



吉林警察学院

# 2022 届毕业生就业质量 年度报告

2022 年 12 月

# 目录

吉林警察学院简介 .....	- 1 -
<b>第一部分 毕业生基本情况</b> .....	- 4 -
1.1 2022 届各专业毕业生人数 .....	- 4 -
1.2 2022 届毕业生男女比例 .....	- 5 -
1.3 2022 届毕业生生源地人数比例 .....	- 5 -
1.4 2022 届本科、专科毕业生人数比例 .....	- 6 -
1.5 2022 届毕业生民族结构分析 .....	- 6 -
<b>第二部分 毕业生毕业去向落实状况分析</b> .....	- 8 -
2.1 2022 届毕业生毕业去向落实情况 .....	- 8 -
2.2 2022 届各专业毕业生毕业去向落实率 .....	- 8 -
2.3 毕业生毕业去向未落实统计 .....	- 9 -
2.4 专业相关度 .....	- 10 -
2.5 毕业去向满意度 .....	- 10 -
<b>第三部分 就业发展趋势分析</b> .....	- 12 -
3.1 2023 年毕业生就业形势 .....	- 12 -
3.2 就业行业特点变化趋势 .....	- 12 -
<b>第四部分 就业工作特色和主要做法</b> .....	- 14 -
4.1 贯彻落实上级就业工作部署 .....	- 14 -
4.2 健全就业服务组织体系 .....	- 15 -
4.3 按时完成升学、政策性岗位招录任务 .....	- 15 -
4.4 精准开展困难群体帮扶工作 .....	- 16 -
<b>第五部分 就业反馈教学</b> .....	- 17 -
5.1 就业反馈教育教学工作 .....	- 17 -
5.2 毕业生社会评价状况 .....	- 18 -
5.2.1 毕业生对学院就业工作满意度 .....	- 18 -
5.2.2 用人单位对学院人才培养的满意度 .....	- 19 -
5.2.3 对教育教学的反馈 .....	- 19 -
5.2.4 对就业创业教育的反馈 .....	- 20 -



## 吉林警察学院简介

吉林警察学院是一所省属全日制公安本科院校，前身是创建于 1949 年的吉林省公安干部学校，历经吉林省公安学校、吉林省行政干部学校、吉林省政法干部学校、吉林省人民警察学校和吉林公安高等专科学校等发展阶段。2010 年 3 月，经教育部批准升格为本科院校。2018 年顺利通过教育部本科教学工作合格评估。

学院建设有净月校区和乐山校区，占地面积 42.03 万平方米，建筑面积 16.85 万平方米。教学科研仪器设备总值 6500 余万元。图书馆馆藏纸质图书 91.75 万册，电子图书 65.38 万种。现有全日制在校学生 8000 余人。

学院始终坚持服务吉林公安工作和公安队伍建设、服务吉林经济社会发展的办学宗旨，牢固树立政治建校、依法治校、质量立校、特色兴校、人才强校的办学理念，传承“报国荣警、察己修身”的校训精神，以立德树人、培养党和人民的忠诚卫士和经济社会建设所需要的应用型人才为根本任务。坚持走内涵发展、特色发展的道路，不断深化教育教学改革，进一步完善“院局互动、警学结合”的人才培养模式和“教、学、练、战一体化”教学模式，培育形成了紧贴实战培养人才的办学特色。



学院获批省“三全育人”综合改革试点高校、省高校思想政治工作创新发展中心。公安学、公安技术获立吉林省特色高水平学科。建设国家级一流本科专业建设点 2 个，省级一流本科专业建设点 4 个，公安部重点专业建设点 1 个，吉林省品牌专业 1 个，吉林省特色高水平专业 5 个，省属本科院校卓越工程师教育培养计划试点专业 1 个。建有省高校重点实验室 2 个，省高校工程研究中心 1 个，省高校人文社科重点研究基地 2 个，省高校吉林特色新型智库 1 个，省高校立项培育创新团队 1 个。建设标准化实践教育基地 21 个，其中国家级 1 个、省级 3 个。建设省高校实验教学示范中心 3 个，省级人才培养模式创新实验区 2 个，省级精品、优秀课程、“金课”12 门，省部级高等教育教学成果奖 8 项。《警学研究》被评为全国百强社科学报、吉林省一级期刊、吉林名刊，荣获省政府“精品期刊奖”、全国文科学报研究会“精品期刊奖”，列入吉林省优秀报刊发展扶持项目。

学院坚持开放办学，倡导发起成立“吉林、辽宁、黑龙江、内蒙古、深圳五省区市公安院校协同创新发展联盟”，与韩国水原大学深入开展语言研修、双学位培养等项目，承办外警培训班。

学院先后被授予省直机关创先争优先进基层党组织、吉林省直属机关五一劳动奖状、吉林省精神文明建设先进单



位、十九大安保维稳工作成绩突出集体、全国模范职工之家等荣誉称号。



# 第一部分 毕业生基本情况

## 1.1 2022 届各专业毕业生人数

表 1-1 2022 届各专业毕业生人数

	专业名称	男生人数	女生人数	总人数	所占比例 (%)
公安 本科 专业	侦查学	146	19	165	10.2
	治安学	137	19	156	9.6
	刑事科学技术	101	15	116	7.1
	交通管理工程	52	6	58	3.5
	经济犯罪侦查	43	6	49	3.0
	网络安全与执法	56	8	64	3.9
普通 本科 专业	朝鲜语	12	25	37	2.2
	财务管理	61	135	196	12.1
	汉语言文学	10	27	37	2.2
	计算机科学与技术	44	22	66	4.0
	艺术设计学	28	45	73	4.5
	影视摄影与制作	26	57	83	5.1
	绘画	14	23	37	2.2
	法学	215	265	480	29.6
本科合计毕业生人数		945	672	1617	100.00
专科	财务管理	27	62	89	23.7



专业	法律事务	59	78	137	36.6
	计算机应用技术	49	35	84	22.4
	文秘	8	25	33	8.8
	应用韩语	12	18	30	8.0
	治安管理	1	0	1	0.2
专科合计毕业生人数		156	218	374	100.00

## 1.2 2022 届毕业生男女比例

2022 届毕业生共 1991 人，男 1101 人，占总人数 55.3%，女 890 人，占总人数 44.7%。

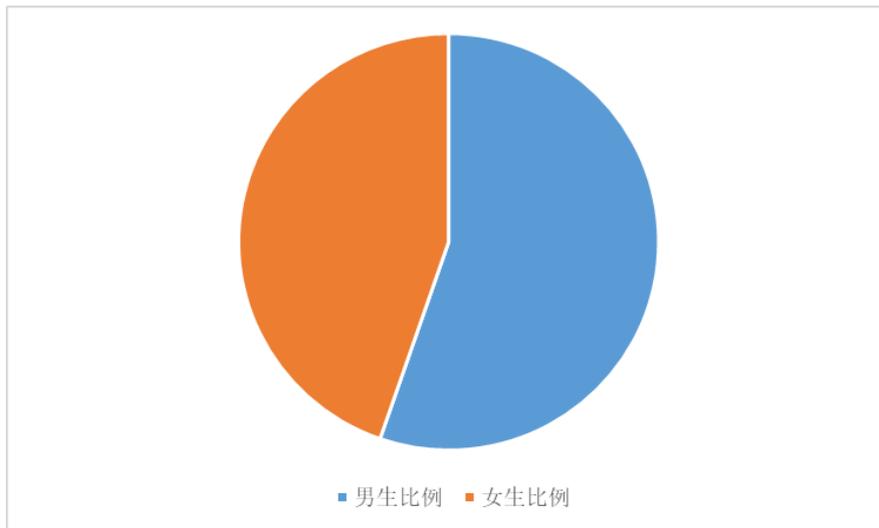


图 1-1 2022 届毕业生男女比例

## 1.3 2022 届毕业生生源地人数比例

学院 2022 届毕业生主要来源为吉林省，省内生源为 1218 人，占总人数的 61.2%；省外生源为 773 人，占总人数的 38.8%。

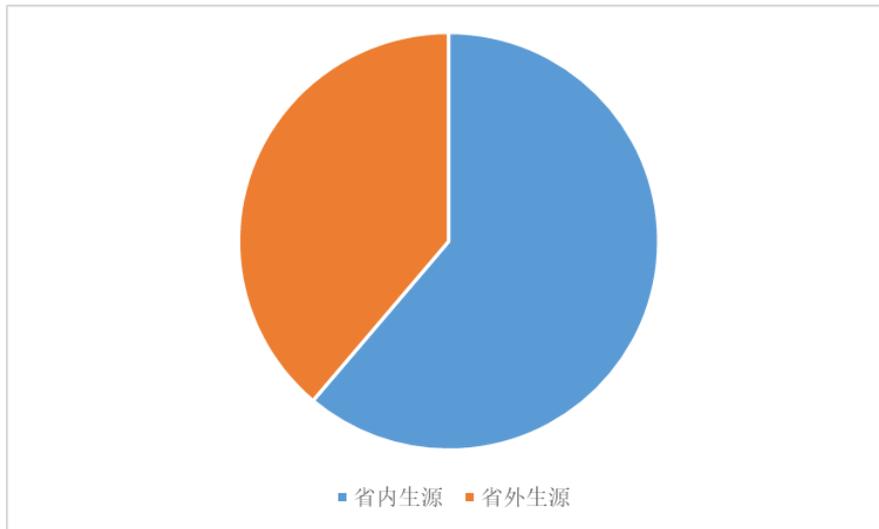


图 1-2 2022 届毕业生省内省外生源人数比例

#### 1.4 2022 届本科、专科毕业生人数比例

学院本科毕业生共 1617 人，占总人数的 81.3%；专科毕业生 374 人，占总人数 18.7%。

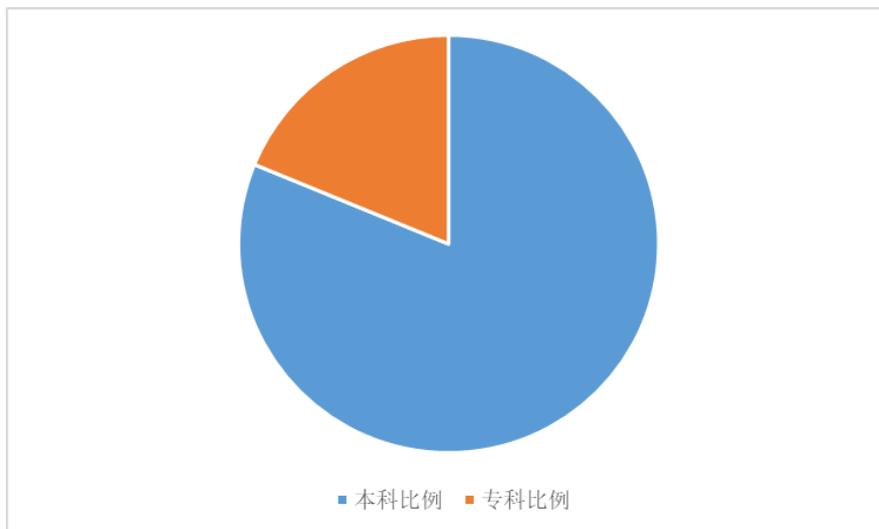


图 1-3 2022 届本科、专科毕业生人数比例

#### 1.5 2022 届毕业生民族结构分析

学院 2022 届毕业生共 1991 人，其中，布依族 7 人；藏族 30 人；朝鲜族 27 人；侗族 3 人；汉族 1713 人；回族 16 人；黎族 1 人；满族 102 人；蒙古族 34 人；苗族 9 人；佤

佬族 1 人；纳西族 2 人；土家族 12 人；锡伯族 2 人；瑶族 5 人；彝族 9 人；壮族 12 人；其他 6 人。

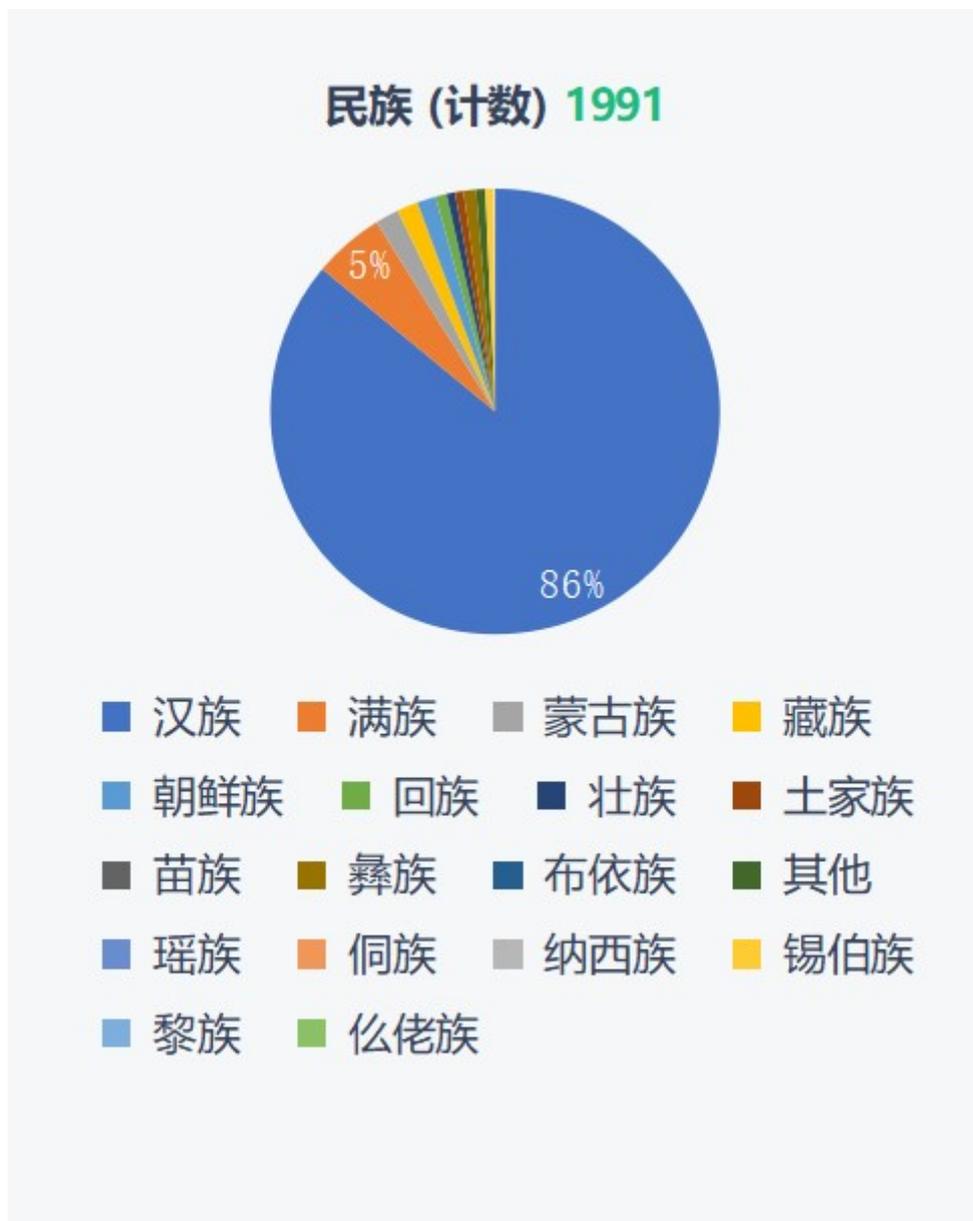


图 1-4 2022 届毕业生民族结构

## 第二部分 毕业生毕业去向落实情况分析

### 2.1 2022 届毕业生毕业去向落实情况

学院 2022 年毕业生总数为 1991 人，毕业去向落实人数 1658 人，落实率 83.27%。本科 1617 人，毕业去向落实人数 1313 人，本科落实率 81.20%。公安本科 608 人，毕业去向落实人数 546 人，公安本科落实率 89.80%，入警 529 人，入警率 87.01%。专科 374 人，毕业去向落实人数 345 人，专科落实率 92.25%。留省就业（不包含出国、出境、升学、应征义务兵）869 人，留省就业率 65.34%。2022 届毕业生中，签就业协议形式就业人数为 588 人，占比 29.53%；签劳动合同形式就业人数 12 人，占比 0.60%；考研 24 人，占比 1.21%；自主创业人数为 59 人，占比 2.96%；出国、出境 2 人，占比 0.10%；基层项目 4 人，占比 0.20%；其它录用形式就业 526 人，占比 26.42%；自由职业 141 人，占比 7.08%；应征义务兵 12 人，占比 0.60%；专升本 290 人，占比 14.57%；待就业 333 人，待就业率 16.73%。

### 2.2 2022 届各专业毕业生毕业去向落实率

**表2-1 2022届各专业毕业生毕业去向落实率**

专业名称	总人数	落实人数	落实率
------	-----	------	-----



公安本科 专业	侦查学	165	145	87.88%
	治安学	156	145	92.95%
	刑事科学技术	116	105	90.52%
	交通管理工程	58	53	91.38%
	经济犯罪侦查	49	44	89.80%
	网络安全与执法	64	54	84.38%
普通本科 专业	朝鲜语	37	17	45.95%
	财务管理	196	175	89.29%
	汉语言文学	37	33	89.19%
	计算机科学与技术	66	61	92.42%
	艺术设计学	73	70	95.89%
	影视摄影与制作	83	66	79.52%
	绘画	37	28	75.68%
	法学	480	317	66.04%
本科合计毕业生人数		1617	1313	81.20%
专科专业	财务管理	89	86	96.63%
	法律事务	137	133	97.08%
	计算机应用技术	84	66	78.57%
	文秘	33	32	96.97%
	应用韩语	30	28	93.33%
	治安管理	1	0	0.00%
专科合计毕业生人数		374	345	92.25%

### 2.3 毕业生毕业去向未落实统计

学院毕业去向未落实毕业生总数为 333 人，其中，拟参加公招考试 160 人，拟创业 6 人，拟升学 15 人，签约中 12 人，求职中 140 人。

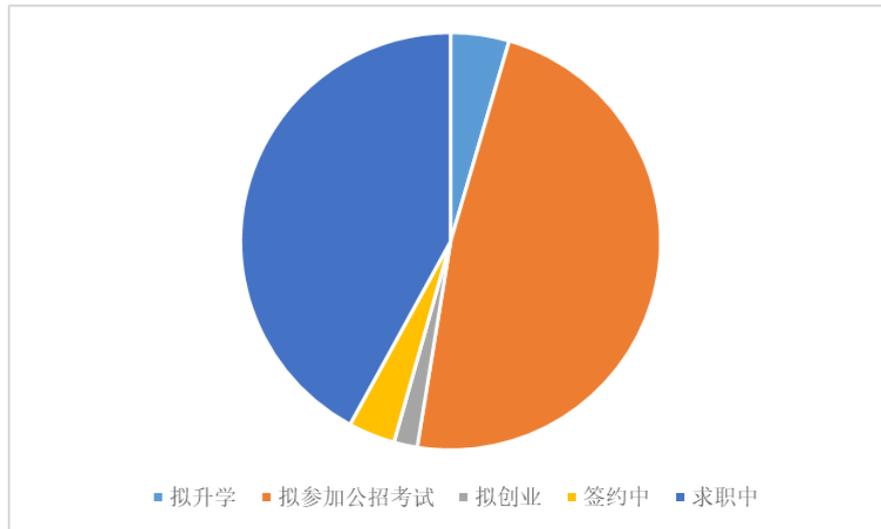


图 2-1 2022 届毕业去向未落实毕业生情况

## 2.4 专业相关度

回收的 340 份问卷中，有 279 人岗位与所学专业相关，61 人岗位与所学专业相关性不大。

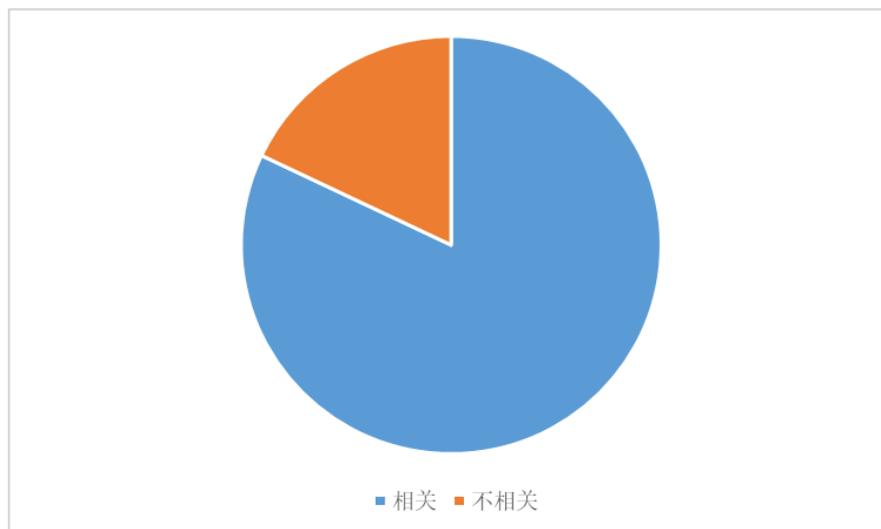


图 2-2 2022 届毕业生毕业去向与专业相关度抽样调查情况

## 2.5 毕业去向满意度

回收的 340 份问卷中，对目前工作满意度为非常满意的有 150 人，比较满意的有 112 人，基本满意的有 72 人，不满意的有 6 人，从调查数据可以看出，毕业生对目前岗位综合满



意度（很满意、比较满意和基本满意三项之和）比较高，达到 98.24%。

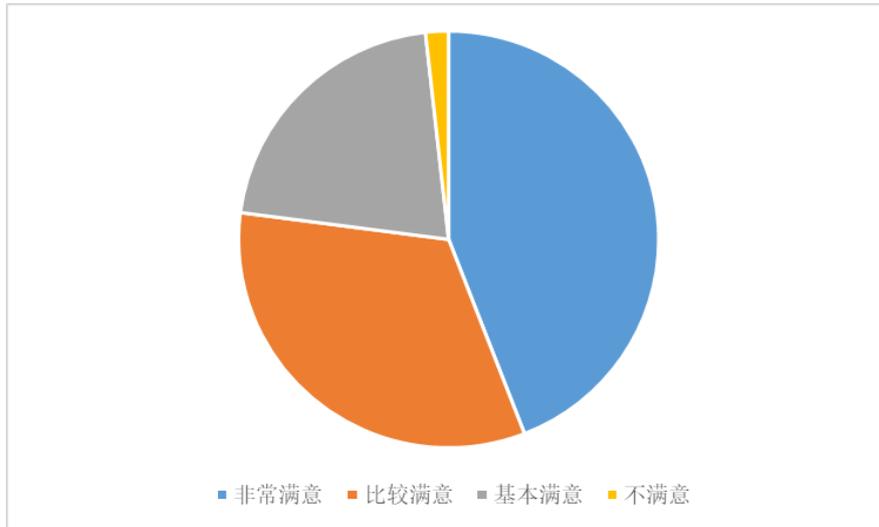


图 2-3 2022 届毕业生毕业去向满意度抽样调查情况



## 第三部分 就业发展趋势分析

### 3.1 2023年毕业生就业形势

2022 年高校毕业生达到历史新高 1076 万，2023 年约 1158 万大学毕业生，比 2022 年增加 82 万，就业形势更加严峻。针对 2023 年的就业形势，学院将进一步加强组织领导、提高政治站位、理清工作思路、强化就业指导，为毕业生提供规范的就业服务，促进 2023 届毕业生充分就业，确保就业工作的安全和稳定。重点落实好公安专业统一招录工作、做好普通专业就业市场建设开发工作，拓宽就业渠道，提升就业率和就业质量。

### 3.2 就业行业特点变化趋势

个体经营、非全日制以及新就业形态等灵活多样的就业方式，是劳动者就业增收的重要途径，对拓宽就业新渠道、培育发展新动能具有重要作用。一是鼓励个体经营发展。持续深化商事制度改革，提供便捷高效的咨询、注册服务。引导劳动者以市场为导向，依法自主选择经营范围。鼓励劳动者创办投资小、见效快、易转型、风险小的小规模经济实体。支持发展各类特色小店，完善基础设施，增加商业资源供给。对下岗失业人员、高校毕业生、就业困难人员等重点群体从事个体经营的，按规定给予创业担保贷款、税收优惠、创业



补贴等政策支持。二是增加非全日制就业机会。落实财政、金融等针对性扶持政策，推动非全日制劳动者较为集中的保洁绿化、批发零售、建筑装修等行业提质扩容。增强养老、托幼、心理疏导和社会工作等社区服务业的吸纳就业能力。加强对非全日制劳动者的政策支持。三是支持发展新就业形态。实施包容审慎监管，促进数字经济、平台经济健康发展，加快推动网络零售、移动出行、线上教育培训、互联网医疗、在线娱乐等行业的发展，为劳动者居家就业、远程办公、兼职就业创造条件。合理设定互联网平台经济及其他新业态、新模式监管规则，鼓励互联网平台企业、中介服务机构等降低服务费、加盟管理等费用，创造更多灵活就业岗位，吸纳更多劳动者就业。



## 第四部分 就业工作特色和主要做法

学院始终以习近平总书记对做好高校毕业生就业工作重要指示批示精神为指导，深入贯彻党中央国务院“稳就业”“保就业”决策部署，全面落实教育部、省委省政府、省教育厅关于做好毕业生就业工作相关文件精神。

### 4.1 贯彻落实上级就业工作部署

2022年，出台《吉林警察学院2022届毕业生就业工作实施方案》《吉林警察学院书记院长访企拓岗促就业专项行动实施方案》《吉林警察学院关于稳定促进就业工作的意见》《吉林警察学院促进毕业生就业工作实施方案》等文件，进一步完善就业指导工作各项管理制度和管理办法，落实上级工作部署。一是开展“百日冲刺”系列网络招聘活动。推广国家24365就业平台，完成平台嵌入工作，实现80万+就业岗位共享，组织1994名毕业生绑定使用24365平台，实现100%覆盖。学院持续开展线上招聘活动，举办6场网络招聘会，累计邀请934家用人单位，提供2467个岗位，计划招聘49036人。二是深化供需合作，巩固访企拓岗专项行动成果。深入开展书记、院长访企拓岗促就业专项行动，书记、院长带头、专业系部参与，对接101家用人单位。深化校企合作，立足当前，着眼长远，加强就业实习基地建设，巩固



访企拓岗专项行动成果。三是开展“就业战疫 你我同行”就业指导系列活动。面向全院学生开展就业咨询服务活动，线上为毕业生提供一对一有针对性的咨询指导。服务学生百余人次，缓解了毕业生就业压力，提升就业技能。

#### 4.2 健全就业服务组织体系

学院党委高度重视学生就业工作，党委书记亲自主持召开专题就业工作会议，将就业工作全方位列入党委常委会、院长办公会议事日程，确立了“学院领导主抓，就业部门统筹，各教学系（部）、相关部门、学员大队分工负责，全员参与”的就业工作体系。成立了以学院党委书记、院长为组长、分管院领导为副组长及相关职能部门负责人组成的学院毕业生就业工作领导小组，统筹全院毕业生就业工作，对全院的就业工作进行全方位的指导、监督、检查、考核和评估。

#### 4.3 按时完成升学、政策性岗位招录任务

突出学院办学专业特色，积极为毕业生拓展就业渠道。一是充分利用公安院校公安专业应届毕业生统一招录政策，统筹协调好招录工作安排，进一步提升公安专业毕业生入警考试通过率，确保 608 名公安专业毕业生就业稳定。二是为普通专业毕业生制定专项招聘计划，用好用足公务员招聘、事业单位招聘岗位和“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等中央和地方基层就业项目和政策。三是鼓励毕业生继续学习深造，参加专升本、硕士研究生招录考试。2022 年我院专



升本计划招录 800 人，较去年扩招 300 人，我院共有 291 名 2022 届专科毕业生通过专升本考试成功升学。

#### 4.4 精准开展困难群体帮扶工作

进一步加大对就业困难毕业生的帮扶力度，为脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的毕业生等五类困难毕业生群体提供不断线就业服务。结合实际，从 2022 届毕业生中筛选 47 名困难学生作为重点群体，由法律系、经济管理系、中外语言系、信息工程系等系部牵头，联合相关部门组成 2022 届毕业生就业帮扶指导工作联合体。建立针对毕业生重点群体的帮扶台账，加强重点群体毕业生就业指导，实施“一对一”精准化就业帮扶，帮助有就业意愿的贫困生尽快就业。学院 47 名重点群体毕业生，目前毕业去向落实 43 人，落实率 91.49%。



## 第五部分 就业反馈教学

学院高度重视就业工作对教育教学工作的反馈，通过问卷调查、电话访问、座谈会等多种有效途径、方法征求用人单位、离校毕业生对学院人才培养工作的意见和建议，并做到及时将意见、建议反馈到各教学单位和招生部门，形成了“就业促教学、就业促招生、就业促培养”的良性互动格局，逐步促进招生、培养和就业联动机制的建立。

### 5.1 就业反馈教育教学工作

学院按照就业发展趋势，发挥学院公安学和公安技术两个学科的优势，进一步优化学科专业体系和结构，在招生规模、培养模式、学科专业结构等方面与毕业生就业状况紧密挂钩，按照实际需求对部分专业实行隔年招生，并动态调整省际间专业招生计划。

作为吉林省唯一公安本科院校，学院遵循高等教育基本规律，依托公安实战部门和司法实务部门等实践教学基地，以提升学生职业核心能力为根本，突出“警学结合，院局互动”的办学特色和公安教育特色，坚持“院局合作，院企合作，共同育人”的人才培养模式，坚持“教、学、练、战、研”一体化的教学模式，坚持知识、能力、素质的协调发展和综合提高，引入公安实战部门和其他行业、企业专家，参

与教学过程，确保人才培养质量。同时，以创新人才培养模式为切入点，广泛征求行业、企业单位对应用型专门人才知识、能力、素质等方面的意见建议，与行业、企业等实战实务专家共同研究调整优化人才培养方案，进一步加大专业改革力度，优化课程体系、教学内容等，积极构建理论教学、实验教学、实战训练、创新研究、日常养成有机结合的教学训练体系，改革教学方法手段，着力培养学生的实践能力和创新能力，更好地满足公安工作和经济社会发展对人才的新要求、新期待。

## 5.2 毕业生社会评价状况

学院建立健全跟踪调查制度，通过对学院毕业生就业现状进行调查分析，对学院人才培养形成反馈。

### 5.2.1 毕业生对学院就业工作满意度

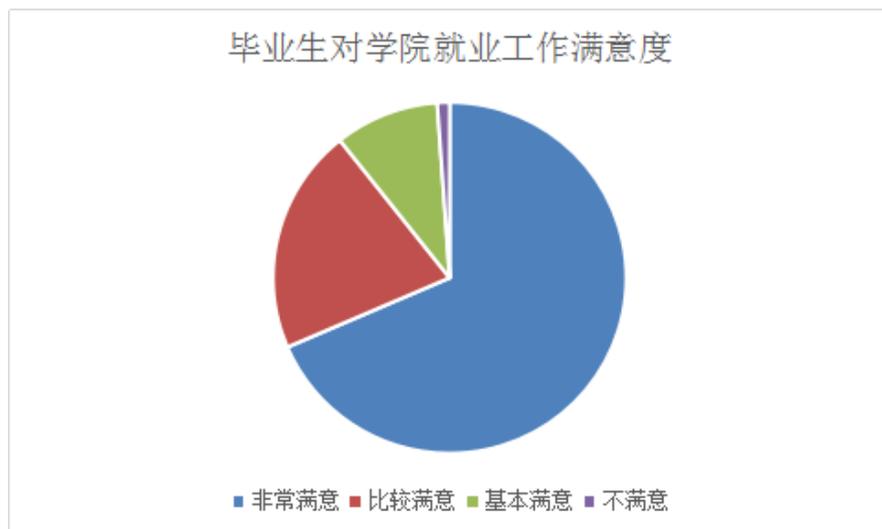


图 5-1 毕业生对学院就业工作满意度

回收的 340 份问卷中，226 人认为非常满意，77 人认为比较满意，32 人认为基本满意，5 人认为不满意，可以看出

毕业生对学院就业工作的综合满意度较高，为 98.53%。

### 5.2.2 用人单位对学院人才培养的满意度

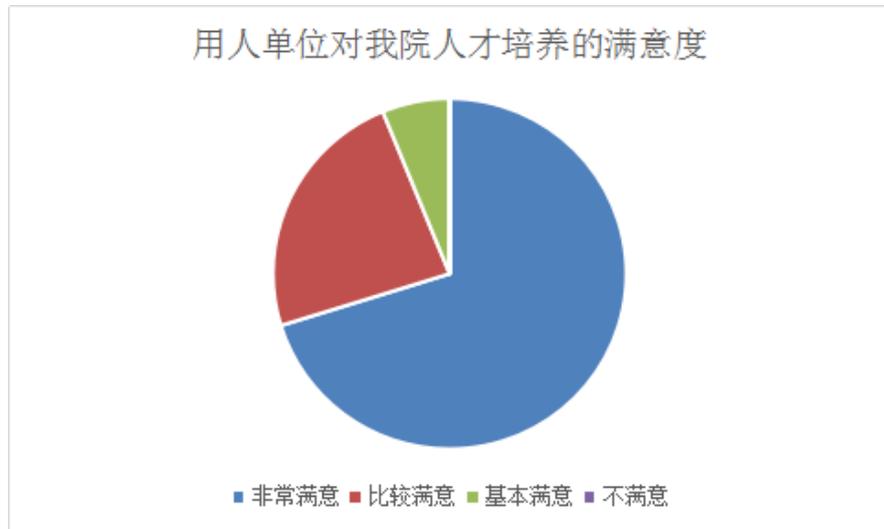


图 5-2 用人单位对学院人才培养的满意度

回收的 69 份问卷中，50 份认为非常满意，14 份认为比较满意，4 份认为基本满意，1 份认为不满意，可以看出抽样的用人单位对学院毕业生满意度为 98.55%，学院人才培养质量得到社会认可。

### 5.2.3 对教育教学的反馈

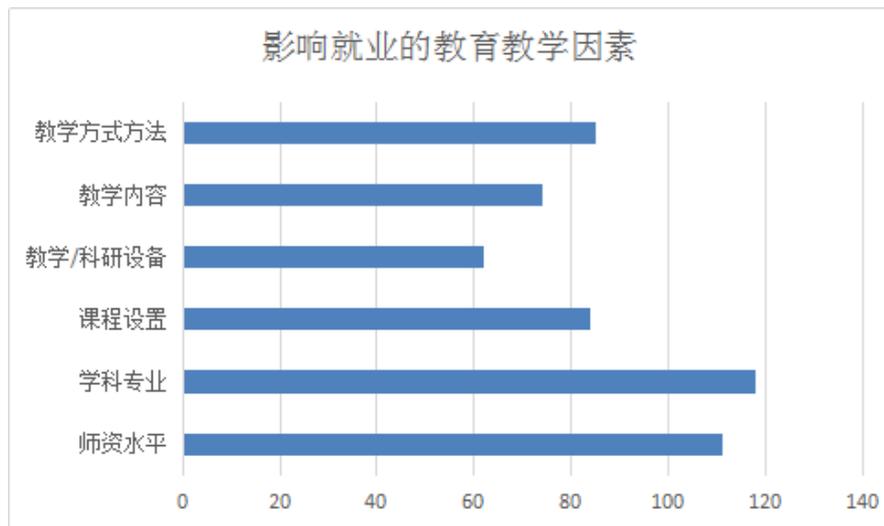


图 5-3 对教育教学的反馈

此项调查在 6 选项中选出 3 个影响因素，从毕业生反馈数据来看，各项因素均有一定影响，其中学科专业与师资水平影响最大。

#### 5.2.4 对就业创业教育的反馈

回收的 340 份问卷中，209 人认为非常满意，81 人认为比较满意，44 人认为基本满意，6 人认为不满意，可以看出毕业生对学院就业创业教育综合满意度为 98.24%。

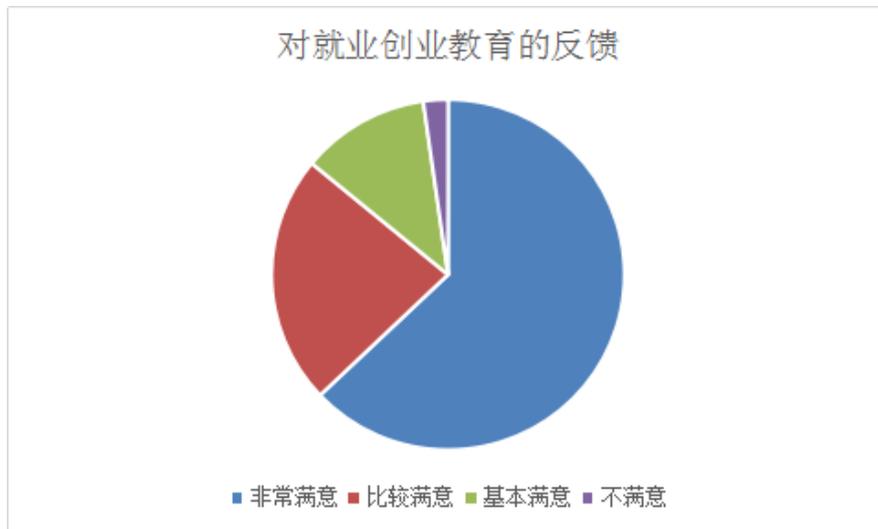


图 5-4 对就业创业教育的反馈

注：本报告就业数据来源于“全国高校毕业生就业管理系统”，统计截止时间为 2022 年 8 月 31 日，调查数据来源于毕业生、用人单位抽样问卷。