

湖南水利水电职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

2021 年



目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业去向落实率及去向	13
(一) 毕业生的毕业去向落实率	13
(二) 毕业去向分布	16
(三) 未就业情况分析	22
三 就业流向	23
(一) 职业流向	23
(二) 行业流向	25
(三) 用人单位流向	28
(四) 就业地区流向	32
四 毕业生升学情况	34
五 毕业生创业情况	37
第二章 就业主要特点	40
一 求职过程	40
二 就业服务工作情况	41
三 创新创业教育情况	44
四 促进毕业生就业的政策措施	45
(一) 重视就业工作，强化工作部署	45
(二) 提升毕业生就业服务水平，为毕业生创造良好的就业环境	45
(三) 抓市场，积极拓宽毕业生就业渠道	45
(四) 开展就业指导服务，为毕业生创造良好的就业环境	46
(五) 积极做好毕业生求职补贴申报和发放工作	46
(六) 统计核查，实行审核制度	47
第三章 就业相关分析	49
一 收入分析	49
二 专业相关度	55
三 就业满意度	57
四 就业稳定性（以离职率来衡量）	60

五	职业发展和变化	63
(一)	毕业生职业发展情况	63
(二)	毕业生职位变化	65
第四章	就业发展趋势分析	68
一	就业发展趋势变化	68
(一)	毕业生规模扩大, 毕业去向落实率较去年同期明显回升	68
(二)	“一带一部”区位优势为毕业生留湘就业创造新机遇	69
(三)	能源保障网络的夯实以及先进制造业的转型升级为毕业生就业提供更多选择	69
(四)	学校持续为脱贫攻坚贡献力量, 积极引导毕业生投身乡村振兴战略	69
二	毕业去向落实率变化趋势	70
三	毕业去向变化趋势	73
四	就业特点变化趋势	74
(一)	职业变化趋势	74
(二)	行业变化趋势	75
(三)	用人单位变化趋势	75
(四)	就业地区变化趋势	76
五	就业质量变化趋势	77
(一)	月收入变化趋势	77
(二)	专业相关度变化趋势	80
(三)	就业满意度变化趋势	83
(四)	离职率变化趋势	85
第五章	用人单位评价	88
一	聘用标准	88
二	使用评价	90
三	能力、素质、知识需求	91
四	对校方的建议	93
第六章	就业对教育教学的反馈	95
一	对人才培养的反馈	95
(一)	校友综合评价	95
(二)	教育教学评价	98
(三)	能力培养评价	102
二	改进措施	103
(一)	紧贴产业升级与发展趋势、现代能源体系构建需要, 动态调整优化专业布局	103
(二)	扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作	103
(三)	持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作	103
(四)	深化教学改革, 加强人才培养	104

(五)	鼓励学生主动就业意愿，助力乡村振兴.....	104
(六)	诚信就业，加强与用人单位交流.....	104



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 毕业生的性别结构	9
图 1-2 毕业生的生源结构	10
表 1-1 不同生源毕业生的人数	10
图 1-3 各学院的毕业生人数	11
表 1-2 各专业的毕业生人数	11
图 1-4 毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-6 省内及省外生源毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-7 各学院毕业生的毕业去向落实率	15
表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-8 毕业去向分布	16
图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布	17
图 1-10 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布	18
表 1-4 各学院毕业去向	19
表 1-5 各专业毕业去向	20
图 1-11 收到录用通知的比例	22
图 1-12 希望学校提供的求职帮助（多选）	22
图 1-13 毕业生从事的主要职业类	23
表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业	24
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	24
图 1-14 毕业生就业的主要行业类	25
图 1-15 毕业生服务于水利水电相关领域的比例	25
图 1-16 毕业生服务于水利水电中小微企业的比例	26
图 1-17 毕业生就业于制造业的比例	26
表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业	27

表 1-9	各专业毕业生实际就业的主要行业	27
图 1-18	不同类型用人单位分布	28
图 1-19	不同规模用人单位分布	28
图 1-20	毕业生在 500 强企业就业情况	29
图 1-21	毕业生在“走出去”湘企 就业的比例	29
表 1-10	各学院毕业生的用人单位类型分布	30
表 1-11	各专业毕业生的用人单位类型分布	30
表 1-12	各学院毕业生的用人单位规模分布	31
表 1-13	各专业毕业生的用人单位规模分布	31
图 1-22	毕业生在湖南就业的比例	32
图 1-23	常见区域划分比例	33
图 1-24	毕业生的升学比例	34
图 1-25	各学院毕业生的升学比例	34
图 1-26	各专业毕业生的升学比例	35
图 1-27	毕业生的自主创业比例	37
图 1-28	毕业生自主创业的形式	37
表 1-14	毕业生实际创业的行业类（合并数据）	38
第二章	就业主要特点	40
图 2-1	毕业生的求职过程	40
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度	41
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	41
图 2-4	各学院毕业生对就业指导服务工作的总体满意度	42
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道	43
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	44
第三章	就业相关分析	49
图 3-1	毕业生的月收入	49
图 3-2	各学院毕业生的月收入	50
图 3-3	各专业毕业生的月收入	51
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况	53
表 3-1	各学院毕业生享受“五险一金”情况	53
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况	53
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度	55

图 3-6	各学院毕业生的工作与专业相关度.....	55
图 3-7	各专业毕业生的工作与专业相关度.....	56
图 3-8	毕业生的就业满意度.....	57
图 3-9	毕业生对就业不满意的原因（多选）.....	57
图 3-10	各学院毕业生的就业满意度.....	58
图 3-11	各专业毕业生的就业满意度.....	59
图 3-12	毕业生的离职率.....	60
图 3-13	各学院毕业生的离职率.....	61
图 3-14	各专业毕业生的离职率.....	62
图 3-15	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	63
图 3-16	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	63
图 3-17	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	64
图 3-18	毕业生有过转岗的比例.....	65
图 3-19	各学院毕业生有过转岗的比例.....	65
图 3-20	各专业毕业生有过转岗的比例.....	66
第四章	就业发展趋势分析	68
图 4-1	毕业生规模变化趋势.....	68
图 4-2	毕业去向落实率变化趋势.....	70
图 4-3	各学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	70
图 4-4	各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	71
图 4-5	毕业去向分布趋势.....	73
图 4-6	主要职业类需求变化趋势.....	74
图 4-7	主要行业类需求变化趋势.....	75
图 4-8	不同类型用人单位需求变化趋势.....	75
图 4-9	不同规模用人单位需求变化趋势.....	76
图 4-10	毕业生在湖南就业的比例变化趋势.....	76
图 4-11	月收入变化趋势.....	77
图 4-12	各学院毕业生的月收入变化趋势.....	77
图 4-13	各专业毕业生的月收入变化趋势.....	78
图 4-14	专业相关度变化趋势.....	80
图 4-15	各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	80
图 4-16	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	81

续图 4-16	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势	82
图 4-17	就业满意度变化趋势	83
图 4-18	各学院毕业生的就业满意度变化趋势	83
图 4-19	各专业毕业生的就业满意度变化趋势	84
图 4-20	离职率变化趋势	85
图 4-21	各学院毕业生的离职率变化趋势	85
图 4-22	各专业毕业生的离职率变化趋势	86
第五章	用人单位评价	88
图 5-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	88
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道	89
图 5-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	90
图 5-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例	90
图 5-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	91
图 5-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	92
图 5-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	92
图 5-8	用人单位对本校就业工作的满意度	93
图 5-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	93
第六章	就业对教育教学的反馈	95
图 6-1	毕业生对母校的满意度	95
图 6-2	各学院毕业生对母校的满意度	96
图 6-3	各专业毕业生对母校的满意度	97
图 6-4	毕业生对母校的教学满意度	98
图 6-5	各学院毕业生的教学满意度	98
图 6-6	各专业毕业生的教学满意度	99
图 6-7	教学各方面改进需求（多选）	100
图 6-8	教师指导满足度	100
图 6-9	教师教书育人满意度	101
图 6-10	工作中最重要的通用能力及增值情况	102

学校概况

学校是 2005 年经湖南省人民政府批准、教育部备案，纳入国家统一招生计划的水利类公办普通高校，隶属于省水利厅。

学校坐落在历史文化名城长沙，交通便利。占地面积 666.9 亩（含校外实训场地），建筑面积 20.18 万平方米。学校设有水利工程学院、建筑工程学院、电力工程学院、经济管理学院、基础课部、继续教育学院、马克思主义学院。现有全日制学生 9449 人，在编教职工 382 人，“双师”素质教师 186 人，其中全国水利行业“双师型”教师 47 人。全国黄炎培职业教育“杰出教师”1 人，全国行指委委员 1 人，省部级专业带头人 2 名、省部级教学名师 4 人，省部级水利职教新星 4 人，省优秀教师 1 人，省青年骨干教师 12 名，省黄炎培职业教育“杰出教师”2 人，省首届“水利十大工匠”1 人，省新世纪 121 人才工程人选 1 人，省级专业教学团队 1 个。

学校开设有专业（含方向）34 个，其中中央财政支持专业 2 个，全国水利职业教育示范专业 4 个，全国优质水利建设专业 2 个，全国水利类骨干、特色专业各 1 个，省精品专业 1 个，省教改试点专业 2 个，省示范性特色专业群 1 个、省一流特色专业群 1 个，立项省级专业资源库 1 个，建成省级精品课程 15 门。拥有中央财政重点支持实训基地 1 个，省示范性校企合作生产性实训基地 1 个，全国水利类重点专业优秀实习实训基地 1 个。校内实训室 84 个、校外实训基地 161 个。图书馆馆藏电子与纸质图书 343.32 万余册。

以学校为主体成立的“湖南水利职业教育集团”，立项为国家级示范性职教集团培育单位。集团成员单位 100 家，推动高等职业教育深度融入水利产业链，为水利事业跨越式发展提供了人才支撑。湖南省水文水资源勘测中心、中南水电勘测设计研究总院、广东水电集团等 600 多家知名企事业单位成为学院稳定的就业基地。学校设有国家职业技能鉴定所、专项职业能力计算机类考核站，在校学生可获得专项职业能力（计算机类）、特种作业操作证等职业资格证书，学校毕业生就业率在全省同类高校中排名前列。近三年，开展全国（省）水利局长、水资源管理骨干、水利水电施工企业安全管理三类人员等培训班 100 余期，培训 60000 余人。开展了测量放线工、水质检验工、电气值班员等工种的培训鉴定工作，共培训鉴定 14000 多人次。

学校升格高职院校以来，品牌特色日益彰显，综合实力显著增强。以优异成绩通过两次教育部人才培养工作评估。先后获评全国水利高等职业教育示范院校、全国优质水利高职院校、全国网络学习空间应用普及活动优秀学校、湖南省示范性（骨干）高职院校、湖南省文明高校、湖南省高职高专招生就业先进单位、湖南省普通高等学校体育工作先进单位、湖南省创新型高校，入选全国首批水利行业高技能人才培养基地、湖南省教育信息化创新应用示范高职院校、湖南省职业技能竞赛基地。立项市厅级以上课题 129 项，获省部级以上教科研奖励 29 项，授予

专利百余项，发表论文数千篇，出版教材、专著 69 部，参编全国水利行业标准 1 项，立项主编行业定额标准 1 项，参编省标准 3 项。建校 40 多年来，学校培养学生逾 3 万人，每年向水利战线输送千人以上，毕业生占据湖南水利系统的“半壁江山”，成为水利事业发展的骨干力量。

学校按照“以政治建设为统领，落实立德树人根本任务；以“三高四新”战略为引领，贯彻落实水安全战略，推进学校高质量发展”的顶层设计思路，秉承“上善若水，求真致远”的院训精神，力争在“十四五”末期，将学校建设成为湖南水利高素质技术技能人才培养基地、湖南水旱灾害防御实训基地、湖南水情教育基地、水利行业继续教育培训中心、湖南水安全应用技术创新中心、湖南水文化传播服务中心，跻身湖南高职院校、全国水利高职院校前列。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 1370 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 55.1%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 81 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

湖南水利水电职业技术学院 2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

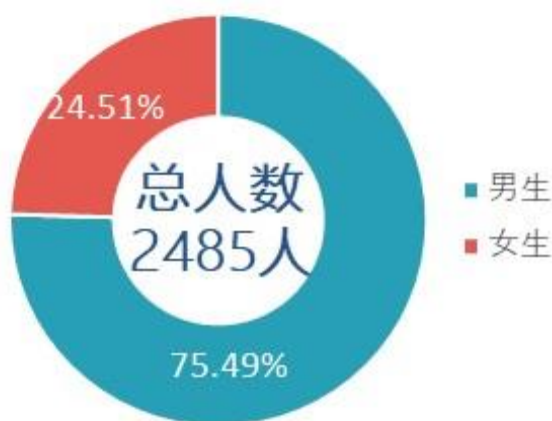
毕业生的性别结构



1876人



609人



毕业生的生源结构

2021届毕业生以湖南省生源为主，省外生源较多的省份是贵州、广东、云南等地。



湖南

2115人, 85.11%



贵州

91人, 3.66%



广东

46人, 1.85%



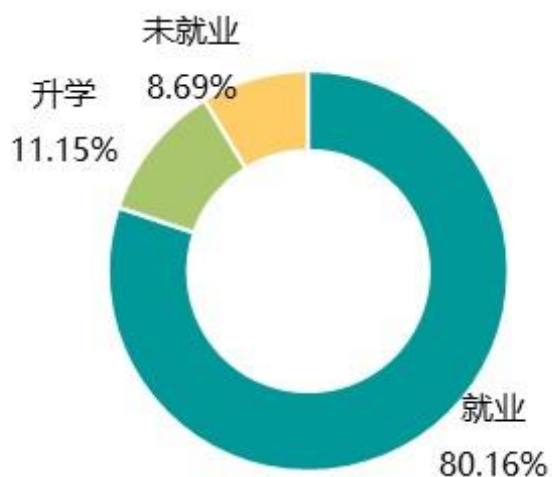
云南

35人, 1.41%

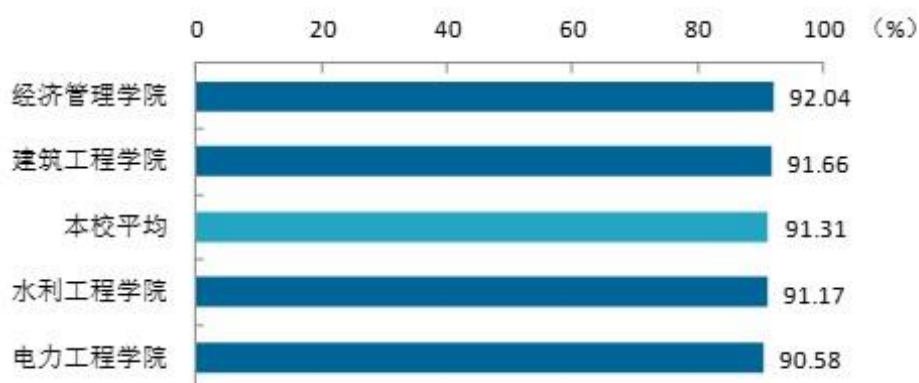
毕业去向落实率



毕业去向分布



各学院毕业去向落实率



各学院的毕业去向落实率均在九成以上，其中毕业落实去向率较高的学院是经济管理学院（92.04%）。

用人单位特点

就业领域集中
建筑业/电力、热力、燃气及
水生产和供应业

行业	百分比
建筑业	46.75%
电力、热力、 燃气及水生产 和供应	16.99%

单位集中
民企/国企

单位类型	百分比
民营企业/ 个体	60.69%
国有企业	30.87%

500强就业

世界五百强
13.00%中国五百强
16.29%

就业地区流向



长江经济带

69.65%



新一线城市

41.22%



一带一路

35.33%

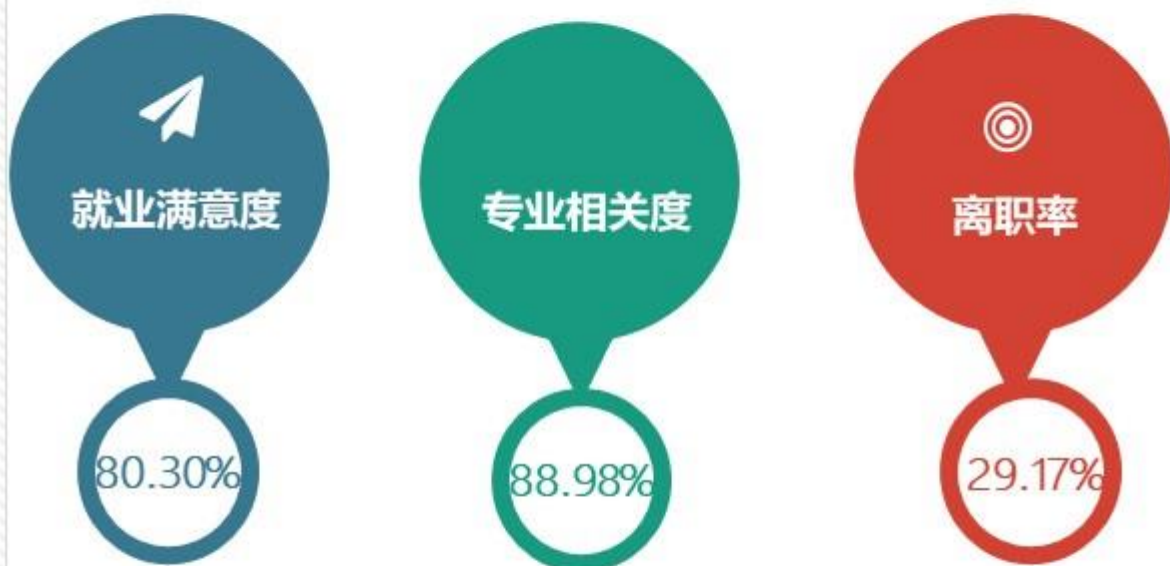


珠三角地区

18.46%

- 本校2021届已就业的毕业生中，有69.65%的人在长江经济带就业，
- 35.33%的人在一带一路地区就业，积极服务于“三高四新”战略相关区域。

主要就业质量指标



05

毕业生反馈及用人单位评价

毕业生反馈



用人单位评价



就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

湖南水利水电职业技术学院 2021 届总毕业生人数为 2485 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占比（75.49%）略高于女生（24.51%）。

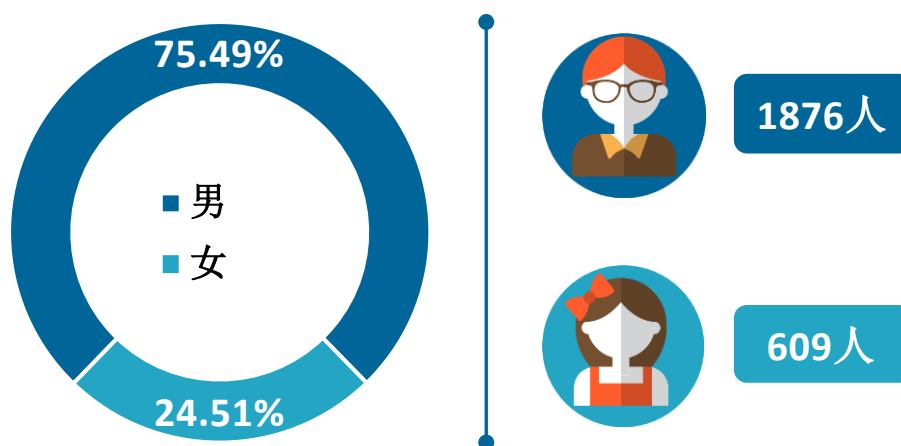


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2021 届毕业生以湖南（85.11%）生源为主，还有部分毕业生来自贵州（3.66%）、广东（1.85%）、云南（1.41%）等省份。

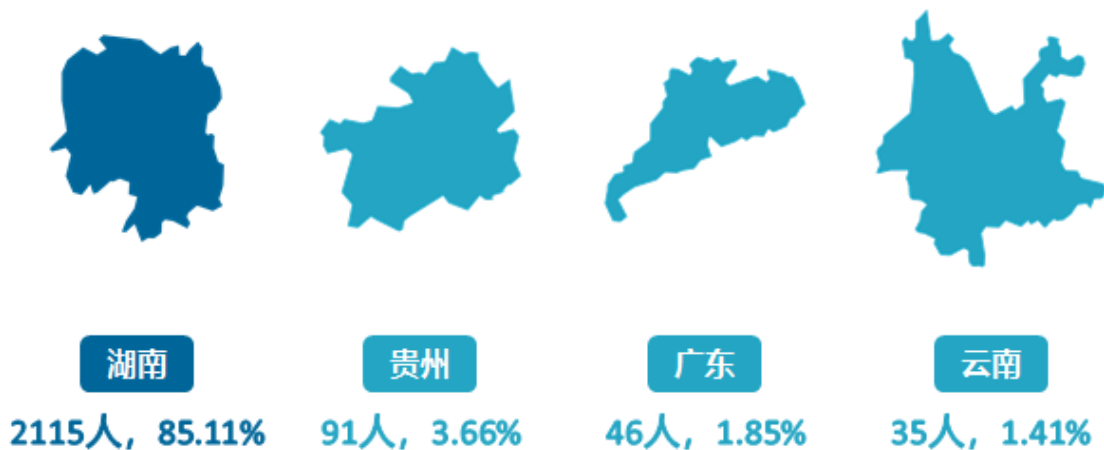


图 1-2 毕业生的生源结构

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。下文同理。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	人数 (人)	比例 (%)
湖南	2115	85.11
贵州	91	3.66
广东	46	1.85
云南	35	1.41
浙江	32	1.29
四川	24	0.97
内蒙古	21	0.85
江西	19	0.76
青海	14	0.56
山东	13	0.52
甘肃	12	0.48
辽宁	10	0.40
河北	9	0.36
广西	8	0.32
安徽	6	0.24
山西	6	0.24
河南	6	0.24
海南	5	0.20
宁夏	4	0.16
湖北	3	0.12

生源地	人数（人）	比例（%）
陕西	2	0.08
黑龙江	1	0.04
重庆	1	0.04
福建	1	0.04
吉林	1	0.04

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 4 个学院，其中规模较大为水利工程学院（804 人）、建筑工程学院（731 人）。



图 1-3 各学院的毕业生人数

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生分布在 26 个专业，其中规模较大的专业是工程造价（建筑）（323 人，占比为 13.00%）、水利工程（247 人，占比为 9.94%）、会计（240 人，占比为 9.66%）、电力系统自动化技术（222 人，占比为 8.93%）。

表 1-2 各专业的毕业生人数

专业名称	人数（人）	比例（%）	专业名称	人数（人）	比例（%）
工程造价（建筑）	323	13.00	城市轨道交通供配电技术	58	2.33
水利工程	247	9.94	发电厂及电力系统	51	2.05
会计	240	9.66	工程造价（五年制）	43	1.73

专业名称	人数 (人)	比例 (%)	专业名称	人数 (人)	比例 (%)
电力系统自动化技术	222	8.93	水政水资源管理	42	1.69
建筑工程技术	163	6.56	电力系统自动化技术 (五年制)	42	1.69
水利水电建筑工程	140	5.63	投资与理财	38	1.53
水利水电建筑工程 (五年制)	137	5.51	建设工程监理	38	1.53
机电一体化技术	120	4.83	测绘与地质工程技术	37	1.49
水利水电工程技术	104	4.19	供用电技术	32	1.29
道路桥梁工程技术	97	3.90	给排水工程技术	30	1.21
资产评估与管理	70	2.82	会计 (五年制)	29	1.17
工程造价 (水利)	68	2.74	水电站与电力网	28	1.13
水利水电工程管理	66	2.66	水电站机电设备与自动化	20	0.80

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截止 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 91.31%，大多数毕业生已落实就业。

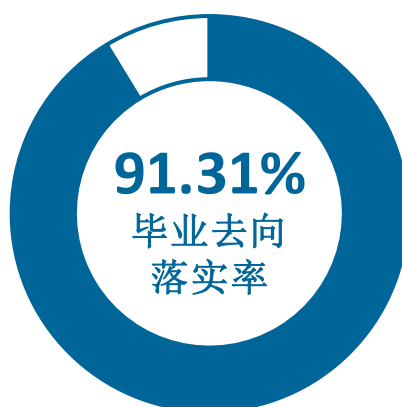


图 1-4 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 90.35%，女生的毕业去向落实率为 94.25%。

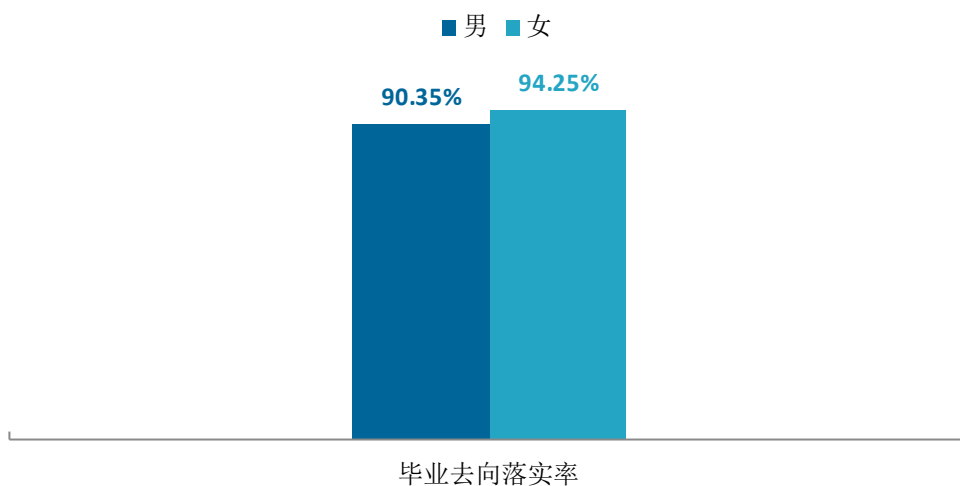


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 91.06%，省外生源毕业生的毕业去向落实率为 92.70%。

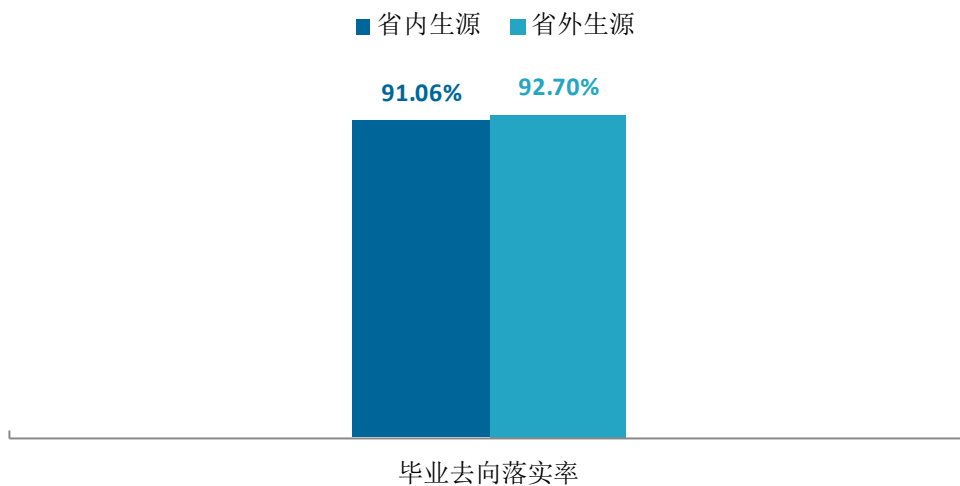


图 1-6 省内及省外生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

3. 各学院及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是经济管理学院（92.04%）、建筑工程学院（91.66%）。

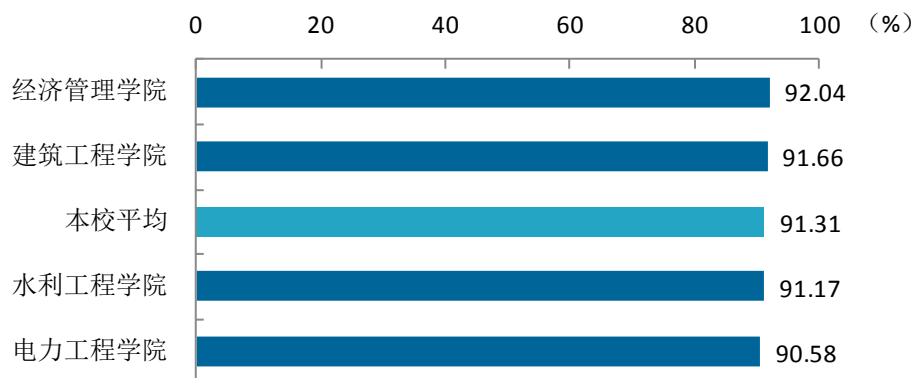


图 1-7 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是水电站机电设备与自动化（100.00%）、水电站与电力网（96.43%），毕业去向落实率较低的专业是电力系统自动化技术（五年制）（78.57%）。

表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
水电站机电设备与自动化	100.00	工程造价（水利）	91.18
水电站与电力网	96.43	水利工程	91.09
投资与理财	94.74	会计	90.83
测绘与地质工程技术	94.59	机电一体化技术	90.83
资产评估与管理	94.29	道路桥梁工程技术	90.72
供用电技术	93.75	发电厂及电力系统	90.20
水利水电工程技术	93.27	电力系统自动化技术	90.09
工程造价（建筑）	93.19	建设工程监理	89.47
城市轨道交通供配电技术	93.10	水利水电工程管理	89.39
会计（五年制）	93.10	水利水电建筑工程（五年制）	88.32
水利水电建筑工程	92.86	给排水工程技术	86.67
水政水资源管理	92.86	工程造价（五年制）	86.05
建筑工程技术	91.41	电力系统自动化技术（五年制）	78.57
本校平均	91.31	-	-

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生毕业去向以直接就业为主，其中主要是以签就业协议形式就业（60.36%）。

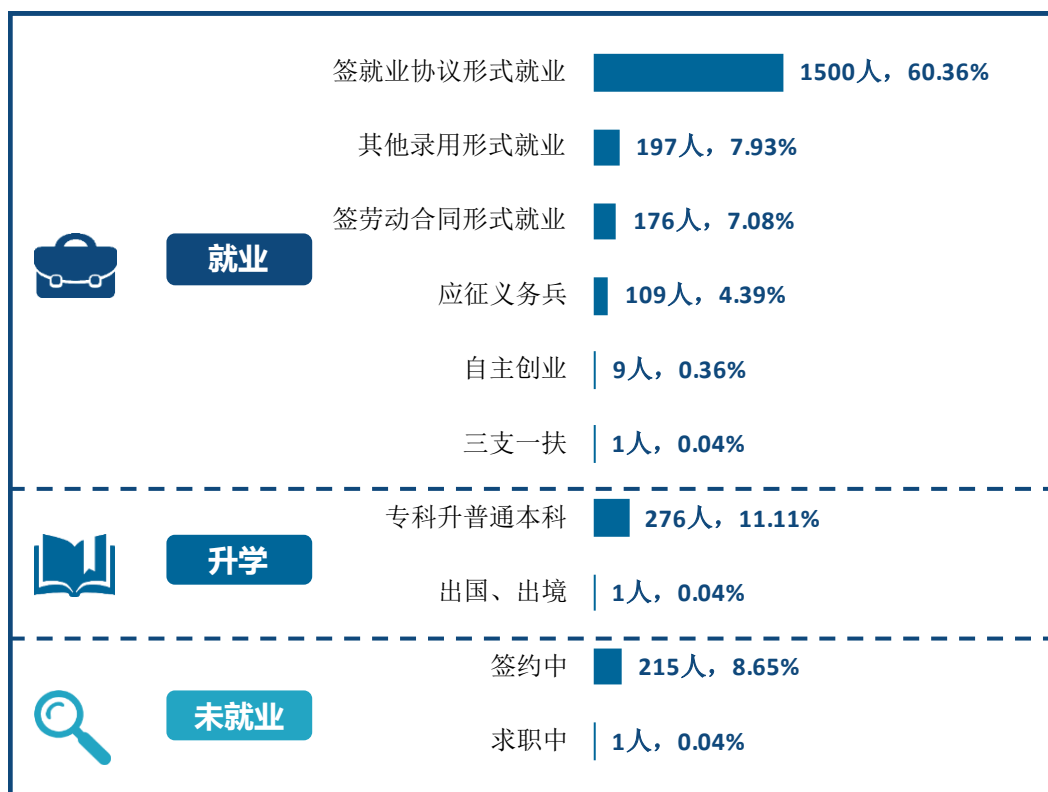


图 1-8 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

2. 不同类型毕业生毕业去向

本校 2021 届毕业生中，男生以签就业协议形式就业的比例为 57.89%，女生以签就业协议形式就业的比例为 67.98%。

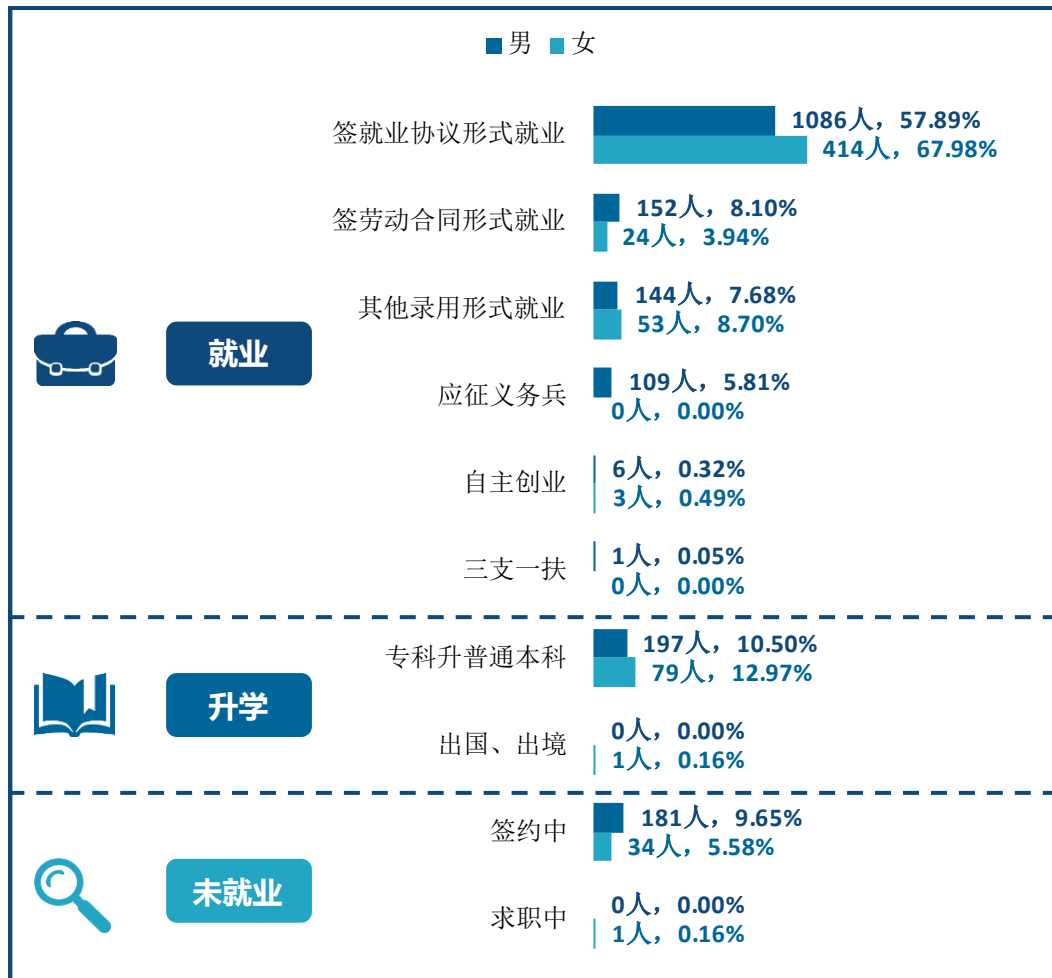


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

本校 2021 届不同生源地区毕业生的毕业去向如下。省内生源以签就业协议形式就业的比例为 61.09%，省外生源签以就业协议形式就业的比例为 56.22%。

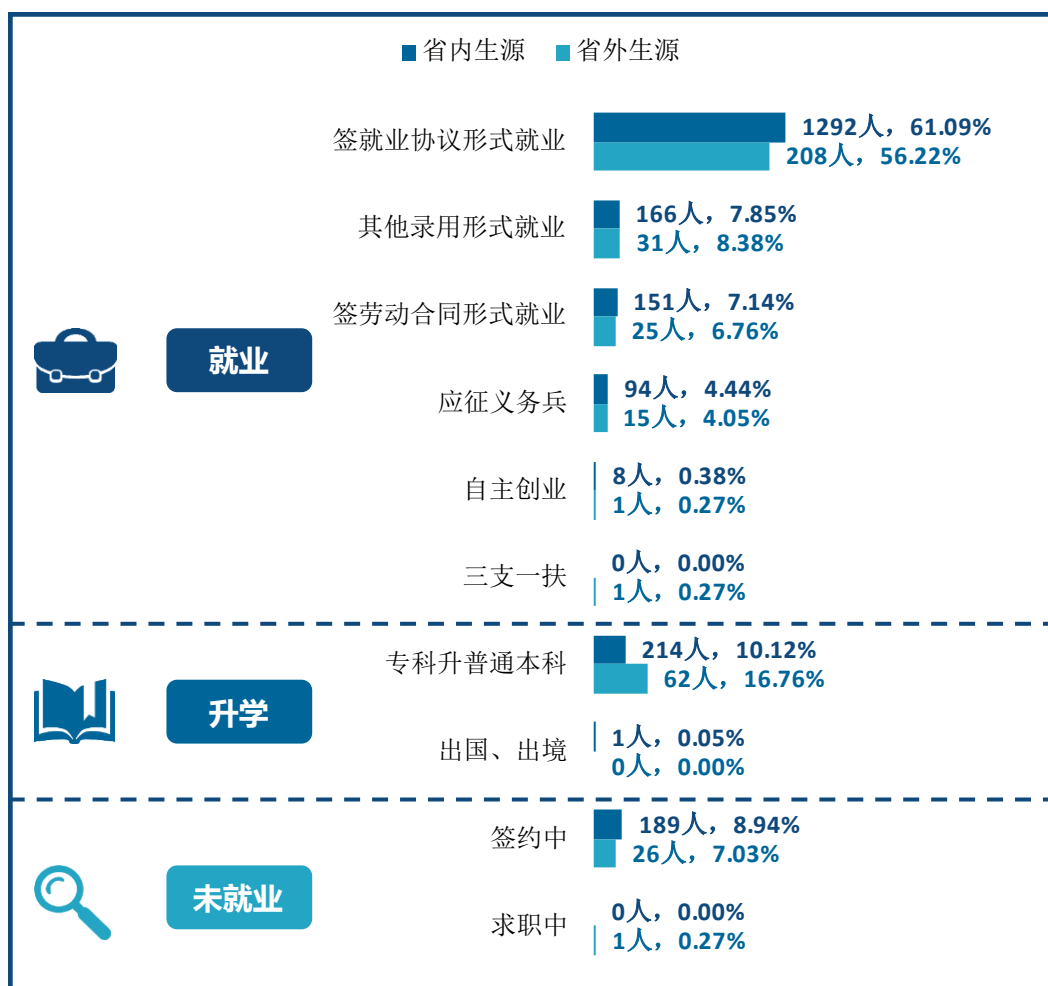


图 1-10 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

3. 各学院及专业的毕业去向

本校 2021 届各学院均有半数以上毕业生以签就业协议的形式落实就业，其中经济管理学院毕业生签就业协议形式就业的比例达到七成以上。另外，水利工程学院毕业生毕业后升普通本科的比例（15.17%）为全校最高。

表 1-4 各学院毕业去向

单位：%

学院名称	就业						升学		未就业	
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	自主创业	三支一扶	专科升普通本科	出国、出境	签约中	求职中
本校平均	60.36	7.93	7.08	4.39	0.36	0.04	11.11	0.04	8.65	0.04
经济管理学院	73.74	3.71	0.80	1.86	0.00	0.00	11.94	0.00	7.69	0.27
建筑工程学院	64.57	6.02	5.34	5.06	0.27	0.00	10.40	0.00	8.34	0.00
水利工程学院	55.60	6.59	7.96	4.85	0.75	0.12	15.17	0.12	8.83	0.00
电力工程学院	52.88	15.01	12.22	4.54	0.17	0.00	5.76	0.00	9.42	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据

本校 2021 届各专业毕业生毕业去向以直接就业为主。其中，投资与理财专业有八成以上（81.58%）毕业生以签就业协议的形式落实就业，同时，水利水电建筑工程（30.71%）、给排水工程技术（20.00%）两个专业有超过或达到五分之一的毕业生毕业后升学，表明专业毕业生的升学意愿较强；另外，电力系统自动化技术（五年制）专业毕业生正在签约中的比例（21.43%）明显高于本校其他专业，学校将持续关注这部分毕业生后续的去向落实情况。

表 1-5 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业						升学		未就业	
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	自主创业	三支一扶	专科升普通本科	出国、出境	签约中	求职中
本校平均	60.36	7.93	7.08	4.39	0.36	0.04	11.11	0.04	8.65	0.04
投资与理财	81.58	2.63	0.00	5.26	0.00	0.00	5.26	0.00	5.26	0.00
水利水电工程技术	78.85	2.88	0.96	5.77	0.00	0.00	4.81	0.00	6.73	0.00
会计（五年制）	75.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.24	0.00	6.90	0.00
会计	73.75	3.75	0.42	0.83	0.00	0.00	12.08	0.00	8.75	0.42
道路桥梁工程技术	71.13	0.00	3.09	9.28	0.00	0.00	7.22	0.00	9.28	0.00
城市轨道交通供配电技术	70.69	12.07	8.62	0.00	0.00	0.00	1.72	0.00	6.90	0.00
工程造价（建筑）	68.73	7.43	3.41	2.79	0.31	0.00	10.53	0.00	6.81	0.00
资产评估与管理	68.57	5.71	2.86	4.29	0.00	0.00	12.86	0.00	5.71	0.00
工程造价（五年制）	67.44	6.98	0.00	4.65	2.33	0.00	4.65	0.00	13.95	0.00
供用电技术	65.63	3.13	9.38	12.50	0.00	0.00	3.13	0.00	6.25	0.00
水利水电工程管理	63.64	1.52	1.52	4.55	0.00	0.00	18.18	0.00	10.61	0.00
建筑工程技术	60.12	4.29	7.98	9.20	0.00	0.00	9.82	0.00	8.59	0.00
给排水工程技术	56.67	6.67	3.33	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	13.33	0.00
机电一体化技术	55.83	5.83	17.50	5.00	0.83	0.00	5.83	0.00	9.17	0.00

专业名称	就业						升学		未就业	
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	自主创业	三支一扶	专科升普通本科	出国、出境	签约中	求职中
水利水电建筑工程	55.71	1.43	1.43	3.57	0.00	0.00	30.71	0.00	7.14	0.00
电力系统自动化技术	55.41	10.81	11.26	3.15	0.00	0.00	9.46	0.00	9.91	0.00
水利水电建筑工程（五年制）	54.01	13.87	2.92	8.76	0.00	0.00	8.76	0.00	11.68	0.00
水电站与电力网	53.57	32.14	3.57	3.57	0.00	0.00	3.57	0.00	3.57	0.00
建设工程监理	52.63	18.42	5.26	0.00	0.00	0.00	13.16	0.00	10.53	0.00
水利工程	51.82	6.48	12.96	3.24	0.81	0.40	14.98	0.40	8.91	0.00
工程造价（水利）	51.47	7.35	10.29	4.41	1.47	0.00	16.18	0.00	8.82	0.00
测绘与地质工程技术	45.95	2.70	24.32	5.41	0.00	0.00	16.22	0.00	5.41	0.00
水电站机电设备与自动化	45.00	40.00	5.00	5.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00
发电厂及电力系统	37.25	33.33	7.84	11.76	0.00	0.00	0.00	0.00	9.80	0.00
水政水资源管理	19.05	16.67	40.48	4.76	7.14	0.00	4.76	0.00	7.14	0.00
电力系统自动化技术（五年制）	19.05	30.95	23.81	2.38	0.00	0.00	2.38	0.00	21.43	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

（三） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

本校 2021 届继续寻找工作的毕业生中，有 73.08%的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学校可以在开放招聘信息（65.38%）、校内招聘会（57.69%）、求职技能辅导（55.77%）等方面提供更多帮助，学校将在今后的就业指导服务中为已毕业学生给予更多支持。

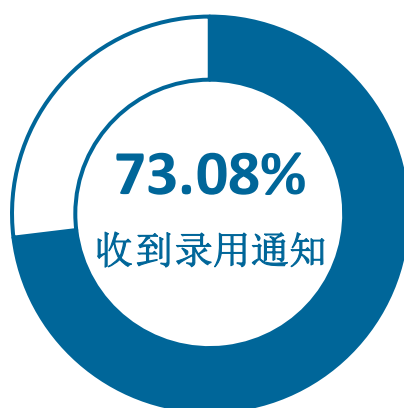


图 1-11 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 希望学校提供的求职帮助

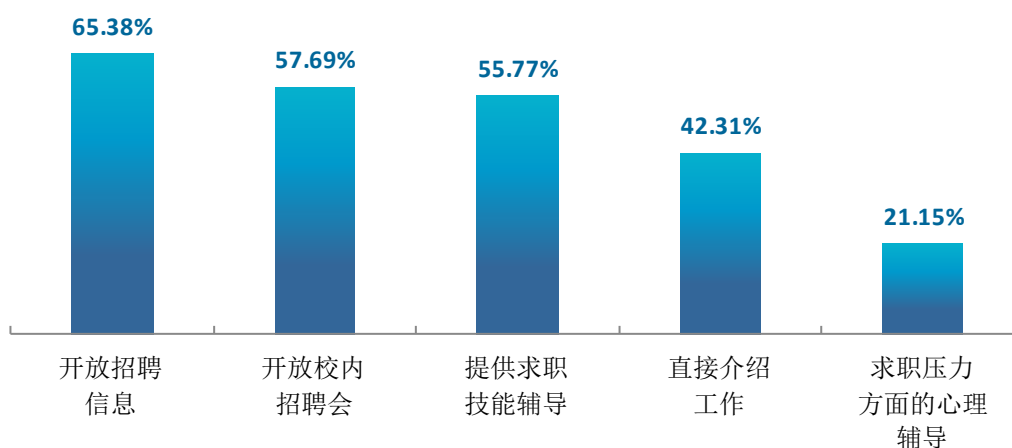


图 1-12 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为建筑工程(25.90%)，其后依次是水利(15.75%)、电力/能源(14.00%)等。

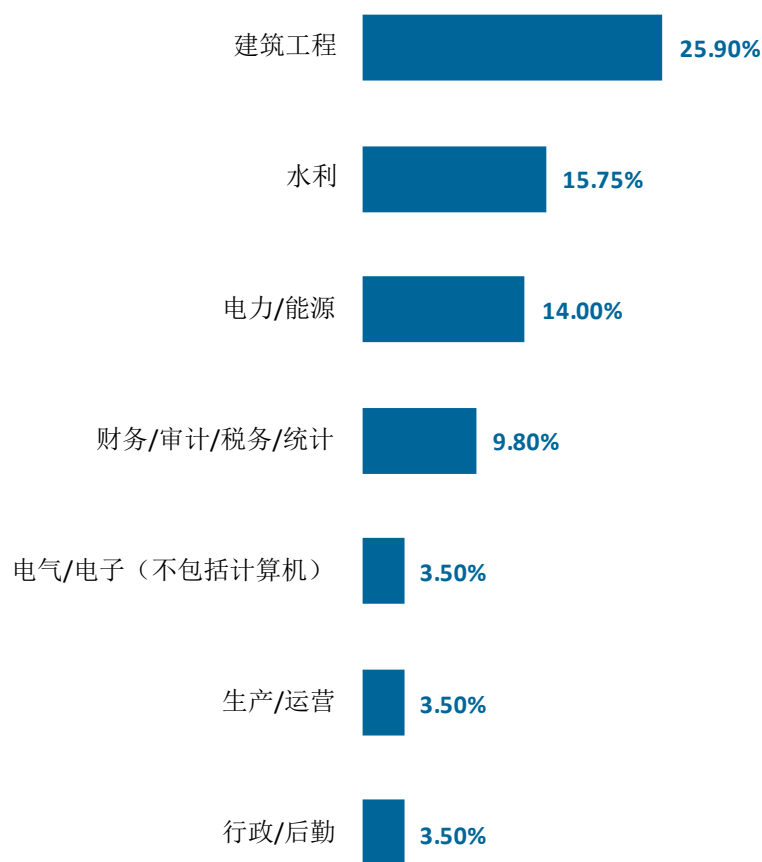


图 1-13 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2021 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合，如电力工程学院毕业生主要职业为电厂操作人员、发电站/变电站和中继站的电子和电气修理技术人员、电力辅助设备操作人员；城市轨道交通供配电技术专业毕业生职业主要为电厂操作人员。

表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
电力工程学院	电厂操作人员；发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员；电力辅助设备操作人员
建筑工程学院	建筑技术人员；施工工程技术人员；测量技术人员；土木建筑工程技术人员
经济管理学院	会计；文员；财产评估人员
水利工程学院	水利水电建筑工程技术人员；水利工程管理工程技术人员；测量技术人员

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
电力工程学院	城市轨道交通供配电技术	电厂操作人员
电力工程学院	电力系统自动化技术	发电站、变电站和中继站的电子和电气修理技术人员
电力工程学院	发电厂及电力系统	电厂操作人员
电力工程学院	供用电技术	电力辅助设备操作人员
建筑工程学院	测绘与地质工程技术	测量技术人员
建筑工程学院	道路桥梁工程技术	建筑技术人员
建筑工程学院	工程造价（建筑）	工程造价人员
建筑工程学院	建筑工程技术	建筑技术人员
经济管理学院	会计	会计
经济管理学院	会计（五年制）	会计
经济管理学院	资产评估与管理	财产评估人员
水利工程学院	水利工程	水利水电建筑工程技术人员
水利工程学院	水利水电工程技术	水利水电建筑工程技术人员
水利工程学院	水利水电建筑工程	水利水电建筑工程技术人员

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为建筑业（46.75%），其次是电力/热力/燃气及水生产和供应业（16.99%）。

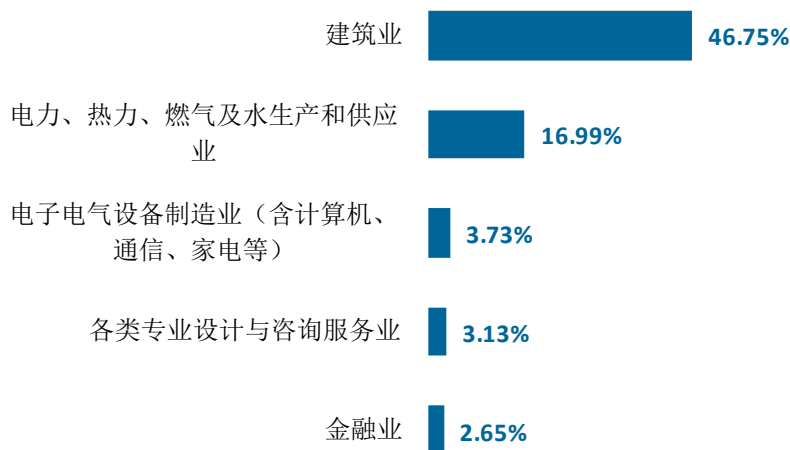


图 1-14 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生服务于水利水电相关领域的比例

本校 2021 届毕业生服务于水利水电相关领域的比例为 47.71%。

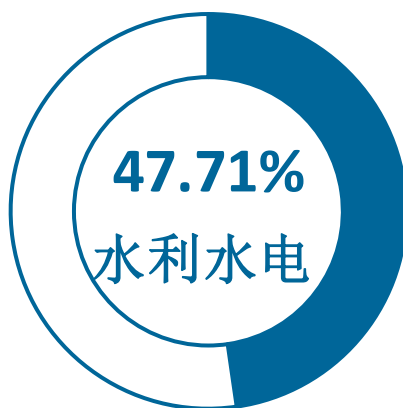


图 1-15 毕业生服务于水利水电相关领域的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生服务于水利水电中小微企业的比例

本校 2021 届毕业生服务于水利水电中小微企业的比例为 50.97%。

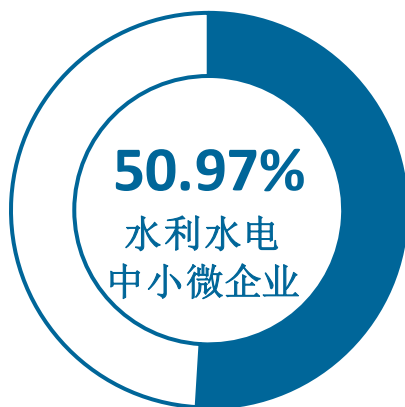


图 1-16 毕业生服务于水利水电中小微企业的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 毕业生服务“中国制造 2025”

本校 2021 届毕业生就业于制造业的比例为 9.98%，部分毕业生积极服务于“中国制造 2025”。

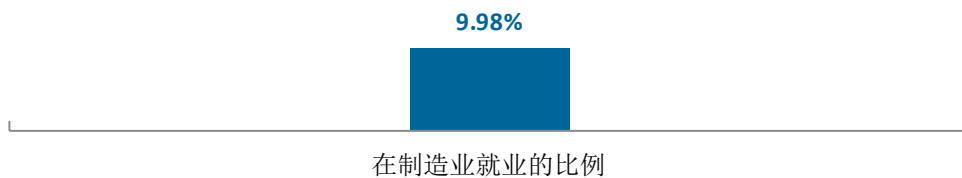


图 1-17 毕业生就业于制造业的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 各学院及专业的行业流向

行业流向同样和各学院、各专业培养情况基本吻合。如电力工程学院毕业生主要就业于发电/输电业、电力工程施工、用水及污水处理等行业；城市轨道交通供配电技术专业毕业生主要服务于发电/输电业。

表 1-8 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
电力工程学院	发电、输电业；电力工程施工；用水及污水处理业
建筑工程学院	住宅建筑施工业；建筑基础、结构、楼房外观建筑业；水利和水运工程建筑
经济管理学院	会计、审计与税务服务业
水利工程学院	水利和水运工程建筑；高速公路、街道及桥梁建筑业；建筑基础、结构、楼房外观建筑业

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
电力工程学院	城市轨道交通供配电技术	发电、输电业
电力工程学院	电力系统自动化技术	发电、输电业
电力工程学院	电力系统自动化技术（五年制）	发电、输电业
电力工程学院	发电厂及电力系统	发电、输电业
电力工程学院	供用电技术	发电、输电业
电力工程学院	水电站机电设备与自动化	发电、输电业
电力工程学院	水电站与电力网	发电、输电业
建筑工程学院	测绘与地质工程技术	水利和水运工程建筑
建筑工程学院	工程造价（建筑）	住宅建筑施工业
建筑工程学院	建筑工程技术	住宅建筑施工业
经济管理学院	会计	会计、审计与税务服务业
水利工程学院	工程造价（水利）	水利和水运工程建筑
水利工程学院	水利工程	水利和水运工程建筑
水利工程学院	水利水电工程管理	水利和水运工程建筑

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（60.69%），其次是国有企业（30.87%）；从规模来看，本校 2021 届有 56.68%的毕业生就业于 300 人及以下规模的用人单位，28.83%的毕业生就业于 1000 人以上规模的用人单位。

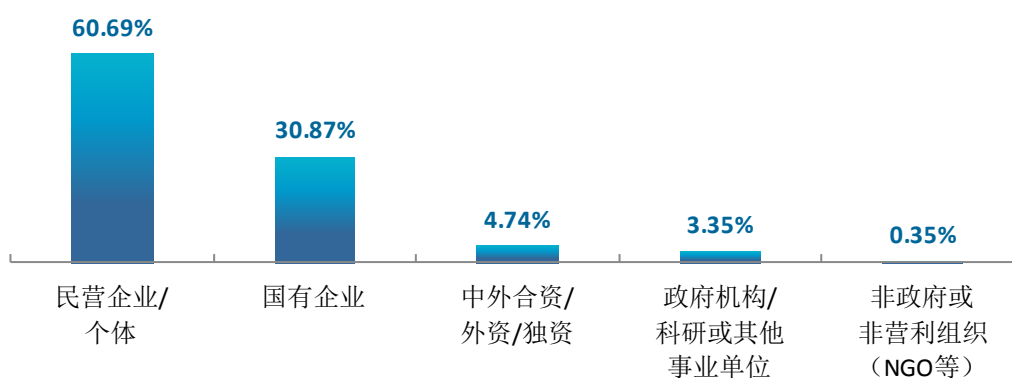


图 1-18 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

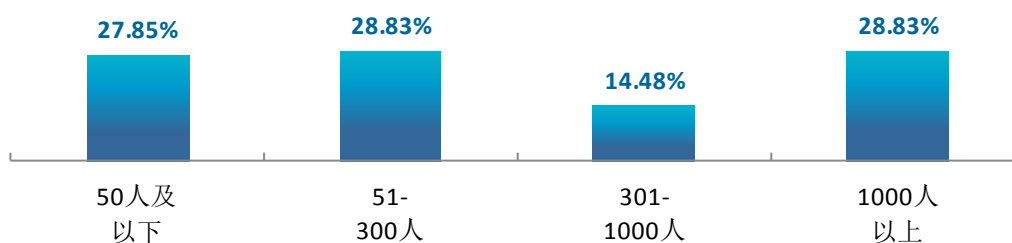


图 1-19 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生在 500 强企业就业情况

本校 2021 届有 13.00% 的毕业生在世界 500 强企业就业，有 16.29% 的毕业生在中国 500 强企业就业。

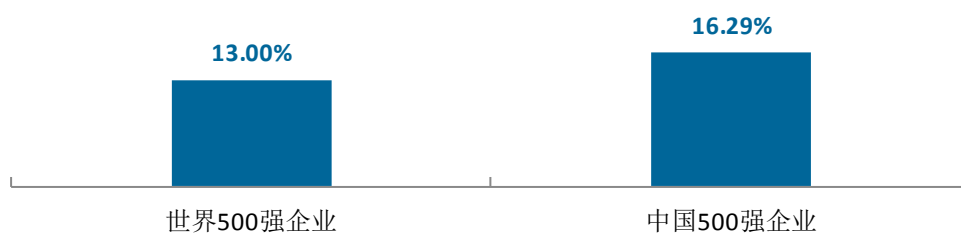


图 1-20 毕业生在 500 强企业就业情况

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生在“走出去”湘企就业情况

本校毕业生在“走出去”湘企就业，既可为企业自我生存发展贡献力量，也可为湖南省开放型经济的高质量发展提供人才支撑。本校 2021 届有 22.49% 的毕业生在“走出去”湘企就业。

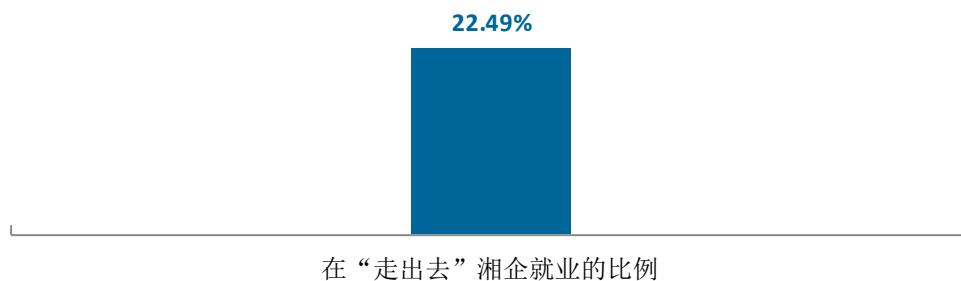


图 1-21 毕业生在“走出去”湘企就业的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的类型主要为民营企业/个体；受雇用人单位的规模大多为 300 人及以下的中小型用人单位，部分专业如供用电技术、城市轨道交通供配电技术专业因专业的特殊性，专业所对口的用人单位大多为国有企业，同时有更多的人在 1000 人以上规模的单位就业。

表 1-10 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	非政府或非营利组织 (NGO 等)
经济管理学院	77.88	11.54	5.77	2.88	1.92
建筑工程学院	66.97	27.15	3.62	2.26	0.00
水利工程学院	59.12	30.07	6.08	4.73	0.00
电力工程学院	49.59	43.44	3.69	2.87	0.41

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	非政府或非营利组织 (NGO 等)
资产评估与管理	84.21	10.53	5.26	0.00	0.00
会计	75.34	13.70	5.48	2.74	2.74
道路桥梁工程技术	75.00	20.00	0.00	5.00	0.00
建筑工程技术	68.42	21.05	5.26	5.26	0.00
水利工程	67.33	22.77	3.96	5.94	0.00
工程造价（建筑）	66.67	29.03	3.23	1.08	0.00
水利水电工程技术	65.22	21.74	13.04	0.00	0.00
水利水电工程管理	65.00	25.00	5.00	5.00	0.00
机电一体化技术	61.76	26.47	5.88	2.94	2.94
测绘与地质工程技术	56.52	39.13	4.35	0.00	0.00
发电厂及电力系统	54.17	33.33	4.17	8.33	0.00
水利水电建筑工程（五年制）	52.94	33.33	11.76	1.96	0.00
电力系统自动化技术	52.83	43.40	2.83	0.94	0.00
工程造价（水利）	52.00	36.00	8.00	4.00	0.00
水利水电建筑工程	51.67	40.00	1.67	6.67	0.00
水政水资源管理	50.00	37.50	6.25	6.25	0.00

专业名称	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	非政府或非营利组织(NGO等)
城市轨道交通供配电技术	45.45	45.45	0.00	9.09	0.00
供用电技术	33.33	61.90	4.76	0.00	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
经济管理学院	51.00	27.00	10.00	12.00
水利工程学院	32.85	27.08	14.44	25.63
建筑工程学院	23.90	30.73	15.61	29.76
电力工程学院	15.45	30.04	15.45	39.06

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
资产评估与管理	52.63	31.58	10.53	5.26
会计	52.17	23.19	10.14	14.49
道路桥梁工程技术	37.50	31.25	12.50	18.75
水利工程	37.36	25.27	9.89	27.47
工程造价(水利)	34.78	34.78	13.04	17.39
水利水电建筑工程	33.90	28.81	15.25	22.03
水利水电工程技术	31.82	36.36	13.64	18.18
水利水电建筑工程(五年制)	31.25	27.08	20.83	20.83
机电一体化技术	27.27	30.30	9.09	33.33
工程造价(建筑)	26.14	27.27	12.50	34.09
测绘与地质工程技术	25.00	15.00	15.00	45.00
水政水资源管理	25.00	6.25	31.25	37.50
供用电技术	21.05	26.32	5.26	47.37
建筑工程技术	18.18	43.64	14.55	23.64
水利水电工程管理	16.67	27.78	5.56	50.00
城市轨道交通供配电技术	13.64	40.91	0.00	45.45
电力系统自动化技术	12.75	27.45	20.59	39.22

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
发电厂及电力系统	4.76	38.10	19.05	38.10

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 55.04%的人在湖南就业。其余毕业生大多在广东就业。

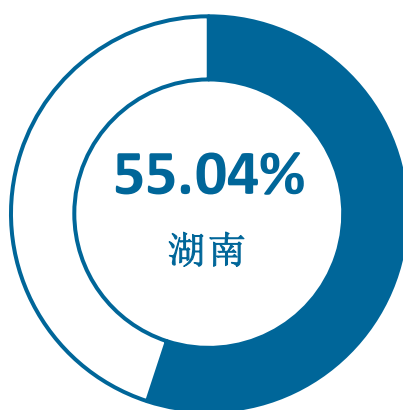


图 1-22 毕业生在湖南就业的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 69.65% 的人在“长江经济带”就业；有 35.33% 的毕业生在“一带一路”沿线城市就业，本校毕业生积极服务于“三高四新”战略相关区域。

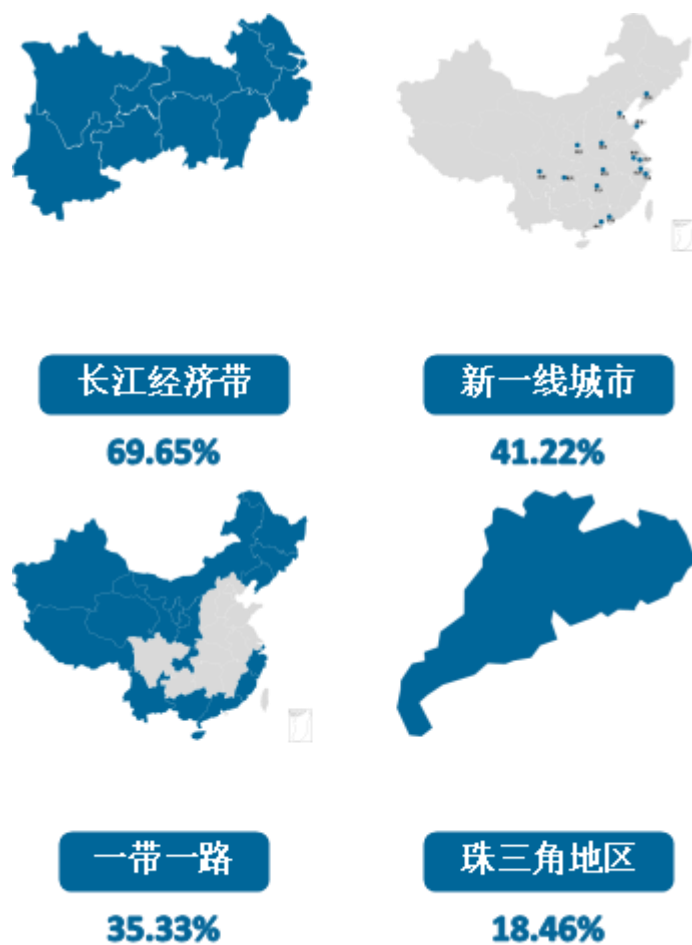


图 1-23 常见区域划分比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 11.15%。



图 1-24 毕业生的升学比例

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

2. 各学院及专业升学比例

本校 2021 届毕业生升学比例较高的学院是水利工程学院（15.29%），升学比例较低的学院是电力工程学院（5.76%）。

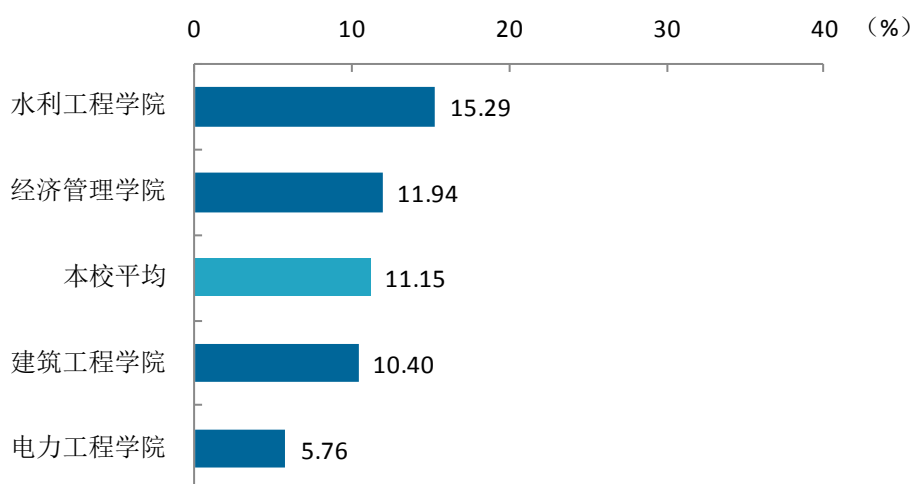


图 1-25 各学院毕业生的升学比例

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生升学比例较高的专业是水利水电建筑工程（30.71%）、给排水工程技术（20.00%），升学比例较低的专业是城市轨道交通供配电技术（1.72%）。

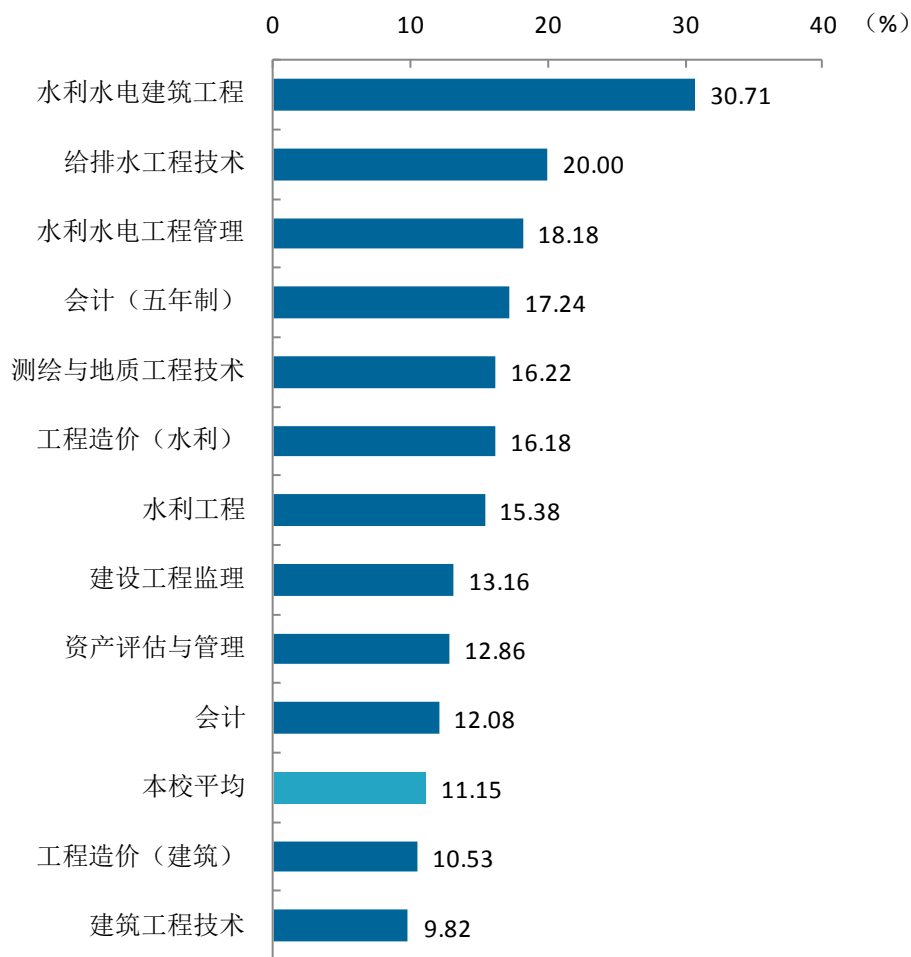


图 1-26 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。



续图 1-26 各专业毕业生的升学比例

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

五 毕业生创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

根据调研数据得知，截至到 2021 年 10 月 21 日，本校 2021 届毕业生中有 3.21% 的人选择了自主创业。

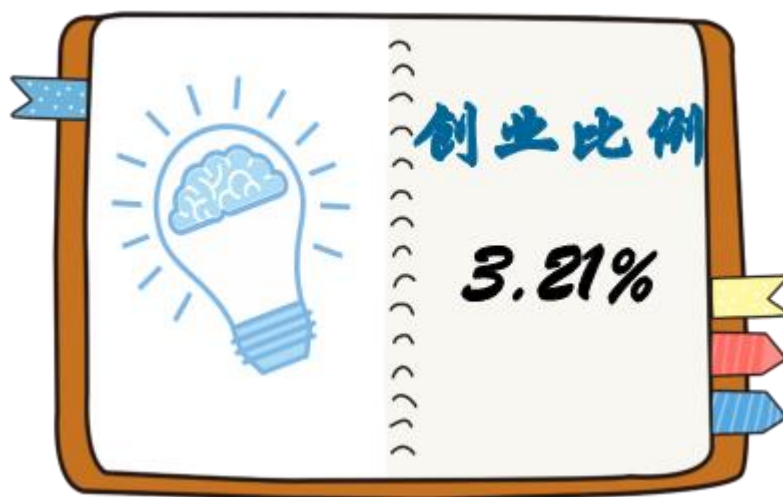


图 1-27 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业的形式

本校 2021 届自主创业毕业生的创业形式主要是互联网创业（28.57%）、创立公司（25.71%）等。

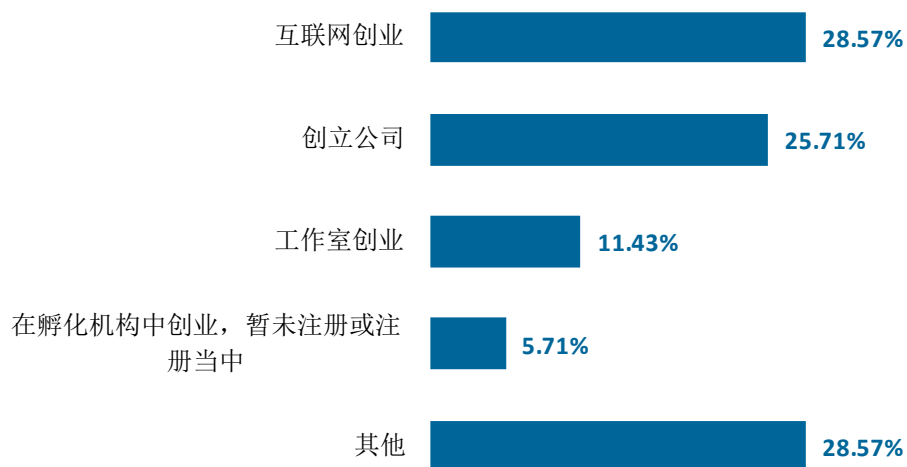


图 1-28 毕业生自主创业的形式

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是建筑业（24.49%）、电力/热力/燃气及水生产和供应业（16.33%）。

表 1-14 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
建筑业	24.49
电力、热力、燃气及水生产和供应业	16.33
各类专业设计与咨询服务业	8.16
教育业	6.12
文化、体育和娱乐业	6.12

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 4.78 次，收到录用通知数平均 3.47 份，平均求职时间为 2.17 个月，求职所花费用为 644.58 元。

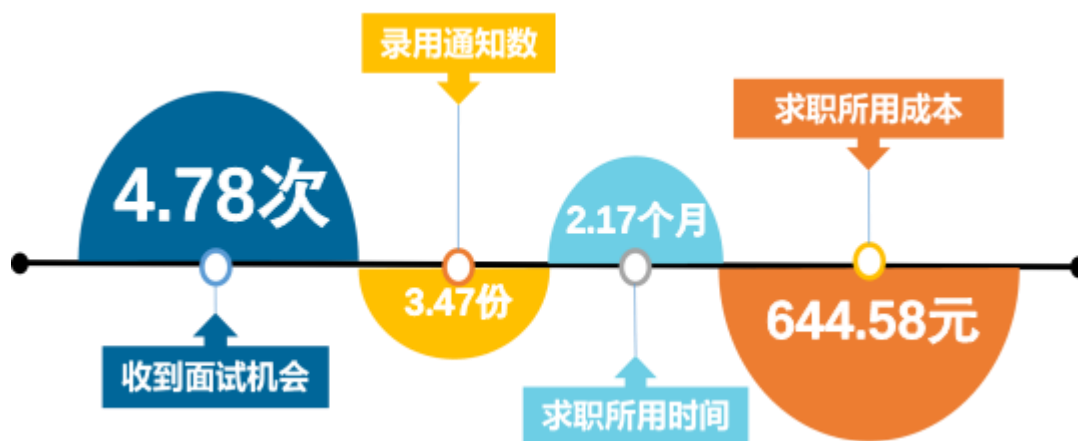


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业指导服务工作总体满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93.27%。

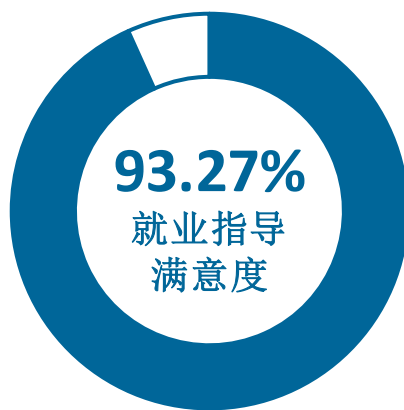


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 90.08% 表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（66.02%）最大，其有效性为 91.17%。

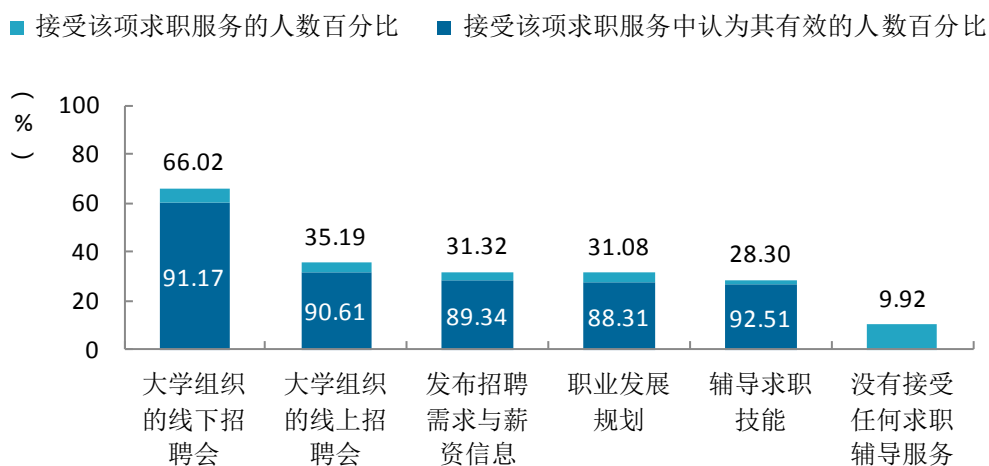


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业指导服务工作的评价

本校 2021 届毕业生对就业指导服务工作的满意度整体较高，其中满意度最高的学院是水利工程学院（95.81%）。

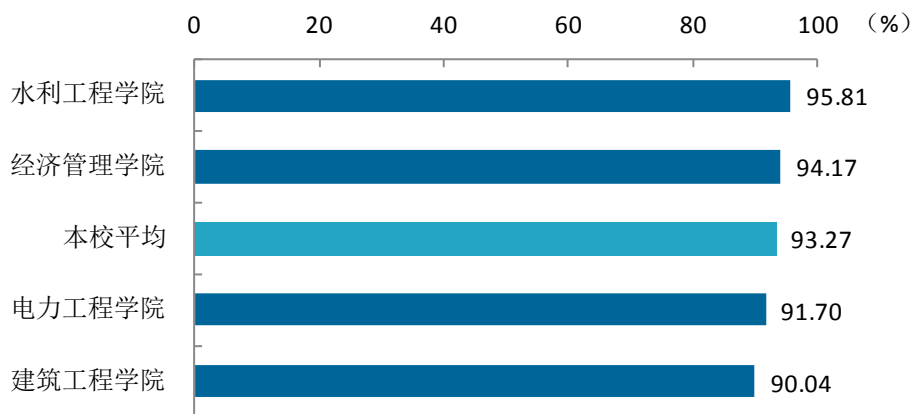


图 2-4 各学院毕业生对就业指导服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道。从本校数据来看，毕业生落实就业主要是依靠通过朋友和亲戚得到招聘信息（24.62%）、实习/顶岗实习（24.47%）和本大学的招聘活动或发布的招聘信息（20.82%）。

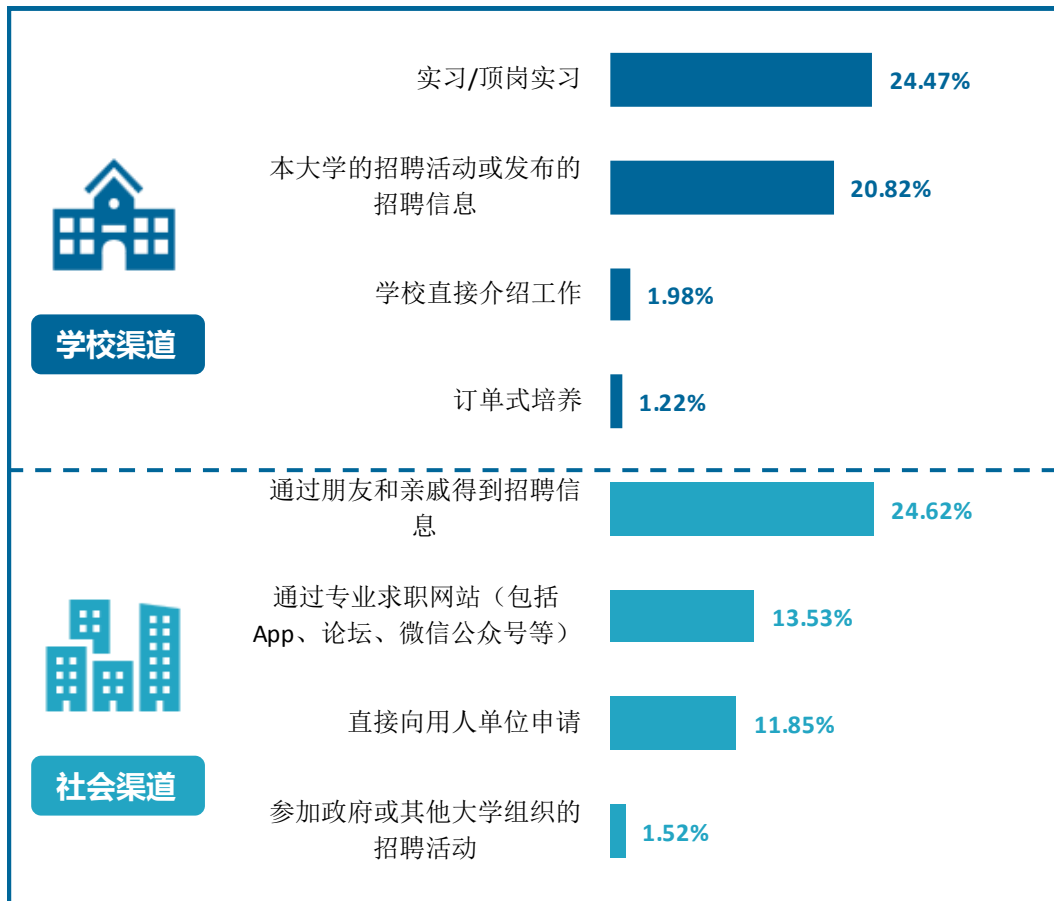


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（75.00%），其中有 82.38% 的毕业生认为该项创新创业教育活动对现在的工作或学习有帮助。

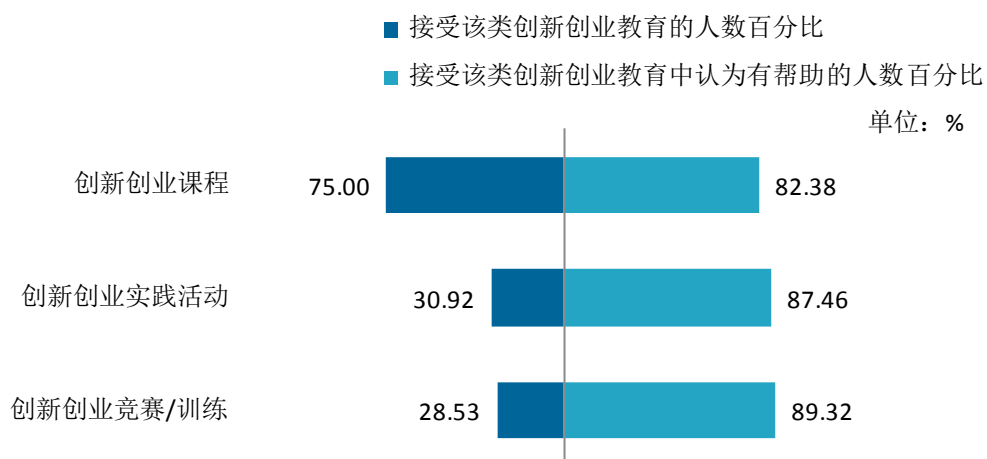


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

2020-2021 年度，学校认真贯彻党中央、国务院和省委、省政府关于“稳就业”“保就业”决策部署，在上级主管部门的统一指导下，在学校党政领导的高度关注下，在各二级院及相关部门的大力支持配合下，克服种种困难，各项工作进行顺利。同时，我国经济长期向好的基本面和出台一系列政策大力促进就业等有利因素，进一步增强和坚定做好我校 2021 届毕业生就业工作的信心。

（一） 重视就业工作，强化工作部署

就业工作一直是学院的重点工作，学院党政领导将其作为重要内容列入年度工作计划，并定期研究我省有关毕业生就业工作文件、分析就业形势、确定工作方针、部署就业工作。同时结合我校具体情况，制定详细的就业工作计划。

学校一直坚持实行“毕业生就业工作一把手负责制”，根据毕业生就业工作新要求，重新修订了《毕业生就业工作领导小组成员名单及工作职责》、《毕业生就业工作考核评估指标体系》、《就业工作先进集体、先进个人评选办法》，新出台《毕业生就业工作和建档立卡贫困家庭毕业生就业帮扶工作实施办法》等文件，及时研究解决就业工作中出现的新问题。学校党政领导 4 次参加就业工作会专题研究布置就业工作，分管校领导定期召开校院两级就业工作人员专题会议部署就业工作，及时掌握就业形势的变化，从用人单位人才需求、毕业生就业理念变化着手，对就业方案做出调整，努力促进毕业生充分就业。

（二） 提升毕业生就业服务水平，为毕业生创造良好的就业环境

在当前严峻就业形势下，就业指导服务工作意义重大，省内同类高职院校纷纷在就业指导方面加大投入。学校坚持把毕业生就业工作纳入学校目标考核体系，实现就业工作常态化。学校校院两级就业组织机构健全，将继续严格安装省教育厅就业“一把手工程”的文件精神落实就业工作。与此同时，学校在资源紧缺、条件有限的情况下，通过邀请校友、人力资源管理经理、职业导师等专业人士，为毕业生共举行 13 场职业讲座，其中：就业指导中心 2 场；水利工程学院 3 场；建筑工程学院 2 场；电力工程学院 3 场；经济管理学院 5 场。

（三） 抓市场，积极拓宽毕业生就业渠道

学校积极拓宽就业市场，全方位、立体化收集、发布就业信息，通过各类招聘会为毕业生提供岗位。今年上半年开学以来，学校党委书记、校长多次带领二级学院和相关部门负责人，走访企业调研人才需求，开拓毕业生就业市场。分管校领导带领招生就业处相关同志，深入珠三角地区回访毕业生就业情况，调研行业对口企业，对接毕业生输送事宜。

(1) 2021 届毕业生春秋季校园招聘，共引进单位 160 多家，提供就业岗位 8000 多个，单位对口率达 96% 以上，多为本行业单位。2021 年 5 月与毕业申联合举行就业促进周专场网络招聘活动，邀请 100 余家单位，提供就业岗位近 4000 余个；校内专场招聘、在线招聘，共有 692 家企业参与招聘，其中：就业指导中心联系的有 493 家、水利工程学院联系的有 80 家、建筑工程学院联系的有 75 家、电力工程学院联系的有 20 家、经济管理学院联系的有 24 家，总计提供就业岗位 20000 余个。全年度共提供 32000 多个就业岗位供 2021 届毕业生选择就业。

(2) 我校就业网由长沙云研网络科技有限公司嵌入了云校招，嵌入后就业网新增了智能匹配、精准就业岗位推送、互联网+精准招聘等功能。既有利于就业指导中心、各二级学院严格审查符合我院毕业生的各类招聘单位的资质情况，又方便了用人单位发布就业信息，选用校园招聘会、宣讲会、网络招聘等各种灵活的招聘方式，我校毕业生只需通过手机关注微信公众号就能及时、精准地了解招聘单位的基本信息和招聘要求。

(3) 对确定参加校园招聘会的单位，通过校园网、QQ 群、微信公众号等方式提前做好了相关宣传，编印了《2021 届毕业生校园招聘单位信息汇编》发放到每位毕业生手上，让他们都能及时了解参会单位基本情况，从中选择适合自己的就业岗位。

(4) 各学院毕业班辅导员通过讲座、主题班会等形式，引导毕业生树立正确的就业观，指导同学们认真制作个人求职简历，毕业生以饱满的热情、良好的精神状态参加校园招聘会，接受单位的挑选。

（四） 开展就业指导服务，为毕业生创造良好的就业环境

为进一步做好就业指导和帮扶工作，学校组织开展了“就业服务月”活动，为毕业生提供就业推荐、就业指导、政策咨询等服务。学校重点开展建档立卡和困难毕业生帮扶等工作，帮助毕业生就业、择业。“服务月”期间编印并发放了《毕业生就业服务指南》等宣传手册，全面解答毕业生签订就业协议书、劳动合同、解约、《报到证》办理及基层就业等就业政策方面的重要问题。同时关注困难群体，服务好“建档立卡生”“双困生”，针对建档立卡生进行了“一对一”就业兜底服务。

（五） 积极做好毕业生求职补贴申报和发放工作

按省人社厅、教育厅、财政厅《关于进一步做好应届毕业生求职创业补贴发放工作的通知》（湘人社发[2015]60 号）、《关于做好校园招聘活动一次性补助工作的通知》（湘人社发〔2015〕62 号）文件要求，就业指导中心下发通知，做到早摸底、早准备，对照条件、宣传发动，及时汇总。通过认真组织和积极申报，学校共有 194 名毕业生获得每人 1500 元的求职创业补贴，补贴金额 29.1 万元。校园招聘一次补贴 7.6 万元。

（六） 统计核查，实行审核制度

暑假期间，就业指导中心组织人员对各学院汇总的 2021 届毕业生的就业协议书、劳动合同、录取通知书等就业材料，进行逐一输机核对，并对每个专业按照一定比例抽取部分毕业生通过电话、发邮件等方式进行认真核查。同时各二级学院安排专人值班，分别于 7 月 13 日和 8 月 25 日前一周，进行就业情况核查，并将核查情况记录在就业材料中，确保每条就业数据的真实性，以杜绝就业统计工作中出现弄虚作假及违反教育部就业工作“四不准”规定的行为。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2021 届毕业生的平均月收入为 4345.05 元。从区间来看，毕业生的月收入主要集中在 2501-3500 元、3501-4500 元区间段。

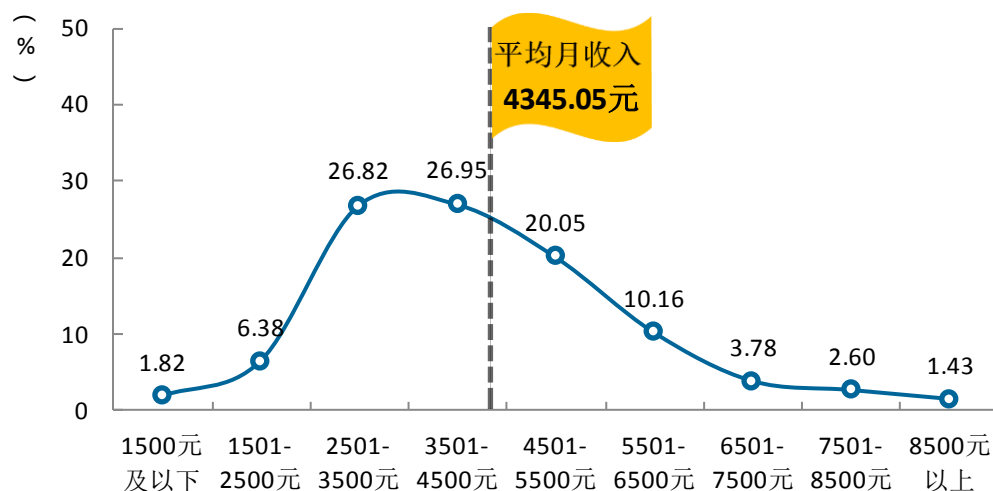


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的月收入

本校 2021 届毕业生月收入较高的学院是电力工程学院（4572.60 元），月收入较低的学院是经济管理学院（3996.18 元）。

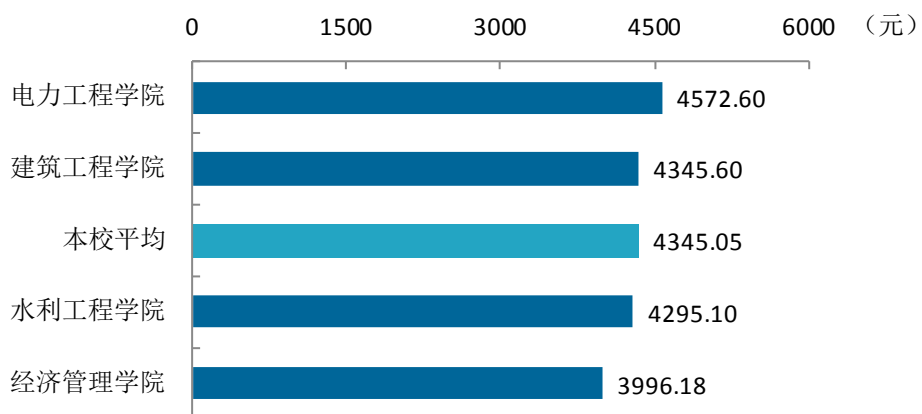


图 3-2 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生月收入较高的专业是发电厂及电力系统（5280.95 元）、电力系统自动化技术（五年制）（5263.64 元），月收入较低的专业是水利水电建筑工程（五年制）（3642.57 元）、建设工程监理（3763.64 元）、会计（3864.67 元）、水电站机电设备与自动化（3953.85 元）。

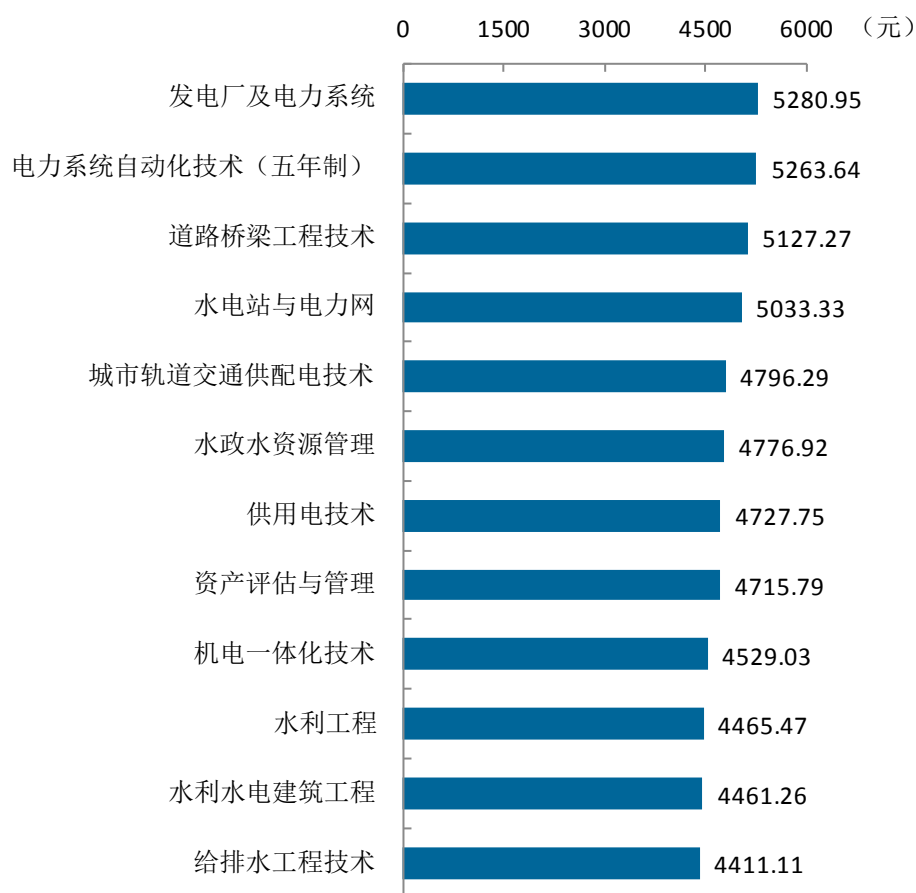
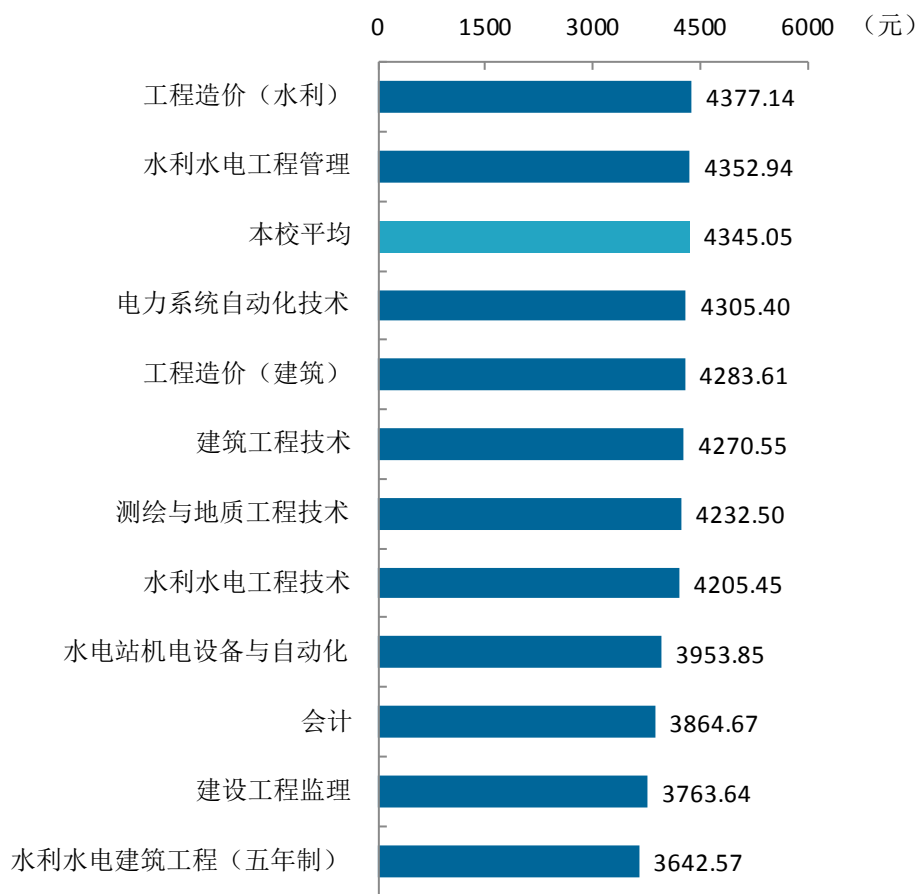


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2021 届毕业生中享受“五险一金”的比例为 76.94%，其中全部享受的比例为 48.42%。

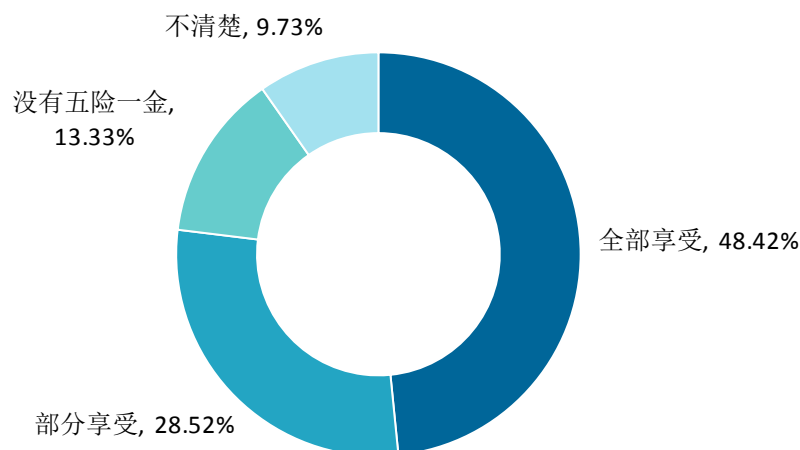


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院、专业享受“五险一金”情况

从各学院、各专业毕业生享受“五险一金”情况来看，电力工程学院全部享受“五险一金”的比例（69.96%）较高；发电厂及电力系统专业享受全部“五险一金”的比例（80.00%）较高。

表 3-1 各学院毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
电力工程学院	69.96	18.18	6.72	5.14
水利工程学院	45.34	28.57	14.60	11.49
建筑工程学院	38.70	32.17	18.26	10.87
经济管理学院	28.18	44.55	14.55	12.73

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
发电厂及电力系统	80.00	16.00	0.00	4.00
供用电技术	76.19	19.05	4.76	0.00
电力系统自动化技术	75.68	13.51	5.41	5.41
水政水资源管理	68.75	18.75	6.25	6.25

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
城市轨道交通供配电技术	60.87	30.43	0.00	8.70
机电一体化技术	55.88	26.47	14.71	2.94
工程造价（水利）	51.85	22.22	14.81	11.11
道路桥梁工程技术	45.83	25.00	25.00	4.17
水利工程	44.44	33.33	13.89	8.33
水利水电建筑工程	43.28	34.33	10.45	11.94
水利水电建筑工程（五年制）	43.10	18.97	17.24	20.69
水利水电工程技术	41.67	25.00	29.17	4.17
水利水电工程管理	40.91	31.82	13.64	13.64
工程造价（建筑）	39.56	29.67	18.68	12.09
资产评估与管理	35.00	45.00	10.00	10.00
建筑工程技术	33.33	26.67	21.67	18.33
会计	26.92	41.03	17.95	14.10
测绘与地质工程技术	21.74	60.87	13.04	4.35

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 88.98%，近九成的毕业生从事专业相关工作。

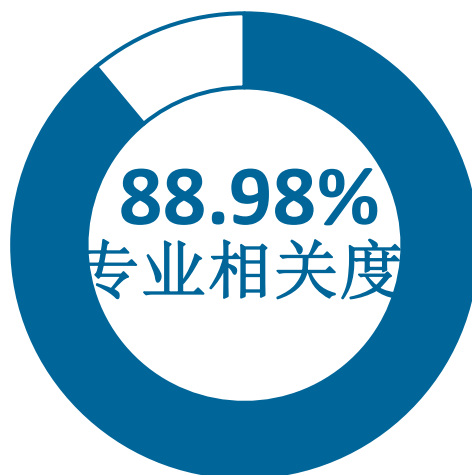


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2021 届各学院毕业生工作与专业相关度均在 85% 以上，其中水利工程学院毕业生的工作与专业相关度达到 90.31%。

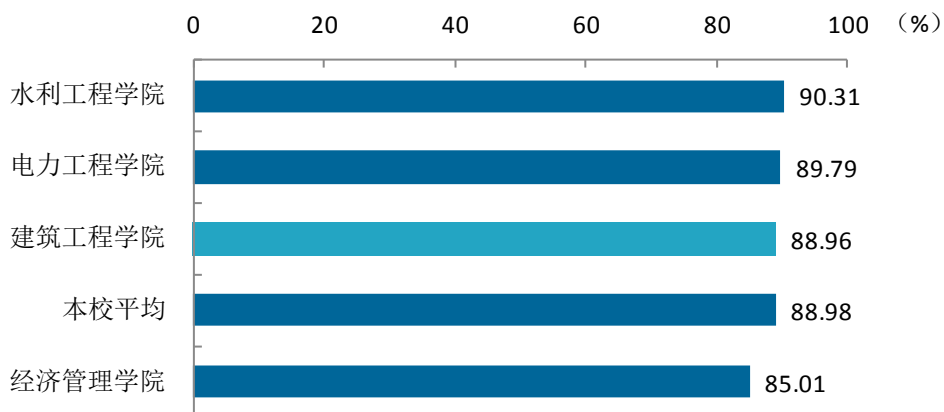


图 3-6 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

本校2021届给排水工程技术、供用电技术专业毕业生均从事专业相关工作，毕业生对口就业情况较好；而水电站与电力网（70.37%）、水政水资源管理（74.36%）专业毕业生从事专业相关工作的比例相对较低。

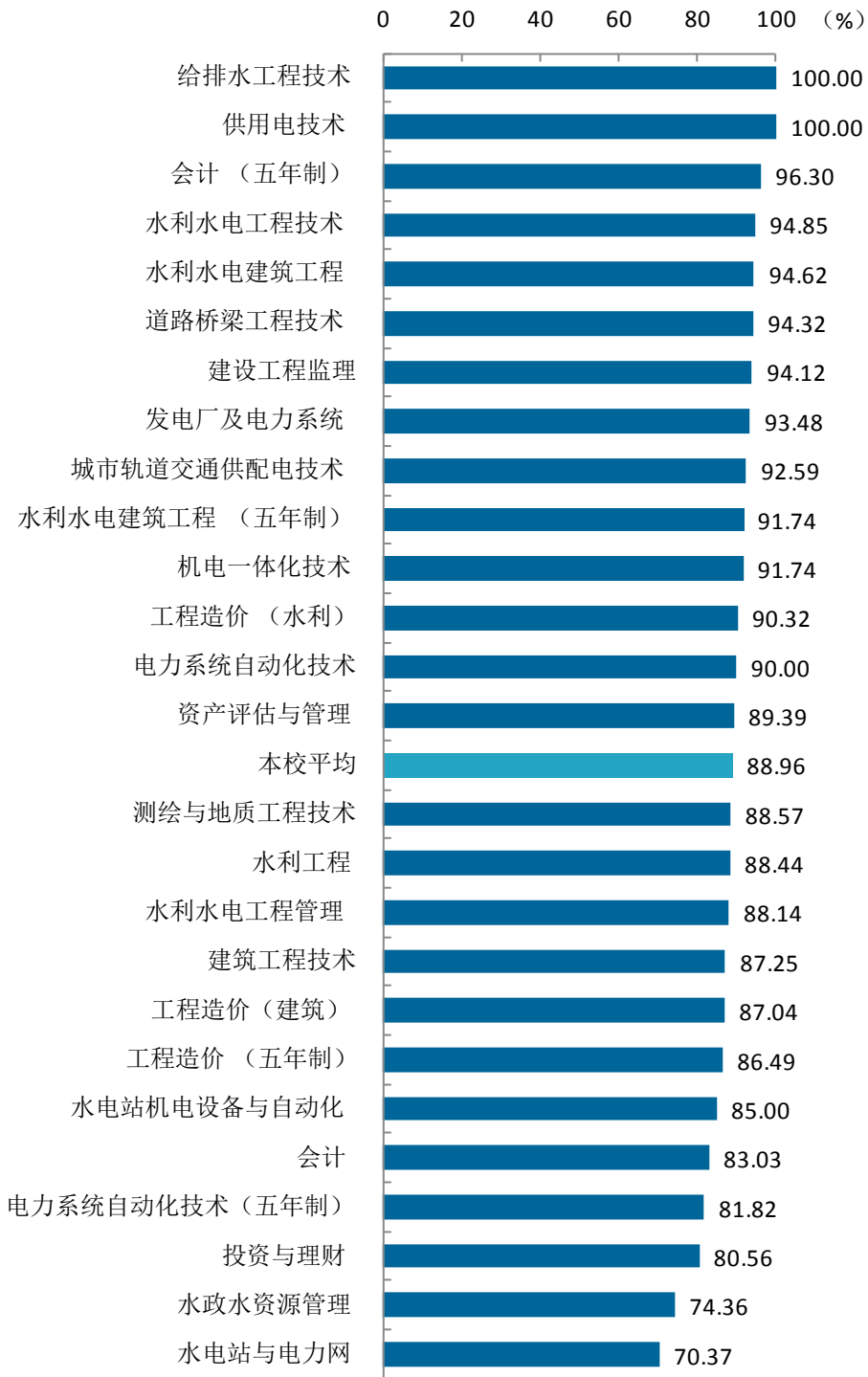


图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 80.30%，其中毕业生对“工作氛围”、“工作内容”的满意度较高，分别为 89.24%、83.88%。

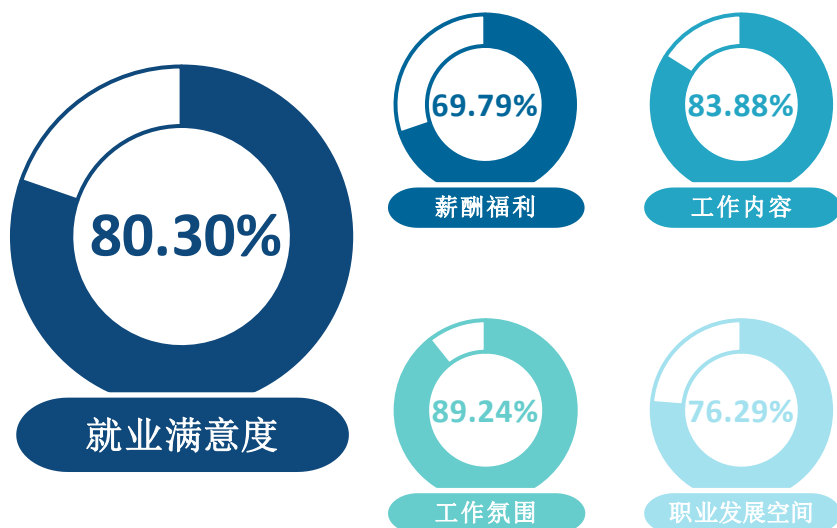


图 3-8 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生对就业不满意的原因

本校 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于收入低、发展空间不够、加班太多等。

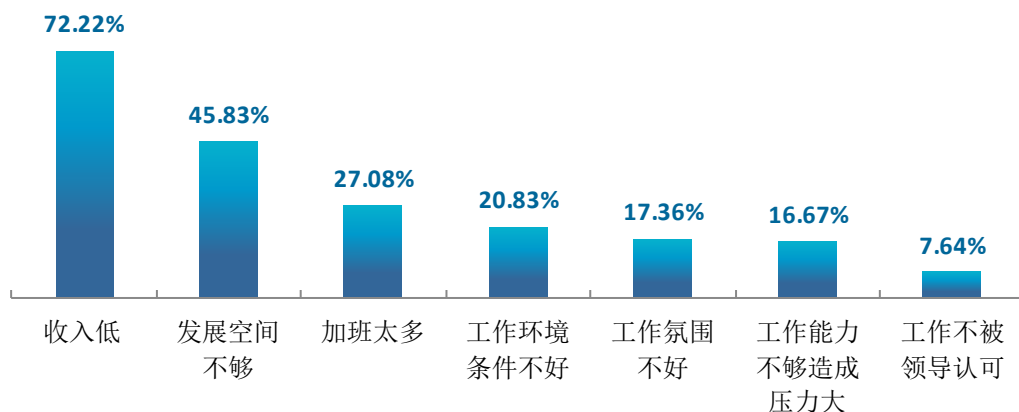


图 3-9 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

本校2021届电力工程学院、经济管理学院、水利工程学院、建筑工程学院毕业生的就业满意度分别为85.65%、83.13%、80.68%、72.00%。

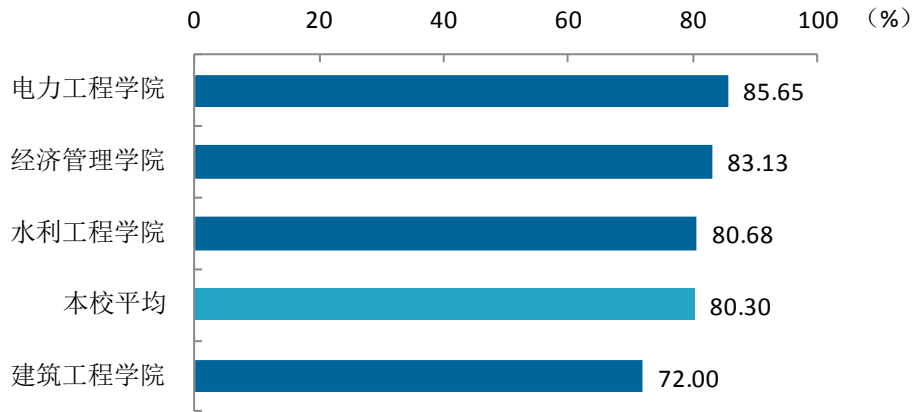


图 3-10 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院2021届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届发电厂及电力系统（100.00%）、机电一体化技术（92.00%）、工程造价（水利）（91.30%）专业的就业满意度相对较高；水利水电工程管理（66.67%）、建筑工程技术（66.67%）、工程造价（建筑）（67.19%）、供用电技术（68.42%）专业的就业满意度相对偏低。

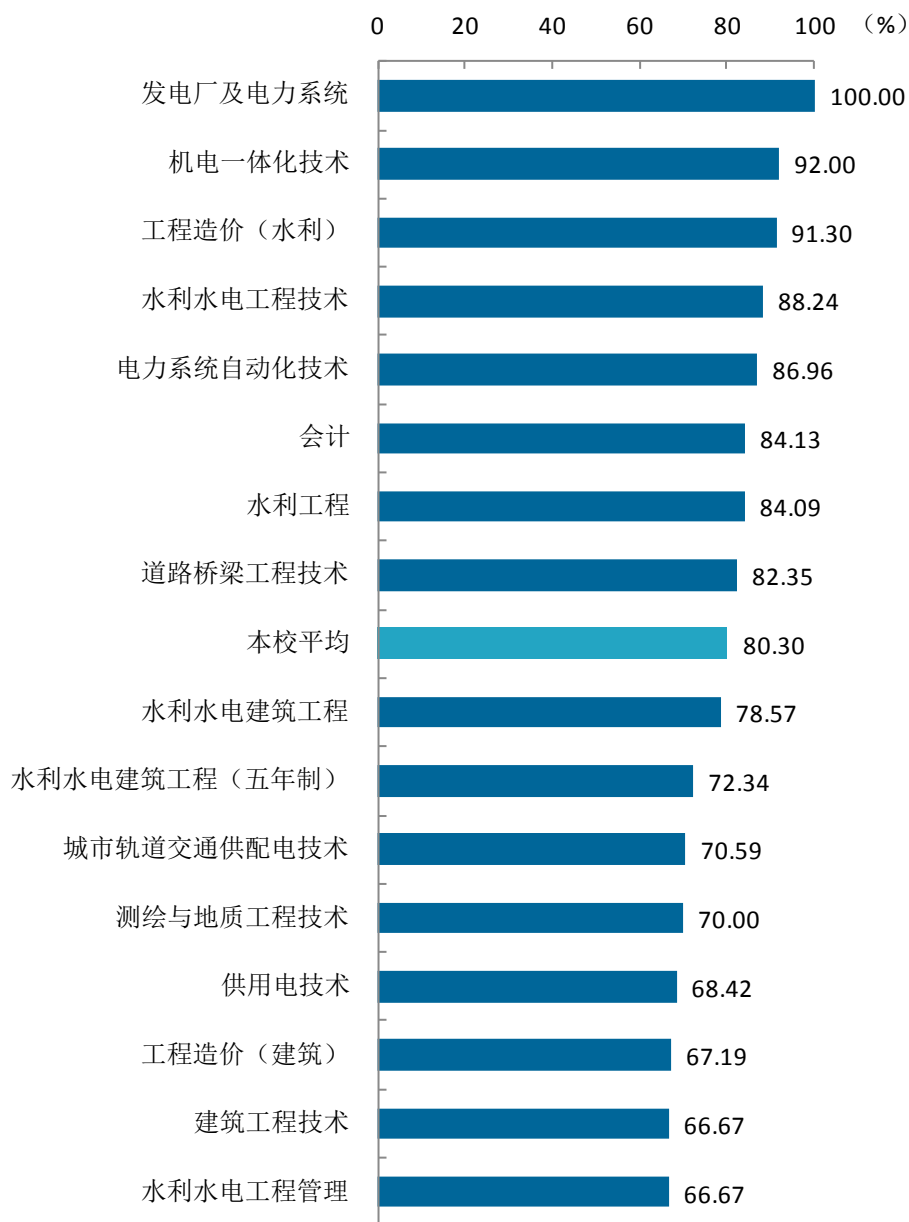


图 3-11 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。本校2021届毕业生的离职率为29.17%，约七成毕业生初期就业较为稳定。离职毕业生的主要原因是薪资福利偏低（40.33%）、个人发展空间不够（34.98%）等。

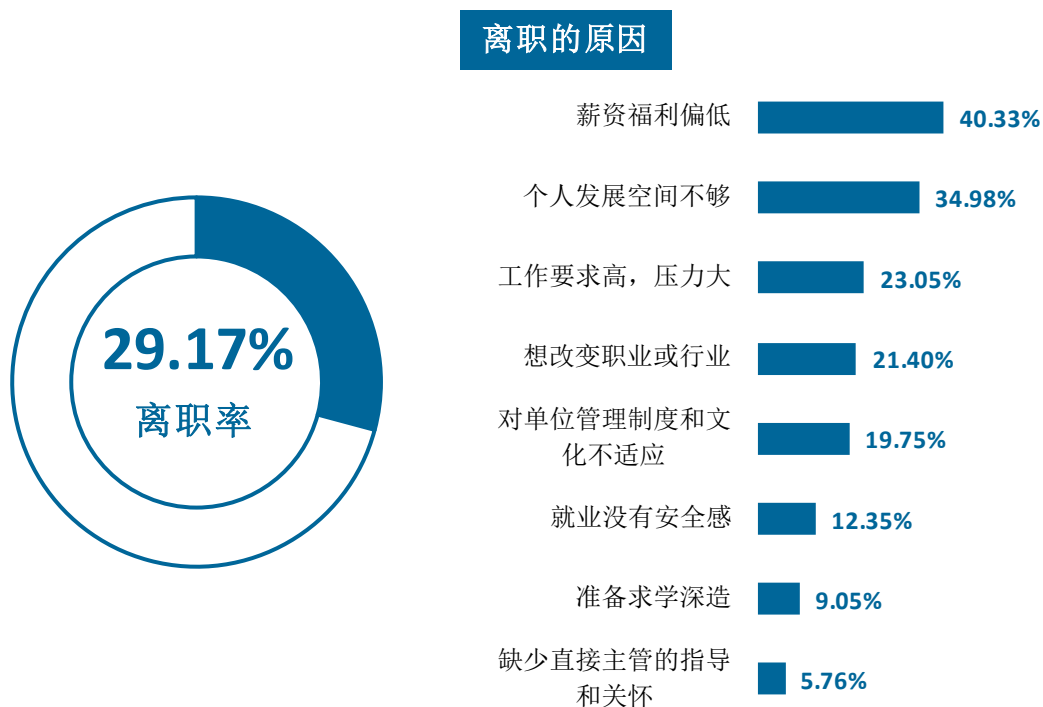


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院2021届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的学院是电力工程学院（21.93%），离职率较高的学院是经济管理学院（46.67%）。

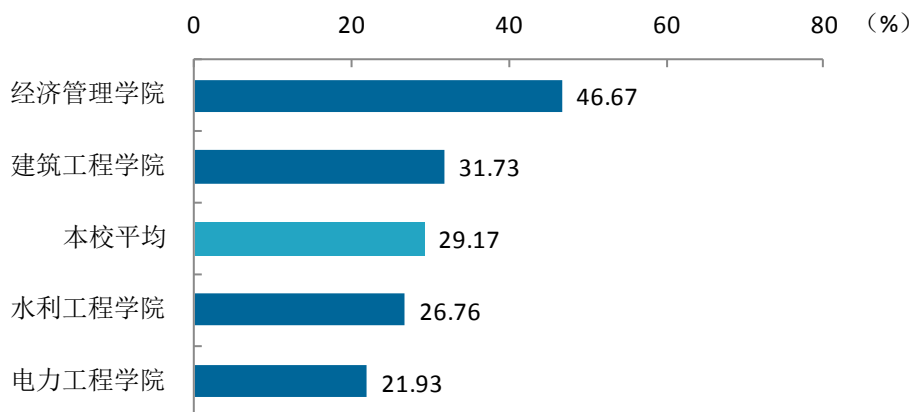


图 3-13 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的专业为发电厂及电力系统（20.83%）、电力系统自动化技术（21.36%），离职率较高的专业为资产评估与管理（61.11%）。



图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有 36.10% 在薪资或职位上有过提升，部分毕业生的职业发展情况较好。

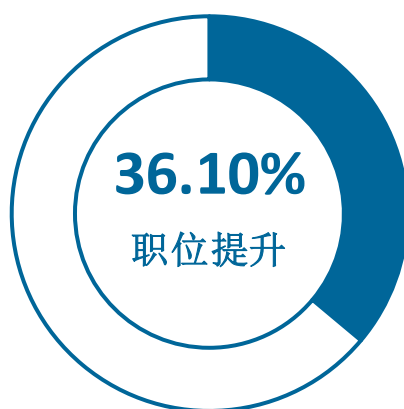


图 3-15 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是经济管理学院(42.22%)，有过薪资或职位提升比例较低的学院是电力工程学院（30.05%）。

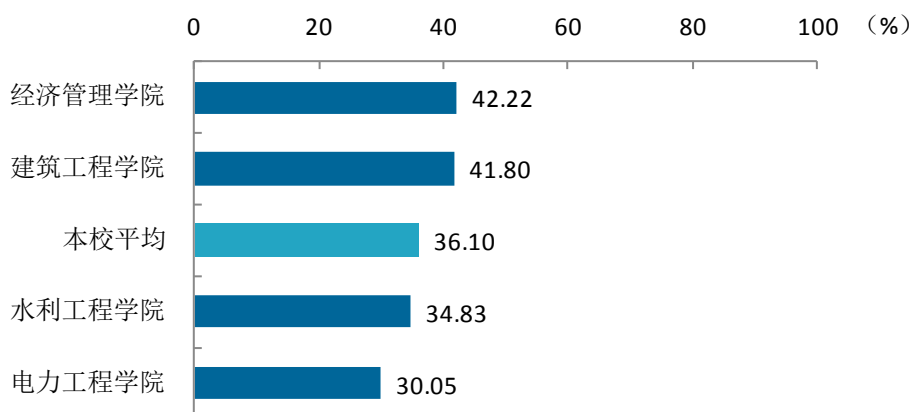


图 3-16 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是机电一体化技术（51.85%）、水利水电工程管理（47.06%）、资产评估与管理（46.67%）、建筑工程技术（46.00%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是水利水电工程技术（11.76%）、城市轨道交通供配电技术（15.79%）。

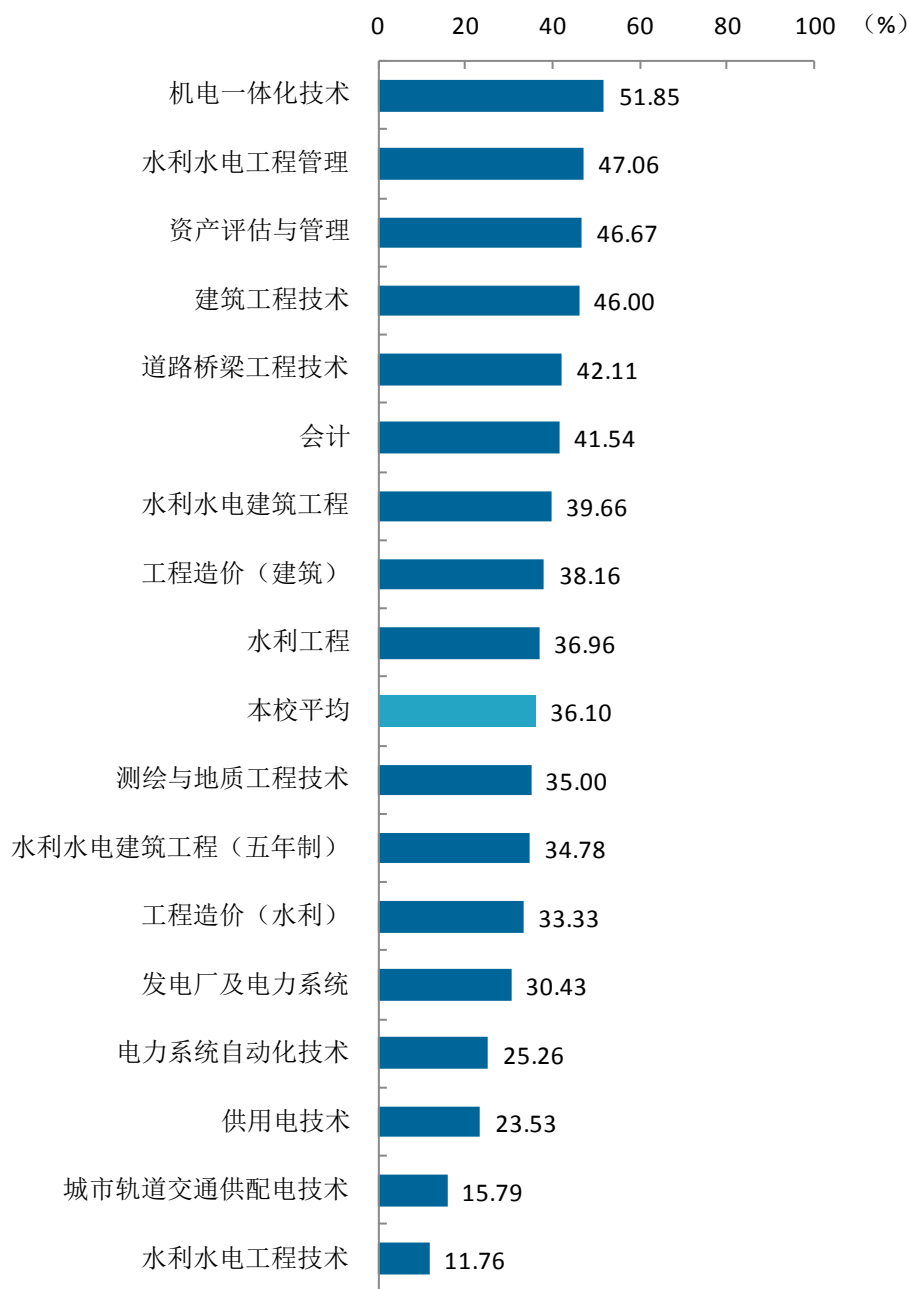


图 3-17 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 20.03%。

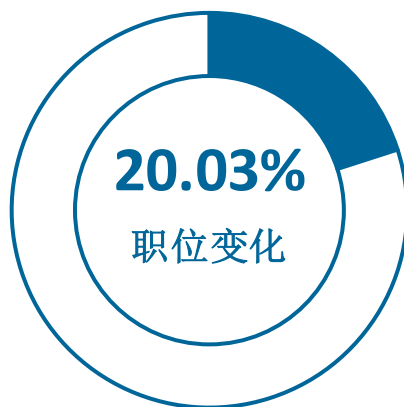


图 3-18 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是经济管理学院（26.67%）、水利工程学院（21.35%），有过转岗比例较低的学院是电力工程学院（15.96%）。

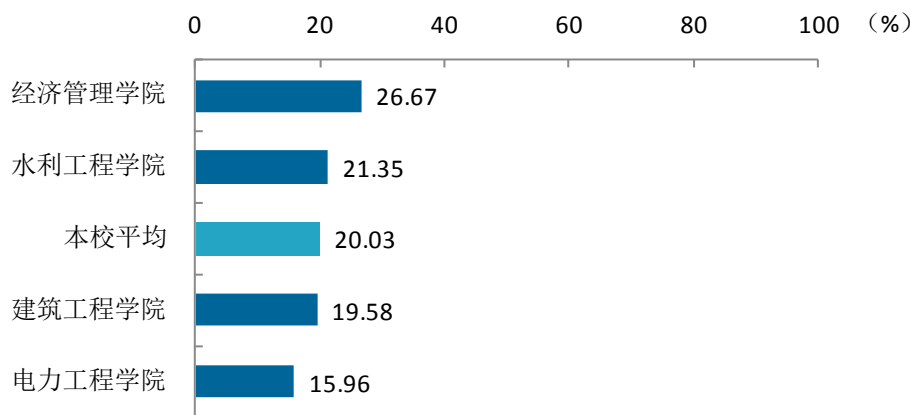


图 3-19 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是机电一体化技术（37.04%）、水利水电工程管理（35.29%），有过转岗比例较低的专业是发电厂及电力系统（8.70%）、电力系统自动化技术（9.47%）。



图 3-20 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



发展趋势
分析



第四章 就业发展趋势分析

一 就业发展趋势变化

2021年，全省高校毕业生超过40万人，增量、增幅均创历史新高，毕业生就业形势依然严峻复杂。与此同时，局部地区疫情反弹也给毕业生的去向落实增加了难度。当然，挑战与机遇并存，国家和地方一系列关于“稳就业”“保就业”的决策部署进一步畅通了毕业生的就业路径，促进了毕业生更充分更高质量就业；另外在接下来的“十四五”时期，全省将着力打造现代基础设施支撑体系，构建综合夯实能源保障网，毕业生就业发展也将拥有更多机遇和选择。

（一）毕业生规模扩大，毕业去向落实率较去年同期明显回升

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。本校近四届毕业生规模持续扩大。

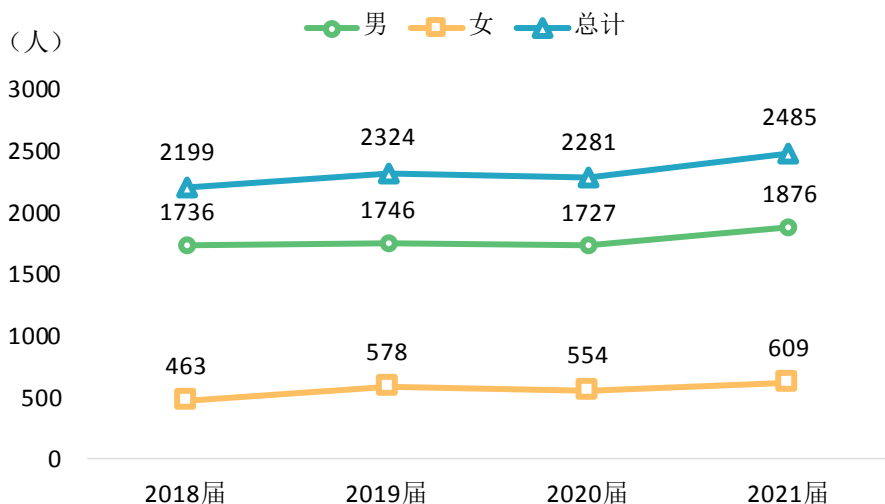


图 4-1 毕业生规模变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生数据。

本校依据“一把手主抓、职能部门统筹、学院落实、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率达到 91.31%，较 2020 届同期明显回升。从去向分布来看，本校 2021 届毕业生最主要的毕业去向是签就业协议的形式就业。此外，毕业生升学意愿逐渐增强，2021 届有一成以上的毕业生选择升学，明显高于往届（2018 届~2020 届分别为 7.87%、4.65%、6.49%），专升本的扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道，在缓解就业总量压力的同时，也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

（二）“一带一部”区位优势为毕业生留湘就业创造新机遇

本校毕业生就业地以省内为主，本校 2020 届、2021 届毕业生留湘就业比例均在半数以上。湖南地处东部沿海地区和中西部地区过渡带、长江开放经济带和沿海开放经济带结合部，具有“一带一部”区位优势。“十四五”时期，全省将立足“一带一部”，加强对接“一带一路”、长江经济带、粤港澳大湾区、长三角一体化等国家战略，进一步提高本省在全国区域经济格局中的地位，这将为毕业生留湘就业创造新的机遇。从服务的区域来看，本校毕业生在中部地区、长江经济带就业的比例均较高，与此同时在“一带一路”沿线地区、粤港澳大湾区就业的比例均有所上升。毕业生就业区域的多元化也体现了本校在服务区域协调发展中的“新担当”，为推动形成优势互补、高质量发展的区域经济布局提供了重要的人才支撑。同时，本校 2021 届毕业生在“走出去”湘企就业的比例为 22.49%，其中近半数服务于水利、电力工程施工以及水、电供应领域。

（三）能源保障网络的夯实以及先进制造业的转型升级为毕业生就业提供更多选择

电力能源领域是本校毕业生服务的主要领域。“十四五”时期，湖南将致力于夯实能源保障网，切实加大能源供应能力，构建保障有力、清洁低碳、适度超前的能源供应体系，同时也将着力构建坚强能源网络，优化布局能源输配通道，构建“十纵八横六通道”的综合能源大受端，这为毕业生就业提供了更多选择。本校 2020 届、2021 届毕业生主要服务于建筑业，其中以水利、电力工程建筑施工领域为主；与此同时对供电领域的服务贡献程度也较高，2021 届在发电、输电业就业的比例为 14.82%。此外，2021 届有约一成毕业生服务于制造业，相比 2020 届有所上升，其中主要领域为电子电气设备制造和机械设备制造，这也为本省致力于打造国家重要先进制造业高地贡献了力量。

（四）学校持续为脱贫攻坚贡献力量，积极引导毕业生投身乡村振兴战略

本校 2021 届毕业生中贫困地区农村生源占比为 17.83%，高于 2020 届（14.02%），学校为贫困地区农村家庭的学生提供了更多接受高等职业教育的机会。从就业情况来看，本校 2020 届、2021 届毕业生在贫困地区就业的比例（分别为 12.06%、11.89%）保持基本稳定，其中 2021 届贫困地区农村生源毕业生回到家乡就业的比例为 21.14%，明显高于其他生源毕业生在贫困地区就业的比例（10.00%）；贫困地区农村家庭毕业生对家乡水利及电力工程建筑、电力供应的服务贡献程度较高，为家乡基础设施的完善、脱贫攻坚成果的巩固拓展以及乡村振兴战略全面推进提供了重要的人才支撑。

二 毕业去向落实率变化趋势

截止 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 91.31%，比 2020 届（78.83%）高出 12.48 个百分点，本届毕业生的毕业去向落实率明显回升。

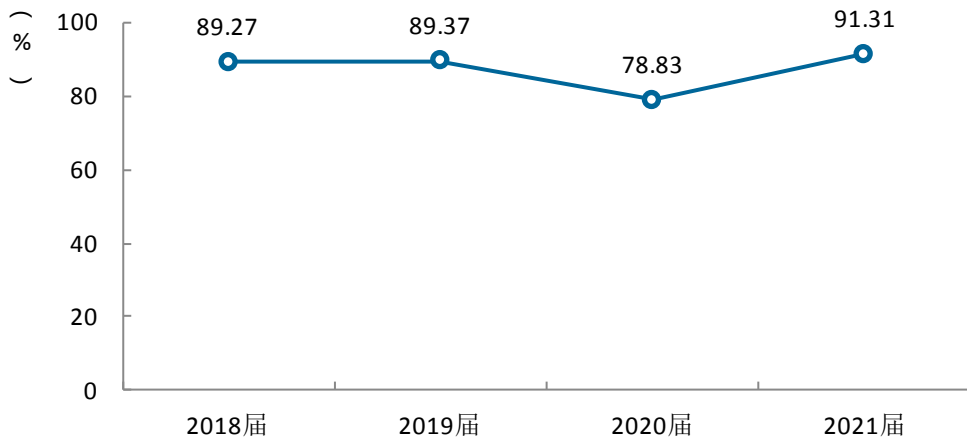


图 4-2 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

学院层面，所有学院的毕业去向落实率较上届有不同程度的上升。毕业去向落实率上升最多的为建筑工程学院，该学院 2021 届的毕业生去向落实率较 2020 届上升 15.25%。

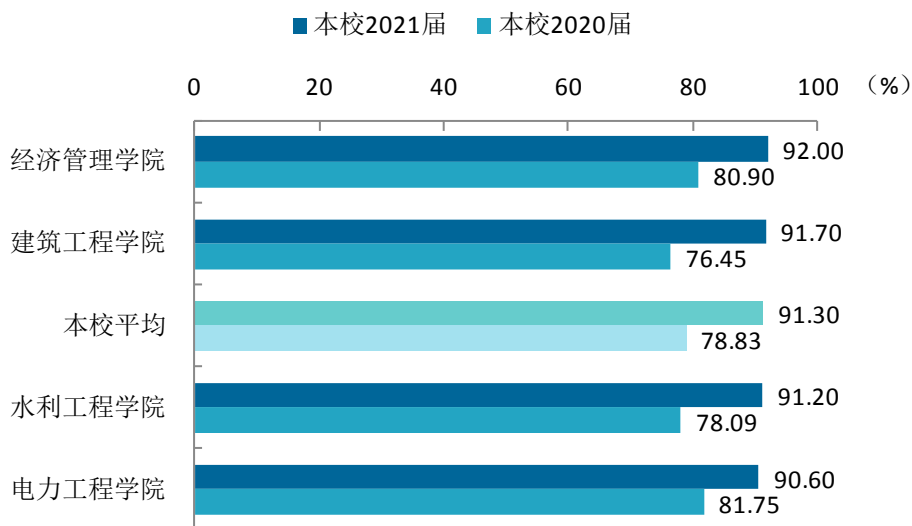


图 4-3 各学院毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

整体来看，本校多数专业的毕业去向落实率较上届有所上升。毕业去向落实率上升最多的专业为水电站与电力网专业，其毕业生去向落实率由2020届的57.14%上升至2021届的96.43%。

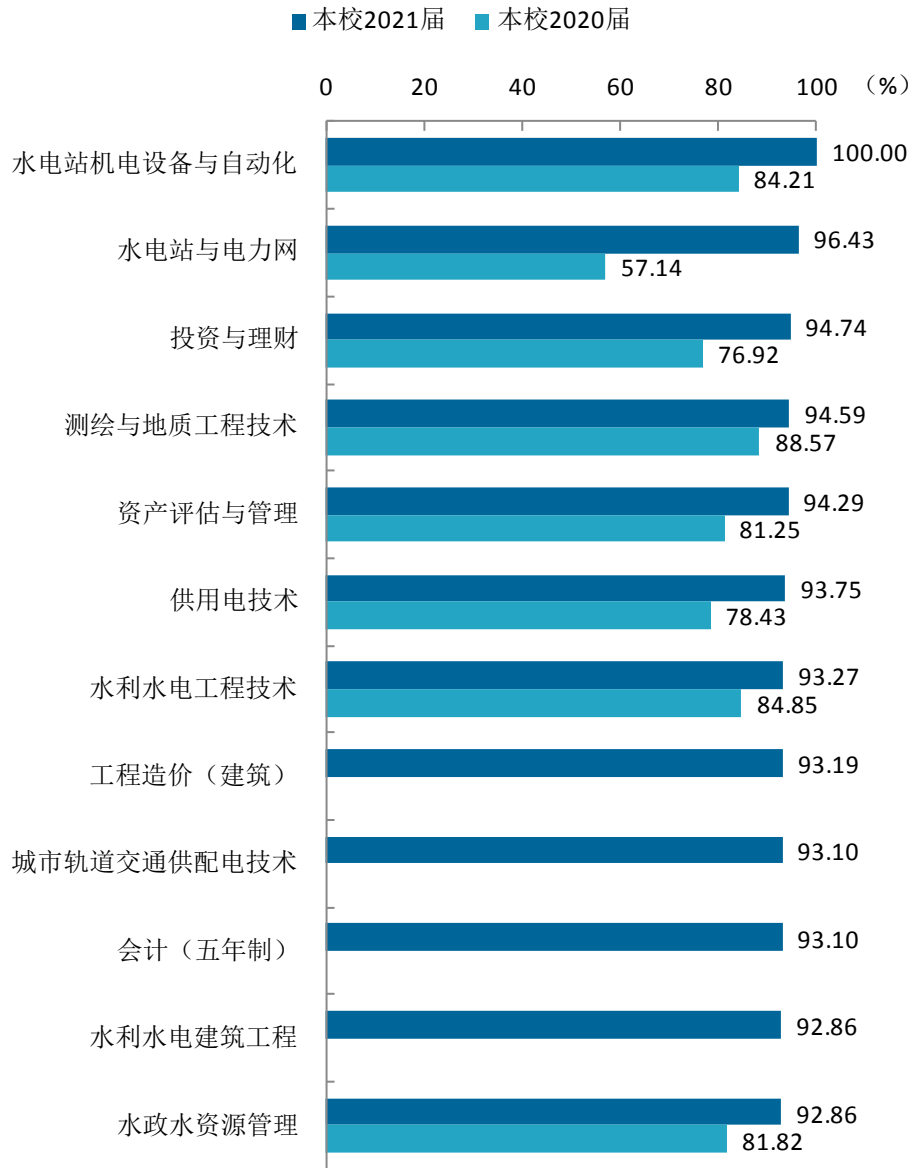
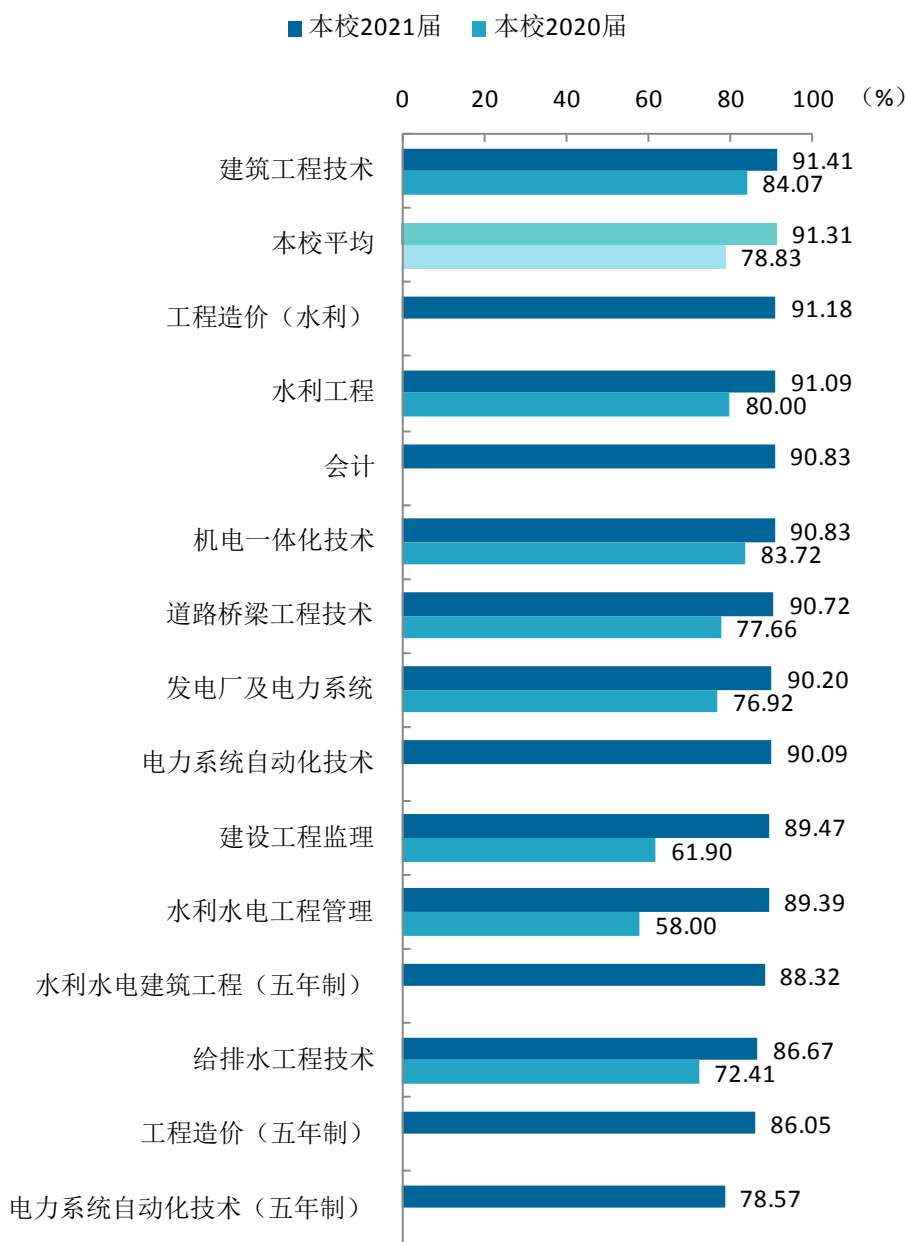


图 4-4 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。



续图 4-4 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

三 毕业去向变化趋势

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本校近两届毕业生毕业后以签就业协议形式就业为主（分别为 62.17%、60.36%）。与此同时，本校 2021 届升学的比例（11.15%）较上届（6.49%）上升了 4.66 个百分点，可以看出本校毕业生升学意愿持续增强。

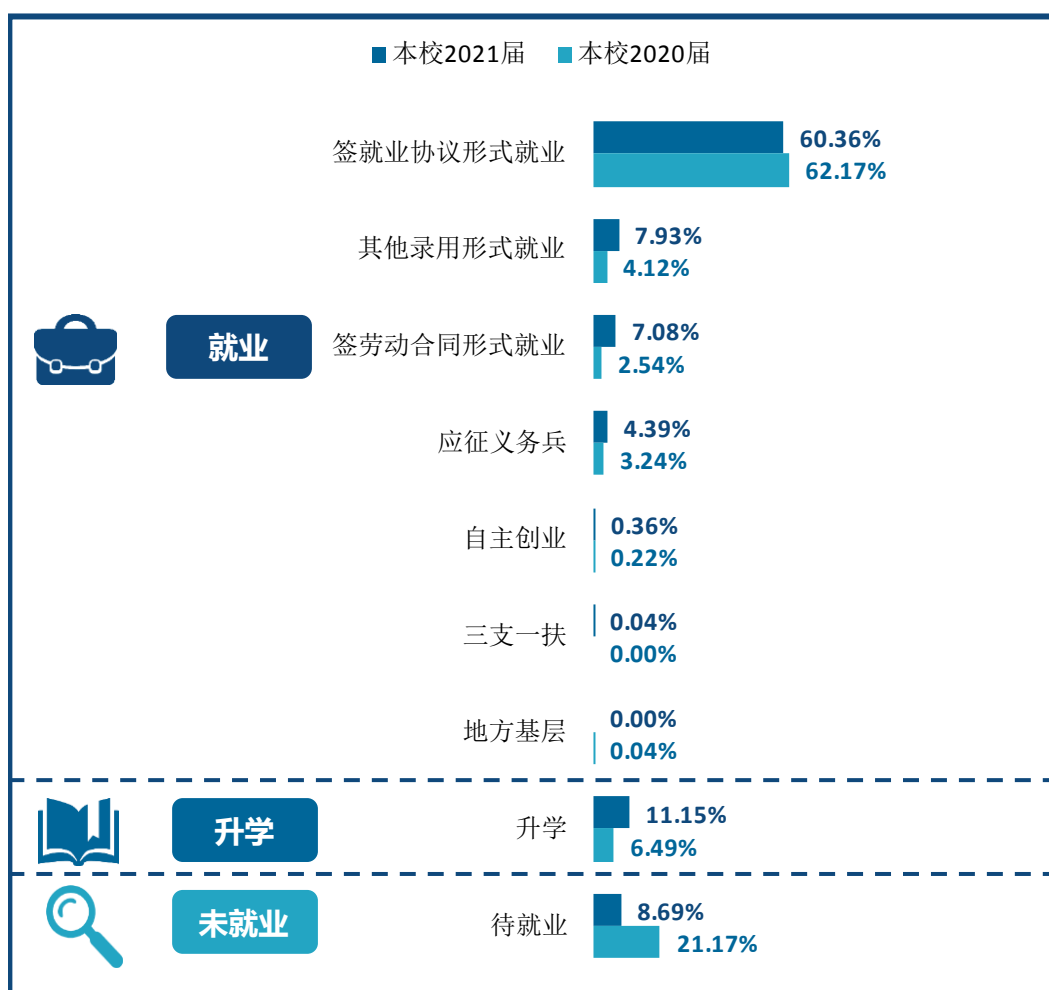


图 4-5 毕业去向分布趋势

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

注：图中升学包括专科升普通本科和出国、出境，待就业包含签约中和求职中

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

四 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例最高的职业类为建筑工程（25.90%），其比例较 2020 届（37.07%）有所下降，一定程度上是因为职业的新划分，本校 2021 届毕业生在水利就业的比例（15.75%）也较高。

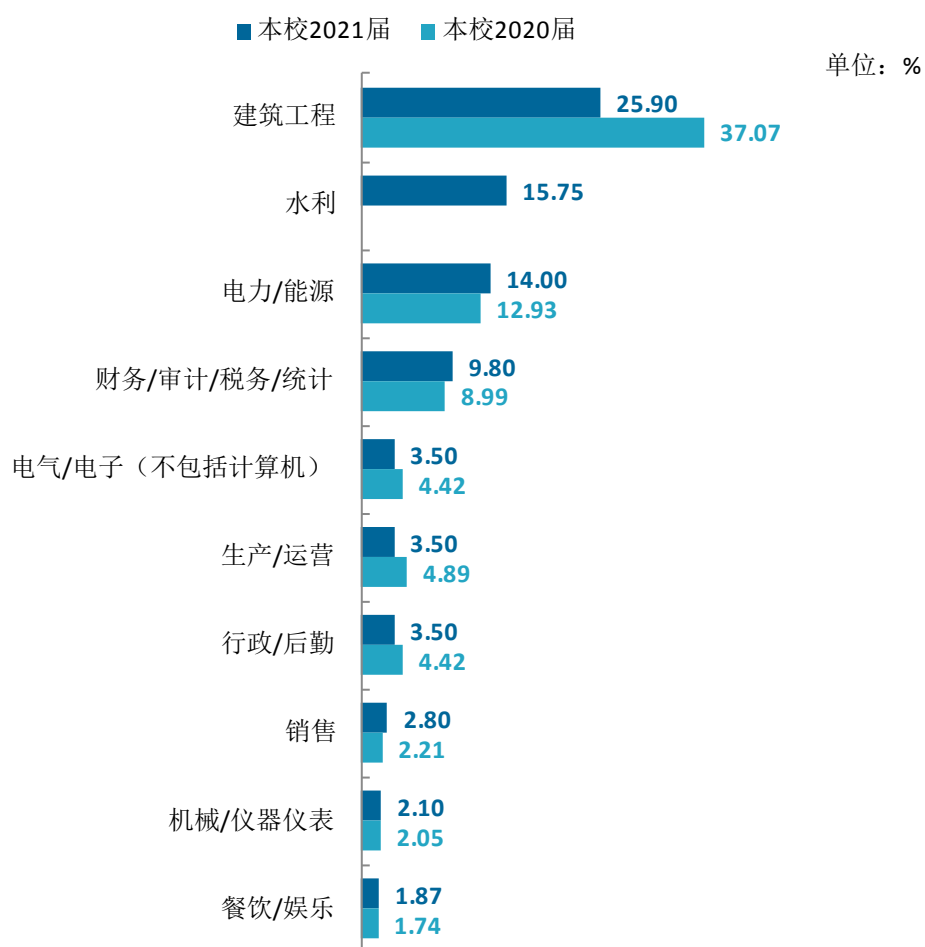


图 4-6 主要职业类需求变化趋势

注：水利为本届新增职业，故往届无数据。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届毕业生就业比例最高的行业类为建筑工程（46.75%），其比例较 2020 届（40.56%）上升 6.19 个百分点。

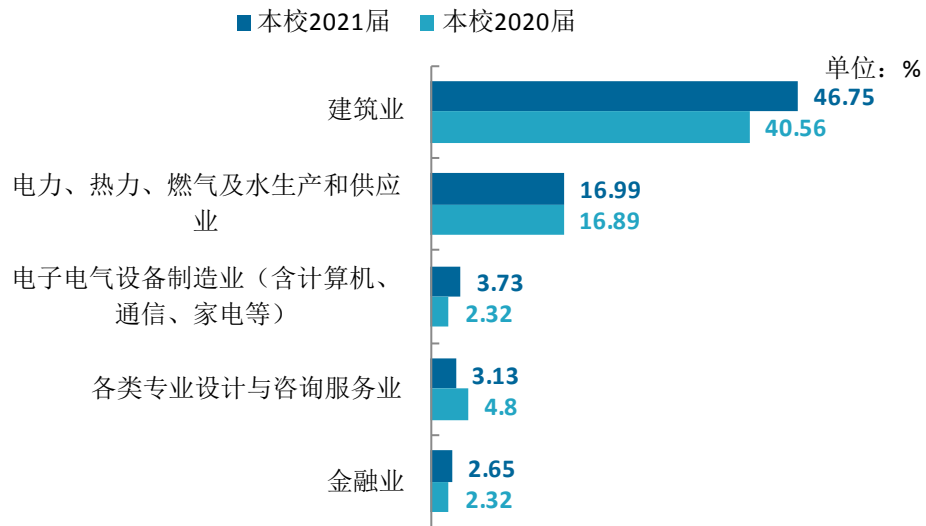


图 4-7 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（60.69%），与本校 2020 届（59.62%）基本持平；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（56.68%），比本校 2020 届（54.26%）高 2.42 个百分点。

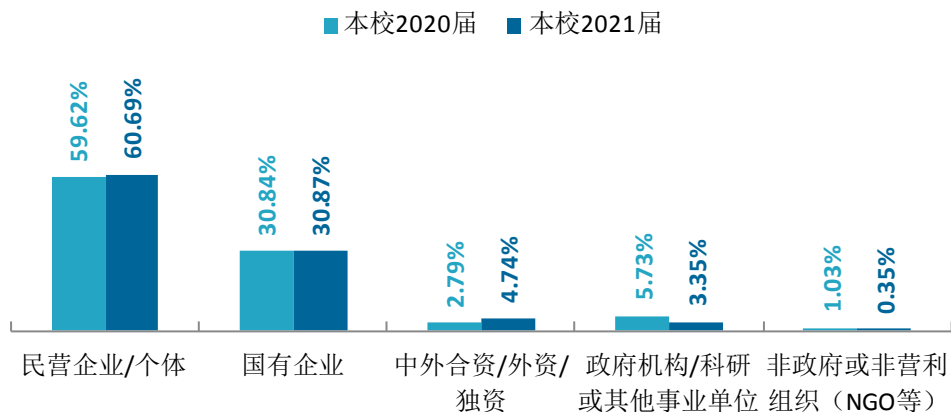


图 4-8 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

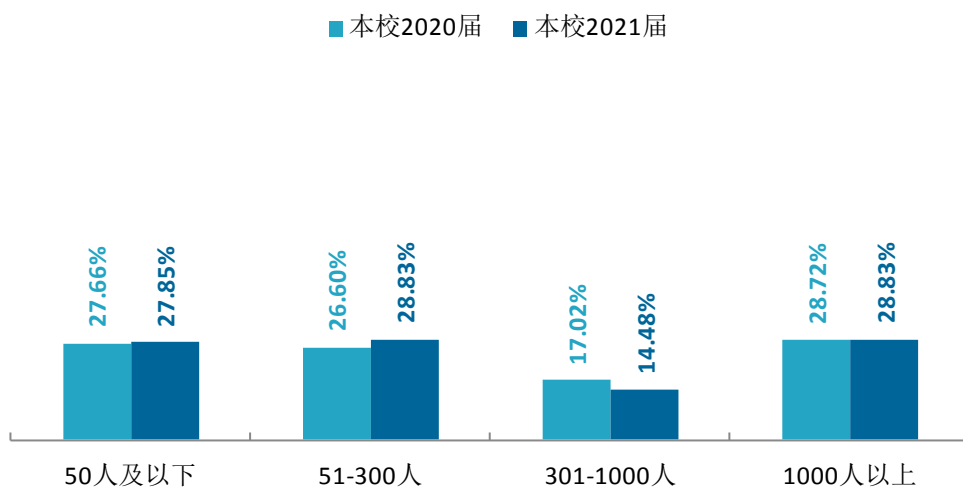


图 4-9 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2020 届、2021 届均有五成以上的毕业生在湖南就业，除此之外，毕业生在广东就业的比例有所上升。

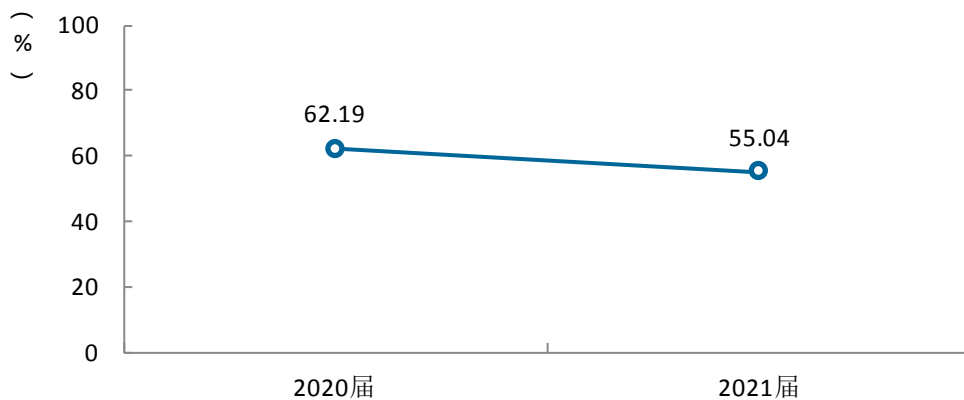


图 4-10 毕业生在湖南就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业质量变化趋势

（一）月收入变化趋势

本校 2021 届毕业生的月收入为 4345.05 元，与 2020 届（4090.95 元）相比上升 254.1 元。

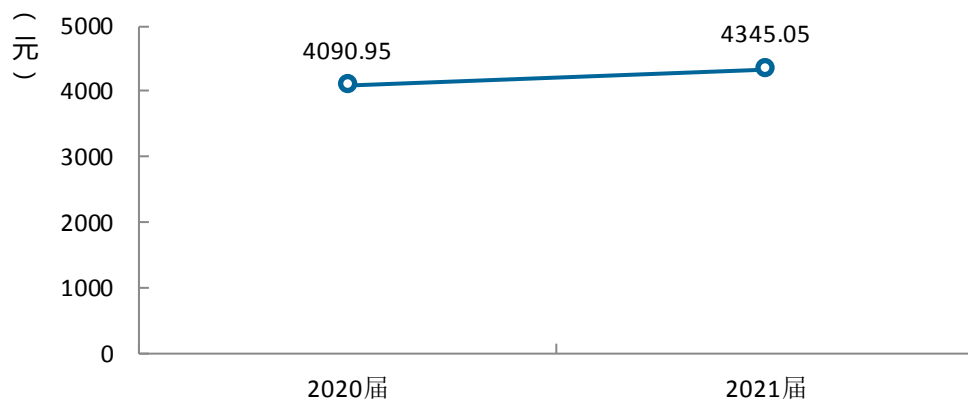


图 4-11 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院层面，所有学院的月收入均较 2020 届有不同程度上升。其中，月收入较高的学院为电力工程学院（4572.60 元），较 2020 届上升 105.64 元；月收入较低的学院为经济管理学院（3996.18 元），较 2020 届上升 253.17 元。

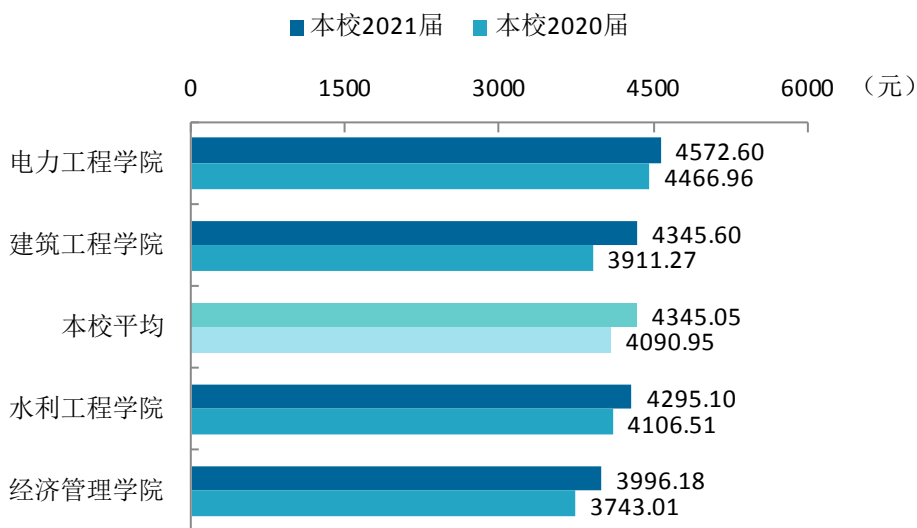


图 4-12 各学院毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届大部分专业毕业生月收入较 2020 届均有所增长。其中，工程造价（建筑）专业月收入上升最为明显，2021 届较 2020 届上升 970.84 元。

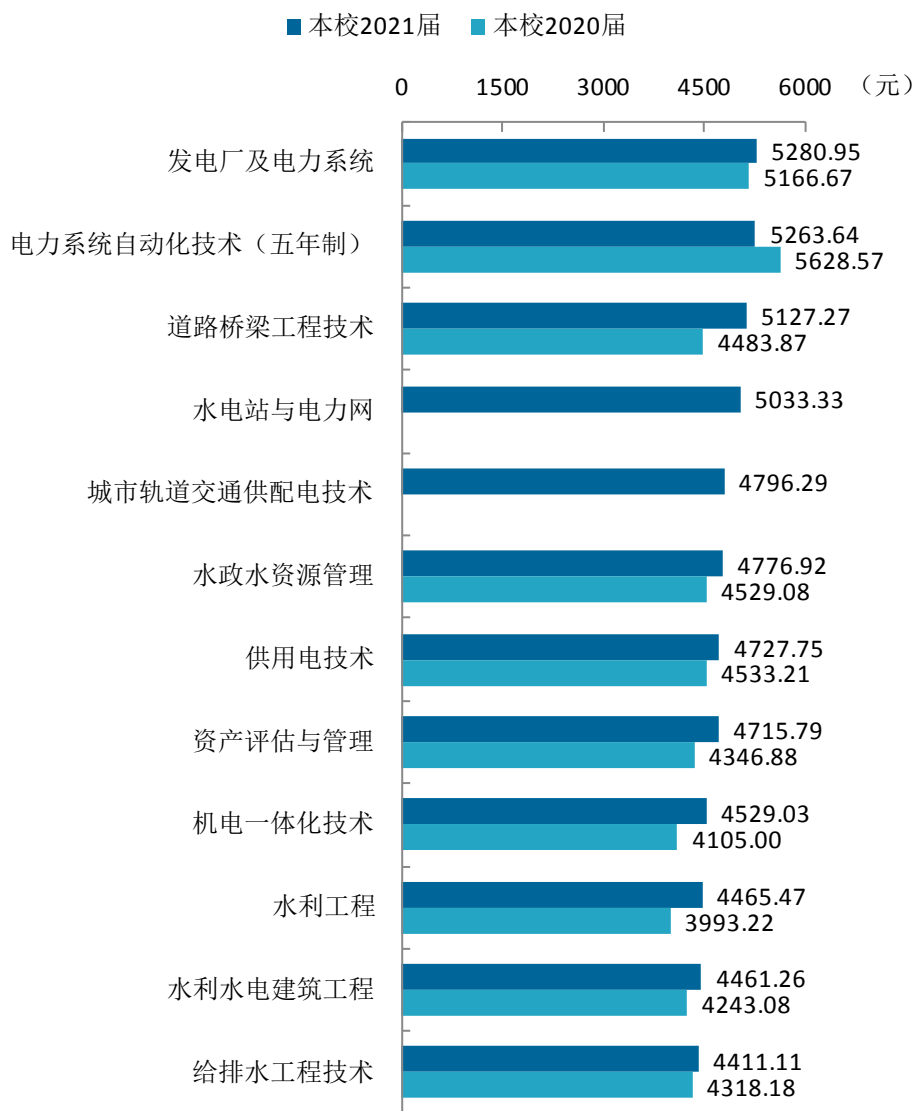
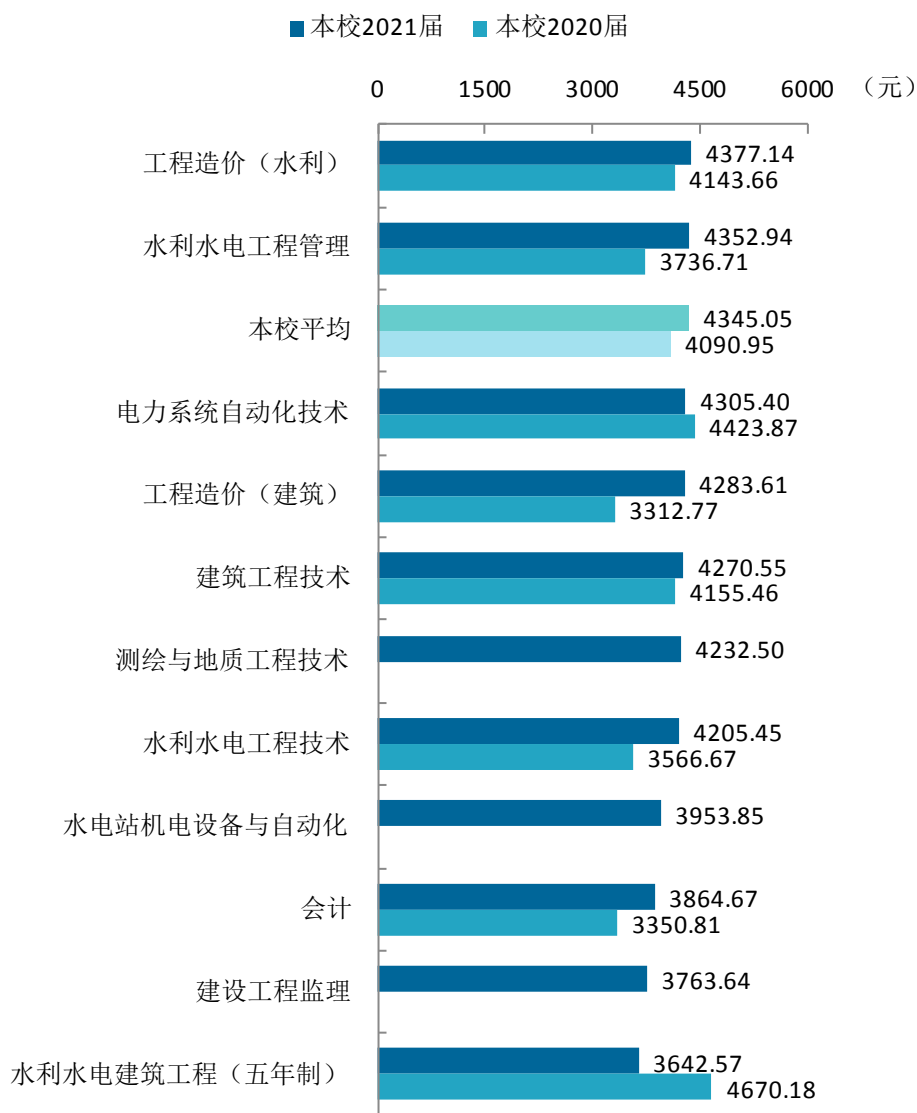


图 4-13 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-13 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2020 届、2021 届毕业生的工作与专业相关度均接近九成，毕业生从事专业相关工作情况较好。

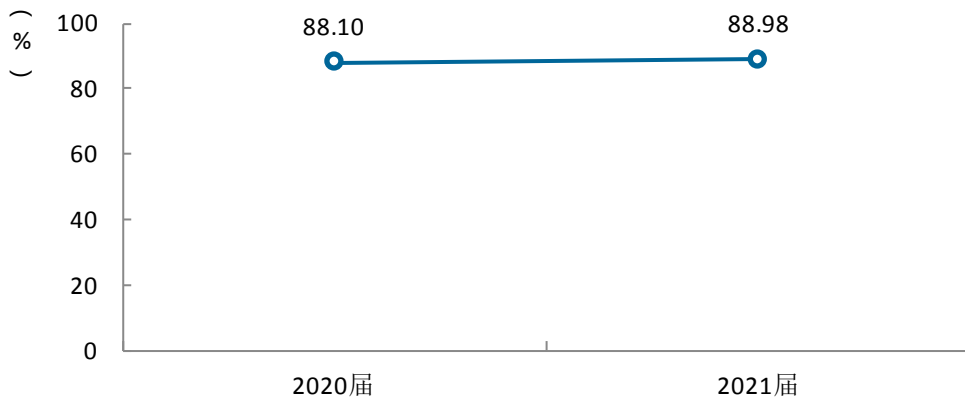


图 4-14 专业相关度变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是水利工程学院（90.31%）。

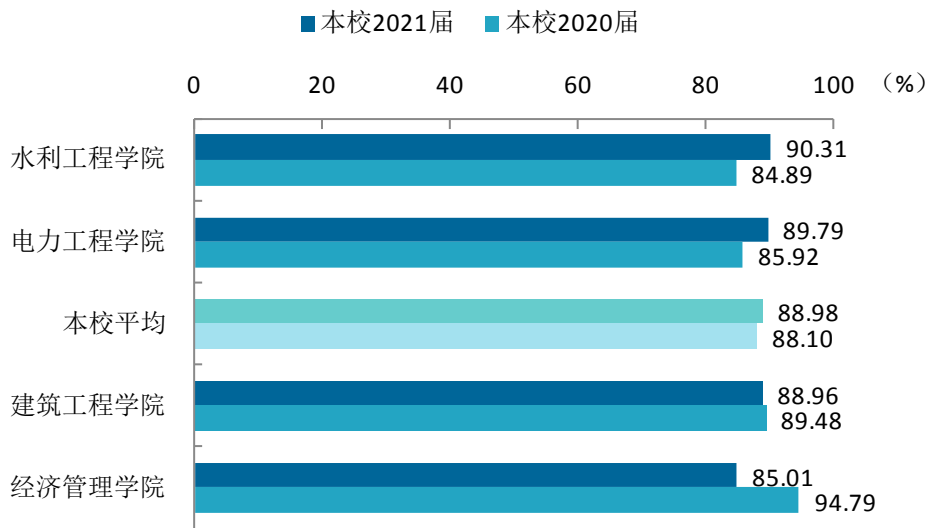


图 4-15 各学院毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

本校 2021 届多个专业的工作与专业相关度相比往届均有不同程度的上升。毕业生工作与专业相关度较高的专业是给排水工程技术（100.00%）、供用电技术（100.00%）、会计（五年制）（96.30%）。

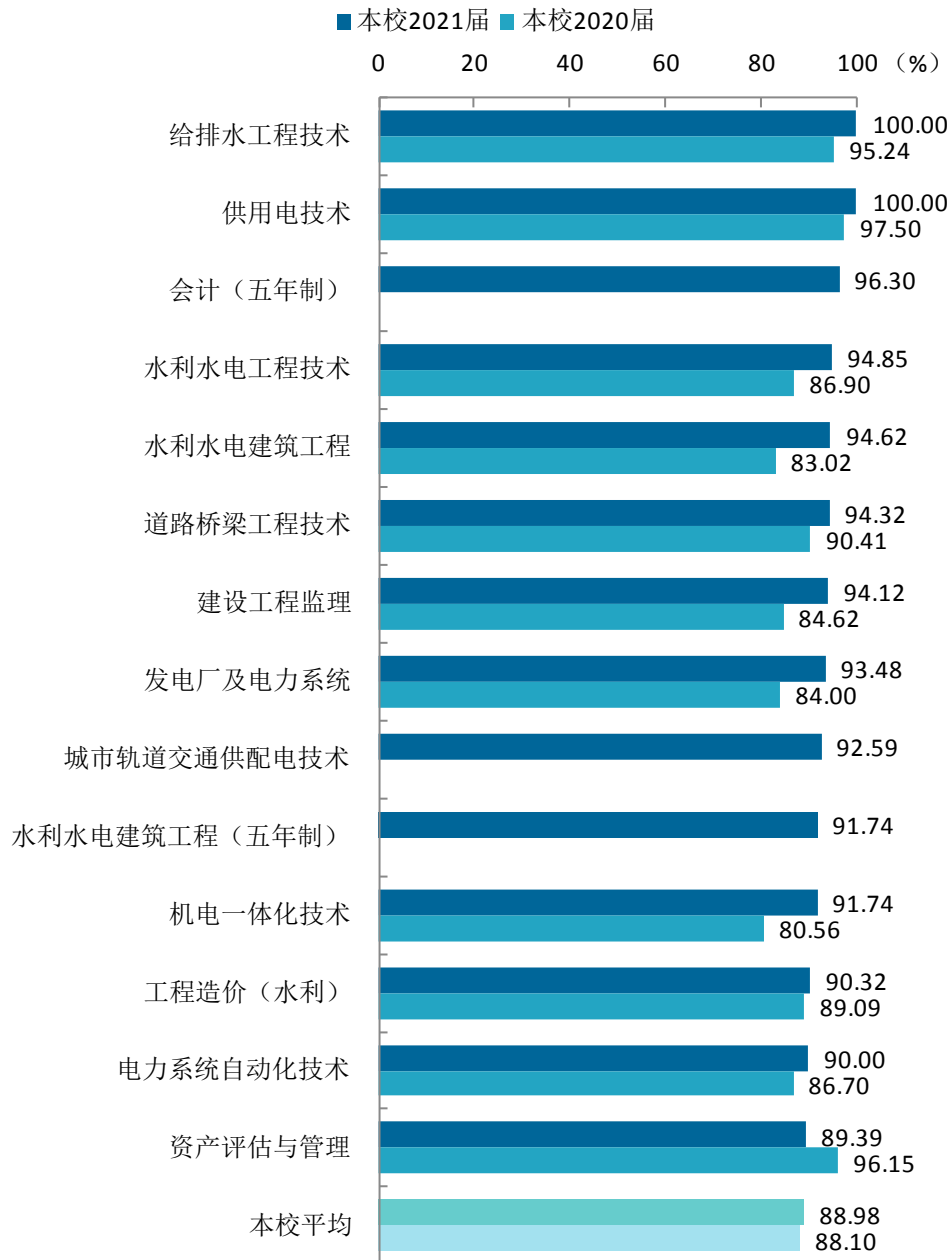
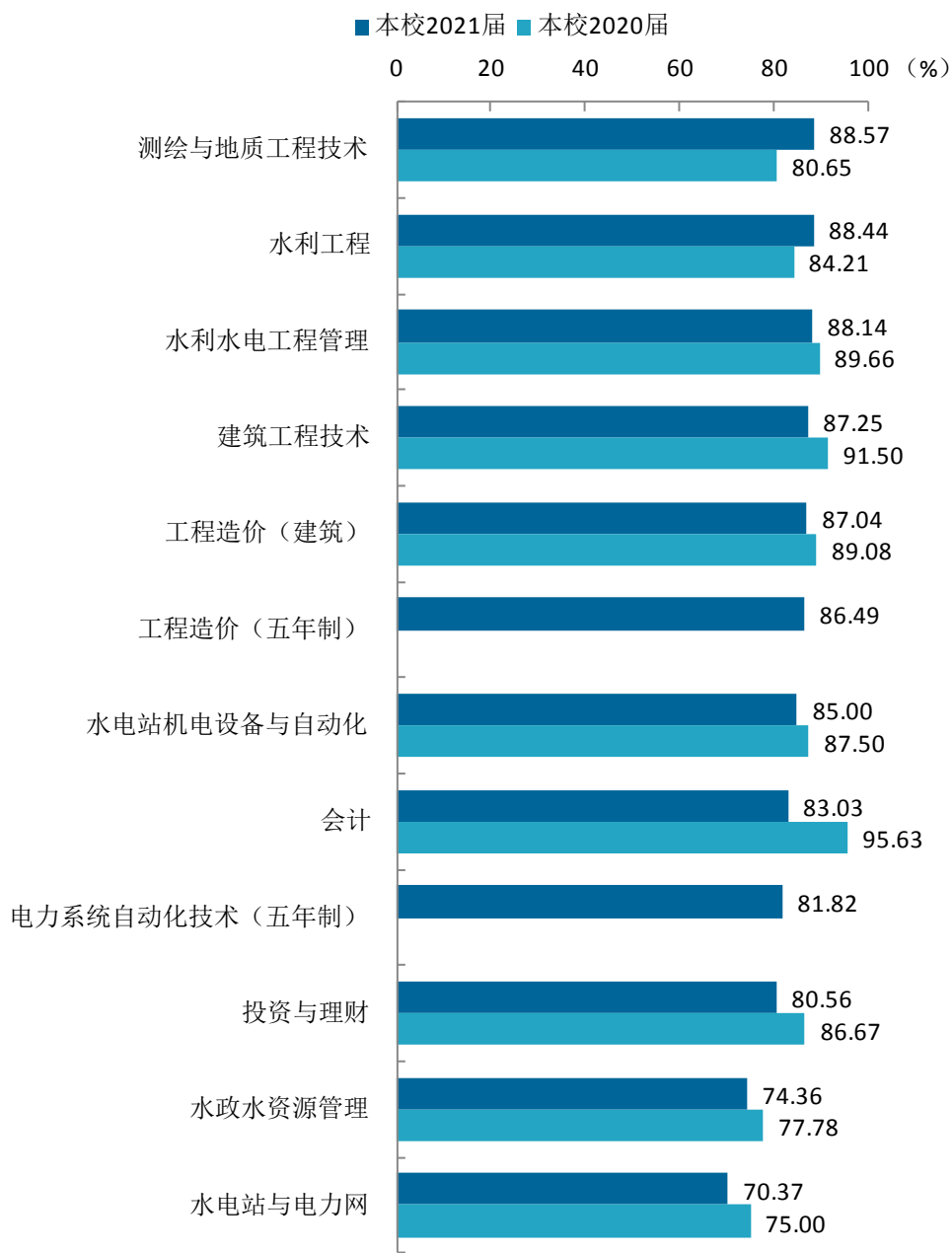


图 4-16 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。



续图 4-16 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：湖南水利水电职业技术学院数据。

（三） 就业满意度变化趋势

本校 2021 届毕业生的就业满意度为 80.30%，比 2020 届（78.10%）高 2.20 个百分点，本校毕业生的就业满意度整体有所上升。

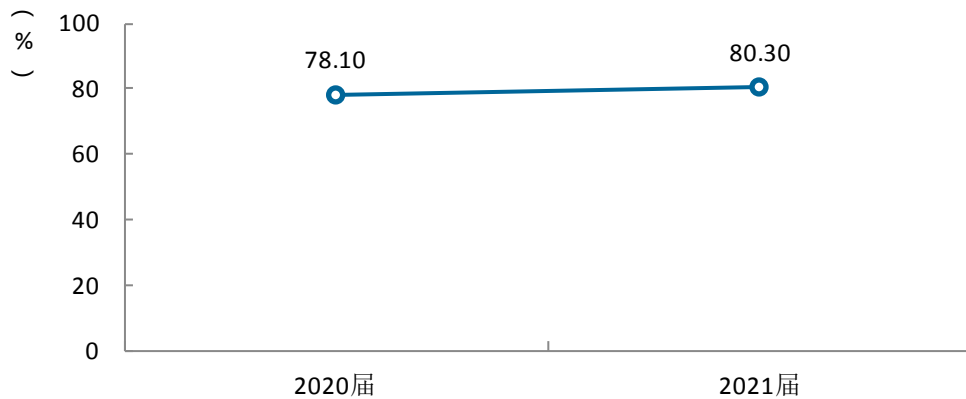


图 4-17 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业满意度最高的学院为电力工程学院（85.65%）；上升最为明显的学院为经济管理学院。

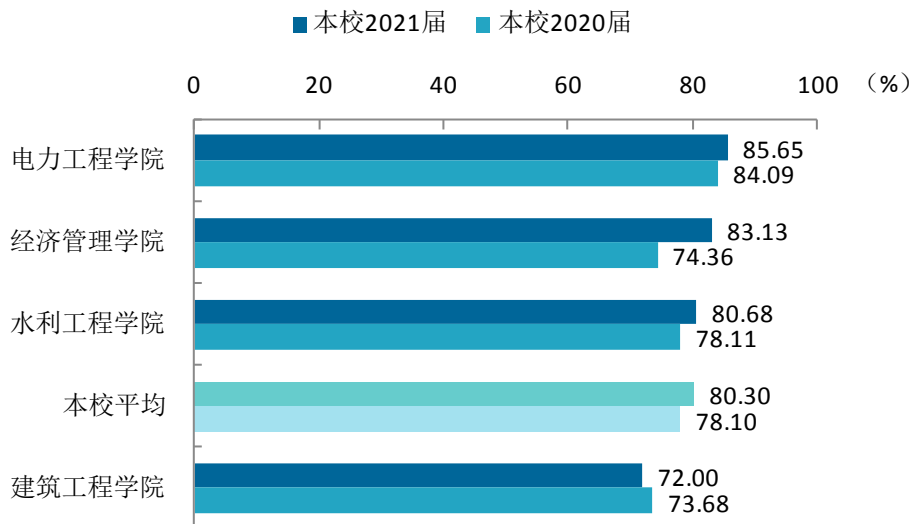


图 4-18 各学院毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届就业满意度上升最为明显的为水利水电工程技术专业，较往届上升 15.51%；就业满意度出现明显下降的专业为供用电技术，较往届下降 11.58%。具体原因来看，供用电技术专业部分毕业生主要因为收入低、工作环境条件不好、发展空间不够而产生了就业的不满意情绪。

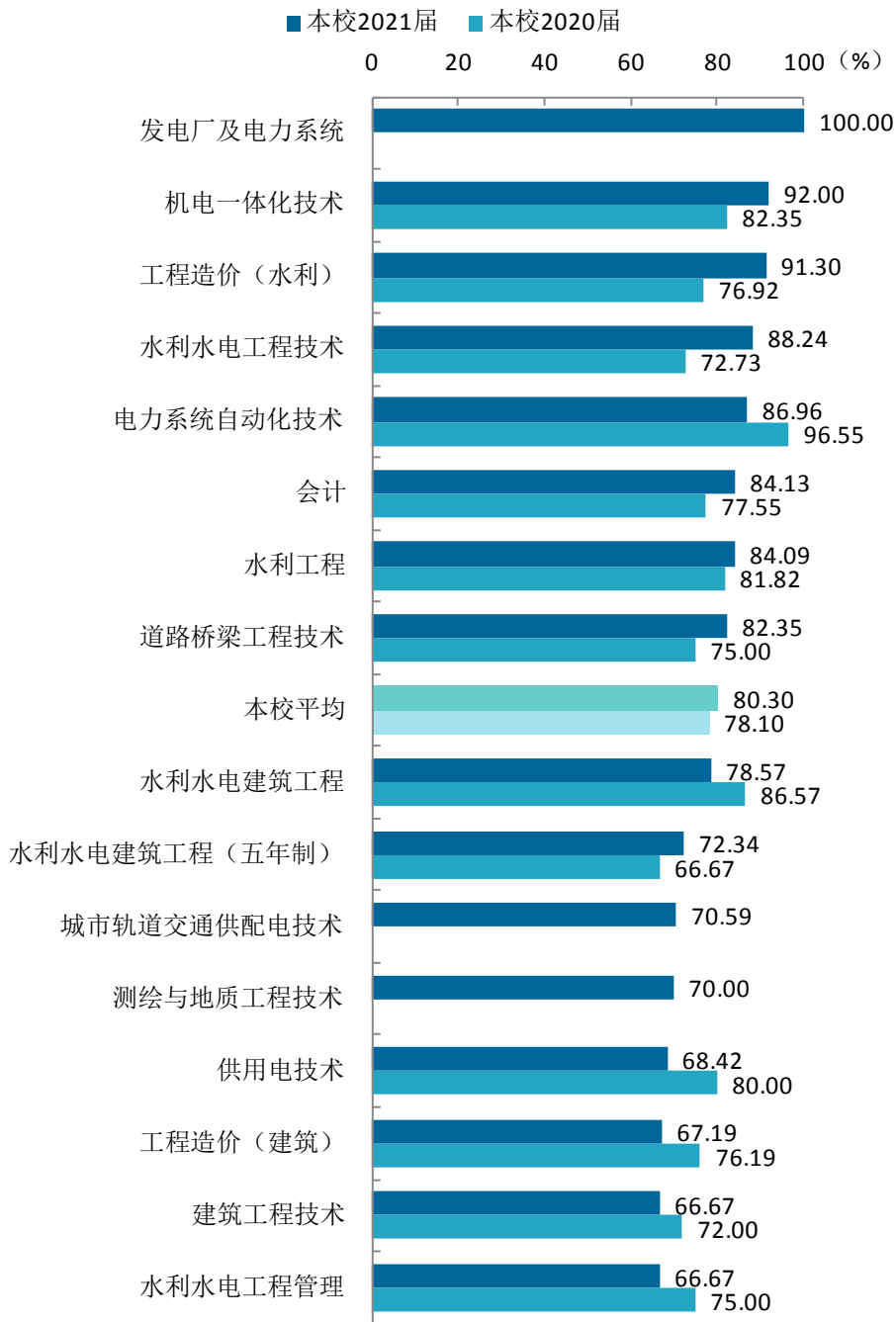


图 4-19 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2021 届毕业生的离职率为 29.17%，比 2020 届(34.30%)低 5.13 个百分点，本校毕业生的离职率整体呈下降趋势。

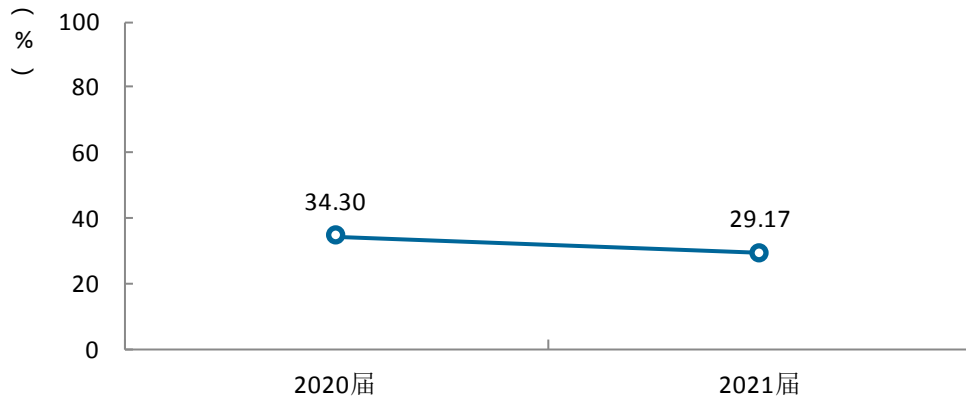


图 4-20 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届离职率较低的学院是电力工程学院（21.93%），离职率较高的学院是经济管理学院（46.67%）。

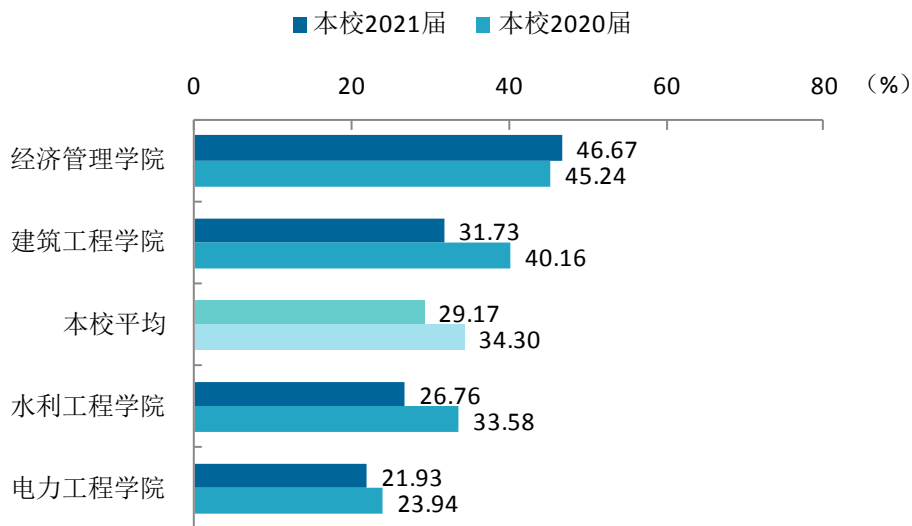


图 4-21 各学院毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届离职率较低的专业是发电厂及电力系统（20.83%）；离职率较高的专业是资产评估与管理（61.11%）。

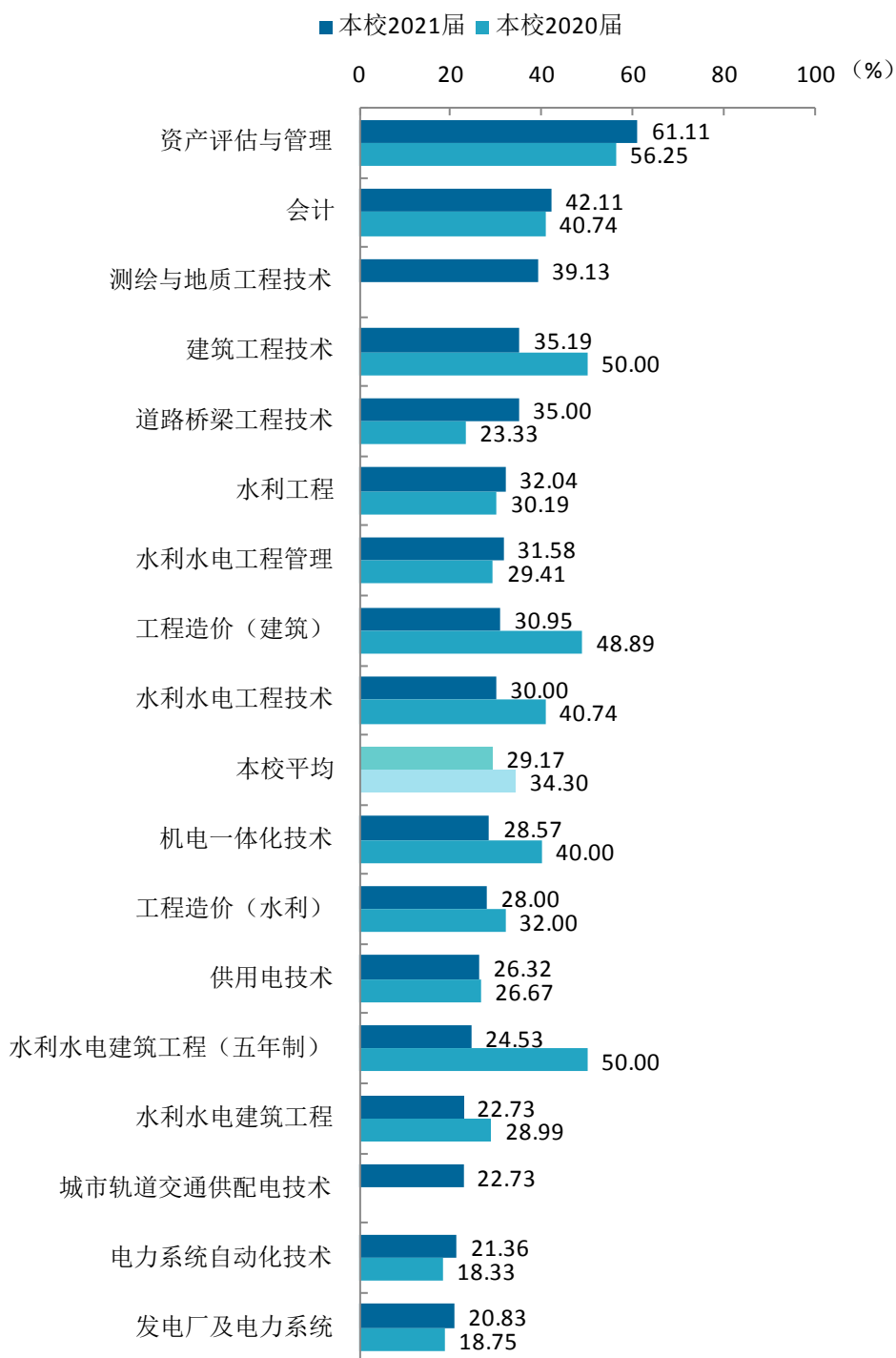


图 4-22 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



用人单位
评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是专业对口（59.52%），其次是能力和知识结构合格（57.14%）。

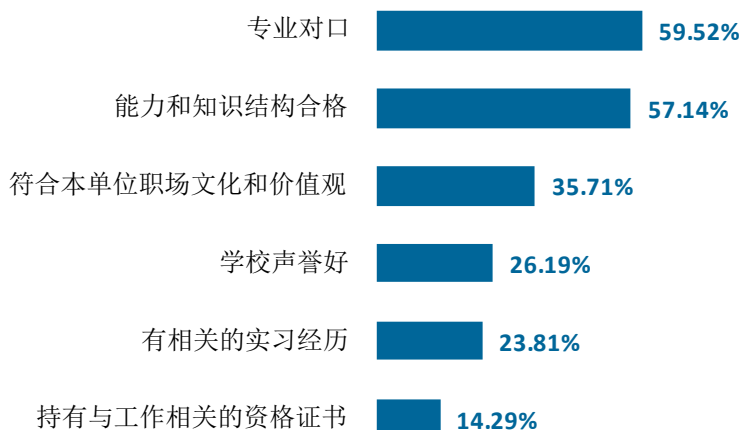


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过校园招聘会或学校发布招聘信息（35.00%）、在本单位实习（30.00%）等。

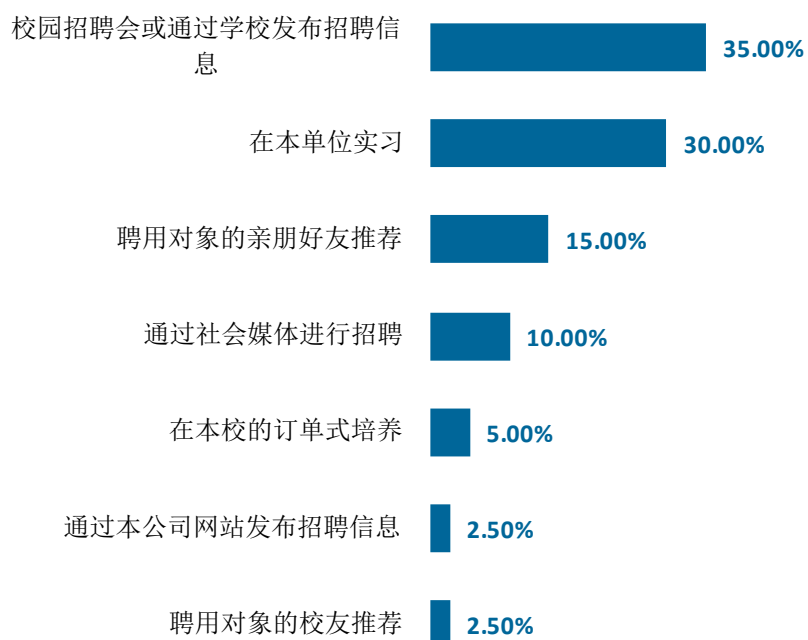


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 97.62%。

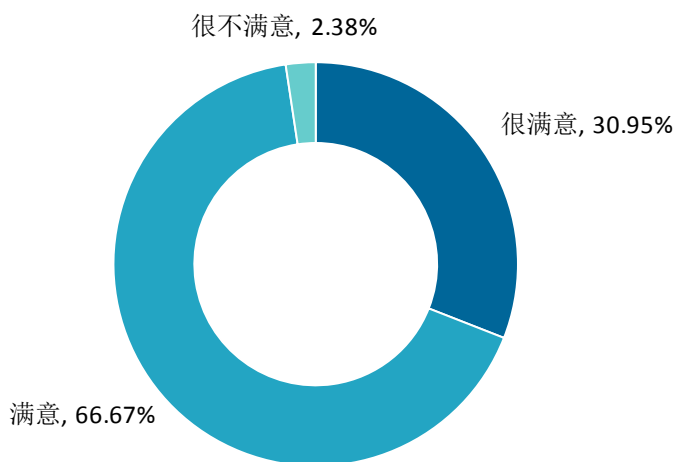


图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位有 95.24% 表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

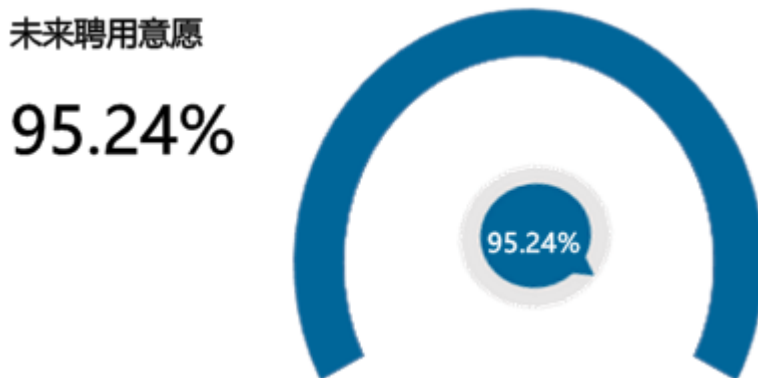


图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生工作能力各方面都提出了要求。其中，用人单位需求程度较高的能力为团队合作能力（4.46分）、解决问题能力（4.41分）、职业规范与职业道德（4.41分），且用人单位对三项能力的满意程度也较高（分别为92.86%、95.24%、92.86%）。

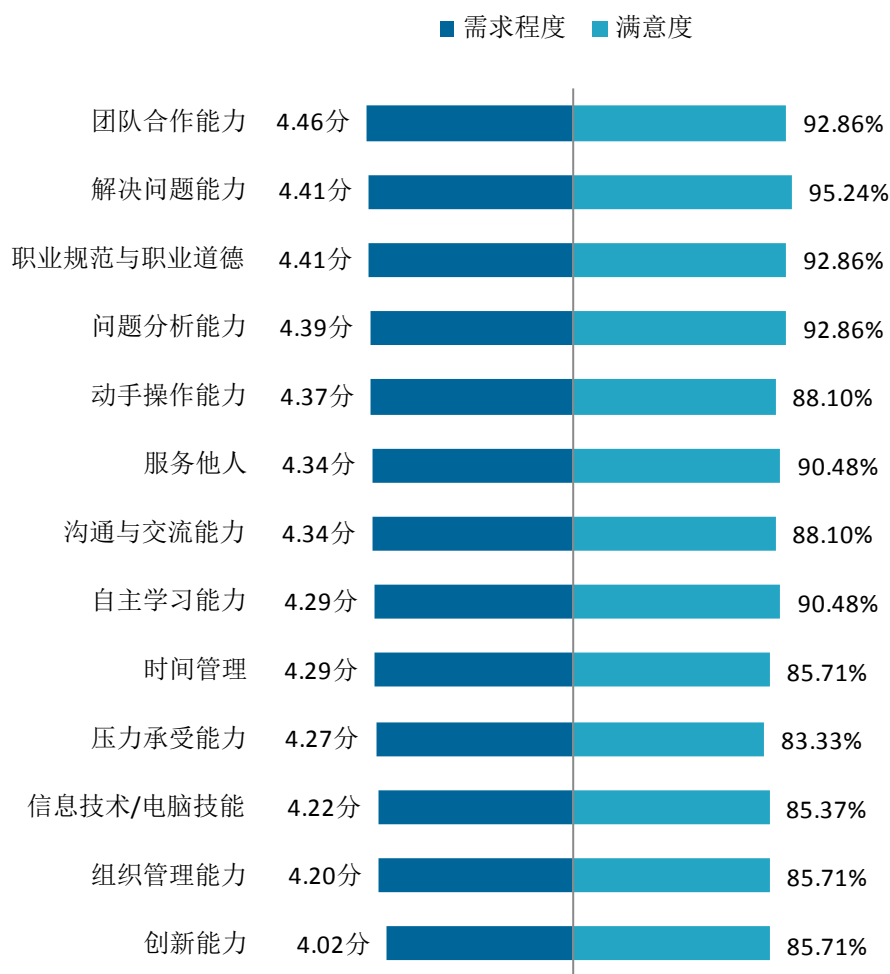


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中积极的工作态度（4.54分）、对环境的适应性（4.50分）的需求程度相对较高，其满意度分别为92.68%、88.10%。

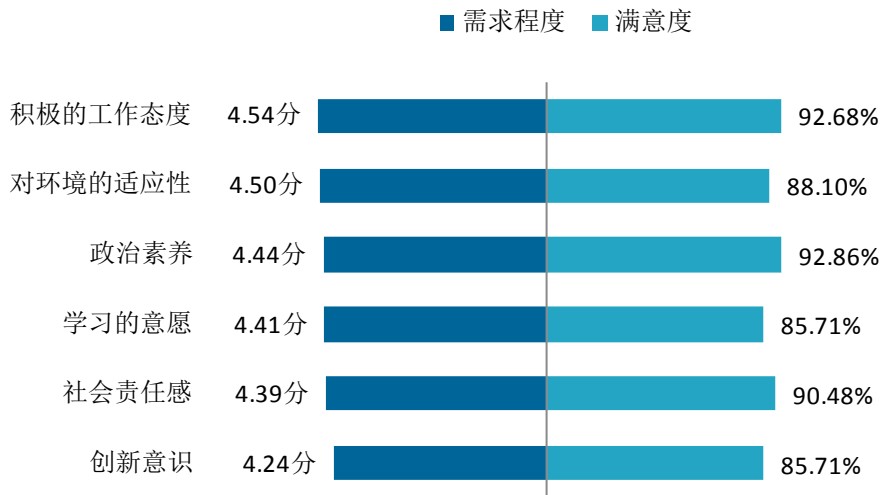


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生知识水平各方面提出了不同程度的需求。具体来看，用人单位对与行业相关的知识、专业知识、人文社会科学知识的需求程度分别为 4.48 分、4.43 分、4.21 分，满意度分别为 85.37%、92.68%、82.93%。

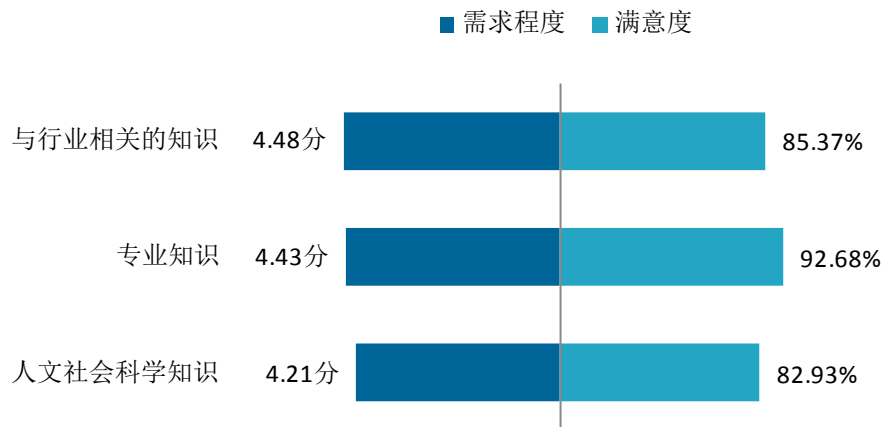


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 98.36%。

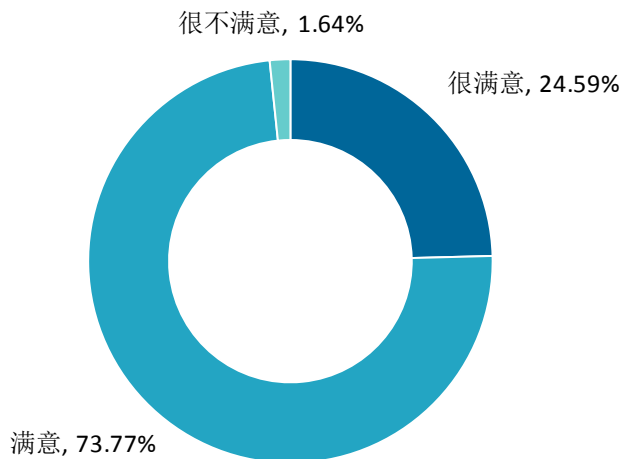


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

为了更好地聘用本校毕业生，用人单位希望本校提供的主要工作支持是学校提前主动向单位推荐毕业生（56.72%）、提前安排毕业生在单位实习（53.73%）。

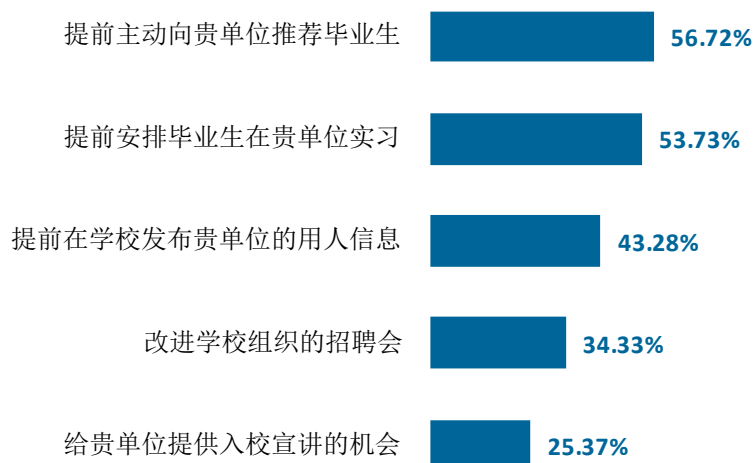


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 年用人单位评价数据。

就业



对教育教学
的反馈



第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 95.50%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

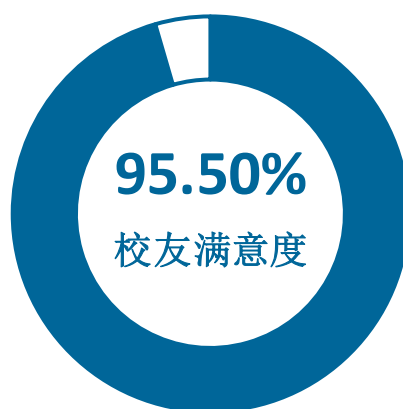


图 6-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2021 届各学院毕业生对母校满意度均在 90%以上。其中，毕业生对母校满意度最高的学院是水利工程学院（96.78%）。

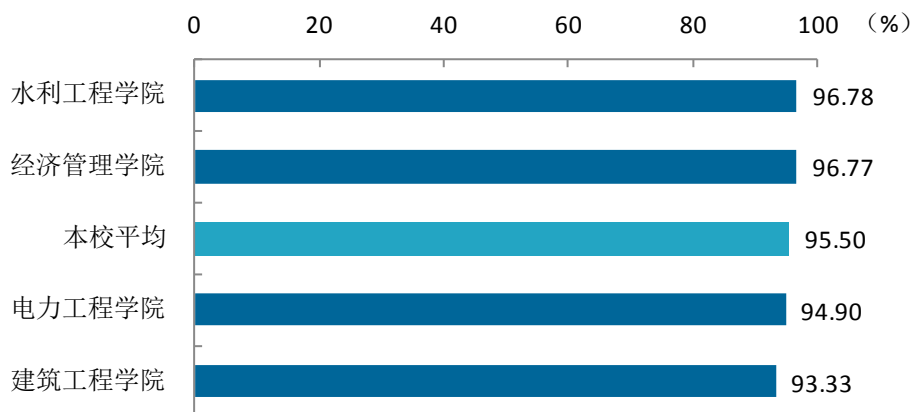


图 6-2 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是水利水电建筑工程（五年制）、资产评估与管理、水政水资源管理（均为 100.00%）；对母校满意度较低的专业是测绘与地质工程技术（86.67%）、机电一体化技术（88.24%）。

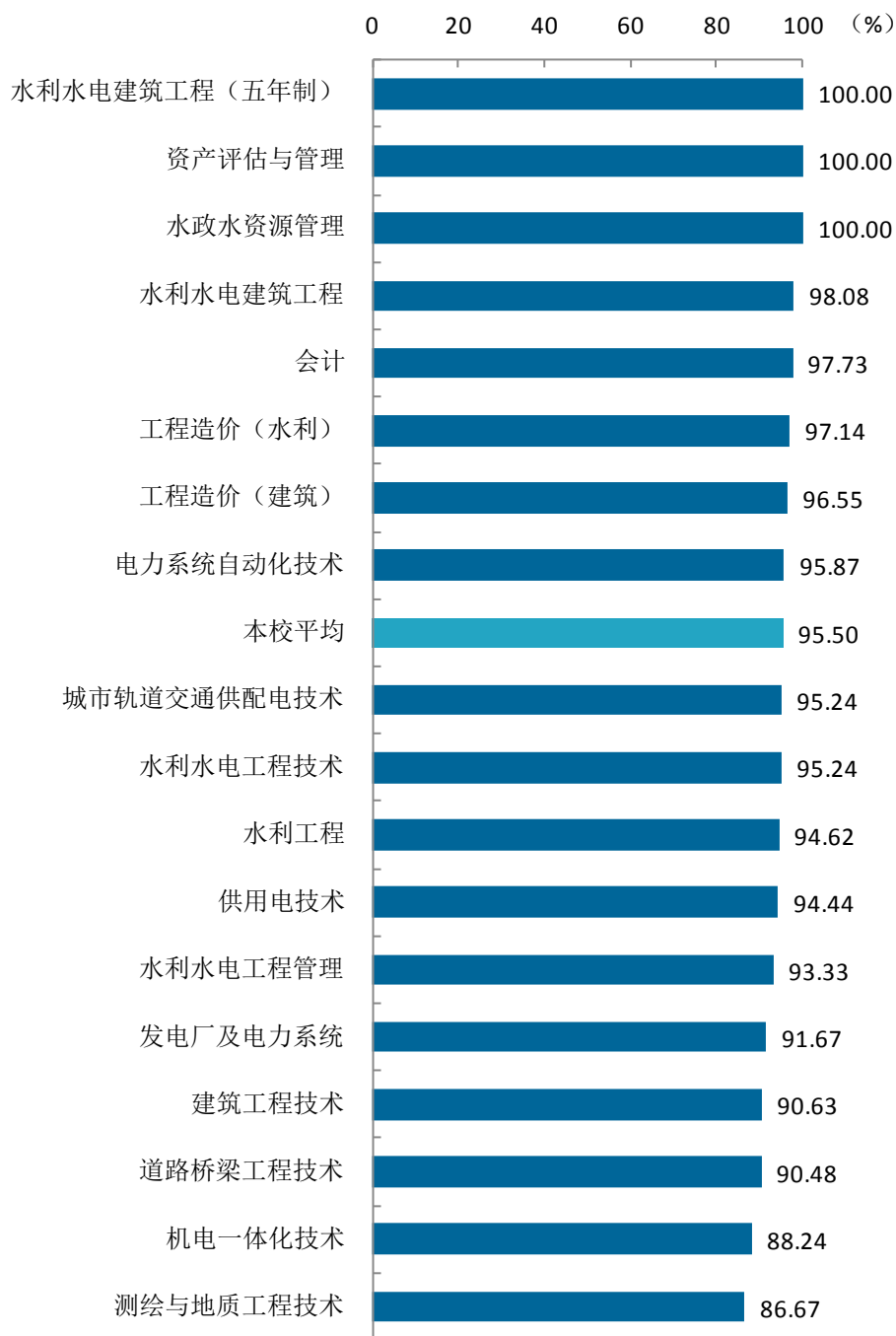


图 6-3 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

1) 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 95.43%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出本校教学工作开展情况较好。

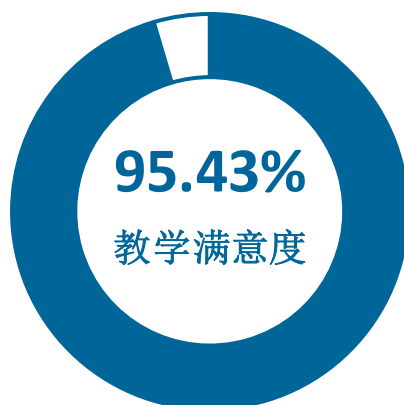


图 6-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的学院是水利工程学院（97.16%）。

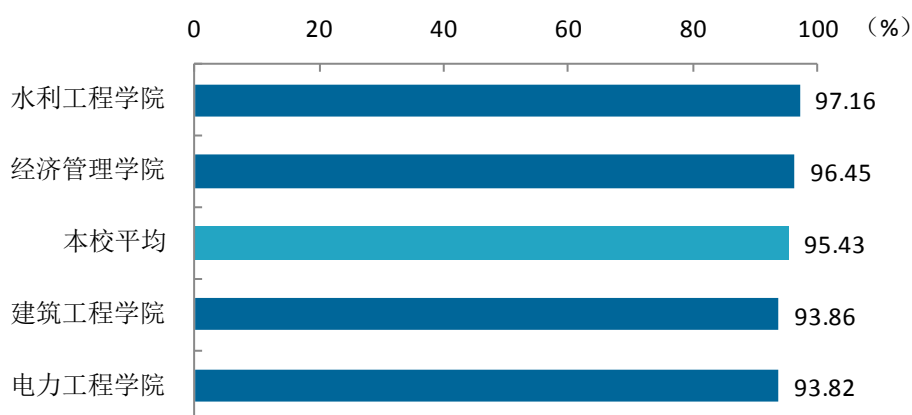


图 6-5 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是工程造价（水利）、给排水工程技术、水政水资源管理（均为 100.00%），教学满意度较低的专业是电力系统自动化技术（五年制）（88.24%）。

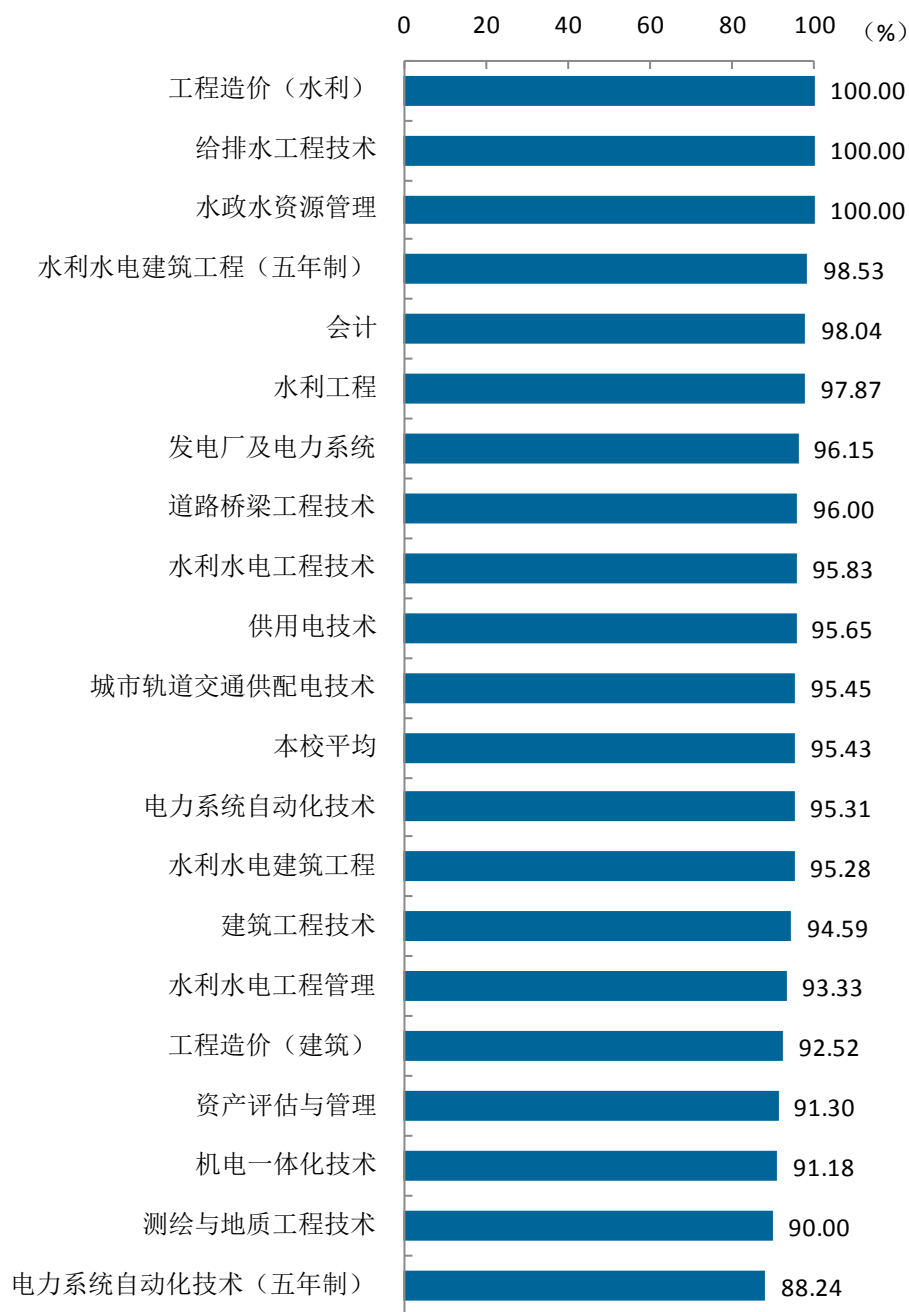


图 6-6 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节（56.87%），其后依次是学生学习兴趣（44.06%）、课堂上让学生参与不够（33.73%）等。

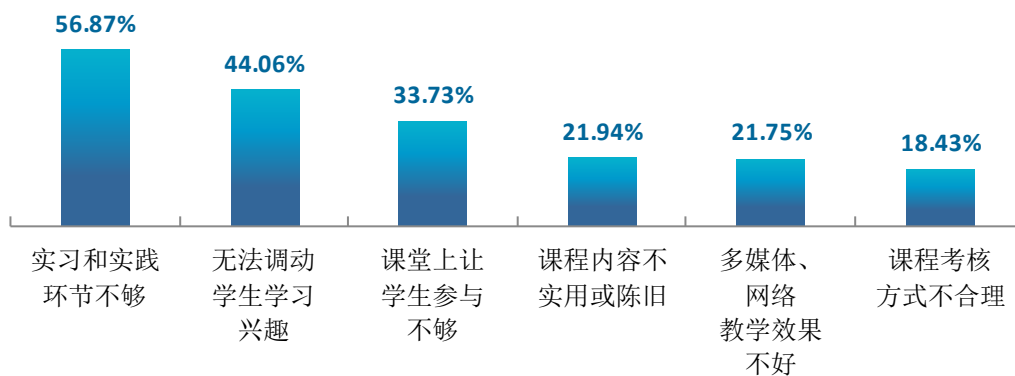


图 6-7 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满足度评价

本校 2021 届毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满足度评价分别为 94.63%、91.18%、90.87%。教师教学情况较好。

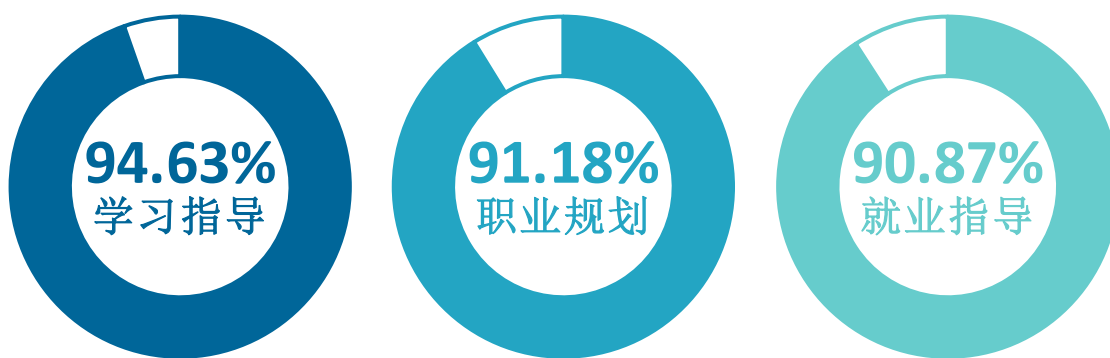


图 6-8 教师指导满足度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教师教书育人评价

本校 2021 届毕业生对教师教书育人的满意度评价达到 95.43%。

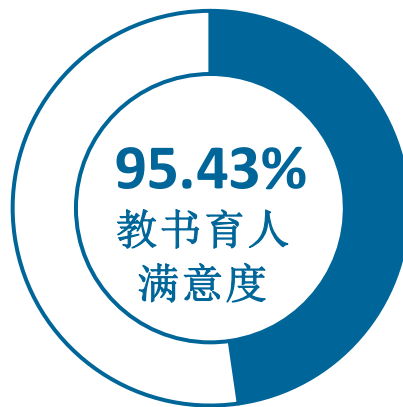


图 6-9 教师教书育人满意度

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是团队合作能力（85.60%），其次是沟通交流（83.77%）等。同时，上述能力的增值情况也较好，分别为 87.25%、91.04%。

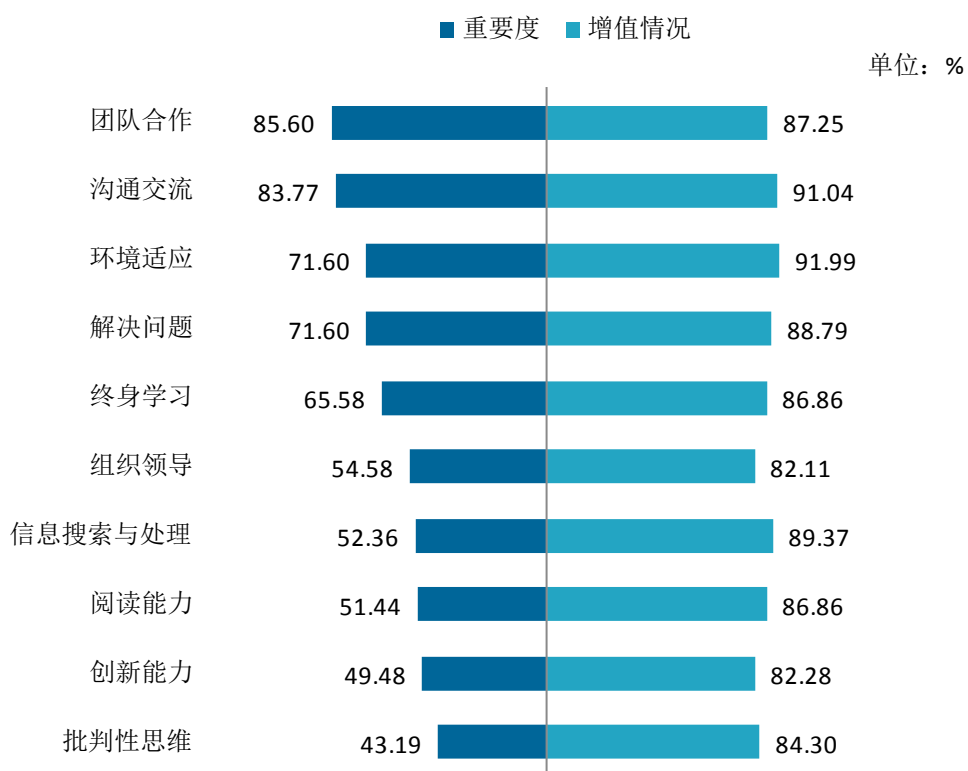


图 6-10 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-湖南水利水电职业技术学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。学校将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

（一） 紧贴产业升级与发展趋势、现代能源体系构建需要，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化化学科专业结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。数据显示，本校近两届毕业生就业行业均以建筑业、电力/热力/燃气及水生产和供应业为主，对相关领域的发展有着重要支撑作用。对此，学校将基于需求导向的原则，深入梳理各学科专业与区域产业布局之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合先进制造业发展、现代能源体系构建与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学校也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多有志于投身先进制造业/现代服务业/教育事业/新型城镇化建设事业的学生选择本校。

（二） 扎实推进疫情防控常态化背景下的教育教学工作

局部地区的疫情反弹不仅给毕业生去向落实增加了难度，也给学校正常教育教学工作的开展带来了挑战。学校将积极应对疫情防控常态化背景下外部环境的变化，扎实推进各项教育教学工作的开展。课程设置方面，继续遵循“以能力为导向”的原则，以社会需求为依据，构建和完善能力梯次递进的模块化课程体系；数据显示，本校 2021 届毕业生对核心课程的重要度评价为 86.42%，但略低于本校 2020 届（88.27%），可结合相关行业发展优化课程设置。教学方法方面，充分借鉴翻转课堂、MOOC 等新思路，有针对性地引入启发式、案例式、情景模拟等方式，创新课堂教学模式，强化学生的课堂参与感，进一步激发学生学习兴趣，从而增强授课效果；数据显示，毕业生认为无法调动学生学习兴趣的比例持续较高（近两届均在四成以上）。

（三） 持续完善疫情防控常态化背景下的就业指导与服务工作

作为人才培养链条“最后一公里”的重要保障，就业指导与服务工作对于促进毕业生更加充分更高质量就业有着至关重要的作用。在疫情防控常态化的背景下，学校积极推进各项就业指导与服务工作的开展。一方面，根据本地疫情防控形势和要求，制订就业工作预案，做到科学有效防控、安全有序招聘，并采用线上与线下招聘会相结合的方式，努力创造条件支持毕业

生求职；数据显示，大学组织的线下和线上招聘会的参与度排名靠前，其满意度也均在九成以上。另一方面，不断加强职业发展教育，努力将职业发展教育延伸至新生入学伊始，覆盖学生在校全过程，引导学生尽早确立自身的职业目标，并树立健康、积极、理性的就业心态；数据显示，毕业生接受职业发展规划求职服务的比例相对靠后，其有效性评价也相对较低。

同时与目前省内同类院校的就业工作保障情况相比、与学生就业工作的需要相比,我校就业工作的保障力度仍有待进一步加强。除了努力按国家及省厅有关文件要求认真落实到位外,也要逐步建立学生就业工作的考核评价制度,就业与招生培养联动机制等。要增强就业工作一把手工程的实效性,真正落实就业人员配齐,经费有保障、场地满足要求,不断推动全员参与就业工作长效机制的建设。

（四） 深化教学改革，加强人才培养

学生专业知识不扎实，实践能力差就不能实现零距离上岗，学校要进一步倡导和实施质量立院战略，共同努力，既要注重实践教学，提高动手能力，提升技能水平。还要注重学生综合素质的培养，增强学生就业竞争力。实践教学方面，仍有 56.87%的毕业生认为实习实践环节不够，进一步构建和完善涵盖课程实验、课程设计、专业见习实习、毕业设计/技能训练、专业认识与生产实习、顶岗实习 等方面的实践教学体系，并通过组织开展各类活动或竞赛，引导学生在实践中发现和解决问题。

（五） 鼓励学生主动就业意愿，助力乡村振兴

在毕业招聘季期间，很多毕业生持观望态度，对于招聘关注度不高，投入的积极性不强，大部分毕业生对自身定位不明确，就业期望值过高，就业观念比较陈旧，等、靠、要思想依然严重，甚至对自己的就业不闻不问，部分出现不切合实际的情况，要求过高的薪资待遇，使得应聘屡屡受阻。同时在就业地域选择上，更倾向于经济发达地区的一二线城市，看不上发展落后的地区。从就业地区来看，毕业生在湖南就业的比例有所下降，在广东就业的比例有所上升。

（六） 诚信就业，加强与用人单位交流

在就业过程中仍存在着毕业生在签订三方协议前，没有全面了解企业情况，考虑欠周全就匆匆签约，签约后以各种理由迟迟不按照与用人单位约定的时间去办理报到手续，或随意毁约；还有的未经深思熟虑就频繁跳槽，这山望着那山高，这些就业诚信缺失的现象，都严重地影响了我校毕业生的整体形象，给用人单位招聘计划的完成造成极大的被动，也影响了学校与用人单位之间长期的合作关系，同时造成了社会资源的浪费。结合调研数据来看，用人单位对毕业生的满意度为 97.62%，同时还有 95.24%的用人单位未来愿意继续招聘本校毕业生。



湖南水利水电职业技术学院

上善若水，求真致远