



勤奋 求实 发掘 创新

2022

毕业生就业质量年度报告

湖北中医药大学



目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	7
一 毕业生规模和结构	7
二 毕业生毕业去向落实率及去向	11
(一) 毕业生的毕业去向落实率	11
(二) 毕业去向分布	15
(三) 未就业情况分析	22
三 就业流向	24
(一) 行业流向	24
(二) 用人单位流向	27
(三) 就业地区流向	32
四 毕业生的升学情况	34
五 基层项目情况	38
第二章 就业主要特点	40
一 求职过程	40
二 就业服务工作情况	43
三 创新创业教育情况	46
四 促进毕业生就业的政策措施	47
第三章 就业相关分析	50
一 专业相关度	50
二 就业满意度	53
三 职业期待吻合度	55
四 就业稳定性	57
五 职业发展和变化	59
(一) 毕业生职业发展情况	59
(二) 毕业生职位变化	61
第四章 就业发展趋势分析	64
一 本校就业趋势性研判	64
(一) 湖北是毕业生就业首要选择，服务地方社会经济发展将成为未来毕业生就业趋势	

(二)	健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择.....	64
(三)	毕业生就业质量稳步提升.....	64
二	毕业去向落实率变化趋势.....	65
三	就业特点变化趋势.....	67
(一)	行业变化趋势.....	67
(二)	职业变化趋势.....	68
(三)	用人单位变化趋势.....	69
(四)	就业地区变化趋势.....	71
四	就业质量变化趋势.....	73
(一)	专业相关度变化趋势.....	73
(二)	就业满意度变化趋势.....	74
(三)	职业期待吻合度变化趋势.....	76
(四)	离职率变化趋势.....	77
第五章	就业对教育教学的反馈.....	80
一	对人才培养的反馈.....	80
(一)	校友综合评价.....	80
(二)	教育教学评价.....	82
二	改进措施.....	85
(一)	对招生工作的促进作用.....	85
(二)	对人才培养的反馈作用.....	85
(三)	对就业工作的促进作用.....	85
第六章	用人单位评价.....	87
一	聘用标准.....	87
二	使用评价.....	89
三	能力、素质、知识需求.....	90
四	对校方的建议.....	92



图表目录

学校概况	1
报告说明	2
总述	3
第一章 就业基本情况	7
表 1-1 不同性别毕业生的人数	7
表 1-2 各学院人数及专业人数	8
表 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率	11
表 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率	12
表 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	13
表 1-6 毕业生的总体毕业去向	15
表 1-7 各学院毕业去向	16
表 1-8 各专业毕业去向	18
图 1-1 希望学校提供的求职帮助（多选）	22
图 1-2 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）	23
表 1-9 毕业生就业的主要行业类	24
表 1-10 各学院毕业生实际就业的主要行业	24
表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业	25
图 1-3 从事医学类工作人群所在医院的级别分布	26
图 1-4 不同类型用人单位分布	27
图 1-5 不同规模用人单位分布	27
图 1-6 毕业生在 500 强企业、行业一流企业就业的比例	28
表 1-12 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）	28
表 1-13 各学院毕业生的用人单位类型分布（硕士）	29
表 1-14 各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）	29
表 1-15 各专业毕业生的用人单位类型分布（硕士）	30
表 1-16 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）	30
表 1-17 各学院毕业生的用人单位规模分布（硕士）	31
表 1-18 各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）	31
表 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布（硕士）	32
表 1-20 在重点区域就业的比例	32
表 1-21 主要就业城市分布	32
表 1-22 毕业生的升学情况	34
表 1-23 各学院毕业生的升学情况	34

表 1-24	各专业毕业生的升学情况	35
图 1-7	毕业生在基层项目就业的比例	38
第二章	就业主要特点	40
图 2-1	毕业生收到面试机会数及录用通知数	40
图 2-2	毕业生求职周期及求职成本	41
图 2-3	毕业生在求职过程中遇到的困难	42
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例（多选）（本科）	43
图 2-5	毕业生对就业服务的有效性评价（本科）	43
表 2-1	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	44
表 2-2	毕业生获得第一份工作的渠道（本科）	44
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）	46
图 2-7	毕业生对创新创业教育的有效性评价	46
第三章	就业相关分析	50
图 3-1	毕业生选择专业无关工作的原因（本科）	50
表 3-1	各学院毕业生的工作与专业相关度	51
表 3-2	各专业毕业生的工作与专业相关度	51
图 3-2	毕业生对就业各方面的满意度	53
表 3-3	各学院毕业生的就业满意度	53
表 3-4	各专业毕业生的就业满意度	54
图 3-3	毕业生工作不符合职业期待的原因（本科）	55
表 3-5	各专业毕业生的职业期待吻合度	55
图 3-4	毕业生主动离职的原因（多选）（本科）	57
表 3-6	各学院毕业生的离职率	58
表 3-7	各专业毕业生的离职率	58
表 3-8	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例	59
表 3-9	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	60
表 3-10	各学院毕业生有过转岗的比例	61
表 3-11	各专业毕业生有过转岗的比例	61
第四章	就业发展趋势分析	64
图 4-1	毕业去向落实率变化趋势（本科）	65
图 4-2	毕业去向落实率变化趋势（硕士）	65
图 4-3	毕业去向落实率变化趋势（博士）	66
表 4-1	主要行业类需求变化趋势（本科）	67
表 4-2	主要行业类需求变化趋势（硕士）	67
表 4-3	主要职业类需求变化趋势（本科）	68
表 4-4	主要职业类需求变化趋势（硕士）	68

图 4-4	不同类型用人单位需求变化趋势（本科）	69
图 4-5	不同类型用人单位需求变化趋势（硕士）	69
图 4-6	不同规模用人单位需求变化趋势（本科）	70
图 4-7	不同规模用人单位需求变化趋势（硕士）	70
图 4-8	毕业生在湖北就业比例变化趋势（本科）	71
图 4-9	毕业生在湖北就业比例变化趋势（硕士）	71
图 4-10	毕业生在湖北就业比例变化趋势（博士）	72
图 4-11	专业相关度变化趋势（本科）	73
图 4-12	专业相关度变化趋势（硕士）	73
图 4-13	专业相关度变化趋势（博士）	74
图 4-14	就业满意度变化趋势（本科）	74
图 4-15	就业满意度变化趋势（硕士）	75
图 4-16	就业满意度变化趋势（博士）	75
图 4-17	职业期待吻合度变化趋势（本科）	76
图 4-18	职业期待吻合度变化趋势（硕士）	76
图 4-19	职业期待吻合度变化趋势（博士）	77
图 4-20	离职率变化趋势（本科）	77
图 4-21	离职率变化趋势（硕士）	78
图 4-22	离职率变化趋势（博士）	78
第五章	就业对教育教学的反馈	80
表 5-1	各学院毕业生对母校的满意度	80
表 5-2	各专业毕业生对母校的满意度	81
表 5-3	各学院毕业生的教学满意度	82
表 5-4	各专业毕业生的教学满意度	83
第六章	用人单位评价	87
图 6-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	87
图 6-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）	88
图 6-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	89
图 6-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	89
图 6-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	90
图 6-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	91
图 6-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	91
图 6-8	用人单位希望本校提供的支持（多选）	92
图 6-9	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）	93



学校概况

湖北中医药大学创建于 1958 年，是湖北省唯一一所高等中医药本科院校，其前身是成立于 1954 年的湖北省中医进修学校。2003 年，原湖北中医学院与原湖北药检高等专科学校合并，成立新的湖北中医学院，2010 年 3 月更名为湖北中医药大学。学校是我国较早开办中医本科教育和最早开办中医研究生教育的高等院校之一，教育部本科教学工作水平评估优秀学校，是湖北省第一所拥有一级学科博士学位授予权的省属高校，湖北省首批设有博士后科研流动站的省属高校；还是湖北省人民政府、国家中医药管理局共建高校，湖北省“国内一流学科建设高校”。

在六十余年的办学历程中，学校弘扬“求真求实 精勤博极”的时珍精神，坚持“传承与创新并重、科学与人文相融”的办学理念，秉承“勤奋 求实 发掘 创新”校训，在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作等方面取得了丰硕成果。迄今共培养十万余名毕业生，涌现了一批包括中国工程院院士、欧亚科学院院士、973 中药项目首席科学家、长江学者在内的知名校友。

学校办学层次齐全，涵盖本科、硕士、博士生教育；办学类型较为丰富，涵盖国内普通高校全日制教育、海外留学生教育、成人继续教育等。学校是国家中医临床研究基地--中医药防治肝病基地、国家产业技术创新战略重点培育联盟理事长单位、国家疫病防治建设中心、湖北省中药产业技术创新战略联盟理事长单位、湖北省产业技术创新基地道地药材与创新中药新产品研发技术创新基地的依托单位，是全国中医药标准化技术培训和研究中心、全国中医医院信息管理中心、湖北省中医药继续教育基地。

近年来，学校在教学、科研、师资队伍、学科建设、党建与思想政治工作等方面呈现良好的发展态势。新冠肺炎疫情期间，学校充分发挥中医药特色优势，开展疫病科技攻关；国医大师梅国强教授指导完成“肺炎 1 号”“强力肺炎 1 号”；吕文亮教授全国率先编制发布中医药预防新冠肺炎居家预防养护简易手册，主持科技部“新冠肺炎防治重大专项”；附属湖北省中医院陆定波教授获“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”荣誉称号；王平教授牵头主编“中医抗疫 100 问”专刊，由湖北日报传媒集团赠阅给全球十多个国家；1 名教师获“湖北省抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号。

六十余载躬耕树蕙，弦歌不辍；新一甲子奋进跨越，再续华章。“十四五”学校发展蓝图已经绘就，学校将以更广的视野、更大的格局、更强的担当，继续扎根荆楚大地，聚焦立德树人根本任务，对标“双一流”建设，面向行业，辐射全国，以锐意进取的新姿态、谋事创业的新作风、行稳致远的新步伐，顶压奋进、深化改革、加快发展，加快建设全国一流中医药大学和一流中医院，在促进国家经济社会发展、中医药事业发展，维护和增进人民健康福祉等方面积极作出新贡献。

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《湖北中医药大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



湖北中医药大学 2022 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2022 年 12 月 5 日。
主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，其中，本科生共回收有效问卷 1839 份，回收问卷数量占本科毕业生总人数的 52.02%；硕博共回收有效问卷 261 份，回收问卷数量占硕博毕业生总人数的 55.06%。主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 115 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

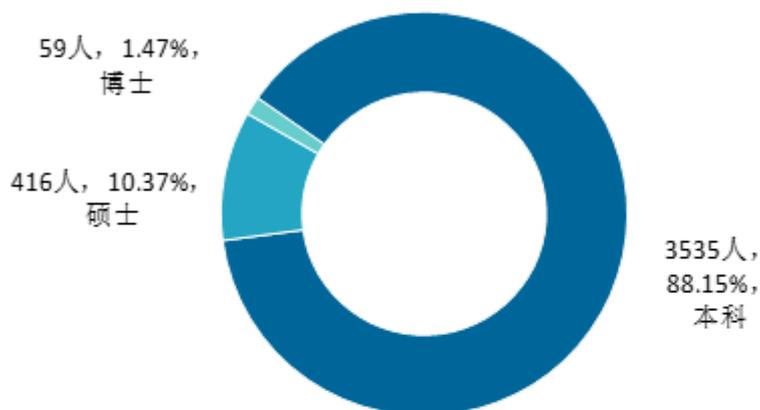
2022

毕业生就 业质量年度报 告

湖北中医药大学

01 | 毕业生基本情况

1 各学历毕业生结构

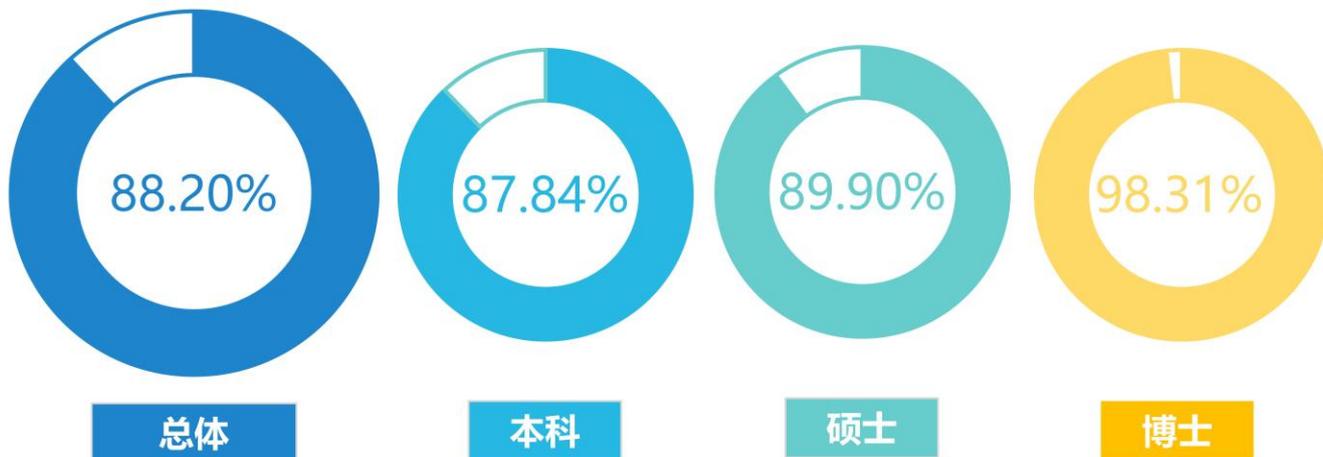


2 各学历不同性别结构



学历	男性	女性
总计	1248人, 31.12%	2762人, 68.88%
本科	1083人, 30.64%	2452人, 69.36%
硕士	137人, 32.93%	279人, 67.07%
博士	28人, 47.46%	31人, 52.54%

1 毕业去向落实率



2 毕业生就业流向

分类	本科	硕士	博士	
行业	医疗和社会护理服务业	40.95%	83.55%	58.06%
	医药及设备制造业	18.32%	6.58%	3.23%
	教育业	7.11%	4.61%	32.26%
职业	医疗保健/紧急救助	43.67%	81.29%	54.84%
	高等教育	0.00%	3.87%	38.71%
企业	政府机构/科研或其他事业单位	33.71%	70.73%	---
	民营企业/个体	46.89%	12.20%	---
地区	长江经济带	83.90%	90.80%	96.67%
	中部经济区	71.40%	84.66%	93.33%

- ① 本校2022届本科毕业生八成以上在长江经济带就业，硕士、博士均在九成以上。
- ② 本硕博毕业生均主要服务于医疗和社会护理服务业，此外博士还有三成以上服务于教育业。
- ③ 本科毕业生就业企业以民营企业为主，硕士以政府机构/科研或其他事业单位为主。

毕业生就业质量



就业满意度

本科
81.77%
硕士
79.71%
博士
100.00%



专业相关度

本科
84.55%
硕士
94.02%
博士
97.14%



职业期待
吻合度

本科
57.70%
硕士
68.21%
博士
83.87%



离职率

本科
24.44%
硕士
6.75%
博士
15.15%

1

毕业生反馈

91.46%

总体满意度

90.05%

教学满意度

86.82%

就业指导满意度

2

用人单位评价

98.69%

毕业生满意度

94.17%

就业指导满意度

98.70%

继续招聘本校
毕业生的意愿



就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行统计和分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

我校 2022 届毕业生总人数为 4010 人。其中，本科毕业生 3535 人，占毕业生总人数的 88.15%；硕士毕业生 416 人，占毕业生总人数的 10.37%；博士毕业生 59 人，占毕业生总人数的 1.47%。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 31.12%；女生占 68.88%；整体男女比为 0.45:1。分学历层次来看，本科毕业生中，男生占 30.64%；女生占 69.36%；男女比为 0.44:1。硕士毕业生中，男生占 32.93%；女生占 67.07%；男女比为 0.49:1。博士毕业生中，男生占 47.46%；女生占 52.54%；男女比为 0.90:1。

表 1-1 不同性别毕业生的人数

学历	男生		女生	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
总计	1248	31.12	2762	68.88
本科	1083	30.64	2452	69.36
硕士	137	32.93	279	67.07
博士	28	47.46	31	52.54

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业毕业生人数

我校 2022 届本科毕业生分布在 13 个学院，其中规模较大的学院是药学院、针灸骨伤学院、第一临床学院、检验学院，规模较大的专业是中西医临床医学、中医学（中医临床学院）、针灸推拿学；硕士毕业生分布在 10 个学院，其中规模较大的学院是中医临床学院、第一临床学院、针灸骨伤学院，规模较大的专业是中西医结合临床、中医内科学；博士毕业生分布在 4 个学院，其中规模较大的学院是中医临床学院，规模较大的专业是中医内科学。

表 1-2 各学院人数及专业人数

学历	学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
本科	药学院	总计	666	18.84
		药学	221	6.25
		中药学	130	3.68
		中药制药	101	2.86
		药物制剂	88	2.49
		中药资源与开发	68	1.92
		制药工程	58	1.64
	针灸骨伤学院	总计	477	13.49
		针灸推拿学	256	7.24
		中医学（针灸骨伤学院）	167	4.72
	第一临床学院	康复治疗学	54	1.53
		总计	376	10.64
		中西医临床医学	335	9.48
	检验学院	中医学（第一临床学院）	41	1.16
		总计	365	10.33
		医学检验技术	217	6.14
		卫生检验与检疫	57	1.61
		生物技术	47	1.33
	中医临床学院	食品质量与安全	44	1.24
		总计	333	9.42
		中医学（中医临床学院）	333	9.42
	管理学院	总计	306	8.66
		市场营销	144	4.07
公共事业管理（管理学院）		74	2.09	
保险学		45	1.27	
物流管理		43	1.22	
护理学院	总计	226	6.39	
	护理学（护理学院）	167	4.72	

学历	学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
学士		助产学	59	1.67
	人文学院	总计	214	6.05
		公共事业管理(人文学院)	100	2.83
		应用心理学	73	2.07
		汉语国际教育	41	1.16
		总计	208	5.88
	信息工程学院	医学信息工程	100	2.83
		物联网工程	56	1.58
		信息管理与信息系统	52	1.47
		总计	139	3.93
	外国语学院	英语	96	2.72
		商务英语	43	1.22
		总计	110	3.11
	国际教育学院	护理学(国际教育学院)	110	3.11
		总计	71	2.01
	体育健康学院	运动康复	42	1.19
		健康服务与管理	29	0.82
		总计	44	1.24
	基础医学院	医学实验技术	44	1.24
		总计	130	31.25
硕士	中医临床学院	中医内科学	93	22.36
		中医外科学	12	2.88
		中医妇科学	10	2.40
		中医儿科学	8	1.92
		中医临床基础	6	1.44
		中医医史文献	1	0.24
		总计	95	22.84
	第一临床学院	中西医结合临床	95	22.84
		总计	84	20.19
	针灸骨伤学院	针灸推拿学	48	11.54
		中医骨伤科学	36	8.65
		总计	66	15.87
	药学院	中药学	45	10.82
		药剂学	13	3.13
		药物分析学	5	1.20
		药理学	2	0.48
		药物化学	1	0.24
	检验学院	总计	15	3.61

学历	学院名称	专业名称	人数(人)	比例(%)
硕士	基础医学院	临床检验诊断学	15	3.61
		总计	9	2.16
		中医基础理论	5	1.20
		方剂学	2	0.48
		中西医结合基础	2	0.48
	护理学院	总计	6	1.44
		护理	5	1.20
		护理学	1	0.24
	信息工程学院	总计	4	0.96
		管理科学与工程(信息工程学院)	4	0.96
	管理学院	总计	4	0.96
		管理科学与工程(管理学院)	4	0.96
	外国语学院	总计	3	0.72
		翻译	3	0.72
	博士	中医临床学院	总计	31
中医内科学			21	35.59
中医临床基础			5	8.47
中西医结合临床			4	6.78
中医儿科学			1	1.69
针灸骨伤学院		总计	10	16.95
		针灸推拿学	8	13.56
		中医骨伤科学	2	3.39
基础医学院		总计	9	15.25
		中医基础理论	6	10.17
		中医诊断学	2	3.39
		方剂学	1	1.69
药学院		总计	9	15.25
		中药学	9	15.25

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月 5 日，我校 2022 届毕业生的总体毕业去向落实率为 88.20%，其中本科、硕士、博士的毕业去向落实率分别为 87.84%、89.90%、98.31%。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 89.47%，女生的毕业去向落实率为 87.11%；硕士毕业生中，男生的毕业去向落实率为 86.86%，女生的毕业去向落实率为 91.40%；博士毕业生中，男生的毕业去向落实率为 96.43%，女生的毕业去向落实率为 100.00%。

表 1-3 不同性别毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	男生	女生
总体	89.34	87.69
本科	89.47	87.11
硕士	86.86	91.40
博士	96.43	100.00

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

3. 各学院及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是基础医学院（95.45%）、护理学院（94.25%）、体育健康学院（92.96%）、管理学院（91.50%）、检验学院（90.14%）；硕士毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是检验学院、基础医学院、信息工程学院、管理学院等 6 个学院，均为 100.00%；博士毕业生中，毕业去向落实率较高的学院是针灸骨伤学院、基础医学院、药学院，均为 100.00%。

表 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	87.84
	基础医学院	95.45
	护理学院	94.25
	体育健康学院	92.96
	管理学院	91.50
	检验学院	90.14
	外国语学院	89.93
	人文学院	89.72
	国际教育学院	89.09
	信息工程学院	88.94
	第一临床学院	88.83
	药学院	86.94
	针灸骨伤学院	84.07
	中医临床学院	78.38
硕士	本校硕士平均	89.90
	检验学院	100.00
	基础医学院	100.00
	信息工程学院	100.00
	管理学院	100.00
	护理学院	100.00
	外国语学院	100.00
	药学院	93.94
	第一临床学院	93.68
	针灸骨伤学院	90.48
中医临床学院	81.54	
博士	本校博士平均	98.31
	针灸骨伤学院	100.00
	基础医学院	100.00
	药学院	100.00
	中医临床学院	96.77

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

我校 2022 届本科毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是中医学（第一临床学院）（100.00%）、医学实验技术（95.45%）、商务英语（95.35%）、运动康复（95.24%）、护理学（护理学院）（95.21%）；硕士毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是药理学、临床检验诊断学、中医基础理论、方剂学等 14 个专业，均为 100.00%；博士毕业生中，毕业去向落实率

较高的专业是中医骨伤科学、针灸推拿学、中医基础理论、中医诊断学等 9 个专业，均为 100.00%。

表 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	87.84
	中医学（第一临床学院）	100.00
	医学实验技术	95.45
	商务英语	95.35
	运动康复	95.24
	护理学（护理学院）	95.21
	市场营销	94.44
	中药资源与开发	94.12
	食品质量与安全	93.18
	制药工程	93.10
	卫生检验与检疫	92.98
	公共事业管理（人文学院）	92.00
	助产学	91.53
	生物技术	91.49
	药物制剂	90.91
	物流管理	90.70
	信息管理与信息系统	90.38
	汉语国际教育	90.24
	健康服务与管理	89.66
	药学	89.59
	物联网工程	89.29
	公共事业管理（管理学院）	89.19
	护理学（国际教育学院）	89.09
	针灸推拿学	88.67
	医学检验技术	88.48
	医学信息工程	88.00
	英语	87.50
	中西医临床医学	87.46
	保险学	86.67
	应用心理学	86.30
	中药学	83.85
	中医学（针灸骨伤学院）	79.04
	中医学（中医临床学院）	78.38
康复治疗学	77.78	
中药制药	73.27	

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	89.90
	药理学	100.00
	临床检验诊断学	100.00
	中医基础理论	100.00
	方剂学	100.00
	中西医结合基础	100.00
	中医医史文献	100.00
	管理科学与工程（信息工程学院）	100.00
	管理科学与工程（管理学院）	100.00
	护理学	100.00
	护理	100.00
	中医儿科学	100.00
	翻译	100.00
	药物化学	100.00
	药物分析学	100.00
	中西医结合临床	93.68
	中药学	93.33
	药剂学	92.31
	针灸推拿学	91.67
	中医妇科学	90.00
	中医骨伤科学	88.89
	中医外科学	83.33
中医内科学	80.65	
中医临床基础	50.00	
博士	本校博士平均	98.31
	中医骨伤科学	100.00
	针灸推拿学	100.00
	中医基础理论	100.00
	中医诊断学	100.00
	中医儿科学	100.00
	中西医结合临床	100.00
	中药学	100.00
	中医临床基础	100.00
	方剂学	100.00
中医内科学	95.24	

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

我校 2022 届本科毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（48.29%）为主，其次是国内升学（27.27%）；硕士毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（59.86%）为主，其次是其他录用形式就业（12.02%）；博士毕业生毕业去向以“签就业协议形式就业”（79.66%）为主，其次是其他录用形式就业（13.56%）。

表 1-6 毕业生的总体毕业去向

分类	毕业去向	本科		硕士		博士	
		人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
就业	签就业协议形式就业	1707	48.29	249	59.86	47	79.66
	签劳动合同形式就业	248	7.02	41	9.86	3	5.08
	应征义务兵	7	0.20	1	0.24	0	0.00
	其他录用形式就业	80	2.26	50	12.02	8	13.56
	自由职业	31	0.88	0	0.00	0	0.00
	国家基层项目	37	1.05	0	0.00	0	0.00
	地方基层项目	9	0.25	1	0.24	0	0.00
	自主创业	2	0.06	1	0.24	0	0.00
升学	国内升学	964	27.27	30	7.21	0	0.00
	出国、出境	20	0.57	1	0.24	0	0.00
未就业	不就业拟升学	10	0.28	0	0.00	0	0.00
	其他暂不就业	4	0.11	0	0.00	0	0.00
	待就业	416	11.77	42	10.10	1	1.69

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

我校 2022 届本科毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的学院是国际教育学院（73.64%）、人文学院（69.16%）、管理学院（66.99%）、体育健康学院（64.79%）、外国语学院（63.31%）、护理学院（61.06%），国内升学比例较高的学院是基础医学院（56.82%）、针灸骨伤学院（43.61%）、第一临床学院（42.55%）、中医临床学院（40.54%）；硕士毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的学院是信息工程学院（100.00%）、护理学院（100.00%），国内升学比例较高的学院是管理学院（25.00%）；博士毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的学院是针灸骨伤学院（100.00%）、药学院（100.00%），“签劳动合同形式就业”比例较高的学院是基础医学院（22.22%）。

表 1-7 各学院毕业去向

单位：%

学历	学院名称	就业								升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	国内升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
本科	国际教育学院	73.64	3.64	0.00	2.73	0.91	0.91	0.00	0.91	5.45	0.91	0.00	0.00	10.91
	人文学院	69.16	2.80	0.47	0.47	0.00	4.21	0.00	0.00	11.68	0.93	0.00	0.00	10.28
	管理学院	66.99	6.86	0.65	2.29	0.65	3.59	0.65	0.00	9.80	0.00	0.00	0.33	8.17
	体育健康学院	64.79	4.23	0.00	1.41	0.00	2.82	0.00	0.00	16.90	2.82	0.00	0.00	7.04
	外国语学院	63.31	8.63	0.72	0.72	0.00	2.16	0.00	0.00	14.39	0.00	0.00	0.00	10.07
	护理学院	61.06	14.60	0.44	7.08	0.44	0.44	0.00	0.00	9.73	0.44	0.00	0.00	5.75
	检验学院	48.22	9.59	0.00	1.64	1.37	0.00	0.27	0.00	28.22	0.82	0.27	0.00	9.59
	信息工程学院	47.60	13.46	0.48	10.58	0.48	0.96	0.96	0.00	13.46	0.96	0.00	0.00	11.06
	药学院	43.84	10.06	0.00	0.00	3.15	0.45	0.45	0.00	28.53	0.45	0.75	0.15	12.16
	第一临床学院	42.29	3.19	0.00	0.27	0.00	0.27	0.00	0.00	42.55	0.27	0.27	0.00	10.90
	基础医学院	36.36	2.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	56.82	0.00	0.00	0.00	4.55
	中医临床学院	33.33	1.80	0.00	1.20	0.00	0.90	0.00	0.30	40.54	0.30	0.30	0.30	21.02

学历	学院名称	就业								升学		未就业		
		签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	应征义 务兵	其他录 用形式 就业	自由职 业	国家基 层项目	地方基 层项目	自主创 业	国内升 学	出国、 出境	不就业 拟升学	其他暂 不就业	待就业
	针灸骨伤学院	31.03	4.19	0.21	3.77	0.00	0.21	0.21	0.00	43.61	0.84	0.42	0.21	15.30
硕士	信息工程学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	护理学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	管理学院	75.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	第一临床学院	68.42	9.47	0.00	13.68	0.00	0.00	0.00	1.05	1.05	0.00	0.00	0.00	6.32
	药学院	66.67	13.64	1.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12.12	0.00	0.00	0.00	6.06
	外国语学院	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	针灸骨伤学院	60.71	11.90	0.00	8.33	0.00	0.00	0.00	0.00	9.52	0.00	0.00	0.00	9.52
	检验学院	60.00	6.67	0.00	26.67	0.00	0.00	0.00	0.00	6.67	0.00	0.00	0.00	0.00
	中医临床学院	47.69	6.15	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.69	0.00	0.00	0.00	18.46
	基础医学院	33.33	44.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	11.11	0.00	0.00	0.00
博士	针灸骨伤学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	药学院	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	基础医学院	77.78	22.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	中医临床学院	67.74	3.23	0.00	25.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.23

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

我校 2022 届本科毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的专业是公共事业管理（人文学院）（78.00%）、运动康复（73.81%）、护理学（国际教育学院）（73.64%）、物流管理（72.09%）、保险学（71.11%）、市场营销（70.83%），国内升学比例较高的专业是中医学（第一临床学院）（100.00%）、中医学（针灸骨伤学院）（64.07%）、医学实验技术（56.82%）；硕士毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的专业是管理科学与工程（信息工程学院）、护理学、护理、药物化学，均为 100.00%，国内升学比例较高的专业是药理学（50.00%）、管理科学与工程（管理学院）（25.00%）、药物分析学（20.00%）、中医基础理论（20.00%）；博士毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的专业是中医骨伤科学、针灸推拿学、中医基础理论、中医儿科学、中药学，均为 100.00%，“签劳动合同形式就业”比例最高的专业是方剂学（100.00%）。

表 1-8 各专业毕业去向

单位：%

学历	专业名称	就业								升学		未就业		
		签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	其他录用形式就业	自由职业	国家基层项目	地方基层项目	自主创业	国内升学	出国、出境	不就业拟升学	其他暂不就业	待就业
本科	公共事业管理（人文学院）	78.00	3.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	9.00	0.00	0.00	0.00	8.00
本科	运动康复	73.81	7.14	0.00	0.00	0.00	2.38	0.00	0.00	11.90	0.00	0.00	0.00	4.76
本科	护理学（国际教育学院）	73.64	3.64	0.00	2.73	0.91	0.91	0.00	0.91	5.45	0.91	0.00	0.00	10.91
本科	物流管理	72.09	4.65	0.00	2.33	0.00	4.65	0.00	0.00	6.98	0.00	0.00	0.00	9.30
本科	保险学	71.11	6.67	0.00	2.22	0.00	4.44	0.00	0.00	2.22	0.00	0.00	0.00	13.33
本科	市场营销	70.83	7.64	1.39	2.08	0.00	4.17	0.69	0.00	7.64	0.00	0.00	0.00	5.56
本科	制药工程	68.97	6.90	0.00	0.00	6.90	1.72	0.00	0.00	8.62	0.00	0.00	0.00	6.90
本科	英语	64.58	7.29	1.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.58	0.00	0.00	0.00	12.50
本科	护理学（护理学院）	62.28	18.56	0.60	4.19	0.00	0.60	0.00	0.00	8.38	0.60	0.00	0.00	4.79

学历	专业名称	就业								升学		未就业		
学历	专业名称	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	应征义 务兵	其他录 用形式 就业	自由 职业	国家基 层项目	地方基 层项目	自主 创业	国内 升学	出国、 出境	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	待就 业
本科	应用心理学	61.64	2.74	1.37	1.37	0.00	2.74	0.00	0.00	15.07	1.37	0.00	0.00	13.70
本科	汉语国际教育	60.98	2.44	0.00	0.00	0.00	12.20	0.00	0.00	12.20	2.44	0.00	0.00	9.76
本科	商务英语	60.47	11.63	0.00	2.33	0.00	6.98	0.00	0.00	13.95	0.00	0.00	0.00	4.65
本科	助产学	57.63	3.39	0.00	15.25	1.69	0.00	0.00	0.00	13.56	0.00	0.00	0.00	8.47
本科	公共事业管理（管 理学院）	54.05	6.76	0.00	2.70	2.70	1.35	1.35	0.00	20.27	0.00	0.00	1.35	9.46
本科	卫生检验与检疫	52.63	3.51	0.00	1.75	0.00	0.00	0.00	0.00	35.09	0.00	0.00	0.00	7.02
本科	健康服务与管理	51.72	0.00	0.00	3.45	0.00	3.45	0.00	0.00	24.14	6.90	0.00	0.00	10.34
本科	信息管理与信息系 统	50.00	9.62	1.92	17.31	0.00	1.92	0.00	0.00	9.62	0.00	0.00	0.00	9.62
本科	物联网工程	48.21	8.93	0.00	16.07	0.00	0.00	0.00	0.00	16.07	0.00	0.00	0.00	10.71
本科	医学检验技术	47.93	12.44	0.00	1.84	1.38	0.00	0.46	0.00	24.42	0.00	0.46	0.00	11.06
本科	食品质量与安全	47.73	2.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	38.64	4.55	0.00	0.00	6.82
本科	中西医临床医学	47.46	3.58	0.00	0.30	0.00	0.30	0.00	0.00	35.52	0.30	0.30	0.00	12.24
本科	医学信息工程	46.00	18.00	0.00	4.00	1.00	1.00	2.00	0.00	14.00	2.00	0.00	0.00	12.00
本科	生物技术	44.68	10.64	0.00	2.13	4.26	0.00	0.00	0.00	27.66	2.13	0.00	0.00	8.51
本科	康复治疗学	44.44	14.81	1.85	9.26	0.00	0.00	0.00	0.00	7.41	0.00	0.00	0.00	22.22
本科	药物制剂	44.32	21.59	0.00	0.00	3.41	0.00	2.27	0.00	19.32	0.00	0.00	0.00	9.09
本科	中药资源与开发	44.12	13.24	0.00	0.00	4.41	1.47	0.00	0.00	30.88	0.00	2.94	0.00	2.94
本科	药学	42.08	11.76	0.00	0.00	3.62	0.45	0.45	0.00	30.32	0.90	0.45	0.45	9.50
本科	针灸推拿学	39.84	4.30	0.00	5.08	0.00	0.39	0.00	0.00	37.89	1.17	0.39	0.00	10.94
本科	中药制药	39.60	1.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31.68	0.00	1.98	0.00	24.75
本科	中药学	38.46	5.38	0.00	0.00	2.31	0.00	0.00	0.00	36.92	0.77	0.00	0.00	16.15

学历	专业名称	就业								升学		未就业		
学历	专业名称	签就业 协议形式 就业	签劳动 合同形式 就业	应征义 务兵	其他录 用形式 就业	自由 职业	国家基 层项目	地方基 层项目	自主 创业	国内 升学	出国、 出境	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	待就 业
本科	医学实验技术	36.36	2.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	56.82	0.00	0.00	0.00	4.55
本科	中医学（中医临床 学院）	33.33	1.80	0.00	1.20	0.00	0.90	0.00	0.30	40.54	0.30	0.30	0.30	21.02
本科	中医学（针灸骨伤 学院）	13.17	0.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.60	0.00	64.07	0.60	0.60	0.60	19.76
本科	中医学（第一临床 学院）	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.0 0	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	管理科学与工程 （信息工程学院）	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	护理学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	护理	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	药物化学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	中医儿科学	87.50	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	中医妇科学	80.00	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
硕士	药物分析学	80.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	药剂学	76.92	7.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.69	0.00	0.00	0.00	7.69
硕士	中医骨伤科学	75.00	11.11	0.00	2.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11
硕士	管理科学与工程 （管理学院）	75.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	中西医结合临床	68.42	9.47	0.00	13.68	0.00	0.00	0.00	1.05	1.05	0.00	0.00	0.00	6.32
硕士	翻译	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	中药学	62.22	17.78	2.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00	0.00	0.00	6.67
硕士	临床检验诊断学	60.00	6.67	0.00	26.67	0.00	0.00	0.00	0.00	6.67	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	方剂学	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

学历	专业名称	就业								升学		未就业		
学历	专业名称	签就业 协议形 式就业	签劳动 合同形 式就业	应征义 务兵	其他录 用形式 就业	自由 职业	国家基 层项目	地方基 层项目	自主 创业	国内 升学	出国、 出境	不就 业拟 升学	其他 暂不 就业	待就 业
硕士	针灸推拿学	50.00	12.50	0.00	12.50	0.00	0.00	0.00	0.00	16.67	0.00	0.00	0.00	8.33
硕士	中医外科学	50.00	8.33	0.00	16.67	0.00	0.00	0.00	0.00	8.33	0.00	0.00	0.00	16.67
硕士	药理学	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	中医内科学	43.01	5.38	0.00	22.58	0.00	0.00	0.00	0.00	9.68	0.00	0.00	0.00	19.35
硕士	中医基础理论	40.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	中医临床基础	16.67	0.00	0.00	33.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00
硕士	中医医史文献	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
硕士	中西医结合基础	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00
博士	中医骨伤科学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
博士	针灸推拿学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
博士	中医基础理论	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
博士	中医儿科学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
博士	中药学	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
博士	中西医结合临床	75.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
博士	中医内科学	66.67	4.76	0.00	23.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.76
博士	中医临床基础	60.00	0.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
博士	中医诊断学	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
博士	方剂学	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

（三） 未就业情况分析

1. 收到录用通知的比例

寻找工作的本科、硕士、博士毕业生中，分别有 47.37%、40.00%、100.00%的人收到过录用通知，拒绝录用通知的主要原因是薪资福利、个人发展空间等方面，反映出部分毕业生求职的关注因素和用人单位的吸引因素匹配错位。学校进一步调研未就业毕业生需求，依据毕业生反馈将持续为离校毕业生提供“求职技能辅导”“开放招聘信息”等方面的求职帮助。

2. 希望学校提供的求职帮助

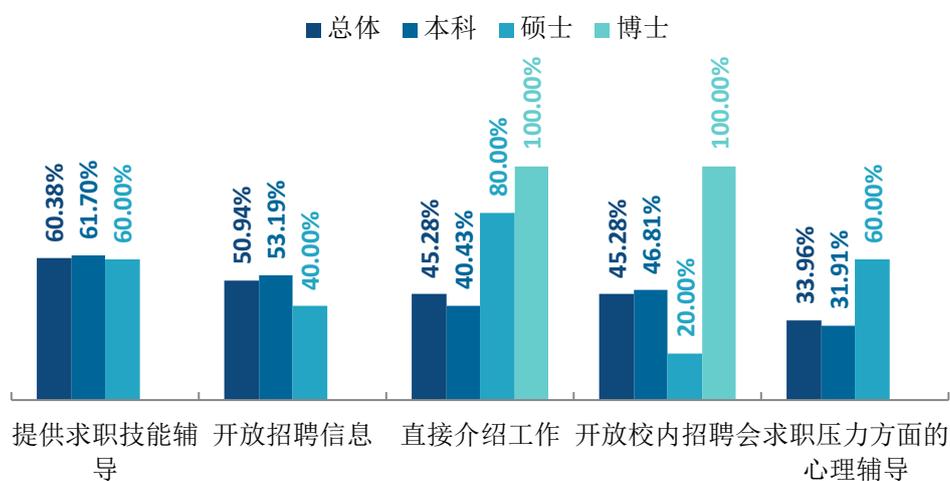


图 1-1 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 参加过国内研究生考试的比例（本科）

我校 2022 届正在准备考研的本科毕业生中，有 83.33%曾参加过国内研究生考试，在疫情影响下，毕业先考研成为越来越多本科毕业生的选择，希望通过学历提升来增加自己未来的就业竞争力。同时，毕业生希望学校能够提供“考研自习室”、“考研规划、报考指导”等方面的服务

4. 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）

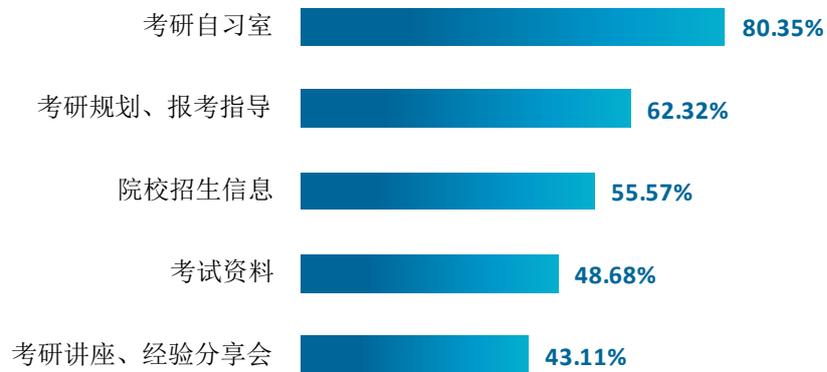


图 1-2 毕业生希望母校提供的考研服务（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一）行业流向

1. 毕业生的行业流向

我校 2022 届毕业生就业行业优势凸显，本硕博均以医疗和社会护理服务业（分别为 40.95%、83.55%、58.06%）为主，同时本科和硕士服务于医药及设备制造业（分别为 18.32%、6.58%）的比例也较高，博士服务于教育业（32.26%）的比例也较高。

表 1-9 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	本科	行业类名称	硕士	行业类名称	博士
医疗和社会护理服务业	40.95	医疗和社会护理服务业	83.55	医疗和社会护理服务业	58.06
医药及设备制造业	18.32	医药及设备制造业	6.58	教育业	32.26
教育业	7.11	教育业	4.61	医药及设备制造业	3.23
政府及公共管理	5.39	政府及公共管理	1.97	电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	3.23
信息传输、软件和信息技术服务业	4.96	金融业	0.66	各类专业设计与咨询服务业	3.23
金融业	3.88	其他制造业	0.66		
零售业	3.66	食品、烟草、加工业	0.66		
其他制造业	3.45	文化、体育和娱乐业	0.66		
食品、烟草、加工业	1.94	快递、物流及仓储业	0.66		
文化、体育和娱乐业	1.72				

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，第一临床学院本科毕业生主要服务于基层医疗卫生服务机构；药学院硕士毕业生主要服务于药品和医药制造业。保险学专业本科毕业生主要就业于保险机构；针灸推拿学专业硕士毕业生主要就业于中医医院。

表 1-10 各学院毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
本科	第一临床学院	基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】；中医医院
	管理学院	药品和医药制造业；保险机构
	国际教育学院	综合医院

学历	学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
	护理学院	综合医院；中西医结合医院
	检验学院	综合医院；专业公共卫生服务机构【包括：疾病预防控制中心/专科疾病防治院（所、站）/妇幼保健院（所、站）/急救中心（站）服务/采供血机构服务/计划生育技术服务活动】；药品和医药制造业
	人文学院	中小学教育机构
	外国语学院	中小学教育机构
	信息工程学院	数据处理、存储、计算、加工等相关服务业
	药学院	药品和医药制造业；其他制造业
	针灸骨伤学院	综合医院；中医医院；基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】
	中医临床学院	中医医院；基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】
硕士	第一临床学院	中医医院；综合医院；中西医结合医院
	药学院	药品和医药制造业；综合医院
	针灸骨伤学院	中医医院；综合医院；中西医结合医院
	中医临床学院	中医医院；综合医院

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生实际就业的主要行业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
本科	第一临床学院	中西医临床医学	基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】
	管理学院	保险学	保险机构
	管理学院	市场营销	药品和医药制造业
	国际教育学院	护理学（国际教育学院）	综合医院
	护理学院	护理学（护理学院）	综合医院
	护理学院	助产学	综合医院
	检验学院	医学检验技术	综合医院
	人文学院	汉语国际教育	中小学教育机构
	药学院	药物制剂	药品和医药制造业
	药学院	药学	药品和医药制造业
	药学院	制药工程	药品和医药制造业

学历	学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
	药学院	中药学	药品和医药制造业
	药学院	中药制药	药品和医药制造业
	药学院	中药资源与开发	药品和医药制造业
	针灸骨伤学院	康复治疗学	综合医院
	针灸骨伤学院	针灸推拿学	中医医院
	中医临床学院	中医学（中医临床学院）	中医医院
硕士	第一临床学院	中西医结合临床	中医医院
	针灸骨伤学院	针灸推拿学	中医医院
	针灸骨伤学院	中医骨伤科学	综合医院；中医医院
	中医临床学院	中医内科学	中医医院

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2022 届从事医学类工作的本科毕业生所在医院的级别最主要是三级甲等。

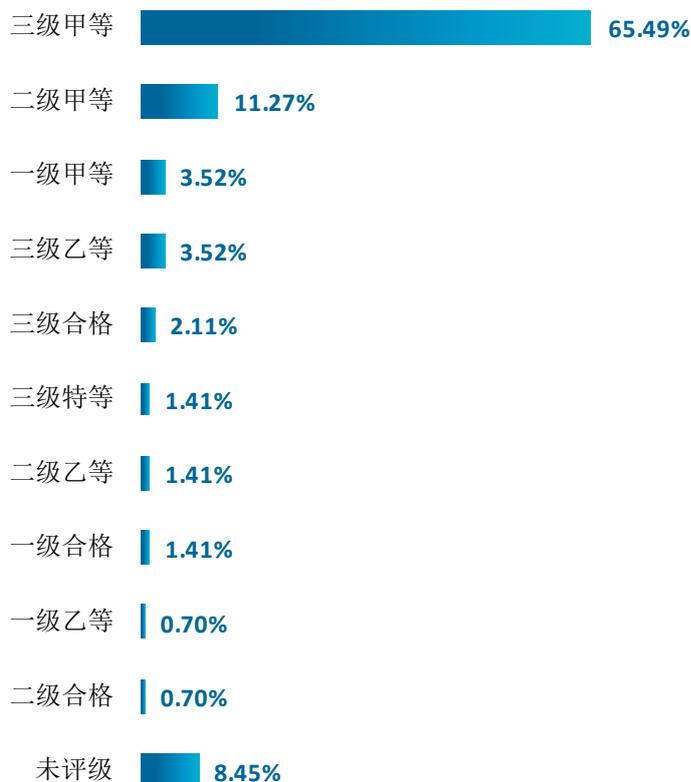


图 1-3 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届本科毕业生主要就业于民企和政府机构/科研或其他事业单位。具体来说，接近半数在民营企业/个体就业（46.89%），其次是政府机构/科研或其他事业单位（33.71%）；就业于 1000 人以上大型用人单位的比例为 44.64%。

政府机构/科研或其他事业单位占据我校 2022 届硕士毕业生就业渠道的七成以上。具体来说，在政府机构/科研或其他事业单位就业比例为 70.73%，就业于 1000 人以上大型用人单位的比例为 53.09%。

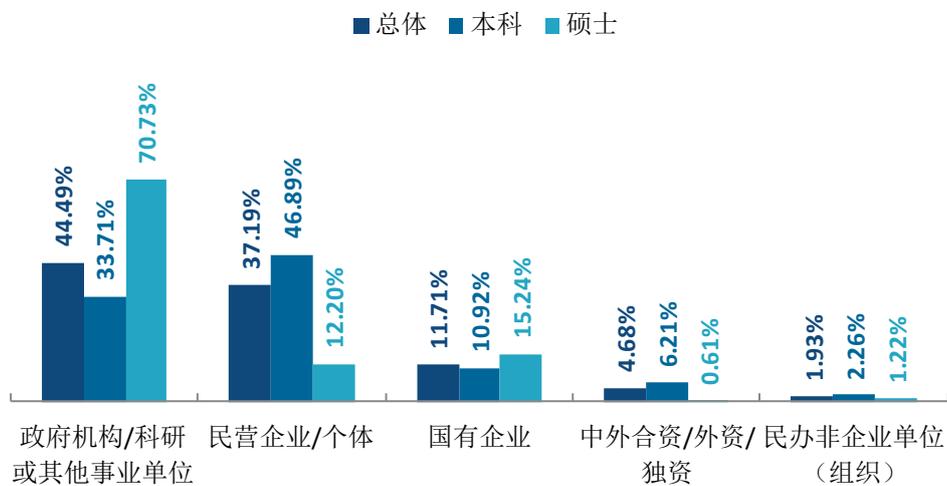


图 1-4 不同类型用人单位分布

注：博士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

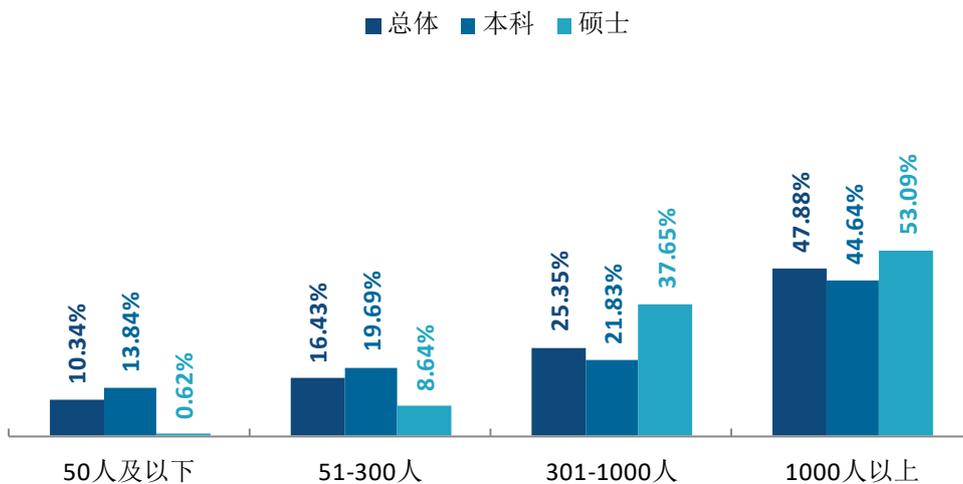


图 1-5 不同规模用人单位分布

注：博士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届分别有 13.11%、28.29%的本科毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业；分别有 6.82%、22.73%的硕士毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业。

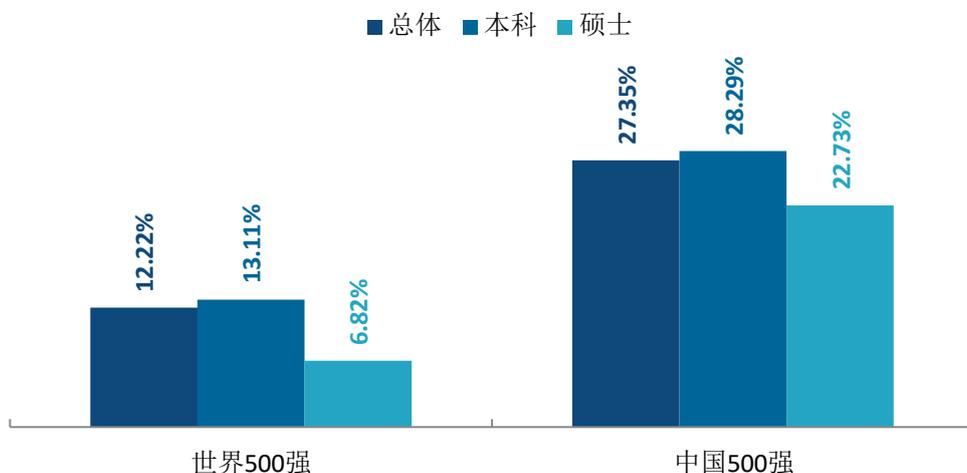


图 1-6 毕业生在 500 强企业、行业一流企业¹就业的比例

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2022 届信息工程学院、外国语学院、药学院、管理学院本科毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，而第一临床学院、护理学院本科毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高。

表 1-12 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

学院名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	民办非企业单位（组织）
信息工程学院	64.86	18.92	5.41	5.41	5.41
外国语学院	64.29	28.57	7.14	0.00	0.00
药学院	62.62	13.08	8.41	14.95	0.93
管理学院	60.87	13.04	13.04	11.59	1.45
人文学院	48.84	32.56	6.98	6.98	4.65
中医临床学院	39.39	51.52	6.06	0.00	3.03
针灸骨伤学院	37.50	50.00	10.00	2.50	0.00
检验学院	35.71	42.86	16.07	1.79	3.57
国际教育学院	32.14	53.57	14.29	0.00	0.00
第一临床学院	16.00	64.00	8.00	4.00	8.00
护理学院	15.09	62.26	20.75	0.00	1.89

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

我校 2022 届中医临床学院、针灸骨伤学院硕士毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高，而药学院硕士毕业生除政府机构/科研或其他事业单位外，就业于民营企业/个体的比例也较高。

表 1-13 各学院毕业生的用人单位类型分布（硕士）

单位：%

学院名称	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民营企业/个体	民办非企业单位（组织）	中外合资/外资/独资
中医临床学院	83.33	10.00	3.33	3.33	0.00
针灸骨伤学院	82.50	10.00	5.00	2.50	0.00
第一临床学院	65.96	29.79	4.26	0.00	0.00
药学院	48.00	0.00	48.00	0.00	4.00

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届药物制剂、英语专业本科毕业生就业于民营企业/个体的比例较高，而护理学（护理学院）、中西医临床医学、医学检验技术、康复治疗学专业本科毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例较高。

表 1-14 各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资	民办非企业单位（组织）
药物制剂	77.27	4.55	9.09	9.09	0.00
英语	70.59	17.65	11.76	0.00	0.00
中药学	68.18	13.64	9.09	9.09	0.00
市场营销	67.50	7.50	15.00	10.00	0.00
药学	61.54	19.23	7.69	11.54	0.00
医学信息工程	61.11	27.78	0.00	5.56	5.56
应用心理学	56.25	25.00	0.00	6.25	12.50
针灸推拿学	40.91	45.45	13.64	0.00	0.00
中医学（中医临床学院）	39.39	51.52	6.06	0.00	3.03
护理学（国际教育学院）	32.14	53.57	14.29	0.00	0.00
康复治疗学	26.67	60.00	6.67	6.67	0.00
中西医临床医学	16.67	62.50	8.33	4.17	8.33
护理学（护理学院）	14.63	65.85	17.07	0.00	2.44
医学检验技术	14.29	60.00	20.00	0.00	5.71

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届各专业硕士毕业生均主要就业于政府机构/科研或其他事业单位，中医内科学专业就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例最高，已达到 90.48%。

表 1-15 各专业毕业生的用人单位类型分布（硕士）

单位：%

专业名称	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民营企业/个体	民办非企业单位（组织）	中外合资/外资/独资
中医内科学	90.48	9.52	0.00	0.00	0.00
中医骨伤科学	84.21	0.00	10.53	5.26	0.00
针灸推拿学	80.95	19.05	0.00	0.00	0.00
中西医结合临床	65.96	29.79	4.26	0.00	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届国际教育学院本科毕业生就业于 1000 人以上（82.14%）规模的用人单位的比例较高，而外国语学院本科毕业生就业于 50 人及以下（35.71%）规模的用人单位的比例较高。

表 1-16 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
外国语学院	35.71	32.14	10.71	21.43
中医临床学院	25.00	12.50	40.63	21.88
人文学院	19.51	29.27	19.51	31.71
管理学院	14.93	22.39	8.96	53.73
针灸骨伤学院	14.71	32.35	26.47	26.47
检验学院	12.50	12.50	33.93	41.07
药学院	11.54	14.42	18.27	55.77
护理学院	7.55	15.09	5.66	71.70
第一临床学院	4.55	27.27	50.00	18.18
国际教育学院	0.00	0.00	17.86	82.14
信息工程学院	0.00	27.78	41.67	30.56

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届第一临床学院硕士毕业生就业于 1000 人以上（71.74%）规模的用人单位的比例较高，而中医临床学院硕士毕业生就业于 301-1000 人（48.28%）规模的用人单位的比例较高。

表 1-17 各学院毕业生的用人单位规模分布（硕士）

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
第一临床学院	0.00	2.17	26.09	71.74
药学院	0.00	8.00	36.00	56.00
针灸骨伤学院	0.00	10.00	45.00	45.00
中医临床学院	0.00	13.79	48.28	37.93

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届护理学（国际教育学院）专业、药物制剂专业本科毕业生就业于 1000 人以上（分别为 82.14%、76.19%）规模的用人单位的比例较高，而医学信息工程专业硕士毕业生就业于 301-1000 人（58.82%）规模的用人单位的比例较高。

表 1-18 各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
应用心理学	31.25	31.25	25.00	12.50
英语	29.41	23.53	11.76	35.29
中医学（中医临床学院）	25.00	12.50	40.63	21.88
针灸推拿学	21.05	42.11	31.58	5.26
药学	16.67	20.83	20.83	41.67
市场营销	12.50	20.00	15.00	52.50
药物制剂	9.52	4.76	9.52	76.19
中药学	9.09	9.09	27.27	54.55
护理学（护理学院）	7.32	14.63	7.32	70.73
医学检验技术	5.71	14.29	37.14	42.86
中西医临床医学	4.76	28.57	52.38	14.29
护理学（国际教育学院）	0.00	0.00	17.86	82.14
医学信息工程	0.00	29.41	58.82	11.76

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届中西医结合临床专业硕士毕业生就业于 1000 人以上（71.74%）规模的用人单位的比例较高，而中医内科学专业硕士毕业生就业于 301-1000 人（50.00%）规模的用人单位的比例较高。

表 1-19 各专业毕业生的用人单位规模分布（硕士）

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
针灸推拿学	0.00	4.76	42.86	52.38
中西医结合临床	0.00	2.17	26.09	71.74
中医骨伤科学	0.00	15.79	47.37	36.84
中医内科学	0.00	10.00	50.00	40.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三）就业地区流向

学校大力推动毕业生服务长江经济带、中部经济区等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2022 届毕业生中，85.99%的毕业生在长江经济带就业；75.31%的毕业生在中部经济区就业。

表 1-20 在重点区域就业的比例

单位：%

区域名称	总体	本科	硕士	博士
长江经济带	85.99	83.90	90.80	96.67
中部经济区	75.31	71.40	84.66	93.33

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届已就业的本科毕业生中，有 68.94%的人在湖北就业，服务地方经济发展。毕业生就业量较大的城市是武汉。我校 2022 届已就业的硕士毕业生中，有 80.37%的人在湖北就业，毕业生就业量较大的城市为武汉、黄冈、孝感。我校 2022 届已就业的博士毕业生中，有 93.33%的人在湖北就业，毕业生就业量较大的城市为武汉、黄冈、恩施。

表 1-21 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	总体	本科	硕士	博士
武汉	46.60	44.51	49.69	66.67
宜昌	4.99	6.25	1.23	3.33
黄冈	3.33	2.84	4.29	6.67

就业城市	总体	本科	硕士	博士
上海	3.19	4.36	0.00	0.00
黄石	3.05	2.84	4.29	0.00
襄阳	2.36	2.08	3.68	0.00
十堰	1.80	1.89	1.23	3.33
孝感	1.39	0.57	4.29	0.00
恩施土家族苗族 自治州	1.11	0.95	0.61	6.67
咸宁	1.11	0.95	0.61	6.67
北京	1.11	1.33	0.00	3.33
重庆	0.69	0.76	0.00	3.33

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学情况

我校 2022 届毕业生中，共有 1051 人选择升学，升学比例为 25.69%。其中，本科、硕士毕业生的升学比例分别为 27.84%、7.45%。本科、硕士毕业生在中国内地（大陆）升学的比例分别为 27.27%、7.21%，在港澳台或国外升学的比例为 0.57%、0.24%。

表 1-22 毕业生的升学情况

学历	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
总体	1015	25.69	994	25.16	21	0.53
本科	984	27.84	964	27.27	20	0.57
硕士	31	7.45	30	7.21	1	0.24

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

2. 各学院及专业毕业生的升学情况

我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的学院是基础医学院（56.82%）、针灸骨伤学院（44.44%）、第一临床学院（42.82%）、中医临床学院（40.84%）。我校 2022 届硕士生升学比例较高的学院是管理学院（25.00%）、基础医学院（22.22%）、药学院（12.12%）。

表 1-23 各学院毕业生的升学情况

学历	学院名称	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
本科	本校本科平均	984	27.84	964	27.27	20	0.57
	基础医学院	25	56.82	25	56.82	0	0.00
	针灸骨伤学院	212	44.44	208	43.61	4	0.84
	第一临床学院	161	42.82	160	42.55	1	0.27
	中医临床学院	136	40.84	135	40.54	1	0.30
	检验学院	106	29.04	103	28.22	3	0.82
	药学院	193	28.98	190	28.53	3	0.45
	体育健康学院	14	19.72	12	16.90	2	2.82
	信息工程学院	30	14.42	28	13.46	2	0.96
	外国语学院	20	14.39	20	14.39	0	0.00
	人文学院	27	12.62	25	11.68	2	0.93
	护理学院	23	10.18	22	9.73	1	0.44
	管理学院	30	9.80	30	9.80	0	0.00
	国际教育学院	7	6.36	6	5.45	1	0.91

学历	学院名称	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
硕士	本校硕士平均	31	7.45	30	7.21	1	0.24
	管理学院	1	25.00	1	25.00	0	0.00
	基础医学院	2	22.22	1	11.11	1	11.11
	药学院	8	12.12	8	12.12	0	0.00
	针灸骨伤学院	8	9.52	8	9.52	0	0.00
	中医临床学院	10	7.69	10	7.69	0	0.00
	检验学院	1	6.67	1	6.67	0	0.00
	第一临床学院	1	1.05	1	1.05	0	0.00
	信息工程学院	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	护理学院	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	外国语学院	0	0.00	0	0.00	0	0.00

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

我校 2022 届本科毕业生升学比例较高的专业是中医学（第一临床学院）（100.00%）、中医学（针灸骨伤学院）（64.07%）、医学实验技术（56.82%）。我校 2022 届硕士毕业生升学比例较高的专业是药理学（50.00%）、管理科学与工程（管理学院）（25.00%）、药物分析学（20.00%）、中医基础理论（20.00%）。

表 1-24 各专业毕业生的升学情况

学历	专业名称	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
本科	本校本科平均	984	27.84	964	27.27	20	0.57
	中医学（第一临床学院）	41	100.00	41	100.00	0	0.00
	中医学（针灸骨伤学院）	108	64.67	107	64.07	1	0.60
	医学实验技术	25	56.82	25	56.82	0	0.00
	食品质量与安全	19	43.18	17	38.64	2	4.55
	中医学（中医临床学院）	136	40.84	135	40.54	1	0.30
	针灸推拿学	100	39.06	97	37.89	3	1.17
	中药学	49	37.69	48	36.92	1	0.77
	中西医临床医学	120	35.82	119	35.52	1	0.30
	卫生检验与检疫	20	35.09	20	35.09	0	0.00
	中药制药	32	31.68	32	31.68	0	0.00

学历	专业名称	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
	药学	69	31.22	67	30.32	2	0.90
	健康服务与管理	9	31.03	7	24.14	2	6.90
	中药资源与开发	21	30.88	21	30.88	0	0.00
	生物技术	14	29.79	13	27.66	1	2.13
	医学检验技术	53	24.42	53	24.42	0	0.00
	公共事业管理（管理学院）	15	20.27	15	20.27	0	0.00
	药物制剂	17	19.32	17	19.32	0	0.00
	应用心理学	12	16.44	11	15.07	1	1.37
	物联网工程	9	16.07	9	16.07	0	0.00
	医学信息工程	16	16.00	14	14.00	2	2.00
	汉语国际教育	6	14.63	5	12.20	1	2.44
	英语	14	14.58	14	14.58	0	0.00
	商务英语	6	13.95	6	13.95	0	0.00
	助产学	8	13.56	8	13.56	0	0.00
	运动康复	5	11.90	5	11.90	0	0.00
	信息管理与信息系统	5	9.62	5	9.62	0	0.00
	公共事业管理（人文学院）	9	9.00	9	9.00	0	0.00
	护理学（护理学院）	15	8.98	14	8.38	1	0.60
	制药工程	5	8.62	5	8.62	0	0.00
	市场营销	11	7.64	11	7.64	0	0.00
	康复治疗学	4	7.41	4	7.41	0	0.00
	物流管理	3	6.98	3	6.98	0	0.00
	护理学（国际教育学院）	7	6.36	6	5.45	1	0.91
保险学	1	2.22	1	2.22	0	0.00	
本校硕士平均	31	7.45	30	7.21	1	0.24	
硕士	药理学	1	50.00	1	50.00	0	0.00
	中西医结合基础	1	50.00	0	0.00	1	50.00
	管理科学与工程（管理学院）	1	25.00	1	25.00	0	0.00
	中医基础理论	1	20.00	1	20.00	0	0.00
	药物分析学	1	20.00	1	20.00	0	0.00
	针灸推拿学	8	16.67	8	16.67	0	0.00
	中药学	5	11.11	5	11.11	0	0.00

学历	专业名称	升学比例		中国内地（大陆）深造		港澳台或国外深造	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
	中医内科学	9	9.68	9	9.68	0	0.00
	中医外科学	1	8.33	1	8.33	0	0.00
	药剂学	1	7.69	1	7.69	0	0.00
	临床检验诊断学	1	6.67	1	6.67	0	0.00
	中西医结合临床	1	1.05	1	1.05	0	0.00
	中医骨伤科学	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	方剂学	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	中医临床基础	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	中医医史文献	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	中医妇科学	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	管理科学与工程 （信息工程学院）	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	护理学	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	护理	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	中医儿科学	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	翻译	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	药物化学	0	0.00	0	0.00	0	0.00

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

五 基层项目情况

1. 基层项目就业情况

我校 2022 届本科毕业生分别有 37 人、9 人就业于国家基层项目、地方基层项目；硕士毕业生有 1 人就业于地方基层项目。



图 1-7 毕业生在基层项目就业的比例

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

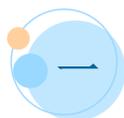


就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

我校 2022 届本科毕业生平均收到面试机会 4.50 次，平均收到录用通知数 2.67 份；硕士毕业生平均收到面试机会 4.05 次，平均收到录用通知数 2.11 份。

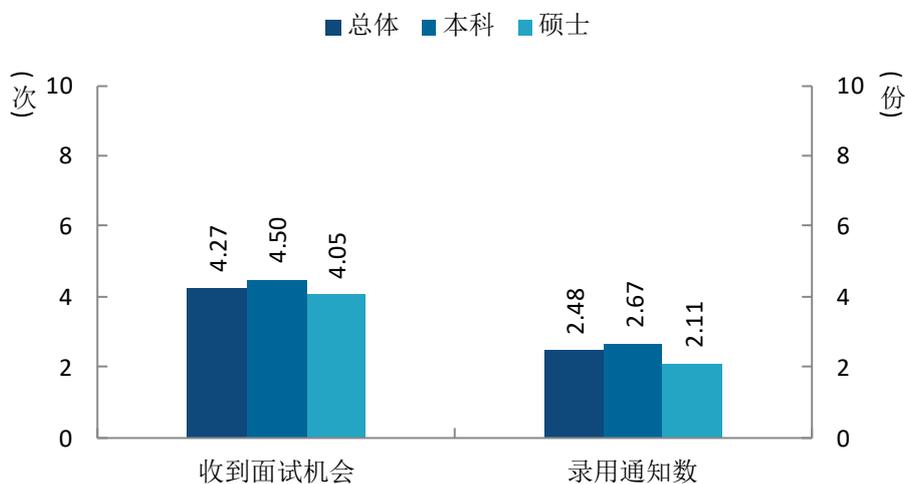


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

注：博士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

我校 2022 届本科毕业生平均求职时间为 2.51 个月，平均求职所花费用为 565.02 元；硕士毕业生平均求职时间为 4.24 个月，平均求职所花费用为 1110.07 元。

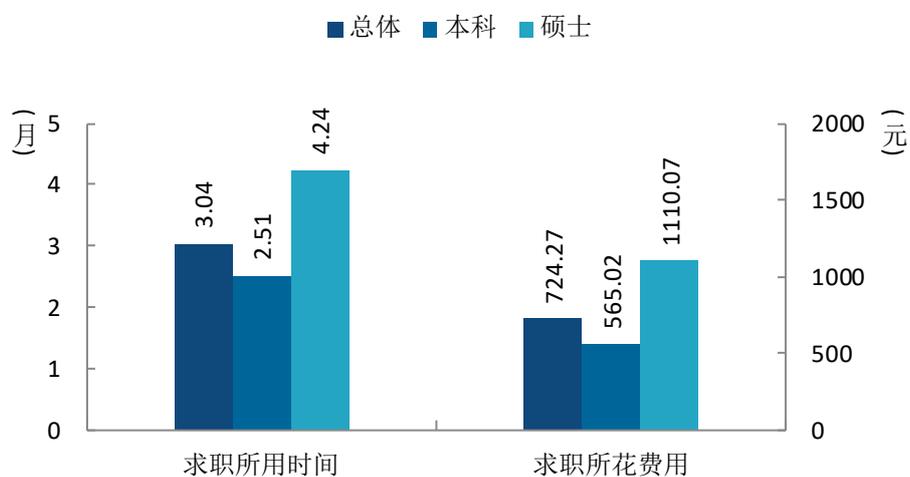


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

注：博士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 求职困难

我校 2022 届本科毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（58.03%）、缺乏求职技巧（43.88%）；硕士毕业生主要是缺乏实践和工作经验（55.41%）、缺乏求职技巧（51.59%）；博士毕业生主要是缺乏实践和工作经验（33.33%）、缺乏求职技巧（33.33%）。

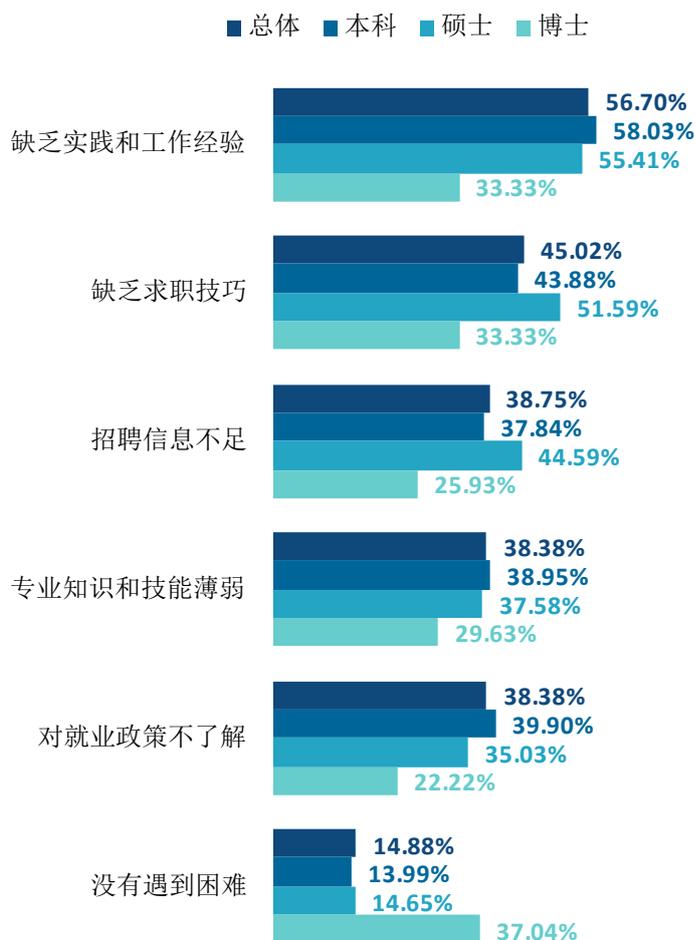


图 2-3 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业指导服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 86.82%，本科、硕士、博士毕业生对就业服务工作的总体满意度分别为 86.37%、87.34%、100.00%。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

我校 2022 届本科毕业生中，接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（55.54%）最大，其有效性为 89.71%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 29.11%，其有效性（97.28%）较高。

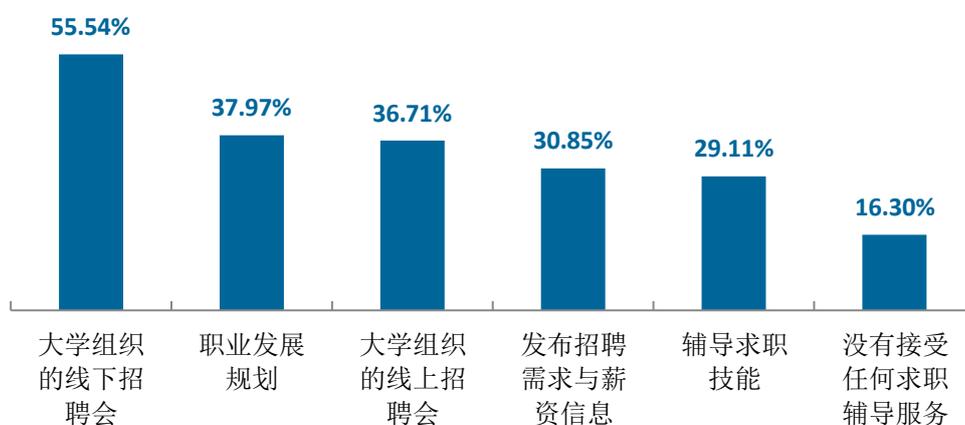


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例（多选）（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展有效性评价

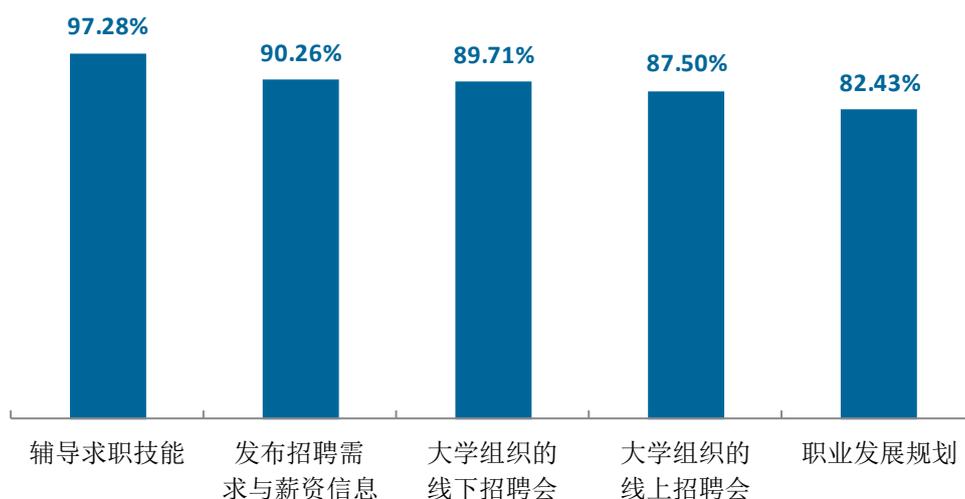


图 2-5 毕业生对就业服务的有效性评价（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届本科毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是基础医学院（100.00%）、护理学院（95.56%）、信息工程学院（95.31%）；硕士毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是中医临床学院（89.66%）、药学院（88.00%）。

表2-1 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	86.37
	基础医学院	100.00
	护理学院	95.56
	信息工程学院	95.31
	国际教育学院	93.55
	检验学院	92.71
	外国语学院	92.50
	针灸骨伤学院	89.74
	管理学院	87.21
	药学院	84.09
	人文学院	79.03
	第一临床学院	77.78
	中医临床学院	77.65
硕士	本校硕士平均	87.34
	中医临床学院	89.66
	药学院	88.00
	第一临床学院	86.36
	针灸骨伤学院	82.05

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

5. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届本科毕业生通过“本大学的招聘活动或发布的招聘信息”获得第一份工作的比例（25.99%）相对较高，其次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（22.02%）。

表2-2 毕业生获得第一份工作的渠道（本科）

单位：%

	渠道	比例（%）
学校渠道	本大学的招聘活动或发布的招聘信息	25.99
	实习/顶岗实习	10.09
	订单式培养	3.98

	渠道	比例 (%)
	学校直接介绍工作	2.45
社会渠道	通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）	22.02
	直接向用人单位申请	18.35
	通过朋友和亲戚得到招聘信息	11.93
	参加政府或其他大学组织的招聘活动	5.20

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（67.98%），其有效性为 71.71%；硕士毕业生接受的创新创业教育也主要是创新创业课程（70.00%），其有效性为 64.52%。

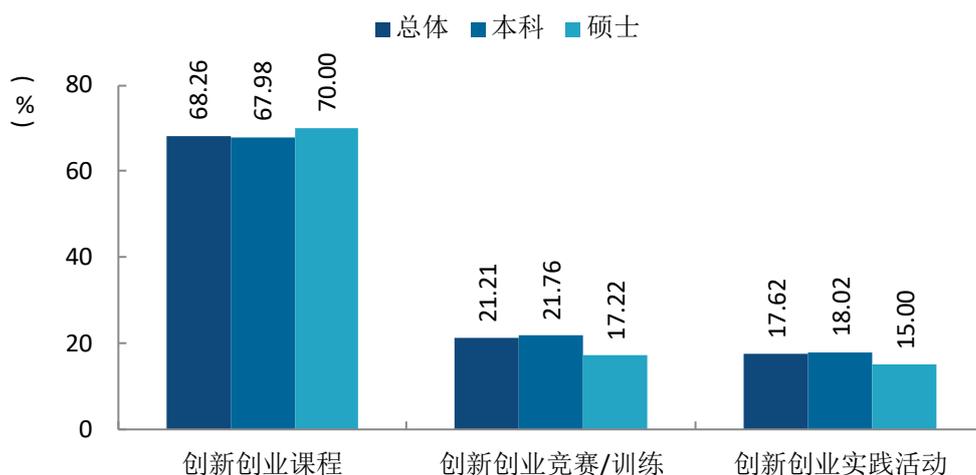


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育的比例（多选）

注：博士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创新创业教育开展效果评价

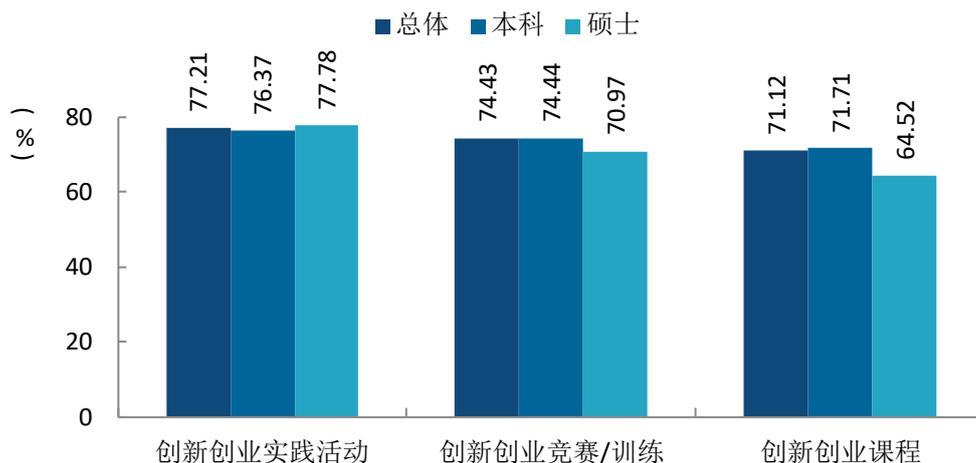


图 2-7 毕业生对创新创业教育的有效性评价

注：博士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

学校高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为重点工作的重点，摆在突出位置、战略位置，围绕“促就业、稳就业”的目标，强化组织领导，加强队伍建设，拓展就业联盟，强化就业指导，实施就业帮扶，做好统计核查。现将具体情况汇报如下：

1. 强化政治意识，完善立体化工作机制

学校深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和国家、地方高校毕业生就业方针政策，切实提高新时代高校毕业生就业工作的政治站位，把就业工作当做一项重大政治任务去谋划，去落实。坚持毕业生就业工作党政“一把手”工程，要求各学院各部门充分认识就业工作的重要性和紧迫性，树立大局意识、危机意识和超前谋划理念，把就业创业工作放在更加突出的位置，围绕“全程育人、全员育人、全方位育人”工作思路，形成学校、就业指导中心、学院和班主任四级就业工作体系。通过校就业信息网、就业公众号、学校促就业群、企业合作群、医院合作群、校友联络群、校内职工群等，构建了校内外立体就业服务格局。领导干部带头开展“访企拓岗”专项行动，拓展岗位 1000 多个。全校教职工积极收集就业岗位、推荐毕业生。搭建多层次立体化云平台，全方位促进毕业生就业。

学校严格落实教育部就业统计工作的“四不准”要求，引导学生诚信就业，加强生源信息审核、毕业派遣、档案转递等工作的规范化管理，不断提高工作效能。强化招聘单位资质和招聘信息真实性审核，优化校园招聘环境，为毕业生求职提供安全保障。

2. 深化就业服务，构建智慧化服务体系

根据疫情变化，打造“互联网+就业”智慧体系，打通精准服务“最后一公里”。校就业信息网上现注册用人单位 6000 余家，年均发布就业信息 2000 余条，发布职位数 6000 余个，人才需求岗位数超过 18 万余个。校就业公众号年推送就业信息 2000 余条，就业指导类文章 600 余条。优化“网上办”，校就业信息网上实现了签约、改派、找工作、简历优化、咨询预约等全流程服务“一网通办”，切实服务师生办事“两不出”。实化“持续办”，坚持以就业需求为导向，开展就业意向调查，精准岗位供需对接，扎实开展“就业帮扶行动月”“校园招聘活动月”、“双百冲刺行动”，持续为毕业生就业开拓更多优质岗位；深化“马上办”，畅通“网上申请立马办”，实时响应，快速处理。强化“主动办”，创新招聘形式，拓展就业渠道，搭建“空中宣讲会、视频网络招聘会”、“招聘长廊”等。细化“特殊办”，对零收入家庭、孤儿、突发困难家庭、建档立卡家庭等大学生采取“一生一策一档一人”四一精准就业帮扶，精准资助 500 名毕业生，共发放求职补贴 80.4 万；疫情之下，建设了 8 间面试间，配备了专业设备。量化“实时办”，校、省、部三级平台数据实时对接，实施就业状况跟踪备案、就业进展动态预警“每日一报”。

3. 加强学习培训，促进专业化队伍建设

系统推进校院两级就业工作队伍专业化、职业化发展，举办校级师资培训，选派学院教师参加全球职业规划师认证培训，加强一线就业工作人员在职业生涯规划教育、生涯实践指导、就业形势分析与职业择业引导等方面能力素质的培养；指导一线教师参与湖北省教育科学规划课题申报并成功立项 2 项，指导推荐全校教师参与教育部高校学生司供需对接就业育人项目。在全校范围内开展“就业创业政策宣传月”，一对一帮助新人快速成长。

4. 深耕就业市场，确保岗位稳定性增长

坚持深化校企、校地、校友合作，深入对接不同区域、领域、行业重点用人单位，充分挖掘校内外岗位资源，深度推进与嘉兴、温州、丽水、宜昌、武汉江夏区、深圳、珠海等地的人才合作项目，建立了一批如“湖北省中西医结合医院”、“人福医药集团股份有限公司”等优质就业基地。主动与武汉市人才服务中心合作，申请“武汉学子留汉”工作站，与宜昌人力资源和社会保障局签署合作协议，今年新引进用人单位 700 余家，开展增岗拓源活动 100 余次，对接校友企业 50 多家，走访校友 100 余名。同时，坚持办好校园招聘，举办地方性和行业性专场招聘活动，实现大型招聘会规模化、优质化、小型专场常态化，全年提供的岗位数超过 18 万余个，供需比达 22.28%。

5. 健全分类体系，提供精准性就业指导

对 2022 届毕业生和用人单位开展了需求调查，针对不同专业、不同需求的学生有针对性地开展分类指导，及时调整工作措施，实施就业岗位精准推送。推送线上“简历撰写、面试技巧”、“公职精英计划”等就业指导讲座 30 余场次，开展线上线下公务员、选调生等公招考备指导讲座 20 场次。捐赠公职备考辅导书 1000 余套。学校连续 13 年与企业合作，举办“模拟求职大赛”，用人单位深入我校学生求职活动中，给予实战性的演练与指导。针对我校经济困难毕业生，学校已制定细化“重点帮扶群体”毕业生就业帮扶工作方案，精准摸清“重点帮扶群体”毕业生就业意愿和就业困难状况，对“重点帮扶群体”开展精准就业帮扶，建立帮扶工作台帐，确保做到“一生一策”“一生一档”。用好“宏志助航计划”、求职补贴等政策，打好就业帮扶组合拳，助力困难毕业生群体顺利就业。聘请了 100 余名用人单位中层管理干部担任我校“大学生职业导师”，参与我校就业育人活动。开通生涯辅导、就业咨询、考研导航、心理疏导、就业指导云通道。

6. 厚植家国情怀，夯实政策性就业保障

收集、整理、汇编“应征入伍、三支一扶、西部计划、我选湖北、特岗教师”等就业政策，线上线下宣讲。聚焦国家重大发展战略，实现人才供需精准对接，着力提升毕业生就业的社会贡献度。邀请和吸引大批重点地区、重点领域、重点行业的用人单位进校或线上举办专场招聘会。开展就业政策宣传月活动，通过海报、宣讲、公众号等推送就业政策，为毕业生赴西部、基层、公共管理、基层医疗、战略性新兴产业和现代化服务业等重要领域建立立业提供高质量的服务保障。2022 届毕业生参加西部计划、三支一扶人、应征入伍、农村建制共计 50 人，中小微企业就业 1176 人，总计基层就业达 1260 人。

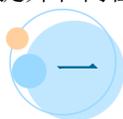


就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。



一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 86.90%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高，本科、硕士、博士毕业生的工作与专业相关度分别为 84.55%、94.02%、97.14%。

2. 毕业生选择专业无关工作的原因

我校 2022 届本科毕业生选择专业无关工作的原因主要是专业工作不符合自己的职业期待（30.95%）、专业工作岗位招聘少（25.00%）、迫于现实先就业再择业（20.24%）、达不到专业相关工作的要求（9.52%）、专业工作的环境不好（7.14%）、专业无关工作收入更高（7.14%）。

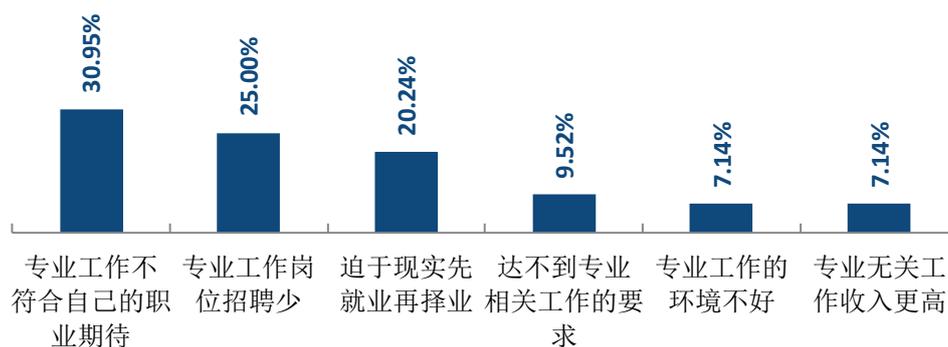


图 3-1 毕业生选择专业无关工作的原因（本科）

注：硕士、博士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的专业相关度

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是第一临床学院（97.30%）、护理学院（97.01%）、国际教育学院（95.45%）；硕士各学院毕业生的工作与专业相关度均较高，最高的是第一临床学院（100.00%）。

表 3-1 各学院毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	84.55
	第一临床学院	97.30
	护理学院	97.01
	国际教育学院	95.45
	检验学院	94.67
	针灸骨伤学院	92.73
	药学院	89.17
	中医临床学院	85.71
	信息工程学院	79.25
	外国语学院	71.43
	管理学院	66.27
	人文学院	58.70
硕士	本校硕士平均	94.02
	第一临床学院	100.00
	针灸骨伤学院	95.65
	中医临床学院	94.44
	药学院	88.00

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的专业是助产学（100.00%）、中西医临床医学（97.14%）、医学检验技术（96.08%）、护理学（护理学院）（96.08%）；硕士毕业生工作与专业相关度较高的专业是中西医结合临床（100.00%）、中医内科学（100.00%）。

表 3-2 各专业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	84.55
	助产学	100.00
	中西医临床医学	97.14
	医学检验技术	96.08
	护理学（护理学院）	96.08

学历	专业名称	比例
	护理学（国际教育学院）	95.45
	康复治疗学	95.24
	针灸推拿学	93.10
	药学	92.86
	中药制药	89.47
	制药工程	89.47
	中药学	88.89
	药物制剂	87.88
	中医学（中医临床学院）	85.71
	英语	84.21
	中药资源与开发	82.35
	医学信息工程	82.14
	应用心理学	81.25
	信息管理与信息系统	75.00
	市场营销	72.34
	商务英语	56.25
	物流管理	50.00
	公共事业管理（人文学院）	41.18
	硕士	本校硕士平均
中西医结合临床		100.00
中医内科学		100.00
针灸推拿学		95.83
中医骨伤科学		95.45

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 82.28%，其中，本科、硕士、博士毕业生的就业满意度分别为 81.77%、79.71%、100.00%。可见毕业生对初入职场的工作岗位和工作内容等方面均比较认同。

2. 毕业生对就业各方面的满意度

我校 2022 届本科毕业生对工作氛围、工作内容的满意度较高，分别为 89.98%、83.06%；硕士毕业生对工作氛围、工作内容的满意度较高，分别为 87.07%、78.17%；博士毕业生对工作氛围、薪酬福利、工作内容的满意度较高，分别为 100.00%、93.55%、93.33%。

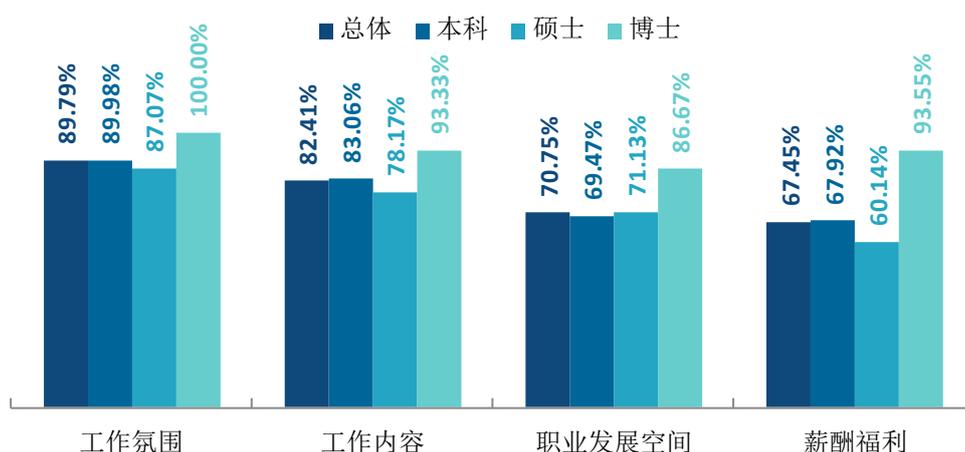


图 3-2 毕业生对就业各方面的满意度

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生就业质量评价数据。

3. 各学院及专业的就业满意度

我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的学院是信息工程学院（100.00%）、针灸骨伤学院（93.33%）；硕士毕业生就业满意度较高的学院是药学院（90.00%）、第一临床学院（80.00%）。

表 3-3 各学院毕业生的就业满意度

学历	学院名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	81.77
	信息工程学院	100.00

学历	学院名称	比例 (%)
	针灸骨伤学院	93.33
	检验学院	86.67
	药学院	85.90
	护理学院	81.82
	外国语学院	80.00
	管理学院	77.36
	中医临床学院	71.43
	国际教育学院	70.37
	人文学院	70.27
硕士	本校硕士平均	79.71
	药学院	90.00
	第一临床学院	80.00
	针灸骨伤学院	78.13
	中医临床学院	60.00

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的专业是药物制剂（93.33%）、针灸推拿学（86.67%）、医学检验技术（85.71%）；硕士毕业生就业满意度较高的专业是中医骨伤科学（88.89%）、中西医结合临床（80.00%）。

表 3-4 各专业毕业生的就业满意度

学历	专业名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	81.77
	药物制剂	93.33
	针灸推拿学	86.67
	医学检验技术	85.71
	中药学	82.35
	护理学（护理学院）	81.82
	英语	80.00
	药学	80.00
	中西医临床医学	77.78
	中医学（中医临床学院）	71.43
	市场营销	70.97
	护理学（国际教育学院）	70.37
硕士	本校硕士平均	79.71
	中医骨伤科学	88.89
	中西医结合临床	80.00
	中医内科学	52.63

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度。我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 61.59%，本科、硕士、博士毕业生的职业期待吻合度分别为 57.70%、68.21%、83.87%。

2. 毕业生工作不符合职业期待的原因

我校 2022 届本科毕业生工作不符合职业期待的最主要原因是“不符合我的职业发展规划”（38.69%），其次是“不符合我的兴趣爱好”（25.55%）。

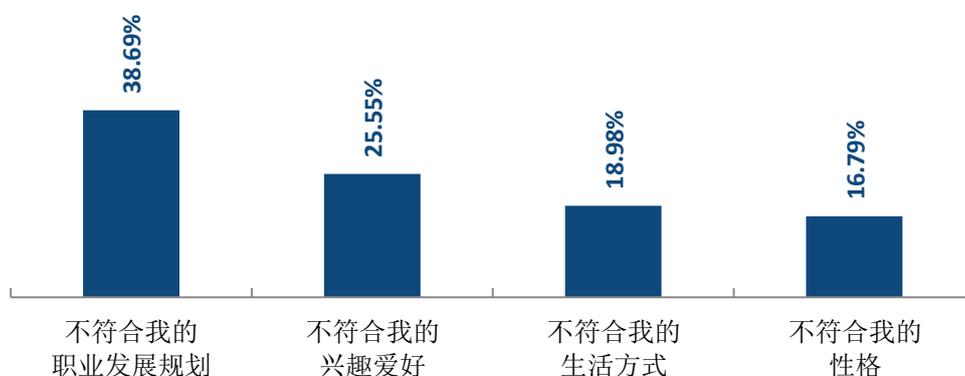


图 3-3 毕业生工作不符合职业期待的原因（本科）

注：硕士、博士学历由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生就业质量评价数据。

3. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届本科毕业生职业期待吻合度较高的专业是针灸推拿学（73.68%）、中药学（73.68%）；硕士毕业生职业期待吻合度较高的专业是针灸推拿学（72.22%）、中医骨伤科学（68.42%）。

表 3-5 各专业毕业生的职业期待吻合度

学历	专业名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	57.70
	针灸推拿学	73.68
	中药学	73.68
	药学	66.67
	护理学（国际教育学院）	64.00
	医学检验技术	62.96
	药物制剂	58.82

学历	专业名称	比例 (%)
	中医学（中医临床学院）	52.17
	中西医临床医学	50.00
	市场营销	45.16
	护理学（护理学院）	32.43
硕士	本校硕士平均	68.21
	针灸推拿学	72.22
	中医骨伤科学	68.42
	中西医结合临床	62.79
	中医内科学	60.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。我校 2022 届毕业生的总体离职率为 19.77%，毕业生初期就业较为稳定。本科、硕士、博士毕业生的离职率分别为 24.44%、6.75%、15.15%。

2. 毕业生主动离职的原因

从原因来看，本科毕业生离职的主要理由是薪资福利偏低（33.05%）、准备求学深造（33.05%）。

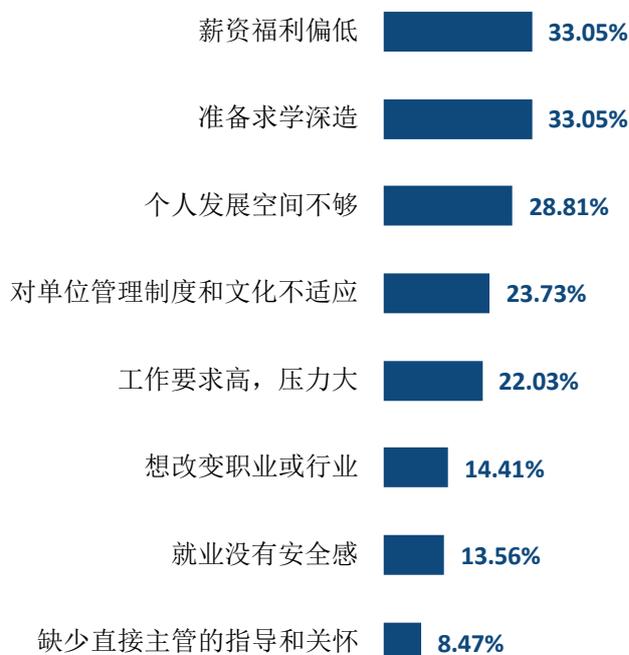


图 3-4 毕业生主动离职的原因（多选）（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生就业质量评价数据。

3. 各学院及专业的离职率

我校 2022 届本科毕业生离职率较低的学院是国际教育学院（8.00%）、针灸骨伤学院（11.11%）；我校 2022 届硕士毕业生离职率较低的学院是针灸骨伤学院（2.50%）、第一临床学院（4.55%）。

表 3-6 各学院毕业生的离职率

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	24.44
	管理学院	41.27
	外国语学院	31.03
	药学院	26.26
	第一临床学院	26.09
	信息工程学院	23.53
	中医临床学院	22.22
	人文学院	21.95
	检验学院	19.15
	护理学院	18.37
	针灸骨伤学院	11.11
	国际教育学院	8.00
硕士	本校硕士平均	6.75
	药学院	21.74
	中医临床学院	6.25
	第一临床学院	4.55
	针灸骨伤学院	2.50

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生，离职率较低的专业是护理学（国际教育学院）（8.00%）；我校 2022 届硕士毕业生，离职率较低的专业是中医骨伤科学（0.00%）、中西医结合临床（4.55%）。

表 3-7 各专业毕业生的离职率

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	24.44
	应用心理学	40.00
	市场营销	35.29
	英语	33.33
	药学	28.00

学历	专业名称	比例
	中药学	26.32
	中西医临床医学	26.09
	药物制剂	25.00
	护理学（护理学院）	23.08
	中医学（中医临床学院）	22.22
	医学信息工程	20.00
	医学检验技术	19.23
	针灸推拿学	19.05
	护理学（国际教育学院）	8.00
硕士	本校硕士平均	6.75
	中医内科学	8.33
	针灸推拿学	5.26
	中西医结合临床	4.55
	中医骨伤科学	0.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前有 14.81% 在薪资或职位上有过提升，本科、硕士、博士毕业生从毕业到目前在薪资或职位上有过提升的比例分别为 14.56%、9.93%、41.94%。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是人文学院（25.71%）、外国语学院（20.83%）、药学院（19.28%）；我校 2022 届硕士毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是中医临床学院（14.29%）、针灸骨伤学院（13.51%）。

表 3-8 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

学历	学院名称	比例（%）
本科	本校本科平均	14.56
	人文学院	25.71
	外国语学院	20.83
	药学院	19.28
	检验学院	15.00
	信息工程学院	13.33
	护理学院	13.04

学历	学院名称	比例 (%)
	国际教育学院	12.00
	管理学院	11.54
	中医临床学院	9.52
	针灸骨伤学院	2.94
硕士	本校硕士平均	9.93
	中医临床学院	14.29
	针灸骨伤学院	13.51
	药学院	9.52
	第一临床学院	4.65

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是药学（21.05%）、护理学（护理学院）（16.67%）、中药学（15.79%）；我校 2022 届硕士毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是针灸推拿学（16.67%）、中医骨伤科学（10.53%）、中医内科学（10.00%）。

表 3-9 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

学历	专业名称	比例 (%)
本科	本校本科平均	14.56
	药学	21.05
	护理学（护理学院）	16.67
	中药学	15.79
	医学检验技术	13.04
	护理学（国际教育学院）	12.00
	中西医临床医学	10.53
	市场营销	10.00
	中医学（中医临床学院）	9.52
	药物制剂	5.88
	针灸推拿学	5.26
硕士	本校硕士平均	9.93
	针灸推拿学	16.67
	中医骨伤科学	10.53
	中医内科学	10.00
	中西医结合临床	4.65

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

我校 2022 届 8.97% 毕业生从毕业到目前有过转岗，本科、硕士、博士从毕业到目前有过转岗的比例分别为 9.52%、5.96%、16.13%。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是信息工程学院（0.00%）、人文学院（0.00%）；我校 2022 届硕士毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是第一临床学院（2.33%）、针灸骨伤学院（2.70%）。

表 3-10 各学院毕业生有过转岗的比例

学历	学院名称	比例（%）
本科	本校本科平均	9.52
	针灸骨伤学院	14.71
	检验学院	14.63
	药学院	14.46
	管理学院	11.54
	外国语学院	8.33
	护理学院	6.52
	中医临床学院	4.76
	国际教育学院	4.00
	人文学院	0.00
	信息工程学院	0.00
硕士	本校硕士平均	5.96
	药学院	14.29
	中医临床学院	10.71
	针灸骨伤学院	2.70
	第一临床学院	2.33

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是药学（0.00%）、护理学（国际教育学院）（4.00%）、中医学（中医临床学院）（4.76%）；我校 2022 届硕士毕业生从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是针灸推拿学（0.00%）、中西医结合临床（2.33%）、中医骨伤科学（5.26%）。

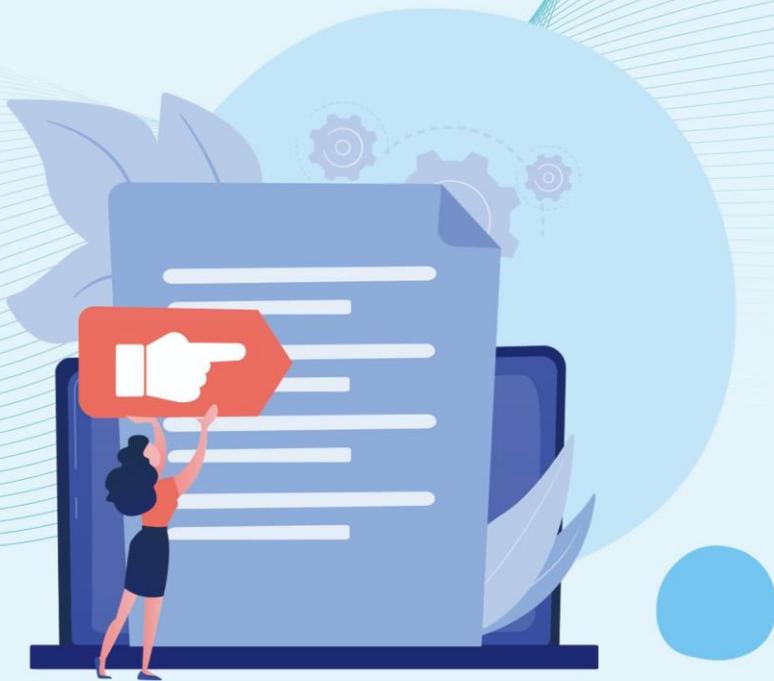
表 3-11 各专业毕业生有过转岗的比例

学历	专业名称	比例（%）
本科	本校本科平均	9.52
	中药学	21.05

学历	专业名称	比例 (%)
	药物制剂	17.65
	针灸推拿学	15.79
	医学检验技术	12.50
	市场营销	10.00
	护理学（护理学院）	8.33
	中西医临床医学	5.26
	中医学（中医临床学院）	4.76
	护理学（国际教育学院）	4.00
	药学	0.00
硕士	本校硕士平均	5.96
	中医内科学	10.00
	中医骨伤科学	5.26
	中西医结合临床	2.33
	针灸推拿学	0.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 本校就业趋势性研判

今年全国普通高校毕业生总规模超 1000 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2022 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一）湖北是毕业生就业首要选择，服务地方社会经济发展将成为未来毕业生就业趋势

湖北省是近四届毕业生就业主战场，且近四年在湖北省内就业的毕业生比例持续保持在较高水平，并不断提升。毕业生扎根荆楚大地，为湖北省的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强与校地单位合作，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

（二）健康中国建设的推进为毕业生就业提供更多选择

本校毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业，其中，医院/基层医疗卫生服务机构是毕业生就业的主体。“十四五”时期，伴随着健康中国行动的深入实施，医疗服务资源供给将进一步扩大，以城市社区和农村基层、县级医院为重点的城乡医疗服务网络将进一步完善，中医药事业将得到进一步发展，中医药服务体系将进一步健全，毕业生在相关领域也将拥有更多的就业选择。

（三）毕业生就业质量稳步提升

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。本校近四届毕业生就业满意度整体呈上升趋势，就业感受提升明显。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现。本校毕业生就业稳定性不断增强，近四届离职率整体呈现下降趋势，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。与此同时，2022 届毕业生工作与专业相关度较往年有了一定幅度的提升。学校高度重视毕业生就业状况对招生及专业设置的反馈作用，始终坚持社会需求与学校办学优势特色相结合的原则，以经济社会发展和学生职业生涯发展需求为导向，及时调整专业布局、优化专业结构，绝大多数毕业生都能学以致用。

二 毕业去向落实率变化趋势

我校 2022 届本科毕业生的毕业去向落实率为 87.84%，与 2021 届（87.67%）基本持平，近四届毕业生的毕业去向落实率整体有所下降。

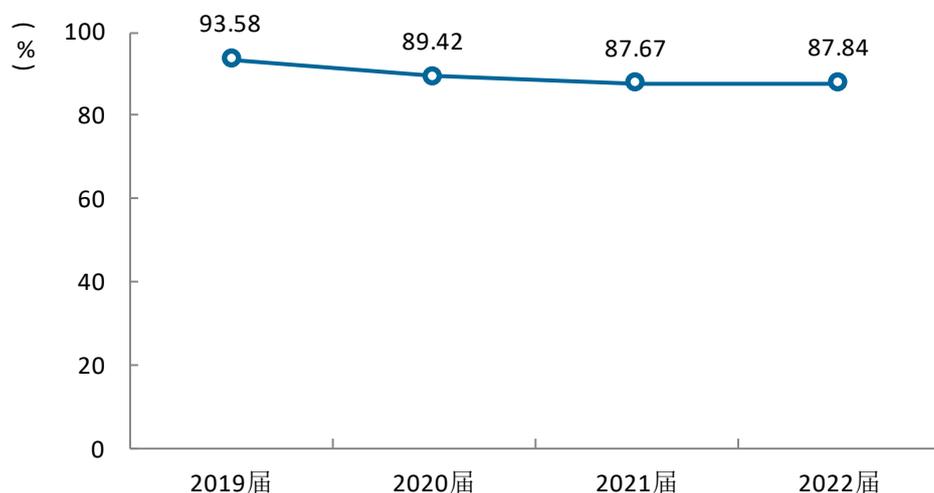


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势（本科）

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

我校 2022 届硕士毕业生的毕业去向落实率为 89.90%，与 2021 届（89.03%）基本持平。

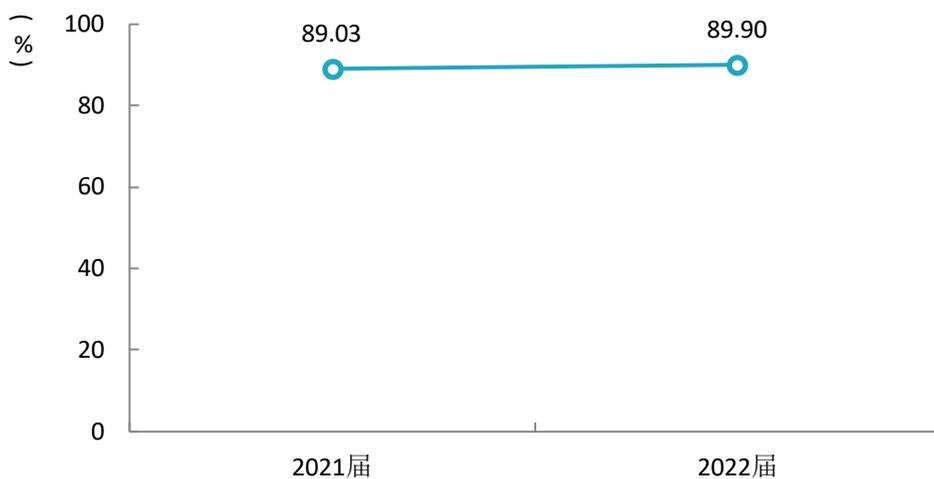


图 4-2 毕业去向落实率变化趋势（硕士）

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

我校 2022 届博士毕业生的毕业去向落实率为 98.31%，比 2021 届（95.59%）高 2.72 个百分点，近两届博士毕业生的毕业去向落实率呈上升趋势。

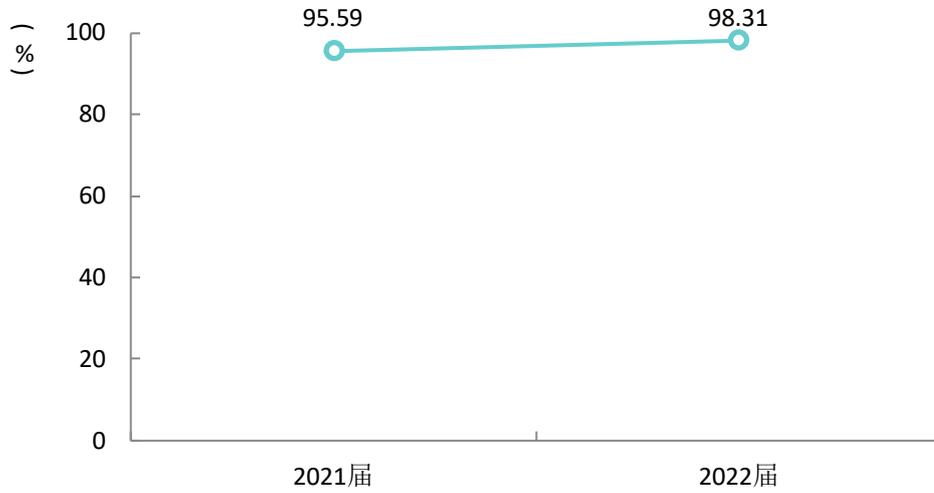


图 4-3 毕业去向落实率变化趋势（博士）

数据来源：湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统数据。

三 就业特点变化趋势

（一）行业变化趋势

我校 2022 届本科毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业、医药及设备制造业，近三届本科毕业生就业于医疗和社会护理服务业的比例在四成左右，在医药及设备制造业就业的比例在两成左右。

表 4-1 主要行业类需求变化趋势（本科）

单位：%

行业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
医疗和社会护理服务业	32.80	45.17	40.95
医药及设备制造业	22.60	21.30	18.32
教育业	13.00	5.13	7.11
政府及公共管理	5.80	3.75	5.39
信息传输、软件和信息 技术服务业	8.80	6.11	4.96

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业，近两届硕士生就业于医疗和社会护理服务业的比例在八成左右。

表 4-2 主要行业类需求变化趋势（硕士）

单位：%

行业类名称	2021 届	2022 届
医疗和社会护理服务业	77.52	83.55
医药及设备制造业	10.08	6.58
教育业	6.98	4.61
政府及公共管理	0.78	1.97
金融业	0.00	0.66
食品、烟草、加工业	1.55	0.66
快递、物流及仓储业	0.00	0.66
其他制造业	0.78	0.66
文化、体育和娱乐业	0.78	0.66

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业变化趋势

我校 2022 届本科毕业生就业比例较高的职业类是医疗保健/紧急救助，近三届本科毕业生就业于医疗保健/紧急救助职业类的比例在四成左右。

表 4-3 主要职业类需求变化趋势（本科）

单位：%

职业类名称	2020 届	2021 届	2022 届
医疗保健/紧急救助	36.59	47.29	43.67
销售	8.61	9.69	9.28
生物/化工	7.63	5.81	6.96
行政/后勤	6.65	5.43	5.27
中小学教育	7.24	2.33	4.64
研究人员	3.33	4.26	3.59
计算机与数据处理	5.68	4.07	3.38
媒体/出版	1.76	1.16	2.53
保险	0.98	1.16	2.32
人力资源	1.57	1.74	2.11

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生就业比例较高的职业类是医疗保健/紧急救助，近两届硕士毕业生就业于医疗保健/紧急救助职业类的比例在八成左右。

表 4-4 主要职业类需求变化趋势（硕士）

职业类名称	2021 届	2022 届
医疗保健/紧急救助	78.79	81.29
研究人员	7.58	4.52
高等教育	5.30	3.87
生物/化工	2.27	2.58
行政/后勤	1.52	2.58
金融（银行/基金/证券/期货/理财）	0.00	1.29
财务/审计/税务/统计	0.00	1.29
经营管理	0.00	0.65
计算机与数据处理	0.00	0.65
生产/运营	0.76	0.65
媒体/出版	0.76	0.65

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三）用人单位变化趋势

我校 2022 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（46.89%），与我校 2021 届（42.83%）相比有所上升；其次是政府机构/科研或其他事业单位（33.71%），较 2021 届（36.38%）有所下降。

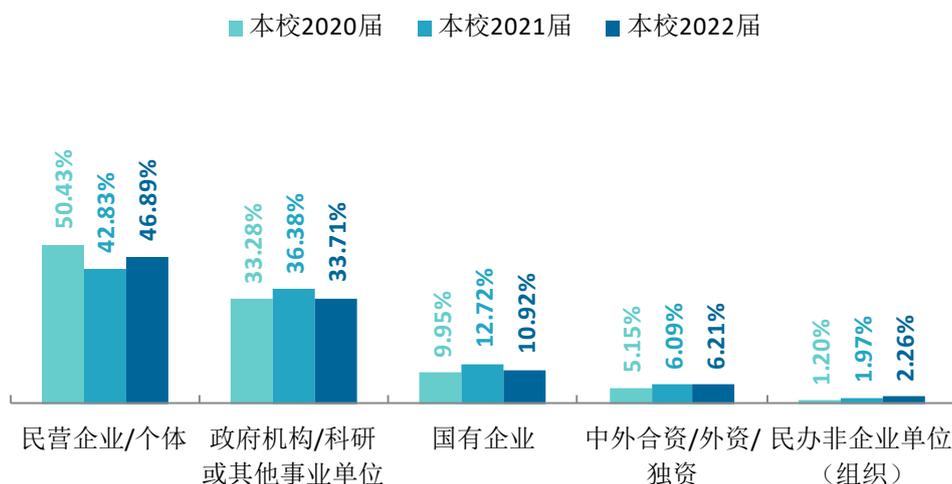


图 4-4 不同类型用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（70.73%），与我校 2021 届（68.09%）相比有所提升。

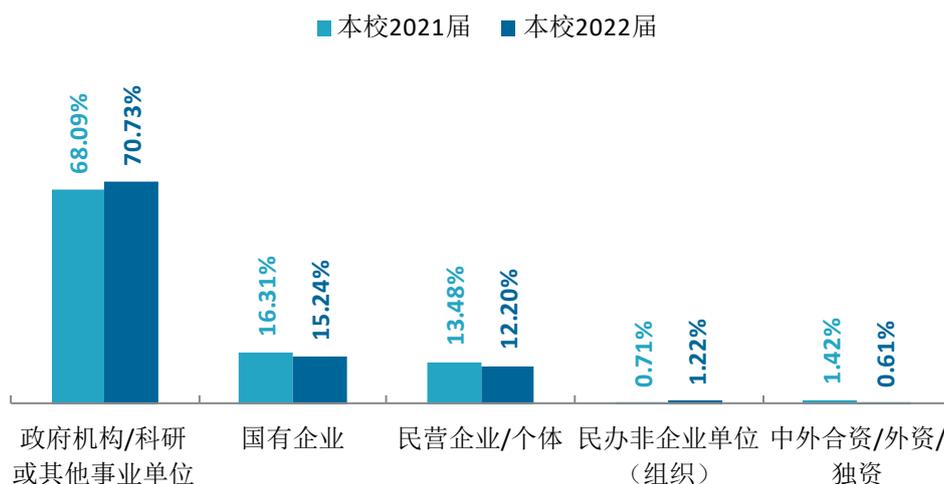


图 4-5 不同类型用人单位需求变化趋势（硕士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位（44.64%），略低于 2021 届（47.22%），与 2020 届（43.99%）基本持平。

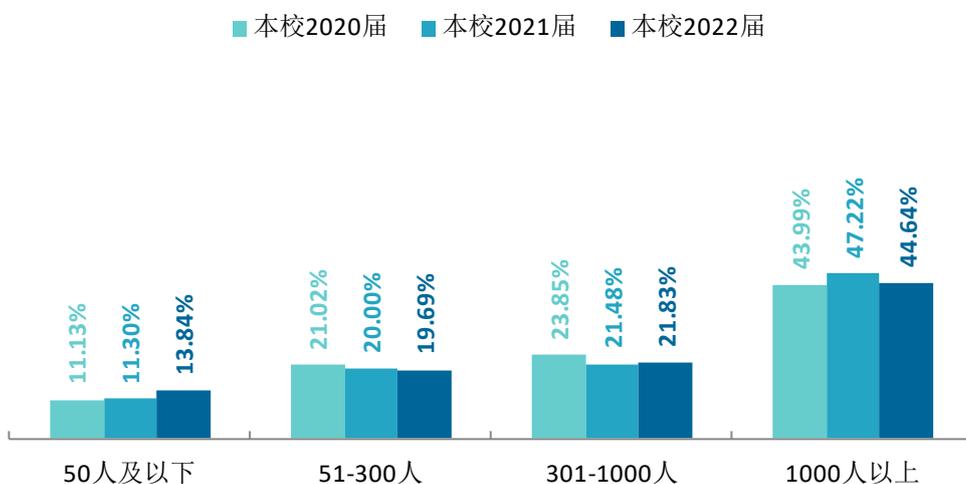


图 4-6 不同规模用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位（53.09%），相比于 2021 届（45.32%）有所提升。

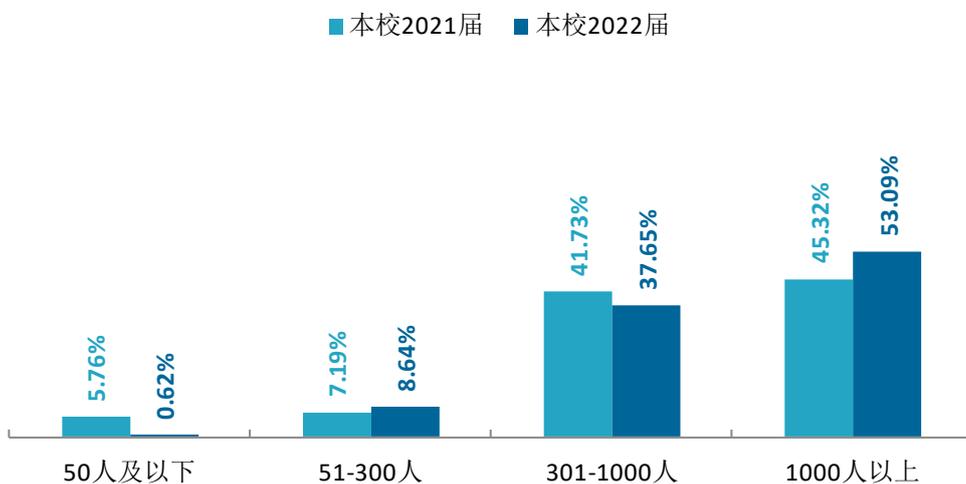


图 4-7 不同规模用人单位需求变化趋势（硕士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

我校 2022 届本科毕业生在湖北就业的比例为 68.94%，比 2021 届（66.73%）高了 2.21 个百分点，我校本科毕业生在湖北就业的比例持续上升。

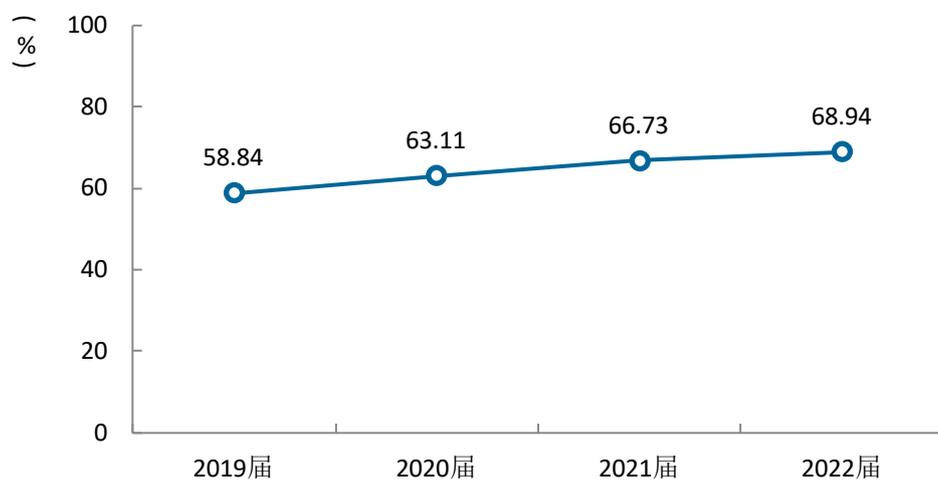


图 4-8 毕业生在湖北就业比例变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生在湖北就业的比例为 80.37%，比 2021 届（73.57%）高了 6.80 个百分点，我校硕士毕业生在湖北就业的比例上升幅度较大。

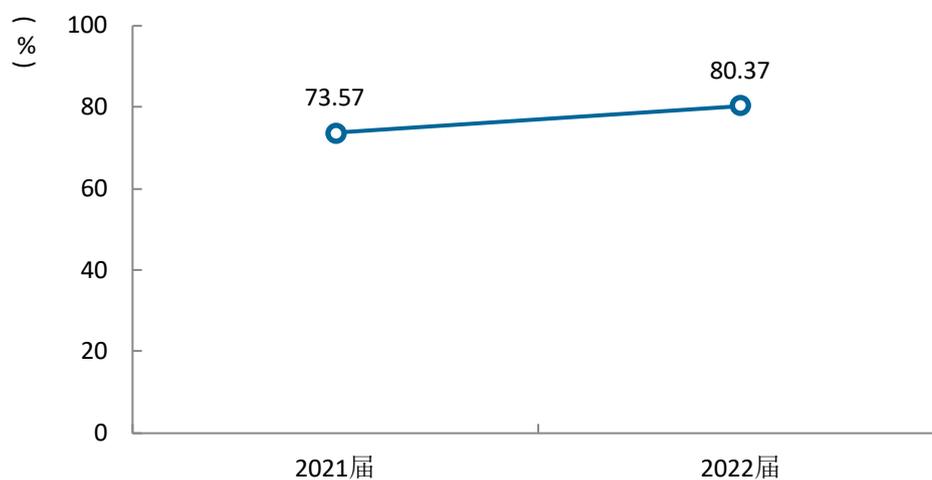


图 4-9 毕业生在湖北就业比例变化趋势（硕士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届博士毕业生在湖北就业的比例为 93.33%，比 2021 届（80.00%）高了 13.33 个百分点，我校博士毕业生在湖北就业的比例上升幅度较大。

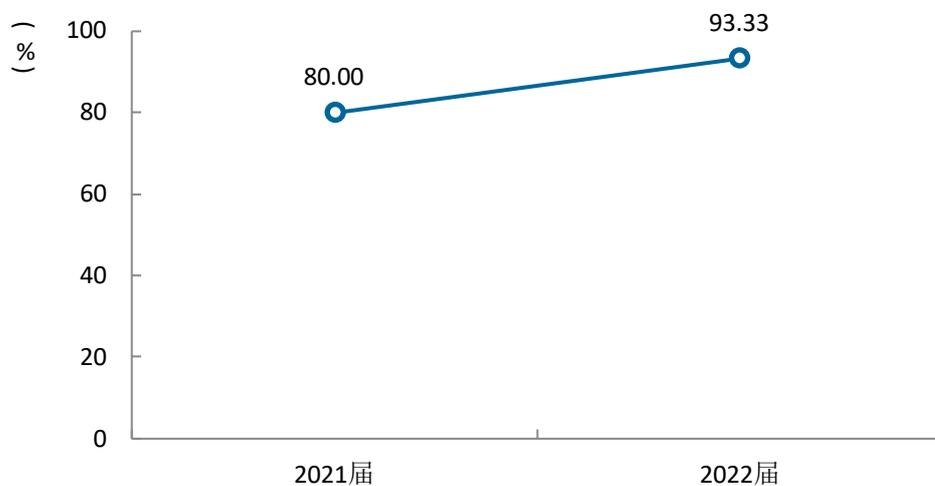


图 4-10 毕业生在湖北就业比例变化趋势（博士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一）专业相关度变化趋势

我校 2022 届本科毕业生的工作与专业相关度为 84.55%，比 2021 届（81.87%）高 2.68 个百分点，本科毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势。

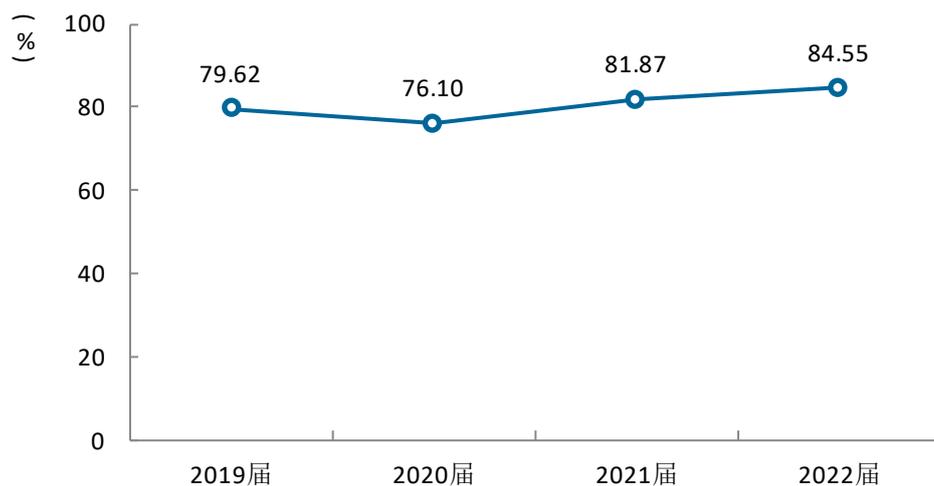


图 4-11 专业相关度变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生的工作与专业相关度为 94.02%，比 2021 届（97.40%）低 3.38 个百分点，硕士毕业生的工作与专业相关度持续较高。

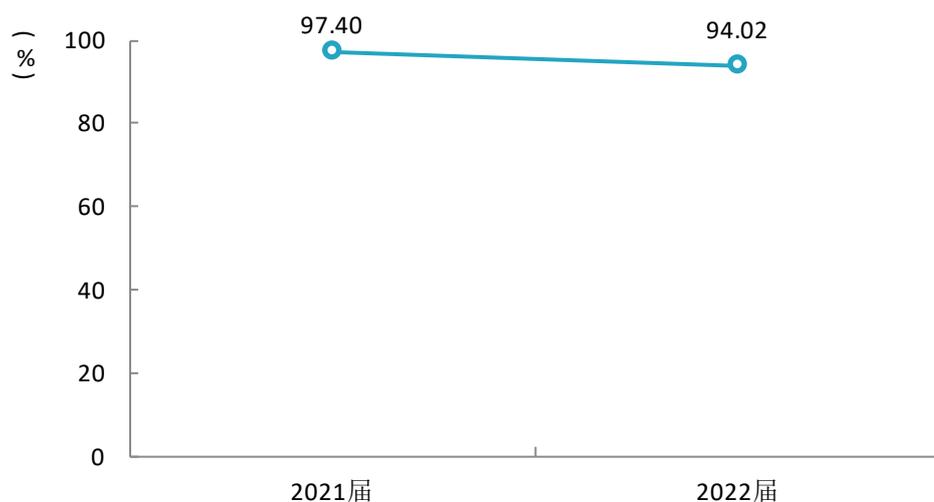


图 4-12 专业相关度变化趋势（硕士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届博士毕业生的工作与专业相关度为 97.14%，比 2021 届（95.65%）高 1.49 个百分点，博士毕业生的工作与专业相关度持续较高，且呈上升趋势。

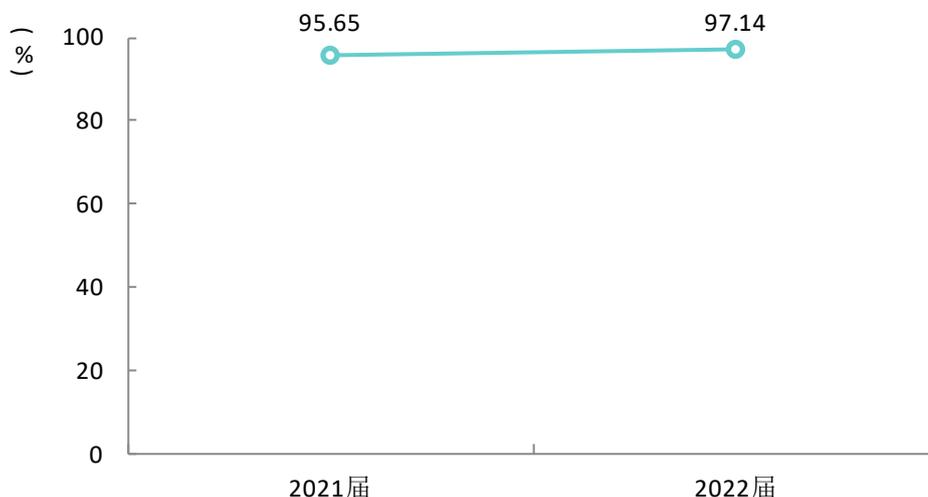


图 4-13 专业相关度变化趋势（博士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业满意度变化趋势

我校 2022 届本科毕业生的就业满意度为 81.77%，比 2021 届（79.25%）高 2.52 个百分点，本科毕业生的就业满意度近四年持续上升。

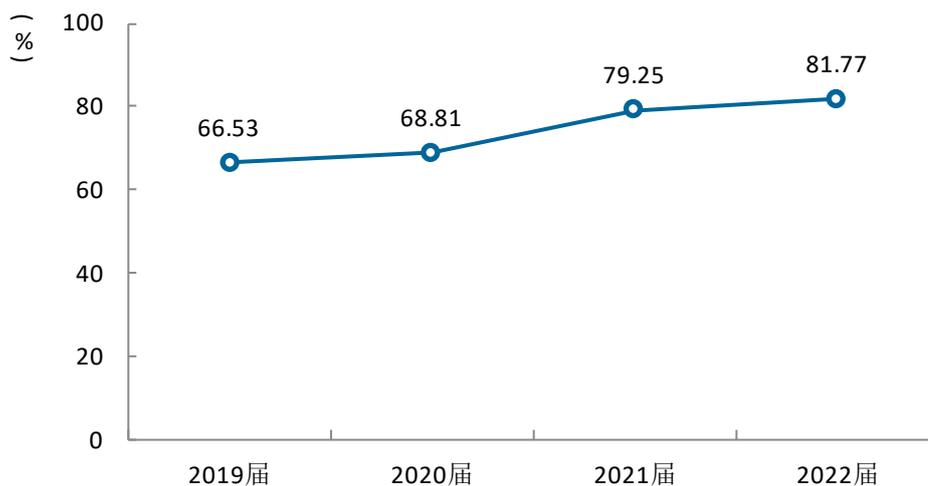


图 4-14 就业满意度变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生的就业满意度为 79.71%，比 2021 届（77.68%）高 2.03 个百分点，硕士毕业生的就业满意度呈上升趋势。

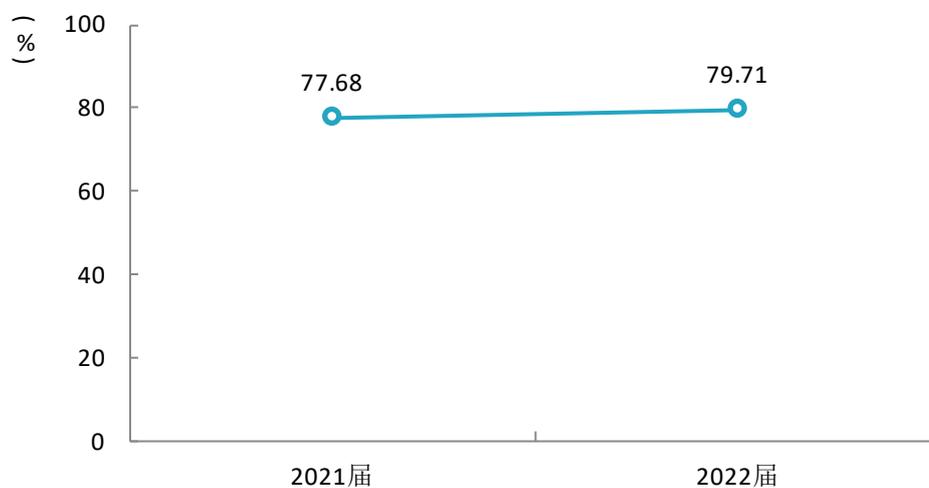


图 4-15 就业满意度变化趋势（硕士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届博士毕业生的就业满意度为 100%，比 2021 届（95.83%）高 4.17 个百分点，博士毕业生的就业满意度呈上升趋势。

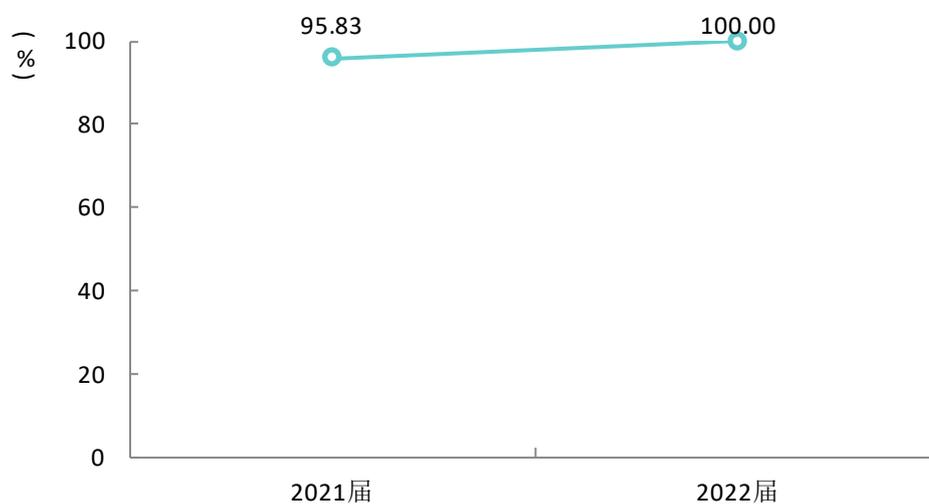


图 4-16 就业满意度变化趋势（博士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 职业期待吻合度变化趋势

我校 2022 届本科毕业生的职业期待吻合度为 57.70%，比 2021 届（54.34%）高 3.36 个百分点，本科毕业生的职业期待吻合度近四年持续上升。

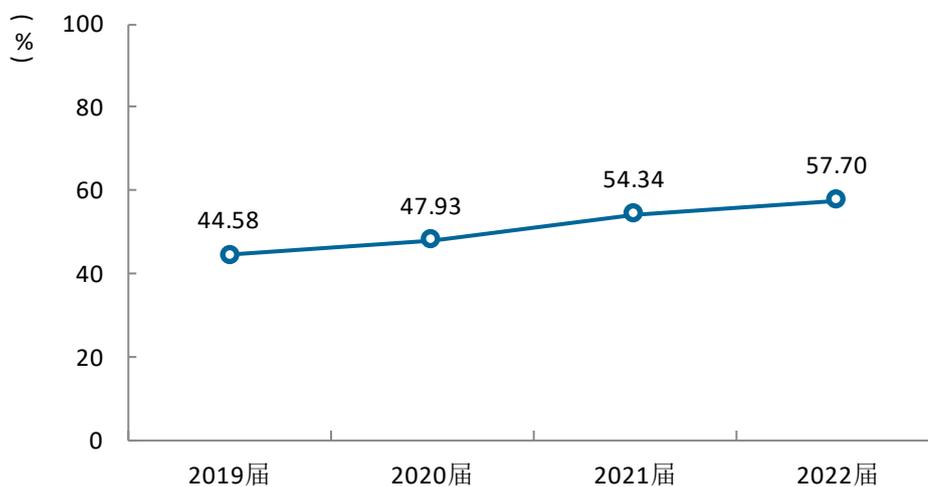


图 4-17 职业期待吻合度变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生的职业期待吻合度为 68.21%，比 2021 届（61.29%）高 6.92 个百分点，硕士毕业生的职业期待吻合度呈上升趋势。

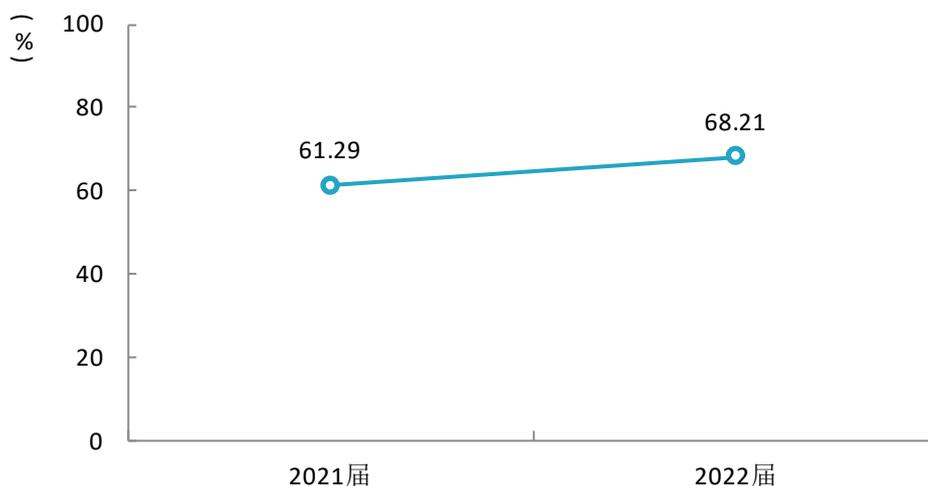


图 4-18 职业期待吻合度变化趋势（硕士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届博士毕业生的职业期待吻合度为 83.87%，比 2021 届（76.19%）高 7.68 个百分点，博士毕业生的职业期待吻合度呈上升趋势。

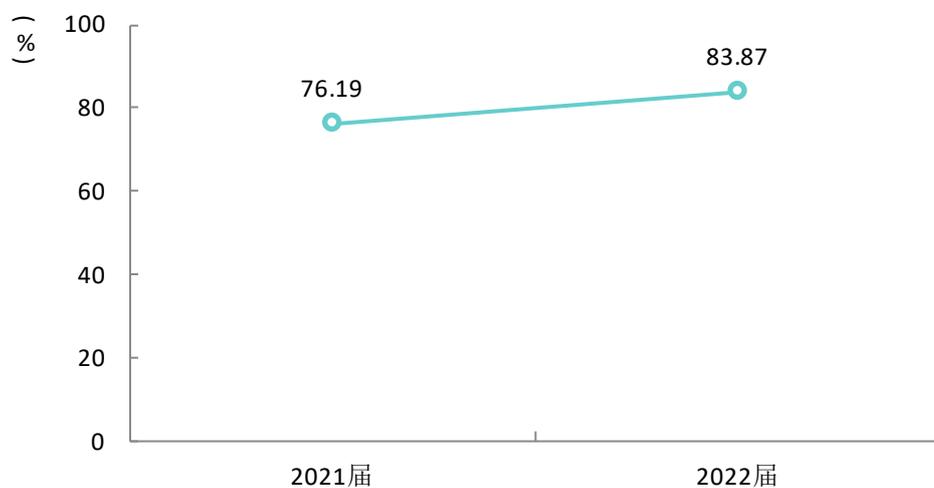


图 4-19 职业期待吻合度变化趋势（博士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 离职率变化趋势

我校 2022 届本科毕业生的离职率为 24.44%，比 2021 届（26.76%）低 2.32 个百分点，本科毕业生的离职率整体呈下降趋势，就业稳定性上升。

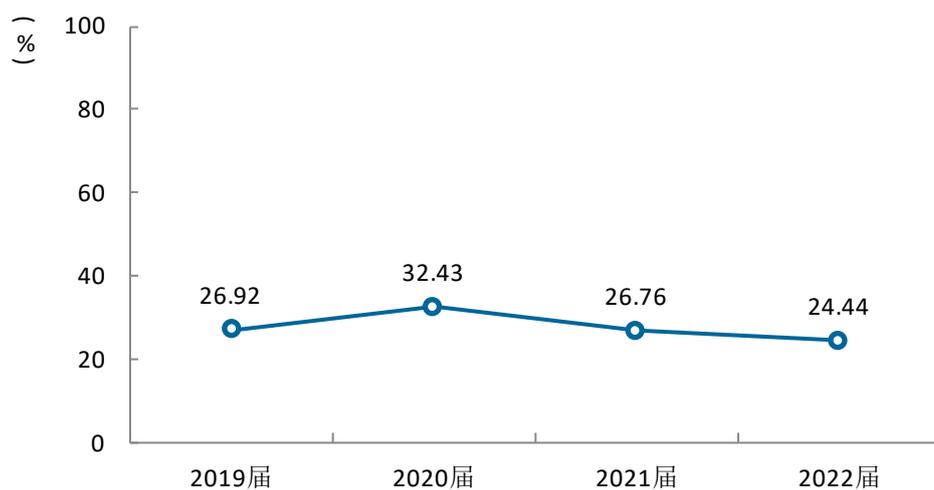


图 4-20 离职率变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届硕士毕业生的离职率为 6.75%，与 2021 届（6.67%）基本持平。

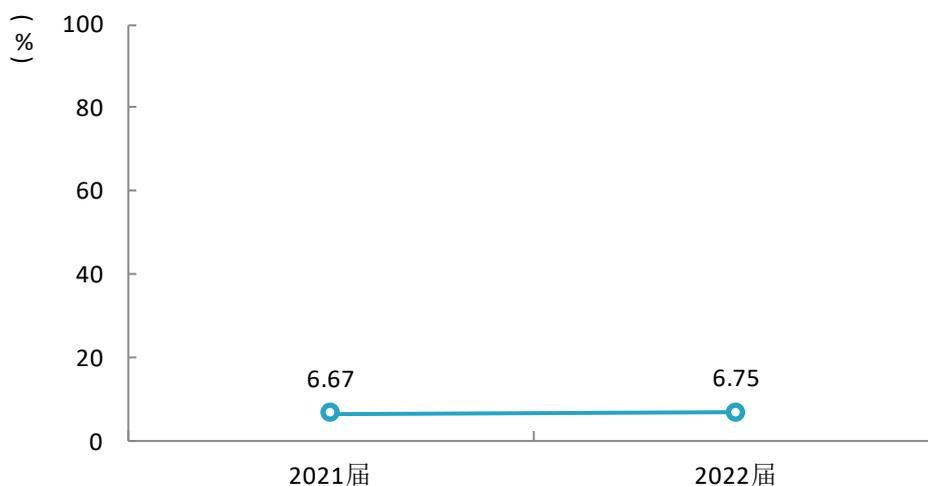


图 4-21 离职率变化趋势（硕士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届博士毕业生的离职率为 15.15%，比 2021 届（9.09%）高 6.06 个百分点，博士毕业生的离职率有所上升。

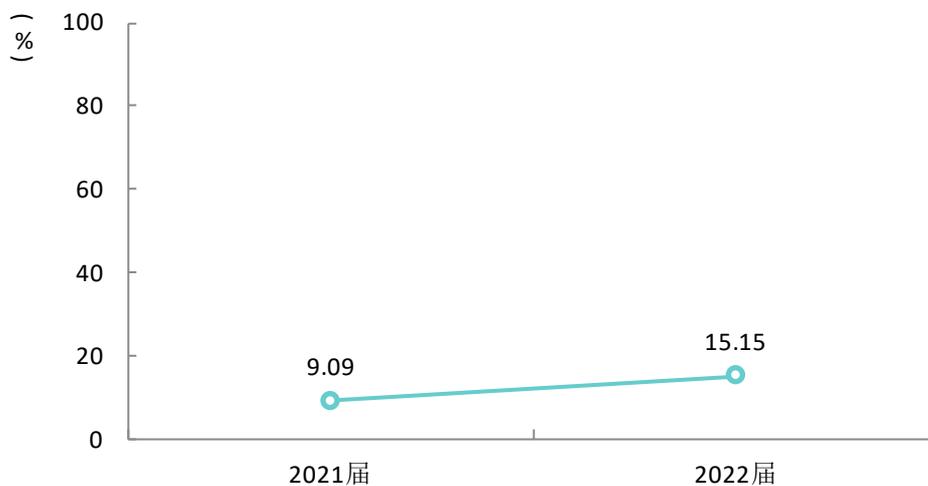


图 4-22 离职率变化趋势（博士）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

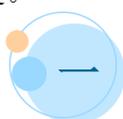


就业 对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 91.46%，本科、硕士、博士毕业生对母校的满意度分别为 91.73%、88.41%、100.00%。

2. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2022 届本科毕业生对母校满意度较高的学院是基础医学院（100.00%）、国际教育学院（100.00%）；我校 2022 届硕士毕业生对母校满意度较高的学院是第一临床学院（90.91%）、药学院（88.46%）。

表 5-1 各学院毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	91.73
	基础医学院	100.00
	国际教育学院	100.00
	外国语学院	97.73
	护理学院	95.74
	针灸骨伤学院	95.42
	信息工程学院	95.38
	检验学院	95.15
	人文学院	90.32
	管理学院	90.00
	药学院	89.25
	第一临床学院	85.44
	中医临床学院	83.52
硕士	本校硕士平均	88.41
	第一临床学院	90.91
	药学院	88.46
	针灸骨伤学院	87.18

学历	学院名称	比例
	中医临床学院	78.79

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生对母校满意度较高的专业是商务英语、医学实验技术、护理学（国际教育学院），均为 100.00%；我校 2022 届硕士毕业生对母校满意度较高的专业是中西医结合临床（90.91%）、中医骨伤科学（88.89%）。

表 5-2 各专业毕业生对母校的满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	91.73
	商务英语	100.00
	医学实验技术	100.00
	护理学（国际教育学院）	100.00
	医学检验技术	98.04
	中医学（针灸骨伤学院）	97.06
	医学信息工程	96.97
	中药制药	96.67
	英语	96.30
	针灸推拿学	96.10
	公共事业管理（管理学院）	96.00
	公共事业管理（人文学院）	95.65
	护理学（护理学院）	94.59
	物联网工程	94.12
	保险学	93.33
	信息管理与信息系统	93.33
	中药资源与开发	90.91
	卫生检验与检疫	90.91
	药学	90.00
	中医学（第一临床学院）	90.00
	康复治疗学	90.00
	食品质量与安全	88.89
	中药学	88.37
	应用心理学	84.62
	中西医临床医学	84.34
	市场营销	84.21
	中医学（中医临床学院）	83.52
	药物制剂	82.14

学历	专业名称	比例
硕士	本校硕士平均	88.41
	中西医结合临床	90.91
	中医骨伤科学	88.89
	中药学	87.50
	针灸推拿学	85.71
	中医内科学	72.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 90.05%，本科、硕士、博士毕业生对母校的教学满意度分别为 90.00%、88.75%、100.00%。

2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2022 届本科毕业生教学满意度较高的学院是信息工程学院（98.18%）、外国语学院（97.37%）、国际教育学院（96.55%）；硕士毕业生教学满意度较高的学院是第一临床学院（88.64%）、药学院（88.46%）。

表 5-3 各学院毕业生的教学满意度

单位：%

学历	学院名称	比例
本科	本校本科平均	90.00
	信息工程学院	98.18
	外国语学院	97.37
	国际教育学院	96.55
	护理学院	94.34
	检验学院	93.14
	针灸骨伤学院	92.81
	人文学院	91.04
	基础医学院	90.48
	药学院	90.40
	管理学院	90.36
	中医临床学院	83.18
	第一临床学院	79.65
硕士	本校硕士平均	88.75

学历	学院名称	比例
	第一临床学院	88.64
	药学院	88.46
	针灸骨伤学院	86.84
	中医临床学院	86.67

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生教学满意度较高的专业是公共事业管理（管理学院）、保险学、医学信息工程，均为 100.00%；我校 2022 届硕士毕业生教学满意度较高的专业是中医骨伤科学（88.89%）、中西医结合临床（88.64%）。

表 5-4 各专业毕业生的教学满意度

单位：%

学历	专业名称	比例
本科	本校本科平均	90.00
	公共事业管理（管理学院）	100.00
	保险学	100.00
	医学信息工程	100.00
	中医学（针灸骨伤学院）	97.62
	中药制药	96.67
	护理学（国际教育学院）	96.55
	医学检验技术	96.15
	英语	96.00
	公共事业管理（人文学院）	95.45
	针灸推拿学	95.00
	护理学（护理学院）	95.00
	食品质量与安全	94.74
	中药资源与开发	94.44
	物联网工程	93.75
	汉语国际教育	93.33
	药物制剂	92.86
	药学	91.11
	医学实验技术	90.48
	中药学	90.24
	应用心理学	86.67
	中医学（第一临床学院）	83.33
	卫生检验与检疫	83.33
	中医学（中医临床学院）	83.18
	市场营销	82.86

学历	专业名称	比例
	中西医临床医学	78.95
	康复治疗学	70.59
	制药工程	66.67
硕士	本校硕士平均	88.75
	中医骨伤科学	88.89
	中西医结合临床	88.64
	中药学	87.50
	针灸推拿学	85.00
	中医内科学	81.82

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教学设施满足度评价

我校 2022 届本科毕业生对“图书馆与图书资料”、“计算机、校园网等信息化设备”、“教室及教学设备”的满足度评价（87.31%、81.78%、80.23%）较高。

二 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

（一） 对招生工作的促进作用

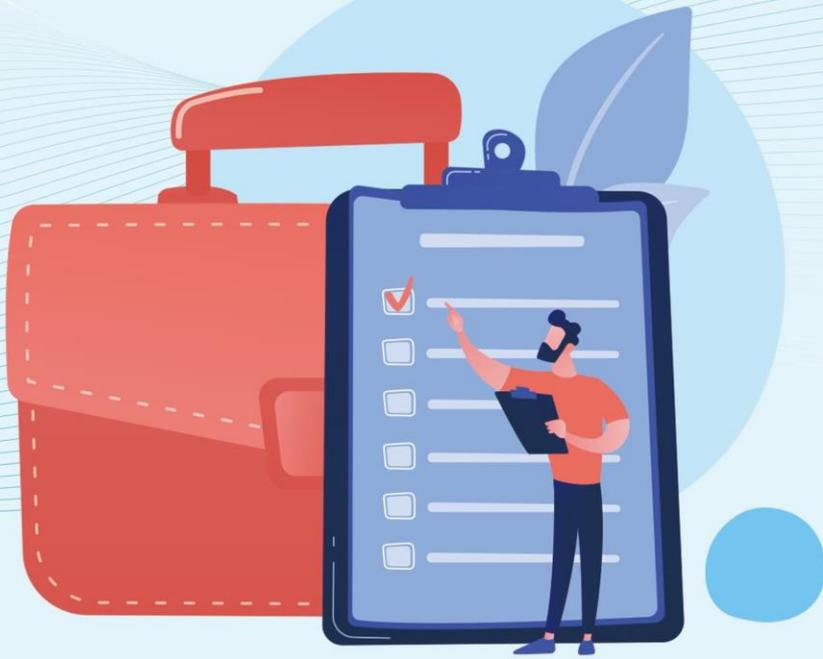
学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各学院专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

（二） 对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

（三） 对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题的各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为“辅导求职技能”和“发布招聘需求与薪资信息”等方面对求职的帮助较大，学校将持续了解学生反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



用人单位评价



第六章 用人单位评价



一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是“专业对口”（83.13%），其次是“能力和知识结构合格”（72.29%）。

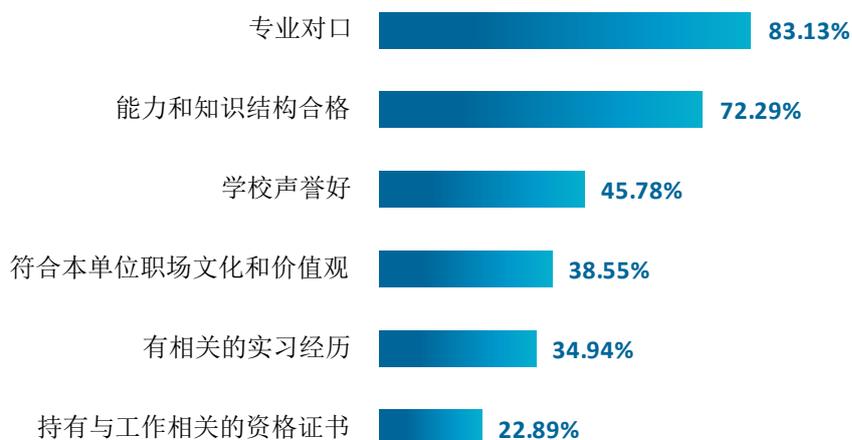


图 6-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要渠道是参加学校招聘会（68.67%），其后依次是通过学校发布招聘信息（46.99%）、通过专业招聘网站（39.76%）等。

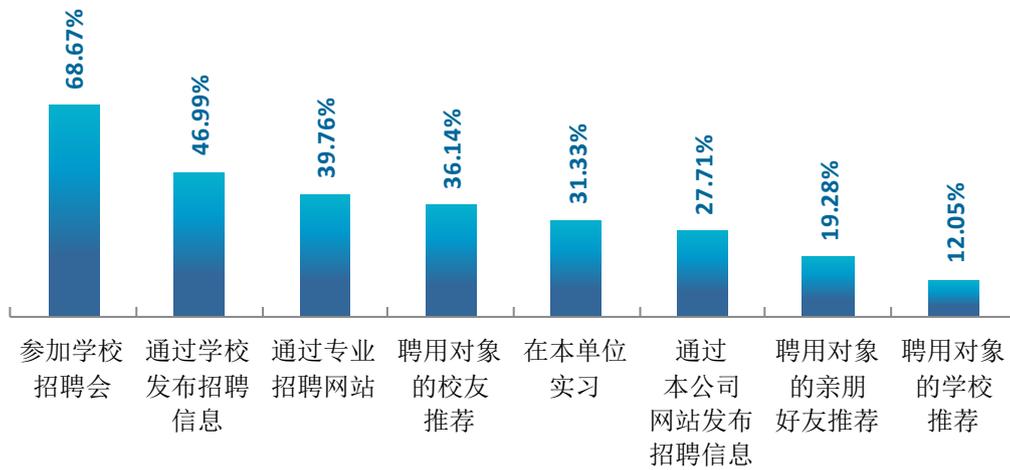


图 6-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 98.69%，其中很满意的比例为 35.53%。

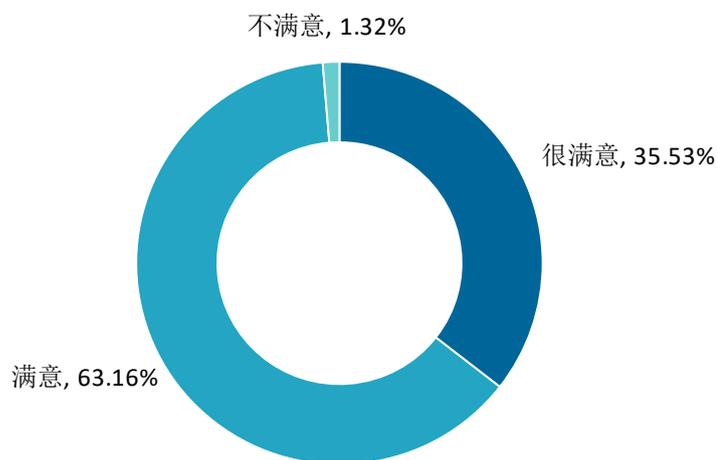


图 6-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位未来愿意继续招聘我校毕业生的意愿为 98.70%。



图 6-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“团队合作能力”（4.55分）的需求程度最高，且用人单位对“团队合作能力”的满意度（98.68%）也较高。

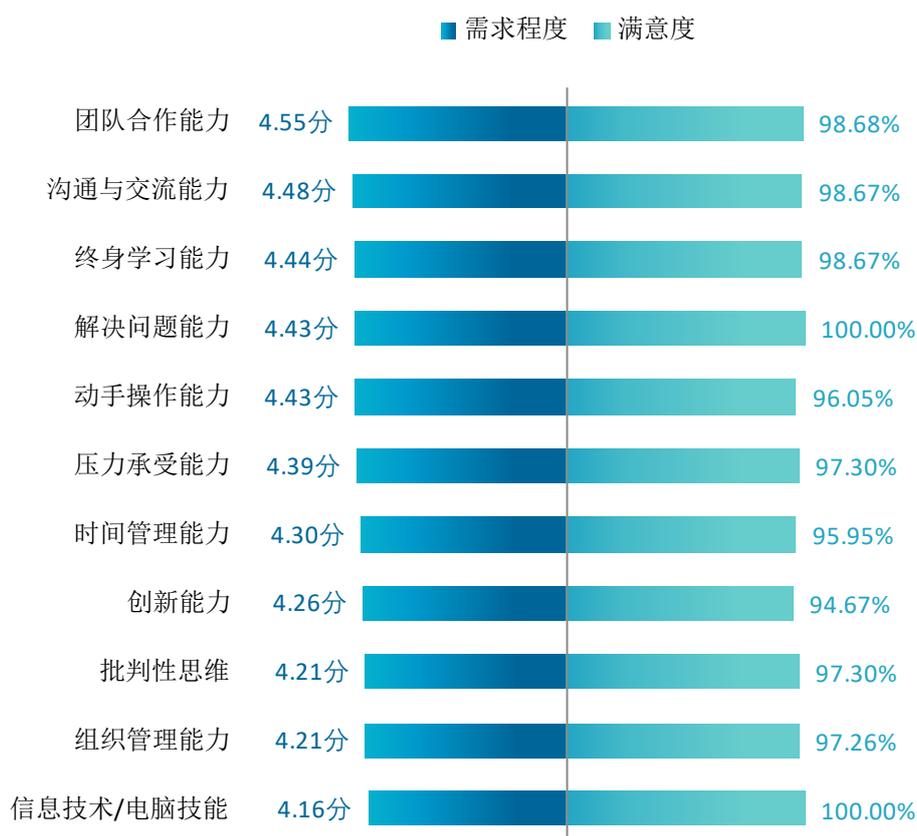


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“职业规范与职业道德”的需求程度（4.56分）最高，且对该素质的满意程度也较高，为98.68%。

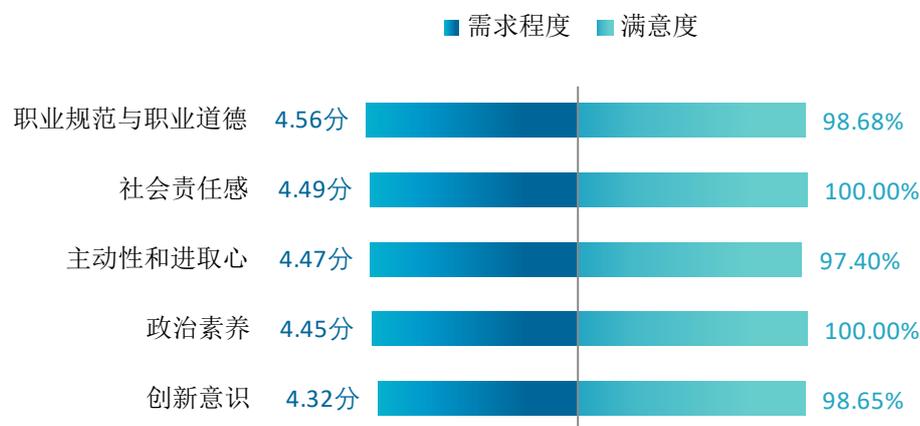


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“专业前沿知识”、“跨学科专业知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.51 分、4.31 分、4.13 分、4.05 分，满意度分别为 98.68%、97.33%、97.30%、98.67%。

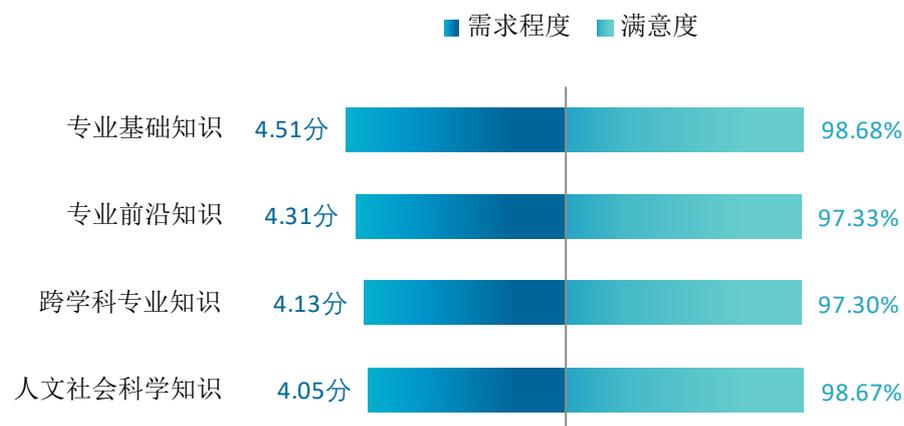


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 94.17%、97.05%。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（77.57%）、“提前在学校发布贵单位的用人信息”（77.57%）、“提前安排毕业生在贵单位实习”（71.03%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

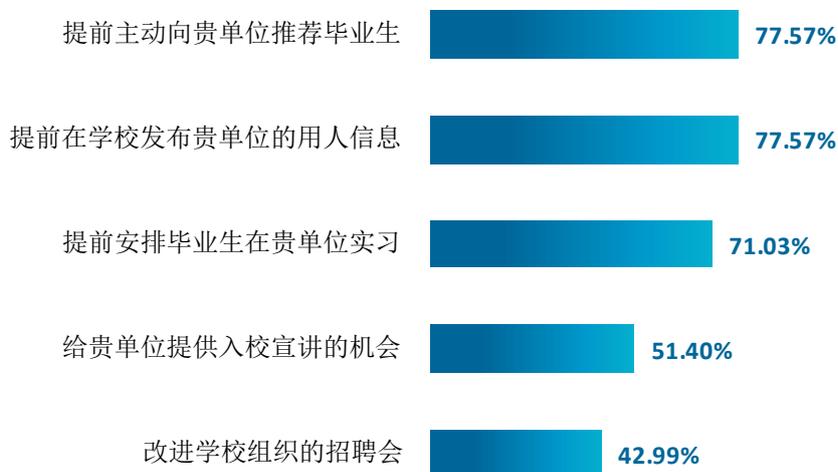


图 6-8 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与学生实习实践（79.44%）、学生需要具备的核心能力确定（62.62%）、学生需要掌握的核心知识确定（58.88%）、专业设置（54.21%）。

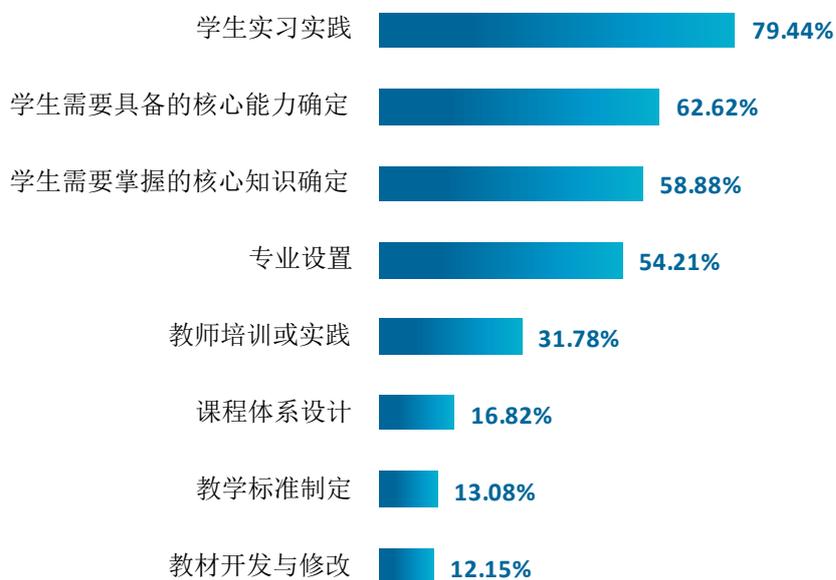


图 6-9 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-湖北中医药大学 2022 年用人单位评价数据。

湖北中医药大学

勤奋 求实 发掘 创新