



江蘇大學  
JIANGSU UNIVERSITY

# 2023年毕业生 就业质量年度报告



2024年2月

# 目 录

前 言.....	1
一、学校概况 .....	1
二、2023 年就业工作总结 .....	1
第一部分 报告概述 .....	7
第二部分 毕业生基本情况 .....	8
一、毕业生规模 .....	8
二、毕业去向落实情况 .....	8
第三部分 毕业生就业特点 .....	9
一、就业地区分布 .....	9
二、就业行业分布 .....	9
三、就业单位分布 .....	10
四、从事职位分布 .....	10
第四部分 毕业生就业质量 .....	11
一、就业薪酬 .....	11
二、专业相关度 .....	11
三、职业期待吻合度 .....	11
四、工作满意度 .....	11
五、就业稳定性 .....	11
第五部分 毕业生求职情况 .....	13
一、求职信息来源 .....	13
二、求职成功渠道 .....	13
三、求职成本 .....	14
四、求职难度 .....	14

第六部分 毕业生评价 .....	15
一、毕业生对母校的满意度 .....	15
二、毕业生对母校的推荐度 .....	15
第七部分 用人单位满意度 .....	16
一、用人单位对毕业生的总体满意度 .....	16
二、用人单位对毕业生知识的满意度 .....	16
三、用人单位对毕业生职业能力的满意度 .....	16
四、用人单位对毕业生职业素养的满意度 .....	16
五、用人单位对学校人才培养的改进建议 .....	16

# 前言

## 一、学校概况

江苏大学是 2001 年 8 月经教育部批准，由原江苏理工大学、镇江医学院、镇江师范专科学校合并组建的重点综合性大学，是江苏省人民政府和教育部、农业农村部共建高校，以及首批江苏省高水平大学建设高校、全国本科教学工作水平优秀高校、首批全国 50 所毕业生就业典型经验高校、全国创新创业典型经验高校、首批全国来华留学质量认证高校、全国“三全育人”综合改革试点高校。

学校办学起点高，综合实力一直位居全国百强之列。早在 1978 年，学校就被国务院确定为全国 88 所重点大学之一，1981 年成为全国首批具有博士、硕士学位授予权的高校。近年来，学校聚焦内涵式高质量发展，奋力创建特色鲜明高水平大学，国内外办学影响持续提升，国际权威世界大学排名位置稳步前移。

学校办学规模较大，办学条件优良。学科涵盖工学、农学、理学、医学、管理学、经济学、哲学、法学、文学、教育学、艺术学等 11 大学科门类。设有 34 个教学机构，97 个本科专业。专任教师 2700 余人（具有一年以上海外经历的比例达 43%），集聚了一批高层次人才群体。在校生 40000 余人，其中研究生 14000 余人，学历留学生 2300 余人（研究生比例达 54%）。江苏大学京江学院全日制在校生 11000 余人。校园占地面积 3000 余亩，各类建筑面积 120 万余平方米。教学科研仪器设备总值 13.8 亿元。图书馆建筑面积 5.1 万平方米，藏书 330 万册，订阅各类数据库 116 个，自

建特色数据库 11 个，建有教育部科技查新站、农业装备文献资源中心和国际赛珍珠文献资源中心。拥有一所集医疗、教育、科研、预防为一体的三级甲等附属医院。设有江苏大学出版社和杂志社，出版图书近 3000 种，主办国际、国内学术期刊 11 种，其中《江苏大学学报》（自然版）、《江苏大学学报》（社科版）、《排灌机械工程学报》为全国中文核心期刊，《高校教育管理》为 CSSCI 来源期刊、全国中文核心期刊、人大复印报刊资料重要转载来源期刊。

学校办学水平高，拥有一批高水平学科。工程学、材料科学、临床医学、化学、农业科学、药理学与毒理学、生物学与生物化学、环境生态学、分子生物学与遗传学、计算机科学、植物学与动物科学、一般社会科学、物理学、免疫学 14 个学科进入 ESI 排名全球前 1%，工程学、化学、农业科学 3 个学科进入前 1%。拥有 2 个国家重点学科，1 个国家重点（培育）学科，11 个江苏高校优势学科。拥有 15 个一级学科博士点，45 个一级学科硕士点，21 个硕士专业学位类别。设有 14 个博士后科研流动站。

学校坚持学为中心、以本为本，把立德树人作为根本任务，促进学生德智体美劳全面发展，不断提升人才自主培养质量。近年来，学校获国家级教学成果奖 11 项，形成了以 40 个国家一流专业和一批国家特色专业、国家级一流本科课程、国家现代产业学院、国家实验教学示范中心、国家优秀教学团队、国家虚拟教研室为代表的优质教学资源；毕业生就业率一直保持在 96% 以上；学生在全国大学生重大赛事中表现优秀，“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛连

续8届喜捧“优胜杯”，全国大学生创业计划大赛连续4届获得双金奖，校大学生男子排球队屡获全国冠军，女子足球队获世界大学生“五人制”足球锦标赛季军。

学校坚持师生为本理念，大力推进和谐校园、民主法治和校园文化建设，党建创新不断加强。学校党委被中共中央组织部表彰为全国创先争优先进基层党组织，连续两次被评为江苏省“高校先进基层党组织”。学校获全国健康学校、江苏省文明单位、和谐校园、平安校园、绿色学校等荣誉称号。

新时代，新目标，新征程。江苏大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记对学校重要批示精神，紧紧围绕立德树人根本任务，秉承“博学、求是、明德”校训和“自强厚德，实干求真”江大精神，奋力谱写“双一流”创建和特色鲜明高水平大学建设新篇章，努力为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献！

## **二、2023年就业工作总结**

2023年，学校深入落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署和教育部、省委、省政府的工作要求，进一步完善高校毕业生就业创业服务体系，合力共促我校各项就业工作目标任务顺利达成，全面保障就业大局平稳有序，全方位实现毕业生更高质量充分就业。

### **（一）坚持一个中心：促进毕业生高质量充分就业**

学校全面聚焦毕业生更高质量充分就业，将毕业生就业作为最大的民生工程、民心工程加以推进。坚持以就业观念

引导为导向，把促进学生就业作为“三全育人”的重要内容，推动就业教育与思政教育、专业教育深度融合，引导毕业生将个人职业理想与社会经济发展需求相结合，树立正确的成才观、职业观、就业观。坚持以人才出口为导向，统筹人才培养体系完善，以“招生—培养—就业”闭环反馈人才培养全过程，针对性完善学科专业布局与统筹建设。坚持以指导帮扶为导向，全方位提升学生核心竞争力，以有温度更实在的举措，为毕业生提供精准周到的全方位指导与全流程就业服务，促进毕业生更高质量充分就业。

## **（二）夯实两大保障：确保制度与条件保障双到位**

学校高站位统筹谋划、部署推进就业工作，以制度保障与条件保障为就业工作顺利开展，目标任务高质量达成护航。突出制度保障，学校将工作机制、指导服务、就业管理、校园市场等作为学校 2023 年度就业专项督导考核的重要内容，同步进一步细化指标并纳入学工考评体系量化考核；制定《关于做好 2023 届毕业生就业创业工作指导意见》。完善条件保障，确保实现机构、人员、经费、场地等保障“四到位”，为推进全年就业工作顺利开展提供有力保障。此外，进一步加大对用人单位进校开展招聘会、宣讲会以及各地方进校开展政策推介会的支持力度，以更加周到的服务促进毕业生与用人单位评价满意度双提升。

## **（三）落实三个机制：形成协同联动的大就业工作格局**

学校持续健全党政同责的工作机制，坚持“一把手工程”，学校党委常委会、校长办公会多次专题研究部署就业工作；所有校领导联系分管学院，调研就业工作；大力度实

施“访企拓岗促就业”专项行动，各院校党政负责人重点关心、深入推进，合力保障就业大局稳定。构建多为一体的校园招聘机制，全年线上线下累计开展综合性招聘活动 32 场、宣讲会 804 场，邀请 60 余个地区进校引才；开展“访企拓岗”专项行动，走访企业 637 家，拓展岗位 8370 余个，全年服务 7600 家次企事业单位进校揽才，提供职位数超 18.2 万个。坚持“互联网+就业”的服务机制。普及化实施“网签制度”，制定并完善“不见面审批”与“无接触服务”，为毕业生办理各项业务超 2.3 万项；持续健全“生源报送—就业指导—宣讲招聘—笔试面试—签约登记—档案转递”，全流程、一体化服务。

#### **（四）实行四类整合：发挥资源优势拓宽毕业生求职渠道**

学校充分发挥资源优势，持续为毕业生提整合优质资源，拓宽就业渠道。整合校内资源，促进学院领导、研究生导师、学业导师等把握学院或身边优质资源，联系产学研合作单位、校友企业等，为毕业生发掘就业岗位。整合校地资源，学校主动联系全国重点城市、核心区域内的超 60 个地方人社人才部门，常态化邀请来校招聘我校毕业生，扩大访企拓岗效用，实现访拓企业级岗位资源有效转化利用。整合平台资源，通过学校 24365 就业网站、各地方人才网、丁香网、前程无忧、智联招聘等各类求职平台开展分区域、分专业的招聘会，进一步丰富毕业生求职选择。整合行业资源，通过机械工业教育协会、装备制造行业就业指导委员会、院校就业创业委员会等各行业组织，定期举办各类专场招聘活

动，重点推荐行业内优质企业来校引才，为全校毕业生提供全方位服务。

## 第一部分 报告概述

江苏大学 2023 届毕业生就业质量报告中，所有数据主要来源于两个信息渠道：一是全国高校毕业生就业管理系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为 2023 年 12 月 31 日；二是江苏省高校招生就业指导服务中心组织的“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”与“2023 年用人单位调查”，均属于抽样调查分析。

## 第二部分 毕业生基本情况

### 一、毕业生规模

江苏大学 2023 届总毕业生数 10468 人，其中，研究生 4003 人，占毕业生总人数的 38.24%；本科生 6465 人，占毕业生总人数的 61.76%。从性别结构上看，男生 5981 人（57.14%），女生 4487 人（42.86%），男女性别比为 1.33:1。

### 二、毕业去向落实情况

#### 1.初次毕业去向落实率

截至 2023 年 8 月 31 日，2023 届毕业生初次总毕业去向落实率为 80.96%，其中研究生初次毕业去向落实率为 87.11%，本科生初次毕业去向落实率为 77.03%，高质量完成省教育厅制定的初次就业目标任务。

#### 2.年终毕业去向落实率

截至 2023 年 12 月 15 日，2023 届毕业生年终总毕业去向落实率为 95.14%，其中研究生年终毕业去向落实率为 97.13%，本科生年终毕业去向落实率为 93.91%，高于全省平均水平，毕业去向落实率总体平稳。

## 第三部分 毕业生就业特点

### 一、就业地区分布

#### 1.全国分布

江苏省为学校 2023 届毕业生就业主阵地，省内就业占比均超过 65%，研究生、本科生省内就业占比分别达到 65.02%和 75.00%。到省外就业的研究生和本科生更倾向于上海、浙江等长三角一带。

#### 2.江苏省分布

学校 2023 届毕业生主要选择在江苏省就业，江苏省就业流向的城市分布比较均匀，以镇江市、苏州市、南京市、无锡市、常州市为主。

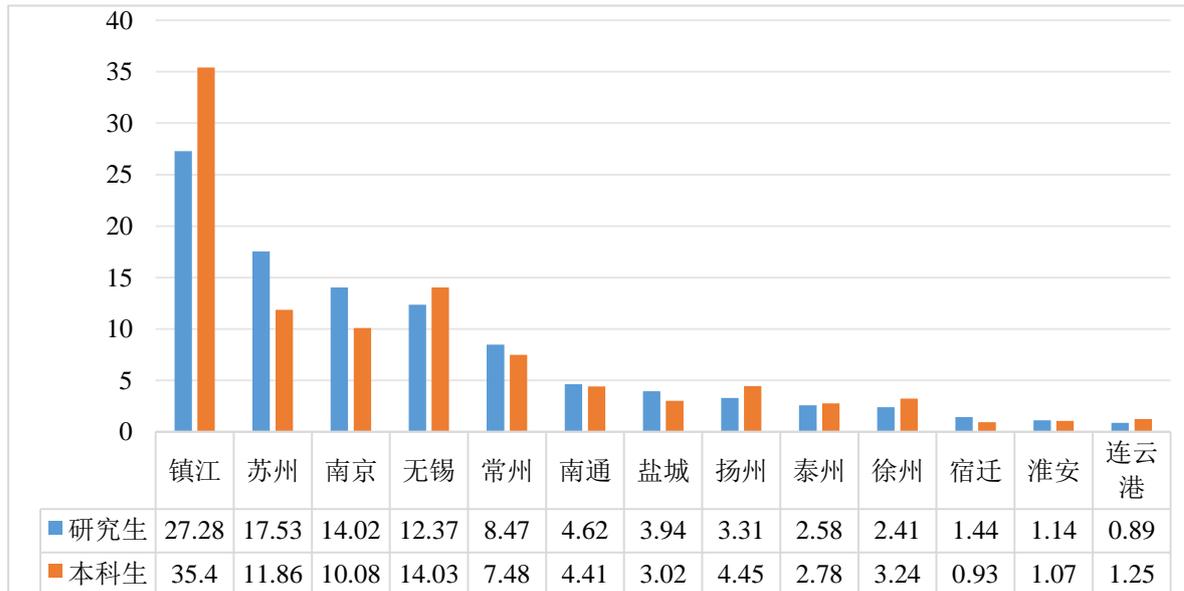


图 1：2023 届不同学历层次毕业生江苏省就业城市分布（单位：%）

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统。

### 二、就业行业分布

2023 届毕业生就业行业覆盖了“制造业”“教育”“卫生和社会工作”“科学研究和技术服务业”“公共信息、社会保障与社会组织”“信息传输、软件和信息技术服务业”

等领域；这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符。分学历层次看，研究生和本科生行业流向较为多元，研究生以“制造业”“教育”“科学研究和技术服务业”和“卫生和社会工作”领域为主，本科生以“制造业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“教育”和“科学研究和技术服务业”领域为主。

### **三、就业单位分布**

#### **1.用人单位性质**

学校 2023 届毕业生就业单位集中于其他企业、国有企业和三资企业。其中研究生就业单位主要为其他企业（38.56%）、国有企业（16.71%）和三资企业（9.20%）；本科生就业单位主要为其他企业（56.77%）、国有企业（15.05%）和三资企业（4.86%）。

#### **2.用人单位规模**

本校 2023 届研究生主要就业于 1001 人及以上规模的用人单位（47.76%）。本科生主要就业于 1001 人及以上规模的用人单位（40.18%）。

### **四、从事职位分布**

学校 2023 届毕业生职业分类较为多元，其中研究生就业量较大的职位为工程技术人员（36.69%）、教学人员（12.62%）、科学研究人员（10.66%）；本科生就业占比较大的职位为工程技术人员（35.34%）、教学人员（8.93%）、其他人员（11.38%）。

## 第四部分 毕业生就业质量

从不同学历层次视角分析评价学校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。毕业生对自身就业质量评价从就业薪酬、专业相关度、职业期待吻合度、工作满意度、就业稳定性等五个方面来评估，具体指标包括求职时期望的月收入与目前工作月收入、目前工作与所学专业的相关情况、目前工作与自身职业期待的吻合情况、对目前工作的满意度、就业稳定性（履约情况、离职率、社会保障）等。

### 一、就业薪酬

学校 2023 届研究生的平均月收入为 9291 元，比其求职时期望的月收入（11988 元）低 2697 元。本科生的平均月收入为 6279 元，比其求职时期望的月收入（8004 元）低 1725 元。

### 二、专业相关度

学校 2023 届研究生的工作与专业相关度为 83.24%，本科生的工作与专业相关度为 78.13%。

### 三、职业期待吻合度

学校 2023 届研究生的工作与职业期待吻合度为 79.15%，本科生的工作与职业期待吻合度为 70.98%。

### 四、工作满意度

学校 2023 届研究生的工作满意度为 83.58%，本科生的工作满意度为 78.87%。

### 五、就业稳定性

学校 2023 届研究生的总体协议履约率为 80.03%，本科生的总体协议履约率为 73.66%。



## 第五部分 毕业生求职情况

### 一、求职信息来源

学校 2023 届本科生的求职信息主要来源于学校组织的招聘会、宣讲会等（60.06%），研究生的求职信息主要来源于学校组织的招聘会、宣讲会等（53.84%）。由此可见，各类校园渠道是毕业生获取就业信息的主要来源。

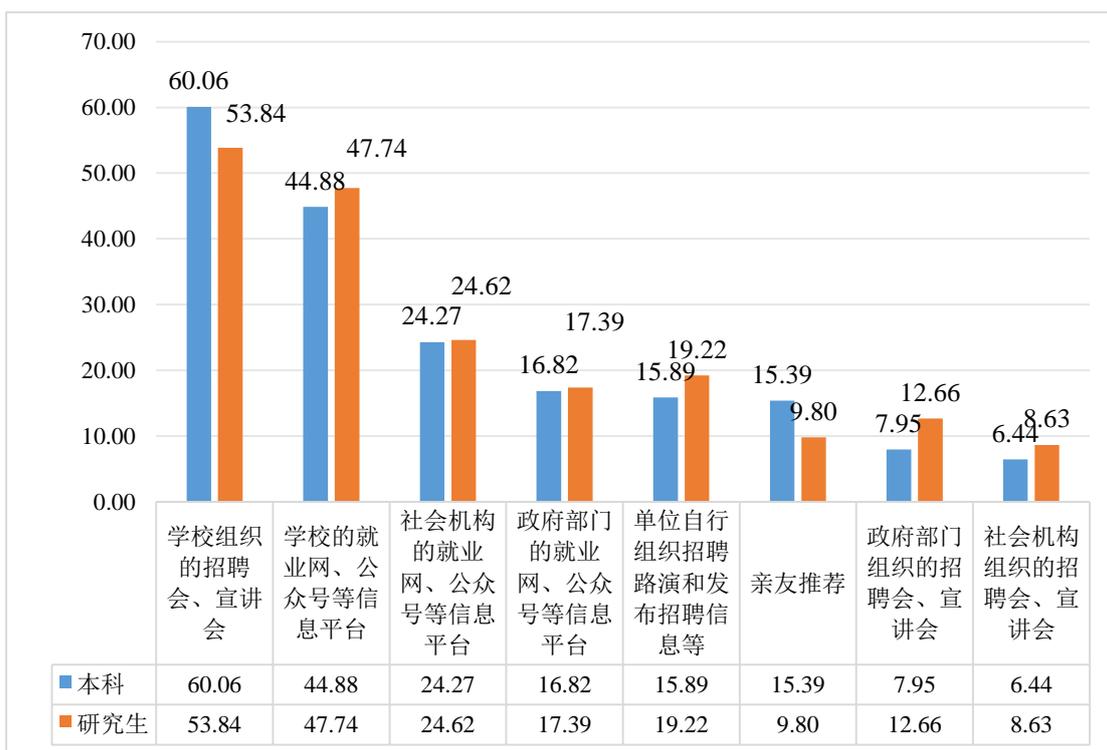


图 2 2023 届毕业生求职信息来源（多选）（单位：%）

数据来源：江苏招就“2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### 二、求职成功渠道

学校 2023 届研究生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、宣讲会（30.39%），本科生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、宣讲会（36.94%）。

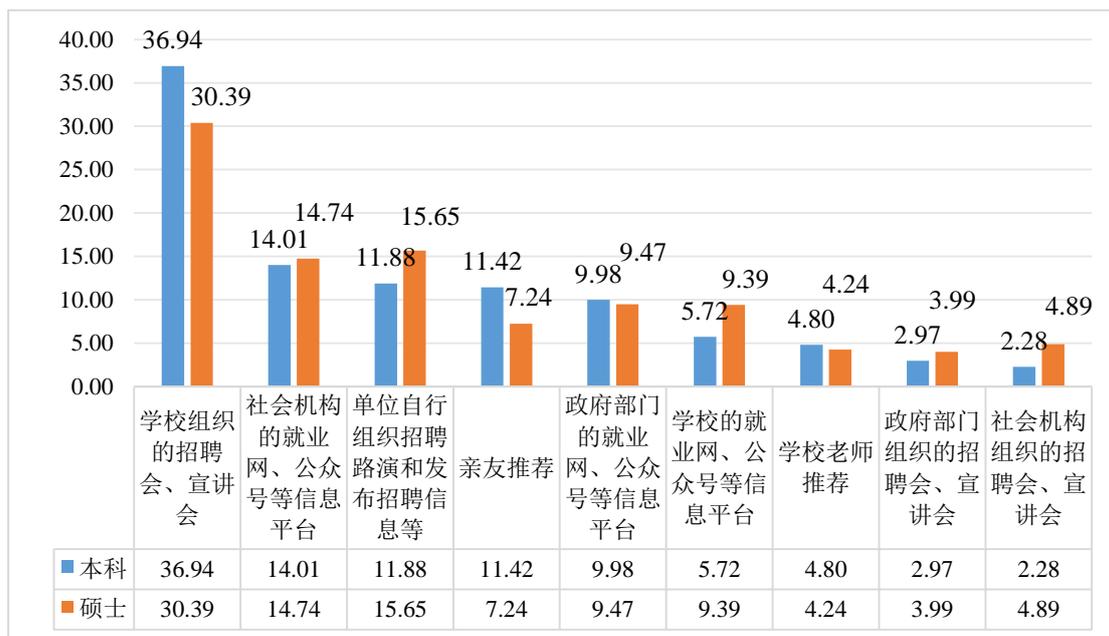


图3 2023届毕业生求职成功渠道（多选）（单位：%）

数据来源：江苏招就“2023年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

### 三、求职成本

学校2023届毕业生求职周期主要集中在1个月（59.52%），平均求职费用为1811元，平均投递简历数为21份，获得的录用意向数平均为3份。

### 四、求职难度

学校2023届研究生认为求职有难度的比例为56.79%，男生占比52.98%，女生占比62.08%；本科生认为求职有难度的比例为66.53%，男生占比61.37%，女生占比73.31%。

## 第六部分 毕业生评价

### 一、毕业生对母校的满意度

学校 2023 届研究生对母校的总体满意度为 98.14%，本科生为 96.94%。

### 二、毕业生对母校的推荐度

学校 2023 届研究生对母校的推荐度为 85.54%，本科生为 78.76%。

## 第七部分 用人单位满意度

### 一、用人单位对毕业生的总体满意度

2023年用人单位对学校毕业生的总体满意度为90.33%。

### 二、用人单位对毕业生知识的满意度

2023年用人单位对学校毕业生社会人文知识（92.34%）的满意度较高，其次是现代科技基础知识（88.70%）。

### 三、用人单位对毕业生职业能力的满意度

2023年用人单位对学校毕业生动手操作能力（88.02%）的满意度较高，其次是管理能力（87.62%）。

### 四、用人单位对毕业生职业素养的满意度

2023年用人单位对学校毕业生情感与价值观（94.70%）的满意度较高，其次是个人品质（91.85%）。

### 五、用人单位对学校人才培养的改进建议

2023年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（49.61%），其次是加强校企合作（26.72%）。



江苏大学智慧就业

地址：江苏省镇江市学府路301号

邮编：212013

网址：<http://www.ujs.edu.cn>