



山東華宇工學院
SHANDONG HUAYU UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



就业质量分析报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

2021

目 录

一、 毕业生就业基本情况	- 1 -
(一) 毕业生规模与结构	- 1 -
(二) 毕业去向	- 5 -
(三) 毕业去向落实率	- 6 -
(四) 特殊群体毕业去向	- 10 -
二、 毕业生流向分析	- 12 -
(一) 就业流向	- 12 -
(二) 升学流向	- 15 -
(三) 未就业情况	- 16 -
三、 毕业生自主评价与社会评价	- 17 -
(一) 毕业生就业跟踪调查	- 17 -
(二) 用人单位对本校毕业生的评价	- 24 -
四、 毕业生就业发展趋势	- 28 -
(一) 近三年毕业生规模变化趋势	- 28 -
(二) 近三年毕业生就业变化趋势	- 28 -
五、 就业创业工作主要举措	- 30 -
(一) 加强组织领导，健全就业工作目标责任制	- 30 -
(二) 坚持就业育人导向，优化就业指导服务	- 30 -
(三) 搭建就业服务平台，提高毕业生就业质量	- 31 -
(四) 深化毕业生跟踪调查工作	- 32 -
(五) 严格落实教育部关于就业工作“四不准”要求	- 32 -
六、 2021 年毕业生创业工作主要举措	- 33 -
(一) 加强顶层设计，夯实基础保障	- 33 -

三、毕业生自主评价与社会评价

(一) 毕业生就业跟踪调查

对本校 2021 届毕业生就业满意度、人岗匹配度、职业发展变化、升学情况、未就业情况等相关内容进行了跟踪调查, 收回有效问卷 1166 份, 占毕业生总人数 37.32%。其中, 男生 598 人, 女生 568 人。参与调查毕业生中, 专科生问卷 777 份, 本科生问卷 389 份。

1. 就业满意度

(1) 毕业生对当前就业状况的总体满意度

调查数据显示, 毕业生对当前就业状况的总体满意度较高。其中, “很满意” 占 33.85%, “满意” 占 48.99%, “一般” 占 15.62%, “不满意” 占 1.54%。



图 9. 毕业生对当前就业状况的总体满意度

不同学历毕业生对当前就业状况的总体满意度情况如下表所示:

表 22. 不同学历毕业生对当前就业状况的总体满意度

学历	很满意	满意	一般	不满意
专科生	36.35%	48.63%	13.99%	1.02%
本科生	28.19%	49.81%	19.31%	2.70%

(2) 毕业生对当前工作状况满意度

毕业生对劳动与薪酬匹配度、工作成就感、工作强度 (压力)、上下级关系、学习 (培训) 机会、职业竞争公平程度、工作晋升机会、单位发展前景的满意度情况如下表所示:

表 23. 毕业生对当前工作状况的满意度情况

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
1. 劳动与薪酬匹配度	33.61%	43.55%	20.00%	2.84%
2. 工作成就感	32.78%	46.27%	19.52%	1.43%

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
3. 工作强度（压力）	31.60%	42.01%	23.08%	3.31%
4. 上下级关系	36.21%	47.93%	13.97%	1.89%
5. 学习（培训）机会	35.38%	42.96%	19.06%	2.60%
6. 职业竞争公平程度	34.44%	44.97%	18.70%	1.89%
7. 工作晋升机会	33.02%	42.84%	21.77%	2.37%
8. 单位发展前景	34.67%	44.62%	18.93%	1.78%

2. 人岗匹配度

(1) 毕业生当前工作的专业对口情况

对毕业生当前工作的专业相关度进行调查，结果显示，“很相关”占 15.86%，“相关”占 31.95%，“一般”占 27.22%，“不相关”占 24.97%。

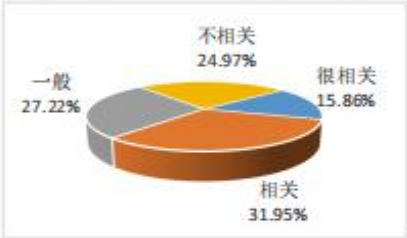


图 10. 毕业生当前工作的专业对口情况

不同学历毕业生当前工作的专业对口情况如下表所示：

表 24. 不同学历毕业生当前工作的专业对口情况

学历	很相关	相关	一般	不相关
专科生	12.29%	31.57%	27.99%	28.16%
本科生	23.94%	32.82%	25.48%	17.76%

对毕业生选择专业不相关工作的原因进行调查（本调查题为多选），结果显示，“薪资待遇”、“工作环境”、“就业地区”和“个人兴趣”是毕业生选择最多的四个原因，比例分别均达 30%以上。调查结果如下图所示：

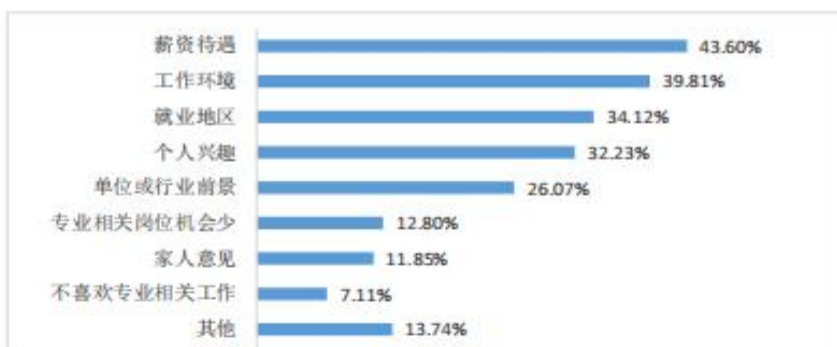


图 11. 毕业生选择专业不相关工作的原因

(2) 毕业生当前工作与职业期待的吻合情况

对毕业生当前工作与职业期待的吻合情况进行调查，结果显示，“很符合”比例为 17.04%，“符合”比例为 44.14%，“一般”占 33.37%，“不符合”占 5.45%。



图 12. 毕业生当前工作与职业期待的吻合度

3. 职业发展情况

(1) 毕业生工作岗位变化情况

毕业生工作岗位变化情况的调查结果显示，“无变动”的比例为 70.53%，“升迁”的比例为 5.56%，“调岗”占 5.21%，“有离职”占 18.70%。

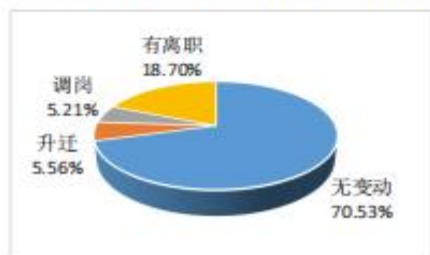


图 13. 毕业生工作岗位变动情况

(2) 毕业生工作岗位适应情况

毕业生工作岗位适应情况的调查结果显示，“很适应”的比例为 21.66%，“适

应”的比例为 59.63%，“一般”占 18.11%，“不适应”占 0.60%。



图 14. 毕业生当前工作岗位适应情况

4. 工作稳定性

(1) 毕业生工作变动情况

毕业生工作单位变动情况的调查结果显示,62.13%的毕业生一直未调换工作,就业稳定性较高;23.55%换过“1次”工作,10.65%换过“2次”工作,换工作“3次及以上”的毕业生占3.67%。

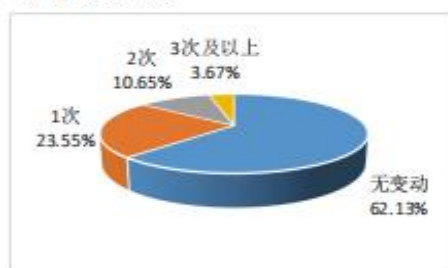


图 15. 毕业生工作单位变动情况

(2) 毕业生在当前工作单位的预期工作时间

毕业生在当前工作单位的预期工作时间,“少于1年”占24.26%，“1年(含)-2年”占44.26%，“2年(含)-3年”占15.27%，“3年(含)-5年”占6.98%，“5年(含)以上”占9.23%。

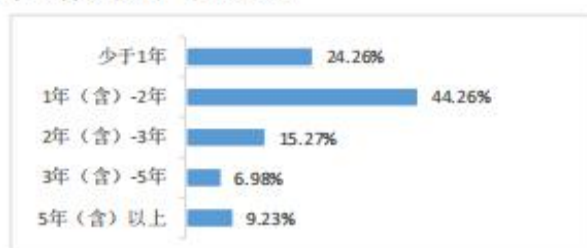


图 16. 毕业生在当前工作单位的预期工作时间

5. 升学毕业生分析

(1) 毕业生对升学学校及专业的满意度

调查数据显示，毕业生对升学学校及专业的总体满意度较高。其中，“很满意”占 55.92%，“满意”占 31.58%，“一般”占 11.18%，“不满意”占 1.32%。

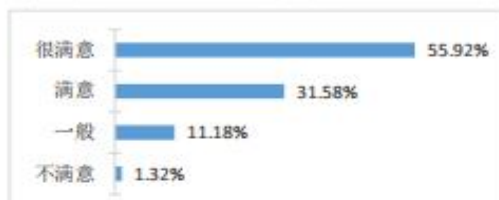


图 17. 毕业生对升学学校及专业的总体满意度

不同学历毕业生对升学学校及专业的满意度情况如下表所示：

表 25. 不同学历毕业生对升学学校及专业的满意度情况

学历	很满意	满意	一般	不满意
专科生	57.80%	31.19%	9.17%	1.83%
本科生	51.16%	32.56%	16.28%	0.00%

(2) 毕业生升学专业与原就读专业相关度

毕业生升学选择的专业与原就读专业的相关性，“很相关”占 49.34%，“相关”占 34.87%，“一般”占 9.21%，“不相关”占 6.58%。

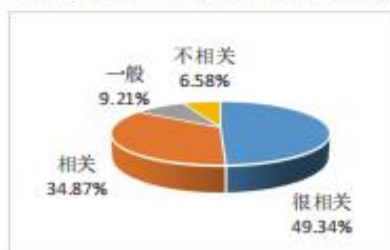


图 18. 毕业生升学专业与原就读专业的相关度

(3) 毕业生选择升学深造的主要原因

调查数据显示，“利用更好的教育条件提升自己”是毕业生选择升学深造的主要原因，比例为 45.39%；其次是“获得更好的发展空间”、“个人兴趣”，比例分别为 23.68%、18.42%。调查结果如下图所示：



图 19. 毕业生选择升学深造的主要原因

6. 未就业毕业生情况

(1) 毕业生当前未就业的原因及打算

调查数据显示，毕业生当前未就业的最主要原因是“感到能力不够强，先‘充电’”，比例为 29.59%；其次是“未遇到满意的工作”，比例分别为 24.85%。调查结果如下图所示：



图 20. 毕业生当前未就业的原因

未就业毕业生目前的打算，“正在求职，尽早落实就业单位”选择比例最高，达 49.71%；其次是“准备公务员、事业单位等考试”，比例为 18.34%。调查结果如下图所示：



图 21. 未就业毕业生的目前打算

（2）未就业毕业生获得 offer 的机会

未就业毕业生获得 offer 的机会调查结果显示，“0 次”占 21.30%，“1 次”占 20.71%，“2 次”占 19.53%，“3 次及以上”占 38.46%。

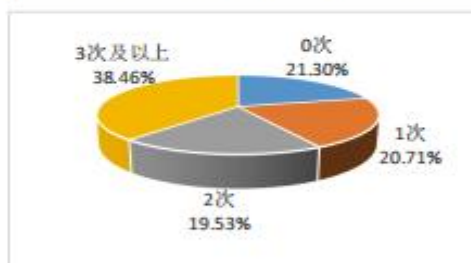


图 22. 未就业毕业生获得 offer 的机会

（3）毕业生在未就业期间的经济来源

未就业毕业生的经济来源，“父母”是首要经济来源，比例达 34.91%；其次是“兼职”，比例为 32.54%。调查结果如下图所示：



图 23. 毕业生在未就业期间的经济来源

（4）未就业毕业生希望得到的帮助

调查数据（本调查题为多选）显示，“人际交往的能力”、“适应社会的能力”和“沟通表达能力”是未就业毕业生最希望提升的三项基本能力，选择比例分别为 57.40%、43.20%和 34.32%。调查结果如下图所示：

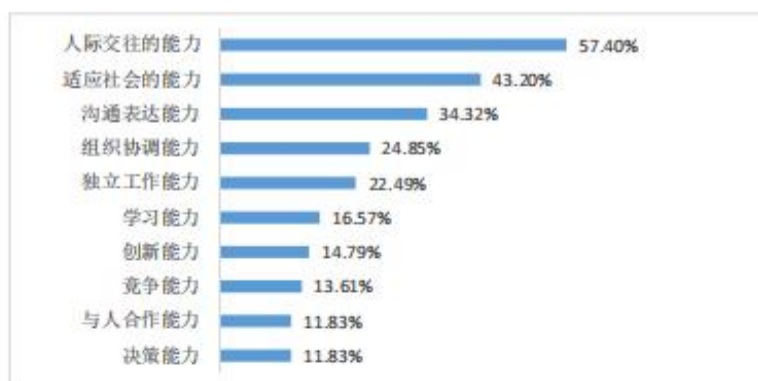


图 24. 未就业毕业生希望提升的基本能力

调查数据（本调查题为多选）显示，“就业信息”、“就业指导”是未就业毕业生在求职方面最希望获取的两项服务，选择比例分别为 53.25%、52.07%。调查结果如下图所示：



图 25. 未就业毕业生在求职方面希望得到的帮助

（二）用人单位对本校毕业生的评价

以本校毕业生近五年的签约单位为调查对象，从毕业生工作胜任度、素质能力和求职能力等多维度进行调研，共收回有效问卷 208 份。调查结果显示，用人单位对本校毕业生的总体满意度较高。

1. 用人单位对本校毕业生的满意度评价

（1）对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度评价，“很满意”占 25.48%，“满意”占 73.56%，“一般”占 0.96%，没有用人单位评价“不满意”。

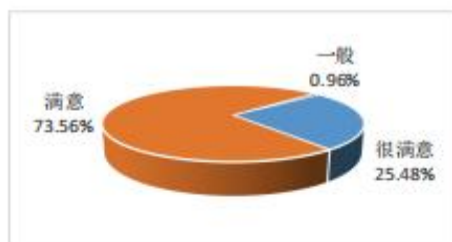


图 26. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

调查数据显示,“综合素质较高”和“专业知识较强”是用人单位招录本校毕业生的两个主要动因,选择比例分别为 26.92%和 26.44%。调查结果如下图所示:

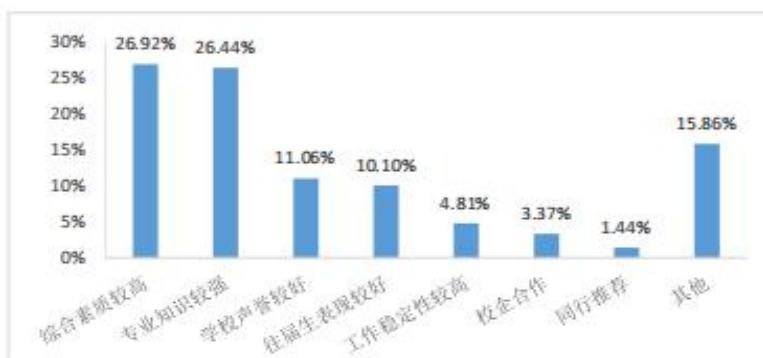


图 27. 用人单位招录本校毕业生的动因

(2) 对本校毕业生素质能力的评价

用人单位对本校毕业生素质能力的总体评价,“很满意”占 38.46%，“满意”占 50.96%，“一般”占 10.10%，“不满意”占 0.48%。

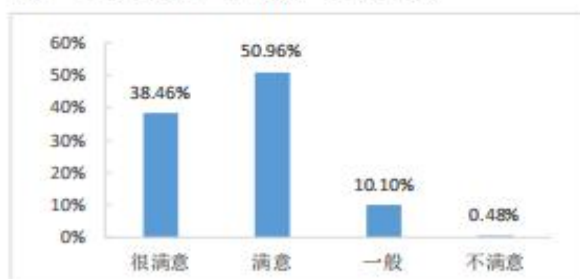


图 28. 用人单位对本校毕业生的素质能力总体评价

用人单位对本校毕业生政治素养、工作态度、专业技能、职业能力、职业发展潜力、创新能力的满意度评价如下表所示:

表 26. 用人单位对本校毕业生各项素质能力的评价

评价项目	很满意	满意	一般	不满意
1. 政治素养	47.60%	43.27%	8.17%	0.96%
2. 工作态度	45.19%	42.31%	11.06%	1.44%
3. 专业技能	39.42%	42.31%	17.79%	0.48%
4. 职业能力	37.02%	45.19%	17.31%	0.48%
5. 职业发展潜力	39.42%	51.92%	7.70%	0.96%
6. 创新能力	46.15%	38.94%	14.43%	0.48%

2. 用人单位对本校毕业生的工作胜任度评价

(1) 本校毕业生主要就工作岗位情况

本校毕业生在用人单位主要就工作岗位的调查数据显示，“专业技术人员”最多，占 39.42%；其次是“一般工作人员”，占 29.33%；另外，“后备干部”占 17.79%，“技术/业务骨干”占 9.62%，“中/高层管理人员”占 1.44%，“其他”占 3.84%。



图 29. 本校毕业生在用人单位主要就工作岗位情况

(2) 对本校毕业生工作胜任度的评价

调查数据显示，用人单位对本校毕业生工作胜任度的评价较高。其中，26.63%的用人单位评价“非常强”，64.13%评价“较强”，9.24%评价“一般”，没有用人单位评价“较差”。

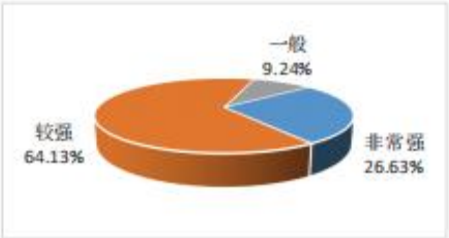


图 30. 用人单位对本校毕业生工作胜任度的总体评价

3. 用人单位对本校毕业生求职过程的评价

对本校毕业生在求职过程中的表现进行调查,结果显示,35.58%的用人单位认为“很积极”,48.08%认为“积极”,14.90%认为“一般”,另有1.44%认为“不积极”。

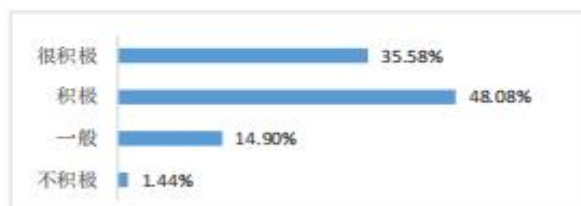


图 31. 用人单位对本校毕业生求职过程的评价

对本校毕业生求职过程中存在的不足进行调查(本调查题为多选),结果显示,“缺乏社会经验”、“就业期望值过高”、“抗压能力差”和“实践能力差”是用人单位不满意的四个主要方面,比例分别为42.79%、36.06%、29.33%和25.48%。调查结果如下图所示:

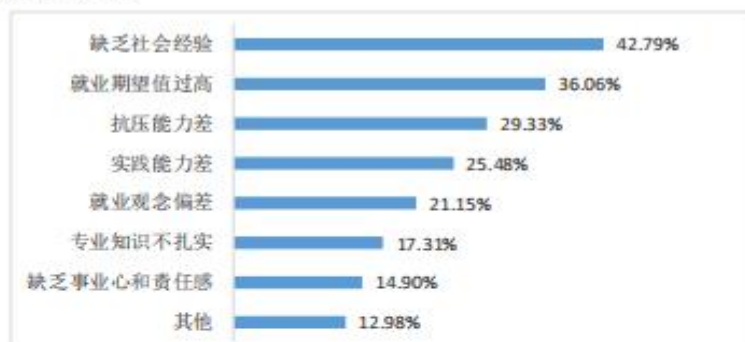


图 32. 用人单位反馈本校毕业生应聘时存在的不足