



2021 年

西南科技大学

毕业生就业质量年度报告

目录

报告说明.....	6
学校概况.....	1
第一章 就业基本情况.....	4
一 毕业生规模和结构.....	4
(一) 毕业生规模.....	4
(二) 各学院毕业生人数.....	4
二 毕业生毕业去向落实率及去向.....	6
(一) 毕业生的毕业去向落实率.....	6
(二) 毕业去向.....	6
三 就业流向.....	8
(一) 职业流向.....	8
(二) 行业流向.....	9
(三) 用人单位流向.....	11
(四) 就业地区流向.....	13
四 毕业生的升学情况.....	15
(一) 毕业生的升学比例.....	15
(二) 毕业生的升学情况.....	15
第二章 毕业生就业工作举措.....	16
一 领导重视，狠抓责任落实.....	16
二 搭建平台，工作稳步推进.....	16
三 多管齐下，就业指导到位.....	17
第三章 就业调查分析.....	19
一 毕业生就业状况调查分析.....	20
(一) 求职过程.....	20
(二) 就业服务情况.....	23
(三) 创新创业教育情况.....	25
一 用人单位调查分析.....	26
(一) 聘用原因及渠道.....	26
(二) 用人单位对毕业生的评价.....	27
(三) 用人单位对学校就业工作的评价.....	30
第四章 就业发展趋势分析.....	33
一 就业特点变化趋势.....	33

(一) 职业变化趋势.....	33
(二) 行业变化趋势.....	34
(三) 用人单位变化趋势.....	35
(四) 就业地区变化趋势.....	36
二 就业质量变化趋势.....	37
(一) 专业相关度稳步提升.....	37
(二) 就业满意度总体稳定.....	38
第五章 就业对教育教学的反馈.....	41
一 校友综合评价.....	41
(一) 对学校总体推荐度.....	41
(二) 对学校总体满意度.....	42
二 教育教学评价.....	43
(一) 总体教学满意度.....	43
(二) 教师指导满足度评价.....	44
(三) 教学设施满足度评价.....	44
三 能力培养评价.....	45



图表目录

报告说明.....	6
学校概况.....	1
第一章 就业基本情况.....	4
图 1-1 本校 2021 届毕业生学历结构.....	4
表 1-1 各学院的毕业生人数.....	4
表 1-2 毕业去向落实率排名前五的学院.....	6
表 1-3 毕业去向.....	6
表 1-4 毕业生从事的主要职业类（研究生）.....	8
表 1-5 毕业生从事的主要职业类（本科生）.....	8
表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业（本科生）.....	9
表 1-7 毕业生就业的主要行业类（研究生）.....	9
表 1-8 毕业生就业的主要行业类（本科生）.....	10
表 1-9 各学院毕业生实际就业的主要行业（本科生）.....	10
图 1-2 不同类型用人单位分布（研究生）.....	11
图 1-3 不同规模用人单位分布（研究生）.....	11
图 1-4 不同类型用人单位分布（本科生）.....	12
图 1-5 不同规模用人单位分布（本科生）.....	12
图 1-6 毕业生在行业一流企业就业比例变化趋势（本科生）.....	13
图 1-7 毕业生在四川就业的比例.....	13
表 1-10 主要就业城市分布（研究生）.....	14
表 1-11 主要就业城市分布（本科生）.....	14
图 1-8 常见区域划分比例（本科生）.....	14
图 1-9 毕业生的总体升学比例.....	15
表 1-12 毕业生的升学情况.....	15
第二章 毕业生就业工作举措.....	16
第三章 就业调查分析.....	19
图 3-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数（本科生）.....	20
图 3-2 毕业生收到面试机会数及录用通知数（本科生）.....	21
图 3-3 毕业生获得第一份工作的渠道（本科生）.....	22
图 3-4 毕业生对就业服务工作的总体满意度（本科生）.....	23
图 3-5 本科毕业生对服务工作的总体满意度排名前五的学院.....	23
图 3-6 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）（本科生）.....	24
图 3-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（本科生）.....	25

图 3-8 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	26
图 3-9 用人单位聘用本校毕业生的渠道	27
图 3-10 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	27
图 3-11 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	28
图 3-12 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	29
图 3-13 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	29
图 3-14 用人单位对本校就业工作的满意度	30
图 3-15 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例	30
图 3-16 用人单位希望本校提供的支持（多选）	31

第四章 就业发展趋势分析.....33

图 4-1 主要职业类需求变化趋势（本科生）	34
图 4-2 主要行业类需求变化趋势（本科生）	34
图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势（本科生）	35
图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势（本科生）	35
图 4-5 毕业生在四川就业的比例变化趋势（本科生）	36
表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势（本科生）	36
图 4-6 毕业生的工作与专业相关度	37
图 4-7 专业相关度变化趋势（本科生）	37
图 4-8 毕业生的就业满意度	38
图 4-9 就业满意度变化趋势（本科生）	38

第五章 就业对教育教学的反馈.....41

图 5-1 毕业生对母校的推荐度（本科生）	41
图 5-2 毕业生对母校的满意度（本科生）	42
图 5-3 本科毕业生对母校总体满意度排名前五学院	42
图 5-4 毕业生对母校的教学满意度（本科生）	43
图 5-5 本科毕业生对母校教学满意度排名前五学院	43
图 5-6 就业教育满足度（本科生）	44
图 5-7 教学设施满足度（本科生）	44
图 5-8 工作中最重要的通用能力及增值情况（多选）（本科生）	45

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《西南科技大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质复合型人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



西南科技大学 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 4376 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 51.34%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 124 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

学校概况

西南科技大学坐落于中国科技城—四川省绵阳市。学校是四川省人民政府与教育部共建高校，四川省人民政府与国家国防科技工业局共建高校，被教育部确定为国家重点建设的西部 14 所高校之一。原中央政治局常委，国务院副总理李岚清同志赞誉学校“共建与区域产学研联合办学”走出了一条有自己特色的办学路子。学校现任校长董发勤。

建校以来，学校几经搬迁，走过了创业、发展、壮大的不平凡历程。在深化高等教育体制改革、西部大开发和中国（绵阳）科技城建设的大背景下，2000 年 8 月 23 日，教育部批准西南工学院与绵阳经济技术高等专科学校合并组建成立西南科技大学。学校校园现占地 5463 亩，环境优美，设施完善，是读书治学的好地方。学校现有建筑面积 119 万平方米，固定资产总值 27 亿元，教学科研仪器设备值已达 8.87 亿元。学校图书馆建筑面积 3.78 万平方米，藏有纸质图书 253 万余册，电子图书 756 余万册。

学校现有在校研究生、普通本专科学生、外国留学生 3.9 万余人。设有国防科技学院等 16 个学院（部），在工学、农学、理学、经济学、法学、文学、管理学、教育学、艺术学等 9 大学科门类，设有本科专业 81 个；有一级学科博士学位授权点 5 个，二级博士学位授权点 18 个；一级硕士学位授权点 24 个，二级学科硕士学位授权点 88 个；硕士专业学位类别 15 个。博士后科研流动站 1 个，有 4 个学科方向与中国工程物理研究院等开展联合培养博士研究生。有四川省“双一流”建设学科（群）2 个、省级优势学科 4 个、省级重点学科 11 个，有国防科工局批准的国防基础学科 1 个、国防特色学科方向 5 个。有 3 个学科进入 ESI 排名前 1%，2 个学科进入 ESI 排名前 5‰。

学校现有教职工 2690 余人，其中：正高级职称人员 324 人，副高级职称人员 629 人；有博士生、硕士生导师 875 人；从董事单位等聘任院士 15 人；有“百千万人才工程”国家级人选、“长江学者奖励计划”青年项目、国家优秀青年基金获得者、“教育部新世纪人才计划”人选、享受国务院政府特殊津贴专家、四川省有突出贡献的优秀专家、四川省学术和技术带头人及后备人选、四川省教学名师等 200 余人次。有“核废物环境下的生物效应”“核应急环境安全智能感知与预警”国家国防科技创新团队 2 个，“碳纳米材料”“特种高分子”“军民融合研究”等 8 个省部级科技创新团队，以及“光电检测技术与研究”等 17 个四川省教育厅创新团队。

学校有省部共建国家重点实验室 1 个，国家大学科技园 1 个，省部共建协同创新中心 1 个，

国家绝缘材料工程技术研究中心（共建）1个，国家遥感中心绵阳科技城分部1个，有国防重点学科实验室1个、教育部重点实验室2个、教育部工程研究中心1个，有四川省重点实验室3个，四川省工程技术研究中心4个，四川省国际科技合作基地2个，四川省工程实验室3个，四川省协同创新中心3个，四川省科技资源共享服务平台1个，四川省军民两用技术转移和产业孵化中心等。有四川省高校重点实验室10个。有教育部国别和区域研究培育基地1个，首批四川新型智库1个，有四川省哲学社会科学重点研究基地等省级研究平台3个、省社科普及基地2个。近年来，学校完成了多项国家重大专项、“973”“863”计划、国家科技支撑计划、国家自然科学基金重点项目、国家重大仪器专项、国防重点项目、国家社科基金项目等，获得国家科技进步二等奖等国家级和省部级科技奖励110多项。学校在2020年自然指数中国内地高校TOP200中居第125位（四川省属高校第1位）。

学校有光电子技术、液压与气压传动、思想政治理论课实践教学等国家级、省级一流课程32门，每年面向本科生、研究生开出各类课程3000余门。电子技术与创新、化学实验教学团等国家级和省级高校教学团队8个，机械设计制造及其自动化等7个国家级卓越人才教育培养计划专业。在2021年中国高等教育学会公布的2012-2020全国普通高校教师竞赛状态数据排行榜中，西南科技大学居全国44位（四川省属高校第2位）。有材料科学与工程、自动化、环境工程等6个国家特色专业建设点，电子信息工程专业为国防重点专业，辐射防护与核安全专业为国防紧缺专业，有28个国家和四川省一流专业，土木工程等7个专业通过国家工程教育专业认证（评估），有2个国家级和12个省级实验教学示范中心和虚拟仿真实验教学中心。学校创新创业教育成效显著，学生在全国“挑战杯”“数学建模”“大学创业大赛”等科技文化体育大赛及学科竞赛中屡获佳绩；学校机器人小组荣获全国大学生机器人大赛冠军、最佳技术奖，亚太地区亚军、最佳技术奖。在2019年中国高等教育学会公布的2015-2019“中国高校创新人才培养暨学科竞赛评估”结果中，学校荣登百强校之列，居全国第67位（四川省属高校第1位）。在2020年全国普通高校大学生竞赛排行榜第五轮总排行榜中居第58名（位列全省第4位，省属高校第1位）。学校已为社会输送各类毕业生近30万人。

西南科技大学国家大学科技园已建设成为“国家技术转移示范机构”、“国家级科技企业孵化器”、“国家级高校学生科技创业实习基地”、“四川省大学生创新创业示范俱乐部”。学校是四川省全面改革创新试验定点联系高校之一，联合组建成立了“四川省军民融合研究院”，在国防科技人才培养、协同创新、技术转移和区域特色高端智库方面深入推进军民融合。学校拉美研究中心研究成果积极服务国家拉美战略，获得刘延东副总理充分肯定。学校充分发挥在环境友好能源材料、先进建筑材料、控制工程与智能系统、特殊环境机器人技术、环境安全技

术、城市污水和固体废物处理及资源化、核废物处理处置技术、农业生物质资源循环利用等科研特色和传统优势，服务经济社会发展，产生社会效益上百亿元。

学校与美国、英国、加拿大等 30 余所国（境）外高校和科研机构建立了广泛的合作与交流联系，特别加强了与“一带一路”沿线国家在教学、科研以及人才培养等领域全方位、多层次的国际合作与交流，学校教育国际化水平加快提升。

“西南明珠出沧海，桃李春风物华新”。在新的发展征程中，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，始终坚持“育人为本、德育为先、科学理性、开放包容、彰显卓越”的办学理念，发扬“艰苦奋斗，拼搏创新”西南科大精神，践行“厚德、博学、笃行、创新”校训，为加快建成特色鲜明的高水平大学而努力奋斗！



第一章 就业基本情况

一 毕业生规模和结构

（一）毕业生规模

截止 8 月 31 日，西南科技大学 2021 届毕业生人数共计 8669 人，其中研究生 1197 人（含博士生 24 人，硕士生 1173 人），占比 13.8%；本科生 7205 人，占比 83.1%。

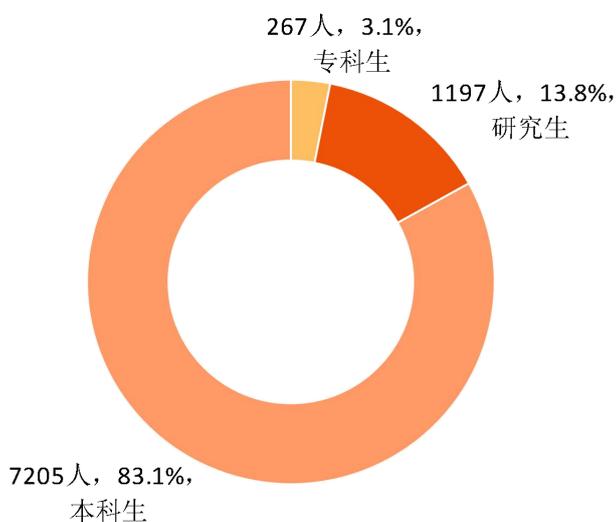


图 1-1 本校 2021 届毕业生学历结构

数据来源：西南科技大学数据。

（二）各学院毕业生人数

本校 2021 届研究生分布在 14 个学院，其中规模较大的学院是材料科学与工程学院、经济管理学院、信息工程学院、土木工程与建筑学院；本科生分布在 16 个学院，其中规模较大的学院是经济管理学院、信息工程学院、土木工程与建筑学院、环境与资源学院。

表 1-1 各学院的毕业生人数

学历名称	学院名称	毕业生人数（人）	比例（%）
研究生	材料科学与工程学院	167	14.0
	经济管理学院	149	12.4
	信息工程学院	137	11.4
	土木工程与建筑学院	134	11.2
	环境与资源学院	108	9.0
	生命科学与工程学院	102	8.5
	法学院	91	7.6
	外国语学院	73	6.1

学历名称	学院名称	毕业生人数(人)	比例(%)
本科生	制造科学与工程学院	65	5.4
	计算机科学与技术学院	44	3.7
	文学与艺术学院	43	3.6
	国防科技学院	37	3.1
	马克思主义学院	36	3.0
	理学院	11	0.9
	经济管理学院	804	11.2
	信息工程学院	658	9.1
	土木工程与建筑学院	636	8.8
	环境与资源学院	593	8.2
	制造科学与工程学院	543	7.5
	外国语学院	542	7.5
	生命科学与工程学院	536	7.4
	文学与艺术学院	482	6.7
	应用技术学院	462	6.4
	计算机科学与技术学院	446	6.2
	材料科学与工程学院	444	6.2
	法学院	327	4.5
	国防科技学院	277	3.8
	理学院	276	3.8
马克思主义学院	98	1.4	
体育学科部	81	1.1	
专科生	应用技术学院	267	100.0

数据来源：西南科技大学数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率 = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

毕业生总人数 = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

(一) 毕业生的毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，本校 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 88.8%，其中研究生和本科生的毕业去向落实率分别为 93.8%、89.1%。毕业去向落实率排名前五的学院分别是经济管理学院、体育学科部、文学与艺术学院、土木工程与建筑学院、生命科学与工程学院。

表 1-2 毕业去向落实率排名前五的学院

各院系就业率	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
经济管理学院	953	901	94.6%
体育学科部	81	76	93.8%
文学与艺术学院	525	488	93.0%
土木工程与建筑学院	770	713	92.6%
生命科学与工程学院	638	585	91.7%

数据来源：西南科技大学数据。

(二) 毕业去向

本校 2021 届研究生、本科毕业生均以就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（分别为 57.5%、55.8%）；专科毕业生则以升学为主，主要为“国内升学”（50.2%）。

表 1-3 毕业去向

分类	毕业去向	研究生		本科生		专科生	
		人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
就业	签就业协议形式就业	688	57.5	4023	55.8	10	3.7
	其他录用形式就业	200	16.7	524	7.3	5	1.9
	签劳动合同形式就业	135	11.3	167	2.3	4	1.5
	国家基层项目	1	0.1	31	0.4	0	0.0
	地方基层项目	4	0.3	12	0.2	0	0.0
	自由职业	0	0.0	2	<0.1	0	0.0
	自主创业	4	0.3	11	0.2	0	0.0
	应征义务兵	0	0.0	6	0.1	2	0.7
	科研助理	2	0.2	0	0.0	0	0.0
升学	国内升学	84	7.0	1607	22.3	134	50.2
	出国、出境	5	0.4	35	0.5	0	0.0

分类	毕业去向	研究生		本科生		专科生	
		人数	比例(%)	人数	比例(%)	人数	比例(%)
未就业	待就业	69	5.8	626	8.7	112	41.9
	不就业拟升学	1	0.1	128	1.8	0	0.0
	其他暂不就业	4	0.3	33	0.5	0	0.0

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西南科技大学数据。

三 就业流向

（一） 职业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2021 届研究生就业量较大的职业类为高等教育/职业培训（15.8%）、建筑工程（13.6%）、计算机与数据处理（8.6%）等。

表 1-4 毕业生从事的主要职业类（研究生）

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
高等教育/职业培训	15.8
建筑工程	13.6
计算机与数据处理	8.6
科学研究人员	7.0
电气/电子（不包括计算机）	6.4
中小学教育	5.3
行政/后勤	5.0

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届本科生就业量较大的职业类为建筑工程（17.8%），其后依次是财务/审计/税务/统计（8.0%）、计算机与数据处理（7.0%）等。

表 1-5 毕业生从事的主要职业类（本科生）

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
建筑工程	17.8
财务/审计/税务/统计	8.0
计算机与数据处理	7.0
互联网开发及应用	6.4
行政/后勤	6.4
电气/电子（不包括计算机）	6.2
销售	4.6
生产/运营	4.3
机械/仪器仪表	3.5
工业安全与质量	3.2

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院的职业流向

本校 2021 届本科毕业生的职业流向和各学院培养情况基本吻合，例如，材料科学与工程学院毕业生主要为材料工程技术人员、工业工程技术人员；环境与资源学院毕业生主要为测绘技术人员、安全工程技术人员、施工工程技术人员。

表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业（本科生）

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
材料科学与工程学院	材料工程技术人员；工业工程技术人员
法学院	法律职员
国防科技学院	核工程技术人员
环境与资源学院	测绘技术人员；安全工程技术人员；施工工程技术人员
计算机科学与技术学院	计算机程序员；互联网开发人员；其他计算机专业人员；放射技术技师
经济管理学院	会计；采购员；审计人员
理学院	互联网开发人员；电路设计人员
马克思主义学院	文秘
土木工程与建筑学院	土木工程技术人员；施工工程技术人员；建筑技术人员
外国语学院	翻译人员；其他教育工作者
文学与艺术学院	室内设计师；园林建筑师
信息工程学院	电子工程技术人员；电路设计人员；电气工程技术人员；互联网开发人员
应用技术学院	会计；土木工程技术人员；建筑技术人员
制造科学与工程学院	工业工程技术人员；工业设计师；生产计划管理员；工业机械技术人员

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业流向

1. 毕业生的行业流向

本校 2021 届研究生毕业生就业量较大的行业类为教育业（23.7%）、建筑业（12.9%）、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（10.5%）。

表 1-7 毕业生就业的主要行业类（研究生）

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
教育业	23.7
建筑业	12.9
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	10.5
政府及公共管理	7.9
信息传输、软件和信息技术服务业	6.8

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届本科毕业生就业量较大的行业类为建筑业（22.3%）、信息传输/软件和信息技术服务业（10.9%）、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（10.9%）。

表 1-8 毕业生就业的主要行业类（本科生）

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
建筑业	22.3
信息传输、软件和信息技术服务业	10.9
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	10.9
教育业	5.4
政府及公共管理	5.4
其他制造业	5.4

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院的行业流向

本校 2021 届本科毕业生的行业流向和各学院培养情况基本吻合。例如，生命科学与工程学院毕业生主要就业于药品和医药制造业；土木工程与建筑学院毕业生主要服务于住宅建筑施工、高速公路/街道及桥梁建筑业、建筑基础/结构/楼房外观承建业。

表 1-9 各学院毕业生实际就业的主要行业（本科生）

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
材料科学与工程学院	建筑材料行业
法学院	法律、知识产权服务业
国防科技学院	发电、输电业；其他制造业；药品和医药制造业
环境与资源学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；非住宅建筑施工；其他制造业
计算机科学与技术学院	软件开发业；其他信息服务业；综合医院
经济管理学院	互联网运营与网络搜索引擎业；其他制造业；半导体和其他电子元件制造业；物流仓储业；其他信息服务业
理学院	半导体和其他电子元件制造业
生命科学与工程学院	药品和医药制造业
土木工程与建筑学院	住宅建筑施工；高速公路、街道及桥梁建筑业；建筑基础、结构、楼房外观承建业
外国语学院	教育服务业；中小学教育机构
文学与艺术学院	建筑装修业；中小学教育机构
信息工程学院	半导体和其他电子元件制造业；其他制造业；软件开发业
应用技术学院	高速公路、街道及桥梁建筑业；住宅建筑施工；其他金融投资业
制造科学与工程学院	其他制造业；汽车制造业；半导体和其他电子元件制造业；工业成套设备制造业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

本校 2021 届硕士研究生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（40%），就业于政府机构/科研或其他事业单位、国有企业的比例分别为 29%、26%；博士研究生均在高等教育单位或科研设计单位就业；研究生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（45%）。

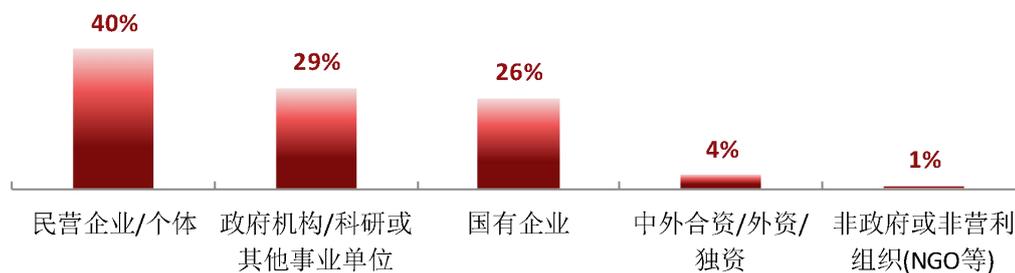


图 1-2 不同类型用人单位分布（研究生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

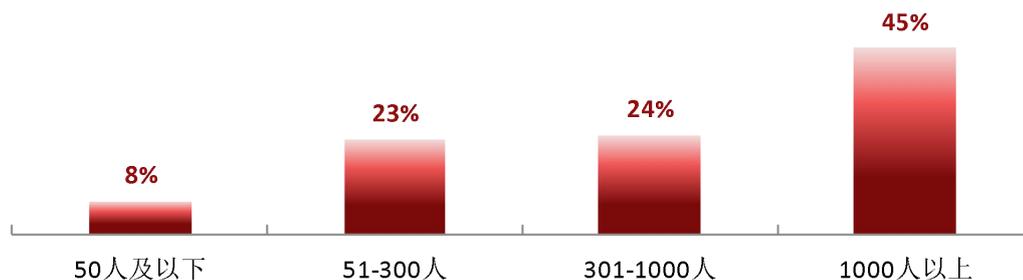


图 1-3 不同规模用人单位分布（研究生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（54%），就业于国有企业的比例为（32%）；毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（50%）。

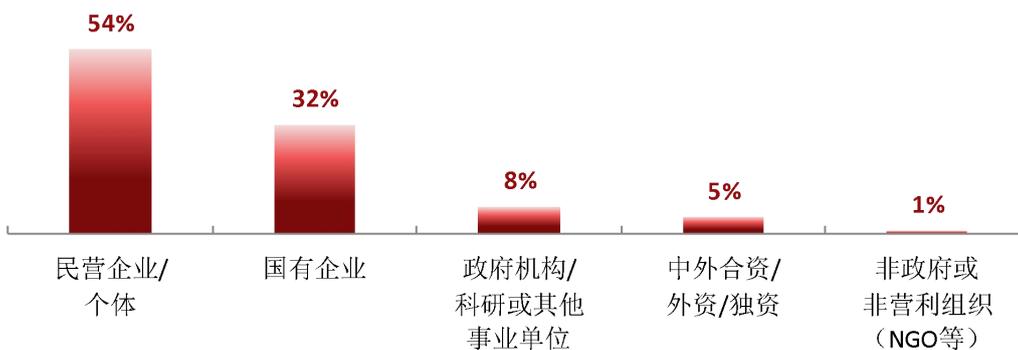


图 1-4 不同类型用人单位分布（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

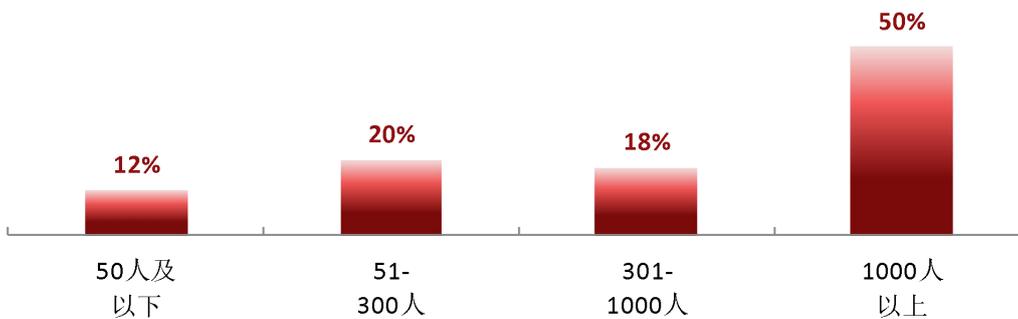


图 1-5 不同规模用人单位分布（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校近三届本科毕业生中，均有三成及以上在行业一流企业就业，主要集中在建筑领域。

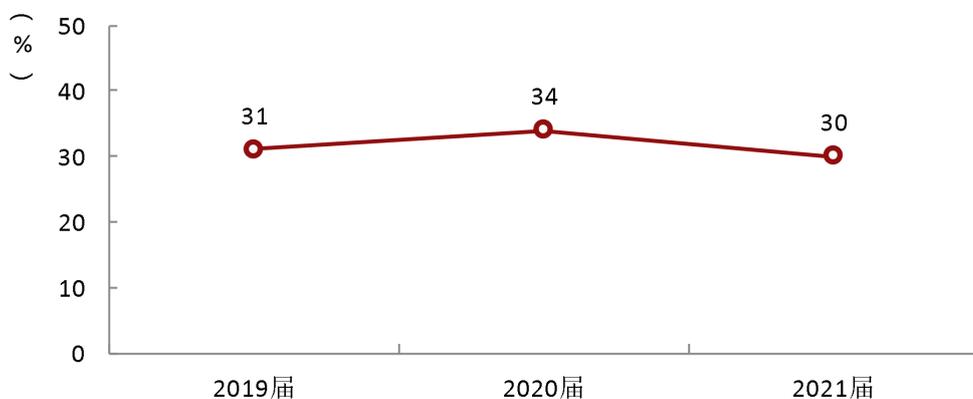


图 1-6 毕业生在行业一流企业就业比例变化趋势（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

本校 2021 届已就业的研究生毕业生中，有 72.0% 的人在四川就业，毕业生就业量排名前五城市分别是成都、绵阳、德阳、宜宾、北京；已就业的本科毕业生中，有 59.9% 的人在四川就业，毕业生就业量排名前五的城市分别是成都、绵阳、重庆、广州、深圳。

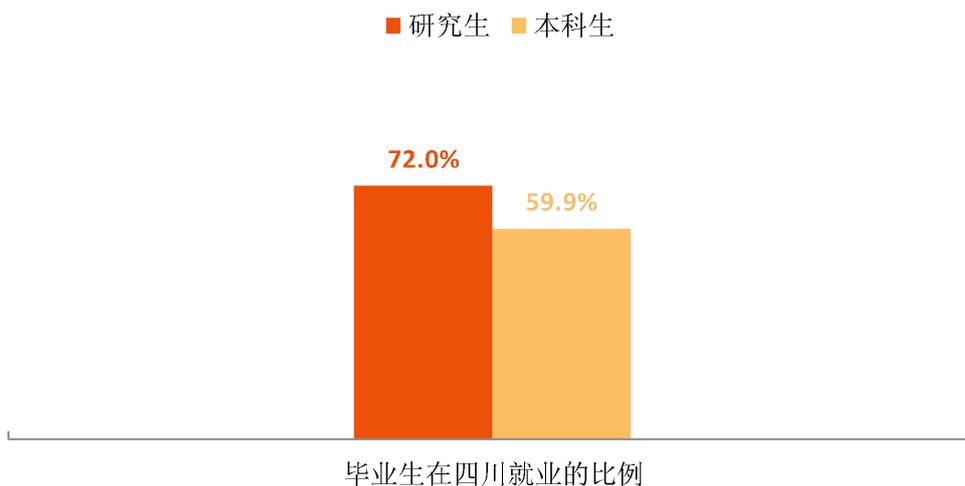


图 1-7 毕业生在四川就业的比例

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 主要就业城市分布（研究生）

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
成都	34.8
绵阳	18.6
德阳	3.4
宜宾	3.4
北京	3.0
重庆	3.0

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据

表 1-11 主要就业城市分布（本科生）

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
成都	38.7
绵阳	7.0
重庆	4.2
广州	3.4
深圳	3.1

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据

学校从服务国家经济建设与产业结构转型对人才战略需求出发，积极引导毕业生将国家发展与个人发展紧密相结合，到基层和重点地区、重要领域就业，到祖国最需要的地方去建功立业。学校 2021 届已就业的本科毕业生中，服务西部地区建设的比例达 70.9%，流向长江经济带地区就业的比例为 77.3%以上，到“一带一路”地区就业的比例占 28.2%。

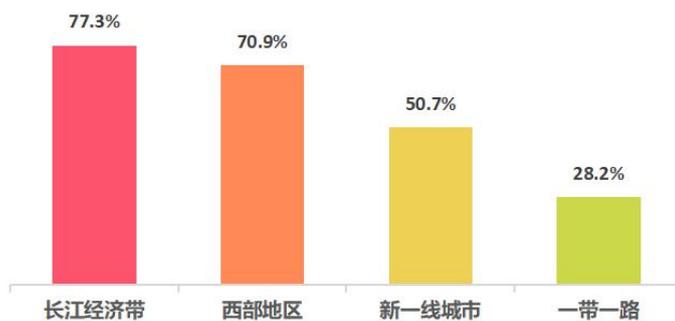


图 1-8 常见区域划分比例（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

（一）本专科毕业生的升学比例

本校 2021 届本科、专科毕业生中，分别有 1642 人、134 人选择升学，占比为 22.8%、50.2%，均主要为国内升学。

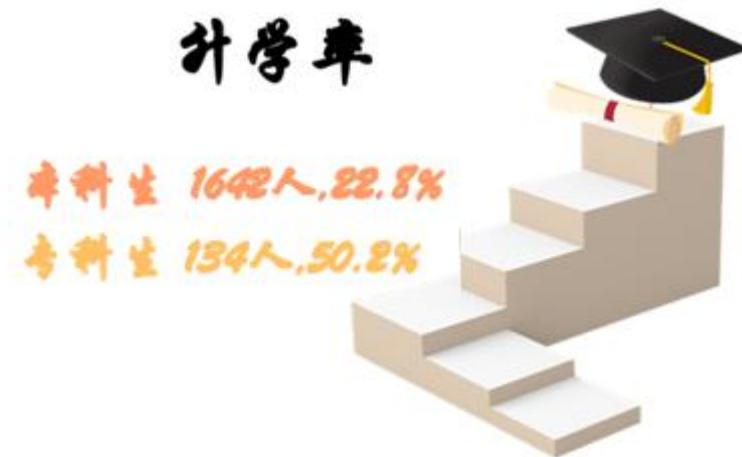


图 1-9 毕业生的总体升学比例

数据来源：西南科技大学数据。

（二）本专科毕业生的升学情况

表 1-12 本专科毕业生的升学情况

学历	升学		国内升学		出国/境留学	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
总体	1776	23.8	1741	23.3	35	0.5
本科生	1642	22.8	1607	22.3	35	0.5
专科生	134	50.2	134	50.2	0	0.0

数据来源：西南科技大学数据。



第二章 毕业生就业工作举措

2021年，全球进入新冠肺炎后疫情时代，我国进入了双循环战略格局。今年我国毕业生人数再创新高，高校就业压力持续增大，社会就业矛盾愈加突出。面对严峻的疫情形势与就业形势，学校始终坚持“就业是最大的民生”理念，以推进“三全育人”综合改革为契机，着力加强内涵建设，夯实人才培养基础，强机制、拓渠道、优服务、抓重点、用政策、求实效，全力以赴确保毕业生充分就业，努力实现更多毕业生满意、高质量就业的工作目标。毕业生就业质量持续稳步提升，用人单位评价信息反馈良好。

一 领导重视，狠抓责任落实

学校充分调动职能部门和二级学院协调联动，部署安排学工部、研工部、招就处、团委等部门，分别对口帮扶我校二级学院的就业工作。职能部门主要负责人深入学院精准了解就业工作中面临的困难和问题，提出有针对性、建设性的解决方案，助力二级学院更充分、更高质量就业。学院根据专业学科和行业情况，充分调动全院职工，精准摸排，动态掌握学生就业情况。学校领导、职能部门、二级学院三方协调联动，共同助力学校就业工作顺利推进。

二 搭建平台，工作稳步推进

（一）及时推进就业信息化建设

学校新开发“西南科技大学就业服务系统”，科学设置学生、企业、学校登录端口，增加了空中宣讲会、空中双选会、在线求职、远程招聘、邀约面试等功能，运用互联网大数据技术，实现学生求职与企业需求的精准匹配与推送。将学校就业服务系统与“全国高校毕业生就业管理系统”“全国高校毕业生网上签约毕业去向登记平台”实现有效对接，就业数据字段匹配互享，能够实时掌握、动态监测毕业生就业率、就业去向等关键信息。就业新系统的开发，方便了广大毕业生办理就业相关手续，保障服务毕业生就业“最后一公里”畅通无阻。

（二）积极拓展就业市场

发挥产学研联合办学体制优势，借助校友单位和董事单位拓展就业岗位；通过利用国家政策，推动基层就业项目，助力学生就业；鼓励学生创新创业，打造就业增长点等系列措施。先后向中铁二局、南方水泥有限公司、中国空气动力研究与发展中心、中核集团等往届拓展的行业重点单位 3376 家进行电话、短信、邮件邀请，成功拓展到 1 万余个招聘岗位。走访浙江新昌县人社局、浙江绍兴市人社局、海亮集团、建研华测（杭州）科技有限公司、山英智能科技有限公司等重要单位，认真听取用人单位对我校人才培养的建议，与浙江新昌人才服务中心签订

了就业实习基地框架合作协议，与南京浦口区签订校地人才合作框架协议。

（三）进一步深化校地合作

加强人才交流，促进我校毕业生服务地方经济建设。积极邀请成都天府新区、双流区，绵阳市涪城区、高新区、经开区、科技城新区、江油市，浙江宁波市、玉环市、温岭市，江苏昆山市、重庆大渡口区、遂宁经开区、自贡经信局来我校举办专场招聘会 14 场，为毕业生提供岗位共计 14026 个。

（四）积极组织学校大型双选会和空中双选会

结合四川省、绵阳市和学校疫情防控要求，按照“高度戒备、预防第一”的方针，今年详细制定双选会防疫预案，企业与学生的防疫须知，在校内设八个场地同时开展。本次双选会共筛选 472 家单位参会，提供岗位 26083 个。但最终因成都疫情严重，为保证全校师生员工人身安全，双选会采用志愿者收取毕业生简历，由就业办邮寄给参会企业的方式完成，共收到学生投递简历 54968 份。为落实“抗疫攻坚战、促就不间断”的就业服务宗旨，11 月份暂缓线下招聘活动的同时，积极展开线上招聘活动，与成都理工大学联合开展“同心抗疫促就业”空中双选会，和温岭市共同举办“2021 智慧台州 百校引才”空中双选会，共计 424 家企业参会，提供岗位数 2152 个，多途径多渠道为毕业生提供就业岗位。

（五）开展“校园招聘月”系列活动

积极响应四川省教育厅要求，结合我校实际，抓住当前毕业生求职关键期，在 11 月-12 月开展校园招聘月系列活动，组织学生参加“智汇天府”2021 年四川省高校毕业生网络大招聘活动，开展“自在 C 位 理想贡鸣”—2021 年自贡知名高校行走西南科技大学专场招聘活动，2021 “青年英才聚台州”—西南科技大学专场线上招聘启动仪式，参加成渝地区双城经济圈“双百导师”进校园活动，以及四川省高校困难毕业生就业帮扶专项活动等，各学院在学校的指导下，大力开展丰富多彩的招聘活动，千方百计促进我校毕业生最大限度就业。

截止 2021 年 12 月 28 日，我校共举办线下各类双选会 15 场，用人单位 1207 家，岗位数 45509 个；线上双选会 4 场，用人单位 571 家，岗位数 5802 个；来校举办宣讲会 780 家，岗位数 91202 个，合计岗位数 142513 个，人岗比达到 1:9.04。

三 多管齐下，就业指导到位

（一）就业引导全面覆盖

上半年，学校启动了“就业服务活动月”系列活动，涵盖了“职业生涯规划”“名企总裁谈就业”“优秀校友进校园”等就业指导专题讲座，开展了“就业知识大挑战”“就业政策宣传”“企业进校园”等活动，针对不同年级开展不同形式的职业发展和就业指导活动，帮助学

生找准就业方向，明确就业目标，顺利就业、高质量就业，在全校范围内营造了浓烈的就业氛围。

（二）就业指导开创新篇

学校新开设了《大学生就业指导与实训》、《自我认知与职业发展》2门就业教育课程，帮助学生制定职业构想和规划，明确就业方向，掌握求职技巧和面试经验，为促进毕业生充分就业奠定基础；开展求职与创业技能培训活动，制定《西南科技大学就业创业导师管理办法（试行）》，整合就业创业智力资源，发挥校友以及社会各界人士在大学生就业创业过程中的指导帮扶作用；积极举办大学生职业生涯规划大赛、大学生模拟求职招聘大赛等赛事，帮助学生进一步增强专业技能、拓展综合素质，不断提升就业竞争力。

（三）就业帮扶精准施策

按照“重点关注、重点推荐、重点服务、重点落实”的原则，积极推进就业困难毕业生就业，采取学校、学院、老师三级联动制度，一生一档、一生一策、个性化帮扶，“一对一”精准帮助困难毕业生就业。落实2021届四川省就业困难补助资金24.9万元，帮扶415人，学校自筹经费20.04万元帮扶334人；申报绵阳市涪城区求职创业补贴1871人，共计280.65万，确保就业困难帮扶不落一人。

就业



调查分析



第三章 就业调查分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，对毕业生就业状况跟踪调查，是综合评价高校毕业生就业质量的重要举措，是高校人才培养质量保障体系的重要组成部分。为更好发挥高校毕业生就业状况对高校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，全面了解毕业生职业适配和发展情况，促进就业工作水平进一步提升，本次评价将“毕业生”和“用人单位”作为调查主体，委托第三方机构进行全面调查。

一 毕业生就业状况调查分析

（一）求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届本科毕业生平均收到面试机会 6.0 次，收到录用通知数平均 3.0 份。

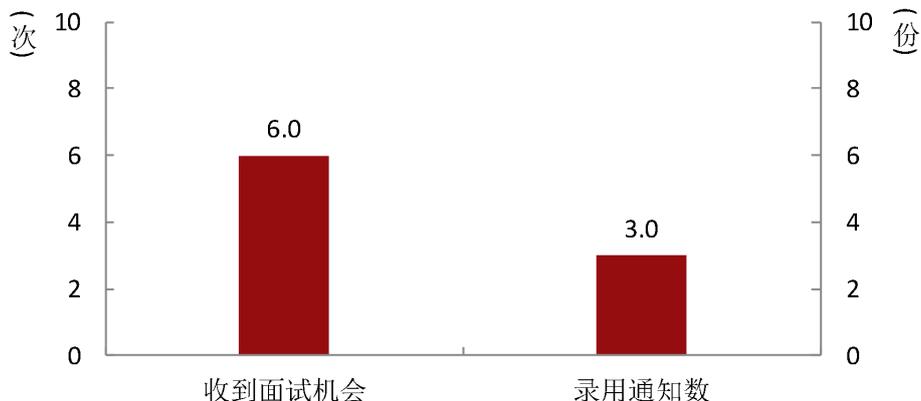


图 3-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2021 届本科毕业生平均求职时间为 2.1 个月，求职所花费用为 499 元。

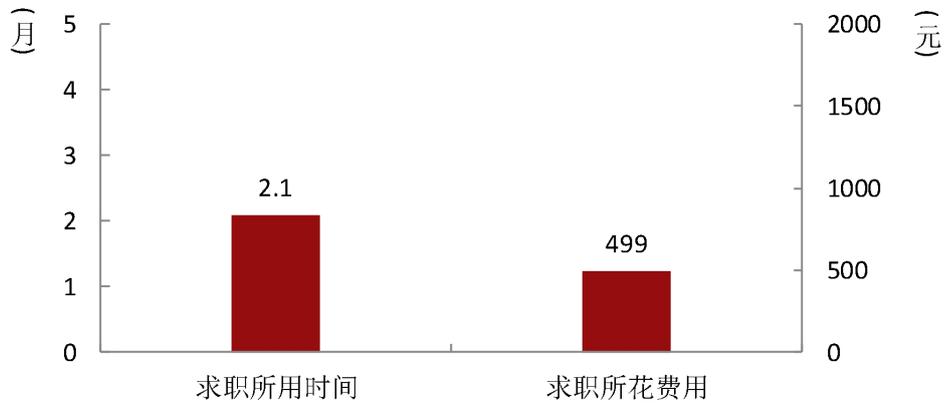


图 3-2 毕业生收到面试机会数及录用通知数（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，其中学校渠道包括“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”、“实习/顶岗实习”、“学校直接介绍工作”、“订单式培养”。数据显示，本校 2021 届本科毕业生落实就业主要是依靠学校渠道，通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（46%）相对较高，未来我校可进一步扩大和提升招聘活动以满足大多数毕业求职需求。

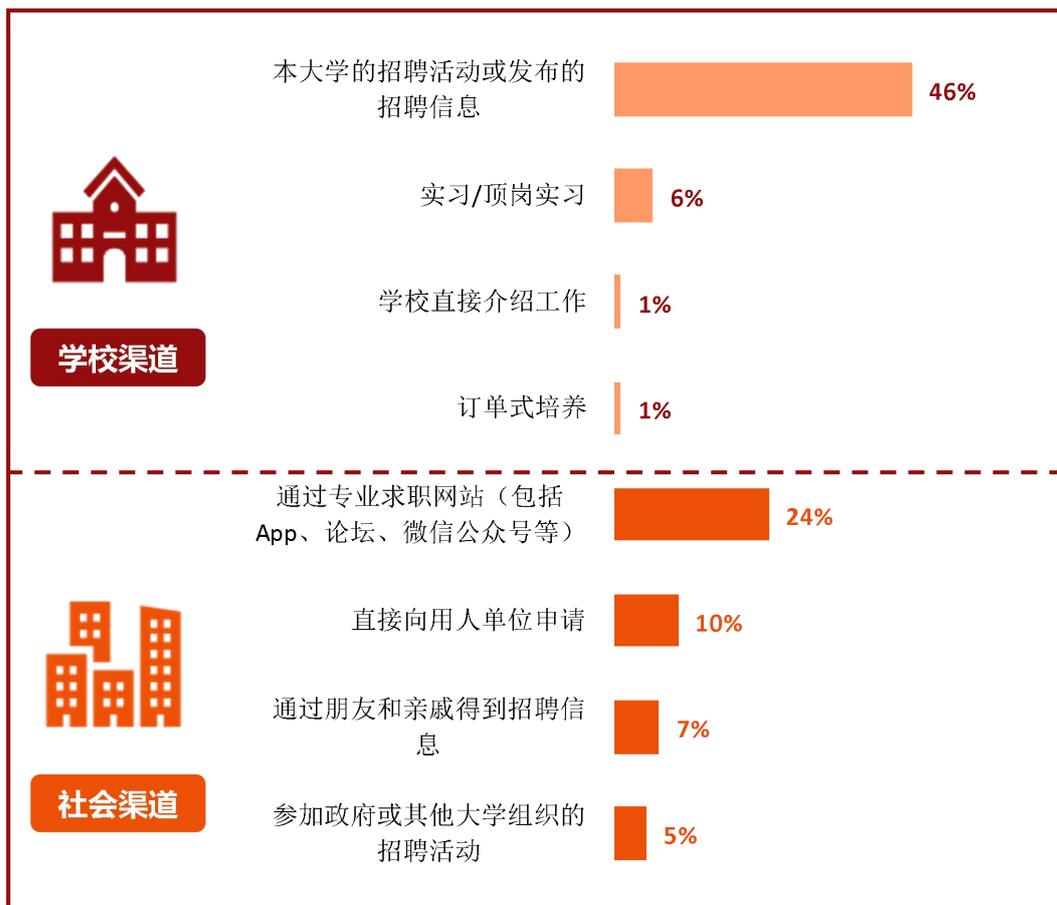


图 3-3 毕业生获得第一份工作的渠道（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业服务情况

1. 就业服务工作总体满意度

本校 2021 届本科毕业生对就业服务工作的总体满意度为 92%，其中满意度排名前五的学院分别是环境与资源学院、信息工程学院、土木工程与建筑学院、制造科学与工程学院、材料科学与工程学院。未来学校将持续以学生为本，稳步推进互联网+就业新模式，更好做好毕业生就业服务工作。

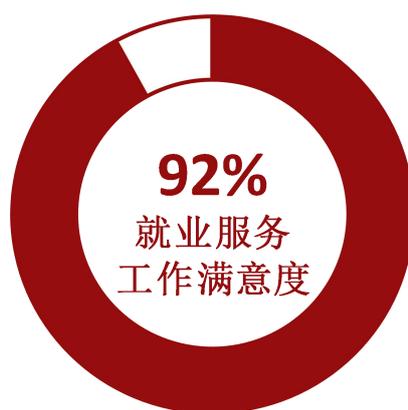


图 3-4 毕业生对就业服务工作的总体满意度（本科生）

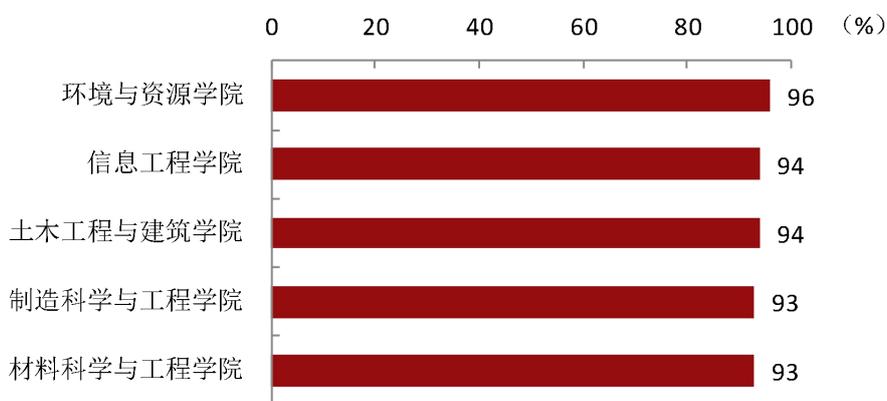


图 3-5 本科毕业生对服务工作的总体满意度排名前五的学院

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生就业质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2021 届本科毕业生中，有 81% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（66%）最大，其有效性为 87%。

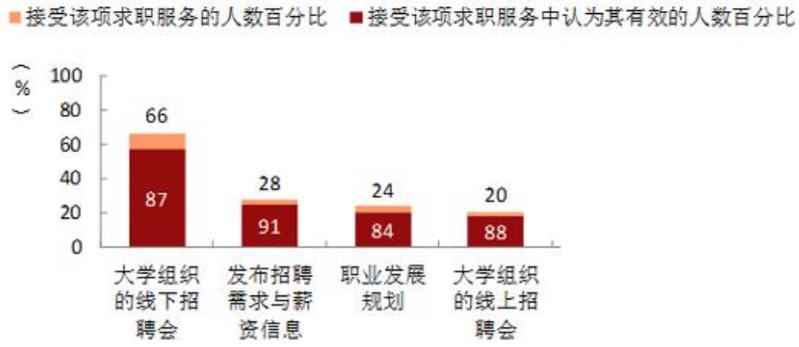


图 3-6 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）创新创业教育情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（77%），其中有 67% 的毕业生认为该项创新创业教育活动对现在的工作或学习有帮助。

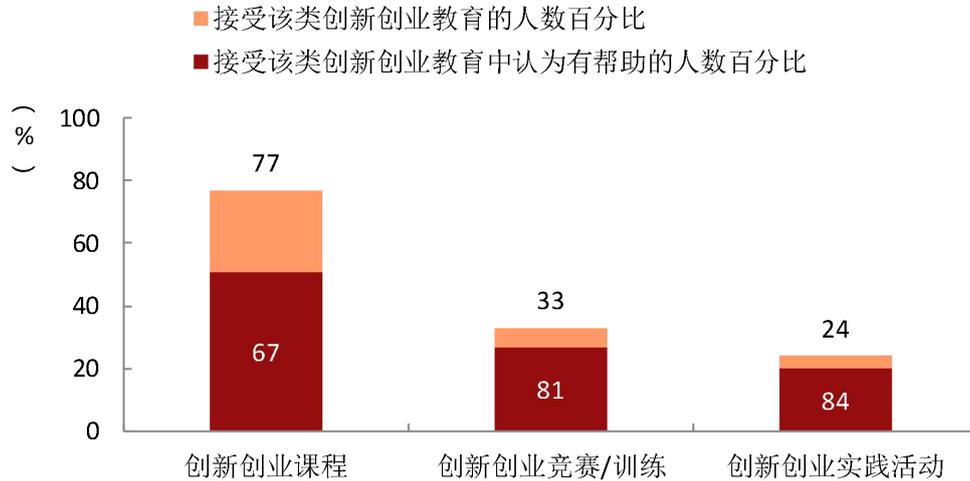


图 3-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

一 用人单位调查分析

（一）聘用原因及渠道

1. 用人单位聘用本校毕业生原因

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”（71%），其次是“专业对口”（59%）。

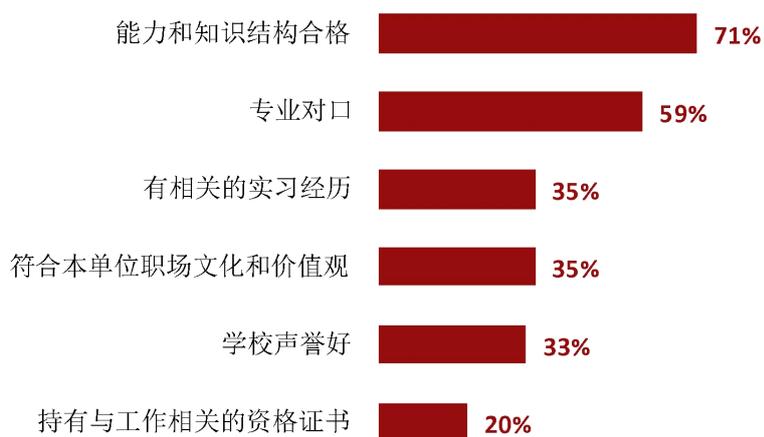


图 3-8 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是通过“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（37%），其次是“在本单位实习”（29%）。

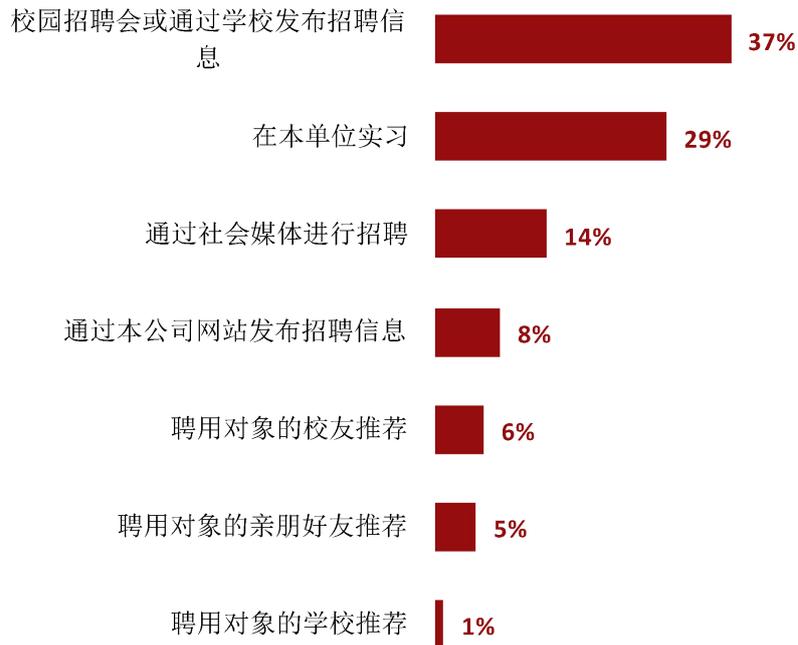


图 3-9 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据。

（二）用人单位对毕业生的评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 99%，可见本校毕业生深受用人单位的欢迎，也反应出本校人才培养质量与方向满足市场及用人单位需求。

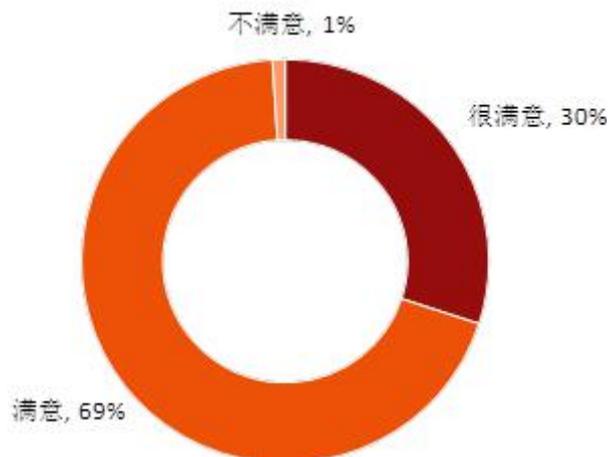


图 3-10 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”能力的需求程度（4.5分）相对较高，且对该项能力的满意程度也较高（95%）。

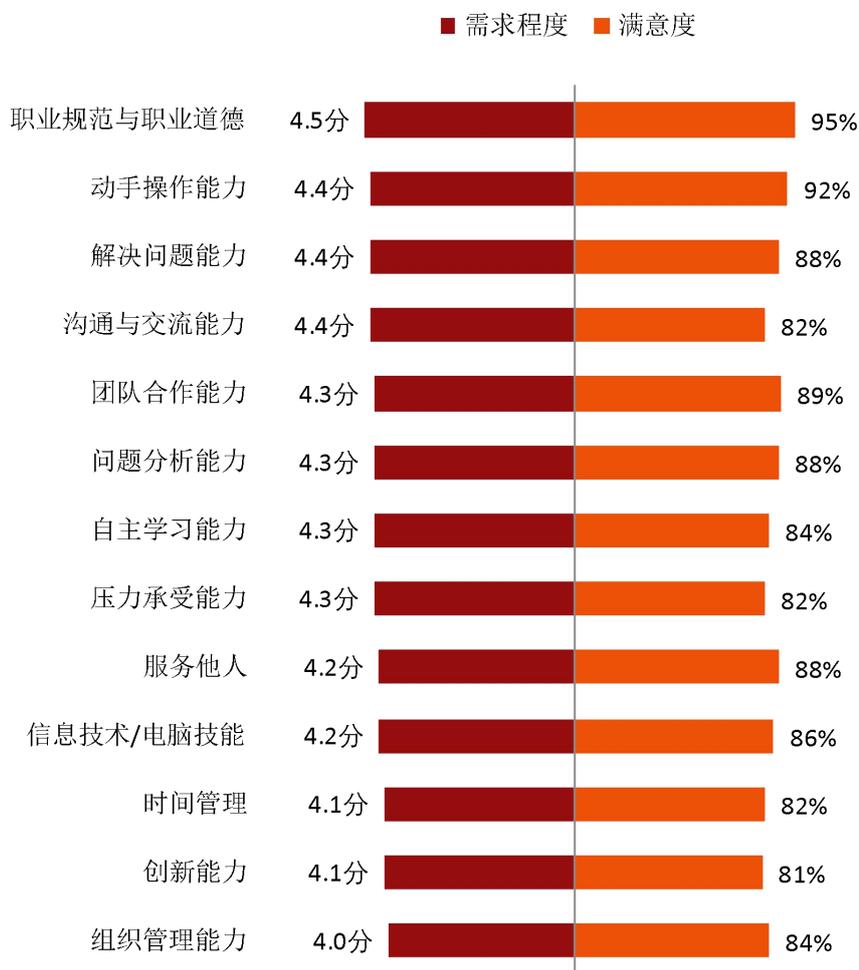


图 3-11 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“对环境的适应性”、“学习的意愿”的需求程度（分别为 4.6 分、4.5 分、4.5 分）相对较高，且对这些素质的满意程度也较高，均在九成以上。

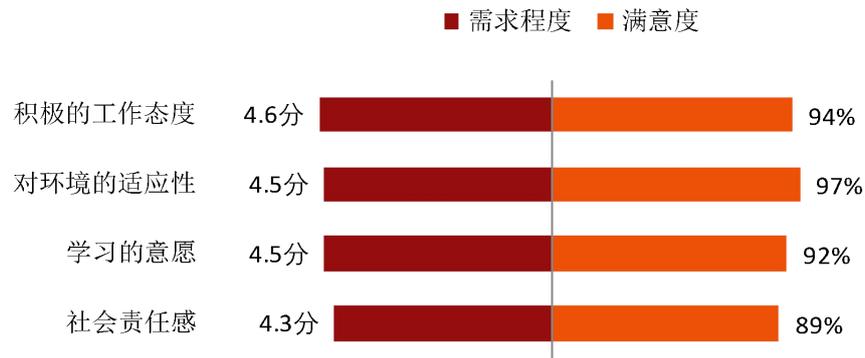


图 3-12 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据。

4. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.4 分、4.3 分、4.1 分，满意度分别为 90%、87%、85%。

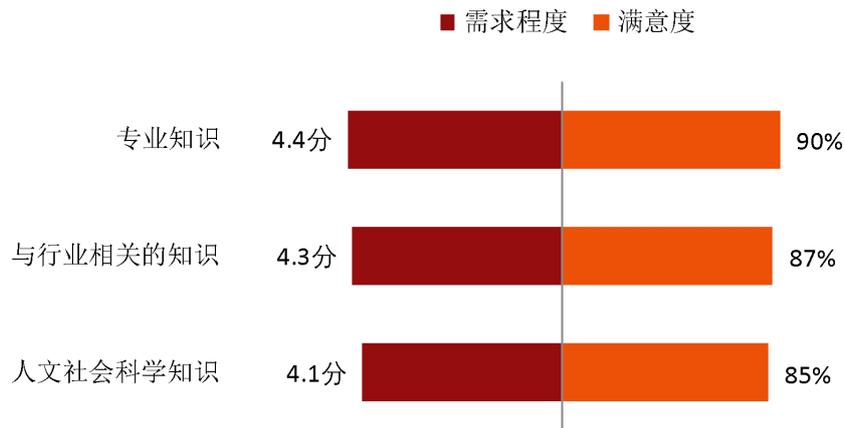


图 3-13 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据。

（三）用人单位对学校就业工作的评价

1. 用人单位对本校就业工作满意度

学校持续深化校地、校企合作机制，通过与各类企事业单位建立就业实习基地、产学研合作关系、提供招聘服务等措施搭建优质平台，促进毕业生更高质量就业。同时学校所提供的优质服务也得到了合作单位的广泛认可。调查结果显示，用人单位对本校就业工作的满意度处于较高水平，达 96%。

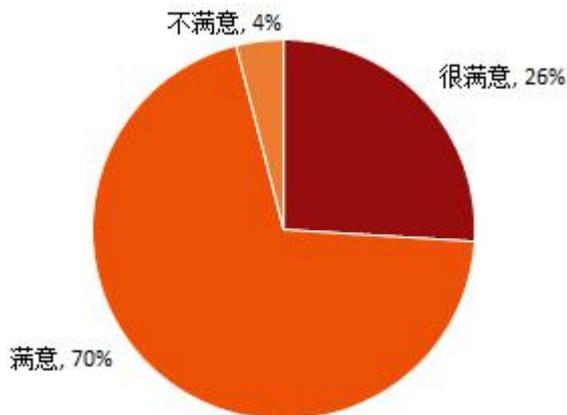


图 3-14 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

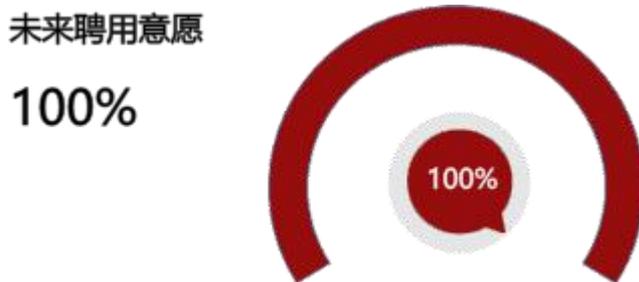


图 3-15 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据。

3. 用人单位希望本校提供的支持

学校持续深化校地、校企合作机制，通过与各类企事业单位建立实习实训基地、产学研合作关系、提供招聘服务等措施搭建优质平台，促进毕业生更高质量就业；同时学校所提供的优质服务也得到了合作单位的广泛认可。调查结果显示用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是学校提前主动向单位推荐毕业生（61%）、提前安排毕业生在单位实习（52%）、提前在学校发布贵单位的用人信息（52%）。

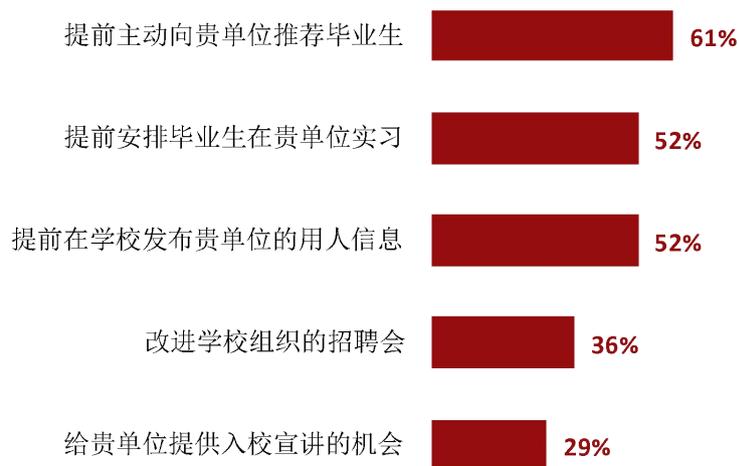


图 3-16 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 年用人单位评价数据

就业



发展趋势
分析

第四章 就业发展趋势分析

一 就业特点变化趋势

(一) 职业变化趋势

本校 2021 届本科毕业生就业比例较高的职业类为建筑工程（17.8%），其后依次是财务/审计/税务/统计（8.0%）、计算机与数据处理（7.0%）。本校近三届本科毕业生就业于计算机与数据处理、电气/电子（不包括计算机）、生产/运营、工业安全与质量职业类的比例呈上升趋势。

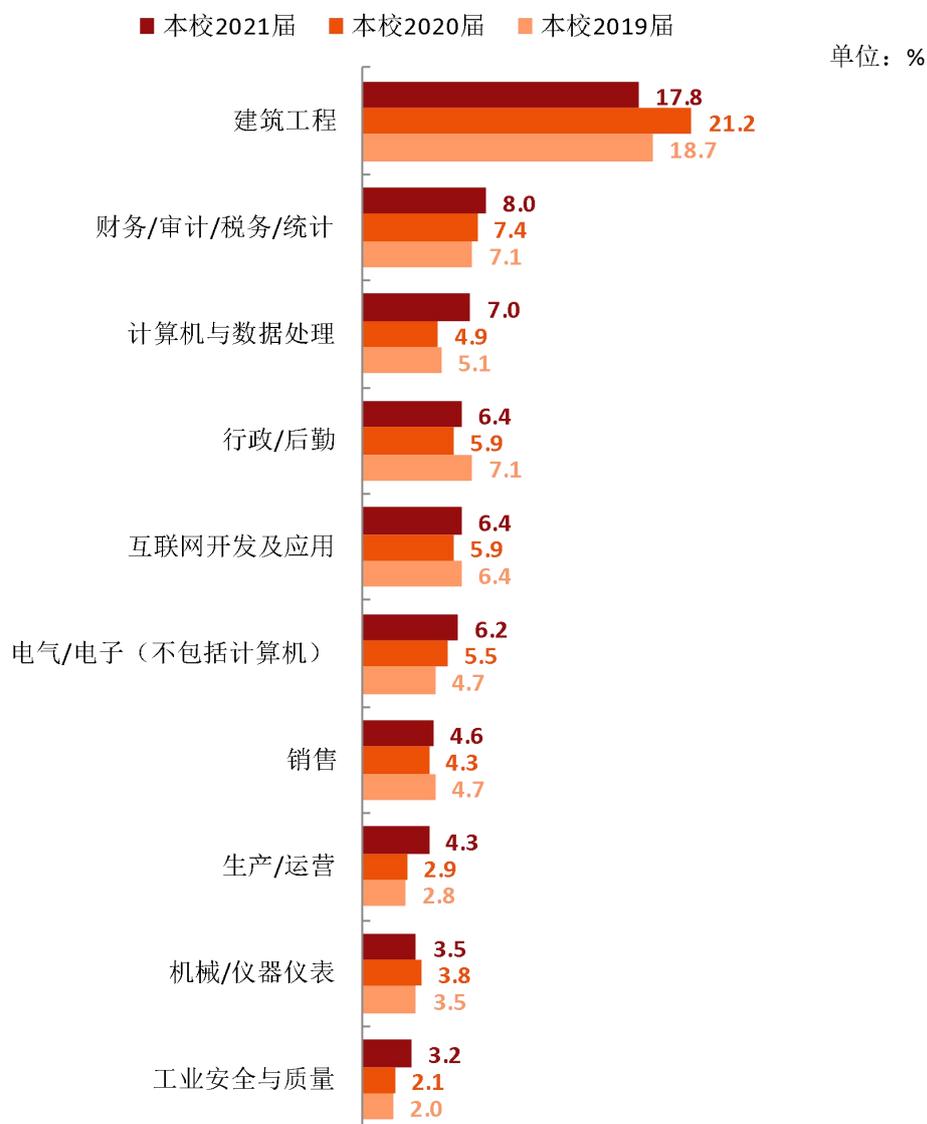


图 4-1 主要职业类需求变化趋势（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2021 届本科毕业生就业比例较高的行业类为建筑业（22.3%）、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（10.9%）、信息传输/软件和信息技术服务业（10.9%）。本校近三届本科毕业生就业于电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）、信息传输/软件和信息技术服务业、其他制造业的比例呈上升趋势。

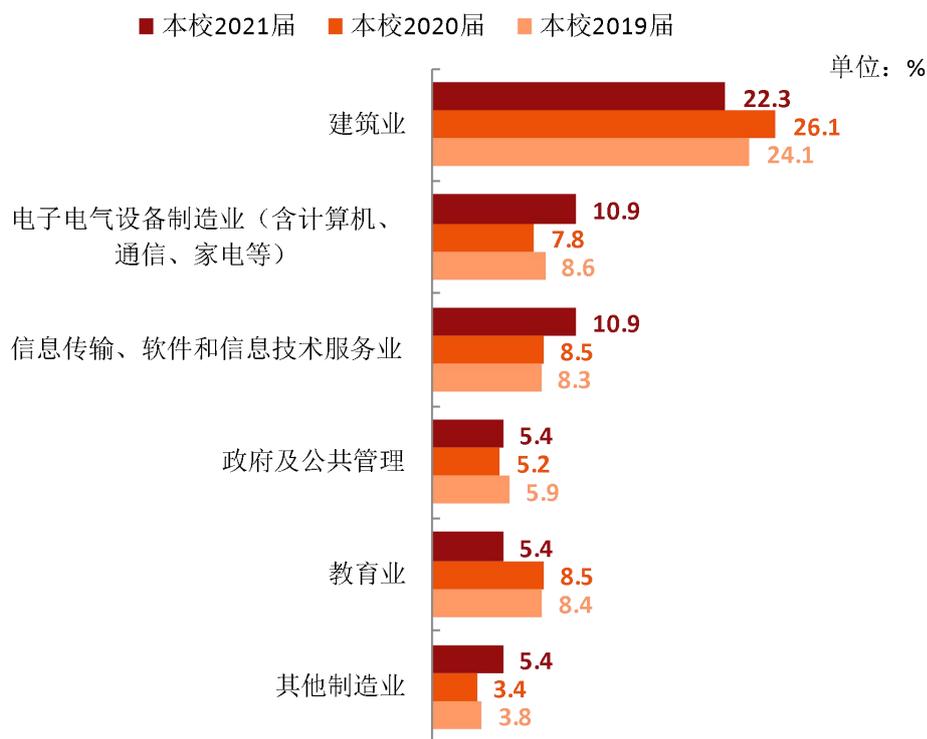


图 4-2 主要行业类需求变化趋势（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2021 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（54%），较本校 2020 届（48%）有所上升；毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（50%），与本校 2020 届（51%）基本持平。

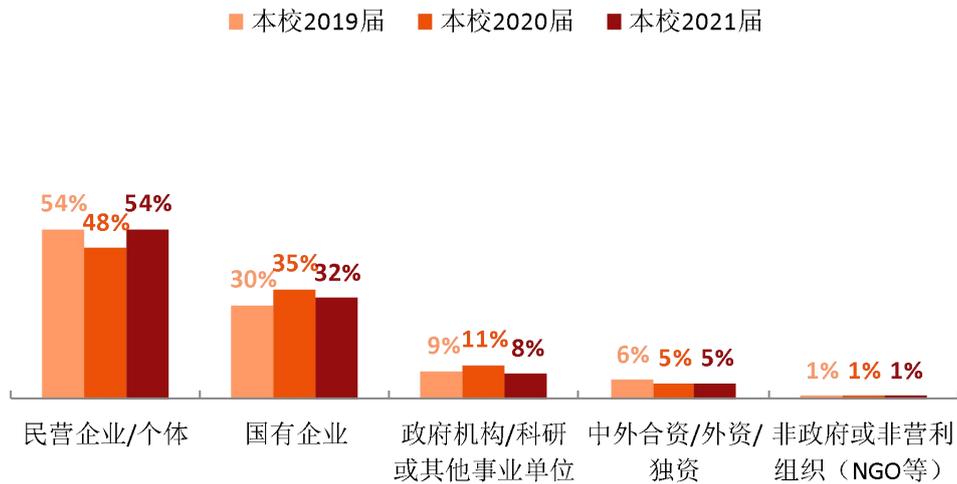


图 4-3 不同类型用人单位需求变化趋势（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

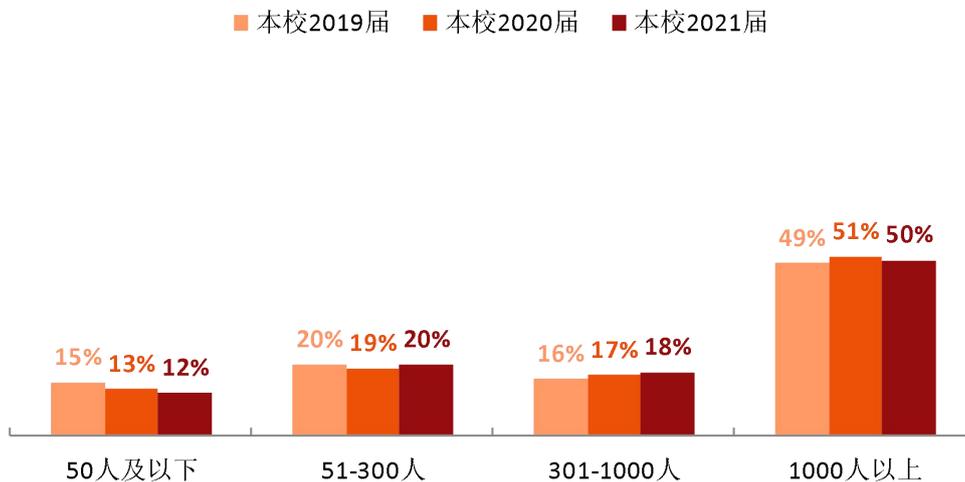


图 4-4 不同规模用人单位需求变化趋势（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2018 届~2021 届本科毕业生在四川就业的比例均在六成左右，为本省经济发展贡献人才力量。就业城市方面，本科毕业生就业量较大的城市有成都、绵阳、重庆、广州、深圳等地。

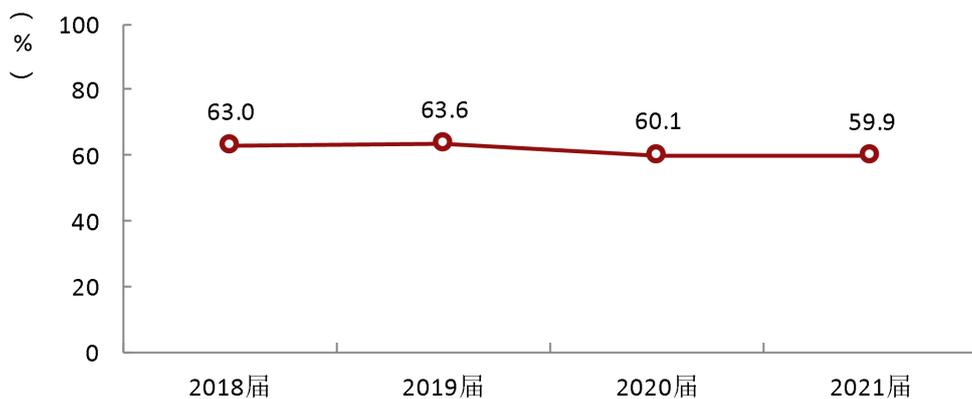


图 4-5 毕业生在四川就业的比例变化趋势（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势（本科生）

就业城市	2018 届 (%)	2019 届 (%)	2020 届 (%)	2021 届 (%)
成都	40.9	40.3	36.4	38.7
绵阳	6.9	7.9	8.1	7.0
重庆	3.6	3.0	3.8	4.2
广州	1.8	1.9	1.9	3.4
深圳	4.0	3.7	3.2	3.1

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业质量变化趋势

（一）专业相关度稳步提升

本校 2021 届研究生、本科生的工作与专业相关度分别为 79%、76%，均有近八成毕业生从事专业相关工作。从图 4-7 看出，本校近四届本科毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势，专业对口就业情况向好发展。可见本校大部分毕业生均可以学以致用，同时也彰显出学校专业设置与社会需求契合度高。

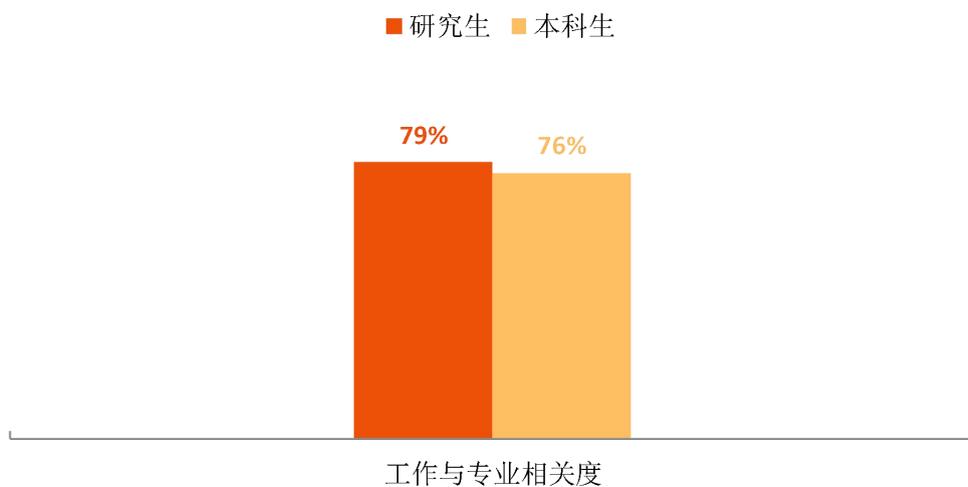


图 4-6 毕业生的工作与专业相关度

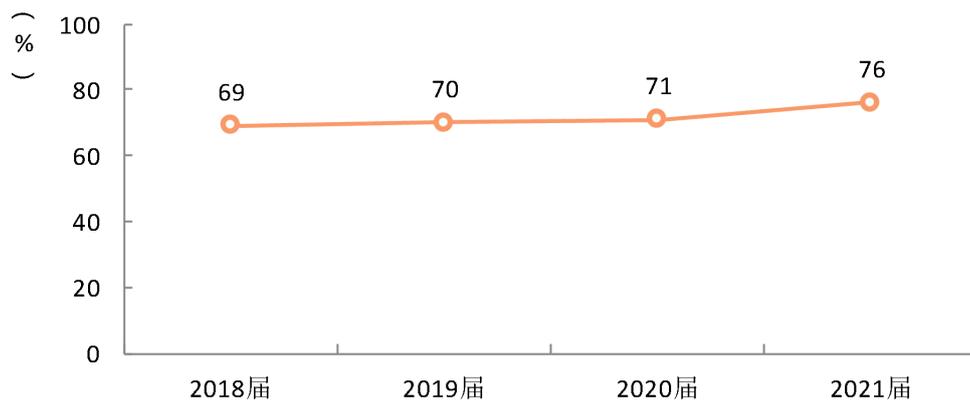


图 4-7 专业相关度变化趋势（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）就业满意度总体稳定

本校 2021 届研究生、本科生的平均就业满意度分别为 74%、70%。从图 4-9 看出，本校近四届本科毕业生就业满意度整体呈上升趋势，本科毕业生的就业感受有所提升。可见学校全方位、全面化的就业工作体系获得了毕业生的广泛认可，为实现学生更高质量更充分就业提供了有力保障。

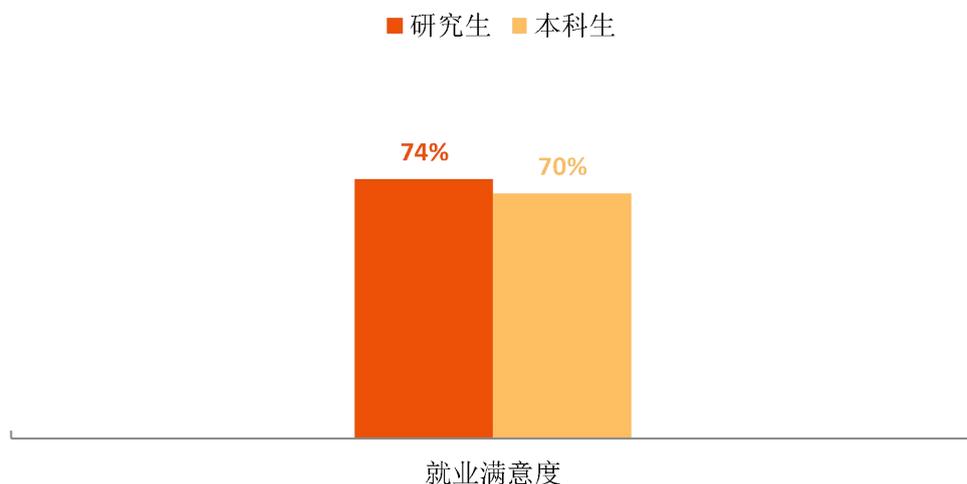


图 4-8 毕业生的就业满意度

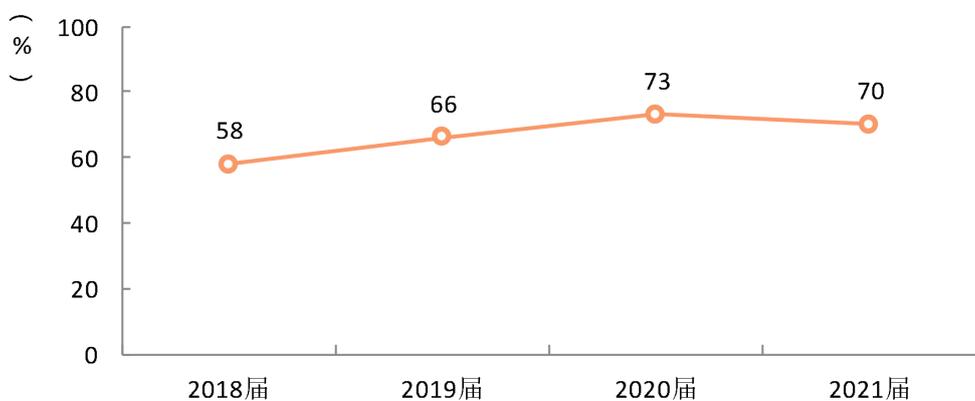


图 4-9 就业满意度变化趋势（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学校全面落实立德树人根本任务，始终坚持“育人为本、德育为先、科学理性、开放包容、彰显卓越”的办学理念，持续推动“双一流”建设，加强教材和课程建设，改革教学模式，创新培养机制，切实提高学生的专业知识、技能水平和岗位适应能力，学校人才培养质量逐步提高，毕业生就业质量保持较高水平：学校专业设置与社会需求相契合，近八成毕业生均能够学以致用；毕业生实现满意就业，近四届毕业生的工作总体满意度稳步提升。此外，毕业生的社

会认可度高，用人单位对毕业生的满意度达 99%，可见学校努力培养品德优良、身心健康、基础宽厚、专业扎实、能力突出、视野开阔，具有责任意识、科学精神和人文素养，德智体美劳全面发展的复合型和创新型人才与当前社会需求的契合度较高，实现了供需畅通对接。

就业



对教育教学
的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

就业工作是高校人才培养的重要环节，与学科专业设置、招生培养等各环节环环相扣。学校以招生、培养、就业和校友发展多位一体的全周期人才培养质量观，积极发挥就业的反馈作用，坚持招生、培养和就业的联动机制，在培养方案制定和专业建设调整中，注重社会对毕业生知识、能力、素质等方面的要求，为实现高质量就业打下坚实基础。

校友综合评价

（一）对学校总体推荐度

本校 2021 届本科毕业生愿意推荐母校的比例为 95%。

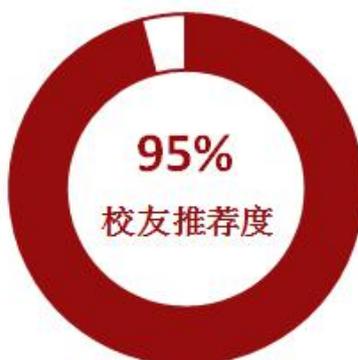


图 5-1 毕业生对母校的推荐度（本科生）

数据来源：西南科技大学数据。

（二）对学校总体满意度

本校 2021 届本科毕业生对母校的总体满意度为 96%，本科毕业生在校感受较好，对母校的整体满意度评价较高。其中满意度排名前五的学院分别是马克思主义学院、生命科学与工程学院、法学院、信息工程学院、外国语学院。

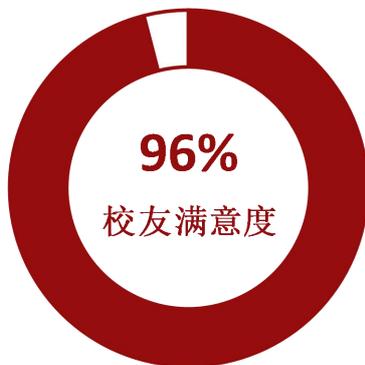


图 5-2 毕业生对母校的满意度（本科生）

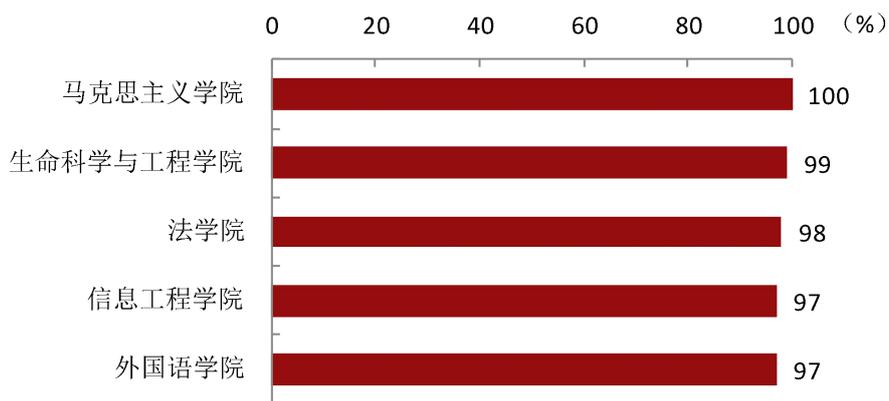


图 5-3 本科毕业生对母校总体满意度排名前五学院

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 教育教学评价

（一）总体教学满意度

本校 2021 届本科毕业生对母校的教学满意度为 92%，其中教学满意度排名前五的学院分别是环境与资源学院、生命科学与工程学院、法学院、理学院、信息工程学院。

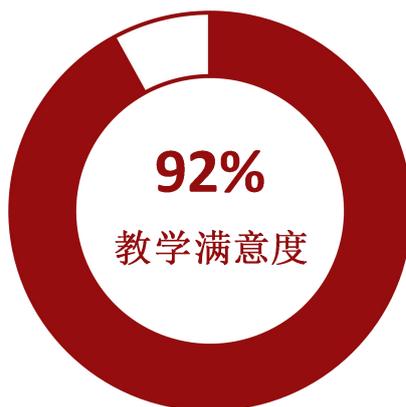


图 5-4 毕业生对母校的教学满意度（本科生）

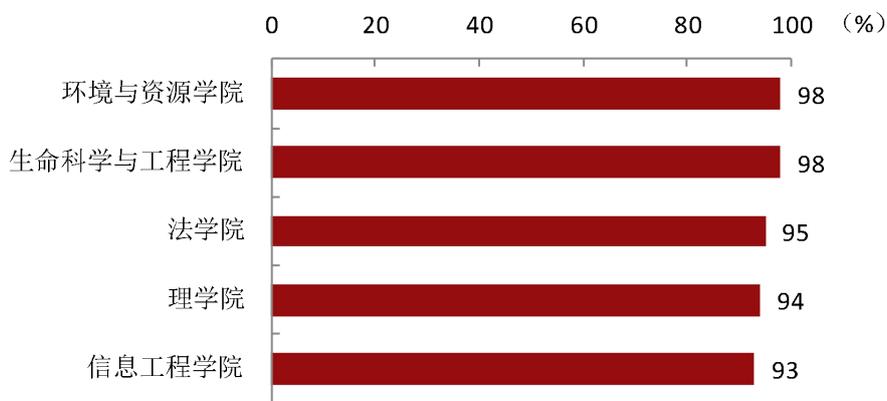


图 5-5 本科毕业生对母校教学满意度排名前五学院

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二）教师指导满足度评价

本校 2021 届本科毕业生认为教师提供的学习指导对学生需求的满足度为 90%。未来我校将持续推进学生学习指导，提升学生就业竞争力。

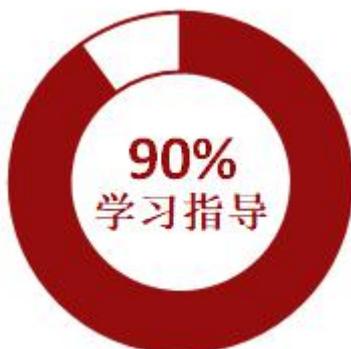


图 5-6 就业教育满足度（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三）教学设施满足度评价

本校 2021 届本科毕业生对“教室及教学设备”、“运动场及体育设施”“图书馆与图书资料”的满足度评价较高。



图 5-7 教学设施满足度（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 能力培养评价

本校 2021 届本科毕业生认为工作中最重要的通用能力是沟通交流(92%)、团队合作(90%)，同时，上述能力的增值情况也较好，分别为 86%、85%。

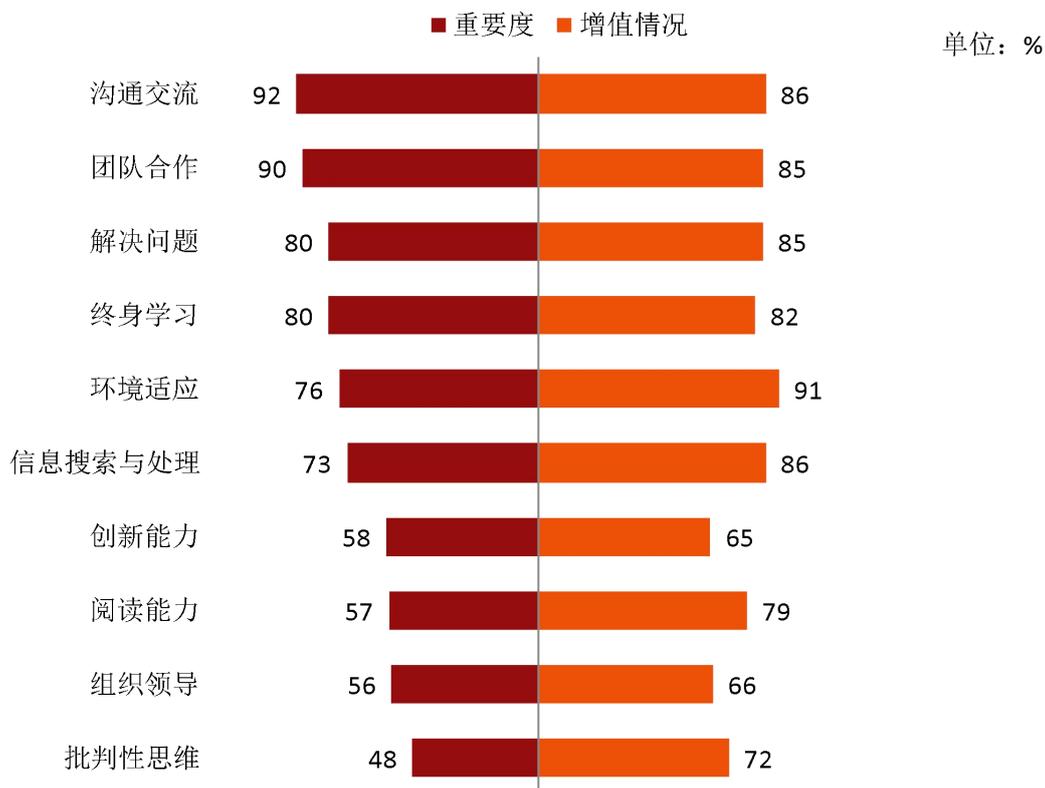
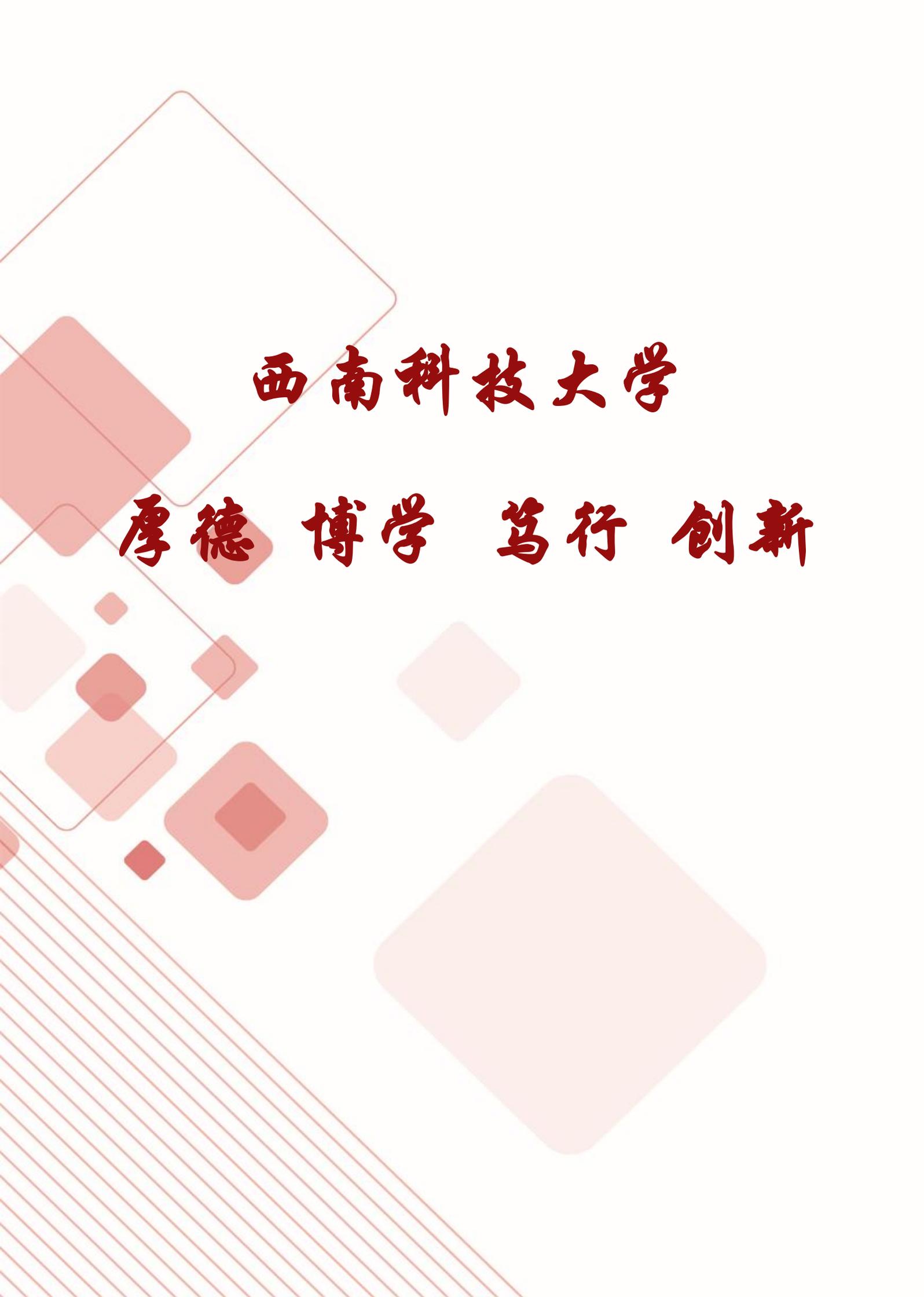


图 5-8 工作中最重要的通用能力及增值情况（多选）（本科生）

数据来源：麦可思-西南科技大学 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学校2021届毕业生对学校的综合评价及教育教学满意度均较高，说明我校教育教学工作稳步扎实，效果较好。为实现高质量就业打下坚实基础，学校将进一步推动课程思政建设，落实立德树人根本任务；深化教育教学改革，提升人才培养质量；积极应对疫情，确保教育教学质量。

根据本次就业质量报告相关内容，学校将进一步调整优化学科专业结构、完善人才培养方案，着力提升学生实践和创新能力；瞄准科技前沿和关键领域，加快培养国家急需的高素质人才，为坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出贡献。

The background features a series of overlapping, semi-transparent red squares and diamonds of various sizes, some with rounded corners. In the bottom-left corner, there are several thin, parallel red lines that create a sense of depth and movement. The overall aesthetic is clean, modern, and academic.

西南科技大学

厚德 博学 笃行 创新