73.26%的毕业生修过母校的创业相关课程（含讲座），15.01%的毕业生表示参加过创新创业大赛，但 25.64%的毕业生表示没有接收过任何创业相关的教育。

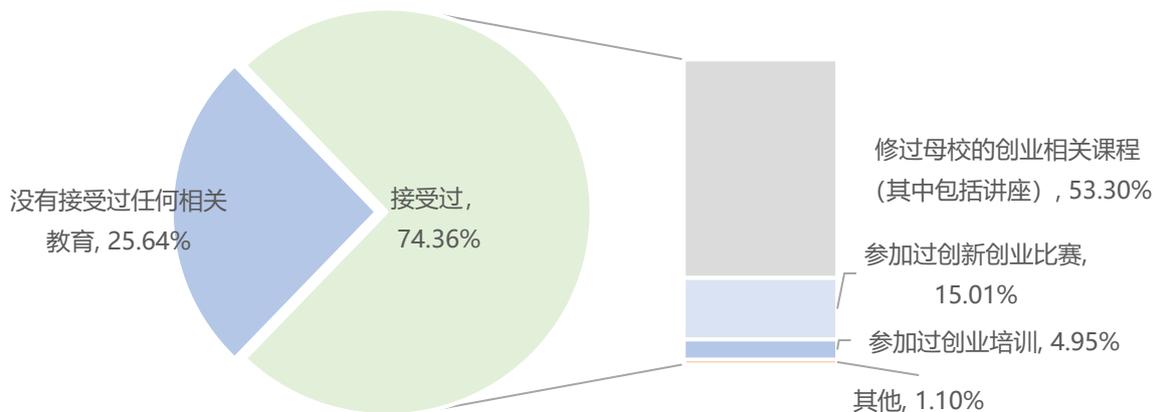


图 5-14 河南大学 2021 届毕业生在校期间接受创业教育情况
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，毕业生认为在校期间社会实践活动、创新创业大赛、创新创业课程等活动对创业有促进作用。

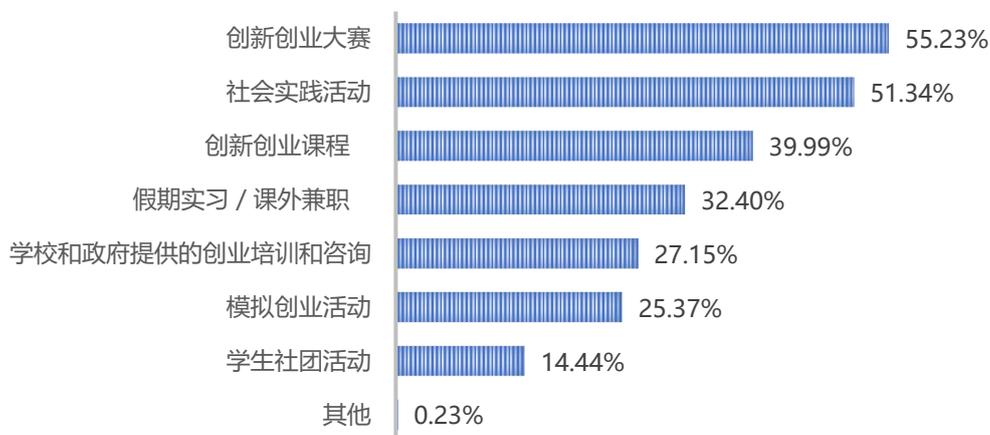


图 5-15 河南大学 2021 届毕业生认为在校期间对创业有促进作用的活动

注：多选题，选项占比之和不等于 100%。

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(四) 对母校创业服务工作评价

调查毕业生对母校创业服务工作的满意度评价可知，毕业生对母校就业创业大赛服务工作的满意度最高，84.29%的毕业生表示满意；毕业生对校内外创业实践基地和开展创业实践活动方面的满意度最低，83.1%的毕业生表示满意。

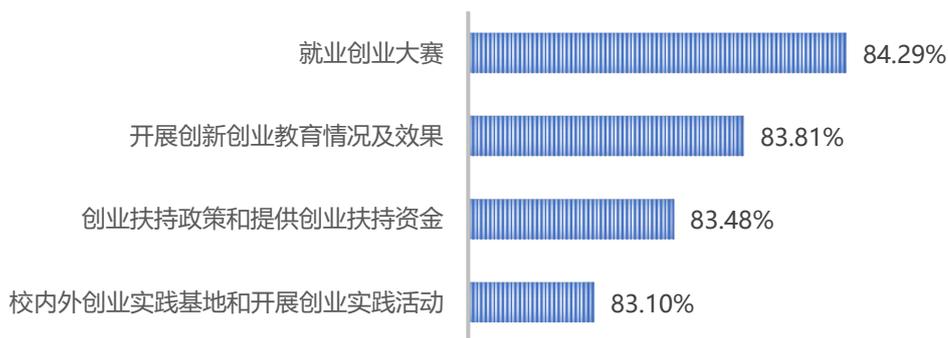


图 5-16 河南大学 2021 届毕业生对母校各项创业服务工作的满意度评价

注：多选题，选项占比之和不等于 100%。

数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

(五) 对母校就业创业工作总体评价

总体而言，90.51%的毕业生对母校的就业工作表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），88.89%的毕业生对母校的创业工作表示满意。

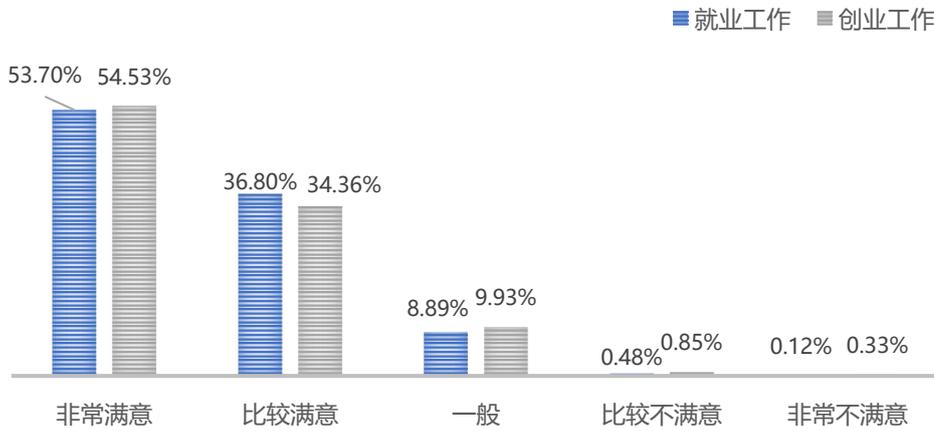


图 5-17 河南大学 2021 届毕业生对母校就业工作总体评价
数据来源：河南大学 2021 届毕业生就业质量调查

第六部分：用人单位对学校教育教学反馈

调查样本

本部分统计的用人单位涉及了 17 个行业，覆盖了全国 22 个省（含直辖市及自治区）。

调查数据显示：

招聘市场需求分析

用人单位表示招聘应届毕业生的主要途径为专场招聘会与校园双选会，所占比重为 81%、70%；

专业素质、学习能力、沟通表达能力等因素是用人单位在招聘毕业生时比较看重的因素；

用人单位评价及反馈

98.5%的用人单位对学校人才培养表示满意；

97.76%的用人单位对学校提供的就业服务工作表示满意。

一、调查样本分析

(一) 地域分布

本次调研的用人单位来自全国 22 个省（含直辖市及自治区），其中省内占比达到 37%；省外主要集中在浙江省（9%）、江苏省（6%）等地。

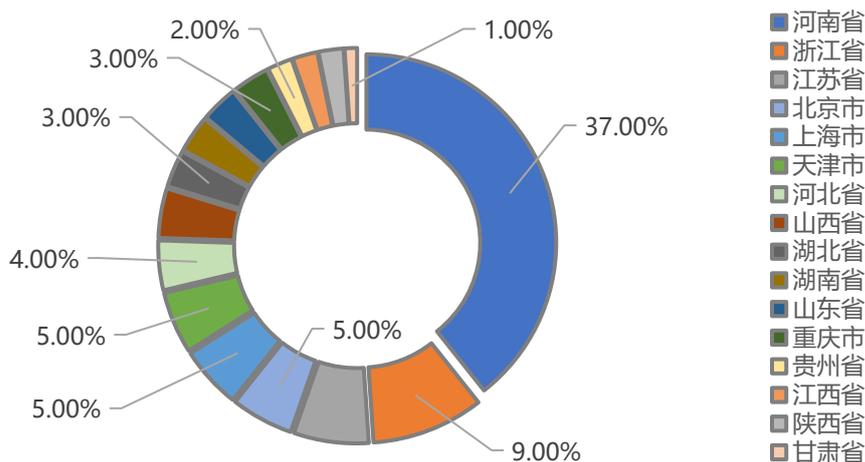


图 6-1 用人单位地域分布

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

(二) 性质分布

本次调研的用人单位主要是国有企业（24%），其次是民营企业（22%）和科研设计单位（13%）。

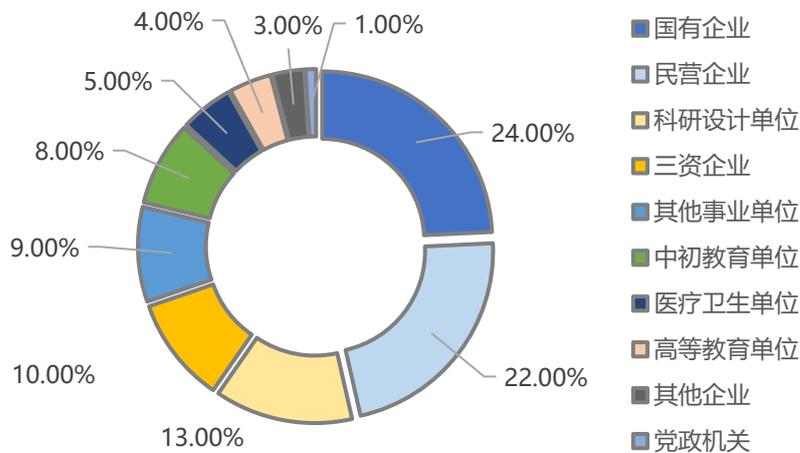


图 6-2 用人单位企业性质分布

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

(三) 行业分布

本次调研的用人单位主要集中在教育（15%）、信息传输、软件和信息技术服务业（14%）、电力、热力、燃气及水生产和供应业（14%）。具体如下图 6-3 所示。



图 6-3 调研用人单位行业分布

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

二、招聘市场需求分析

(一) 招聘应届毕业生的途径

调查数据显示，“专场招聘会”、“校园双选会”、“社会公开招聘”是用人单位招聘应届毕业生的主要途径，其中 81% 的用人单位表示招聘应届毕业生的途径为专场招聘会。

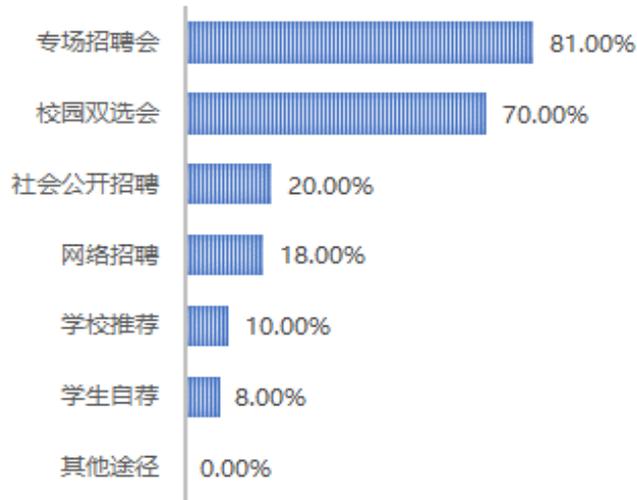


图 6-4 用人单位招聘学校毕业生主要途径

注：多选题，选项占比之和不等于 100%。

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

(二) 招聘岗位

调查数据显示，“技术/研发人员”、“管理/项目协调人员”、“人力/行政人员”为企业招聘应届毕业生时提供的主要岗位。

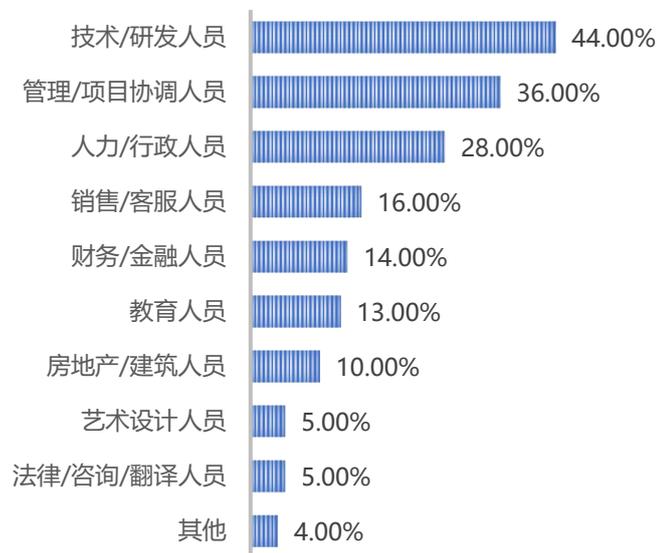


图 6-5 用人单位来学校招聘岗位分布

注：多选题，选项占比之和不等于 100%。

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

(三) 招聘要求

对用人单位发布岗位时对毕业生的学历要求情况进行调研得知，81%的用人单位表示其对毕业生学历最低要求为本科。

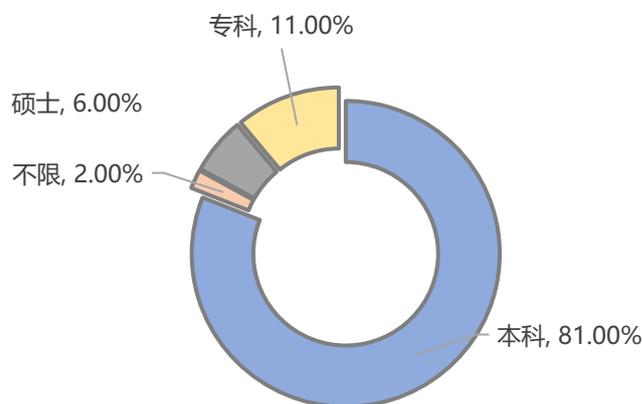


图 6-6 用人单位发布职位学历要求
数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

调查数据显示，36%的用人单位表示要求毕业生的专业与岗位完全对口，53%的用人单位对毕业生的专业要求为基本对口，另有 11%的用人单位表示不限专业。

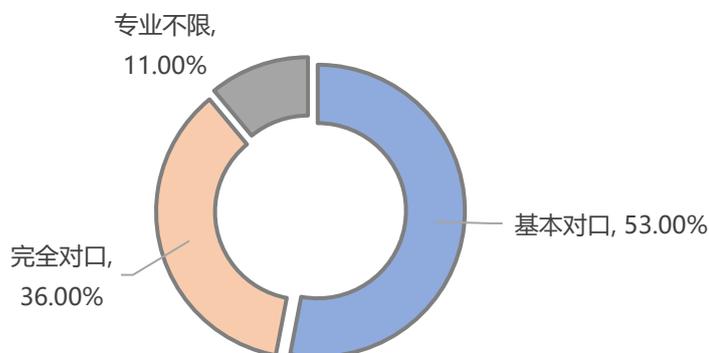


图 6-7 用人单位发布职位专业对口要求
数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

(四) 职位薪资水平⁸

调查数据显示，用人单位招聘毕业生时提供的平均薪资为 5437 元/月。82%的用人单位提供薪资水平集中在 3000-8000 之间。其中 6%的用人单位提供薪资在 3001-4000 元之间，32%的用人单位提供薪资在 4001-6000 元之间，44%的用人单位提供薪资在 6001-8000 元之间。

⁸ 此处提供薪资不做特别说明的均指月薪，平均薪资为各区间左端点的加权平均结果。

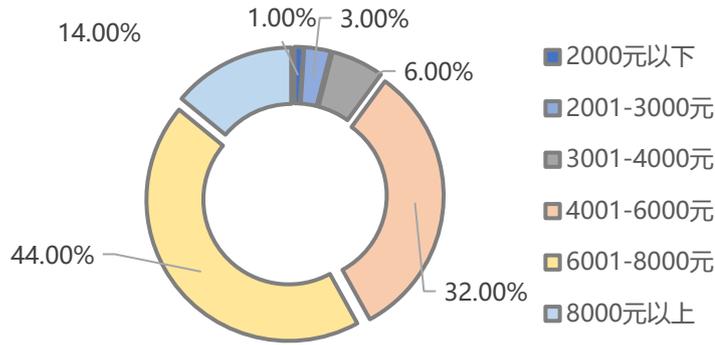


图 6-8 用人单位发布岗位提供薪资水平
数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

(五) 招聘毕业生时看重的因素

调查数据显示，用人单位在招聘应届毕业生时比较看重专业素质、学习能力、沟通表达能力等因素。

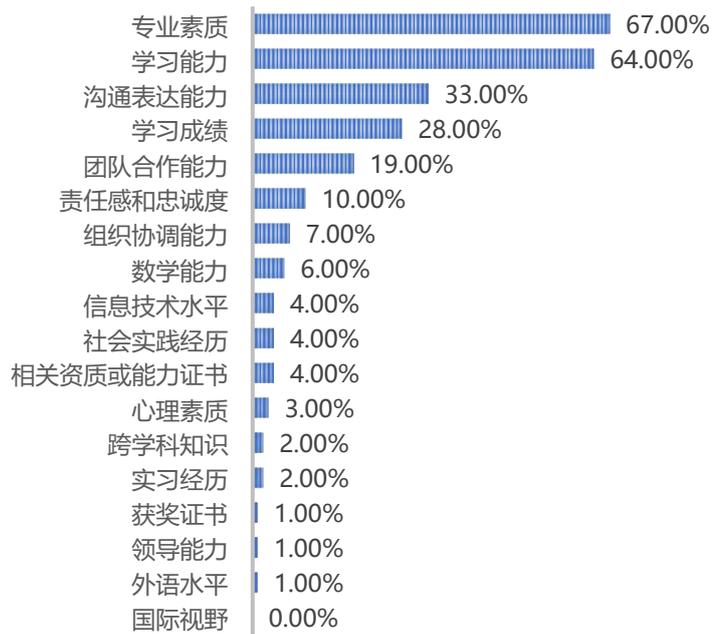


图 6-9 用人单位招聘时比较看重的因素
注：多选题，选项占比之和不等于 100。
数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

调查数据显示，81%的用人单位在筛选毕业生简历时比较看重毕业生的所学专业，其次是学历层次、工作/实习/兼职经历。



图 6-10 用人单位筛选简历时比较看重的因素

注：多选题，最多选 11 项，选项占比之和不等于 100%。

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

三、用人单位评价及反馈

（一）对毕业生满意度评价

1、知识、能力、专业素养的满意度

用人单位对毕业生知识及专业素养的评价包括 3 个方面，分别是理论知识水平、专业知识结构、专业技能掌握。

总体而言，用人单位对毕业生知识、能力、专业素养的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 98%。具体情况如下图 6-11 所示。

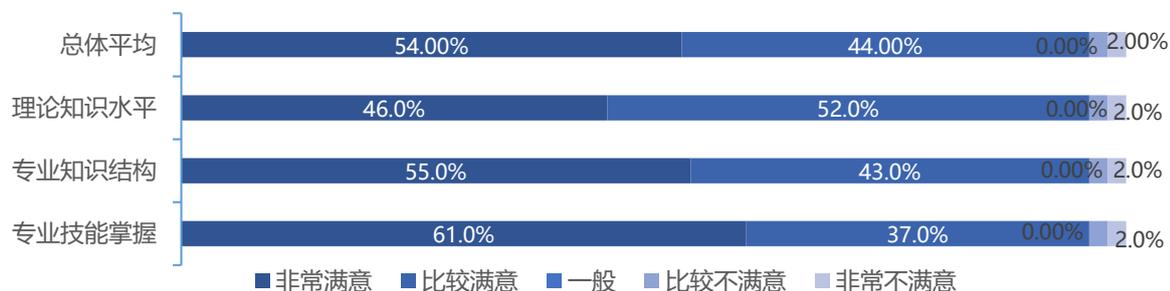


图 6-11 用人单位对毕业生知识、能力、素养的满意度评价

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

2、工作胜任情况的满意度

调研得知，98.31%的用人单位对学校毕业生的工作胜任情况感到满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图 6-12 所示。

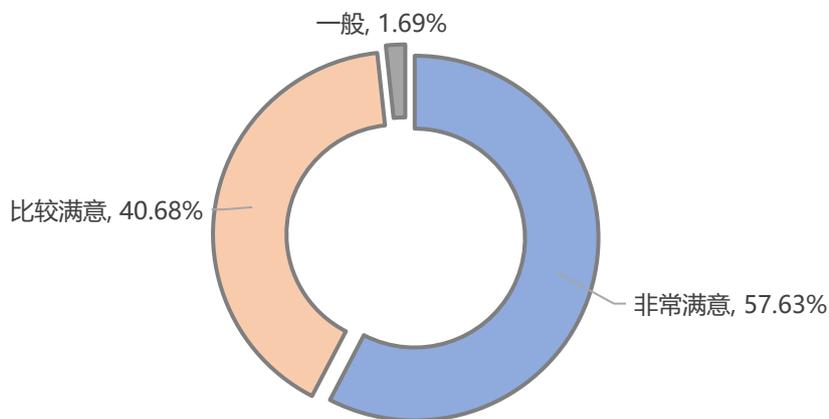


图 6-12 用人单位对毕业生工作胜任情况的满意度评价
数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

3、综合能力

用人单位对毕业生综合能力的评价包括 5 个方面，分别是业务能力、创新能力、适应能力、沟通能力、组织管理能力。

总体而言，用人单位对毕业生综合能力的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 98.20%，其中用人单位对毕业生的“组织管理能力”评价较低，满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 97%。具体调查情况如下图 6-13 所示。

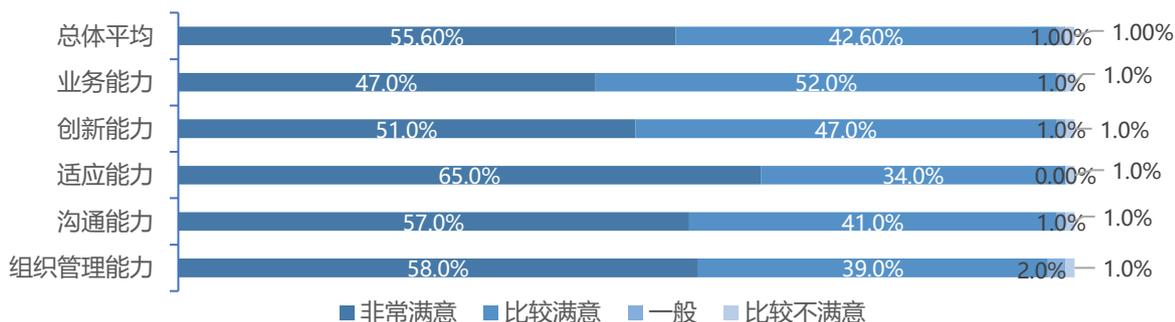


图 6-13 用人单位对毕业生综合能力的满意度评价
数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

对比其他高校毕业生，用人单位认为学校毕业生在“综合素质”、“专业水平”、“学习能力”、“实际工作能力”等方面较为突出，具体调查情况如下图 6-14 所示。

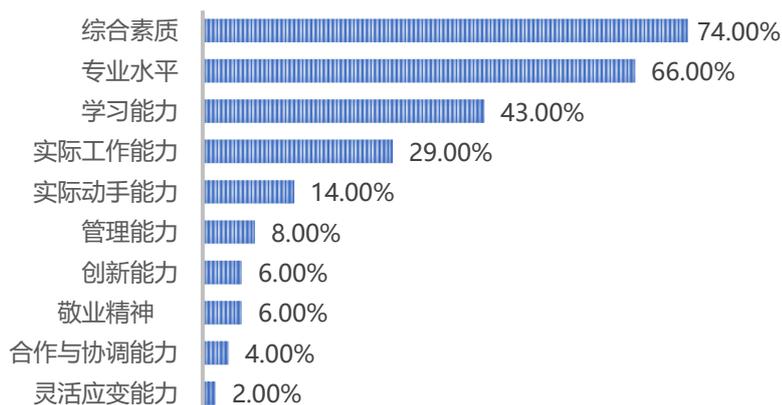


图 6-14 用人单位认为学校毕业生能力或素质较为突出方面

注：多选题，选项占比之不等于 100%。

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

(二) 对学校人才培养质量的整体评价

总体而言，97.46%的用人单位对学校人才培养表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图 6-15 所示。

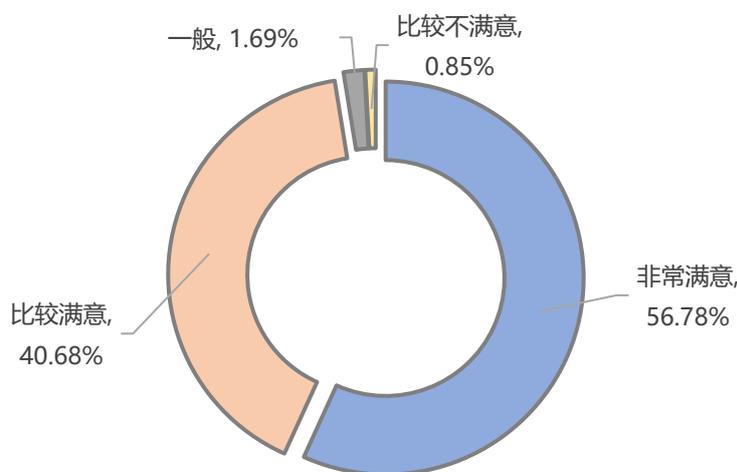


图 6-15 用人单位对学校人才培养质量的整体评价

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

调查收集了用人单位对学校人才培养的建议，用人单位认为学校在“专业知识和能力提升”、“创新能力培养”、“全面提高综合素质”等人才培养方面需要加强，具体调查情况如下图 6-16 所示。

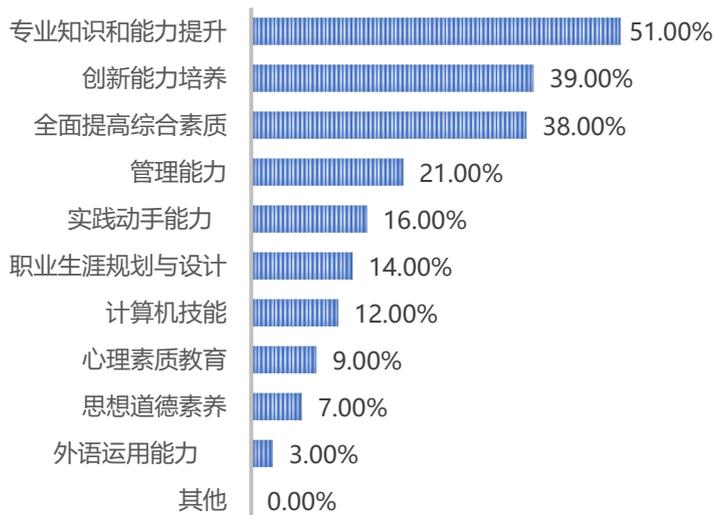


图 6-16 用人单位对学校人才培养建议

注：多选题，最多选 12 项，选项占比之不等于 100%。
数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

（三）对学校就业服务工作评价

调查数据显示，用人单位对学校提供的就业服务工作的满意度为 98%，其中有 65%的用人单位表示非常满意，33%的用人单位表示比较满意。

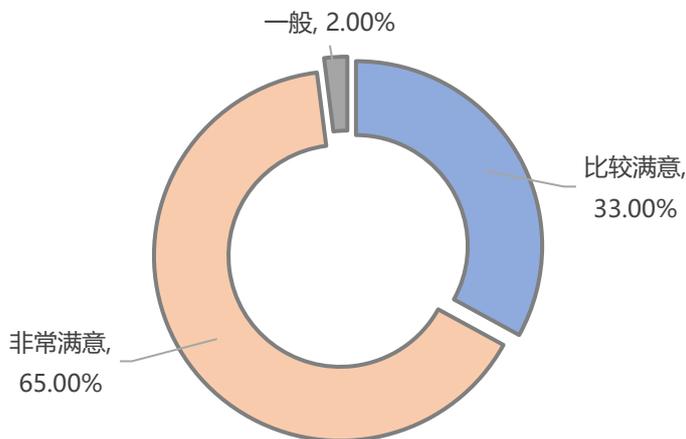


图 6-17 用人单位对学校就业服务总体满意度评价
数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

调研用人单位对河南大学就业服务各项工作满意度可知，用人单位对招聘信息发布的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）较高，均为 99%；用人单位对向毕业生推荐工作、校企合作情况的满意度较低，97%的用人单位表示满意（含“非常满意”和“比较满意”）。具体用人单位对学校就业服务各项工作的满意度情况如下表 6-1 所示。

表 6-1 用人单位对学校就业服务满意度评价

就业服务项目	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意	合计满意度
招聘信息发布	61.00%	38.00%	0.00%	1.00%	0.00%	99.00%
校园招聘组织	65.00%	33.00%	1.00%	1.00%	0.00%	98.00%
向毕业生推荐工作	64.00%	33.00%	1.00%	2.00%	0.00%	97.00%
就业派遣手续办理	63.00%	35.00%	1.00%	1.00%	0.00%	98.00%
校企合作情况	66.00%	31.00%	2.00%	1.00%	0.00%	97.00%

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

调查征集了用人单位对学校就业服务工作的建议，用人单位反馈比较集中的建议是加强校企沟通、增加招聘场次，其中，33%的用人单位表示建议学校“加强校企沟通”；同时 23%的用人单位建议学校“增加招聘场次”，另有 13%的用人单位表示“开展校企活动”。具体调查情况如下图 6-18 所示。

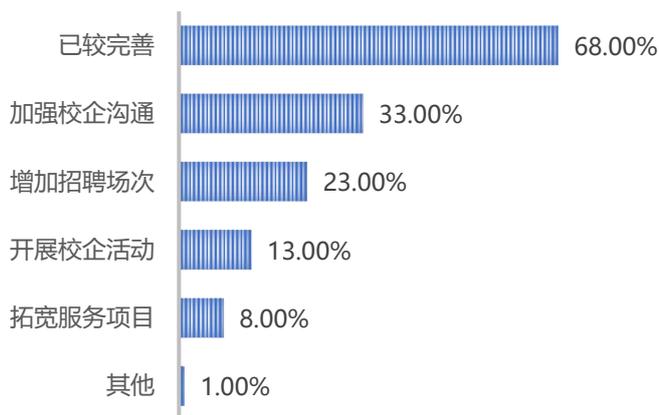


图 6-18 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：多选题，选项占比之不等于 100%。

数据来源：河南大学 2021 届就业用人单位调查

第七部分：2021 年度学校就业创业工作举措及成效

2021 年,在校党委、校行政的正确领导下,就业创业指导中心(创新创业学院)深入贯彻落实教育部和上级关于做好高校毕业生就业创业工作的要求,结合学校“双一流”建设目标,进一步完善我校毕业生就业创业支持体系。

一、强化体系支撑，谋划就业工作大格局

制度支撑：6月出台《河南大学就业创业工作管理办法》，12月形成《河南大学推进2022届毕业生就业创业工作行动方案》与《河南大学就业创业工作年终考评办法》草案，逐步完善就业工作制度体系。

机制支撑：落实“一生一策”工作理念，在全校范围内，实施毕业生“签约就业促进计划”、“毕业深造支持计划”、“基层就业支持计划”、“创业带就业支持计划”、“灵活就业行动计划”和“未就业毕业生追踪帮扶计划”等活动，明确院系和辅导员就业工作抓手。确立分类精准、运转高效的就业机制体系。

服务支撑：对“智慧就业”平台完成部署，进一步完善线上线下相衔接的就业服务体系，在实现云管理、云签约、云招聘、云指导功能基础上，围绕各学院与研究生培养单位、毕业生、用人单位的个性化需求，逐步建立数字化就业服务体系。

二、围绕三个着力，推动就业育人大协作

着力规范高效管理。推广使用“毕业生网上签约与毕业去向登记平台”。确立就业评价新导向，建立分层分类就业评价指标新体系，构建年终考评新机制。严格执行就业工作“四不准”规定，健全就业统计核查机制，编制并发布《2021年河南大学毕业生就业质量年报》。

着力拓展用人单位。实施“精选岗位推送计划”，利用微信公众号平台，向毕业生精准推送岗位信息。优化完善招聘服务，提升人岗匹配的精准度和实效性。将推送毕业生到西部、基层、艰苦边远地区作为就业工作的重要内容。年内承办全国大中城市联合招聘河南站开封专场暨河南省高校豫东分市场双选会，举办中型专场招聘会45余场，专场招聘会260余场；官方微信推送双选会、岗位招聘、宣讲会及就业典型人物等信息2400余条，点击率11万次。112名毕业生通过“2021年河南省特岗教师”项目选拔录用。68名毕业生通过各地市人才优选、定向选调、新疆西藏内招生等项目选拔录用。1939名毕业生获2021届毕业生求职创业补贴，发放总金额387万元。

着力推进指导创新。强化就业育人实效，建立“就业创业指导专家库”，打造就业创业指导“名师金课”，提供职业发展咨询和就业心理咨询服务。推进教学改革，构建就业育人体系；组织开展政策性、专题性就业指导公益讲座20余场，举办“河南大学大学生职业生涯规划大赛”；参加“首届全国高校教师教学创新大赛就业指导课程教学赛事”总决赛，荣获二等奖；2020年工作经验入

选教育部就业创业典型案例；承担国家彩票公益基金“宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训基地建设任务；做好《职业生涯规划》河南省“金课”建设与就业创业河南省“十四五”重点规划教材编写工作。

三、强化两地三校同步，打造创新创业大生态

加强校内师资培训，提升双创服务能力。和中科大、浙江大学、南开大学创业研究中心携手，联合推出两期“创新创业教育师资云端训练营”，共培训创新创业教师 110 余人。

引入校外优质课程资源，提升学生创新创业能力。以欧亚国际学院为试点，开设 SYB、GYB 创新创业培训班，首批开设 9 个班级，培训学生 549 人，学员在培训并考核合格后将获得由河南省人力资源和社会保障厅创业政策扶持并颁发的《创业培训合格证书》。

举办双创赛事活动，营造浓郁双创氛围。为实现以赛促学、以赛促教、以赛促创，本届“互联网+”比赛，组织全校参赛项目 832 个，参与学生 4500 余人。参加省赛 17 个项目，获得 12 个金奖，4 个银奖。国赛阶段，由张治军教授指导的“纳米之星-特种功能金属微纳材料领军者”项目、王志增副教授与马远方教授指导的“中和抗体检测——全球抵御新冠病毒的抗体检察官”项目，获得国赛银奖；“iQbD-应急疫苗高效研发护航者”、“微纳科技-国内首台自研纳米级超薄切片机”、“C-ATF 系统——高效疫苗生产灌流培养技术革新者”3 个项目获得国赛铜奖。

探索创新创业教育模式，推进创新创业学院建设。创新创业学院在欧亚国际学院试点开设创新创业实验班。积极探索引入校外创新创业资金，设立 100 万元大学生创新创业扶持专项资金，为创新创业学院人才培养提供基础保障。

四、加强“顶层设计”，多措并举出实招

做好《河南大学就业创业工作管理办法》配套细则，落实“一把手工程”，突出学院主体地位，推动工作重心下移，逐步解决“上热中温下凉”问题。强化队伍建设，力争形成一支稳定的、专业化的、执行力强的就业创业工作队伍。推动形成全员参与毕业生就业创业工作新局面。针对突出事迹、有效探索和典型经验，强化典型引领和宣传。

五、深化“就业育人”，就业指导见实功

推动教学改革，强化就业指导。落实“宏志助航”培训基地建设任务，确保参加培训的毕业生毕业去向落实率高于全国总体水平。持续做好我校承担的《职业生涯规划》河南省金课建设和就业创业河南省“十四五”重点规划教材编写工作，做好豫东高校职业生涯规划赛事。

六、用好“线上线下”，招聘服务能实用

强化“智慧就业”大数据平台基础作用，提高校园招聘的精准有效性。让辅导员直观了解毕业生的招聘活动参与度、求职择业群体偏好等动态。探索线上线下结合的双选会组织方式，推动“直播带岗”活动由栏目化向频道化发展，运用数字化手段，开展招聘活动质效追踪。

七、采取“以点带面”，创新创业落实处

进一步拓展办学空间，争取在明伦校区、金明校区建设众创空间，在郑州校区拓展办学窗口。以人社部课程（SYB、GYB）引入为起点，在首批开设9个班级的基础上，争取尽快实现创业创业培训的全覆盖。引进社会资源，设立一支100万元人民币的大学生创新创业扶持基金。制定《河南大学中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛奖励办法（草案）》，以奖励参赛获奖学生及指导教师。

八、按照“一生一策”，就业帮扶有实效

强化毕业班辅导员培训，落实“一生一策”服务体系构建，确保就业创业工作及时有效的推进。从2022年开始，对基层学院年终考核实行两级制，一是对学院就业创业工作的全面推进情况进行评比表彰，二是对毕业班辅导员的“一生一策”项目落实情况，开展考核评比。

第八部分：对学校相关建议

本部分根据学校 2021 届毕业生就业相关数据，并结合毕业生和用人单位评价反馈，给出相关建议。

一、 教育教学和人才培养方面

毕业生的就业状况是对教育教学的总体反映,通过对2021届毕业生就业状况的调查分析,学校毕业生就业率和就业质量继续保持较高水平,为了保证人才培养质量的持续改进,依据2021届毕业生就业状况调查的相关数据,对学校今后的教育教学工作提出如下建议:

(一) 加强实践教学,提升学生实践创新能力

调查数据显示,57.35%的毕业生认为在校期间学习课程偏理论,与实践结合不强、知识与应用联系不紧密,59.79%的毕业生认为实践类课程安排较少。

建议学校加强实践教学环节,以第二课堂活动为抓手,提高学生创新实践能力。强化专业实践教学,加大对新办专业实习实训基地、实验室建设经费投入,满足学生实践能力培养的需要。鼓励学生参加形式多样的社会实践活动,注重学生创新精神、实践动手能力的培养。深入推进校企搭建对接高层次合作平台,加强实践育人平台建设,健全资源共享机制,推动将社会优质教育资源转化为教育教学内容,促进校企双向交流,不断探索和创新校企合作模式,提高应用型人才的实践水平。

(二) 深化教育教学改革,关注毕业生综合素养提升

调查显示,65%以上的毕业生认为专业知识或基础理论对其工作最有帮助,同时,35%以上的毕业生认为“获取知识的能力”、“思考/分析解决问题的能力”和组织管理能力”对工作有较大帮助。

建议学校不断加强教育教学改革,在培养毕业生专业知识和基础理论知识的基础上,关注毕业生综合就业能力培养。定期召开座谈会、交流会、职业技能大赛等,全方位提升毕业生职场综合能力。引导毕业生保持良好的心态,处理好择业期望值与社会需求的关系,准确了解自身求职岗位所需必备技能进行学习提升。

二、 就业创业指导和服务方面

(一) 开拓就业信息收集渠道,加强就业信息精准推送

调查毕业生对学校加强学生就业指导方面的建议时得知,58%以上的毕业生希望学校可以更多搜集和整理用人单位需求信息、宣传国家有关毕业生就业的方针政策,75.14%的待就业毕业生

希望相关机构“提供更多的就业岗位信息”。

建议学校不断加强毕业生就业工作体系建设、健全就业工作制度，优化工作思路和方法，使毕业生就业指导工作有章可循，工作模式更加适应社会发展形势的需要。完善就业信息网络，开设毕业生信息查询平台和畅通、高效的用人单位需求信息渠道，重视就业基地建设，创立毕业生“品牌”，积极为毕业生开辟广阔的就业市场。

（二）加强就业指导教育，帮助毕业生树立正确的就业观

根据调查显示，毕业生对母校“专项就业咨询和指导效果”的满意度评价相对较低。

建议学校加强对毕业生的就业指导，在向用人单位推荐学生时更具针对性，不仅在信息通知毕业生的层面，更借助数字化手段，将就业指导内容精准推送至毕业生。搭建就业指导网络，下沉院系，探索系统性就业咨询课程，为毕业生提供更全面、更精准的就业指导和咨询服务。同时，前置位提升毕业生就业意识，通过专业认知教育在学生刚入校时就帮助其建立对所学专业及相关就业领域的基本认知和了解，并在后续培养过程中逐步深入引导学生树立职业规划意识，帮助学生科学、合理地规划自己在毕业后的求职、求学以及中长期的职业发展。

（三）建立疫情常态化下就业工作体系，提高就业服务水平

构建和完善疫情防控常态化下的就业指导服务工作体系，充分落实各二级学院就业工作的主体责任，构建和完善就业工作考核评估指标体系，积极完善督查机制。进一步完善毕业生就业指导服务协同机制，充分发挥学院、教师、辅导员在毕业生就业指导和服务体系中的作用。进一步提高就业指导专职人员指导服务的精细化程度，提升个性化指导服务水平。制订有效的就业帮扶政策和措施，提供专人咨询、辅导，以及一对一精准帮扶，尽可能组织各种职业技能培训。

（四）建立创新创业平台，加强双创教育

调查数据显示，55.23%的毕业生认为在“在校期间参加创新创业大赛”对创业有促进作用，51.34%的毕业生认为，“参加社会实践活动”对创业有促进，39.99%的毕业生则认为“创新创业大赛、创

“创新创业课程”等活动对创业有促进作用。

建议学校加强创新创业平台建设,充分发挥好学校创业基地作用。建立和完善学校创新创业教育体系,将学生的创新精神和创业能力的培养贯穿于人才培养全过程。结合大学生成长规律,以创新学分为驱动,通过氛围营造、平台支撑、激励保障,鼓励和支持大学生创新;完善创业教育体系,丰富创业指导课程,加大创业教育的软硬件建设;深化创新创业理论教学和实践教学的深度融合,增强学生的创新意识,丰富学生的创业精神,提高学生的创新创业能力,营造以创新创业带动就业的新格局;完善创业扶持政策,助力学生创业发展。

特别声明

本报告由河南大学委托河南英才归来科技有限公司完成问卷调查和报告撰写，由河南大学负责对社会公开发布。本团队对数据回收过程和指标计算方法的科学性和客观性负责。报告参考和引用的资料包括但不限于《国民经济行业分类(GBT4754-2011)》、《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录（试行）（2004）》（教育部）、《普通高等学校本科专业目录（2012年）》（教育部）、《学位授予和人才培养学科目录（2011年）》（教育部）、《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函〔2014〕1号]等国家标准和教育部文件。

意见反馈: dataservice@gowork.la



河南大學
HENAN UNIVERSITY

河南大学就业创业指导中心

地址：中国·河南·开封 明伦街85号