

2023



中國計量大學現代科技學院
CHINA JILIANG UNIVERSITY COLLEGE OF MODERN SCIENCE AND TECHNOLOGY



中国计量大学现代科技学院

毕业生就业质量报告

目 录

学院概况	1
第一部分 毕业生就业基本情况	5
一、毕业生生源规模	5
（一）毕业生性别、民族结构	5
（二）毕业生生源结构	6
（三）毕业生学位授予学科分布状况	8
（四）学院分布	8
二、毕业生就业情况	10
（一）毕业生就业整体情况	10
（二）毕业生国内外升学情况	11
三、就业流向	13
（一）就业地区分布	13
（二）就业流向单位、行业分析	16
（三）国内外升学情况分析	18
（四）自主创业情况分析	20
（五）未就业毕业生情况分析	21
第二部分 就业创业工作的主要举措	21
一、压实工作责任，构建全员参与就业工作机制	21
二、提升工作效能，提高就业队伍专业化水平	22
三、强化招聘主渠道，搭建更高质量就业平台	22
四、拓宽岗位供给，开展访企拓岗促就业行动	23

五、加强就业教育，助推就业指导服务提质增效	23
六、实施精准帮扶，帮助重点群体顺利就业	24
七、营造良好学风，努力提升毕业生升学质量	24
八、激发双创活力，加快构筑创新创业发展高地	24
第三部分 2024 年就业创业工作思路	25
一、进一步加强就业工作组织保障	25
二、进一步开拓市场化就业渠道	25
三、进一步构建高质量就业指导服务体系	26
四、进一步做好重点群体就业帮扶	26
五、进一步完善就业与招生、培养联动机制	27

学院概况

中国计量大学现代科技学院于 1999 年经浙江省和原国家质量监督检验检疫总局批准设立，2004 年经国家教育部确认为独立学院，2015 年列入应用型本科试点建设高校，2019 年经浙江省政府复函批准迁建至义乌市，2020 年义乌校区投入使用，2022 年全建制在义办学，2023 年启动硕士点培育工作，是一所特色鲜明的新型全日制普通本科高校。

学院坐落在世界小商品之都、国际贸易综合改革试验区——义乌，地处义乌双江湖科教园，目前在校本科生规模近 6300 人，是义乌市唯一一所本科高校。学院自然环境优美，校园建筑风格独特，目前投入使用的校园一期 367 亩，建筑面积 19.4 万平方米，2024 年启动校园二期 154 亩建设，是一所生态化、数字化、园林化的现代化校园。

学院秉承“知物明理、知行合一”的校训，坚持“计量立校、质量兴校”的办学理念，孕育了“弘德敬业、求精求新”的优良校风，形成了“博学慎思、勤学笃行”的良好学风。二十五载辛苦耕耘，学院办学水平和质量稳步提升，广受社会认可。

学院目前设有机电工程学院、计测工程学院、信息工程学院、管理学院、人文与法学学院、基础学院马克思主义学院、继续教育学院、数智质量产业学院、体育军事部 9 个二级科研教学单位。拥有工、管、法、文、经、理六大学科门类 23 个本科专业。2024 年，获批新专业标准化工程，并开始招生。

学院现有 1 个浙江省一流学科——机械工程，1 个浙江省重点建设学科——机械电子工程，5 个省级一流专业——机械电子工程、测控技术与仪器、生物工程、市场营销、计算机科学与技术，4 个省新兴特色专业——测控技术与仪器、生物工程、计算机科学与技术、市场营销，2 个浙江省省级实验教学示范中心，1 门教育部国家精品在线开放课程，2 门国家级一流本科课程，3 门浙江省精品课程，16 门浙江省一流课程，4 门省级思政示范课程。

学院拥有一支德才兼备、爱生重教、专职专任为主、外聘兼职为辅的师资队伍。目前学院教师 364 名，其中专任教师 208 名，研究生学历教师占比 95% 以上，副高级以上职称的占比 30%。拥有国家“万人计划”科技创新领军人才 1 人、浙江省“万人计划”科技创新领军人才 1 人、浙江省突出贡献中青年法学家 1 人、浙江省 151 第二层次人选 1 人、浙江省 151 第三层次人选 8 人、浙江省高校中青年学科带头人 1 人、浙江省“5246”人才工程高层次拔尖人才 1 人、浙江省“5246”人才工程青年优秀人才 4 人。

学生培养成果显著。在“挑战杯”、数学建模、航模、电子设计、电子商务等各类学科竞赛中获国家一等奖 8 项，国家二等奖 29 项，国家三等奖 40 项，省特等奖 1 项，省一等奖 31 项，省二等奖 133 项，省三等奖 305 项，其他优秀奖及参赛奖 23 项，省级以上奖项共计 570 项。近三年，学院毕业生就业率保持在 90% 以上，就业率和就业质量、“两个满意度”均处于浙江省独立学院前列，在浙江省教育评估院首次开展的 2012 届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查中，在

浙江省 22 所独立院校中排名第一；2017 届毕业生职业发展与人才培养质量跟踪调查结果位居全省独立学院第三；2018 届毕业生职业发展与人才培养质量跟踪调查结果位居全省独立学院第二。毕业生考研和出国深造人数继续保持上升态势，在浙江省独立学院名列前茅；学院应届毕业生创业率保持在 1.5% 以上，毕业生创业领域广、创业形态灵活；学院毕业生毕业一年后的创业率保持在 5% 左右，连续多年位列全省本科院校前 10 名。

学院全面深化与地方政府、行业企业、科研机构的政产学研合作。2023 年科研经费到账 1756.915 万元，2022 年科研经费到账 1241.680 万元。近三年，主持或承担国家级、省部级项目 10 余项，发表高水平收录论文 98 篇，获授权发明专利 98 项，主持或参与修订标准 18 项，50 万元以上横向项目有 15 项。获批省级科技创新平台 3 个，分别为农产品质量安全与计量检测工作室（浙江省巾帼科技创新工作室），首批浙江省博士创新站（义乌晶澳太阳能）和计量检测技术研究中心；市级科技创新平台 8 个，分别为金义科创廊道科技成果转移中心，金华技术转移中心，义乌技术转移中心，国家知识产权信息公共服务网点中国计量大学浙中南分网点，义乌市博士创新站（浙江晶辉化妆品股份有限公司、义乌易诺环境科技有限公司、义乌市家维食品有限公司、义乌市盈云科技有限公司）。

学院坚持“产教融合、校地合作、工学结合、知行合一”的协同育人理念，深入实施“融城计划”，以校地企党建共同体建设为引领，重点打造 7 个科研创新团队，全面对接义乌 13 个镇街，不断推进校地融合向

纵深发展。2023 年，“融城计划”实施以来，与义乌市委组织部、佛堂镇党委、苏溪镇党委、双江湖开发集团党委等 15 家地方和国企党组织建立了党建共同体。与吉利动力、爱旭集团、陆港集团等 50 余家企业建立产学研合作平台，就近建立 20 余家大学生实习实践实训基地，涵盖光电、服饰、电商、机电、汽配、生物医药等多个产业。坚持“老本行”办学特色，成立数智质量产业学院，开展化妆品行业特色班办学。积极发挥高校思政育人社会服务功能，联合义乌市委宣传部、佛堂镇党委等共同推出“感恩奋进 再创辉煌”、“古镇新声-青年说”二十大主题微视频。在与城西街道党工委党建合作的基础上，“真理味道学风涵养工作室”入选中国科协《2023 年学风传承行动立项名单》，《乡村振兴路上的“茭白女王”》微视频入选全国“弘扬科学家精神”主题十佳视频。2023 年科研到账经费突破历史最高水平，已连续两年突破千万。

目前，学院以义乌地方经济社会优势为依托，深化校地融合，以“建设成为特色鲜明、国内知名、有国际影响力的应用型本科院校”为发展愿景，以校区建设和应用型高校试点建设为重点，以培养知物明理、专业功底扎实、具备协同创新创业意识和能力的应用型人才为目标，以服务地方经济社会发展为导向，努力实现学院的特色化发展。

第一部分 毕业生就业基本情况

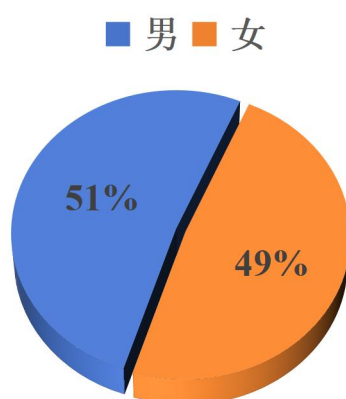
本报告所有原始数据均来自浙江省大学生就业指导中心就业管理系统、浙江省教育评估院人才培养质量调查报告。其中，浙江省就业系统的就业数据是经浙江省高校就业指导中心调查和审核后确定的，真实可靠，统计日期截止到 2023 年 12 月 28 日。

一、毕业生生源规模

（一）毕业生性别、民族结构

我院 2023 届毕业生共 1903 人，其中男生 980 人，占毕业生总数的 51.5%，女生 923 人，占毕业生总数的 48.5%。毕业生中，汉族 1839 人，占毕业生总数的 96.64%，少数民族 64 人，占毕业生总数的 3.36%。

2023届毕业生性别结构



（二）毕业生生源结构

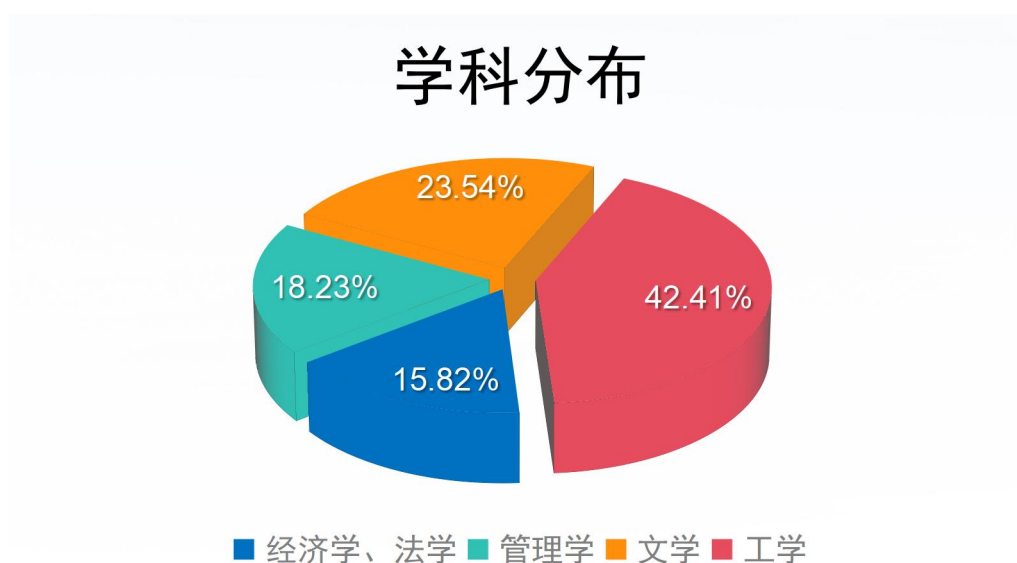
我院 2023 届毕业生来自全国 26 个省（直辖市/自治区）。以浙江省生源为主，所占比例为 75.46%；省外生源主要来自贵州（4.26%）、安徽（2.89%）、河南（2.52%）等省份。

生源地	人数	比例
浙江省内合计	1436	75.46%
杭州市	242	12.72%
宁波市	175	9.20%
温州市	256	13.45%
嘉兴市	103	5.41%
湖州市	67	3.52%
绍兴市	129	6.78%
金华市	162	8.51%
衢州市	66	3.47%
舟山市	27	1.42%
台州市	149	7.83%
丽水市	60	3.15%
浙江省外合计	467	24.54%
天津市	5	0.26%
河北省	4	0.21%
山西省	28	1.47%

内蒙古自治区	11	0.58%
辽宁省	5	0.26%
吉林省	3	0.16%
黑龙江省	22	1.16%
上海市	3	0.16%
江苏省	10	0.53%
安徽省	55	2.89%
福建省	6	0.32%
江西省	33	1.73%
山东省	4	0.21%
河南省	48	2.52%
湖北省	4	0.21%
湖南省	9	0.47%
广东省	11	0.58%
广西壮族自治区	32	1.68%
四川省	43	2.26%
贵州省	81	4.26%
云南省	4	0.21%
陕西省	7	0.37%
甘肃省	15	0.79%
新疆维吾尔自治区	24	1.26%

（三）毕业生学位授予学科分布状况

2023 届毕业生中，工学、文学和管理学毕业生所占比例较高，分别占毕业生总数的 42.41%、23.54%和 18.23%，其他学科（包括经济学和法学）毕业生合计占毕业生总数的 15.82%。



（四）学院分布

2023 届毕业生涉及 21 个专业，涵盖工学、管理学、文学、法学、经济学等学科门类，具体专业分布见下表。

学院	学校专业	毕业生人数	合计
机电工程学院	机械设计制造及其自动化	89	381
	机械电子工程	95	
	电气工程及其自动化	48	
	自动化	71	

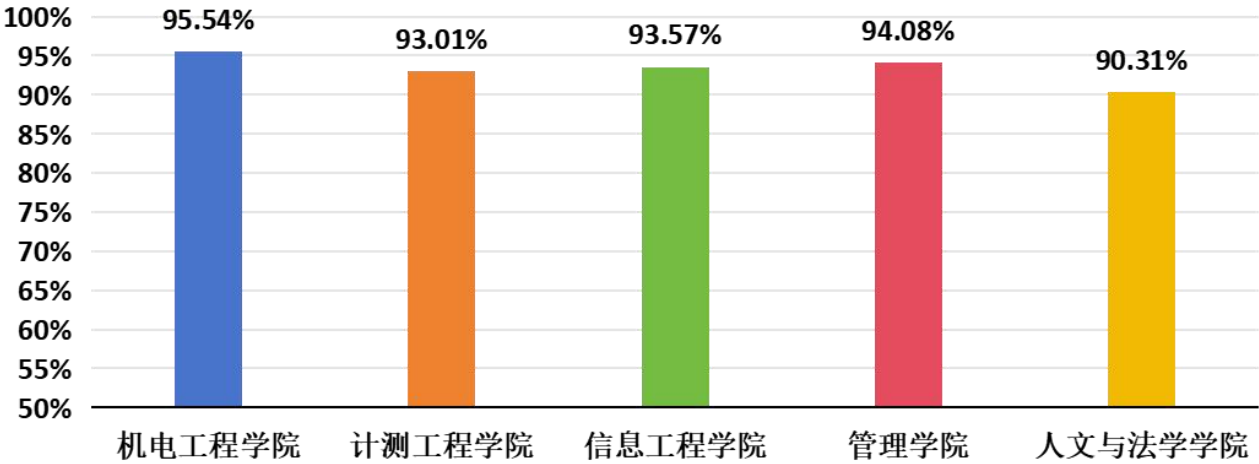
	质量管理工程	78	
计测工程学院	测控技术与仪器	61	143
	安全工程	25	
	生物工程	57	
信息工程学院	电子信息工程	77	311
	通信工程	72	
	计算机科学与技术	162	
管理学院	金融工程	66	490
	国际经济与贸易	155	
	工商管理	73	
	市场营销	28	
	财务管理	168	
人文与法学学院	法学	80	578
	汉语言文学	187	
	英语	136	
	广告学	125	
	工业设计	50	
合计		1903	

二、毕业生就业情况

（一）毕业生就业整体情况

截止到 2023 年 12 月 28 日，学校 2023 届毕业生去向落实率为 93.06%。具体分布见下表。

2023 届毕业生毕业去向落实情况统计（按学院）



2023 届毕业生毕业去向落实情况统计（按专业）

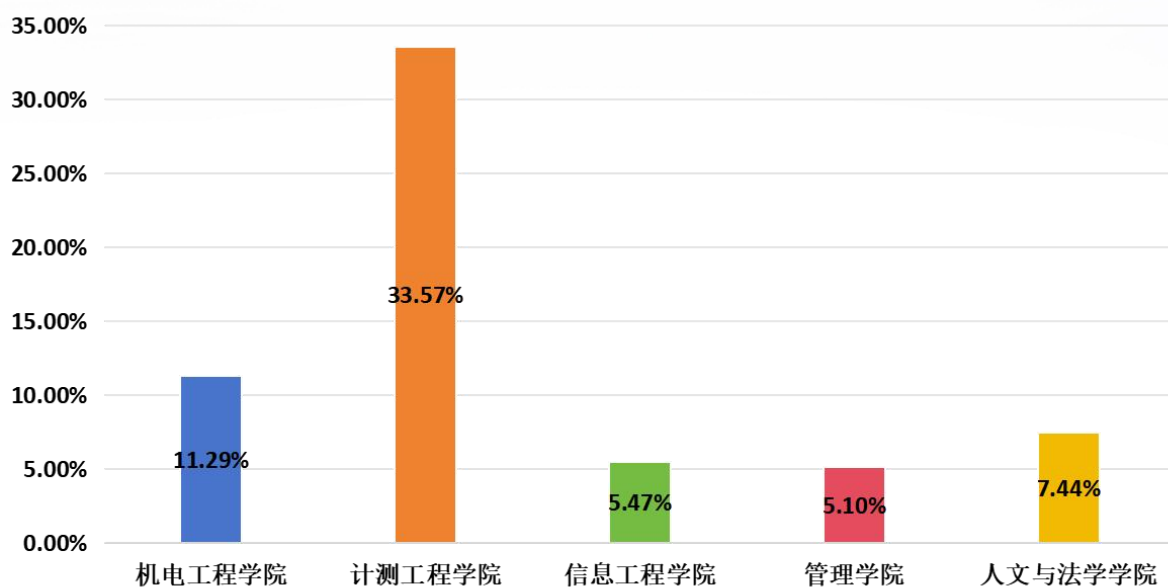
学校专业	毕业生人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
机械电子工程	95	91	95.79%
机械设计制造及其自动化	89	88	98.88%
电气工程及其自动化	48	47	97.92%
自动化	71	65	91.55%
质量管理工程	78	73	93.59%

安全工程	25	25	100%
测控技术与仪器	61	55	90.16%
生物工程	57	53	92.98%
电子信息工程	77	71	92.21%
计算机科学与技术	162	153	94.44%
通信工程	72	67	93.06%
国际经济与贸易	155	150	96.77%
工商管理	73	68	93.15%
市场营销	28	27	96.43%
财务管理	168	159	94.64%
金融工程	66	57	86.36%
工业设计	50	47	94%
广告学	125	121	96.8%
汉语言文学	187	165	88.24%
法学	80	62	77.50%
英语	136	127	93.38%
合计	1903	1771	93.06%

（二）毕业生国内外升学情况

2023 届毕业生中，共计 176 人升学，国内外升学率 9.25%。

2023 届毕业生国内外升学情况统计（按学院）



2023 届毕业生国内外升学情况统计（按专业）

学院	学校专业	毕业人数	国内外升学人数	国内外升学率
机电工程 学院	机械电子工程	95	11	11.58%
	机械设计制造及其自动化	89	6	6.74%
	电气工程及其自动化	48	5	10.42%
	自动化	71	13	18.31%
	质量管理工程	78	8	10.26%
计测工程 学院	安全工程	25	6	24.00%
	测控技术与仪器	61	16	26.23%
	生物工程	57	26	45.61%

信息工程学院	电子信息工程	77	11	14.29%
	计算机科学与技术	162	1	0.62%
	通信工程	72	5	6.94%
管理学院	国际经济与贸易	155	4	2.58%
	工商管理	73	2	2.74%
	市场营销	28	2	7.14%
	财务管理	168	9	5.36%
	金融工程	66	8	12.12%
人文与法学学院	工业设计	50	3	6.00%
	广告学	125	9	7.20%
	汉语言文学	187	18	9.63%
	法学	80	7	8.75%
	英语	136	6	4.41%
合计		1903	176	9.25%

三、就业流向

（一）就业地区分布

就业地域是影响大学生就业选择的重要因素。学院 2023 届毕业生就业地域集中在浙江省，而省内就业地点主要集中在经济发达的杭州、宁波、温州等城市。截至 2023 年 12 月 28 日，毕业生流向浙江省内的

人数为 1373 人，占已就业人数的 86.14%，流向省外的人数为 221 人，占已就业人数的 13.86%。

2023 届毕业生就业区域主要集中在浙江省，主要原因是浙江省经济发展迅速、产业结构合理、就业机会较多、社会保障水平较高；流向省外就业的毕业生，主要是回生源地就业。

流向地区	人数	比例
浙江省内总计	1373	86.14%
杭州市	443	27.79%
宁波市	176	11.04%
温州市	116	7.28%
嘉兴市	76	4.77%
湖州市	45	2.82%
绍兴市	84	5.27%
金华市	261	16.37%
衢州市	31	1.94%
舟山市	16	1.00%
台州市	89	5.58%
丽水市	36	2.26%
浙江省外总计	221	13.86%
北京市	9	0.56%
天津市	2	0.13%

河北省	1	0.06%
山西省	7	0.44%
内蒙古自治区	4	0.25%
辽宁省	1	0.06%
黑龙江省	1	0.06%
上海市	25	1.57%
江苏省	18	1.13%
安徽省	18	1.13%
福建省	10	0.63%
江西省	9	0.56%
山东省	10	0.63%
河南省	6	0.38%
湖北省	1	0.06%
湖南省	5	0.31%
广东省	25	1.57%
广西壮族自治区	10	0.63%
海南省	2	0.13%
四川省	15	0.94%
贵州省	27	1.69%
陕西省	3	0.19%
甘肃省	6	0.38%

新疆维吾尔自治区	6	0.38%
----------	---	-------

（二）就业流向单位、行业分析

1、就业单位性质情况

从行业流向分析，在 2023 届毕业生中，24 人到党政机关工作，占毕业生总数的 1.26%；1401 人到企业工作，占毕业生总数的 73.62%，表明毕业生就业主要流向企业，个体、私营、股份制企业是毕业生就业的主体；毕业生中有 176 人考取国内外研究生，国内外升学率 9.25%。

就业流向单位性质		人数	比例
机关	党政机关	24	1.26%
事业单位	中初教育单位	18	0.95%
	其他事业单位	15	0.79%
企业	国有企业	97	5.10%
	三资企业	33	1.73%
	其他企业	1271	66.79%
城镇社区		1	0.05%
其他		130	6.83%
部队		4	0.21%
自由职业		2	0.11%
出国（境）留学		23	1.21%
国内升学		153	8.04%

不就业拟升学	6	0.32%
不就业拟出国出境	1	0.05%
暂不就业	125	6.57%

2、就业行业流向情况

学校 2023 届毕业生就业流向行业前三名分别为制造业(24.78%)，批发和零售业(18.13%)，信息传输、软件和信息技术服务业(11.36%)。

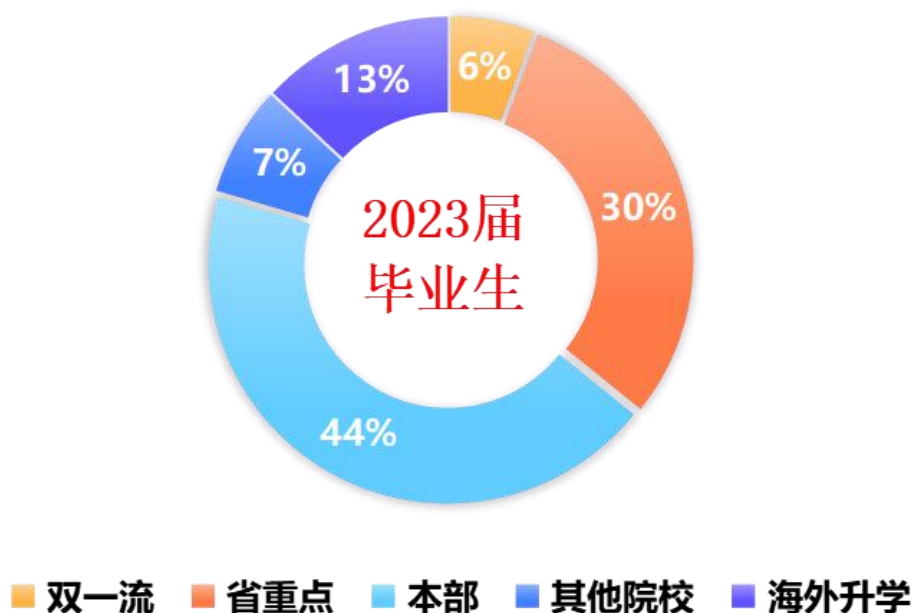
流向单位行业	人数	比例
农、林、牧、渔业	14	0.88%
采矿业	7	0.44%
制造业	395	24.78%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	24	1.51%
建筑业	59	3.70%
批发和零售业	289	18.13%
交通运输、仓储和邮政业	29	1.82%
住宿和餐饮业	22	1.38%
信息传输、软件和信息技术服务业	181	11.36%
金融业	90	5.65%
房地产业	8	0.50%
租赁和商务服务业	140	8.78%
科学研究和技术服务业	80	5.02%
水利、环境和公共设施管理业	9	0.56%

居民服务、修理和其他服务业	39	2.45%
教育	62	3.89%
卫生和社会工作	14	0.88%
文化、体育和娱乐业	99	6.21%
公共管理、社会保障和社会组织	33	2.07%
总计	1594	100.00%

（三）国内外升学情况分析

学校 2023 届毕业生国内外升学共 176 人，国内外升学率 9.25%，其中国内升学共 153 人，出国深造共 23 人。

2023 届毕业生国内外升学情况分析



2023 届毕业生国内院校升学流向

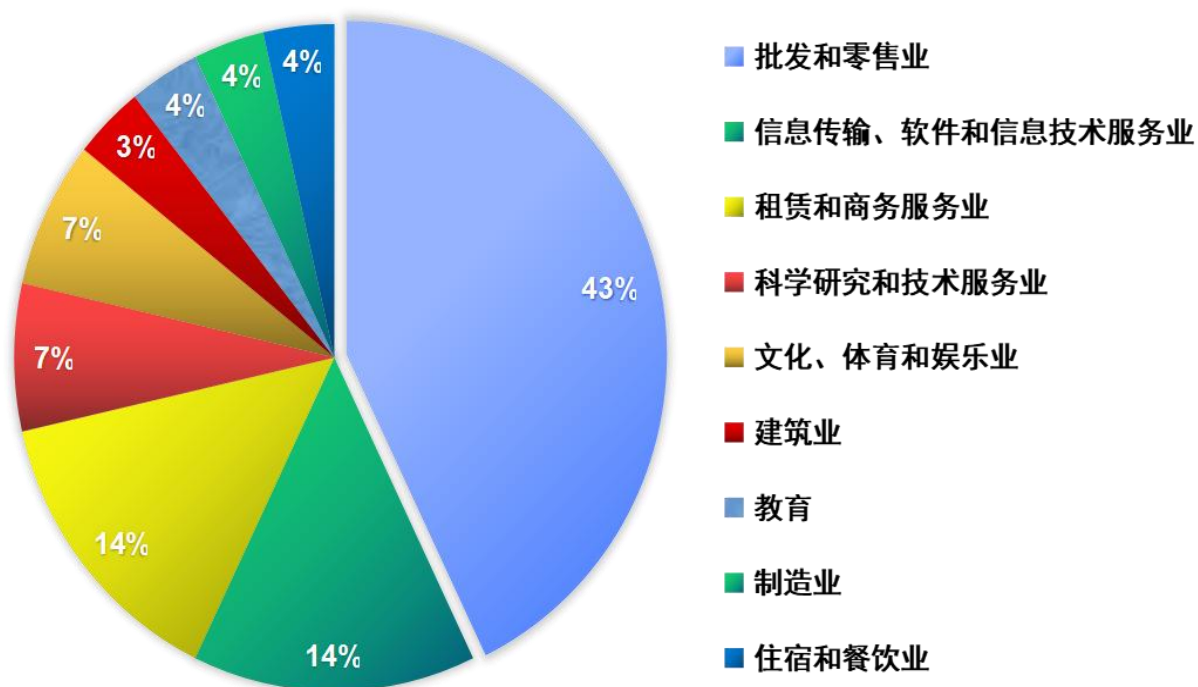
院校名称	升学人数	院校名称	升学人数
中国计量大学	77	华东交通大学	1
宁波大学	6	华南师范大学	1
浙江工业大学	6	淮北师范大学	1
浙江师范大学	6	淮阴工学院	1
浙江理工大学	5	吉首大学	1
浙江工商大学	4	昆明理工大学	1
杭州师范大学	3	辽宁工业大学	1
湖州师范学院	3	南昌工程学院	1
温州大学	3	南京信息工程大学	1
杭州电子科技大学	2	南通大学	1
绍兴文理学院	2	山东建筑大学	1
浙大城市学院	2	上海第二工业大学	1
浙江财经大学	2	上海电机学院	1
浙江农林大学	2	上海海事大学	1
大连交通大学	1	上海师范大学	1
东北林业大学	1	上海外国语大学	1
福建工程学院	1	上海应用技术大学	1
福建农林大学	1	沈阳化工大学	1
广东财经大学	1	西安财经大学	1

广东工业大学	1	西安工业大学	1
广西师范大学	1	西藏民族大学	1
河南理工大学	1	浙江海洋大学	1

注：按录取人数排序，人数相同高校排名不分先后

（四）自主创业情况分析

2023 届毕业生自主创业共 28 人，自主创业率为 1.47%，自主创业项目包括批发和零售业（42.86%），信息传输、软件和信息技术服务业（14.29%），租赁和商务服务业（14.29%），文化、体育和娱乐业（7.14%），文化、体育和娱乐业（7.14%）等。



（五）未就业毕业生情况分析

学院始终高度重视未就业毕业生的就业帮扶工作，各二级学院就业指导教师密切跟踪了解毕业生未就业的原因和动态，积极进行引导，向有就业意愿的毕业生定期推送求职信息，提供简历修改、面试指导、岗位推荐等就业指导。截止 2023 年 12 月 28 日，全院未就业的 2023 届毕业生共 132 人。大部分未就业的学生在求职中。

待就业类型	人数	比例
求职中	87	65.91%
不就业拟升学	6	4.54%
拟出国出境	1	0.76%
暂不就业	38	28.79%

第二部分 就业创业工作的主要举措

一、压实工作责任，构建全员参与就业工作机制

学院高度重视把毕业生就业创业工作，始终将毕业生就业创业工作摆在突出的位置，落实就业“一把手”工程，成立由主要领导为组长、分管领导为副组长、相关职能部门负责人和各二级学院院长组成的毕业生就业创业工作领导小组，建立健全了主要领导亲自部署、分管领导靠前指挥、院系领导落实责任、各部门协同推进、全员参与的协调机制；加强校院联动、分层负责，将就业工作纳入了学院的考核体系，定期召开毕业生就业工作推进会，分析工作形势、交流工作方法、研究工作重点、破解工作难题。各二级学院积极构建全员、全程就业工作机制，院领导、专业负责人、专任教师、辅导员、班主任组成就业工作专班，

层层落实就业工作主体责任，营造“全员、全方位、全过程”就业工作氛围，形成工作合力，促进高质量充分就业。

二、提升工作效能，提高就业队伍专业化水平

学院按照教育部要求，配齐配强就业指导人员，努力夯实就业指导队伍专业化建设。先后选派就业指导教师 22 人次参加生涯团体辅导（GCT）、就业指导能力提升、就业指导人员岗位胜任力、宏志助航计划师资培训等各类校外培训，组织就业管理系统学习、分层分类指导、学院特色工作交流、就业先进个人经验分享、就业重点难点分析等多次校内培训，上述培训实现了学院就业办工作人员、二级学院就业辅导员参训全覆盖，推进了就业工作队伍的专家化、专业化；召开大学生生涯发展与就业指导课程思政建设研讨会，就课程教学的内容与模式的创新、实践教学环节的设计与优化进行了深入探讨，有效提高了任课教师教学水平。

三、强化招聘主渠道，搭建更高质量就业平台

为加强 2023 届毕业生就业服务工作，搭建毕业生与用人单位双向选择平台，助力毕业生求职择业，学院举办了秋季和春季两场大型线下校园综合招聘会，先后有 400 多家企业携各类就业实习岗位 10000 余个参加，共计 5000 名学生参加了求职和面试。参会单位来自上海、广州、杭州及省内各地市。其中有世界 500 强企业、中国 500 强企业、民企 500 强、上市公司 50 余家，涉及金融、机械、生物医药、智能制造等诸多领域，包括软件工程师、外贸业务员、会计、平面设计师等岗位。庞大的规模为学生提供了广泛的就业选择，也为用人单位搭建了高效的招聘平台。除大型招聘会之外，各二级学院结合自身实际，通过各种渠道联系企业来校招聘，分层分类开展小而精、专而优的小型专场招聘活动 60 余场。开展企业直播带岗活动，采用“企业展示+岗位介绍+线上答疑+线上投递”四位一体的直播带岗模式，数字赋能毕业生就业，为用人单位和毕业生架起“云端见面”的桥梁，取得良好的反响和效果。多措并举的校园招聘工作被“中国网”、“潮新闻”、“中国教育在线”、“中国蓝新闻”、义乌电视台等多家媒体报道。

四、拓宽岗位供给，开展访企拓岗促就业行动

为拓展学生就业空间，破解学生就业难题，学院积极响应教育部部署的“2023届毕业生就业创业促进行动”，深入开展“访企拓岗促就业行动”，将“走出去”和“请进来”相结合，广泛开拓就业渠道和岗位，深化多领域校企合作，校领导带队联合学校职能部门和二级学院走访用人单位 110 余家。通过走访，学院先后与廿三里街道、城西街道、江东街道、义乌消防、双江湖集团、宁波银行、华统集团等十多个镇（街）党（工）委、知名企业开展合作，联合培养社会需要的专业人才。与吉利控股集团、智联招聘签订校企合作协议，揭牌成立就业实习实践基地、劳动教育基地及闪光青年工作室、招才引智工作站，实现协同育人。各二级学院与义乌市人民检察院、爱旭集团、宁波凯越集团等企事业单位在平台搭建、资源共享、人才培养等方面开展了全面对接与合作。学院以“访企拓岗”为契机，通过与用人单位建立常态化互访机制，为毕业生提供优质就业岗位，让更多优秀毕业生进入企业，服务地方经济高质量发展，实现校企双赢。

五、加强就业教育，助推就业指导服务提质增效

学院融合思政教育提升毕业生理想抱负水平，将择业观教育贯穿人才培养全过程，引导毕业生将个人职业发展与服务国家和社会需求紧密结合，2023 届毕业生中，2 人参加国家和地方基层项目，4 人应征入伍。充分落实“一生一策，一生一档”，推行网格化教育管理服务。推出“闪光青年”咨询平台和简历优化实验室，提升生涯规划和就业指导服务水平。开展简历设计大赛、职业规划大赛，着力提升毕业生的求职技能。学院与地方知名企业签约授牌就业育人共建单位，并从企业聘任就业创业导师，赋能校企合作就业育人。举办精彩纷呈的“职点迷津·职赢未来”优秀校友就业创业圆桌论坛，旨在为广大学子搭建一个与优秀校友面对面交流、分享就业创业经验的平台，吸取前辈们的智慧，为自己的未来职业生涯做出更加明晰的规划。认真实施了“就业指导专业化。就业服务日常化，就业管理规范化”的工作机制。

六、实施精准帮扶，帮助重点群体顺利就业

为帮助家庭经济困难学生顺利就业，学院学生处深入贯彻主题教育要求，聚焦学生实际困难，细化帮扶举措，采取针对性就业服务方案，安排车辆点对点接送 2023 届毕业生参加多场省级招聘会。制作 2023 届经济困难优秀毕业生名片，并直接推送给用人单位，促进家庭经济困难毕业生高质量就业。为城乡低保家庭、国家助学贷款、残疾、脱贫家庭、贫困残疾家庭等 149 名学生申领发放 44.7 万元求职创业补贴；推荐 5 名经济困难学生参加浙江省教育发展中心举办的宏志助航计划，提升就业能力。学院团委组建了专属就业指导教师队伍，主动与经济困难毕业生结对，展开精准帮扶。各二级学院掌握重点群体毕业生的基本情况、就业意向及求职难点，为他们提供规划咨询、就业指导等服务。

七、营造良好学风，努力提升毕业生升学质量

毕业生升学是高校就业质量的重要体现，也是高校学风建设的重要成果。学院高度重视学风建设，为发挥榜样的示范引领作用，学院组织开展“优良学风班”、“特优学风班”评比，“现科之星”评选，设立考研之最、学分绩点之最、司法考试之最、英语四六级之最、奖学金之最等荣誉称号，举办“励志启航、追梦远航、逐梦领航”讲座。学院积极为毕业生营造良好的考研条件，设立多个考研复习专用教室，邀请校内外专家为学生解读考研招生相关政策，为备考学生提供针对性的志愿填报和复习方法。二级学院多次召开考研经验交流会，引导考研学子早日树立目标，营造良好考研氛围；组织专任教师帮助学生制定学业规划，进行专业课指导，帮助考研同学攻坚克难。辅导员为考研学生做好心理疏导，提供全程关怀。为关心慰问考研学生，举办“考研加油站”活动。学院 2023 届毕业生升学率为 9.25%，较上一年提升 1.61%，在浙江省独立学院中保持较高水平。

八、激发双创活力，加快构筑创新创业发展高地

学院积极开展大学生创新创业教育。在创业课程方面，学院先后引进的智慧树、超星等 20 多门网络创新类课程，积极推进线下实践，以融城计划为抓手，让学生感受义乌城市的创新创业氛围，不断提升学生创业水平和留义创业率。在

创业扶持方面，学院先后在江北社区、佛堂老街党群服务中心和学校内部建立了创新创业实践基地，本年度新增孵化和培育学生创业企业 4 家。在学科竞赛方面，学院根据省教育厅大学生科技竞赛赛项和学院自身情况重新梳理了学院竞赛名录。同时积极组织师生参加学科竞赛，荣获省级以上奖项 278 项，其中国家级奖项 42 项（国家一等奖 4 项，国家二等奖 14 项，国家三等奖 19 项，国家优秀奖 5 项）；省级一等奖 15 项。较去年，省级以上奖项数量增长 37.8%，国奖和省奖在数量和质量上都有较大的提升。学生通过竞赛项目，提升了专业技能和发现问题解决问题的能力，增强了学生的团队协作和自主学习能力，极大的促进了学生在就业市场上的表现。

第三部分 2024 年就业创业工作思路

一、进一步加强就业工作组织保障

学院将进一步提高政治站位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，紧密围绕学院人才培养的核心目标，落实就业育人的根本任务。切实落实就业“一把手”工程，把就业工作作为落实立德树人根本任务的重要环节抓实抓细，层层压实责任，以更大决心、更实举措、更强担当确保稳步实现就业目标。建立健全“校—院（系）”两级就业工作领导小组，分别制定就业工作方案，分级落实工作责任。加强部门工作协同，明确任务清单，优化工作机制，完善激励考评机制，调动全校力量形成全员促就业工作合力，全力以赴确保毕业生高质量充分就业。

二、进一步开拓市场化就业渠道

进一步拓展就业空间，校地联动、校企联动赋能毕业生就业。坚持“走出去”和“引进来”相结合，持续深入开展以党政领导班子牵头的“访企拓岗”专项行动，发动二级学院结合学科专业特点，精准有效访企拓岗，足质足量开拓就业岗

位和实习实践基地，通过访企拓岗深度了解行业企业的人才需求，深化人才培养改革，推动供需精准对接。积极组织各类线上线下招聘会、宣讲会，帮助学生深入了解行业的发展趋势和企业的用人需求，搭建企业与毕业生双向高效交流平台。深化校地合作，充分发挥学院学科建设、人才培养和科研创新等方面的特色和优势，坚持互利共赢、共同发展的原则，通过开展“镇街对接”、“党建共同体”等多种合作方式，构建校地互动长效机制，整合地方资源，助力毕业生高质量充分就业。

三、进一步构建高质量就业指导服务体系

建立一支高素质、稳定的专兼职就业指导教师队伍，切实加强对现有就业指导教师的培训和管理，提高专业水平和教学能力。加强就业指导教师队伍的培训力度，重点围绕高校毕业生就业创业政策、社会经济发展趋势等进行系统培训。深入开展“就业育人”主题教育活动，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位。优化线上就业指导服务平台，为学生提供个性化、精准化、便捷化的就业指导服务。组织就业与创新创业类学生竞赛，营造良好的就业创业氛围，鼓励就业指导教师将职业规划大赛与就业指导课程深度融合，做到以赛促教、以赛促学，帮助毕业生通过参赛提升职业规划和就业能力，顺利实现就业。做好先进典型选树和系列宣讲活动。

四、进一步做好重点群体就业帮扶

通过毕业生座谈会议、走访毕业生实习单位、毕业生线上调研等形式，摸排学生就业情况，建立未就业学生工作档案，确保重点群体毕业生底数清、情况明、帮扶精。对于脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等就业困难毕业生群体，落实“一生一档”、“一生一策”，落实“一对一”帮扶责任制，班主任、辅导员、专业教师联动关心关爱学生，优先推荐就业信息和岗位，优先开展培训和就业实习，确保重点群体毕业生顺利就业。持续做好离校未就业毕业生的跟踪帮扶和不断线服务。深入实施“宏志助航计划”，将就业能力培训与指导咨询、心理疏导、岗位推荐等统筹推进。

五、进一步完善就业与招生、培养联动机制

为实现国家战略、社会期盼、学生追求的有机结合，学院将加强顶层设计，夯实“应用型本科试点建设高校”的办学定位，发挥学科特色优势，找准人才培养目标和就业育人的契合点，不断完善就业与招生、培养联动机制，明确将毕业生毕业去向落实情况和就业质量作为招生、培养改革的重要依据，不断提高学校人才培养和社会发展需求的契合度。学院招生、就业、教学、教务等部门同频共振，找准全员参与就业工作的聚力点，多方协同发力赋能就业育人工作，切实为学院提升人才培养能力和办学水平贡献新的力量。