

就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY



长沙理工大学城南学院

CHENGAN COLLEGE, CHANGSHA UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

二〇二三年十二月



长沙理工大学城南学院

CHENG NAN COLLEGE, CHANGSHA UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

2023 届毕业生就业质量年度报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY

二〇二三年十二月

学 校 简 介

长沙理工大学城南学院是经教育部批准由长沙理工大学按新机制、新模式举办的本科层次独立学院。学院位于长沙市赤岭路，临泱泱湘水，眺巍巍麓山，风景秀丽，交通方便，空气清新，校园幽静，典雅怡人。学院现有土木工程、水利水电工程、电气工程及其自动化、自动化、能源与动力工程、汽车服务工程、机械设计制造及其自动化、环境设计、工程管理、物流工程、计算机科学与技术、通信工程、电子信息工程、会计学、金融学、国际经济与贸易、英语、法学、市场营销和财务管理等 20 个本科专业招生。在校本科生 7000 余人。

学院招生计划纳入国家普通高等教育招生计划。学生在校期间，共享长沙理工大学师资、设备、就业等优质资源。学生学习期满，成绩合格，颁发长沙理工大学城南学院本科文凭，符合学位条件的授予长沙理工大学城南学院学士学位。条件成熟者还可以到与长沙理工大学对口合作的国（境）外高校如美国加州大学河滨分校、夏威夷大学、英国埃塞克斯大学、澳大利亚纽卡斯尔大学、马来西亚马来亚大学、香港理工大学、澳门科技大学等高校去深造，或报考硕士研究生。

学院在办学过程中坚持全面发展的人才观、注重特色的质量观和以人为本的教育观。按照“全面发展、突出专长、强化实践、着重应用、理论适用、技能过硬”的人才培养目标，不断深化教育教学改革，推进素质教育，努力造就适应新时代社会经济发展需要的应用型高级工程技术人才和管理人才，积极为国家和地区经济建设和社会发展服务，为交通、电力、水利等行业建设服务，为科教兴国作贡献。

学院实施“质量立校、人才兴校、特色强校、依法治校”战略，立足湖南面向全国，充分依托长沙理工大学的学科特色和优质教育教学资源，强化教学管理，注重教学效果，以满足广大学子及社会的需求。同时，发挥和交通、电力、水利行业联系紧密的优势，积极推行产教融合、校企合作进行人才培养，形成了具有自身特点的办学模式，凸显了城南学院鲜明的办学特色。

编制说明

就业质量是检验学校育人成效的重要标准之一，也是学校办学质量的重要体现。为全面反映毕业生就业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、精准化发展，根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）等文件精神和要求，学校委托第三方机构长沙市云研网络科技有限公司编制《长沙理工大学城南学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

数据来源

● 毕业生就业信息数据

就业信息数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2023 届毕业生就业信息数据库，数据统计截至 2023 年 8 月 31 日，涵盖长沙理工大学城南学院 2023 届 1753 名毕业生就业信息，数据分析方法为全样本分析。

● 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“长沙理工大学城南学院 2023 届毕业生就业质量调研问卷”，调研面向长沙理工大学城

南学院 1753 名毕业生。通过发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请毕业生填写。问卷回收截至 2023 年 12 月 27 日，抽样方法为分层抽样。

● 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于“长沙理工大学城南学院 2023 年重点用人单位调研问卷”，调研面向长沙理工大学城南学院的用人单位库。通过发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位进行填写。问卷回收截至 2023 年 12 月 27 日，抽样方法为随机抽样。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

目 录 CONTENTS

第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模与结构.....	1
（一）毕业生规模.....	1
（二）毕业生结构.....	1
二、毕业去向落实情况.....	4
（一）总体毕业去向落实率.....	5
（二）分类别毕业去向落实率.....	6
三、单位就业流向.....	9
（一）就业单位行业.....	9
（二）就业单位性质.....	13
（三）就业职位类别.....	14
（四）就业省份分布.....	17
四、国家地方基层就业情况.....	18
第二章 服务重点区域和领域就业情况.....	19
一、就业地理大区.....	19
二、国家重点战略地区就业情况.....	20
三、主要就业城市.....	21
四、就业经济区流向.....	21
五、回生源地就业情况.....	22
六、本地就业情况.....	23
（一）留本地就业率.....	24
（二）留本地就业生源.....	24
（三）留省就业情况.....	26
（四）留省就业反馈.....	28
七、基层地区就业情况.....	29
八、重点企业就业情况.....	29
九、新兴产业就业情况.....	30
第三章 毕业生升学情况.....	31

一、升学率.....	31
（一）总体升学率.....	31
（二）分系部及专业升学率.....	31
二、国内升学院校特征.....	32
（一）升学院校类型.....	32
（二）升学高校名单.....	33
三、出国出境深造院校特征.....	33
（一）出国出境深造国家/地区.....	33
（二）出国出境深造高校名单.....	34
四、升学反馈.....	35
（一）升学专业相关度.....	35
（二）国内升学原因.....	35
第四章 毕业生就业反馈.....	36
一、就业满意度.....	36
二、就业适配性.....	36
（一）就业专业相关度.....	37
（二）专业就业前景预期.....	37
（三）职业期待匹配度.....	38
（四）人职匹配度.....	38
三、就业稳定性.....	39
（一）稳定性.....	39
（二）离职原因.....	40
四、职业发展.....	40
（一）对用人单位综合评价.....	40
（二）对用人单位分项评价.....	41
五、求职进程.....	41
（一）求职途径.....	41
（二）求职过程.....	42
六、未就业分析.....	42
（一）未就业原因.....	42

(二) 期望薪资.....	43
(三) 求职困难.....	43
(四) 期望帮扶.....	43
第五章 毕业生教育教学反馈.....	45
一、母校总体评价.....	45
(一) 母校总体满意度.....	45
(二) 人才培养满意度.....	45
(三) 母校推荐度.....	46
二、教育教学评价.....	46
(一) 教育教学建议.....	46
(二) 实践教学评价.....	47
(三) 教师授课水平评价.....	47
(四) 课程设置评价及建议.....	48
三、就业创业服务评价.....	49
(一) 就业创业服务综合评价.....	49
(二) 就业创业服务分项评价.....	49
第六章 社会评价.....	51
一、用人单位对毕业生评价.....	51
(一) 对毕业生满意度.....	51
(二) 对毕业生能力和素质评价.....	51
二、用人单位对学校评价.....	52
(一) 人才培养评价.....	52
(二) 就业服务评价.....	53
(三) 到校招聘原因.....	54
三、校招行为.....	55
(一) 招聘途径.....	55
(二) 招聘困难.....	55
(三) 用人单位专业对口关注度.....	56
第七章 毕业生就业发展趋势.....	57
一、规模及毕业去向落实率变化趋势.....	57

二、毕业去向变化趋势	57
三、行业流向变化趋势	58
四、地域流向变化趋势	59
五、就业反馈变化趋势	59
第九章 就业创业工作举措	60
一、着力营造全员参与就业工作的格局	60
二、着力加强访企拓岗拓展新就业市场	60
三、着力加强职业生涯规划与就业指导教育	61
四、着力提升毕业生综合素质和综合竞争力	62
五、着力做好毕业生去向落实和跟踪	63

第一章 毕业生就业基本情况

本部分数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2023 届毕业生就业信息数据库，主要从毕业生规模与结构、毕业去向落实情况、单位就业流向和国家地方基层就业情况四个方面进行分析，体现毕业生就业基本状况。

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生规模

毕业生总人数为 1753 人。其中，男生 1063 人，占毕业生总人数的 60.64%；女生 690 人，占毕业生总人数的 39.36%。男女比例为 155：100。

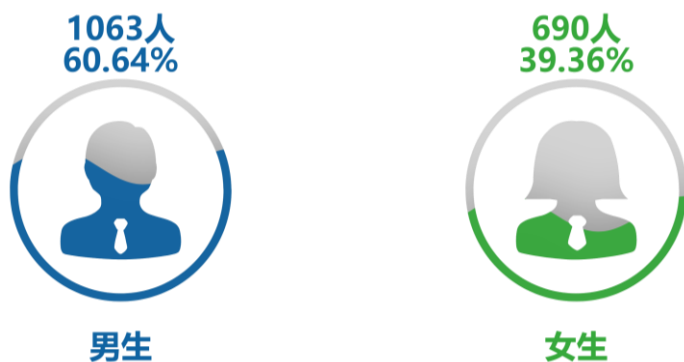


图 1-1 毕业生规模及性别分布

（二）毕业生结构

1. 系部结构

毕业生分布于 6 个系部，其中人数排名前三的系部分别为交通土建系（417 人，占比 23.79%）、经济管理系（381 人，占比 21.73%）、水利计通系（269 人，占比 15.35%）。各系部毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1-1 毕业生系部分布

系部	人数	占比
交通土建系	417	23.79%
经济管理系	381	21.73%
水利计通系	269	15.35%

系部	人数	占比
电气工程系	250	14.26%
能动汽机系	243	13.86%
文法艺术系	193	11.01%
总计	1753	100.00%

2.专业结构

毕业生人数排名前三的专业分别为土木工程（311 人，占比 17.74%）、会计学（144 人，占比 8.21%）、计算机科学与技术（132 人，占比 7.53%）。各专业毕业生具体分布情况如下表所示。

表 1-2 毕业生专业分布

系部	专业	人数	占比
交通土建系	土木工程	311	17.74%
	工程管理	60	3.42%
	物流工程	46	2.62%
交通土建系 汇总		417	23.79%
经济管理系	会计学	144	8.21%
	财务管理	73	4.16%
	市场营销	57	3.25%
	国际经济与贸易	56	3.19%
	金融学	51	2.91%
经济管理系 汇总		381	21.73%
水利计通系	计算机科学与技术	132	7.53%
	通信工程	84	4.79%
	水利水电工程	53	3.02%
水利计通系 汇总		269	15.35%
文法艺术系	视觉传达设计	81	4.62%
	英语	57	3.25%
	法学	55	3.14%
文法艺术系 汇总		193	11.01%
能动汽机系	机械设计制造及其自动化	106	6.05%
	能源与动力工程	65	3.71%
	自动化	40	2.28%
	汽车服务工程	32	1.83%
能动汽机系 汇总		243	13.86%
电气工程系	电气工程及其自动化	102	5.82%
	电子信息工程	80	4.56%
	自动化	68	3.88%
电气工程系 汇总		250	14.26%
总计		1753	100.00%

3.生源地结构

毕业生生源地覆盖 29 个省（自治区、直辖市），其中“湖南省”生源人数最多，共有 911 人（占比 51.97%），湖南省外生源人数共有 842 人（占比 48.03%）。省外生源人数较多的地区主要为“湖北省”（77 人，占比 4.39%）、“河南省”（61 人，占比 3.48%）、“广西壮族自治区”（51 人，占比 2.91%）。毕业生生源地分布情况详见下表。

表 1-3 毕业生生源地分布

生源地	人数	占比
湖南省	911	51.97%
湖北省	77	4.39%
河南省	61	3.48%
广西壮族自治区	51	2.91%
河北省	50	2.85%
江西省	48	2.74%
广东省	45	2.57%
安徽省	43	2.45%
贵州省	41	2.34%
山西省	41	2.34%
福建省	39	2.22%
天津市	34	1.94%
黑龙江省	33	1.88%
吉林省	31	1.77%
陕西省	29	1.65%
江苏省	29	1.65%
海南省	29	1.65%
云南省	23	1.31%
新疆维吾尔自治区	21	1.20%
四川省	21	1.20%
重庆市	21	1.20%
甘肃省	13	0.74%
浙江省	12	0.68%
青海省	12	0.68%
宁夏回族自治区	11	0.63%
山东省	10	0.57%
内蒙古自治区	8	0.46%
辽宁省	8	0.46%
北京市	1	0.06%
总计	1753	100.00%

4.民族结构

毕业生来自 18 个民族，其中汉族生源人数最多，共有 1662 人（占比 94.81%），少数民族生源人数 91 人（占比 5.19%）。生源人数较多的少数民族主要为土家族（23 人，占比 1.31%）、壮族（19 人，占比 1.08%）、苗族（11 人，占比 0.63%）。各民族毕业生具体分布情况如下图所示。

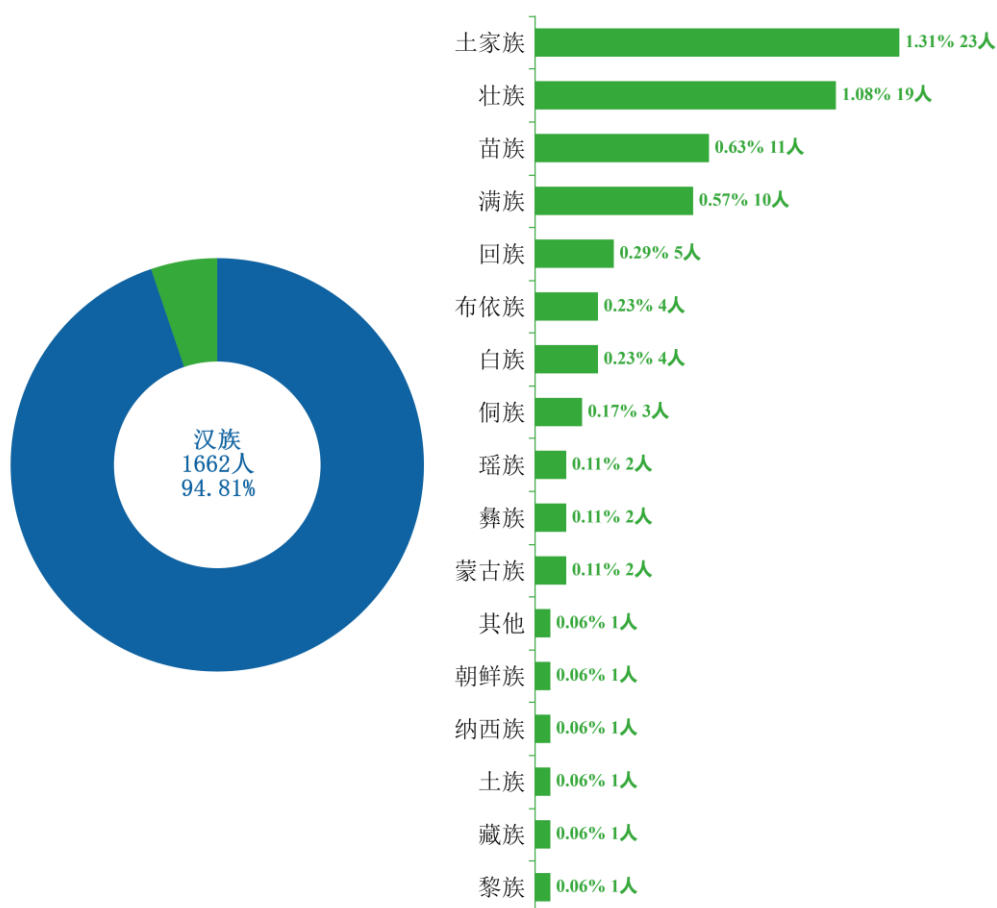


图 1-2 毕业生民族结构分布

二、毕业去向落实情况

毕业去向落实情况能够反映出毕业生就业质量基本情况，本节分别从总体毕业去向落实情况和分类别毕业去向落实率两个方面进行分析。

（一）总体毕业去向落实率

1. 毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，毕业生总人数为 1753 人，毕业去向落实人数为 1466 人，初次毕业去向落实率¹为 83.63%，其中协议和合同就业率 73.70%、升学率 6.79%、灵活就业率 2.80%、自主创业率 0.34%。

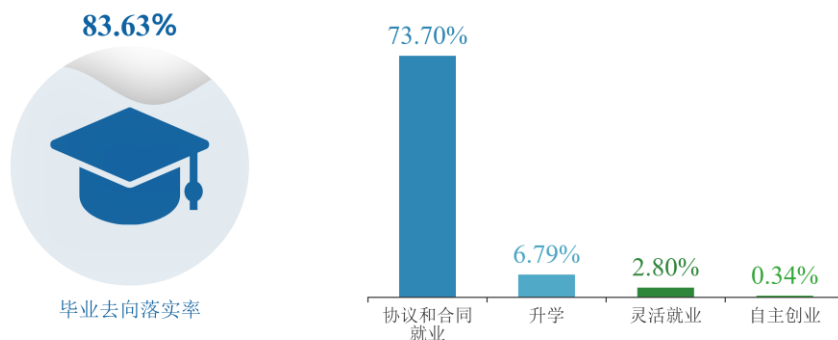


图 1-3 毕业生毕业去向落实率

2. 毕业去向分布

已落实毕业生的毕业去向主要为“签就业协议形式就业”（1141 人，占比 65.09%）、“签劳动合同就业”（133 人，占比 7.59%）、“研究生”（100 人，占比 5.70%）。毕业生毕业去向具体分布情况如下表所示。

表 1-4 毕业生毕业去向分布

分类	毕业去向	人数	占比
协议和合同就业	签就业协议形式就业	1141	65.09%
	签劳动合同就业	133	7.59%
	应征义务兵	10	0.57%
	西部计划	6	0.34%
	三支一扶	1	0.06%
	特岗教师	1	0.06%
协议和合同就业 汇总		1292	73.70%
升学	研究生	100	5.70%
	出国出境深造	10	0.57%
	第二学士学位	9	0.51%
升学 汇总		119	6.79%

¹ 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19 号），毕业去向落实包含协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学，毕业去向落实率=毕业去向落实人数/毕业生总人数*100%。本报告初次毕业去向落实率统计时间截至 2023 年 8 月 31 日，以下简称毕业去向落实率。

分类	毕业去向	人数	占比
灵活就业	其他录用证明就业	39	2.22%
	自由职业	10	0.57%
灵活就业 汇总		49	2.80%
自主创业	自主创业	6	0.34%
自主创业 汇总		6	0.34%
待就业	求职中	170	9.70%
	拟参加公招考试	61	3.48%
	签约中	4	0.23%
	拟应征入伍	1	0.06%
待就业 汇总		236	13.46%
暂不就业	不就业拟升学	43	2.45%
	暂不就业	8	0.46%
暂不就业 汇总		51	2.91%
总计		1753	100.00%

（二）分类别毕业去向落实率

1.分系部及专业毕业去向落实率

毕业去向落实率排名前三的系部为电气工程系（毕业人数 250 人，已落实 232 人，落实率 92.80%）、交通土建系（毕业人数 417 人，已落实 358 人，落实率 85.85%）、文法艺术系（毕业人数 193 人，已落实 165 人，落实率 85.49%）。

毕业去向落实率排名前三的专业为电气工程及其自动化（毕业人数 102 人，已落实 96 人，落实率 94.12%）、电子信息工程（毕业人数 80 人，已落实 74 人，落实率 92.50%）、能源与动力工程（毕业人数 65 人，已落实 60 人，落实率 92.31%）。

各系部及专业的毕业去向落实情况如下表所示。

表 1-5 毕业生分系部及专业毕业去向落实率

系部	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
交通土建系	工程管理	60	53	88.33%	83.33%
	土木工程	311	268	86.17%	79.42%
	物流工程	46	37	80.43%	71.74%
交通土建系 汇总		417	358	85.85%	79.14%
经济管理系	金融学	51	42	82.35%	68.63%
	市场营销	57	44	77.19%	71.93%
	财务管理	73	55	75.34%	65.75%
	国际经济与贸易	56	42	75.00%	58.93%
	会计学	144	105	72.92%	61.11%
经济管理系 汇总		381	288	75.59%	64.30%

系部	专业	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
水利计通系	水利水电工程	53	46	86.79%	83.02%
	计算机科学与技术	132	108	81.82%	76.52%
	通信工程	84	62	73.81%	70.24%
水利计通系 汇总		269	216	80.30%	75.84%
文法艺术系	视觉传达设计	81	74	91.36%	75.31%
	法学	55	46	83.64%	60.00%
	英语	57	45	78.95%	52.63%
文法艺术系 汇总		193	165	85.49%	64.25%
能动汽机系	能源与动力工程	65	60	92.31%	86.15%
	机械设计制造及其自动化	106	89	83.96%	67.92%
	汽车服务工程	32	26	81.25%	65.62%
	自动化	40	32	80.00%	75.00%
能动汽机系 汇总		243	207	85.19%	73.66%
电气工程系	电气工程及其自动化	102	96	94.12%	86.27%
	电子信息工程	80	74	92.50%	85.00%
	自动化	68	62	91.18%	79.41%
电气工程系 汇总		250	232	92.80%	84.00%
总计		1753	1466	83.63%	73.70%

2.分省份毕业去向落实率

毕业生中，湖南籍生源 911 人，毕业去向落实人数为 771 人，毕业去向落实率为 84.63%，协议和合同就业率为 74.09%。毕业去向落实率排名前三的地区分别为：北京市（毕业人数 1 人，已落实 1 人，落实率 100.00%）、福建省（毕业人数 39 人，已落实 36 人，落实率 92.31%）、浙江省（毕业人数 12 人，已落实 11 人，落实率 91.67%）。

表 1-6 毕业生分省份毕业去向落实率

生源地区	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
北京市	1	1	100.00%	100.00%
福建省	39	36	92.31%	84.62%
浙江省	12	11	91.67%	83.33%
云南省	23	21	91.30%	82.61%
四川省	21	19	90.48%	85.71%
广东省	45	40	88.89%	80.00%
河北省	50	44	88.00%	74.00%
山西省	41	36	87.80%	80.49%
辽宁省	8	7	87.50%	87.50%
江苏省	29	25	86.21%	62.07%
黑龙江省	33	28	84.85%	78.79%
湖南省	911	771	84.63%	74.09%
河南省	61	51	83.61%	63.93%

生源地区	毕业人数	落实人数	毕业去向落实率	协议和合同就业率
江西省	48	40	83.33%	72.92%
青海省	12	10	83.33%	75.00%
贵州省	41	34	82.93%	80.49%
陕西省	29	24	82.76%	79.31%
天津市	34	28	82.35%	79.41%
宁夏回族自治区	11	9	81.82%	81.82%
新疆维吾尔自治区	21	17	80.95%	76.19%
重庆市	21	17	80.95%	71.43%
广西壮族自治区	51	41	80.39%	74.51%
安徽省	43	34	79.07%	72.09%
湖北省	77	60	77.92%	63.64%
甘肃省	13	10	76.92%	76.92%
内蒙古自治区	8	6	75.00%	62.50%
吉林省	31	22	70.97%	61.29%
海南省	29	18	62.07%	58.62%
山东省	10	6	60.00%	40.00%
总计	1753	1466	83.63%	73.70%

3.分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生毕业去向落实人数 936 人，毕业去向落实率为 88.05%；女生毕业去向落实人数 530 人，毕业去向落实率为 76.81%。

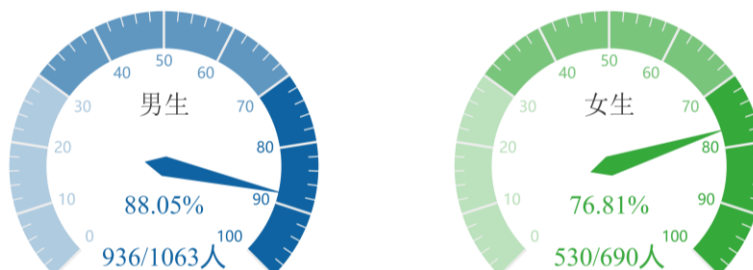


图 1-4 分性别毕业去向落实率

4.分生源省份毕业去向落实率

毕业生中，省内生源毕业去向落实人数 771 人，毕业去向落实率为 84.63%；省外生源毕业去向落实人数 695 人，毕业去向落实率为 82.54%。

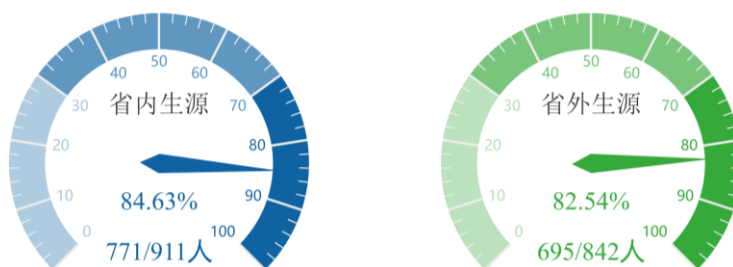


图 1-5 分生源省份毕业去向落实率

5.分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族生源毕业去向落实人数 1393 人，毕业去向落实率为 83.81%；少数民族生源毕业去向落实人数 73 人，毕业去向落实率为 80.22%。

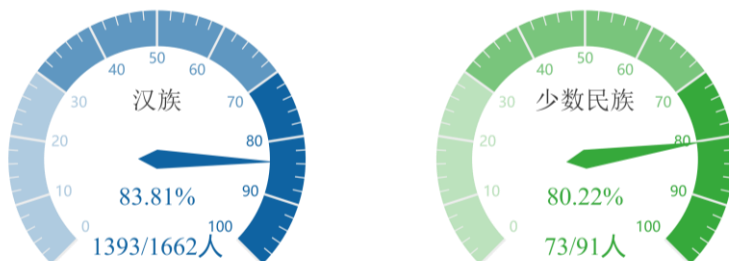


图 1-6 分民族毕业去向落实率

三、单位就业流向

单位就业流向反映了毕业生在各类单位的就业情况，体现了毕业生的就业单位画像。本节从就业单位行业、就业单位性质、就业职位类别和就业省份分布四个维度，分析已落实就业单位 1313 名毕业生（包含签就业协议形式就业、签劳动合同就业、其他录用证明就业）的单位就业流向。

（一）就业单位行业

1.总体单位行业分布

毕业生就业行业分布比较广泛，其主要流向与学校专业设置及人才培养定位的匹配度较高。按国家统计局国民经济行业分类标准²，毕业生就业行业主要为“建筑业”（314 人，占比 23.91%）、“制造业”（253 人，占比 19.27%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（146 人，占比 11.12%）。毕业生就业行业具体分布情况如下图所示。

² 行业分类参照原国家质检总局、国家标准委发布的《国民经济行业分类》（GB/T 4754—2017）分类标准。根据文件中对单位行业的划分，当单位从事一种经济活动时，则按照该经济活动确定单位的行业；当单位从事两种以上的经济活动时，则按照主要活动确定单位的行业。

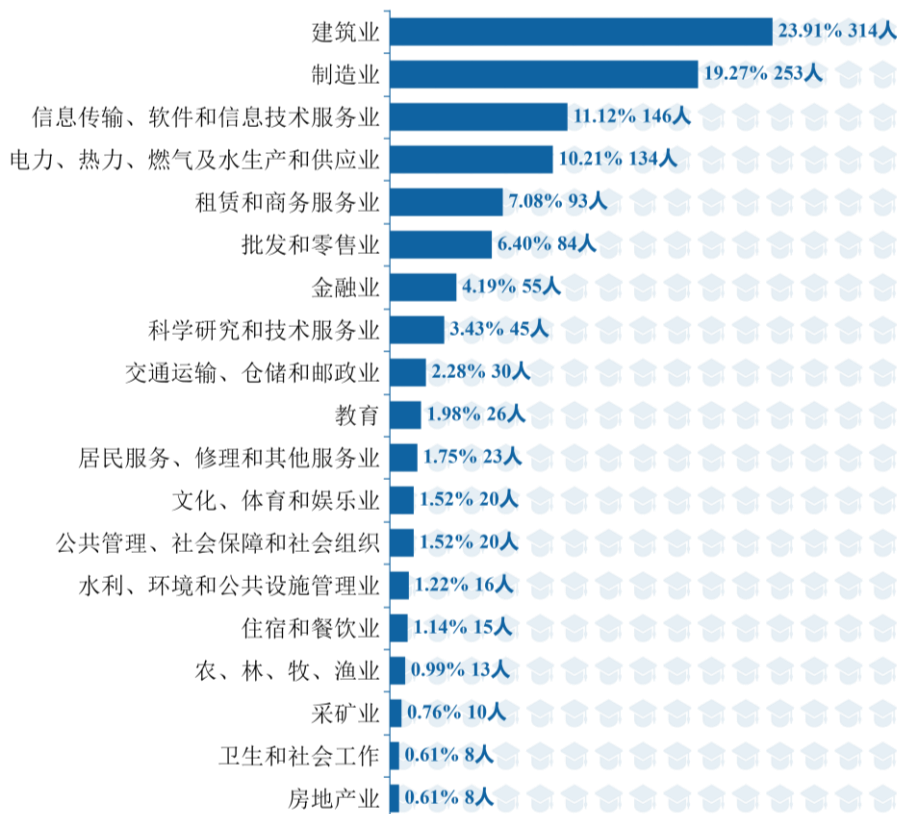


图 1-7 毕业生就业单位行业分布

2.分性别单位行业分布

分性别来看，男生就业行业主要为“建筑业”（247 人，占比 29.40%）、“制造业”（168 人，占比 20.00%）、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（103 人，占比 12.26%）；女生就业行业主要为“建筑业”（85 人，占比 17.97%）、“制造业”（67 人，占比 14.16%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（54 人，占比 11.42%）、“租赁和商务服务业”（54 人，占比 11.42%）。

表 1-7 毕业生分性别就业单位行业分布

单位行业	男生		女生	
	人数	占比	人数	占比
建筑业	247	29.40%	67	14.16%
制造业	168	20.00%	85	17.97%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	103	12.26%	31	6.55%
信息传输、软件和信息技术服务业	92	10.95%	54	11.42%
批发和零售业	44	5.24%	40	8.46%
租赁和商务服务业	39	4.64%	54	11.42%
金融业	24	2.86%	31	6.55%
科学研究和技术服务业	24	2.86%	21	4.44%
交通运输、仓储和邮政业	18	2.14%	12	2.54%
居民服务、修理和其他服务业	12	1.43%	11	2.33%

单位行业	男生		女生	
	人数	占比	人数	占比
水利、环境和公共设施管理业	11	1.31%	5	1.06%
公共管理、社会保障和社会组织	11	1.31%	9	1.90%
教育	9	1.07%	17	3.59%
采矿业	8	0.95%	2	0.42%
住宿和餐饮业	7	0.83%	8	1.69%
房地产业	7	0.83%	1	0.21%
文化、体育和娱乐业	7	0.83%	13	2.75%
卫生和社会工作	5	0.60%	3	0.63%
农、林、牧、渔业	4	0.48%	9	1.90%
总计	840	100.00%	473	100.00%

3.分籍贯单位行业分布

分籍贯来看，湖南籍毕业生就业行业主要为“建筑业”（166人，占比24.27%）、“制造业”（126人，占比18.42%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（75人，占比10.96%）；非湖南籍毕业生就业行业主要为“建筑业”（148人，占比23.53%）、“制造业”（127人，占比20.19%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（71人，占比11.29%）。

表 1-8 毕业生分籍贯就业单位行业分布

单位行业	湖南籍		非湖南籍	
	人数	占比	人数	占比
建筑业	166	24.27%	148	23.53%
制造业	126	18.42%	127	20.19%
信息传输、软件和信息技术服务业	75	10.96%	71	11.29%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	67	9.80%	67	10.65%
租赁和商务服务业	52	7.60%	41	6.52%
批发和零售业	37	5.41%	47	7.47%
金融业	32	4.68%	23	3.66%
科学研究和技术服务业	25	3.65%	20	3.18%
交通运输、仓储和邮政业	18	2.63%	12	1.91%
居民服务、修理和其他服务业	16	2.34%	7	1.11%
教育	14	2.05%	12	1.91%
农、林、牧、渔业	10	1.46%	3	0.48%
住宿和餐饮业	8	1.17%	7	1.11%
公共管理、社会保障和社会组织	8	1.17%	12	1.91%
文化、体育和娱乐业	8	1.17%	12	1.91%
水利、环境和公共设施管理业	7	1.02%	9	1.43%
卫生和社会工作	7	1.02%	1	0.16%
采矿业	5	0.73%	5	0.79%
房地产业	3	0.44%	5	0.79%
总计	684	100.00%	629	100.00%

4.分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，毕业生整体行业聚集度为 54.30%，各专业毕业生的行业聚集度及主要就业行业如下表所示。

表 1-9 毕业生分专业就业行业聚集度

系部	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
交通土建系	土木工程	188	建筑业(67.35%),科学研究和技术服务业(4.90%),制造业(4.49%)	76.74%
	工程管理	42	建筑业(74.00%),批发和零售业(6.00%),制造业(4.00%)	84.00%
	物流工程	23	制造业(37.50%),交通运输、仓储和邮政业(18.75%),建筑业(15.62%)	71.87%
交通土建系 汇总		249	建筑业(63.30%),制造业(7.65%),批发和零售业(5.20%)	76.15%
经济管理系	金融学	22	金融业(27.03%),建筑业(18.92%),文化、体育和娱乐业(13.51%)	59.46%
	财务管理	27	金融业(18.87%),建筑业(16.98%),信息传输、软件和信息技术服务业(15.09%)	50.94%
	市场营销	21	批发和零售业(21.43%),制造业(19.05%),住宿和餐饮业(9.52%)	50.00%
	会计学	47	建筑业(21.74%),金融业(17.39%),制造业(11.96%)	51.09%
	国际经济与贸易	20	批发和零售业(22.86%),制造业(20.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(14.29%)	57.15%
经济管理系 汇总		112	金融业(15.06%),建筑业(14.67%),制造业(13.51%)	43.24%
水利计通系	计算机科学与技术	69	信息传输、软件和信息技术服务业(55.56%),交通运输、仓储和邮政业(7.07%),教育(7.07%)	69.70%
	水利水电工程	32	建筑业(51.16%),水利、环境和公共设施管理业(13.95%),制造业(9.30%)	74.41%
	通信工程	48	信息传输、软件和信息技术服务业(37.29%),制造业(35.59%),批发和零售业(8.47%)	81.35%
水利计通系 汇总		132	信息传输、软件和信息技术服务业(38.31%),制造业(14.93%),建筑业(12.44%)	65.68%
文法艺术系	法学	35	租赁和商务服务业(53.66%),批发和零售业(17.07%),建筑业(14.63%)	85.36%
	视觉传达设计	40	租赁和商务服务业(42.42%),建筑业(10.61%),信息传输、软件和信息技术服务业(7.58%)	60.61%
	英语	24	租赁和商务服务业(35.14%),批发和零售业(16.22%),制造业(13.51%)	64.87%
文法艺术系 汇总		95	租赁和商务服务业(43.75%),批发和零售业(12.50%),建筑业(9.72%)	65.97%
能动汽机系	自动化	25	电力、热力、燃气及水生产和供应业(48.28%),制造业(27.59%),采矿业(10.34%)	86.21%
	机械设计制造及其自动化	60	制造业(71.43%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(8.57%),批发和零售业(5.71%)	85.71%
	汽车服务工程	18	制造业(61.90%),建筑业(14.29%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(9.52%)	85.71%
	能源与动力工程	49	电力、热力、燃气及水生产和供应业(64.91%),制造业(17.54%),建筑业(3.51%)	85.96%
能动汽机系 汇总		148	制造业(45.76%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(33.33%),建筑业(4.52%)	83.61%
电气工程系	自动化	38	制造业(37.74%),信息传输、软件和信息技术服务业(18.87%),建筑业(15.09%)	71.70%
	电气工程及其自动化	72	电力、热力、燃气及水生产和供应业(43.53%),制造业(30.59%),建筑业(10.59%)	84.71%

系部	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
	电子信息工程	51	制造业(41.79%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(17.91%),信息传输、软件和信息技术服务业(16.42%)	76.12%
电气工程系 汇总		153	制造业(36.10%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(26.83%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.71%)	74.64%

（二）就业单位性质

1. 总体单位性质分布

毕业生就业单位性质主要为“其他企业³”（918人，占比69.92%）、“国有企业”（335人，占比25.51%）、“三资企业”（35人，占比2.67%）。毕业生就业单位性质具体分布情况如下图所示。

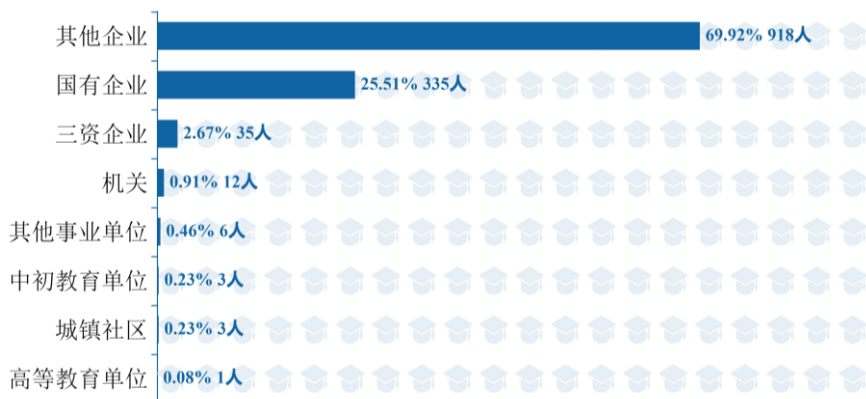


图 1-8 毕业生就业单位性质分布

2. 分性别单位性质分布

分性别来看，男生就业单位性质主要为“其他企业”（523人，占比62.26%）、“国有企业”（277人，占比32.98%）、“三资企业”（26人，占比3.10%）；女生就业单位性质主要为“其他企业”（395人，占比83.51%）、“国有企业”（58人，占比12.26%）、“三资企业”（9人，占比1.90%）。

表 1-10 毕业生分性别就业单位性质分布

单位性质	男生		女生	
	人数	占比	人数	占比
其他企业	523	62.26%	395	83.51%
国有企业	277	32.98%	58	12.26%
三资企业	26	3.10%	9	1.90%

³ 其他企业指民（私）营企业、个体工商户等。

单位性质	男生		女生	
	人数	占比	人数	占比
机关	7	0.83%	5	1.06%
其他事业单位	5	0.60%	1	0.21%
高等教育单位	1	0.12%	-	-
城镇社区	1	0.12%	2	0.42%
中初教育单位	-	-	3	0.63%
总计	840	100.00%	473	100.00%

3. 分籍贯单位性质分布

分籍贯来看，湖南籍毕业生就业单位性质主要为“其他企业”（476 人，占比 69.59%）、“国有企业”（174 人，占比 25.44%）、“三资企业”（20 人，占比 2.92%）；非湖南籍毕业生就业单位性质主要为“其他企业”（442 人，占比 70.27%）、“国有企业”（161 人，占比 25.60%）、“三资企业”（15 人，占比 2.38%）。

表 1- 11 毕业生分籍贯就业单位性质分布

单位性质	湖南籍		非湖南籍	
	人数	占比	人数	占比
其他企业	476	69.59%	442	70.27%
国有企业	174	25.44%	161	25.60%
三资企业	20	2.92%	15	2.38%
机关	6	0.88%	6	0.95%
其他事业单位	3	0.44%	3	0.48%
中初教育单位	2	0.29%	1	0.16%
城镇社区	2	0.29%	1	0.16%
高等教育单位	1	0.15%	-	-
总计	684	100.00%	629	100.00%

（三）就业职位类别

1. 总体职位类别分布

毕业生就业职位类别主要为“工程技术人员”（530 人，占比 40.37%）、“其他专业技术人员”（192 人，占比 14.62%）、“其他人员”（157 人，占比 11.96%）。毕业生就业职位类别具体分布情况如下图所示。

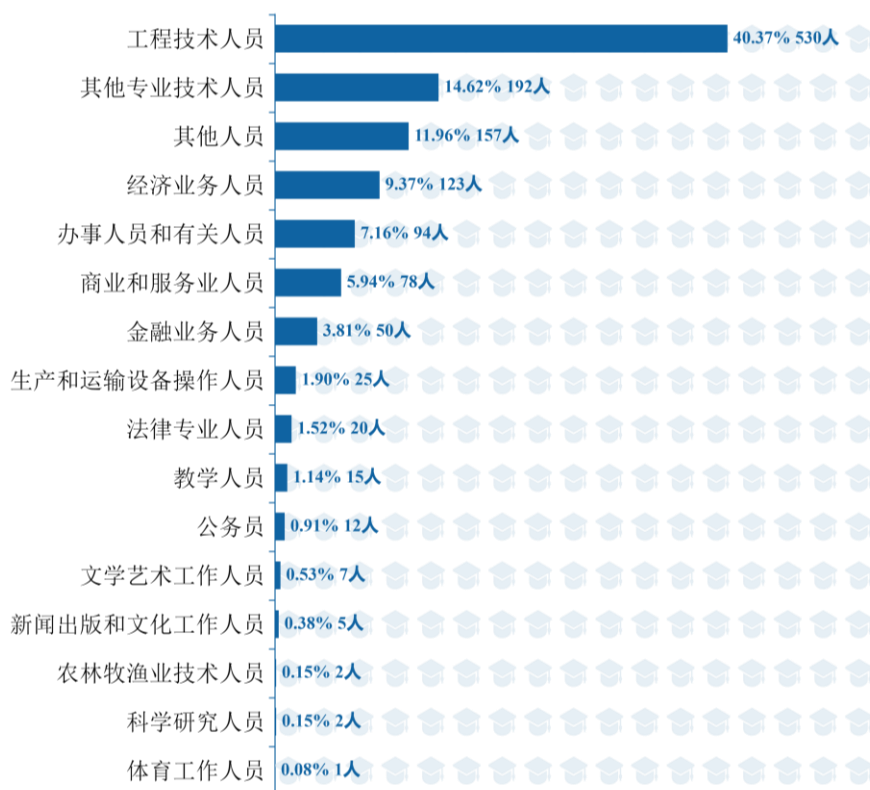


图 1-9 毕业生就业职位类别分布

2. 分性别职位类别分布

分性别来看，男生就业职位类别主要为“工程技术人员”（424 人，占比 50.48%）、“其他专业技术人员”（129 人，占比 15.36%）、“其他人员”（91 人，占比 10.83%）；女生就业职位类别主要为“工程技术人员”（106 人，占比 22.41%）、“经济业务人员”（85 人，占比 17.97%）、“其他人员”（66 人，占比 13.95%）。

表 1-12 毕业生分性别就业职位类别分布

就业职位类别	男生		女生	
	人数	占比	人数	占比
工程技术人员	424	50.48%	106	22.41%
其他专业技术人员	129	15.36%	63	13.32%
其他人员	91	10.83%	66	13.95%
商业和服务业人员	45	5.36%	33	6.98%
办事人员和有关人员	43	5.12%	51	10.78%
经济业务人员	38	4.52%	85	17.97%
金融业务人员	23	2.74%	27	5.71%
生产和运输设备操作人员	21	2.50%	4	0.85%
公务员	9	1.07%	3	0.63%
法律专业人员	6	0.71%	14	2.96%

就业职位类别	男生		女生	
	人数	占比	人数	占比
教学人员	5	0.60%	10	2.11%
农林牧渔业技术人员	2	0.24%	-	-
新闻出版和文化工作人员	2	0.24%	3	0.63%
文学艺术工作人员	1	0.12%	6	1.27%
体育工作人员	1	0.12%	-	-
科学研究人员	-	-	2	0.42%
总计	840	100.00%	473	100.00%

3.分籍贯职位类别分布

分籍贯来看，湖南籍毕业生就业职位类别主要为“工程技术人员”（264 人，占比 38.60%）、“其他专业技术人员”（105 人，占比 15.35%）、“其他人员”（79 人，占比 11.55%）；非湖南籍毕业生就业职位类别主要为“工程技术人员”（266 人，占比 42.29%）、“其他专业技术人员”（87 人，占比 13.83%）、“其他人员”（78 人，占比 12.40%）。

表 1-13 毕业生分籍贯就业职位类别分布

就业职位类别	湖南籍		非湖南籍	
	人数	占比	人数	占比
工程技术人员	264	38.60%	266	42.29%
其他专业技术人员	105	15.35%	87	13.83%
其他人员	79	11.55%	78	12.40%
经济业务人员	69	10.09%	54	8.59%
办事人员和有关人员	47	6.87%	47	7.47%
商业和服务业人员	43	6.29%	35	5.56%
金融业务人员	29	4.24%	21	3.34%
生产和运输设备操作人员	14	2.05%	11	1.75%
教学人员	9	1.32%	6	0.95%
公务员	6	0.88%	6	0.95%
法律专业人员	6	0.88%	14	2.23%
新闻出版和文化工作人员	5	0.73%	-	-
文学艺术工作人员	4	0.58%	3	0.48%
科学研究人员	2	0.29%	-	-
体育工作人员	1	0.15%	-	-
农林牧渔业技术人员	1	0.15%	1	0.16%
总计	684	100.00%	629	100.00%

（四）就业省份分布

毕业生就业地域分布广泛，覆盖 29 个省（自治区、直辖市），其中“湖南省”就业人数最多，共有 473 人（占比 36.02%），湖南省外就业人数共有 840 人（占比 63.98%）。省外就业人数位列前三的地区分别为“广东省”（285 人，占比 21.71%）、“浙江省”（110 人，占比 8.38%）、“四川省”（67 人，占比 5.10%）。毕业生就业地区具体分布情况如下图所示。

表 1-14 毕业生就业地区分布

就业地区	人数	占比
湖南省	473	36.02%
广东省	285	21.71%
浙江省	110	8.38%
四川省	67	5.10%
河南省	38	2.89%
江西省	35	2.67%
江苏省	35	2.67%
湖北省	32	2.44%
上海市	32	2.44%
北京市	29	2.21%
河北省	27	2.06%
福建省	26	1.98%
安徽省	17	1.29%
新疆维吾尔自治区	14	1.07%
云南省	13	0.99%
贵州省	11	0.84%
天津市	11	0.84%
重庆市	8	0.61%
青海省	6	0.46%
广西壮族自治区	6	0.46%
陕西省	6	0.46%
吉林省	6	0.46%
山东省	5	0.38%
黑龙江省	5	0.38%
山西省	4	0.30%
内蒙古自治区	4	0.30%
海南省	4	0.30%
甘肃省	2	0.15%
宁夏回族自治区	2	0.15%
总计	1313	100.00%

四、国家地方基层就业情况

近年来，国家出台了一系列优惠政策鼓励高校毕业生积极参加社会主义新农村建设、城市社区建设。在乡村振兴战略稳步推进和基层人才缺失的社会大背景下，学校始终将学生就业观、成才观的教育和培养放在首要位置，聚焦价值引领，厚植爱国主义情怀，鼓励毕业生为各地乡村振兴贡献力量，积极引导毕业生关注基层就业。2023 届毕业生中，有 8 人从事国家或地方基层项目。其中“西部计划”就业 6 人，“特岗教师”就业 1 人，“三支一扶”就业 1 人。



图 1-10 毕业生国家、地方基层就业情况

第二章 服务重点区域和领域就业情况

国家重点战略发展区域联南接北、承东启西，是我国不同区域优势互补、高质量发展的战略规划。同时，不同的战略发展区域承担着不同的发展使命，关注毕业生在国家重点战略发展区域的就业情况，有利于学校进一步引导毕业生为国家战略发展提供持续智力支持。学校全面落实立德树人根本任务，围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦重点地区、重大工程、重大项目、重要领域，引导鼓励毕业生面向重点地区、重点行业和领域就业，为国家和地区经济建设发展贡献力量。

服务重点区域和领域就业情况只分析已落实就业单位的 1313 人，包含签就业协议形式就业、签劳动合同就业、其他录用证明就业。

一、就业地理大区

学校鼓励和引导毕业生对接“四大板块”，积极服务推进西部大开发、发挥优势推动中部地区崛起、创新引领率先实现东部地区优化发展、深化改革加快东北老工业基地振兴等战略⁴。其中东部地区就业 564 人，占已落实就业单位毕业生的 42.96%；中部地区就业 599 人，占比 45.62%；西部地区就业 139 人，占比 10.59%；东北地区就业 11 人，占比 0.84%。

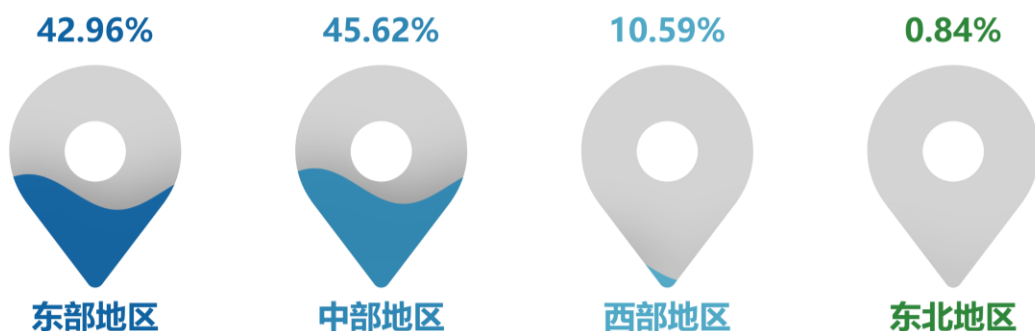


图 2-1 毕业生就业地理大区分布

⁴ 东、中、西部和东北地区划分标准参照国家统计局官方划分标准（不含港澳台），具体划分如下：

A. 东部地区：北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南 10 个省（直辖市）；

B. 中部地区：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 个省；

C. 西部地区：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 个省（自治区、直辖市）；

D. 东北地区：辽宁、吉林和黑龙江 3 个省。

二、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，为国家重点战略地区输送人才，学校积极响应国家号召，主动对接国家重大发展战略项目，为毕业生服务国家经济发展搭建平台，有效引导毕业生服务“六大国家重点战略地区⁵”人才需求。其中，毕业生在长江经济带就业 833 人，占已落实就业单位毕业生的 63.44%， “一带一路”经济带就业 529 人（占比 40.29%），长江三角洲地区就业 194 人（占比 14.78%），京津冀区域就业 67 人（占比 5.10%），粤港澳大湾区就业 259 人（占比 19.73%），黄河流域就业 134 人（占比 10.21%）。

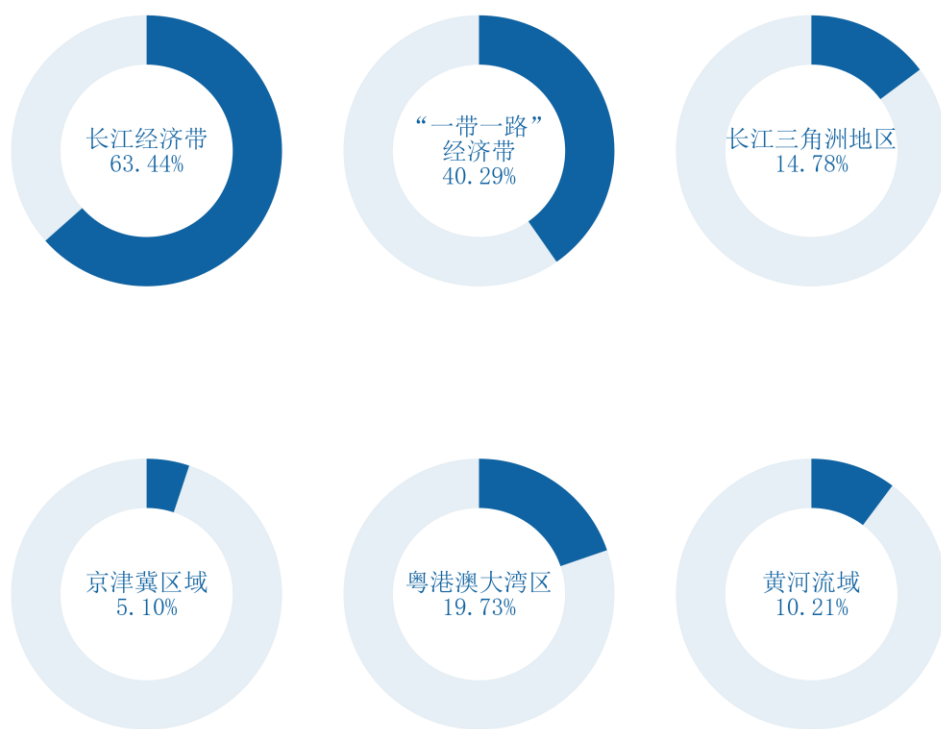


图 2-2 毕业生国家重点战略地区就业情况

⁵ 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省（自治区、直辖市）。

C. 长江三角洲地区：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省全域。

D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。

E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、东莞市、中山市、江门市、肇庆市。

F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

三、主要就业城市

当前，我国城市人才竞争面临新变局，各大城市都在开辟创新之路，最大限度吸引人才、留住人才、用好人才。毕业生在城市就业的人数分布情况，一定程度上反映了城市的吸引力。从就业单位所在城市来看，毕业生主要流向的城市为“长沙市”（356 人，占已落实就业单位毕业生的 27.11%）、“深圳市”（109 人，占比 8.30%）、“广州市”（74 人，占比 5.64%）。

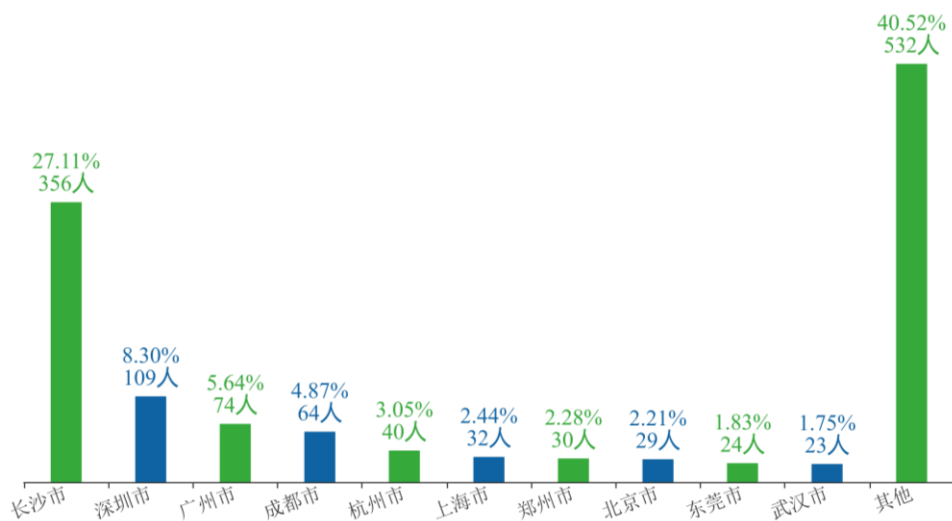


图 2-3 毕业生主要就业城市分布（Top10）

四、就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济区⁶（左）和就业地所在经济区（右）分布可以看出，长江中游经济区的生源人数和就业人数均最多。

⁶ 八大经济区：根据国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》报告，将全国除港澳台以外的 31 个省（自治区、直辖市）划分为八大经济区，具体划分如下：

- A. 长江中游经济区，包含湖南、湖北、江西、安徽；
- B. 南部沿海经济区，包含广东、福建、海南；
- C. 东部沿海经济区，包含浙江、上海、江苏；
- D. 西南经济区，包含贵州、四川、广西、云南、重庆；
- E. 北部沿海经济区，包含北京、山东、河北、天津；
- F. 黄河中游经济区，包含河南、陕西、山西、内蒙古；
- G. 大西北经济区，包含新疆、西藏、青海、甘肃、宁夏；
- H. 东北综合经济区，包含黑龙江、辽宁、吉林。

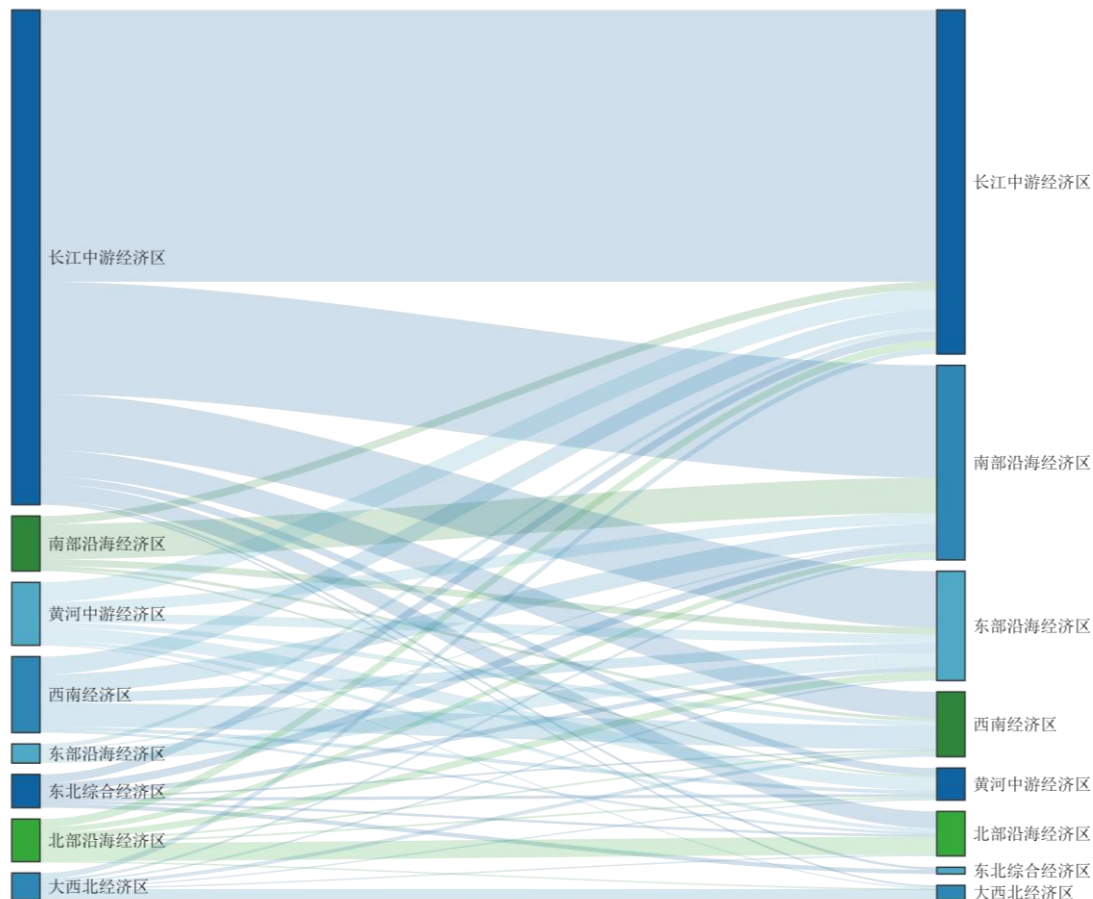


图 2-4 毕业生生源地（左）到就业地（右）流向

各经济区的生源人数和就业人数详细情况如下表所示。

表 2-1 毕业生生源地到就业地流向人数

经济区	生源人数	单位就业人数
长江中游经济区	1079	557
西南经济区	157	105
黄河中游经济区	139	52
南部沿海经济区	113	315
北部沿海经济区	95	72
东北综合经济区	72	11
大西北经济区	57	24
东部沿海经济区	41	177

五、回生源地就业情况

已落实就业单位的毕业生有 1313 人，回生源地就业⁷的有 517 人，回生源地就业比例为

⁷ “回生源地就业情况”统计指标说明：
单位就业人数：对应省份籍贯的毕业生中单位就业的人数；

39.38%。其中湖南省生源留湖南省就业比例为 50.29%

表 2-2 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	单位就业人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例
广东省	38	28	73.68%
浙江省	10	6	60.00%
新疆维吾尔自治区	15	8	53.33%
江苏省	21	11	52.38%
湖南省	684	344	50.29%
山东省	4	2	50.00%
福建省	34	15	44.12%
河北省	37	14	37.84%
天津市	27	9	33.33%
青海省	10	3	30.00%
安徽省	31	9	29.03%
重庆市	15	4	26.67%
江西省	35	9	25.71%
河南省	40	9	22.50%
宁夏回族自治区	9	2	22.22%
甘肃省	10	2	20.00%
云南省	20	4	20.00%
贵州省	33	6	18.18%
海南省	17	3	17.65%
四川省	17	3	17.65%
广西壮族自治区	38	6	15.79%
湖北省	51	8	15.69%
吉林省	20	3	15.00%
黑龙江省	27	4	14.81%
陕西省	23	3	13.04%
山西省	34	2	5.88%
北京市	1	-	0.00%
辽宁省	7	-	0.00%
内蒙古自治区	5	-	0.00%
总计	1313	517	39.38%

六、本地就业情况

毕业生留在学校所在省份湖南省就业的人数为 473 人，占已落实就业单位毕业生的 36.02%。本节主要从留本地就业率、留本地就业生源、留省就业情况、留省就业反馈等四

回生源地就业人数：对应省份的毕业生回到其生源地就业的人数；
回生源地就业比例：回生源地就业人数/单位就业人数。

个方面展开分析，展现学校为省内社会经济发展提供人才支撑的现状。

（一）留本地就业率

毕业生留在湖南省就业的人数为 473 人，留省就业率⁸为 36.02%。毕业生留在长沙市就业的人数为 356 人，留市就业率⁹为 27.11%。

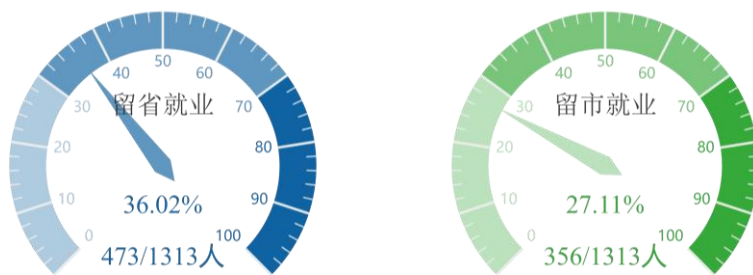


图 2-5 毕业生留本地就业情况

留省就业率排名前三的系部为文法艺术系（留省就业人数 87 人，留省就业率 60.42%）、经济管理系（留省就业人数 109 人，留省就业率 42.08%）、水利计通系（留省就业人数 76 人，留省就业率 37.81%）。留市就业率排名前三的系部为文法艺术系（留市就业人数 68 人，留市就业率 47.22%）、经济管理系（留市就业人数 93 人，留市就业率 35.91%）、水利计通系（留市就业人数 65 人，留市就业率 32.34%）。各系部毕业生留本地就业情况如下表所示。

表 2-3 分系部毕业生留本地就业情况

系部	就业人数	留省就业人数	留省就业率	留市就业人数	留市就业率
文法艺术系	144	87	60.42%	68	47.22%
经济管理系	259	109	42.08%	93	35.91%
水利计通系	201	76	37.81%	65	32.34%
电气工程系	205	72	35.12%	46	22.44%
交通土建系	327	88	26.91%	64	19.57%
能动汽机系	177	41	23.16%	20	11.30%
总计	1313	473	36.02%	356	27.11%

（二）留本地就业生源

1.留省就业毕业生生源分布

毕业生在湖南省内就业人数为 473 人，其中省内生源留省内就业的人数为 344 人，占

⁸ 留省就业率=留省单位就业人数/单位就业人数*100%。其中“留省单位就业人数”为毕业生留在学校所在省份的就业人数，“单位就业人数”为已落实就业单位的毕业生人数。

⁹ 留市就业率=留市单位就业人数/单位就业人数*100%。其中“留市单位就业人数”为毕业生留在学校所在城市的就业人数，“单位就业人数”为已落实就业单位的毕业生人数。

省内就业毕业生的 72.73%，其他省份生源留省内就业比例排名前三的地区分别为“湖北省”（14人，占比 2.96%）、“江西省”（11人，占比 2.33%）、“安徽省”（9人，占比 1.90%）、“山西省”（9人，占比 1.90%）。

留湖南省就业毕业生的生源地分布情况如下表所示。

表 2-4 留省就业毕业生生源地分布

生源属性	生源地	留省就业人数	占比
湖南籍	湖南省	344	72.73%
非湖南籍	湖北省	14	2.96%
	江西省	11	2.33%
	安徽省	9	1.90%
	山西省	9	1.90%
	河南省	8	1.69%
	陕西省	7	1.48%
	贵州省	7	1.48%
	广西壮族自治区	7	1.48%
	福建省	6	1.27%
	天津市	5	1.06%
	其他	46	9.73%
总计		473	100.00%

留在湖南省就业的毕业生中，湖南籍生源占比排名前三的学院为能动汽机系（34人，占比 82.93%）、交通土建系（72人，占比 81.82%）、文法艺术系（65人，占比 74.71%）。

表 2-5 分系部留省就业毕业生生源分布情况

系部	湖南籍		非湖南籍		留省就业人数
	人数	占比	人数	占比	
经济管理系	81	74.31%	28	25.69%	109
交通土建系	72	81.82%	16	18.18%	88
文法艺术系	65	74.71%	22	25.29%	87
水利计通系	45	59.21%	31	40.79%	76
电气工程系	47	65.28%	25	34.72%	72
能动汽机系	34	82.93%	7	17.07%	41
总计	344	72.73%	129	27.27%	473

2. 留市就业毕业生生源分布

留在学校所在城市长沙市就业的毕业生中，67.98%的毕业生为湖南籍生源，32.02%的毕业生为非湖南籍生源。

表 2-6 留市就业毕业生生源分布

生源属性	生源地	留市就业人数	占比
湖南籍	湖南省	242	67.98%

生源属性	生源地	留市就业人数	占比
非湖南籍	湖北省	14	3.93%
	江西省	10	2.81%
	安徽省	9	2.53%
	山西省	8	2.25%
	河南省	7	1.97%
	其他	66	18.54%
总计		356	100.00%

留在长沙市就业的毕业生中，湖南籍生源占比排名前三的学院为交通土建系（51 人，占比 79.69%）、文法艺术系（49 人，占比 72.06%）、能动汽机系（14 人，占比 70.00%）。

表 2-7 分系部留市就业毕业生生源分布情况

系部	湖南籍		非湖南籍		留市就业人数
	人数	占比	人数	占比	
经济管理系	65	69.89%	28	30.11%	93
文法艺术系	49	72.06%	19	27.94%	68
水利计通系	38	58.46%	27	41.54%	65
交通土建系	51	79.69%	13	20.31%	64
电气工程系	25	54.35%	21	45.65%	46
能动汽机系	14	70.00%	6	30.00%	20
总计	242	67.98%	114	32.02%	356

（三）留省就业情况

1.省内就业城市

毕业生省内就业城市主要为“长沙市”（356 人，占湖南省就业人数的 75.26%）、“岳阳市”（21 人，占比 4.44%）、“益阳市”（14 人，占比 2.96%）。

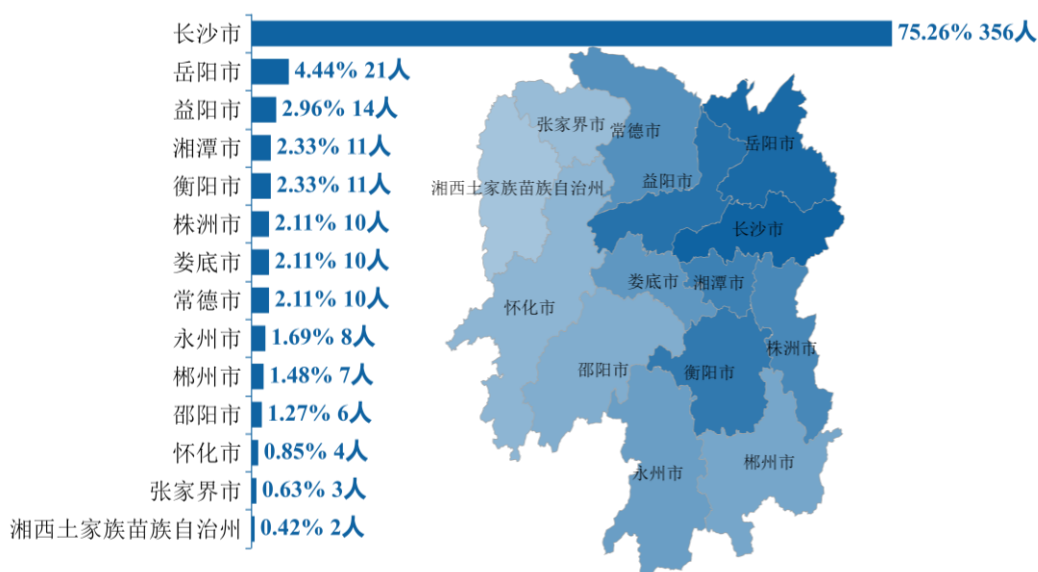


图 2-6 毕业生省内就业城市分布

2.省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“建筑业”（82 人，占比 17.34%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（64 人，占比 13.53%）、“租赁和商务服务业”（58 人，占比 12.26%）。

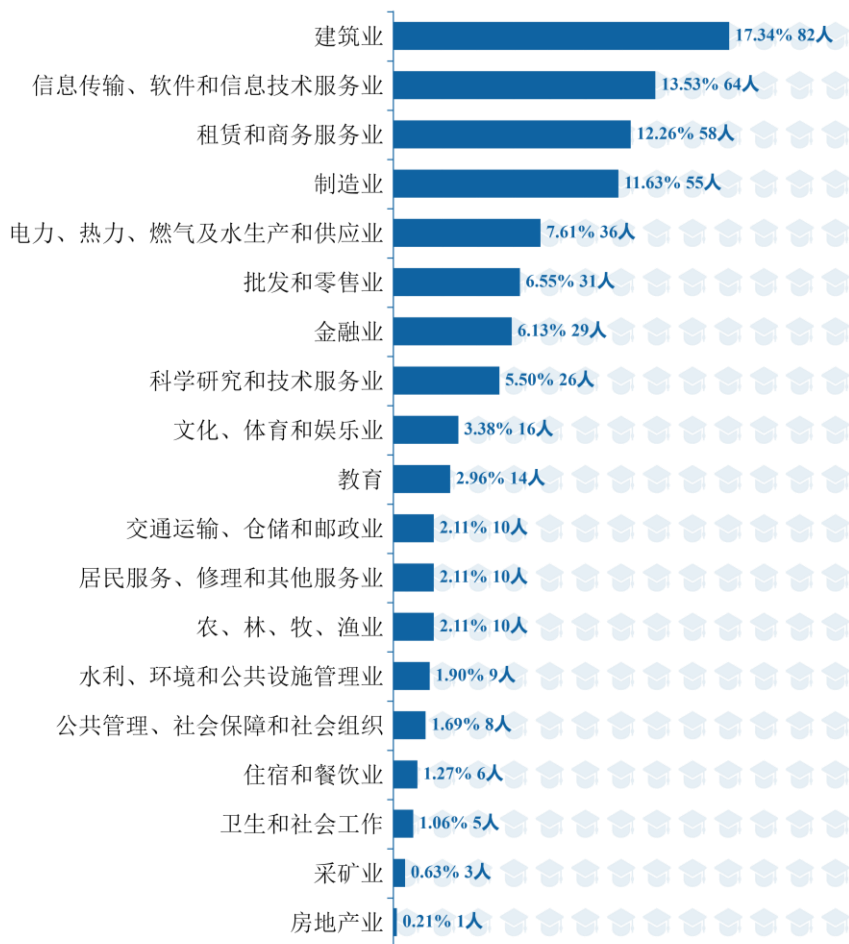


图 2-7 毕业生省内就业行业分布

3.省内就业生源地分布

在湖南省就业的毕业生中，72.73%的毕业生为湖南籍生源，27.27%的毕业生为非湖南籍生源。在学校所在城市长沙市就业的毕业生中，67.98%的毕业生为湖南籍生源，32.02%的毕业生为非湖南籍生源。

表 2-8 省内就业毕业生生源地分布

生源属性	就业地	就业人数	占比
湖南籍	湖南省	344	72.73%
非湖南籍	湖南省	129	27.27%
总计		473	100.00%

生源属性	就业地	就业人数	占比
湖南籍	长沙市	242	67.98%
非湖南籍	长沙市	114	32.02%
总计		356	100.00%

各省生源留湖南省内就业情况如下图所示。

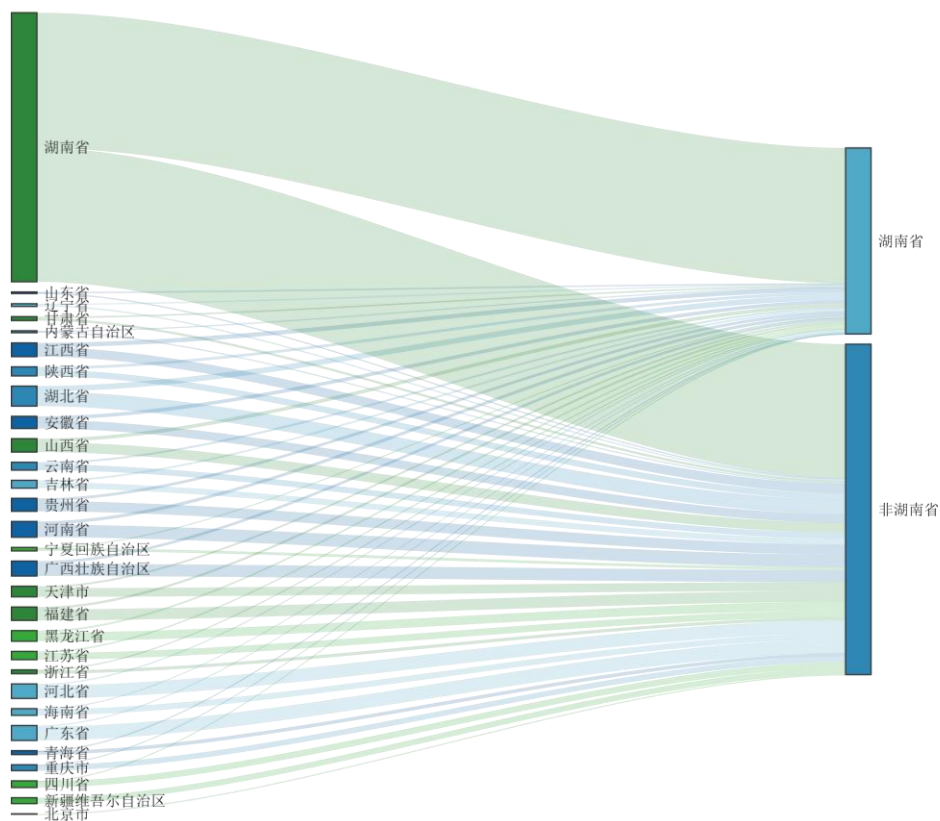


图 2-8 各省生源（左）到湖南省（右）就业流向

（四）留省就业反馈

调查结果显示，毕业生选择留在省内就业的影响因素主要为“父母期望”（占比 27.78%）、“地理位置”（占比 24.07%）、“社会关系”（占比 22.22%）。

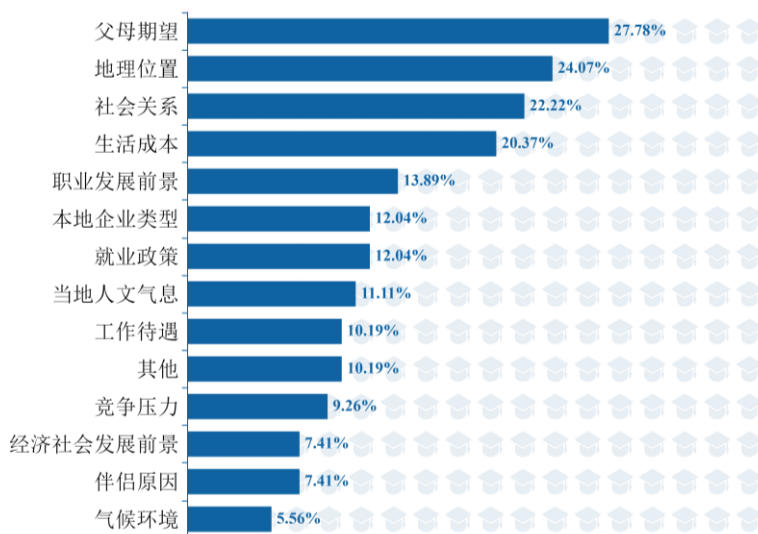


图 2-9 毕业生选择省内就业的影响因素（多选题¹⁰）

¹⁰ 多选题的各选项占比之和大于 100%。下同。

七、基层地区就业情况

毕业生在基层地区就业¹¹的人数为 94 人，占已落实就业单位毕业生的 7.16%。

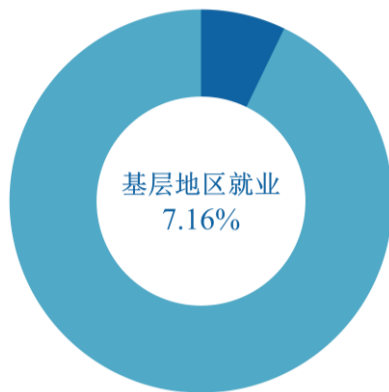


图 2-10 毕业生基层就业情况

八、重点企业就业情况

毕业生进入 500 强企业¹²就业的人数为 189 人，占已落实就业单位毕业生的 14.39%。
其中世界 500 强企业吸纳毕业生 162 人，中国 500 强企业吸纳毕业生 27 人。

表 2-9 毕业生 500 强企业就业情况

序号	企业名称	500 强标签	就业人数
1	中国电力建设集团有限公司	世界 500 强	26
2	中国铁路工程集团有限公司	世界 500 强	16
3	中国交通建设集团有限公司	世界 500 强	15
4	中国华电集团有限公司	世界 500 强	10
5	中国能源建设集团有限公司	世界 500 强	10
6	国家电网有限公司	世界 500 强	9
7	中国邮政集团有限公司	世界 500 强	5
8	中国农业银行股份有限公司	世界 500 强	5
9	中国建筑集团有限公司	世界 500 强	5
10	其他 500 强企业		88
总计			189

¹¹ 基层地区就业指单位所在地为县级及以下地区。

¹² 世界 500 强/中国 500 强数据来源于财富中文网 2023 年 500 强排行榜，采用企业名称关键字进行匹配，同时为世界 500 强和中国 500 强的企业统计为世界 500 强。

九、新兴产业就业情况

“十四五”时期，随着我国科技创新水平持续提高，战略性新兴产业将保持良好发展势头，推动产业转型升级和经济高质量发展。战略性新兴产业高端技术技能人才对经济和社会发展起着关键性作用。学校坚持以市场为导向，紧扣国家教育、科技和人才三大战略一体化目标，积极推进毕业生前往战略性新兴产业就业，为科技创新和技术研发贡献力量。调查发现，毕业生在战略性新兴产业¹³就业的占比为 48.48%，就业的战略性新兴产业主要为“新一代信息技术产业”（占比 25.00%）、“相关服务业”（占比 22.73%）、“新能源产业”（占比 11.36%）。

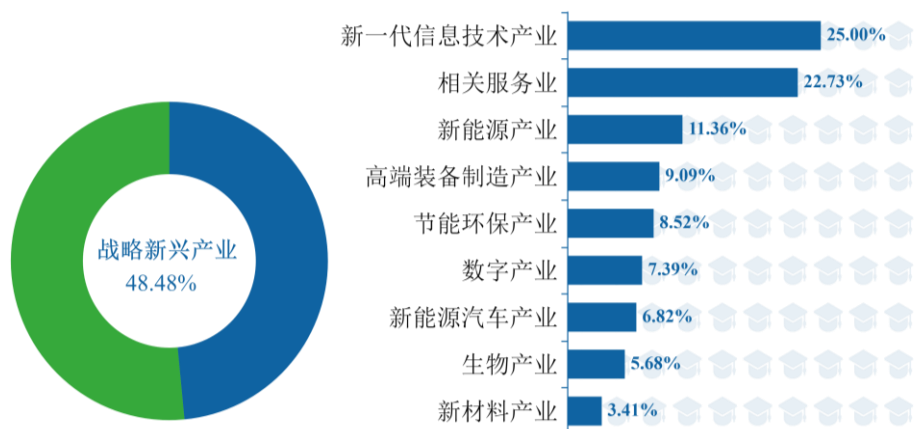


图 2-11 毕业生战略性新兴产业就业情况

¹³ 战略性新兴产业包括：新一代信息技术产业、新能源产业、高端装备制造产业、节能环保产业、数字产业、新能源汽车产业、生物产业、新材料产业、相关服务业等九大领域。本部分数据来源于调研数据。

第三章 毕业生升学情况

随着我国高等教育进入普及化时代，越来越多的毕业生选择升学进行自我提升。了解毕业生升学的基本情况、升学院校特征、升学反馈等信息，有利于学校、系部、专业有针对性地开展升学相关辅导工作。本部分数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2023 届毕业生就业信息数据库及“长沙理工大学城南学院 2023 毕业生就业质量调研问卷”。

一、升学率

（一）总体升学率

毕业生总体升学人数 119 人，升学率¹⁴为 6.79%。其中国内升学 109 人，国内升学率为 6.22%；出国出境深造 10 人，出国出境深造率为 0.57%。

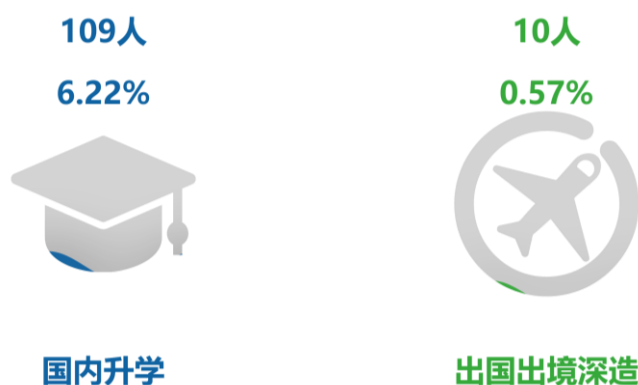


图 3-1 毕业生升学情况

（二）分系部及专业升学率

升学率排名前三的系部为能动汽机系（升学 22 人，升学率 9.05%）、电气工程系（升学 22 人，升学率 8.80%）、文法艺术系（升学 15 人，升学率 7.77%）。

升学率排名前三的专业为机械设计制造及其自动化（升学 15 人，升学率 14.15%）、自动化（升学 8 人，升学率 11.76%）、国际经济与贸易（升学 6 人，升学率 10.71%）。

¹⁴ 按照教育部发布的文件《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19 号），升学率=升学人数/毕业生总人数*100%。

表 3-1 毕业生分系部及专业升学率

系部	专业	毕业人数	国内升学人数	出国出境深造人数	升学人数	升学率
交通土建系	物流工程	46	4	-	4	8.70%
	土木工程	311	20	1	21	6.75%
	工程管理	60	3	-	3	5.00%
交通土建系 汇总		417	27	1	28	6.71%
经济管理系	会计学	144	8	2	10	6.94%
	金融学	51	3	-	3	5.88%
	财务管理	73	1	1	2	2.74%
	国际经济与贸易	56	6	-	6	10.71%
	市场营销	57	1	-	1	1.75%
经济管理系 汇总		381	19	3	22	5.77%
水利计通系	计算机科学与技术	132	6	-	6	4.55%
	水利水电工程	53	2	-	2	3.77%
	通信工程	84	1	1	2	2.38%
水利计通系 汇总		269	9	1	10	3.72%
文法艺术系	视觉传达设计	81	5	2	7	8.64%
	法学	55	2	-	2	3.64%
	英语	57	5	1	6	10.53%
文法艺术系 汇总		193	12	3	15	7.77%
能动汽机系	汽车服务工程	32	3	-	3	9.38%
	能源与动力工程	65	3	-	3	4.62%
	自动化	40	1	-	1	2.50%
	机械设计制造及其自动化	106	15	-	15	14.15%
能动汽机系 汇总		243	22	-	22	9.05%
电气工程系	电气工程及其自动化	102	6	2	8	7.84%
	电子信息工程	80	6	-	6	7.50%
	自动化	68	8	-	8	11.76%
电气工程系 汇总		250	20	2	22	8.80%
总计		1753	109	10	119	6.79%

二、国内升学院校特征

（一）升学院校类型

从升学院校层次来看，毕业生升入“双一流”建设高校¹⁵10 人，占国内升学人数的 9.17%；升入普通本科高校 99 人，占比 90.83%。

¹⁵ “双一流”建设高校名单来源于《教育部 财政部 国家发展改革委关于公布第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单的通知》（教研函〔2022〕1 号），共有 147 所建设高校。

从升学院校类型来看，毕业生升学院校类型主要为“理工类院校”（77 人，占比 70.64%）、“综合类院校”（23 人，占比 21.10%）、“农林类院校”（5 人，占比 4.59%）。

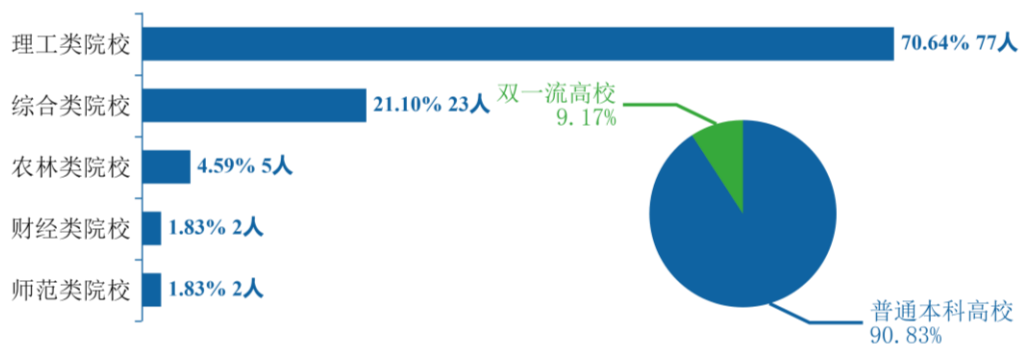


图 3-2 毕业生国内升学院校类型

（二）升学高校名单

毕业生升学人数较多的高校为“长沙理工大学”（62 人）。毕业生主要升学高校名单如下表所示。

表 3-2 毕业生升学高校名单（人数≥2 人）

序号	升学高校名称	升学人数
1	长沙理工大学	62
2	昆明理工大学	4
3	湖南工业大学	3
4	河海大学	2
5	中南林业科技大学	2
6	五邑大学	2
7	南华大学	2
8	湘潭大学	2
9	淮阴工学院	2
10	广东工业大学	2

三、出国出境深造院校特征

（一）出国出境深造国家/地区

毕业生出国出境深造的国家/地区主要为“澳大利亚”（3 人，占出国出境深造人数的 30.00%）、“英国”（2 人，占比 20.00%）、“韩国”（2 人，占比 20.00%）。

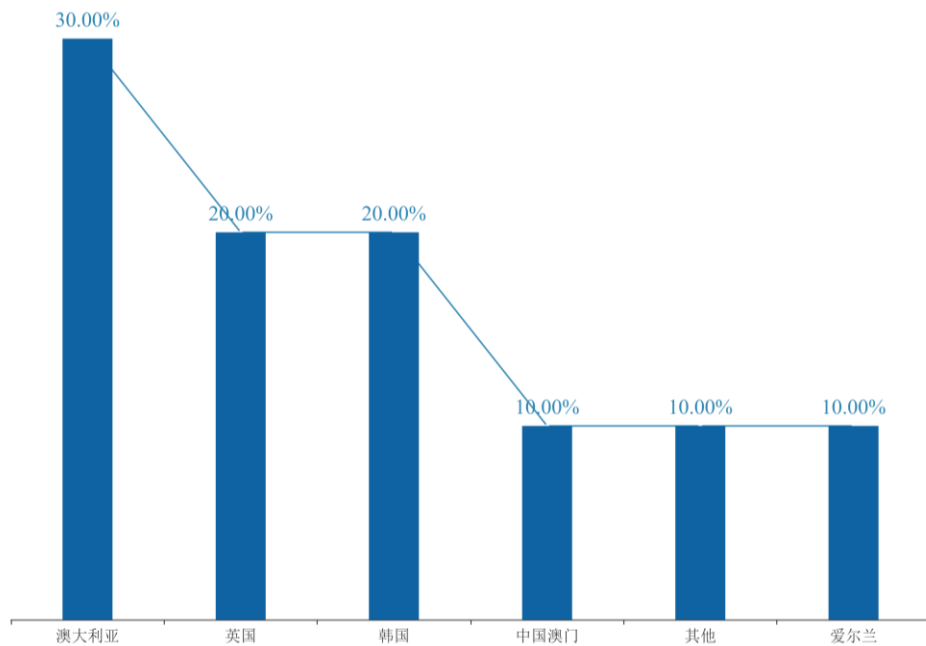


图 3-3 毕业生出国出境深造国家/地区分布

（二）出国出境深造高校名单

毕业生出国出境深造人数最多的高校为“悉尼大学”，QS 排名¹⁶第 19 位，共有 2 人。
毕业生出国出境深造高校名单如下表所示。

表 3-3 毕业生出国出境深造高校名单

序号	学校名称	QS 排名	出国出境深造国家/地区	人数
1	悉尼大学	19	澳大利亚	2
2	爱丁堡大学	22	英国	1
3	蒙纳士大学	42	澳大利亚	1
4	纽卡斯尔大学	110	英国	1
5	都柏林大学	171	爱尔兰	1
6	庆熙大学	332	韩国	1
7	国民大学	1001-1200	韩国	1
8	千代田国际语学院	1400+	日本	1
9	澳门理工大学	1400+	中国澳门	1

¹⁶ QS 世界大学排名（英文：QS World University Rankings；简称：QS rankings），是由教育组织 Quacquarelli Symonds（QS）所发表的年度世界大学排名 2024 年 QS 世界大学排名。

四、升学反馈

（一）升学专业相关度

1. 升学专业相关度

毕业生升学与专业相关度¹⁷为 60.72%，其中“非常相关”占比 21.43%，“相关”占比 17.86%，“比较相关”占比 21.43%。

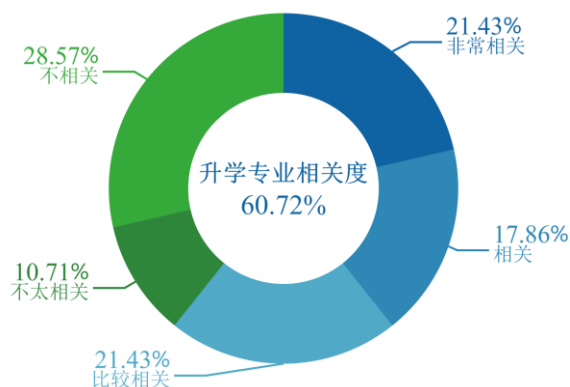


图 3-4 毕业生升学专业相关度

（二）国内升学原因

毕业生选择国内升学的原因主要为“提升学历层次”（占比 42.86%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（占比 28.57%）。

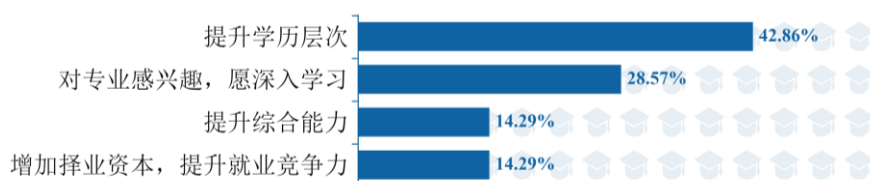


图 3-5 毕业生国内升学原因

¹⁷ 相关度=（非常相关+相关+比较相关）/（非常相关+相关+比较相关+不太相关+不相关）*100%。下同。

第四章 毕业生就业反馈

毕业生就业质量是高校人才培养质量关注的核心内容，发挥高校毕业生就业状况对高校招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，需要全面了解毕业生职业发展情况。本部分数据来源于“长沙理工大学城南学院 2023 届毕业生就业质量调研问卷”，主要从就业满意度、就业适配性、就业稳定性、职业发展、求职进程、未就业分析等多个方面展开分析，通过毕业生对自身就业结果的综合评价来反馈其就业质量。

一、就业满意度

就业满意度是毕业生对工作本身、工作环境等所持的一种态度或看法。较高的就业满意度，往往意味着工作岗位更能满足毕业生物质和精神方面的需求。调研数据显示，毕业生就业满意度¹⁸为 85.24%，其中“非常满意”占比 12.58%，“满意”占比 35.01%，“比较满意”占比 37.65%。

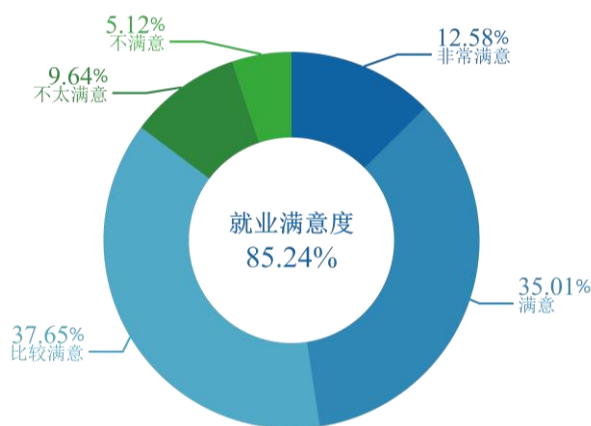


图 4-1 毕业生就业满意度

二、就业适配性

就业适配性反映了毕业生所从事工作与自身专业相关程度、职业发展前景等方面的信息。了解毕业生就业适配性，有助于学校加强人才培养，着眼外部世界与毕业生能力素养对接匹配。

¹⁸ 满意度=（非常满意+满意+比较满意）/（非常满意+满意+比较满意+不太满意+不满意）*100%。下同。

（一）就业专业相关度

就业相关度体现毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合情况，反映毕业生所学专业学以致用程度。毕业生所学专业与工作的相关度为 73.57%，其中“非常相关”占比 22.51%，“相关”占比 27.62%，“比较相关”占比 23.44%，“不太相关”占比 16.78%，“不相关”占比 9.65%。

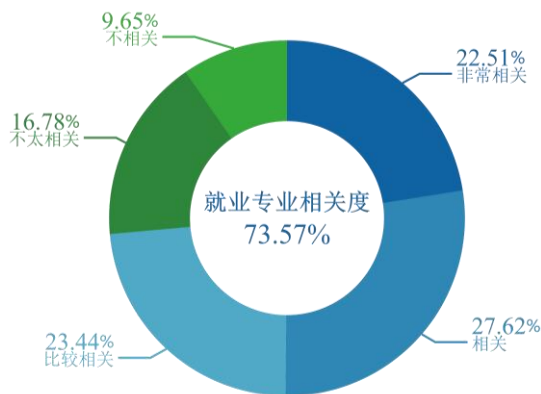


图 4-2 毕业生就业与专业相关度

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（占比 21.60%）、“对本专业工作无兴趣”（占比 20.00%）、“专业工作岗位招聘少”（占比 16.00%）、“专业工作与自身理想不符”（占比 14.40%）、“达不到专业相关工作的要求”（占比 10.40%）、“专业工作环境差”（占比 7.20%）、“其他”（占比 4.80%）、“专业工作收入水平较低”（占比 4.00%）、“社会对母校专业认可度不高”（占比 1.60%）。

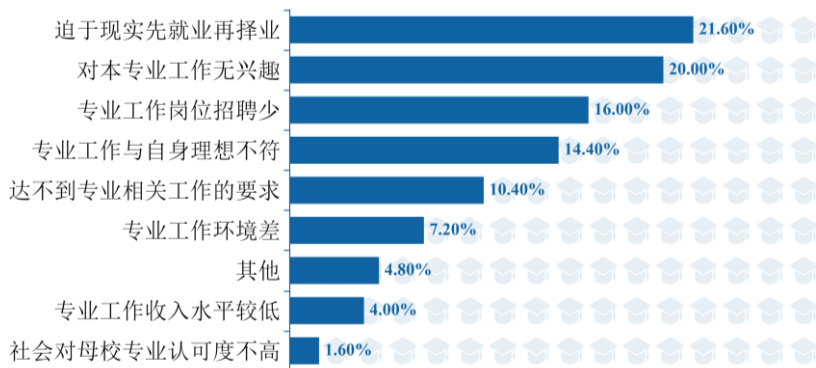


图 4-3 毕业生就业与专业不相关原因

（二）专业就业前景预期

通过求职与工作的经历与见识，毕业生回顾专业学习过程，以自身真实感受评价专业的就业前景状况。毕业生对自身所学专业的就业前景预期乐观度为 78.61%，其中“非常乐观”占比 10.69%，“乐观”占比 31.86%，“比较乐观”占比 36.06%。

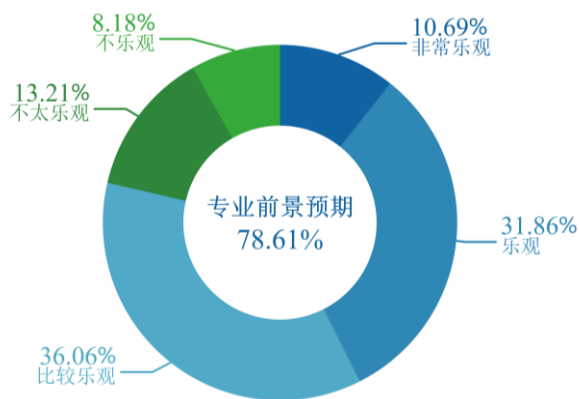


图 4-4 毕业生专业就业前景预期

（三）职业期待匹配度

职业期待匹配度反馈毕业生对当前工作与自身职业发展设想的吻合情况，反映出毕业生职业规划的认知与现实择业就业的碰撞结果。毕业生职业期待匹配度¹⁹为 84.08%，其中“非常匹配”占比 23.64%，“匹配”占比 29.86%，“比较匹配”占比 30.58%。

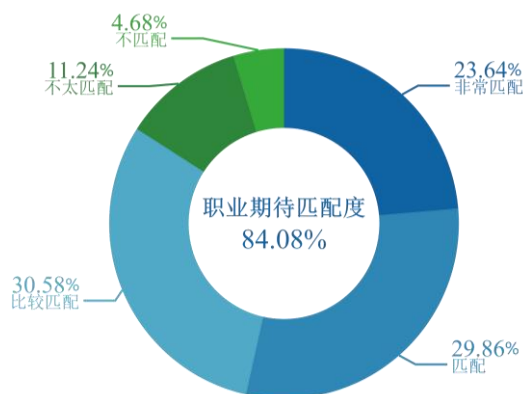


图 4-5 毕业生职业期待匹配度

（四）人职匹配度

毕业生从六个方面对所从事工作与自身职业期待匹配程度进行评价。匹配程度分为五个维度并将其等级给予量化：“非常匹配”=5 分，“匹配”=4 分，“比较匹配”=3 分，“不太匹配”=2 分，“不匹配”=1 分。评分越高，匹配程度越高，此处的匹配度为样本均值。

毕业生评价目前的行业匹配度为 3.56 分，职业匹配度为 3.50 分，工作地点匹配度为 3.50 分，薪资匹配度为 3.22 分，社会地位匹配度为 3.22 分，职业发展匹配度为 3.34 分。

¹⁹ 匹配度=（非常匹配+匹配+比较匹配）/（非常匹配+匹配+比较匹配+不太匹配+不匹配）*100%。下同。



图 4-6 毕业生人职匹配度（五分制）

三、就业稳定性

就业稳定性是毕业生就业后能在一个特定时间期限内稳定工作，同时这份工作又能保证其生活维持在稳定水平的一种状态。本节分析毕业生自工作以来的离职情况及离职原因。

（一）稳定性

以毕业生毕业半年左右依旧在岗的情况来衡量就业稳定性，毕业生综合稳定性为 90.36%（离职率 9.64%）。毕业生离职的情况分别为“离职 1 次”占比 7.16%、“离职 2 次”占比 1.65%、“离职 3 次及以上”占比 0.83%。

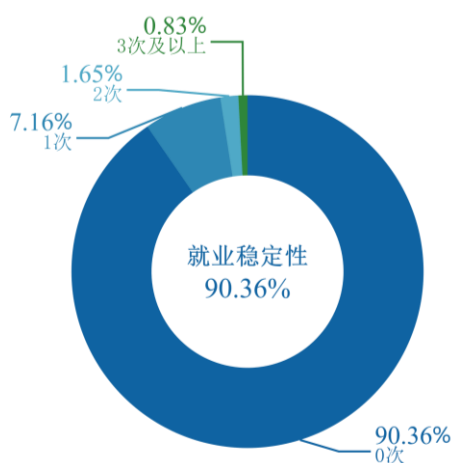


图 4-7 毕业生就业稳定性（离职率反向指标）

（二）离职原因

对于有过离职经历的毕业生，其离职的原因主要为“发展空间不大”（占比 40.00%）、“工作环境不好”（占比 37.14%）、“薪资福利差”（占比 34.29%）。

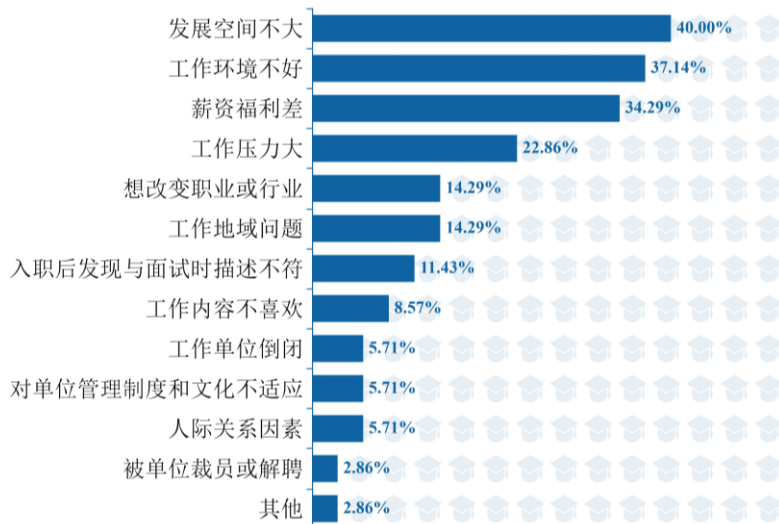


图 4-8 毕业生离职原因（多选题）

四、职业发展

职业发展是个人致力于职业道路的探索、建立及取得成功的终身职业活动。本节通过毕业生对其当前所在单位及工作的多维度评价，一定程度上反映出毕业生的就业质量。

（一）对用人单位综合评价

毕业生对用人单位综合满意度为 82.57%，其中“非常满意”占比 15.36%，“满意”占比 27.82%，“比较满意”占比 39.39%。

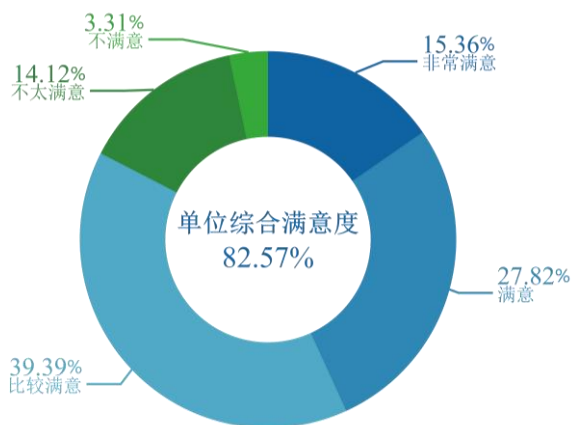


图 4-9 毕业生对用人单位综合满意度

（二）对用人单位分项评价

毕业生对用人单位及工作的满意度从七个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5分，“满意”=4分，“比较满意”=3分，“不太满意”=2分，“不满意”=1分。评分越高，满意程度越高，此处的满意度为样本均值。

综合来看，在五分制评价标准下，毕业生满意度较高的方面为“工作稳定性”（3.44分）、“单位知名度”（3.28分）、“工作环境”（3.17分）。

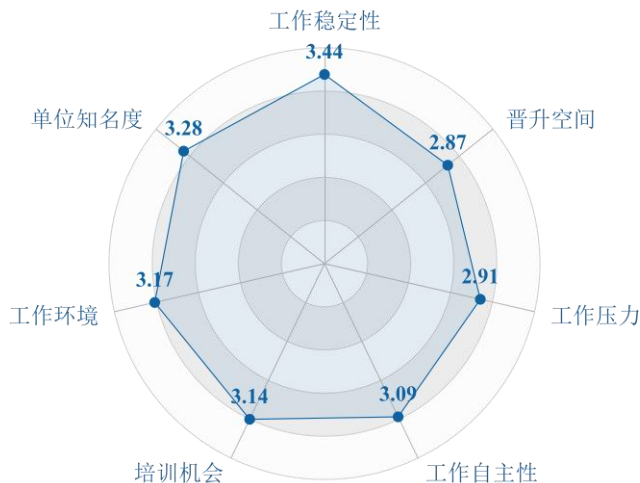


图 4-10 毕业生对用人单位分项评价（五分制）

五、求职进程

（一）求职途径

毕业生主要求职渠道为“校园招聘会（双选会/宣讲会）”（占比 42.70%）、“各类招聘网站”（占比 20.66%）、“家庭亲友推荐”（占比 14.33%）。

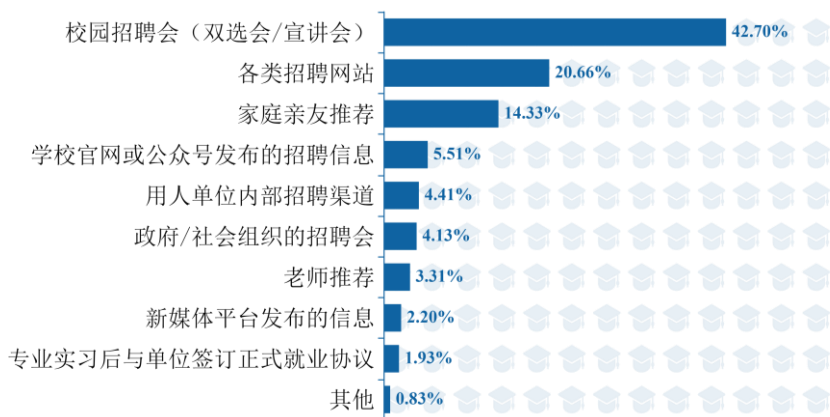


图 4-11 毕业生求职途径

（二）求职过程

毕业生在求职过程中平均收到 offer 3 个，平均花费金额 1428 元，平均用时 3.0 个月。

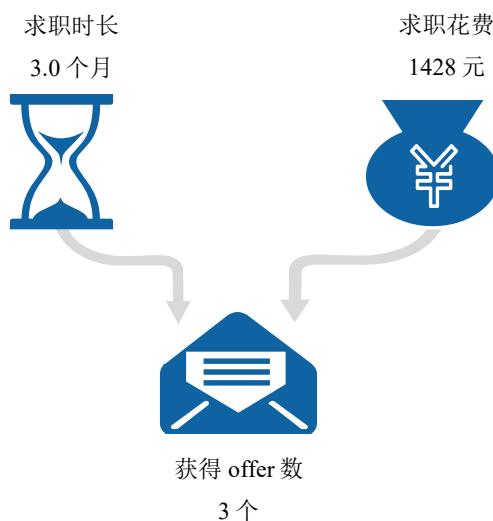


图 4-12 毕业生求职过程

六、未就业分析

截至 2023 年 8 月 31 日，未落实毕业去向的毕业生有 287 人，未落实率 16.37%。本节主要从未就业原因、期望薪资、求职困难、期望帮扶四个方面进行反馈分析。

（一）未就业原因

有就业意向的毕业生认为自己暂未成功就业的原因主要为“缺乏相关实习、实践经验”（占比 30.00%）、“有工作意向，还在观望”（占比 20.00%）。

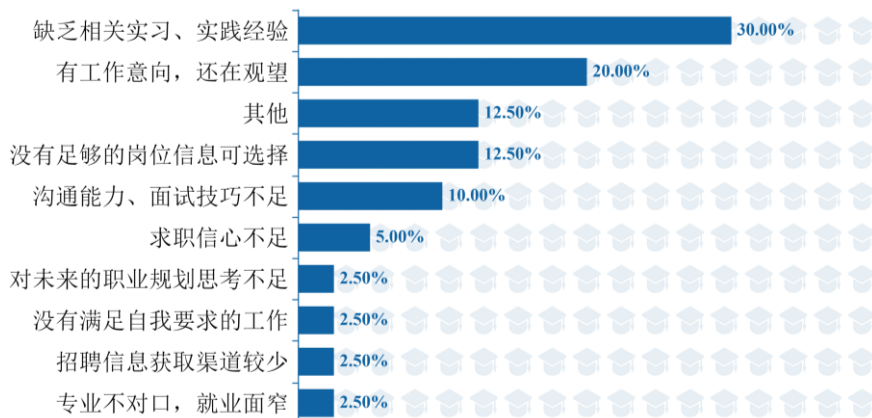


图 4-13 毕业生暂未成功就业原因（多选题）

（二）期望薪资

毕业生期望的平均薪资为 5375 元，薪资范围主要集中在“5001-6000 元”（占比 32.50%）。

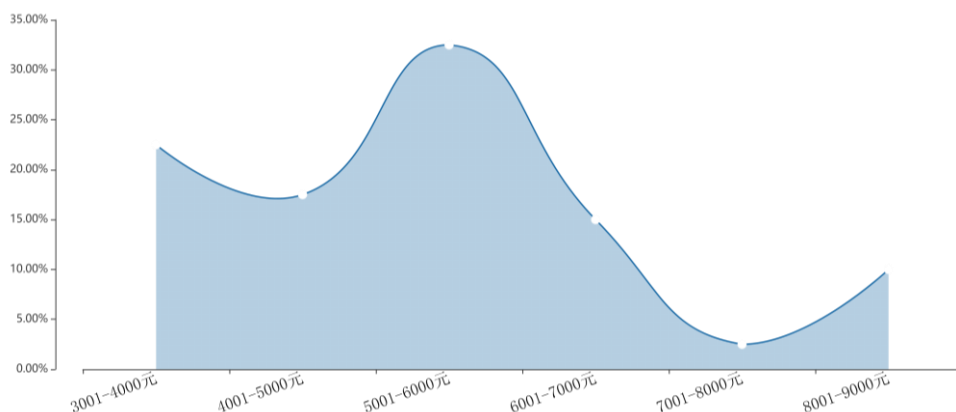


图 4-14 毕业生期望薪资范围

（三）求职困难

毕业生在求职过程中遇到过的困难主要为“用人单位待遇和条件不符合预期”（占比 52.94%）、“实践经验缺乏”（占比 52.94%）、“适合自己专业和学历的岗位不多”（占比 32.35%）。

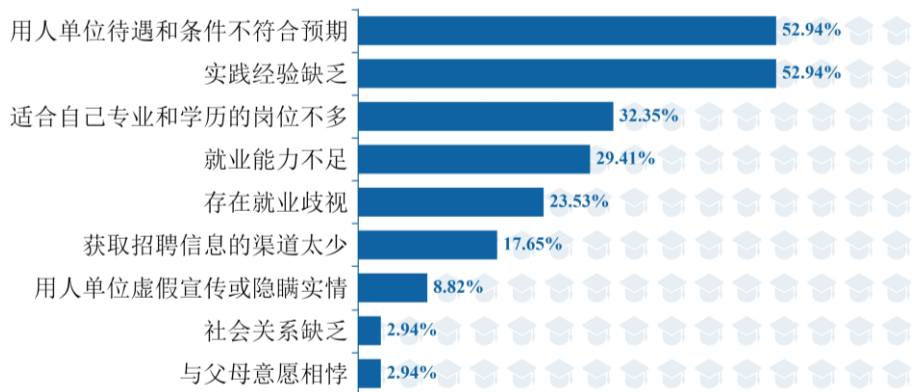


图 4-15 毕业生求职遇到困难（多选题）

（四）期望帮扶

有就业意向的毕业生期望在求职过程中得到的帮扶主要为“求职技巧培训”（占比 50.00%）、“行业/岗位发展前景等分析”（占比 37.50%）、“增加职位信息发布”（占比 25.00%）。

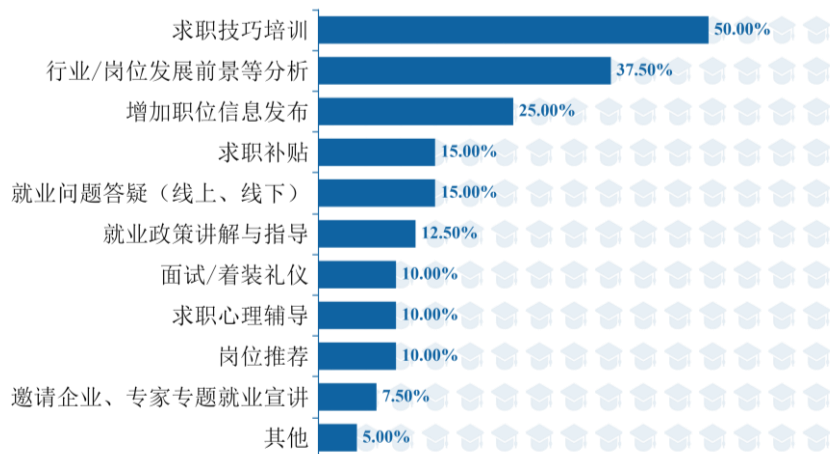


图 4-16 未就业毕业生期望帮扶（多选题）

第五章 毕业生教育教学反馈

毕业生对母校教育教学评价是检验学校人才培养质量的重要指标，对学校人才培养模式改革发挥着“看不见的手”的指引作用，也应成为学校教育教学改革的重要反馈源。报告紧扣党中央和国务院关于高校具有立德树人重要使命的重要指示，主要从母校总体评价、教育教学评价、就业创业服务评价三个方面展开分析，所用数据来源于“长沙理工大学城南学院 2023 届毕业生就业质量调研问卷”。

一、母校总体评价

母校总体评价是毕业生评价高校培养过程的综合性指标，是毕业生对就读高校人才培养、就业服务等各方面工作的综合满意情况。

（一）母校总体满意度

毕业生对母校总体满意度为 93.08%，其中“非常满意”占比 17.82%，“满意”占比 31.24%，“比较满意”占比 44.02%。

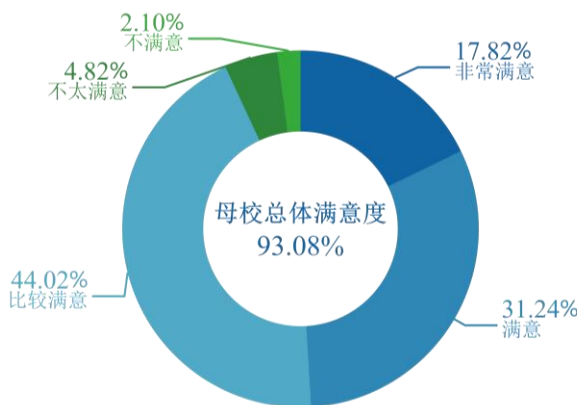


图 5-1 毕业生对母校总体满意度

（二）人才培养满意度

毕业生对人才培养满意度为 91.82%，其中“非常满意”占比 12.58%，“满意”占比 34.59%，“比较满意”占比 44.65%。

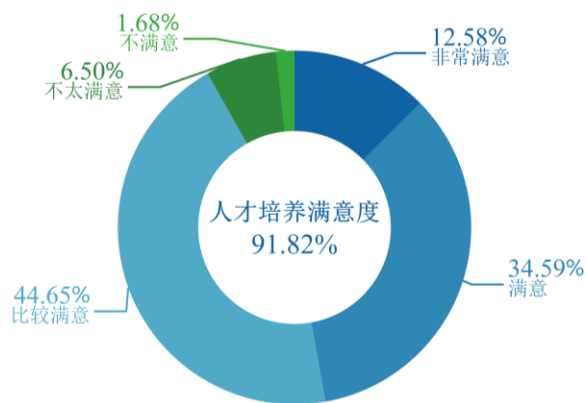


图 5-2 毕业生对人才培养满意度

(三) 母校推荐度

母校推荐度是指在同等情况下，毕业生将母校推荐给他人就读的意愿，体现毕业生对母校的认可程度。毕业生对母校推荐度为 87.91%，其中“非常愿意”占比 20.61%，“愿意”占比 24.32%，“比较愿意”占比 42.98%。

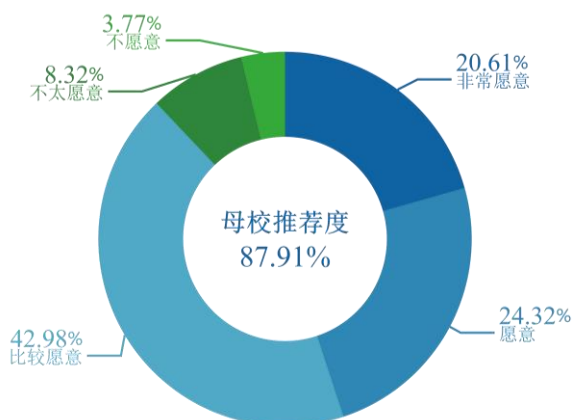


图 5-3 毕业生对母校推荐度

二、教育教学评价

(一) 教育教学建议

毕业生认为教育教学需要加强的方面主要为“实践教学”（占比 50.94%）、“专业课的内容及安排”（占比 35.85%）、“教学设施”（占比 31.45%）。

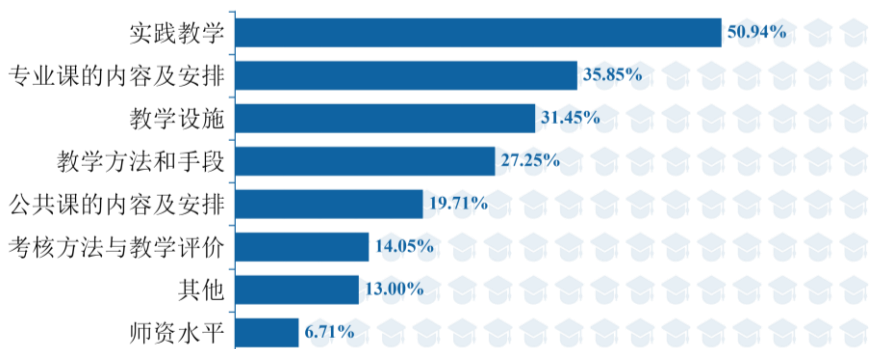


图 5-4 毕业生对教育教学建议（多选题）

（二）实践教学评价

实践教学是学校帮助学生巩固和加深理论知识的有效途径。积极投身社会实践，在实践中发现新知、运用真知、解决实际问题，有助于打破纸上谈兵、切实增长才干、融入社会历练。毕业生对母校实践教学满意度为 97.27%，其中“非常满意”占比 33.33%，“满意”占比 45.91%，“比较满意”占比 18.03%。

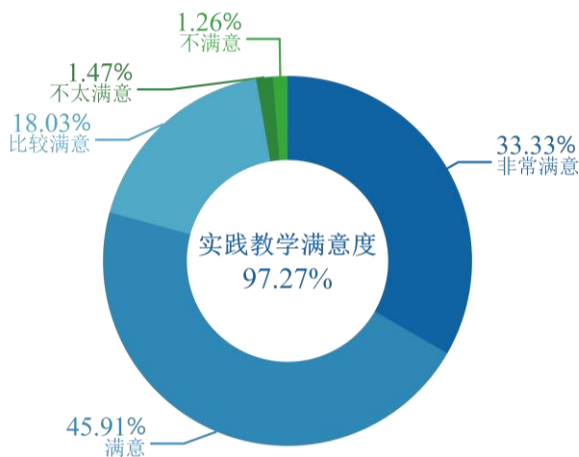


图 5-5 毕业生对实践教学满意度

（三）教师授课水平评价

毕业生对教师授课水平满意度为 98.74%，其中“非常满意”占比 17.19%，“满意”占比 60.38%，“比较满意”占比 21.17%。

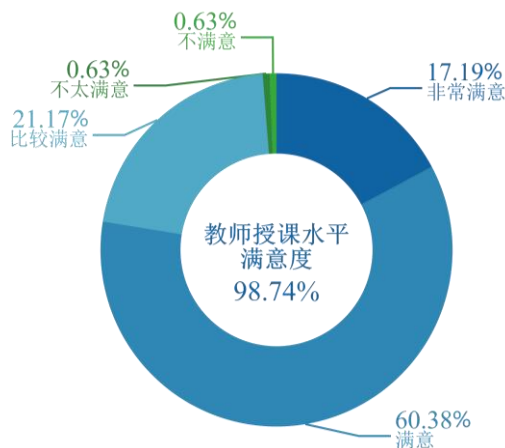


图 5-6 毕业生对教师授课水平满意度

（四）课程设置评价及建议

毕业生对母校课程设置满意度为 83.44%，其中“非常满意”占比 9.23%，“满意”占比 40.88%，“比较满意”占比 33.33%。

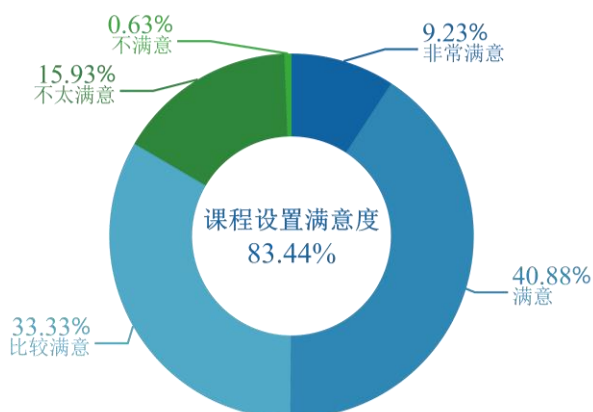


图 5-7 毕业生对课程设置满意度

毕业生认为母校课程设置需要加强的方面主要为“专业课内容的实用性”（占比 46.75%）、“实践课程安排次数”（占比 31.66%）、“专业课程与时俱进”（占比 30.82%）。

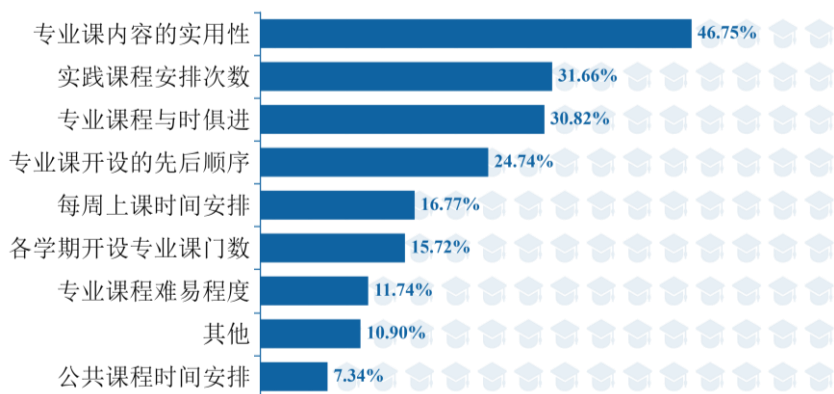


图 5-8 毕业生对课程设置建议（多选题）

三、就业创业服务评价

充分了解毕业生对学校就业创业服务的评价，是对学校就业创业工作的重要检验，也是学校进一步改进相关工作的重要依据。

（一）就业创业服务综合评价

毕业生对母校就业创业服务满意度为 96.62%，其中“非常满意”占比 33.53%，“满意”占比 44.81%，“比较满意”占比 18.28%。

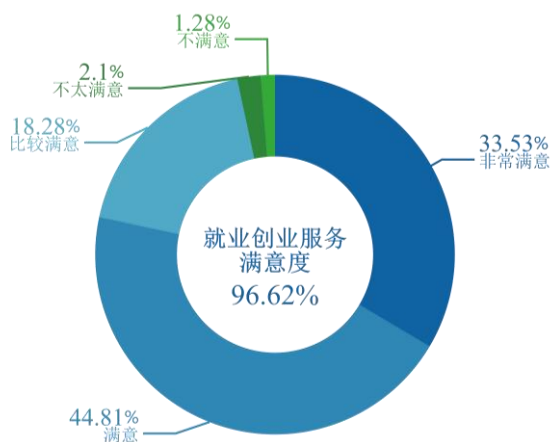


图 5-9 毕业生对就业创业服务满意度

（二）就业创业服务分项评价

毕业生对母校就业创业服务的满意度从六个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“不满意”=1 分。评分越高，满意度越高，此处的满意度为样本均值。

综合来看，五分制评价标准下，毕业生对母校就业创业服务评价较高的方面为“就业信息提供与发布”（4.18 分）、“就业政策宣传与讲解”（4.10 分）、“就业手续办理”（4.09 分）、“创业咨询与实践指导”（4.09 分）。

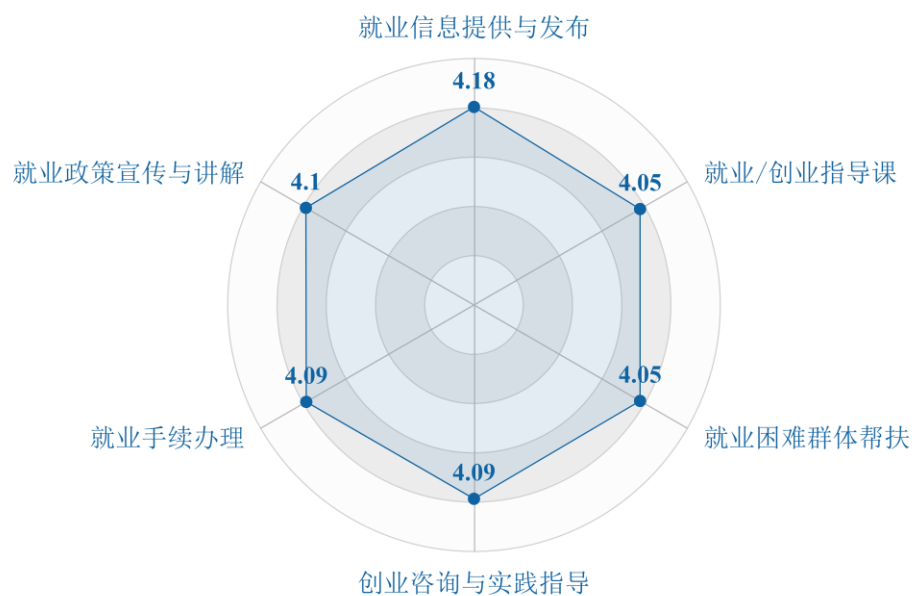


图 5-10 毕业生对就业创业服务分项评价（五分制）

第六章 社会评价

用人单位为毕业生的价值发挥提供了平台和机会，他们对高校毕业生的反馈性评价是检验高等教育质量的重要指标，也应成为高等教育评价不可或缺的重要维度。本部分数据来源于“长沙理工大学城南学院 2023 年重点用人单位调研问卷”，主要从用人单位对毕业生评价、用人单位对学校评价和校招行为三个方面分析。

一、用人单位对毕业生评价

毕业生成为用人单位的员工后，用人单位对其能力和综合素养有直接感知。用人单位对毕业生的评价，能较好地为社会需求直接反映毕业生就业质量，从而更加全面地反映学校在人才培养过程中存在的问题。了解用人单位对毕业生各方面的评价、对学校就业工作的评价，对于提高学校人才培养的质量、把握社会需求、紧贴市场要求有至关重要的作用。

（一）对毕业生满意度

用人单位对毕业生满意度为 97.40%，其中“非常满意”占比 46.93%，“满意”占比 30.90%，“比较满意”占比 19.57%。

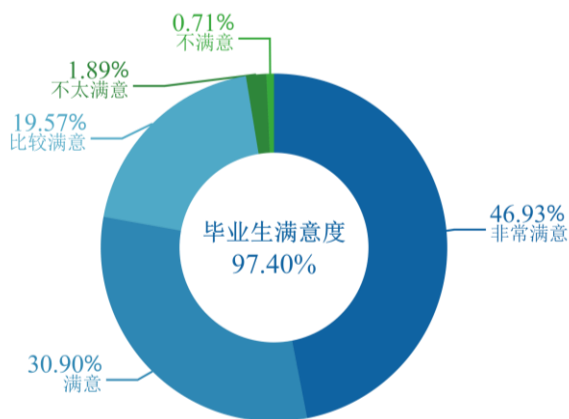


图 6-1 用人单位对毕业生满意度

（二）对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生能力与素质从八个方面进行分项评价，满意程度分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2

分，“不满意”=1分。评分越高，满意度越高，此处的满意度为样本均值。

综合来看，五分制评价标准下，用人单位对毕业生评价较高的方面为“个人基本素养”（4.54分）、“系统思维及运作能力”（4.51分）、“科学思维能力”（4.50分）、“科技应用能力”（4.50分）。

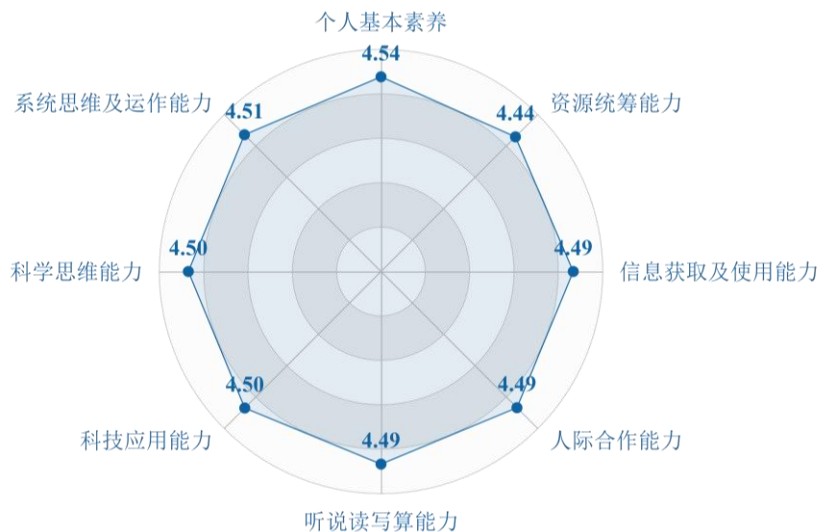


图 6-2 用人单位对毕业生能力和素质分项评价（五分制）

二、用人单位对学校评价

（一）人才培养评价

1. 人才培养满意度

用人单位对学校人才培养满意度为 99.06%，其中“非常满意”占比 48.35%，“满意”占比 37.74%，“比较满意”占比 12.97%。

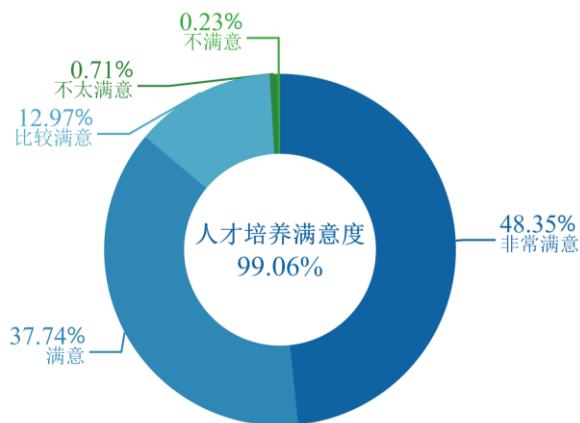


图 6-3 用人单位对学校人才培养满意度

2. 人才培养建议

用人单位认为学校人才培养应该提升的方面主要为“加强校企合作”（占比 53.41%）、“注重技能型人才培养”（占比 39.76%）、“注重创新能力培养”（占比 38.59%）。

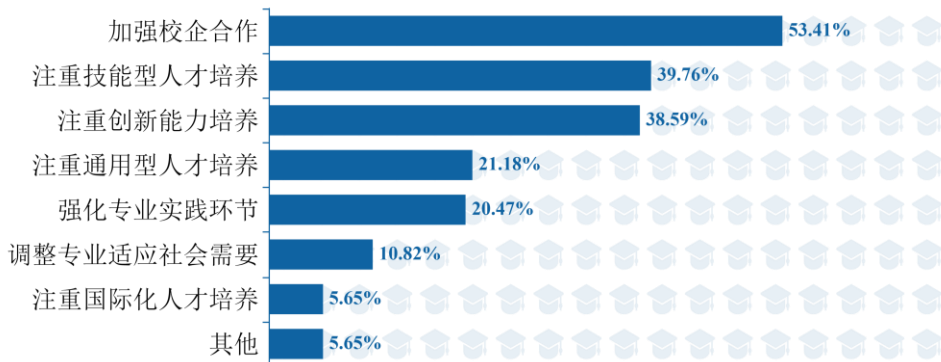


图 6-4 用人单位对学校人才培养建议（多选题）

（二）就业服务评价

1. 就业服务满意度

用人单位对学校就业服务满意度为 99.06%，其中“非常满意”占比 50.71%，“满意”占比 34.91%，“比较满意”占比 13.44%。

用人单位对学校就业服务的评价较高的方面为“招聘场地安排对接”（4.61 分）、“档案管理及转递”（4.60 分）、“就业网站建设及信息服务”（4.59 分）。

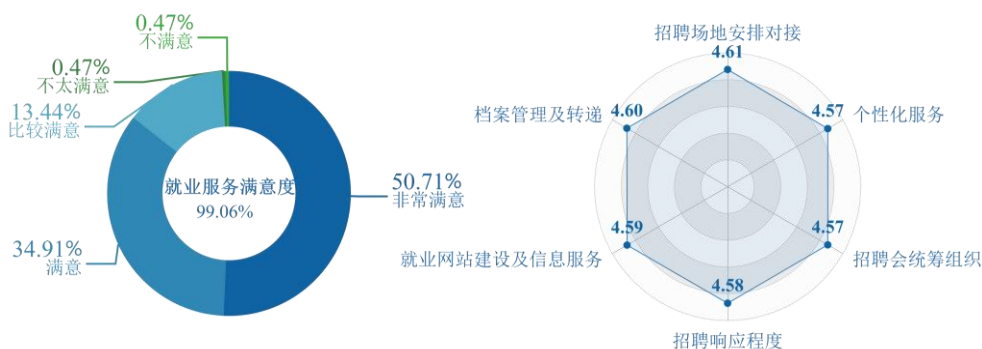


图 6-5 用人单位对学校就业服务评价

2.就业服务建议

用人单位认为学校就业服务需要加强的方面主要为“及时更新发布招聘信息”（占比 45.18%）、“增加校园招聘会场次”（占比 44.00%）、“加强毕业生就业指导”（占比 36.71%）。

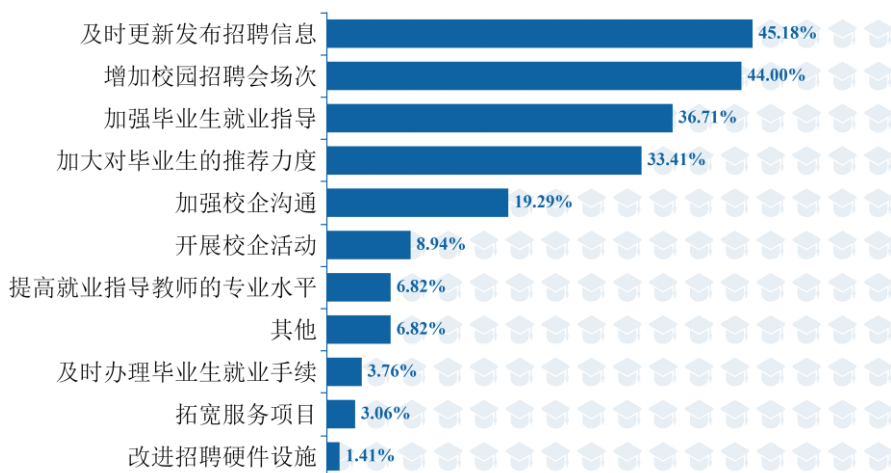


图 6-6 用人单位对学校就业服务建议（多选题）

（三）到校招聘原因

用人单位选择到校招聘毕业生的原因主要为“学生综合素质高”（占比 64.24%）、“业务与学校的重点专业相关”（占比 29.41%）、“学校的声誉和水平”（占比 27.06%）。

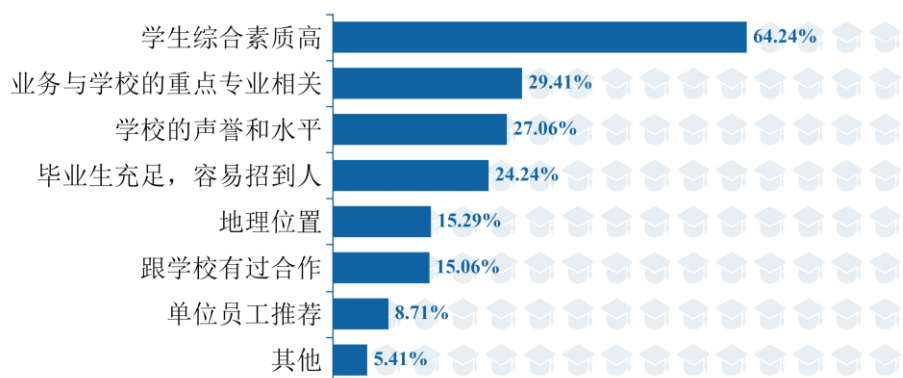


图 6-7 用人单位到校招聘原因（多选题）

三、校招行为

（一）招聘途径

用人单位主要招聘渠道为“校园双选会”（占比 65.88%）、“学校官网发布招聘信息”（占比 65.65%）、“校园宣讲会”（占比 58.59%）。

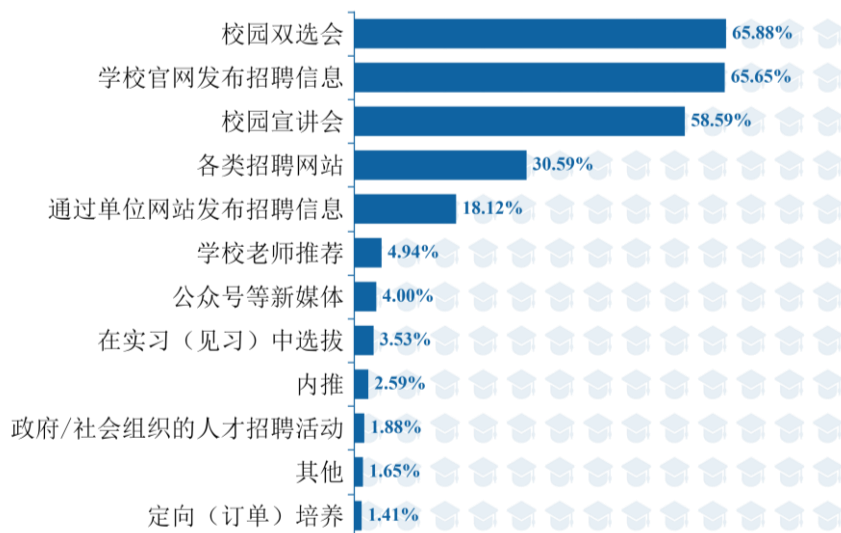


图 6-8 用人单位招聘途径（多选题）

（二）招聘困难

用人单位在招聘过程中遇到过的困难主要为“毕业生求职意愿低”（占比 59.25%）、“符合岗位要求的应聘者少”（占比 46.92%）、“求职人员面试的到约率低”（占比 29.79%）。

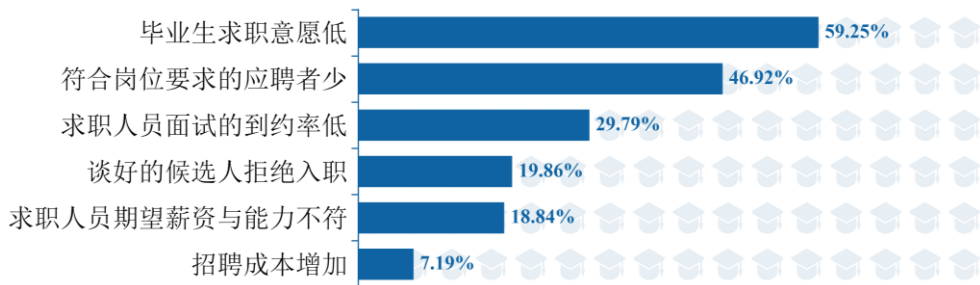


图 6-9 用人单位招聘遇到困难（多选题）

（三）用人单位专业对口关注度

通过对用人单位的调研数据进行分析，用人单位对专业对口的关注度为 93.40%，其中“非常关注”占比 24.06%，“关注”占比 48.59%，“比较关注”占比 20.75%。

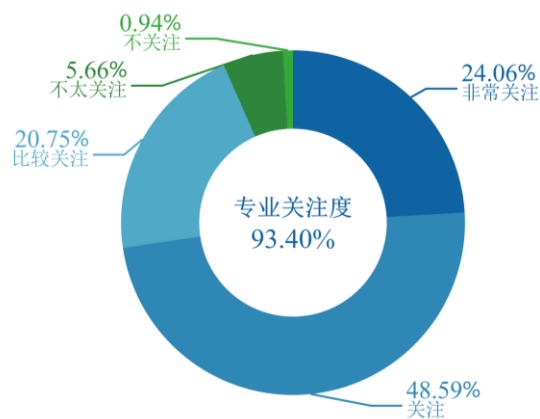


图 6-10 用人单位对专业对口关注度

第七章 毕业生就业发展趋势

随着大学毕业生数量不断增长和产业结构不断调整，毕业生就业发展呈现了新趋势。对这些新趋势进行描述和分析，有助于为高校毕业生就业质量提升提供参考借鉴。

一、规模及毕业去向落实率变化趋势

2021-2023 届毕业生规模逐年增加，毕业去向落实率持续上升。近三届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势如下图所示。

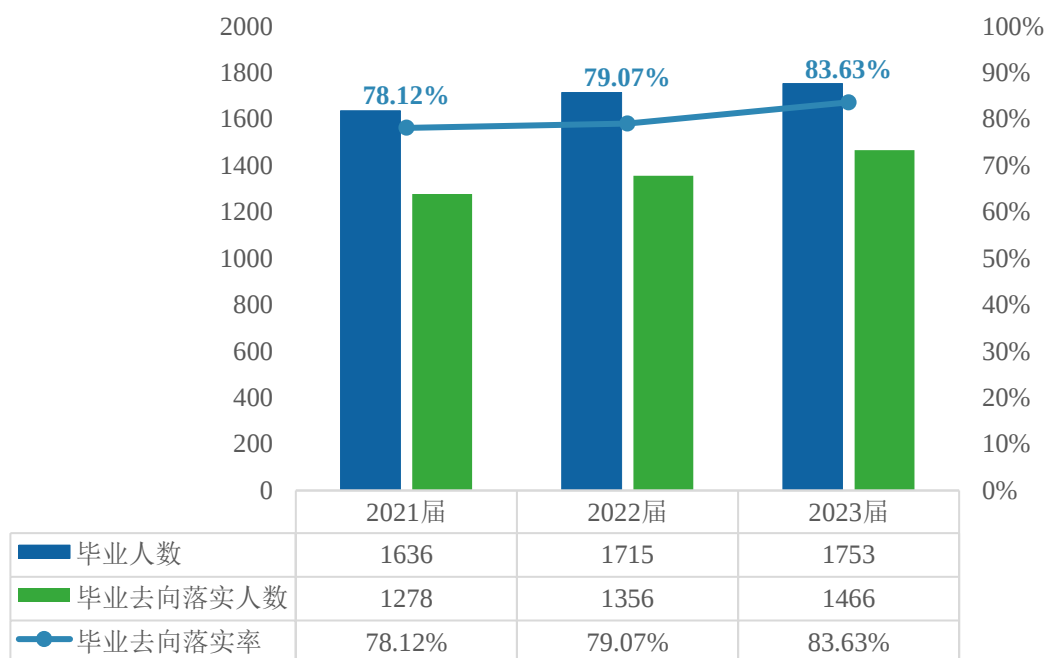


图 7-1 2021-2023 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

二、毕业去向变化趋势

2021-2023 届毕业生的“协议和合同就业率”呈现上升趋势，“升学率”保持平稳，“灵活就业率”“自主创业率”呈现下降趋势。近三届毕业生毕业去向变化趋势如下图所示。

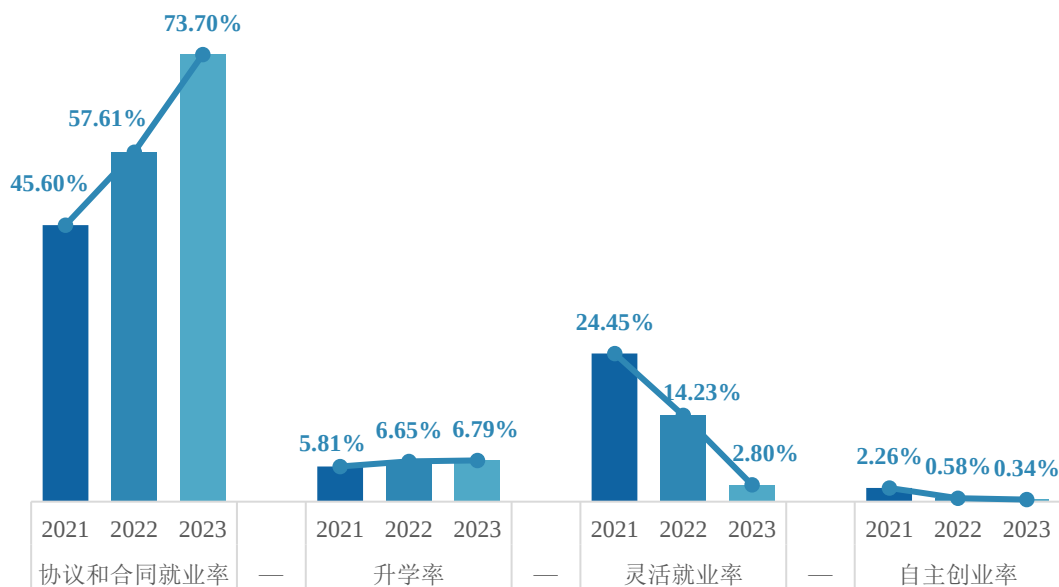


图 7-2 2021-2023 届毕业生毕业去向变化趋势

三、行业流向变化趋势

2021-2023 届毕业生的主要就业行业为“建筑业”“制造业”。近三届毕业生进入“制造业”就业的比例呈现上升趋势，“建筑业”就业的比例呈现先降后升趋势。近三届毕业生主要行业流向变化趋势如下图所示。

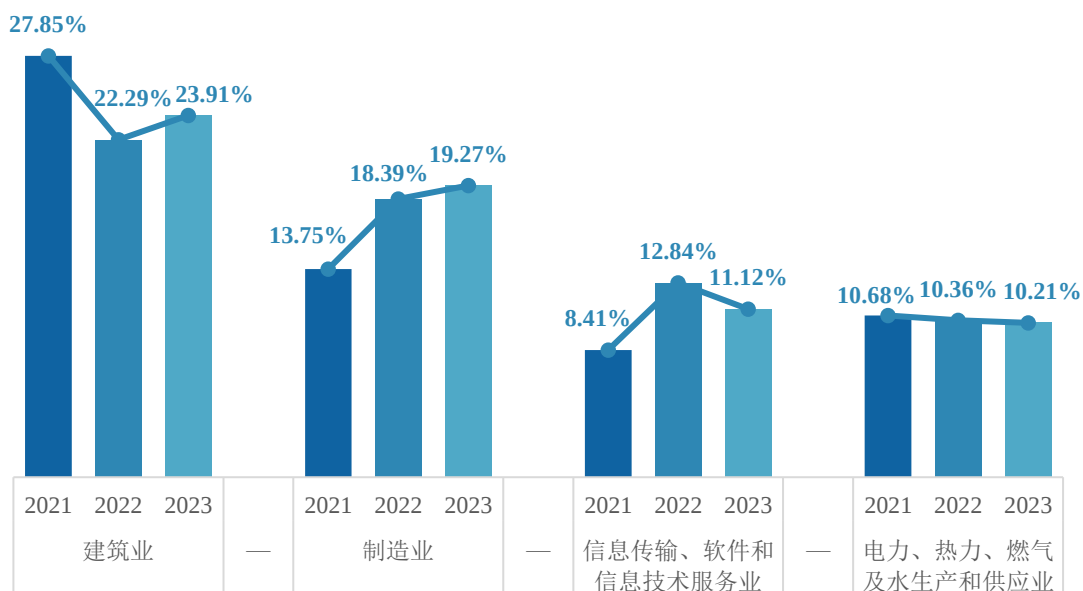


图 7-3 2021-2023 届毕业生主要就业行业变化趋势

四、地域流向变化趋势

2021-2023 届毕业生的主要就业地域为“湖南省”“广东省”。近三届毕业生就业于“湖南省”的比例保持在 34%以上，就业于“广东省”的比例保持在 21%以上。近三届毕业生主要地域流向变化趋势如下图所示。

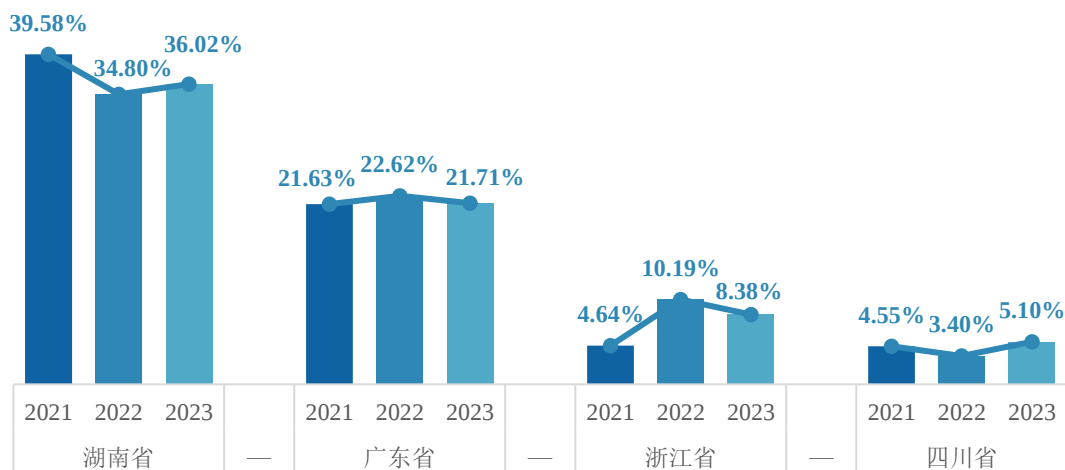


图 7-4 2021-2023 届毕业生主要地域流向变化趋势

五、就业反馈变化趋势

2021-2023 届毕业生就业质量反馈良好，就业满意度、就业专业相关度、职业期待匹配度与 2022 届基本持平，就业稳定性有所上升。近三届毕业生主要就业反馈指标变化趋势如下图所示。

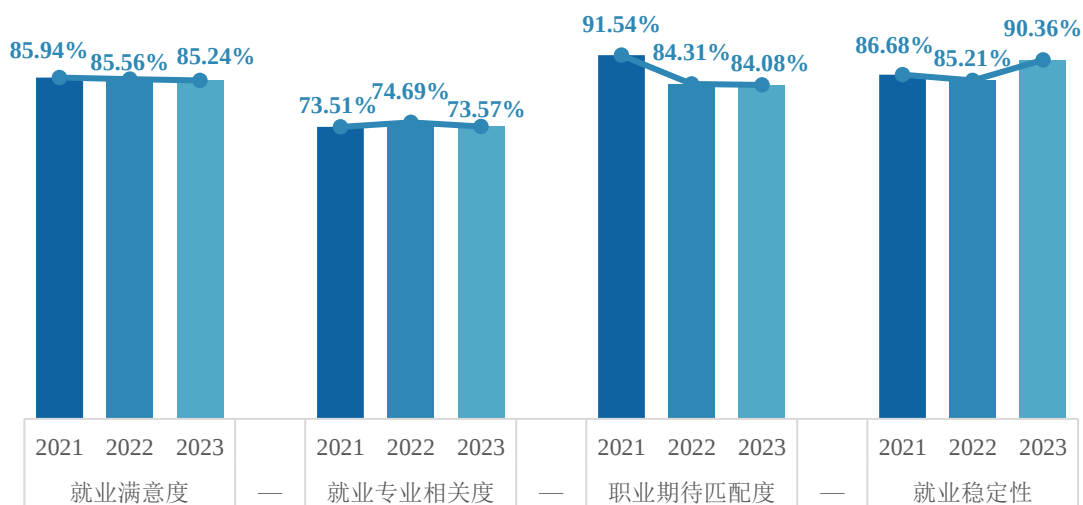


图 7-5 2021-2023 届毕业生主要就业反馈指标变化趋势

第九章 就业创业工作举措

就业是最大的民生。城南学院毕业生就业工作在学校职能部门的指导关心和学院党委的直接领导下，秉持“全心全意为学生着想，尽心尽力为单位服务”的理念，落实一把手工程，实施“三早四精准”和目标管理，用心用情用力，全面落实“城南学院就业质量提升工程”。

一、着力营造全员参与就业工作的格局

1. 成立院系两级就业工作领导小组

为确保工作责任到人，成立由院系两级主要领导分别担任组长的就业工作领导小组，形成院系班三级联动、全员参与的“大就业”工作格局和家校互动的全员就业体系。

2. 实施目标管理，压实目标管理责任

学院结合各系近三年的毕业生初次去向落实率和市场供求变化，制定各系毕业生初次去向落实率目标。为压实目标管理责任，各系联系院领导和系主任带头挂图作战，院长、书记靠前指挥亲自督战。

3. 通过送出去请进来加强就业师资培训

全年学院共派出 12 人次参加校内外培训，举办内部工作交流 6 次，进一步提升了老师们的职业技能，提升了学院就业指导教育服务水平。

二、着力加强访企拓岗拓展新就业市场

受疫情长尾效应和国际局势不稳等多方面因素影响，我国经济复苏不及预期，部分行业和企业吸纳就业的能力下降，岗位需求尚未恢复到疫情前水平。城南学院毕业生原依托校本部就业市场就业的空间受到严重挤压。大多数国有企业和部分大型民营企业通过设置招聘高校白名单等方式，明确不再招收独立学院毕业生。为对冲以上不利因素，学院进一步加大了访企拓岗力度开拓新就业市场。

1.加大力度访企拓岗开拓新就业市场

学院书记、院长带头开展访企拓岗，先后分批次到杭州、湖州、嘉兴、丽水、广州、深圳、东莞、成都、武汉、南昌、长沙等地开展访企拓岗活动。全年开展访企拓岗专项行动 12 次，走访企业 121 家、地州市人社局 10 家。

2.大力举办各类校园招聘活动

学院全年举办长沙理工大学城南学院综合双选会、分专业类双选会及各地人社部门组团双选会等各类大中小型双选会 15 场，宣讲会 65 场，接待企业进校园招聘 721 家次。学院访企拓岗单位家数和举办的招聘会场次数均较往年成倍增长。

3.积极构建地校合作关系拓展新渠道

2023 年学院先后与湖州市人社局、湖州市南浔区人社局、深圳市盐田区人社局、深圳市龙岗区人社局、杭州市临安区人社局、杭州市余杭区人社局、嘉兴市人社局、丽水市人社局、金华市人社局、南昌市东湖区人社局等 10 个政府部门签订地校人才供需合作协议，有效拓展了就业新渠道。

4.大力推动“校企联合人才培养与预就业”基地建设

本年度新签约华湘精密股份有限公司、深圳坚朗五金股份有限公司、深圳市方向电子股份有限公司、浙江东尼电子股份有限公司、中核二三建设有限公司等 5 个大学生预就业实习基地。

三、着力加强职业生涯规划与就业指导教育

1.构建全过程就业指导服务体系

按照学校就业指导课程统一安排，学院积极组织学生开展分层次、分年级就业指导课堂教学。大一着重进行生涯启蒙教育和就业观引导，大二强化专业学习和技能提升，大三侧重就业定向指导，大四注重就业技巧强化。实现了大学四年职业生涯规划 and 就业指导教育全覆盖。

2.组织“专业与人生”大讲堂讲座

为提升低年级学生对专业的认知，形成对所专业的浓厚兴趣和热爱，激发学生学习

的内驱力，2023 年学院举办了 6 场“专业与人生”讲座，有土木工程、金融学等 12 个专业的 1600 多名学生参加讲座学习。同学们通过聆听专业教授们的精彩分享和参与师生双向互动，对所学专业有了更加深入的认识。

3.举办“职业与人生”大讲堂讲座

为帮助高年级学生树立正确的就业观和提升就业技能，学院先后邀请到五矿二十三冶知行学堂副院长邱智军、楚天科技股份有限公司高级人力资源师唐美强、浙江交工集团股份有限公司招聘经理刘斌、浙江交工国际公司海外部部长刘怀俊、广东喜百年供应链科技股份有限公司人力资源部经理齐赛、天池能源集团物流部副总经理郑天朋、长沙亿鸿汽车租赁有限公司董事长周乐意来学院给学生做职业与人生讲座，全年举办职业与人生讲座 7 场。

4.开展就业动员和优秀校友分享会

一年来学院分分部组织就业动员大会和优秀校友分享会 12 场。通过就业动员大会给毕业生讲清楚就业形势和政策，做好价值引领，帮助毕业生更快认清形势及时就业取得了良好效果。通过邀请一批在各个领域表现优秀的毕业生参加活动，分享他们的求职经验、职业发展历程、成功案例和面临的挑战等,很好的鼓励和启发了求职中的大学生，形成了良好的就业氛围。

5.办好“宏志助航计划”就业能力培训班

学院认真组织了 100 余名学生参训，密切配合学校高质量、高标准完成培训任务，确保了参训学员学以致用、学有所成。培训班围绕简历制作、面试技巧、就业信息搜索、求职礼仪等模块，带领同学们梳理求职准备的全过程。参训学员通过认真学习、主动思考，拓展了职业视野、了解了行业发展和岗位要求，提高了职业技能和就业竞争力。

四、着力提升毕业生综合素质和综合竞争力

1.举办就业创业大赛提升学生就业能力

2023 年学院先后成功举办了“我敢闯 我会创”城南学院第九届“互联网+”大学生创新创业大赛、2024 届毕业生简历制作大赛和学院第十二届职业生涯规划大赛暨首届全国大学生职业规划大赛校级选拔赛，以上大赛的举办有效提升了学生就业创业能力。

2. 强化学科竞赛在优生培养中的作用

本年度学院大学生获奖共计 191 项，取得历史性突破，其中，国奖 84 项，相比去年的 27 项增加了 57 项，增长了 237.5%；省奖 107 项，相比去年的 25 项增加了 82 项，增长了 332%。

3. 丰富校园文化提升大学生综合素养

一是充分发挥第二课堂作用。学院通过线上与线下相结合的方式，组织开展了“青春献礼二十大 强国有我新征程”系列主题教育实践活动，迎新晚会、魅力女大学生，模拟法庭、篮球赛、足球赛、乒乓球赛、主题摄影、书画比赛、演讲比赛、征文比赛、主持人大赛等一系列校园文化活动。二是积极投身志愿服务实践活动。组织麦田守望支教队在常德市石门县皂市镇开展了为期 11 天的支教活动，在常态化志愿服务和社会实践活动中我院青年志愿者被红网时刻、长沙新闻综合频道等媒体报道以及被长沙市红十字会等组织表扬，展现了城南学子的志愿服务风采。

4. “四级联动”抓课堂提升人才培养质量

学院领导定期听课看课、辅导员不定期抽查、学风督察队每日巡查、班级学习委员每节课登记——严抓课堂出勤率、迟到率，深化教育教学改革，全面提高人才培养质量。

5. 做好家庭、学校协同育人形成育人合力

学院为了做好家庭、学校协同育人工作，2023 年分别于长沙、邵阳和常德召开三次家长会议，参加会议的家长 500 余人。

五、着力做好毕业生去向落实和跟踪

1. 精准掌握就业实情，做好工作谋划

开展各系全覆盖就业工作实地调查，了解督促各系就业工作，凝聚工作合力。通过电话访谈、问卷调查、座谈交流等方式了解企业用人需求和学生就业意愿。

2. 精准识别分类，建立就业档案数据库

根据学生就业意愿、意向和能力素质等情况进行精准识别分类，建立毕业生就业档案数据库。

3.精准推送岗位信息，做好求职引导和推荐

建立未就业毕业生动态信息库和就业指导帮扶台账，做到“一生一策”精细化管理。大力开展就业咨询辅导，逐一与“二战”考研、二次考公考编、暂不就业毕业生及其家长沟通，引导学生科学定位、合理择业。

4.精准开展困难帮扶，做好兜底保障

学院领导班子成员对重点就业困难毕业生开展“一对一”帮扶，确保帮扶对象在毕业前实现满意就业。学院领导、各系学工办主任、就业专干、班主任对未就业毕业生实行分工包干。

在学校各级领导的关心和大力支持下，城南学院全院师生共同努力，实现了 2023 届毕业生初次毕业去向落实率 83.63%，较上一年度提升 4.6 个百分点，位居省内同类高校前列。近三年学生获评中国大学生服务外包创新创业大赛（创业实践类）一等奖一项、二等奖两项，获评湖南省“互联网+”创新创业大赛二等奖一项、三等奖二项，学生连续 6 年获评全国大学生结构设计大赛一等奖，2023 年获评特等奖。



城南先锋



城南传媒

邮 编: 410015

电 话: 0731-85110718

地 址: 湖南省长沙市 (天心区) 赤岭路45号