



华北理工大学冀唐学院



就业质量报告

2022

华北理工大学冀唐学院招生就业办公室

2022.12

目 录

第一章 前言	4
第二章 2022 届毕业生就业情况	5
(一) 毕业生基本数据	5
(二) 毕业生总体就业率及毕业去向	8
(三) 毕业生升学情况	10
(四) 毕业生就业地域流向分布	12
(五) 毕业生重点就业单位	14
第三章 毕业生就业状态分析	18
(一) 专业就业率变化趋势	18
(二) 毕业生就业情况分析	19
1、就业与专业相关度	19
2、工资水平	21
第四章 就业工作举措	22
(一) 完善就业工作体系，以制度促就业	22
(二) 多维度拓宽就业渠道	22
(三) 加强就业指导，全面提升就业服务	23

图表索引

图 1：2022 届毕业生性别比例	5
图 2：河北省内生源分布情况	6
图 3：河北省外生源分布情况	6
图 4：困难生类别分布	6
图 5：学科门类生源分布情况	7
图 6：毕业生专业分布情况	7
表 1：毕业生学科门类及专业分布	8
表 2：2022 届毕业生就业率统计情况	8
表 3：2022 届毕业生分专业就业统计情况	8
图 7：毕业生就业去向	9
图 8：毕业生分学科就业情况	9
表 4：2022 届毕业生考研情况	10
表 5：考取 211 高校分布情况	10
表 6：考取中医药类高校分布情况	11
图 9：河北省内就业地域流向图	11
图 10：就业地域流向区域分布图	12
图 11：省外就业地域大省	12
图 12：省外生源与地域就业人数比较	13
表 7：毕业生就业单位性质	14
图 13：毕业生单位性质分布	14
表 8：毕业生就业行业分布	15
表 9：不同群体毕业生就业情况分析	15
图 14：不同群体毕业生就业率对比图	15
表 10：2018-2022 届毕业生规模及就业率	16
图 15：就业率变化趋势图	16
图 16：近三年各专业就业率变化趋势	17
图 17：就业与专业相关度	18
图 18：工资水平分布	19

第一章 前言

冀唐学院依托华北理工大学的综合办学优势，贯彻以人为本的办学理念，以传承知识、培养人才、服务社会为宗旨，以市场需求为导向，开设临床医学、口腔医学、中医学、护理学、医学影像技术、药学、英语、法学 8 个专业，学科涉及医、理、文、法四个学科门类，有本科在校生近六千人。

2021 年 4 月 26 日，高等教育评价专业机构软科正式发布“2021 软科中国大学排名”。在独立学院排名中，冀唐学院由 2020 年的第 15 位跃升至第 7 位，成功入选独立学院全国十强！

就业是最大的民生工程，党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。华北理工大学冀唐学院高度重视毕业生的就业工作，认真学习贯彻习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示。为深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实党中央、国务院决策部署，为进一步提高教育质量，促进高等教育内涵式发展，完善就业状况反馈机制，根据国家相关要求，我院编制了 2022 年毕业生就业质量年度报告。本报告系统反映了我院毕业生就业工作实际，展示教育教学成果，及时回应社会关切，接受社会监督。

第二章 2022 届毕业生就业情况

（一）毕业生基本数据

2022 届毕业生共 1495 人，全部为本科层次。其中男生 495 人，占 37.53%；女生 1000 人，占 75.82%，女生男生比例约为 2:1。性别比例如图 1：

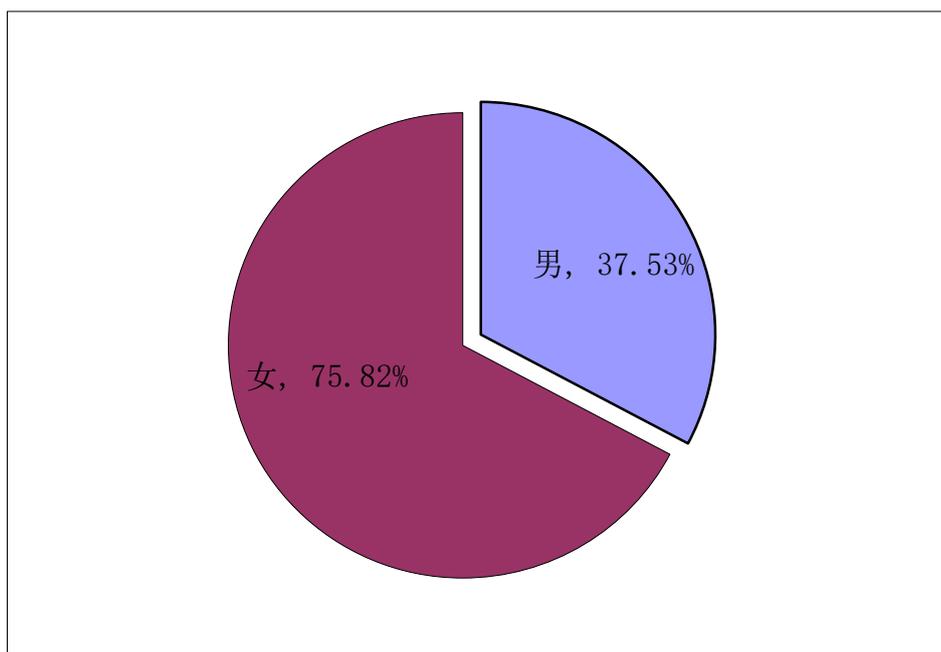


图 1 2022 届毕业生性别比例

2022 届毕业生生源分布于 25 个省（市、自治区），其中 59.33% 来自河北省，共 887 人，40.66% 生源来自河北省外，共 608 人。河北省内、外生源情况如图 2、3：

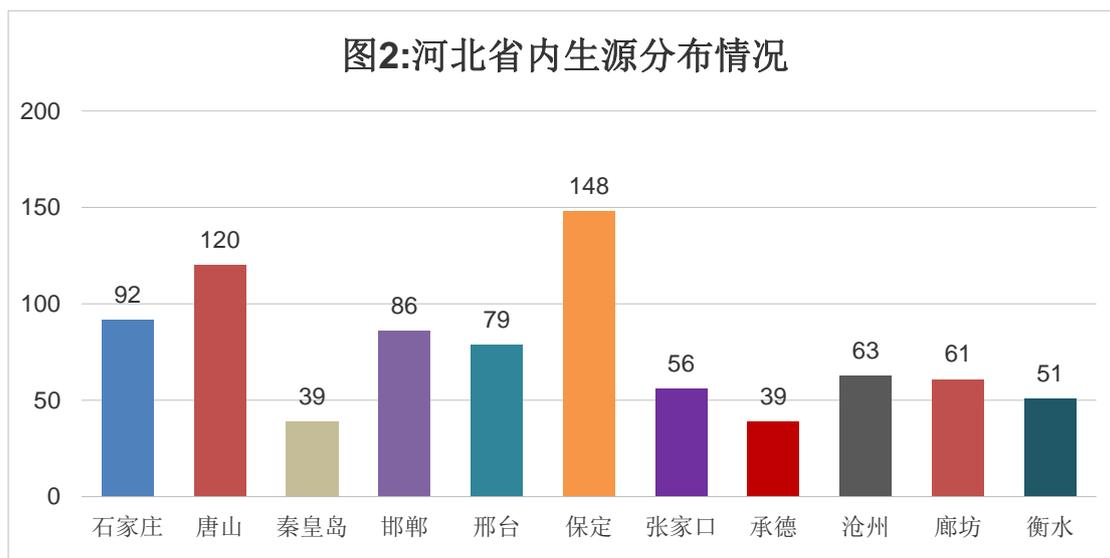


图 2 河北省内生源分布情况

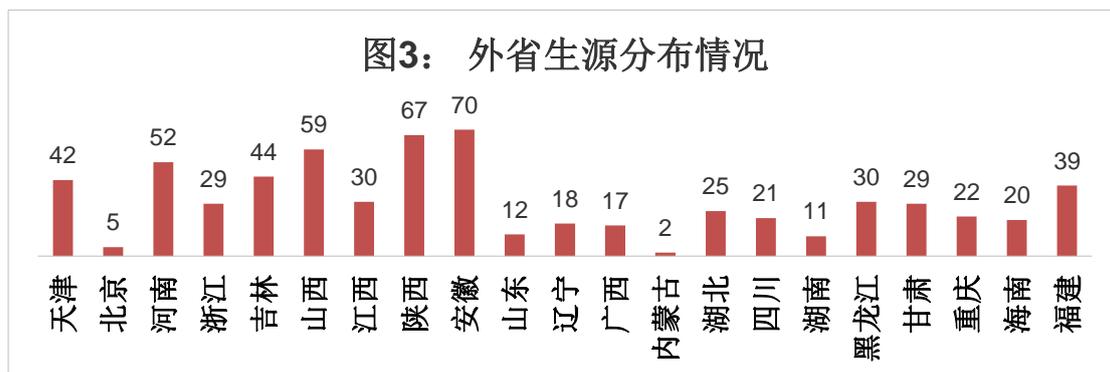


图 3 河北省外生源分布情况

毕业生中经济困难学生 434 名，占 32.90%，相比去年经济困难学生占 33.89%有所降低，但三分之一的学生依然面临着经济困难的情况，如图 4:

图4：困难生类别分布

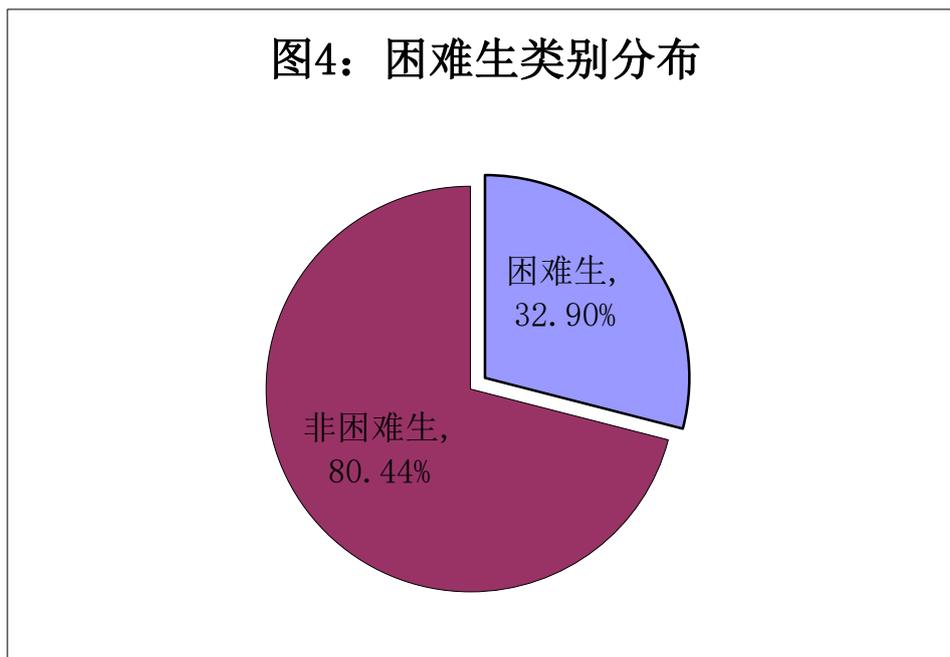


图 4 困难生类别分布

毕业生学科、专业分布如图 5、6，表 1：

图5：学科门类分布情况

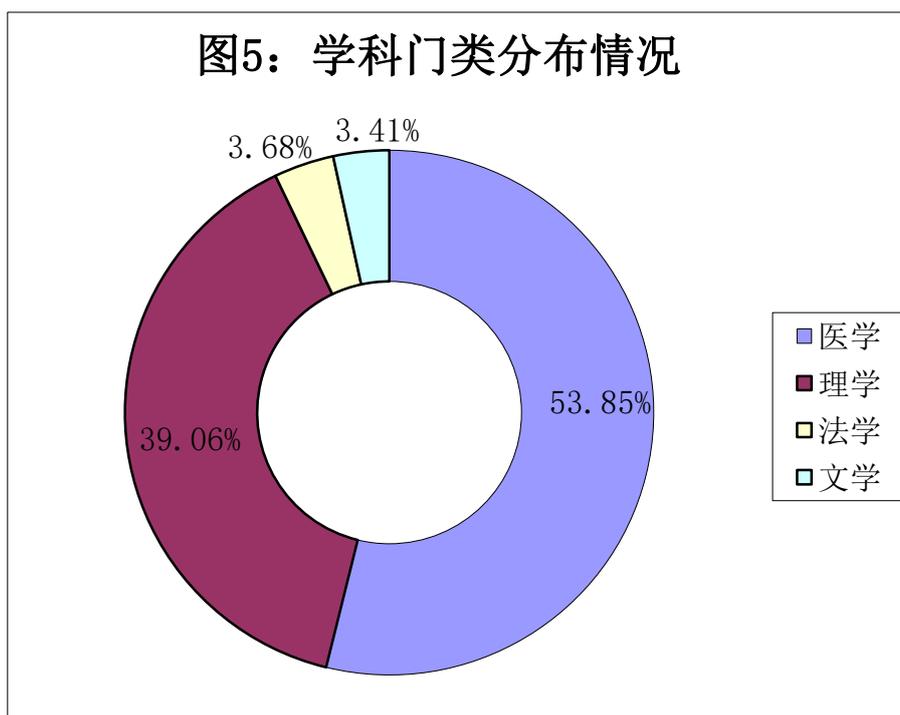


图 5 学科门类生源分布情况



图 6 毕业生专业分布情况

学科	毕业生数	专业	毕业生数
医学	805	临床医学	541
		口腔医学	141
		中医学	123
理学	584	医学影像技术	96
		护理学	378
		药学	110
法学	55	法学	55
文学	51	英语	51

表 1 毕业生学科门类及专业分布

（二）毕业生总体就业率及毕业去向

截止到 12 月 30 日，我院整体就业率为 95.52%。其中签约就业 390 人，占毕业生总数的 26.09%；升学 156 人，升学率 10.43%；灵活就业 1038 人，占毕业生总数的 69.43%。如图 7、8，表 2、3：

人数	升学率	签约就业率	灵活就业率	就业率
1495	10.43%	26.09%	69.43%	95.52%

表 2 2022 届毕业生就业率统计情况

系部	毕业生人数	考研率	签约率	总体就业率
临床一部	81	16.67%	27.22%	95.56%
临床二部	187	14.92%	31.74%	92.22%
临床三部	180	20.00%	40.56%	96.67%
中医学	123	17.89%	26.02%	95.93%
医学影像	96	1.04%	12.50%	95.83%
护理学	378	0.79%	22.22%	95.24%
药学	110	20.91%	60.91%	94.55%
口腔医学	141	7.80%	16.31%	95.04%
英语	51	1.96%	3.92%	94.12%
法学	55	3.64%	10.91%	96.36%
合计	1495	10.43%	26.09%	95.52%

表 3 2022 届毕业生分专业就业统计情况

图7：毕业生就业去向

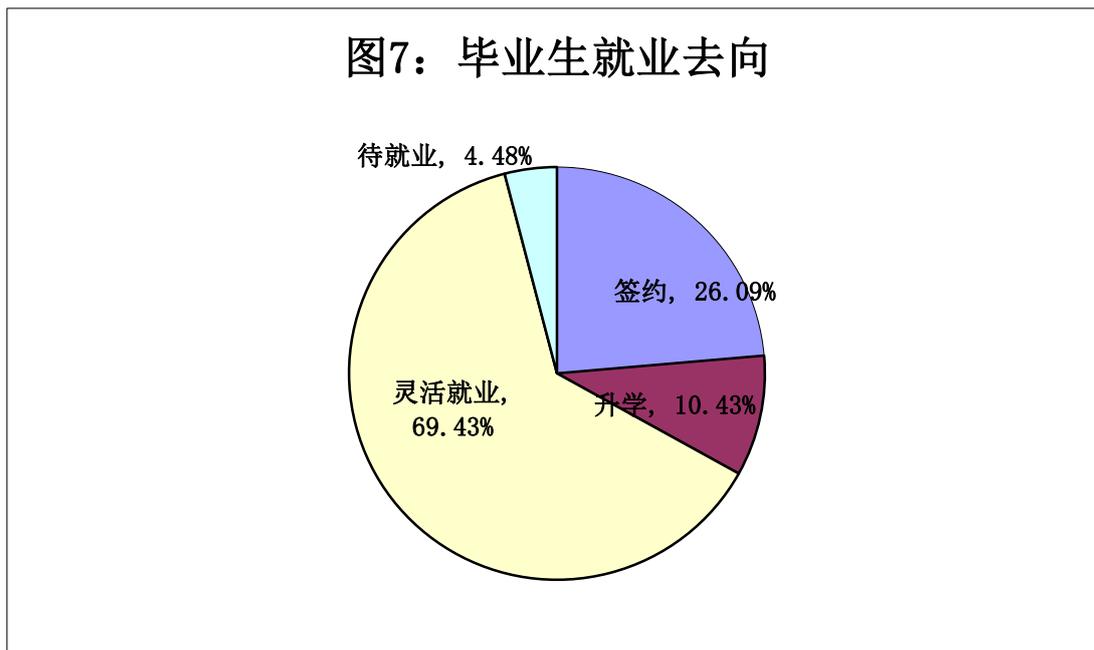


图 7 毕业生就业去向

图1-8：毕业生分学科就业情况

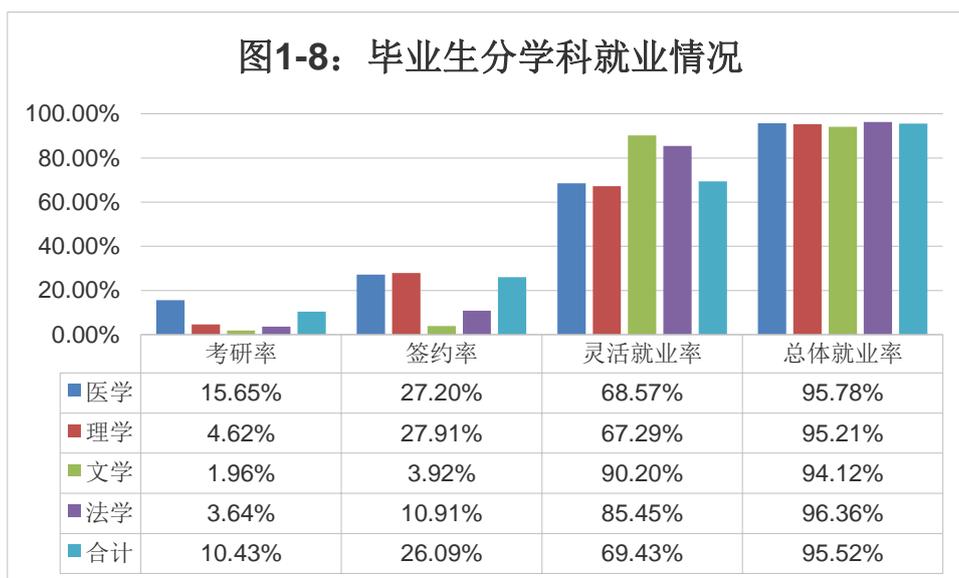


图 8 毕业生分学科就业情况

（三）毕业生升学情况

2022年，毕业生升学人数为156人，占毕业生总人数的10.43%。2022年考取研究生的总人数较2021年持平，临床、中医、药学考研率都有所提升，医学影像技术考研率下降，如表4：

各专业考研情况

专业	毕业生人数	升研	考研率
临床医学	541	93	17.19%
中医学	123	22	17.89%
医学影像技术	96	1	1.04%
口腔医学	141	11	7.80%
护理学	378	3	0.79%
药学	110	23	20.91%
英语	51	1	1.96%
法学	55	2	3.64%
合计	1495	156	10.43%

表 4 2022 届毕业生考研情况

升学的学生中，考取 211 高校 4 人，比去年减少 3 人。考研学校在地域及类别上，以河北省内院校为主，其中，考取华北理工大学 76 人，河北医科大学 21 人，中医类院校 22 人。如表 5、6：

学校	人数	学校	人数
天津医科大学	2	中国药科大学	1
郑州大学	1		

表 5 考取 211 高校分布情况

学校	人数	学校	人数
安徽医科大学	5	湖北医药学院	1
安徽中医药大学	1	江西中医药大学	1
蚌埠医学院	1	解放军医学院	1
承德医学院	1	辽宁中医药大学	1

甘肃中医药大学	1	南京中医药大学	1
成都医学院	1	山西医科大学	2
大连医科大学	1	山西中医药大学	2
福建医科大学	1	河北中医学院	4
广东医科大学	2	皖南医学院	2
赣南医学院	3	潍坊医学院	1
桂林医学院	1	温州医科大学	1
河南中医药大学	2	西南医科大学	2
黑龙江中医药大学	2	徐州医科大学	1

表 6 中医药类高校分布情况

（四）毕业生就业地域流向分布

我院毕业生生源 59.33%来自河北省，就业区域流向也以河北省为主，2022 年共 887 名毕业生在河北省内工作，占工作人数 55%，比去年有所降低。河北省外就业，前三位分别是天津、陕西、安徽。如图 9、10、11、12：

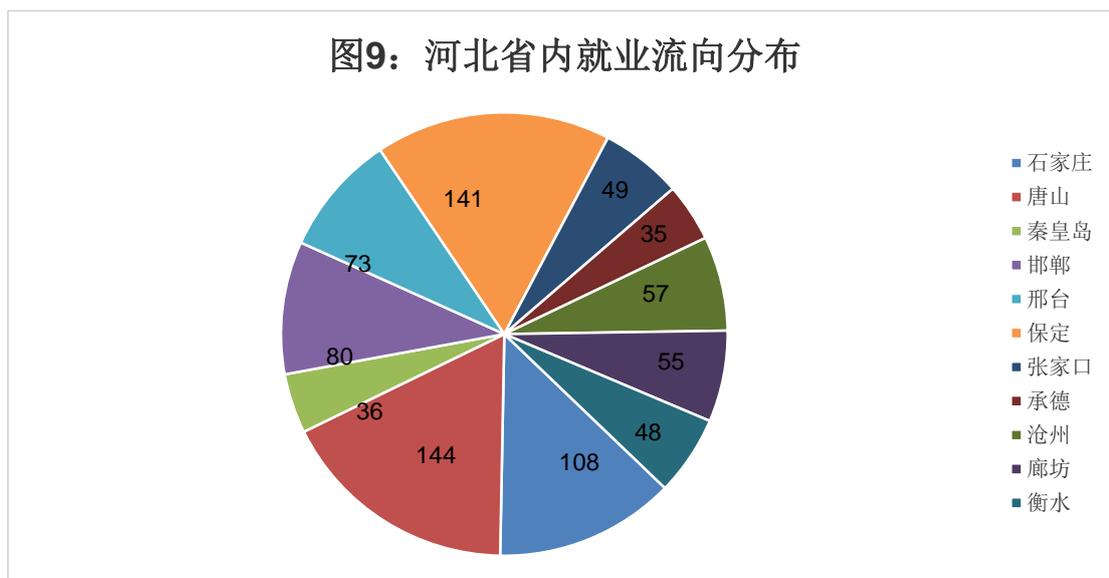


图 9 河北省内就业流向分布

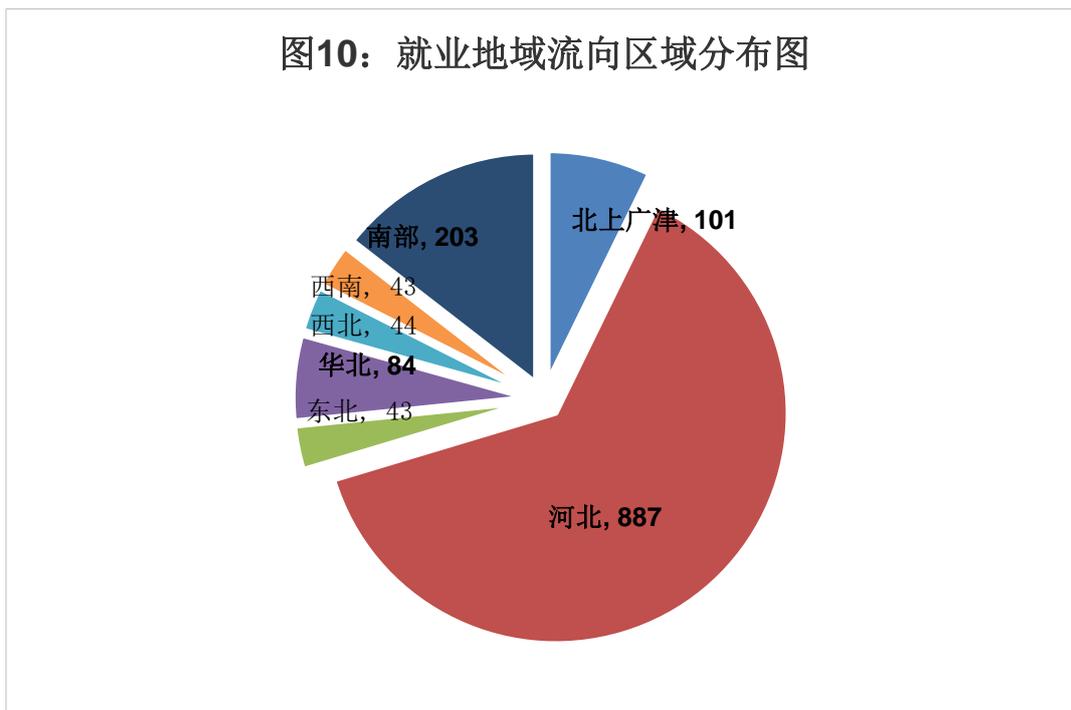


图 10 就业地域流向区域分布图

说明：

1. 北上广津：北京、上海、广东、天津是我国一线地域，我们单独将其作为一个区域考察，可以看到学生在就过程中对地域的期望倾向。

2. 华北：山西、内蒙古、山东、河南

3. 东北：辽宁、吉林、黑龙江

4. 西北：陕西、宁夏、甘肃、青海、新疆

5. 西南：四川、重庆、贵州、云南、西藏

6. 南部：相较河北而言，我们把淮河以南的其他地域统称为南部，不再细分。

包括：江苏、安徽、浙江、福建、广西、湖北、湖南、江西、海南。

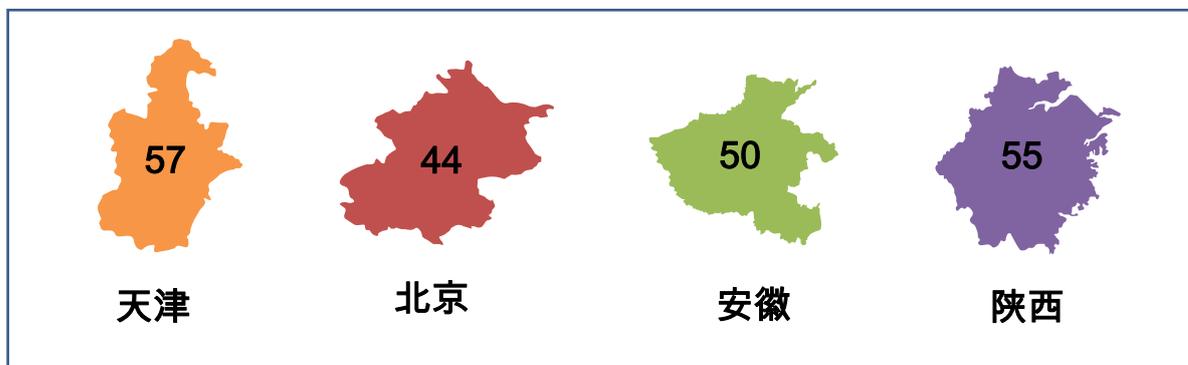


图 11 省外就业地域大省

连续五年的数据对比分析，北京、天津是省外吸纳毕业生最多的区域，根据数据及随机调查应届毕业生，结果显示，主要原因有两点，一是京津两地属于一线城市，经济发展良好，可以吸纳更多的就业，相对工作机会多，待遇相对较好；第二是两地距离我校所在地较近，因我院大部分生源来自于河北省，地域性求职在其他院校也是较普遍现象，北京、天津是省外就业的首选。除东三省考生外，考生倾向于回原籍就业，如安徽、浙江、陕西省的考生全部回到原籍就业，而东三省考生是人才流失较多的省份，只有一半左右的考生选择回到东三省，剩下的选择到省外就业，东三省无外地考生流入。

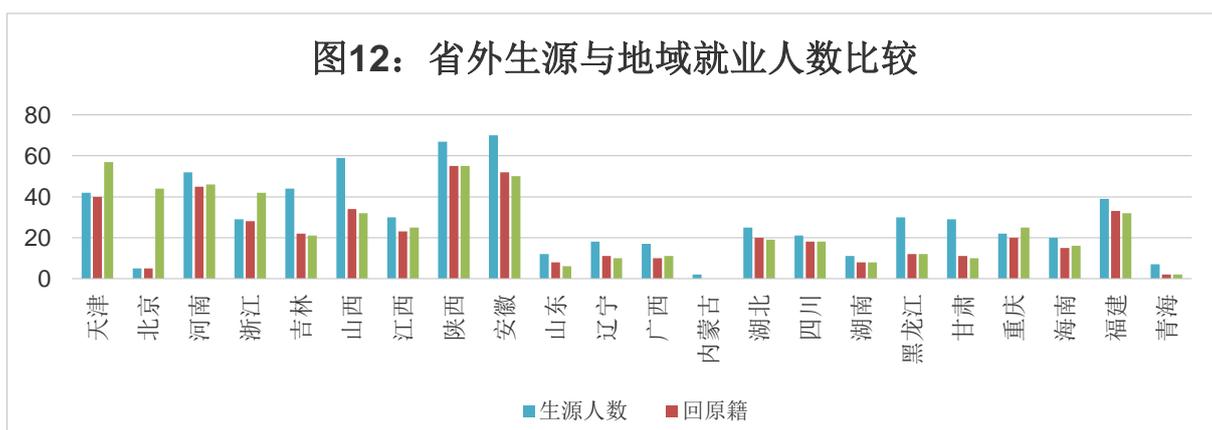


图 12 省外生源与地域就业人数比较

（五）毕业生重点就业单位

毕业生就业单位性质，医疗卫生单位占 68.16%，与 2021 年相比增加两个百分点，符合我院医学特色办学的定位。我院基层就业 8 人，人数较少，基层就业的专业较为受限，根据国家政策医学专业规范化培训导致基层就业较少。如表 7、图 13、表 8：

单位性质	就业人数	所占比率
机关事业单位	112	7.49%
国企	28	1.87%
基层项目	8	0.54%
中高等教育单位	5	0.33%
医疗卫生及相关	1019	68.16%
其他单位	256	17.12%

表 7 毕业生就业单位性质

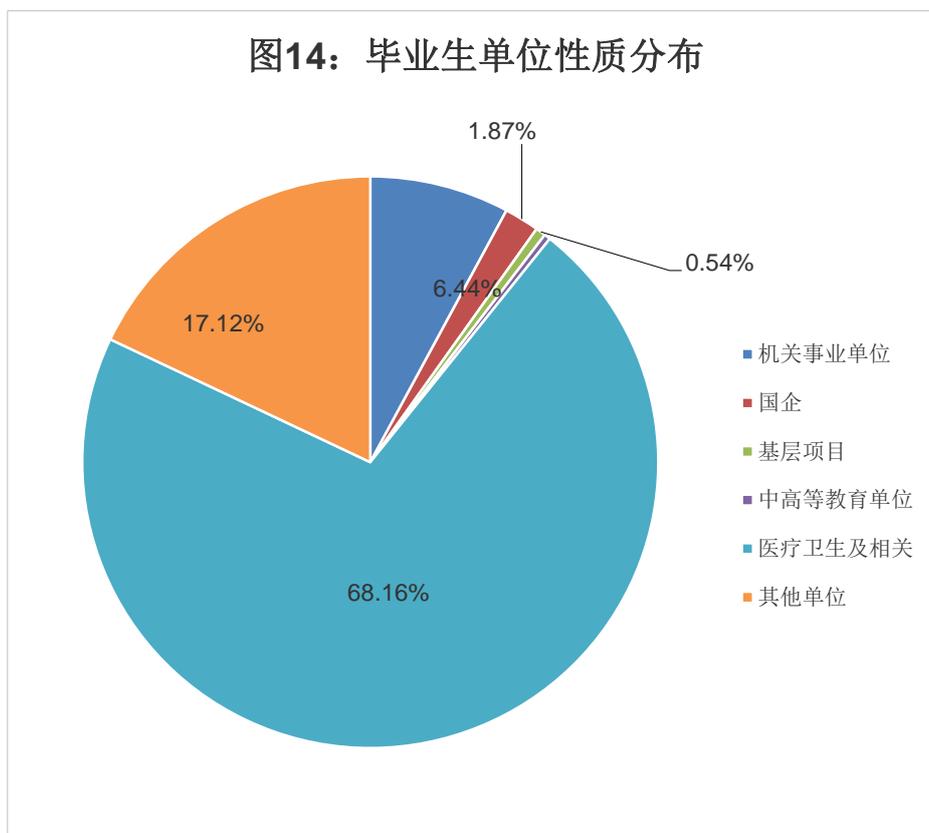


图 13 毕业生单位性质分布

行业	人数	%
制造业	44	2.94%
电、热、燃气及水生产和供应业	5	0.33%
建筑业	28	1.87%
批发和零售业	66	4.41%
交通运输、仓储和邮政	7	0.47%
住宿和餐饮业	12	0.80%
信息技术服务业	18	1.20%
金融业	3	0.20%
房地产业	15	1.00%
居民服务、修理和其他服务业	14	0.94%
教育	5	0.33%
卫生和社会工作	1173	78.46%
公共管理、社会保障和社会组织	38	2.54%

表 8 毕业生就业行业分布

就业困难学生和女生往往是比较受关注群体，从数据上看，我院就业困难生和就业率比总体水平略高，升学率持平，近些年困难学生和女生在就业及升学方面已与整体就业率持平甚至略高，学院响应国家号召和政策，为就业困难学生申请求职补贴，多方位提供就业信息；女生的就业率比总体水平略低，升学率比总体水平略高。与 2021 年相比，女生的升研率提高，与国家女性考研率更高相符。如表 9、图 14：

类别	总数	就业	升学	就业率	升学率
男生	495	476	50	96.16%	10.10%
女生	1000	952	106	95.20%	10.60%
困难生	434	421	45	97.00%	10.37%
总体	1495	1428	156	95.52%	10.43%

表 9 不同群体毕业生就业情况分析

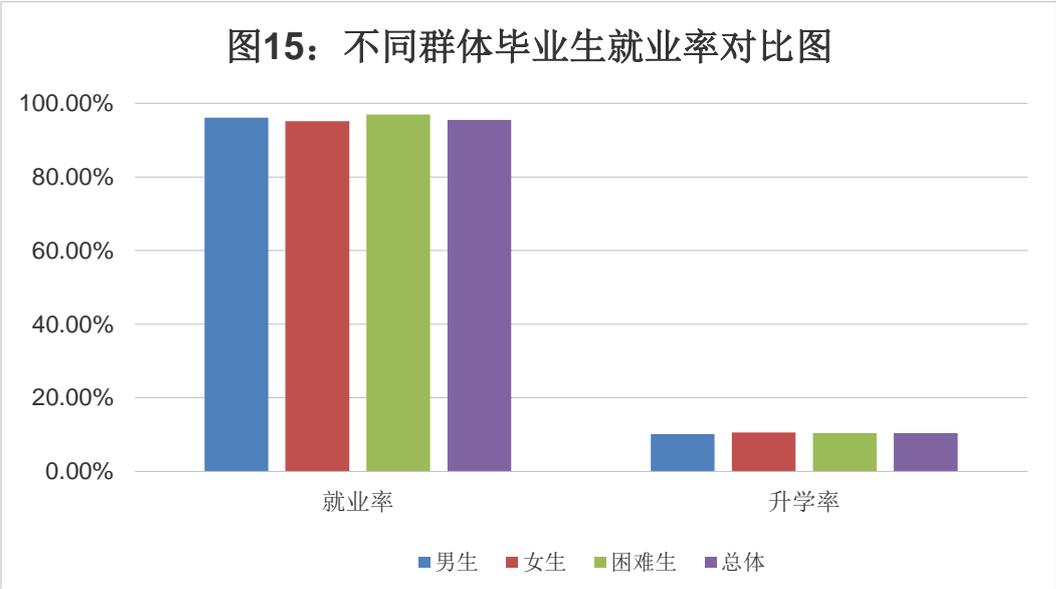


图 15 不同群体毕业生就业率对

第三章 毕业生就业状态分析

2022 年毕业生人数为 1495,较 2021 年增加了 176 人,疫情期间,我院响应号召,药学、护理、中医、影像技术四个专业招收了专接本的学生,专接本学生加入,整体就业率基本与 2021 年持平。如表 10、图 15:

年份	毕业人数	就业数	就业率	签约率
2018 年	1625	1565	96.31%	45.17%
2019 年	1414	1382	97.74%	39.25%
2020 年	1307	1245	95.26%	30.15%
2021 年	1319	1258	95.38%	32.07%
2022 年	1495	1428	95.52%	26.09%

表 10: 2018-2022 届毕业生规模及就业率

图2-1: 就业率变化趋势图

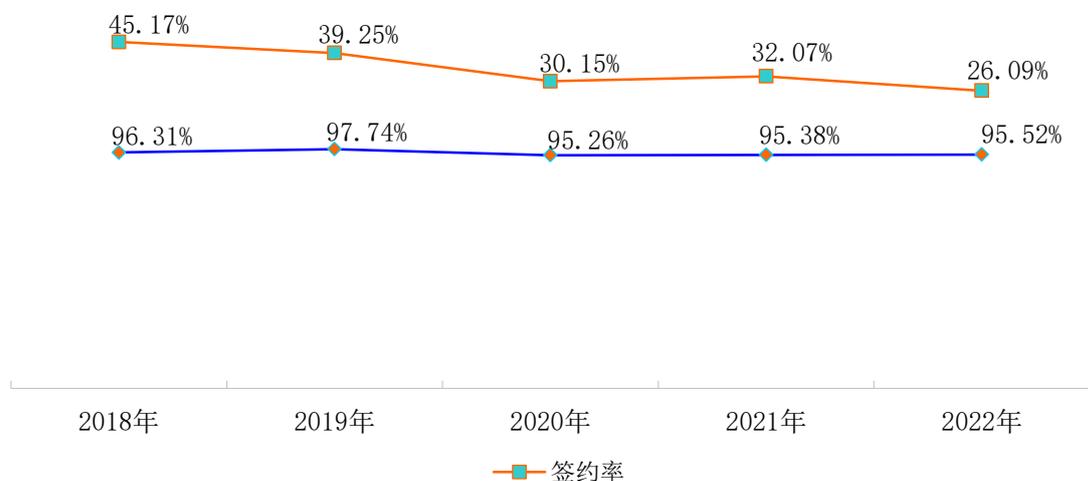


图 15: 就业率变化趋势图

(一) 专业就业率变化趋势

2019 年我院就业率迎来一个高峰,2020 年受疫情冲击,就业率下降了 2.5 个百分点。2021 年整体就业率略有提升,但签约率提高了 2 个百分点,正式就业率提高。根据相关研究显示,疫情让更多的

毕业生选择更为稳定的就业工作，我院数据与大数据相符。2022 年整体就业率略有提升名，但正式签约率达到了五年历史最低点。通过我院招生就业部门抽样调查，有几个共同的点浮现出来，其中最重要的原因是很多毕业生选择考验二战，尤其是临床专业的学生，就业形势严峻，学历成为医学生成功就业、更好就业的前提条件，第一年考研失败的学生选择再考一年，另外护理、影像技术、药学、法学专业必须取得相应的资格证书才能正式签约，签约率、就业率的数据与我院专业设置相关。

在严酷的就业环境下，我院就业率与就业工作稳步推进、就业制度不断完善。根据上级要求，学院不断拓展信息收集渠道，采用网络招聘的方式，扩展就业，就业部门加强与系部的沟通联系，充分利用新媒体，通过微信公众号、QQ 群以及学院网站，搜集并推送就业信息，尤其对特定专业的学生实现微信、QQ 点对点推送。如图 16：

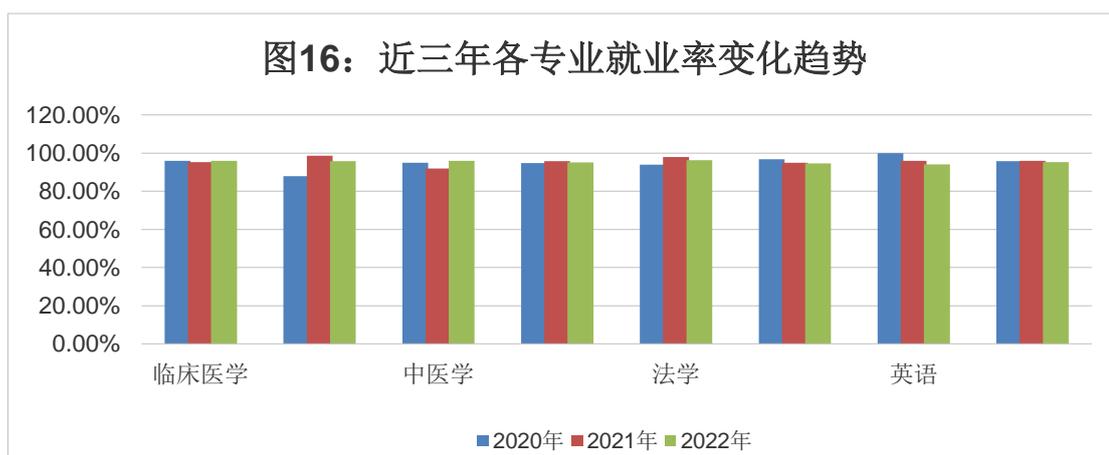


图 16：近三年各专业就业率变化趋势

（二）毕业生就业情况分析

1、就业与专业相关度

我院是医学为主的独立院校，毕业生就业基本以专业为求职的基础和出发点，但随着国家医学政策的改变，医学专业采取规范化培训，护理、影像技术、法学专业需要取得相应的资质，英语专业大多选择考公考编制，从事教师行业等，导致越来越多的学生选择考取研究生，在研究生期间考取医师资格证、规培证、研究生毕业证，其他专业取得相应资质后才能和单位正式签约，或者宁愿先做着一个临时的工作，因为等待更好的就业机会而不愿意与单位签署正式合同。

医学专业的学生入选后就有考取研究生的意识，家长也支持学生第一次考研失败后进行考研“二战”。同时公立医疗机构的岗位有限，用人单位不断提高用人要求，导致医学生通过学历获得更多的机会，在竞争中胜出，“医学必须考研”已经成为医学生的共识。私立医疗机构的涌现让医学生有了跟多的选择，但私立医疗机构更愿意聘请有经验的公立医疗机构高年资的医生作为学科带头人，经过我院调查，私立医疗机构对于刚毕业的医学生，更多是要求他们做一些非技术性工作，学习的规范程度与公立医院相差甚远，几年的工作，专业能力没有办法提升，对医学生来说浪费了宝贵的锻炼机会和时间。

对于英法专业，尤其是医学专业的英法专业，处在就业歧视和考研歧视的夹缝中，法学专业必须通过司法考试，历年全国首次通过司考率约 10%左右，很多法学的学生几年都无法取得资质，法学和英语专业的学生大多选择考取公务员等，尤其英语专业的学生，绝大

多数都选择考教师资格证而从事教师行业。

学院的就业工作会尽量鼓励学生放宽视野，在校期间培养求职就业意识，从自己的兴趣及能力出发，广泛搜集分析就业所需专业类型、能力，以“专业视角，但不局限于专业、传统行业的束缚”为原则，将视野放在人才需求量大的新兴行业。如图 17：

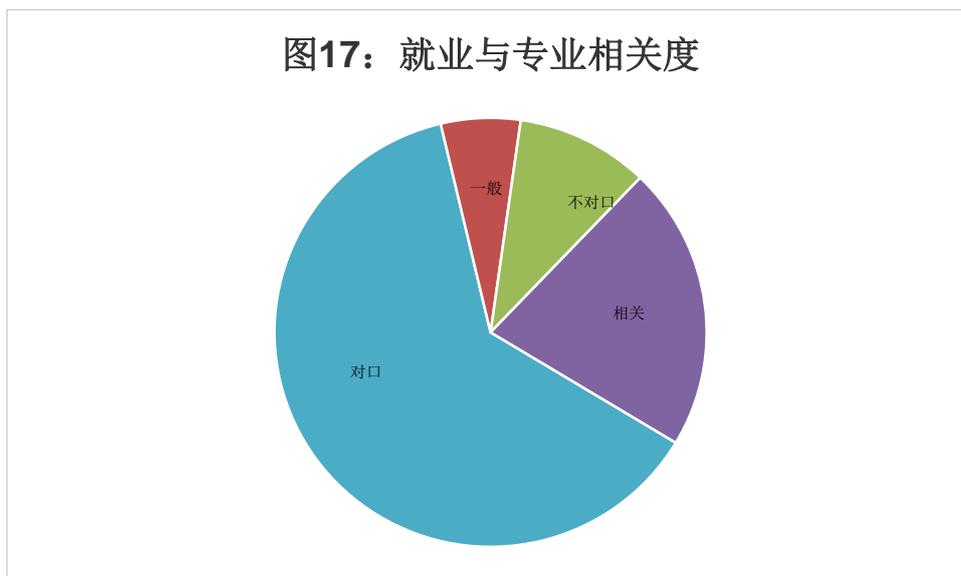


图 17： 就业与专业相关度

2、工资水平

通过调查，了解到毕业生在毕业时的月收入与工作单位所在地本科生工资待遇相比较低，这与医学生规培制度，以及医学生本科学历在医院中处于相对较低的基本工资有关。因工作单位性质不同、工作岗位不同，月收入略有起伏。

从工作岗位对比中发现，处于中、上等收入的毕业生主要从事的是医药代表为主的营销岗位，而稍低收入的毕业生主要分布在以医院、社区卫生服务中心为主的医疗机构。

根据国家要求，临床等专业的学生需要进行三年规范化培训，培

训期间的收入较低，同时也需要考取医师资格证才能真正进行收治病
人、开诊等医疗活动。所以在毕业第一年普遍收入较低。如图 18：

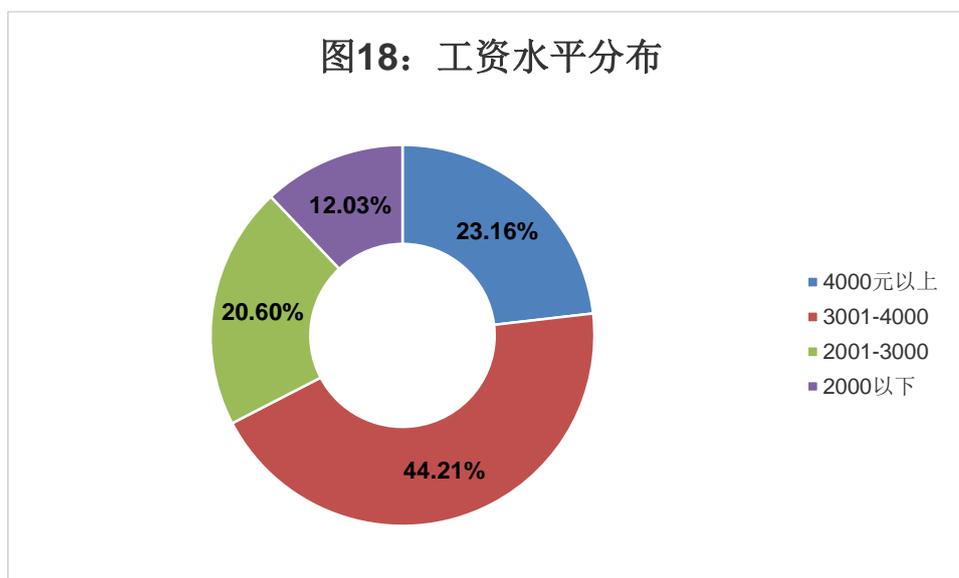


图 18： 工资水平分布

第四章 就业工作举措

（一）完善就业工作体系，以制度促就业

学院高度重视毕业生就业工作，学院将毕业生就业工作纳入重要议事日程，由学院院长领导牵头、各相关部门负责人组成就业工作领导小组，深入分析 2022 年就业形势，采取积极措施，制定合理的就业目标，开展就业指导工作，正确认识和解决毕业生就业中可能遇到的问题，同时加强了就业信息、就业技巧和就业观念等方面的指导。

1、推进就业工作重心下移，层层落实责任。明确责任主体及院系两级毕业生就业工作责任，将毕业生就业工作分解到系部，树立全员参与的就业工作氛围；全方位、全过程引导学生端正就业择业心态，避免求职择业陷阱，保证就业安全；重点做好建档立卡贫困户家庭学生、残疾学生等特殊就业困难群体的就业指导与推荐工作，2022 届毕业生求职补贴 248 人；根据河北省教育厅的要求，进行学院就业材料自查，协助省厅完成就业数据核查；进行毕业生就业追踪，报到证改派等。

2、完善毕业生就业工作相关制度。贯彻落实人社部、教育部等文件精神，完善落实学院相关就业制度，使毕业生就业工作有章可循，规范有序。

3、全方位开展就业工作自查及整改。根据河北省教育厅文件要求，学院认真开展就业数据自查，切实做好毕业生

就业核查统计工作，要求全体人员通过核查数据材料、电话核实就业信息、比照规章制度等方式对所有毕业生进行逐人核查。确保数据真实、准确。

（二）多维度拓宽就业渠道

不间断搜集发布就业信息，推送就业单位 139 家，提供岗位 4000 余个，与猫头鹰云人才市场、唐山市人才交流中心、丁香人才等国内知名网站共联合举办三场春季网络招聘会，共计参会单位 642 家，岗位 1.2 万个，求职人数 957 人次，383 人达成初步意向。召开线上专场招聘 23 场，提供岗位 317 个，66 名毕业生达成就业意向。其中，与唐山市第二医院采用线上线下和视频相结合的招聘模式，报名 81 人，初步录取 37 人，因疫情和个人原因陆续报道 19 人。

（三）加强就业创业指导，全面提升就业服务

职业发展与就业指导教研室稳步推进教育教学工作，开设《大学生职业生涯规划》、《就业指导》、《大学生创业教育》三门课程，构建了完整的就业、创业教育体系，并做到课程思政教育、混合式教学。

职业生涯与就业指导教研室教师共计 14 人，开设《大学生职业生涯规划》、《大学生就业指导》、《创业基础》课程，累计授课 368 课时，累计授课人次 3800 余人。面临任课教师人员不足的问题，《创业基础》课程新增任课教师两名。教研室指导学生参加 2022 年“挑战杯”河北省大学

生创业计划竞赛，获得二等奖 2 项、三等奖 6 项。

博雅

严谨

奉献

华北理工大学冀唐学院招生就业办公室

地址：河北省唐山市曹妃甸区唐山湾生态城渤海大道 21 号

电话：0315-8819023

邮箱：jtxyzsb@163.com

网址：<http://zsjy.jtxy.ncst.edu.cn/>