

# 桂林医学院

GUILIN MEDICAL UNIVERSITY



## 2023年毕业生就业质量报告

桂林医学院 毕业生就业指导中心

2023年9月30日

# 目录

2023年毕业生就业质量报告	1
前 言	3
1.1.2023届毕业生的规模和结构	4
1.1.1.2023届毕业生规模（单位：人）	4
1.1.2.2023届毕业生性别结构	4
1.1.3.2023届本科各专业毕业生人数分布情况	5
1.1.4.2023届高职各专业毕业生人数分布	5
1.1.5.2023届毕业生的生源结构	6
1.2.2023届毕业生总体毕业去向落实率（截止8月30日）	6
1.3.2023届毕业生区内外就业人数比较（截止8月30日）	6
1.4.2023届毕业生区内外就业情况一览表（截止8月30日）	7
1.5.2023届各专业毕业生去向落实率	8
1.5.1.2023届本科各专业毕业生去向落实率（截止8月30日）	8
1.5.2.2023届专科各专业毕业生去向落实率（截止8月30日）	8
1.6.2023届毕业生的就业签约情况	9
1.6.1.2023届毕业生总体就业签约情况（截止8月30日）	9
1.6.2.2023届硕士研究生毕业生就业签约情况（截止8月30日）	9
1.6.3.2023届本科毕业生就业签约情况（截止8月30日）	10
1.6.4.2023届高职（专科）毕业生就业签约情况（截止8月30日）	10
1.7.2023届毕业生的就业特点	11
1.7.1.就业专业对口性强	11
1.7.2.就业地域以广西为主	11
1.7.3.毕业生就业形式多样化	11
1.7.4.毕业生就业行业多元化	12
1.7.5.毕业生就业单位性质多样化	12
1.7.6.基层就业意识较好	12
1.7.7.精准帮扶困难毕业生就业状况良好	12
1.8.2023届毕业生总体就业去向	13
1.8.1.2023届毕业生总体就业去向（截止8月30日）	13
1.8.2.2023届硕士研究生毕业生就业去向（截止8月30日）	14
1.8.3.2023届本科毕业生就业去向（截止8月30日）	14
1.8.4.2023届临床医学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	15
1.8.5.2023届口腔医学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	15
1.8.6.2023届医学影像学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	16
1.8.7.2023届医学检验技术本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	16
1.8.8.2023届康复治疗学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	17
1.8.9.2023届药学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	17
1.8.10.2023届临床药学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	18
1.8.11.2023届护理学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	18
1.8.12.2023届助产学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	19
1.8.13.2023届预防医学本科专业毕业生就业去向(截止8月30日)	19
1.8.14.2023届卫生检验与检疫本科专业毕业生就业去向(截止8月30日)	20
1.8.15.2023届生物技术本科专业毕业生就业去向(截止8月30日)	20
1.8.16.2023届生物医学工程本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）	21
1.8.17.2023届公共事业管理(卫生事业管理方向)本科毕业生就业去向	21
1.8.18.2023届市场营销(医药方向)本科毕业生就业去向	22

1.8.19.2023届信息管理与信息系统本科毕业生就业去向 .....	22
1.8.20.2023届社会工作(医学方向)本科毕业生就业去向.....	23
1.8.21.2023届健康服务与管理本科毕业生就业去向 .....	23
1.8.22.2023届药物制剂本科毕业生就业去向 (截止8月30日) .....	24
1.8.24.2023届高职毕业生总体就业去向 (截止8月30日) .....	25
1.8.25.2023届护理高职专业毕业生就业去向 (截止8月30日) .....	25
1.8.26.2023届药学高职专业毕业生就业去向 (截止8月30日) .....	26
1.8.27.2023届医学生物技术高职毕业生就业去向 (截止8月30日) .....	26
1.8.28.2023届药品经营与管理高职专业毕业生就业去向 (截止8月30日) .....	27
1.9.2023 届毕业生升学就读情况.....	27
1.9.1.2023届硕士研究生考取博士研究生就读的大学具体如下 .....	27
1.9.2.2023届本科生考取硕士研究生就读的大学具体如下 .....	28
2. 就业举措 .....	28
2.2.拓展就业渠道 .....	28
2.3.大力建设就业工作队伍 .....	29
2.4.1.加强就业指导, 增强学生就业竞争力 .....	29
2.4.2.加强就业信息管理 .....	29
2.4.3.建立健全就业帮扶机制.....	30
2.4.4.热诚办理就业手续 .....	30
3.用人单位和毕业生对学校的评价.....	30

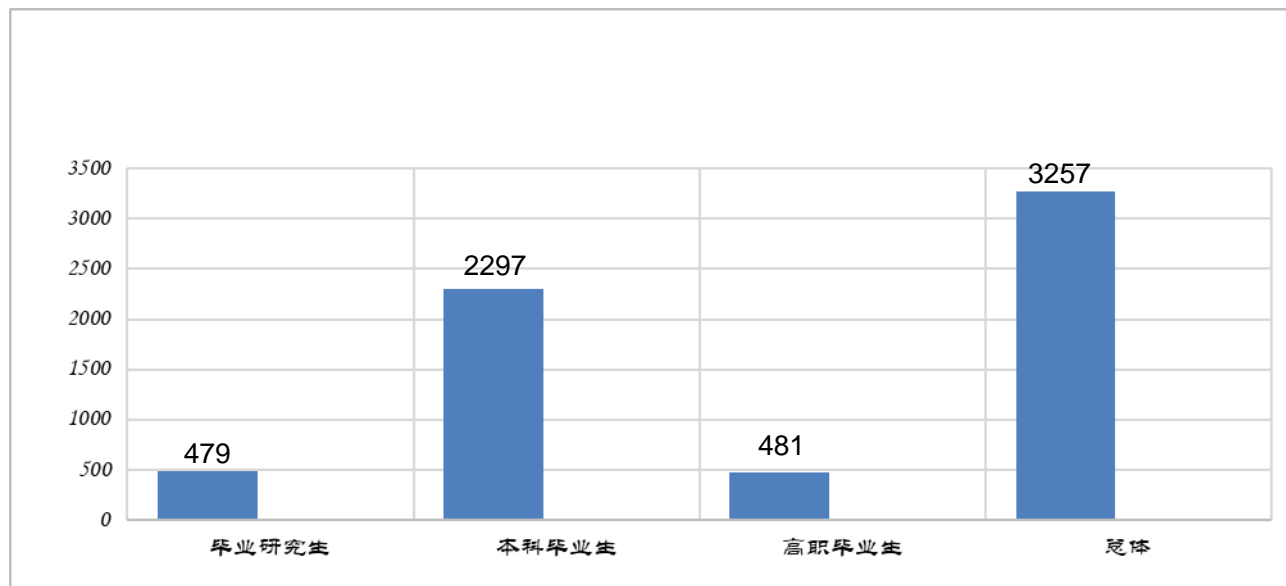
# 前 言

高校毕业生就业工作是衡量学校教育教学和人才培养质量的重要标准。为提高教育质量，进一步增强高等教育与社会需要的适应性，实现毕业生更加充分和更高质量的就业，根据教育部学生司《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函[2015]44号）的文件精神，编制我校2023年度毕业生就业质量报告。本报告以截止2023年8月30日“广西高校毕业生就业平台及管理系统”的全口径数据为基准，全面分析我校毕业生就业基本情况、主要特点，全面反映我校毕业生就业工作。通过报告完善就业状况反馈机制，深化教育教学改革，科学调整专业设置，优化课程体系，完善就业服务体系，实现招生、教学、就业的良性循环，实现学校全面、协调、可持续科学发展，为国家培养更好医药人才，实现国家经济社会良好发展和民族复兴的使命。

## 1.毕业生就业基本情况

### 1.1.2023届毕业生的规模和结构

#### 1.1.1.2023届毕业生规模（单位：人）

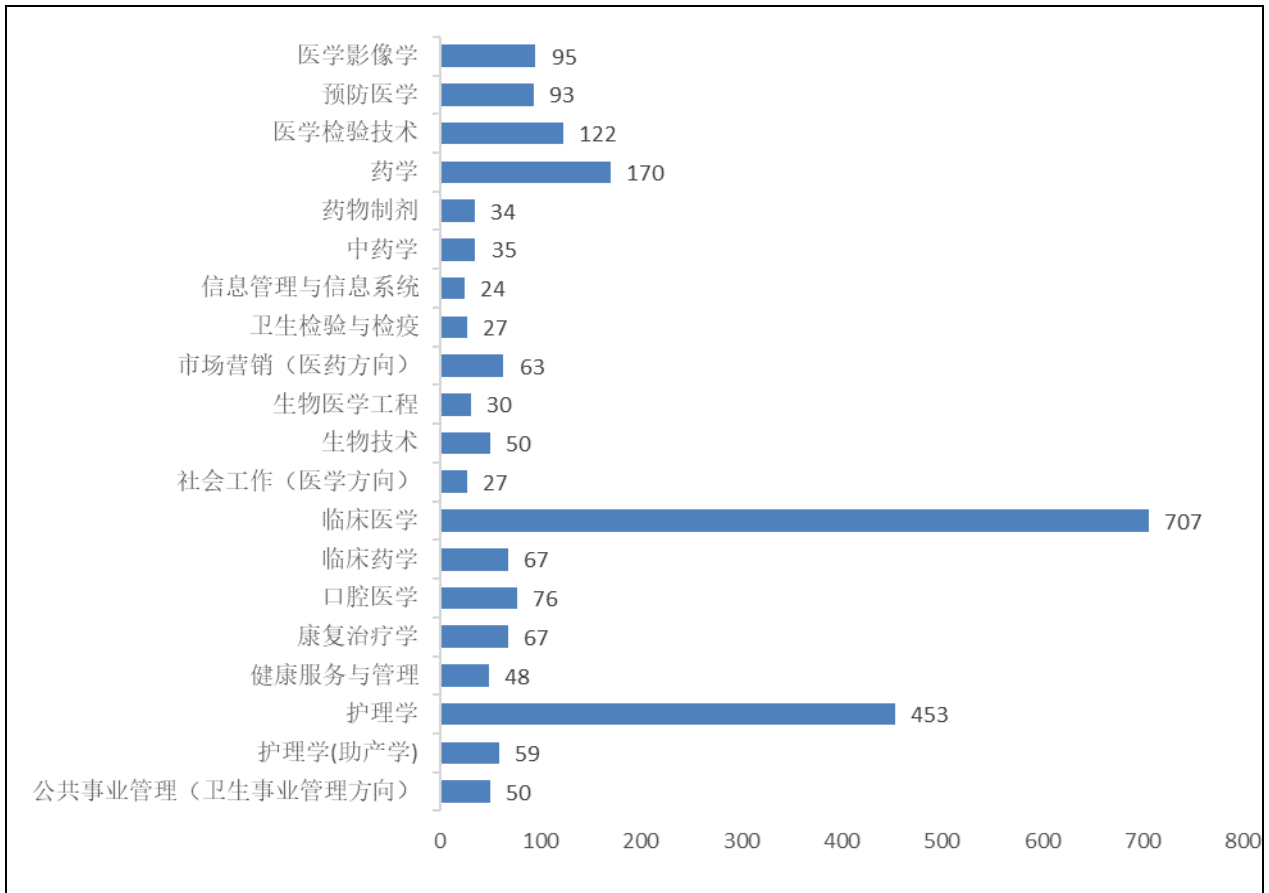


	硕士研究生 毕业生	本科毕业生	高职毕业生	总体
人数	479	2297	481	3257

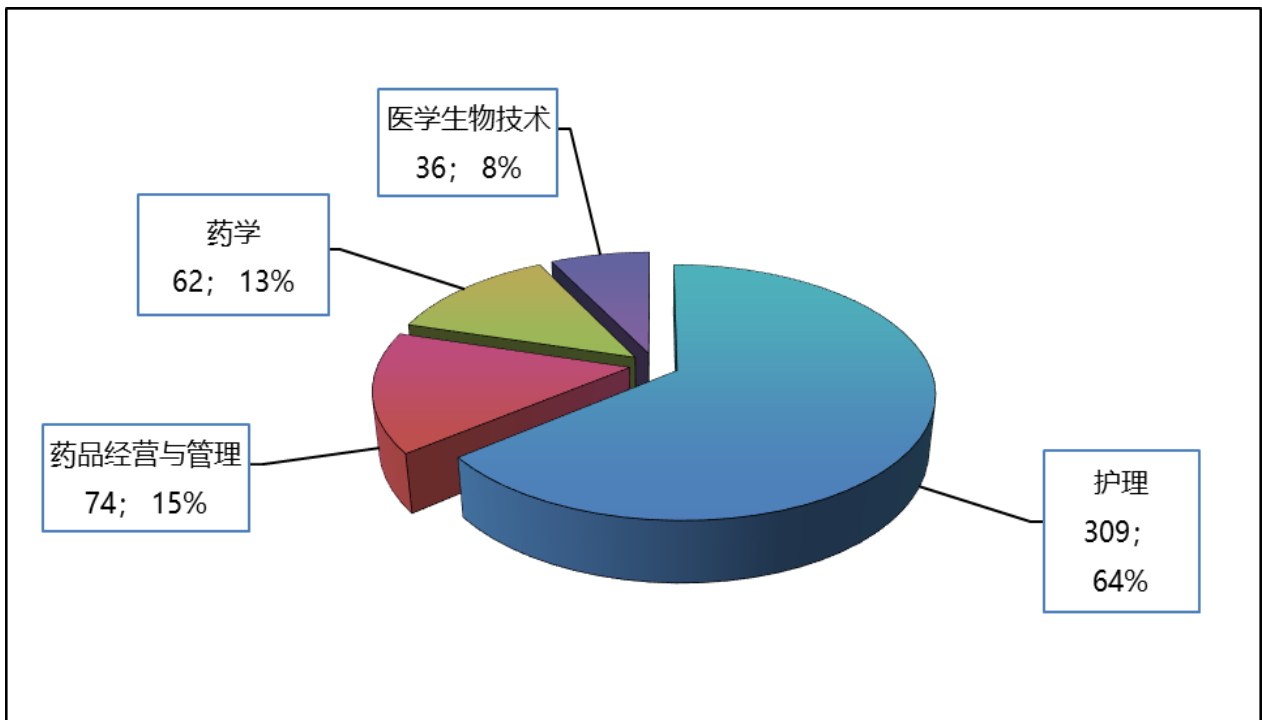
#### 1.1.2.2023届毕业生性别结构

学历层次	毕业生人数	男生		女生		男女性别比
		人数	比例	人数	比例	
硕士研究生	479	185	38.62%	294	61.38%	1:1.59
本科生	2297	663	28.86%	1634	71.14%	1:2.46
高职生	481	71	14.76%	410	85.24%	1:5.77
合计	3257	919	28.21%	2338	71.79%	1:2.54

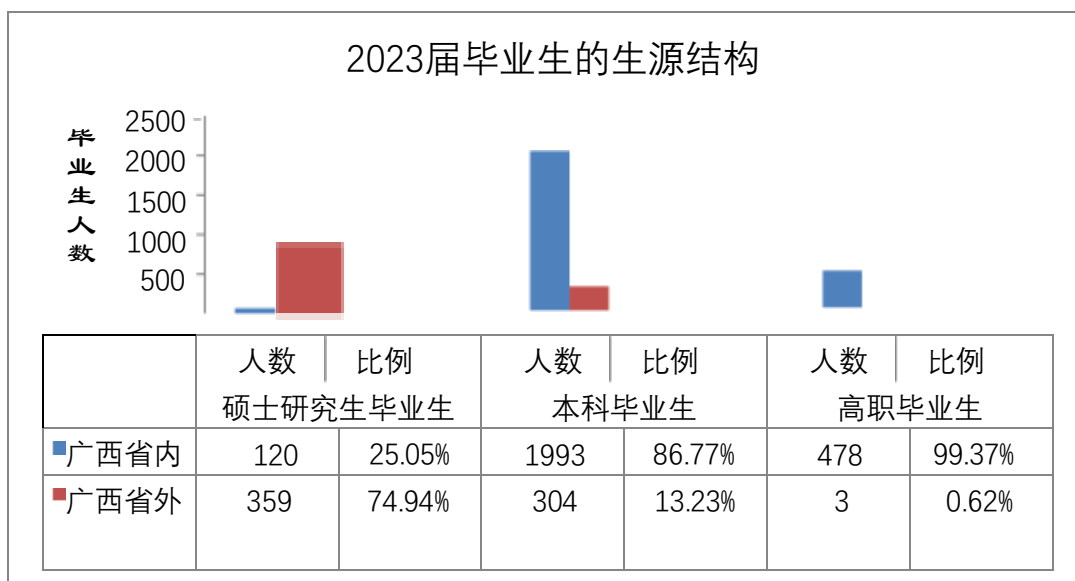
### 1.1.3.2023届本科各专业毕业生人数分布情况



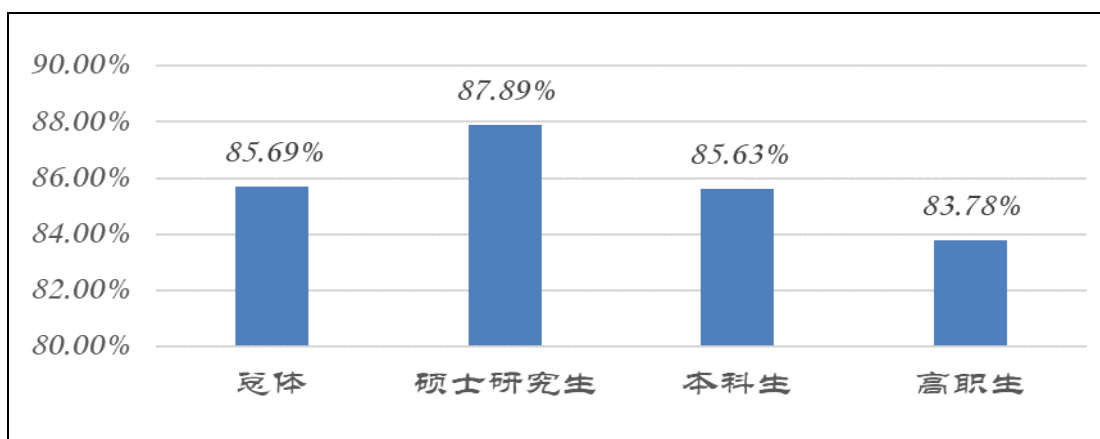
### 1.1.4.2023届高职各专业毕业生人数分布



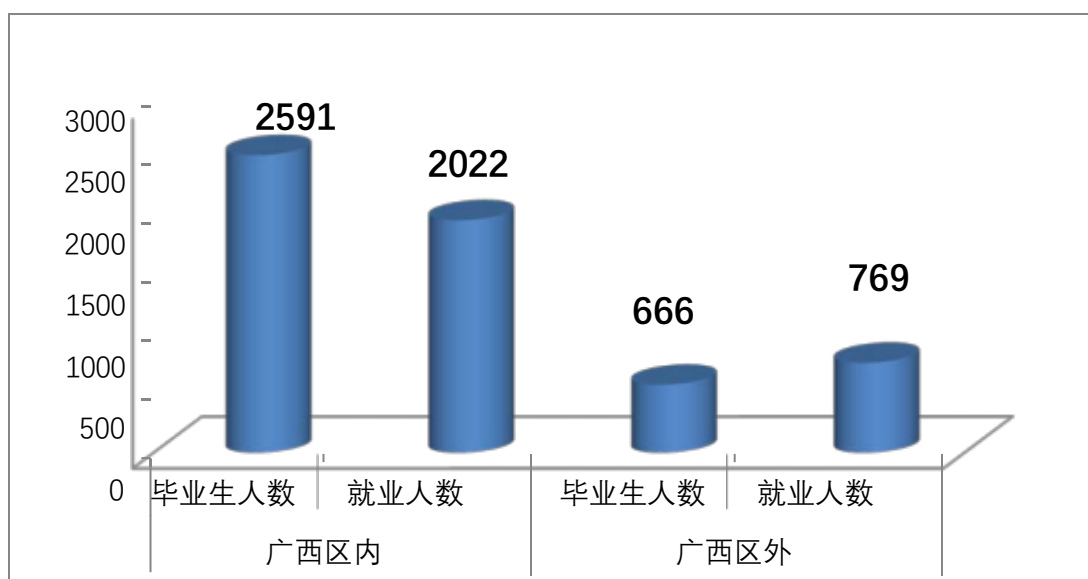
### 1.1.5.2023届毕业生的生源结构



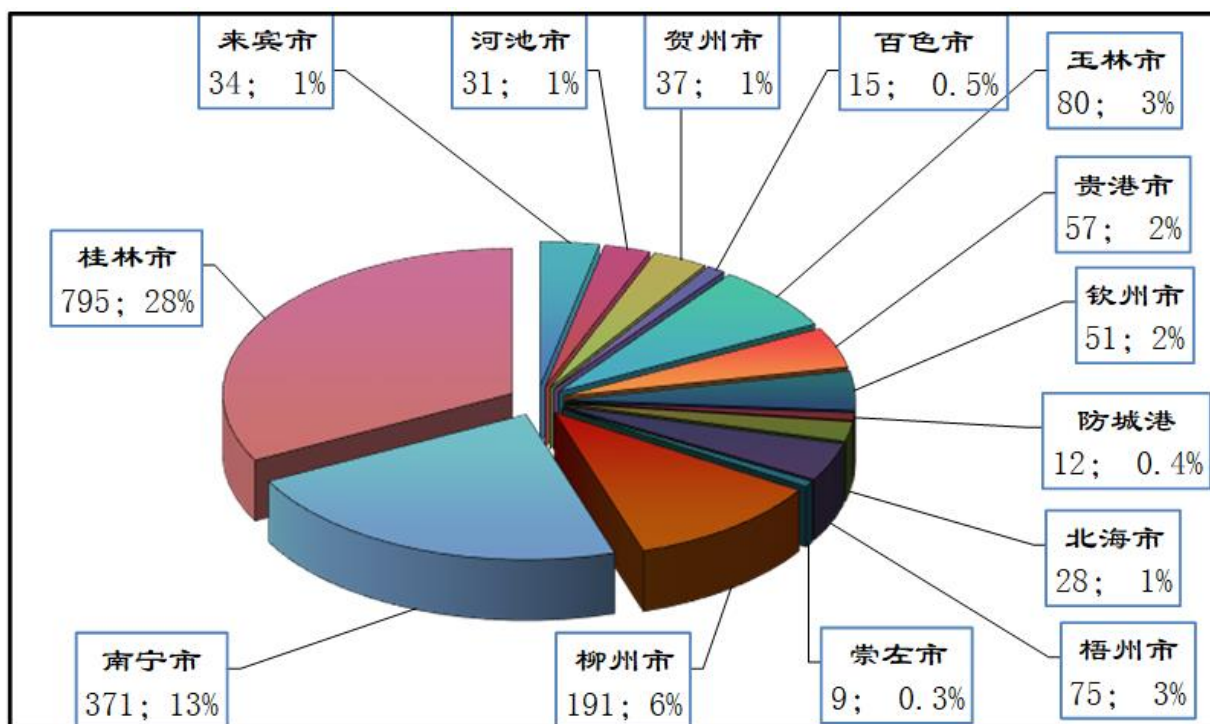
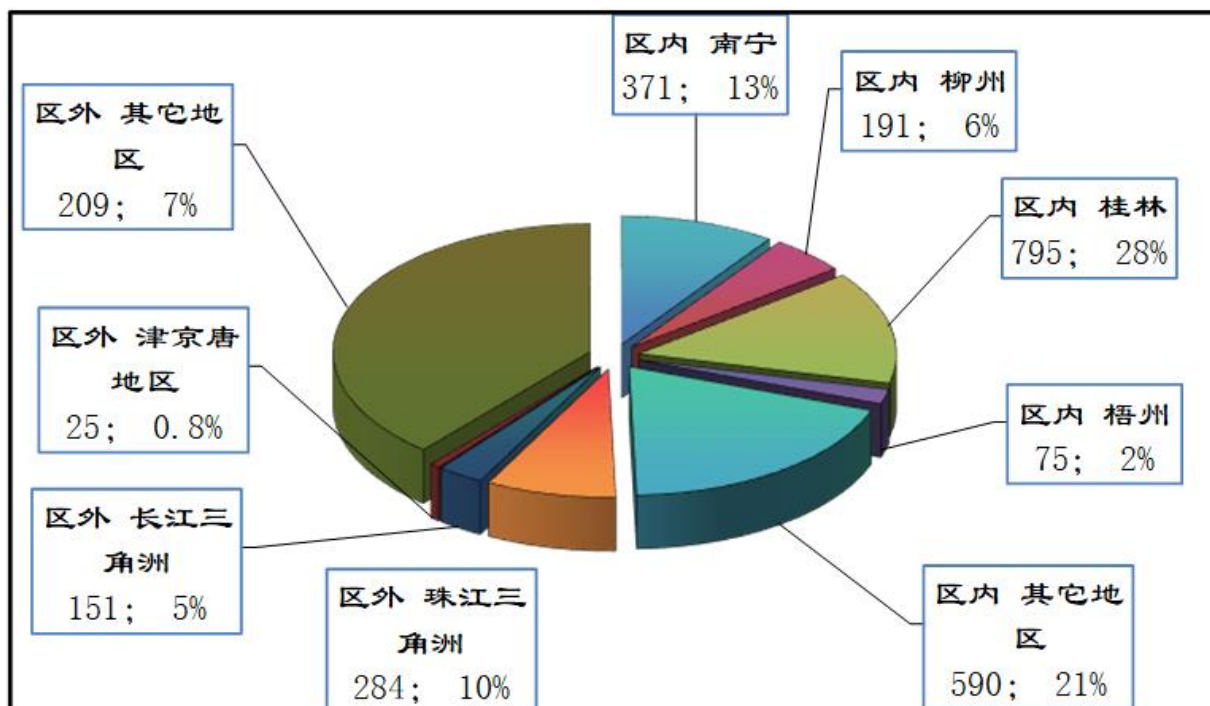
### 1.2.2023届毕业生总体毕业去向落实率（截止8月30日）



### 1.3.2023届毕业生区内外就业人数比较（截止8月30日）



### 1.4.2023届毕业生区内外就业情况一览表（截止8月30日）

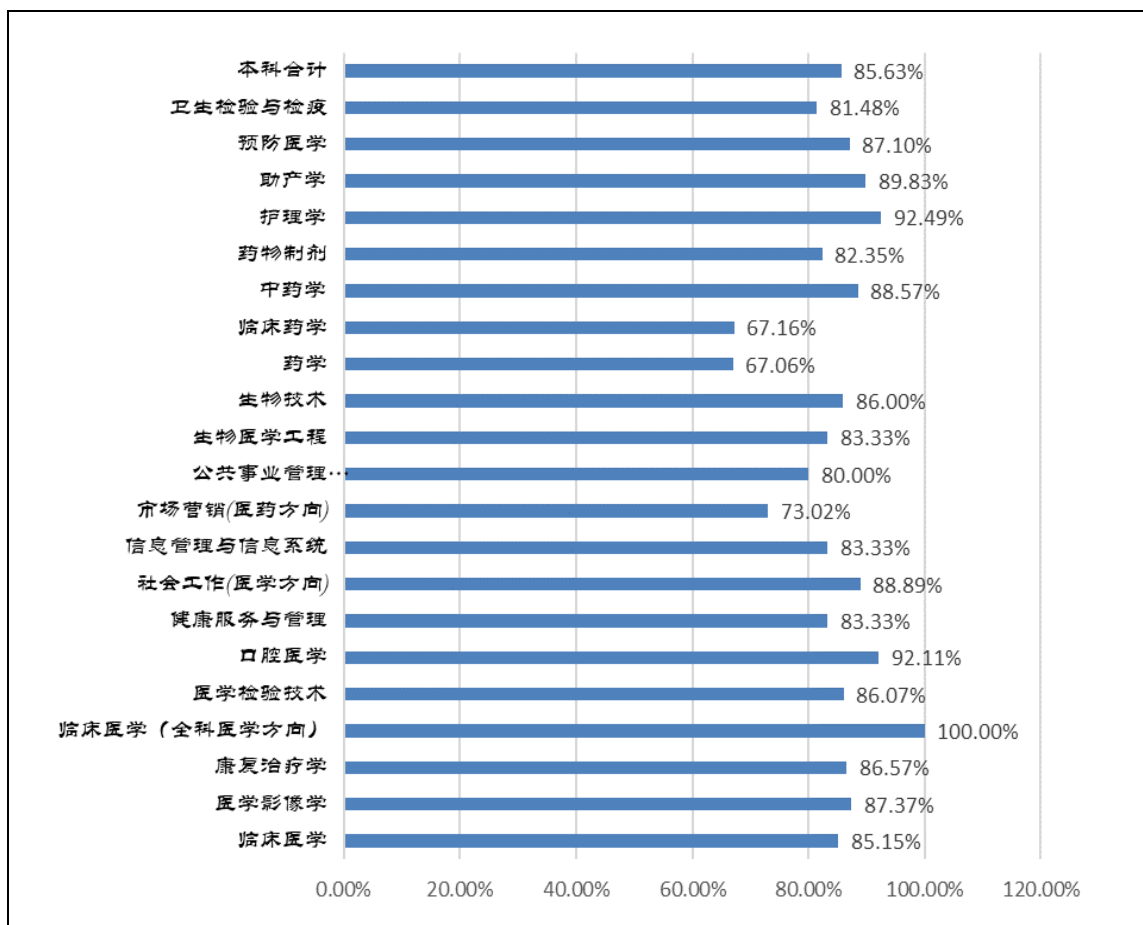


注：以上就业情况包括升学人数

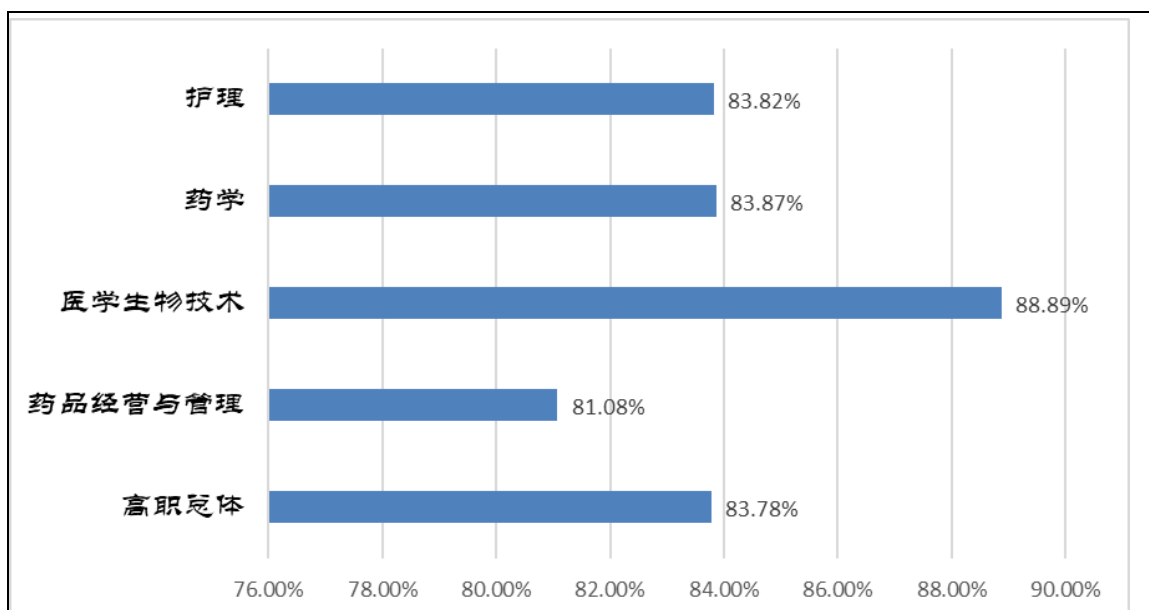


### 1.5.2023届各专业毕业生去向落实率

#### 1.5.1.2023届本科各专业毕业生去向落实率（截止8月30日）

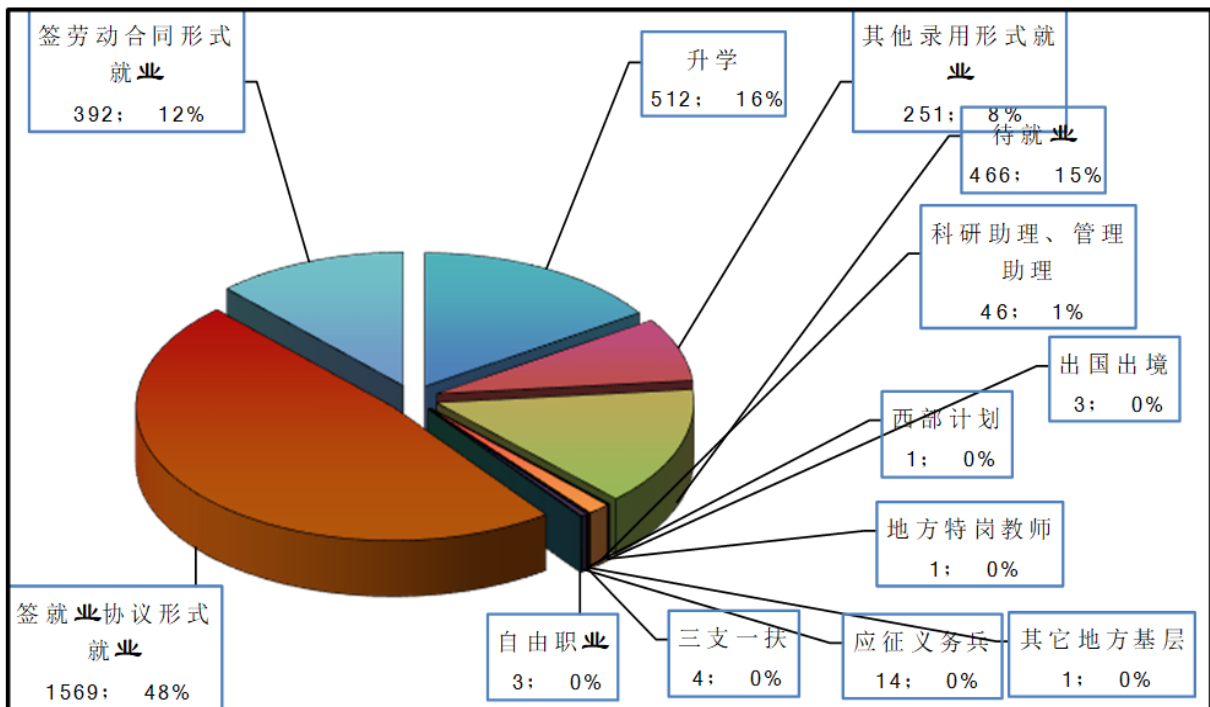


#### 1.5.2.2023届专科各专业毕业生去向落实率（截止8月30日）

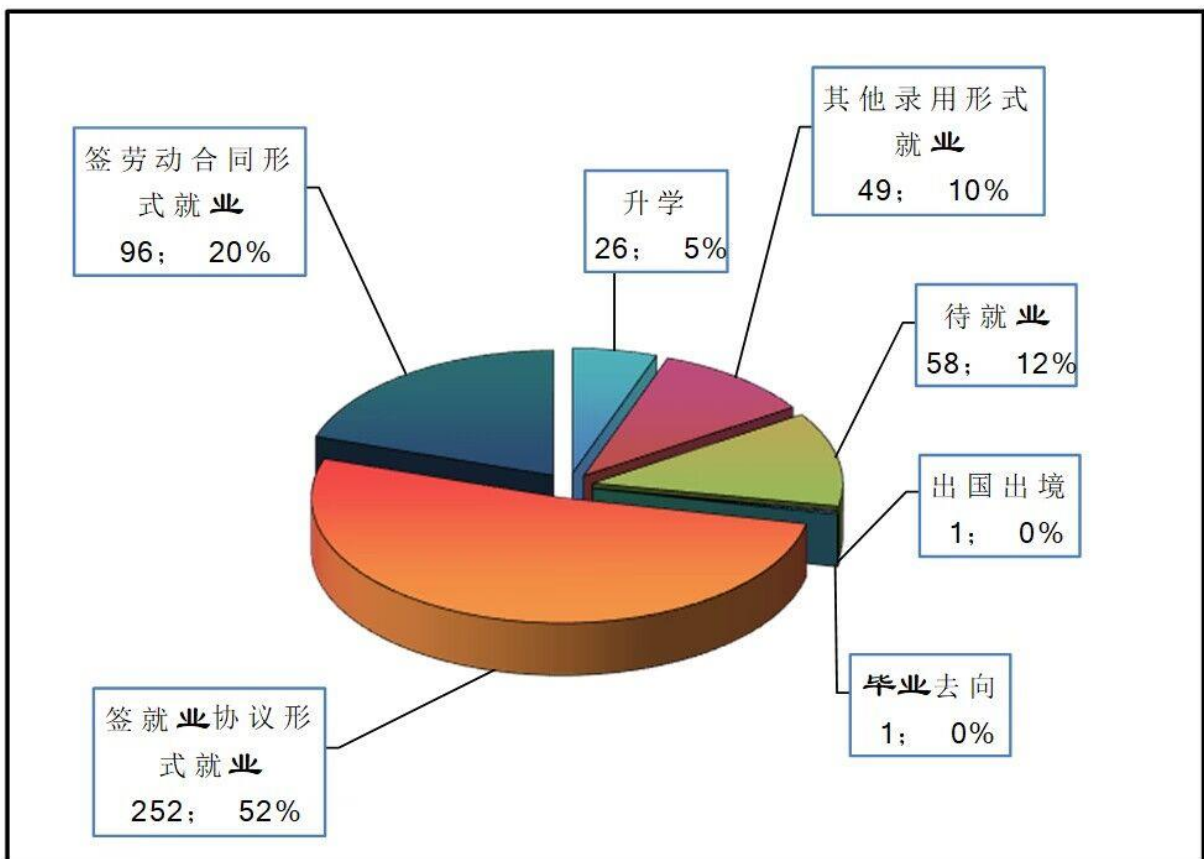


## 1.6.2023届毕业生的就业签约情况

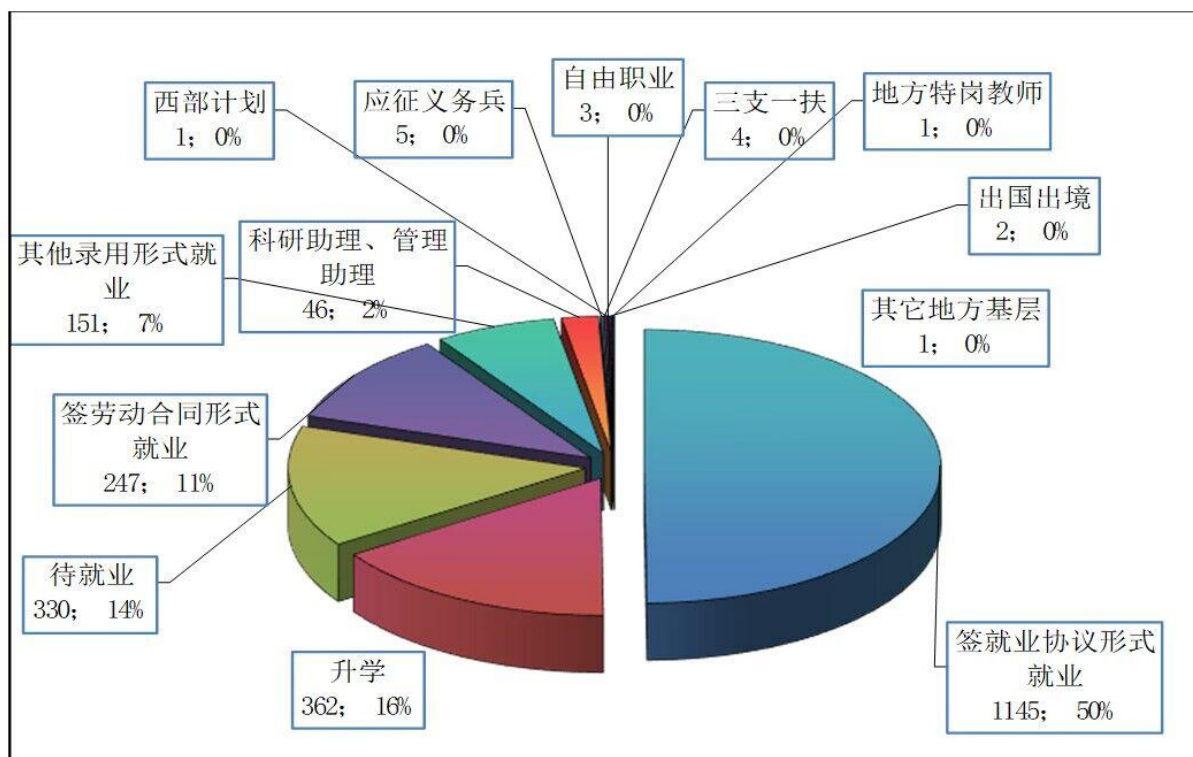
### 1.6.1.2023届毕业生总体就业签约情况（截止8月30日）



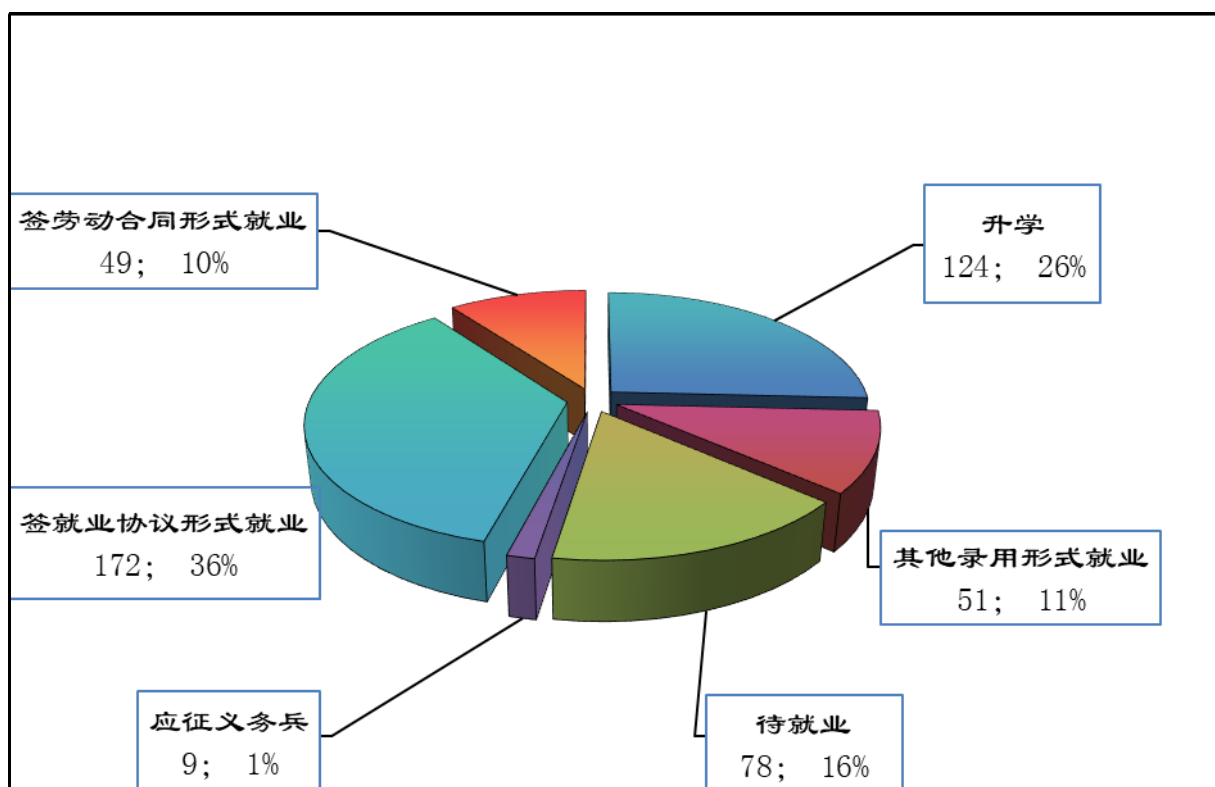
### 1.6.2.2023届硕士研究生毕业生就业签约情况（截止8月30日）



### 1.6.3.2023届本科毕业生就业签约情况（截止8月30日）



### 1.6.4.2023届高职（专科）毕业生就业签约情况（截止8月30日）



## 1.7.2023届毕业生的就业特点

### 1.7.1.就业专业对口性强

在已就业的2791名毕业生中，有96.35%的毕业生在各级医院、食品药品监督管理局、疾控中心、血站、药厂、医药公司等所学专业对口的单位工作，其中硕士研究生毕业生就业专业对口率为95.5%，本科毕业生就业专业对口率为97%，高职（专科）毕业生就业专业对口率为98.6%，体现了医药院校毕业生专业对口性强的就业特点。

### 1.7.2.就业地域以广西为主

在已就业的2791名毕业生中，在广西区内就业的有2022人，占72.44%；在区外就业的有769人，占27.55%。毕业生在外省就业的单位遍及广东、深圳、湖南、湖北、江苏、江西、河南、河北、山东、山西、陕西、甘肃、云南、内蒙古等地，覆盖全国20多个省、市，其中在珠江三角洲就业的人数有284人，占10.17%；在长江三角洲就业的人数有151人，占5.41%；在京津唐地区就业的人数有25人，占0.89%；在区外其他地区就业的人数有309人，占11.07%。

### 1.7.3.毕业生就业形式多样化

表一：2023届毕业生就业形式情况统计表（截至8月30日）

层次	毕业生人数	就业人数	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	科研助理	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	自由职业	升学	出国出境	待就业
研究生	479	421	249	96	49	0	0	0	0	0	26	1	58
本科生	2297	1967	1144	247	157	46	5	0	1	3	362	2	330
高职生	481	402	170	48	51	0	9	0	0	0	124	0	79
合计	3257	2791	1563	391	257	46	14	0	1	3	512	3	467
比例 (%)			47.98	12.00	7.89	1.41	0.34	0	0.03	0.09	15.72	0.09	14.33

### 1.7.4.毕业生就业行业多元化

表二：2023届毕业生就业行业情况统计表（截至8月30日）

层次	就业人数	制造业	电力、热力、燃气及水生产和供应业	建筑业	批发和零售业	交通运输、仓储和邮政业	住宿和餐饮业	信息传输、软件和信息技术服务业	金融业	租赁和商务服务业	科学研究和技术服务业	居民服务、修理和其他服务业	教育	卫生和社会工作	文化、体育和娱乐业	公共管理、社会保障和社会组织
研究生	421	14	0	0	2	0	0	1	0	6	50	1	12	306	0	1
本科生	1967	51	2	3	79	2	2	13	5	32	93	1	14	1233	4	9
高职生	403	8	0	0	40	0	2	1	0	12	31	0	0	177	0	1
合计	2791	73	2	3	121	2	4	15	5	50	174	2	26	1716	4	11
比例 (%)		2.62	0.07	0.11	4.34	0.07	0.14	0.54	0.18	1.79	6.23	0.07	0.93	61.48	0.14	0.39

### 1.7.5.毕业生就业单位性质多样化

表三：2023届毕业生就业单位性质统计表（截至8月30日）

层次	就业人数	党政机关	科研设计单位	高等教育单位	中初教育单位	医疗卫生单位	非教育单位	其他事业单位	金融单位	国有企业	三资企业	私营企业	部队	其他
研究生	421	3	6	11	1	294	0	2	0	5	3	22	5	42
本科生	1967	10	2	7	3	1114	3	8	3	4	18	367	0	4
高职生	403	0	0	0	0	146	0	0	0	2	1	123	0	0
合计	2791	13	8	18	4	1554	3	10	3	11	22	512	5	46
比例 (%)		0.47	0.29	0.65	0.15	56.45	0.11	0.36	0.11	0.40	0.80	18.60	0.17	1.67

### 1.7.6.基层就业意识较好

在已就业的2791名毕业生中，有394名毕业生面向基层医疗卫生单位、中小企业就业，占已就业人数的14.11%。其中硕士研究生毕业生到基层就业的人数为19人，占硕士研究生就业人数的3.95%；本科毕业生到基层就业的人数为316人，占本科就业人数16.06%；高职毕业生到基层就业的人数为59人，占高职就业人数14.64%。截止2023年8月30日，参加“西部志愿者”1人、“三支一扶”4人、特岗教师1人、其它地方基层1人、14人参军入伍。

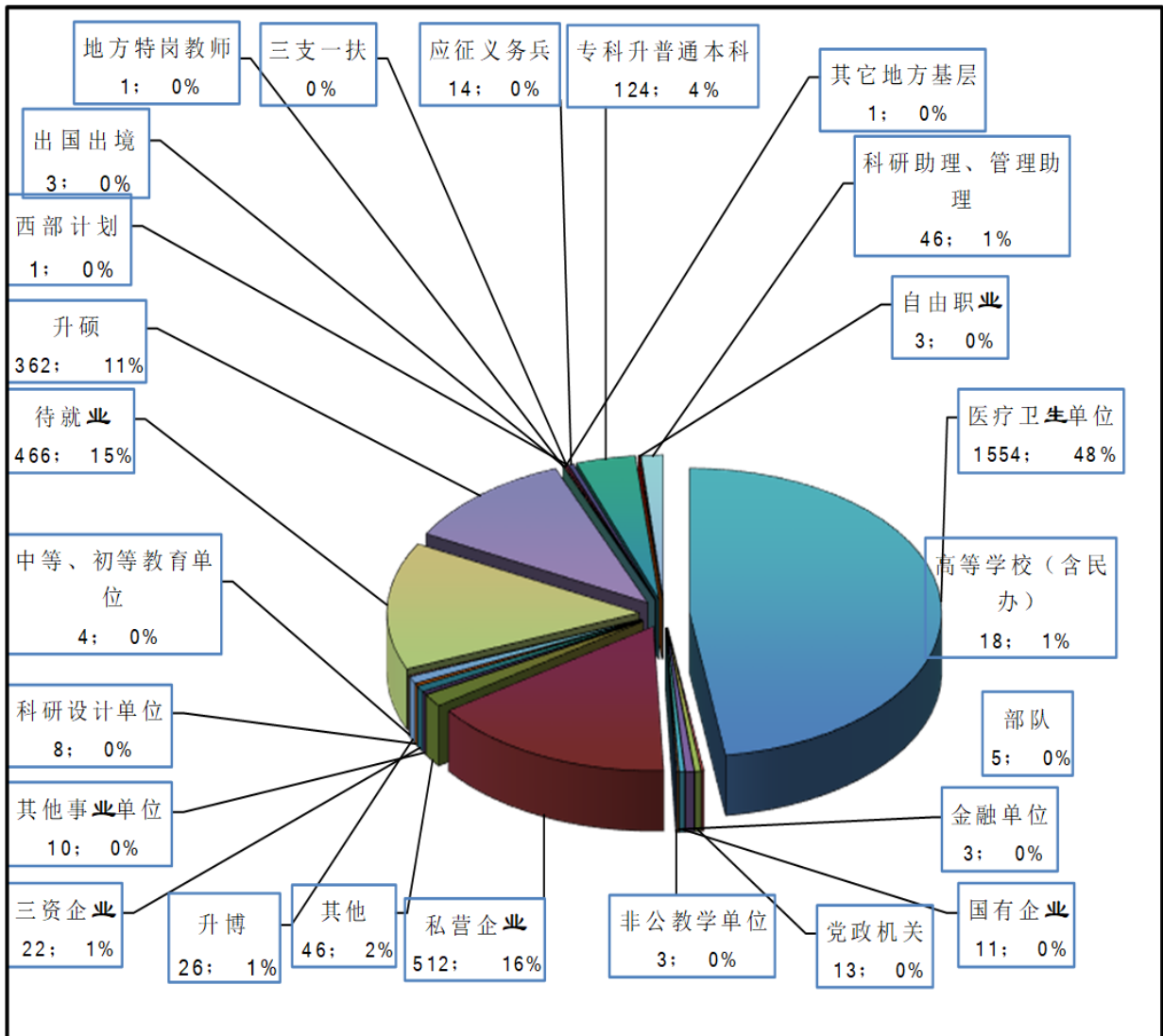
### 1.7.7.精准帮扶困难毕业生就业状况良好

表四：2023届精准帮扶困难毕业生就业情况统计表（截至8月30日）

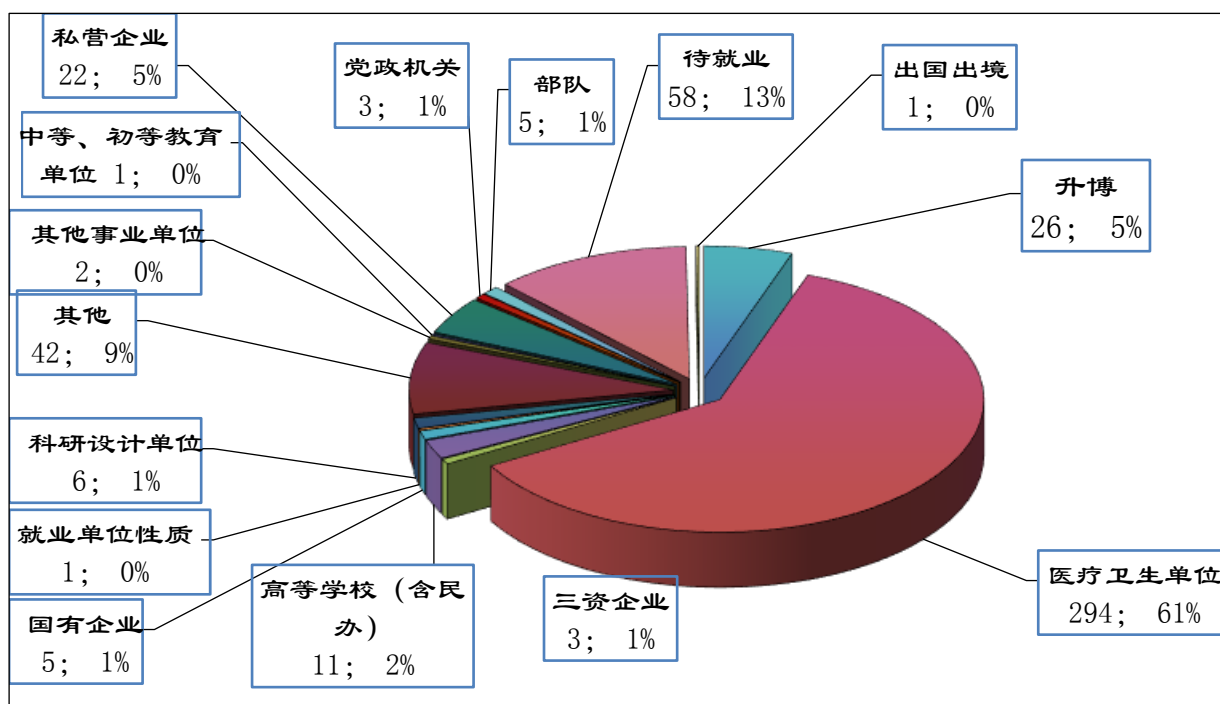
层次	毕业生人数	精准帮扶困难对象人数	精准帮扶困难对象就业人数	毕业去向落实率(%)
研究生	479	37	36	97.30%
本科生	2297	323	284	87.93%
高职生	481	75	66	88.00%
合计	3257	435	386	88.74%

## 1.8.2023届毕业生总体就业去向

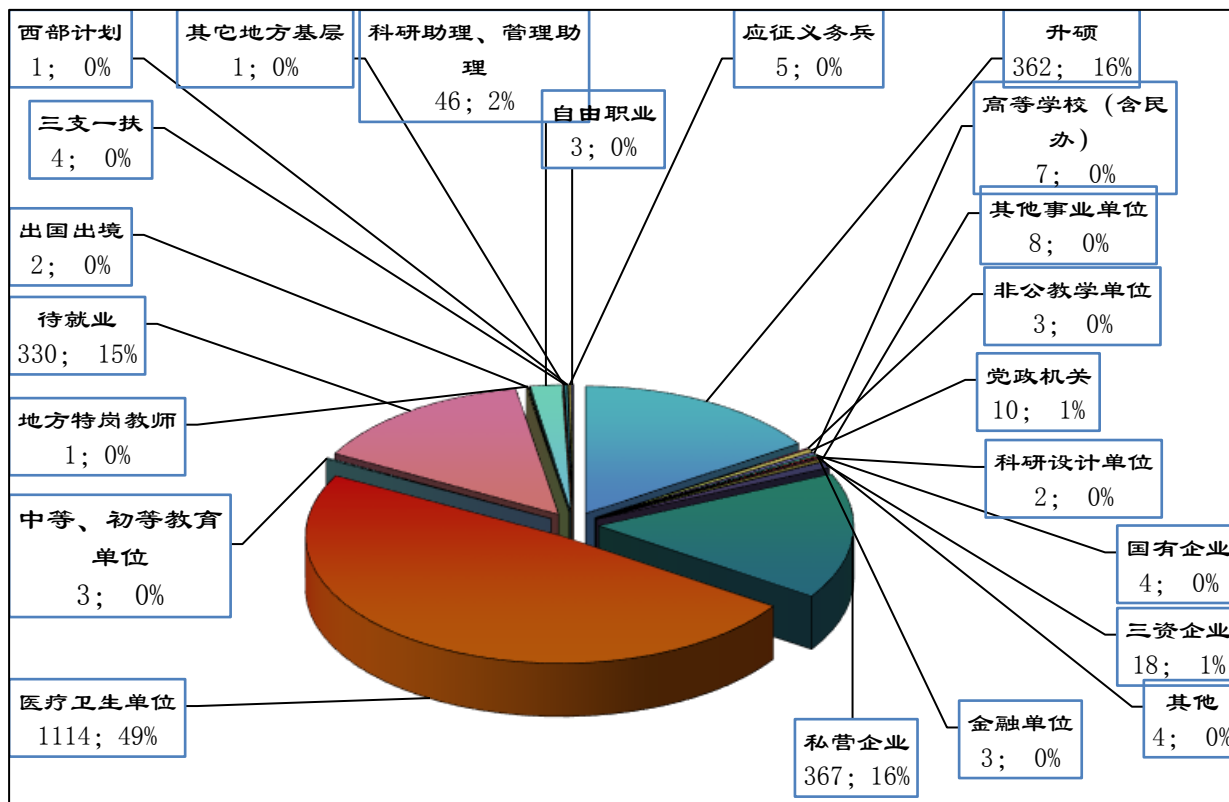
### 1.8.1.2023届毕业生总体就业去向（截止8月30日）



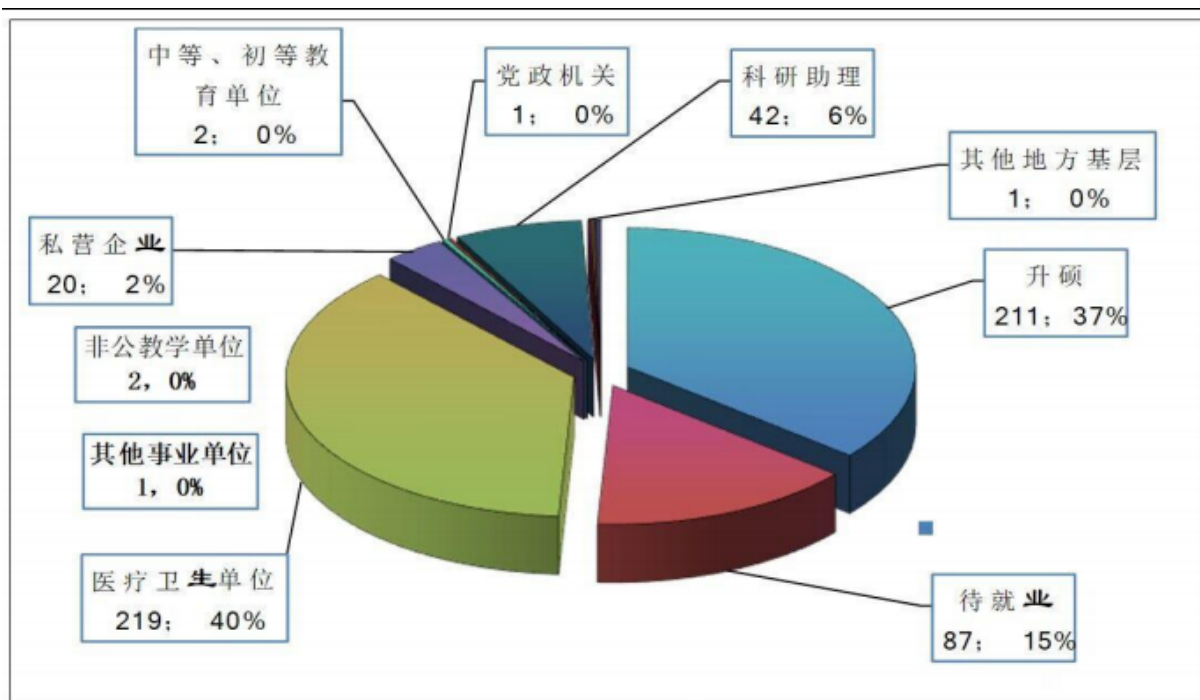
### 1.8.2.2023届硕士研究生毕业生就业去向（截止8月30日）



### 1.8.3.2023届本科毕业生就业去向（截止8月30日）

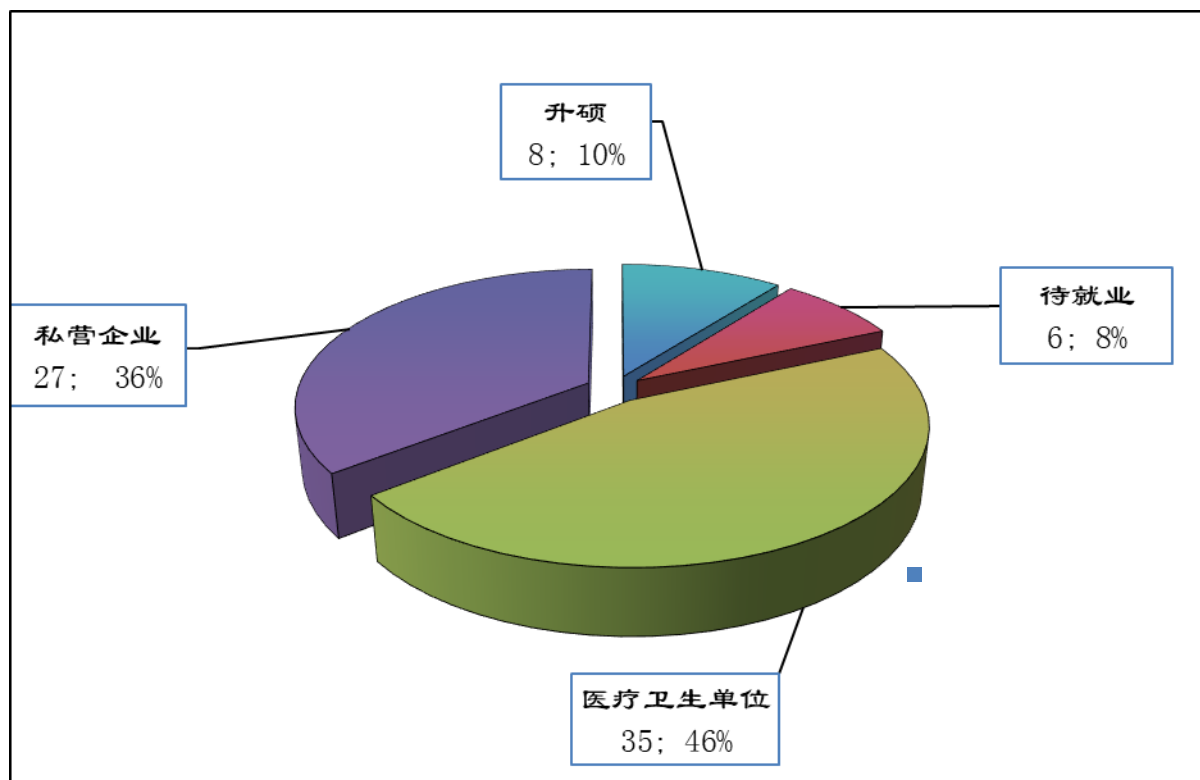


#### 1.8.4.2023届临床医学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



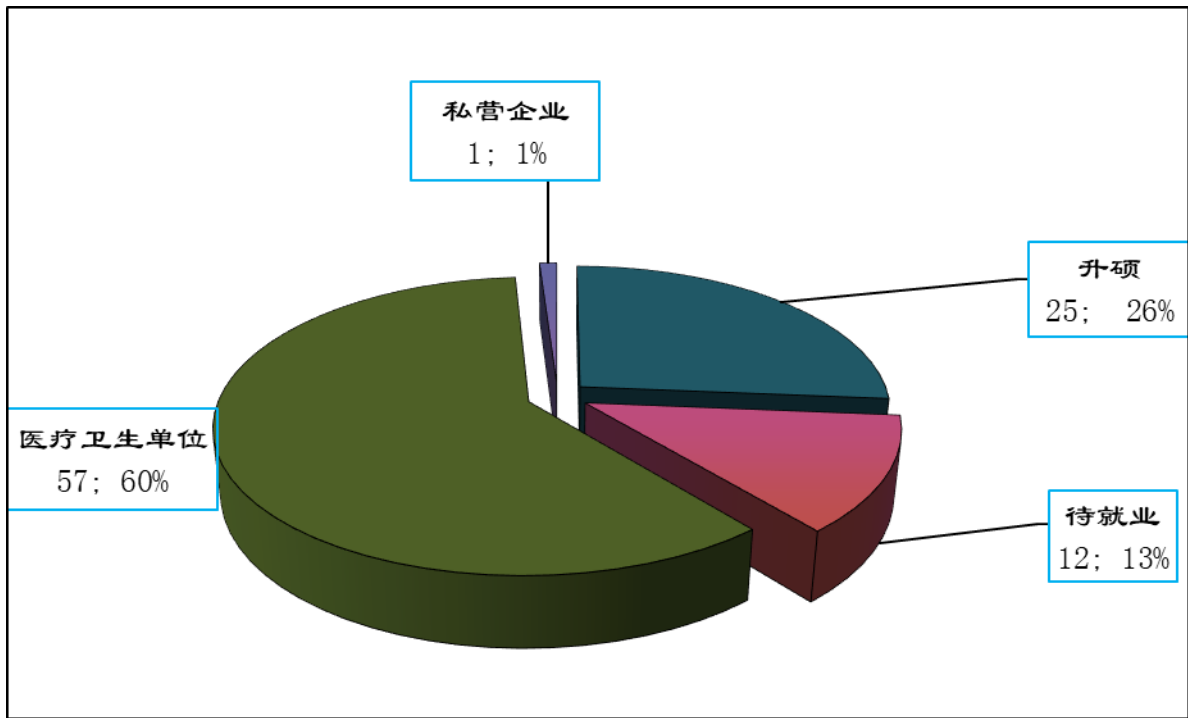
注：以上统计不包含临床医学(全科医学方向)本科毕业生

#### 1.8.5.2023届口腔医学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）

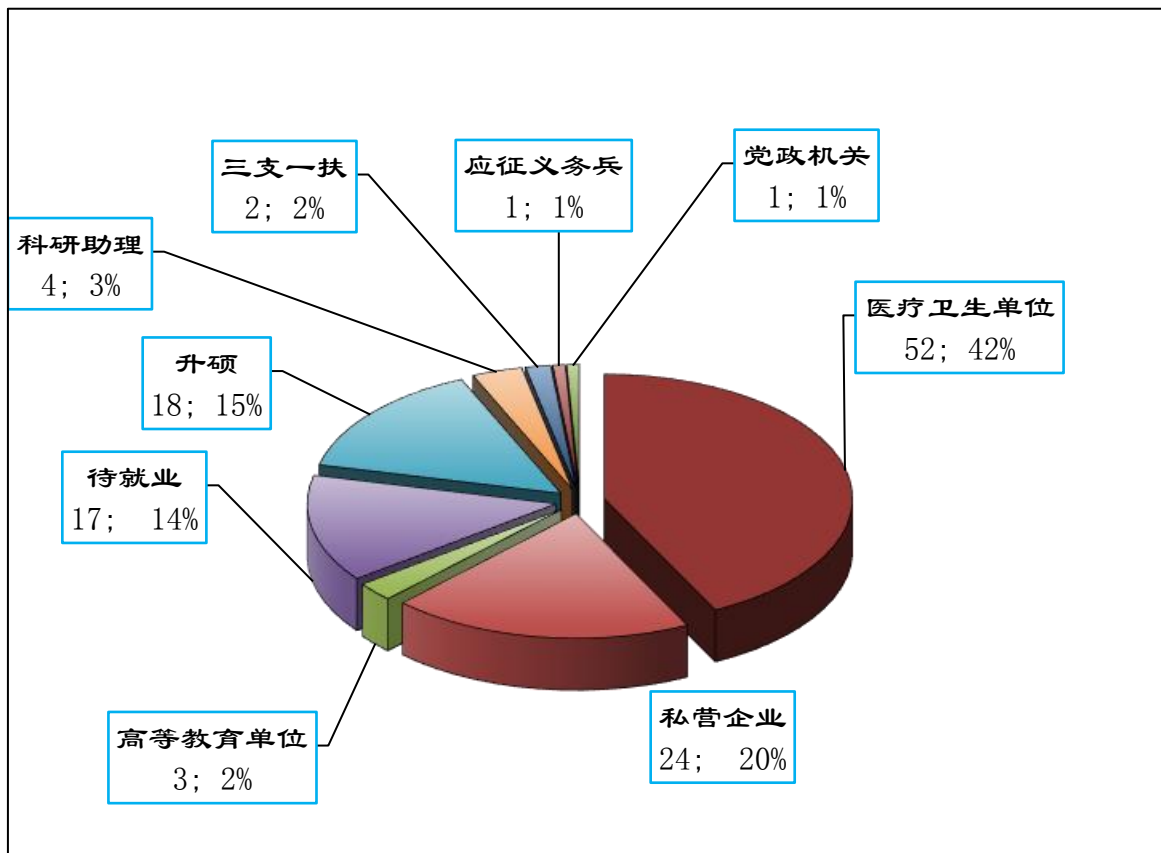




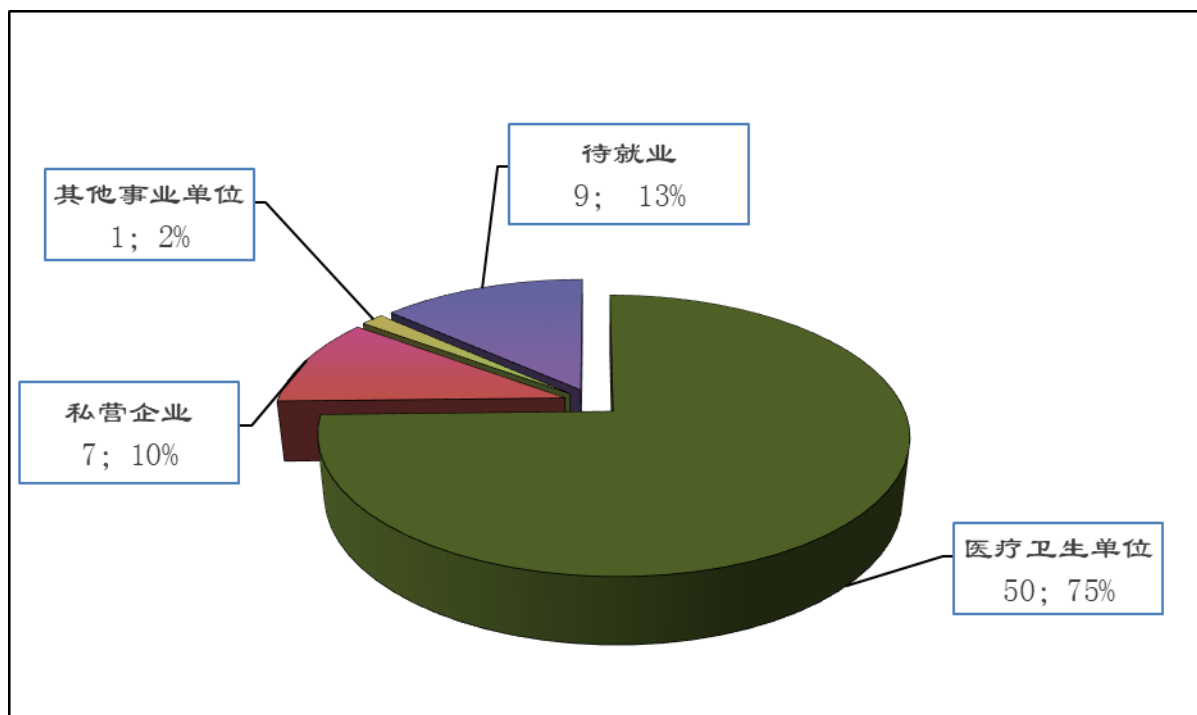
1.8.6.2023届医学影像学本科毕业生就业去向（截止8月30日）



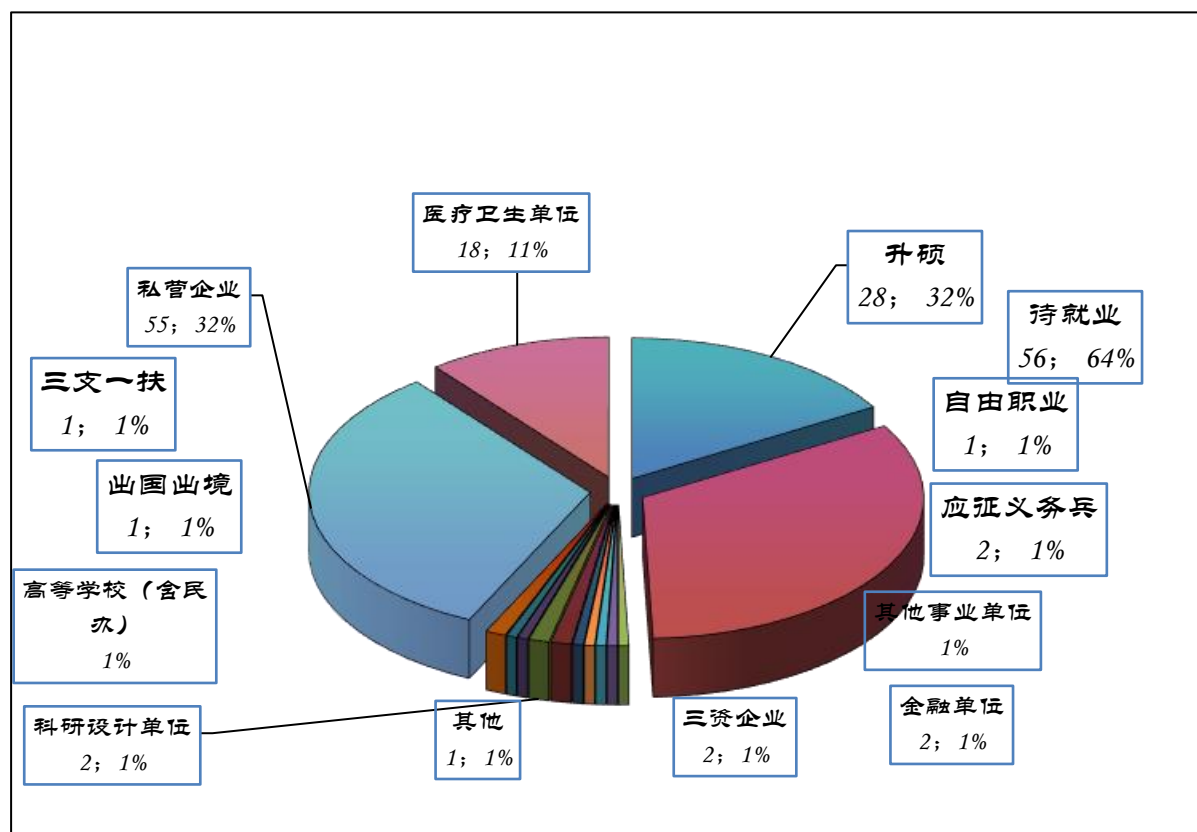
1.8.7.2023届医学检验技术本科毕业生就业去向（截止8月30日）



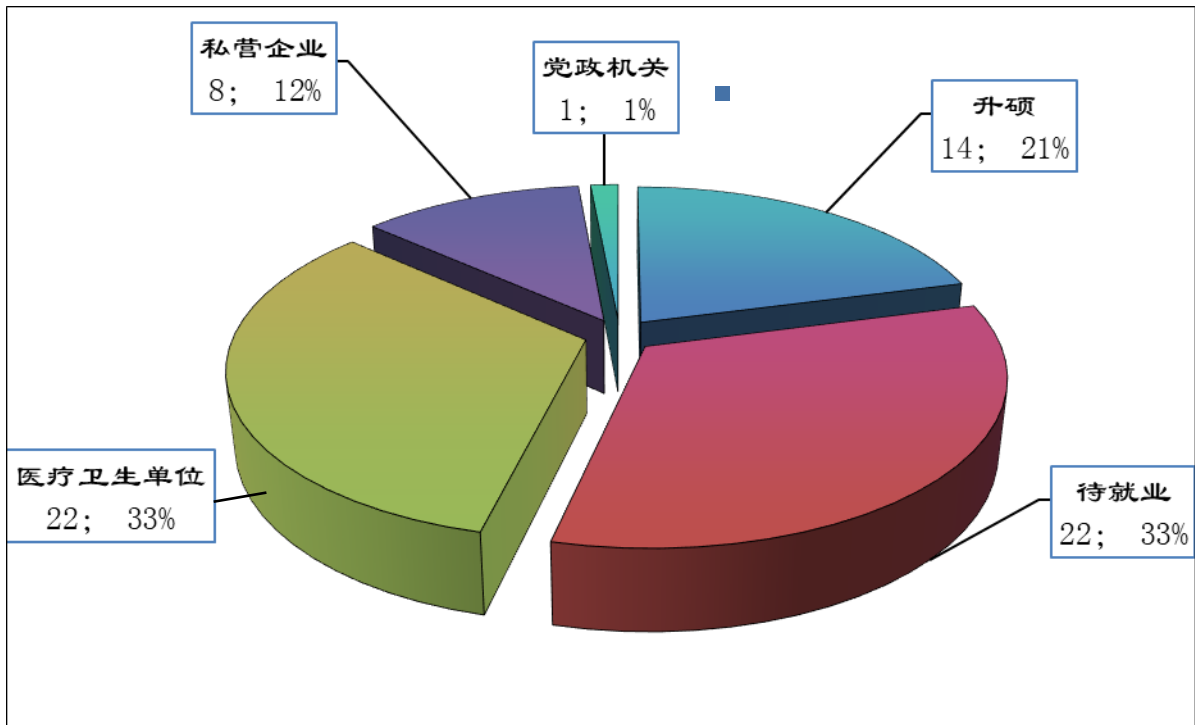
1.8.8.2023届康复治疗学本科毕业生就业去向（截止8月30日）



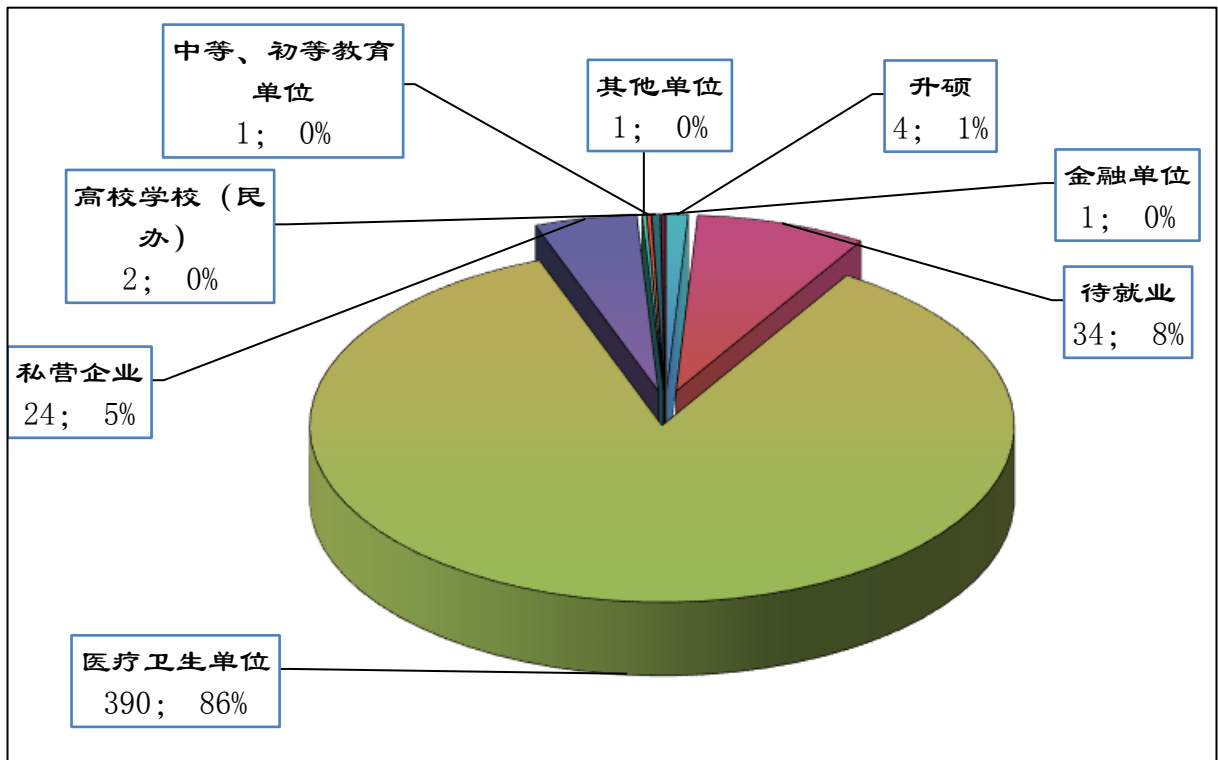
1.8.9.2023届药学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



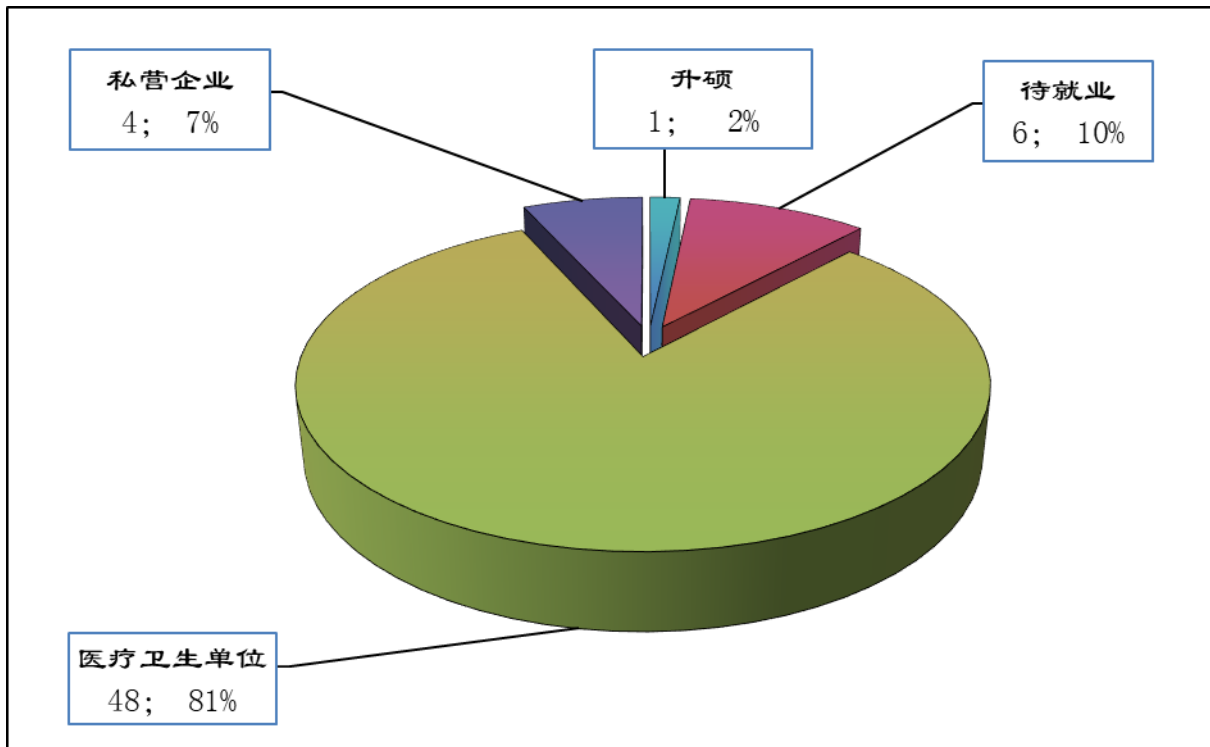
1.8.10.2023届临床药学本科毕业生就业去向（截止8月30日）



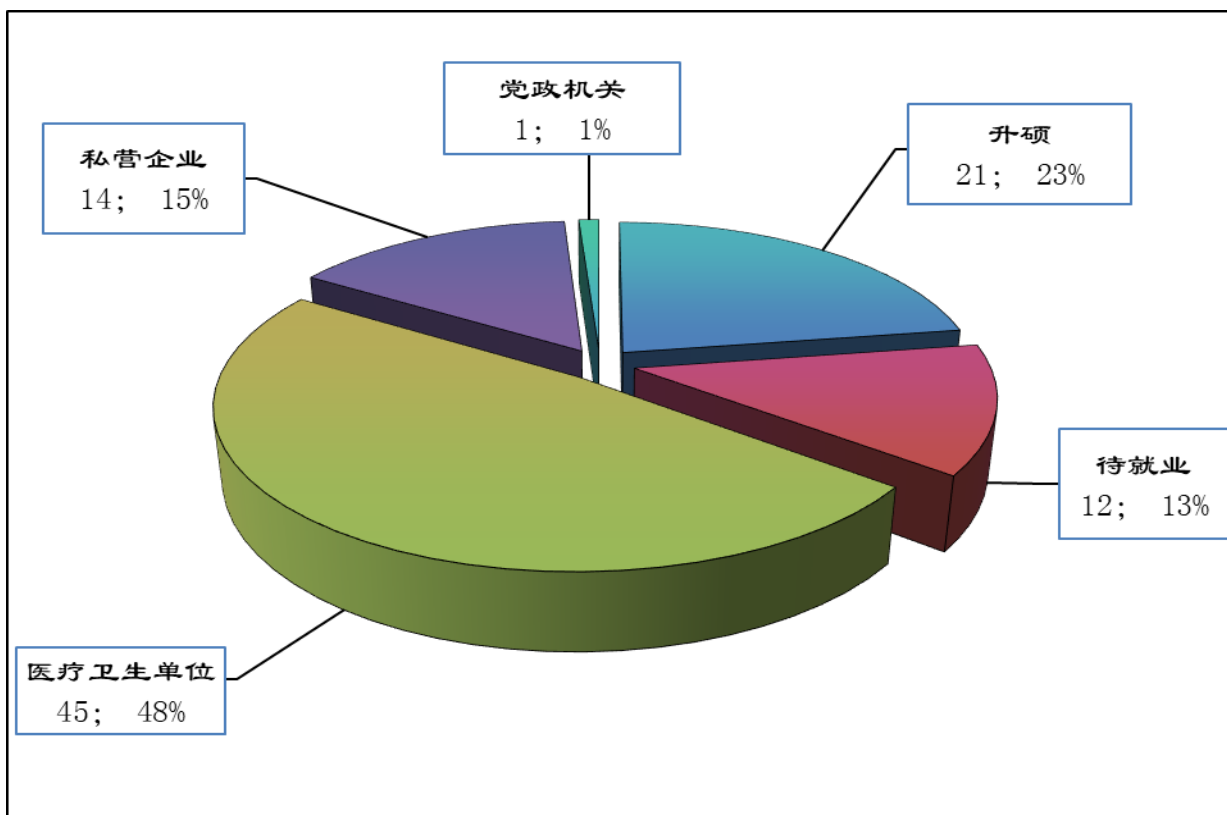
1.8.11.2023届护理学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



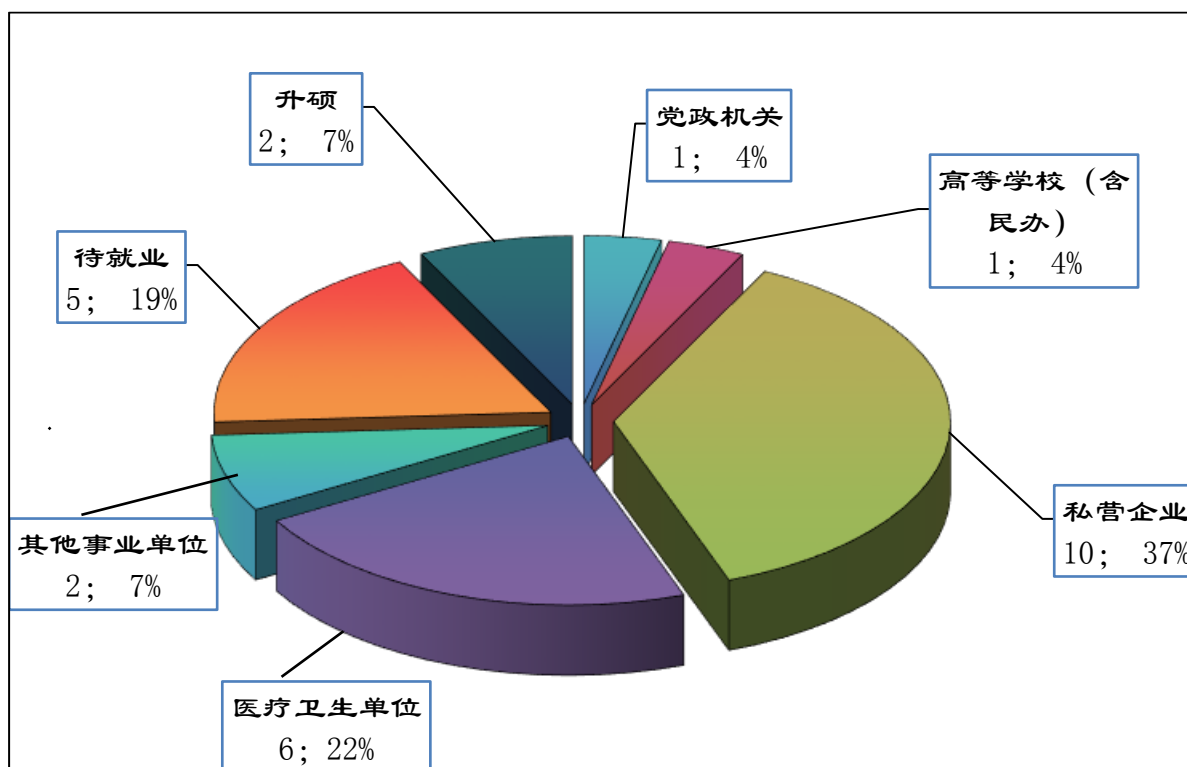
1.8.12.2023届助产学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



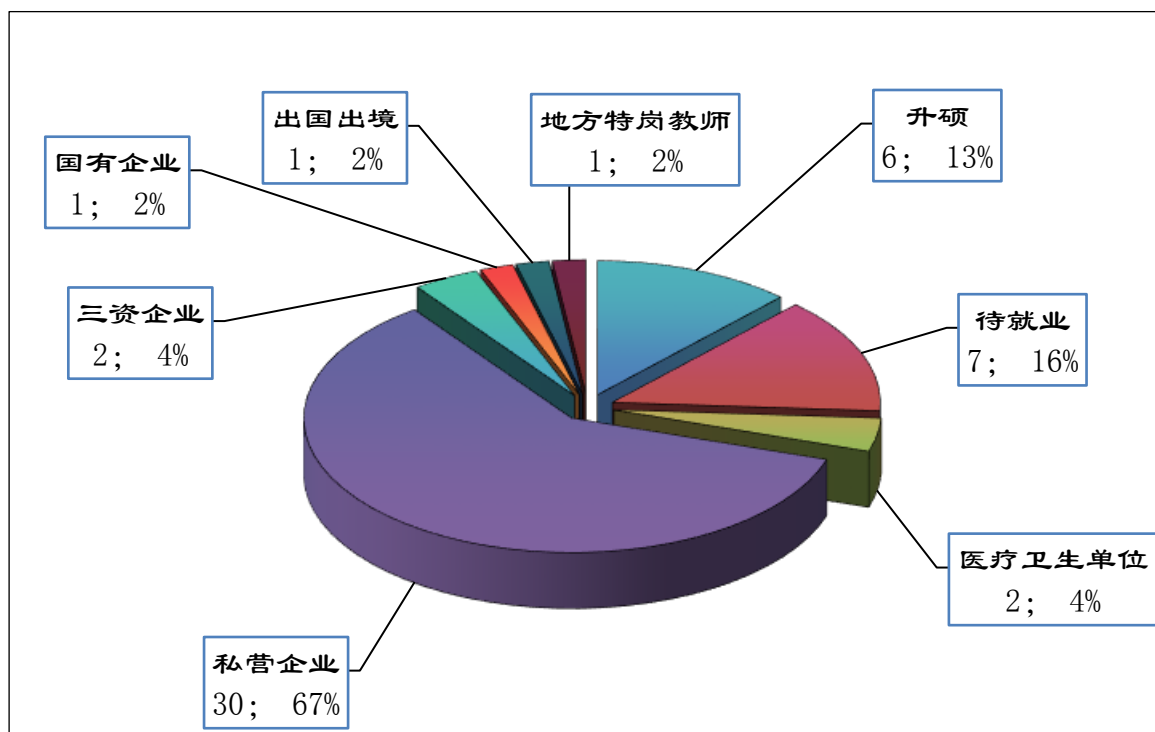
1.8.13.2023届预防医学本科毕业生去向(截止8月30日)



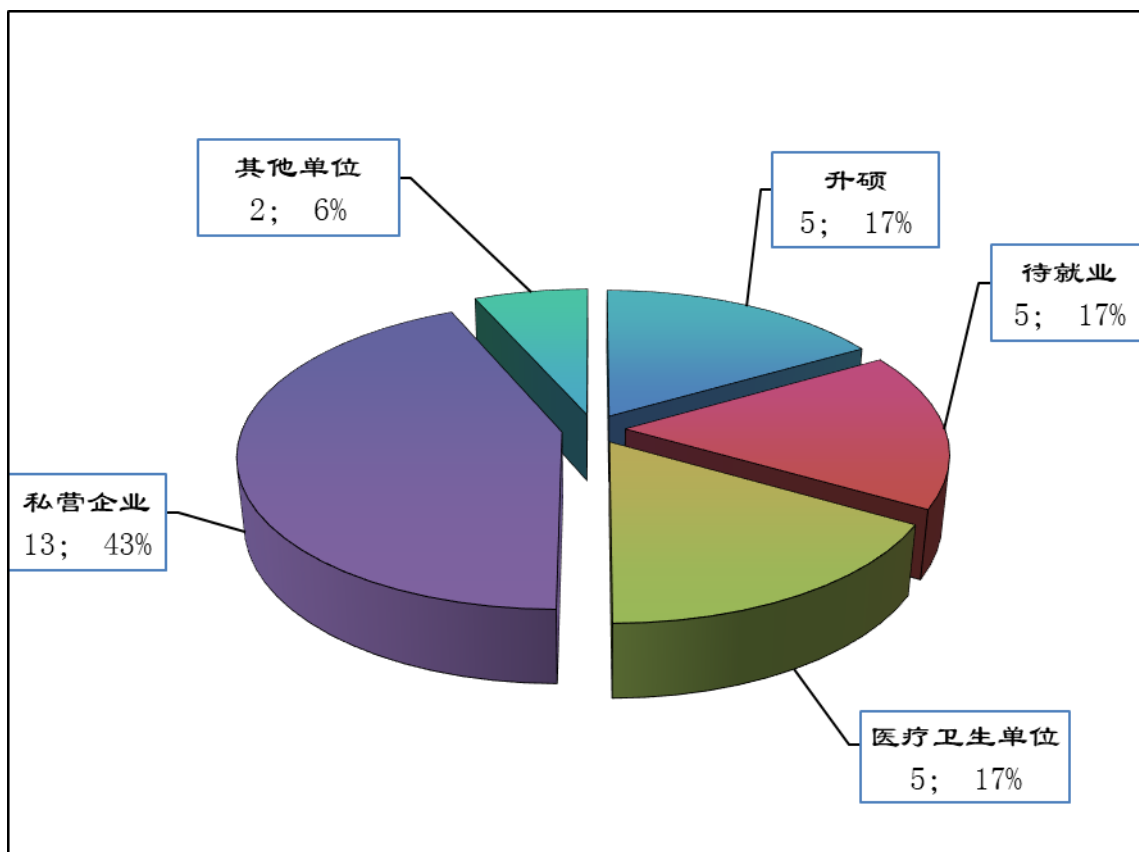
### 1.8.14.2023届卫生检验与检疫本科毕业生就业去向(截止8月30日)



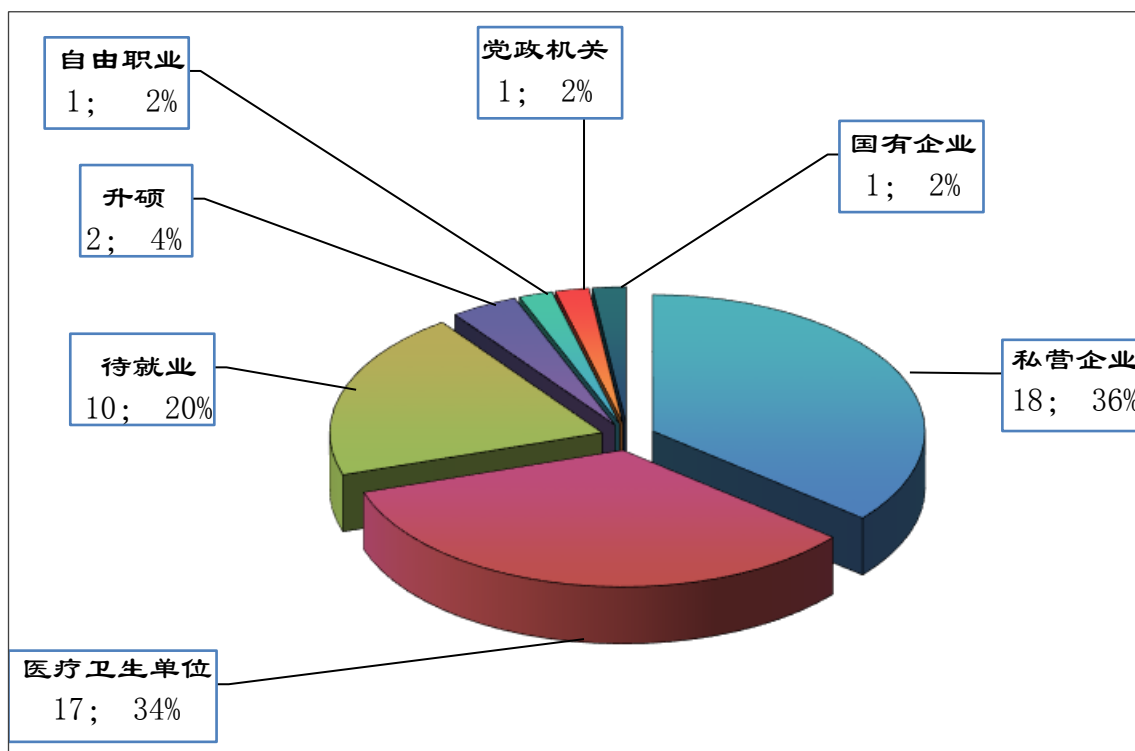
### 1.8.15.2023届生物技术本科毕业生就业去向(截止8月30日)



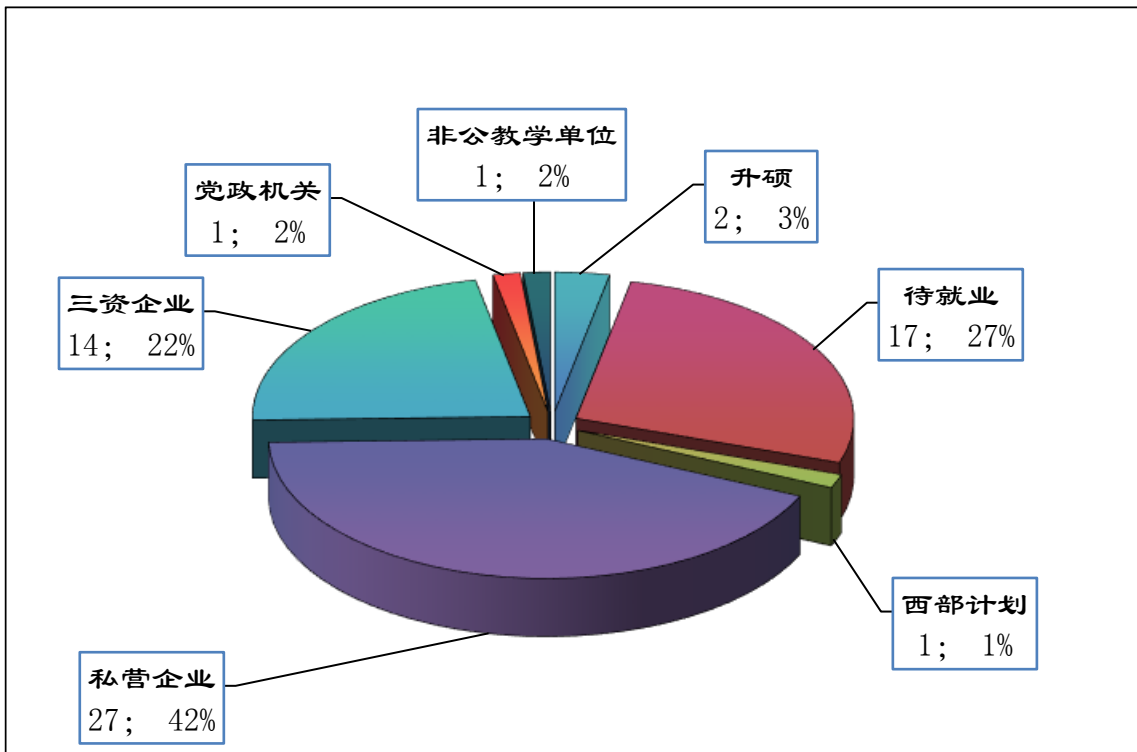
1.8.16.2023届生物医学工程本科毕业生就业去向（截止8月30日）



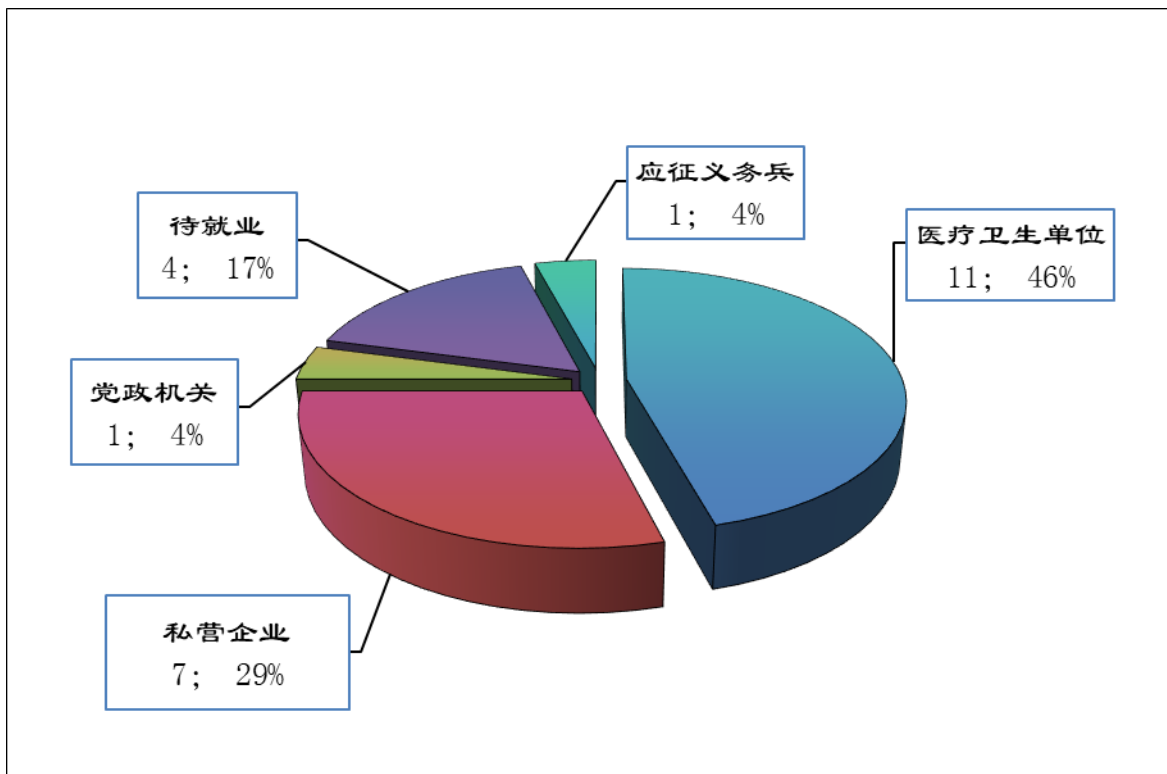
1.8.17.2023届公共事业管理(卫生事业管理方向)本科毕业生就业去向



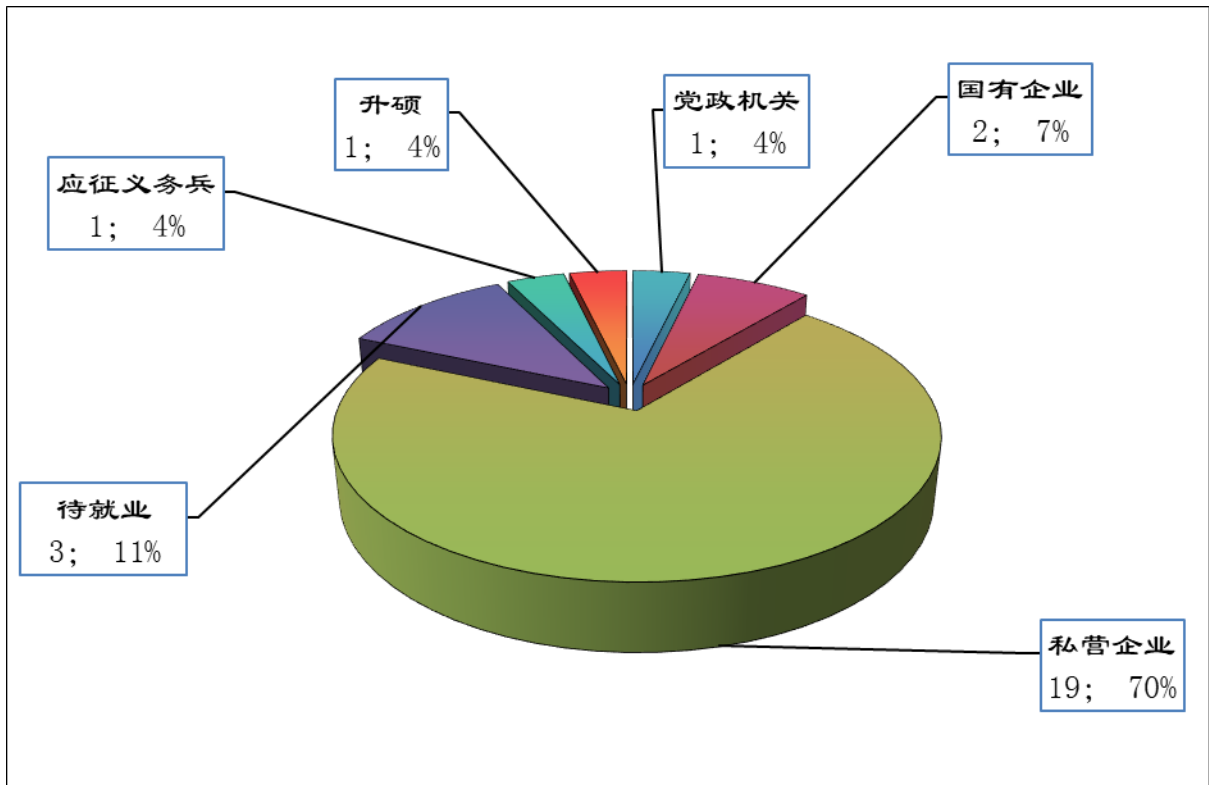
### 1.8.18.2023届市场营销(医药方向)本科毕业生就业去向



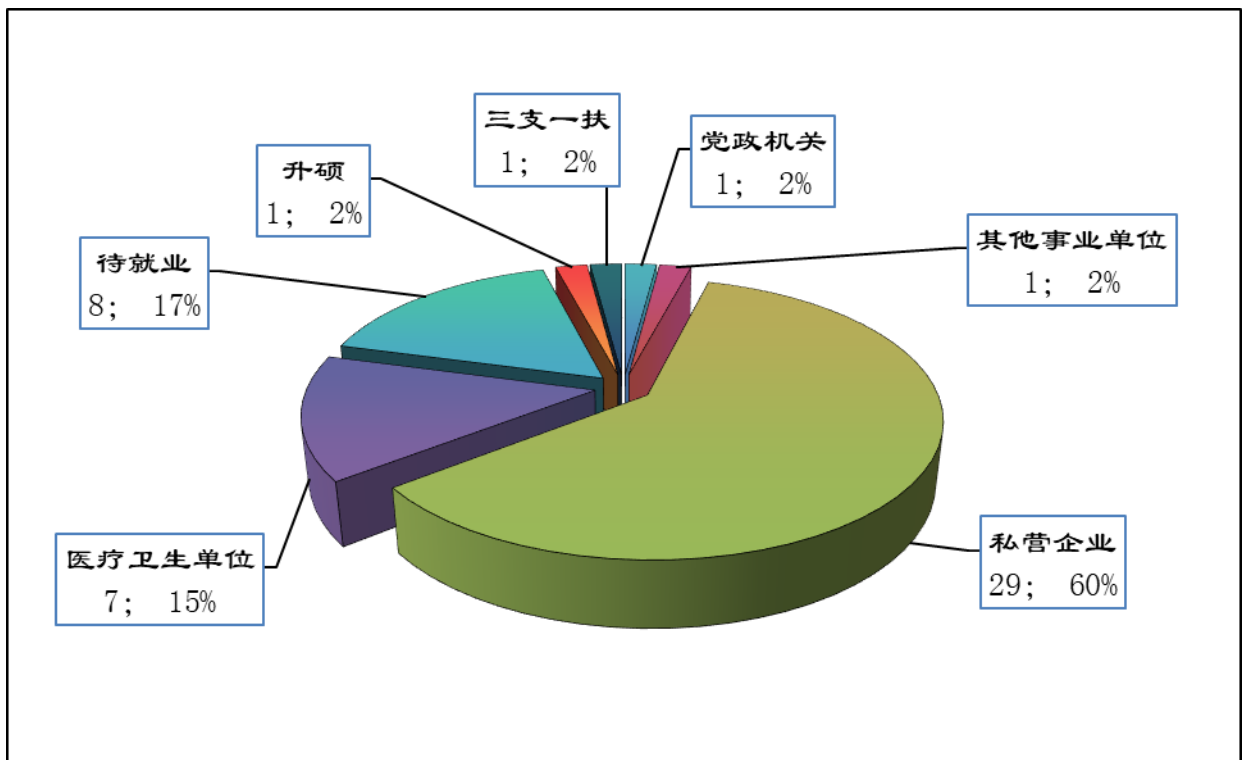
### 1.8.19.2023届信息管理与信息系统本科毕业生就业去向



1.8.20.2023届社会工作(医学方向)本科毕业生就业去向

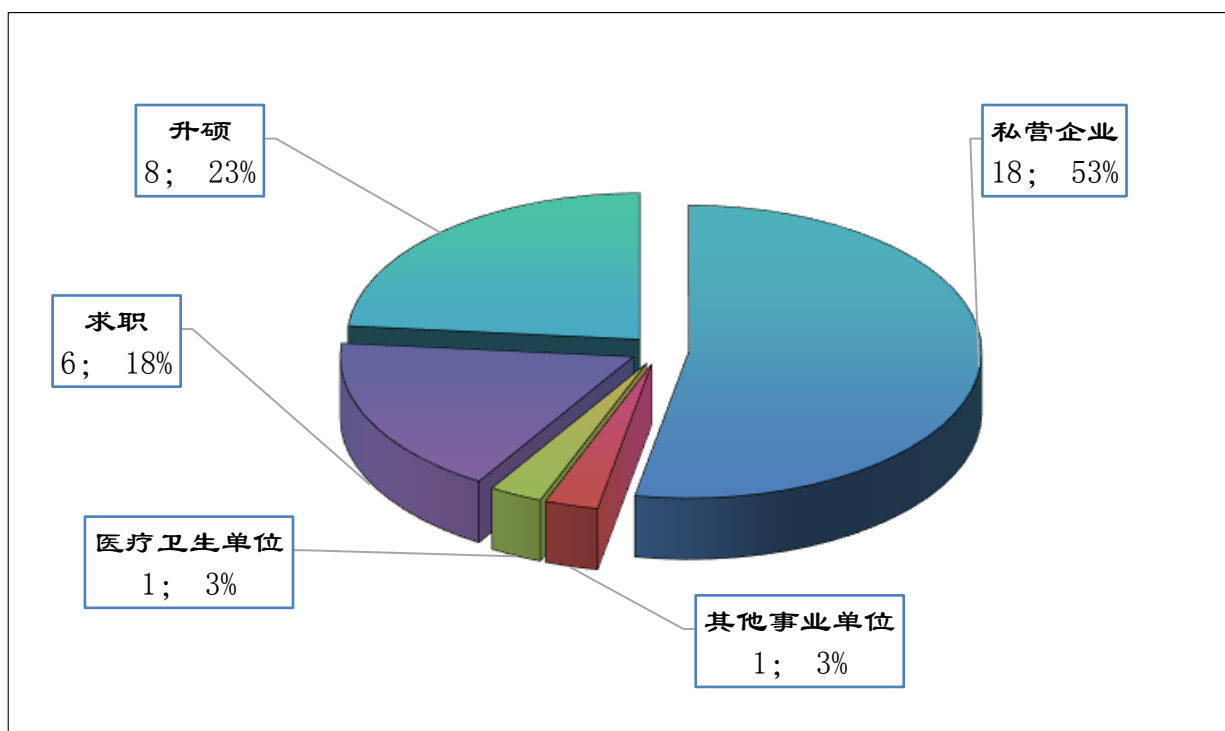


1.8.21.2023届健康服务与管理本科毕业生就业去向

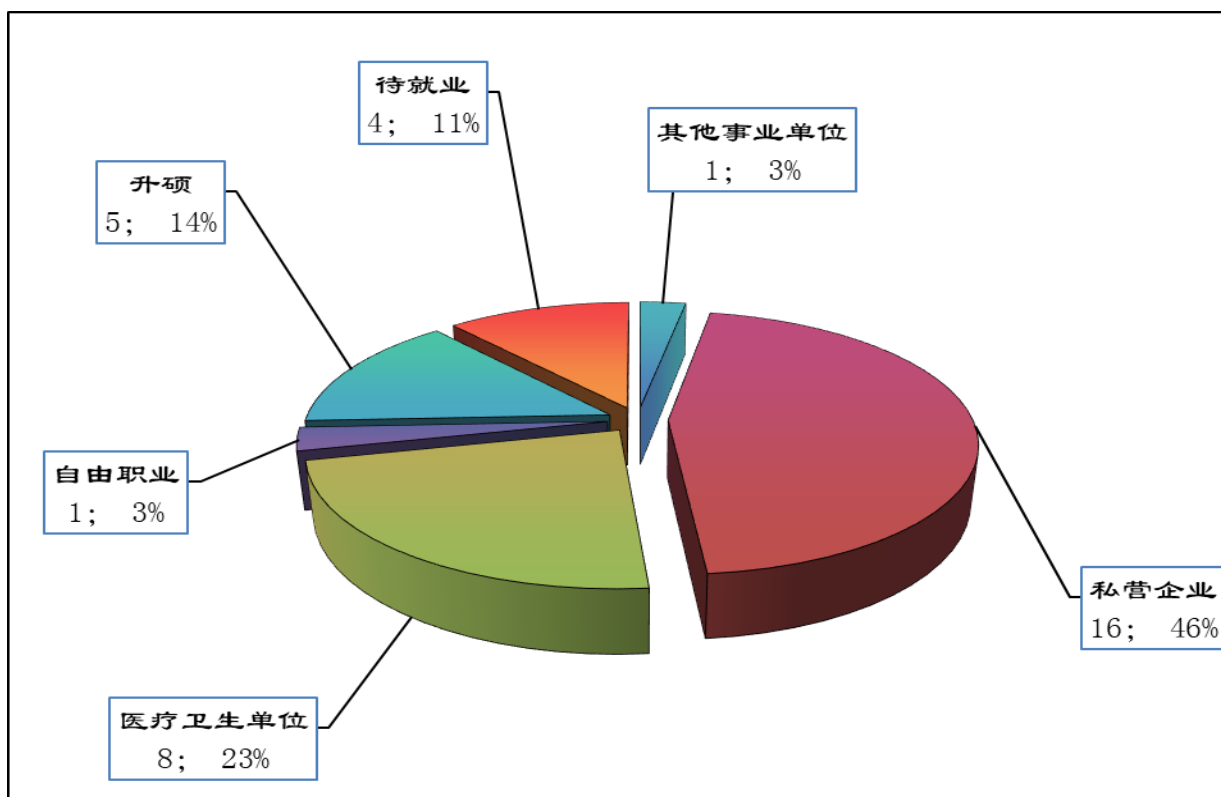




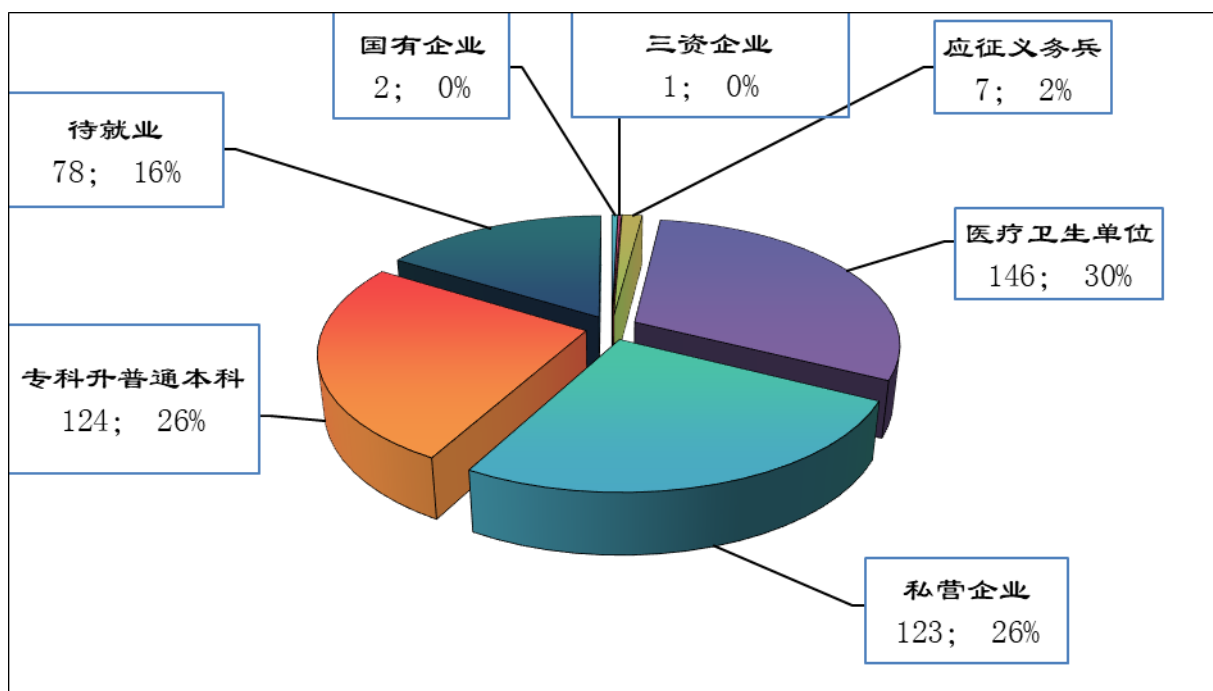
1.8.22.2023届药物制剂本科毕业生就业去向（截止8月30日）



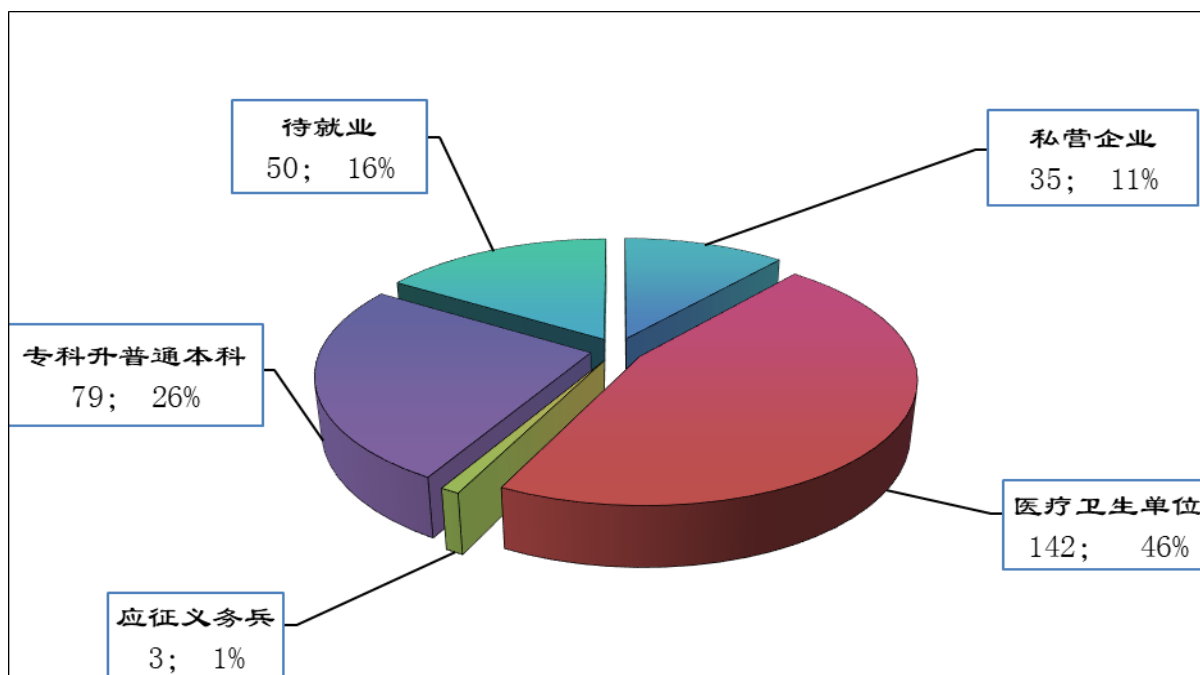
1.8.23.2023届中药学本科毕业生就业去向（截止8月30日）



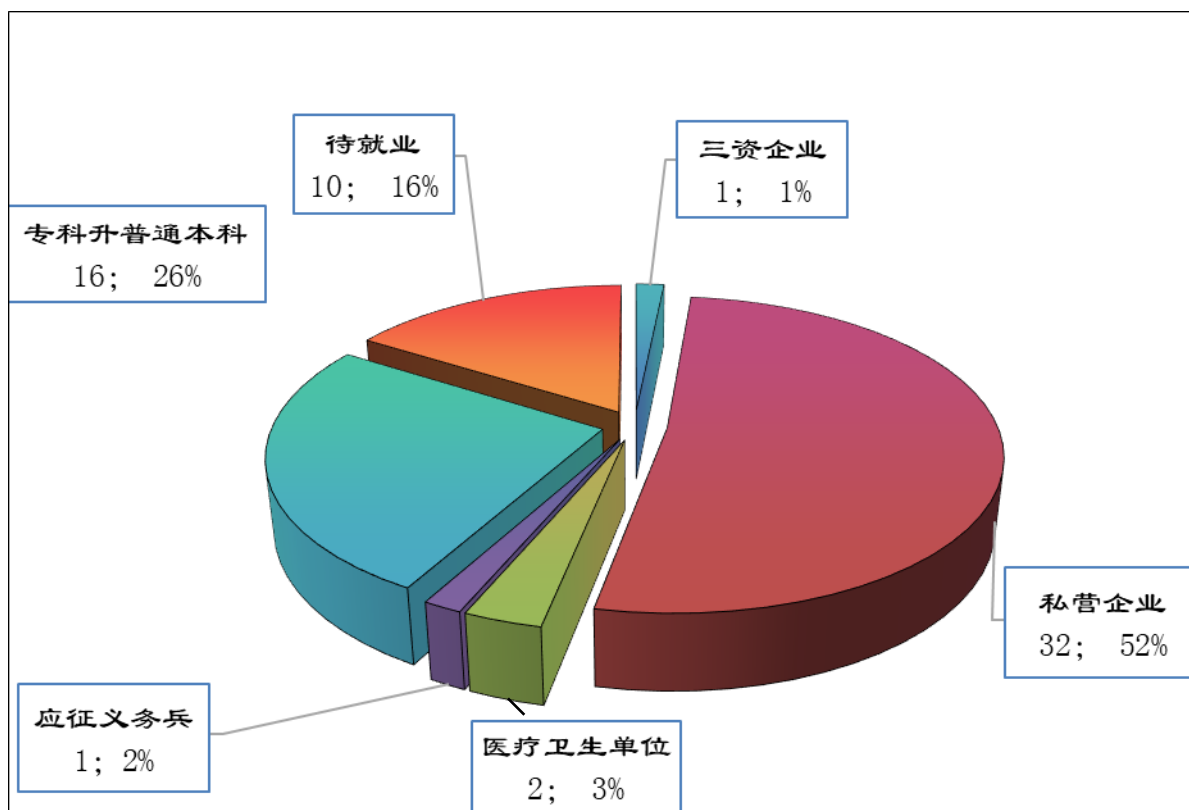
1.8.24.2023届高职毕业生总体就业去向 (截止8月30日)



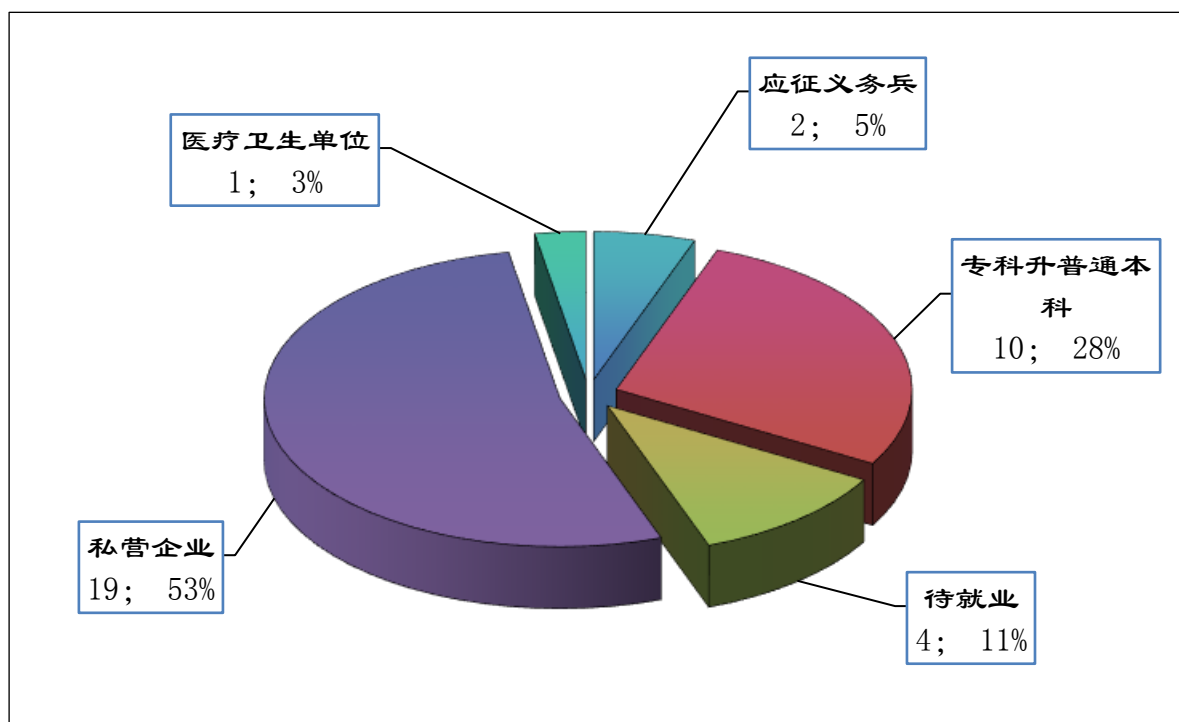
1.8.25.2023届护理高职专业毕业生就业去向 (截止8月30日)



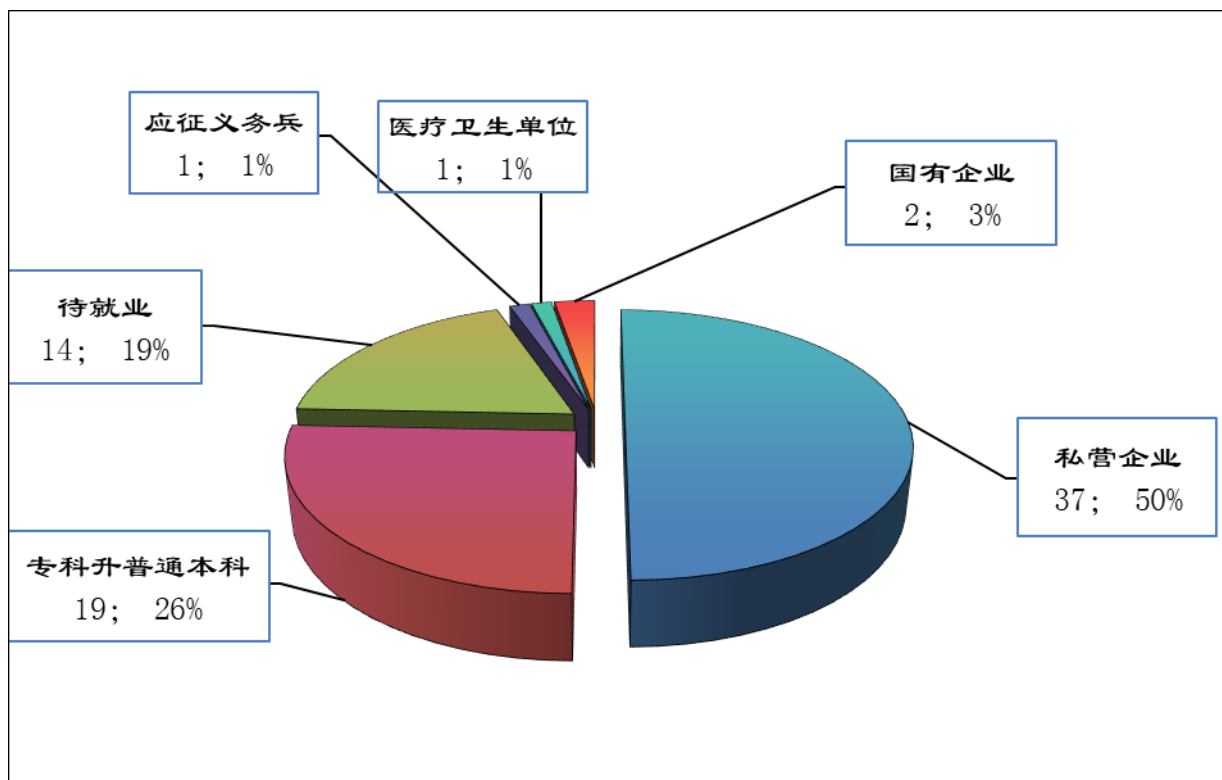
1.8.26.2023届药学高职专业毕业生就业去向（截止8月30日）



1.8.27.2023届医学生物技术高职毕业生就业去向（截止8月30日）



### 1.8.2023届药品经营与管理高职专业毕业生就业去向（截止8月30日）



### 1.9.2023 届毕业生升学就读情况

2023届毕业生中共有512人升学，升学率是15.72%。其中硕士研究生考上博士研究生的有26人，升博率为5.43%；本科毕业生中考上硕士研究生的有362人，升研率为15.76%；专科升本科的有124人，升本率为25.78%。其有1名硕士研究生到日本读博深造，2名本科毕业生分别到境外pines国际大学和澳大利亚昆士兰大学攻读硕士学位。

#### 1.9.1.2023届硕士研究生考取博士研究生就读的大学具体如下

录取院校	人数	录取院校	人数	录取院校	人数
广西医科大学	1	中国药科大学	1	昆明医科大学第一附属医院	1
新疆大学	1	徐州医科大学	1	广西大学	1
武汉大学	1	中南大学	2	桂林医学院	7
湖南师范大学	1	海南大学	1	西北大学	1
首都医科大学	1	宁夏医科大学	1	暨南大学	1
青岛大学	3	重庆医科大学	1		

## 1.9.2.2023届本科生考取硕士研究生就读的大学具体如下

录取院校	人数	录取院校	人数	录取院校	人数
安徽医科大学	2	桂林医学院研究生工作部	3	汕头大学医学院第二附属医院	1
安徽理工大学	1	哈尔滨医科大学	2	上海理工大学	1
滨州医学院	1	河北医科大学	1	深圳大学	3
成都中医药	1	湖南师范大学	2	首都医科大学	3
大理大学第一附属医院	1	湖州师范学院医学院	1	苏州大学	3
大连医科大学	1	华北理工大学	1	温州医科大学	2
福建医科大学	1	华东政法大学	1	武汉大学	1
福州大学	2	暨南大学	3	西南医科大学	2
广东药科大学	6	昆明医科大学	2	扬州大学	1
广东医科大学	4	重庆医科大学	1	右江民族医学院	5
广西师范大学	1	南昌大学	1	右江民族医学院附属医院	1
广西医科大学	89	南昌大学第一临床医学院	1	长治医学院	1
广西医科大公共卫生学院	1	南方医科大学	4	中国农业科学院	1
广西中医药大学	2	南华大学	4	中国食品药品检定研究所	1
广州医科大学	9	南华大学衡阳医学院	1	中国医科大学	2
广州医科大学附属第六医院 (清远市人民医院)	1	南京医科大学	7	中南大学	1
广州中医药大学	3	宁夏医科大学	1	重庆大学	1
桂林市人民医院	1	山西医科大学	2		
桂林医学院	163	汕头大学	1		
桂林医学院附属医院	2	汕头大学医学院第一附属医院	1		

## 2. 就业举措

学校高度重视就业工作，通过总结创新，已形成了有一定特色的就业工作体系和工作方法，保持了良好业绩，连续十八年获评“广西普通高校毕业生就业创业工作突出单位”荣誉称号。

### 2.1. 重视就业领导体系建设

坚持贯彻就业“一把手”工程，实施“就业工作目标责任制”，推行“学校-二级学院-教职工”三级联动机制，以规范化、个性化、人性化、信息化为目标，建立全员参与、专业高效的就业指导服务体系，保证就业工作措施得到强有力的执行，保证了就业工作健康、有序开展。

### 2.2. 拓展就业渠道

根据教育部的部署，我校组织开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”，校领导班子成员率队走进医院、企业、园区调研，通过走访相关单位，进一步深化校企合作，为毕业生挖掘更多高质量岗位资源。截至8月底，我校完成走访9个省173家用人单位，涵盖各级各类医院、生物医药公司等，为我校2023届毕业生提供新增岗位2389个，实习岗位459个。同时开展毕业生和用人单位就业满意度调查，结合就业数据分析，了解学

生培养与社会需求相关问题，反馈到相关部门，促进我校教学培养适时调整。

### 2.3.大力建设就业工作队伍

学校高度重视就业工作队伍的专业化建设。目前我校参加过区教育局举办的职业指导师培训班的教师已达70多名，其中获高级资格的有14人，中级资格的有53人，初级资格的有5人；为适应新形势的需要，提高就业工作指导能力，我校有计划地组织参加校内外的就业工作培训学习活动。

### 2.4.完善就业服务体系

学校在职业规划、就业指导、创业培训、就业信息管理、就业手续办理、特困学生就业指导6个方面，始终把学生利益放在首位，从细节中温暖学生，用出色的服务，力争“用我的真诚换学生的满意”。

#### 2.4.1.加强就业指导，增强学生就业竞争力

一是强化职业生涯规划教育。将《职业生涯与就业指导》列入通识课程；打造“职场讲台”，邀请专家、校友来校指导职业生涯规划；每年举办全校性“职业生涯规划大赛”，要求学生必须完成个人职业生涯规划，强力推行职业人物访谈、职场体验。二是强化求职训练。通过举办就业指导专题讲座、就业形势报告会、简历设计大赛、模拟招聘会、营销创业大赛，进行应聘礼仪、面试技巧技能的指导等多种方式，提高学生的就业竞争力。三是强化就业帮扶。宣传、鼓励学生参加“预征入伍”、“三支一扶”、“西部志愿者”、“特岗教师”等国家和地方的基层就业项目。开展“五个一”就业帮扶工程，即“一个领导、一个党员、一个教研室、一个党支部、一名导师”分别帮扶一名弱势贫困生，为他们提供就业咨询、指导、推荐等帮助，既稳定了弱势毕业生的就业心理，也增强了就业工作的有效性。

#### 2.4.2.加强就业信息管理

一是积极利用网络平台开展就业信息管理。加强就业网站建设，积极收集发布需求信息。嵌入了“全国24365大学生就业服务平台”，组织毕业生积极利用网络进行求职、应聘和面试活动。

二是举办校园招聘会，为毕业生与用人单位提供交流平台。举行一场2023届毕业生大型双选会，参展单位415家，提供1744个职位、14609个工作岗位，9000名高校毕业生入场求职，我校现场签约人数364人。这场在桂林举办的由广西壮族自治区教育厅，桂林医学院承办的2023届广西

医药类高校毕业生就业双向选择洽谈会（桂林专场）吸引了广西区内外42个地市的415家各级医院、企事业用人单位参加，对桂林医学院精准施策抓好就业创业工作，为毕业生求职提供方便、高效、快捷的人才交流平台和通道起到积极的促进作用。

三是学校积极举办“线上线下相结合”校园招聘，力争做到全方位、多层次、广覆盖。积极组织参加校外“双选会”，如组织精准帮扶困难家庭毕业生参加由区教育局举办的全区精准帮扶困难家庭普通高校毕业生就业培训暨现场招聘会；学校积极开展网络招聘活动，不断完善就业网、微信就业公众号等服务功能，转发国家“24365就业平台”、广西毕业生就业、八桂先锋、桂林人才网等网站招聘信息，参加由教育部高校学生司组织全国高等学校学生信息咨询和就业指导中心主办的24365校园招聘活动；同时联合丁香园、丁香人才网、医疗专业人才网、中国电信“猫头英”等平台举办空中双选会等。截止于8月底，我校为2023届毕业生提供线上招聘会49场、吸引646家企事业单位参与线上招聘，累计提供岗位37865个，充分保证了毕业生求职择业的需要。

#### 2.4.3.建立健全就业帮扶机制

对特殊困难的群体，比如脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及残疾毕业生等开展精准帮扶。组织实施“中央专项彩票公益金宏志助航计划”项目，增强困难群体就业竞争力，并组织困难群体毕业生参加线上线下双选会。低收入家庭、残疾毕业生去向落实率高于全校毕业去向落实率平均水平。

#### 2.4.4.热诚办理就业手续

严格实行就业接待管理，每天安排专人负责接待毕业生来访，寒暑假值班为毕业生服务。规范档案管理，公布档案流向查询方法。定期召开毕业生座谈会了解就业工作，利用毕业生满意度调查软件，方便毕业生评价学校培养质量及就业工作。

### 3.用人单位和毕业生对学校的评价

我校毕业生综合素质较高、专业基础知识扎实、知识结构合理、爱岗敬业、无私奉献，受到用人单位的较高评价。学校通过信函、走访等方式对广西区内外用人单位进行了毕业生质量调查，调查显示，用人单位对我校毕业生综合素质评价较高，认为校毕业生敬业精神、团队协作、专业基础、实践能力、沟通能力、适应能力、心理素质较好，有较强的学习发展能力与创新能力。