



2021 年

# 辽宁医药职业学院

## 毕业生就业质量年度报告



# 目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>9</b>
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业去向落实率及去向	13
(一) 毕业去向落实率	13
(二) 毕业去向分布	18
(三) 未就业情况分析	24
三 就业流向	26
(一) 职业流向	26
(二) 行业流向	28
(三) 用人单位流向	31
(四) 就业地区流向	35
四 毕业生升学情况	36
五 证书获得情况	39
<b>第二章 就业主要特点</b>	<b>42</b>
一 求职过程	42
二 就业服务工作情况	43
三 创新创业教育情况	46
四 促进毕业生就业的政策措施	47
<b>第三章 就业相关分析</b>	<b>51</b>
一 收入分析	51
二 专业相关度	57
三 就业满意度	61
四 职业期待吻合度	65
五 就业稳定性（以离职率来衡量）	68
六 职业发展和变化	72
(一) 毕业生职业发展情况	72
(二) 毕业生职位变化	74
<b>第四章 就业发展趋势分析</b>	<b>79</b>
一 就业发展趋势研判	79

(一)	毕业生规模扩大, 毕业去向落实情况较好.....	79
(二)	升学对毕业生的去向分流进一步扩大.....	80
(三)	健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择.....	80
(四)	毕业生就业质量提升.....	80
(五)	辽宁持续为毕业生就业首要选择, 服务地方经济发展为毕业生就业趋势.....	80
二	毕业去向落实率变化趋势.....	81
三	就业特点变化趋势.....	82
(一)	职业变化趋势.....	82
(二)	行业变化趋势.....	83
(三)	用人单位变化趋势.....	83
四	就业质量变化趋势.....	84
(一)	月收入变化趋势.....	84
(二)	专业相关度变化趋势.....	88
(三)	就业满意度变化趋势.....	92
(四)	职业期待吻合度变化趋势.....	95
(五)	离职率变化趋势.....	98
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>103</b>
一	对人才培养的反馈.....	103
(一)	校友综合评价.....	103
(二)	教育教学评价.....	110
(三)	能力培养评价.....	115
二	改进措施.....	118
(一)	紧贴健康中国建设需要, 动态调整优化专业布局.....	118
(二)	深化教学改革、加强人才培养.....	118
(三)	提供专业指导, 保障就业质量.....	118
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价.....</b>	<b>120</b>
一	聘用标准.....	120
二	使用评价.....	122
三	能力、素质、知识需求.....	123
四	对校方的建议.....	125
<b>附表</b>	<b>部分缺失专业主要指标.....</b>	<b>126</b>



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 毕业生的性别结构	9
图 1-2 毕业生的主要生源结构	10
表 1-1 毕业生的生源结构	10
图 1-3 各院系的毕业生人数	11
表 1-2 各专业的毕业生人数	11
图 1-4 毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-6 省内及省外生源毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-7 各院系毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-8 各专业毕业生的毕业去向落实率	16
图 1-9 毕业去向分布	18
图 1-10 不同性别毕业生的毕业去向分布	19
图 1-11 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布	20
表 1-3 各院系的毕业去向分布	21
表 1-4 各专业的毕业去向分布	22
图 1-12 未就业类型分布	24
图 1-13 收到录用通知的比例	24
图 1-14 希望学院提供的求职帮助（多选）	25
图 1-15 毕业生从事的主要职业类	26
表 1-5 各院系毕业生实际从事的主要职业	26
表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业	27
图 1-16 毕业生就业的主要行业类	28
表 1-7 各院系毕业生实际就业的主要行业	28
表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业	29
图 1-17 从事医学类工作人群所在医院的级别分布	30
图 1-18 不同类型用人单位分布	31
图 1-19 不同规模用人单位分布	31
图 1-20 毕业生在行业一流企业就业的比例	32
表 1-9 各院系毕业生的用人单位类型分布	32

表 1-10	各专业毕业生的用人单位类型分布 .....	33
表 1-11	各院系毕业生的用人单位规模分布 .....	33
表 1-12	各专业毕业生的用人单位规模分布 .....	34
图 1-21	毕业生在辽宁就业的比例 .....	35
图 1-22	毕业生的升学比例 .....	36
图 1-23	各院系毕业生的升学比例 .....	36
图 1-24	各专业毕业生的升学比例 .....	37
图 1-25	毕业生获得证书的情况 .....	39
表 1-13	各院系毕业生获得证书的情况 .....	39
表 1-14	各专业毕业生获得证书的情况 .....	40

## 第二章 就业主要特点 .....42

图 2-1	毕业生的求职过程 .....	42
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	43
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选） .....	43
图 2-4	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度 .....	44
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道 .....	45
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	46

## 第三章 就业相关分析 .....51

图 3-1	毕业生的月收入 .....	51
图 3-2	各院系毕业生的月收入 .....	52
图 3-3	各专业毕业生的月收入 .....	53
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况 .....	55
表 3-1	各院系毕业生享受“五险一金”情况 .....	55
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况 .....	56
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度 .....	57
图 3-6	各院系毕业生的工作与专业相关度 .....	58
图 3-7	各专业毕业生的工作与专业相关度 .....	59
图 3-8	毕业生的就业满意度 .....	61
图 3-9	毕业生对就业不满意的原因（多选） .....	61
图 3-10	各院系毕业生的就业满意度 .....	62
图 3-11	各专业毕业生的就业满意度 .....	63
图 3-12	毕业生的职业期待吻合度 .....	65
图 3-13	各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	66
图 3-14	毕业生的离职率 .....	68
图 3-15	各院系毕业生的离职率 .....	69
图 3-16	各专业毕业生的离职率 .....	70
图 3-17	毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	72

图 3-18	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	72
图 3-19	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例 .....	73
图 3-20	毕业生有过转岗的比例 .....	74
图 3-21	各院系毕业生有过转岗的比例 .....	75
图 3-22	各专业毕业生有过转岗的比例 .....	76
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>79</b>
图 4-1	毕业生规模变化趋势 .....	79
图 4-2	毕业生毕业去向落实率变化趋势 .....	80
图 4-3	毕业去向落实率变化趋势 .....	81
图 4-4	主要职业类需求变化趋势 .....	82
图 4-5	主要行业类需求变化趋势 .....	83
图 4-6	不同类型用人单位需求变化趋势 .....	83
图 4-7	不同规模用人单位需求变化趋势 .....	84
图 4-8	月收入变化趋势 .....	84
图 4-9	各院系毕业生的月收入变化趋势 .....	85
图 4-10	各专业毕业生的月收入变化趋势 .....	86
图 4-11	专业相关度变化趋势 .....	88
图 4-12	各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势 .....	89
图 4-13	各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势 .....	90
图 4-14	就业满意度变化趋势 .....	92
图 4-15	各院系毕业生的就业满意度变化趋势 .....	92
图 4-16	各专业毕业生的就业满意度变化趋势 .....	93
图 4-17	职业期待吻合度变化趋势 .....	95
图 4-18	各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势 .....	96
图 4-19	离职率变化趋势 .....	98
图 4-20	各院系毕业生的离职率变化趋势 .....	99
图 4-21	各专业毕业生的离职率变化趋势 .....	100
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>103</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度 .....	103
图 5-2	各院系毕业生对母校的推荐度 .....	104
图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度 .....	105
图 5-4	毕业生对母校的满意度 .....	107
图 5-5	各院系毕业生对母校的满意度 .....	107
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度 .....	108
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	110
图 5-8	各院系毕业生的教学满意度 .....	110
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度 .....	111

图 5-10	教学各方面改进需求（多选） .....	113
图 5-11	教师指导满足度 .....	113
图 5-12	教学设施满足度 .....	114
图 5-13	护理学类各项能力重要度及达成度 .....	115
图 5-14	其他医学类各项能力重要度及达成度 .....	116
图 5-15	工作中最重要的通用能力及增值情况 .....	117
<b>第六章</b>	<b>用人单位评价 .....</b>	<b>120</b>
图 6-1	用人单位聘用应届毕业生的主要理由（多选） .....	120
图 6-2	用人单位聘用毕业生的渠道 .....	121
图 6-3	用人单位对应届毕业生的总体满意度 .....	122
图 6-4	用人单位愿意继续招聘应届毕业生的比例 .....	122
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度 .....	123
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度 .....	124
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度 .....	124
图 6-8	用人单位对就业工作的满意度 .....	125
图 6-9	用人单位希望学院提供的支持（多选） .....	125
<b>附表</b>	<b>部分缺失专业主要指标 .....</b>	<b>126</b>
附表 1	部分缺失专业毕业生的月收入 .....	126
附表 2	部分缺失专业毕业生的专业相关度 .....	126
附表 3	部分缺失专业毕业生的就业满意度 .....	126
附表 4	部分缺失专业毕业生的离职率 .....	127
附表 5	部分缺失专业毕业生的教学满意度 .....	127
附表 6	部分缺失专业毕业生的校友推荐度 .....	127
附表 7	部分缺失专业毕业生的校友满意度 .....	128



## 学校概况

辽宁医药职业学院是辽宁省职业教育改革发展示范校，是辽宁省唯一一所培养护理、药学、医学技术、康复技术、健康管理类技术技能人才的省属公办医药类全日制普通高等职业院校。学院前身是辽宁省医学科学院，创建于 1978 年。1984 年成立辽宁省卫生职工医学院，1998 年被确定为辽宁省高等职业教育试点院校，2000 年并入原辽宁中医学院（现辽宁中医药大学），2010 年从辽宁中医药大学分立，成立辽宁卫生职业技术学院，2014 年更名为辽宁医药职业学院。

学院主校区坐落在沈阳市苏家屯区，毗邻沈阳国际展览中心，本溪校区位于沈本新城。校园总占地面积 55.89 万平方米，校舍建筑面积 23.59 万平方米。教学、科研仪器设备总值 7386.42 万元，馆藏纸质图书 35.35 万册。

学院设有医学技术系、药学系、护理系、康复技术系、健康管理系、爱尔学院、医学基础教研部、公共基础教研部、马克思主义学院、继续教育学院 10 个院系部，30 个专科层次的高职专业。现有在校生 12135 人，专任教师 314 人，其中具有副高级以上职务教师占专任教师的比例为 31.53%，具有硕士学位以上教师占专任教师的比例为 53.82%。省职业教育“双师型”名师工作室 1 个、技艺技能传承创新平台 1 个，省级教学名师 4 人，优秀教师 3 人，教学团队 4 支，专业带头人 2 人，入选“辽宁省百千万人才工程”千人层次 1 人。

学院注重内涵建设，现有省职业教育高水平特色专业群 2 个，省级品牌、示范专业 5 个，对接产业集群省级职业教育示范专业 2 个，省级精品课程 9 门。同时获批中央财政和省财政资助的专业建设、实训基地建设项目 10 个，国家第二批“现代学徒制”试点单位，中央和辽宁省现代职业教育质量提升计划项目共 4 项，建有符合高职人才技能培养实际的校内实训基地及专项实训室。此外，还在全国各地联合建立了 265 家稳定的校外实训就业基地，毕业生质量逐年提高，近五年就业率均在 97% 以上，学院被评为辽宁省普通高等学校就业工作先进集体。

学生职业素质和能力大幅提升，在国家、省市及行业学会组织的各级各类比赛中，屡获佳绩。学院注重校园文化建设，学生综合素质不断提高，近年来在国家、省市举办的各类文体活动中，成绩再创新高；大学生社会实践活动多次获得省市奖励。

学院作为辽宁医药卫生职业教育集团理事长单位，大力加强产教融合、校企合作。与沈阳爱尔眼视光医院有限公司、香港嘉宏国际集团、上海医药集团、南京金斯瑞生物科技有限公司、北京速康智享科技发展有限公司、北京医链互通供应链管理有限公司、大连春和医学科技有限公司、惠州市鲲鹏义齿有限公司等二十余家企业开展产教融合型二级学院、实训基地、人才共育、订制培养等建设，与十余家企业开展了订单式培养。推动校企形成命运共同体。

学院坚持服务地方经济与社会发展，充分利用我院现有的卫生行业职业技能培训工作站、国家职业技能鉴定所、辽宁省养老护理员培训基地等平台，为社会培养培训各类专门人才万余

人次，多次荣获卫生行业职业技能培训先进单位、职业技能鉴定先进单位，沈阳教科系统服务沈阳先进集体等荣誉称号。

学院将坚持“育素质、强技能、重合作、争一流”的办学理念，秉承“修德笃学、尚能济世”的校训，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，走产学研结合的发展道路，全面加强内涵建设，努力创建省内一流、国内知名的医药高职强校。

## 报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学院依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学院实际情况，编制和发布《辽宁医药职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质技术技能人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面



#### 辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据——

#### 辽宁医药职业学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 12 月 31 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 1929 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 70.12%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 80 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对毕业生的使用评价等方面的内容。

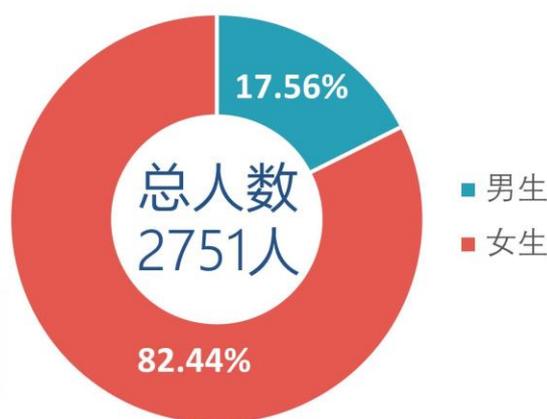
# 辽宁医药职业学院

## 2021届毕业生就业质量年度报告

01

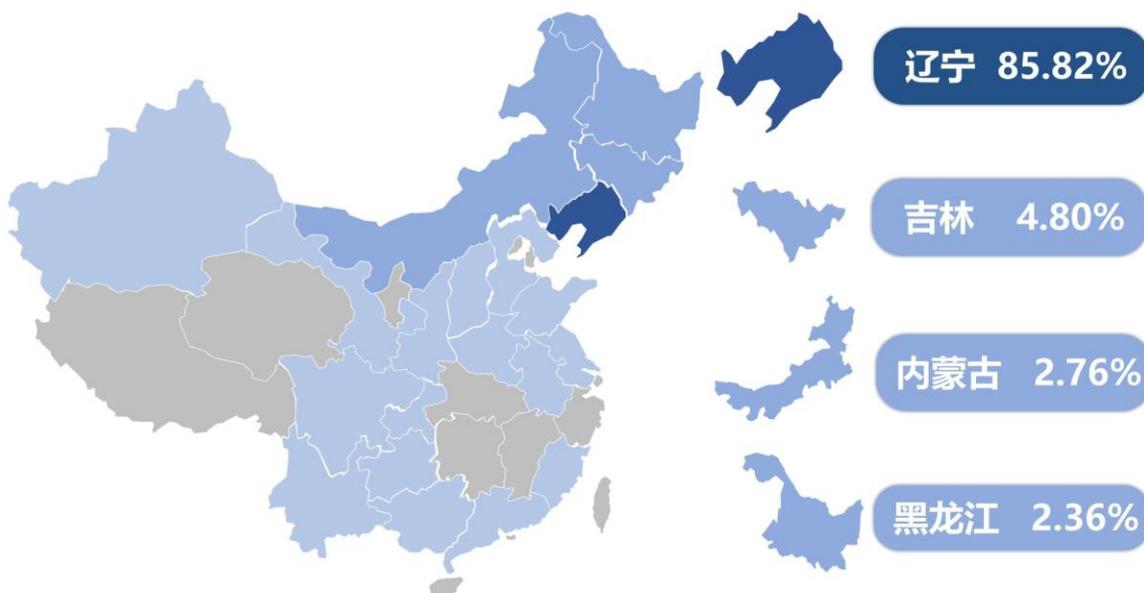
毕业生情况

### 毕业生的性别结构



### 毕业生的生源结构

2021届毕业生以辽宁省生源为主，省外生源以吉林、内蒙古、黑龙江等地为主。

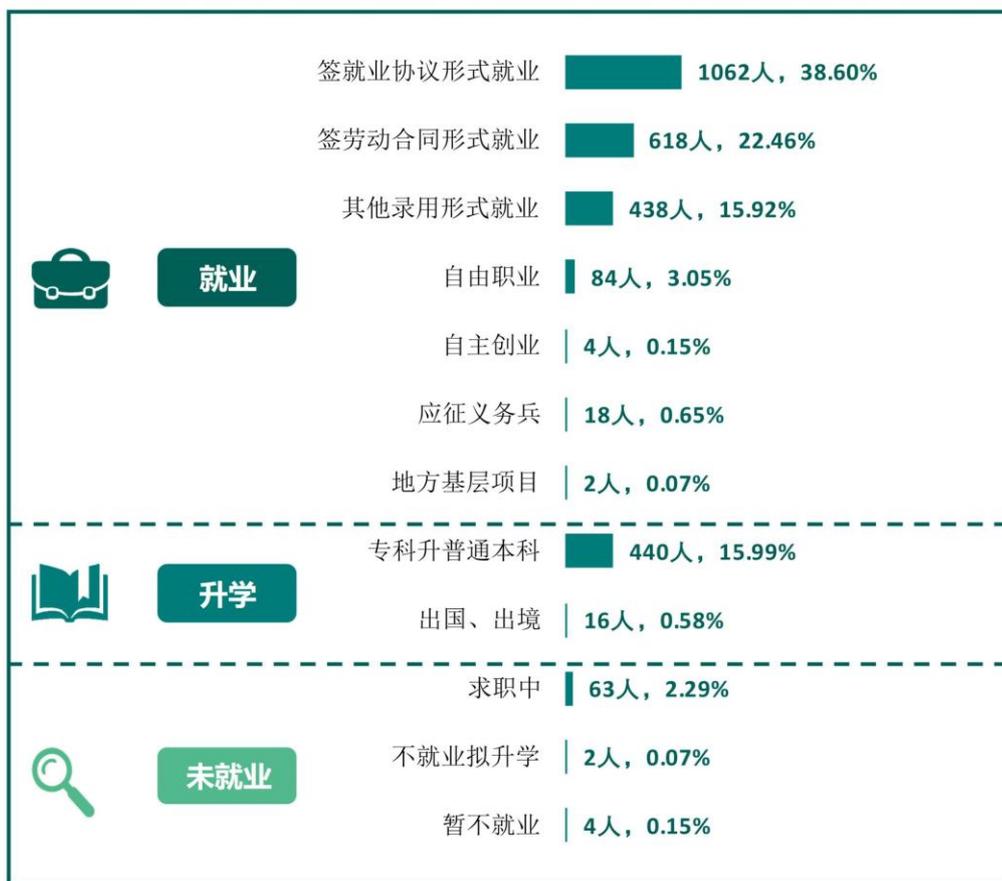


## 毕业去向落实率



## 毕业去向分布

2021届毕业生主要是签就业协议形式就业（38.60%），还有15.99%毕业生选择了专科升普通本科。



## 用人单位特点

就业领域集中  
医疗护理  
/医药制造

行业	百分比
医疗和社会护理服务业	43.35%
医药及设备制造业	24.70%

单位集中  
民企/国企

单位类型	百分比
民营企业/个体	77.97%
国有企业	10.49%

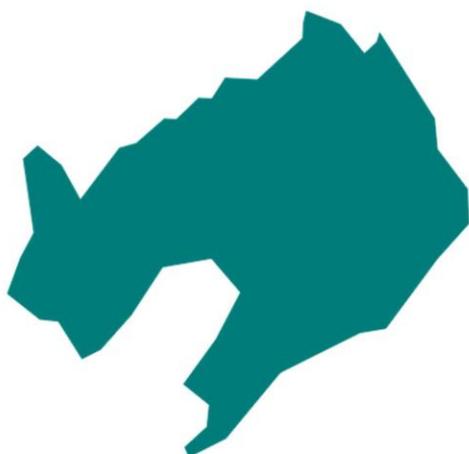
高质量就业  
医院等级



二级甲等  
17.53%

三级甲等  
12.75%

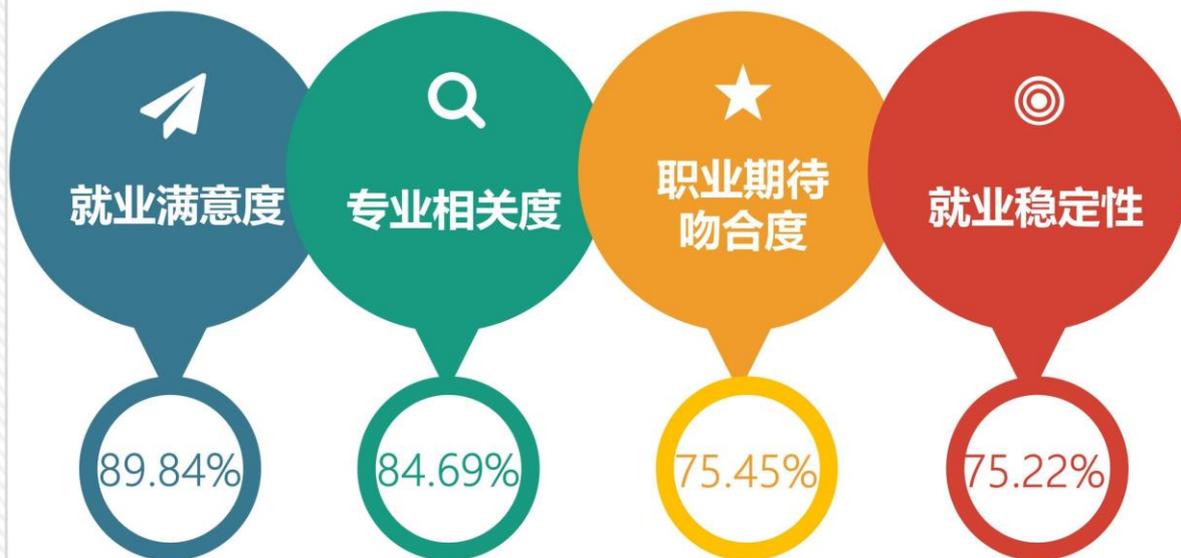
## 就业地区流向



辽宁 84.25%

- 2021届已就业的毕业生中，有84.25%的人在辽宁就业。
- 就业城市部分，毕业生就业量较大的城市为沈阳（37.95%）、大连（8.61%）、本溪（5.51%）、鞍山（4.65%）。

### 主要就业质量指标



## 05

### 毕业生反馈及用人单位评价

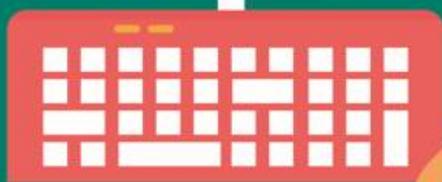
#### 毕业生反馈



#### 用人单位评价



# 就业



基本情况

# 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现学院毕业生就业的基本情况。

## 一 毕业生规模和结构

### 1. 总毕业生人数

辽宁医药职业学院 2021 届总毕业生人数为 2751 人。

### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生共 483 人，占 17.56%；女生共 2268 人，占 82.44%。

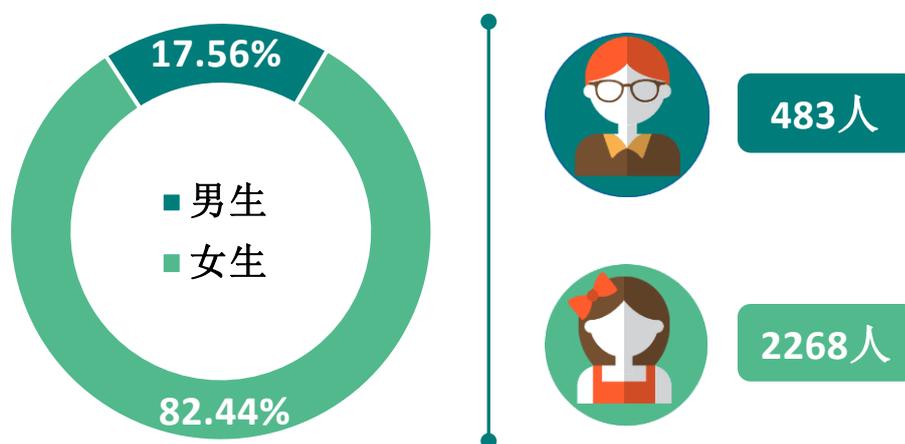


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

### 3. 毕业生的生源结构

学院 2021 届毕业生以辽宁（2361 人，85.82%）生源为主。

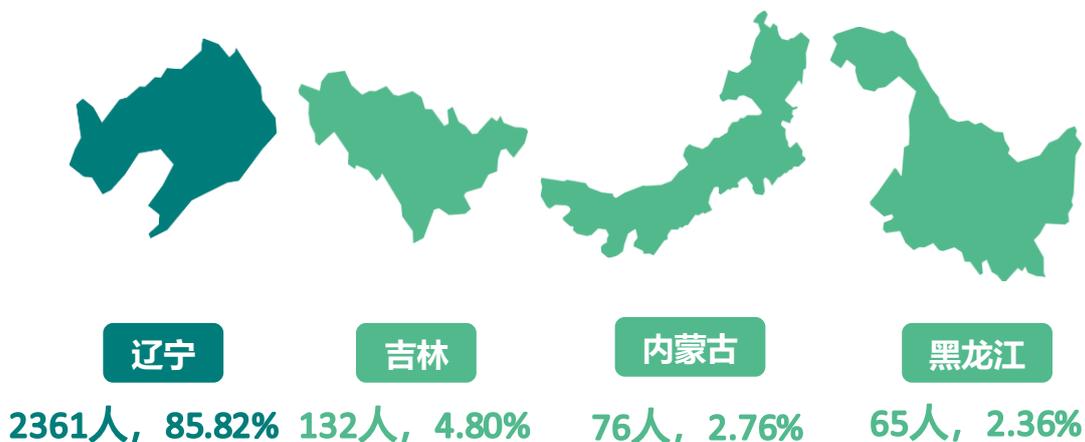


图 1-2 毕业生的主要生源结构

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
辽宁	2361	85.82
吉林	132	4.80
内蒙古	76	2.76
黑龙江	65	2.36
新疆	20	0.73
四川	18	0.65
贵州	17	0.62
山西	12	0.44
河南	11	0.40
云南	9	0.33
安徽	9	0.33
山东	7	0.25
甘肃	5	0.18
江苏	3	0.11
河北	2	0.07
重庆	1	0.04
福建	1	0.04
陕西	1	0.04
广东	1	0.04

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

#### 4. 各院系及专业毕业生人数

学院 2021 届毕业生分布在 6 个院系，其中规模较大的院系是护理系、医学技术系、药学系。



图 1-3 各院系的毕业生人数

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

学院 2021 届毕业生分布在 31 个专业，其中规模较大的专业是护理（护理系）、医学美容技术（中医美容方向）、口腔医学技术、药品经营与管理（医药营销）。

表 1-2 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
护理（护理系）	1024	37.22
医学美容技术（中医美容方向）	175	6.36
口腔医学技术	160	5.82
药品经营与管理（医药营销）	124	4.51
助产	111	4.03
中医康复技术	99	3.60
医学影像技术	92	3.34
康复治疗技术	85	3.09
中药学	77	2.80
中药制药技术	68	2.47
生物制药技术	65	2.36
医学营养	64	2.33
医学检验技术	63	2.29
药物制剂技术	59	2.14
药品质量与安全	54	1.96
医学生物技术	54	1.96
健康管理	51	1.85

专业名称	毕业生人数（人）	比例（%）
卫生检验与检疫技术	51	1.85
护理（爱尔学院）	41	1.49
物流管理（医药物流）	40	1.45
医疗器械维护与管理	32	1.16
保险（医疗保险实务）	30	1.09
药学	26	0.95
老年服务与管理	25	0.91
中药生产与加工	24	0.87
家政服务与管理	20	0.73
康复工程技术	19	0.69
药品生产技术（中药制药技术）	10	0.36
护理（医学技术系）	4	0.15
药品生产技术（生物制药技术）	3	0.11
药品生产技术（药物制剂技术）	1	0.04

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

## 二 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率**=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

**毕业生总人数**=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### （一） 毕业去向落实率

#### 1. 毕业去向落实率

截至 2021 年 12 月 31 日，学院 2021 届毕业生的毕业去向落实率达到 97.49%，毕业生就业落实情况较好。



图 1-4 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

## 2. 各类毕业生的毕业去向落实率

学院 2021 届毕业生中, 男生的毕业去向落实率为 97.52% 女生的毕业去向落实率为 97.49%。

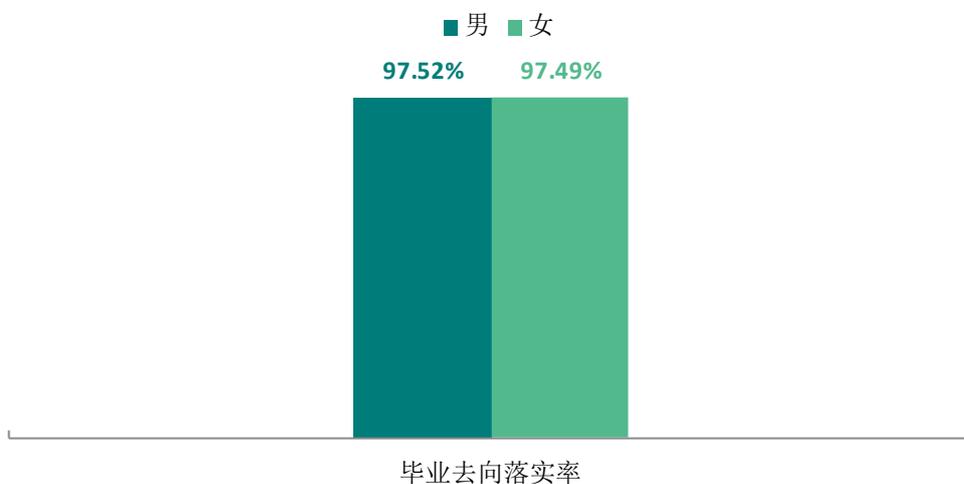


图 1-5 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源: 辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

学院 2021 届毕业生中, 省内生源毕业生的毕业去向落实率为 97.71%, 省外生源毕业生的毕业去向落实率为 96.15%。

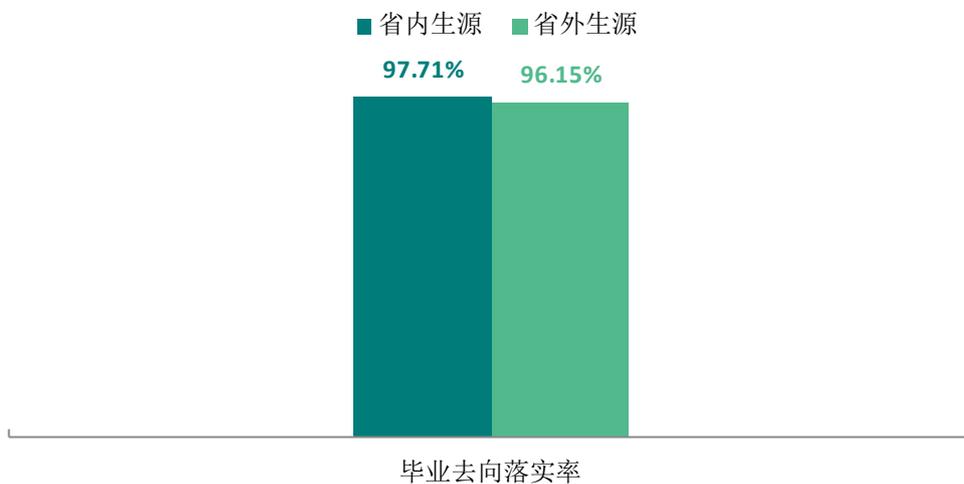


图 1-6 省内及省外生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源: 辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

### 3. 各院系及专业的毕业去向落实率

学院 2021 届毕业生中，各院系毕业去向落实率均较好，其中爱尔学院毕业生均已落实毕业去向。

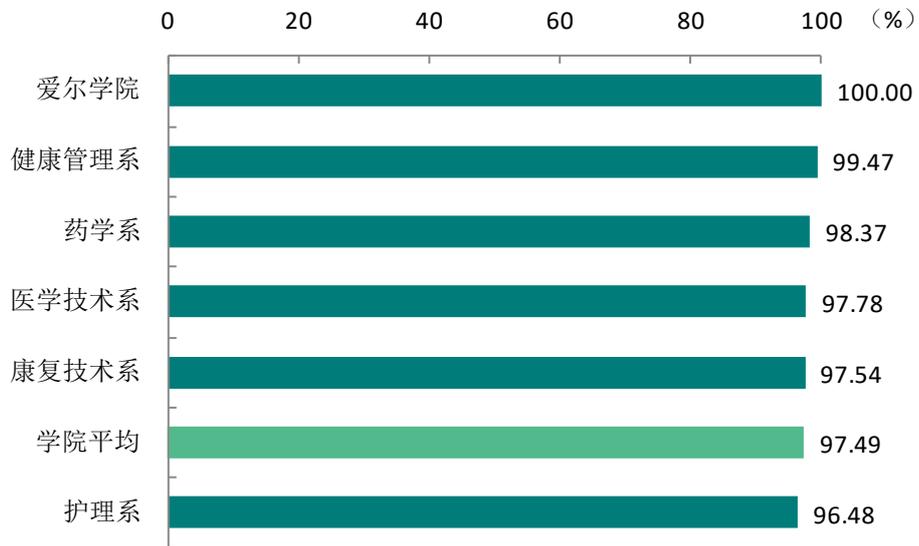


图 1-7 各院系毕业生的毕业去向落实率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

学院 2021 届毕业生中，医学营养、康复工程技术、保险（医疗保险实务）等 13 个专业毕业生均已落实毕业去向。

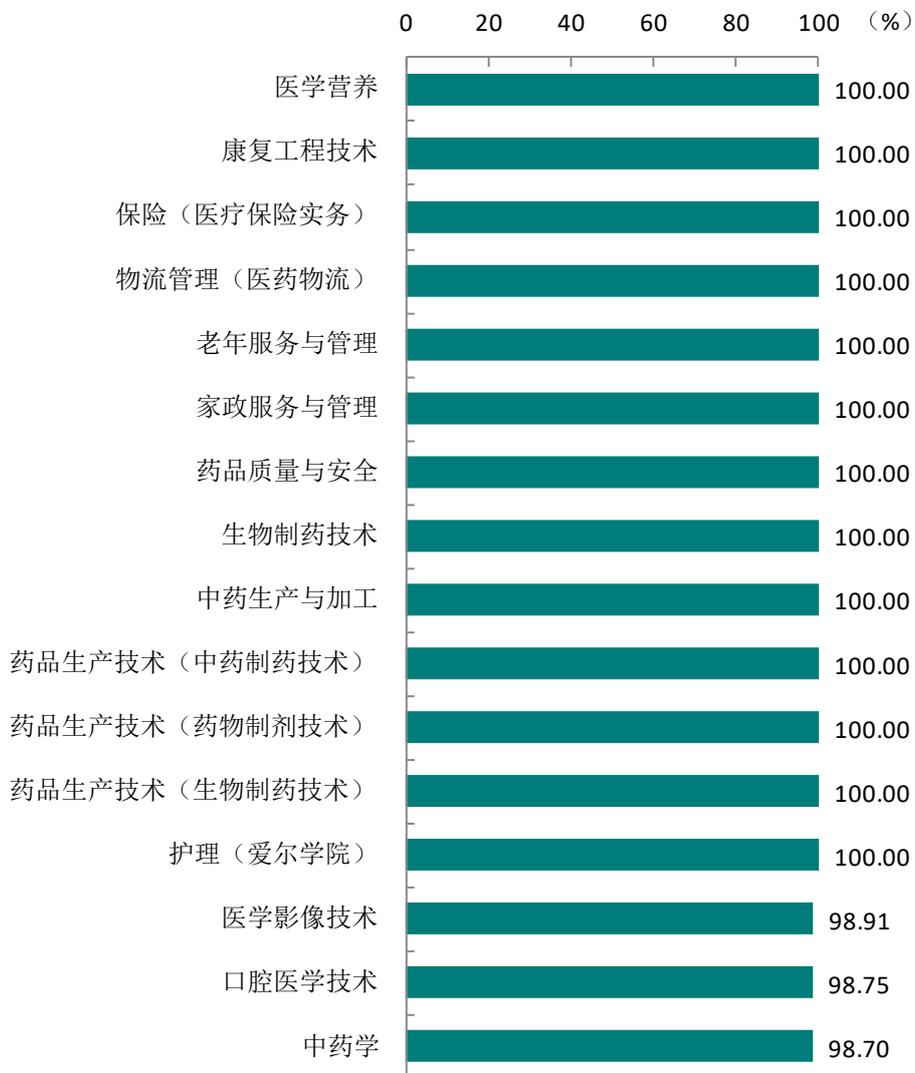
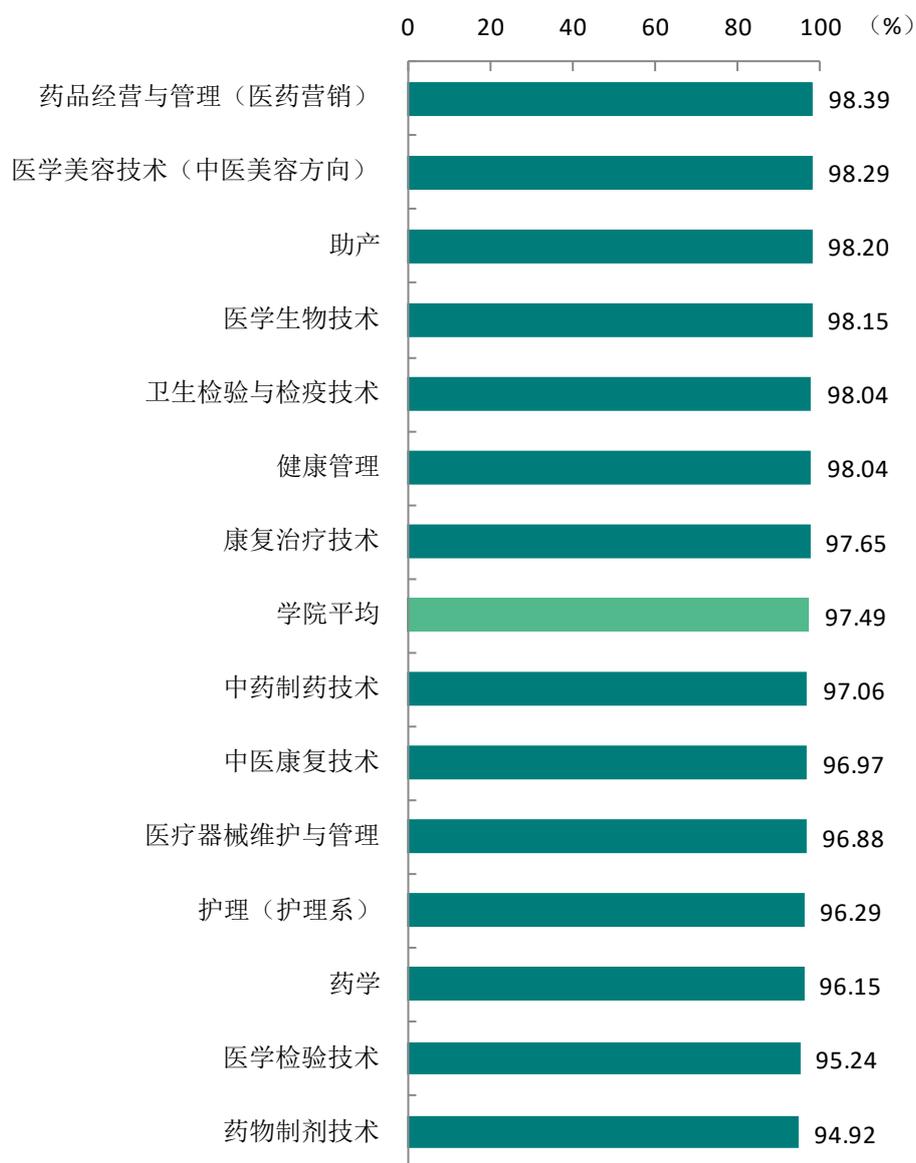


图 1-8 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。



续图 1-8 各专业毕业生的毕业去向落实率

注：护理（医学技术系）专业毕业生人数较少，未展示。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

## (二) 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

学院 2021 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（38.60%）。

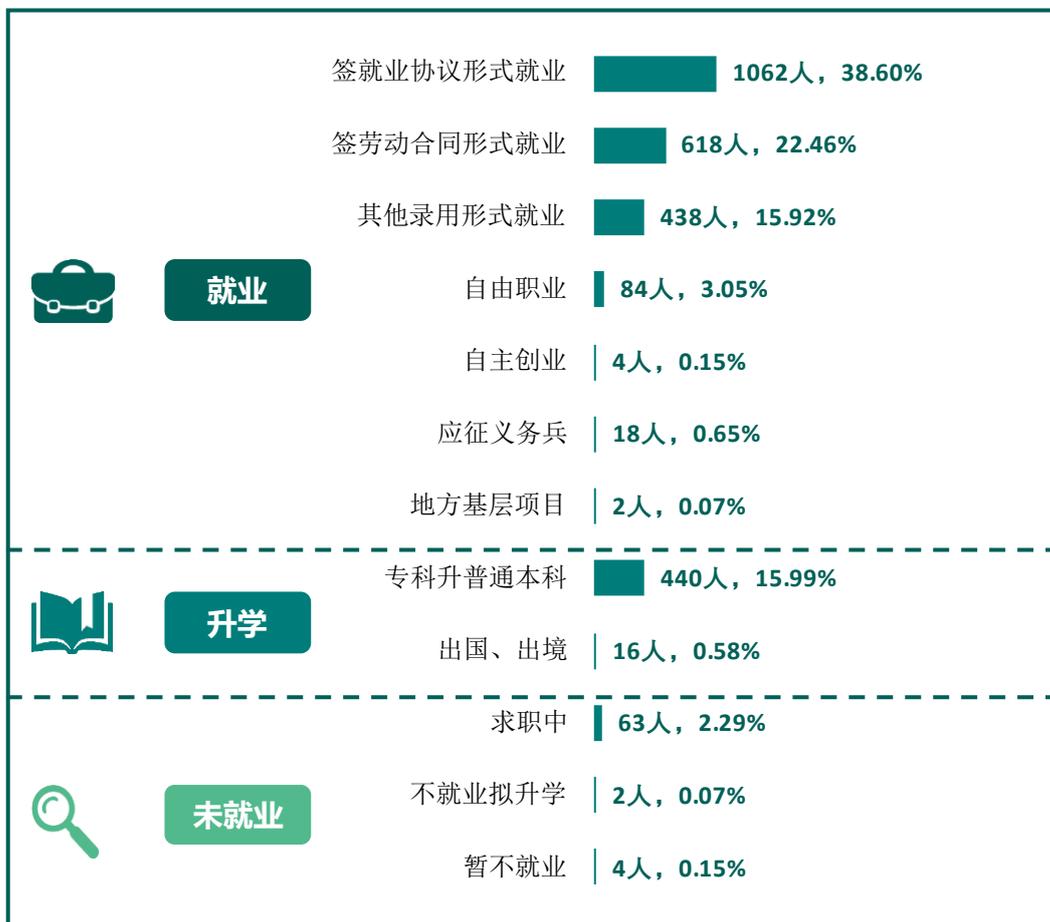


图 1-9 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

## 2. 不同类型毕业生毕业去向

学院 2021 届毕业生中，男生、女生签就业协议形式就业的比例分别为 34.58%、39.46%。

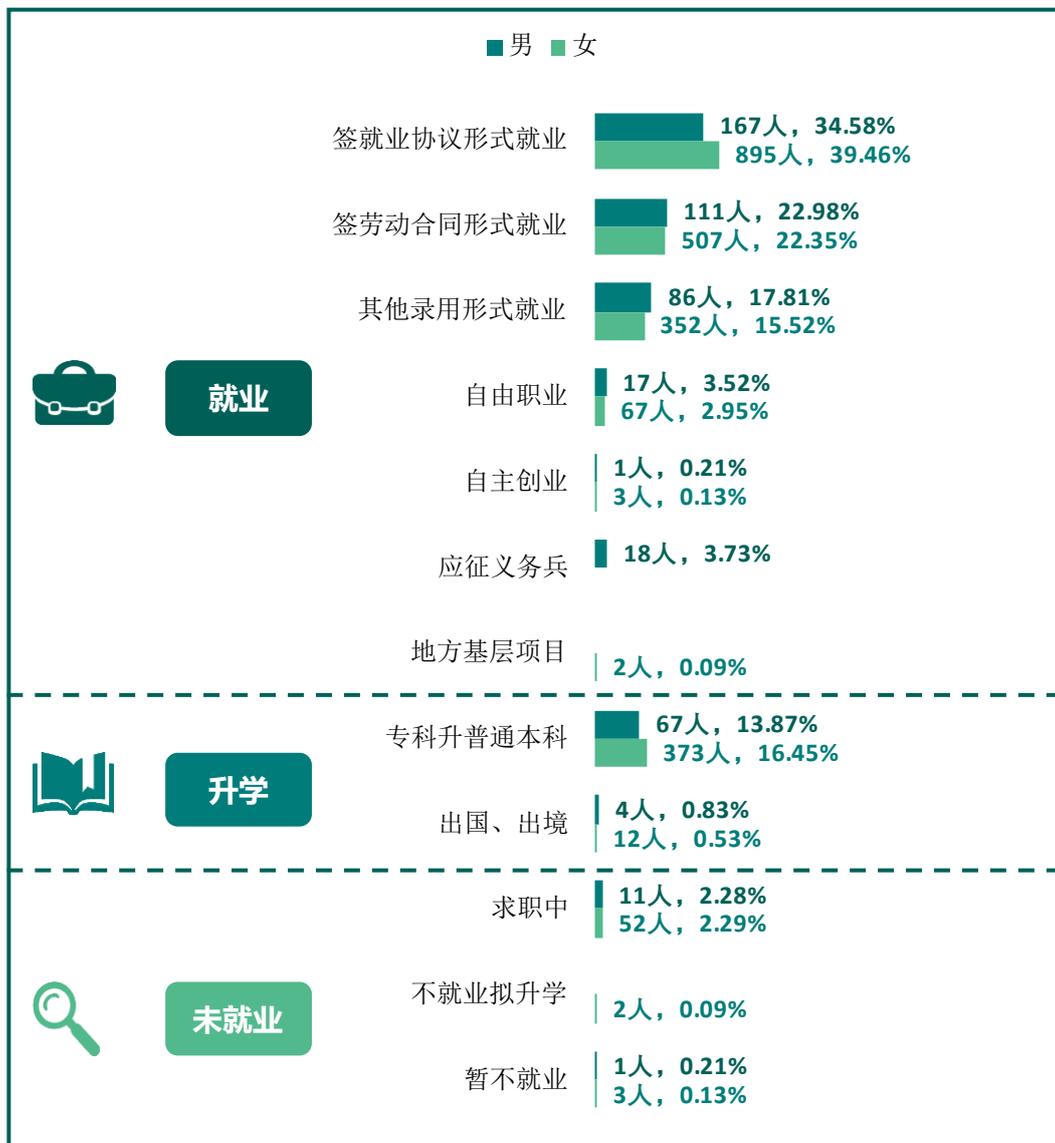


图 1-10 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

学院 2021 届毕业生不同生源地区的毕业去向如下。省内生源、省外生源毕业生签就业协议形式就业的比例分别为 39.01%、36.15%。省内生源毕业生选择专科升普通本科的比例较高。

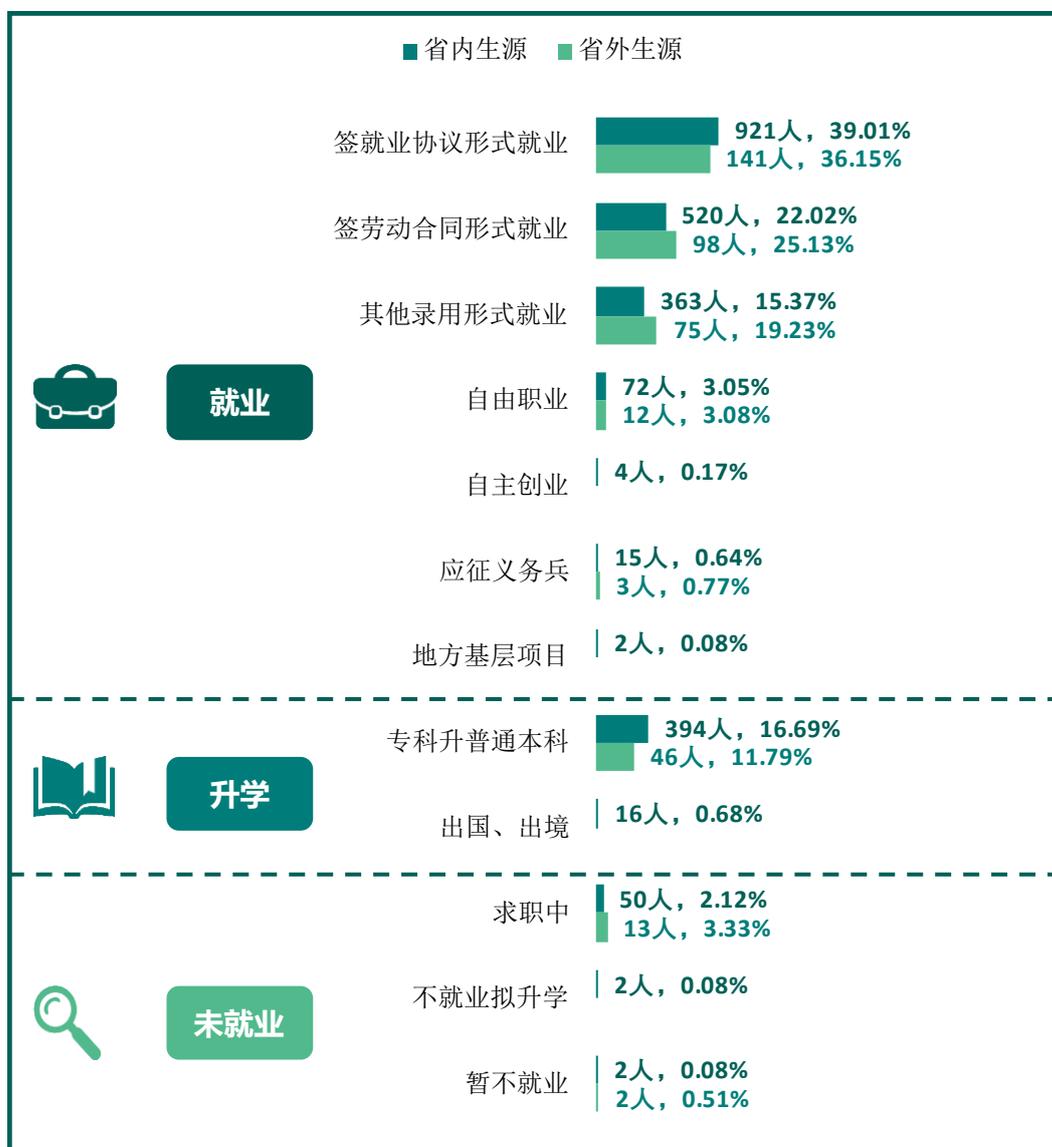


图 1-11 省内及省外生源毕业生的毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

### 3. 各院系及专业的毕业去向

学院 2021 届药学系、爱尔学院毕业生以签就业协议形式就业的比例（分别为 69.69%、65.85%）较高，护理系毕业生以签劳动合同形式就业的比例（27.22%）较高。

表 1-3 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	就业							升学		未就业		
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	自由职业	自主创业	应征义务兵	地方基层项目	专科升普通本科	出国、出境	求职中	不就业拟升学	暂不就业
学院平均	38.60	22.46	15.92	3.05	0.15	0.65	0.07	15.99	0.58	2.29	0.07	0.15
药学系	69.69	20.33	1.63	0.18	0.00	0.91	0.00	5.63	0.00	1.63	0.00	0.00
爱尔学院	65.85	7.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	26.83	0.00	0.00	0.00	0.00
医学技术系	55.63	24.72	5.71	3.33	0.00	0.79	0.00	7.61	0.00	1.58	0.00	0.63
健康管理系	46.84	7.89	23.68	1.58	0.00	1.58	0.00	11.05	6.84	0.53	0.00	0.00
康复技术系	43.35	11.33	31.03	2.46	0.00	0.99	0.00	8.37	0.00	1.48	0.99	0.00
护理系	10.84	27.22	25.11	4.76	0.35	0.26	0.18	27.49	0.26	3.52	0.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

学院 2021 届多个专业毕业生去向均以签就业协议形式就业为主，其中药品生产技术（药物制剂技术）专业毕业生均签就业协议形式就业，药品生产技术（生物制药技术）专业毕业生签劳动合同形式就业的比例（66.67%）也较高。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业							升学		未就业		
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	自由职业	自主创业	应征义务兵	地方基层项目	专科升普通本科	出国、出境	求职中	不就业拟升学	暂不就业
学院平均	38.60	22.46	15.92	3.05	0.15	0.65	0.07	15.99	0.58	2.29	0.07	0.15
药品生产技术（药物制剂技术）	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
中药生产与加工	87.50	0.00	0.00	0.00	0.00	4.17	0.00	8.33	0.00	0.00	0.00	0.00
药品质量与安全	83.33	11.11	1.85	0.00	0.00	0.00	0.00	3.70	0.00	0.00	0.00	0.00
药学	80.77	15.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.85	0.00	0.00
物流管理（医药物流）	75.00	17.50	0.00	2.50	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00
医学影像技术	73.91	4.35	4.35	8.70	0.00	0.00	0.00	7.61	0.00	1.09	0.00	0.00
老年服务与管理	72.00	0.00	12.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	12.00	0.00	0.00	0.00
中药学	71.43	19.48	1.30	0.00	0.00	0.00	0.00	6.49	0.00	1.30	0.00	0.00
生物制药技术	69.23	27.69	0.00	0.00	0.00	1.54	0.00	1.54	0.00	0.00	0.00	0.00
医学美容技术（中医美容方向）	66.86	22.29	0.00	0.57	0.00	0.00	0.00	8.57	0.00	1.71	0.00	0.00
药品经营与管理（医药营销）	66.13	26.61	2.42	0.00	0.00	0.81	0.00	2.42	0.00	1.61	0.00	0.00
护理（爱尔学院）	65.85	7.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	26.83	0.00	0.00	0.00	0.00
药物制剂技术	61.02	15.25	0.00	0.00	0.00	1.69	0.00	16.95	0.00	5.08	0.00	0.00
中药制药技术	60.29	23.53	5.88	0.00	0.00	0.00	0.00	7.35	0.00	2.94	0.00	0.00
药品生产技术（中药制药技术）	60.00	20.00	0.00	0.00	0.00	10.00	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00
保险（医疗保险实务）	56.67	0.00	33.33	3.33	0.00	0.00	0.00	6.67	0.00	0.00	0.00	0.00
健康管理	54.90	5.88	11.76	0.00	0.00	1.96	0.00	9.80	13.73	1.96	0.00	0.00

专业名称	就业							升学		未就业		
	签就业 协议 形式就业	签劳动 合同 形式就业	其他录用 形式就业	自由 职业	自主 创业	应征 义务兵	地方 基层项目	专科升 普通本科	出国、 出境	求职中	不就业 拟升学	暂不 就业
口腔医学技术	54.38	27.50	8.75	1.88	0.00	1.25	0.00	5.00	0.00	1.25	0.00	0.00
卫生检验与检疫技术	50.98	31.37	9.80	0.00	0.00	0.00	0.00	5.88	0.00	0.00	0.00	1.96
康复工程技术	47.37	21.05	15.79	0.00	0.00	5.26	0.00	10.53	0.00	0.00	0.00	0.00
医疗器械维护与管理	46.88	3.13	21.88	9.38	0.00	9.38	0.00	6.25	0.00	3.13	0.00	0.00
中医康复技术	43.43	7.07	32.32	4.04	0.00	1.01	0.00	9.09	0.00	2.02	1.01	0.00
康复治疗技术	42.35	14.12	32.94	1.18	0.00	0.00	0.00	7.06	0.00	1.18	1.18	0.00
家政服务与管理	40.00	5.00	40.00	5.00	0.00	0.00	0.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00
医学检验技术	38.10	34.92	4.76	9.52	0.00	0.00	0.00	7.94	0.00	4.76	0.00	0.00
药品生产技术（生物制药技术）	33.33	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
医学营养	28.13	17.19	28.13	1.56	0.00	3.13	0.00	17.19	4.69	0.00	0.00	0.00
医学生物技术	25.93	53.70	5.56	0.00	0.00	0.00	0.00	12.96	0.00	0.00	0.00	1.85
助产	18.92	34.23	9.01	9.91	0.00	0.00	0.00	26.13	0.00	1.80	0.00	0.00
护理（护理系）	9.96	26.46	26.86	4.20	0.39	0.29	0.20	27.64	0.29	3.71	0.00	0.00
护理（医学技术系）	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	50.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

### （三） 未就业情况分析

#### 1. 未就业类型分布

学院 2021 届未就业的毕业生主要是在继续求职中。

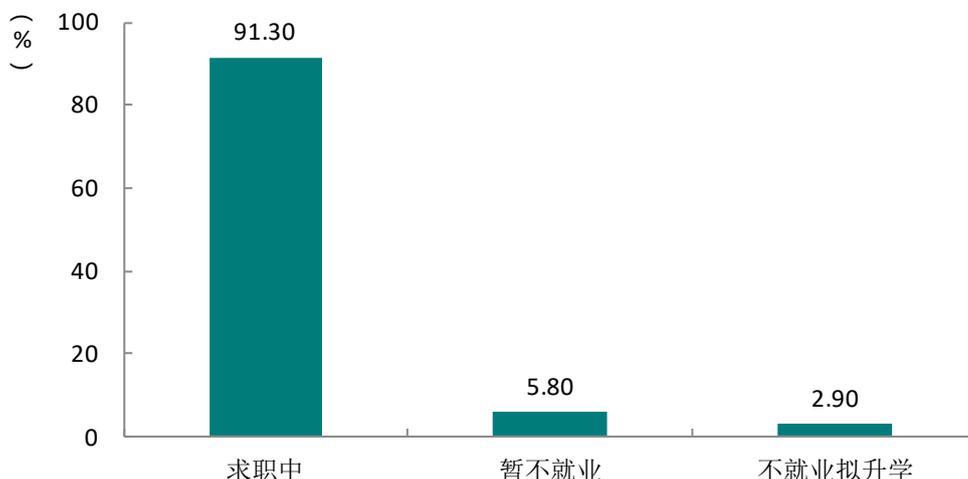


图 1-12 未就业类型分布

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

#### 2. 收到录用通知的比例

学院 2021 届仍在寻找工作的毕业生中，有 62.96% 的人收到过录用通知，但大都因单位管理制度和文化与预期不符、薪资福利偏低、希望从事专业相关工作等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学院可以多提供求职技能辅导、开放招聘信息和校内招聘会等，学院将在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。



图 1-13 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 希望学院提供的求职帮助（多选）

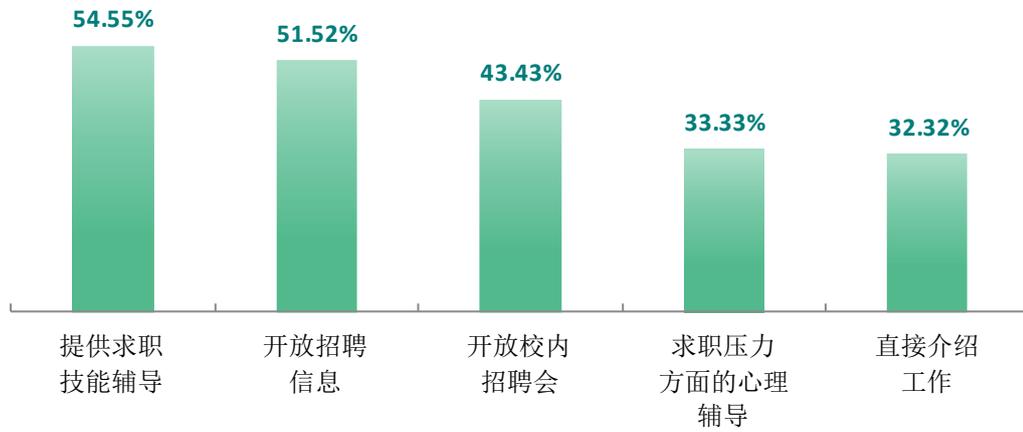


图 1-14 希望学院提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业流向

### (一) 职业流向

#### 1. 毕业生从事的主要职业

学院 2021 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（39.98%）、销售（17.91%）、生物/化工（10.30%）。

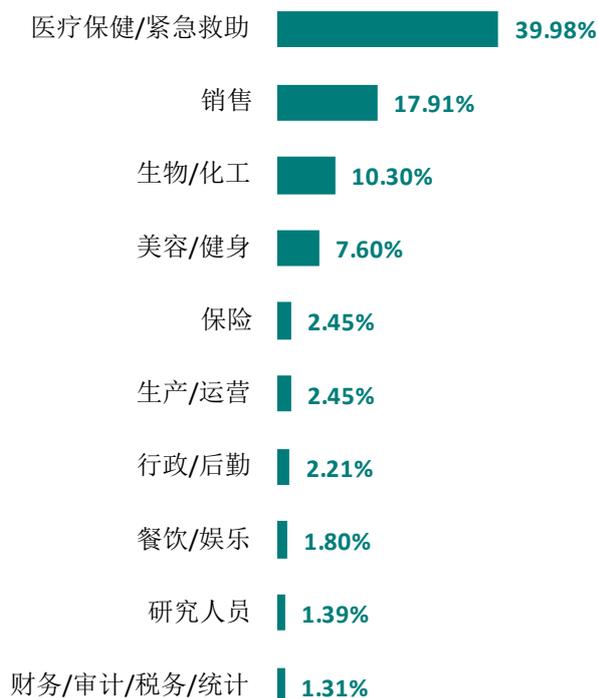


图 1-15 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各院系及专业的职业流向

学院 2021 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，爱尔学院、护理系毕业生主要为护士，康复技术系毕业生主要为康复治疗师、中医康复治疗师、儿童康复治疗师、假肢矫形师等。助产专业毕业生主要从事护士岗位，康复治疗技术专业毕业生主要为康复治疗师、儿童康复治疗师。

表 1-5 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	该院系毕业生从事的主要职业
爱尔学院	护士

院系名称	该院系毕业生从事的主要职业
护理系	护士
健康管理系	健康技术产品推广员
康复技术系	康复治疗师；中医康复治疗师；儿童康复治疗师；假肢矫形师
药学系	医药代表；药物制剂人员；药品经营管理人员
医学技术系	美容师；牙科保健人员；医学和临床实验室技术人员；生物医学实验技术人员；医学影像技术人员

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	该专业毕业生从事的主要职业
爱尔学院	护理（爱尔学院）	护士
护理系	护理（护理系）	护士
护理系	助产	护士
康复技术系	康复工程技术	假肢矫形师
康复技术系	康复治疗技术	康复治疗师
康复技术系	中医康复技术	中医康复治疗师
药学系	生物制药技术	制药技术人员
药学系	物流管理（医药物流）	医药专员
药学系	药品经营与管理（医药营销）	医药代表
药学系	药品质量与安全	营销专员
药学系	药物制剂技术	药物制剂人员
药学系	药学	药物制剂人员
药学系	中药学	医药代表（中药）
药学系	中药制药技术	医药代表
医学技术系	口腔医学技术	牙科保健人员
医学技术系	卫生检验与检疫技术	医学和临床实验室技术人员
医学技术系	医疗器械维护与管理	医疗设备制备人员
医学技术系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学技术系	医学美容技术（中医美容方向）	美容师
医学技术系	医学生物技术	生物医学实验技术人员
医学技术系	医学影像技术	医学影像技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业流向

### 1. 毕业生从事的主要行业

学院 2021 届毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（43.35%）、医药及设备制造业（24.70%）。

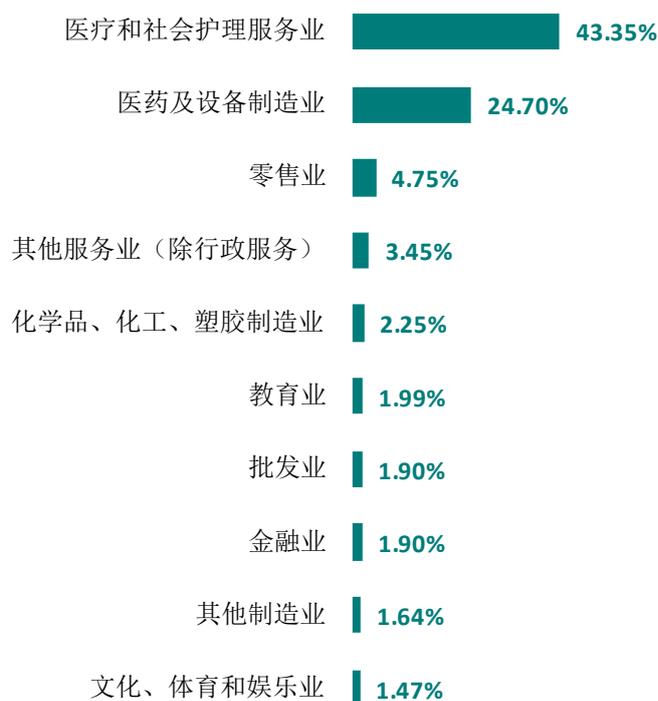


图 1-16 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业的行业流向

各院系及专业层面，爱尔学院毕业生主要就业于专科医院，健康管理系毕业生主要服务于医疗健康用品零售业；护理（护理系）专业毕业生主要就业于综合医院，生物制药技术专业毕业生主要服务于药品和医药制造业。

表 1-7 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	该院系毕业生就业的主要行业
爱尔学院	专科医院
护理系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
健康管理系	医疗健康服务业
康复技术系	康复机构；职业康复服务业；综合医院；中医医院

院系名称	该院系毕业生就业的主要行业
药学系	药品和医药制造业；医疗健康用品零售业；药品 药房用品批发业
医学技术系	综合医院；医疗健康服务机构；牙科诊所；美容 健康机构；

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	该专业毕业生就业的主要行业
爱尔学院	护理（爱尔学院）	专科医院
护理系	护理（护理系）	综合医院
护理系	助产	基层医疗卫生服务机构；综合医院
康复技术系	康复治疗技术	康复机构
康复技术系	中医康复技术	康复机构
药学系	生物制药技术	药品和医药制造业
药学系	物流管理（医药物流）	药品和医药制造业
药学系	药品经营与管理（医药营销）	药品和医药制造业
药学系	药品质量与安全	药品和医药制造业
药学系	药物制剂技术	药品和医药制造业
药学系	药学	药品和医药制造业
药学系	中药生产与加工	药品和医药制造业
药学系	中药学	药品和医药制造业
药学系	中药制药技术	药品和医药制造业
医学技术系	口腔医学技术	牙科诊所
医学技术系	卫生检验与检疫技术	综合医院
医学技术系	医疗器械维护与管理	医疗设备及用品制造业
医学技术系	医学检验技术	综合医院；医疗健康服务机构
医学技术系	医学美容技术（中医美容方向）	美容健康机构
医学技术系	医学生物技术	生物医药业
医学技术系	医学影像技术	综合医院；医疗健康服务机构

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

学院 2021 届从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是二级甲等（17.53%）、三级甲等（12.75%）。

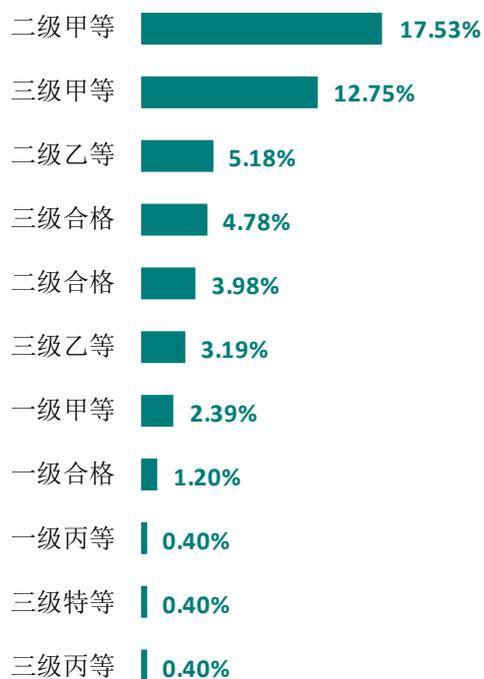


图 1-17 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

学院 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（77.97%），就业于国有企业的比例为 10.49%；毕业生主要就业于 300 人及以下（65.18%）规模的中小型企业。

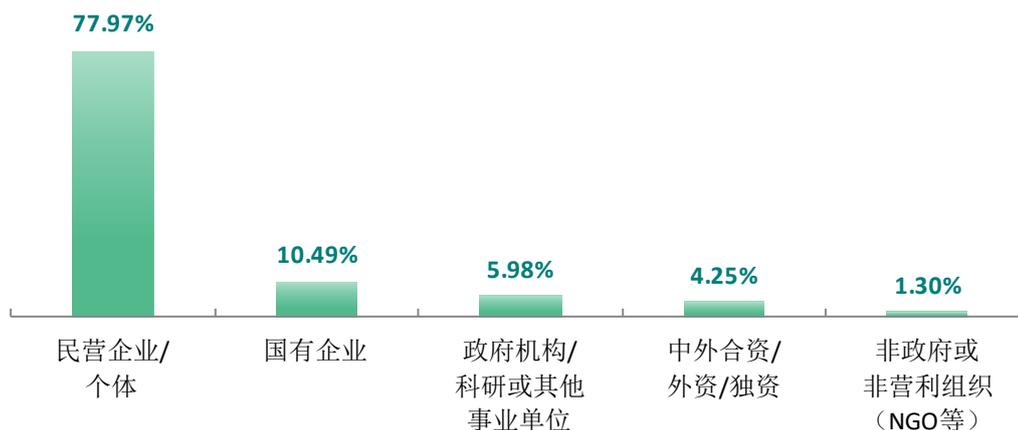


图 1-18 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

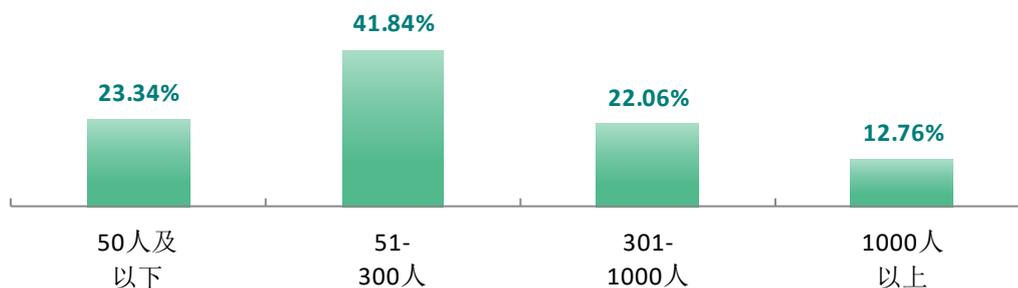


图 1-19 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。学院 2021 届有 10.01%的毕业生在行业一流企业就业。



图 1-20 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各院系及专业的用人单位流向

学院 2021 届各院系及专业毕业生受雇用人单位的类型均主要为民营企业/个体。

表 1-9 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

院系名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织 (NGO 等)
健康管理系	83.93	10.71	1.79	3.57	0.00
爱尔学院	82.61	13.04	4.35	0.00	0.00
康复技术系	82.35	6.72	5.04	1.68	4.20
药学系	81.56	9.09	4.16	5.19	0.00
护理系	75.25	8.59	13.13	1.01	2.02
医学技术系	73.12	13.98	5.11	6.18	1.61

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	国有企业	政府机构/科研或其他事业单位	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织(NGO等)
物流管理(医药物流)	94.12	5.88	0.00	0.00	0.00
口腔医学技术	90.82	5.10	1.02	3.06	0.00
药品经营与管理(医药营销)	89.47	6.58	1.32	2.63	0.00
健康管理	86.67	0.00	6.67	6.67	0.00
中医康复技术	85.45	5.45	7.27	0.00	1.82
药物制剂技术	84.78	10.87	0.00	4.35	0.00
药学	82.61	4.35	4.35	8.70	0.00
护理(爱尔学院)	82.61	13.04	4.35	0.00	0.00
中药生产与加工	82.35	17.65	0.00	0.00	0.00
中药制药技术	81.58	2.63	7.89	7.89	0.00
医学营养	80.95	14.29	0.00	4.76	0.00
中药学	80.30	4.55	15.15	0.00	0.00
康复治疗技术	80.00	7.27	3.64	3.64	5.45
医疗器械维护与管理	79.17	12.50	0.00	0.00	8.33
医学美容技术(中医美容方向)	76.19	17.14	1.90	2.86	1.90
助产	75.76	6.06	15.15	0.00	3.03
护理(护理系)	75.15	9.09	12.73	1.21	1.82
医学检验技术	73.47	14.29	2.04	8.16	2.04
生物制药技术	69.64	23.21	0.00	7.14	0.00
药品质量与安全	65.52	6.90	3.45	24.14	0.00
卫生检验与检疫技术	58.06	22.58	9.68	6.45	3.23
医学影像技术	48.72	23.08	25.64	2.56	0.00
医学生物技术	40.00	12.00	8.00	40.00	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届各院系及专业毕业生受雇用人单位的规模均主要是 300 人及以下规模的中小型用人单位。

表 1-11 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
康复技术系	42.24	41.38	9.48	6.90
健康管理系	38.89	20.37	14.81	25.93

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
护理系	35.36	29.28	22.65	12.71
医学技术系	19.94	46.63	21.91	11.52
爱尔学院	18.18	36.36	18.18	27.27
药学系	12.77	47.01	27.17	13.04

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
健康管理	60.00	6.67	13.33	20.00
中医康复技术	50.00	30.77	5.77	13.46
护理（护理系）	36.24	31.54	19.46	12.75
助产	31.25	18.75	37.50	12.50
医学营养	26.32	15.79	21.05	36.84
康复治疗技术	25.45	58.18	14.55	1.82
物流管理（医药物流）	23.53	58.82	14.71	2.94
医学美容技术(中医美容方向)	22.92	36.46	31.25	9.38
药学	22.73	59.09	4.55	13.64
中药学	22.58	54.84	6.45	16.13
口腔医学技术	21.65	70.10	5.15	3.09
医疗器械维护与管理	20.83	58.33	16.67	4.17
医学影像技术	18.42	34.21	36.84	10.53
中药制药技术	18.42	31.58	36.84	13.16
护理（爱尔学院）	18.18	36.36	18.18	27.27
医学检验技术	17.39	39.13	26.09	17.39
医学生物技术	16.67	25.00	16.67	41.67
卫生检验与检疫技术	10.00	40.00	30.00	20.00
生物制药技术	9.09	50.91	23.64	16.36
药品经营与管理(医药营销)	7.46	13.43	76.12	2.99
药品质量与安全	7.14	42.86	14.29	35.71
中药生产与加工	5.88	82.35	11.76	0.00
药物制剂技术	0.00	68.89	13.33	17.78

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 就业地区流向

##### 1. 就业毕业生的地区流向

学院 2021 届已就业的毕业生中，有 84.25%的人在辽宁就业。

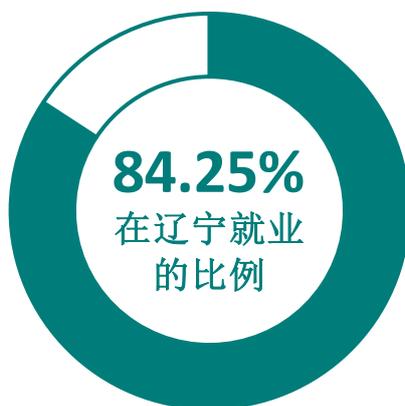


图 1-21 毕业生在辽宁就业的比例

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

学院 2021 届毕业生就业量较大的城市为沈阳（37.95%）、大连（8.61%）、本溪（5.51%）、鞍山（4.65%）、北京（3.79%）主要就业城市分布。

就业城市	占学院就业毕业生的人数百分比（%）
沈阳	37.95
大连	8.61
本溪	5.51
鞍山	4.65
北京	3.79

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

学院 2021 届毕业生的升学比例为 16.57%。

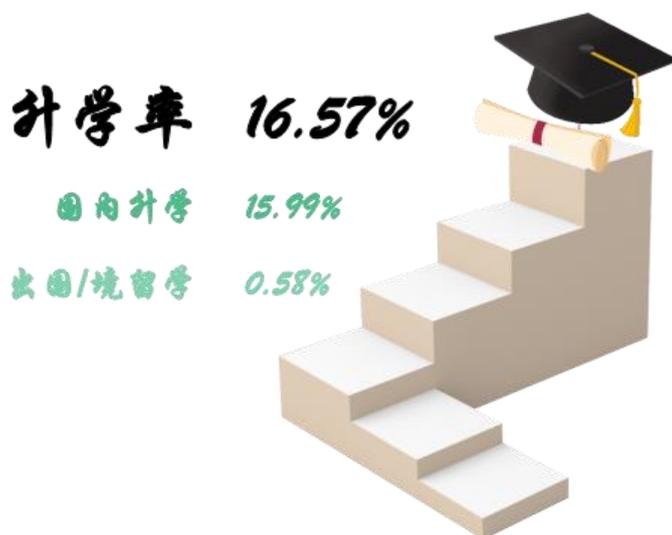


图 1-22 毕业生的升学比例

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

### 2. 各院系及专业升学比例

学院 2021 届毕业生升学比例较高的院系是护理系（27.75%）、爱尔学院（26.83%）。

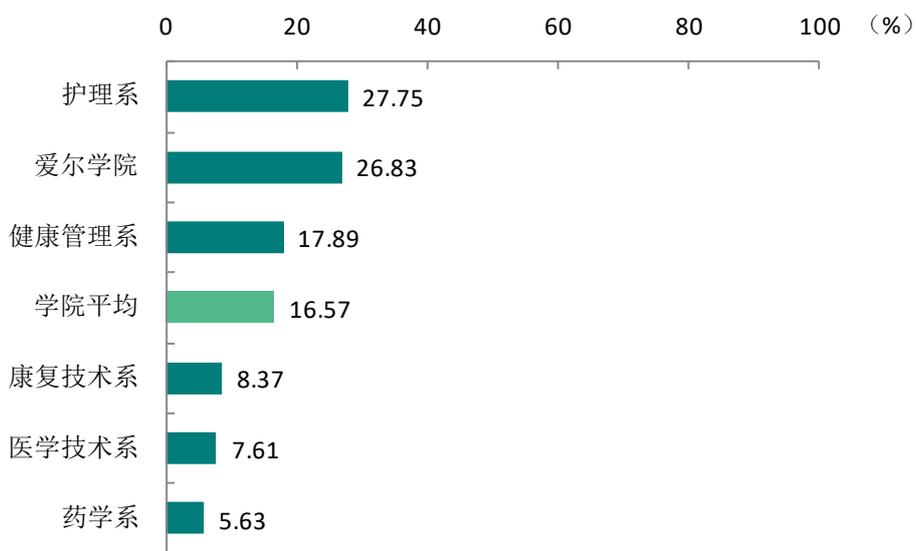


图 1-23 各院系毕业生的升学比例

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

学院 2021 届毕业生升学比例较高的专业是护理（护理系）（27.93%）、护理（爱尔学院）（26.83%）、助产（26.13%）。

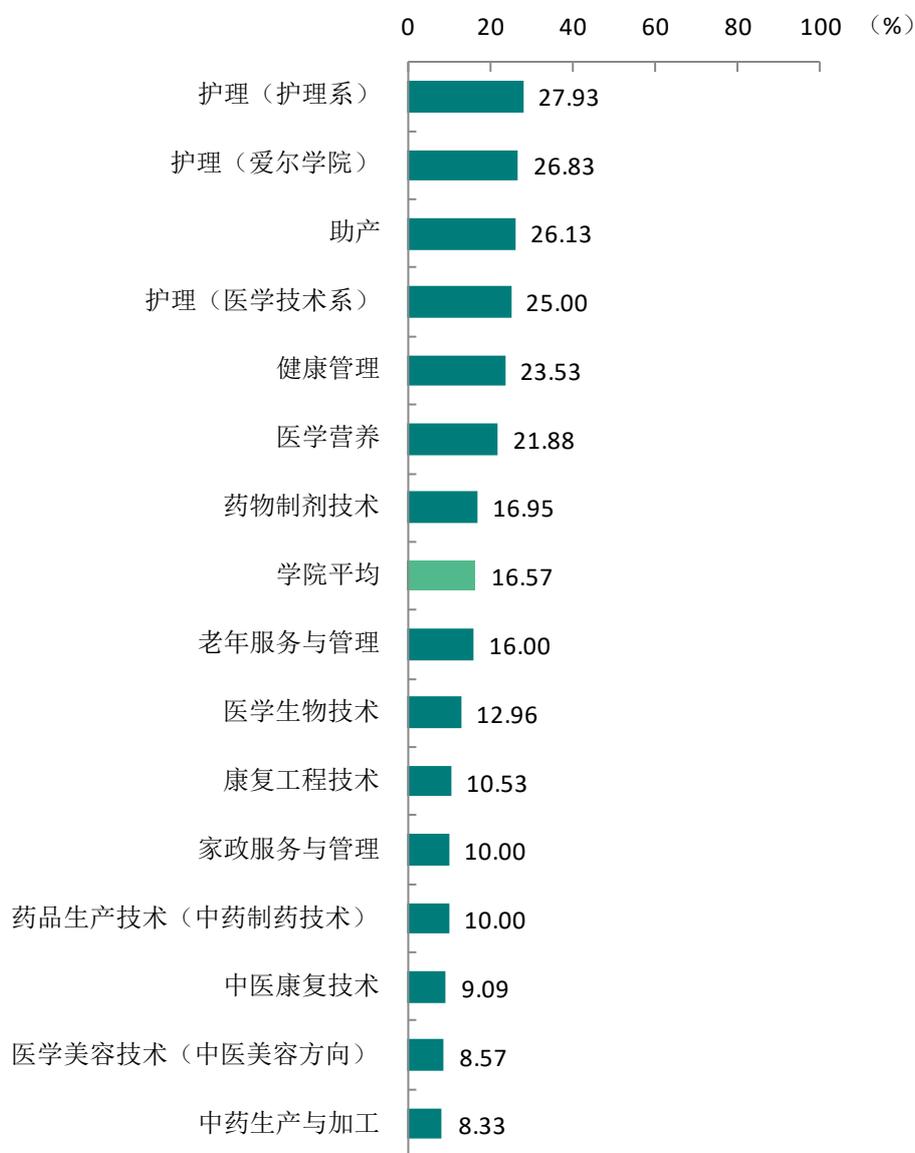
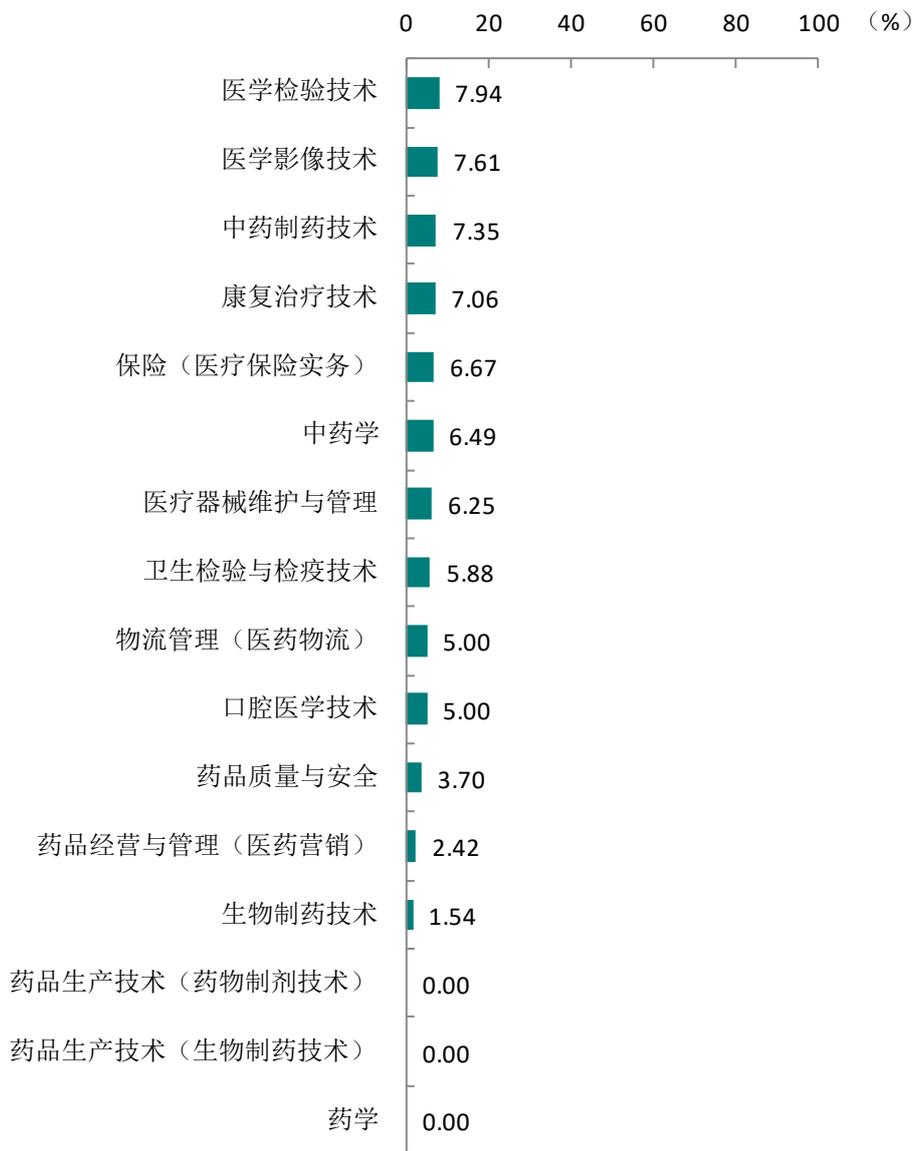


图 1-24 各专业毕业生的升学比例

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。



续图 1-24 各专业毕业生的升学比例

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

## 五 证书获得情况

### 1. 毕业生获得证书的情况

学院 2021 届有 76.47% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是职业资格证书（40.83%）、能力证书（33.58%）。

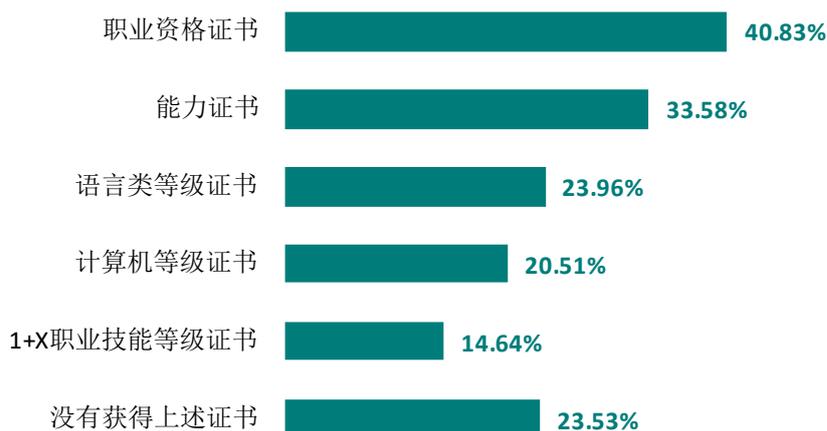


图 1-25 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业毕业生获得证书的情况

学院 2021 届各院系毕业生中，护理系毕业生获得过职业资格证书的比例（71.91%）较高，药学系毕业生获得过能力证书、语言类等级证书、计算机等级证书的比例（分别为 56.21%、48.00%、52.21%）均较高。

表 1-13 各院系毕业生获得证书的情况

单位：%

院系名称	职业资格证书	能力证书	语言类等级证书	计算机等级证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
学院平均	40.83	33.58	23.96	20.51	14.64	23.53
护理系	71.91	18.64	9.20	1.94	9.44	19.85
爱尔学院	62.16	13.51	2.70	2.70	8.11	29.73
医学技术系	38.74	27.71	19.26	16.45	12.99	28.35
健康管理系	36.46	16.67	10.42	1.04	14.58	44.79
康复技术系	34.12	36.47	17.65	2.94	20.59	24.71
药学系	17.47	56.21	48.00	52.21	19.16	16.84

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是助产（85.96%）。

表 1-14 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	职业资格证书	能力证书	语言类等级证书	计算机等级证书	1+X 职业技能等级证书	没有获得上述证书
<b>学院平均</b>	<b>40.83</b>	<b>33.58</b>	<b>23.96</b>	<b>20.51</b>	<b>14.64</b>	<b>23.53</b>
助产	85.96	21.05	10.53	3.51	10.53	8.77
护理（护理系）	69.66	18.26	8.99	1.69	9.27	21.63
医学美容技术（中医美容方向）	66.21	22.76	22.07	19.31	22.76	11.03
护理（爱尔学院）	62.16	13.51	2.70	2.70	8.11	29.73
医学营养	54.55	13.64	6.82	0.00	15.91	34.09
口腔医学技术	50.00	39.74	12.82	16.67	10.26	16.67
中医康复技术	40.00	30.59	17.65	2.35	25.88	17.65
医学影像技术	33.33	27.78	16.67	33.33	19.44	31.94
康复治疗技术	30.43	43.48	17.39	2.90	15.94	30.43
生物制药技术	29.23	35.38	24.62	35.38	26.15	20.00
健康管理	29.17	16.67	12.50	0.00	12.50	54.17
药品质量与安全	26.09	28.26	19.57	28.26	26.09	15.22
医学生物技术	23.53	17.65	14.71	14.71	8.82	44.12
医疗器械维护与管理	22.58	25.81	6.45	6.45	3.23	48.39
中药学	20.78	67.53	63.64	61.04	1.30	7.79
物流管理（医药物流）	18.92	81.08	67.57	70.27	10.81	13.51
康复工程技术	18.75	37.50	18.75	6.25	12.50	37.50
中药生产与加工	18.18	77.27	68.18	68.18	18.18	18.18
药物制剂技术	15.52	68.97	50.00	63.79	56.90	8.62
中药制药技术	9.62	34.62	26.92	17.31	7.69	38.46
药品经营与管理（医药营销）	8.99	74.16	71.91	78.65	13.48	12.36
药学	7.69	30.77	26.92	30.77	11.54	30.77
医学检验技术	4.92	27.87	42.62	4.92	1.64	39.34
卫生检验与检疫技术	0.00	33.33	5.13	2.56	0.00	64.10

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



主要特点

## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学院就业创业工作的落实效果，高质量的就业创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现学院就业创业工作落实情况和落实效果。

### 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

学院 2021 届毕业生平均收到 4.08 次面试机会，平均收到 2.85 份录用通知，平均求职时间为 2.81 个月，求职所花费用为 430.57 元。

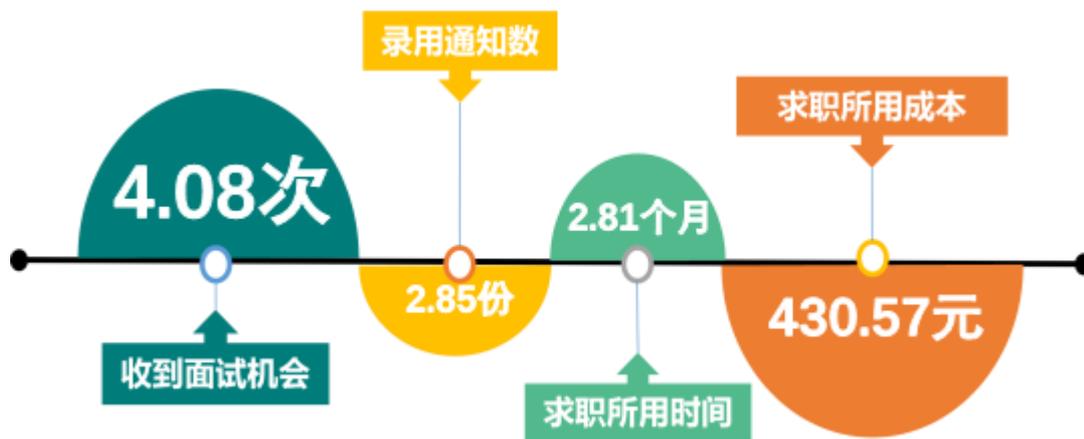


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 就业服务工作情况

### 1. 就业服务工作满意度

学院 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 94.70%，就业服务工作开展取得成效。

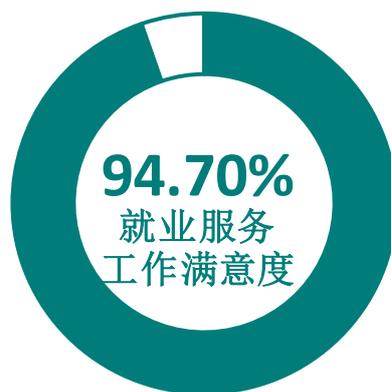


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各项就业指导服务开展效果情况

学院 2021 届毕业生中，有 85.82% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学院求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（51.89%）最大，其有效性为 93.37%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 28.66%，其有效性（97.03%）较高。

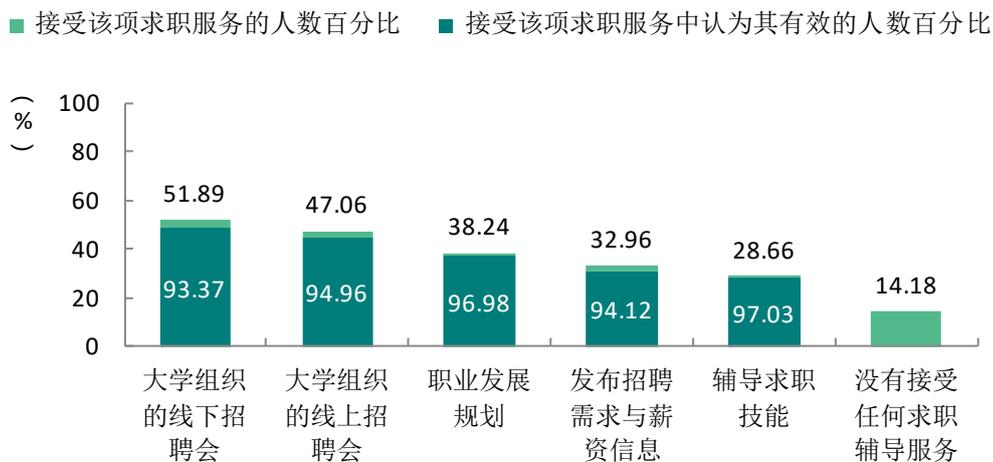


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

学院 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的院系是爱尔学院（97.14%）、康复技术系（96.84%）。



图 2-4 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，从学院数据来看，毕业生落实就业主要是依靠学校渠道。学院 2021 届毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”、“实习/顶岗实习”获得第一份工作的比例（分别为 32.57%、30.30%）相对较高。

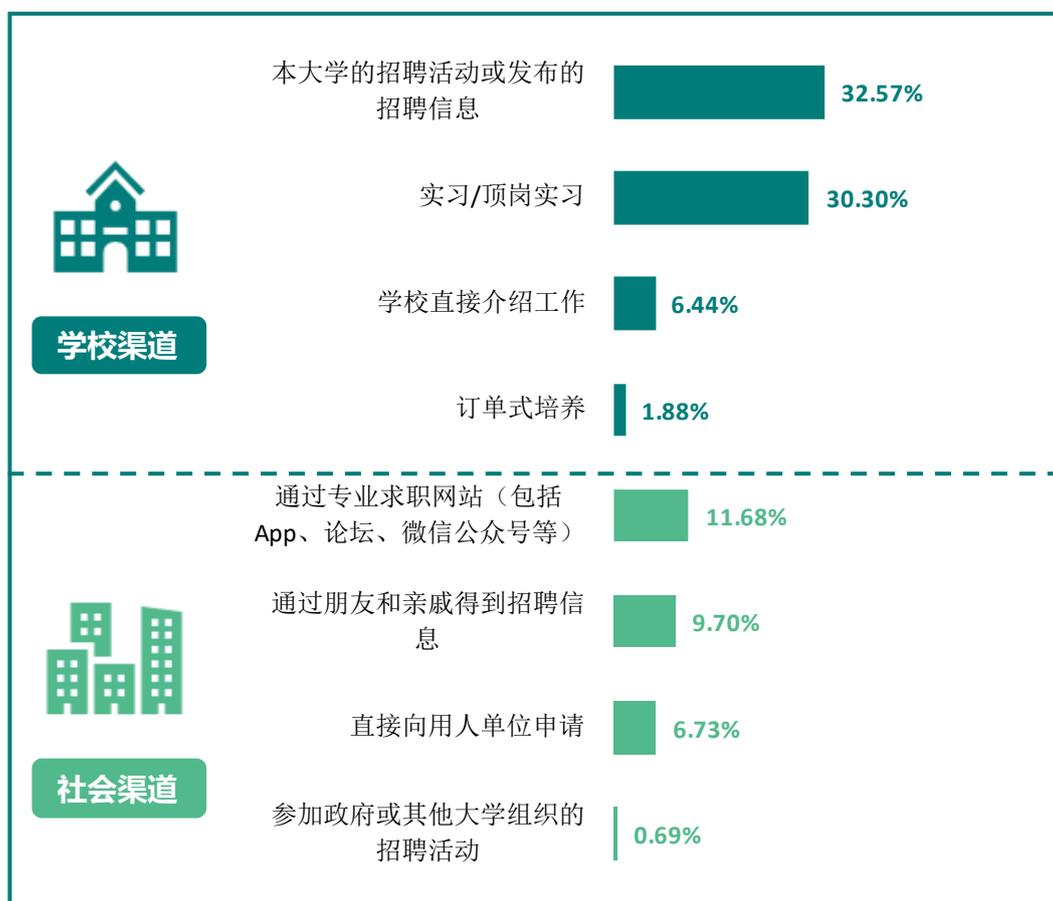


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造创新氛围。学院 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（74.22%），其有效性（88.85%）较高。

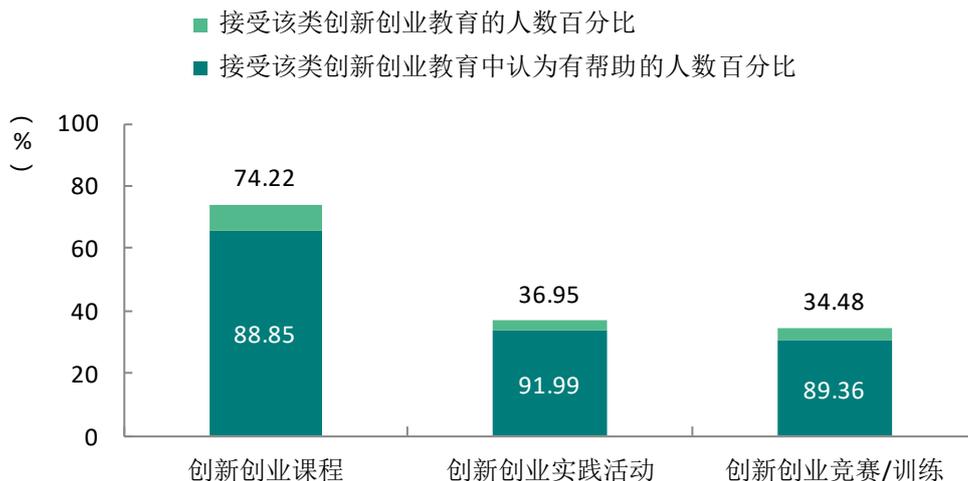


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 促进毕业生就业的政策措施

辽宁医药职业学院深入贯彻党中央、国务院关于稳就业的重要决策部署，提高政治站位，强化责任担当，牢牢抓住就业这一最大民生，全面落实就业优先政策，构建“稳、促、帮、助”一体的就业创业工作体系，最大程度降低新冠肺炎疫情给毕业生就业工作带来的影响，努力促进毕业生更高质量和更充分就业。为落实就业工作“一把手工程”，党委书记、校长要亲自抓就业，建立党委负总责，机关各职能部门和二级院系分工负责，辅导员和专业教师人人有责的工作机制，形成党政部门齐抓共管全员抓的工作格局，确保就业创业工作“机构、人员、场地、经费”四到位。面对严峻的就业形势，确保就业工作落实到位。

**第一，提高政治站位，进一步推动就业创业工作。**认真落实《辽宁省教育厅辽宁省人力资源和社会保障厅关于做好 2021 届全省普通高校毕业生就业创业工作的通知》（辽教电[2021]1 号），细化、压实就业创业工作主体责任。建立学院党委会、院长办公会就业创业专项议事制度，科学研判学院的就业创业工作形势，分析存在的问题，研究制定具体工作方案。建立学院就业创业工作督查考核机制和相关责任制度，切实做到“机构、人员、场地、经费”四到位。机关各职能部门分工负责，结合自己的职能和业务，确保学院就业创业工作顺利完成。各院系党政领导直接负责就业创业工作，明确具体责任和工作任务，全员参与，领导带头，建立责任制度和考核检查机制，实现就业创业工作重心下移。依托学院招生就业处、就业指导服务中心，针对 2021 届 2751 名毕业生，学院设立了专职就业指导人员 10 名，比例为 1:275。有针对性地为各专业毕业生提供就业指导、信息发布等工作。学院针对 2021 届毕业生专项就业经费预算达 56 万，超过学院学费收入的 1%。同时，为更有效地帮助毕业生就业，学院设立就业市场，就业指导中心，企业面试室等相关就业场地达 625.3 平方米，可以最大程度为企业与毕业生之间搭建宣讲场地，招聘会等。

**第二，多措并举，积极开拓基层和重点领域就业渠道。**相关部门及各院系主动深入与相关行业部门及用人单位沟通联系，主动对接医药相关企事业单位和小微民营企业。充分发挥辽宁医药卫生职教集团理事长单位的优势，深入企业开展调研、请企业走进学院开展合作洽谈，开辟省内就业市场，挖掘就业岗位。积极吸引企业参加学院线上招聘活动，为毕业生提供更多的就业岗位。学院 5 月份参加了本溪市高新区举办的高校与本溪市高新区企业对接会，各院系发挥各自专业优势，积极与各行业理事长单位或龙头企业开展企业对接洽谈 11 次，希望将更优质的企业推荐给毕业生，为毕业生提供更多的就业岗位。目前，学院充分发挥专业优势，与不同领域的 123 家企业签订了合作协议，充分体现了职业教育引入企业办学这一特色，为今后更好地培养有利于行业，有益于省内企业发展的人才打下坚实的基础。

**第三，精准发力，进一步提高就业指导水平和服务能力。**学院为应对防控疫情期间的特殊

性，制定了《辽宁医药职业学院疫情防控常态化下的 2021 届毕业生就业创业工作实施预案》。全新启用的就业云平台，可以在特殊时期建立起毕业生求职和用人单位需求数据库，运用大数据技术实现供需智能匹配，全方位为毕业生和用人单位提供云就业服务。各院系积极引导毕业生广泛应用实现在辽宁就业、到基层就业。各院系及相关部门充分运用网上课堂、互联网等多种方式，大力宣传国家和辽宁发展战略，认真解读各市地吸纳毕业生就业创业的优惠政策，引导毕业生投身辽宁经济社会发展。充分利用校园网和各专业微信群宣传解读国家和我省鼓励毕业生基层就业创业政策，帮助毕业生知晓用好各项优惠政策。积极开展国防教育和宣传动员活动，让更多的优秀大学生参军入伍，报效祖国。在卓有成效的努力下，我院初次毕业去向落实率达到了 92.62%，该项成绩的取得都源于基层就业人员做了大量而细致的工作。初次毕业去向落实率核查之后，学院没有忘记离校未就业的毕业生，继续为离校未就业毕业生推送就业岗位、开展线上就业指导等多种帮扶措施，尽快地帮助他们找到理想的工作岗位。

学院还建立未就业毕业生和灵活就业中不稳定的毕业生台账，安排专责人员与这部分毕业生逐一联系，搜集整理其就业意愿和岗位需求，推荐毕业生进入实训培训基地提升技能，实现就业。针对重点人群，如贫困生、已脱贫及边缘易致贫家庭学生、大学生孤儿等特殊群里制定了《关于做好已脱贫边缘易致贫家庭及孤儿毕业生就业工作的通知》帮助特殊群体早日实现就业，摆脱贫困。

**第四，综合施策，深入推进就业指导与创新创业教育。**根据教育部最新的课程要求，学院于全年全新启用了最新版的人才培养方案，大学生职业生涯规划、就业指导、创新创业教育全部纳入所有专业的必修课，所有课程的开设依托与创新创业与就业指导教研室。充分利用线上线下混合式教学优势，加强职业发展与就业创业指导。不断强化学生创新创业实践，促进专业教育与创新创业教育的有机融合。对全体毕业生辅导员开展业务技能培训 8 次，旨在提升毕业生辅导员对就业创业政策，就业系统使用，最新就业会议精神要求进行更有效的理解，提升专业教师的职业能力。加强就业指导队伍的职业化、专业化建设，把职业发展与就业创业指导贯穿于整个人才培养全过程。各院系依托各自专业优势，结合本专业特色，定期开展职业生涯规划 and 就业讲座，全年累计各种形式的讲座共计 13 次。除讲座外，部分院系还开展了简历大赛、职业规划大赛等多种形式的比赛，以赛促指导。

鼓励就业创业相关教师积极参与学生创业项目，不断提升指导教学能力。学院参加了第七届辽宁省“互联网+”大学生创新创业大赛决赛。我院学生在职教赛道获得金奖 4 项、银奖 1 项、铜奖 1 项、优秀奖 1 项的优异成绩。经过网评、决赛路演和排位赛的层层选拔，我院选送的“肝蛹康·北虫草利肝口服液”“药引潮流”“肠柏宁——首创“一物三联”模式开启治疗肠病新纪元”“热活潮‘贴’”4 个项目获得金奖；“‘艾’治预——半自动化灸盒”项目获得银奖；“气垫式防护病号服”项目获得铜奖；“‘长健’新冠病毒免疫胶体金检测试剂盒”项目获得优秀奖。

充分体现了近年来，我院深耕学生创新创业教育所取得的成绩，成绩来之不易，我们要以此为契机将创新创业的氛围布满整个校园。

**第五，精准统计，为更好地为学院就业工作领导小组提供有效地参考，更准确地开展下一步就业工作部署。**学院认真落实《统计法》等相关法律法规，出台了《关于印发辽宁医药职业学院就业创业数据统计质量管理和责任追究办法的通知》，在通知中明确了统计工作的重要性及严肃性，将学院及各院系统计人员姓名及岗位职责一一列出，学院及各院系针对不同时期的就业情况开展就业核查，学院累计核查人数达毕业生总人数的 20%以上。对核查出的问题，及时与毕业生取得联系更新就业数据。

就业工作是一项民生工作，要以高度负责的态度去做好就业工作。

# 就业



相关分析

## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生就就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

### 收入分析

#### 1. 毕业生的月收入

学院 2021 届毕业生的月收入为 3556.14 元。

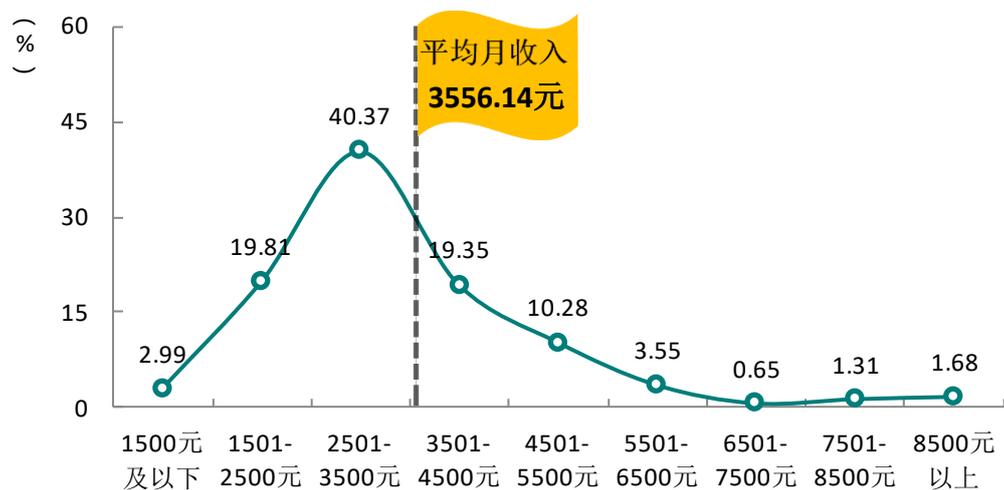


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的月收入

学院 2021 届毕业生月收入较高的院系是医学技术系（4037.78 元）。

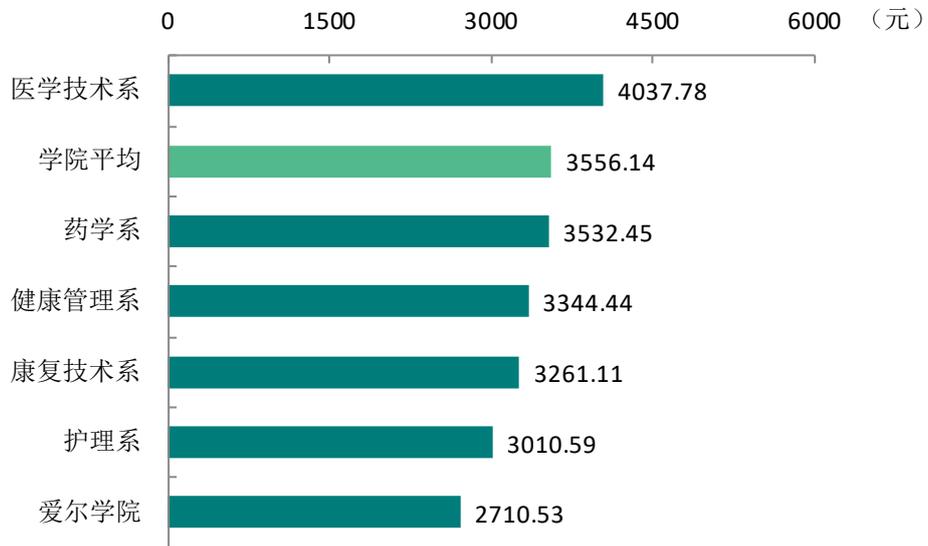


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届毕业生月收入较高的专业是医学生物技术（5410.86 元）、医疗器械维护与管理（4422.23 元）、生物制药技术（4404.38 元）。

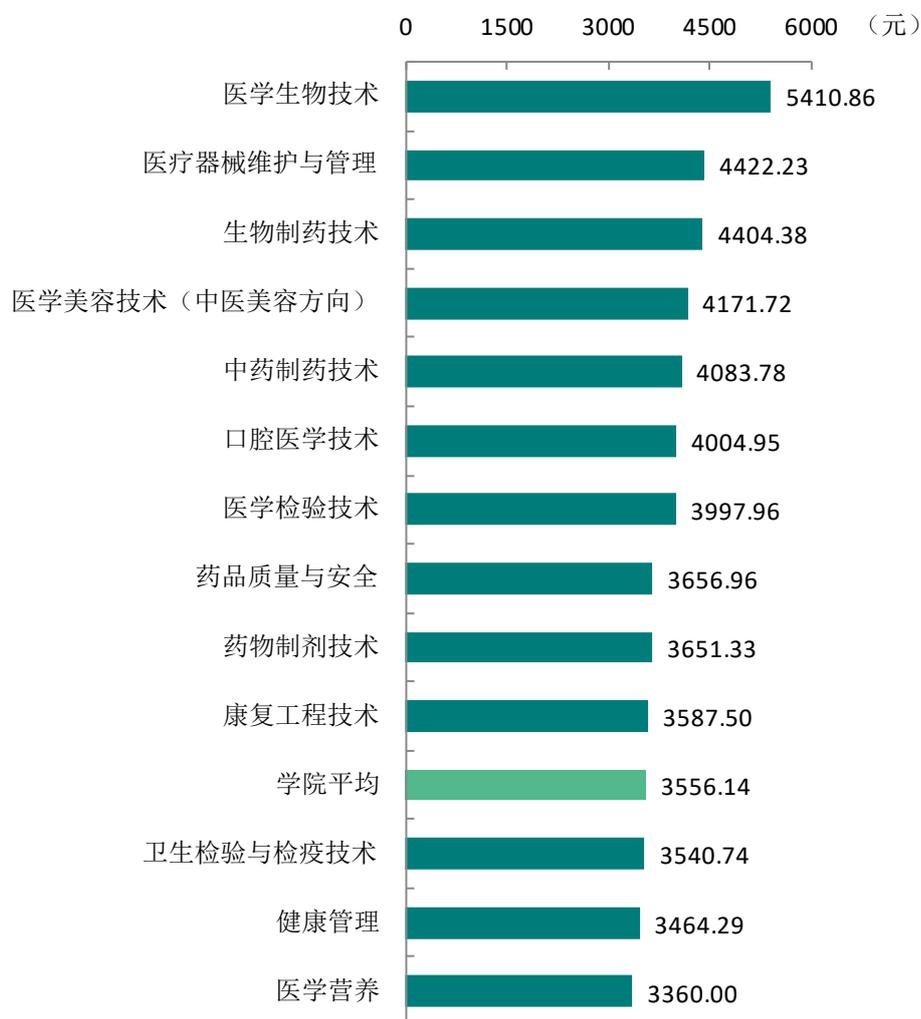


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 享受“五险一金”情况

学院 2021 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 54.55%，部分享受“五险一金”的比例为 21.22%。

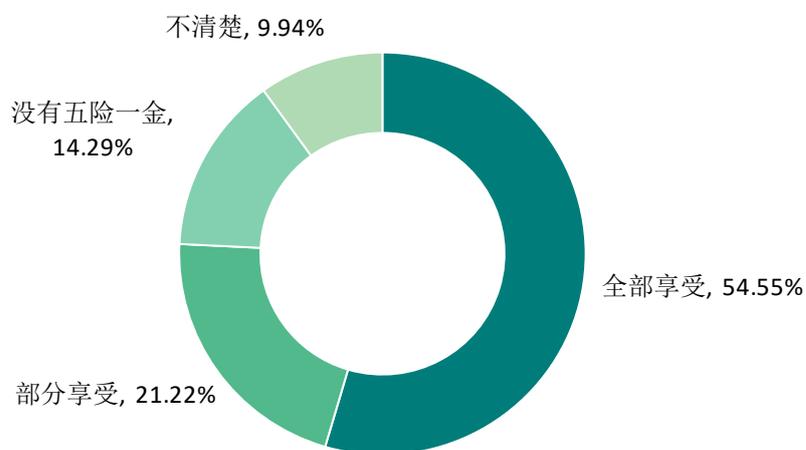


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及各专业享受“五险一金”情况

学院 2021 届药学系毕业生享受全部“五险一金”的比例（74.87%）较高。从专业层面看，中药生产与加工、物流管理（医药物流）专业毕业生享受全部“五险一金”的比例较多（分别为 88.89%、85.29%）。

表 3-1 各院系毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

院系名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
药学系	74.87	9.80	5.28	10.05
医学技术系	57.88	22.22	10.85	9.04
爱尔学院	56.52	26.09	13.04	4.35
健康管理系	31.67	36.67	25.00	6.67
护理系	30.29	32.21	25.48	12.02
康复技术系	29.75	28.10	30.58	11.57

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
中药生产与加工	88.89	11.11	0.00	0.00
物流管理（医药物流）	85.29	2.94	8.82	2.94
药物制剂技术	80.85	12.77	4.26	2.13
医学生物技术	80.77	7.69	0.00	11.54
生物制药技术	80.70	8.77	3.51	7.02
药品经营与管理（医药营销）	80.00	2.50	3.75	13.75
口腔医学技术	75.00	9.00	11.00	5.00
中药学	71.64	2.99	2.99	22.39
医学检验技术	71.43	20.41	6.12	2.04
药学	69.57	17.39	8.70	4.35
卫生检验与检疫技术	58.06	19.35	12.90	9.68
护理（爱尔学院）	56.52	26.09	13.04	4.35
中药制药技术	56.41	20.51	10.26	12.82
药品质量与安全	56.25	28.13	9.38	6.25
医疗器械维护与管理	54.17	33.33	8.33	4.17
医学美容技术（中医美容方向）	40.54	35.14	11.71	12.61
健康管理	38.89	22.22	33.33	5.56
康复治疗技术	38.18	30.91	20.00	10.91
医学影像技术	37.78	26.67	20.00	15.56
助产	32.35	32.35	26.47	8.82
护理（护理系）	29.89	32.18	25.29	12.64
中医康复技术	24.56	22.81	40.35	12.28
医学营养	19.05	47.62	23.81	9.52

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。学院 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 84.69%，超过八成的毕业生从事专业相关工作。

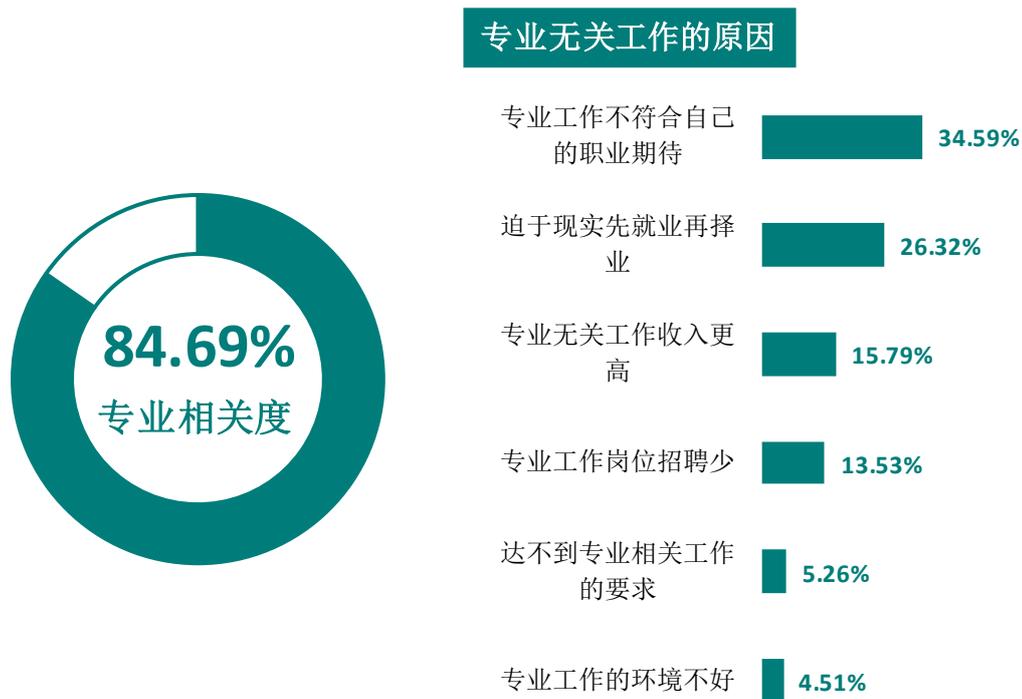


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的专业相关度

学院 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是爱尔学院（90.91%）、医学技术系（89.36%）。

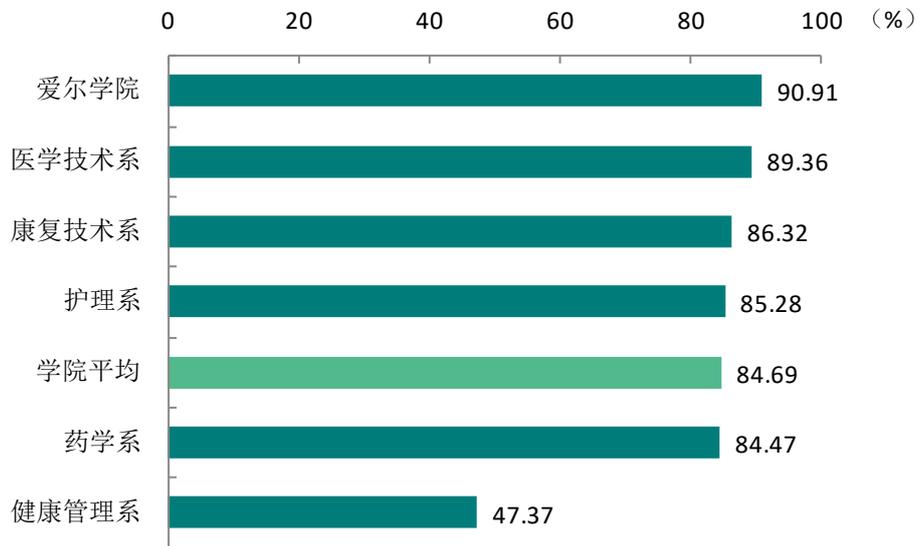


图 3-6 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届各专业的工作与专业相关度存在差异，其中药物制剂技术（100.00%）、口腔医学技术（93.97%）、医学检验技术（93.75%）专业的工作与专业相关度较高。

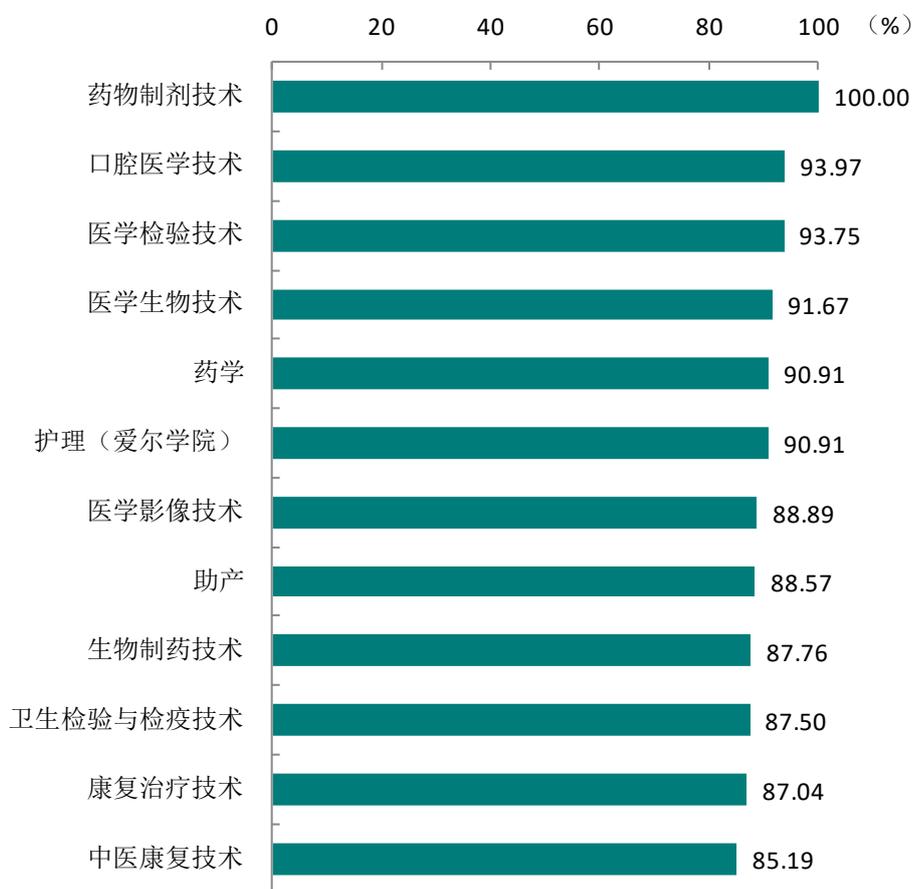


图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 三 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

学院 2021 届毕业生就业满意度为 89.84%，其中毕业生对就业各个方面的满意度均超过 85%，就业感受好。

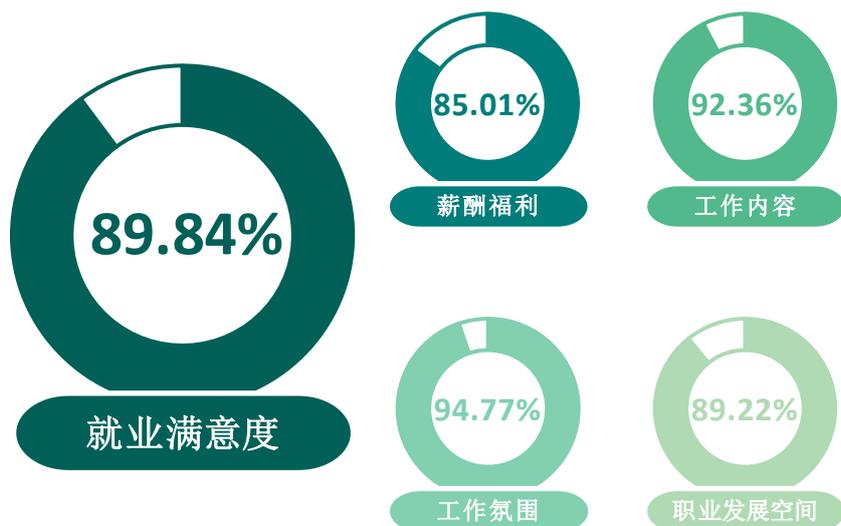


图 3-8 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 毕业生对就业不满意的原因

学院 2021 届毕业生对就业不满意的主要原因在于收入低、发展空间不够。

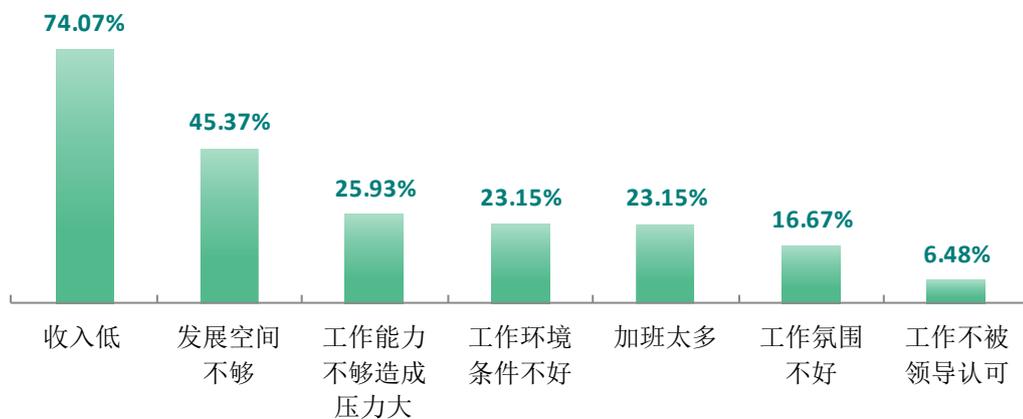


图 3-9 毕业生对就业不满意的原因（多选）

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各院系及专业的就业满意度

学院 2021 届毕业生就业满意度最高的院系是爱尔学院（100.00%），就业毕业生均感受较好。

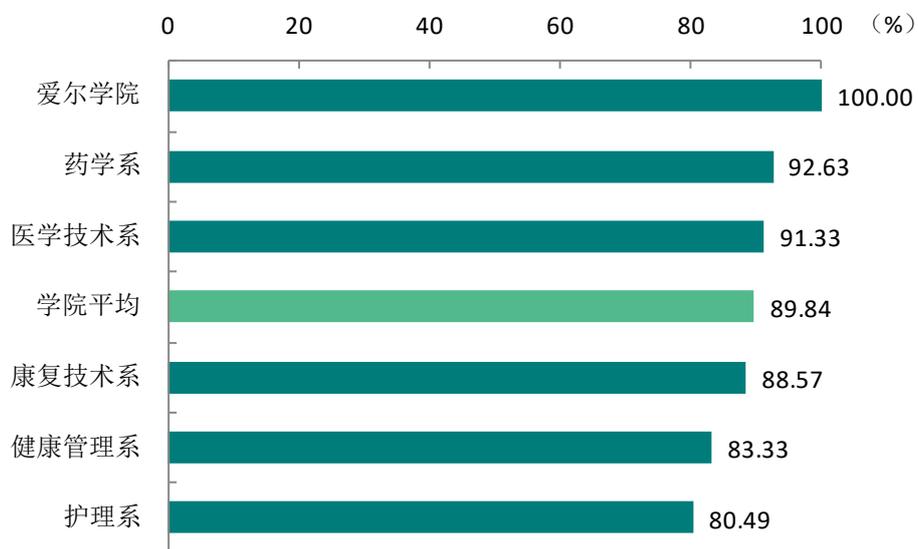


图 3-10 各院系毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院绝大多数专业毕业生对就业的满意度均在 80%以上，大多数毕业生对就业工作表示满意，整体就业感受较好，其中护理（爱尔学院）（100.00%）、口腔医学技术（96.34%）、中药学（95.59%）、医疗器械维护与管理（95.45%）专业的就业满意度较高。

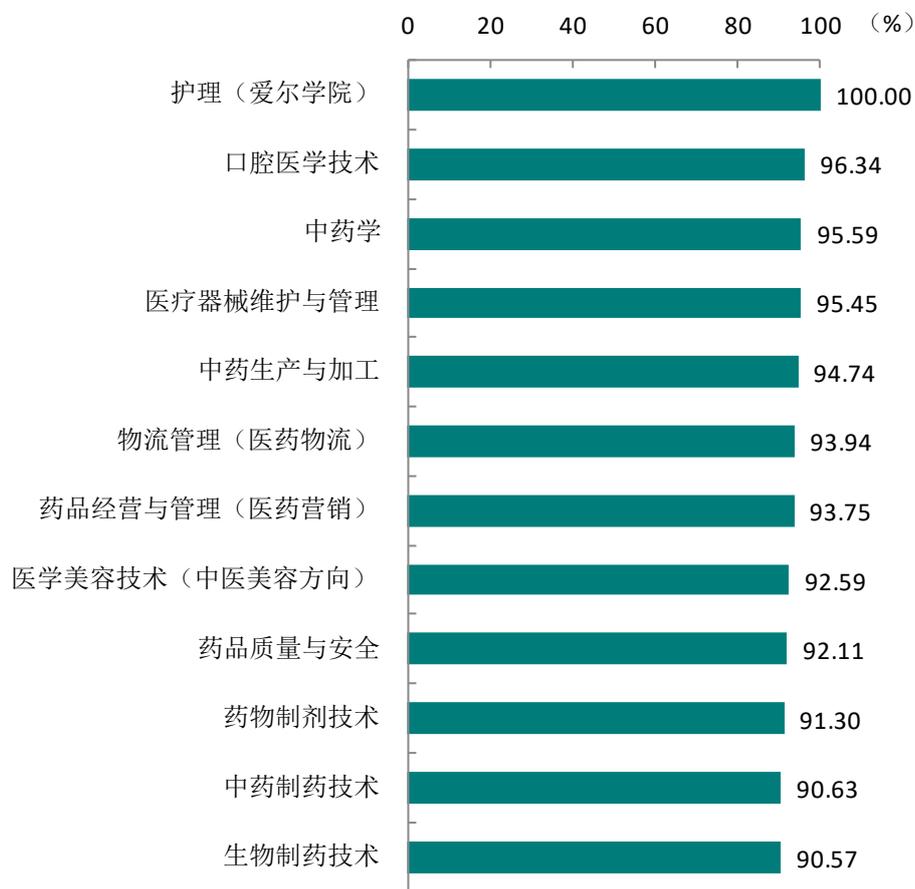
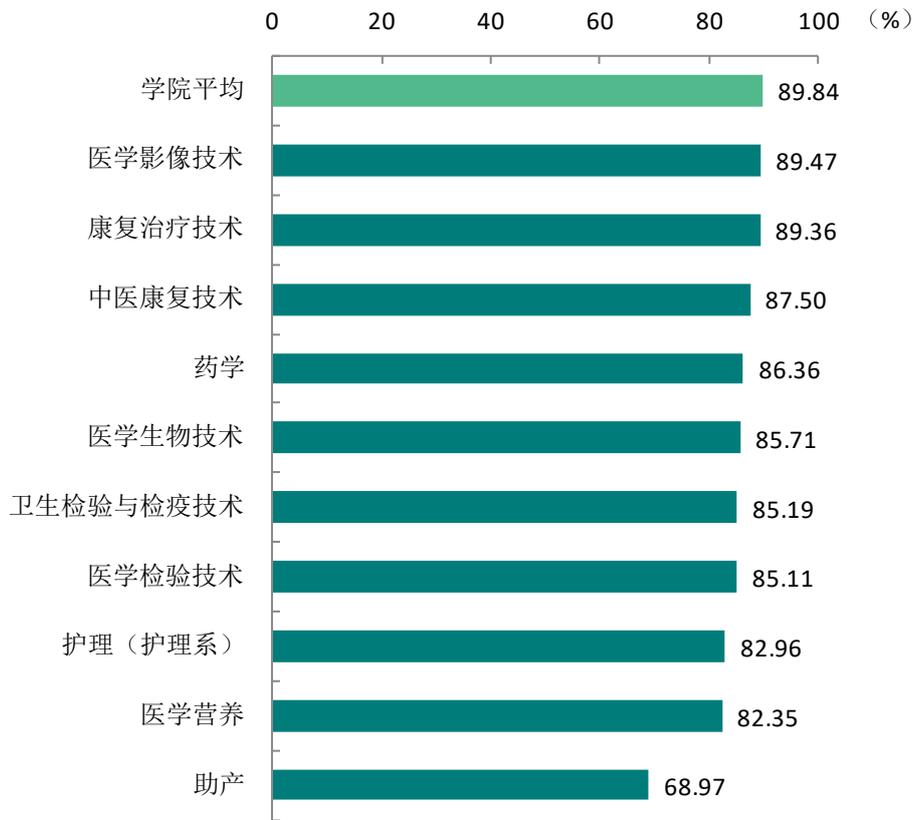


图 3-11 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-11 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，学院 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 75.45%。

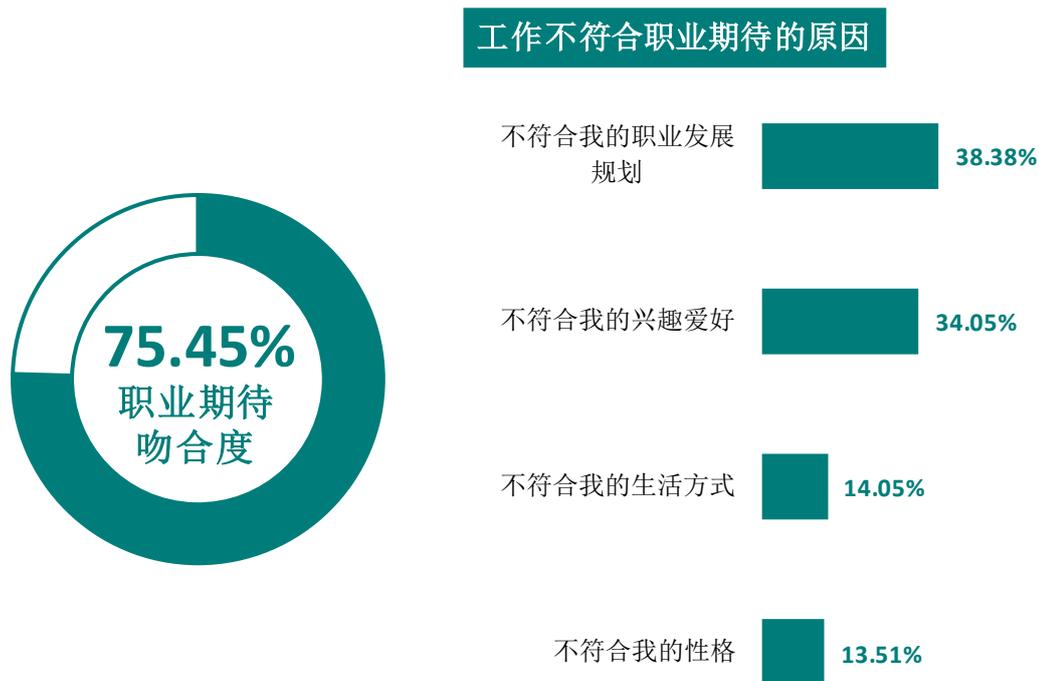


图 3-12 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业期待吻合度

学院 2021 届职业期待吻合度较高的专业是物流管理（医药物流）（97.06%）、药品经营与管理（医药营销）（96.59%）、中药学（95.38%）。

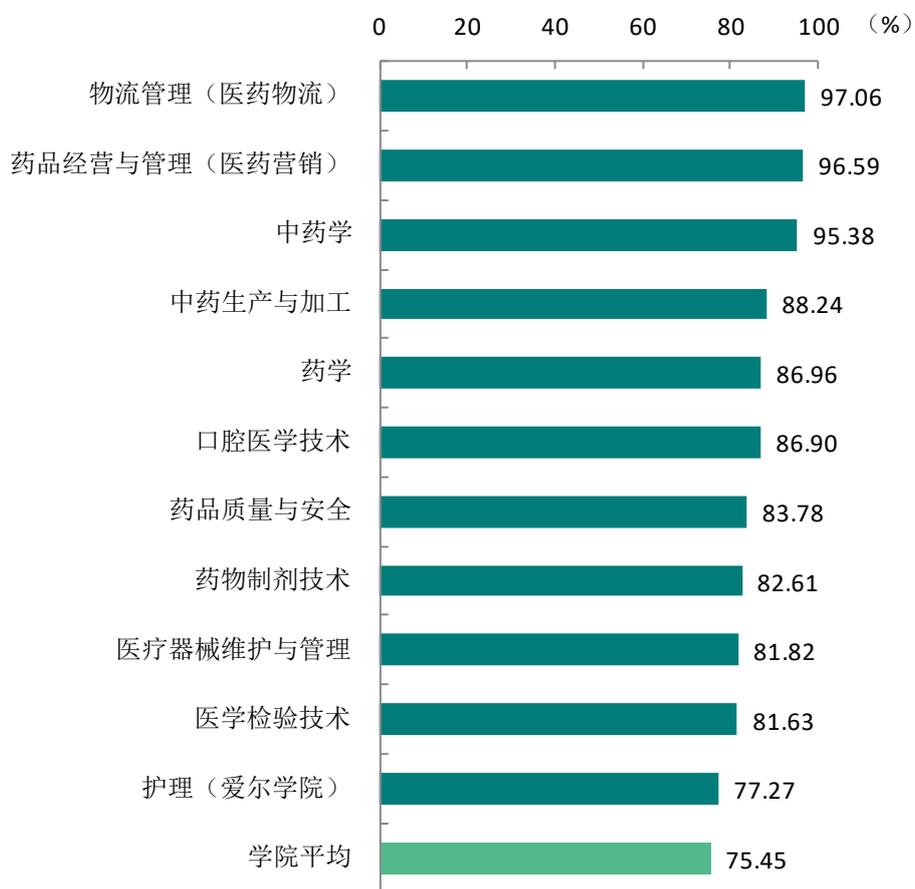
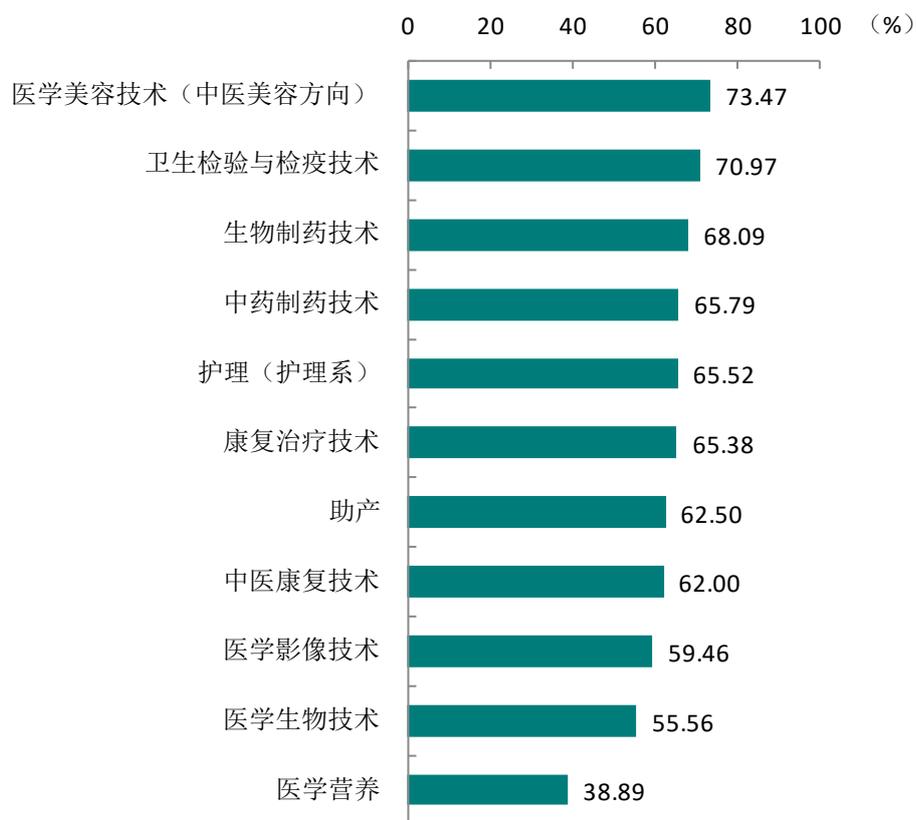


图 3-13 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-13 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，学院 2021 届毕业生的离职率为 24.78%，多数毕业生初期就业较为稳定。

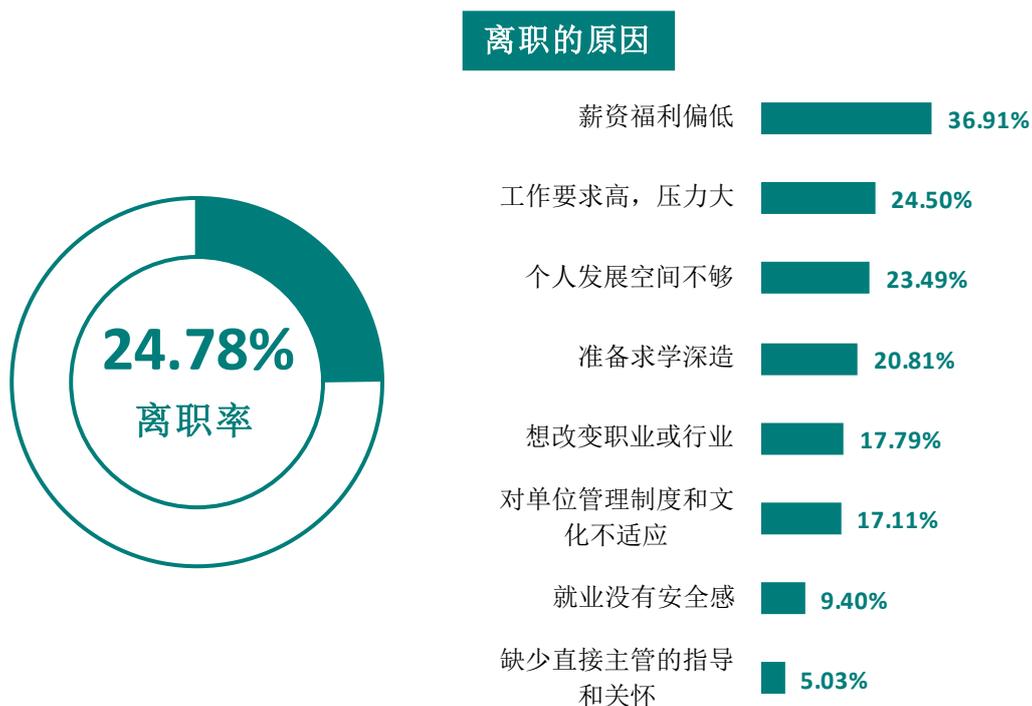


图 3-14 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系毕业生的离职率

学院 2021 届离职率较低的院系是药学系（17.36%）、医学技术系（21.47%）。

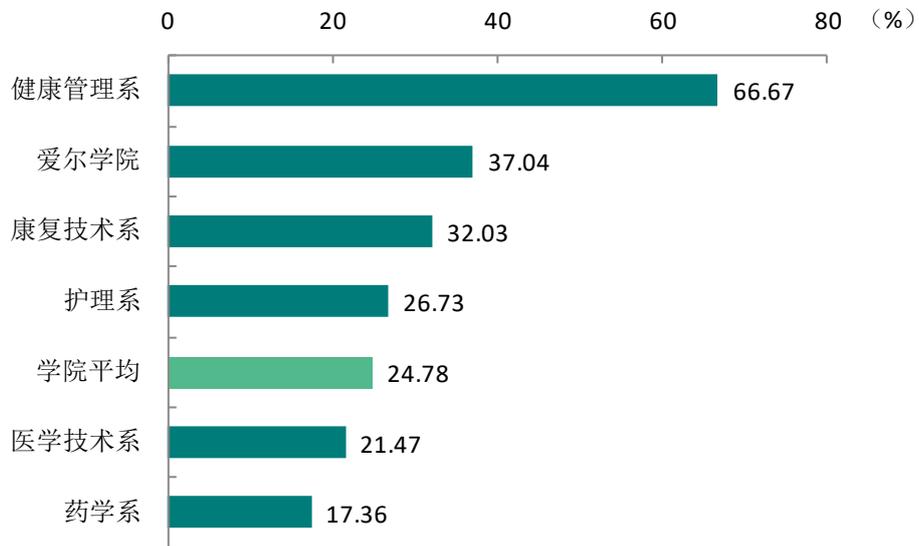


图 3-15 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各专业毕业生的离职率

学院 2021 届离职率较低的专业是物流管理（医药物流）（2.86%）、中药学（4.55%）、口腔医学技术（5.81%）、药品经营与管理（医药营销）（6.06%）。

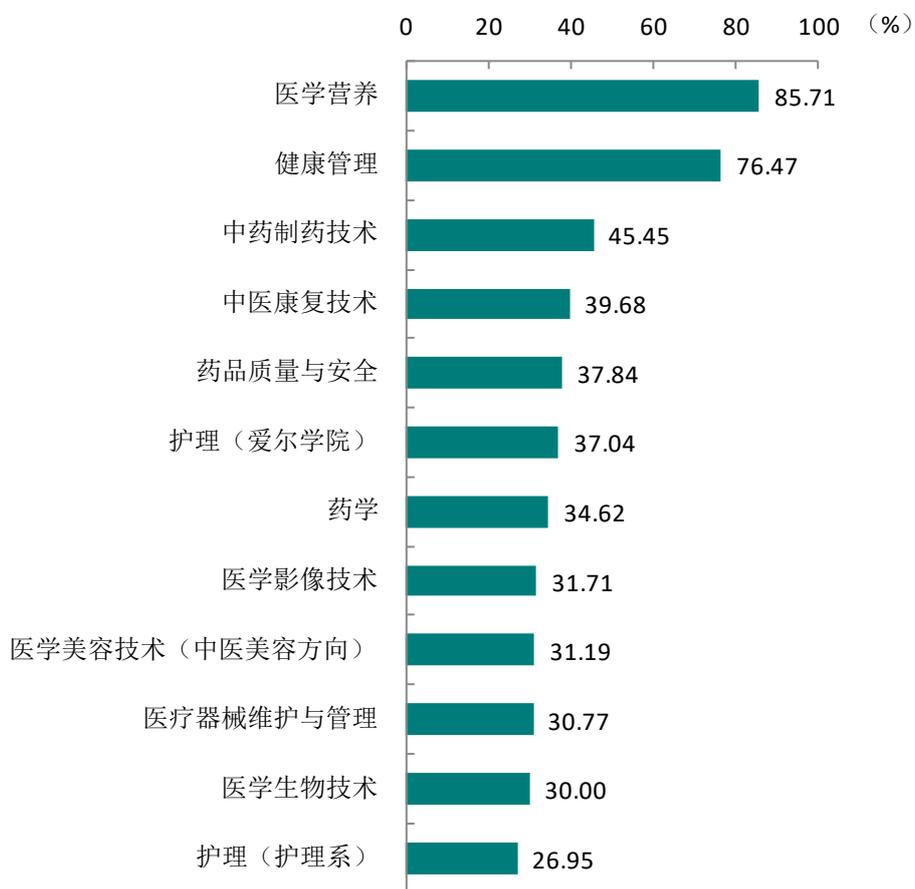
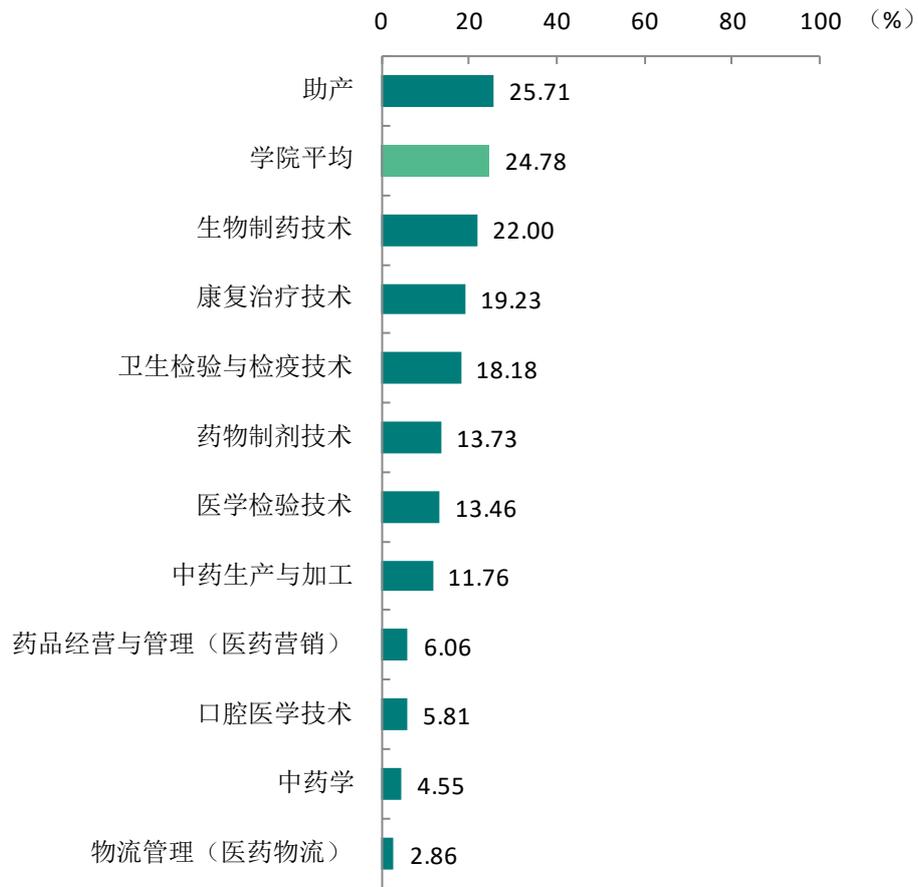


图 3-16 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-16 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 六 职业发展和变化

### （一）毕业生职业发展情况

学院 2021 届毕业生从毕业到目前有 38.96% 在薪资或职位上有过提升。学院毕业生的职业发展情况较好。



图 3-17 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的院系是健康管理系（54.55%）、医学技术系（48.94%）。

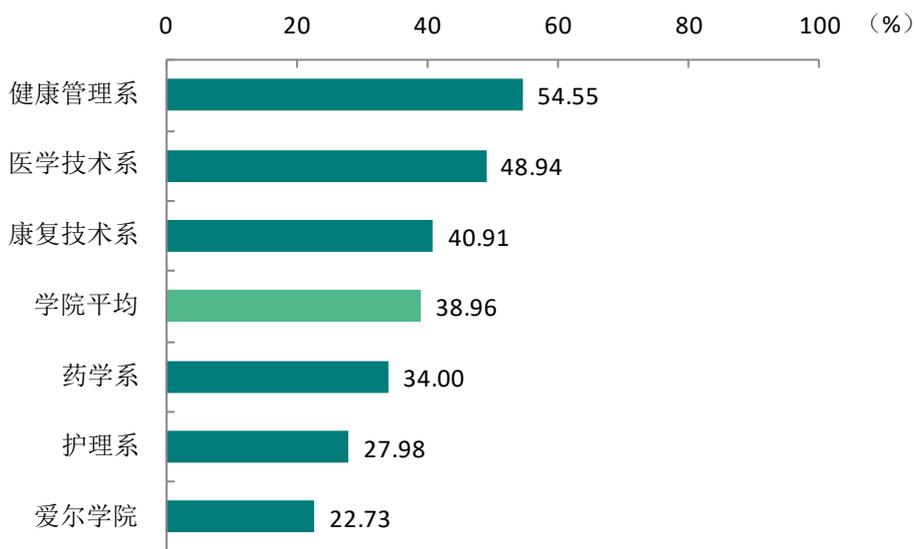


图 3-18 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

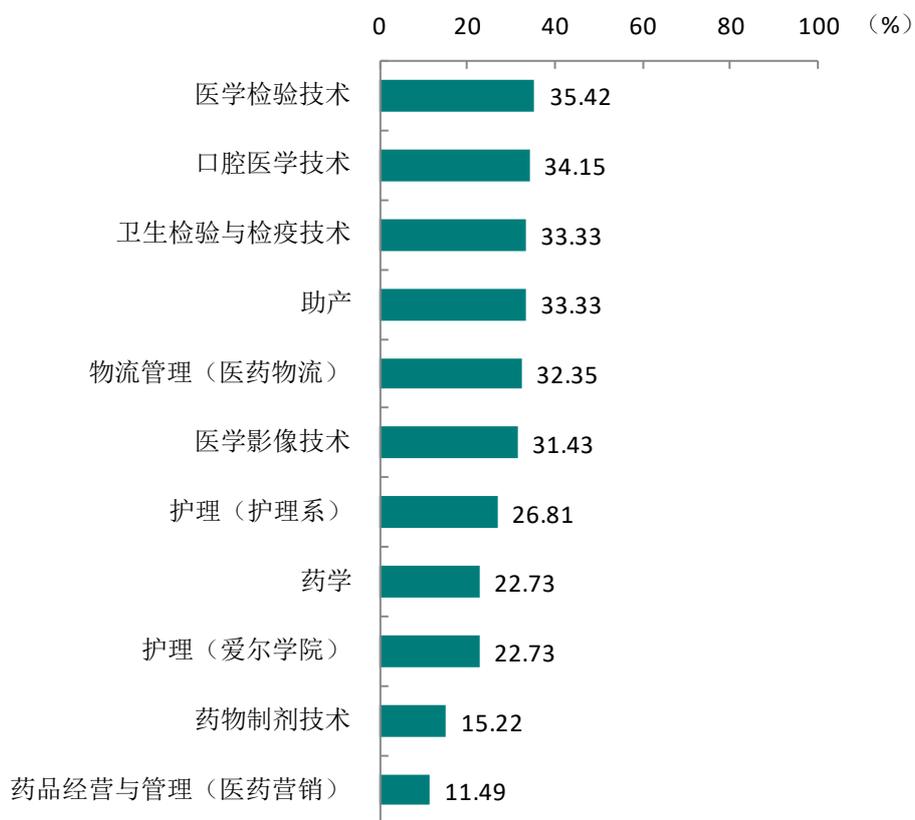
数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是医学生物技术（82.35%）、医学美容技术（中医美容方向）（71.88%）。



图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 毕业生职位变化

学院 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 20.35%。



图 3-20 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的院系是健康管理系（36.36%）、爱尔学院（31.82%），有过转岗比例较低的院系是护理系（14.88%）、药学系（16.54%）。

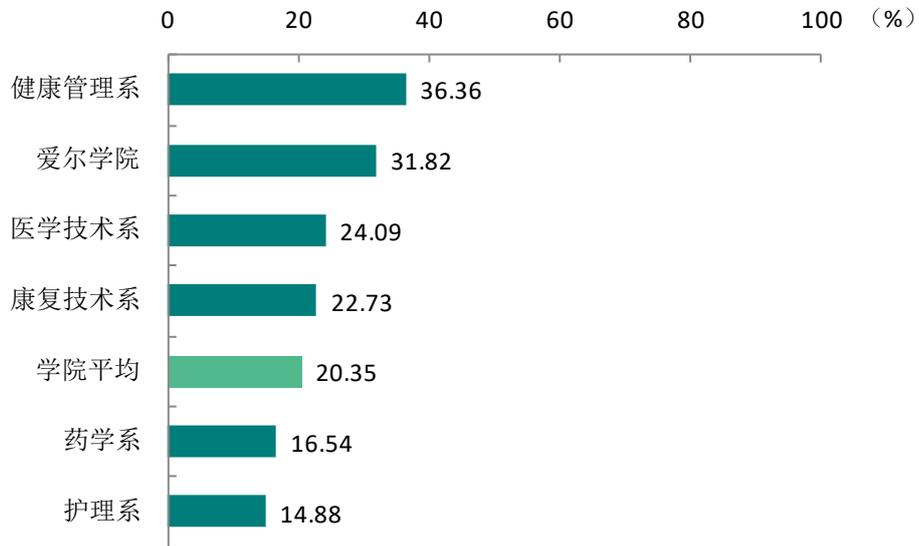


图 3-21 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是药品质量与安全（51.43%）、医学营养（37.50%），有过转岗比例较低的专业是药品经营与管理（医药营销）（5.75%）、口腔医学技术（8.54%）、药物制剂技术（8.70%）。

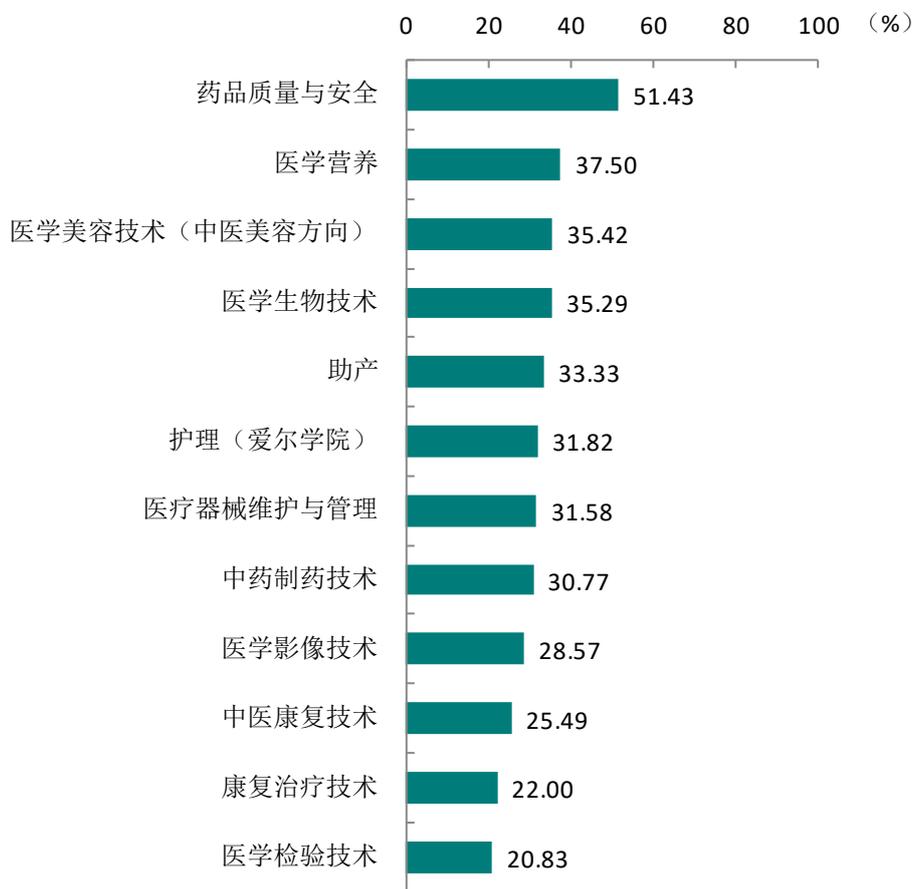
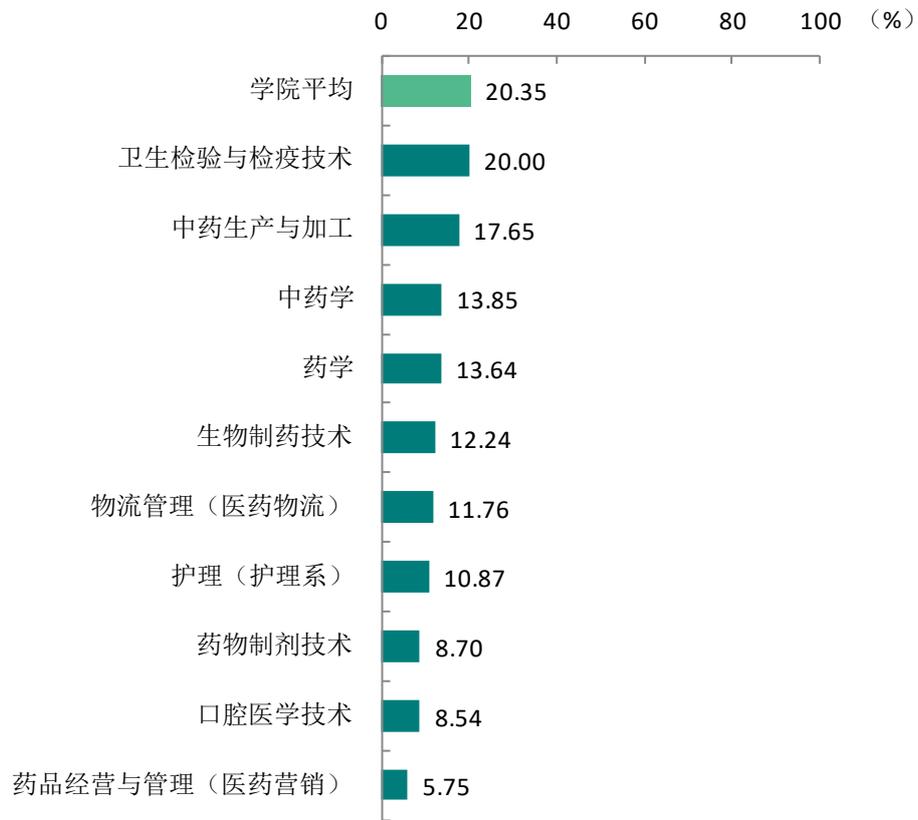


图 3-22 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-22 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



发展趋势  
分析

## 第四章 就业发展趋势分析

今年全国普通高校毕业生总规模 909 万人，比去年增加 35 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

### 就业发展趋势研判

#### （一）毕业生规模扩大，毕业去向落实情况较好

学院近五届毕业生规模有所扩大，从 2017 届的 2193 人逐步增长到 2021 届的 2751 人。学院未来将根据行业发展及供需市场需求，不断动态调整我院学生人数。

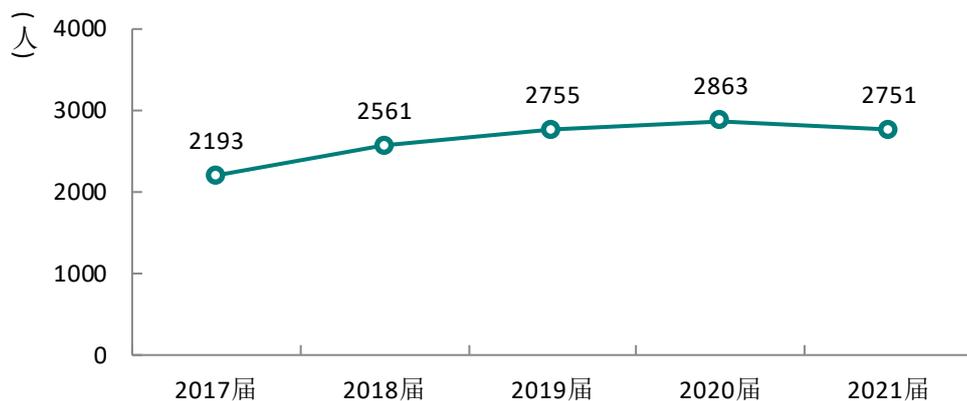


图 4-1 毕业生规模变化趋势

学院历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。我院 2021 届毕业生的初次毕业去向落实率为 92.62%，年终毕业去向落实率达到 97.49%，就业落实工作取得良好成效。从趋势来看，近五届毕业生毕业去向落实率均在 95%左右，毕业生就业落实情况均较好。

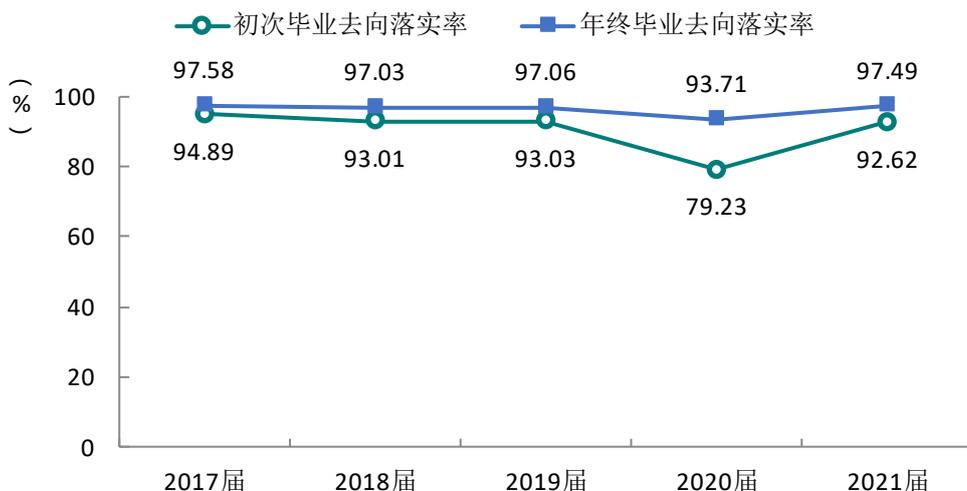


图 4-2 毕业生毕业去向落实率变化趋势

### （二） 升学对毕业生的去向分流进一步扩大

复杂多变的外部形势以及局部地区的疫情反弹给毕业生去向落实仍带来一定程度影响。但与此同时，专升本的扩招增加了毕业生升学机会，扩大了去向分流渠道。具体来看，学院 2021 届毕业生升学比例达到了 16.57%，相比 2020 届（7.68%）进一步上升。升学人数的增加缓解了就业总量的压力，同时也为毕业生今后更高质量的就业与发展打下了良好基础。

### （三） 健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择

学院毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业，近两届在该领域就业的比例（分别为 44.41%、43.35%）稳定在四成以上，其中医院/基层医疗卫生服务机构是毕业生就业的主体；同时毕业生在医药及设备制造业就业的比例（分别为 13.46%、24.70%）有所上升。“十四五”时期，伴随着健康中国行动的深入实施，医疗服务资源供给将进一步扩大，以城市社区和农村基层、县级医院为重点的城乡医疗服务网络将进一步完善，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

### （四） 毕业生就业质量提升

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。学院毕业生整体就业感受提升明显，本届就业满意度（89.84%）接近 90%。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现。学院毕业生就业稳定性增强，本届离职率（24.78%）较 2020 届（38.88%）下降明显，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。

### （五） 辽宁持续为毕业生就业首要选择，服务地方经济发展为毕业生就业趋势

辽宁省为毕业生就业主战场，且毕业生在辽宁省内就业的比例达到八成以上（84.25%）。这

一就业分布与学院培养定位相符合，为辽宁省的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学院积极加强与校地校企合作，与省内知名企业建立就业实习基地，为学院毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

## 二 毕业去向落实率变化趋势

学院近五届毕业生的初次毕业去向落实率除 2020 届受到疫情影响相对较低外，另四届毕业生的初次毕业去向落实率均达到九成以上，同时，学院毕业生的年终毕业去向落实率均在 95% 左右，毕业生就业落实情况较好。

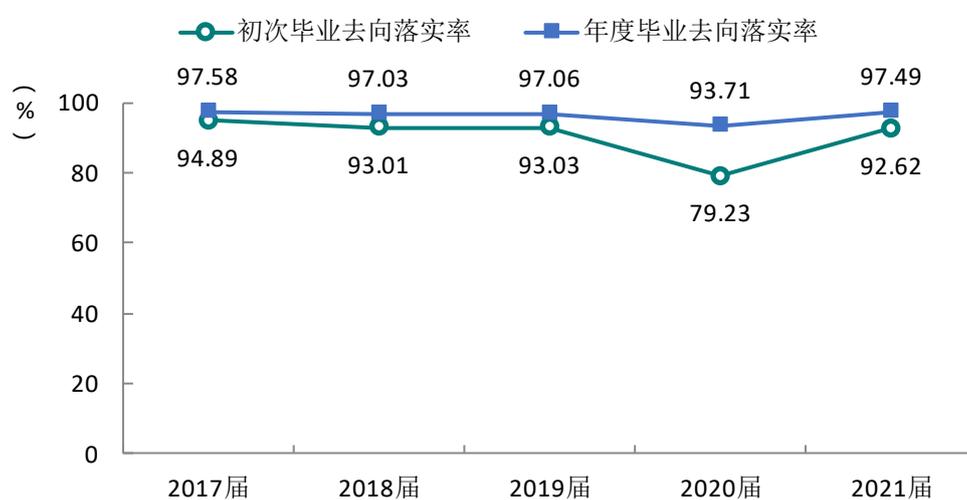


图 4-3 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：辽宁省大学生智慧就业创业云平台数据。

### 三 就业特点变化趋势

#### (一) 职业变化趋势

学院近两届毕业生主要就业于医疗保健/紧急救助（分别为 42.09%、39.98%），从事销售、生物/化工职业类的比例有所上升。

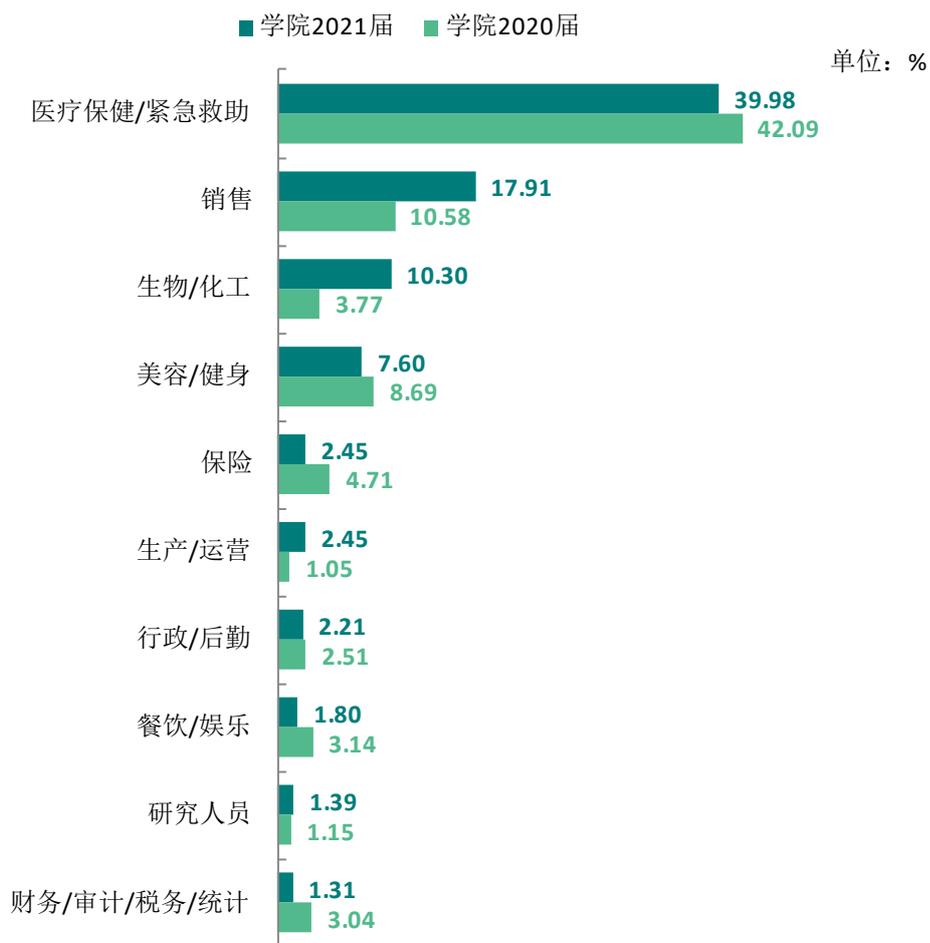


图 4-4 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 行业变化趋势

学院近两届毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业（分别为 44.41%、43.35%），毕业生就业于医药及设备制造业的比例上升明显。

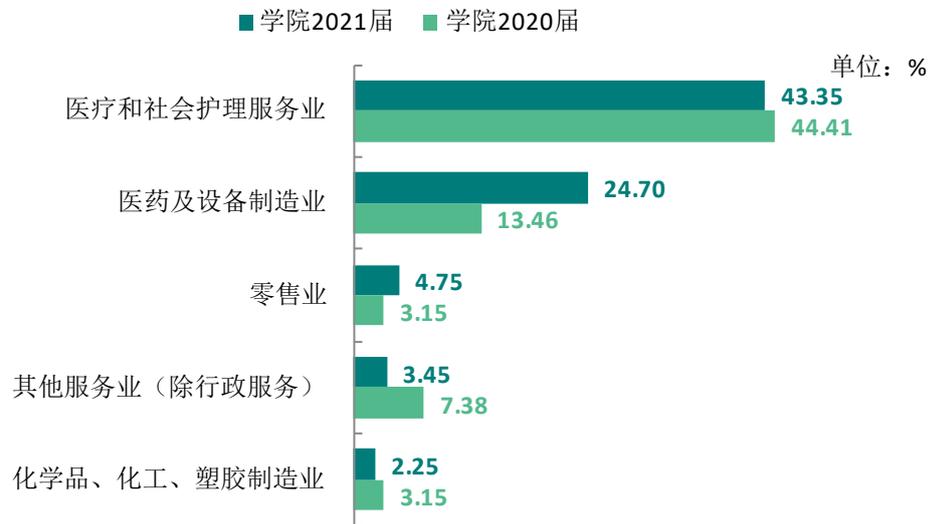


图 4-5 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （三） 用人单位变化趋势

学院 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（77.97%），高于 2020 届（73.13%）；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（65.18%），高于 2020 届（62.47%）。

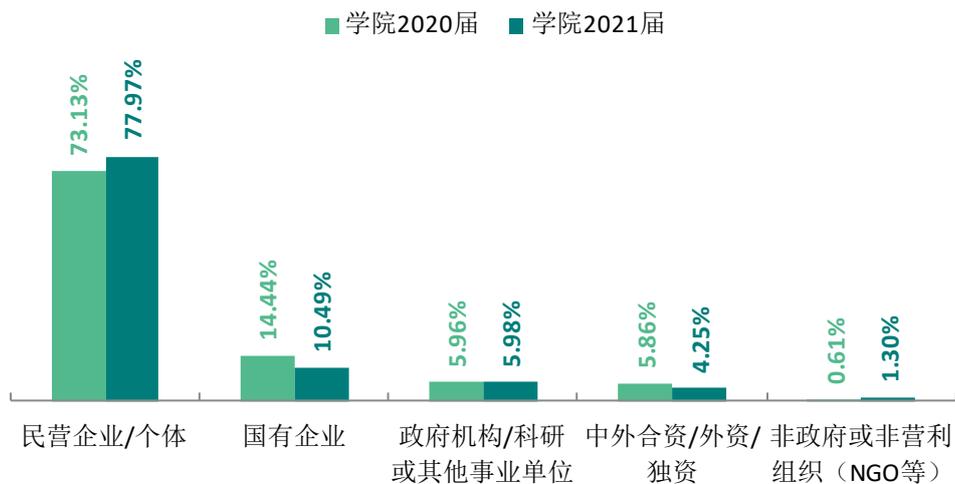


图 4-6 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

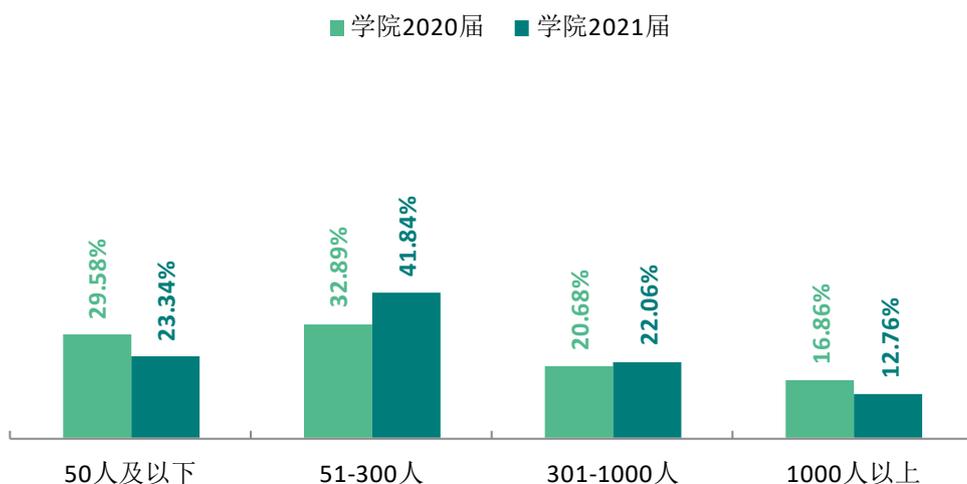


图 4-7 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业质量变化趋势

### (一) 月收入变化趋势

学院 2021 届毕业生的月收入为 3556.14 元，与 2020 届（3504.82 元）基本持平。

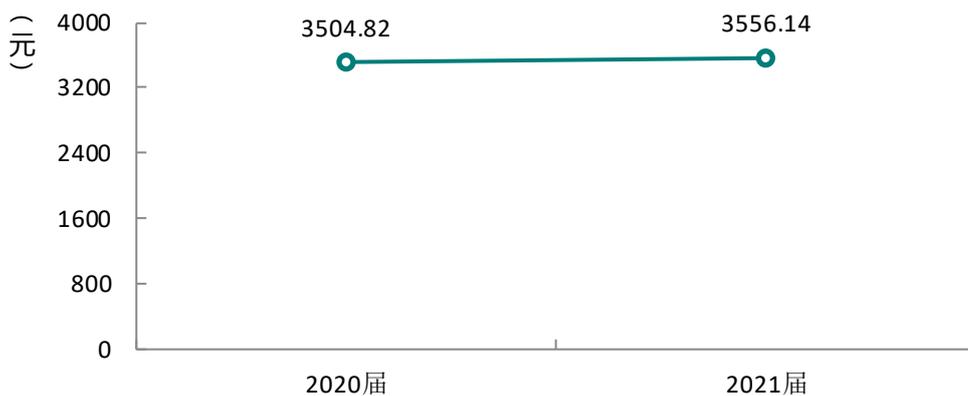


图 4-8 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届月收入较高的院系为医学技术系（4037.78 元），高于 2020 届（3889.07 元）。

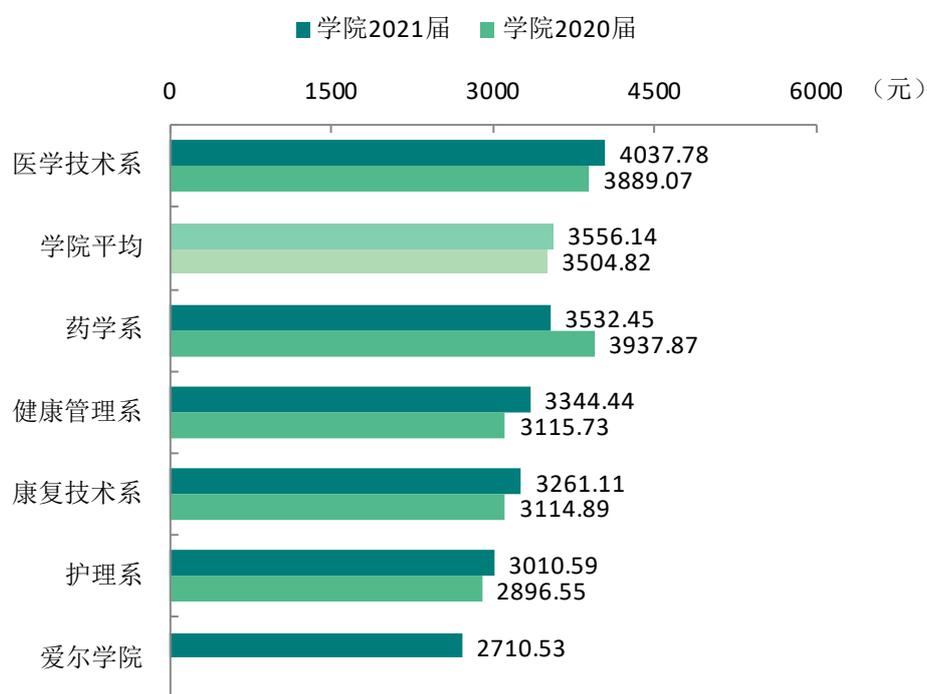


图 4-9 各院系毕业生的月收入变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届多数专业毕业生月收入较 2020 届均有所增长，其中，医学生物技术（5410.86 元）、医疗器械维护与管理（4422.23 元）、生物制药技术（4404.38 元）专业的月收入较高，且医学生物技术、医疗器械维护与管理专业均上升较多。

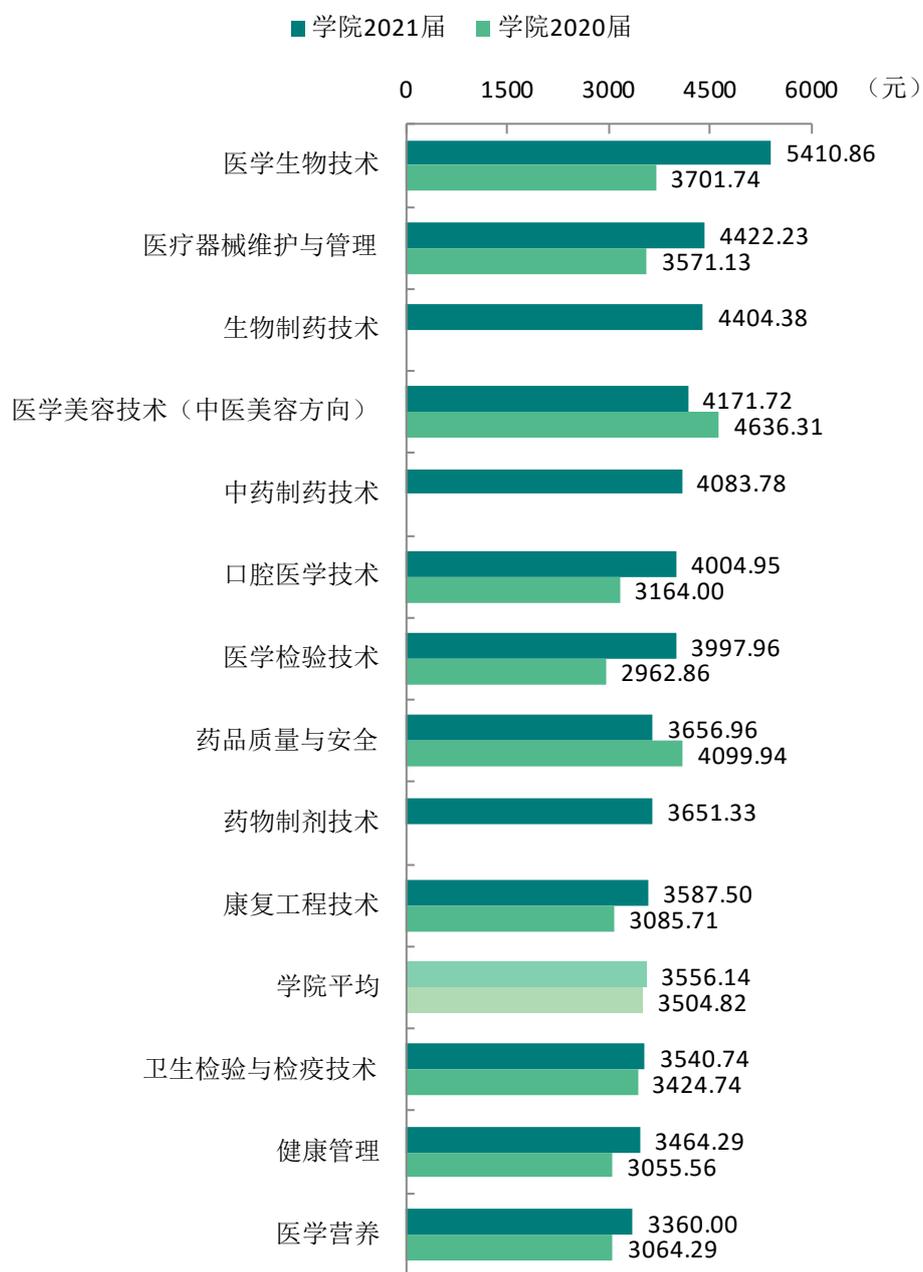
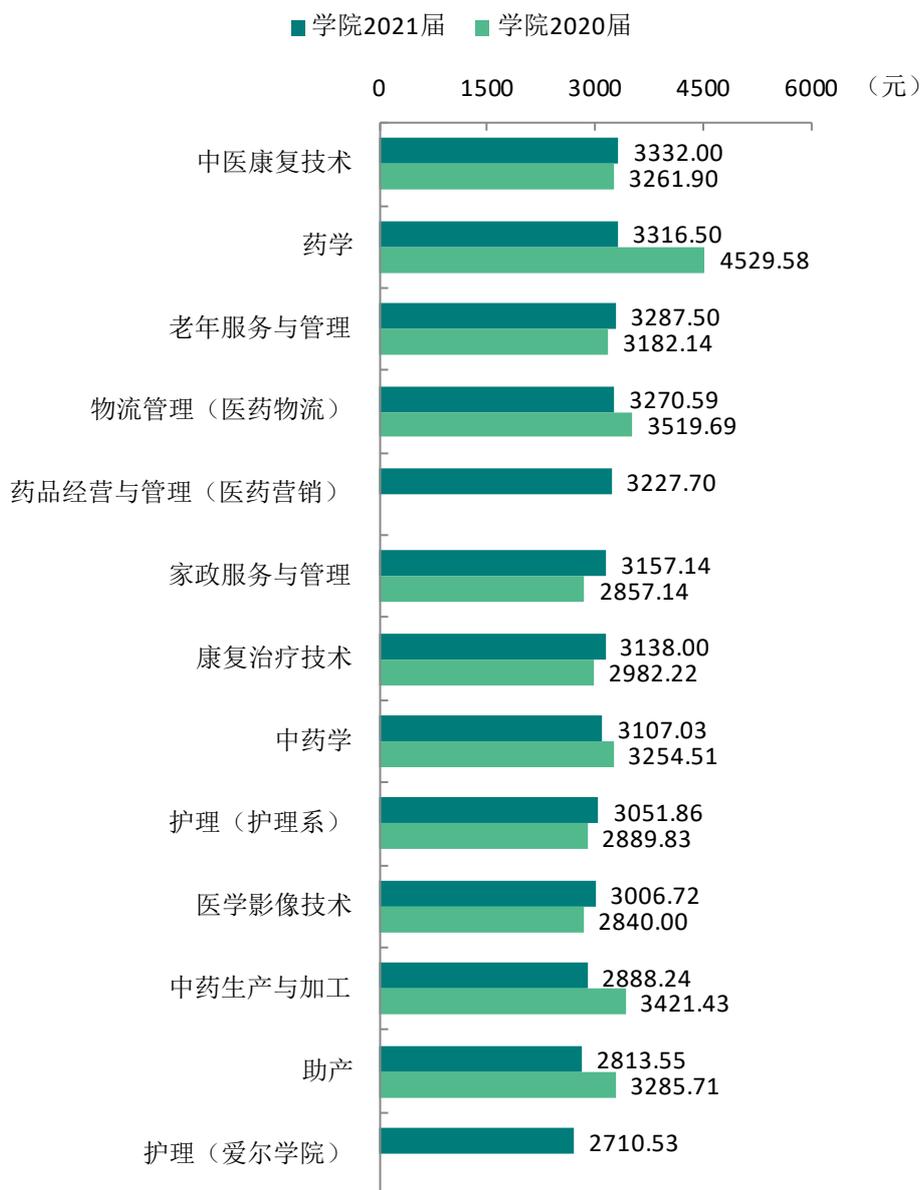


图 4-10 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-10 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）专业相关度变化趋势

学院 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 84.69%，高于 2020 届（78.64%），毕业生的工作与专业相关度有所上升。

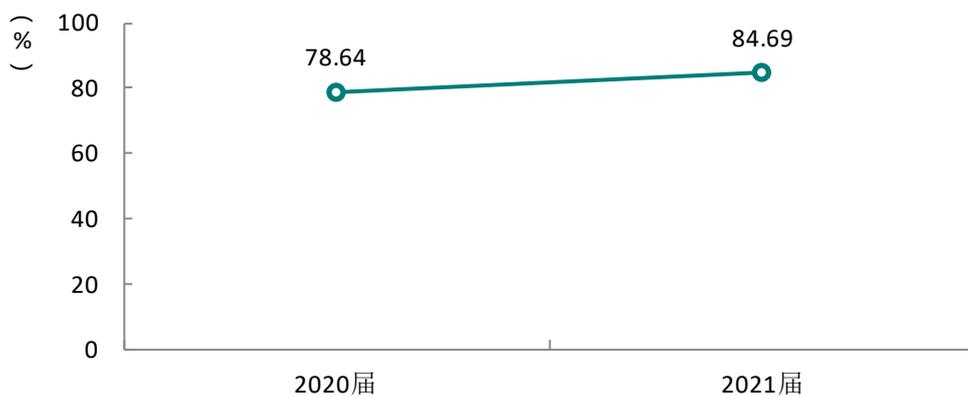


图 4-11 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是爱尔学院（90.91%）、医学技术系（89.36%）。

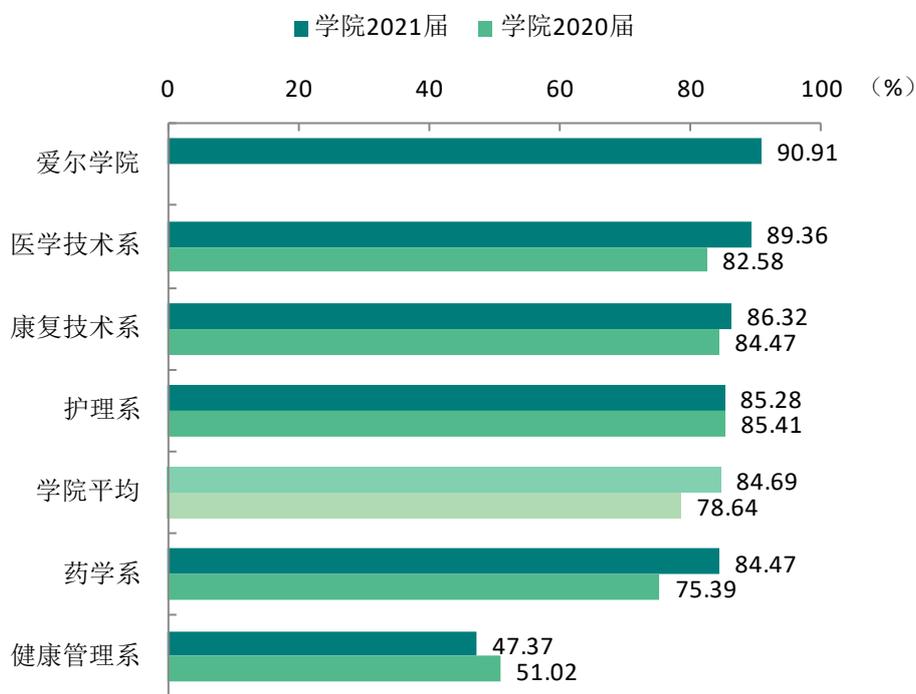


图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届药物制剂技术（100.00%）、口腔医学技术（93.97%）、医学检验技术（93.75%）专业的工作与专业相关度较高。

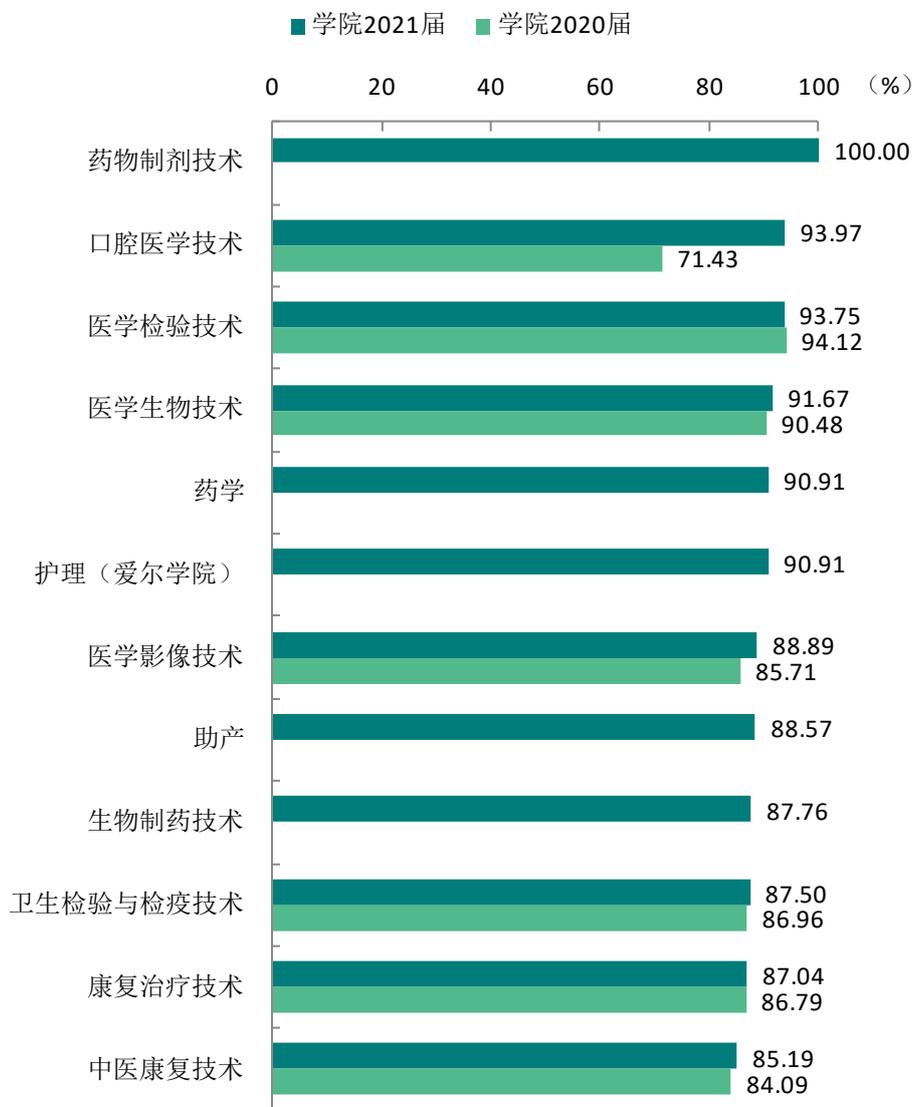
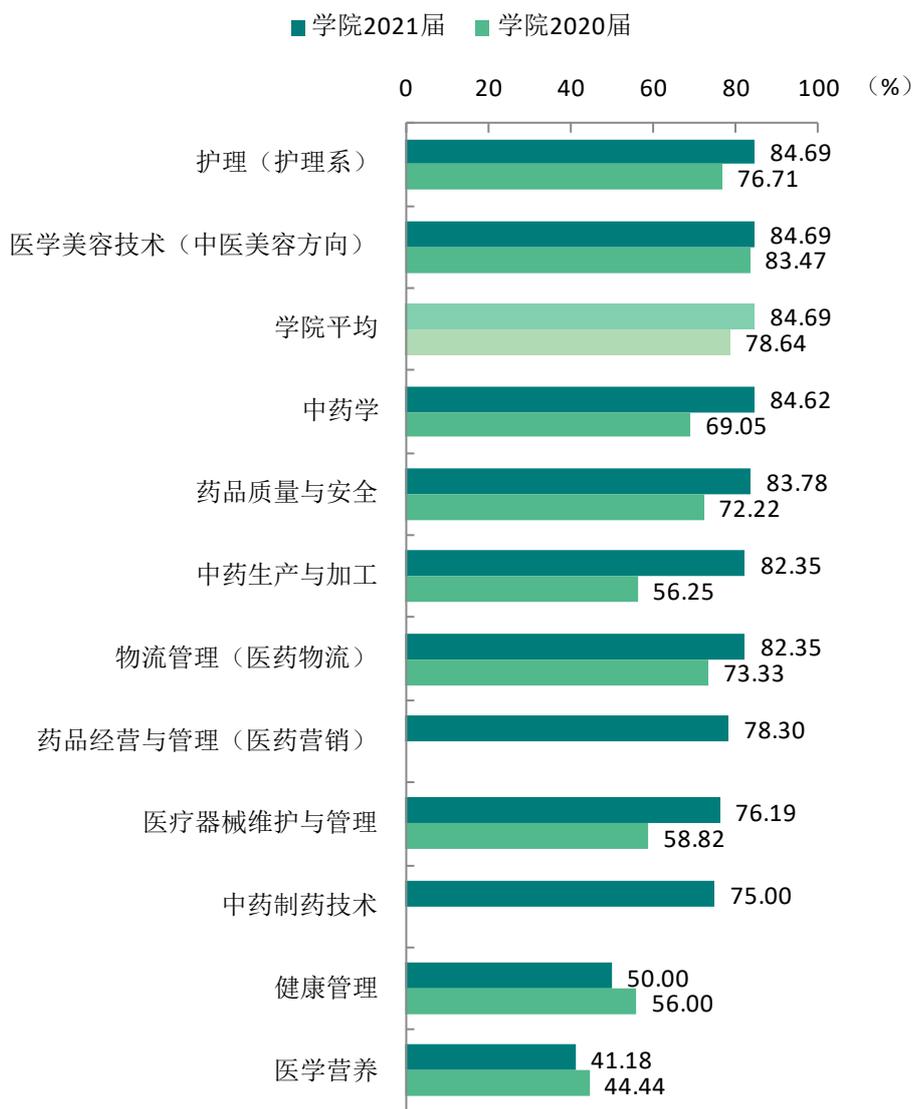


图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 就业满意度变化趋势

学院 2021 届毕业生的就业满意度为 89.84%，明显高于 2020 届（79.93%），毕业生的就业满意度显著上升。

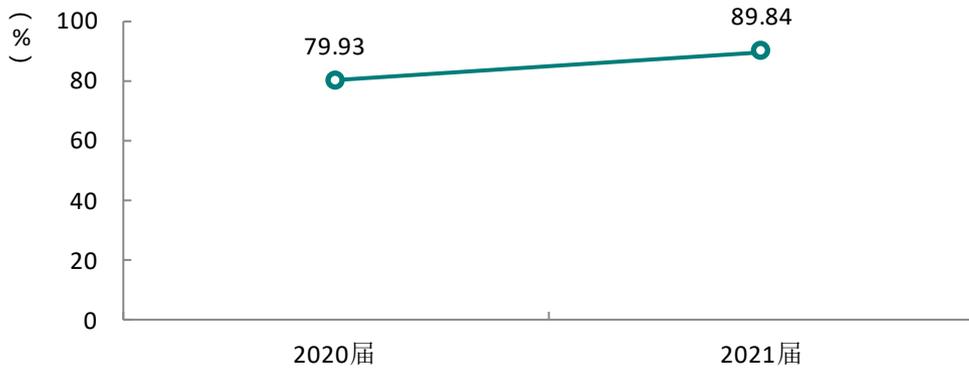


图 4-14 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院各院系的就业满意度有所提高。其中毕业生就业满意度最高的院系是爱尔学院（100.00%）、药学系（92.63%）、医学技术系（91.33%）。

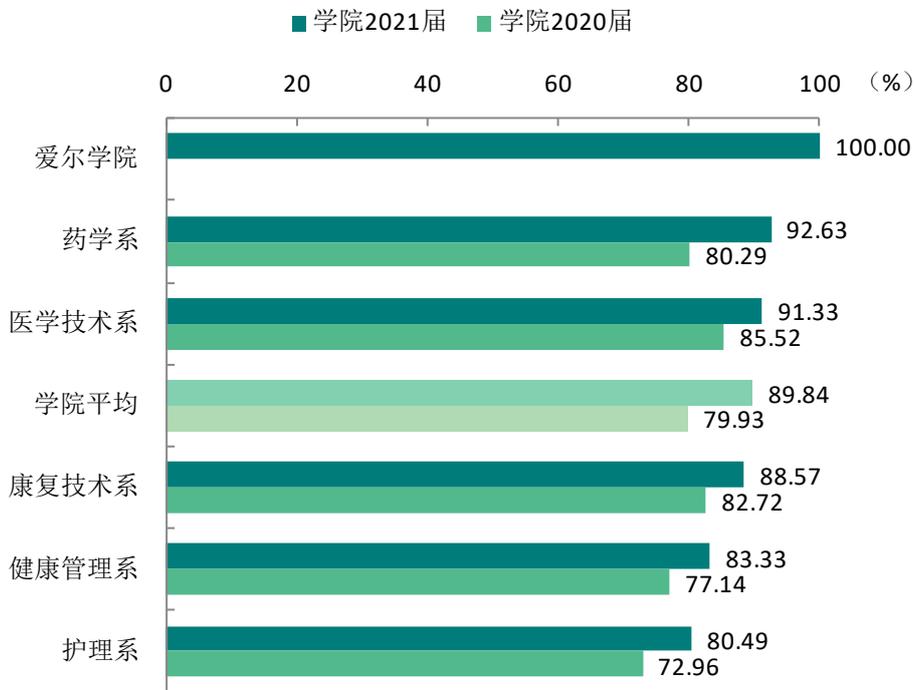


图 4-15 各院系毕业生的就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是护理（爱尔学院）（100.00%）、口腔医学技术（96.34%）、中药学（95.59%）、医疗器械维护与管理（95.45%）、中药生产与加工（94.74%），就业满意度较低的专业是助产（68.97%）。

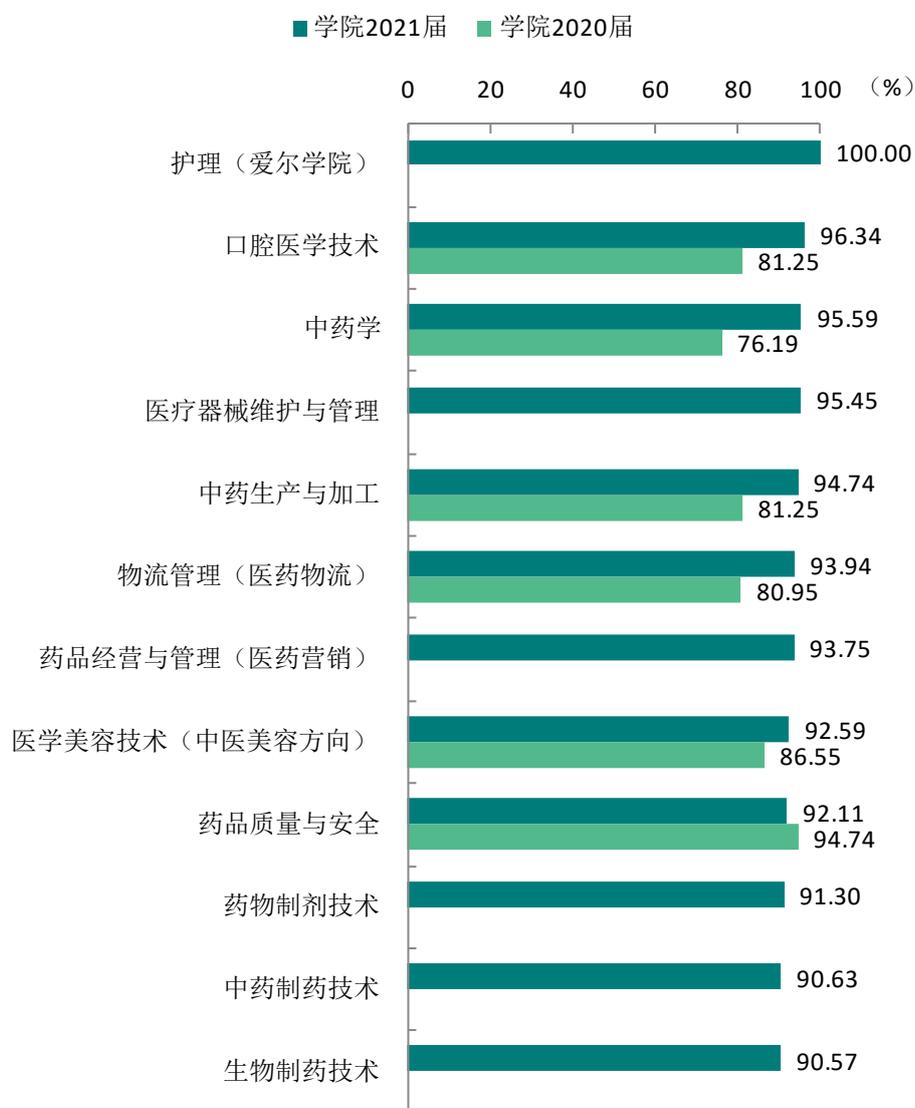
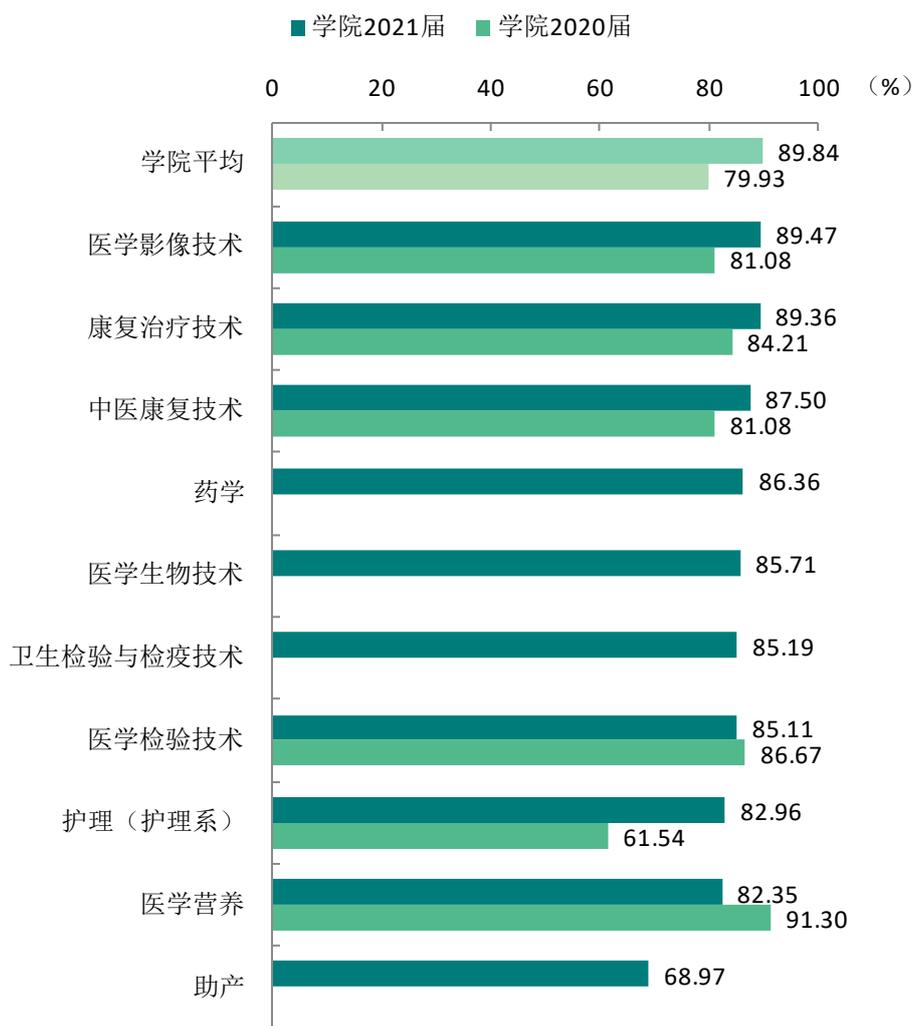


图 4-16 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-16 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四） 职业期待吻合度变化趋势

学院 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 75.45%，远超前 2020 届（57.85%），毕业生的职业期待情况较好。

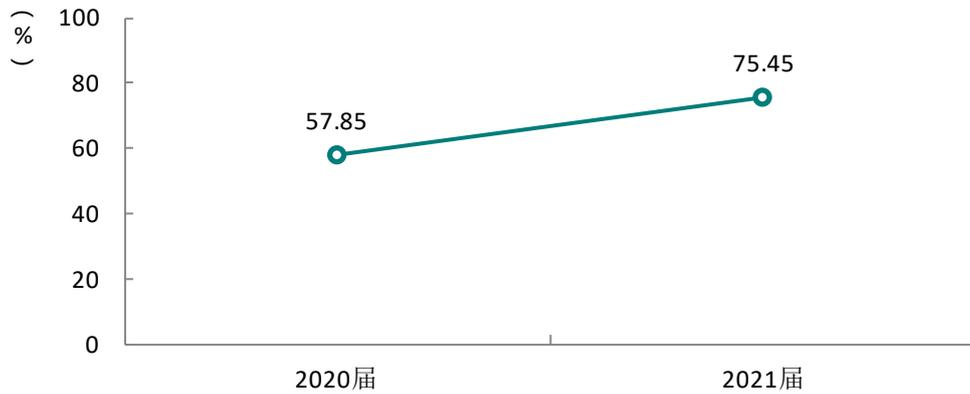


图 4-17 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院多数专业的职业期待吻合度有所提高。其中毕业生职业期待吻合度较高的专业是物流管理（医药物流）（97.06%）、药品经营与管理（医药营销）（96.59%）、中药学（95.38%）。

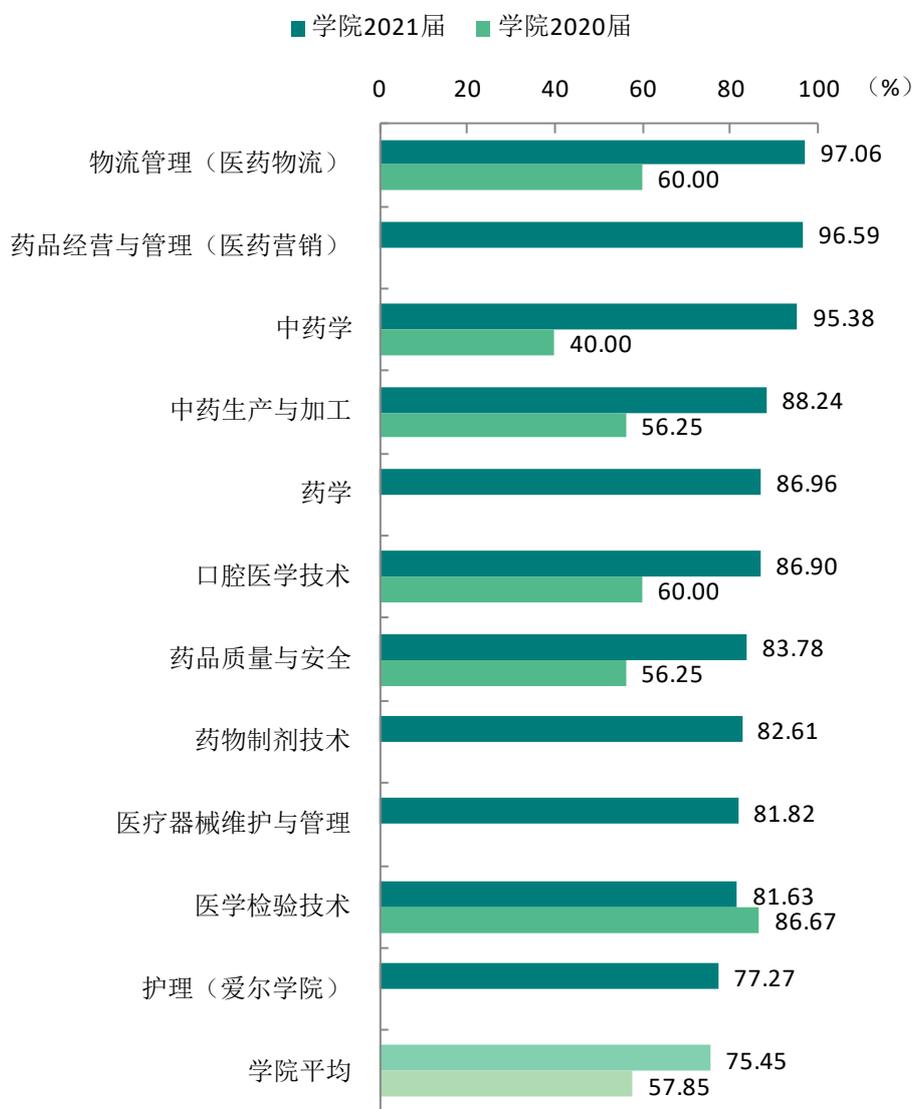
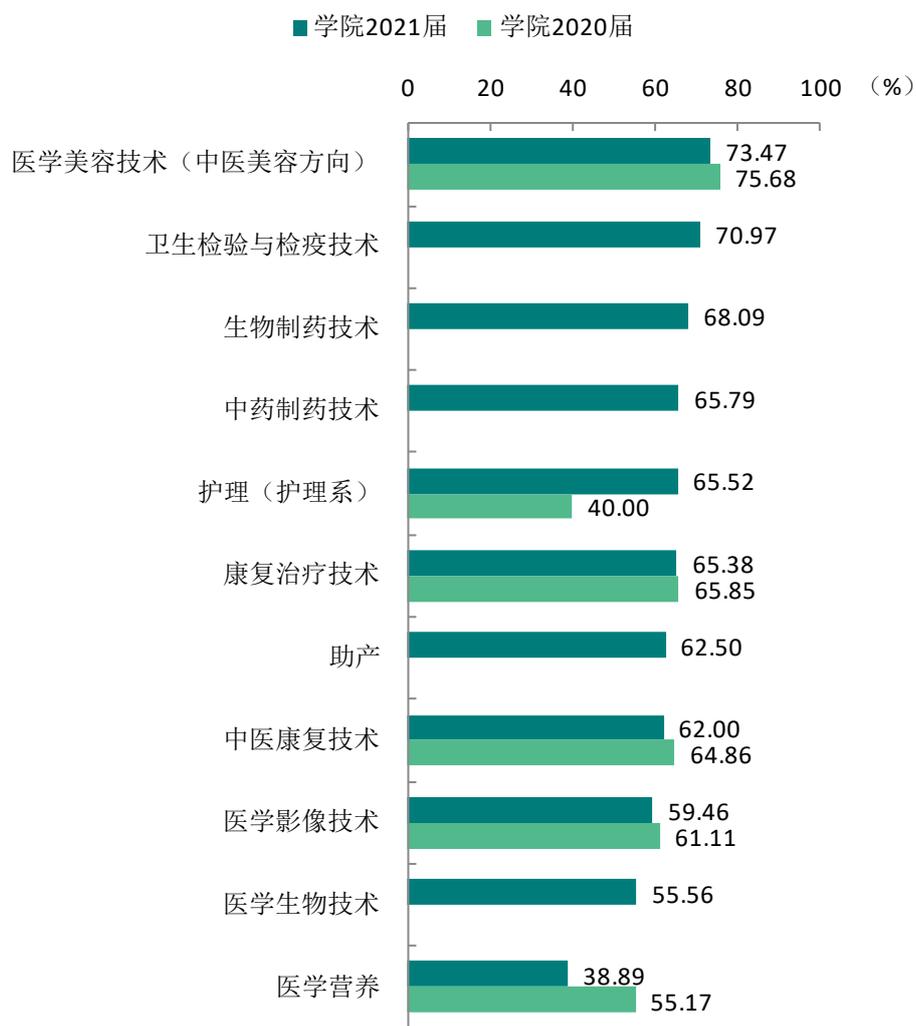


图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。学院 2021 届毕业生的离职率为 24.78%，明显低于 2020 届（38.88%），毕业生的离职率明显下降，毕业生初期就业稳定性有所增强。

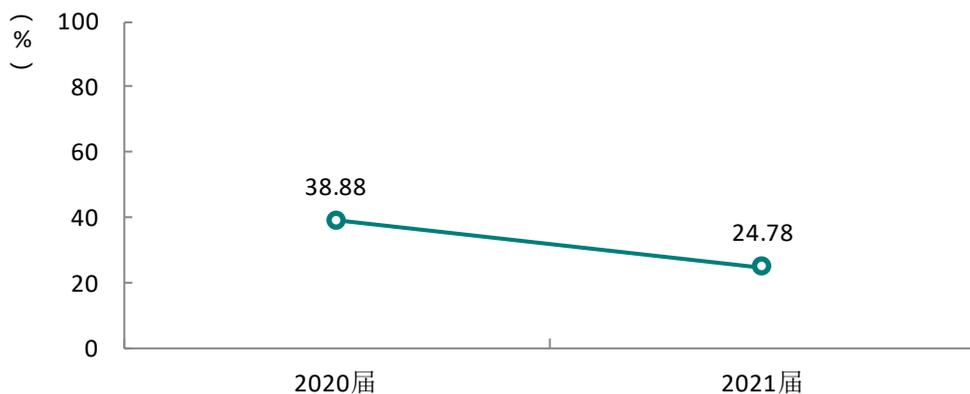


图 4-19 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院多个院系的离职率有所下降，其中离职率较低的院系是药学系（17.36%）、医学技术系（21.47%）。

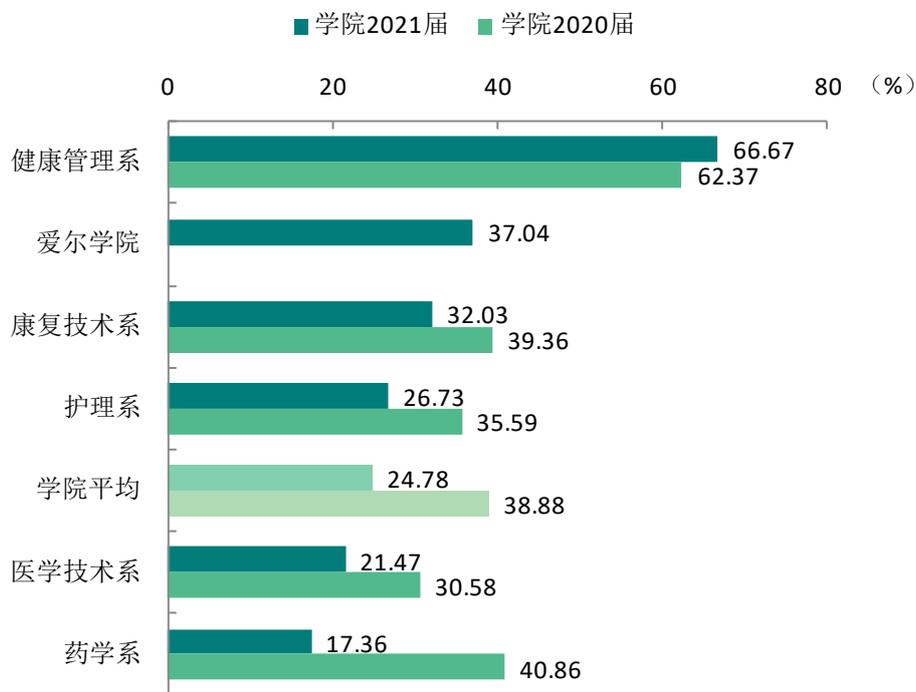


图 4-20 各院系毕业生的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院多数专业的离职率有所下降，其中离职率较低的专业是物流管理（医药物流）（2.86%）、中药学（4.55%）、口腔医学技术（5.81%）、药品经营与管理（医药营销）（6.06%）。

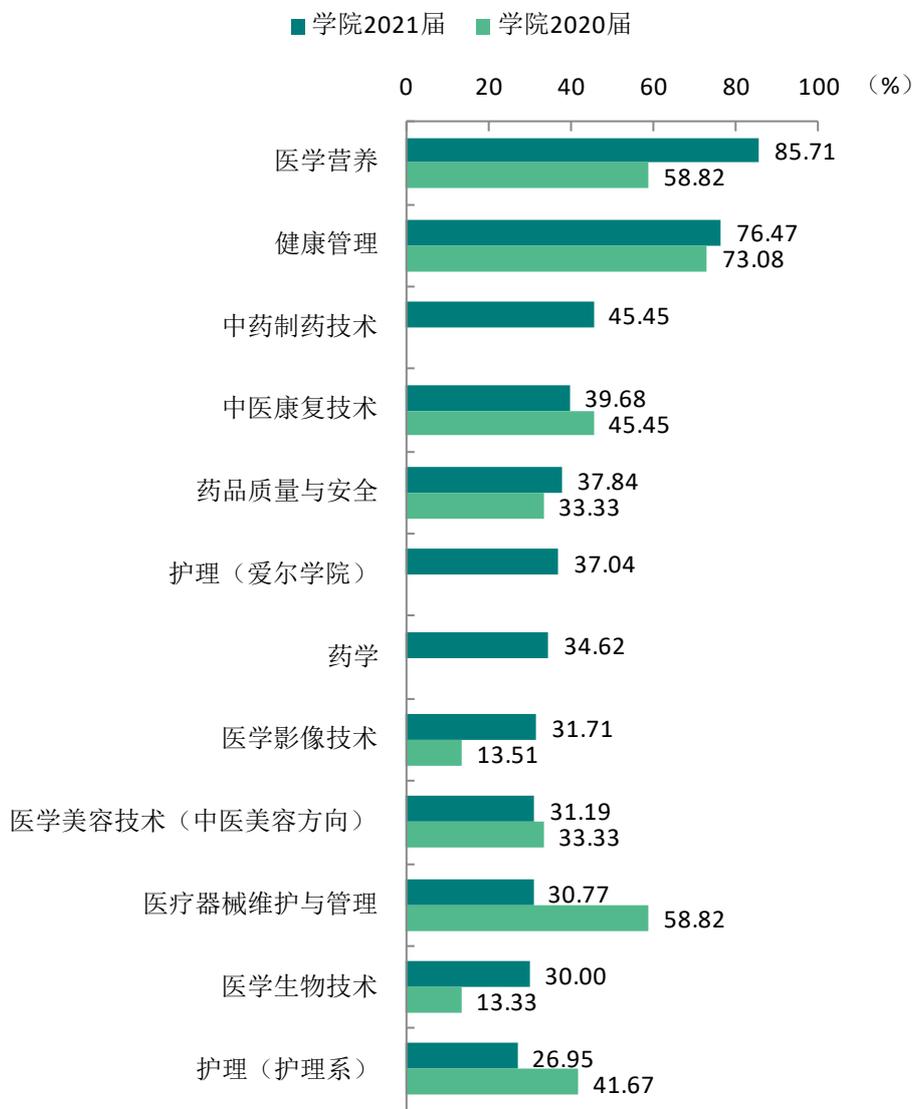
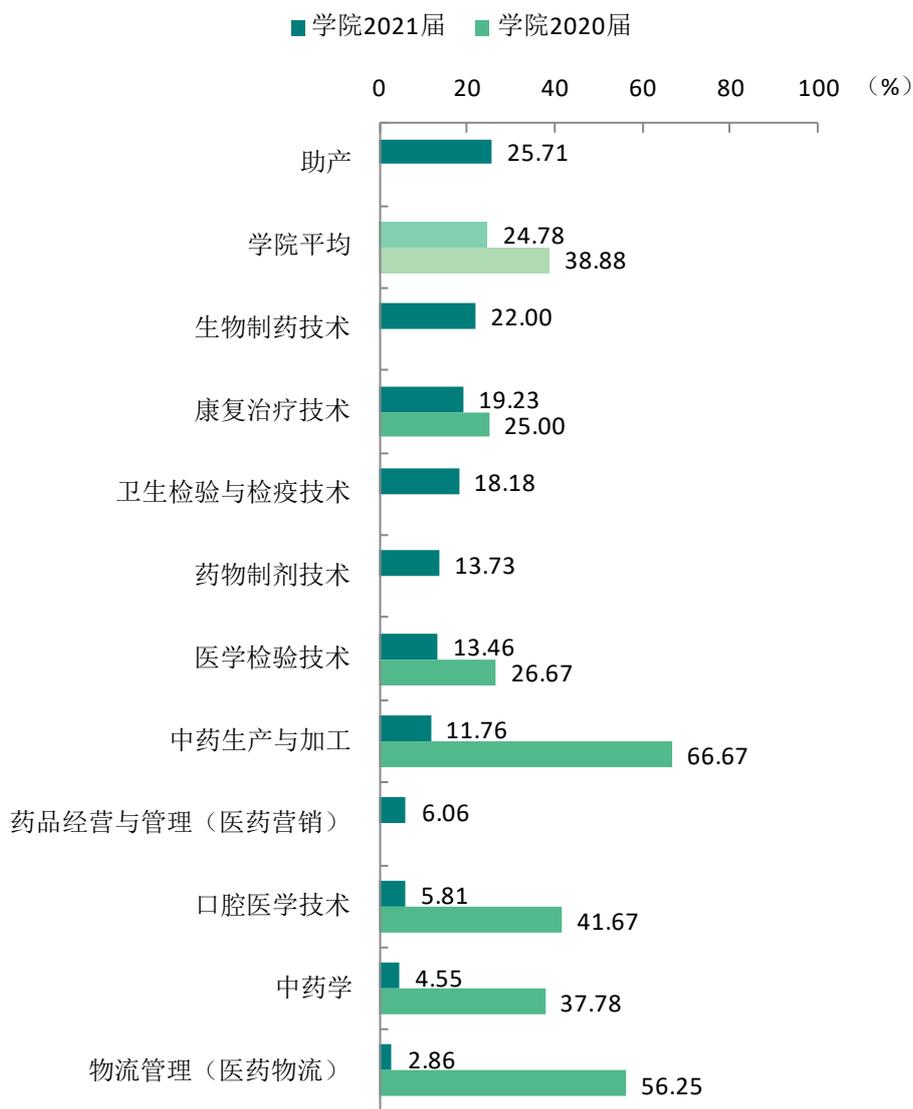


图 4-21 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 4-21 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

# 就业



对教育教学  
的反馈

## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学院教育教学工作现状以及学生对学院的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学院培养的通用能力情况来展现学生对学院培养的反馈情况。

### 对人才培养的反馈

#### （一）校友综合评价

##### 1. 对学院的总体推荐度评价

学院 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 79.79%。

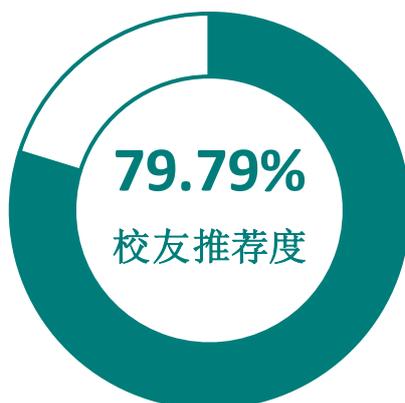


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业对学院的推荐度

学院 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是药学系（89.83%）。

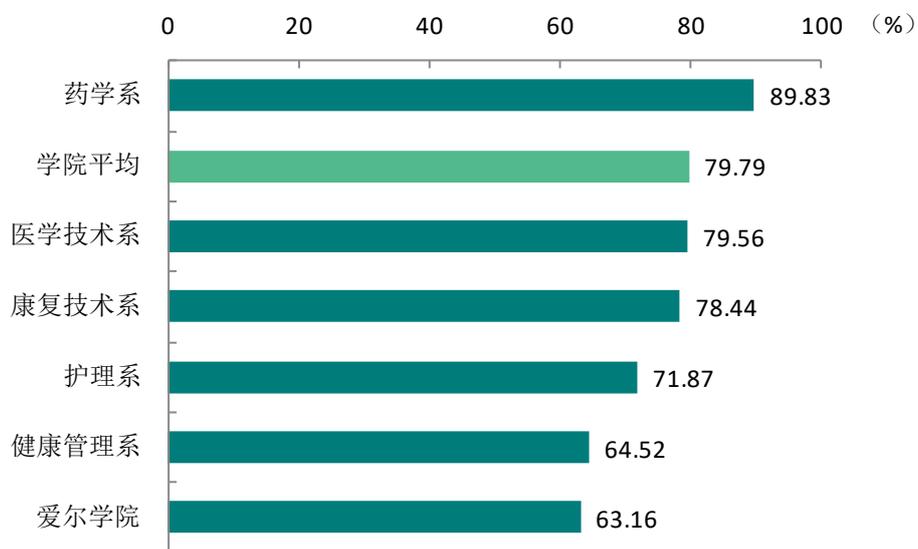


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是物流管理（医药物流）（100.00%）、药品经营与管理（医药营销）（96.64%）、中药学（96.10%）。

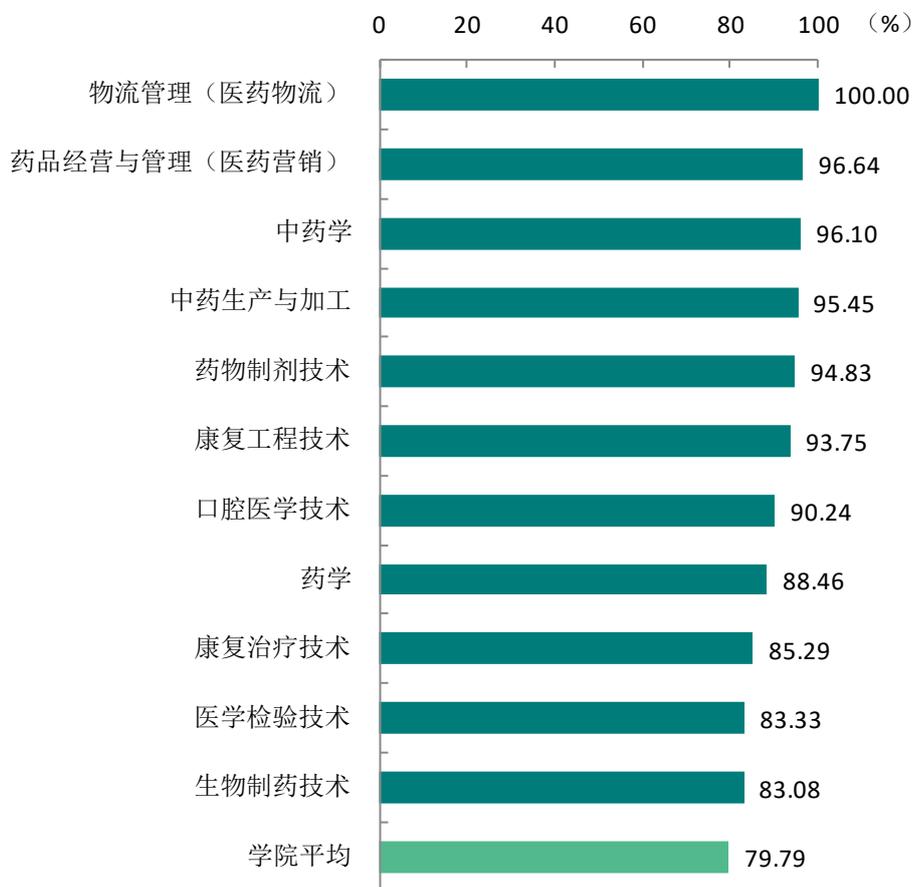
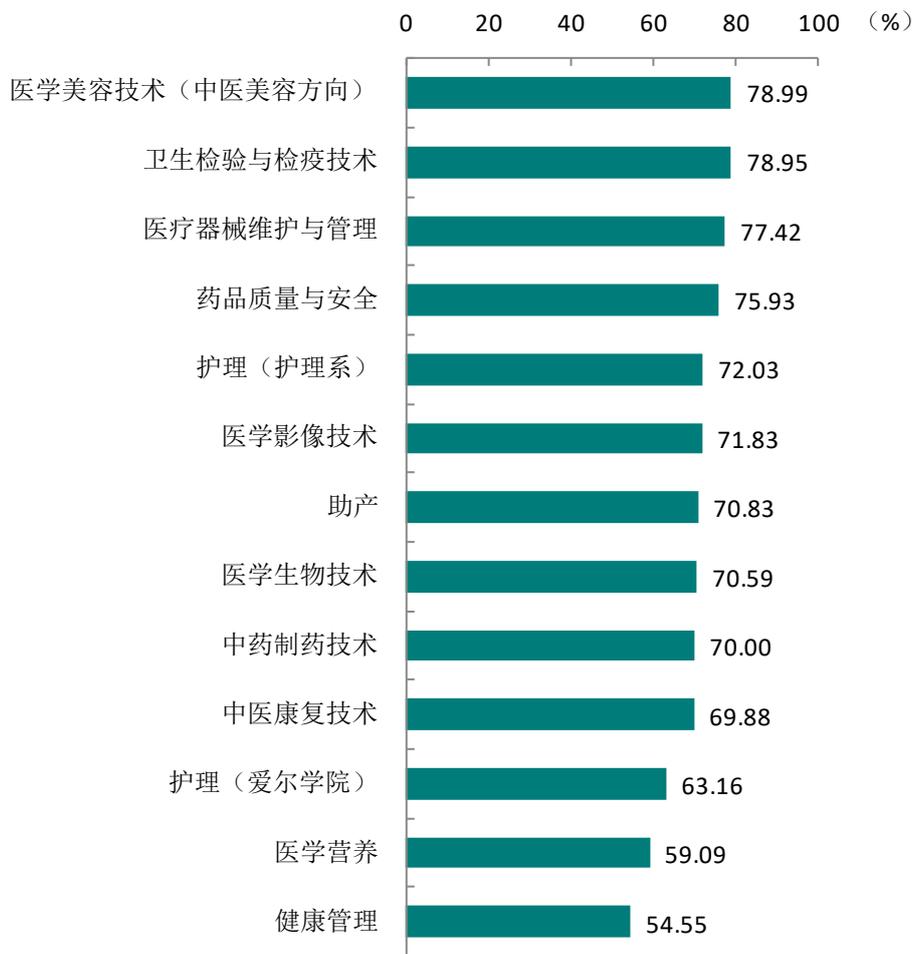


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学院的总体满意度评价

学院 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 95.79%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。



图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各院系及专业对学院的满意度

学院 2021 届毕业生对母校满意度较高的院系是康复技术系(98.15%)、爱尔学院(97.22%)。



图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届毕业生对母校满意度较高的专业是康复治疗技术、医疗器械维护与管理、中药生产与加工、医学检验技术、药学、康复工程技术（均为 100.00%）。

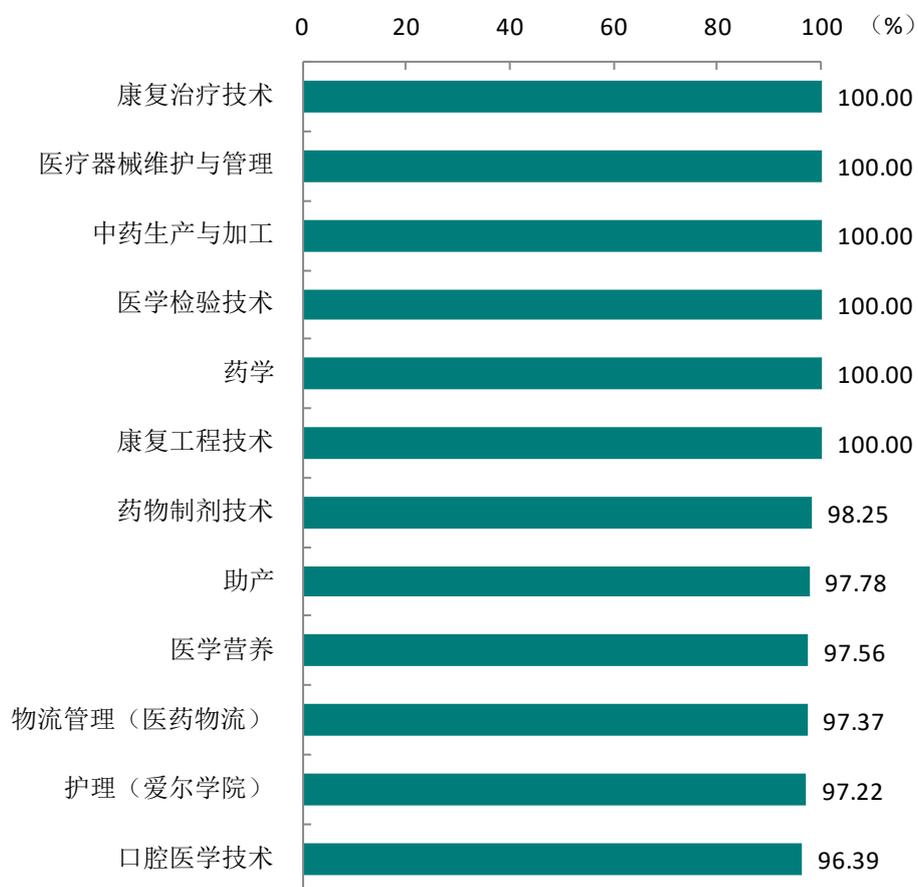
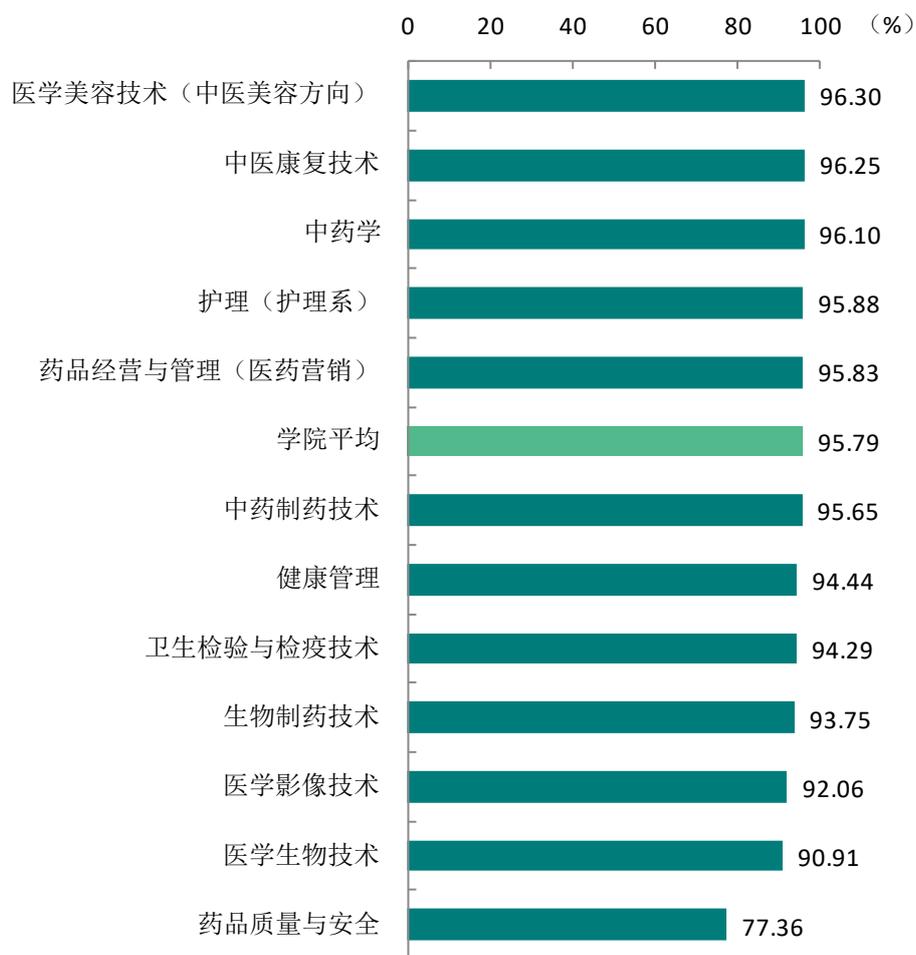


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 教育教学评价

### 1. 总体教学满意度

#### 1) 总体教学满意度

学院 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 96.32%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出学院教学工作开展情况较好。



图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2) 各院系及专业的教学满意度

学院 2021 届各院系毕业生的教学满意度均较高（94.81%~97.87%），其中教学满意度较高的院系是康复技术系（97.87%）、护理系（97.56%）。

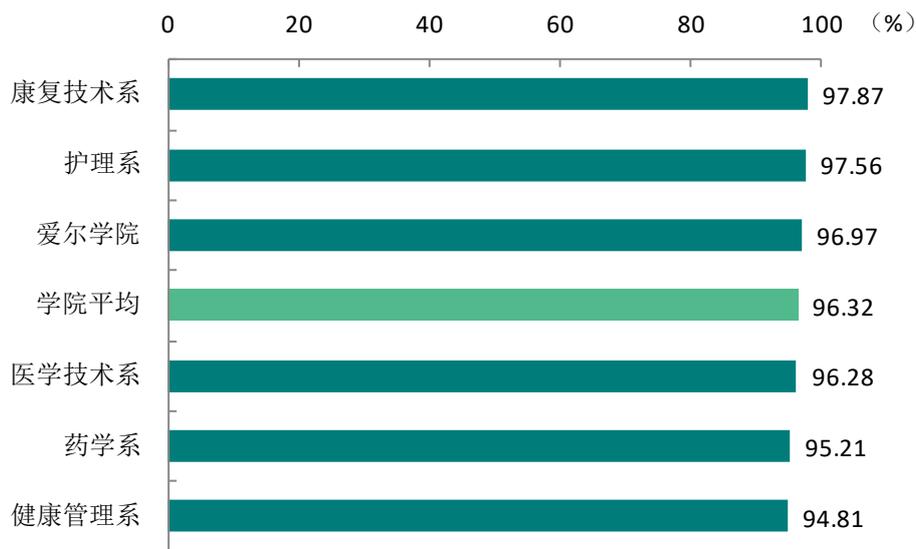


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

学院 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是卫生检验与检疫技术、康复治疗技术、中药生产与加工、中药学、药学、医学检验技术（均为 100.00%）。

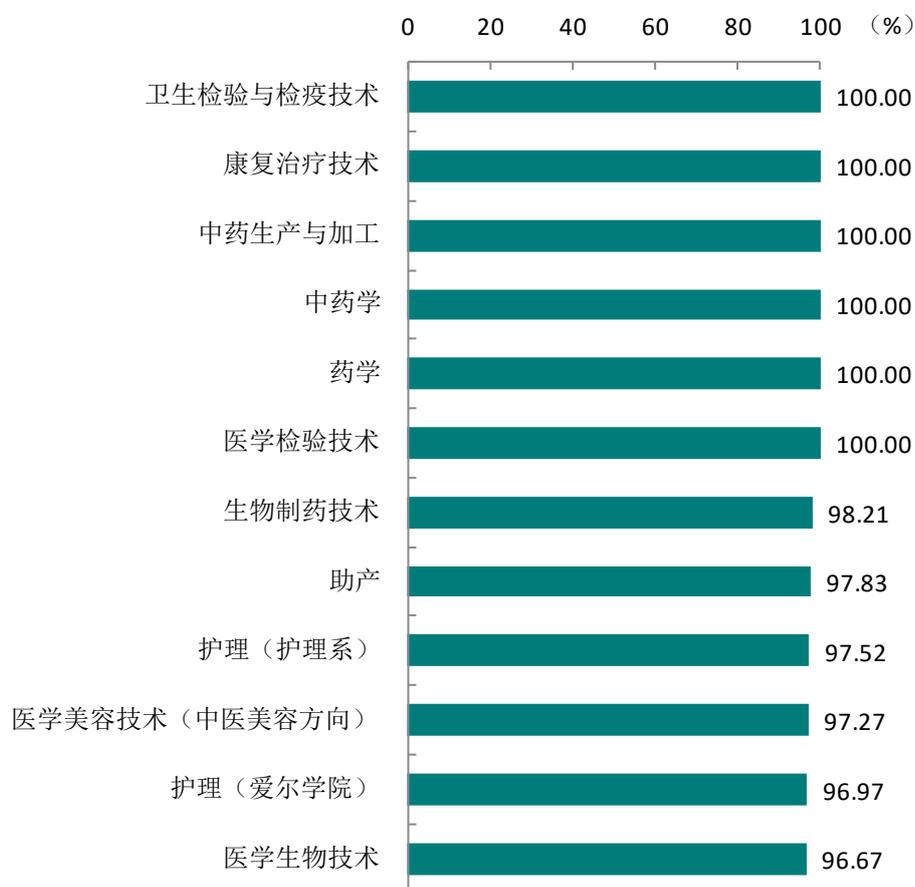
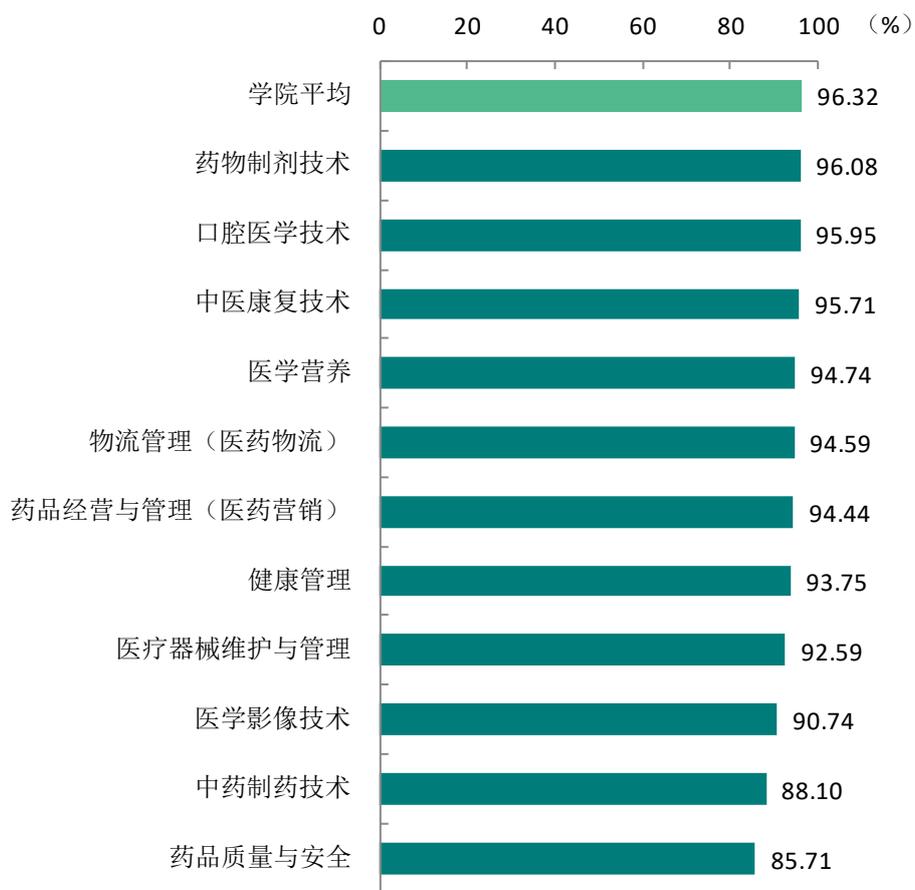


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3) 教学改进期待

学院 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（46.94%），其后依次是无法调动学生学习兴趣（35.24%）、课堂上让学生参与不够（30.31%）、多媒体、网络教学效果不好（27.45%）、课程内容不实用或陈旧（20.53%）、课程考核方式不合理（17.18%）等。

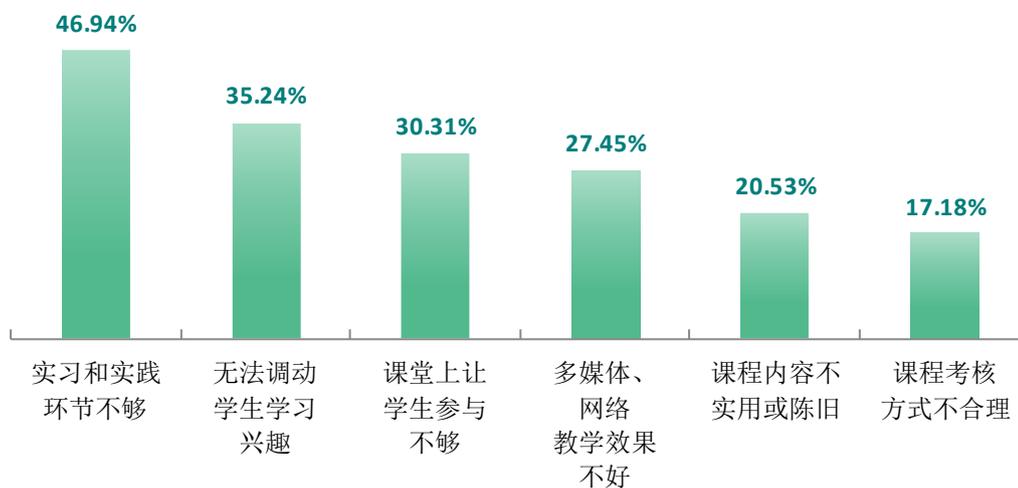


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 教师指导满足度评价

学院 2021 届毕业生认为教师提供的学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 95.16%、92.02%、92.12%。

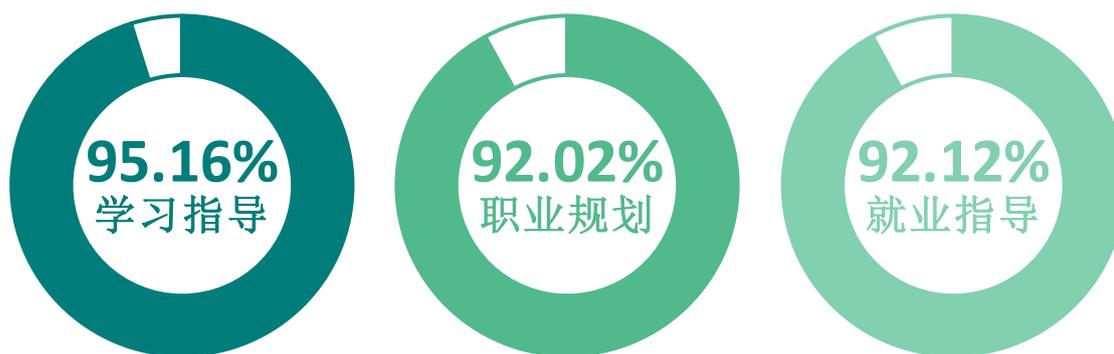


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学设施满足度评价

学院 2021 届毕业生对“教室及教学设备”、“实验、实训及相关设备”的满足度评价（分别为 94.42%、93.06%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（81.11%）相对较低。

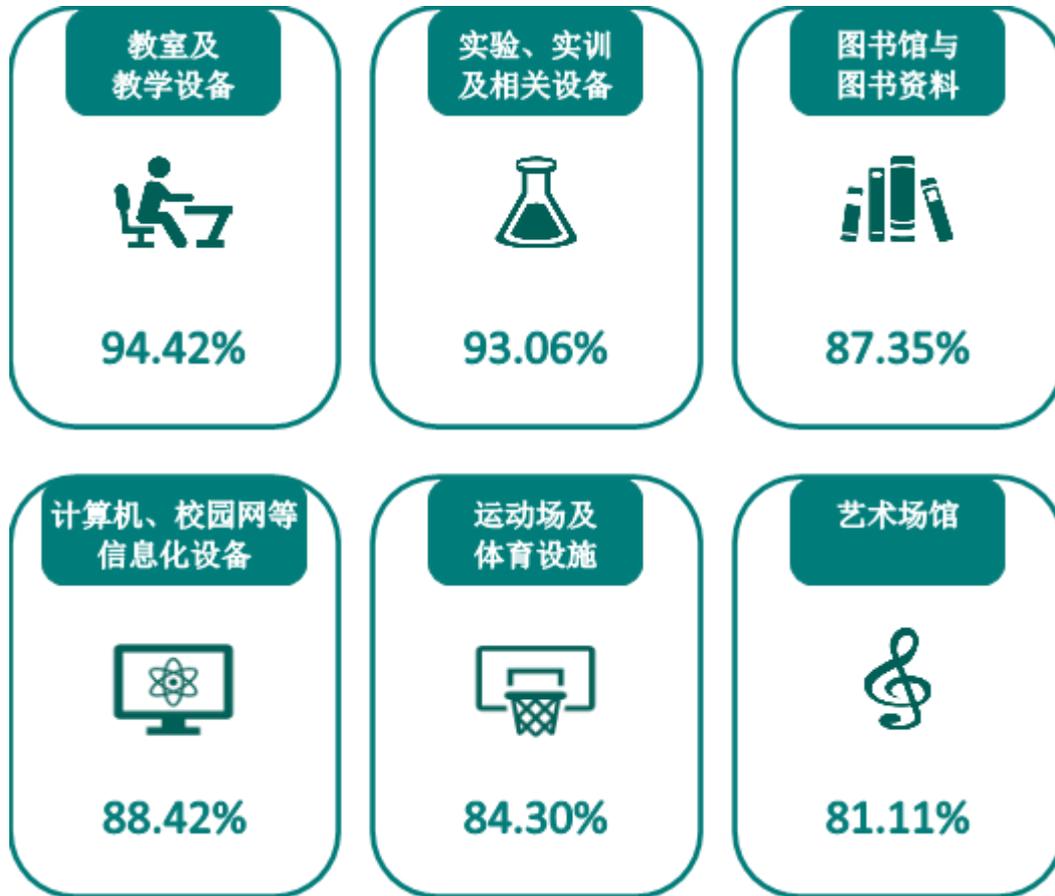


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三） 能力培养评价

#### 1. 医学专业能力

##### 1) 医学专业能力及达成度

学院 2021 届护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达、应急救护（分别为 71.61%、71.41%），其达成度分别为 95.03%、95.07%，均较高。

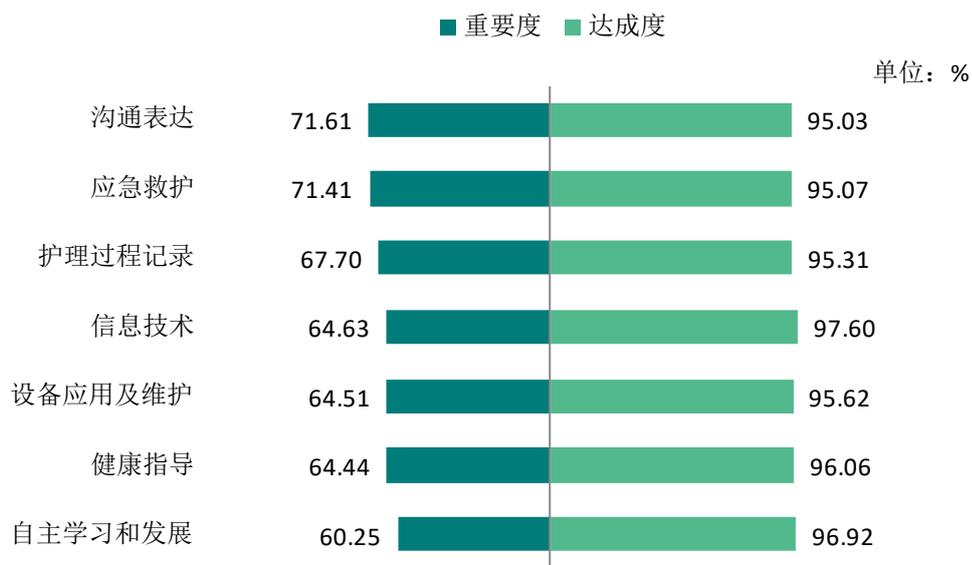


图 5-13 护理学类各项能力重要度及达成度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2) 其他医学类各项能力重要度及达成度

学院 2021 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是自主学习和发展（65.54%）、沟通表达（65.42%）、循证医学运用（64.66%），其达成度（分别为 96.83%、93.82%、98.51%）均在九成以上。

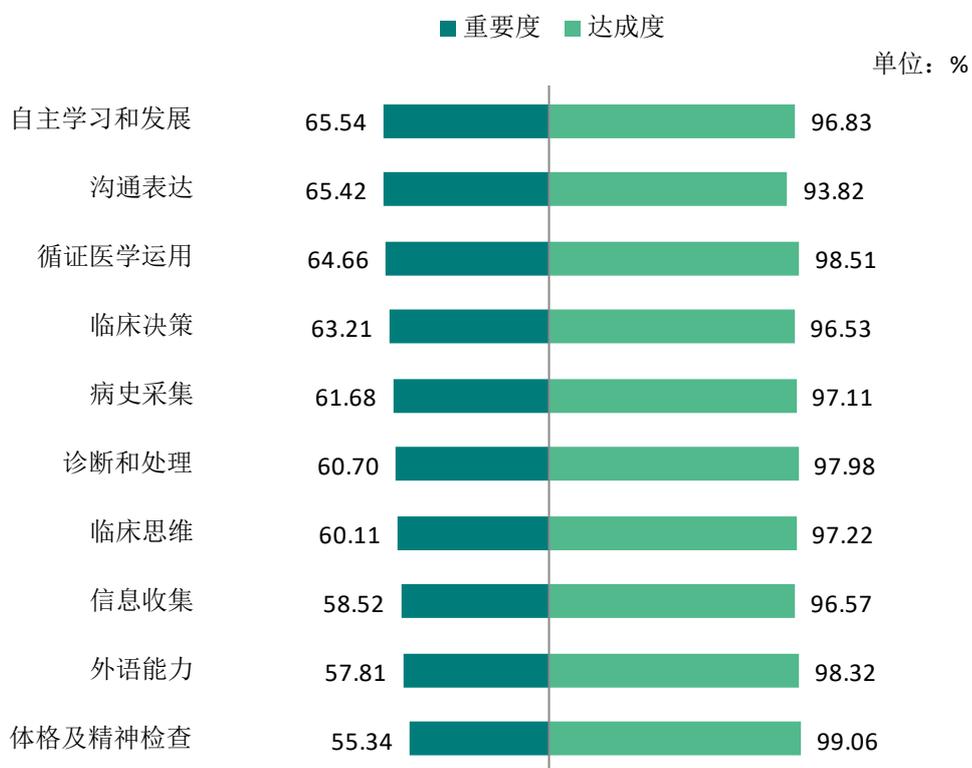


图 5-14 其他医学类各项能力重要度及达成度

注：其他医学类指除护理学类、中药学类、药学类外的医学类专业，中药学类、药学类由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 通用能力培养

### 1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

学院 2021 届非医学类专业毕业生认为工作中最重要的通用能力是团队合作（90.37%），其次是沟通交流（81.02%）、环境适应（79.95%）等。同时毕业生认为各项能力增值情况均较好（91.55%~97.28%）。

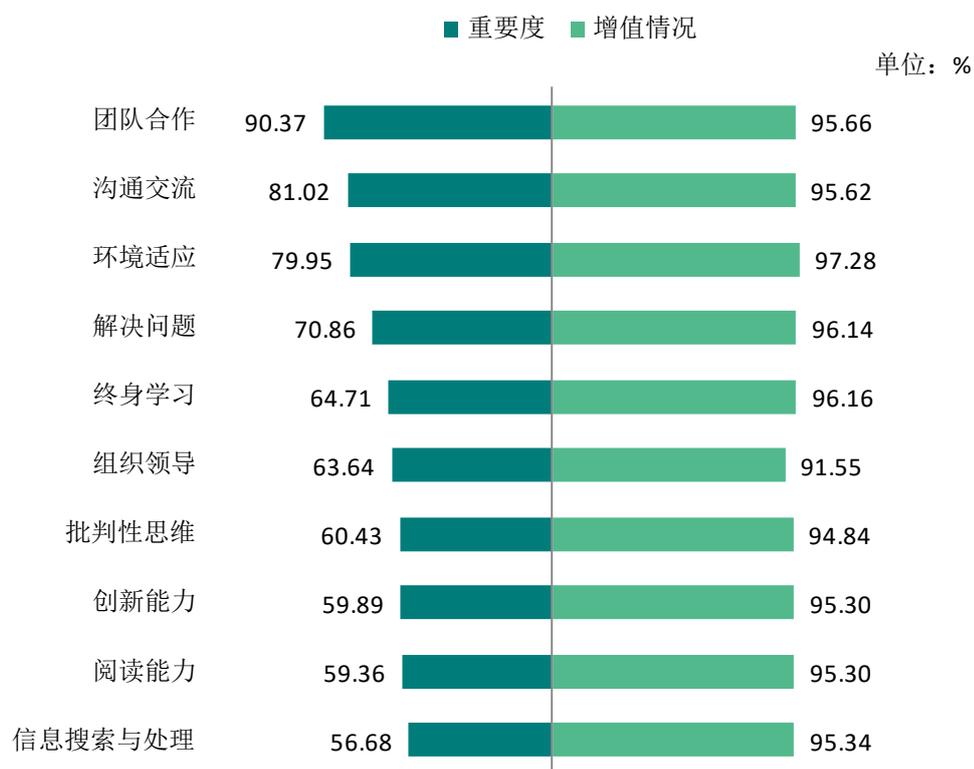


图 5-15 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

毕业生就业质量与职业发展状况是学院教育教学与人才培养工作成效的重要体现，也是后续专业结构调整优化、人才培养环节改进完善的重要依据。学院将不断完善基于人才培养链条“结果”环节的信息反馈机制，通过就业结果牵动招生、人才培养等各环节的工作，促进就业结果与专业设置、招生、培养等方面的联动，努力实现“招生—培养—就业”全链条的良性循环。

### （一） 紧贴健康中国建设需要，动态调整优化专业布局

服务区域经济与产业发展是高等职业教育服务发展水平的重要体现。分析和了解毕业生的就业质量以及对相关领域的服务贡献情况，可以为后续调整优化专业（群）结构、完善招生计划等方面的工作提供重要参考。学院毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业，对医药领域的发展有着重要支撑作用。对此，学院将基于需求导向的原则，深入梳理各专业（群）与相关产业链、岗位群之间的对应关系，动态调整和完善各专业的招生计划，并结合健康中国建设需求与自身办学特色，酌情开设面向相关领域紧缺人才的新专业，从而使自身专业结构、人才培养更好地适应区域经济与产业发展的需要。此外，学院也将进一步完善招生宣传工作，以吸引更多有志于投身卫生健康事业的学生选择我院。

### （二） 深化教学改革、加强人才培养

调查结果显示，毕业生对母校教学的满意度达到 96.32%，毕业生对教学的反馈较好。学院将进一步根据学生反馈优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据社会需求开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，顺应专业的发展和社会需求的变化，及时调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学理念，深化对实践教学效果的认识，优化各专业的实践教学平台，提升实践教学效果。

### （三） 提供专业指导，保障就业质量

学院高度重视就业服务工作水平的提升，每年根据毕业生的反馈意见，聚焦问题实施改进。调查结果显示，毕业生对就业指导服务满意度均达到 94.70%，认为辅导求职技能和职业发展规划对求职的帮助较大。学院将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务。



用人单位  
评价

## 第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学院培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对学院毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

### 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用毕业生的理由

用人单位聘用毕业生的主要理由是能力和知识结构合格（68.52%），其后依次是专业对口（64.81%）、有相关的实习经历（62.96%）等。

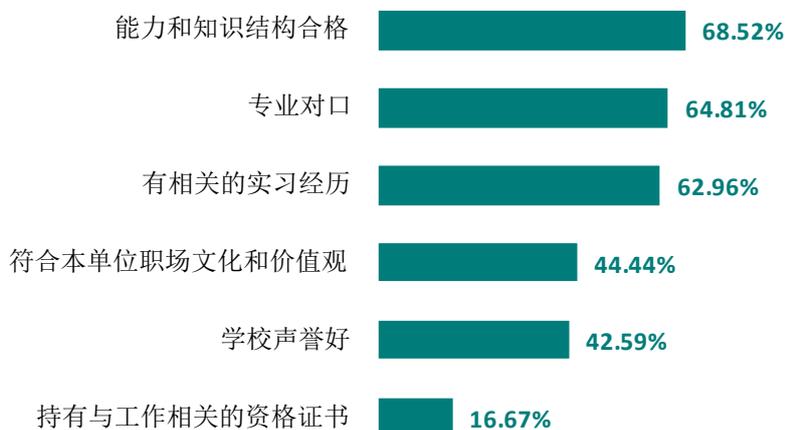


图 6-1 用人单位聘用应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位聘用毕业生的渠道

用人单位聘用毕业生的主要渠道是通过在本单位实习（32.00%）、校园招聘会或通过学校发布招聘信息（32.00%）。

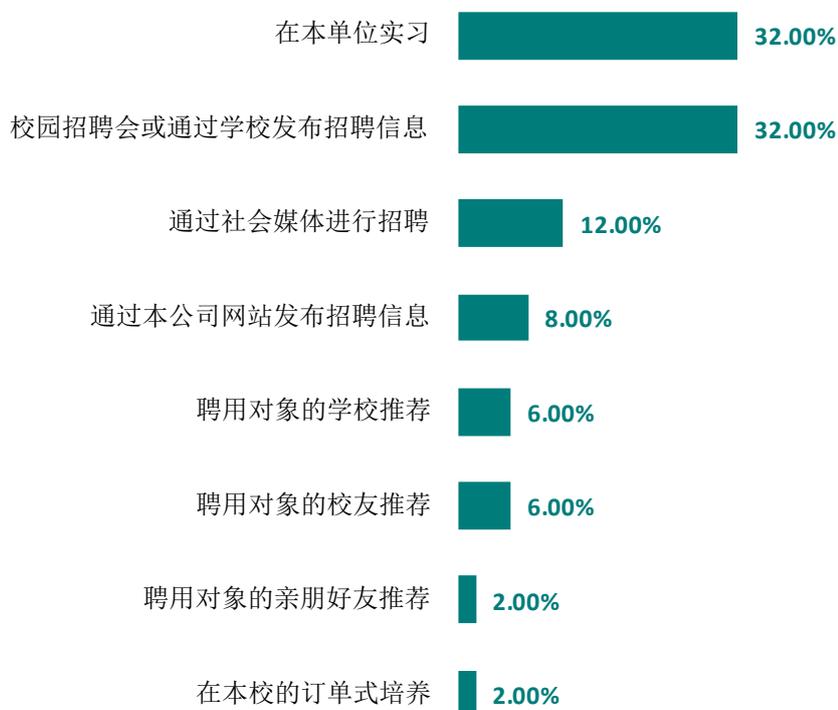


图 6-2 用人单位聘用毕业生的渠道

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 使用评价

### 1. 用人单位对毕业生的总体满意度

用人单位对毕业生均表示满意，其中很满意的比例达到 54.72%。

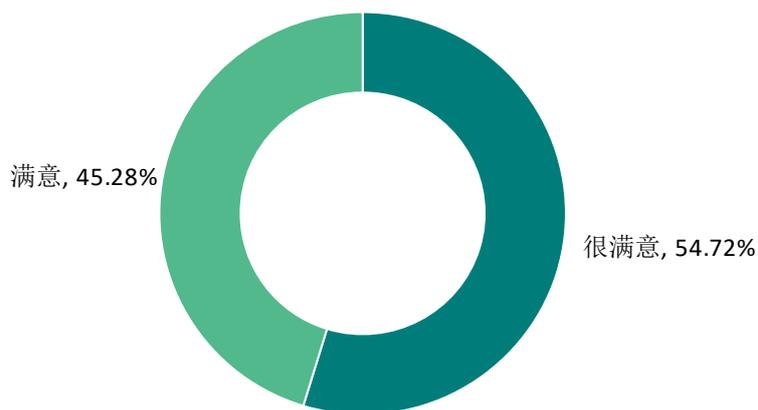


图 6-3 用人单位对应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘毕业生的意愿

聘用过毕业生的用人单位中 98.11%表示未来愿意继续招聘毕业生。

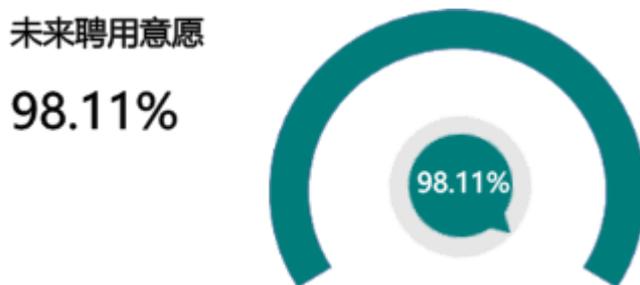


图 6-4 用人单位愿意继续招聘应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 三 能力、素质、知识需求

### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”、“团队合作能力”、“沟通与交流能力”能力的需求程度（分别为 4.70 分、4.68 分、4.66 分）相对较高，且对这三项能力的满意程度（分别为 92.16%、92.16%、90.00%）也较高。

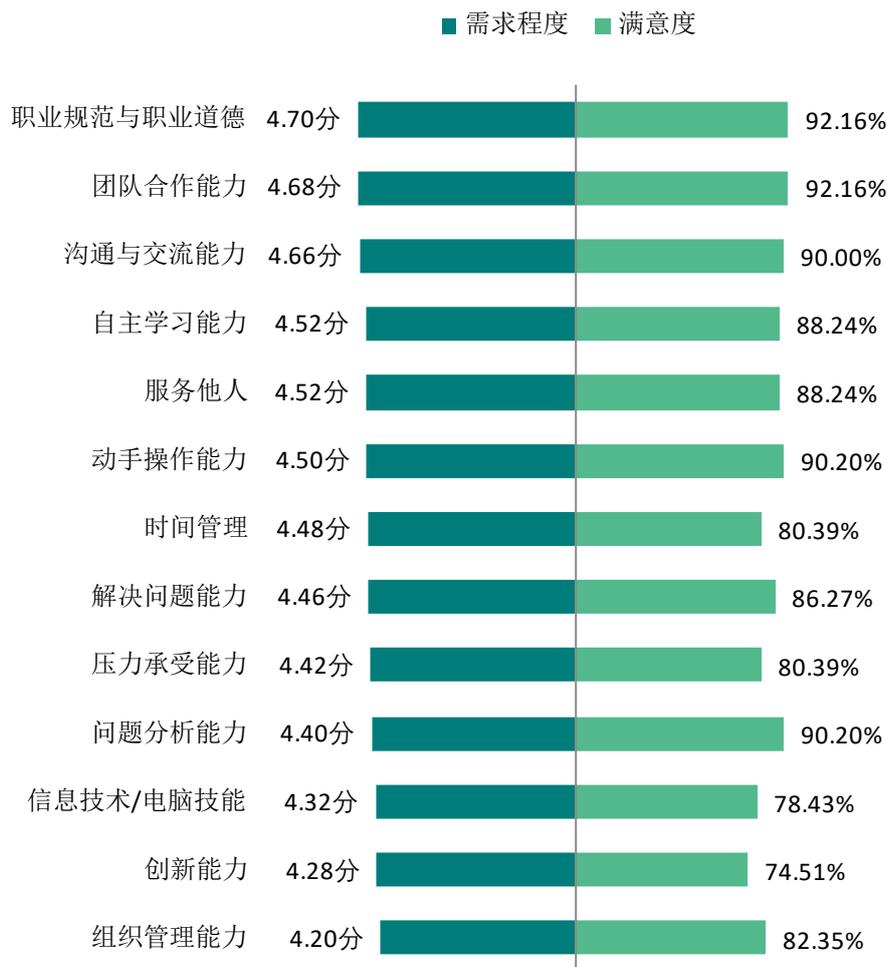


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“学习的意愿”的需求程度(分别为4.69分、4.61分)相对较高,且对这些素质的满意程度分别为90.20%、86.27%。

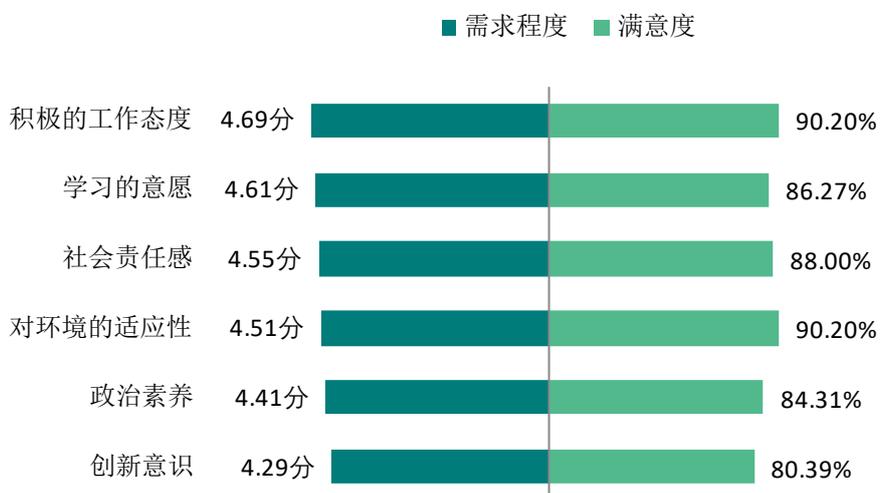


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源: 麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为4.54分、4.48分、4.28分,满意度分别为80.00%、82.00%、82.00%。

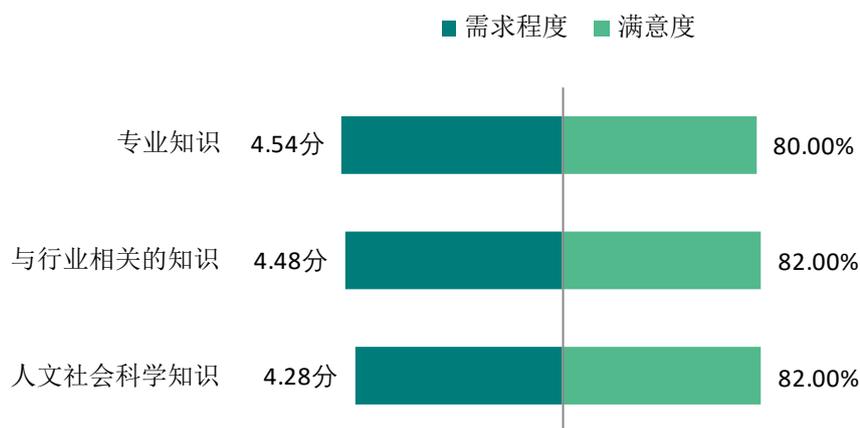


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源: 麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对就业工作的满意度

用人单位对就业工作表示满意，其中很满意的比例为 56.25%。



图 6-8 用人单位对就业工作的满意度

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望学院提供的支持

用人单位为了更好地聘用毕业生，希望学院提供的主要工作支持是“提前在学校发布贵单位的用人信息”（65.67%）、“提前主动向贵单位推荐毕业生”（62.69%）。学院可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

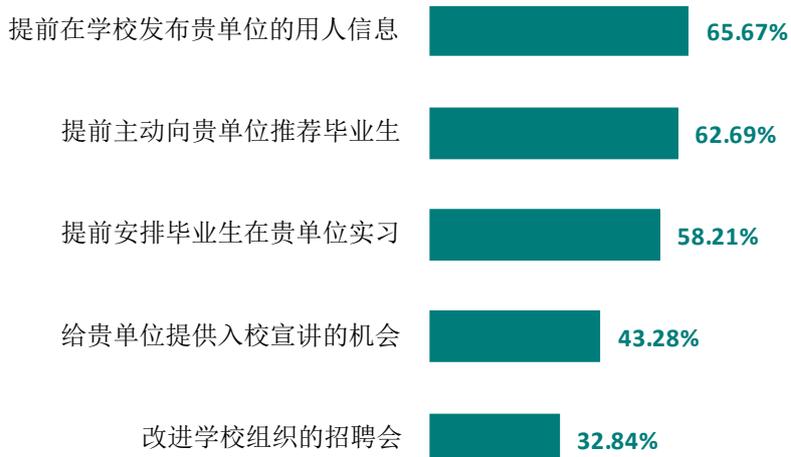


图 6-9 用人单位希望学院提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 年用人单位评价数据。

## 附表 部分缺失专业主要指标

由于专业的答题人数要达到一定样本数才有代表性，所以在计算各专业分析指标时，有些专业因为样本较少没有在正文图表中展示。下表中部分缺失专业的主要指标带样本展示，数据仅供参考。

附表 1 部分缺失专业毕业生的月收入

院系名称	专业名称	月收入（元）	月收入样本数
健康管理系	保险（医疗保险实务）	3300.00	5
医学技术系	护理（医学技术系）	3500.00	1

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

附表 2 部分缺失专业毕业生的专业相关度

院系名称	专业名称	专业相关度（%）	专业相关度样本数
药学系	药品生产技术（中药制药技术）	100.00	8
医学技术系	护理（医学技术系）	100.00	1
药学系	药品生产技术（生物制药技术）	100.00	1
康复技术系	康复工程技术	88.89	9
健康管理系	老年服务与管理	85.71	7
健康管理系	家政服务与管理	44.44	9
健康管理系	保险（医疗保险实务）	16.67	6

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

附表 3 部分缺失专业毕业生的就业满意度

院系名称	专业名称	就业满意度（%）	就业满意度样本数
药学系	药品生产技术（生物制药技术）	100.00	2
医学技术系	护理（医学技术系）	100.00	1
康复技术系	康复工程技术	90.00	10
药学系	药品生产技术（中药制药技术）	88.89	9
健康管理系	健康管理	87.50	8
健康管理系	老年服务与管理	85.71	7
健康管理系	家政服务与管理	80.00	5
健康管理系	保险（医疗保险实务）	80.00	5

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

附表 4 部分缺失专业毕业生的离职率

院系名称	专业名称	离职率 (%)	离职率样本数
健康管理系	保险 (医疗保险实务)	50.00	8
康复技术系	康复工程技术	46.15	13
健康管理系	家政服务与管理	42.86	7
药学系	药品生产技术 (中药制药技术)	33.33	6
健康管理系	老年服务与管理	0.00	6
医学技术系	护理 (医学技术系)	0.00	1
药学系	药品生产技术 (生物制药技术)	0.00	1

数据来源: 麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

附表 5 部分缺失专业毕业生的教学满意度

院系名称	专业名称	教学满意度 (%)	教学满意度样本数
康复技术系	康复工程技术	100.00	11
健康管理系	家政服务与管理	100.00	8
药学系	药品生产技术 (中药制药技术)	100.00	8
健康管理系	老年服务与管理	100.00	6
医学技术系	护理 (医学技术系)	100.00	1
药学系	药品生产技术 (生物制药技术)	100.00	1
健康管理系	保险 (医疗保险实务)	88.89	9

数据来源: 麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

附表 6 部分缺失专业毕业生的校友推荐度

院系名称	专业名称	校友推荐度 (%)	校友推荐度样本数
药学系	药品生产技术 (中药制药技术)	100.00	9
药学系	药品生产技术 (生物制药技术)	100.00	3
健康管理系	家政服务与管理	87.50	8
健康管理系	保险 (医疗保险实务)	80.00	10
健康管理系	老年服务与管理	77.78	9
医学技术系	护理 (医学技术系)	0.00	1

数据来源: 麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

附表 7 部分缺失专业毕业生的校友满意度

院系名称	专业名称	校友满意度 (%)	校友满意度样本数
健康管理系	保险（医疗保险实务）	100.00	10
健康管理系	家政服务与管理	100.00	8
药学系	药品生产技术（中药制药技术）	100.00	8
药学系	药品生产技术（生物制药技术）	100.00	1
健康管理系	老年服务与管理	88.89	9

数据来源：麦可思-辽宁医药职业学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



辽宁医药职业学院

修德笃学 尚能济世