

# 2021 届毕业生就业质量年度报告



天津医学高等专科学校

# 天津医学高等专科学校

## 2021 届毕业生就业质量年度报告

2021 年，我校以国家就业创业政策为指引，以医药卫生行业发展为导向，认真落实教育部和天津市教委关于就业工作的各项决策部署，始终坚持以学生为本的服务理念，着力构建适应社会需求和突出本校特色的毕业生就业工作体系，不断提升学生就业创业能力。受全国毕业生数量新高、叠加经济下行压力、公立医疗机构用工结构调整和新冠疫情影响，我校毕业生就业工作面临空前挑战。

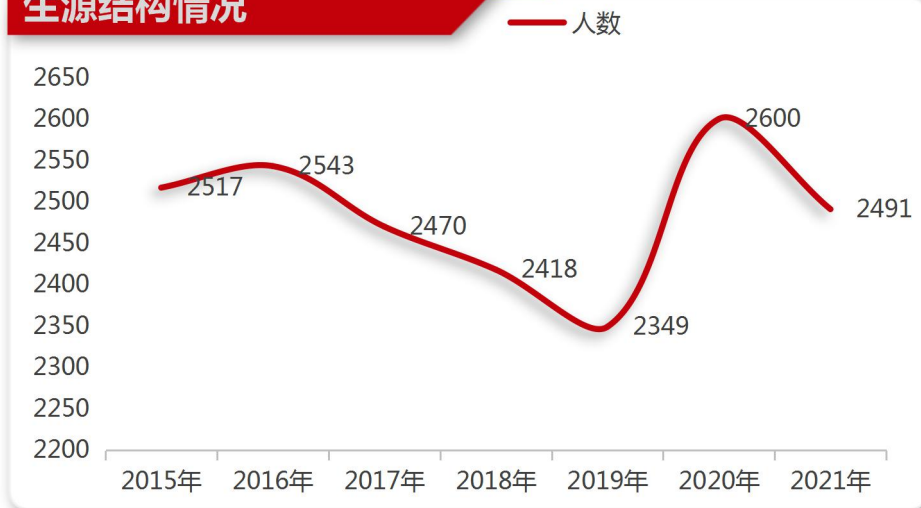
在学校党委的正确领导下，在各系部及职能处室的大力配合下，就业工作紧紧围绕“双高校”建设任务，克服不利影响，不断提升就业信息化服务水平，全力助力学生求职，平稳完成 2021 年的就业工作。截止到 2021 年 9 月 1 日，学校共有毕业生 2491 人，毕业去向落实率 82.02%，签约率 17.70%，专业对口率 82.42%。截止到 12 月 1 日，我校毕业去向落实率达到 86.87%，签约率 20.39%，专业对口率 83.40%。

### 一、2021 届毕业生就业工作基本情况

#### 1. 2021 届毕业生生源结构情况

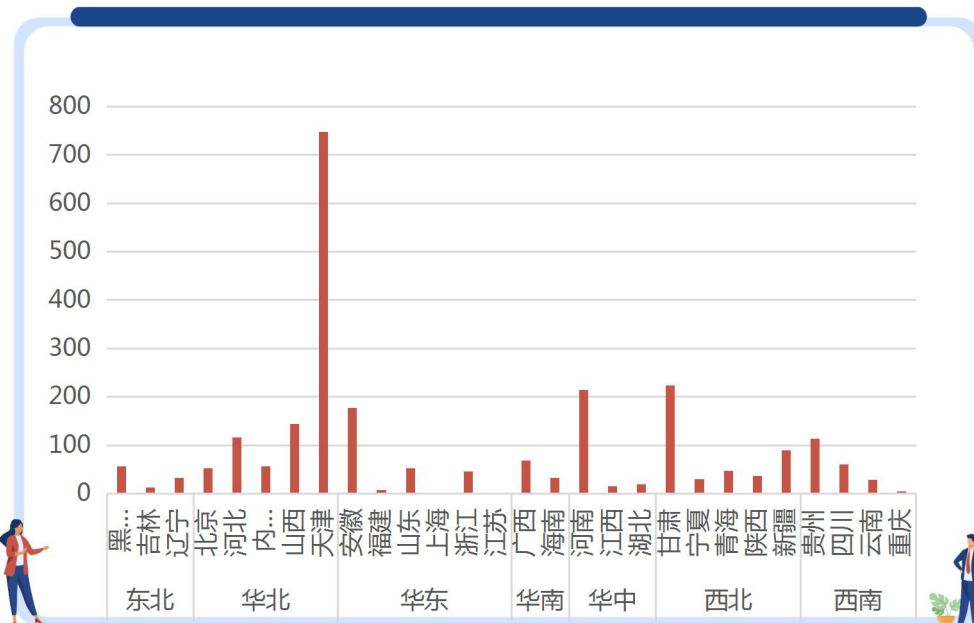
2021 年学校共有毕业生 2491 人，较去年减少 4.8%。

## 生源结构情况



学校 2015-2021 年毕业生人数变化情况

2021 届毕业生生源地域分布情况，本市生源学生 748 人，占毕业生总数 30%；京津冀地区生源共计 917 人，占毕业生总数 36.81%。



2021 届毕业生生源地域构成分布图

## 2. 2021 届毕业生就业情况

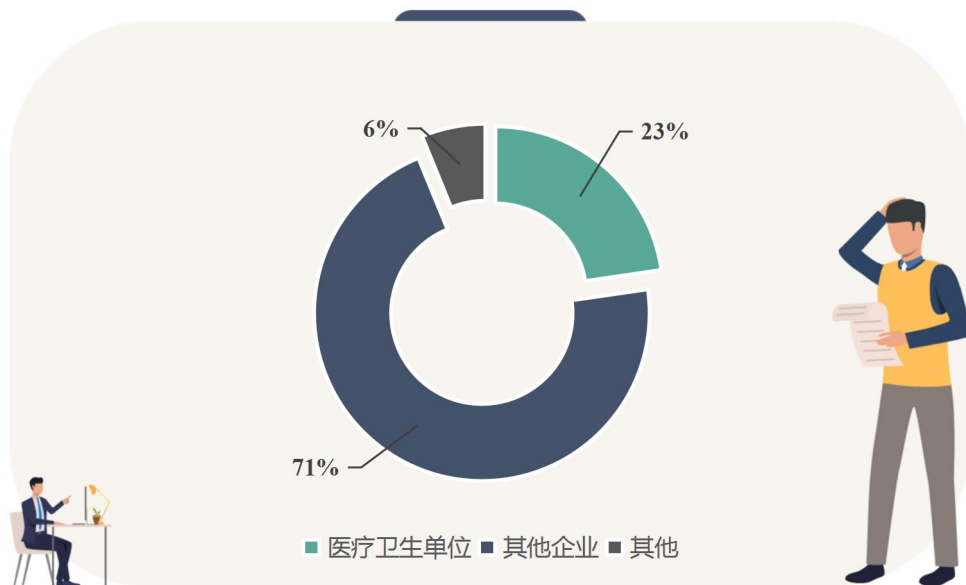
2021 年学校共有 2491 名毕业生，截止到 2021 年 9 月 1 日统计，毕业去向落实率 82.02%，签约率 21.59%，专业对口率 82.42 %。

院系	总数	签协议、合同形	其他形	义务	基层	升学	灵活就业	待就业	毕业去向 落实率
		式就业	式就业	征兵	项目				

护理系	1014	243	484	0	1	22	12	252	75.15
医学系	512	59	332	1	0	12	4	104	79.69
口腔系	88	11	70	0	0	0	0	7	92.05
公卫系	91	3	69	0	0	2	9	8	91.21
药检系	477	83	321	3	2	38	1	29	93.92
技术系	309	42	206	3	1	8	1	48	84.47
学校	2491	441	1482	7	4	82	27	448	82.02

### 3. 就业单位性质分布

2021 届毕业生整体就业去向中，464 名学生选择进入医疗卫生单位就业，占已就业毕业生总数的 22.7%，82 人成功通过专升本考试，考入天津农学院、天津医科大学临床医学院、天津体育学院等本科院校，1453 人在中小型其他企业工作，占已就业毕业生总数的 71.1%。

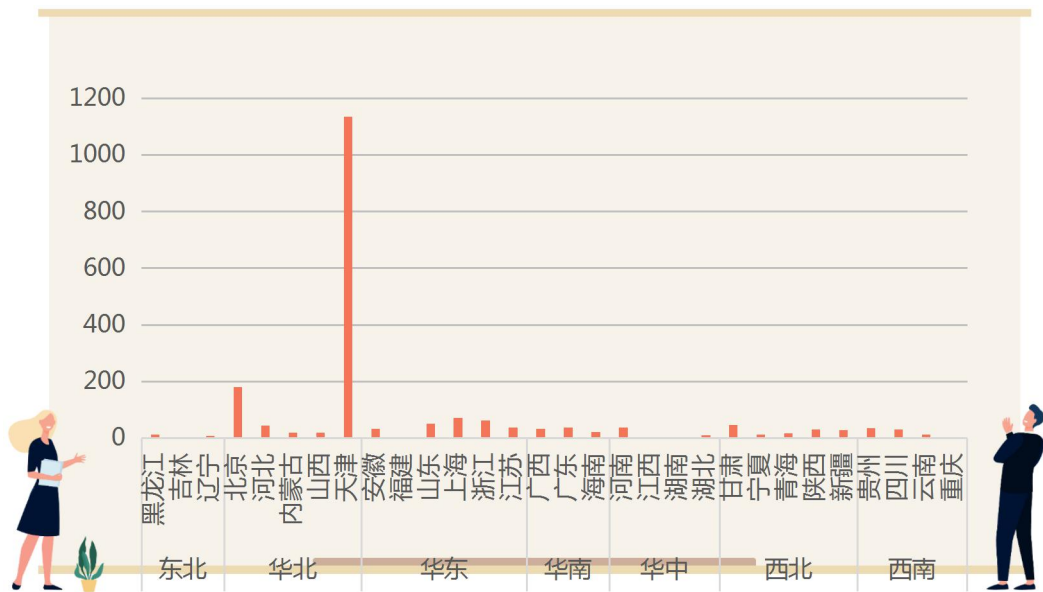


2021 届毕业生就业单位性质分布

### 4. 就业地域情况分布

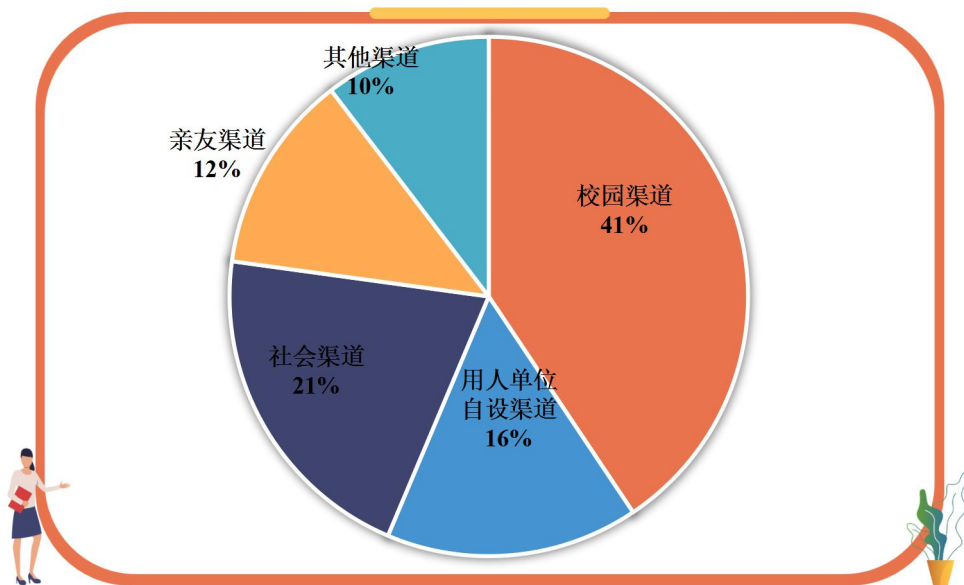
从 2021 届毕业生就业地域分布情况看，共有 1359 名毕业生选择在京津冀工作，占已就业毕业生总数的 66.52%，其中 1135 名学生选

择留在天津，占比 55.56%；另有 271 名学生选择进入内蒙古、青海、宁夏等西部地区就业，占已就业毕业生总数的 13.26%。



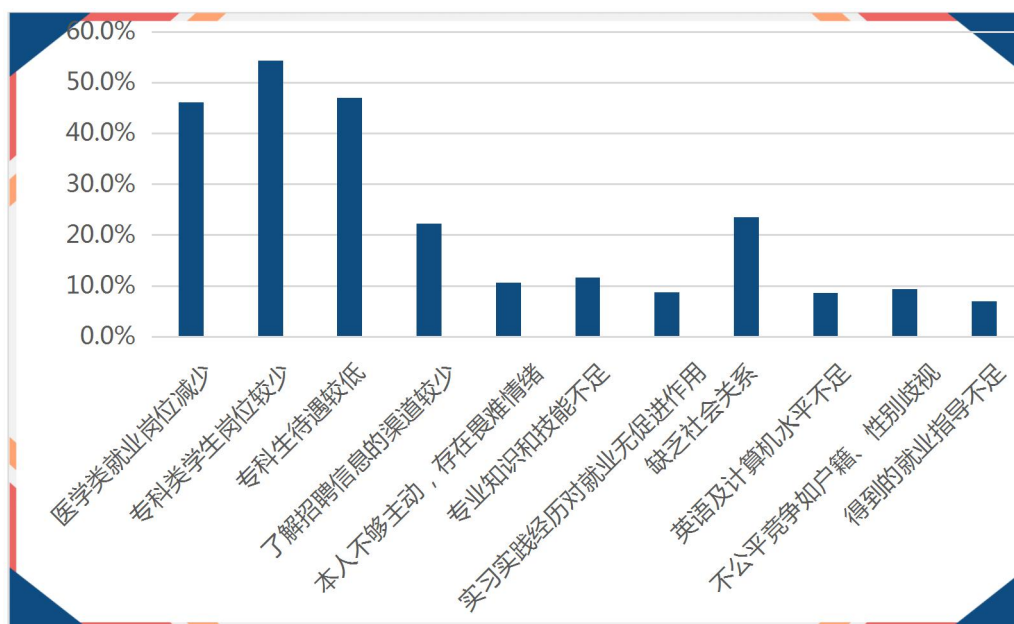
### 5. 求职的主要途径：

40.61%的学生表示通过校园渠道找到心仪的工作，校园渠道依然是学生求职就业的主力。



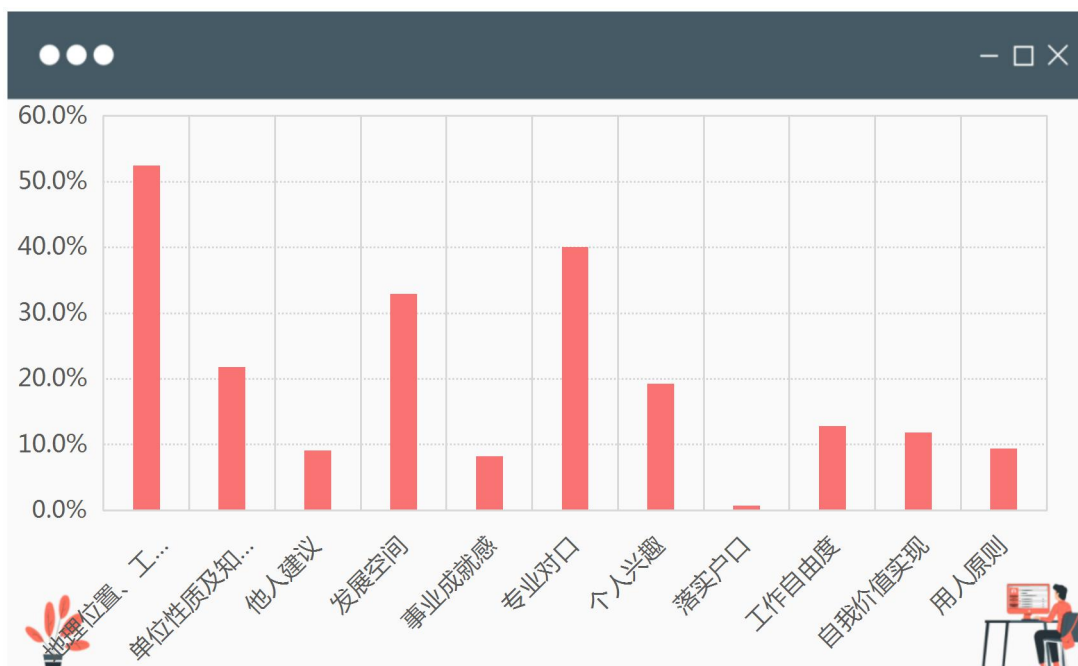
### 6. 2021 届毕业生求职中遇到的主要问题

问卷调研显示，2021届毕业生求职过程中遇到一系列问题导致求职困难，反馈较多的问题为，第一是经济形势因素，即受经济形势影响，就业岗位减少，尤其是医学类学生受到冲击较大；第二是学历因素，即毕业生认为受教育程度不足，市场提供给专科类学生的岗位较少，且所提供的待遇普遍偏低。



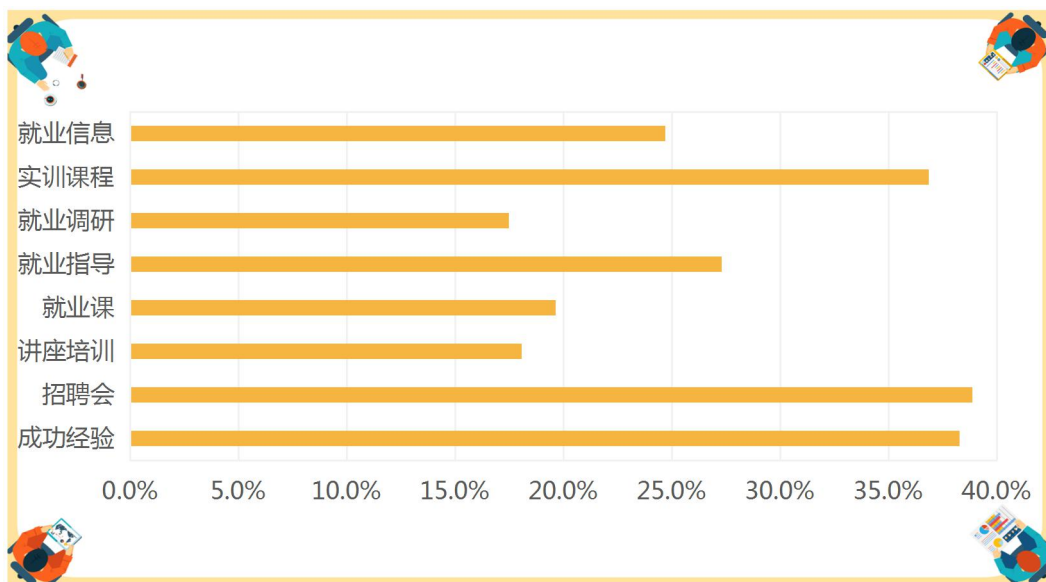
## 7. 2021届毕业生求职时看重的因素

大多数同学在求职过程中看重单位所在的地理位置及工作环境、专业对口程度及薪资福利等发展空间。



### 8. 2021 届毕业生认为对求职成功帮助最大的因素

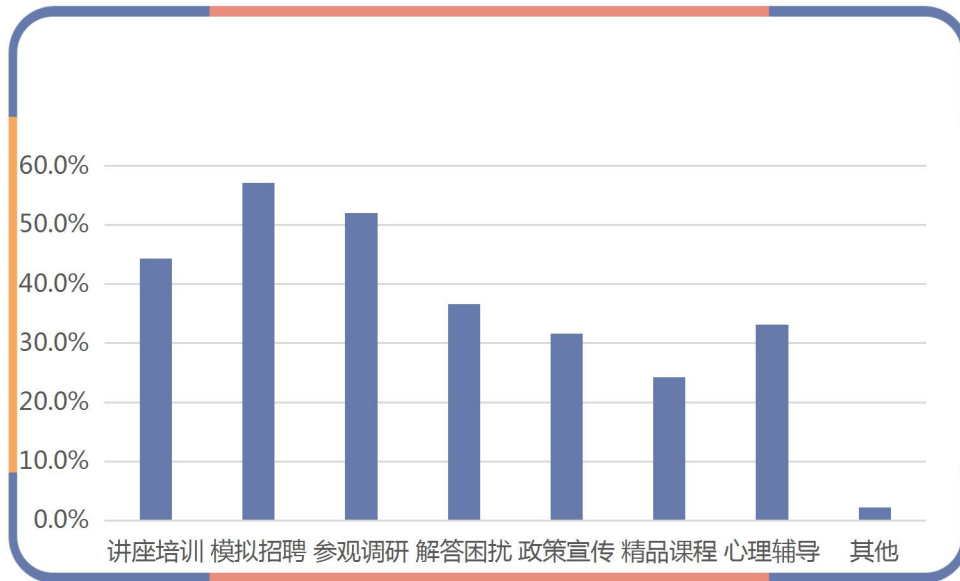
2021 届毕业生认为有三种因素对成功求职起到了帮助作用，分别是已毕业学生的成功就业经验、参与校内外招聘会积累的求职应聘经历以及校内安排的实训课程及实习经历。



### 9. 2021 届毕业生期望得到的就业指导类型

调研显示，毕业生认为组织模拟招聘等活动，提升简历制作水平，增强面试能力，加大实践力度；邀请企业高管或校友，来校举办讲座

或分享沙龙，对在校生进行职业生涯规划辅导；组织赴重点单位参观、调研，提前探索真实职场等三项措施能够有效的促进毕业生求职。



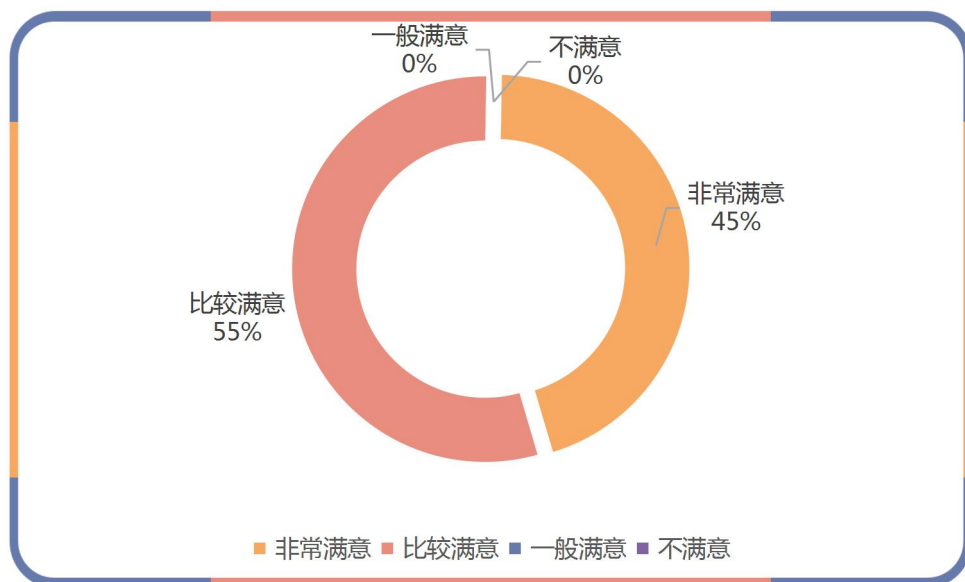
## 二、用人单位满意度调查

用人单位评价是评估高校人才培养的重要依据。通过 2021 届毕业生招聘会的举办，我校面向与学校长期合作的用人单位进行了满意度问卷调查。具体情况如下：

### 1. 用人单位对我校毕业生整体质量满意度

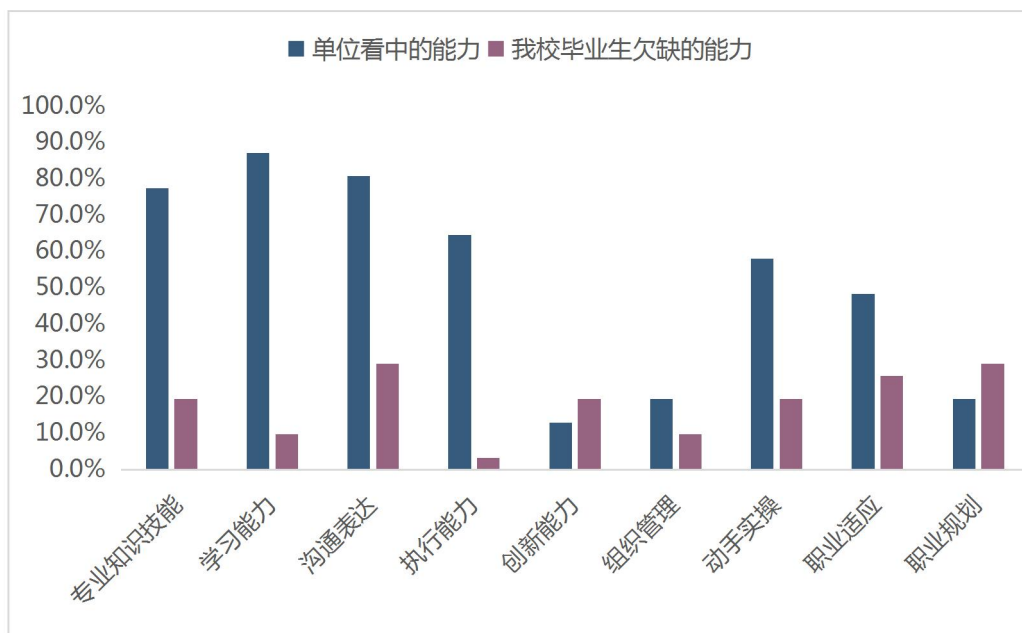
调研显示，45%的用人单位对我校毕业生质量非常满意，55%的用人单位比较满意，综合来看，用人单位对我校毕业生整体质量满意度为 100%。





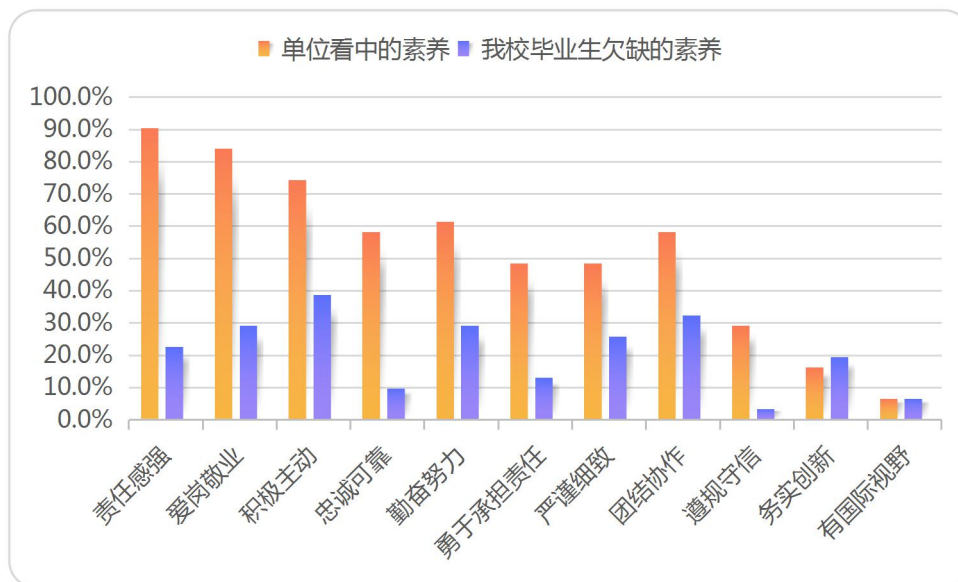
2. 用人单位看重的职业能力与我校已就业毕业生职业能力情况：

调研显示，用人单位最看重的职业能力主要是学习能力、沟通表达能力及专业知识技能，用人单位认为我校毕业生最欠缺的三项能力为：沟通表达能力、职业规划能力及职业适应能力。



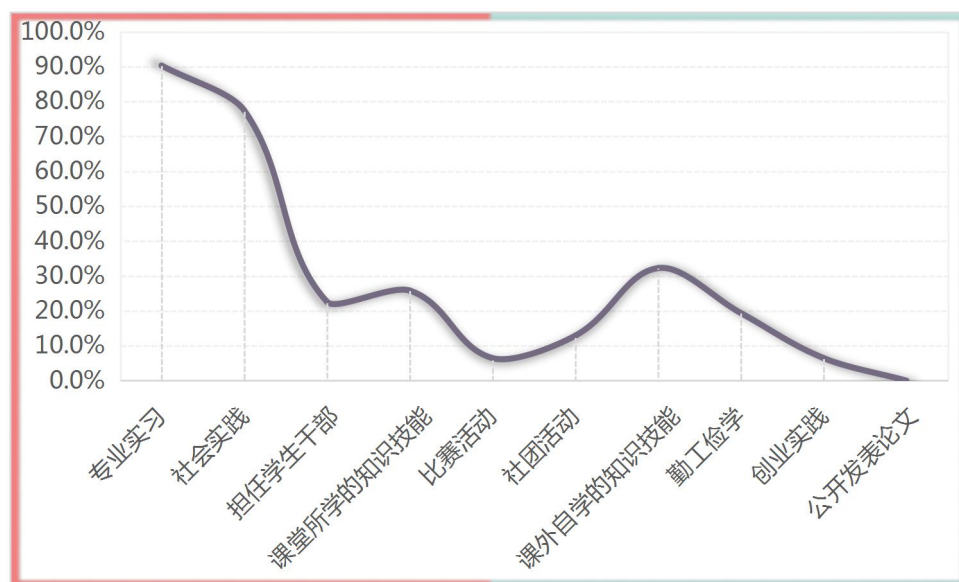
3. 用人单位看重的职业素养与我校已就业毕业生职业素养情况：

用人单位最看重的职业素养为责任感强、爱岗敬业及积极主动，我校毕业生欠缺的职业素养主要是积极主动、团结协作及爱岗敬业精神。



#### 4. 用人单位认为有益于职业发展的学校经历：

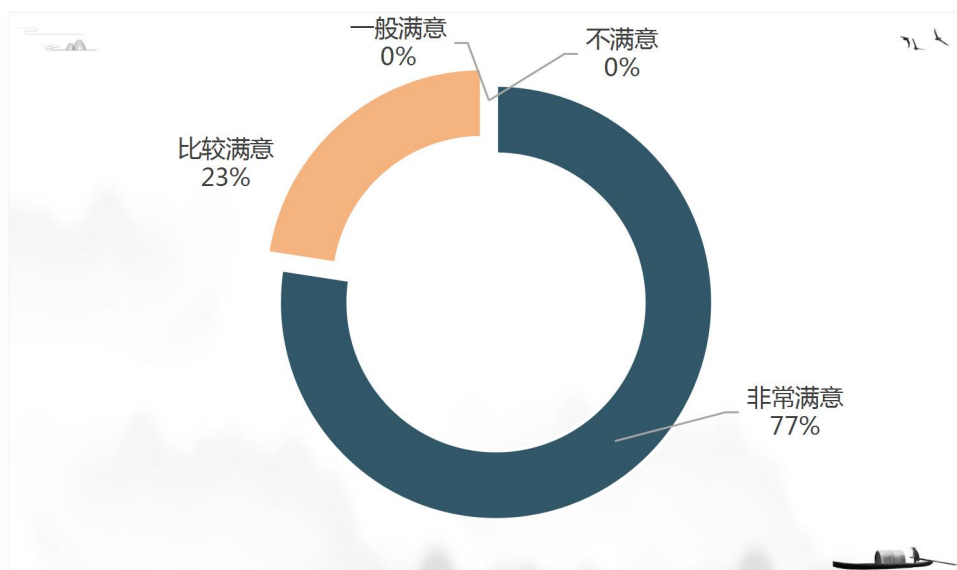
调研显示，用人单位认为专业实习及社会实践对学生的职业发展最有助益。



#### 5. 用人单位对我校就业服务满意度：

77%的用人单位对我校的就业服务表示非常满意，23%的用人单位比较满意，综合来看，用人单位对我校的就业服务满意度为

100%。



### 三、2021 届毕业生就业工作举措

天津医学高等专科学校深入贯彻“十四五”规划精神，坚持实施就业优先战略，全面提升学生的就业创业能力，时刻坚持就业是最大的民生，是学校发展最基本支撑的工作理念，是学校发展战略，也是双高校建设的重要任务，为实现充分就业和高质量就业，采取了一系列举措。

#### 1. 加强顶层设计，不断完善工作体系

学校领导将就业工作当做学校生命线工程来做。围绕“以学生为本”的工作理念，持续强化“全员工程”和“一把手工程”机制，成立就业工作领导小组，由书记、校长亲自挂帅，下设各系毕业生就业工作小组。形成书记、校长亲自领导，学校党委学生工作部毕业生就业指导中心牵头，相关部门积极配合，校系党政领导班子齐抓共管的局面。

学校不断完善就业评价体系建设，相继出台《学校就业工作考核办法》、《系部就业评价考核办法》、《毕业班辅导员就业工作考核办法》等相关文件。并以绩效工资改革为契机，将就业工作纳入整体绩效考核过程中，提出就业促进办法，建立就业激励机制，设立就业工作专项奖励，建立起了全员参与、全方位考核、全过程落实的就业评价体系。

## 2. 举办多种形式招聘会，促进毕业生就业

学校围绕“京津冀协同发展”的国家重大发展战略积极为毕业生开拓就业岗位。通过广泛的政策宣传引导毕业生到战略性新兴产业领域发展。为了不断实现就业市场的空间突破，学校根据办学特色、专业设置和生源状况，设计并印制了招聘会邀请函，将学校简介、专业介绍及毕业生生源情况收录其中，送至各级医疗卫生事业单位。通过各种渠道的宣传，发布应届毕业生信息，收集各用人单位的招聘信息，构建与用人单位对接的就业服务平台。针对2021届毕业生学校召开实体大型招聘会2场，共6家三甲医院、11家社区医院、41家民营医院及59家企业、公司参会，提供岗位3385个。同时广泛吸纳用人单位入驻我校云就业平台，目前共有484家用人单位入驻，累计发布职位信息5953条，同时利用校园网、微信等途径及时向学生发布就业信息。

宣传教育部、团市委、天津市教委等部门举办的大型云招聘活动，与天津市其他四名高校联合承办医药专场网络招聘会，同时根据我校专业特色，综合考虑毕业生求职意愿举办线上专场招聘会3场，为毕业生提供岗位172个；组建天津医专用人单位微信联络群，广邀用人

单位入群，共邀请到 147 家单位与我校开展合作，商讨就业工作事宜，鼓励并协助用人单位组织云宣讲、云招聘，真正实现为毕业生及用人单位搭建桥梁。为 2021 届毕业生提供线下就业岗位 3385 个，线上就业岗位 44442 个，累计就业岗位 47827 个，就业岗位与毕业生人数比例约为 19:1。

### **3. 广开就业途径，全方位提升就业质量**

学校积极围绕国家发展战略需求，顺应行业发展趋势，引导毕业生参加国家、地方等基层就业项目，积极奔赴祖国最需要的地方建功立业。利用多种渠道和方式，向学生宣传基层政策，培养学生服务基层的意识，如通过职业指导课程为学生普及国家相关政策，利用云就业平台向毕业生发布《毕业生就业指导手册》，将国家促进高校毕业生就业的若干政策收录其中，通过政策宣传鼓励更多的学生面向基层就业。面对疫情的影响，我校积极与各级医疗卫生单位、医药卫生企业沟通，共深入 8 家用人单位对人事主管、业务部门经理及毕业生进行走访调研，共同探讨我校在课程设置、实习实训、教学培养、思政育人及就业服务等方面的优缺点；同时加强与校企战略合作单位的联系，鼓励各系发挥校友的资源优势，为毕业生提供更多就业岗位，鼓励毕业生报考三支一扶、参与西部计划。2021 届毕业生中共有 257 名学生选择进入内蒙古、青海、宁夏等西部地区就业，另有 10 名同学通过“西部计划”、“三支一扶”政策顺利落实工作岗位。

### **4. 健全管理制度，全程化开展就业指导**

为尽早掌握毕业生求职进展，以便提供高效准确的求职指导，我校利用就业周报按照已签约、待签约、面试中、拟参加公招考试、拟

升学、拟创业、拟应征入伍、求职中等统计项，每周进行汇总统计，实时监测毕业生求职现状，有的放矢的进行分类指导。同时建立就业周例会制度，每周召集各系就业专员，探讨工作中存在的困难和问题，做到及时沟通，精准施策；在解读就业政策、录入就业系统、建立工作台账等方面进行重点推动。对于未就业的毕业生，通过辅导员及就业专员与毕业生建立积极有效的沟通，摸清毕业生未就业原因，有的放矢的进行一对一的专业指导。同时，要求各系就业专员及相关辅导员持续跟踪，动员专业教师利用专业资源，设法为毕业生推荐岗位。经过全校上下努力，截至12月1日统计，我校未就业毕业生数由448人减少至330人，毕业去向落实率达到86.87%。

### **5. 落实帮扶政策, 全力保障困难群体毕业生就业**

学校积极落实就业帮扶政策，密切关注建档立卡贫困家庭毕业生、身体残疾毕业生、经济困难毕业生及就业困难毕业生等重点群体，提供就业帮扶，建立工作台账，及时推荐就业岗位并追踪求职就业过程，精准掌握其就业进展、求职需求，及时回应毕业生重大关切，做好就业引导、督促及心理疏导，全力保障毕业生就业。在就业工作中我们还积极号召各系教师主动地帮助困难生就业，与困难生结对子，确定“一对一”帮扶对象，为学生寻找合适的就业岗位。截止12月1日统计，692名困难生中，3名同学应征入伍，25名同学通过专升本考试，进入本科院校就读，91名毕业生待就业，毕业去向落实率为86.85%。其中218名学生享受了人社局发放的求职补贴资助。

### **6. 建立创业就业联动机制, 多种途径促进就业**

我校自成立医专康健众创空间以来，积极发挥实践育人平台的功

能，在培养和指导学生开展创业活动中扮演了重要角色，自编校本教材，面向全体在校生开设《大学生创新创业基础（一）（二）》与尔雅网络课《创新思维训练》课程，普及创新创业知识，今年在创新创业基础（二）课程中还引入天津市人社局大学生创业教育培训项目，收效良好。组织开展的创新创业主题演讲、大学生创客训练营、企业家入校进行讲座、医专康健众创空间入驻项目评审等活动，在全校范围内营造了良好的就业创业氛围。

2021年共有31个创新创业项目在第七届中国互联网+大学生创新创业大赛中荣获奖项，获得天津市金奖1项，银奖4项，铜奖26项，其中“惠民益齿、助力基层”项目入围全国决赛，并荣获全国铜奖。截止到目前，医专康健众创空间共入驻孵化项目团队10个，其中申请营业执照项目3项，相继完善了相关管理制度，建立、健全工作流程，工作规范，对创客和创业团队进行了有效考核与管理，提高了孵化成功率，同时充分激发了学生的创业思维与热情，积累了创业与求职的经历和经验，为促进学生就业进一步拓宽了渠道。