

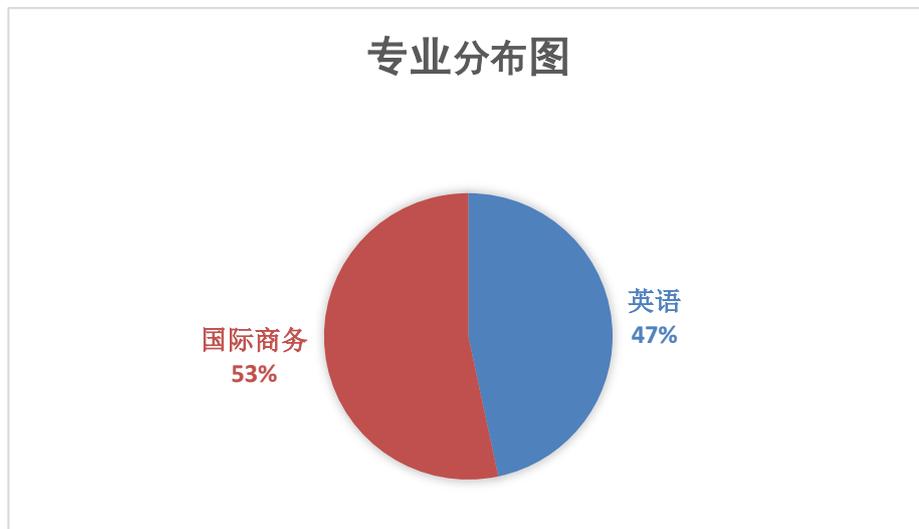
上海兴伟学院 2023 届毕业生就业质量报告

针对 2023 年严峻的就业形势，我院校领导十分重视毕业生就业工作的开展，工作小组狠抓思想教育，及时耐心的进行就业指导，进行细致深入的工作，取得了较好的成效，现将就业工作做如下汇报（所有数据统计截止至 2023 年 8 月 31 日）。

一. 毕业生基本情况

（一）专业分布

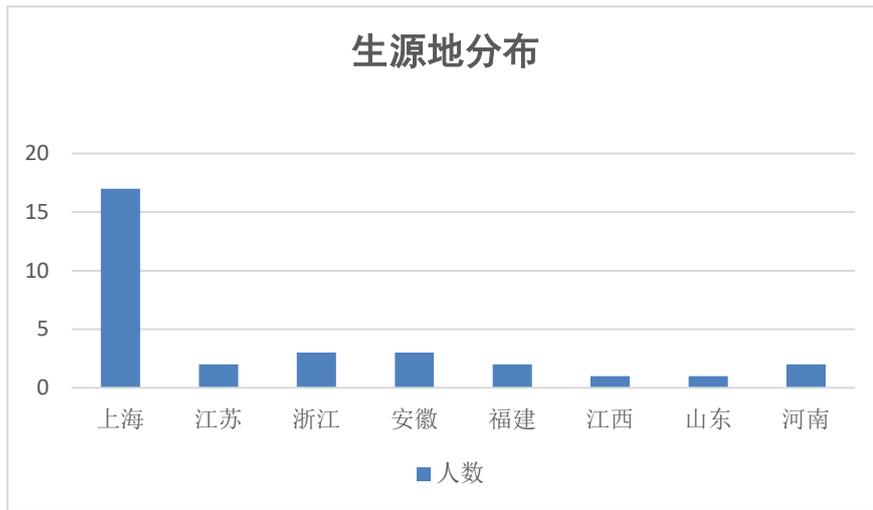
我校 2023 届应届毕业生人数为 31 人，英语专业 16 人，国际商务专业 17 人。



（二）生源地分布

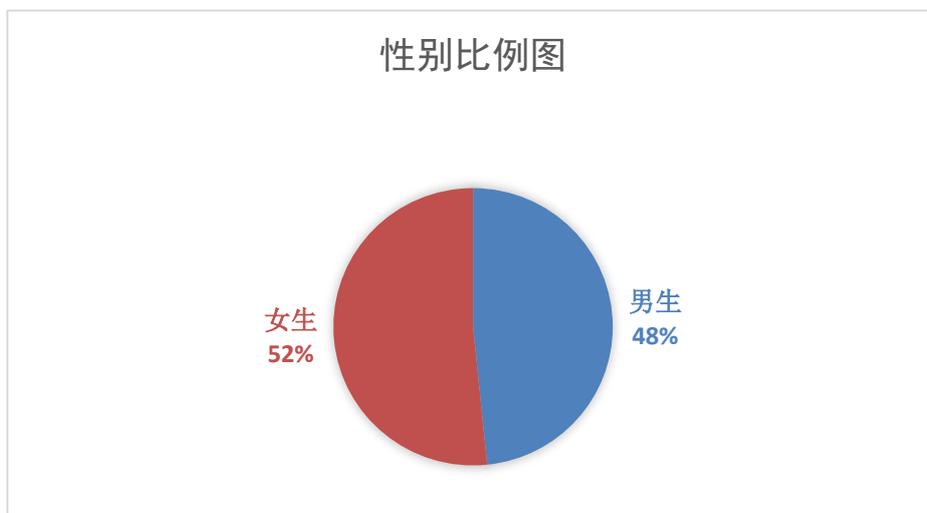
我校 2023 届应届毕业生生源地省市为上海、浙江、江苏、江西安徽、山东、河南和福建，其中，上海 17 人，占总人数比 55%；

浙江 3 人，占总人数比 10%；江苏 2 人，占总人数比 6%；江西 1 人，占总人数比 3%；安徽 3 人，占总人数比 3%；山东 1 人，占总人数比 3%；河南 2 人，占总人数比 6%；福建 2 人，占总人数比 6%；见下方生源地分布图。



（三）性别比分布

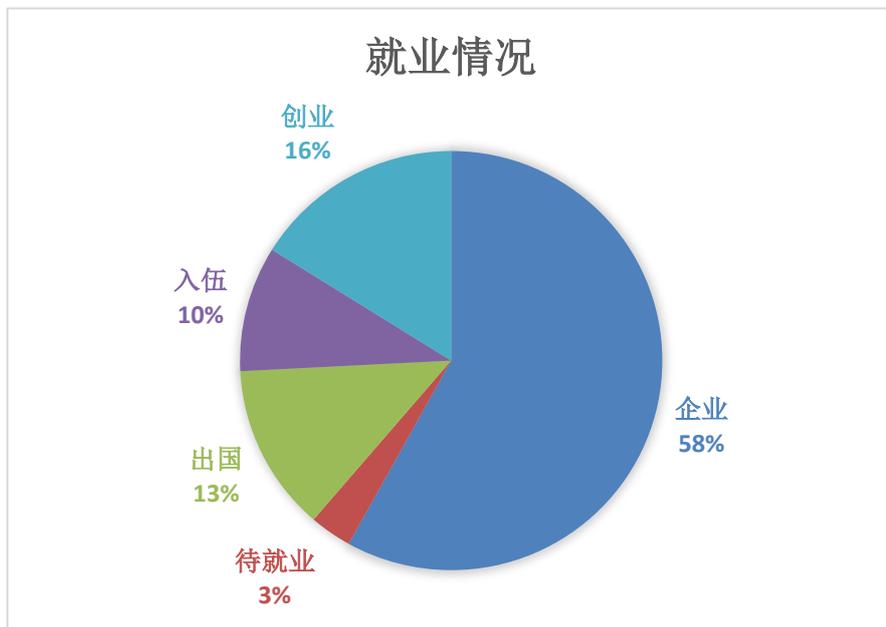
我校 2023 届毕业生中，男生 15 人，占总人数比 48%；女生 16 人，占总人数比 52%。见下方性别比例图。



二、就业情况

我校 2023 届毕业生 31 人。毕业生去向落实人数为 30 人，占总人数比 97%；目前 1 人 未签定就业单位，占总人数比 3%。

去向落实学生中，进入企业就业 18 人，占总人数比 58%；出国 4 人，占总人数比 13%；参军入伍 3 人，占总人数比 10%；自主创业 5 人，占总人数比 16%。



目前我院 1 名学生暂未落实去向。辅导员与学生沟通了解情况，主要因为我院由于开展邮轮游学项目、成立公司等创新创业实践类项目，以及 3-8 年的灵活学制，在课程安排上，大四的课程仍排列紧密。英语专业和国商专业部分课程的结课时间排到了 7 月，该生的论文撰写、答辩顺延，7 月中旬才拿到毕业证，导致整个找工作的进程也滞后。目前该生正积极投递简历面试。



三. 特色

1、领导牵头访企拓岗

在校领导带头，多位负责人进行企业访走访，与企业达成合作意向，为学生提供更多的就业岗位。

2、以学生发展为中心，关注学生个性差异

坚持以学生为本，通过改变人才培养的传统观念、评价体系等，注重因材施教，以满足不同学生的兴趣爱好和成长成才需求。通过建立学生委员会、自由转换专业、跨校选课、学生自行选课开课、开设TA 团创课程、博雅教育理论与实践课程、建立高校学分互认合作育人机制等，探索个性化应用型人才培养模式。兴伟培养学生的目标，是在毕业后的三十年内能够快速适应各种行业。我院毕业生人数较少，在学生就业指导这一块能做到一对一跟踪精准化指导，学院借助上海市民创高校党建与思想政治工作创新专项计划的资金扶助，借助专业咨询管理机构，对 2023 届毕业生进行一对一精准就业辅导，主要做法为：首先通过专业的职业测评系统，对每名毕业生进行一对一竞争力分析，让其充分了解自身优缺点以及适合的职业发展方向。再为其进行专业求职准备辅导，其中包括一对一简历投递分析、简历书写培训、面试技巧培训等多元化辅导方案，帮助学生做好充分的求职准备。同时，监控每位毕业生的求职进展在其求职过程中，展开企业接触辅导。一对一帮助学生修改简历。面试前，帮助每位学生进行面试准备、面试情景模拟。面试回来后进行单独经验总结和改进指导。等到学生顺利拿到实习机会后，继续密切关注其企业融入阶段的表现，帮助他

们快速适应职场环境，实时答疑和实习期一对一辅导。帮助他们及时调整工作方式和心态，学会如何与同事、客户、上级的沟通和协同工作。

3、创新团创培养模式

兴伟学院的国际商务专业是以真实团队创业教学为导向培养模式，因此学校就业指导中心联合国际商务专业教研室一直在不断探索适合、有效的，能作为日常教学补充的创业指导方式。2021年5月开始，学院初步尝试，将真实商业情境中的投融资会搬到了创业教育现场，收获教师和学生的一致好评。专家犀利的点评带给这些初出茅庐的创业新星不一样的教学感受，创业者们更清晰地认知了自我，重新定位了自我，明确了未来创业的方向，这种特殊的情境创业教学方式让创业团队突破了僵化思维，明确了前行方向。

4、广泛合作资源共享，开放办学培养人才

学生的学制更加灵活，学院采用学分制，学生可在入校后的3-8年内自由选择学分。国际商务专业学生在学校本部完成一年的通识课程和基础课后，可开展游学、实践等学习活动；由企业高管为学生开设专业课程，在企业现场实习实训，先后签约的有广州尼尔森市场研究有限公司、新兴网络公司 Wework 等。

5、精准实施就业指导，就业面向符合定位

学校高度重视学生就业工作，积极采取一系列举措促进学生就业。针对毕业生少的现状，保障就业经费，落实专人负责，对每一名毕业生就业进行专门指导；在做好常规就业指导的同时，创新开启“云就

业”新模式，举办网络专场招聘会 30 余场，空中宣讲会 25 场。学生经过大学四年的学习，尤其是在自我教育、自我管理、自我服务方面能力得到提升，具备较好的实际工作技能，学生普遍对自己的职业生涯前景充满信心。

上海兴伟始终以学生为本，全院上下高度关注毕业生就业工作，必将贯彻落实党中央、国务院高校毕业生就业工作的重要指示精神，作好毕业生就业服务与指导工作，确保学生离校后就业指导服务不断线，帮助毕业生顺利就业。