



2021 年

**黔东南民族职业技术学院
毕业生就业质量年度报告**



目录

学校概况	1
报告说明	1
总述	3
第一章 就业基本情况	8
一 毕业生规模和结构	8
二 毕业去向落实率	11
(一) 毕业去向落实率	11
(二) 未就业情况分析	14
三 就业流向	15
(一) 职业流向	15
(二) 用人单位流向	18
(三) 就业地区流向	21
四 毕业生升学情况	22
五 毕业生创业情况	25
第二章 就业主要特点	27
一 求职过程	27
二 就业服务工作情况	28
三 创新创业教育情况	31
四 促进毕业生就业的政策措施	32
(一) 健全工作保障机制	32
(二) 就业工作措施	32
第三章 就业相关分析	35
一 专业相关度	35
二 就业满意度	36
三 职业期待吻合度	39
四 职业发展和变化	41
(一) 毕业生职业发展情况	41
(二) 毕业生职位变化	43
第四章 就业发展趋势分析	46
一 就业趋势性研判	46
二 毕业去向落实率变化趋势	47
三 就业特点变化趋势	47

(一)	职业变化趋势.....	47
(二)	用人单位变化趋势.....	48
(三)	就业地区变化趋势.....	49
四	就业质量变化趋势.....	50
(一)	专业相关度变化趋势.....	50
(二)	就业满意度变化趋势.....	50
(三)	职业期待吻合度变化趋势.....	51
第五章	就业对教育教学的反馈.....	53
一	对人才培养的反馈.....	53
(一)	校友综合评价.....	53
(二)	教育教学评价.....	61
二	改进措施.....	67

学校概况

黔东南民族职业技术学院 2001 年 8 月经省人民政府批准、教育部备案，由黔东南民族农业学校、黔东南州卫生学校、黔东南州财贸学校、黔东南州民族林业学校合并组建为公办全日制高等职业院校。

学院先后荣获全国首批创新创业典型经验 50 强高校、全国旅游职业教育校企合作示范基地、中国非物质文化遗产传承人群研修研习培训基地、全国教育工作先进集体、首批全国高校党建工作样板支部、全国民族团结进步示范单位、贵州省优质高职院校、贵州省示范性高职院校、贵州省高水平高职学校立项建设单位、贵州省文明单位、首批全省高校“三全育人”工作标杆院系等。

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人根本，坚持产教融合校企合作，坚持“根植民族地区、弘扬民族文化、培养民族工匠、服务民族产业”办学定位，秉承“学校融入区域发展、专业融入产业发展、教师融入行业发展、学生融入岗位发展”办学理念，聚焦产业高端和高端产业，瞄准产业新业态，整合优势资源，建设高水平专业群，深化教育教学改革，全面提高人才培养质量，持续巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴战略，高质量服务国家战略和区域经济发展。打造民族地区职业教育高质量发展的“黔东南模式”，努力建成“民族标杆、全省一流、全国知名”的高水平高职院校。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《黔东南民族职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 12 月 31 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 1673 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 51.10%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

黔东南民族职业技术学院

2021届毕业生就业质量年度报告总述

01

毕业生情况

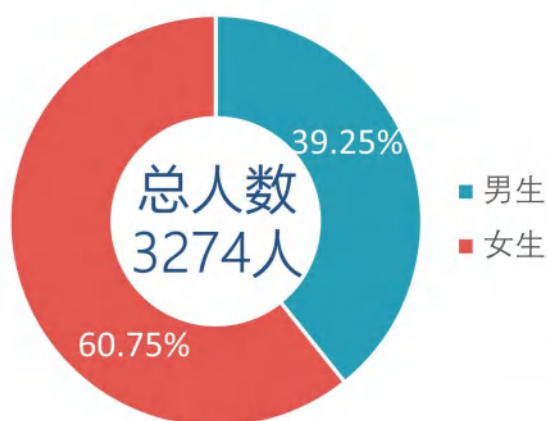
毕业生的性别结构



1285人



1989人



毕业生的院系分布

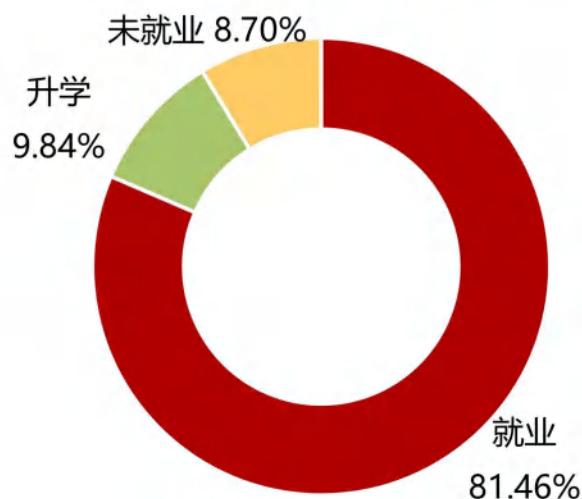
本校2021届毕业生分布在10个院系，其中规模较大的院系是护理系、临床医学系、物联网技术系。



毕业去向落实率



毕业去向分布

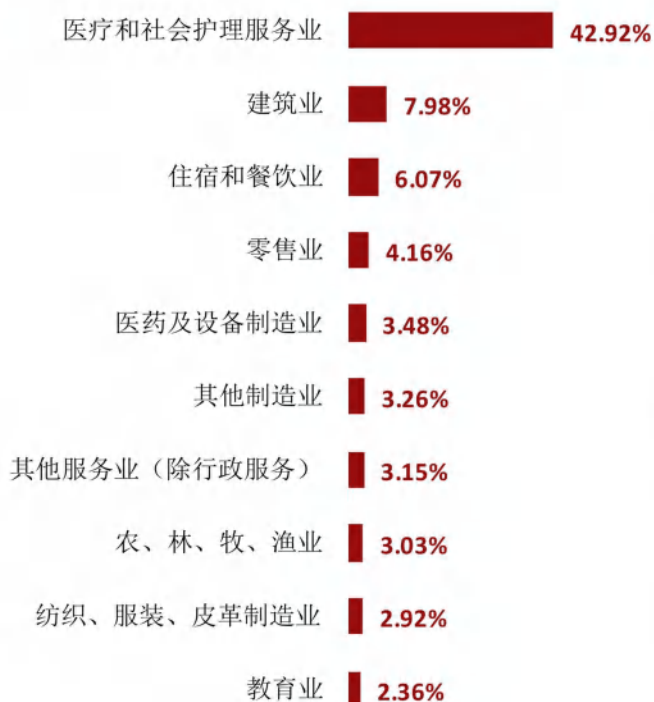
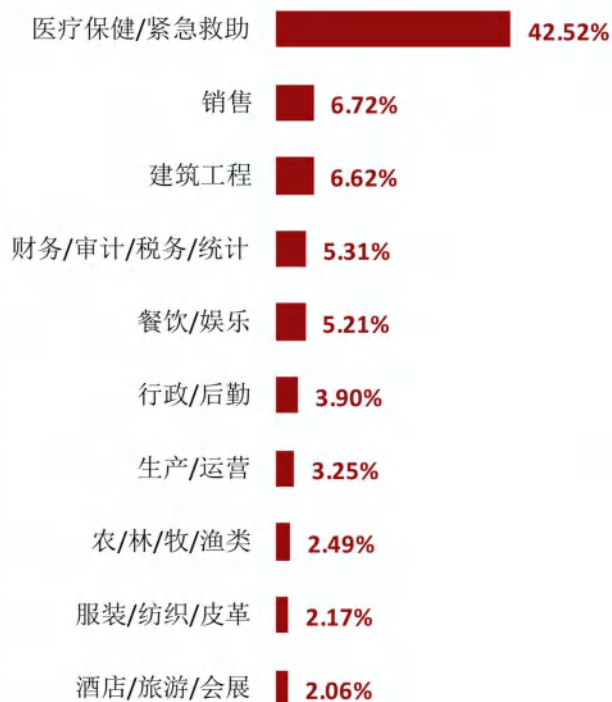


职业流向

毕业生服务岗位较为多元，
以医疗保健/紧急救助为主，
其次是销售、建筑工程等。

行业流向

毕业生就业量较大的行业类为
医疗和社会护理服务业，其次
是建筑业、住宿和餐饮业等。



用人单位特点

单位集中
**民企/事业
单位**

单位类型	百分比
民营企业/ 个体	67.52%
政府机构等事 业单位	15.63%

规模多元
中小型
用人单位

单位规模	百分比
50人及以下	44.98%
51-300人	29.13%

就业地区流向

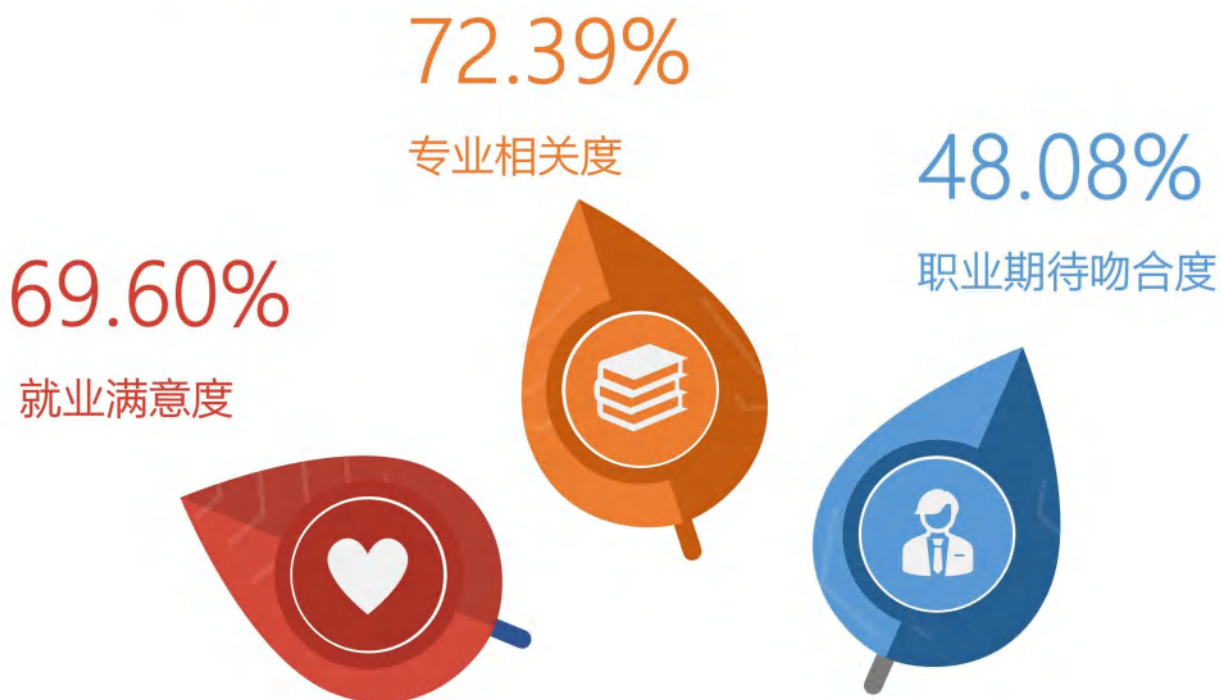
**70.06%****贵州**

- 立足区域经济社会发展需要，为贵州输送大量人才。

就业城市以黔东南苗族侗族自治州（36.76%）为主，同时也为贵阳（10.49%）、毕节（5.50%）等地提供人才。

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
黔东南苗族侗族自治州	36.76
贵阳	10.49
毕节	5.50
黔南布依族苗族自治州	3.87
六盘水	3.56

主要就业质量指标



05

毕业生反馈



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

黔东南民族职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 3274 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 39.25%；女生占 60.75%。男生占比（39.25%）低于女生（60.75%）。

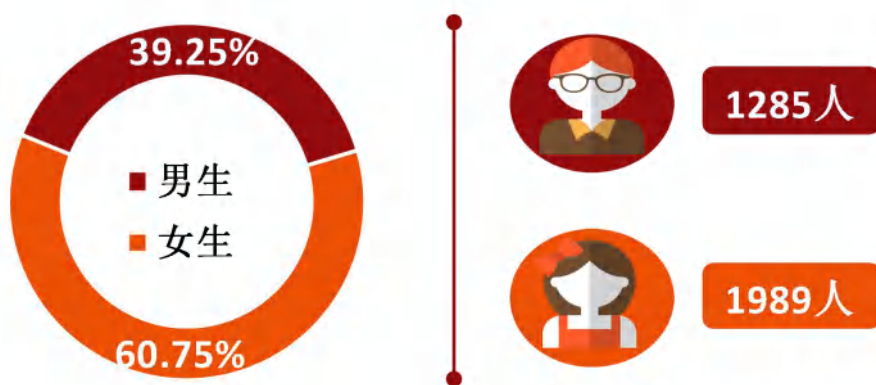


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以贵州（87.22%）生源为主。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
贵州	1345	87.22
四川	46	2.98
重庆	31	2.01
广西	29	1.88
云南	28	1.82
广东	18	1.17
湖南	12	0.78

生源地	人数（人）	比例（%）
江西	9	0.58
河北	7	0.45
河南	4	0.26
海南	3	0.19
福建	3	0.19
山西	2	0.13
山东	2	0.13
浙江	1	0.06
安徽	1	0.06
北京	1	0.06

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 10 个院系，其中规模较大的院系是护理系（605 人）。



图 1-2 各院系的毕业生人数

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生分布在 36 个专业，其中规模较大的专业是护理（551 人）、临床医学（274 人）、会计（221 人）、口腔医学（203 人）专业。

表 1-2 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
护理	551	16.83
临床医学	274	8.37

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
会计	221	6.75
口腔医学	203	6.20
医学检验技术	134	4.09
服装设计与工艺	128	3.91
药学	122	3.73
计算机应用技术	116	3.54
建筑工程技术	107	3.27
电子商务	104	3.18
工程造价	89	2.72
物联网应用技术	87	2.66
旅游管理	85	2.60
财务管理	78	2.38
畜牧兽医	72	2.20
汽车检测与维修技术	71	2.17
康复治疗技术	65	1.99
审计	64	1.95
水利水电工程管理	58	1.77
医学影像技术	58	1.77
助产	54	1.65
药品生产技术	49	1.50
电子信息工程技术	48	1.47
农产品加工与质量检测	47	1.44
烹调工艺与营养	46	1.41
酒店管理	45	1.37
建筑装饰工程技术	41	1.25
林业技术	40	1.22
园艺技术	40	1.22
移动互联应用技术	38	1.16
园林技术	35	1.07
口腔医学技术	25	0.76
工艺美术品设计	24	0.73
食品加工技术	20	0.61
汽车营销与服务	18	0.55
产品艺术设计	17	0.52

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业去向落实率

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截止 2021 年 12 月 31 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 91.30%，绝大多数毕业生已落实就业。



图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同性别毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 90.82%，女生的毕业去向落实率为 91.60%。

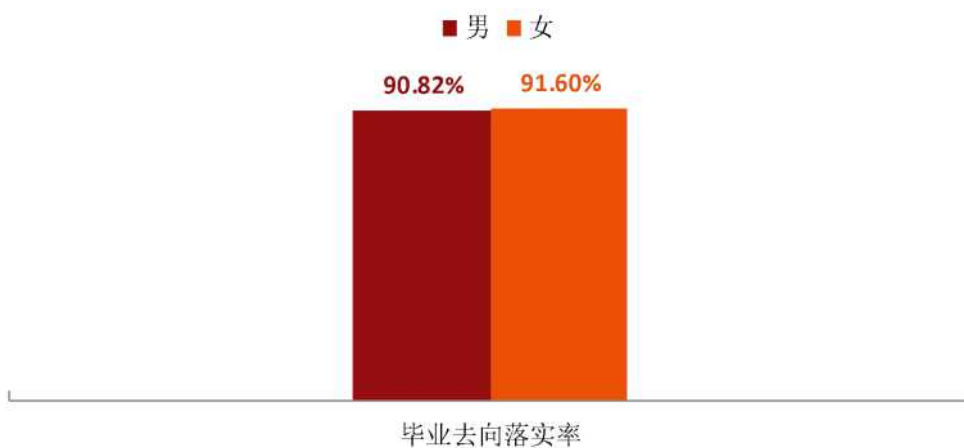


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：黔东南民族职业技术学院数据。

3. 各院系及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的院系是生物与环境工程系（95.30%）、口腔医学系（94.74%）、护理系（93.39%），毕业去向落实率相对较低的院系是临床医学系（83.63%）。

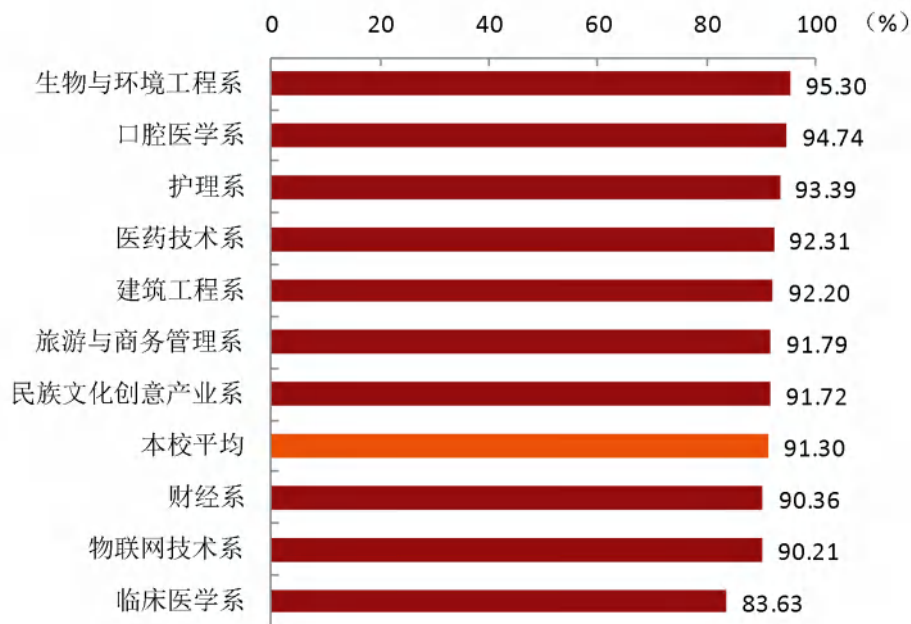


图 1-5 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：黔东南民族职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是林业技术（100.00%）、园林技术（100.00%）、药品生产技术（97.96%）、工艺美术品设计（95.83%）、口腔医学（95.57%）、酒店管理（95.56%），毕业去向落实率较低的专业是医学影像技术（67.24%）、汽车营销与服务（77.78%）、康复治疗技术（78.46%）。

表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例（%）	专业名称	比例（%）
林业技术	100.00	财务管理	91.03
园林技术	100.00	服装设计与工艺	90.63
药品生产技术	97.96	旅游管理	90.59
工艺美术品设计	95.83	计算机应用技术	90.52
口腔医学	95.57	会计	90.50
酒店管理	95.56	电子商务	90.38
畜牧兽医	94.44	食品加工技术	90.00
建筑工程技术	94.39	医学检验技术	89.55
汽车检测与维修技术	94.37	移动互联应用技术	89.47
护理	94.19	审计	89.06
产品艺术设计	94.12	物联网应用技术	88.51
烹调工艺与营养	93.48	临床医学	88.32
药学	93.44	口腔医学技术	88.00
建筑装饰工程技术	92.68	水利水电工程管理	87.93
园艺技术	92.50	助产	85.19
工程造价	92.13	康复治疗技术	78.46
电子信息工程技术	91.67	汽车营销与服务	77.78
农产品加工与质量检测	91.49	医学影像技术	67.24
本校平均	91.30	-	-

数据来源：黔东南民族职业技术学院数据。

（二） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届寻找工作的毕业生中，有 50.82%的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学校可以多提供公开招聘信息、求职技能辅导（均为 57.60%）等方面的求职帮助，学校将在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。



图 1-6 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

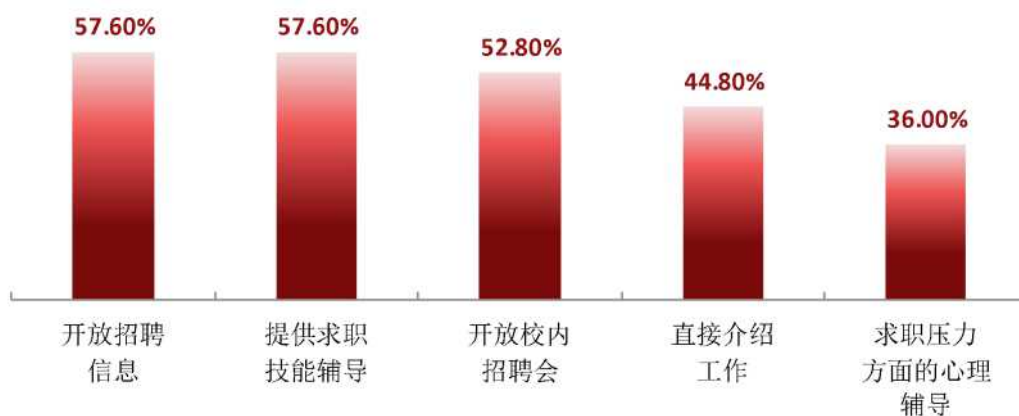


图 1-7 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. “无工作，其他”人群的去向分布

本校 2021 届未就业人群包括“准备升学”、“无工作，继续寻找工作”、“无工作，其他”。其中，“无工作，其他”的毕业生目前主要是在拟参加公务员、事业单位公开招聘考试（62.16%）。

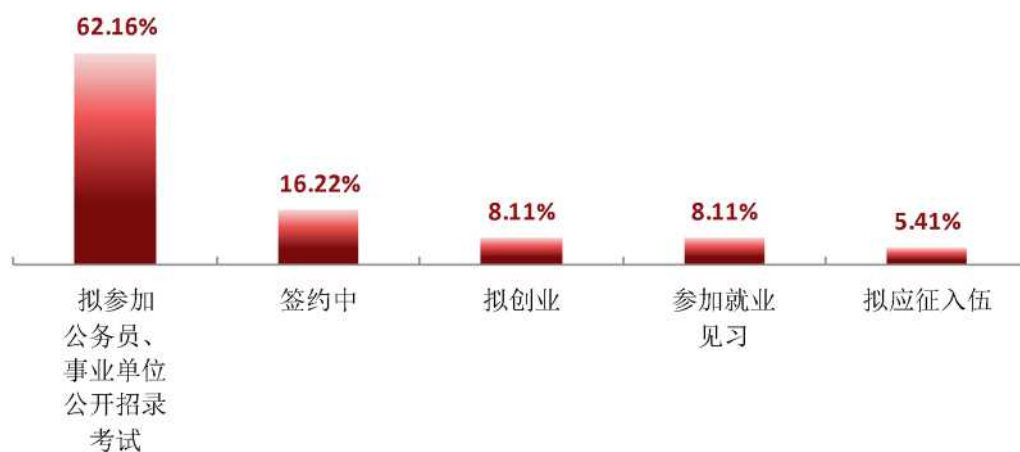


图 1-8 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一）职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（42.52%）。

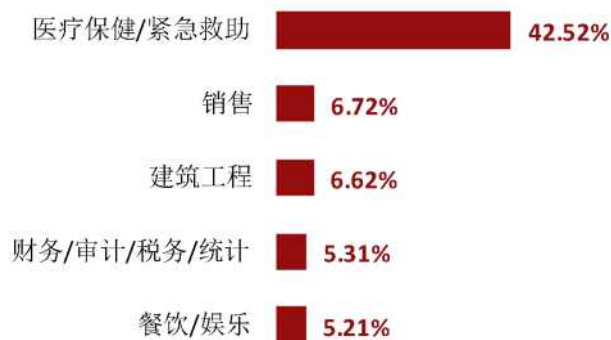


图 1-9 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，例如，财经系毕业生主要为会计、文员；护理系毕业生主要为护士。工程造价专业毕业生主要从事施工工程技术人员岗位；口腔医学毕业生主要为医生助理。

表 1-4 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
财经系	会计；文员
护理系	护士
建筑工程系	建筑技术人员；施工工程技术人员；测量技术人员
口腔医学系	医生助理；牙科保健人员；医学和临床实验室技术人员
临床医学系	医生助理；放射技术人员；理疗员；医学和临床实验室技术人员
旅游与商务管理系	餐饮服务生；旅店服务人员；客服专员
民族文化创意产业系	其他纺织、服装技术人员
物联网技术系	营业员；文员
医药技术系	医学和临床实验室技术人员

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
财经系	会计	会计
护理系	护理	护士
护理系	助产	护士
建筑工程系	工程造价	施工工程技术人员
建筑工程系	建筑工程技术	建筑技术人员
口腔医学系	口腔医学	医生助理
临床医学系	康复治疗技术	理疗员
临床医学系	临床医学	医生助理
临床医学系	医学影像技术	放射技术人员
旅游与商务管理系	旅游管理	旅店服务人员
民族文化创意产业系	服装设计与工艺	其他纺织、服装技术人员
医药技术系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

本校 2021 届从事医学类工作的毕业生有 52.80% 在评级医院工作，其中主要是二级甲等（19.85%），其后依次是三级甲等（8.61%）、二级乙等（7.12%）等。



图 1-10 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（67.52%），就业于政府机构/科研或其他事业单位、国有企业的比例分别为 15.63%、11.34%；毕业生主要就业于 300 人及以下（74.11%）规模的中小型用人单位。

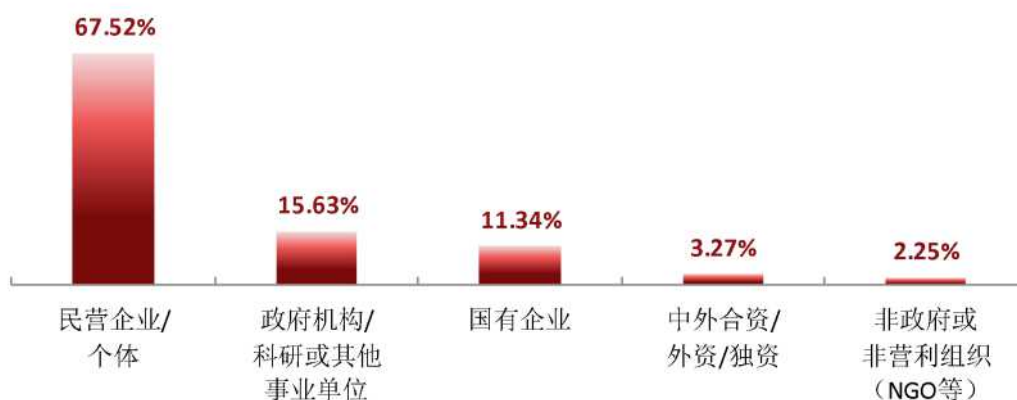


图 1-11 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

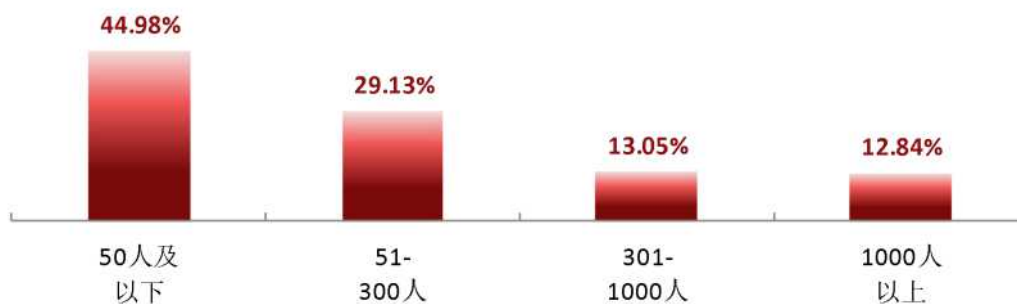


图 1-12 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在行业一流企业就业情况

本校 2021 届有 5.71% 的毕业生在行业一流企业就业。



图 1-13 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学系	82.81	12.50	4.69	0.00
建筑工程系	52.94	25.49	7.84	13.73
财经系	51.90	31.65	7.59	8.86
医药技术系	50.98	17.65	16.67	14.71
生物与环境工程系	45.10	23.53	15.69	15.69
护理系	41.05	32.63	15.26	11.05
旅游与商务管理系	40.00	35.38	9.23	15.38
物联网技术系	38.64	30.68	9.09	21.59
民族文化创意产业系	35.00	27.50	12.50	25.00
临床医学系	28.77	39.73	21.23	10.27

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学	85.25	13.11	1.64	0.00
建筑装饰工程技术	82.35	11.76	0.00	5.88
财务管理	73.33	26.67	0.00	0.00
医学检验技术	57.14	16.33	18.37	8.16
康复治疗技术	54.17	33.33	8.33	4.17
水利水电工程管理	53.33	20.00	0.00	26.67
会计	52.94	27.45	9.80	9.80
工程造价	51.22	26.83	7.32	14.63
药品生产技术	46.67	20.00	6.67	26.67
畜牧兽医	43.75	25.00	12.50	18.75
护理	42.11	30.99	15.20	11.70
药学	41.94	16.13	19.35	22.58
电子商务	41.67	45.83	4.17	8.33
医学影像技术	38.46	38.46	15.38	7.69
旅游管理	38.10	23.81	14.29	23.81
建筑工程技术	37.93	34.48	17.24	10.34
物联网应用技术	36.36	36.36	0.00	27.27
服装设计与工艺	35.29	26.47	14.71	23.53
助产	31.58	47.37	15.79	5.26
计算机应用技术	29.63	33.33	14.81	22.22
临床医学	19.79	41.67	26.04	12.50

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 70.06% 的人在贵州就业，毕业生就业量较大的城市为黔东南苗族侗族自治州（36.76%）、贵阳（10.49%）。



图 1-14 毕业生在贵州就业的比例

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
黔东南苗族侗族自治州	36.76
贵阳	10.49
毕节	5.50
黔南布依族苗族自治州	3.87
六盘水	3.56

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 9.84%。院系层面，毕业生升学比例较高的院系是医药技术系（18.77%）、护理系（16.03%）、临床医学系（11.08%），升学比例较低的院系是建筑工程系（4.41%）、物联网技术系（4.76%）。

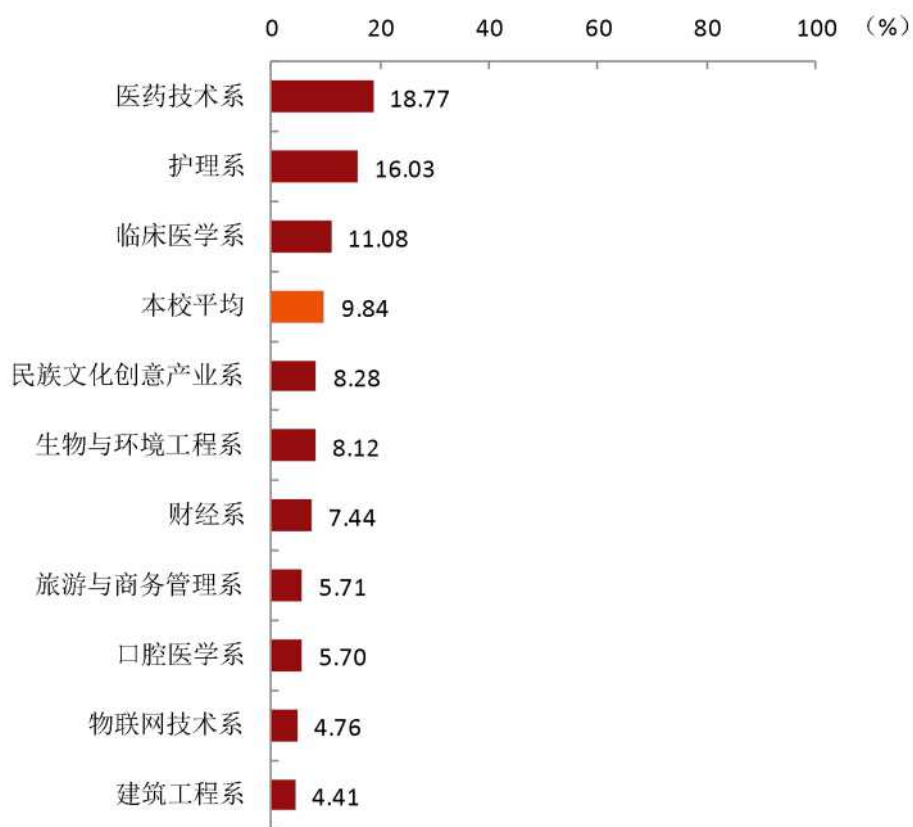


图 1-15 各院系毕业生的升学比例

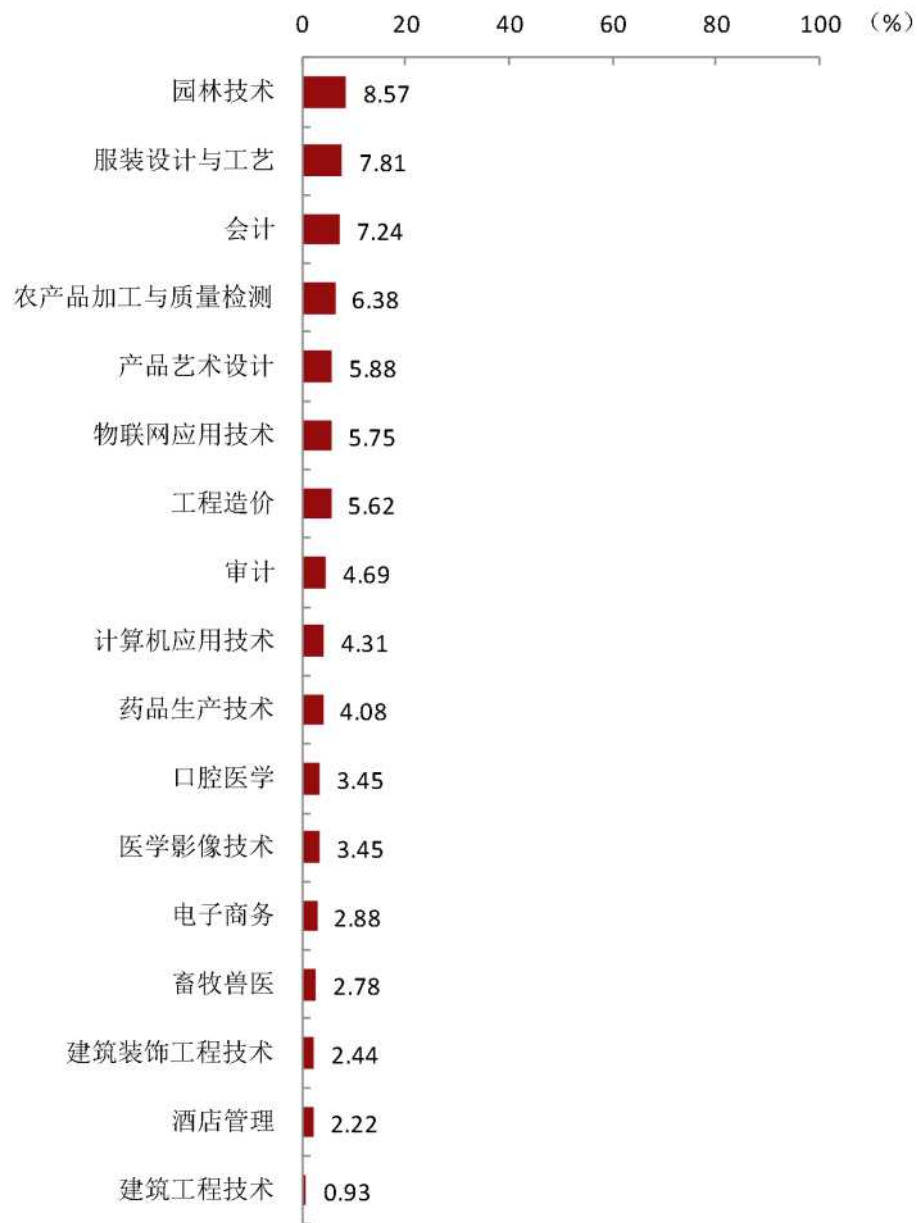
数据来源：黔东南民族职业技术学院数据。

专业层面，本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是食品加工技术（35.00%）、药学（32.79%），升学比例较低的专业是建筑工程技术、酒店管理、建筑装饰工程技术、畜牧兽医、电子商务。



图 1-16 各专业毕业生的升学比例

数据来源：黔东南民族职业技术学院数据。



续图 1-16 各专业毕业生的升学比例

数据来源：黔东南民族职业技术学院数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2021 届毕业生的自主创业比例为 4.60%。

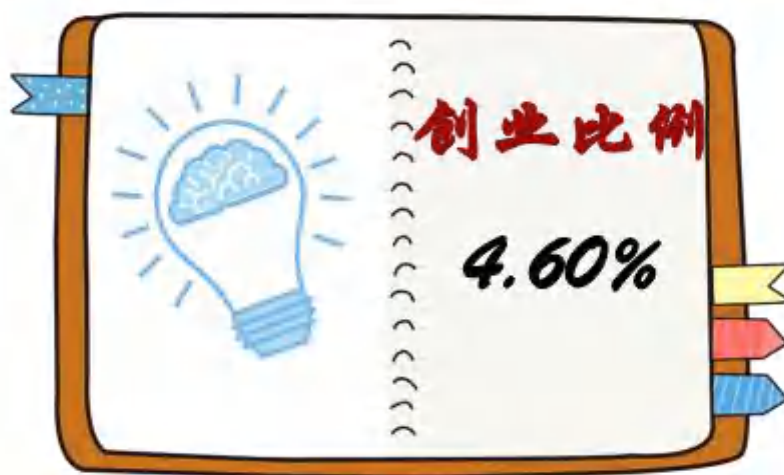


图 1-17 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就业创业工作的落实效果，高质量的就业创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.54 次，收到录用通知数平均 3.10 份，平均求职时间为 2.54 个月，求职所花费用为 1001.95 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93.35%。



图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（50.21%）最高，其有效性为 82.48%。另外，“辅导求职技能”有效性（93.24%）最高，其参与比例相对较低（29.94%）。

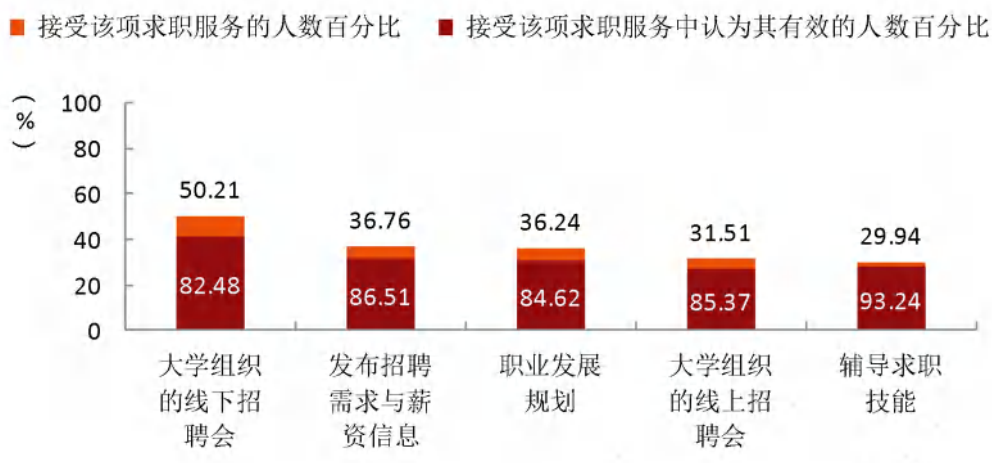


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的院系是医药技术系（99.29%）、旅游与商务管理系（95.83%）、护理系（94.88%），对就业服务工作的总体满意度较低的院系是民族文化创意产业系（83.67%）。

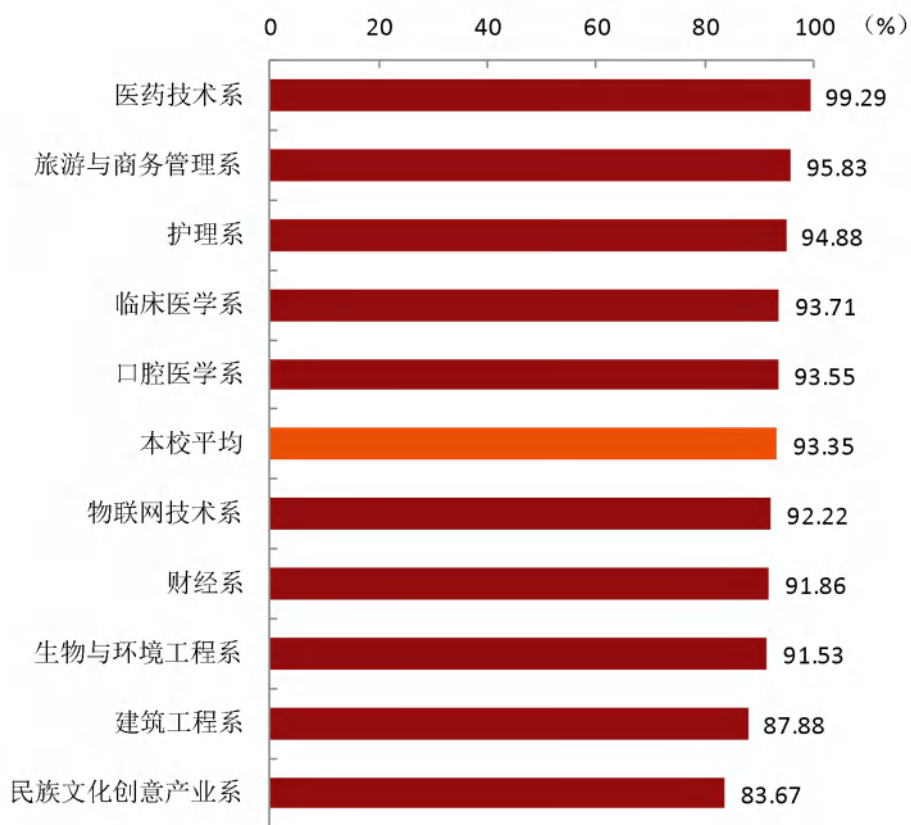


图 2-4 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从本校数据来看，本校 2021 届毕业生通过“通过朋友和亲戚得到招聘信息”获得第一份工作的比例（23.59%）相对较高，其后依次是通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）（21.77%）、实习/顶岗实习（19.03%）、直接向用人单位申请（16.13%）、学校直接介绍工作（4.41%）、本大学的招聘活动或发布的招聘信息（10.05%）、订单式培养（2.74%）、参加政府或其他大学组织的招聘活动（2.28%）。

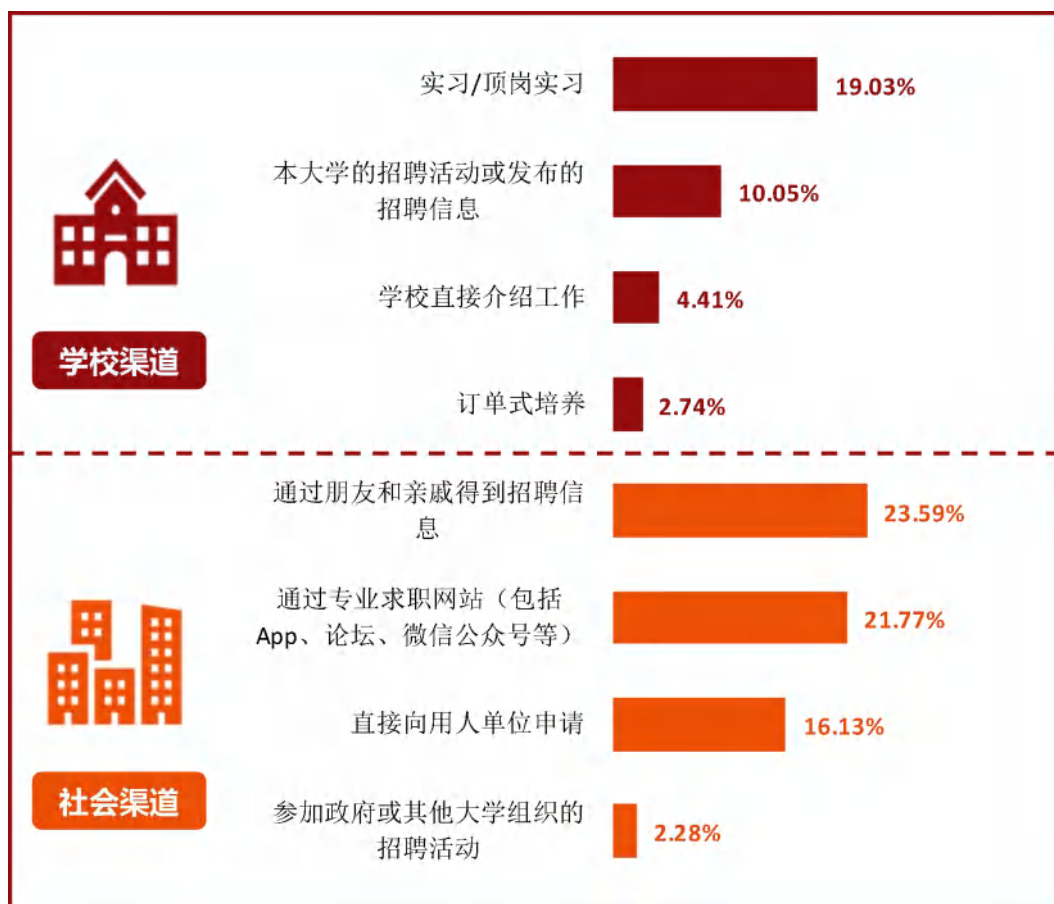


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（73.75%），其有效性为 81.77%，其后依次是创新创业实践活动（28.34%）、创新创业竞赛/训练（25.59%），其有效性分别为 84.78%、86.51%。

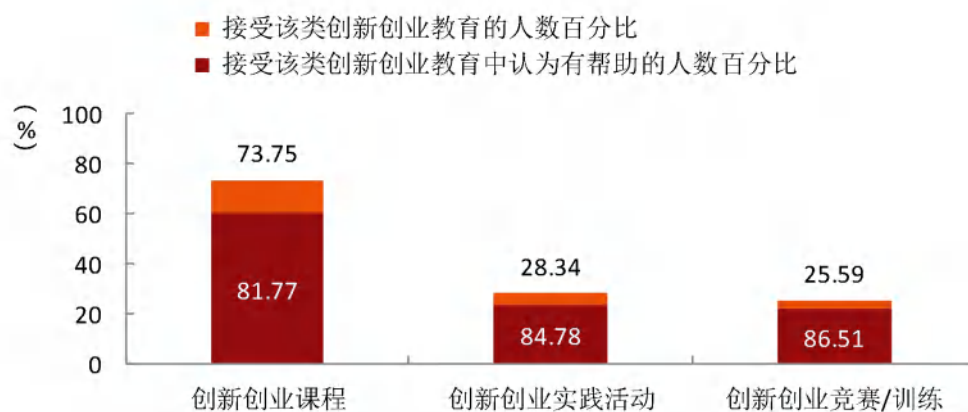


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

（一）健全工作保障机制

1. 组织保障

学院成立了以党委书记、院长为组长，分管就业工作副院长为常务副组长，各分管副院长任副组长，各系部负责人担任成员的 2021 届毕业生就业工作领导小组。

2. 制度保障

根据 2021 年就业工作实际，招生就业处拟定《黔东南民族职业技术学院就业工作管理办法》（试行）、《黔东南民族职业技术学院就业工作考核办法》（试行）等相关制度报学院审批通过，从根本上保障 2021 届毕业生就业工作顺利进行。

3. “四到位”保障

学院党委、行政高度重视就业工作，严格按照国家要求保证就业工作“四到位”，确保就业工作顺利开展。

4. 机制保障

认真落实就业工作“一把手”工程，构建了“书记、院长主抓、领导班子联系协助、职能部门组织、教学系实施、辅导员落实”的“院级统筹、分级管理、全员参与、齐抓共管”的就业工作联动机制。明确责任分工，层层压实责任，层层抓落实。

（二）就业工作措施

1. 定期召开就业工作推进会，全院上下统一思想，扎实推进就业工作

按照省教育厅的统一部署，我院每个月定期召开全院就业工作推进会，组织学习就业工作文件精神，党委书记或院长亲自安排就业工作，严格按照教育部“三严禁”“四不准”的要求开展工作，切实增强就业责任意识和服务意识，不断提高就业质量。

2. 认真做好服务工作，大力组织举办线上线下招聘会，千方百计为毕业生提供就业岗位

“用心用情”的做好就业服务工作，今年自 3 月以来，为更多的为毕业生提供求职的机会，按照省教育厅既定的“每周一小、每月一大”的工作要求，我院一直都没有停止过各种线上小型招聘会、宣讲会；线下大型专场、综合招聘会的举办。截止 2021 年 8 月 31 日，我院总计举办各类线上线下招聘会与宣讲会 109 场，其中系举办线上 50 场、线下 43 场；学院层面举办线上 12 场、线下大型招聘会 4 场。入驻学院就业云平台企业 1369 家、发布职位 17056 个、招聘人数 60609 人。招聘会发布招聘信息近五千条、提供岗位 61231 个、参加学生合计 3896 人次，签约人数约 1700 人。

3. 重视辅导员业务能力培训，满足学生就业培训需求

学院先后 5 次举办辅导员专题培训讲座，邀请就业指导校外专家同行讲解最新就业创业政策、指导做好毕业生去向统计分类界定、交流与学生沟通话术等。通过业务培训，辅导员就业指导工作能力和服务水平有了显著提高。为做好就业工作打下基础。

4.建立困难毕业生工作台账，精准开展就业帮扶

根据《省人力资源社会保障厅省教育厅省民政厅省财政厅省扶贫办省残联关于做好 2021 届毕业生求职创业补贴发放工作的通知》文件精神，做好 2021 届毕业生求职创业补贴发放工作，目前已经全部完成 1858 名毕业生求职创业补贴发放工作，共发放求职创业补贴 185.8 万元，实现困难毕业生发放全覆盖。

5.加强就业数据核查和就业材料归档工作

认真收集、审核每一位毕业生的就业材料，做到一人一档，规范有序，确保就业协议等证明材料完整。同时根据《教育部关于进一步做好就业统计与核查工作的要求》（教学司函【2021】32 号）通知要求，组织各教学系对全体毕业生就业信息全面核查，招生就业处进行多次抽查，重点核查就业证明材料不规范、就业信息不准确等内容，特别是对灵活就业中其他录用形式就业、自由职业的就业信息要求准确无误，对不规范的证明材料要求全部在省统修改为待就业状态，确保就业信息真实准确。

严格按照《高校毕业生就业统计工作指南二十条》要求，规范整理就业证明材料。统一印制有《高校毕业生就业协议书》、《用人单位接收函》、《高校毕业生就业推荐表》。统一规定了就业证明材料、困难毕业生就业证明材料，并要求按规定收集归档。对于确定就业但不规范的就业证明材料，严格按“三个认定”要求签字、记录、盖章归档备查，确保证明材料真实可靠。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 72.39%，有超过七成的毕业生从事专业相关工作。数据显示，毕业生选择专业无关工作的原因主要是“迫于现实先就业再择业”（43.07%）。

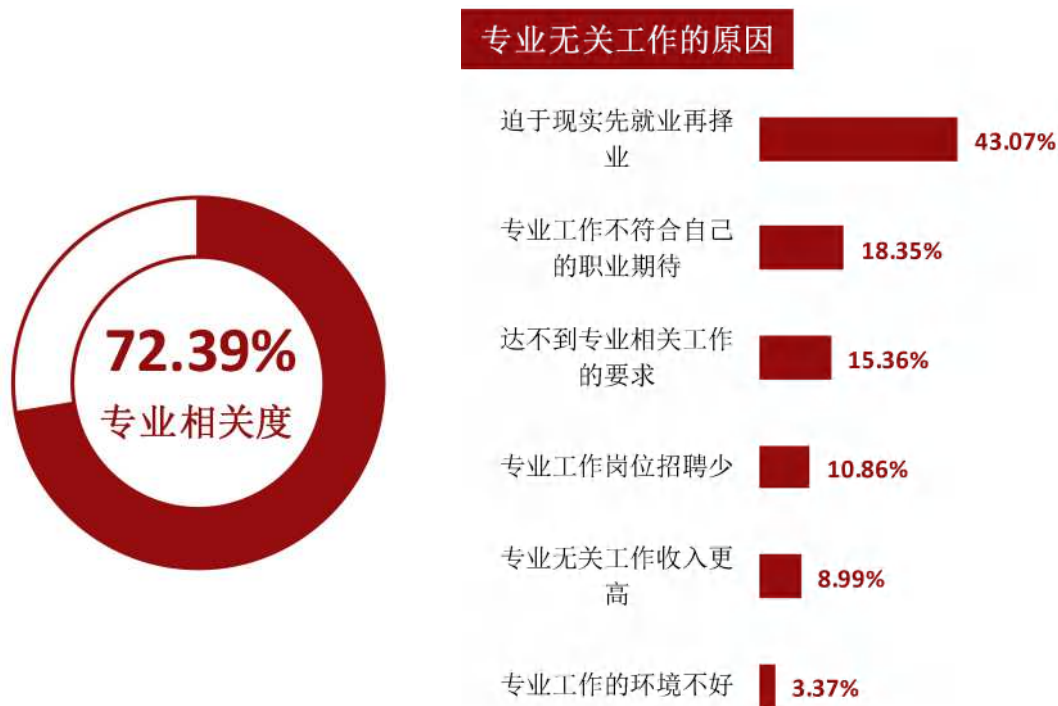


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：专业相关度来自黔东南民族职业技术学院数据，选择专业无关工作原因来自麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 69.60%，其中毕业生对工作氛围（84.14%）、工作内容（80.05%）的满意度较高。

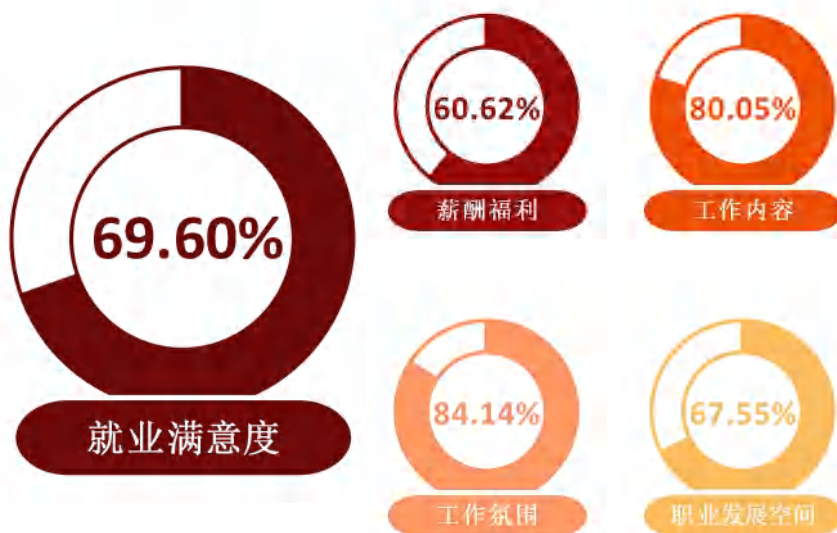


图 3-2 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因是认为收入低、发展空间不够。

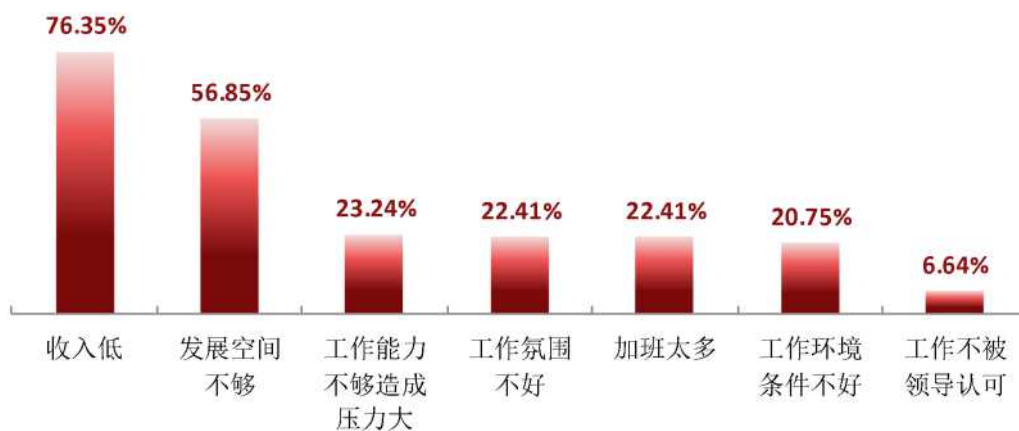


图 3-3 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的院系是财经系（87.50%）、民族文化创意产业系（81.82%）、旅游与商务管理系（78.33%），就业满意度较低的院系是物联网技术系（60.53%）、建筑工程系（61.39%）、医药技术系（62.35%）。

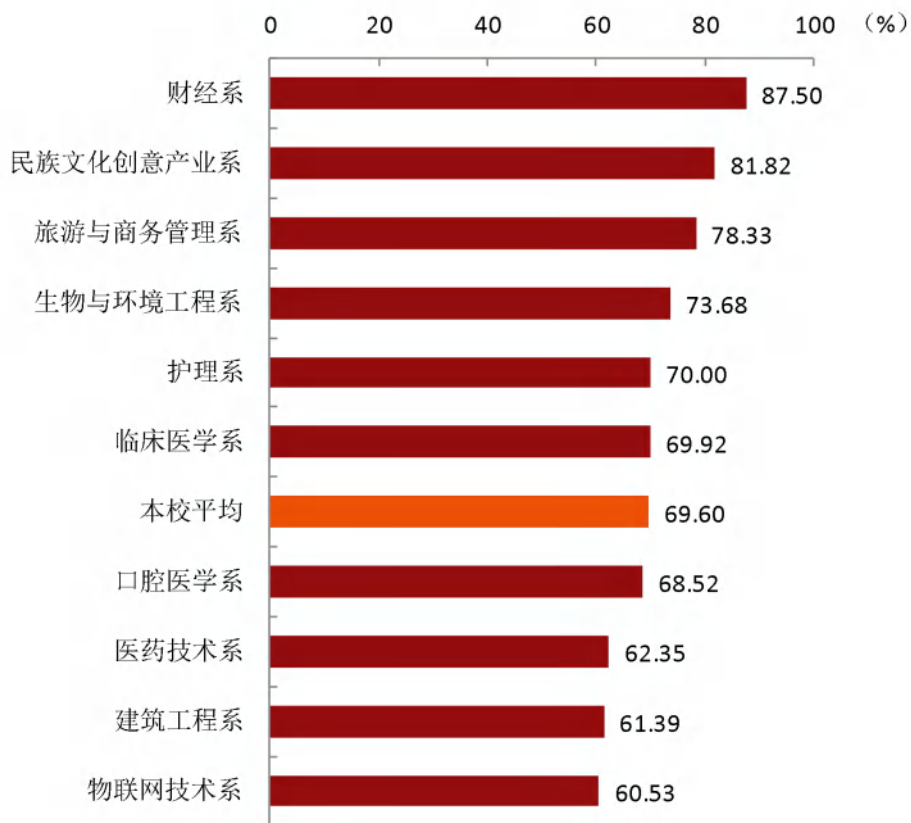


图 3-4 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届就业满意度较高的专业是会计（83.33%）、服装设计与工艺（82.14%）、临床医学（80.26%）、旅游管理（78.95%），就业满意度较低的专业是物联网应用技术（43.75%）、医学影像技术（44.00%）。

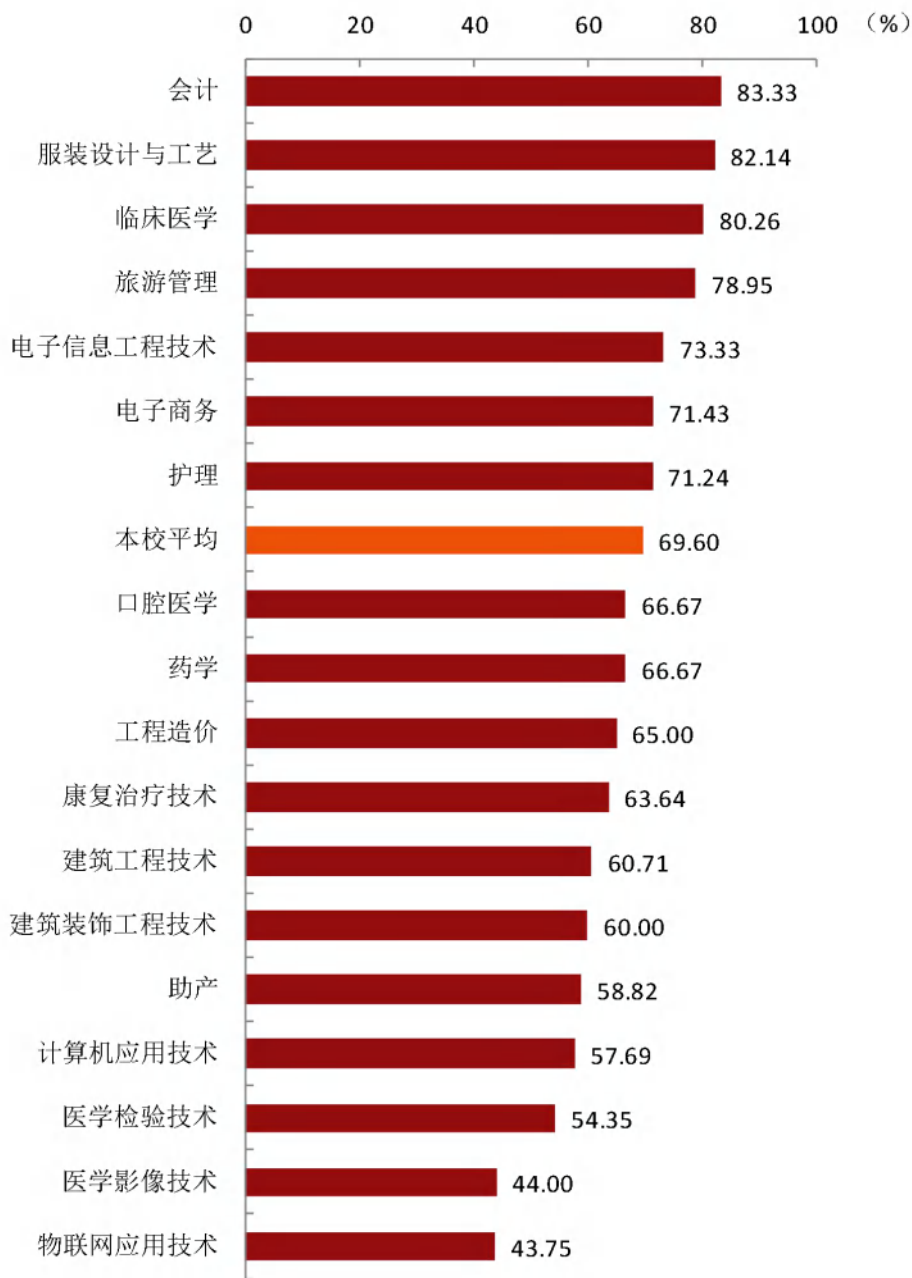


图 3-5 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 48.08%。其中，工作不符合职业期待的原因主要是“不符合我的职业发展规划”（51.51%）。

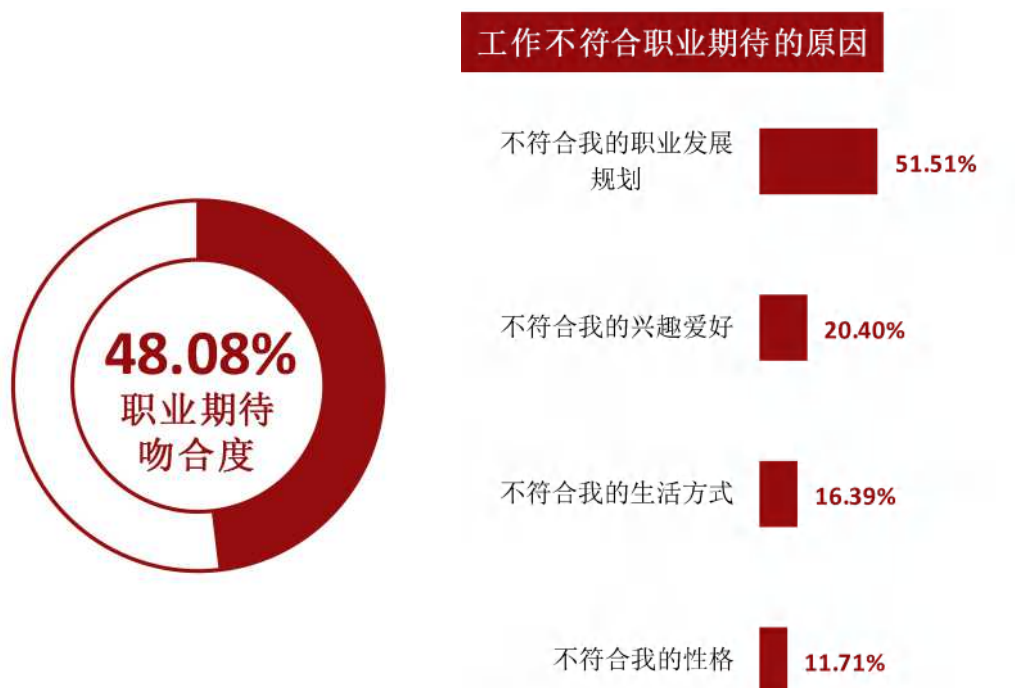


图 3-6 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是临床医学（71.08%）、口腔医学（57.69%）、建筑工程技术（57.69%），职业期待吻合度较低的专业是建筑装饰工程技术（25.00%）、药学（32.00%）。



图 3-7 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 39.74% 在薪资或职位上有过提升。本校毕业生的职业发展情况较好。院系层面，从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的院系是建筑工程系（62.92%）、生物与环境工程系（58.33%），有过薪资或职位提升比例较低的院系是临床医学系（20.63%）、医药技术系（24.05%）。

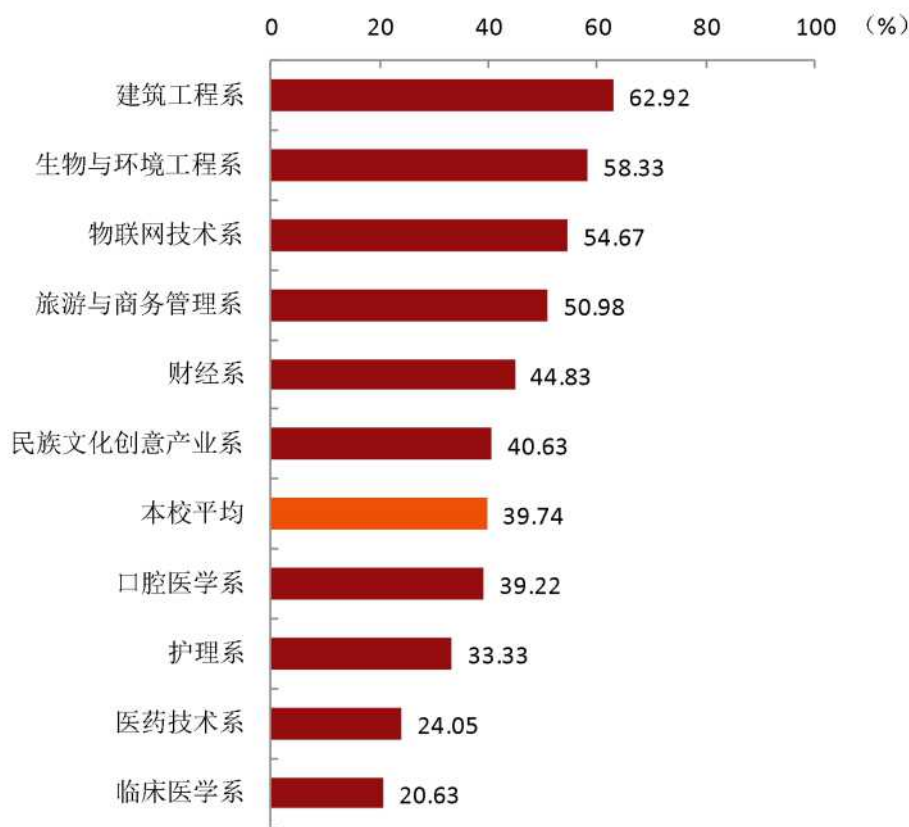


图 3-8 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是建筑装饰工程技术（78.95%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是康复治疗技术（13.04%）。



图 3-9 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 24.84%。院系层面，从毕业到现在，有过转岗比例较高的院系是旅游与商务管理系（47.06%）、物联网技术系（40.00%），有过转岗比例较低的院系是临床医学系（13.49%）、口腔医学系（17.65%）、医药技术系（17.72%）。



图 3-10 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是旅游管理（75.00%），有过转岗比例较低的专业是临床医学（10.13%）。



图 3-11 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

1. 毕业生毕业去向落实率保持稳定，对本地的服务贡献程度较高

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。本校近两届毕业生规模扩大，毕业去向落实率保持稳定态势，均保持在九成左右，就业状况良好。另外，本校毕业生就业地以省内为主，近两届留在省内就业的比例均在七成左右。这与学校的培养定位相符合，为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。在接下来的“十四五”时期，本地经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。

2. 健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择

本校毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业，2021 届在该领域就业的比例（42.92%）较 2020 届（38.08%）有所提高；其中，医院/基层医疗卫生服务机构是毕业生就业的主体。“十四五”时期，伴随着健康中国行动的深入实施，医疗服务资源供给将进一步扩大，以城市社区和农村基层、县级医院为重点的城乡医疗服务网络将进一步完善/医药事业将得到进一步发展，中医药服务体系将进一步健全，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

3. 依托民营企业就业，合理分配人才资源

民营企业为本校毕业生就业主战场，近两届占比均接近七成，在国有企业、政府机构和其他事业单位就业的比例维持稳定；同时，本校近两届毕业生在中小型企业就业的比例也保持在七成以上。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也与学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，积极为毕业生拓宽相关就业渠道有关。

二 毕业去向落实率变化趋势

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 91.30%，较 2020 届（85.76%）有所上升。

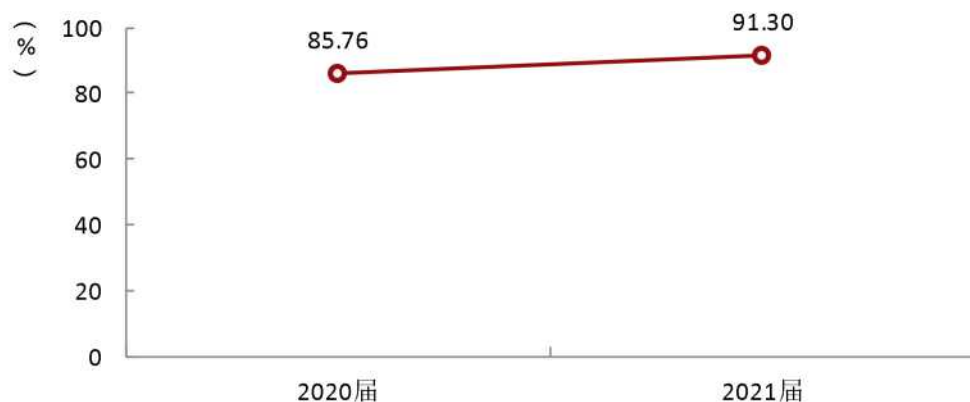


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：黔东南民族职业技术学院数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例较高的职业类为医疗保健/紧急救助（42.52%），且较 2020 届比例有所上升，而从事销售、财务/审计/税务/统计、行政/后勤职业类的比例有所下降。



图 4-2 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（67.52%），与本校 2020 届（68.00%）基本持平；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（74.11%）。

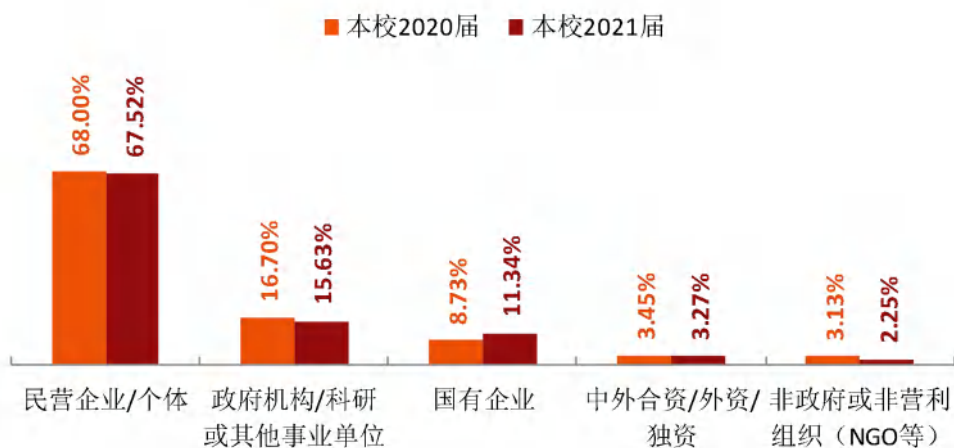


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

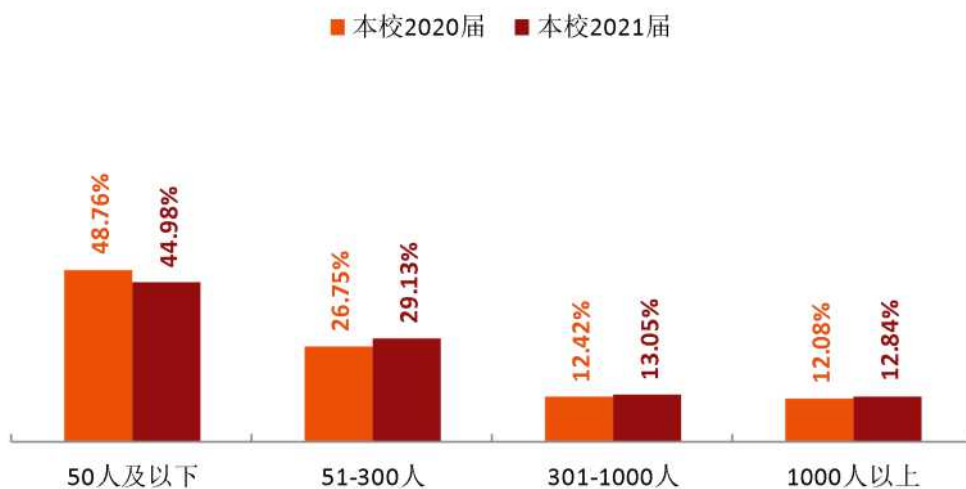


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业地区变化趋势

本校 2021 届有 70.06% 的毕业生毕业后选择在贵州就业。从毕业生就业的城市来看，本校 2021 届毕业生主要就业于黔东南苗族侗族自治州（36.76%）、贵阳（10.49%），与 2020 届基本持平。

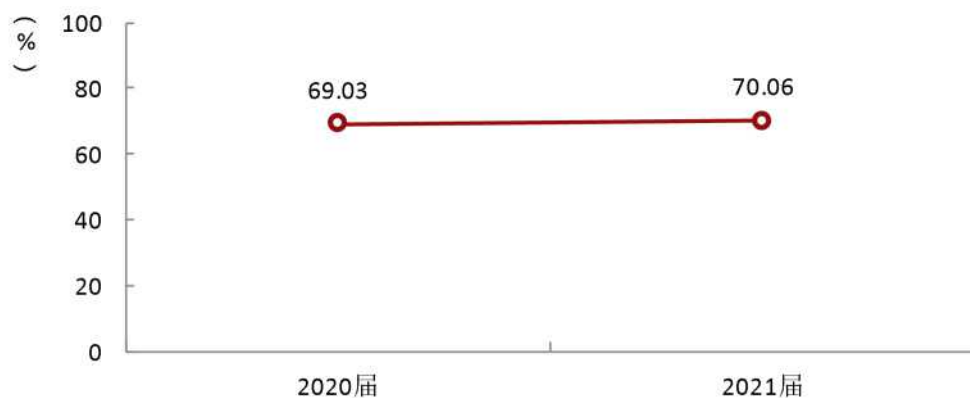


图 4-5 毕业生在贵州就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2020 届 (%)	2021 届 (%)
黔东南苗族侗族自治州	35.02	36.76
贵阳	11.03	10.49
毕节	5.06	5.50
黔南布依族苗族自治州	4.25	3.87
六盘水	3.04	3.56

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一）专业相关度变化趋势

本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 72.39%。



图 4-6 专业相关度变化趋势

数据来源：2020 届数据来自麦可思-黔东南民族职业技术学院 2020 届毕业生培养质量评价数据，2021 届数据来自黔东南民族职业技术学院数据。

（二）就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 69.60%，相比 2020 届（65.01%）有所上升。

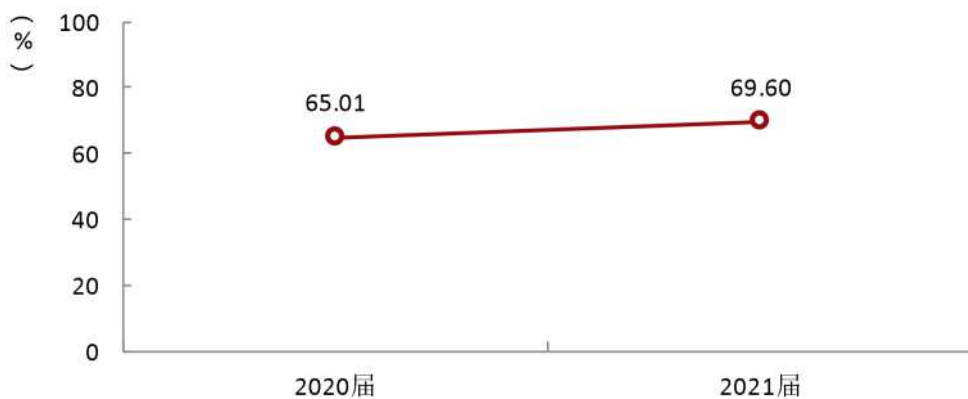


图 4-7 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 48.08%，相比 2020 届（44.39%）有所上升。

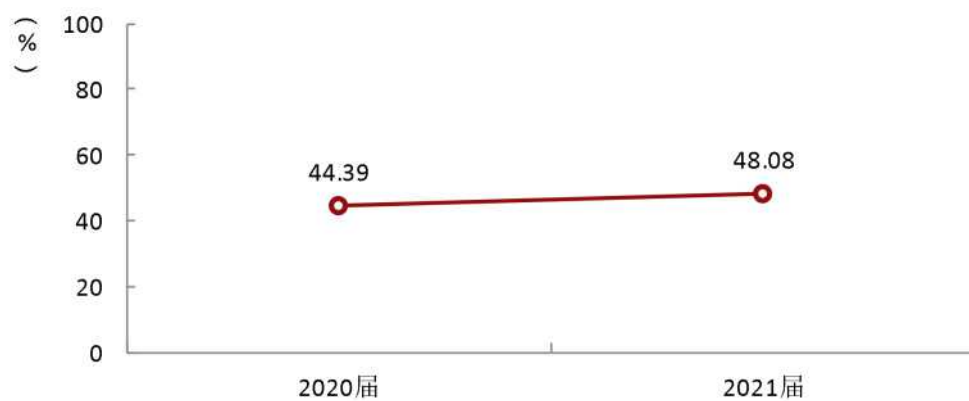


图 4-8 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 75.70%。



图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是口腔医学系（87.10%）、护理系（81.95%），愿意推荐母校比例相对较低的院系是民族文化创意产业系（64.15%）、临床医学系（67.91%）。

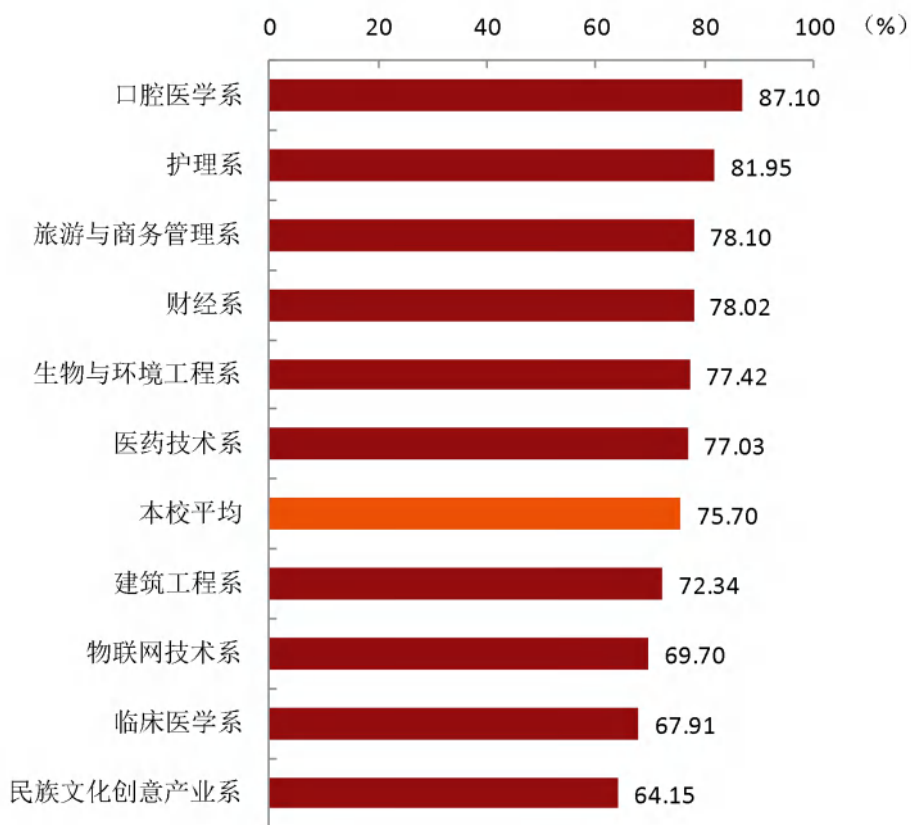


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是口腔医学（89.47%）、药品生产技术（87.50%），愿意推荐母校比例相对较低的专业是计算机应用技术（60.00%）、医学影像技术（64.10%）、服装设计与工艺（64.44%）。

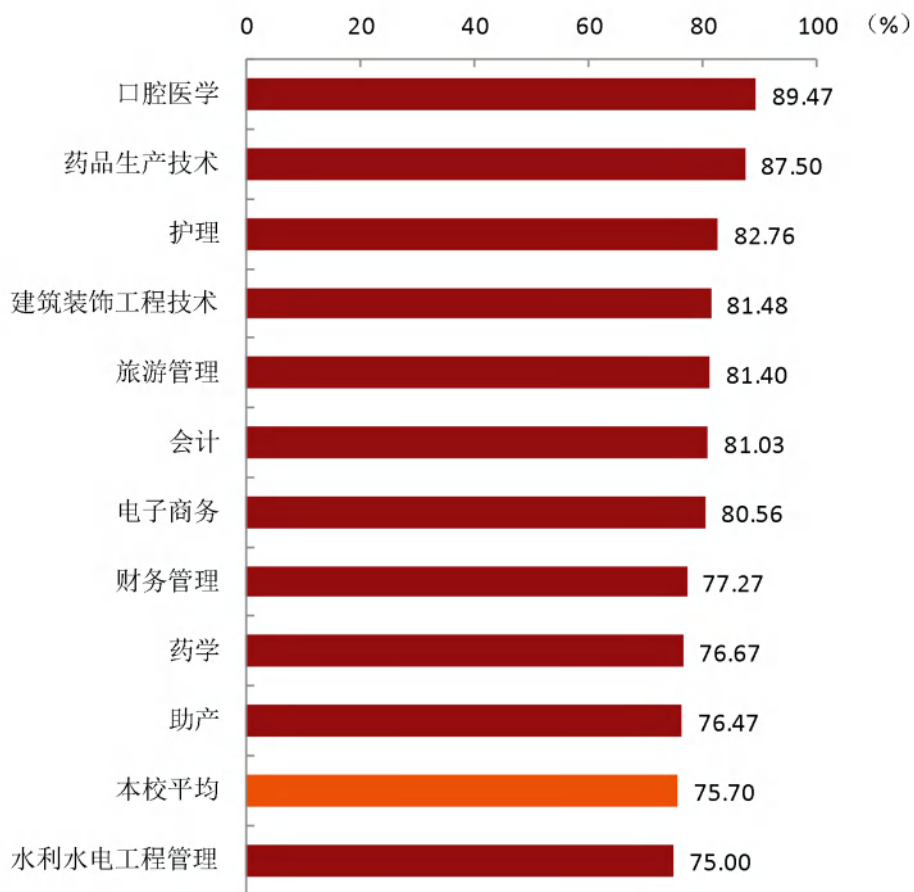
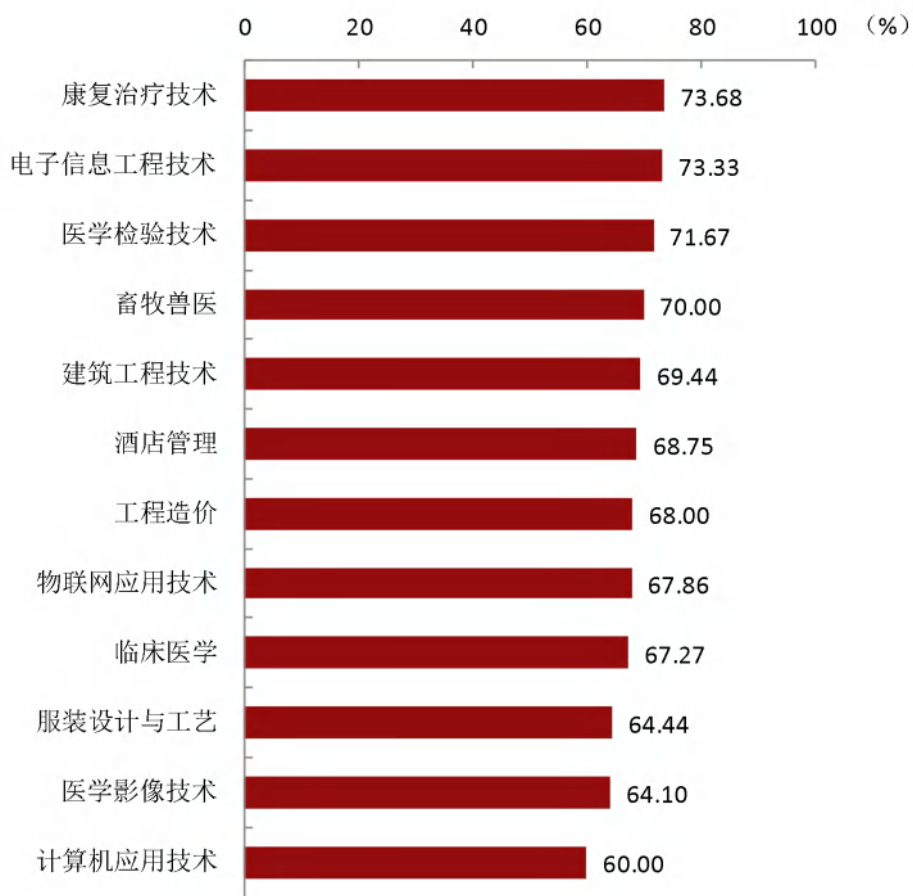


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 95.95%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的院系是护理系（99.23%）、医药技术系（98.59%）、口腔医学系（96.72%）。

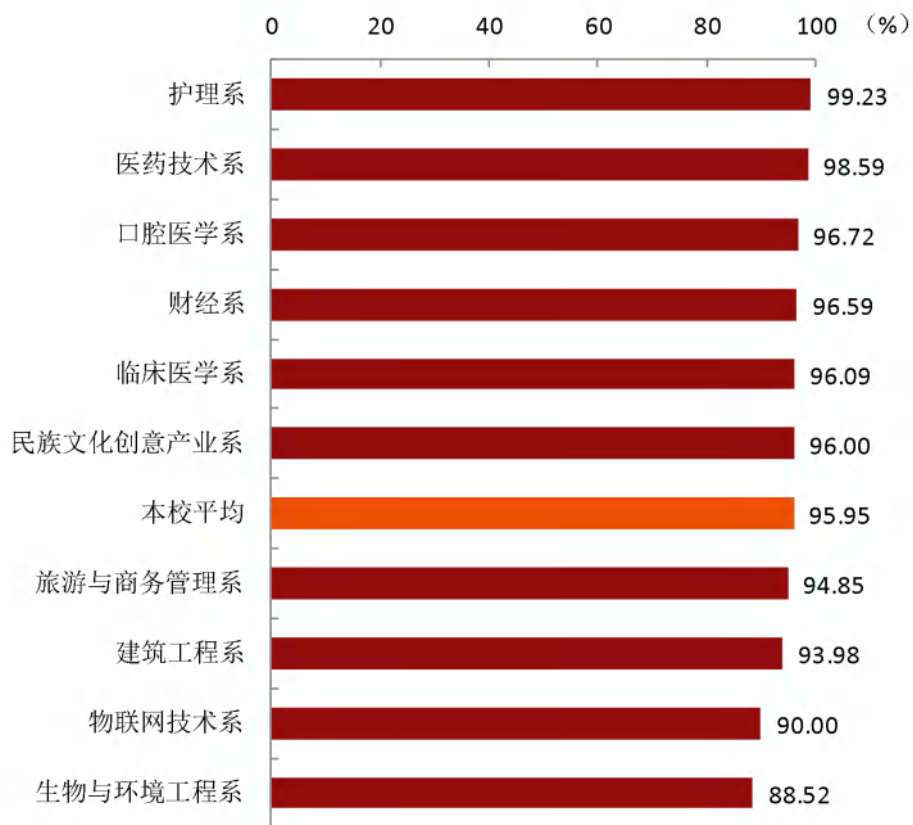


图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是医学检验技术（100.00%）、康复治疗技术（100.00%）、护理（99.56%）、药学（98.21%）、会计（98.15%）、服装设计与工艺（97.62%）、旅游管理（97.37%）、建筑工程技术（97.14%）。

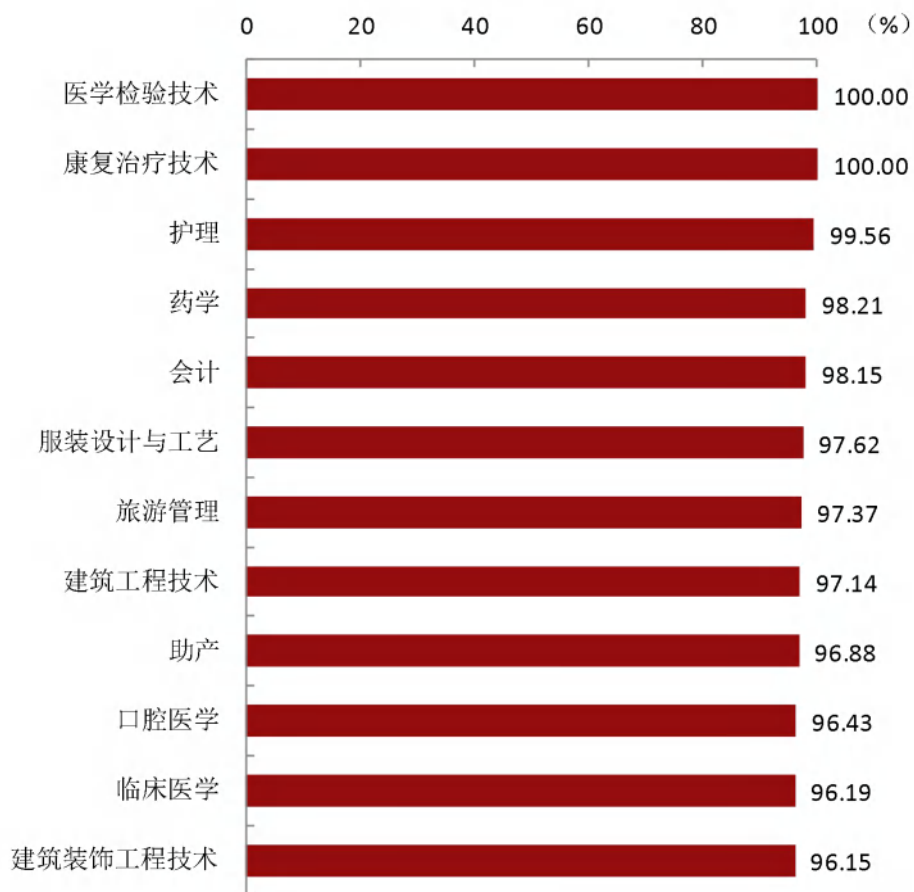
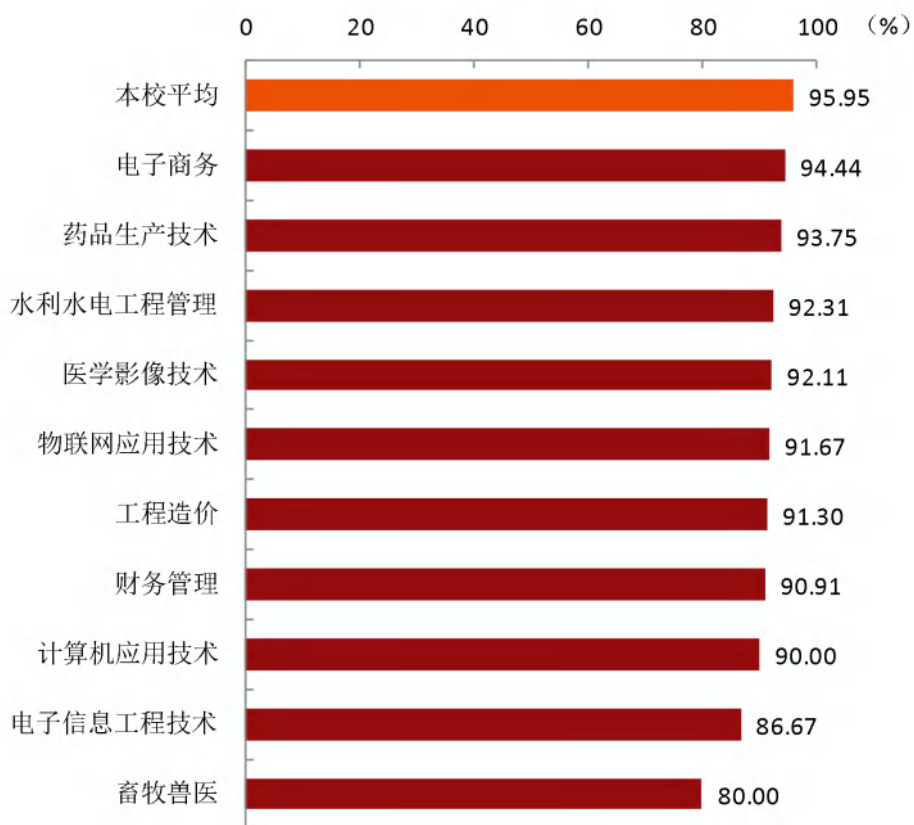


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 93.97%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。



图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各院系及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的院系是财经系（98.55%）、护理系（97.15%）、临床医学系（96.39%），教学满意度相对较低的院系是物联网技术系（83.52%）。

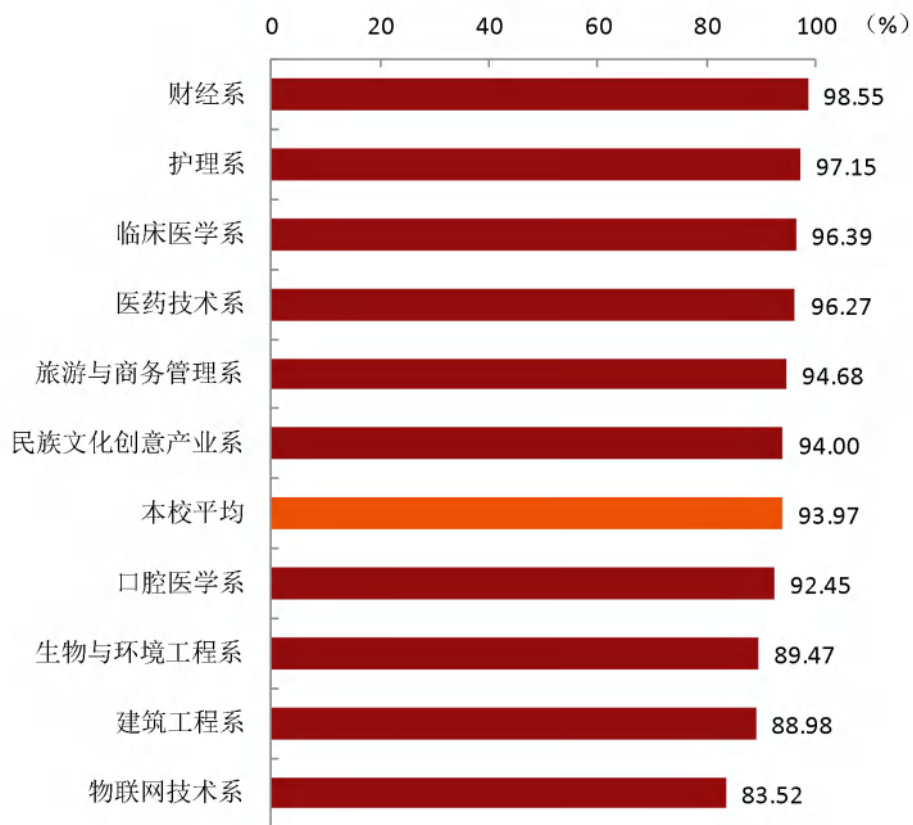


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是旅游管理（100.00%）、财务管理（100.00%）、药学（98.18%）、临床医学（98.00%）、会计（97.92%）、护理（97.69%）、服装设计与工艺（97.62%），教学满意度相对较低的专业是计算机应用技术（72.41%）、电子信息工程技术（81.25%）、畜牧兽医（83.33%）、建筑工程技术（84.38%）。

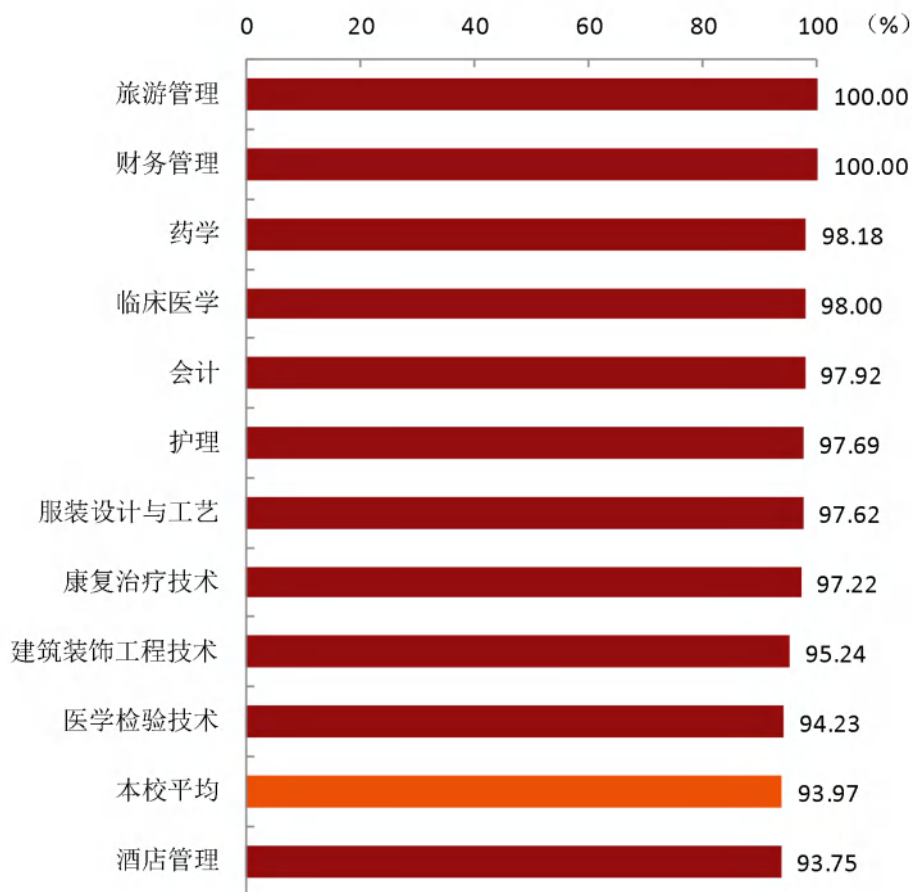
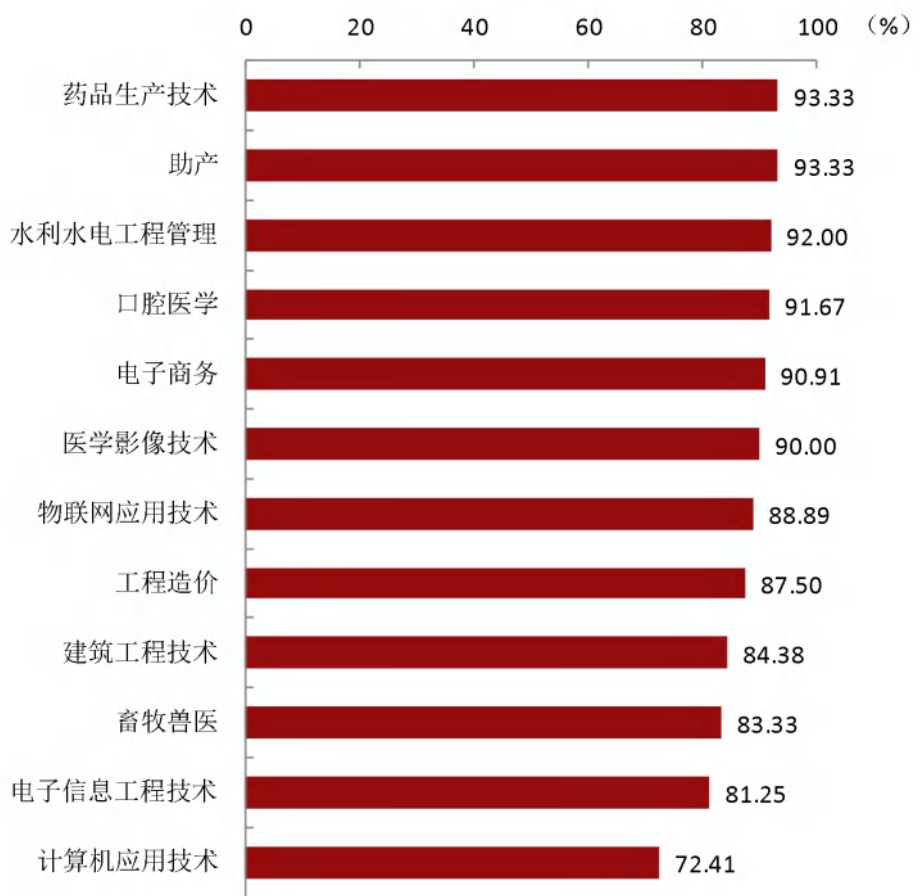


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（62.16%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（43.72%）、“课堂上让学生参与不够”（37.52%）、“多媒体、网络教学效果不好”（34.10%）、“课程内容不实用或陈旧”（26.23%）、“课程考核方式不合理”（19.24%）等。

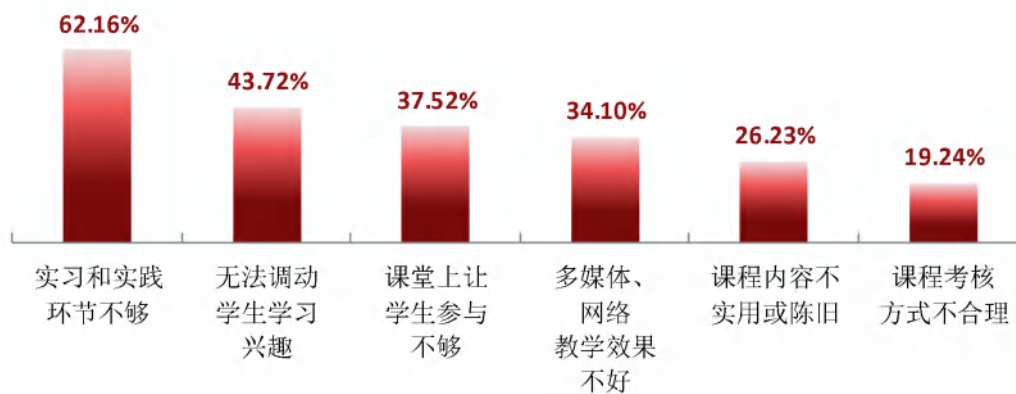


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 90.32%、84.87%、84.62%。

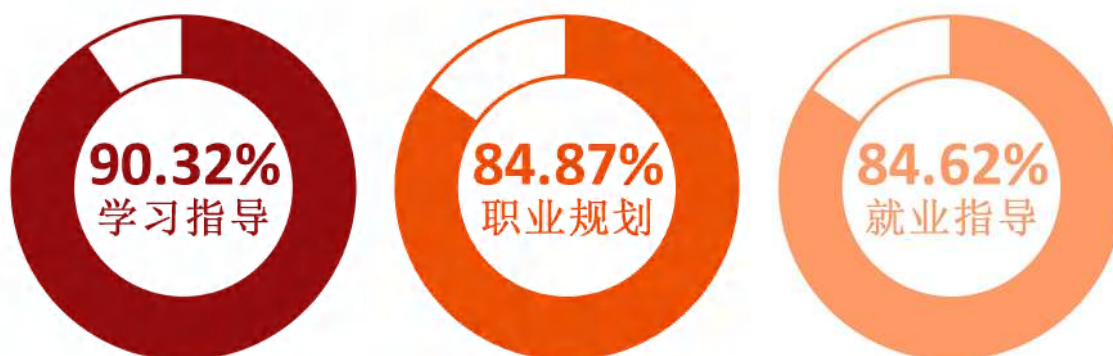


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对运动场及体育设施（89.50%）、教室及教学设备（88.47%）、图书馆与图书资料（88.47%）的满足度评价较高。



图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思·黔东南民族职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

1. 紧贴产业升级与健康中国建设需要，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化专业（群）、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。本校 2021 届毕业生有七成左右在贵州就业，近四成在黔东南苗族侗族自治州，同时，有四成以上就业于医疗和社会护理服务业，对基层医疗事业的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各专业（群）与相关产业链、岗位群之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合健康中国建设需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学校也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多有志于投身卫生健康事业的学生选择本校。

2. 扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作

局部地区的疫情反弹不仅给毕业生去向落实增加了难度，也给学校正常教育教学工作的开展带来了挑战。学校将积极应对疫情防控常态化背景下外部环境的变化，扎实推进各项教育教学工作的开展。课程设置方面，继续遵循“以能力为导向”的原则，以社会需求为依据，构建和完善能力梯次递进的模块化课程体系。实践教学方面，进一步构建和完善涵盖技能训练、专业认识与生产实习、顶岗实习等方面的实践教学体系，并通过组织开展各类活动或竞赛，引导学生在实践中发现和解决问题；数据显示，本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节量的问题（62.16%）。教学方法方面，充分借鉴翻转课堂、MOOC 等新思路，有针对性地引入启发式、案例式、情景模拟等方式，创新课堂教学模式，强化学生的课堂参与感，进一步激发学生学习兴趣，从而增强授课效果；数据显示，毕业生对课堂上让学生参与度、调动学生学习兴趣、多媒体网络教学效果的改进期待较高。

3. 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作

作为人才培养链条“最后一公里”的重要保障，就业指导与服务工作对于促进毕业生更加充分更高质量就业有着至关重要的作用。在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业指导与服务工作的开展。一方面，根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业生求职；数据显示，2021 届毕业生参与线下/线上招聘会的比例分别为 50.21%、31.51%，其有效性均在 80% 以上。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，不断提升服务的规范化和精细化水平。



黔东南民族职业技术学院

格物精技 敬业乐群