

# 2023天津仁爱学院 就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT 2023  
Ren'AI University of Tianjin



二〇二三年 十一月

## 目录

学校概况 .....	1
第一章 2023 届毕业生基本情况 .....	4
1.1 总体规模 .....	4
1.2 性别结构分布 .....	4
1.3 生源结构分布 .....	4
1.4 学院分布 .....	5
1.5 民族结构分布 .....	6
第二章 2023 届毕业生就业情况 .....	7
2.1 签约单位分析 .....	7
2.1.1 签约单位性质分布 .....	7
2.1.2 签约单位行业分布 .....	8
2.1.3 签约职位类别 .....	8
2.1.4 就业省份分布 .....	9
2.2 留津就业情况 .....	10
2.2.1 留津就业生源分布 .....	10
2.2.2 留津就业地区分布 .....	11
2.2.3 留津就业行业分布 .....	12
2.3 服务国家重大战略发展需求 .....	12
2.3.1 服务京津冀经济圈 .....	13
2.3.2 服务“一带一路”经济带 .....	14
2.3.3 服务长江经济带 .....	14
2.3.4 服务黄河流域 .....	15
2.3.5 服务长江三角洲 .....	15
2.3.6 服务粤港澳大湾区 .....	16
第三章 2023 届毕业生就业状况调查与分析 .....	17
3.1 毕业生就业满意度 .....	17
3.2 毕业生就业准备调查 .....	17
3.2.1 毕业生职业生涯规划 .....	17
3.2.2 毕业生求职看中的因素 .....	18
3.3 毕业生求职渠道 .....	19
3.4 毕业生对所从事工作的满意度统计 .....	20
3.5 创业政策知晓度调查 .....	20

3.6 未就业毕业生分析 .....	21
3.7 母校总体满意度 .....	21
3.8 就业服务总体满意度 .....	22
3.8.1 就业服务满意度 .....	22
3.8.2 就业创业服务评价 .....	22
第四章 用人单位反馈及评价 .....	23
4.1 用人单位聘用评价 .....	23
4.1.1 用人单位对毕业生整体满意度 .....	23
4.1.2 毕业生岗位适应时间 .....	23
4.2 用人单位对毕业生各项能力的评价 .....	24
4.3 用人单位对我校就业服务评价 .....	25
4.3.1 毕业生对我校就业工作整体满意度 .....	25
4.3.2 各项就业服务工作满意度 .....	25
4.4 用人单位对专业对口的关注程度 .....	26
4.5 用人单位对在学经历的关注程度 .....	26
第五章 2023 届毕业生就业工作举措 .....	28
5.1 强化体制机制建设，实现全员就业育人 .....	28
5.2 调整优化专业结构，完善人才培养方案 .....	28
5.3 开展“访企拓岗”行动，开拓就业创业资源 .....	29
5.4 抓牢线上线下服务，深入开展就业招聘工作 .....	29
5.5 精准开展分类指导，畅通毕业生就业渠道 .....	30
第六章 就业工作展望 .....	31
6.1 强调就业工作精准化，力促就业服务提质增效 .....	31
6.2 扩大就业视野，多渠道拓宽就业路径 .....	31
6.3 完善就业育人体系建设，引导创业带动就业 .....	31

## 学校概况

天津仁爱学院前身天津大学仁爱学院是2006年经国家教育部批准，由天津大学和天津市仁爱集团合作举办的本科层次全日制普通高等学校。2021年2月，天津大学仁爱学院经教育部批准，转设更名为天津仁爱学院。天津仁爱学院充分依托和发挥天津大学资源优势，创新办学机制，实行开放式办学、多样化培养，办学水平和人才培养质量位居同类院校前列。2013年7月，我校作为全国首批第一所独立学院顺利通过教育部规范验收。2016年学校被授予全国民办高校创新创业教育示范学校师资队伍建设优秀奖。2020年学校被天津市学位委员会批准为2021-2023年天津市硕士学位授予单位立项建设高校。2022年1月，学校获批国家区块链创新应用特色领域“区块链+教育”试点单位。2022年3月，学校党委入选天津市党建工作“示范高校”创建培育单位。2022-2023年，学校位居校友会中国民办大学排名第7名和第5名。

天津仁爱学院地处天津市团泊新城，团泊湖自然风景区，占地面积1000余亩，校区交通便捷，各项生活配套及教学设施条件优越。学校建有现代化的图书馆、教学楼、实验楼与创新创业中心、学生宿舍、食堂、浴室、大学生活动中心、体育馆等教育教学设施，同时学校还建立了一整套有关教学、生活和安全管理等规章制度与措施，为莘莘学子创造了良好的成才环境。

天津仁爱学院以天津大学的优势学科为基础，学校专业建设坚持服务国家战略、经济社会发展需要，不断优化结构，依据现代高新科技发展和市场需求开设了机电类、电子信息类、计算机类、土木建筑类、经济管理类、化工制药类、艺术类、体育类等36个本科专业，形成了以工为主，经管、文法、艺术相互支撑，交叉融合，协同发展的学科专业布局。

学校全面实施人才强校战略，牢固树立人才是学校发展第一资源，紧紧围绕精准引才，师资培养，考核评价，收入分配等方面的制度体系建设，持续推进师资队伍建设工作。学校根据各学院不同学科发展情况制定“十四五”师资队伍发展规划，不断完善人才引进政策，设置考核评价体系，构建重贡献的收入分配体系，充分激发各类人才创新活力，不断增强教师内生动力。截至目前学校教职工总数已超过1000人，包含专任教师880人，辅导员89人，其中博士311人，正高级职称100人，副高级职称329人。专任教师数量，学历、职称、年龄结构科学合理。

天津仁爱学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实“立德树人”的根本任务，秉承天津大学“严谨治学，严格教学要求”的“双严”办学方针，树立“育人为本，德育为先，能力为重，全面发展”的办学理念，践行“实事求是，果毅力行”的校训，坚持“以学生发展为中心”的办学原则，遵循人才培养规律，不断优化培养方案，创新人才培养模式，强化能力培养。学校鼓励优秀学生奋发向上，学校每年选拔50名学业优异生，赴天津大学学习一年，充分享受天津大学优质教育资源。

学校建立了一批高起点、高标准、设备精良、技术先进、管理规范、贴近工程、贴近企业、贴近社会实际需求的实验室和实训实习基地，同时还建立了一批创新实验室和探究实验室，在培养“高素质、强能力、勇于实践、敢于创新”的复合型、应用型人才方面发挥了重要作用。现有各类实验室210个，建筑面积63000m<sup>2</sup>，仪器设备总值11000余万元。

学校积极与企业开展产学研合作办学，已和中软国际集团、天津友发钢管集团、天津捷强动力装备公司等100余家知名企业建立了合作关系，共建实践教学基地，深度合作，协同育人。近年来，学校与中软国际共同创办华为云学院鲲鹏中心，与科大讯飞创办科大讯飞人工智能产业学院，与天津东软睿道教育信息技术有限公司创办东软创新精英实验班，培养国家信息技术应用创新产业急需的高素质专门人才。学校还探索和实践“教、学、做”一体化的教学模式，使教学更加符合学生认知规律，有助于学生构建科学合理的智能结构。

学校加强创新创业教育，鼓励在校大学生参加“大学生创新创业训练计划项目”，为学生就业和创业奠定扎实的基础。学校为鼓励优秀学生脱颖而出，支持学生参加学科、专业、文体等各类竞赛，提升学生综合素质和创新能力，近五年来我校学生们已先后获得国际、国家和省部级各类竞赛优胜奖1100余项。毕业生考研率连续多年为8%以上。学校2021-2022连续2年毕业生去向落实率在天津市本科高校中名列前茅，毕业生就业质量被天津市教委考核评价为优秀，认定为就业工作先进单位。毕业生受到用人单位的广泛好评，企业对毕业生整体评价满意度在97%以上。

学校坚持走国际合作、开放办学道路，积极开拓国际合作渠道。目前已与英国斯旺西大学、美国北阿拉巴马州立大学等20多所大学进行了广泛的交流与合作。

天津仁爱学院以培养学生创新精神和实践能力为核心，不断提高专业建设水平和教学质量，构建现代大学办学体制和运行机制，努力建设成为特色鲜明、学科结构合理、应用型人才培养质量高的国内一流现代应用型大学。

## 第一章 2023届毕业生基本情况

### 1.1 总体规模

天津仁爱学院2023届全日制本科毕业生3752人，以工学、管理学、艺术学为重点建设学科门类，同时还涵盖了经济学、法学、文学等多个学科门类，分布在10个学院，27个专业。

### 1.2 性别结构分布

2023届毕业生中，男生2093人，占比55.79%，女生1659人，占比44.22%，本科毕业生男女比1:0.79。

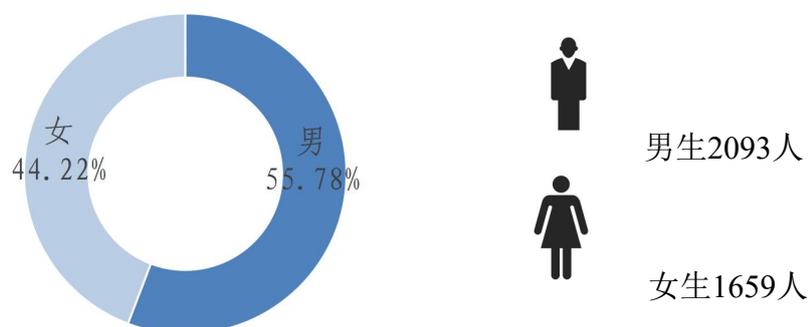


图1-1 2023届毕业生性别结构

### 1.3 生源结构分布

2023届毕业生生源覆盖30个省级单位，天津生源636人，占比16.95%，非天津生源3116人，占比83.05%。在非津生源中，排名前十的省份依次为河南省、河北省、山西省、四川省、广西壮族自治区、江西省、贵州省、甘肃省、江苏省、浙江省。

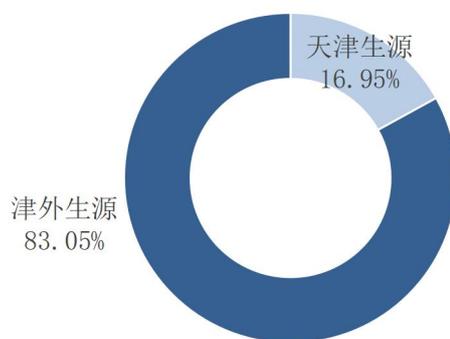


图1-2 2023届毕业生生源结构分布 (a)

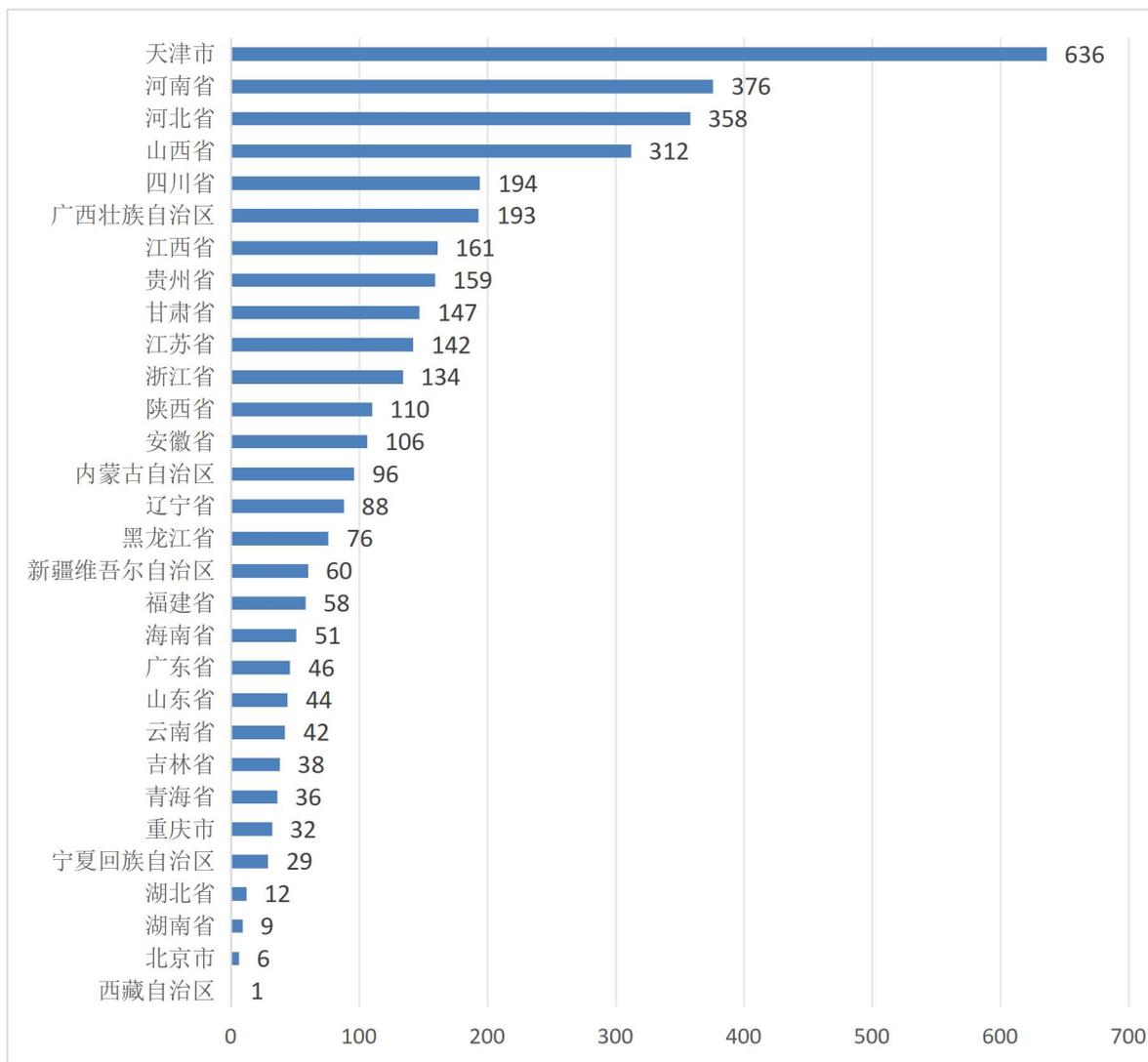


图1-2 2023届毕业生生源结构分布 (b)

#### 1.4 学院分布

2023届毕业生在各学院及专业的分布情况如表1-1所示。

表1-1 2023届毕业生所在学院及专业分布

序号	学院	专业	人数	总计
1	机械工程学院	机械设计制造及其自动化	272	409
		产品设计	137	
		电气工程及其自动化	129	
2	信息与智能工程学院	电子信息工程	109	635
		通信工程	129	
		自动化	137	
		物联网工程	131	
3	智算工程学院	计算机科学与技术	182	362
		软件工程	180	

4	建筑学院	建筑学	86	179
		环境设计	93	
		金融工程	108	
		信息管理与信息系统	111	
5	经济与管理学院	工程管理	123	602
		财务管理	182	
		物流工程	78	
6	外国语学院	英语	176	252
		商务英语	76	
		土木工程	211	
7	建筑工程学院	给排水科学与工程	110	498
		水利水电工程	97	
		港口航道与海岸工程	42	
		船舶与海洋工程	38	
8	能源与化工学院	过程装备与控制工程	91	443
		化学工程与工艺	352	
9	艺术学院	动画	179	179
10	法学院	法学	193	193

### 1.5 民族结构分布

2023届毕业生来自于24个民族，汉族人数最多，共有3496人，占比93.18%；少数民族256人，占比6.82%。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：满族54人，占比1.44%；壮族46人，占比1.23%；回族39人，占比1.04%。

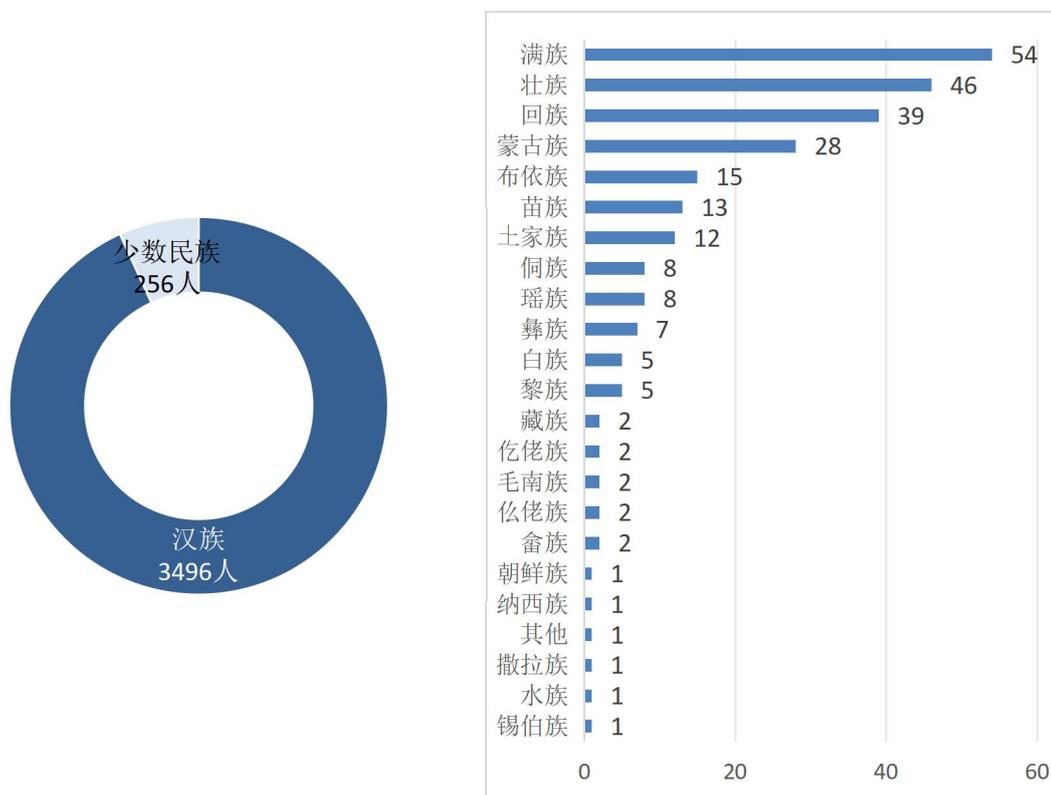


图1-3 2023届毕业生民族结构

## 第二章 2023届毕业生就业情况

截至2023年8月31日，我校2023届毕业生初次毕业去向落实率<sup>1</sup>为92.08%。其中，2023届毕业生（境）内升学220人、国（境）外升学60人，共计280人，占2023届普通本科人数的8.11%；少数民族学生256人，落实就业去向238人，毕业去向落实率为92.97%，其中藏族、布衣族、土家族等12个少数民族毕业生去向落实率达100%；各类困难学生143名，就业人数134人，毕业去向落实率为93.71%，9名未落实去向的困难生中，有6名拟升学，3名拟参加公招考试。

### 2.1 签约单位分析<sup>2</sup>

#### 2.1.1 签约单位性质分布

截至2023年8月31日，我校2023届毕业生签约单位性质主要是民营企业，占比84.60%；其他类型依次为国有企业，占比7.49%；其他事业单位，占比2.77%；党政机关，占比2.56%；部队，1.49%；三资企业，1.10%。

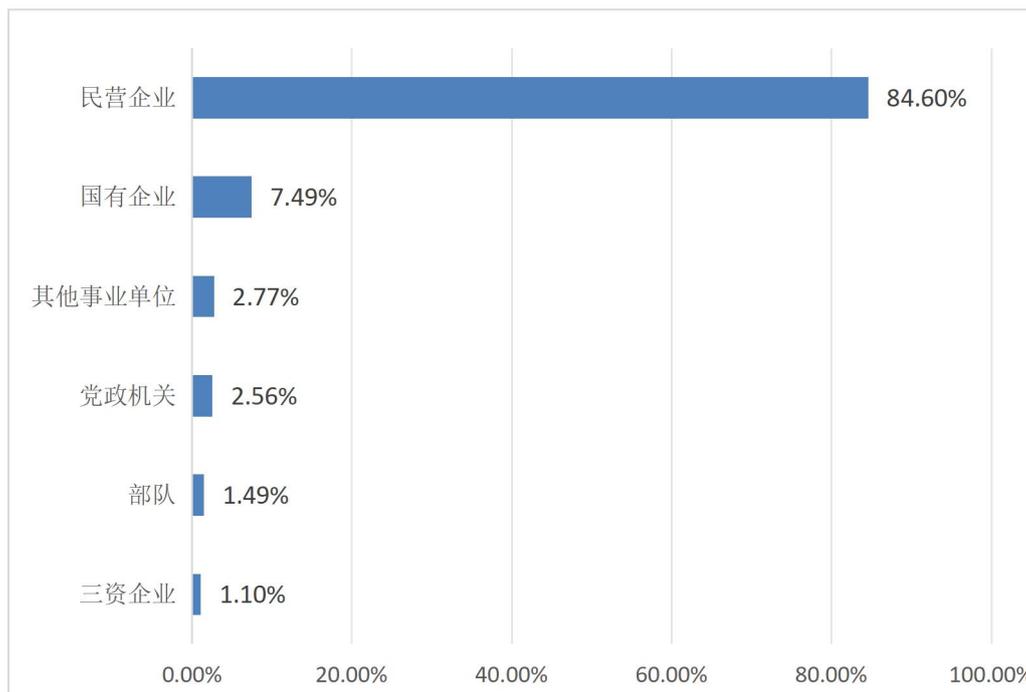


图2-1 2023届毕业生签约单位性质分布

<sup>1</sup>毕业去向落实率=（签约形式就业+灵活就业+自主创业+国（境）内升学+出国（境）升学）/毕业生总数\*100%

<sup>2</sup>签约单位分析只分析已经落实就业单位的毕业生，不含国（境）内升学、出国（境）深造、自由职业、自主创业、待就业。

### 2.1.2 签约单位行业分布

2023届毕业生签约单位行业分布较为广泛，按照国家统计局国民经济行业分类标准，就业行业分布占首位的为建筑业，占比15.40%；第二位是制造业，占比5.15%；第三位是信息传输、软件和信息技术服务业，占比13.59%；第四位是批发和零售业，占比10.15%；第五位是租赁和商务服务业，占比6.96%。

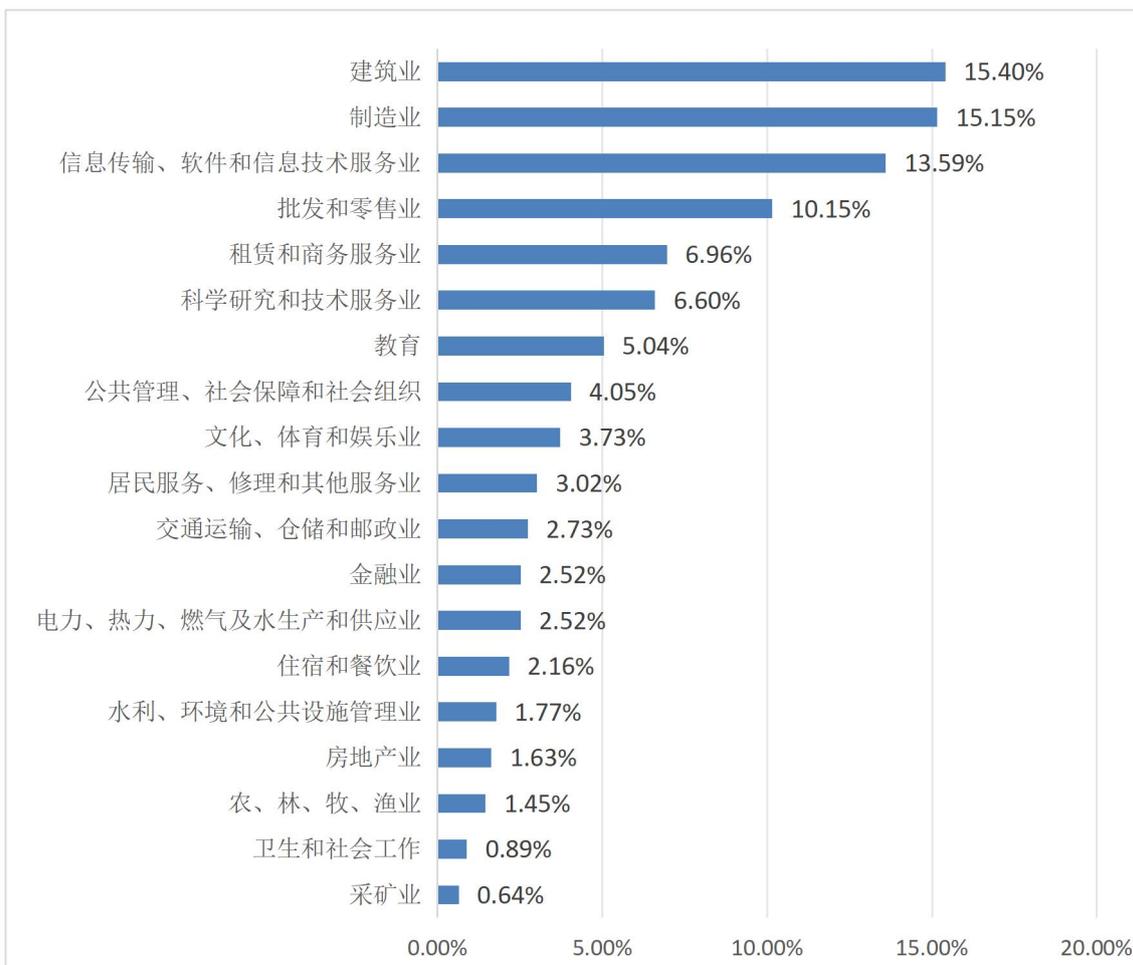


图2-2 2023届毕业生签约单位行业分布

### 2.1.3 签约职位类别

2023届毕业生就业职位类别主要为“工程技术人员”占比31.23%、“其他专业技术人员”占比20.09%、“其他人员”占比16.93%、“办事人员和有关人员”占比15.15%。

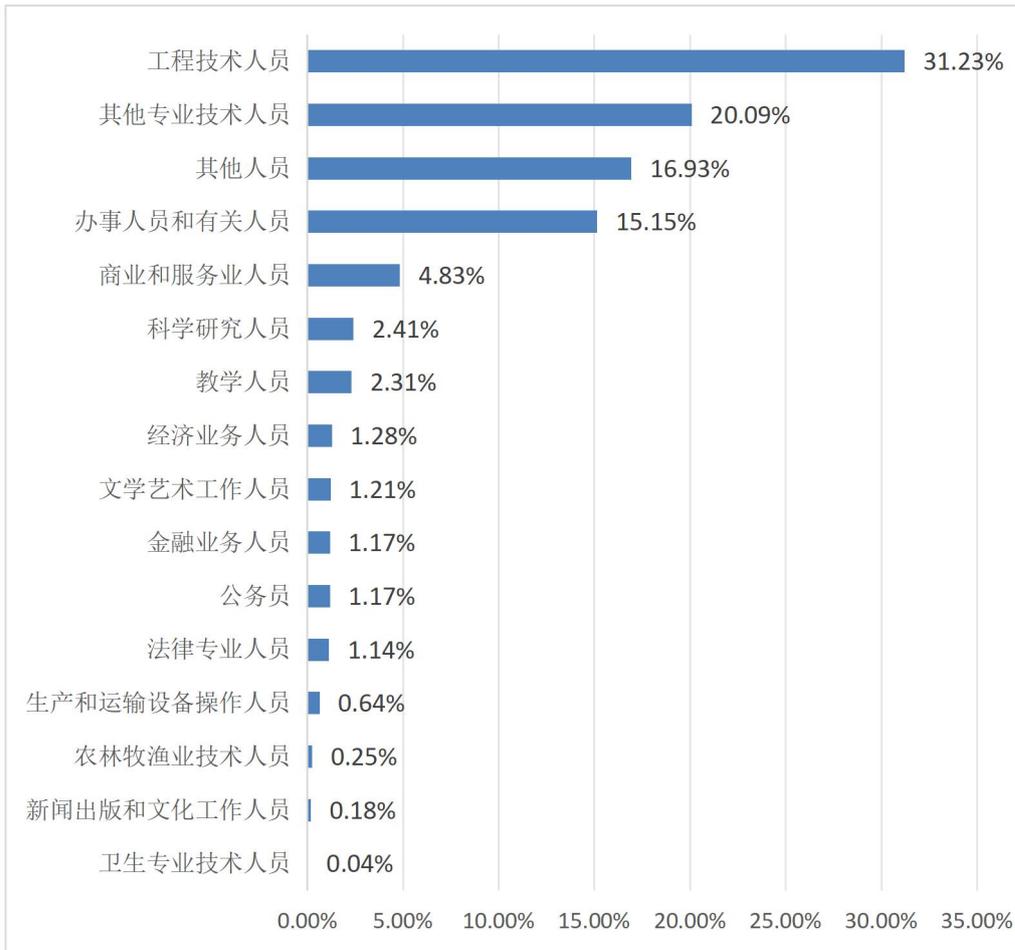


图2-3 2023届毕业生就业职位类别分布

#### 2.1.4 就业省份分布

2023届毕业生中，留津就业人数最多，占比29.21%，其他地区位列前三的分别为“河北省”占比6.85%、“北京市”占比6.46%、“河南省”占比5.36%。

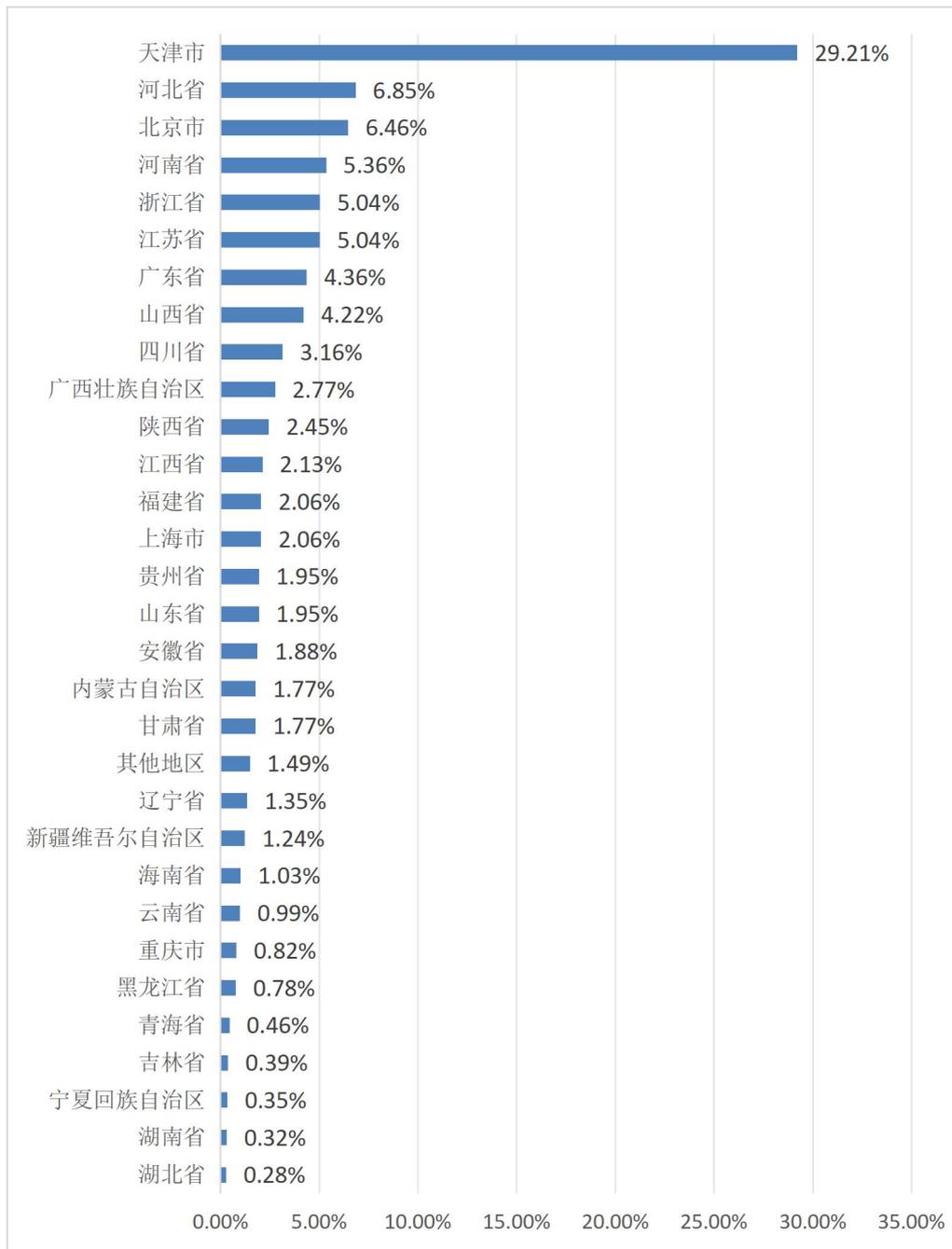


图2-4 2023届毕业生就业省份分布

## 2.2 留津就业情况

### 2.2.1 留津就业生源分布

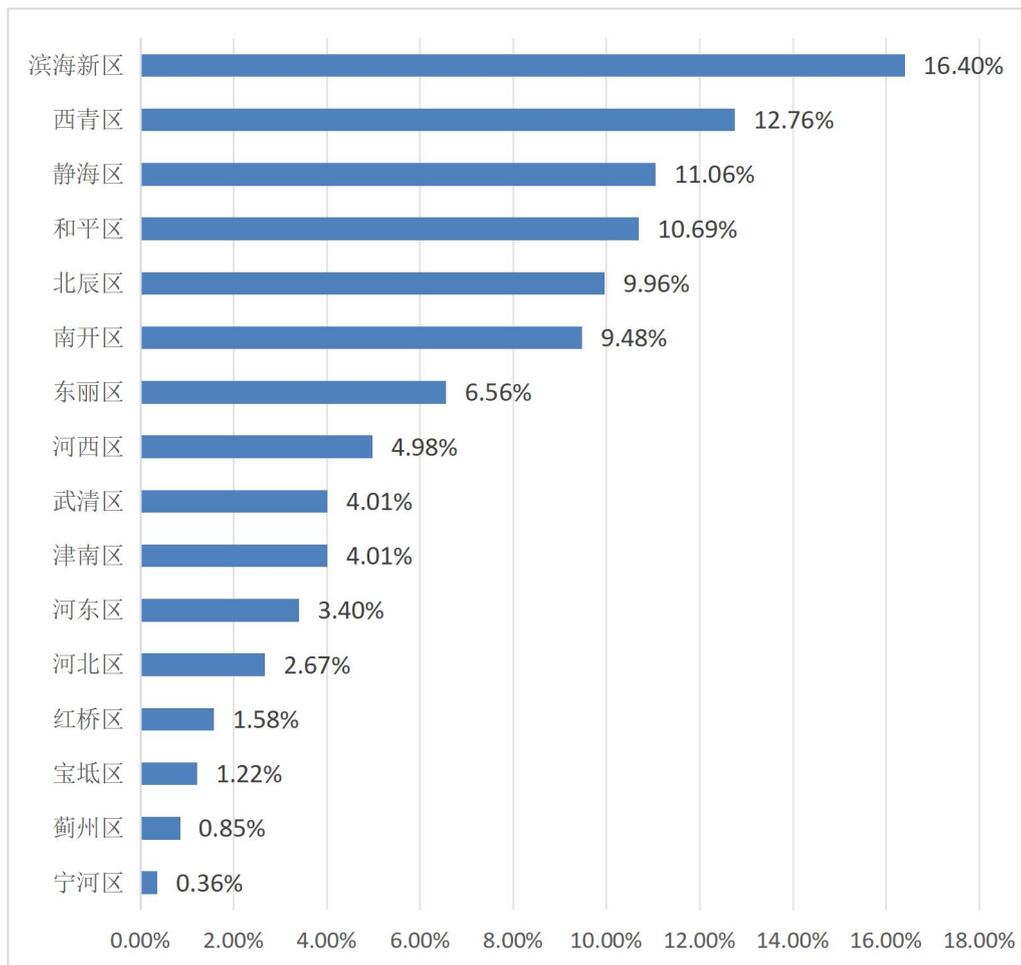
2023届毕业生留津就业总计871人，其中自由职业形式40人，自主创业形式留津8人。留津生源中天津生源比例最高，占留津就业总人数的38.27%，其次是陕西生源、河北生源和河南生源，分别占比9.23%、8.87%、7.78%。

**表2-1 各省（市）生源留津就业比例（部分）**

生源所在省（市）	留津就业比例
天津市	38.27%
山西省	9.23%
河北省	8.87%
河南省	7.78%
甘肃省	4.13%
四川省	3.77%
广西壮族自治区	3.52%
内蒙古自治区	2.55%
黑龙江省	2.31%
其他省份	19.56%
<b>总计</b>	<b>100%</b>

### 2.2.2 留津就业地区分布

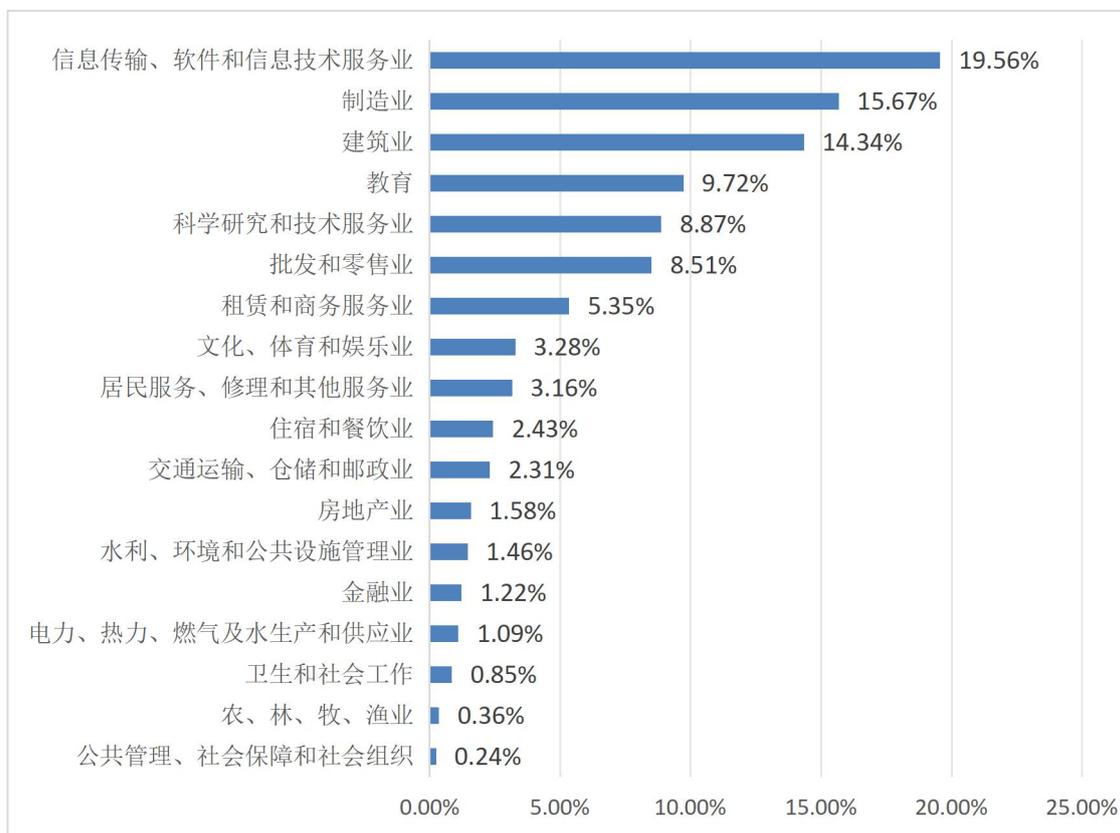
2023届毕业生留津就业地区主要为“滨海新区”，占天津市就业人数的16.40%，“西青区”占比12.76%、“静海区”占比11.06%。



**图2-5 2023届毕业生留津就业地区分布**

### 2.2.3 留津就业行业分布

2023届毕业生留津就业行业主要为“信息传输、软件和信息技术服务业”占比19.56%、“制造业”占比15.67%、“建筑业”占比14.34%。


**图2-6 2023届毕业生留津就业行业分布**

## 2.3 服务国家重大战略发展需求

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务“六大区域”战略<sup>3</sup>，参加国家就业项目。其中服务“京津冀经

<sup>3</sup> 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自2016年9月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”：出自2015年3月28日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。

C. 长江三角洲：根据国务院2019年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共41个城市。

D. 京津冀经济圈：出自2015年4月30日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自2019年2月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、

经济圈”占比42.51%，服务“‘一带一路’经济带”占比29.70%，服务“长江经济带”占比29.70%，服务“黄河流域”占比21.50%，服务“长江三角洲”占比14.02%，服务“粤港澳大湾区”占比4.33%。

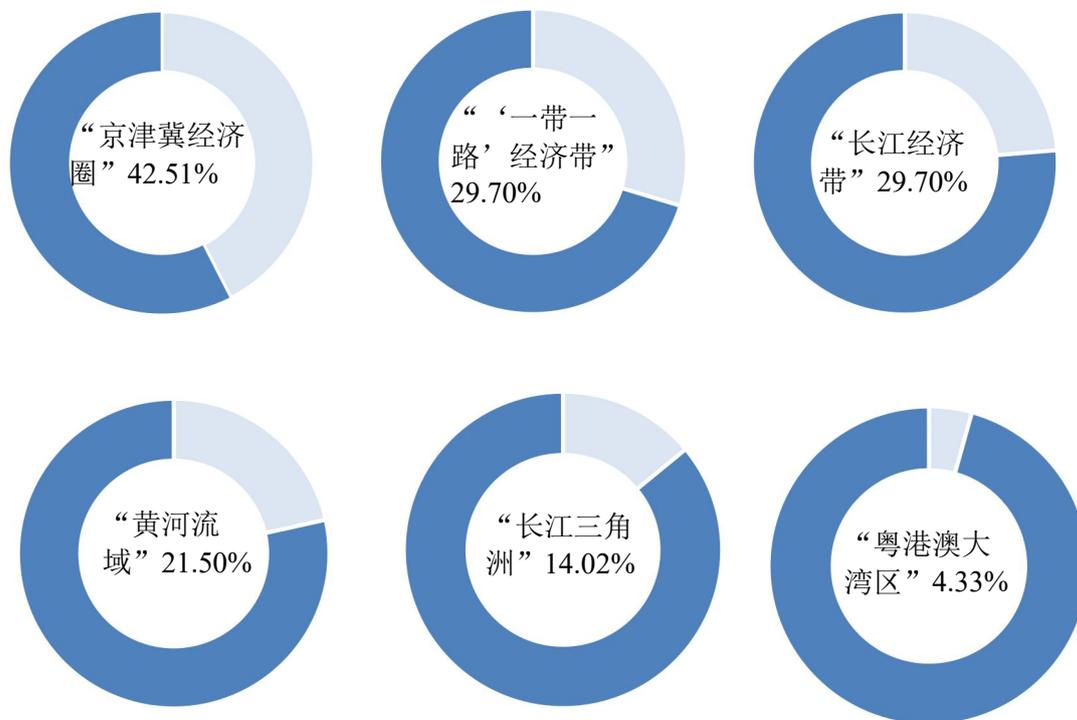
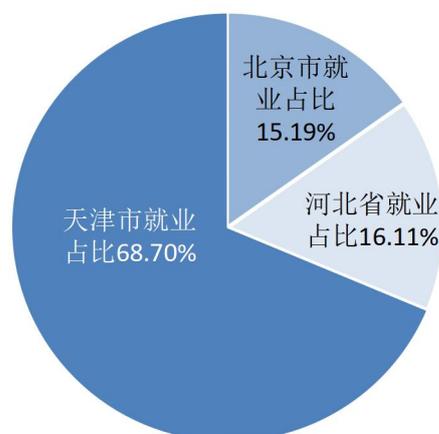


图2-7 国家重点战略地区就业情况

### 2.3.1 服务京津冀经济圈

2023届毕业生服务京津冀经济圈的地区就业情况为，于天津市就业人数占比68.70%、于河北省就业人数占比16.11%、于北京市就业人数占比15.19%。



中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自2021年10月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东9省区相关县级行政区。

图2-8 服务京津冀经济圈情况

### 2.3.2 服务“一带一路”经济带

2023届毕业生服务“一带一路”经济带排名前三的地区为，服务浙江省占比16.97%、服务广东省占比14.70%、服务广西壮族自治区占比9.32%。

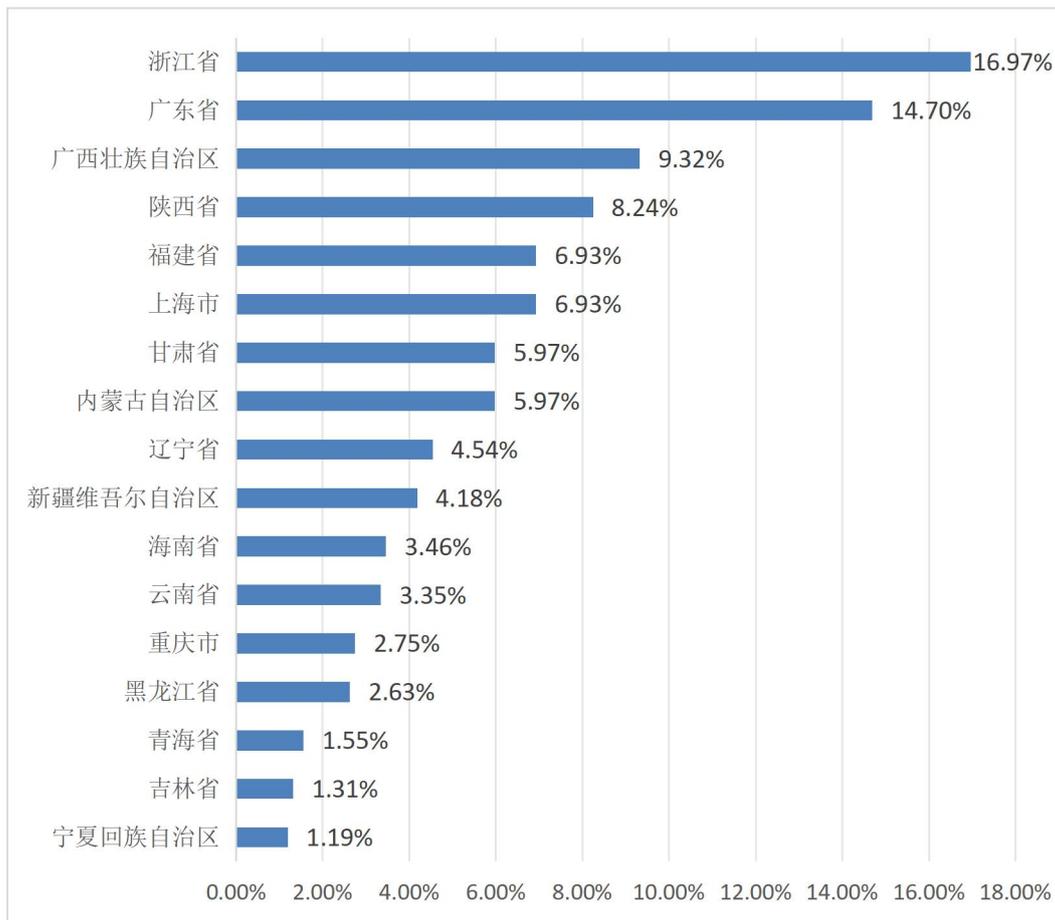


图2-9 2023届毕业生服务“一带一路”经济带分布情况

### 2.3.3 服务长江经济带

2023届毕业生服务长江经济带排名前三的地区为，服务江苏省占比21.29%、服务浙江省占比21.29%、服务四川省占比13.34%。

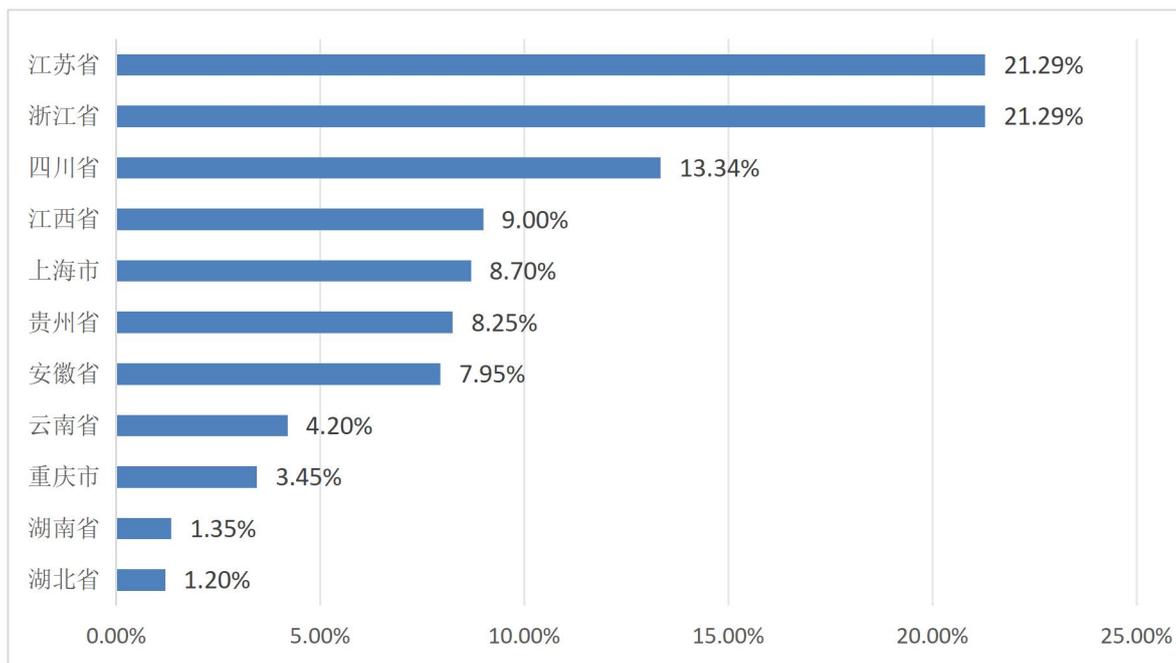


图12-10 2023届毕业生服务长江经济带分布情况

### 2.3.4 服务黄河流域

2023届毕业生服务黄河流域排名前三的地区为，服务河南省占比24.92%、服务山西省占比19.64%、服务四川省占比14.69%。

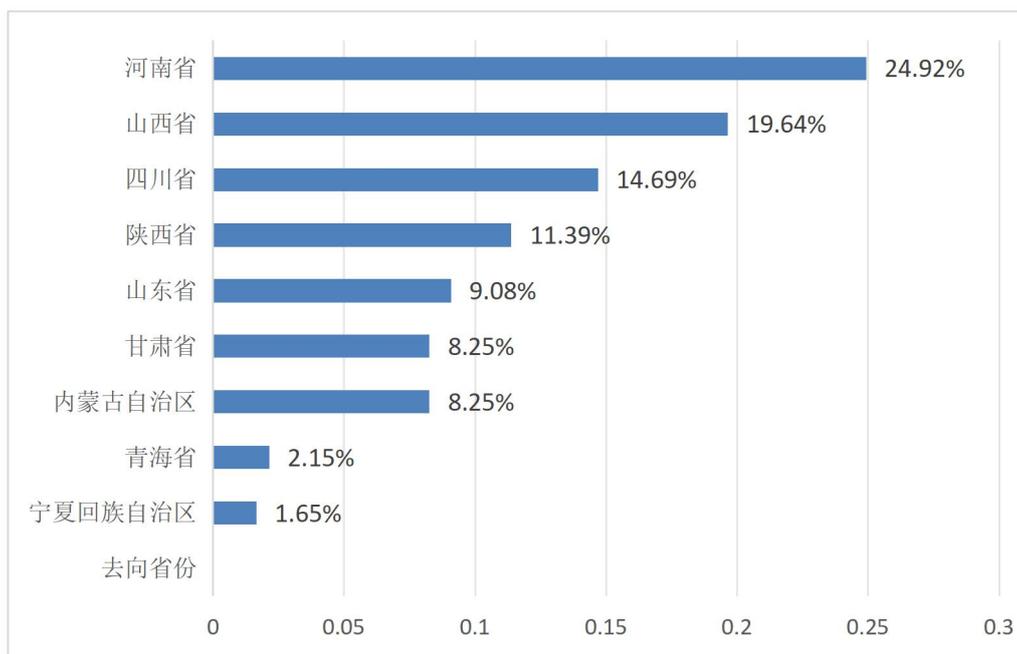


图2-11 2023届毕业生服务黄河流域分布情况

### 2.3.5 服务长江三角洲

2023届毕业生服务长江三角洲情况为，服务江苏省占比35.95%、服务浙江省占比35.95%、服务上海市占比14.68%、服务安徽省占比13.42%。

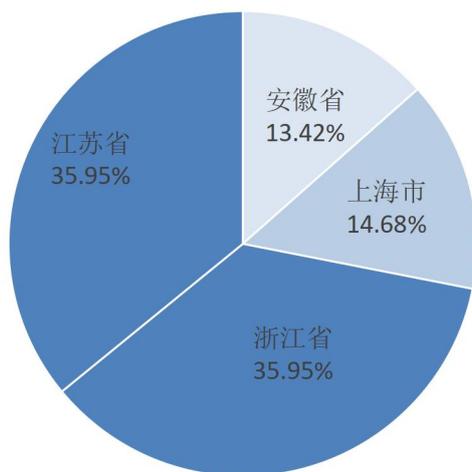


图2-12 2023届毕业生服务长江三角洲分布情况

### 2.3.6 服务粤港澳大湾区

2023届毕业生服务粤港澳大湾区排名前三的为，服务深圳市占比41.80%、服务广州市占比23.77%、服务东莞市占比13.93%。

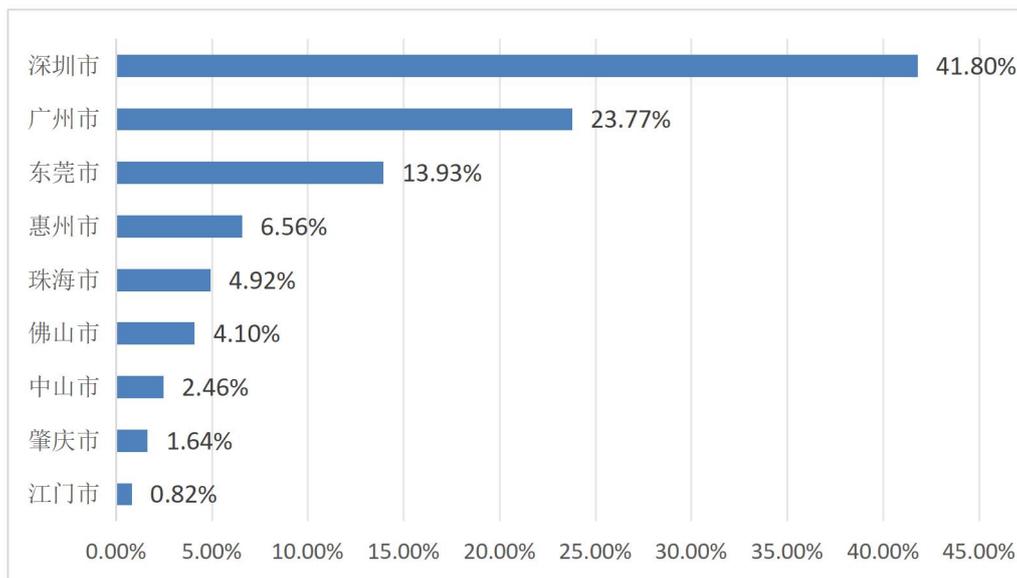


图2-13 2023届毕业生服务粤港澳大湾区分布情况

### 第三章 2023届毕业生就业状况调查与分析

为了进一步提升毕业生就业质量，为用人单位输送高素质、强能力的应用型人才，切实做好毕业生就业后续相关工作，分析就业工作的特点和成效，找出问题和差距，为今后的就业工作指明方向。我们对2023届部分毕业生目前的就业状况进行跟踪调查<sup>4</sup>，此次调查共回收有效问卷2821份，占毕业生总数的75.19%。在此基础上对毕业生就业的基本状况进行分析，以期对今后的毕业生就业创业指导提供数据参考。

#### 3.1 毕业生就业满意度

2023届毕业生就业整体满意度为95.26%。

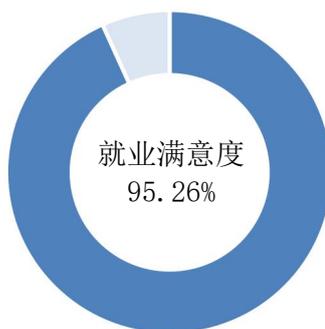


图3-1 2023届毕业生就业满意度

#### 3.2 毕业生就业准备调查

##### 3.2.1 毕业生职业生涯规划

2023届毕业生中93.20%的学生在校期间就具有职业生涯规划意识，其中89.32%的学生关注自身职业发展并对职业生涯进行了合理规划，生涯规划开始时间集中在大一年级，占比58.18%。

<sup>4</sup> 本部分数据来源于《天津仁爱学院2023届毕业生就业情况调查问卷》。

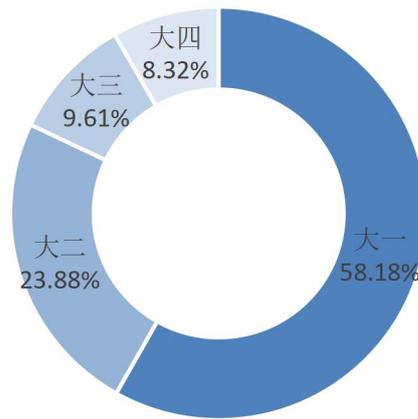


图3-2 2023届毕业生职业生涯规划开始时间

### 3.2.2 毕业生求职看中的因素

2023届毕业生在求职过程中，毕业生对各种因素的重要程度评分最高的是薪酬福利待遇（4.62分，满分5分），个人发展空间（4.56分，满分5分）、工作稳定性（4.52分，满分5分）、专业对口（4.46分，满分5分）、行业/公司发展潜力（4.42分，满分5分）、工作地点（4.42分，满分5分）、工作符合个人兴趣爱好（4.36分，满分5分）、企业文化符合自身要求（4.26分，满分5分）、单位社会声望（4.21分，满分5分）、政策吸引（3.89分，满分5分）、家长/朋友/同学觉得好（3.96分，满分5分）。

由此可见，毕业生较为看重薪酬待遇、个人发展空间、工作稳定性等。通过就业情况调查问卷及就业信息网数据统计分析，我校2023届毕业生平均薪资处于较高水平，约人均年薪15万元。

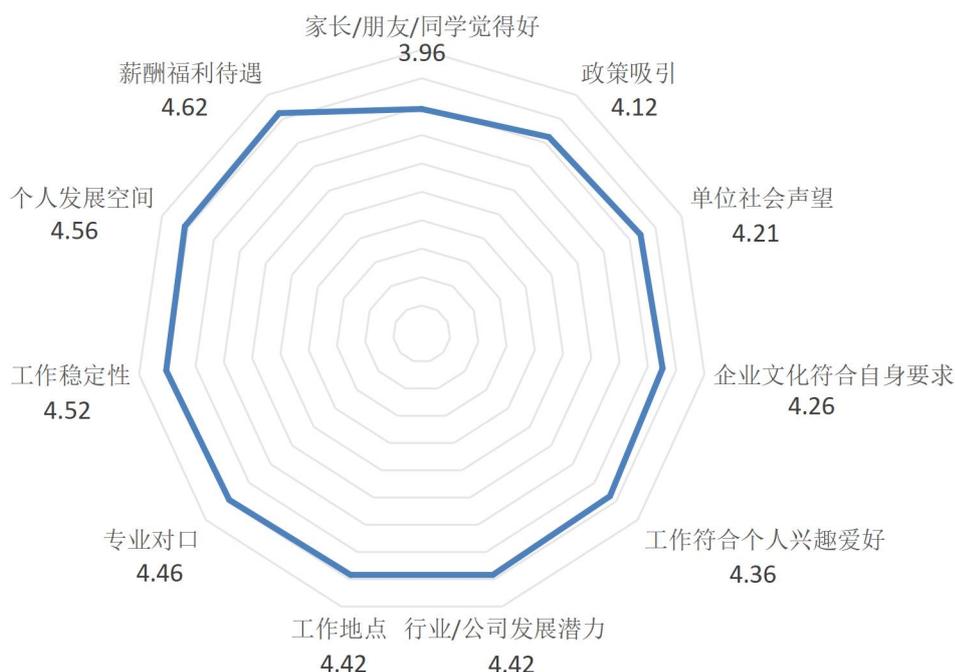


图3-3 2023届毕业生求职中看中的因素

### 3.3 毕业生求职渠道

根据2023届毕业生反馈的数据显示，毕业生求职渠道呈现出多样化趋势，主要为校园渠道、社会渠道和政府渠道。其中，校园渠道占比88.92%、社会渠道占比76.38%、政府渠道占比56.48%、亲友渠道占比48.68%、单位渠道占比44.28%、新媒体渠道占比28.68%、其他渠道占比24.22%。由此可见，毕业生对学校组织开发的求职渠道产生更多的信任感和依赖感，对毕业生求职信息的贡献较大。

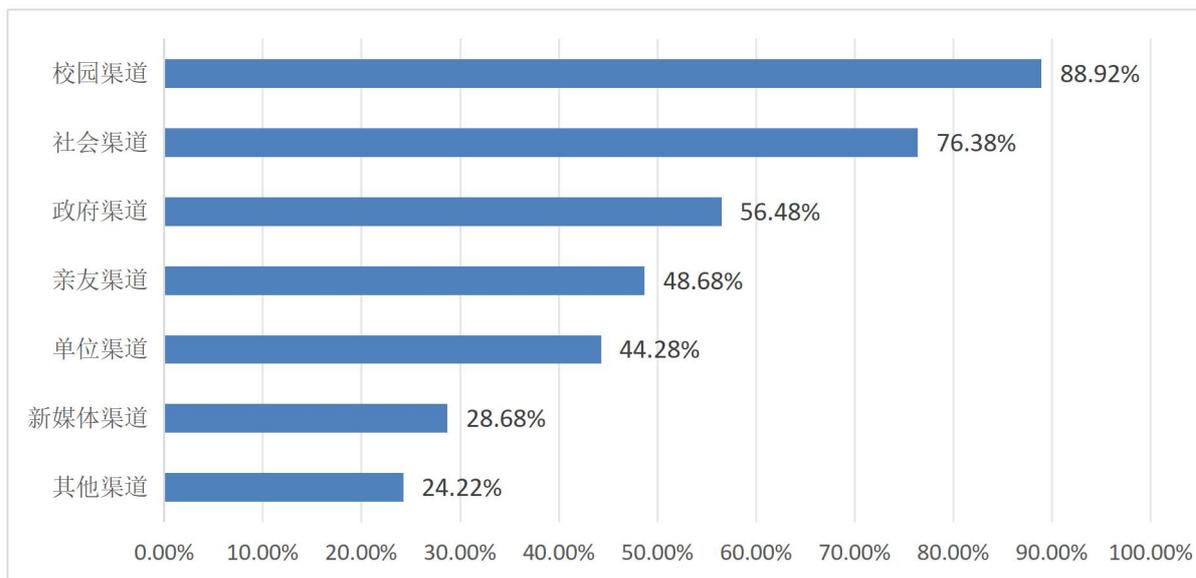


图3-4 2023届毕业生求职渠道

### 3.4 毕业生对所从事工作的满意度统计

调查结果显示，2023届毕业生对目前所从事工作满意度最高分指标是工作岗位（4.34分，满分5分）；其次是所属行业（4.28分，满分5分）；再次是工作所在地（4.26分，满分5分）、单位规模/声望（4.26分，满分5分）。



图3-5 2023届毕业生就业满意度

### 3.5 创业政策知晓度调查

我校学生响应国家的“大众创业、万众创新”号召，积极参与“双创”活动，在创新创业竞赛中取得了一些成果，对大学生创业政策的理解也在逐步加深。根据调查统计，对于国家和地方的创业政策，65.11%的毕业生表示一般熟悉；29.48%的毕业生表示比较熟悉；1.25%的毕业生表示非常熟悉；4.16%的毕业生表示不太熟悉。

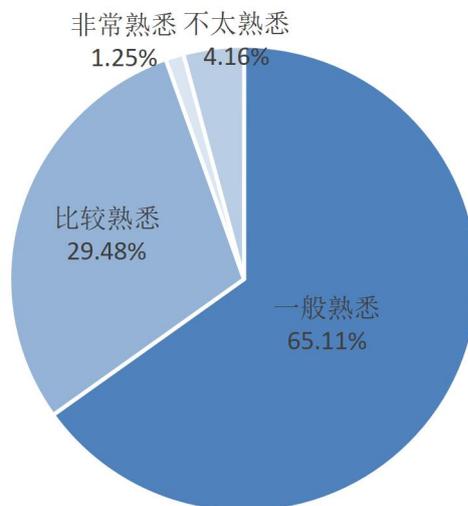


图3-6 2023届毕业生创业政策知晓度

### 3.6 未就业毕业生分析

截至2023年8月31日，我校2023届毕业生中有297人未就业，占总毕业生人数的7.92%。“拟出国出境”有4人，占比1.35%；“拟应征入伍”有6人，占比2.02%；“暂不就业”有10人，占比3.37%；“签约中”有39人，占比13.13%；“求职中”有61人，占比20.54%；“拟参加公招考试”有65人，占比21.89%；“不就业拟升学”有112人，占比37.71%。

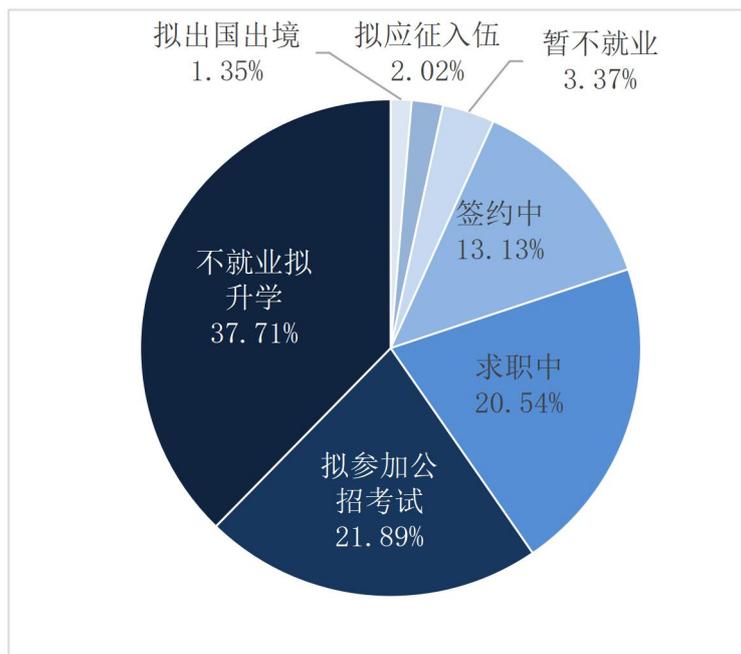


图3-7 2023届未就业毕业生目前状况

### 3.7 母校总体满意度

2023届毕业生对母校的整体满意度为98.98%，毕业生对母校的整体满意度较高。

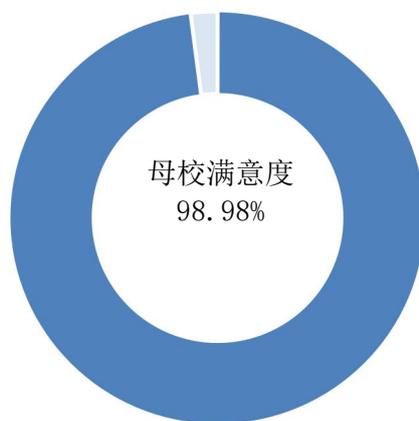


图3-8 2023届毕业生对母校整体满意度

### 3.8 就业服务总体满意度

#### 3.8.1 就业服务满意度

2023届毕业生对就业服务的整体满意度为98.96%。

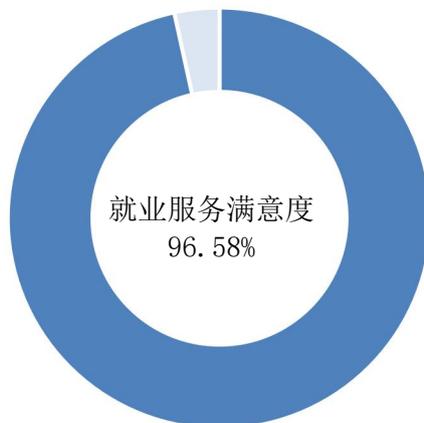


图3-9 2023届毕业生对就业服务整体满意度

#### 3.8.2 就业创业服务评价

2023届毕业生对就业创业服务评价较好的是“信息提供预发布”占比89.78%、“就业手续办理”占比85.35%、“校园招聘活动”84.66%。

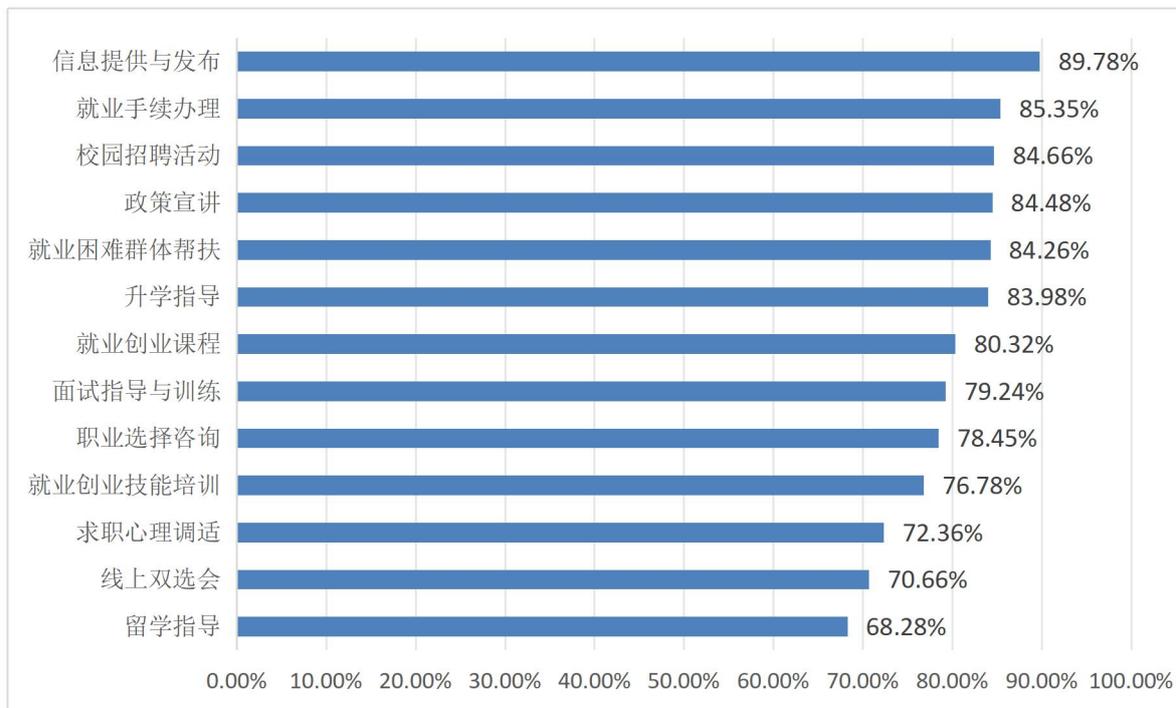


图3-10 2023届毕业生对就业创业服务整体满意度

## 第四章 用人单位反馈及评价<sup>5</sup>

为了解用人单位对我校毕业生质量和对学校就业创业工作的反馈及评价，我校通过调查问卷的方式对来我校开展招聘活动的用人单位开展抽样调查，共收回有效问卷356份。

### 4.1 用人单位聘用评价

#### 4.1.1 用人单位对毕业生整体满意度

用人单位对我校2023届毕业生整体评价的满意度较高，为98.88%。其中，“非常满意”占比78.07%、“满意”占比15.19%、“比较满意”占比5.62%。

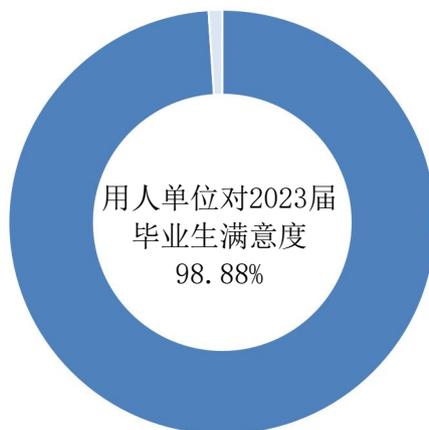
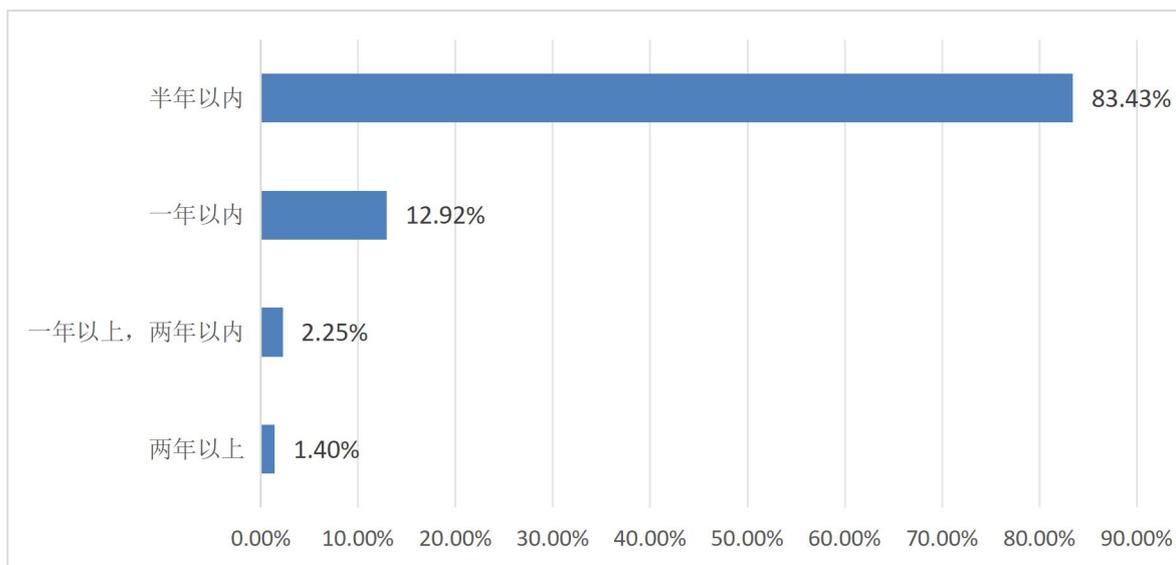


图4-1 用人单位对我校2023届毕业生总体满意度

#### 4.1.2 毕业生岗位适应时间

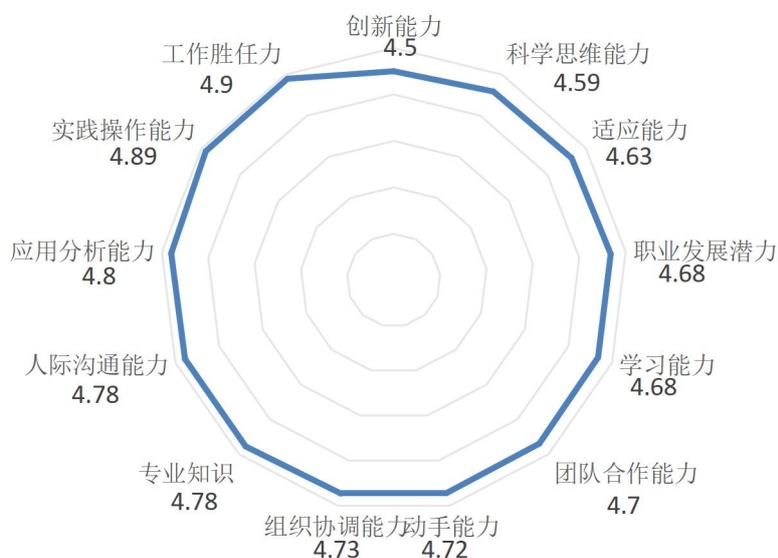
用人单位认为我校2023届毕业生岗位适应时间“半年以内”占比83.43%、“一年以内”占比12.92%、“一年以上、两年以内”2.25%、“两年以上”占比1.40%。

<sup>5</sup> 本部分数据来源于《天津仁爱学院2023届就业工作用人单位调查问卷》。


**图4-2 2023届毕业生岗位适应时间**

#### 4.2 用人单位对毕业生各项能力的评价

用人单位对我校2023届毕业生的13项工作能力的评价满意度较高，均超过4.5分（满分5分）。其中，“工作胜任力”4.90（满分5分）、“实践操作能力”4.89分（满分5分）、“应用分析能力”4.81分（满分5分）、“专业知识”4.83分（满分5分）、“人际沟通能力”4.78分（满分5分）、“组织协调能力”4.73分（满分5分）、“动手能力”4.75分（满分5分）、“团队合作能力”4.70分（满分5分）、“学习能力”4.68分（满分5分）、“职业发展潜力”4.68分（满分5分）、“适应能力”4.63分（满分5分）、“科学思维能力”4.59分（满分5分）、创新能力4.50分（满分5分）。


**图4-3 用人单位对2023届毕业生各项能力满意度统计**

### 4.3 用人单位对我校就业服务评价

#### 4.3.1 毕业生对我校就业工作整体满意度

用人单位对我校就业工作的整体满意度为100%。



图4-4 用人单位对我校就业工作总体满意度评价

#### 4.3.2 各项就业服务工作满意度

用人单位对我校各项就业服务工作的满意度评价均超过4.8分。其中，招聘会服务态度4.86分（满分5分）、招聘会场地安排4.83分（满分5分）、招聘信息发布渠道4.85分（满分5分）、就业信息平台建设4.75分（满分5分）、线上双选会4.79分（满分5分）、毕业生手续办理4.84分（满分5分）、毕业生求职准备4.73分（满分5分）、毕业生面试表现4.74分（满分5分）、毕业生职业规划意识4.72分（满分5分）。

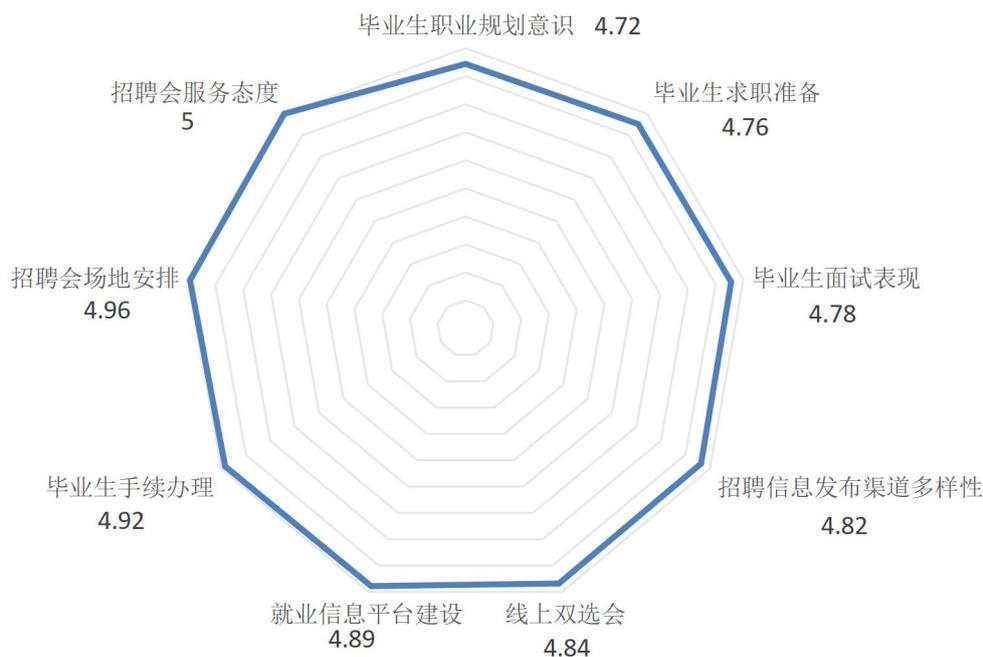


图4-5 用人单位对毕业生各项能力满意度评价

#### 4.4 用人单位对专业对口的关注程度

用人单位对“专业对口”关注程度达到73.03%。其中，“比较关注”占比50.00%，“关注”占比34.62%，“非常关注”占比15.38%。

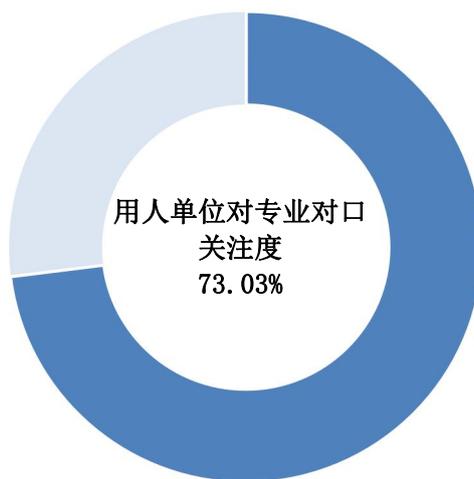


图4-6 用人单位对专业对口的关注程度

#### 4.5 用人单位对在校经历的关注程度

对于学生在校经历方面，用人单位主要关注的在校经历为“有过专业实践经历”占比36.52%、“学习成绩优异”占比18.54%、“担任学生干部”占比

14.89%、“参与社团活动”占比12.36%、“获得职业资格证书”占比10.67%、“获得竞赛奖项”占比3.93%、“其他”占比3.09%。

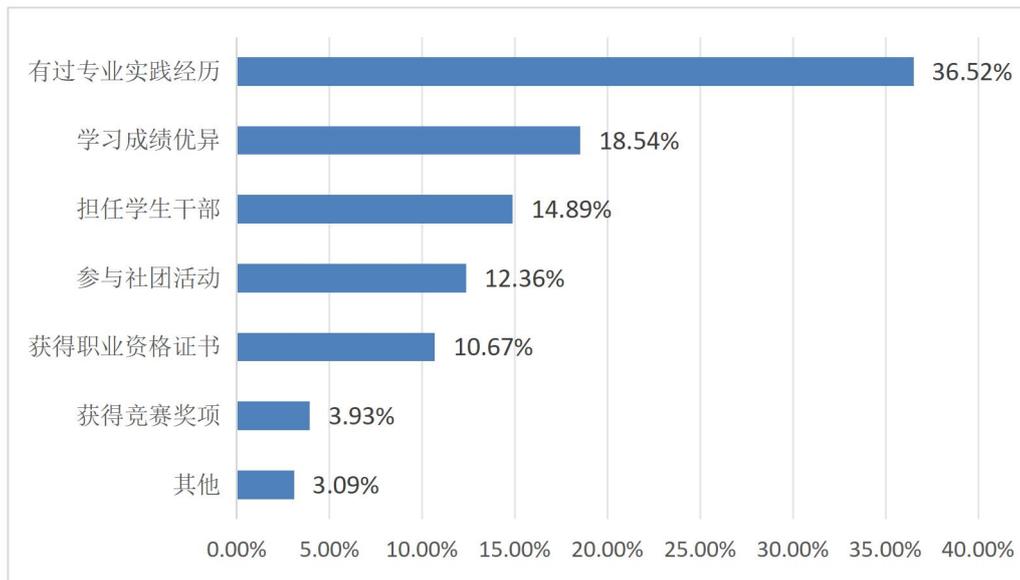


图4-7 用人单位对在在校经历关注程度

## 第五章 2023届毕业生就业工作举措

高校毕业生就业事关民生福祉、经济发展和国家未来。莘莘学子的背后，是国家未来发展的希望，是万千家庭生活的倚盼。我校深入学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，坚决落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署和天津市教育两委下达的有关工作要求，始终把做好毕业生就业工作作为落实立德树人根本任务的重要环节和“三全育人”的重要内容，着力落实就业服务、就业指导 and 就业宣传，不断拓宽就业渠道，优化招聘流程，加强特殊困难群体帮扶，多措并举做好就业服务保障工作，千方百计促进毕业生更加充分更高质量就业。

### 5.1 强化体制机制建设，实现全员就业育人

一是健全体制机制。校领导班子充分认识做好毕业生就业工作对促进经济、社会发展和学校发展的重要意义，始终把就业工作摆在突出位置，纳入学校重点工作内容。坚决落实就业工作“一把手”工程，建立校、院两级就业工作领导小组，完善多部门协同机制，建立“校一院一班一生”四级联动的就业工作格局；二是推行就业工作一盘棋。学校每周召开校长办公会、定期召集党总支书记、副书记、毕业班辅导员召开就业工作专题会，对就业形式精准研判、谋划部署就业工作。同时实行校领导就业包保责任制，校领导时刻关注学生就业情况，多次深入基层就业一线，为就业工作“把脉、问诊、开方”。三是实行全员就业育人。各学院在学校的整体谋划下，积极探索，主动出击，班主任、专业课教师、毕设教师、辅导员深耕就业育人责任田，把就业观教育融入到课程中、融入到日常的学生教育管理中，形成全员促就业的长效工作机制，为毕业生创造更多更优质的就业机会。

### 5.2 调整优化专业结构，完善人才培养方案

一是制定目标、增强举措。以培养“高素质、强能力、勇于实践、敢于创新”的人才为目标，紧密围绕国家需求，坚持立德树人，从人才培养模式、课程改革、教学秩序规范、学校资源保障等各个方面制订了一系列改革举措，建立就业质量与招生、培养的联动机制，在每年专业招生计划制定中，将各专业的毕业去向落实率作为参考依据，进一步完善了应用型人才培养体系，保障了人才培养质量的提升。二是扩大思路，优化结构。学校和各学院领导班子开阔思路，在一些传统专业在知识结构和基本技能上注入了新的内涵和标准，紧随市场变化

调整专业设置，对专业设置规划、人才培养方案进行前瞻性的分析和修订，立足学校应用型人才培养的定位，引企入教，构建校企联合培养平台。三是立足实际，开拓创新。针对建筑工业化实际，建设智慧建造（虚拟）创新学院，培养了基于BIM的智慧建造、城市智慧建设与管理、绿色建筑等方面的人才，智慧学院自成立以来，先后向天津天一控股、北京市建筑设计研究院、广东省建筑设计研究院、中建八局、中铁六局等单位输送了200余名毕业生。针对企业运营管理实际，建设了精益智造（虚拟）创新学院，以精益管理的理念，结合信息化技术、智能制造等先进制造理念和方法，培养的企业运营管理人才受到企业青睐，为学校以就业为导向加强专业建设和人才培养探索发展新模式。

### 5.3 开展“访企拓岗”行动，开拓就业创业资源

学校紧盯就业态势“风向标”，紧跟政策“指挥棒”，深入挖掘互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合创造的就业创业机会，扎实推进教育部、天津市教委“高校书记校长访企拓岗促就业”专项行动要求，学校领导班子分批带队走访重点领域用人单位，了解用人需求，全面深化校企合作。2023年上半年以来，校领导班子实地走访和线上交流用人单位70家，各学院联系用人单位241家，为毕业生拓展就业岗位3000余个。与科大讯飞股份有限公司共建人工智能产业学院，建立了天津市首个华为云学院鲲鹏中心，着力打造更多集人才培养、技术创新、企业服务、学生创业等功能于一体的现代产业学院。与天津市互联网协会深度合作，与协会多个会员单位建立了人才供需对接，签约共建了天津市高校首个5G+校园直播基地，基地的建立一方面可以进行直播项目孵化，提供组建团队、项目运营、对接资本、合作渠道的创业服务，向电商平台公司、MCN公司、大型互联网公司和媒体广告公司输送主播、文案、剪辑、运营方面的人才，“访企拓岗”行动成效显著。在访企拓岗过程中，还邀请优秀企业家、HR担任校外就业创业导师，为学生讲授职场经验、介绍行业发展及趋势，不断探索建设特色生涯教育体系。

### 5.4 抓牢线上线下服务，深入开展就业招聘工作

学校和各学院在巩固原有合作单位和实习基地的基础上，积极开拓新的就业市场，充分利用校友、科研合作单位、人才服务中心、专业老师等各种校内外资源，挖掘潜在需求岗位。具体做法有：一是广泛搜集就业信息、邀请优质企业开展校园招聘。利用好“互联网+就业”新模式，在“云就业”平台上开展“津英就业”2023届毕业生系列专场视频双选活动2场，参加企业121家，提供岗位1289

个；开展大型线上双选会10场，有4000余家用人单位开展线上招聘，累计提供岗位4万余个；举办小型线下招聘会53场、专场宣讲会72场，参会用人单位1000余家，提供岗位4000余个。与智联招聘、易校招、校聘云等大型求职平台合作举办大型线上双选会、发布校园招聘信息等。二是鼓励学院以线上方式举办区域性、行业性、联盟性招聘活动。通过网络平台，向学生精准推送教育部、市教育两委、学校的各项就业政策，为毕业生提供求职创业指导、校友经验分享、考研指导等信息，共计推送信息100余条。

### 5.5 精准开展分类指导，畅通毕业生就业渠道

大力宣传基层就业学费补偿国家助学贷款代偿政策，天津市对应届毕业生的创业补贴、灵活就业补贴政策，鼓励引导学生赴基层就业，申报天津市基层就业学费补偿国家助学贷款23人共计108万元、申报天津市创新创业奖学金4人0.8万元。各学院充分发挥班主任、专业课教师、毕业设计指导教师、辅导员育人作用，通过细致入微的就业指导、贴心暖心的就业服务，解决学生个性化就业问题。强化家校联动，注重与家长的沟通，全面了解学生现状，结合每个学生的不同生活背景、个性特点和就业目标，站在学生、家长的角度，帮助学生正确分析形势，纠正偏差认知，合理就业期待。抓好重点群体帮扶，提供针对性更强和更加多样化、精准化的就业帮扶措施，对经济困难毕业生开展“一生一策”帮扶，建立动态帮扶台账，指导毕业生申报天津市求职创业补贴545人共计16.35万元。组织重点帮扶群体毕业生参加“宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训，不断提升毕业生的就业竞争力。学校对特殊群体毕业生实行优先推荐岗位、优先政策解答、优先就业心理帮扶，各学院和就业创业指导中心根据学生求职意向进行筛选，一对一精准推荐给企业，为每名就业困难的重点学生配备2名就业包联老师。为强化就业观教育，开展“勠力同心奋进新征程 基层就业绽放绚丽花”就业观主题教育活动2场，“就业政策进校园”宣讲活动10场、征集“讲好就业故事”就业观教育工作典型案例10篇、2023届毕业生“求职创业 实践先行”系列活动2场、举办简历大赛、模拟面试大赛2场，切实强化思想引领，端正毕业生的价值观、就业观。

## 第六章 就业工作展望

### 6.1 强调就业工作精准化，力促就业服务提质增效

创新工作方式，打造就业服务“云”端组合拳，充分利用线上的云指导、云课堂、云服务等云办公形式，多渠道将中央、市委精神和学校工作要求传达到每位毕业生。持续优化升级“天津仁爱学院就业信息网”平台，利用教育部“24365”校园招聘服务网站，建立全覆盖的校内外招聘信息发布渠道，实现线上求职、网上签约、网上派遣等功能，进一步提升学校就业服务工作质量，推进就业信息化建设。结合当下工作需要，加强与已有第三方平台的招聘合作，重点强化数据统计功能、签约派遣功能、生涯规划咨询功能、企业招聘功能、就业数据分析功能等。持续开展毕业生就业意向全面摸排工作，精准掌握毕业生对就业薪资、就业区域、行业领域、发展前景等就业期望，持续开展就业日报、周报、月报制度，实时掌握工作进度，把控就业工作推进中的关键点，有力推进工作，开创就业服务新格局。

### 6.2 扩大就业视野，多渠道拓宽就业路径

持续开展《高校书记、校长访企拓岗促就业专项行动》，秉承“走出去、请进来”原则，开展多层次的校企互动，校、院两级持续走访用人单位，与用人单位多考察、多交流，积极探索与不同单位和行业开展联合培养人才的方案，利用学校的特色优势，与单位建立长期稳定的关系，挖掘更多优质的就业渠道与资源，开拓就业市场的新途径。深入挖掘校友资源，通过邀请校友返校担任职业导师、开展指导就业活动，学生走进校友，提前体验职场生涯等方式，与优秀校友开展定期交流，通过校友推荐工作岗位、维护校友企业资源等方式，确保毕业生岗位的稳定供给。认真完成新疆、西藏地区专招工作，配合做好“三支一扶”、大学生西部计划志愿者、天津市农村专职党务工作者等基层就业项目，鼓励更多应届毕业生参军入伍。

### 6.3 完善就业育人体系建设，引导创业带动就业

以“互联网+”大赛为引导，重点面向意愿创业、适合创业的学生开展针对性指导和系统化训练，通过举办大学生创新创业大赛、创业团队训练营、创业项目路演、校友创业讲座和慧闯沙龙等方式，提升学生的创新创业思维和能力，全力促进学生创新创业项目落地孵化，并提供配套政策、宣传、硬件设施等多方面的创业帮扶和支持。持续做好“简历大赛”“就业形象大使”等特色品牌活动，邀

请行业企业人力资源专家进行简历修改与面试辅导，开展就业专题讲座、职业规划专题讲座等活动，持续推进职业生涯规划 and 就业指导贯穿人才培养全过程。以教育部首届全国大学生职业规划大赛为契机，积极筹办校级大赛，实现以赛促学，引导学生树立正确的成才观、就业观和择业观，科学合理规划学业与职业发展，提升就业竞争力；以赛促教，提高《大学生职业发展规划与就业创业指导》教育水平，做实做细毕业生就业指导服务；以赛促就，积极邀请行业企业参与赛事活动，推动人才供需有效对接，全力促进我校毕业生实现更高质量更充分就业。

# 天津仁爱学院

电话：022-68579986      Email: [jobtjrac@126.com](mailto:jobtjrac@126.com)

地址：天津市团泊新城博学苑