



长沙医学院2023届毕业生 就业质量年度报告

Changsha Medical University 2023 Graduates'
Employment Quality Annual Report

编委会

顾 问 何彬生 李世兵

主 任 周启良

副主任 李勇平 肖坤鹏

主 编 赵 鳌 张 洁 杨少辉

成 员 唐 亮 易佳佳 左天喜 胡 静

 周 旖 王 娜 王怡萌 仇淑君

 张川湘 李莹玉 王 威 张孝培

 江淑鹏

目 录

第一章 长沙医学院 2023 届毕业生去向落实基本状况	1
一、2023 届毕业生规模与结构	1
（一）总体规模	1
（二）性别结构	1
（三）专业结构	2
（四）民族结构	3
（五）生源结构	4
（六）困难毕业生结构	7
二、2023 届毕业生毕业去向落实情况	8
（一）总体毕业去向落实率	8
（二）分性别毕业去向落实率	8
（三）分专业毕业去向落实率	9
（四）困难毕业生毕业去向落实率	10
三、2023 届毕业生去向落实状况分析	11
（一）整体去向分布	11
（二）灵活就业分布	12
（三）签协议和劳动合同形式就业分布	12
（四）升学分布	12
四、2023 届毕业生就业单位特征分布	15
（一）工作单位性质分布	15
（二）工作单位行业分布	16
（三）工作职位类别分布	17
（四）就业地域分布	18
（五）基层就业情况	24
第二章 长沙医学院 2021-2023 届毕业生就业发展趋势	26
一、毕业生规模变化	26

(一) 总体规模变化	26
(二) 性别规模变化	26
(三) 专业规模变化	27
(四) 生源地规模变化	29
二、毕业去向落实率变化	30
(一) 总体毕业去向落实率变化	30
(二) 分性别毕业去向落实率变化	31
(三) 分专业毕业去向落实率变化	31
三、去向落实状况变化	33
(一) 整体去向变化	33
(二) 灵活就业变化	33
(三) 签协议和劳动合同形式就业变化	34
(四) 升学情况变化	34
四、就业结构变化	35
(一) 就业行业变化	35
(二) 就业职位类别变化	36
(三) 就业地域变化	37
第三章 长沙医学院 2023 届毕业生就业影响因素分析	38
一、就业(创业)心态	38
二、专业优势认知	38
(一) 专业了解度	38
(二) 专业就业前景预判	39
(三) 专业课程满足度	39
三、就业过程分析	39
(一) 就业渠道	39
(二) 求职转化	40
(三) 获得工作时间	41
(四) 成功就业花费	41

(五) 求职过程不足	42
四、就业适配情况	42
(一) 专业相关度	42
(二) 职业期望匹配度	43
五、就业待遇情况	43
(一) 月薪水平	43
(二) 薪资水平满意度	44
(三) 社会保障满意度	44
(四) 享有社会保障情况	45
六、就业个性满足情况	45
(一) 工作压力	45
(二) 工作自主性	46
七、就业单位质量情况	46
(一) 单位综合满意度	46
(二) 单位知名度和社会认可度满意情况	47
(三) 单位工作环境满意度	47
(四) 单位晋升空间	48
(五) 单位培训机会	48
八、就业稳定情况	48
(一) 所在单位工作稳定性	48
(二) 职业发展稳定性	49
第四章 长沙医学院 2023 届毕业生专项就业相关分析	50
一、境内升学相关分析	50
(一) 境内升学原因	50
(二) 深造前后专业一致性	50
二、有就业意愿未就业相关分析	51
(一) 未就业原因	51
(二) 求职关注因素	51

(三) 求职面试次数	52
(四) 求职过程遇到困难	52
(五) 希望的就业帮助和指导	53
第五章 长沙医学院 2023 届毕业生对学校整体评价	55
一、人才培养综合满意度	55
二、教师教学评价	55
(一) 教师整体授课水平	55
(二) 教学改进建议	56
三、课程设置评价	56
(一) 课程设置合理性	56
(二) 课程设置改进建议	57
四、实践教学评价	57
五、就业创业工作评价	57
(一) 就业帮扶力度	57
(二) 就业创业各项工作评价	58
(三) 就业创业指导服务工作改进建议	59
第六章 用人单位对毕业生与学校的评价	60
一、用人单位招聘毕业生分析	60
(一) 招聘需求	60
(二) 招聘渠道	60
(三) 岗位适应时长	61
(四) 职业成长时长	61
(五) 离职情况	61
(六) 离职原因	62
(七) 单位吸引毕业生主要因素	62
(八) 录用毕业生最看重因素	63
(九) 毕业生求职应聘建议	63
二、用人单位对毕业生的评价与反馈	64

(一) 对毕业生整体满意度	64
(二) 对毕业生各项素质及能力评价	64
(三) 对毕业生工作态度评价	65
(四) 对毕业生工作态度方面的认可	66
(五) 对毕业生专业水平方面的认可	66
(六) 对毕业生职业能力评价	66
三、用人单位对学校教育教学工作的反馈	67
(一) 人才培养总体满意度	67
(二) 对学校人才培养改进建议	67
(三) 对学校教育教学工作改进建议	68
四、用人单位对学校就业工作的反馈	68
(一) 对学校就业工作整体满意度	68
(二) 对学校就业服务工作满意情况	69
(三) 对学校就业服务的改进建议	69
第七章 毕业生就业工作开展情况	71
一、统筹领导，强化顶层设计	71
(一) 领导高度重视，统一思想认识	71
(二) 明确组织管理，强化责任担当	72
(三) 全面建章立制，规范工作运行	72
二、保障有力，夯实工作根基	72
(一) 强化服务队伍，提升专业水平	72
(二) 提高经费支持，加强基础保障	73
三、多措并举，提升工作实效	73
(一) 压实主体责任，全员访企拓岗	73
(二) 有序开展校招，促进充分就业	74
(三) 精准就业帮扶，做好就业补贴	74
(四) 关切学生需求，优化就业服务	74
(五) 提升就业监测，加强统计核查	75

(六) 医教相互融合, 强化合作育人	75
(七) 落实国家政策, 鼓励多元就业	76
第八章 总结与反馈建议	77
一、总结	77
(一) 毕业生去向落实基本情况小结	77
(二) 毕业生就业影响因素分析小结	79
(三) 毕业生专项就业相关分析小结	81
(四) 毕业生对学校整体评价	82
(五) 用人单位对毕业生与学校的评价	83
二、反馈建议	85
(一) 强化校园招聘活动效能	85
(二) 提升就业市场拓展质量	85
(三) 举办好职业规划赛事, 加强就业指导课程建设	85
(四) 优化就业服务, 注重就业安全教育	85
(五) 提高就业精准帮扶实效	86
(六) 衡量专业长远发展, 合理编制招生计划	86
(七) 听取多方有效反馈, 强化专业课程质量	87

第一章 长沙医学院 2023 届毕业生去向落实基本状况

一、2023 届毕业生规模与结构

（一）总体规模

长沙医学院 2023 届毕业生总规模为 6573 人，较 2022 届毕业生人数（5785 人）增加 788 人。其中本科生 5309 人，占毕业生总数的 80.77%；专科毕业生 1264 人，占毕业生总数的 19.23%。详见图 1-1。

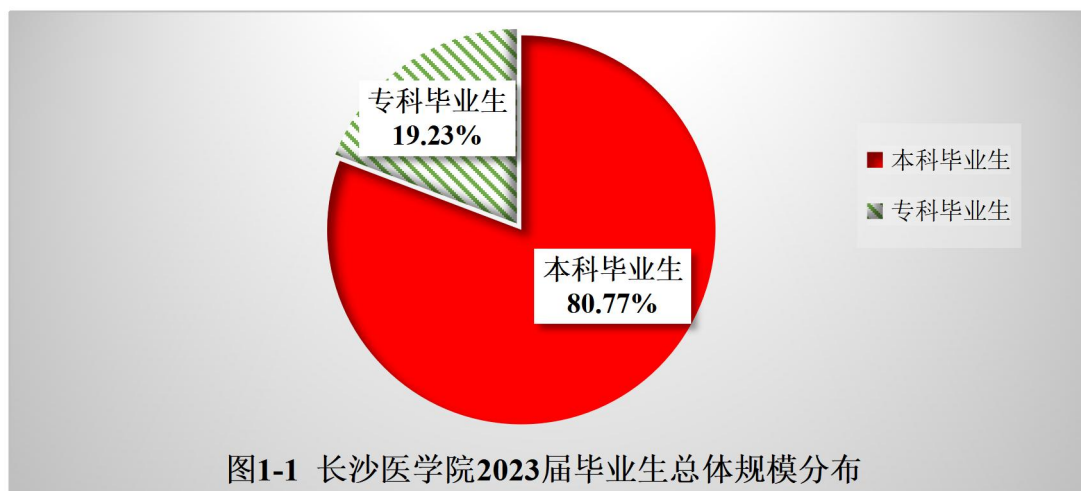


图1-1 长沙医学院2023届毕业生总体规模分布

（二）性别结构

学校 2023 届毕业生男女比值为 1: 1.77。其中男性毕业生 2369 人，占比 36.04%；女性毕业生 4204 人，占比 63.96%；分学历，本科毕业生男女比值为 1: 1.74，专科毕业生男女比值为 1: 1.95。总体上，各学历层次女性毕业生人数均多于男性，详见表 1-1。

表 1-1 2023 届毕业生性别结构分布

培养层次	男性		女性		男女比值
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	
本科生	1940	36.54	3369	63.46	1:1.74
专科生	429	33.94	835	66.06	1:1.95
总体	2369	36.04	4204	63.96	1:1.77

（三）专业结构

1. 本科专业结构

本科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（1357人，占比 25.56%）、口腔医学（773 人，占比 14.56%）和护理学（683 人，占比 12.87%）。详见表 1-2。

表 1-2 2023 届毕业生本科专业分布

序号	专业	人数（人）	比例（%）
1	临床医学	1357	25.56
2	口腔医学	773	14.56
3	护理学	683	12.87
4	医学影像学	359	6.76
5	中医学	266	5.01
6	针灸推拿学	244	4.60
7	医学检验技术	224	4.22
8	药学	178	3.35
9	汉语言文学	115	2.17
10	计算机科学与技术	112	2.11
11	医学影像技术	108	2.04
12	康复治疗学	99	1.86
13	英语	99	1.86
14	中药学	94	1.77
15	眼视光学	85	1.60
16	体育教育	66	1.24
17	财务管理	60	1.13
18	卫生检验与检疫	57	1.07
19	运动康复	54	1.02
20	生物技术	53	1
21	工商管理	40	0.75
22	妇幼保健医学	35	0.66
23	国际经济与贸易	29	0.55
24	药物制剂	28	0.53
25	预防医学	28	0.53
26	药物分析	26	0.49

续表

序号	专业	人数（人）	比例（%）
27	医学信息工程	22	0.41
28	市场营销	15	0.28
合计		5309	100

2. 专科专业结构

专科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（426人，占比 33.70%）、护理（369人，占比 29.19%）和医学检验技术（109人，占比 8.62%）。详见如下表 1-3。

表 1-3 学院 2023 届毕业生专科专业结构

序号	专业名称	人数（人）	比例（%）
1	临床医学	426	33.70
2	护理	369	29.19
3	医学检验技术	109	8.62
4	中医学	87	6.88
5	医学影像技术	78	6.17
6	药学	67	5.30
7	针灸推拿	48	3.80
8	口腔医学技术	38	3.01
9	药品经营与管理	18	1.43
10	医学美容技术	11	0.87
11	助产	7	0.55
12	老年服务与管理	6	0.48
合计		1264	100

（四）民族结构

学校 2023 届毕业生来自 21 个民族，其中汉族毕业生有 5793 人，占毕业生总数的 88.13%；其他民族毕业生 780 人，占毕业生总数 11.87%。分学历看，本科毕业生为其他民族的有 585 人，占本科毕业生总数 11.02%；专科毕业生为其他民族的有 195 人，占专科毕业生总数 15.43%。详见表 1-4。

表 1-4 2023 届毕业生民族结构分布

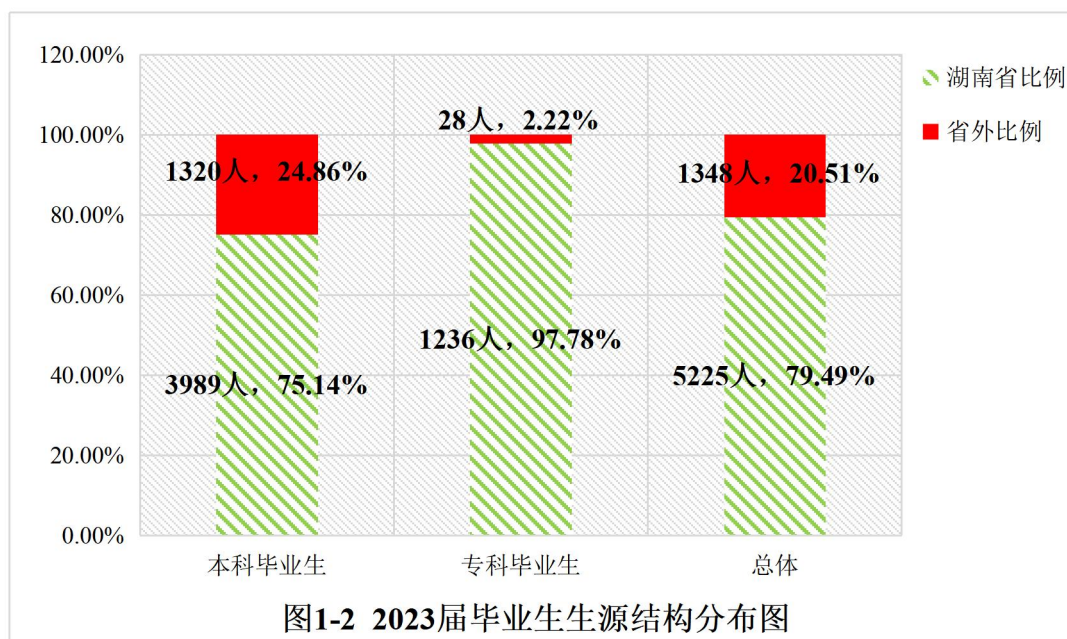
序号	民族	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
1	汉族	4724	88.98	1069	84.57	5793	88.13
2	土家族	254	4.78	104	8.23	358	5.44
3	苗族	122	2.30	51	4.03	173	2.63
4	侗族	59	1.11	18	1.43	77	1.17
5	瑶族	43	0.81	10	0.79	53	0.80
6	回族	21	0.40	7	0.55	28	0.42
7	维吾尔族	16	0.30	-	-	16	0.24
8	满族	14	0.26	-	-	14	0.21
9	白族	10	0.19	3	0.24	13	0.20
10	蒙古族	12	0.22	-	-	12	0.18
11	黎族	9	0.17	1	0.08	10	0.15
12	壮族	6	0.11	1	0.08	7	0.11
13	藏族	7	0.13	-	-	7	0.11
14	彝族	3	0.06	-	-	3	0.05
15	畲族	2	0.04	-	-	2	0.03
16	朝鲜族	2	0.04	-	-	2	0.03
17	土族	1	0.02	-	-	1	0.02
18	仡佬族	1	0.02	-	-	1	0.02
19	布依族	1	0.02	-	-	1	0.02
20	锡伯族	1	0.02	-	-	1	0.02
21	高山族	1	0.02	-	-	1	0.02
合计		5309	100	1264	100	6573	100

(五) 生源结构

1. 总体生源构成

学校 2023 届毕业生来自 32 个省(直辖市、自治区、特别行政区), 2023 届毕业生为湖南省生源的有 5225 人, 占毕业生总数的 79.49%; 省外生源 1348 人, 占毕业生总数的 20.51%。分不同学历来看, 本科毕业生 3989 人为湖南省生源, 占本科毕业生总数的 75.14%; 专科毕

业生 1236 人为湖南省生源,占专科毕业生总数的 97.78%。详见图 1-2。



进一步统计显示,毕业生生源地域分布最广的三个学院是第一临床学院、口腔医学院、医学影像学院。详见表 1-5。

表 1-5 2023 届毕业生生源地域分布情况统计

学院 地区	基础 医学院	护理 学院	第一 临床 学院	口腔 医学院	医学 影像 学院	药 学院	中医 学院	公共 卫生 学院	医学 检验 学院	外国 语学 院	管理 学院	信息 工程 学院	人文 传媒 学院	体育 健康 学院	合计
湖南省	51	980	160	380	380	367	490	93	288	96	143	130	108	119	5225
浙江省	-	7	58	27	22	9	29	10	5	-	-	-	-	-	167
广东省	-	3	39	51	18	6	24	2	2	-	1	1	-	-	147
福建省	-	3	35	72	16	2	7	2	1	-	-	-	-	-	138
海南省	1	17	36	49	9	4	13	2	5	-	-	-	1	-	137
天津市	-	17	23	23	13	2	19	3	6	-	-	-	-	-	106
湖北省	-	3	21	20	8	5	7	2	1	-	-	2	1	1	71
四川省	-	3	17	22	3	2	13	-	3	-	-	-	-	-	63
新疆	-	-	17	20	7	1	6	3	3	-	-	-	-	-	57
内蒙古	-	5	8	17	4	3	12	2	4	-	-	-	-	-	55
青海省	-	4	18	8	12	-	1	-	3	-	-	-	-	-	46
黑龙江	-	1	16	6	15	-	4	-	1	-	-	-	-	-	43
云南省	-	2	10	19	1	3	1	-	2	-	-	-	-	-	38
重庆市	-	-	7	16	1	-	2	-	1	1	-	-	-	-	28
河南省	-	1	11	8	4	-	2	1	1	-	-	-	-	-	28
贵州省	-	4	7	5	4	1	-	-	2	-	-	-	-	-	23

续表

学院 地区	基础 医学院	护理 学院	第一 临床 学院	口腔 医学院	医学 影像 学院	药 学院	中医 学院	公共 卫生 学院	医学 检验 学院	外国 语学 院	管理 学院	信息 工程 学院	人文 传媒 学院	体育 健康 学院	合计
江苏省	1	1	5	7	-	-	-	-	2	2	-	-	5	-	23
吉林省	-	1	7	7	5	-	2	-	-	-	-	-	-	-	22
陕西省	-	1	5	10	1	-	4	-	-	-	-	-	-	-	21
安徽省	-	1	7	5	2	2	1	-	1	-	-	1	-	-	20
上海市	-	-	7	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
辽宁省	-	1	4	6	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	15
广西	-	1	5	6	-	2	-	-	1	-	-	-	-	-	15
河北省	-	1	2	4	4	-	1	-	-	-	-	-	-	-	12
宁夏	-	-	3	5	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	12
江西省	-	1	3	2	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	11
山东省	-	-	3	4	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	11
北京市	-	-	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
山西省	-	-	2	3	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	7
甘肃省	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
西藏	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
香港	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
合计	53	1059	1984	811	545	411	645	120	333	99	144	134	115	120	6573

2. 湖南省内生源构成

2023 届毕业生中，省内生源人数比例在 10%以上的城市是长沙市（13.30%）和邵阳市（10.94%）。分学历，本科毕业生生源人数比例在 10%以上的城市是长沙市（12.53%）、永州市（10.43%）和常德市（10.35%）；专科毕业生生源人数比例在 10%以上的城市是长沙市（15.77%）和邵阳市（14.24%）。详见表 1-6。

表 1-6 2023 届省内各市州毕业生生源结构分布

序号	市州名称	本科生		专科生		总体	
		人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
1	长沙市	500	12.53	195	15.77	695	13.30
2	邵阳市	396	9.93	176	14.24	572	10.94
3	常德市	413	10.35	94	7.60	507	9.70
4	永州市	416	10.43	75	6.07	491	9.40

续表

序号	市州名称	本科生		专科生		总体	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
5	益阳市	357	8.95	73	5.91	430	8.23
6	衡阳市	334	8.37	86	6.96	420	8.04
7	岳阳市	300	7.52	76	6.15	376	7.20
8	怀化市	254	6.37	88	7.12	342	6.55
9	株洲市	247	6.19	50	4.05	297	5.68
10	娄底市	219	5.49	60	4.85	279	5.34
11	郴州市	181	4.54	81	6.55	262	5.01
12	湘西土家族苗族自治州	153	3.84	85	6.88	238	4.56
13	湘潭市	129	3.23	61	4.94	190	3.64
14	张家界市	90	2.26	36	2.91	126	2.41
合计		3989	100	1236	100	5225	100

(六) 困难毕业生结构

2023 届毕业生非困难生有 6147 人, 占毕业生总数的 93.52%; 困难生有 426 人, 占毕业生总数的 6.48%。分学历, 本科毕业生为困难生的有 347 人, 占本科毕业生总数的 6.54%; 专科毕业生为困难生的有 79 人, 占专科毕业生总数 6.25%。详见表 1-7。

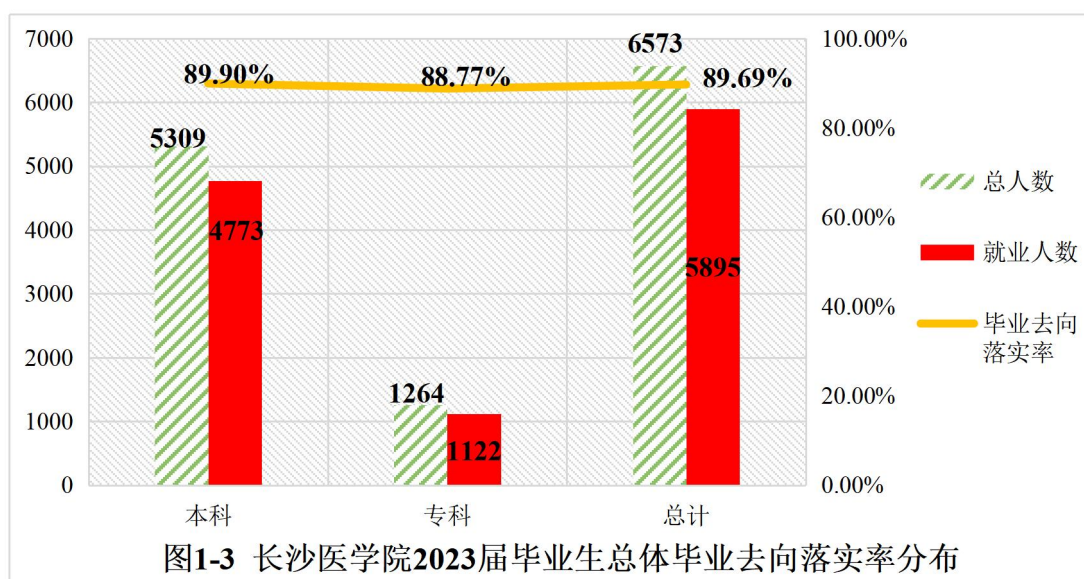
表 1-7 2023 届困难毕业生结构分布

困难类别		本科毕业生		专科毕业生		总体	
		人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
非困难生		4962	93.46	1185	93.75	6147	93.52
困难生	脱贫家庭(原建档立卡)	236	4.45	55	4.35	291	4.43
	低保家庭	102	1.92	22	1.74	124	1.89
	身体残疾	7	0.13	2	0.16	9	0.13
	零就业家庭	2	0.04	-	-	2	0.03
	小计	347	6.54	79	6.25	426	6.48
合计		5309	100	1264	100	6573	100

二、2023 届毕业生毕业去向落实情况

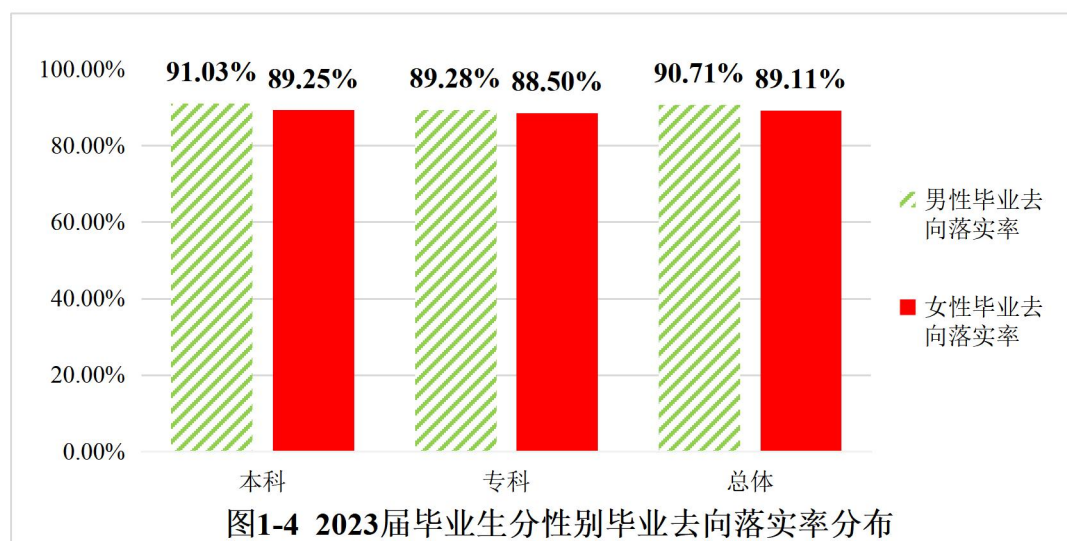
（一）总体毕业去向落实率

截止 2023 年 8 月 30 日,长沙医学院 2023 届毕业生总人数为 6573 人,就业人数为 5895 人,毕业生初次毕业去向落实率为 89.69%。其中,本科毕业生毕业去向落实率为 89.90%,专科毕业生毕业去向落实率为 88.77%。详见图 1-3。



（二）分性别毕业去向落实率

从毕业去向落实率来看,学校 2023 届男性毕业生毕业去向落实率为 90.71%, 女性毕业生毕业去向落实率为 89.11%, 男性毕业生毕业去向落实率整体高于女性。详见图 1-4。



(三) 分专业毕业去向落实率

1. 本科专业毕业去向落实率

医学及医学相关专业毕业去向落实率排前三的是预防医学（100%）、卫生检验与检疫（96.49%）和生物技术（94.34%）；非医学专业毕业去向落实率为100%的是工商管理、市场营销、国际经济与贸易和体育教育。详见表1-8。

表 1-8 2023 届本科专业毕业去向落实率分布

序号	学院	专业	总人数（人）	就业人数（人）	毕业去向落实率（%）
1	基础医学院	生物技术	53	50	94.34
2	护理学院	护理学	683	596	87.26
3	第一临床学院	临床医学	1357	1215	89.54
4		眼视光学	85	76	89.41
5		康复治疗学	99	92	92.93
6	口腔医学院	口腔医学	773	686	88.75
7	医学影像学院	医学影像学	359	306	85.24
8		医学影像技术	108	99	91.67
9	药学院	药学	178	158	88.76
10		药物制剂	28	26	92.86
11		药物分析	26	23	88.46
12		中药学	94	88	93.62
13	中医学院	中医学	266	242	90.98
14		针灸推拿学	244	223	91.39
15	公共卫生学院	预防医学	28	28	100
16		卫生检验与检疫	57	55	96.49
17		妇幼保健医学	35	32	91.43
18	医学检验学院	医学检验技术	224	194	86.61
19	外国语学院	英语	99	96	96.97
20	管理学院	工商管理	40	40	100
21		市场营销	15	15	100
22		财务管理	60	58	96.67
23		国际经济与贸易	29	29	100

续表

序号	学院	专业	总人数（人）	就业人数（人）	毕业去向落实率（%）
24	信息工程学院	医学信息工程	22	19	86.36
25		计算机科学与技术	112	104	92.86
26	人文传媒学院	汉语言文学	115	104	90.43
27	体育健康学院	运动康复	54	53	98.15
28		体育教育	66	66	100
合计			5309	4773	89.90

2. 专科专业毕业去向落实率

专科专业毕业去向落实率为 100%的是助产、医学美容技术、老年服务与管理和口腔医学技术。如下表 1-9。

表 1-9 2023 届专科专业毕业去向落实率分布

序号	学院	专业名称	总人数（人）	就业人数（人）	毕业去向落实率（%）
1	护理学院	护理	369	326	88.35
2		助产	7	7	100
3	第一临床学院	临床医学	426	376	88.26
4		医学美容技术	11	11	100
5		老年服务与管理	6	6	100
6	口腔医学院	口腔医学技术	38	38	100
7	医学影像学院	医学影像技术	78	71	91.03
8	药学院	药品经营与管理	18	17	94.44
9		药学	67	60	89.55
10	中医学院	中医学	87	81	93.10
11		针灸推拿	48	44	91.67
12	医学检验学院	医学检验技术	109	85	77.98
合计			1264	1122	88.77

（四）困难毕业生毕业去向落实率

从毕业去向落实率来看，非困难生毕业去向落实率为 89.31%，困难生毕业去向落实率为 95.07%。细化到困难生类别，“零就业家庭”毕业生已 100%落实毕业去向，283 名有就业意向的“脱贫家庭（原

建档立卡)”毕业生已落实毕业去向。详见图 1-5。

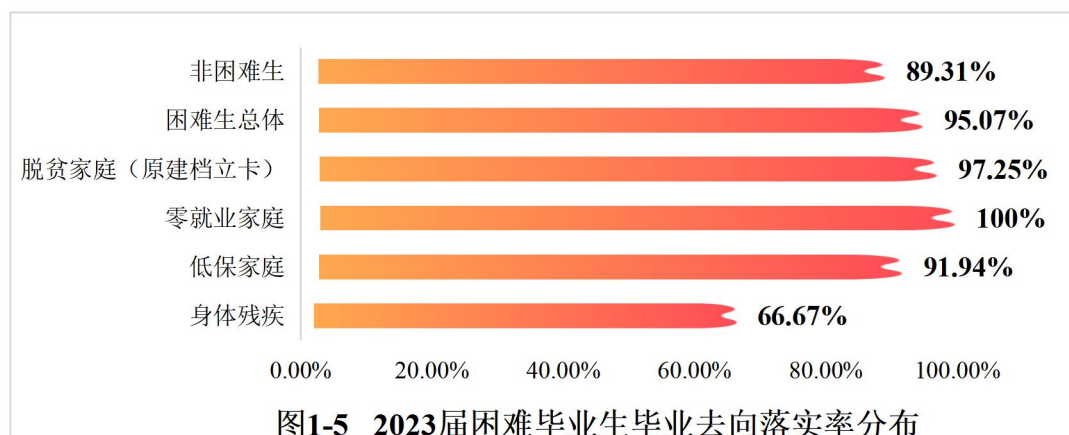


图1-5 2023届困难毕业生毕业去向落实率分布

三、2023 届毕业生去向落实状况分析

（一）整体去向分布

具体到毕业去向情况来看，截止 2023 年 8 月 30 日，学校去向已落实毕业生以“签协议和劳动合同形式就业”（占比 60.41%）、“灵活就业”（占比 17.95%）、“升学”（占比 11.17%）为主。去向未落实毕业生均为“求职中”；其中，本科毕业生“求职中”的比例为 10.10%；专科毕业生“求职中”的比例为 11.23%。详见表 1-10。

表 1-10 2023 届毕业生去向分布

类别	毕业去向	本科		专科		总体	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
去向落实	签协议和劳动合同形式就业	3431	64.62	540	42.72	3971	60.41
	灵活就业	972	18.31	208	16.46	1180	17.95
	升学	360	6.78	374	29.59	734	11.17
	自主创业	10	0.19	-	-	10	0.15
	小计	4773	89.90	1122	88.77	5895	89.68
去向未落实	求职中	536	10.10	142	11.23	678	10.32
总计		5309	100	1264	100	6573	100

注：毕业生去向。①签协议和劳动合同形式就业（包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、三支一扶、特岗教师、西部计划、选调生）；②灵活就业（包括其他录用形式就业、自由职业）；③升学（包括专科升普通本科，研究生，出国、出境）。

（二）灵活就业分布

2023 届毕业生“灵活就业”共 1180 人。以“其他录用形式就业”为主，占比 99.15%；“自由职业”仅有 10 人。详见表 1-11。

表 1-11 2023 届毕业生灵活就业分布

具体类别	本科		专科		总体	
	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
其他录用形式就业	962	98.97	208	100	1170	99.15
自由职业	10	1.03	-	-	10	0.85
合计	972	100	208	100	1180	100

（三）签协议和劳动合同形式就业分布

2023 届毕业生“签协议和劳动合同形式就业”3971 人。以“签就业协议形式就业”为主，占比 69.78%；其次是“签劳动合同形式就业”，占比 29.29%。详见表 1-12。

表 1-12 2023 届毕业生签订协议和劳动合同形式就业分布

具体类别	本科		专科		总体	
	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
签就业协议形式就业	2379	69.34	392	72.59	2771	69.78
签劳动合同形式就业	1031	30.05	132	24.44	1163	29.29
应征义务兵	8	0.23	15	2.78	23	0.58
三支一扶	1	0.03	1	0.19	2	0.05
特岗教师	1	0.03	-	-	1	0.03
西部计划	8	0.23	-	-	8	0.20
选调生	3	0.09	-	-	3	0.07
合计	3431	100	540	100	3971	100

（四）升学分布

说明：升学人数统计不包括类别为“出国、出境”的。

1. 升学总体情况

根据去向落实情况统计，2023 届毕业生升学人数共 727 人，升

学率为 11.06%。分学历,本科毕业生升学人数 355 人,升学率为 6.69%;专科毕业生升学人数 372 人,升学率为 29.43%。分性别,男性毕业生升学人数有 224 人,升学率为 9.46%;女性毕业生升学人数有 503 人,升学率为 11.96%。综合来看,本科毕业生男性升学率高于女性,专科毕业生女性升学率明显高于男性。详见表 1-13。

表 1-13 2023 届毕业生升学基本情况分布

培养层次	男		女		总体	
	升学人数	升学率(%)	升学人数	升学率(%)	升学人数	升学率(%)
本科毕业生	139	7.16	216	6.41	355	6.69
专科毕业生	85	19.81	287	34.37	372	29.43
总计	224	9.46	503	11.96	727	11.06

具体到专业升学情况来看,本科升学率在 12% 以上的专业有妇幼保健医学(17.14%)、中医学(15.04%)、临床医学(12.97%)和医学影像学(12.26%)。专科升学情况较好,医学影像技术(55.13%)、护理(51.49%)、药学(43.28%)、助产(42.86%)、医学检验技术(42.20%)和针灸推拿(41.67%)6 个专业的升学率均在 40% 以上。详见表 1-14。

表 1-14 2023 届毕业生分专业升学情况分布

培养层次	专业	毕业生人数(人)	升学人数(人)	升学率(%)
本科	妇幼保健医学	35	6	17.14
	中医学	266	40	15.04
	临床医学	1357	176	12.97
	医学影像学	359	44	12.26
	预防医学	28	3	10.71
	药物分析	26	2	7.69
	药物制剂	28	2	7.14
	市场营销	15	1	6.67
	针灸推拿学	244	16	6.56
	英语	99	6	6.06
	生物技术	53	3	5.66
	药学	178	9	5.06
	汉语言文学	115	5	4.35

续表

培养层次	专业	毕业生人数（人）	升学人数（人）	升学率（%）
本科	国际经济与贸易	29	1	3.45
	医学影像技术	108	3	2.78
	口腔医学	773	19	2.46
	医学检验技术	224	5	2.23
	中药学	94	2	2.13
	卫生检验与检疫	57	1	1.75
	财务管理	60	1	1.67
	护理学	683	9	1.32
	康复治疗学	99	1	1.01
专科	医学影像技术	78	43	55.13
	护理	369	190	51.49
	药学	67	29	43.28
	助产	7	3	42.86
	医学检验技术	109	46	42.20
	针灸推拿	48	20	41.67
	中医学	87	12	13.79
	口腔医学技术	38	5	13.16
	药品经营与管理	18	2	11.11
	临床医学	426	22	5.16

2. 本科毕业生升学院校分布

2023 届本科毕业生主要的升学院校如下表 1-15，可以看出，毕业生升学排前三的院校均为省内院校（南华大学、湖南师范大学和湖南中医药大学）。部分优秀毕业生考入了重点大学，如周湘庭、杨忆欣等 7 名同学均被中南大学录取，曾佳栋、席宏伟等 7 名同学均被南方医科大学录取。

表 1-15 长沙医学院 2023 届部分本科毕业生的升学院校

序号	学校名称	升学人数	序号	学校名称	升学人数
1	南华大学	34	14	南昌大学	6
2	湖南师范大学	19	15	广州中医药大学	6
3	湖南中医药大学	16	16	桂林医学院	6
4	广东医科大学	16	17	浙江中医药大学	5

续表

序号	学校名称	升学人数	序号	学校名称	升学人数
5	吉首大学	15	18	昆明医科大学	5
6	广西中医药大学	14	19	新疆医科大学	5
7	广州医科大学	12	20	哈尔滨医科大学	4
8	温州医科大学	9	21	福建医科大学	4
9	湖州师范学院	8	22	广东药科大学	4
10	南方医科大学	7	23	徐州医科大学	4
11	中南大学	7	24	江西中医药大学	4
12	武汉科技大学	7	25	福建中医药大学	4
13	右江民族医学院	7	26	蚌埠医学院	4

四、2023 届毕业生就业单位特征分布

说明：单位性质、就业行业、工作职位类别、基层就业统计均除去就业状况为“升学”、“出国、出境”、“自由职业”、“自主创业”的。就业地域统计除去就业状况为“出国、出境”的。

（一）工作单位性质分布

2023 届毕业生工作单位性质以“其他企业（含民营医疗卫生单位）”（58%）和“医疗卫生单位”（36.59%）为主。分学历，本科、专科毕业生工作单位性质均以“其他企业（含民营医疗卫生单位）”和“医疗卫生单位”为主。详见表 1-16。

表 1-16 2023 届毕业生工作单位性质分布

单位性质	本科		专科		总体	
	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
其他企业	2517	57.30	465	62.17	2982	58
医疗卫生单位	1626	37.01	255	34.09	1881	36.59
其他教学单位	56	1.27	5	0.67	61	1.18
高等学校	59	1.34	-	-	59	1.15
部队	27	0.62	15	2.01	42	0.82
国有企业	22	0.50	1	0.13	23	0.45
机关	21	0.48	-	-	21	0.41
其他事业单位	18	0.41	2	0.27	20	0.39

续表

单位性质	本科		专科		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
城镇社区	14	0.32	3	0.40	17	0.33
国家基层项目	10	0.23	1	0.13	11	0.21
农村建制村	9	0.20	1	0.13	10	0.19
三资企业	6	0.14	-	-	6	0.12
科研设计单位	5	0.11	-	-	5	0.10
地方基层项目	3	0.07	-	-	3	0.06
合计	4393	100	748	100	5141	100

(二) 工作单位行业分布

2023 届毕业生工作单位行业以“卫生和社会工作”（66.99%）、“批发和零售业”（7%）、“教育”（4.40%）、“科学研究和技术服务业”（4.07%）为主。分学历，本科毕业生去向落实人数排前三的行业是“卫生和社会工作”（67.38%）、“批发和零售业”（7.29%）和“教育”（4.69%）；专科毕业生去向落实人数排前三的行业是“卫生和社会工作”（64.71%）、“制造业”（6.42%）和“批发和零售业”（5.35%）。综合来看，学校毕业生主要就职于“卫生和社会工作”行业，这与学校的办学特色吻合，反映了毕业生从事的工作岗位与所学专业匹配度相对较高。详见表 1-17。

表 1-17 2023 届毕业生工作单位行业分布

单位行业	本科		专科		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
卫生和社会工作	2960	67.38	484	64.71	3444	66.99
批发和零售业	320	7.29	40	5.35	360	7
教育	206	4.69	20	2.67	226	4.40
科学研究和技术服务业	197	4.49	12	1.60	209	4.07
制造业	119	2.71	48	6.42	167	3.25
信息传输、软件和信息技术服务业	128	2.91	15	2.01	143	2.78
文化、体育和娱乐业	91	2.07	13	1.74	104	2.02
租赁和商务服务业	67	1.53	28	3.74	95	1.85

续表

单位行业	本科		专科		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
建筑业	48	1.09	25	3.34	73	1.42
住宿和餐饮业	49	1.12	11	1.47	60	1.17
居民服务、修理和其他服务业	45	1.02	12	1.60	57	1.11
公共管理、社会保障和社会组织	42	0.96	4	0.54	46	0.89
金融业	34	0.77	3	0.40	37	0.72
交通运输、仓储和邮政业	26	0.59	3	0.40	29	0.56
房地产业	19	0.43	6	0.80	25	0.49
军队	9	0.20	15	2.01	24	0.47
电力、热力、燃气及水生产和供应业	16	0.36	3	0.40	19	0.37
农、林、牧、渔业	10	0.23	1	0.13	11	0.21
水利、环境和公共设施管理业	4	0.09	5	0.67	9	0.17
采矿业	3	0.07	-	-	3	0.06
合计	4393	100	748	100	5141	100

(三) 工作职位类别分布

2023 届毕业生的工作职位类别以“卫生专业技术人员”(64.93%)、“其他专业技术人员”(9.57%)、“办事人员和有关人员”(9.34%)为主。分学历,本科毕业生去向落实人数排前三的工作职位类别是“卫生专业技术人员”(65.33%)、“其他专业技术人员”(10.13%)、“办事人员和有关人员”(8.19%);专科毕业生去向落实人数排前三的工作职位类别是“卫生专业技术人员”(62.57%)、“办事人员和有关人员”(16.04%)、“商业和服务业人员”(7.22%)。详见表 1-18。

表 1-18 2023 届毕业生工作职位类别分布

工作职位类别	本科		专科		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
卫生专业技术人员	2870	65.33	468	62.57	3338	64.93
其他专业技术人员	445	10.13	47	6.28	492	9.57

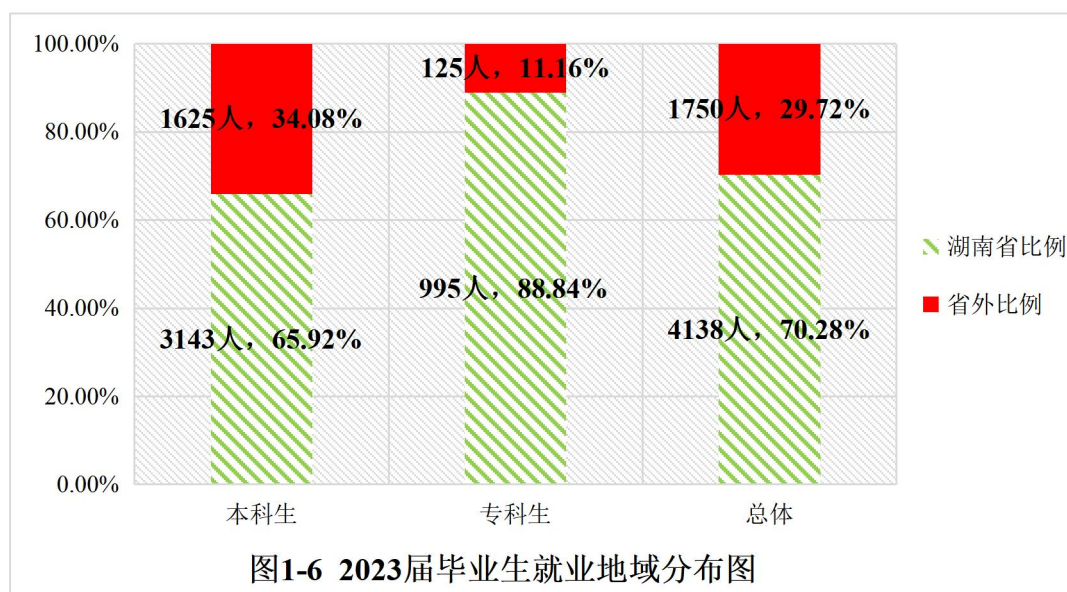
续表

工作职位类别	本科		专科		总体	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
办事人员和有关人员	360	8.19	120	16.04	480	9.34
商业和服务业人员	257	5.85	54	7.22	311	6.05
教学人员	164	3.73	8	1.07	172	3.34
经济业务人员	100	2.28	20	2.67	120	2.33
工程技术人员	60	1.37	3	0.40	63	1.23
体育工作人员	39	0.89	-	-	39	0.76
科学研究人员	33	0.75	-	-	33	0.64
金融业务人员	21	0.48	7	0.94	28	0.54
军人	8	0.18	15	2.01	23	0.45
生产和运输设备 操作人员	10	0.23	3	0.40	13	0.25
公务员	11	0.25	-	-	11	0.21
其他人员	5	0.11	1	0.13	6	0.12
文学艺术工作人员	2	0.05	2	0.27	4	0.08
农林牧渔业技术人员	4	0.09	-	-	4	0.08
新闻出版 和文化工作人员	3	0.07	-	-	3	0.06
法律专业人员	1	0.02	-	-	1	0.02
合计	4393	100	748	100	5141	100

(四) 就业地域分布

1. 总体就业地域分布

2023 届毕业生在省内就业 4138 人，比例为 70.28%；在省外就业的 1750 人，比例为 29.72%。分学历，本科毕业生省内就业 3143 人，比例为 65.92%；专科毕业生省内就业 995 人，比例为 88.84%。详见图 1-6。



2023 届毕业生就业区域主要以长江中游、南部沿海为主。具体来看，毕业生去向落实人数占总去向落实人数 3%及以上的外省城市主要是南部沿海的广东省（9.58%），东部沿海的浙江省（3.21%）。详见表 1-19。

表 1-19 2023 届毕业生就业地域分省份分布

区域	省份	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)
长江中游	湖南省	3143	65.92	995	88.84	4138	70.28
	湖北省	80	1.68	2	0.18	82	1.39
	江西省	35	0.73	12	1.07	47	0.80
	安徽省	20	0.42	3	0.27	23	0.39
	小计	3278	68.75	1012	90.36	4290	72.86
南部沿海	广东省	506	10.61	58	5.16	564	9.58
	福建省	94	1.97	1	0.09	95	1.61
	海南省	57	1.20	2	0.18	59	1
	小计	657	13.78	61	5.43	718	12.19
东部沿海	浙江省	179	3.75	10	0.88	189	3.21
	江苏省	81	1.70	4	0.36	85	1.45
	上海市	66	1.39	6	0.54	72	1.22
	小计	326	6.84	20	1.78	346	5.88

续表

区域	省份	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)
西南地区	广西	70	1.47	2	0.18	72	1.22
	四川省	53	1.11	3	0.27	56	0.95
	贵州省	30	0.63	2	0.18	32	0.55
	云南省	22	0.46	-	-	22	0.37
	重庆市	12	0.25	6	0.54	18	0.31
	小计	187	3.92	13	1.17	200	3.40
北部沿海	天津市	51	1.07	-	-	51	0.87
	北京市	36	0.76	-	-	36	0.61
	山东省	19	0.40	-	-	19	0.32
	河北省	15	0.31	1	0.09	16	0.27
	小计	121	2.54	1	0.09	122	2.07
黄河中游	内蒙古	33	0.69	-	-	33	0.56
	河南省	18	0.38	6	0.54	24	0.41
	陕西省	16	0.33	1	0.09	17	0.29
	山西省	8	0.17	-	-	8	0.13
	小计	75	1.57	7	0.63	82	1.39
西北地区	新疆	31	0.65	2	0.18	33	0.56
	青海省	21	0.44	-	-	21	0.36
	宁夏	7	0.15	-	-	7	0.12
	甘肃省	6	0.12	-	-	6	0.10
	小计	65	1.36	2	0.18	67	1.14
东北地区	辽宁省	19	0.40	4	0.36	23	0.39
	吉林省	20	0.42	-	-	20	0.34
	黑龙江省	20	0.42	-	-	20	0.34
	小计	59	1.24	4	0.36	63	1.07
合计		4768	100	1120	100	5888	100

2. 湖南省内就业地域分布

我校 2023 届毕业生在省内就业的城市以省会长沙市为主，共有

2409 人在长沙市就业，占省内就业总数 58.22%；其中，本科毕业生在长沙市就业比例为 56.57%，专科毕业生在长沙市就业比例为 63.41%。除长沙市外，受毕业生青睐的就业城市还有常德市（4.52%）、邵阳市（4.33%）。详见表 1-20。

表 1-20 2023 届毕业生省内各市州就业情况分布

序号	市州名称	本科毕业生		专科毕业生		总体	
		就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)	就业人数 (人)	比例 (%)
1	长沙市	1778	56.57	631	63.41	2409	58.22
2	常德市	161	5.12	26	2.61	187	4.52
3	邵阳市	139	4.42	40	4.02	179	4.33
4	益阳市	158	5.03	18	1.81	176	4.25
5	岳阳市	143	4.55	32	3.22	175	4.23
6	衡阳市	120	3.82	32	3.22	152	3.67
7	株洲市	113	3.60	15	1.51	128	3.09
8	娄底市	107	3.41	14	1.41	121	2.92
9	郴州市	79	2.51	40	4.02	119	2.88
10	湘潭市	78	2.48	41	4.12	119	2.88
11	怀化市	90	2.86	26	2.61	116	2.80
12	永州市	84	2.67	23	2.31	107	2.58
13	湘西土家族 苗族自治州	61	1.94	25	2.51	86	2.08
14	张家界市	32	1.02	32	3.22	64	1.55
合计		3143	100	995	100	4138	100

3. 回生源地就业情况分布

以生源地为参照系，对来自不同省份毕业生的毕业去向落实率、回生源地就业比例进行统计，结果显示：毕业去向落实率为 100% 的生源地有北京市、广西、西藏和香港；毕业生回生源地就业比例在 70% 以上的仅有山西省（83.33%）和湖南省（79.37%）。详见表 1-21。

表 1-21 各生源地 2023 届毕业生毕业去向落实率及回生源地就业比例分布

生源 所在省	毕业去向落实率 (%)			回生源地就业比例 (%)		
	本科生	专科生	总体	本科生	专科生	总体
安徽省	83.33	50	80	40	100	43.75

续表

生源 所在省	毕业去向落实率（%）			回生源地就业比例（%）		
	本科生	专科生	总体	本科生	专科生	总体
北京市	100	-	100	62.50	-	62.50
福建省	84.67	100	84.78	54.31	0	53.85
甘肃省	66.67	-	66.67	50	-	50
广东省	90.34	100	90.48	63.36	0	62.41
广西	100	100	100	21.43	0	20
贵州省	86.96	-	86.96	45	-	45
海南省	83.94	-	83.94	40.87	-	40.87
河北省	90.91	100	91.67	30	0	27.27
河南省	96.15	100	96.43	16	50	18.52
黑龙江省	95.35	-	95.35	24.39	-	24.39
湖北省	79.41	100	80.28	35.19	-	33.33
湖南省	90.98	88.67	90.43	76.44	89.05	79.37
吉林省	72.73	-	72.73	43.75		43.75
江苏省	85.71	50	82.61	66.67	0	63.16
江西省	88.89	50	81.82	37.50	0	33.33
辽宁省	66.67	-	66.67	30	-	30
内蒙古	78.18	-	78.18	51.16	-	51.16
宁夏	91.67	-	91.67	45.45	-	45.45
青海省	78.26	-	78.26	47.22	-	47.22
山东省	90.91	-	90.91	30	-	30
山西省	85.71	-	85.71	83.33	-	83.33
陕西省	80.95	-	80.95	52.94	-	52.94
上海市	88.89	-	88.89	75	-	75
四川省	92.06	-	92.06	39.66	-	39.66
天津市	83.02	-	83.02	38.64	-	38.64
西藏	100	-	100	0	-	0
新疆	82.46	-	82.46	31.91	-	31.91
云南省	86.84	-	86.84	42.42	-	42.42
浙江省	93.55	91.67	93.41	66.21	9.09	62.18
重庆市	82.14	-	82.14	17.39	-	17.39
香港	100	-	100	0	-	0
总计	89.81	88.61	89.58	69.44	87.41	72.86

4. 生源地与就业地域对比

(1) 总体地域对比

对比毕业生生源地与就业地域的比例可知，湖南省生源毕业生就业外流现象明显，毕业生就业主要流入地为广东省。详见表 1-22。

表 1-22 2023 届毕业生生源地域比例与就业地域比例分布

地域名称	总体				差值
	生源人数	生源比例 (%)	就业人数	就业比例 (%)	
广东省	147	2.24	564	9.58	7.34
江苏省	23	0.35	85	1.45	1.10
广西	15	0.23	72	1.22	0.99
上海市	18	0.27	72	1.22	0.95
浙江省	167	2.54	189	3.21	0.67
江西省	11	0.17	47	0.80	0.63
北京市	8	0.12	36	0.61	0.49
湖北省	71	1.08	82	1.39	0.31
贵州省	23	0.35	32	0.55	0.20
辽宁省	15	0.23	23	0.39	0.16
山东省	11	0.17	19	0.32	0.15
河北省	12	0.18	16	0.27	0.09
安徽省	20	0.30	23	0.39	0.09
甘肃省	3	0.05	6	0.10	0.05
山西省	7	0.11	8	0.13	0.02
吉林省	22	0.33	20	0.34	0.01
四川省	63	0.96	56	0.95	-0.01
河南省	28	0.43	24	0.41	-0.02
陕西省	21	0.32	17	0.29	-0.03
宁夏	12	0.18	7	0.12	-0.06
重庆市	28	0.43	18	0.31	-0.12
云南省	38	0.58	22	0.37	-0.21
内蒙古	55	0.83	33	0.56	-0.27
黑龙江省	43	0.65	20	0.34	-0.31
新疆	57	0.87	33	0.56	-0.31
青海省	46	0.70	21	0.36	-0.34
福建省	138	2.10	95	1.61	-0.49
天津市	106	1.61	51	0.87	-0.74
海南省	137	2.08	59	1.00	-1.08
湖南省	5225	79.49	4138	70.28	-9.21
西藏	2	0.03	-	-	-

续表

地域名称	总体				差值
	生源人数	生源比例 (%)	就业人数	就业比例 (%)	
香港	1	0.02	-	-	-
总计	6573	100	5888	100	0

(2) 省内城市对比

对比毕业生省内生源城市与就业地城市的比例可知,在湖南省的14个市州中,长沙市为毕业生在本省就业的主要流入地,其他13个城市均出现毕业生外流现象,较明显的是永州市、邵阳市、常德市。详见表 1-23。

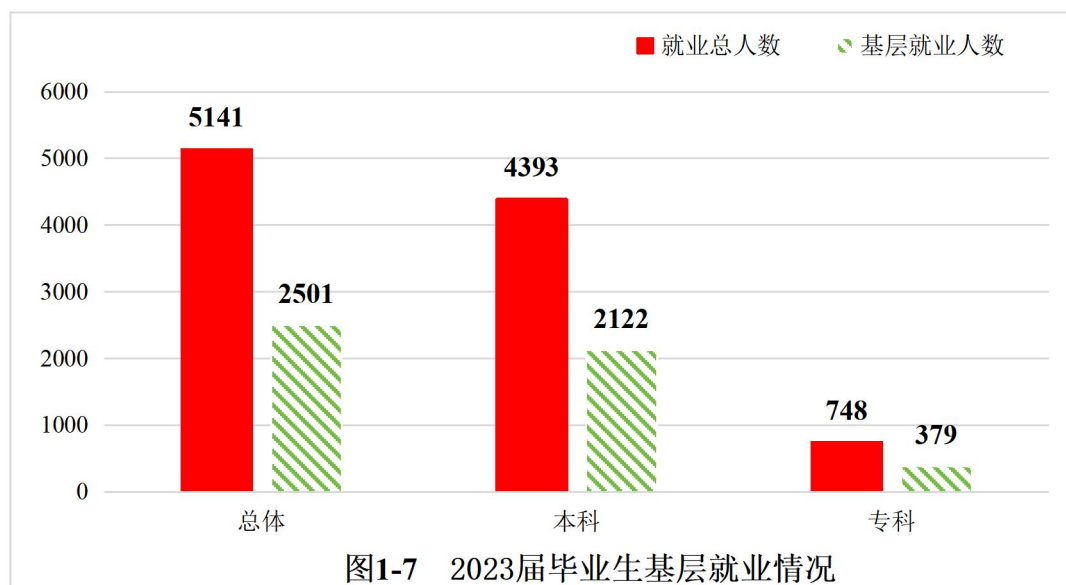
表 1-23 2023 届毕业生生源地域为湖南省各市州比例与就业地域为湖南省各市州比例分布

序号	市州名称	总体				比例差值
		生源人数	生源比例 (%)	就业人数	就业比例 (%)	
1	长沙市	695	13.30	2409	58.22	44.92
2	湘潭市	190	3.64	119	2.88	-0.76
3	张家界市	126	2.41	64	1.55	-0.86
4	郴州市	262	5.01	119	2.88	-2.13
5	娄底市	279	5.34	121	2.92	-2.42
6	湘西土家族苗族自治州	238	4.56	86	2.08	-2.48
7	株洲市	297	5.68	128	3.09	-2.59
8	岳阳市	376	7.20	175	4.23	-2.97
9	怀化市	342	6.55	116	2.80	-3.75
10	益阳市	430	8.23	176	4.25	-3.98
11	衡阳市	420	8.04	152	3.67	-4.37
12	常德市	507	9.70	187	4.52	-5.18
13	邵阳市	572	10.94	179	4.33	-6.61
14	永州市	491	9.40	107	2.58	-6.82
合计		5225	100	4138	100	0

(五) 基层就业情况

根据毕业生就业情况统计,学校 2023 届毕业生基层就业总人数 2501 人,基层毕业去向落实率为 48.65%。其中,本科毕业生基层就

业人数 2122 人，基层毕业去向落实率为 48.30%；专科毕业生基层就业人数 379 人，基层毕业去向落实率为 50.67%。详见图 1-7。

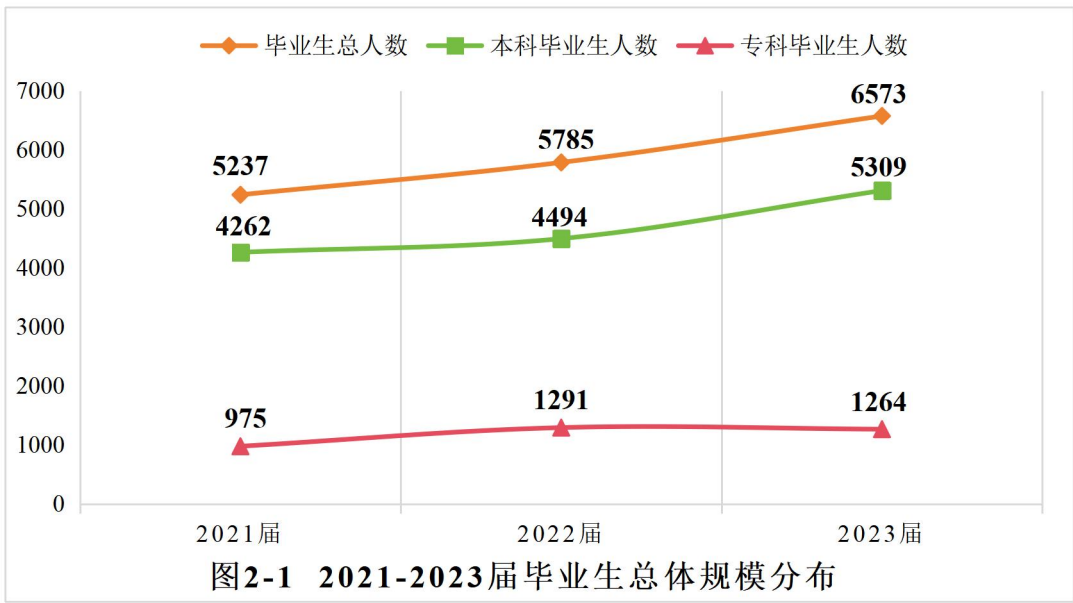


第二章 长沙医学院 2021-2023 届毕业生就业发展趋势

一、毕业生规模变化

（一）总体规模变化

统计显示，长沙医学院 2021-2023 届毕业生人数呈现一定上升趋势，近三年共培养了毕业生 17595 人。详见下图 2-1。



（二）性别规模变化

总体来看，学校 2021-2023 届男性毕业生人数占比均在 39% 以下。分学历来看，男性毕业生人数有所起伏，女性毕业生人数趋于平稳。详见表 2-1。

表 2-1 2021-2023 届毕业生分性别规模分布

学历	届别	男		女	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）
本科	2021 届	1643	38.55	2619	61.45
	2022 届	1621	36.07	2873	63.93
	2023 届	1940	36.54	3369	63.46
专科	2021 届	356	36.51	619	63.49
	2022 届	487	37.72	804	62.28
	2023 届	429	33.94	835	66.06

续表

学历	届别	男		女	
		人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
总计	2021 届	1999	38.17	3238	61.83
	2022 届	2108	36.44	3677	63.56
	2023 届	2369	36.04	4204	63.96

(三) 专业规模变化

学校 2021-2023 届毕业生人数呈现逐年上升趋势。2021 届毕业生分布在 23 个本科专业、14 个专科专业；2022 届毕业生分布在 25 个本科专业、12 个专科专业；2023 届毕业生分布在 28 个本科专业、15 个专科专业。2021 届本科毕业生人数排前三的专业为临床医学、口腔医学和医学影像学；2022 届、2023 届本科毕业生人数排前三的专业均为临床医学、口腔医学和护理学。2021 届专科毕业生人数前三的专业为临床医学、护理和中医学；2022 届专科毕业生人数前三的专业为临床医学、护理和医学影像技术；2023 届专科毕业生人数前三的专业为临床医学、护理和医学检验技术。详见表 2-2。

表 2-2 2021-2023 届毕业生分专业规模分布

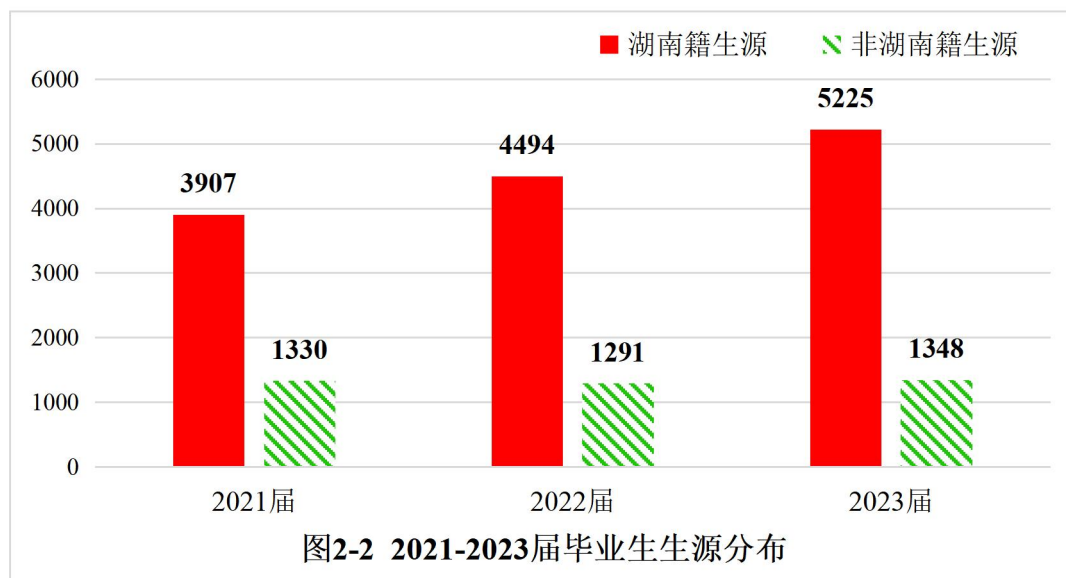
学历	专业名称	2021 届	2022 届	2023 届
本科	临床医学	1289	1132	1357
	眼视光学	16	71	85
	康复治疗学	27	28	99
	护理学	390	557	683
	口腔医学	700	639	773
	药学	80	75	178
	药物制剂	51	32	28
	药物分析	100	50	26
	中药学	-	29	94
	中医学	259	291	266
	针灸推拿学	73	194	244
	预防医学	50	41	28
	卫生检验与检疫	111	98	57
	妇幼保健医学	-	47	35

续表

学历	专业名称	2021 届	2022 届	2023 届
本科	医学影像技术	46	82	108
	医学影像学	424	386	359
	医学检验技术	133	172	224
	生物技术	95	46	53
	英语	77	99	99
	工商管理	80	71	40
	市场营销	25	18	15
	财务管理	-	-	60
	国际经济与贸易	-	-	29
	计算机科学与技术	67	89	112
	医学信息工程	9	71	22
	汉语言文学	105	91	115
	运动康复	55	85	54
	体育教育	-	-	66
专科	临床医学	340	453	426
	老年服务与管理	3	1	6
	医学美容技术	20	14	11
	护理	218	240	369
	助产	14	27	7
	药学	53	89	67
	药品经营与管理	15	5	18
	中医学	91	115	87
	针灸推拿	42	66	48
	医学影像技术	76	130	78
	医学检验技术	80	105	109
	老年服务与管理	-	-	6
	口腔医学技术	19	46	38
	社区管理与服务	1	-	-
	家政服务与管理	3	-	-
总计		5237	5785	6573

（四）生源地规模变化

学校 2021-2023 届湖南籍生源毕业生比例保持在 74%以上，且呈现上升趋势，非湖南籍生源毕业生人数较平稳。详见图 2-2。



学校 2021-2022 届毕业生生源分布在全国 31 个省（市、自治区），2023 届毕业生生源分布在全国 32 个省（市、自治区、特别行政区），近三年外省毕业生主要以海南省、浙江省、福建省、广东省为主。详见表 2-3。

表 2-3 2021-2023 届非湖南籍毕业生地域分布情况

序号	生源地域	2021 届		2022 届		2023 届	
		人数	占比（%）	人数	占比（%）	人数	占比（%）
省外合计		1330	100	1336	100	1348	100
1	新疆	40	3.01	44	3.29	57	4.23
2	广东省	124	9.32	139	10.41	147	10.90
3	浙江省	154	11.58	149	11.15	167	12.39
4	四川省	63	4.74	65	4.87	63	4.67
5	湖北省	67	5.04	62	4.64	71	5.27
6	安徽省	18	1.35	19	1.42	20	1.48
7	福建省	125	9.40	140	10.48	138	10.24
8	海南省	163	12.26	174	13.02	137	10.16
9	青海省	53	3.98	65	4.87	46	3.41
10	贵州省	26	1.95	29	2.17	23	1.71

续表

序号	生源地域	2021 届		2022 届		2023 届	
		人数	占比 (%)	人数	占比 (%)	人数	占比 (%)
11	河南省	25	1.88	23	1.72	28	2.08
12	重庆市	24	1.80	28	2.10	28	2.08
13	江苏省	25	1.88	26	1.95	23	1.71
14	上海市	54	4.06	19	1.42	18	1.34
15	黑龙江	47	3.53	48	3.59	43	3.19
16	云南省	32	2.41	31	2.32	38	2.82
17	天津市	96	7.22	84	6.29	106	7.86
18	内蒙古	48	3.61	41	3.07	55	4.08
19	河北省	13	0.98	13	0.97	12	0.89
20	辽宁省	16	1.20	20	1.50	15	1.11
21	山东省	13	0.98	17	1.27	11	0.82
22	陕西省	17	1.28	20	1.50	21	1.56
23	甘肃省	4	0.30	2	0.15	3	0.22
24	广西	11	0.83	10	0.75	15	1.11
25	吉林省	19	1.43	18	1.35	22	1.63
26	山西省	8	0.60	9	0.67	7	0.52
27	北京市	15	1.13	14	1.05	8	0.59
28	江西省	7	0.52	7	0.52	11	0.82
29	西藏	6	0.45	5	0.37	2	0.15
30	宁夏	17	1.28	15	1.12	12	0.89
31	香港	-	-	-	-	1	0.07

二、毕业去向落实率变化

（一）总体毕业去向落实率变化

据统计可知，2021 届毕业生毕业去向落实率为 86.67%；2022 届毕业生毕业去向落实率为 90.51%；2023 届毕业生毕业去向落实率为 89.69%。在全国经济下行的影响下，近年来学校毕业去向落实率仍保持着较平稳水平。详见图 2-3。

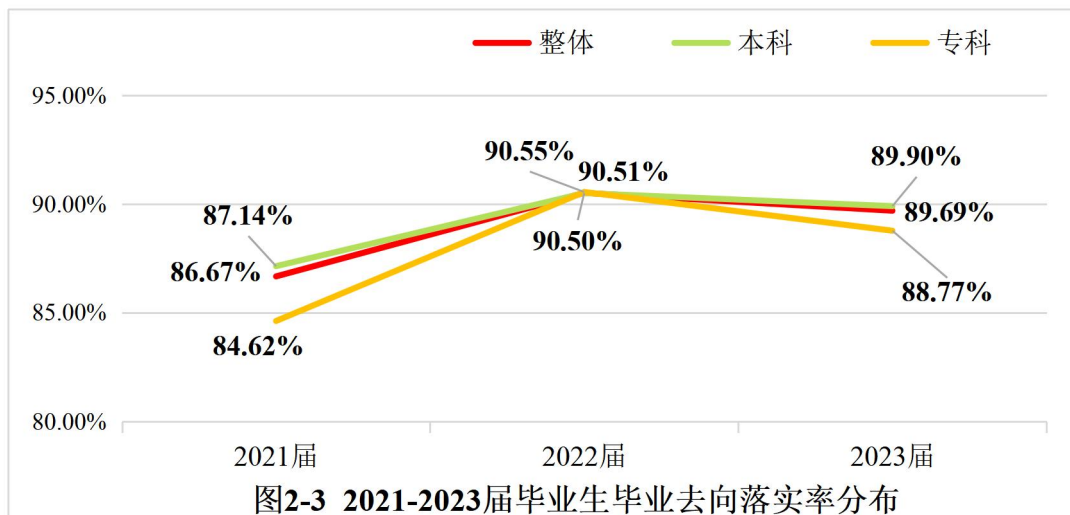


图2-3 2021-2023届毕业生毕业去向落实率分布

(二) 分性别毕业去向落实率变化

分析可知，近三年男、女毕业生间的毕业去向落实率差异较小。详见表 2-4。

表 2-4 2021-2023 届毕业生分性别毕业去向落实率分布

届别	本科		专科		总体	
	男性 (%)	女性 (%)	男性 (%)	女性 (%)	男性 (%)	女性 (%)
2021 届	88.01	86.60	76.97	89.01	86.04	87.06
2022 届	92.04	89.63	88.71	91.67	91.27	90.07
2023 届	91.03	89.25	89.28	88.50	90.71	89.11

(三) 分专业毕业去向落实率变化

本科毕业生中，2021 届毕业生毕业去向落实率为 100% 的专业有眼视光学、市场营销；2022 届毕业生毕业去向落实率为 100% 的专业有眼视光学、康复治疗学、生物技术、工商管理、市场营销和运动康复；2023 届毕业生毕业去向落实率为 100% 的专业有预防医学、工商管理、市场营销、体育教育。近三年，专科毕业生的毕业去向落实率较平稳。详见表 2-5。

表 2-5 2021-2023 届毕业生分专业毕业去向落实率变化

学历	专业名称	2021 届 (%)	2022 届 (%)	2023 届 (%)
本科	临床医学	85.26	88.43	89.54
	眼视光学	100	100	89.41
	康复治疗学	85.19	100	92.93
	护理学	85.90	93	87.26

续表

学历	专业名称	2021 届 (%)	2022 届 (%)	2023 届 (%)
本科	口腔医学	82.29	87.17	88.75
	药学	88.75	92	88.76
	药物制剂	92.16	93.75	92.86
	药物分析	91	92	88.46
	中药学	-	93.10	93.62
	中医学	84.56	85.22	90.98
	针灸推拿学	83.56	89.69	91.39
	预防医学	90	90.24	100
	卫生检验与检疫	94.59	94.90	96.49
	妇幼保健医学	-	87.23	91.43
	医学影像技术	95.65	91.46	91.67
	医学影像学	87.03	90.41	85.24
	医学检验技术	91.73	92.44	86.61
	生物技术	93.68	100	94.34
	英语	96.10	92.93	96.97
	工商管理	97.50	100	100
	市场营销	100	100	100
	财务管理	-	-	96.67
	国际经济与贸易	-	-	100
	计算机科学与技术	95.52	94.38	92.86
	医学信息工程	88.89	87.32	86.36
	汉语言文学	94.29	94.51	90.43
	运动康复	98.18	100	98.15
	体育教育	-	-	100
专科	临床医学	73.53	90.29	88.26
	老年服务与管理	100	100	100
	医学美容技术	90	92.86	100
	护理	93.12	87.92	88.35
	助产	92.86	100	100
	药学	90.57	89.89	89.55
	药品经营与管理	100	80	94.44
	中医学	81.32	90.43	93.10
	针灸推拿	78.57	98.48	91.67
	医学影像技术	92.11	89.23	91.03
	医学检验技术	93.75	89.52	77.98
	口腔医学技术	100	97.83	100
	社区管理与服务	100	-	-
	家政服务与管理	100	-	-

三、去向落实状况变化

（一）整体去向变化

通过表 2-6 统计可知，近三年来学校去向落实毕业生中“签协议和劳动合同形式就业”比例不断上升，而“灵活就业”比例呈逐年下降趋势。

表 2-6 2021-2023 届毕业生整体去向情况变化

类别	去向	2021 届		2022 届		2023 届	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
去向落实	灵活就业	2423	46.27	1627	28.13	1180	17.95
	签协议和劳动合同形式就业	1479	28.24	2874	49.68	3971	60.41
	升学	629	12.01	722	12.48	734	11.17
	自主创业	8	0.15	13	0.22	10	0.15
	小计	4539	86.67	5236	90.51	5895	89.68
去向未落实	待就业/求职中	690	13.18	479	8.28	678	10.32
	暂不就业	3	0.06	14	0.24	-	-
	拟升学	5	0.09	54	0.93	-	-
	拟参加公招考试	-	-	1	0.02	-	-
	签约中	-	-	1	0.02	-	-
	小计	698	13.33	549	9.49	-	-
总计		5237	100	5785	100	6573	100

注：毕业生去向。①签协议和劳动合同形式就业（包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、乡村医生、国家基层项目、地方基层项目、三支一扶、特岗教师、西部计划、选调生）；②灵活就业（包括其他录用形式就业、自由职业）；③升学（包括专科升普通本科，研究生，出国、出境）。

（二）灵活就业变化

分析可知，近三年毕业生“灵活就业”均以“其他录用形式就业”为主，比例在 99%以上；“自由职业”占比均较少。详见表 2-7。

表 2-7 2021-2023 届毕业生灵活就业变化

具体类别	2021 届		2022 届		2023 届	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
其他录用形式就业	2414	99.63	1611	99.02	1170	99.15
自由职业	9	0.37	16	0.98	10	0.85
合计	2423	100	1627	100	1180	100

(三) 签协议和劳动合同形式就业变化

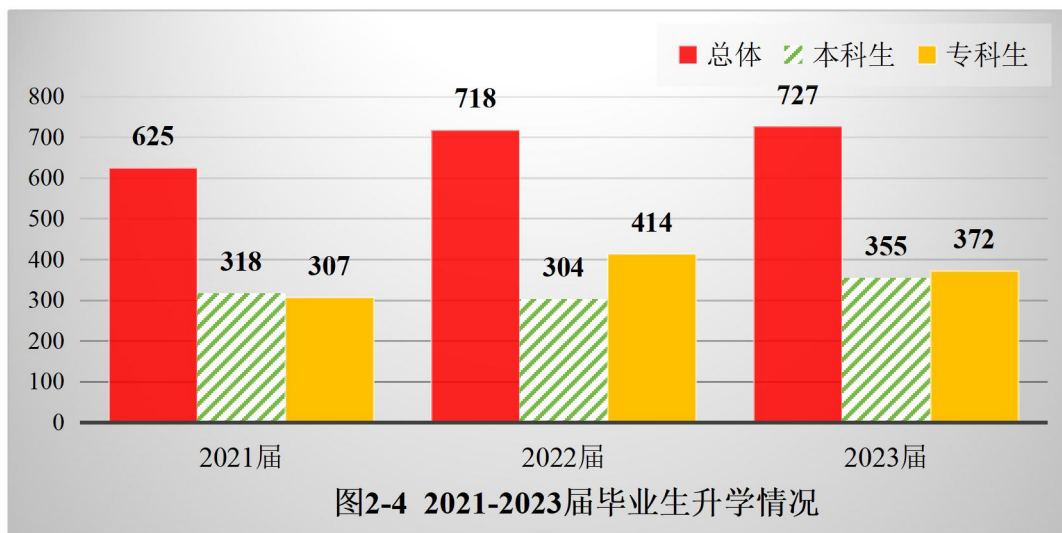
2021-2023 届毕业生“签就业协议和劳动合同形式就业”人数呈现上升趋势。其中，以“签就业协议形式就业”为主，占比均在 69% 以上；“签劳动合同形式就业”比例逐年增长。详见表 2-8。

表 2-8 2021-2023 届毕业生签订协议和劳动合同形式就业变化

具体类别	2021 届		2022 届		2023 届	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
签就业协议形式就业	1058	71.53	2002	69.66	2771	69.78
签劳动合同形式就业	341	23.06	776	27	1163	29.29
应征义务兵	31	2.10	49	1.70	23	0.58
乡村医生	49	3.31	47	1.64	-	-
三支一扶	-	-	-	-	2	0.05
特岗教师	-	-	-	-	1	0.03
西部计划	-	-	-	-	8	0.20
选调生	-	-	-	-	3	0.07
合计	1479	100	2874	100	3971	100

(四) 升学情况变化

通过图 2-4 可知，近三年来学校毕业生升学人数呈现逐年上升的趋势，毕业生考研人数基本持平，“专升本”人数起伏较大。



四、就业结构变化

说明：就业行业、就业职位类别统计均不包括类别为“升学”、“出国、出境”、“自由职业”、“自主创业”的。就业地域统计不包括类别为“出国、出境”的。

（一）就业行业变化

2021、2023 届毕业生的就业行业均以“卫生和社会工作”、“教育”、“批发和零售业”为主；2022 届毕业生的就业行业以“卫生和社会工作”、“批发和零售业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”为主，其他行业变化幅度较小。详见表 2-9。

表 2-9 2021-2023 届毕业生就业行业分布

行业	2021 届就业 行业比例 (%)	2022 届就业 行业比例 (%)	2023 届就业 行业比例 (%)
卫生和社会工作	68.61	64.93	66.99
教育	5.14	3.99	4.40
批发和零售业	6.78	6.53	7.00
科学研究和技术服务业	4.80	4.28	4.07
信息传输、软件和信息技术服务业	2.77	4.93	2.78
公共管理、社会保障和社会组织	0.75	0.96	0.89
文化、体育和娱乐业	1.03	0.78	2.02
租赁和商务服务业	1.77	2.18	1.85
居民服务、修理和其他服务业	0.87	1.49	1.11
交通运输、仓储和邮政业	0.62	0.78	0.56

续表

行业	2021 届就业 行业比例 (%)	2022 届就业 行业比例 (%)	2023 届就业 行业比例 (%)
金融业	0.41	0.47	0.72
住宿和餐饮业	0.57	1.00	1.17
制造业	3.06	3.59	3.25
房地产业	0.82	0.51	0.49
建筑业	0.36	1.45	1.42
军队	0.87	1.14	0.47
水利、环境和公共设施管理业	0.28	0.25	0.17
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.21	0.36	0.37
农、林、牧、渔业	0.23	0.36	0.21
采矿业	0.05	0.02	0.06

(二) 就业职位类别变化

2021、2022 届毕业生的就业职位类别均以“卫生专业技术人员”、“其他人员”和“办事人员和有关人员”为主；2023 届毕业生的就业职位类别以“卫生专业技术人员”、“其他专业技术人员”和“办事人员和有关人员”为主。其中，近三届毕业生就业职位类别的人数比例呈现逐年上升的工作职位类别主要有“办事人员和有关人员”、“其他专业技术人员”。详见表 2-10。

表 2-10 2021-2023 届毕业生就业职位类别分布

行业	2021 届就业职位 类别比例 (%)	2022 届就业职位 类别比例 (%)	2023 届就业职位 类别比例 (%)
卫生专业技术人员	63.27	58.62	64.93
其他人员	13.56	14.36	0.12
其他专业技术人员	3.52	4.82	9.57
教学人员	4.03	3.21	3.34
商务和服务技术人员	4.96	4.21	6.05
文学艺术工作人员	0.03	0.07	0.08
办事人员和有关人员	5.75	8.43	9.34
军人	0.80	1.09	0.45
经济业务人员	1.28	0.80	2.33
金融业务人员	0.18	0.33	0.54

续表

行业	2021 届就业职位类别比例 (%)	2022 届就业职位类别比例 (%)	2023 届就业职位类别比例 (%)
公务员	0.13	0.07	0.21
工程技术人员	1.05	2.56	1.23
科学研究人员	1.18	1.25	0.64
新闻出版和文化工作人员	0.10	0.07	0.06
生产和运输设备操作人员	0.05	0.04	0.25
体育工作人员	0.08	0.07	0.76
法律专业人员	-	-	0.02
农林牧渔业技术人员	0.03	-	0.08

(三) 就业地域变化

据汇总数据显示,2021-2023 届毕业生就业的经济区域均以长江中游地区(69%以上)、南部沿海地区(12%以上)为主。近三届毕业生在长江中游地区就业的人数呈现平稳趋势。总体上来看,近三届毕业生就业经济区域相对稳定。详见图 2-5。

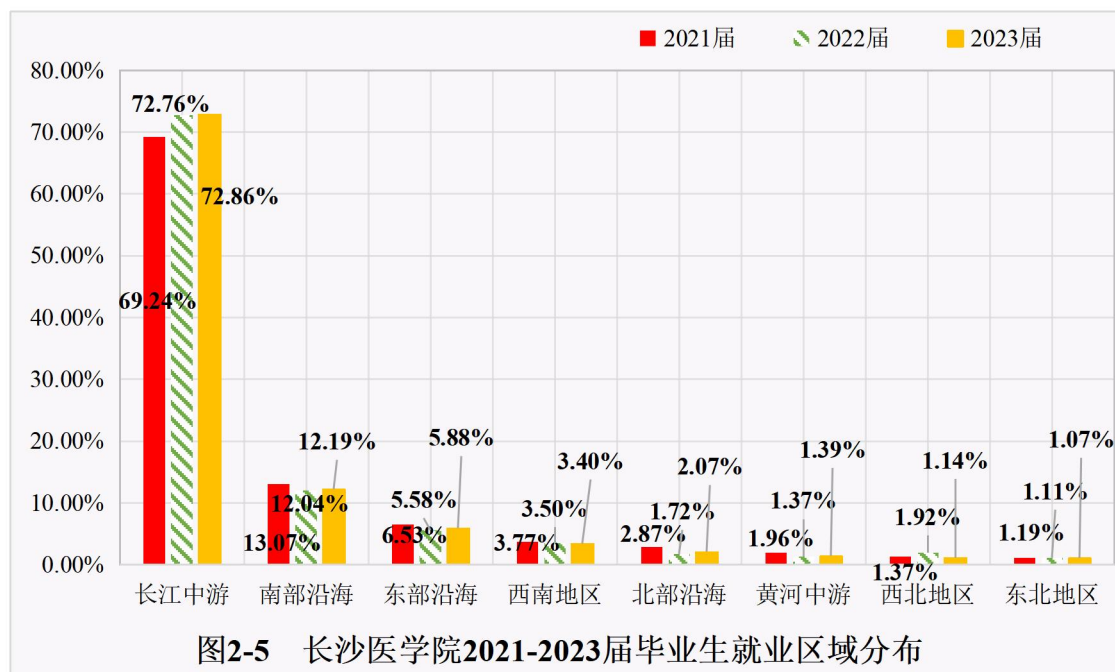


图2-5 长沙医学院2021-2023届毕业生就业区域分布

说明：就业经济区域划分，参照国务院发展研究中心发布的《地方协调发展的战略和政策》报告，把全国31个省级行政区（不含港澳台）划分为8个就业经济地域。具体如下：

长江中游（4个）：湖南省、湖北省、江西省、安徽省；南部沿海（3个）：广东省、福建省、海南省；东部沿海（3个）：浙江省、上海市、江苏省；西南地区（5个）：贵州省、四川省、广西、云南省、重庆市；北部沿海（4个）：北京市、山东省、河北省、天津市；黄河中游（4个）：河南省、陕西省、山西省、内蒙古；西北地区（5个）：新疆、西藏、甘肃省、青海省、宁夏；东北地区（3个）：辽宁省、吉林省、黑龙江省。

第三章 长沙医学院 2023 届毕业生就业影响因素分析

一、就业（创业）心态

调研数据显示，毕业生就业（创业）心态整体较平稳，心态乐观者占比 81.23%，心态不乐观者占比 18.77%。详见图 3-1。

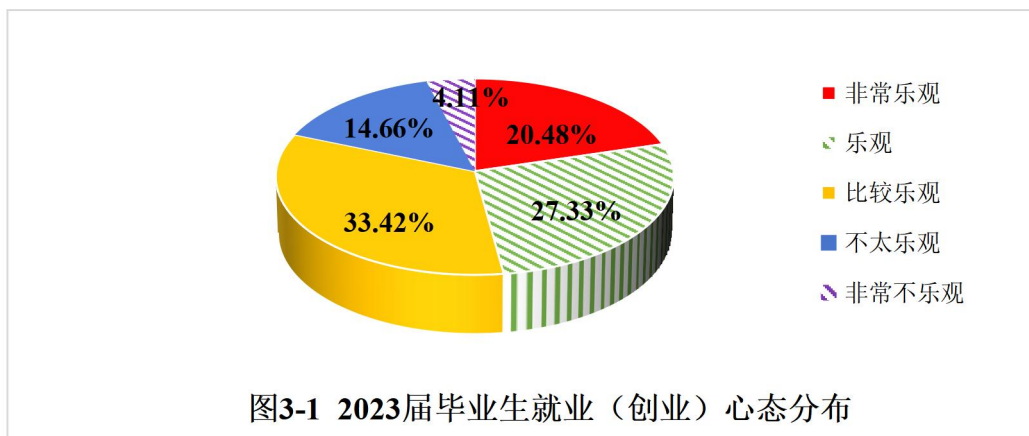


图3-1 2023届毕业生就业（创业）心态分布

二、专业优势认知

（一）专业了解度

调研数据显示，毕业生对所学专业的了解程度为“了解”占比 80.74%，“一知半解”占比 18.04%，“不了解”仅占比 1.22%。反映出学校专业教育有所成效，但仍要进一步加强专业教育与教学过程的融合。详见图 3-2。

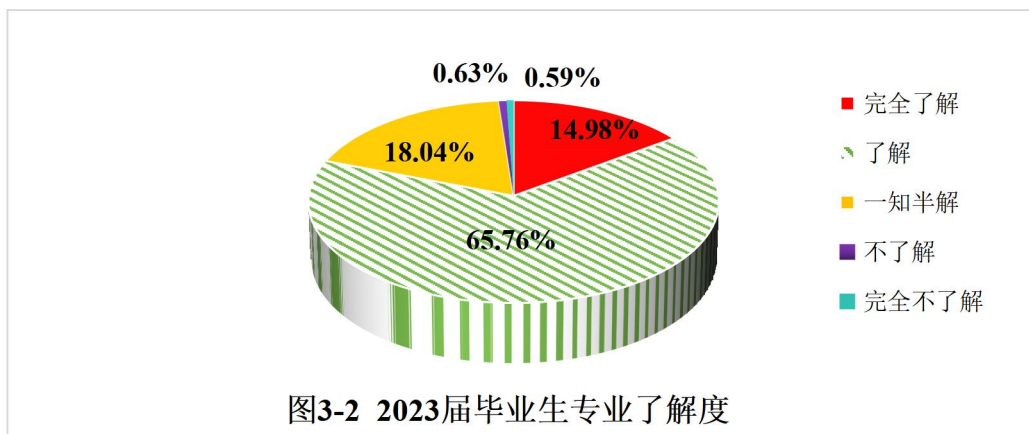
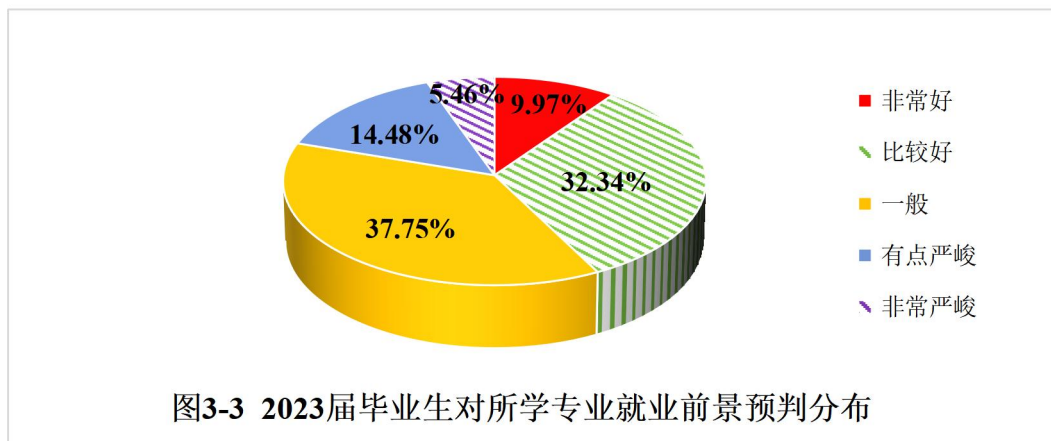


图3-2 2023届毕业生专业了解度

注：本章数据（调查样本为：2217 人）来源于湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

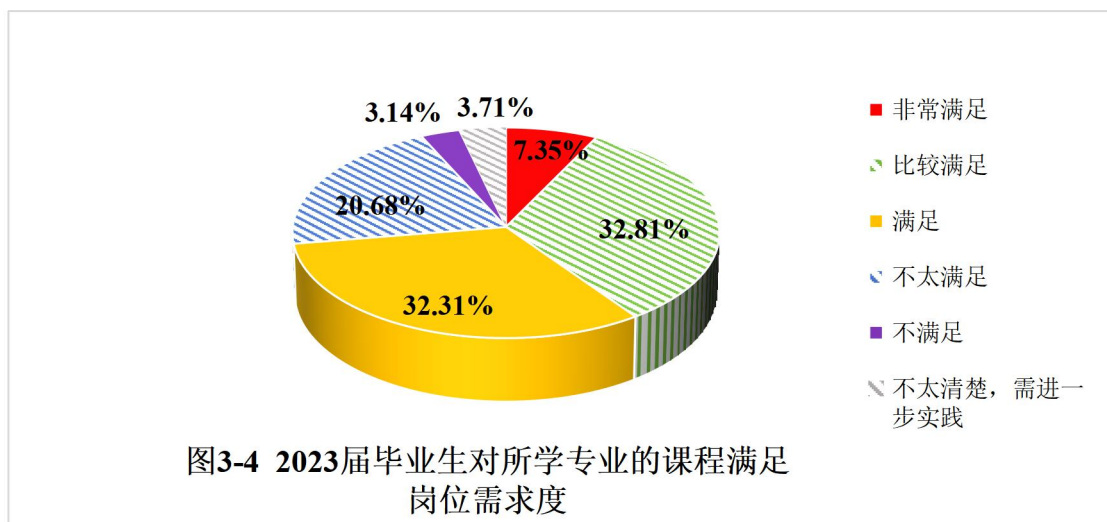
（二）专业就业前景预判

调研数据显示，毕业生对所学专业市场前景的肯定度为 42.31%；其中，毕业生对所学专业市场前景表示“非常好”的比例为 9.97%。详见图 3-3。



（三）专业课程满足度

调研数据显示，2023 届毕业生认为所学专业课程能满足工作需求的比例为 72.47%，其中表示“非常满足”的占比仅为 7.35%，“比较满足”的占比为 32.81%，“满足”的占比为 32.31%。详见图 3-4。

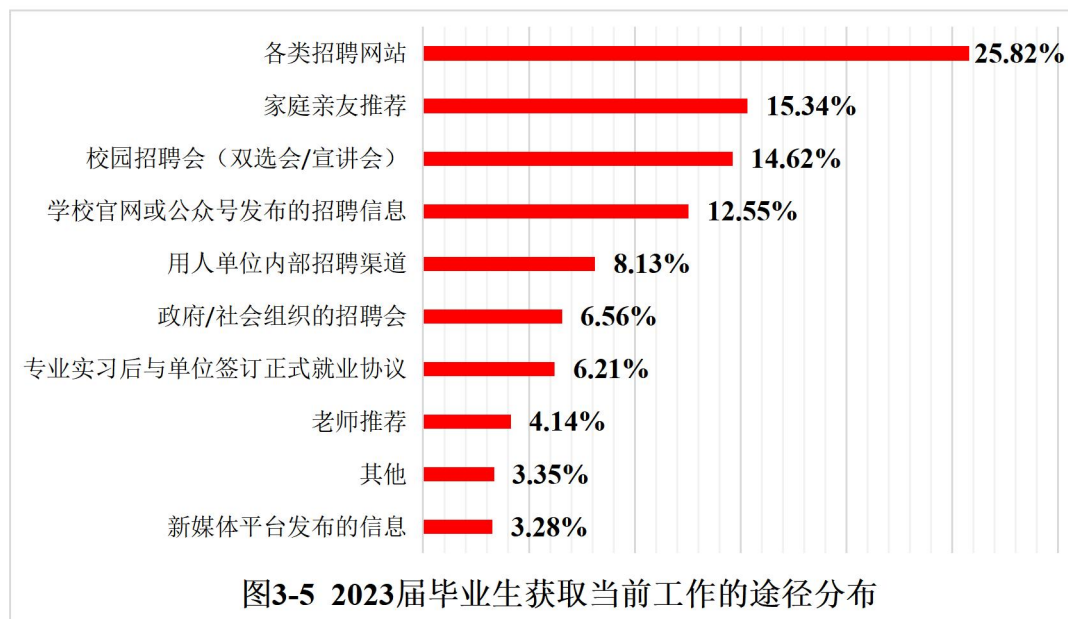


三、就业过程分析

（一）就业渠道

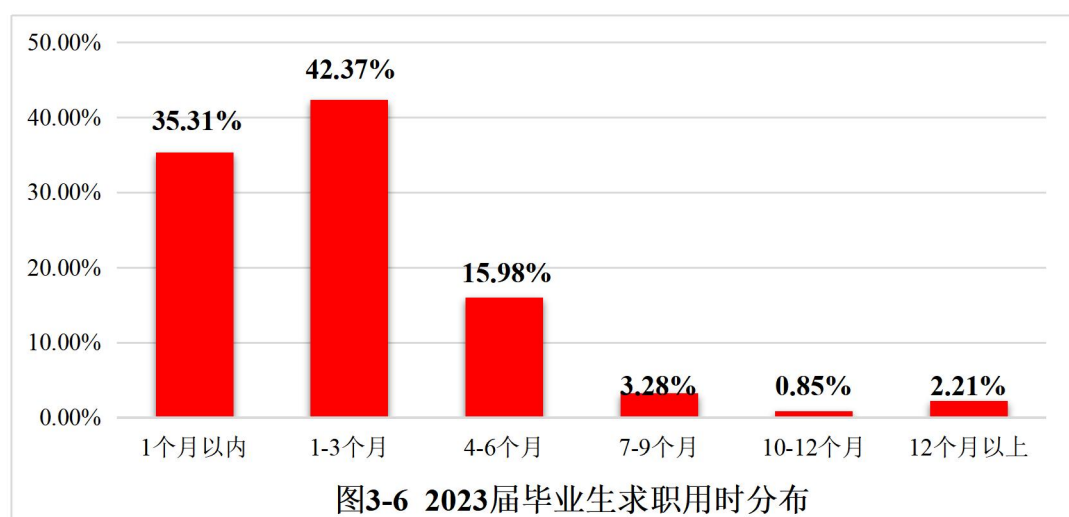
调研显示，2023 届毕业生获取工作途径以“各类招聘网站”为主，比例为 25.82%。作为毕业生初次就业的信息主阵地，学校需积

极搜集最新招聘讯息，并开展多形式的校园招聘活动，拓宽校企合作渠道，为毕业生扩展多样化的求职渠道。详见图 3-5。



（二）求职转化

调研数据显示，77.68%的 2023 届毕业生从求职准备到成功就业所用时长在 3 个月以内，大部分毕业生求职过程中最终获得工作机会为 1-2 个（占比 65.76%）。总体上，毕业生求职转化率较高。详见图 3-6、图 3-7。



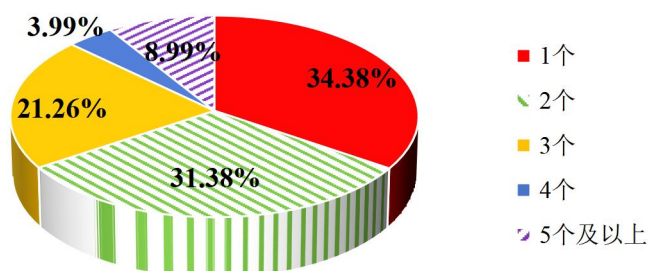


图3-7 2023届毕业生求职中所获工作机会分布

（三）获得工作时间

调研显示,2023 届毕业生获得当前工作时间主要在“毕业季(2023 年 6 月-7 月)”, 占比 54.35%。详见图 3-8。

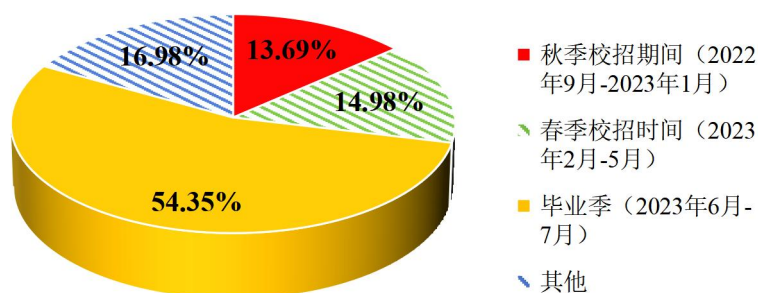


图3-8 2023届毕业生获得当前工作时间分布

（四）成功就业花费

调研数据显示，2023 届毕业生从求职准备到就业成功花费主要集中在“500 元以下”（28.17%）及“501-1000 元”（20.40%）。详见图 3-9。

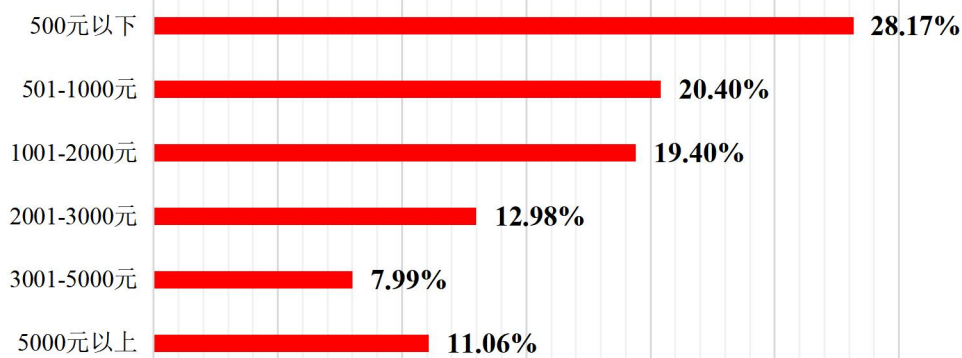
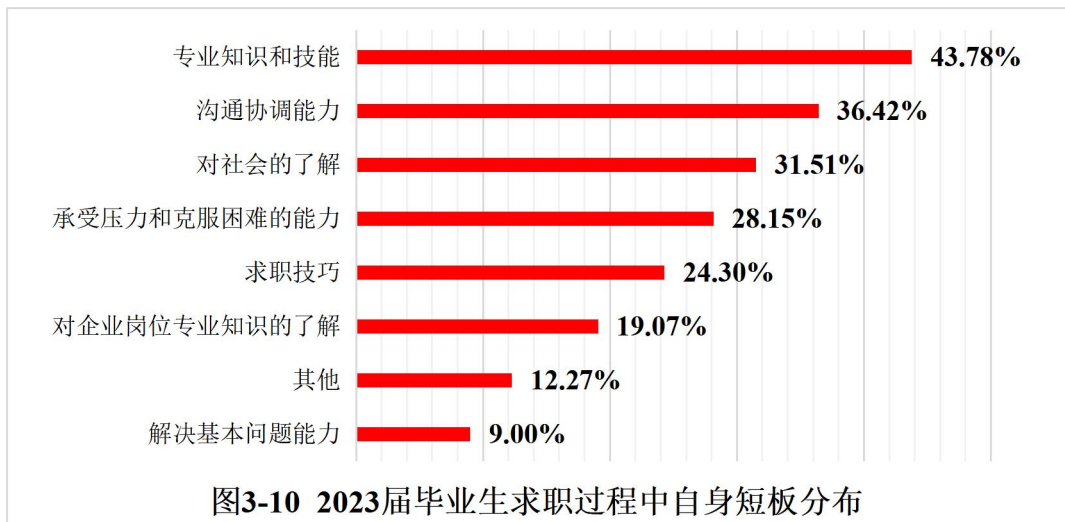


图3-9 2023届毕业生成功就业花费分布

（五）求职过程不足

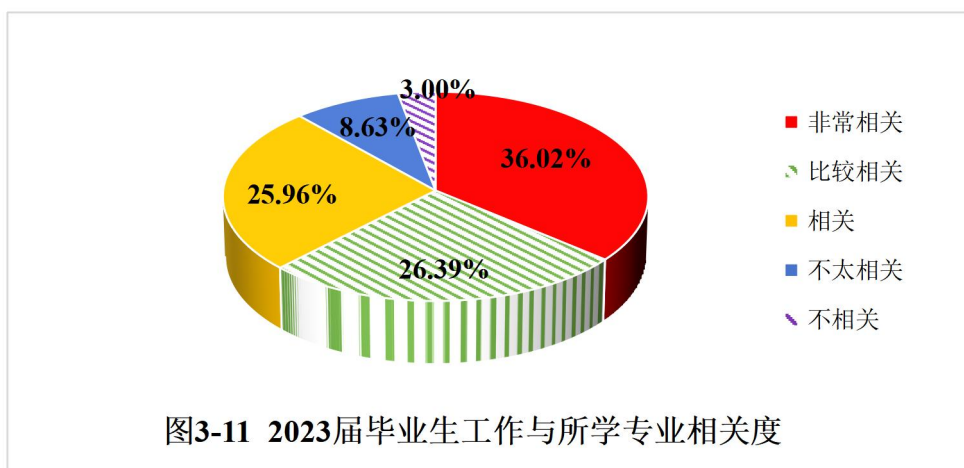
调研数据显示，2023 届毕业生在求职过程中发现自身存在的短板主要有“专业知识和技能”、“沟通协调能力”、“对社会的了解”比例均在 31% 以上。详见图 3-10。



四、就业适配情况

（一）专业相关度

2023 届毕业生工作与所学专业相关度为 88.37%（详见图 3-11）；而毕业生工作与所学专业不相关的原因主要是“迫于现实先就业再择业”和“专业工作岗位招聘少”（详见图 3-12）。



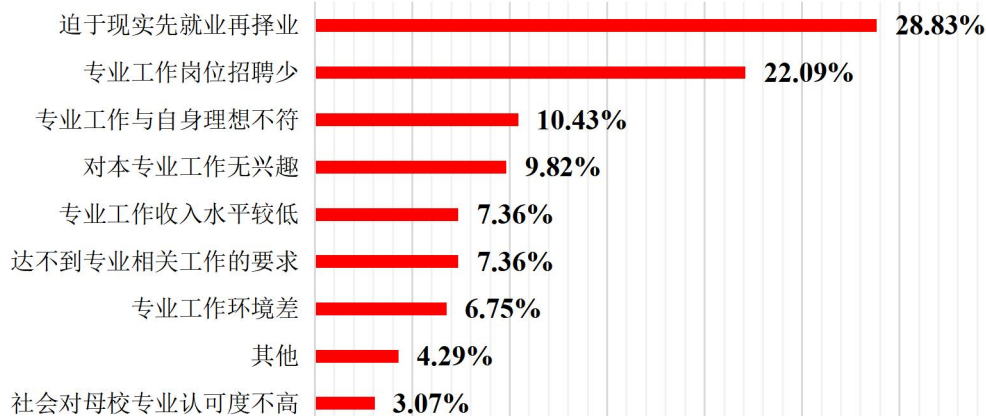


图3-12 2023届毕业生工作与所学专业不相关原因分布

(二) 职业期望匹配度

调研显示,2023 届毕业生工作岗位与职业期望匹配度为 81.74%,其中表示“非常匹配”比例为 11.98%，“比较匹配”比例为 35.09%，“匹配”比例为 34.67%，详见图 3-13。

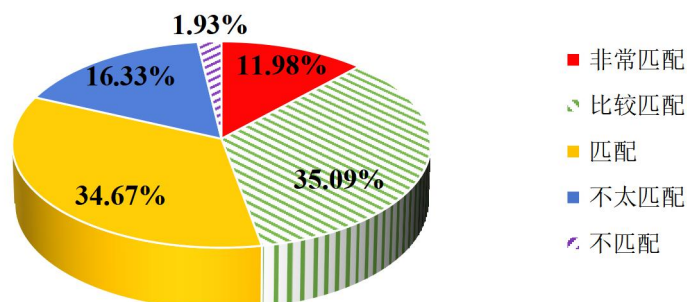
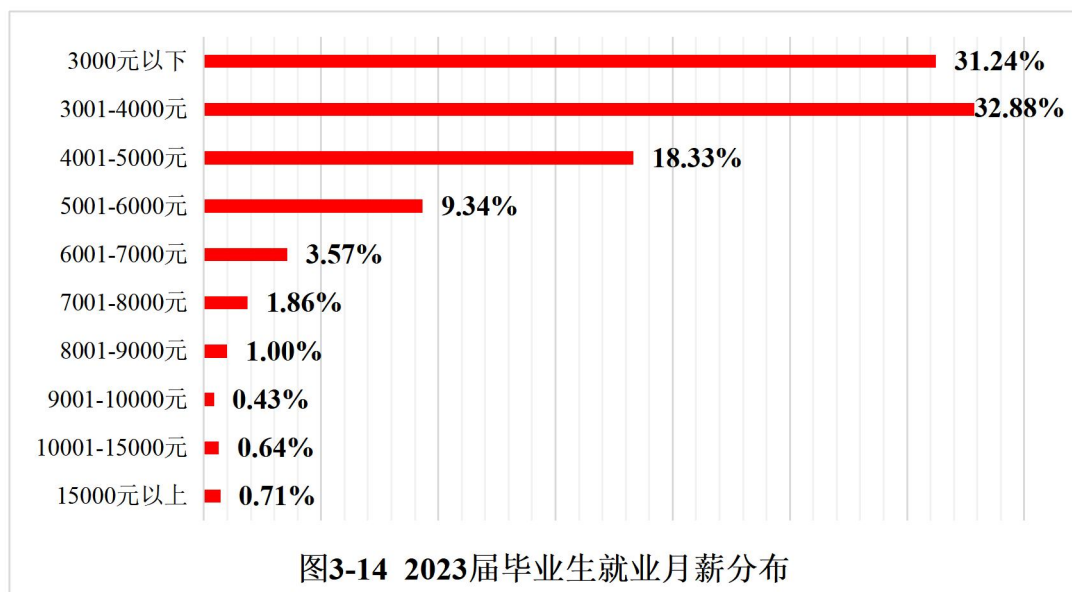


图3-13 2023届毕业生工作与职业期望匹配度

五、就业待遇情况

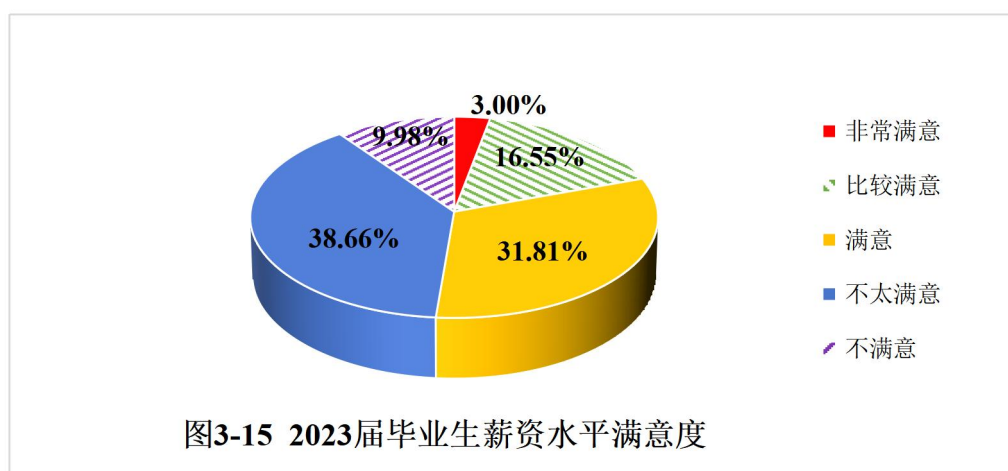
(一) 月薪水平

从毕业生就业的月薪来看,2023 届毕业生就业月薪主要集中在“3001-5000 元”区间(累计比例为 82.45%),其中“3000 元以下”的比例为 31.24%，“3001-4000 元”的比例为 32.88%。详见图 3-14。



（二）薪资水平满意度

调研数据显示，2023 届毕业生总体薪资水平满意度为 51.36%，其中“非常满意”占比 3%，“比较满意”占比 16.55%，“满意”占比 31.81%。详见图 3-15。



（三）社会保障满意度

调研数据显示，2023 届毕业生总体社会保障满意度为 75.40%，其中“非常满意”占比 7.21%，“比较满意”占比 29.46%，“满意”占比 38.73%。详见图 3-16。

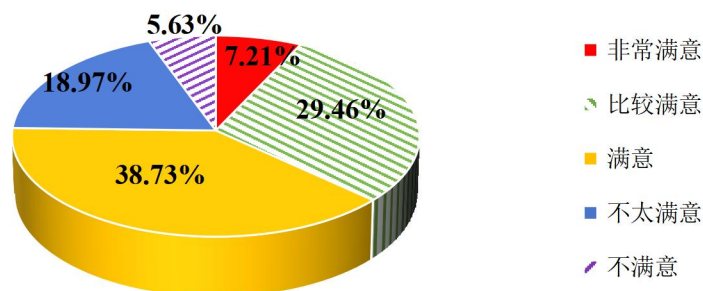


图3-16 2023届毕业生社会保障满意度

（四）享有社会保障情况

调研数据显示，2023 届毕业生在就业单位享有社会保障的总体比例为 82.74%，其中“五险一金”占比 51.43%，“仅五险”占比 18.33%，“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴”占比 12.98%。详见图 3-17。

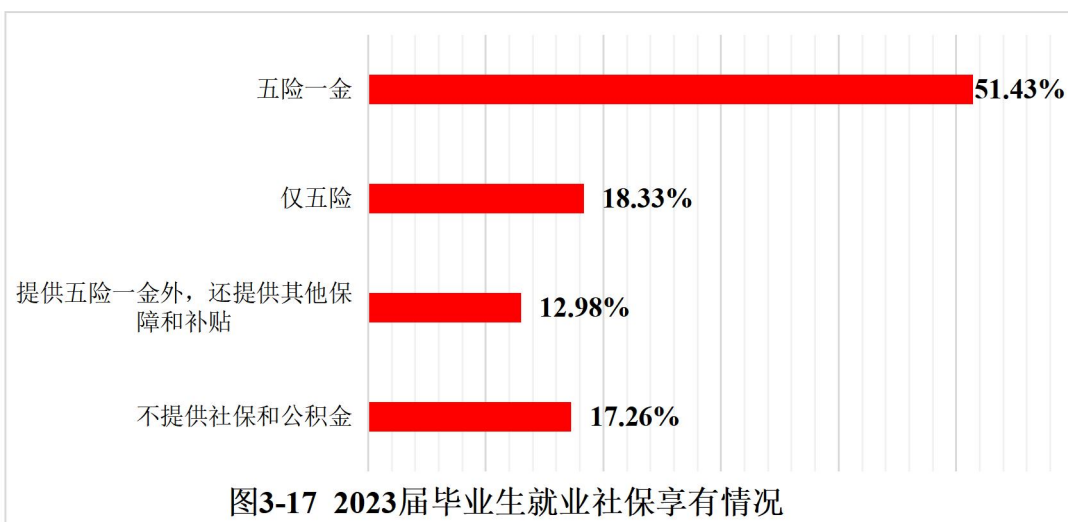
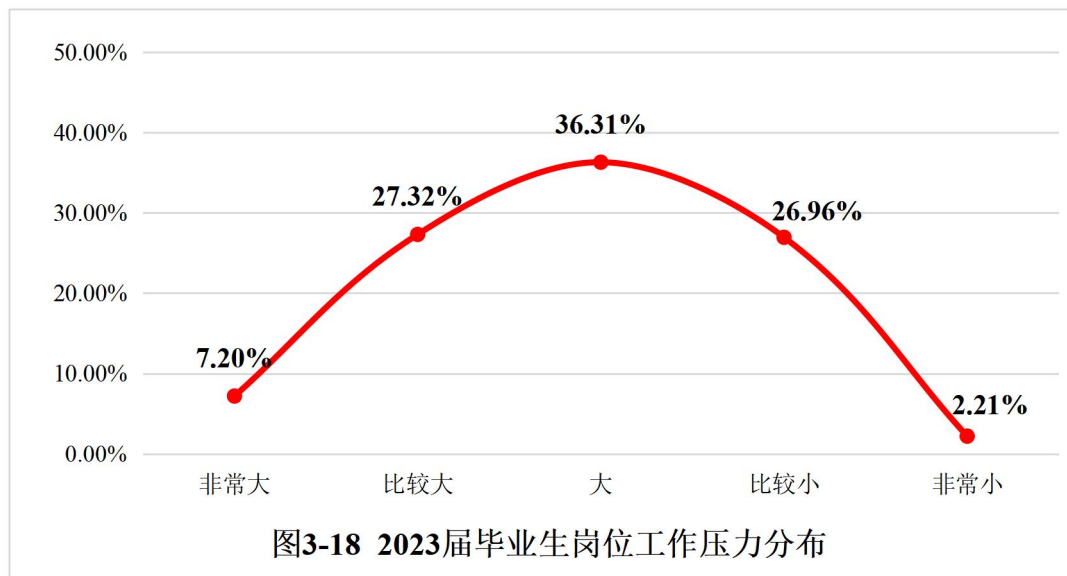


图3-17 2023届毕业生就业社保享有情况

六、就业个性满足情况

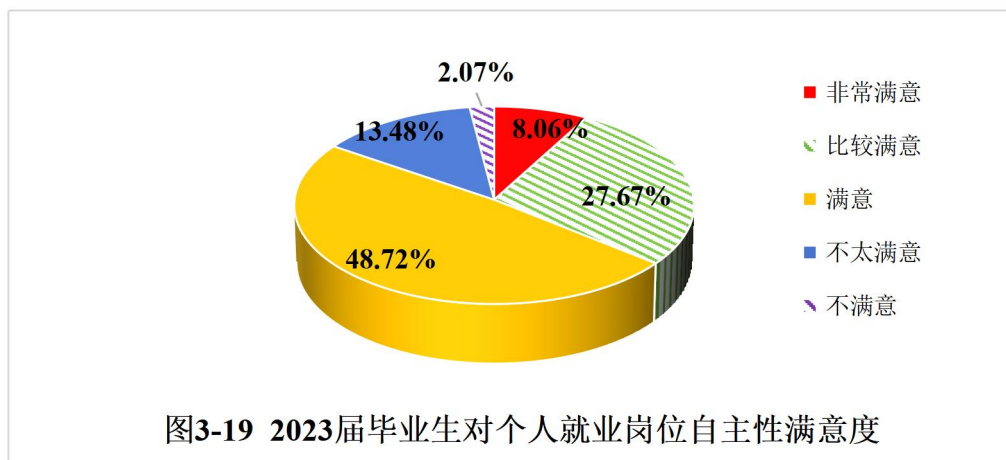
（一）工作压力

调研数据显示，2023 届毕业生认为当前从事工作岗位的压力适中比例为 65.48%，其中“大”占比 36.31%，“比较小”占比 26.96%，“非常小”占比 2.21%。详见图 3-18。



(二) 工作自主性

调研数据显示,2023 届毕业生总体工作自主性满意度为 84.45%，其中“非常满意”占比 8.06%，“比较满意”占比 27.67%，“满意”占比 48.72%。详见图 3-19。



七、就业单位质量情况

(一) 单位综合满意度

调研数据显示，毕业生对所在用人单位的综合满意度为 86.02%。其中“非常满意”比例为 9.28%，“比较满意”比例为 29.24%，“满意”比例为 47.50%。总体上，毕业生对所在用人单位综合评价较高。详见图 3-20。

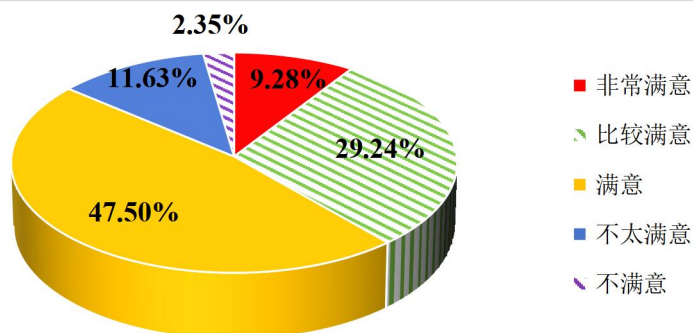


图3-20 2023届毕业生对用人单位的综合满意度

（二）单位知名度和社会认可度满意情况

进一步从毕业生对用人单位知名度和社会认可度满意情况看，综合满意度为 83.95%，其中“非常满意”比例为 9.63%，“比较满意”比例为 26.75%，“满意”比例为 47.57%。详见图 3-21。

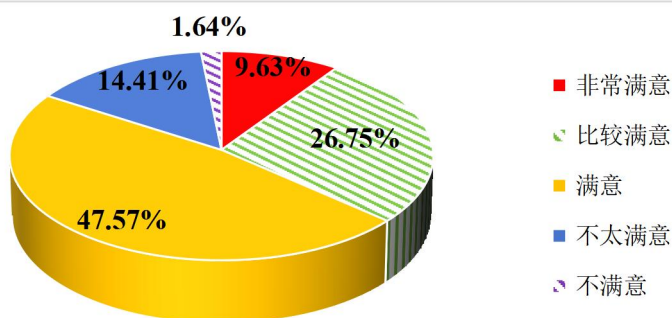


图3-21 2023届毕业生对单位知名度和社会认可度

（三）单位工作环境满意度

调研数据显示，2023 届毕业生对用人单位工作环境综合满意度为 88.02%，其中“非常满意”比例为 8.99%，“比较满意”比例为 29.53%，“满意”比例为 49.50%。详见图 3-22。

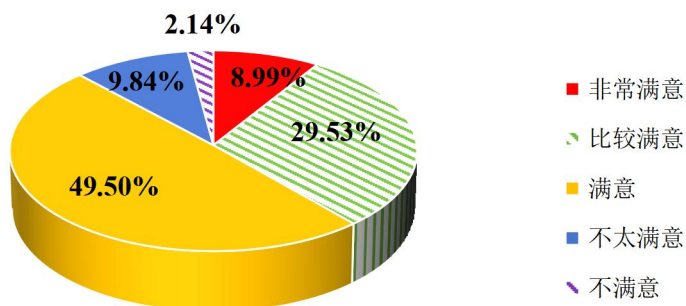
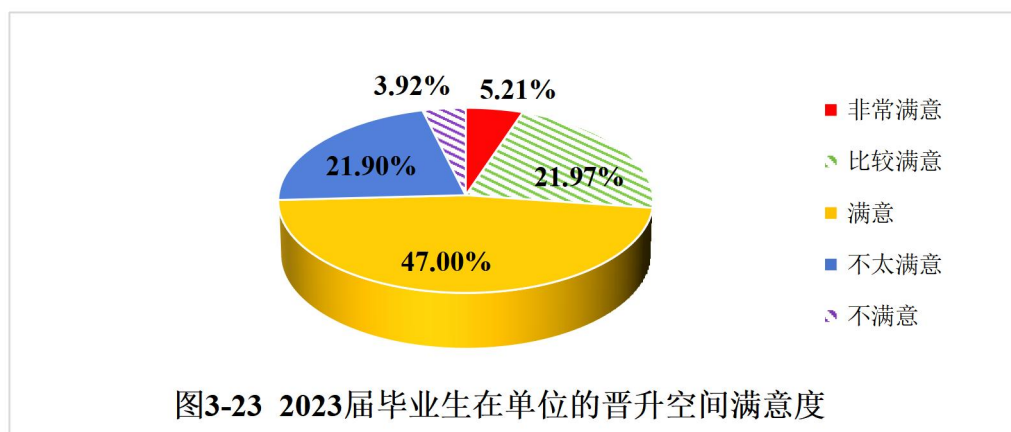


图3-22 2023届毕业生对单位工作环境满意度

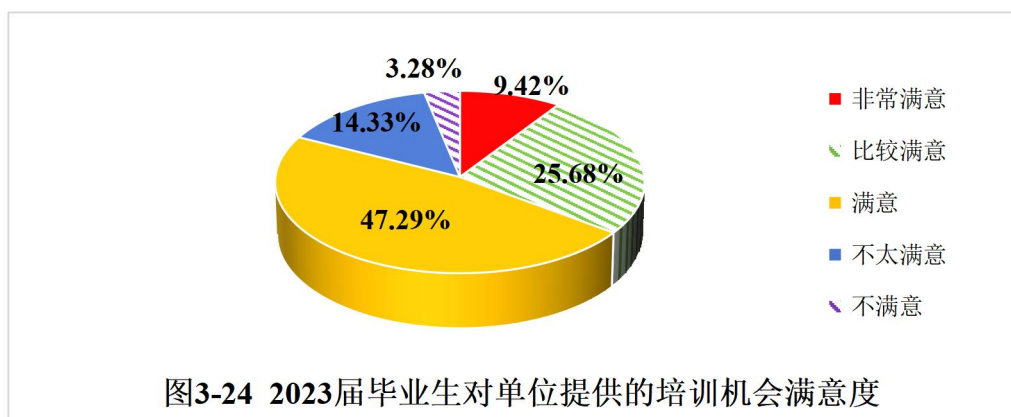
（四）单位晋升空间

调研数据显示，2023 届毕业生在单位晋升空间综合满意度为 74.18%，其中“非常满意”比例为 5.21%，“比较满意”比例为 21.97%，“满意”比例为 47%。详见图 3-23。



（五）单位培训机会

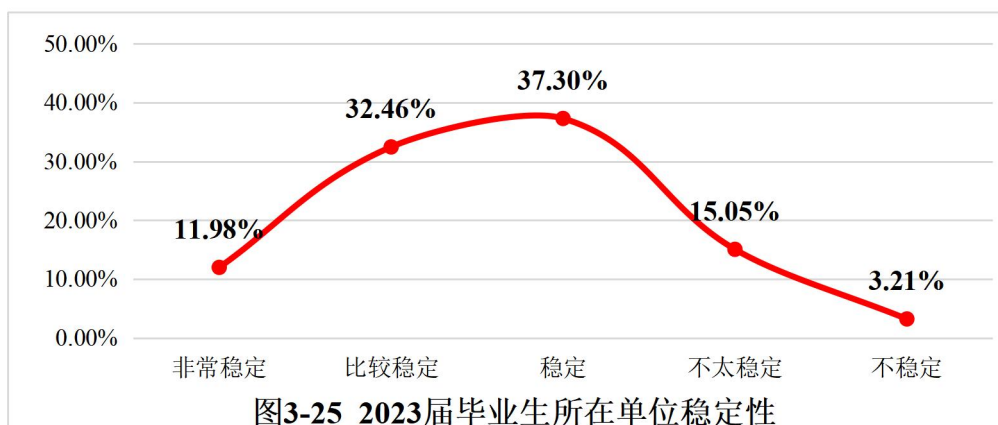
调研数据显示，2023 届毕业生对单位提供的培训机会综合满意度为 82.39%，其中“非常满意”比例为 9.42%，“比较满意”比例为 25.68%，“满意”比例为 47.29%。详见图 3-24。



八、就业稳定情况

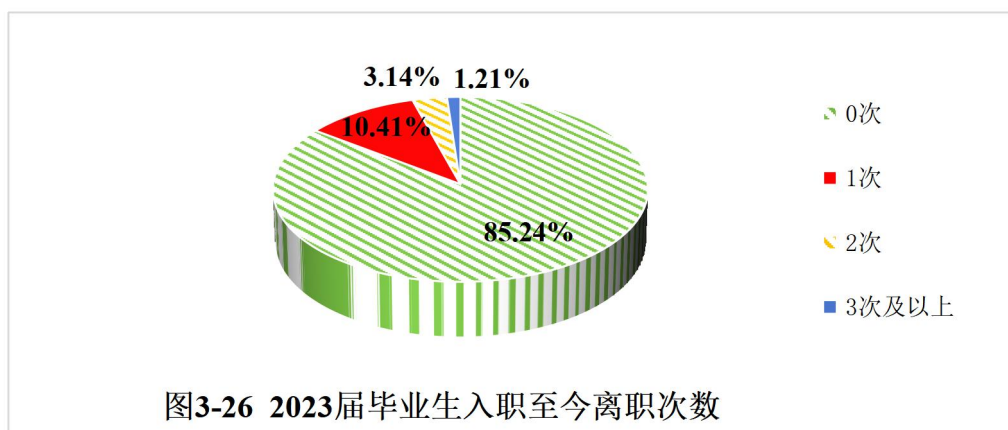
（一）所在单位工作稳定性

调研显示，2023 届毕业生所在单位工作稳定度为 81.74%，其中“非常稳定”占比 11.98%，“比较稳定”占比 32.46%，“稳定”占比 37.30%。详见图 3-25。



（二）职业发展稳定性

调研数据显示，85.24%的2023届毕业生入职后未更换过单位。详见图3-26。通过对更换单位的毕业生做进一步调研，毕业生更换单位的原因主要有“薪资福利差”（45.41%）、“发展空间不大”（31.88%）。详见图3-27。

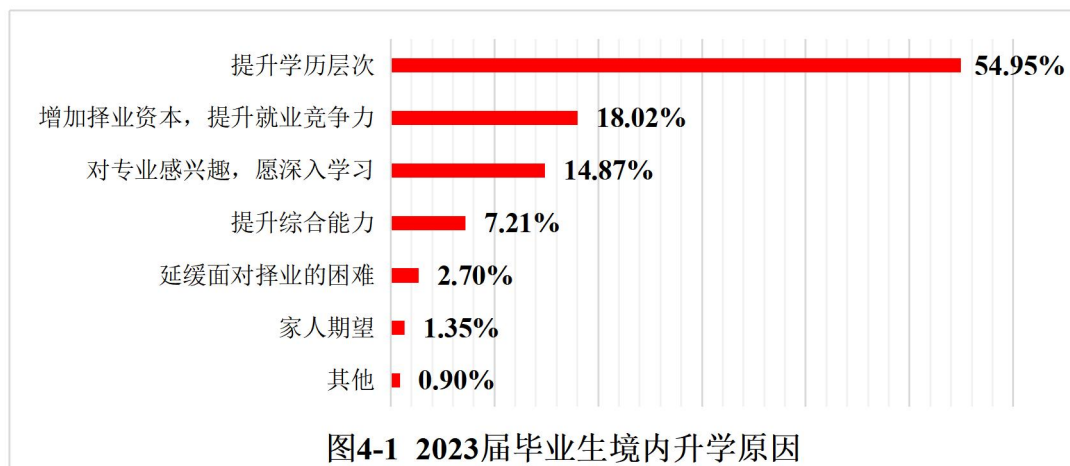


第四章 长沙医学院 2023 届毕业生专项就业相关分析

一、境内升学相关分析

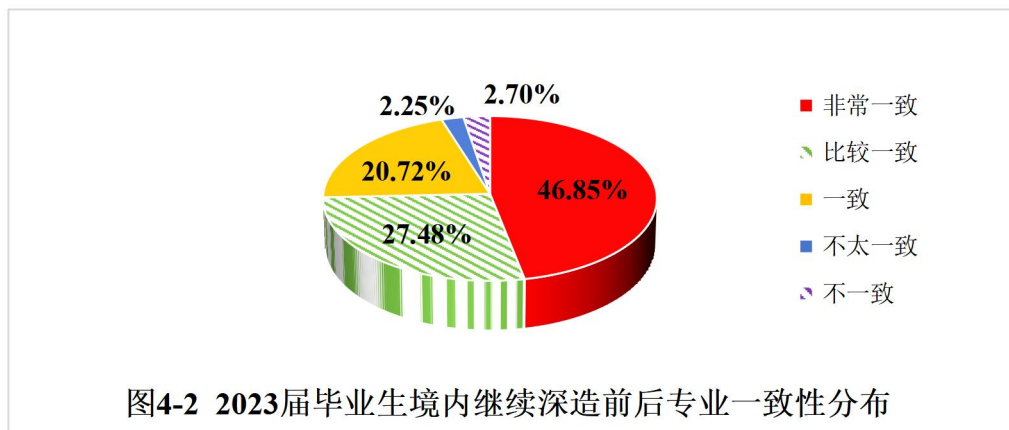
（一）境内升学原因

调研数据显示，2023 届毕业生境内升学原因主要是“提升学历层次”(54.95%)，其次是“增加择业资本，提升就业竞争力”(18.02%)、“对专业感兴趣，愿深入学习”(14.87%)。详见图 4-1。



（二）深造前后专业一致性

数据显示，2023 届毕业生境内深造前后专业一致度为 95.05%，其中“非常一致”占比 46.85%，“比较一致”占比 27.48%，“一致”占比 20.72%。详见图 4-2。



注：本章数据（调查样本为：2217 人）来源于湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

二、有就业意愿未就业相关分析

（一）未就业原因

调研数据显示，2023 届有就业意愿未就业的毕业生中“求职中”占 35.09%，“签约中”占 47.25%。详见图 4-3。

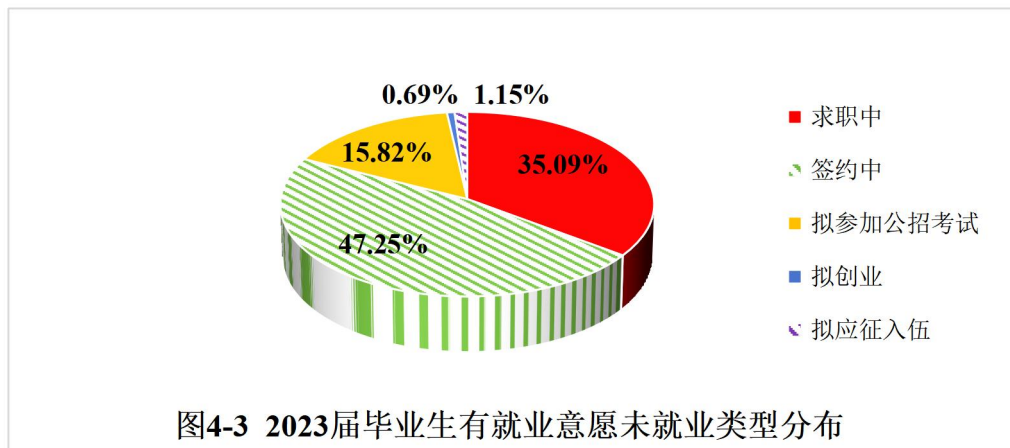


图4-3 2023届毕业生有就业意愿未就业类型分布

进一步分析其未就业原因可知，主要是由于“有工作意向，还在观望”（19.55%）和“缺乏相关实习、实践经验”（18.43%）。详见图 4-4。

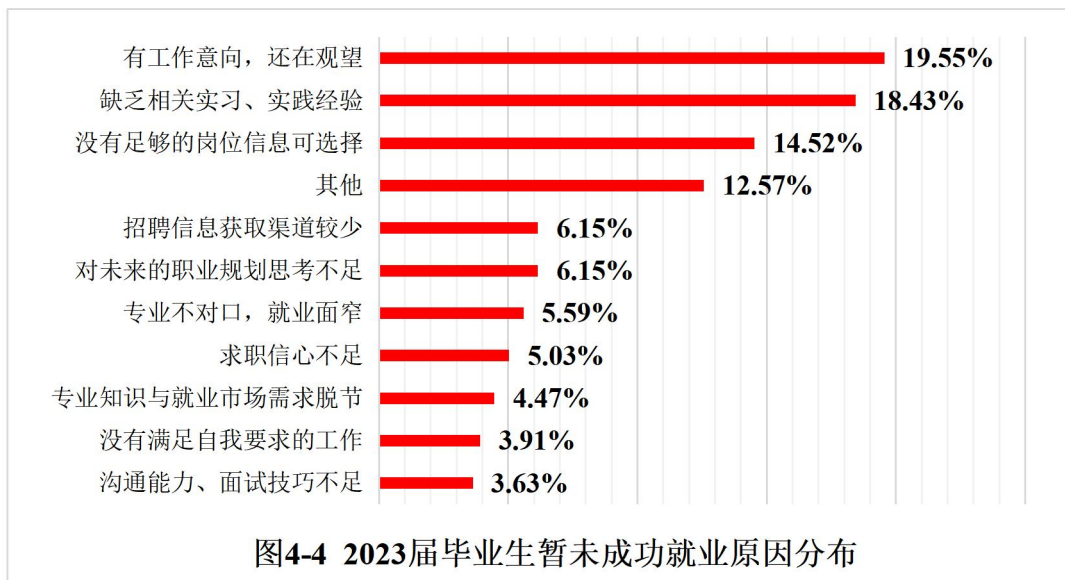
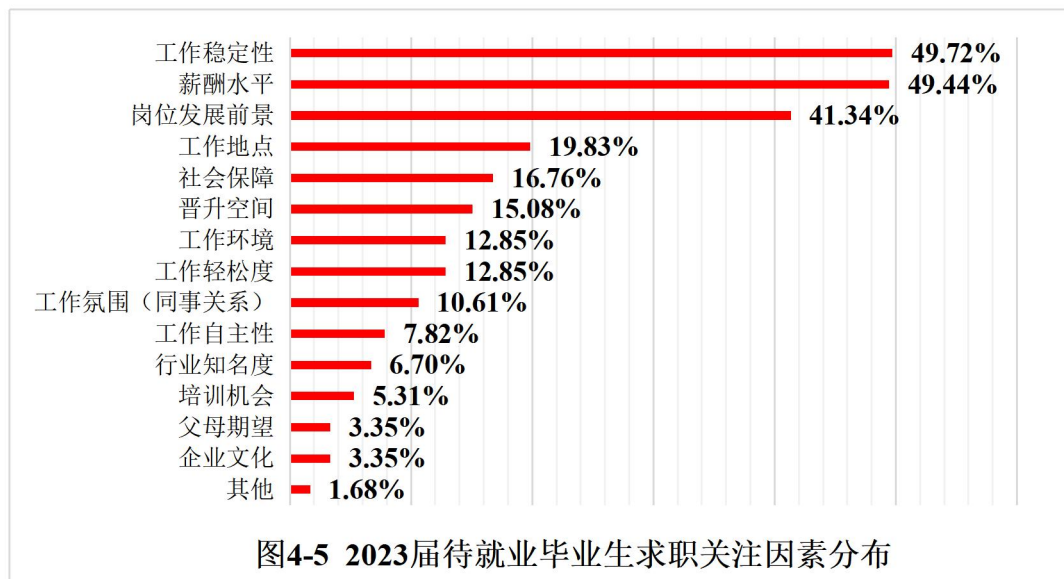


图4-4 2023届毕业生暂未成功就业原因分布

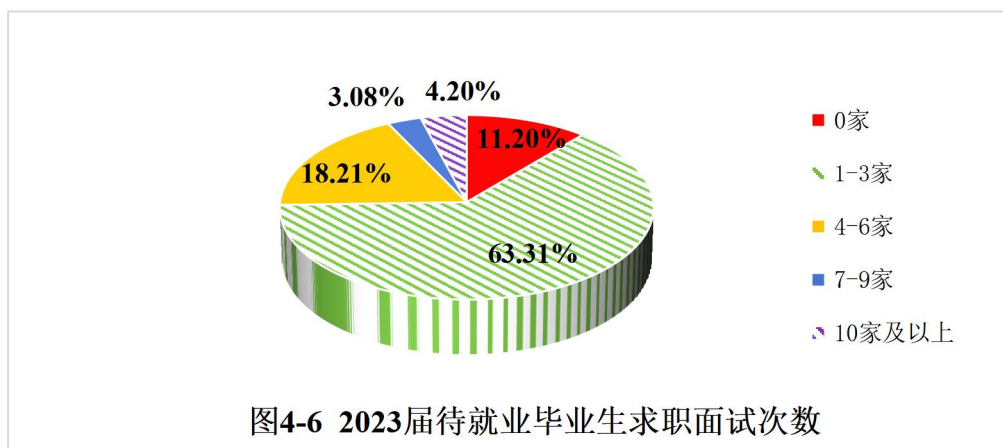
（二）求职关注因素

调研数据显示，2023 届待就业毕业生求职关注的因素主要有“工作稳定度”、“薪酬水平”和“岗位发展前景”，占比均超 4 成。详见图 4-5。



（三）求职面试次数

2023 届待就业毕业生参加面试次数主要为“1-3 家”，占比 63.31%，但仍有 1 成左右的毕业生未参与过求职面试，为此 2023 年学校应积极加强毕业生就业引导，通过多维的班会、讲座让毕业生了解行业状况，摆正就业心态，提高毕业生就业主动性。详见图 4-6。



（四）求职过程遇到困难

调研数据显示，2023 届待就业毕业生求职过程中遇到的主要困难有“实践经验缺乏”（49.58%）和“适合自己专业和学历的岗位不多”（46.50%）。有 8.68%的待就业毕业生求职过程中遇到的困难是“存在就业歧视”，其中对于“学历层次”、“实习/工作经验”、“毕业院校”的歧视比例较高。详见图 4-7、4-8。



图4-7 2023届待就业毕业生求职过程遇到困难分布

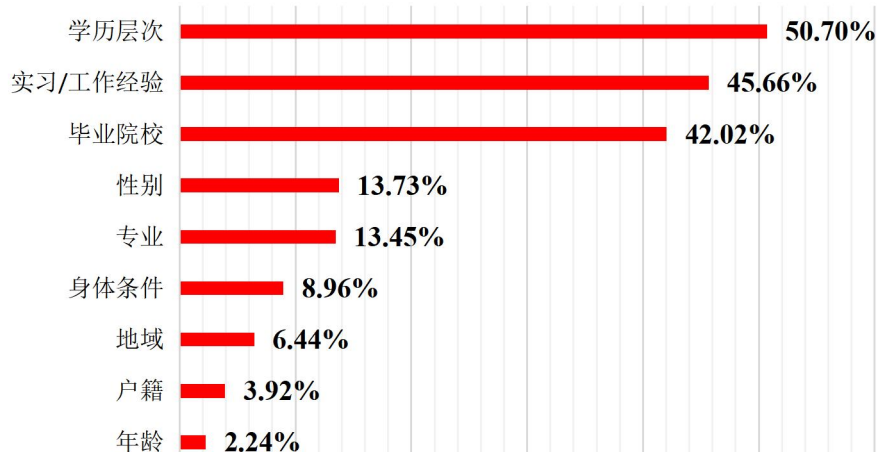
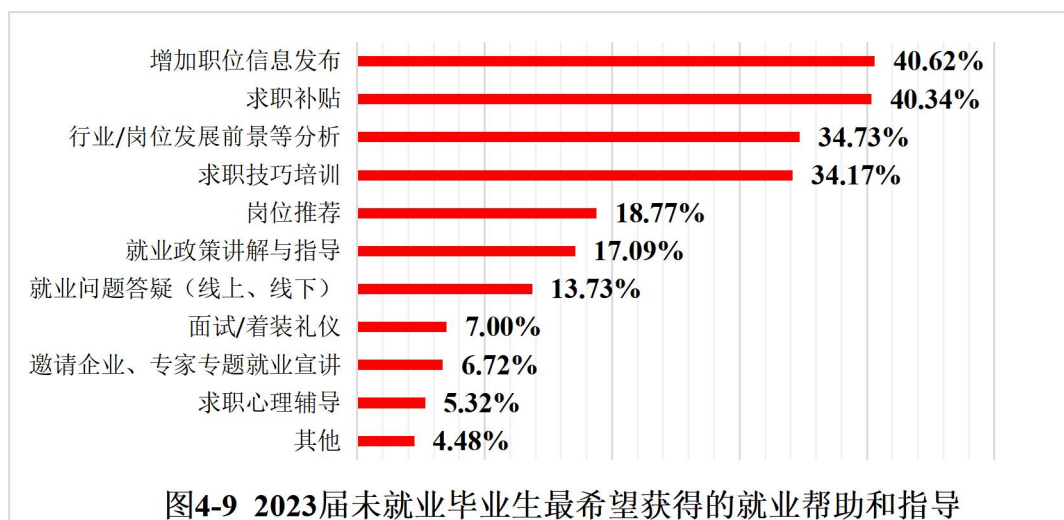


图4-8 2023届待就业毕业生求职过程遇到主要就业歧视类型

（五）希望的就业帮助和指导

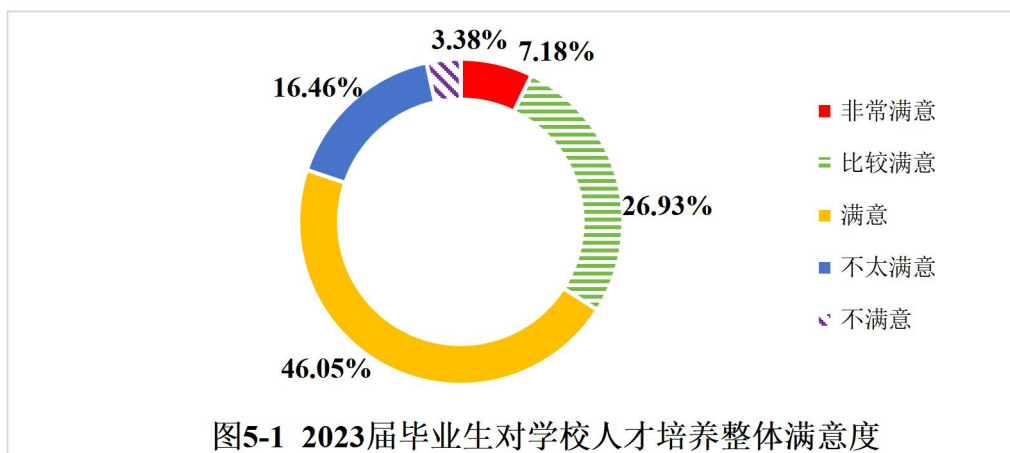
调研数据显示，待就业毕业生最希望从学校获得的就业帮助和指导是“增加职位信息发布”（40.62%）、“求职补贴”（40.34%）、“行业/岗位发展前景等分析”（34.73%）和“求职技巧培训”（34.17%）。详见图 4-9。



第五章 长沙医学院 2023 届毕业生对学校整体评价

一、人才培养综合满意度

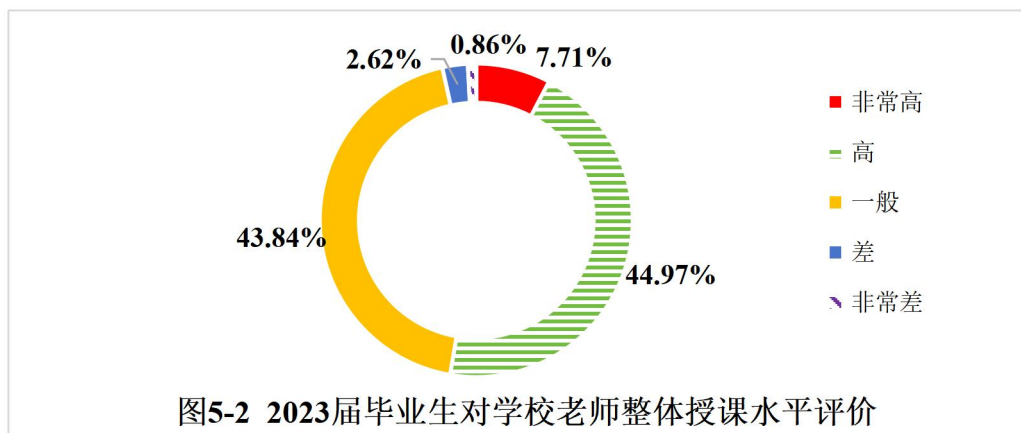
调研显示,2023 届毕业生对学校人才培养综合满意度为 80.16%,其中“非常满意”占比 7.18%，“比较满意”占比 26.93%，“满意”占比 46.05%。详见图 5-1。



二、教师教学评价

（一）教师整体授课水平

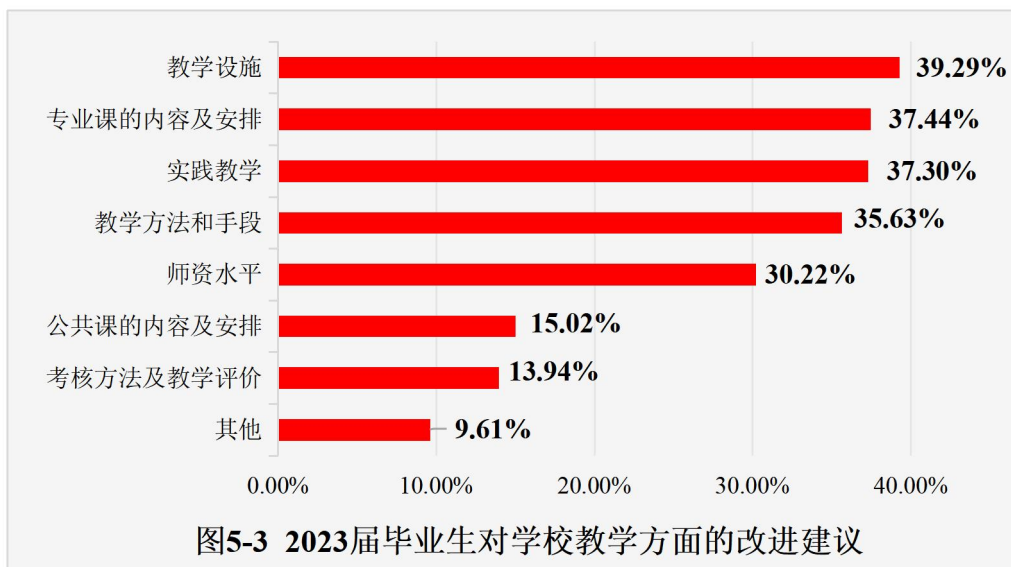
调研数据显示,2023 届毕业生对学校专业教师授课水平给予了肯定,肯定度为 96.52%; 其中,专业教师授课水平“非常高”的比例为 7.71%。详见图 5-2。



注：本章数据（调查样本为：2217 人）来源于湖南省普通高校 2023 届毕业生就业质量调查问卷。

（二）教学改进建议

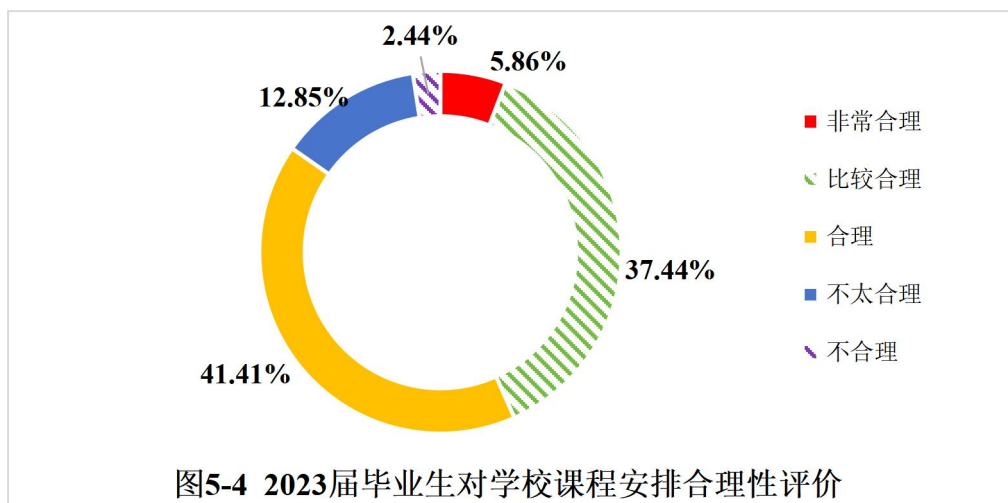
进一步来看，毕业生建议学校在教学方面可改善“教学设施”、“专业课的内容及安排”、“实践教学”和“教学方法和手段”，所占比例均超 35%。详见下图 5-3。



三、课程设置评价

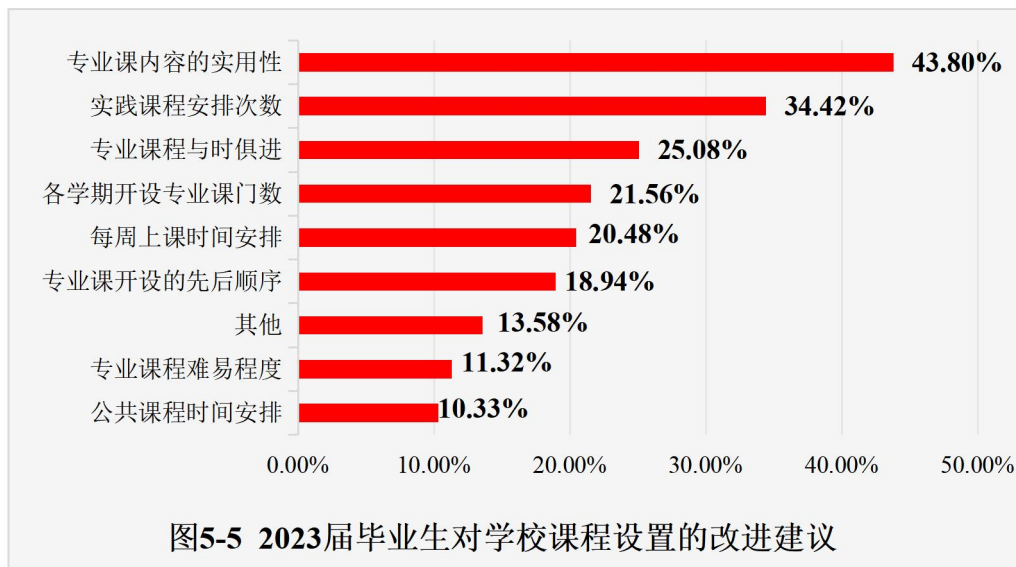
（一）课程设置合理性

调研数据显示，2023 届毕业生对学校专业课程设置合理性的满意度为 84.71%，其中表示“非常合理”占比 5.86%，“比较合理”占比 37.44%，“合理”占比 41.41%。详见图 5-4。



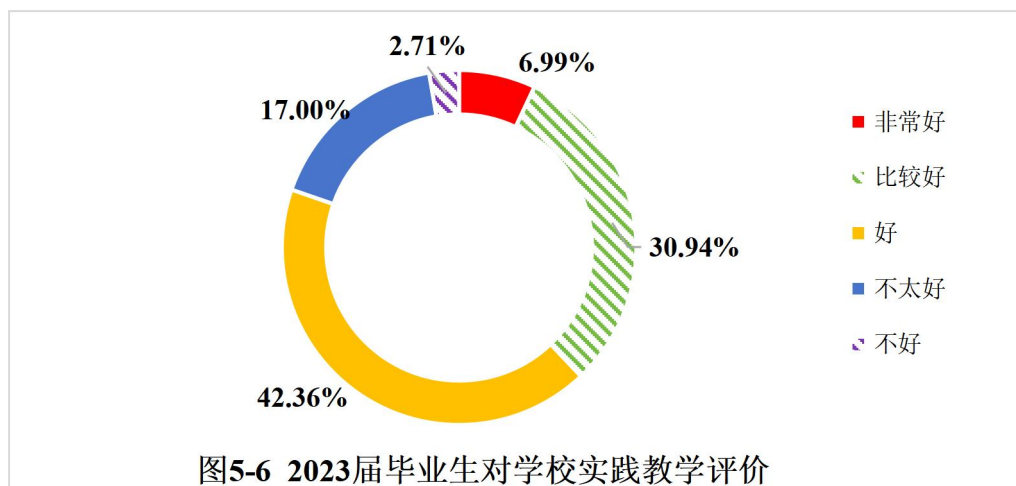
（二）课程设置改进建议

进一步来看，毕业生建议学校在课程设置方面重点改进加强“专业内容的实用性”（43.80%）和“实践课程安排次数”（34.42%），详见图 5-5。



四、实践教学评价

调研数据显示，2023 届毕业生对学校实践教学满意度为 80.29%，其中“非常好”占比 6.99%，“比较好”占比 30.94%，“好”占比 42.36%。详见图 5-6。



五、就业创业工作评价

（一）就业帮扶力度

调研数据显示，2023 届毕业生认为学校就业帮扶力度“非常大”

的比例为 55.41%，“比较大”的比例为 22.91%，“大”的比例为 33.79%（详见图 5-7）。总体上，学校应在继续做好基础就业帮扶工作的前提下，抓实过程管理，提升就业帮扶的深度，助力毕业生尽早就好业，从“要他助”走向“可自助”。

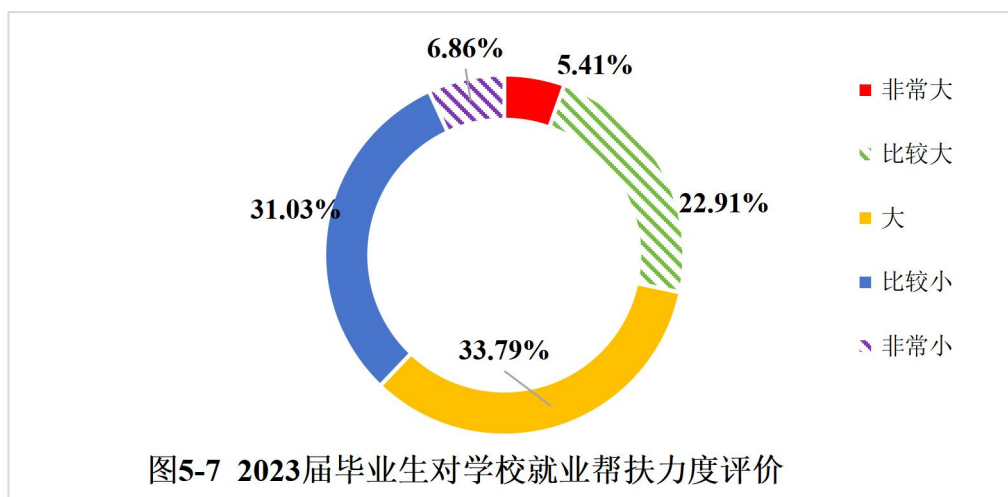


图5-7 2023届毕业生对学校就业帮扶力度评价

（二）就业创业各项工作评价

调研数据显示，2023 届毕业生对学校 7 项就业创业重点服务工作的满意度均在 85%以上。其中满意度位列前三的是“实习实训”（90.80%）、“校园招聘与宣讲”（89.63%）、“就业指导类课程”（88.99%）。详见图 5-8。

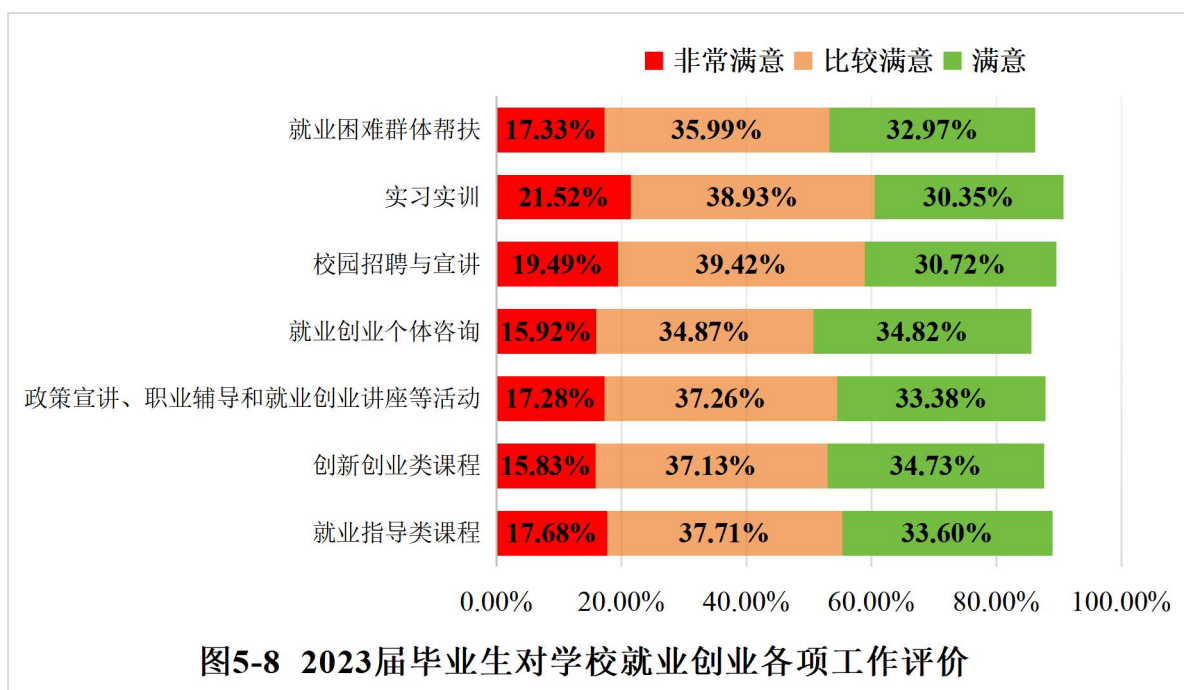
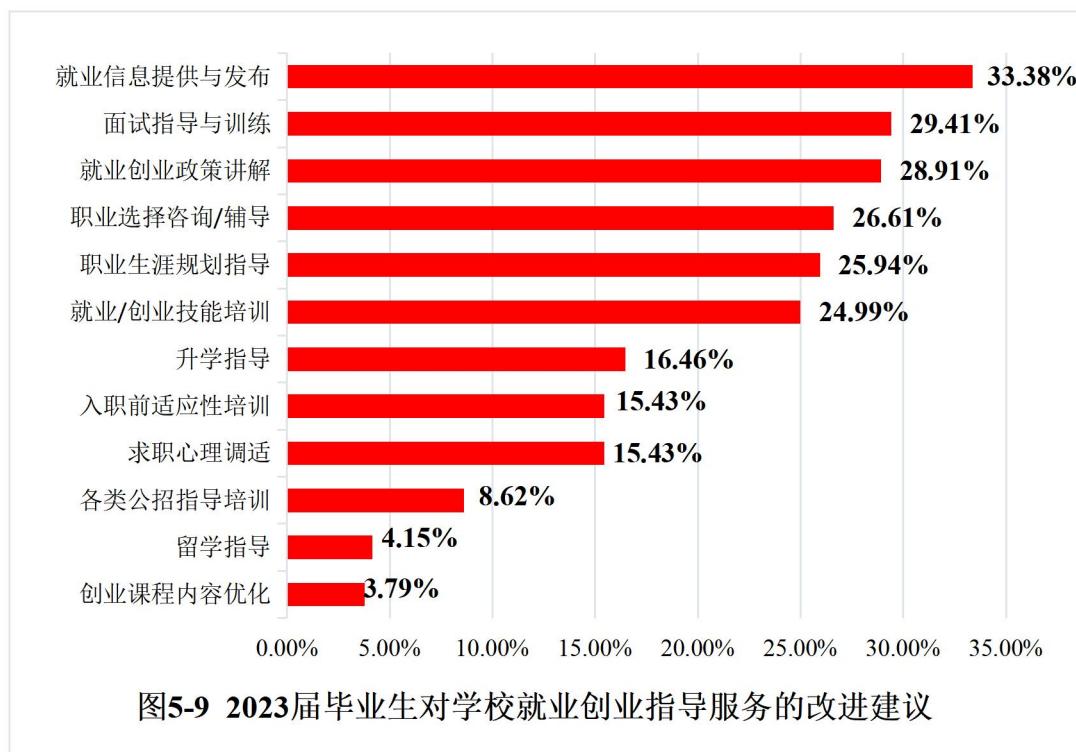


图5-8 2023届毕业生对学校就业创业各项工作评价

（三）就业创业指导服务工作改进建议

调研数据显示，2023 届毕业生认为母校就业创业指导服务可重点加强的方面有“就业信息提供与发布”、“面试指导与训练”及“就业创业政策讲解”，所占比例均在 28% 以上。详见图 5-9。



第六章 用人单位对毕业生与学校的评价

一、用人单位招聘毕业生分析

（一）招聘需求

调研数据显示，有 6 成左右用人单位预计未来三年对应届毕业生的招聘需求将“增加”。详见图 6-1。

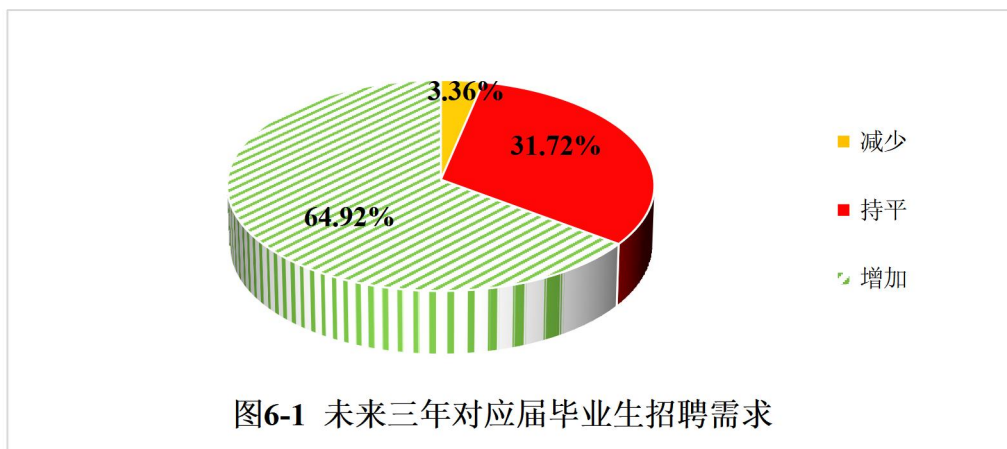


图6-1 未来三年对应届毕业生招聘需求

（二）招聘渠道

调研显示，用人单位招聘毕业生渠道呈现多样化，以“校园招聘会/双选会”（83.96%）为主。详见图 6-2。

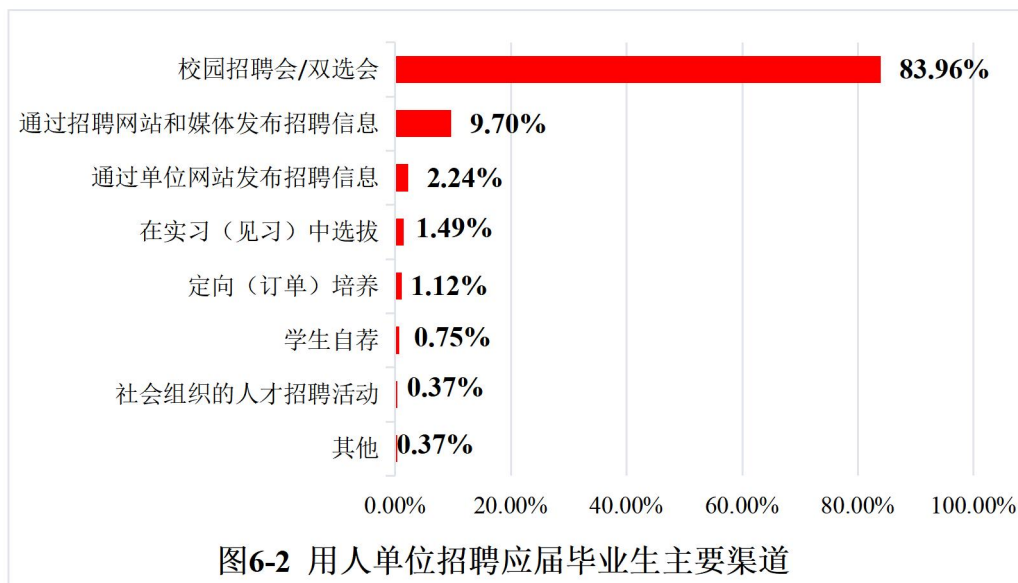
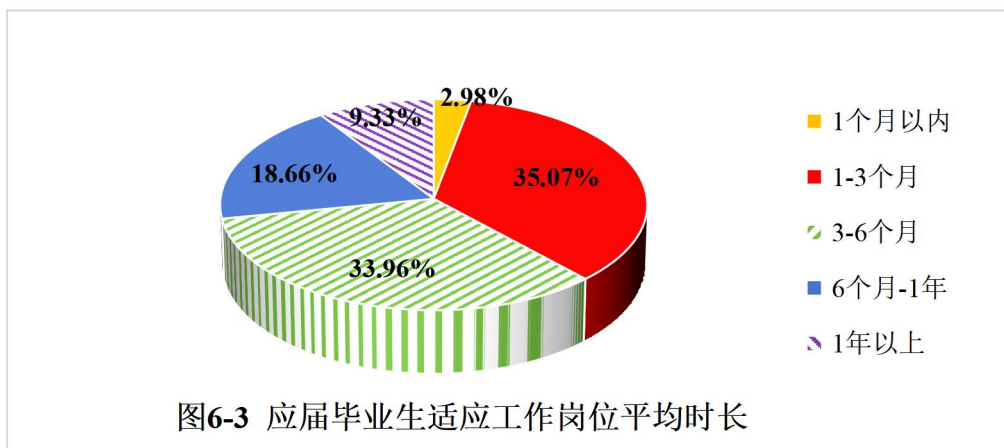


图6-2 用人单位招聘应届毕业生主要渠道

注：本章数据（调查样本为：268 家）来源于 2023 年长沙医学院用人单位满意度调查问卷。

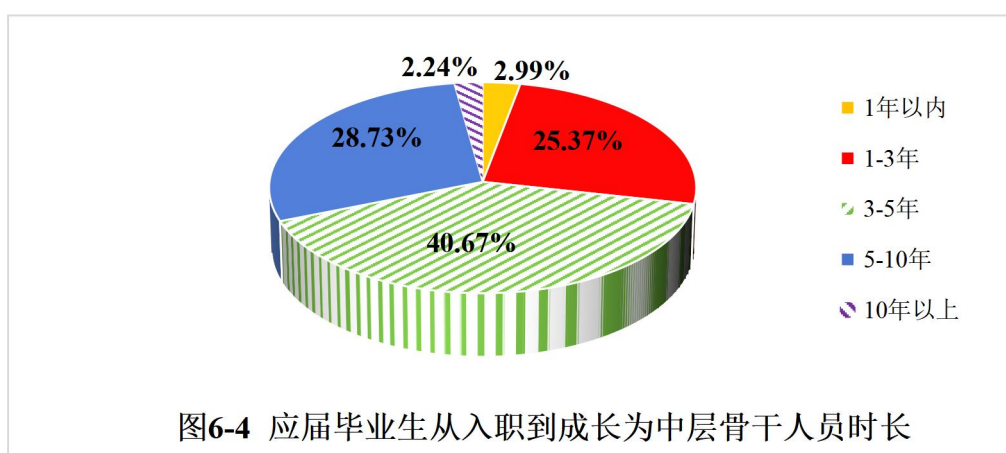
（三）岗位适应时长

调研数据显示，用人单位认为近 7 成应届毕业生需要“1-6 个月”时间来适应当前工作岗位，详见图 6-3。



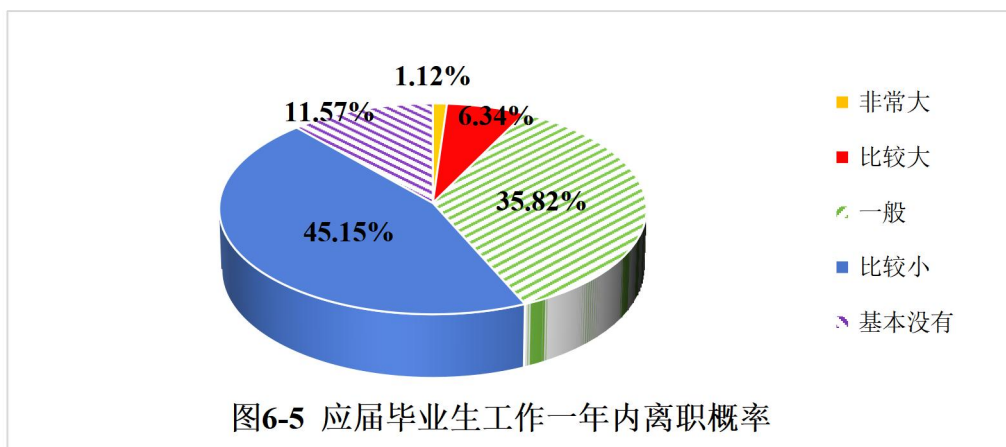
（四）职业成长时长

调研数据显示，用人单位反馈录用的应届毕业生从入职单位到成长为中层骨干人员大约需要“3-5 年”（40.67%）时间，详见图 6-4。



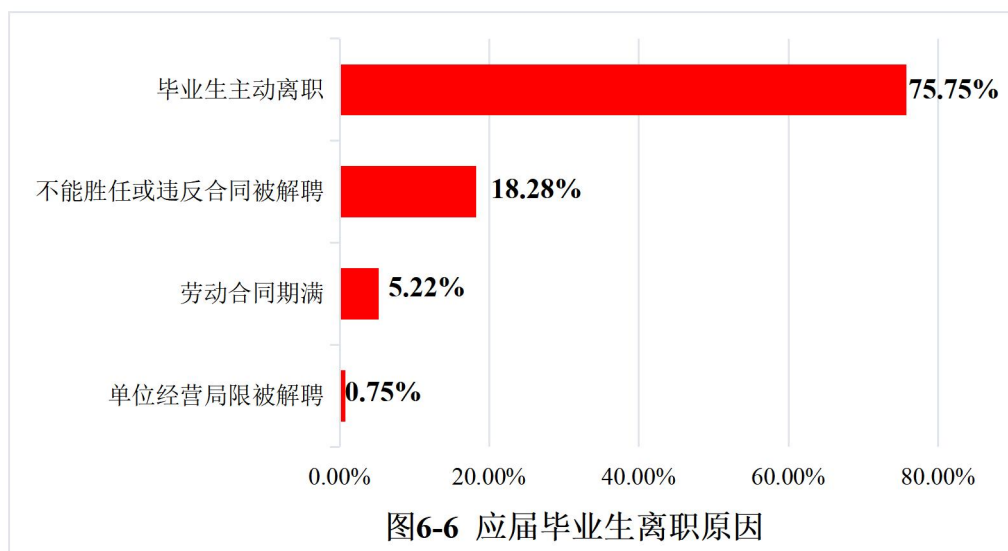
（五）离职情况

调研数据显示，应届毕业生在入职单位一年内离职较大的概率为 7.46%。详见图 6-5。



（六）离职原因

进一步分析，一般毕业生从单位离职的原因主要是“毕业生主动离职”，占比 75.75%。详见图 6-6。



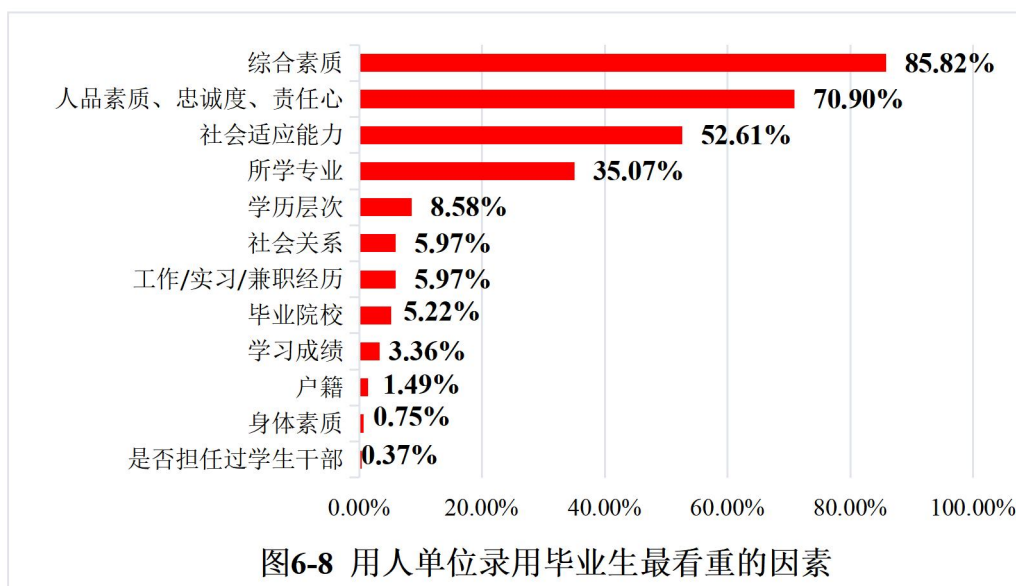
（七）单位吸引毕业生主要因素

调研数据显示，用人单位吸引应届毕业生的主要因素是“薪酬水平”（58.96%）、“社会保障与福利”（55.97%）、及“工作稳定度”（43.66%）。详见图 6-7。



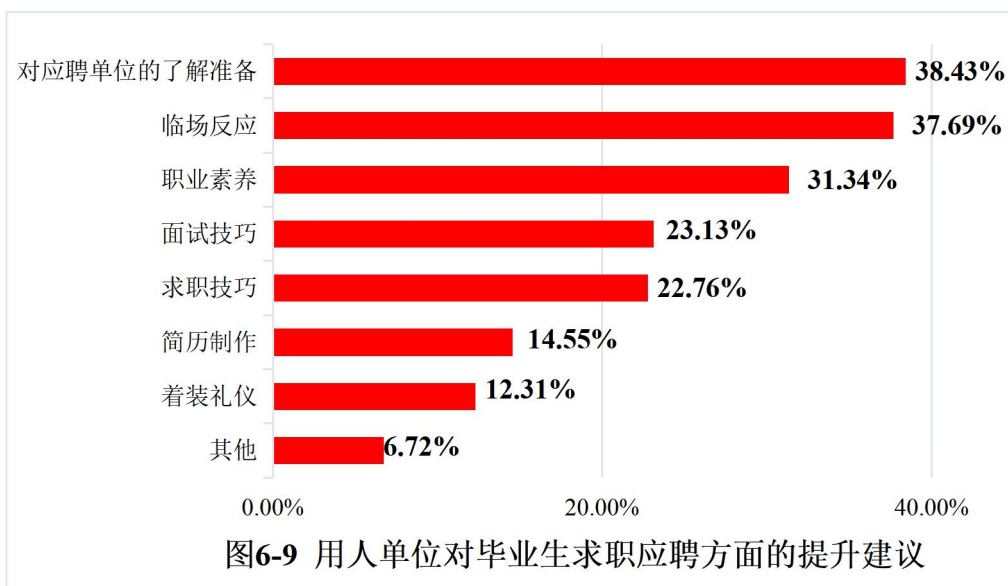
（八）录用毕业生最看重因素

调研显示，用人单位在录用毕业生时最看重的因素是“综合素质”（85.82%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（70.90%）和“社会适应能力”（52.61%）。因此学校在重视学生专业知识能力培养的同时，也需注重素质教育培养。详见图 6-8。



（九）毕业生求职应聘建议

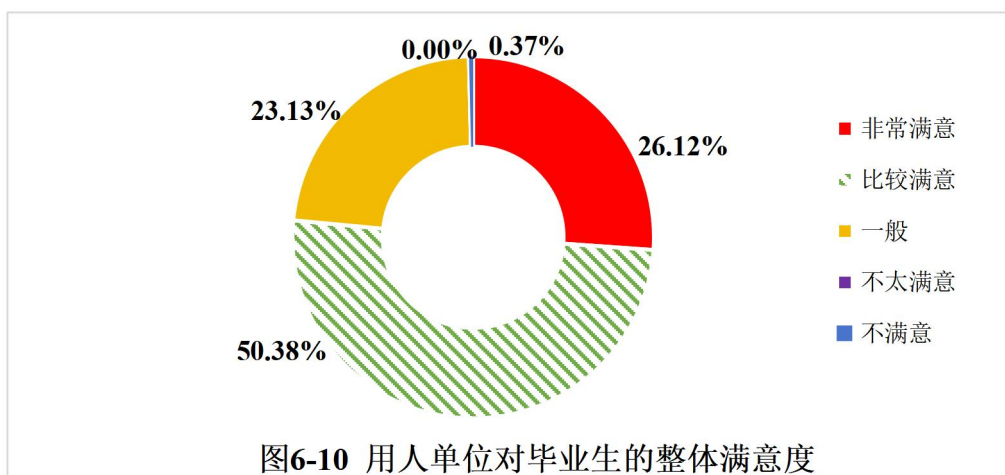
调研数据显示，用人单位认为我校毕业生在求职应聘中应提升的方面有“对应聘单位的了解准备”（38.43%）、“临场反应”（37.69%）及“职业素养”（31.34%）。详见图 6-9。



二、用人单位对毕业生的评价与反馈

(一) 对毕业生整体满意度

调研显示，用人单位对我校毕业生的整体满意度为 76.50%，其中“非常满意”为 26.12%，“比较满意”为 50.38%。详见图 6-10。



(二) 对毕业生各项素质及能力评价

为全面了解用人单位对我校毕业生的评价，主要从毕业生知识结构、综合素质、实际能力三方面，涉及 16 个评价指标进行了全面考量，且大部分评价指标的优良率均在 92% 以上。从统计结果来看，毕业生综合素质较高，各项评价指标优良率均在 90% 以上。排名前三的指标分别是“基础知识”（96.27%）、“身体素质”（95.52%）、“思想政治表现”（94.40%）和“职业道德”（94.40%）。但也存在待提

升之处，如“外语水平”、“创新能力”和“管理能力”都需在教育教学过程中加以重视。详见表 6-1。

表 6-1 用人单位对毕业生各项素质及能力评价

类别	选项	非常好/%	比较好/%	一般/%	不太好/%	差/%	良好率/%
知识结构	基础知识	35.45	60.82	3.73	-	-	96.27
	专业知识	33.96	60.07	5.97	-	-	94.03
	外语水平	29.10	54.48	15.67	0.75	-	83.58
综合素质	思想政治表现	41.04	53.36	5.60	-	-	94.40
	职业道德	39.93	54.47	5.60	-	-	94.40
	敬业精神	36.57	56.34	7.09	-	-	92.91
	竞争意识	34.70	55.97	9.33	-	-	90.67
	身体素质	36.94	58.58	4.48	-	-	95.52
	挫折耐受力	33.58	56.72	9.70	-	-	90.30
实际能力	学习能力	36.94	56.34	6.72	-	-	93.28
	工作能力	32.84	60.07	7.09	-	-	92.91
	计算机能力	33.21	57.84	8.96	-	-	91.05
	创新能力	30.60	56.72	12.69	-	-	87.32
	协作能力	33.21	57.84	8.96	-	-	91.05
	管理能力	29.85	57.46	12.69	-	-	87.31
	沟通能力	35.07	58.21	6.72	-	-	93.28

（三）对毕业生工作态度评价

调研数据显示，93.66%的用人单位对我校毕业生的工作态度给予了正面评价。详见图 6-11。

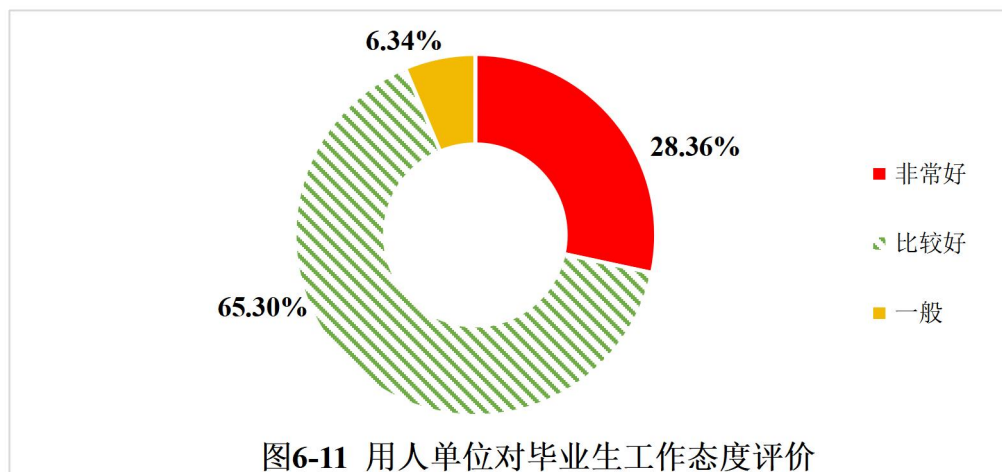


图6-11 用人单位对毕业生工作态度评价

（四）对毕业生工作态度方面的认可

调研数据显示,用人单位认为我校毕业生在工作态度方面最值得肯定的地方是“积极主动、进取心”(56.72%)、“对工作的忠诚度和认同感”(47.76%)和“责任心和勇于担当的精神”(39.18%)。详见图 6-12。

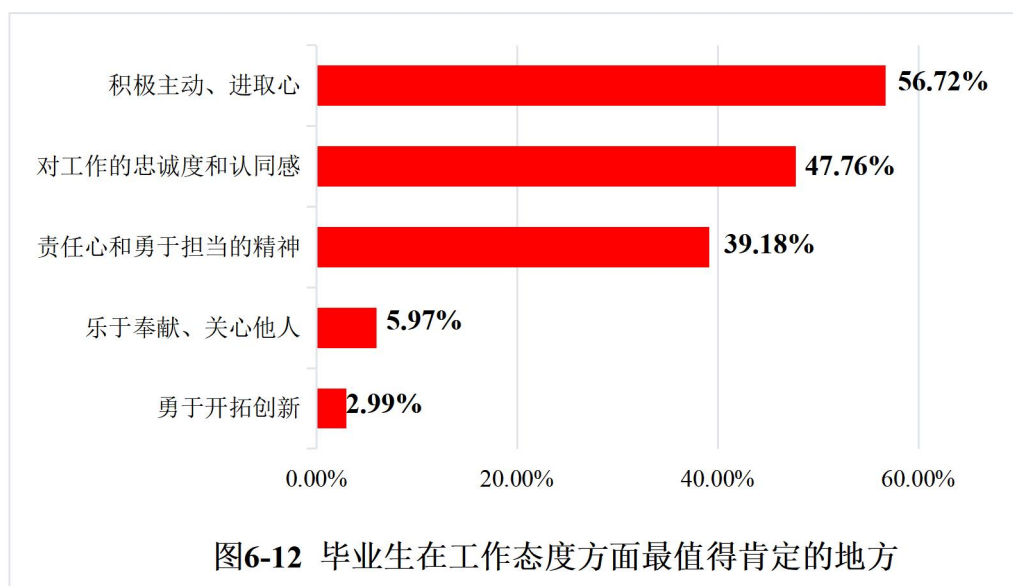


图6-12 毕业生在工作态度方面最值得肯定的地方

（五）对毕业生专业水平方面的认可

调研数据显示,用人单位认为我校毕业生在专业水平方面最值得肯定的地方是“专业知识”(54.10%)和“专业技能”(30.97%)。详见图 6-13。

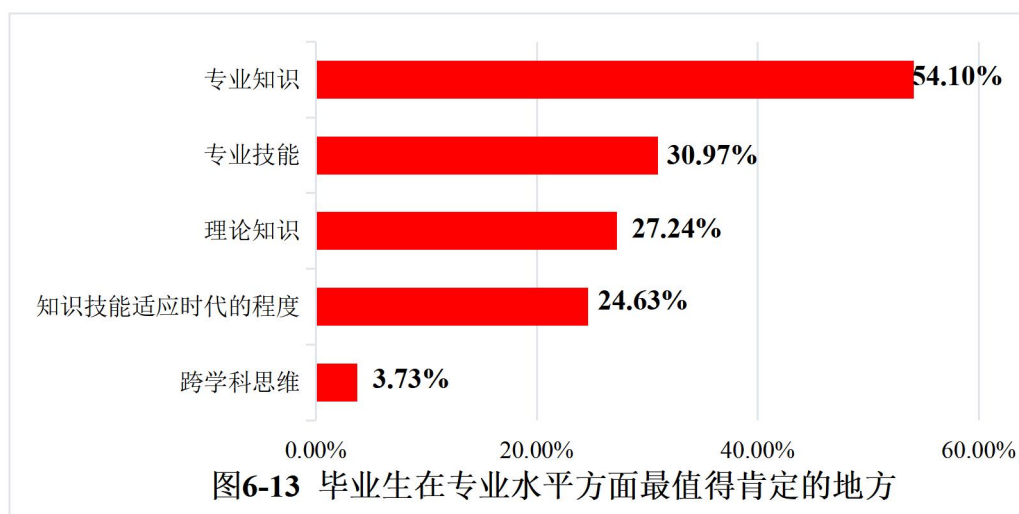


图6-13 毕业生在专业水平方面最值得肯定的地方

（六）对毕业生职业能力评价

调研数据显示,93.28%的用人单位对我校毕业生职业能力评价较

高。详见图 6-14。

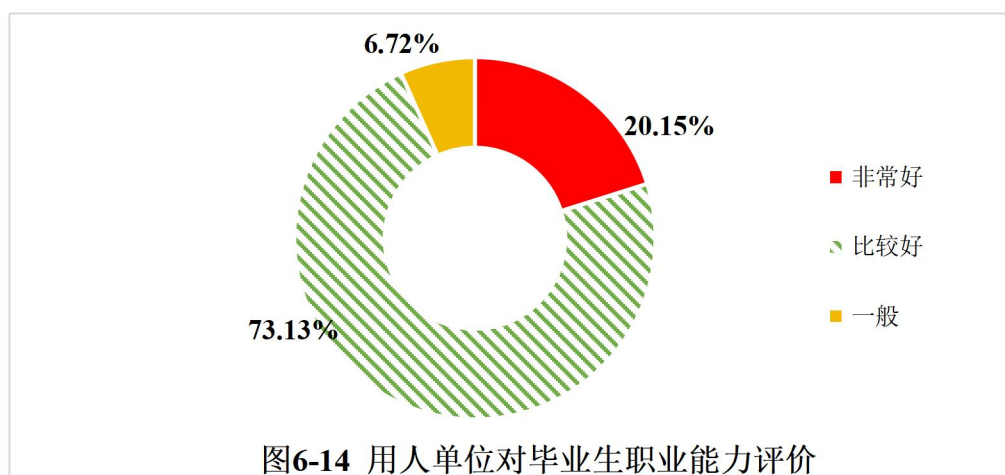


图6-14 用人单位对毕业生职业能力评价

三、用人单位对学校教育教学工作的反馈

（一）人才培养总体满意度

随着学校办学水平和综合实力地不断提升，学校的社会影响日益扩大，用人单位对于学校人才培养工作满意度，成为了衡量学校教育教学工作的一项重要指标。调研数据显示，用人单位对学校人才培养总体满意度为 85.82%，其中“非常满意”占比 24.63%，“比较满意”占比 61.19%。详见图 6-15。

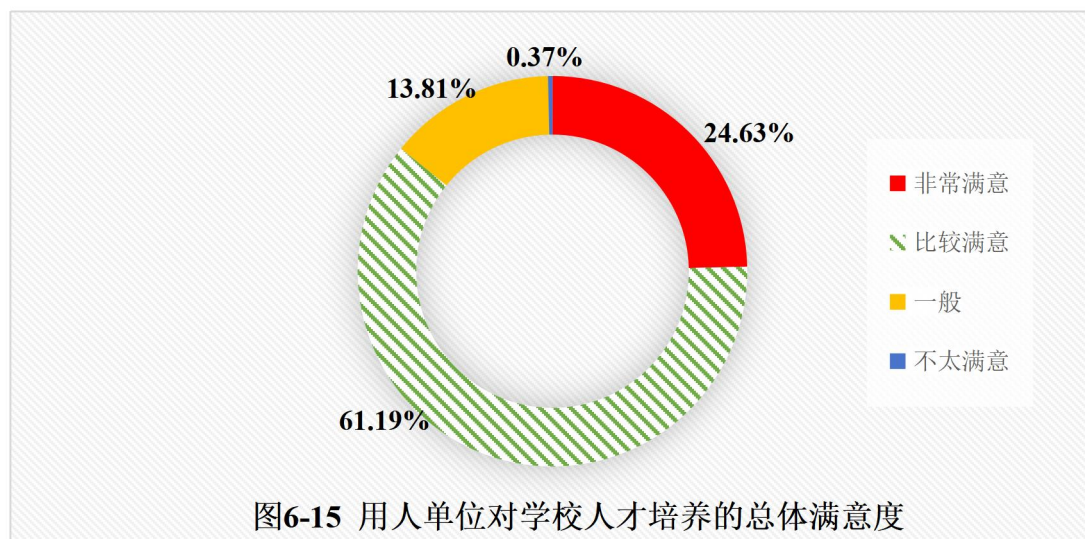
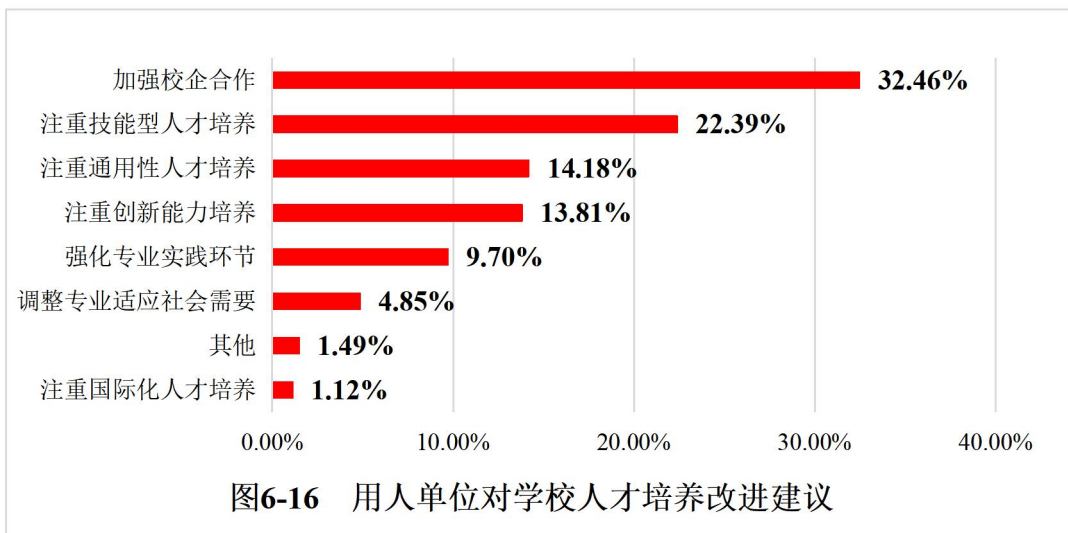


图6-15 用人单位对学校人才培养的总体满意度

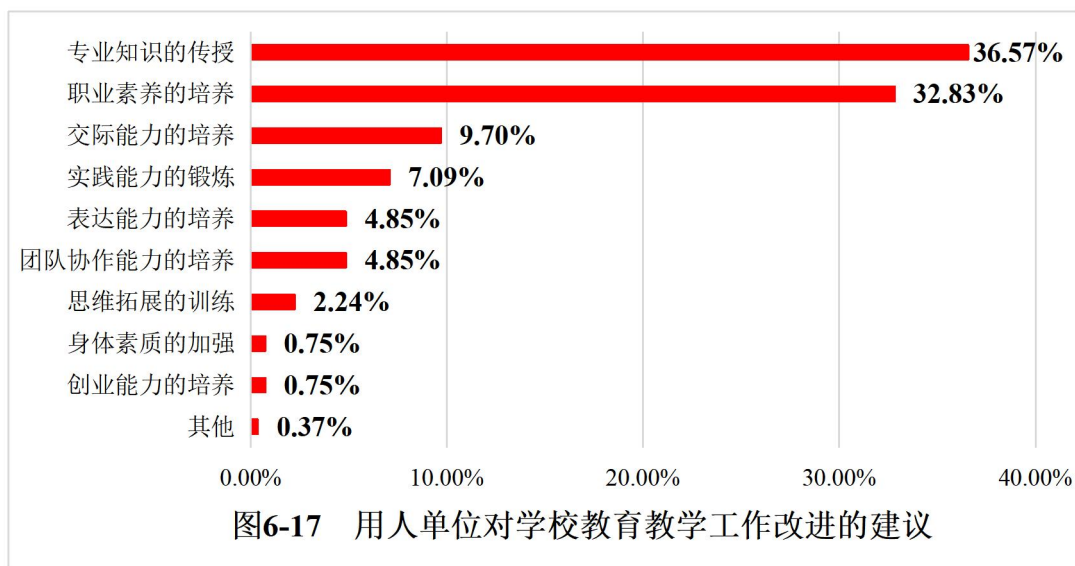
（二）对学校人才培养改进建议

调查数据显示，用人单位建议学校人才培养上需重点提升的方面是“加强校企合作”（32.46%）和“注重技能型人才培养”（22.39%）。详见图 6-16。



（三）对学校教育教学工作改进建议

调查数据显示，用人单位建议学校在教育教学中需重点加强“专业知识的传授”（36.57%）和“职业素养的培养”（32.83%）。详见图 6-17。



四、用人单位对学校就业工作的反馈

（一）对学校就业工作整体满意度

调查数据显示，用人单位对招聘服务和就业指导服务的整体满意度为 87.69%，其中“非常满意”占比 36.20%，“比较满意”占比 51.49%。详见图 6-18。

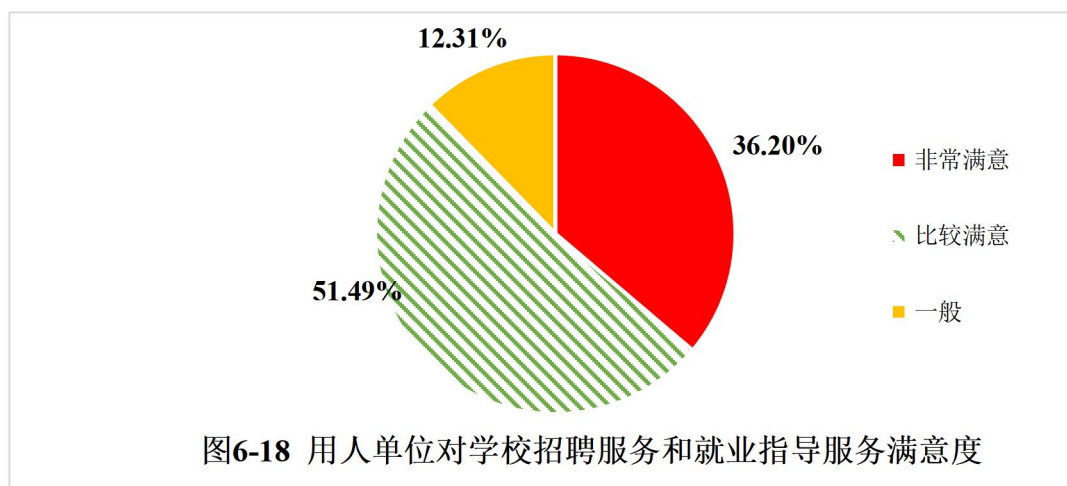


图6-18 用人单位对学校招聘服务和就业指导服务满意度

（二）对学校就业服务工作满意情况

调查数据显示，用人单位对我校就业服务工作最为满意的是“组织毕业生参加招聘”（43.28%）和“招聘场地安排对接”（31.72%）。详见图 6-19。

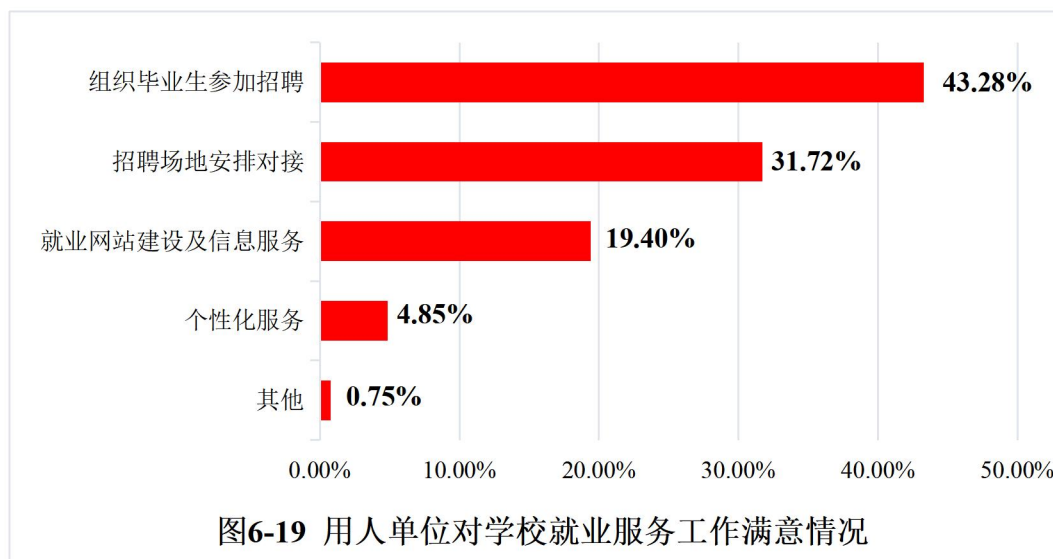
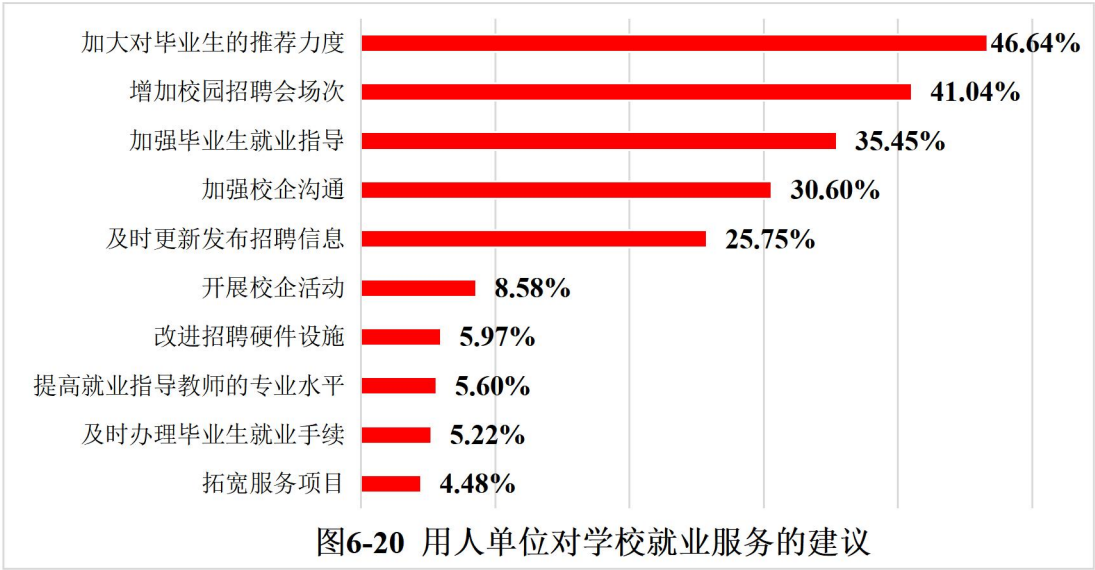


图6-19 用人单位对学校就业服务工作满意情况

（三）对学校就业服务的改进建议

调查数据显示，学校就业工作虽得到了用人单位高度认可，但仍存在一定的提升空间，在就业服务工作上用人单位建议学校“加大对毕业生的推荐力度”（46.64%）、“增加校园招聘会场次”（41.04%）、“加强毕业生就业指导”（35.45%）及“加强校企沟通”（30.60%），详见图 6-20。下阶段，学校将采取积极措施优化就业服务，加强对毕业生的推荐力度，多形式增加校园招聘活动场次，切实为用人单位与

学生提供更全、更优地服务。



第七章 毕业生就业工作开展情况

党的二十大明确指出,就业是最基本的民生,实施就业优先战略,强化就业优先政策,健全就业促进机制,促进高质量充分就业。教育部、省教育厅多次下发文件,组织召开专题会议,开展实地调研与督查,要求各高校切实加强对就业工作的组织领导,落实就业主体责任,确保高校毕业生就业局势稳定。

多年来,学校结合自身的办学定位,着眼于医疗卫生体制改革发展趋势,以大学生就业创业工作“一把手工程”建设为抓手,努力培养基层应用型医药卫生人才,为我国医学教育和卫生事业发展与地方经济社会发展做出了积极贡献。

一、统筹领导,强化顶层设计

学校理事会、校务会、校党委高度重视大学生就业工作,把就业工作列为“一把手”工程。深入贯彻落实中央和省委省政府的相关文件精神及部署安排,把“好就业、就好业”作为学校整体工作的核心目标之一。

(一) 领导高度重视,统一思想认识

为深入学习党的二十大精神,贯彻落实党中央、国务院、教育部、省委、省政府关于进一步做好高校毕业生就业工作的重要指示要求。学校精心谋划、全面部署,理事会、校务会、校党委会、党政干部联席办公会、中层干部办公会、年度财政预算会等学校重要会议都将就业工作列为一项极其重要内容。同时,实现了就业工作“四纳入”:一是纳入学校整体发展规划,对毕业生就业工作提出了明确指示要求;二是纳入校务会、党委会重要议事日程;三是纳入学校年度工作要点,明确我校当年就业工作重点及工作开展目标;四是纳入各二级学院及其主要负责人的年度工作计划及考核。

（二）明确组织管理，强化责任担当

为推进就业工作“一把手工程”建设，形成全方位、多层面、零距离的就业工作机制，学校建立了就业工作“三级领导体制”。一是成立长沙医学院大学生就业工作领导小组，何彬生校长亲自担任组长，主管就业的副校长任副组长，全面统筹部署学校就业工作；二是设立学生与就业工作处职能机构，具体负责全校学生就业工作的组织、管理、协调、服务和考核等；三是各二级学院设立就业工作小组，由学院院长、书记、学工办主任、就业专干共同组成。经过多年的努力建设，学校就业工作已经形成了学校统一领导、就业部门统筹协调、学院严格履责、全员参与的良好局面。

（三）全面建章立制，规范工作运行

在出台《长沙医学院 2023 届毕业生就业工作实施方案》、《关于开展长沙医学院 2023 届毕业生就业“百日冲刺”行动专项方案》等系列文件基础上。为将就业工作做实、做细、做优，结合实际情况，学校修订了《长沙医学院二级学院就业工作考评实施细则》、《长沙医学院二级学院招生就业专干工作管理办法》，切实加大了就业工作奖励范围和力度；出台了《关于成立长沙医学院毕业生就业数据统计与核查工作专班的通知》，严格就业统计纪律，做到流程规范、把关严格。就业工作文件的完善出台，助力营造目标清晰、职责明确、奖惩分明、各司其职的就业工作氛围，促进我校就业工作更加“规范化、标准化、精细化”发展。

二、保障有力，夯实工作根基

（一）强化服务队伍，提升专业水平

学校就业工作队伍相对稳定，有校级就业专职人员 5 名，二级学院就业专干 14 名。为提升工作队伍专业化、职业化水平，保障就业工作高效开展。一是将就业工作人员培养纳入学校师资队伍建设规划，加强就业工作人员的培养力度；二是每年安排一定数量的就业工作人

员参加教育部、省教育厅组织的专项学习或培训活动；三是定期召开校级就业工作专题会议，通过集体讨论、互动交流等形式，及时发现就业工作中存在的困难，集思广益解决问题，推动就业工作的有序开展。

（二）提高经费支持，加强基础保障

为发挥就业专项经费的条件保障作用，优化及提高就业经费使用流程和效用，我校新出台《关于修订<长沙医学院就业工作专项经费管理办法>的通知》，细化了经费开支范围，就业工作经费按年度学校应收学费总额 1%列入学校年度经费预算；在不断加大就业经费投入的同时，强化就业基础设施建设，设有就业咨询室、招聘洽谈室以及校园招聘场地，确保每年校园招聘活动顺利举行。

三、多措并举，提升工作实效

（一）压实主体责任，全员访企拓岗

为促进 2023 届毕业生就业，我校出台了《长沙医学院 2023 届毕业生校长书记访企拓岗促就业专项行动实施方案》，以实地走访为主，“走出去”和“请进来”相结合，努力为毕业生挖掘更多岗位资源，提供更多优质和精准的就业信息，其中我校党委书记李世兵带队走访了浏阳市集里医院、澧县中医医院，副校长周启良带队走访了衡阳市珠晖区妇幼保健院、长沙珂信肿瘤医院有限公司、湖南润楚营销服务有限公司，充分发挥了校长、党委书记以及校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用。在全体就业工作人员共同努力下，截至 6 月 30 日，学校多形式走访用人单位 131 家，新增就业岗位 1440 余个。

此外，加强与各地政府、卫生健康局交流合作，我校与陆河县人民政府、汕尾市城区卫生健康局签订了人才合作框架协议，双方将在人才培养、科研、本科生规培、医生培训基地共建等方面深化合作，构建育人共同体，以期推进产教融合，互利共赢。

（二）有序开展校招，促进充分就业

积极承办省级高校毕业生供需见面会，筹备多层次校园招聘活动，组织引导毕业生参与校外招聘会。3月31日，“湖南省医药卫生行业2023届高校毕业生供需见面会”在我校体育馆成功举办；此次供需见面会参会用人单位共计341家，提供就业岗位10176个，校内外参会学生3883人。截至6月30日，我校及各二级学院累计开展招聘活动126场（其中线上52场、线下74场），参会单位936家，提供岗位20530个，参会学生14612人次。及时归整、填报我校各场规模性校园招聘数据及佐证材料，按时向上级申报校园招聘活动补助，2023年有效争取到省人社厅下拨的2022年校园招聘活动补助资金16.67万元。

（三）精准就业帮扶，做好就业补贴

为强化对就业困难毕业生的帮扶，出台了《关于做好2023届困难毕业生群体就业帮扶工作的通知》，完成了我校426名“四类”毕业生群体（脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭及身体残疾毕业生）基础数据匹配上报工作；同时，各二级学院持续开展困难毕业生就业帮扶工作，遴选教师实行“一对一”结对子帮扶，并在省就业帮扶平台完善了困难群体毕业生的详细帮扶台账。截至8月30日，有就业意向的405名困难毕业生已落实毕业去向，实现了有就业意愿的困难毕业生100%就业。

此外，顺利完成1066名2023届毕业生求职创业补贴的申请、发放工作，其中城乡低保家庭类型79人，孤儿类型5人，残疾人类型8人，已获得国家助学贷款类型744人，特困人员1人，贫困残疾家庭类型38人，建档立卡贫困家庭类型191人，共计发放求职创业补贴金额1599000元。

（四）关切学生需求，优化就业服务

出台《关于开展长沙医学院2023届毕业生就业“百日冲刺”行动专项方案》、《长沙医学院关于做好2023届毕业生离校前后就业

工作的通知》、《关于组织收看<求职避“坑”指南——学生安全就业指导课>的通知》、《关于切实做好 2023 届毕业生就业教育工作的通知》等文件，加强就业安全教育，宣传求职有关注意事项，增强毕业生安全就业意识；同时，各学院组织开展了主题班会、求职模拟大赛、研讨交流讲座等多形式活动，积极营造良好就业氛围，引导毕业生树立健康、积极、理性的就业心态。

此外，为确保 2023 届毕业生获取最新招聘信息，校就业指导中心每日多渠道搜集招聘讯息，筛选编辑后予以发布；2022 年 9 月至 2023 年 8 月，向毕业生推送就业政策资讯 60 多条，招聘信息 1000 余条，提供就业岗位近万余个。

（五）提升就业监测，加强统计核查

在校就业工作领导小组的领导下，学校全面落实毕业生去向情况日报、周报、月报机制，建立和实施就业数据专报制度，严格审核学生就业信息及相关佐证材料，强化毕业生就业信息的追踪，准确掌握毕业生就业去向。

严格执行教育部就业统计“四不准”“三不得”纪律要求，抓实就业数据统计各环节，严格把关、层层落实。为确保 2023 届毕业生就业数据真实可靠，6 月中旬，我校面向全体 2023 届毕业生开展了离校前毕业去向电话核查；同时将毕业生去向登记制度作为毕业生办理离校手续的必要环节，进行了毕业去向登记信息确认工作。7 月下旬，下发了《关于开展 2023 届毕业生毕业去向核查工作的通知》（长医就〔2023〕11 号）文件，组织学院层面开展了 2023 届毕业生毕业去向核查工作，做到全员覆盖、立查立改。8 月下旬，迎接了省教育厅就业工作交叉核查工作组到我校实地核查 2023 届毕业生就业工作情况，根据核查情况，我校再次逐一核实毕业生就业情况，针对存在的问题责任到人、立行立改，并及时在就业平台上予以更新。

（六）医教相互融合，强化合作育人

学校精准对接市场需求，不断探索医教融合、校企合作发展思路，

提高人才培养质量，提升毕业生就业竞争力。已与知名企业合作开办了“益丰、方盛、润湘、赛德盛”、“爱尔眼科班”、“美奥、雅贝康、好牙依”班等专业课程班；与广州特乐运动防护研究院、迪文科技合作的就业实践实习基地建设项目，分别立项“教育部高校学生司第一期供需对接就业育人项目”、“教育部高校学生司第二期供需对接就业育人项目”。

（七）落实国家政策，鼓励多元就业

学校及时面向毕业生进行“西部计划”“三支一扶”“选调生”等基层就业项目宣传引导、政策解读，并为有意愿的毕业生提供必要服务，提升毕业生对就业途径的认知与了解，鼓励毕业生扎根基层、服务基层、奉献基层。2023年，有14名毕业生通过各类基层项目考核；毕业58名农村订单定向免费医学生。355名毕业生被录取为硕士研究生，“专升本”372人，占专科毕业生人数29.43%。学校广泛动员毕业生应征入伍，并认真做好入伍学生的学费补偿和国家助学贷款代偿工作，2023届毕业生通过校内外渠道应征入伍共34人；由于征兵工作业绩突出，学校多次被授予“全民国防教育先进单位”、“征兵工作先进单位”等殊荣。

第八章 总结与反馈建议

毕业生就业状况是衡量高校人才培养质量高低的重要指标之一。做好毕业生就业统计工作是当前高校就业工作的重要内容，学校毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养质量的重要反映，对掌握毕业生就业工作实效性、优化学科专业结构等具有重要作用。

一、总结

（一）毕业生去向落实基本情况小结

长沙医学院 2023 届毕业生共 6573 人，其中本科生 5309 人，专科生 1264 人。截止 2023 年 8 月 30 日，整体就业人数为 5895 人，毕业生初次毕业去向落实率为 89.69%。分学历来看，本科生就业 4773 人，初次毕业去向落实率为 89.90%；专科生就业 1122 人，初次毕业去向落实率为 88.77%。

分性别结构看，学校 2023 届毕业生男女比值为 1: 1.77；其中男性毕业生 2369 人，占比 36.04%；女性毕业生 4204 人，占比 63.96%。分学历，本科毕业生男女比值为 1: 1.74，专科毕业生男女比值为 1: 1.95；总体上，各学历层次女性毕业生人数均多于男性。从毕业去向落实率来看，学校 2023 届男性毕业生毕业去向落实率为 90.71%，女性毕业生毕业去向落实率为 89.11%。

学校 2023 届毕业生分布在 14 个二级学院，分专业结构看，本科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（1357 人，占比 25.56%）、口腔医学（773 人，占比 14.56%）和护理学（683 人，占比 12.87%）。医学及医学相关专业毕业去向落实率排前三的是预防医学（100%）、卫生检验与检疫（96.49%）和生物技术（94.34%）；非医学专业毕业去向落实率为 100%的是工商管理、市场营销、国际经济与贸易和体育教育。

专科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（426

人，占比 33.70%）、护理（369 人，占比 29.19%）和医学检验技术（109 人，占比 8.62%）。专科专业毕业去向落实率为 100%的是助产、医学美容技术、老年服务与管理 and 口腔医学技术。

分生源地域来看，学校 2023 届毕业生来自 32 个省（直辖市、自治区、特别行政区），2023 届毕业生为湖南省生源的有 5225 人，占毕业生总数的 79.49%；省外生源 1348 人，占毕业生总数的 20.51%。分不同学历来看，本科毕业生 3989 人为湖南省生源，占本科毕业生总数的 75.14%；专科毕业生 1236 人为湖南省生源，占专科毕业生总数的 97.78%。总体上，2023 届毕业生以湖南省生源为主，且省内本科生生源占比低于专科生生源占比。省内生源人数比例在 10%以上的城市是长沙市（13.30%）和邵阳市（10.94%）。

从毕业去向落实率来看，2023 届毕业生在省内就业 4138 人，比例为 70.28%；在省外就业的 1750 人，比例为 29.72%。分学历，本科毕业生省内就业 3143 人，比例为 65.92%；专科毕业生省内就业 995 人，比例为 88.84%。2023 届毕业生在省内就业的城市以省会长沙市为主，共有 2409 人在长沙市就业，占省内就业总数 58.22%。对比毕业生省内生源城市与就业地城市比例可知，在湖南省的 14 个市州中，长沙市为毕业生在本省就业的主要流入地，其他 13 个城市均出现毕业生外流现象，较明显的是永州市、邵阳市、常德市。

2023 届毕业生就业区域主要以长江中游、南部沿海为主。以生源地为参照系，对来自不同省份毕业生的毕业去向落实率、回生源地就业比例进行统计，毕业去向落实率为 100%的生源地有北京市、广西、西藏和香港；毕业生回生源地就业比例在 70%以上的仅有山西省（83.33%）和湖南省（79.37%）。对比毕业生生源地与就业地域的比例可知，湖南省生源毕业生就业外流现象明显，毕业生就业主要流入地为广东省。

分困难毕业生结构看，2023 届毕业生非困难生有 6147 人，占毕业生总数的 93.52%；困难生有 426 人，占毕业生总数的 6.48%。分学历，本科毕业生为困难生的有 347 人，占本科毕业生总数的 6.54%；

专科毕业生为困难生的有 79 人，占专科毕业生总数 6.25%。从毕业去向落实率来看，非困难生毕业去向落实率为 89.31%，困难生毕业去向落实率为 95.07%。细化到困难生类别，“零就业家庭”毕业生已 100%落实毕业去向，283 名有就业意向的“脱贫家庭(原建档立卡)”毕业生已落实毕业去向。

从去向落实状况分布看，学校去向已落实毕业生以“签协议和劳动合同形式就业”（占比 60.41%）、“灵活就业”（占比 17.95%）、“升学”（占比 11.17%）为主。去向未落实毕业生均为“求职中”；其中，本科毕业生“求职中”的比例为 10.10%；专科毕业生“求职中”的比例为 11.23%。2023 届毕业生“灵活就业”共 1180 人，以“其他录用形式就业”为主，占比 99.15%。2023 届毕业生“签协议和劳动合同形式就业” 3971 人，以“签就业协议形式就业”为主，占比 69.78%；其次是“签劳动合同形式就业”，占比 29.29%。2023 届毕业生升学人数共 727 人，升学率为 11.06%。分学历，本科毕业生升学人数 355 人，升学率为 6.69%；专科毕业生升学人数 372 人，升学率为 29.43%。

从毕业生就业单位特征来看，2023 届毕业生工作单位性质以“其他企业(含民营医疗卫生单位)”（58%）和“医疗卫生单位”（36.59%）为主。2023 届毕业生工作单位行业以“卫生和社会工作”（66.99%）、“批发和零售业”（7%）、“教育”（4.40%）、“科学研究和技术服务业”（4.07%）为主。2023 届毕业生的工作职位类别以“卫生专业技术人员”（64.93%）、“其他专业技术人员”（9.57%）、“办事人员和有关人员”（9.34%）为主。学校 2023 届毕业生基层就业总人数 2501 人，基层毕业去向落实率为 48.65%。其中，本科毕业生基层就业人数 2122 人，基层毕业去向落实率为 48.30%；专科毕业生基层就业人数 379 人，基层毕业去向落实率为 50.67%。

（二）毕业生就业影响因素分析小结

就业（创业）心态方面，毕业生就业（创业）心态整体较平稳，

心态乐观者占比 81.23%。

专业优势认知方面，毕业生对所专业的了解程度为“了解”占比 80.74%，“一知半解”占比 18.04%，“不了解”仅占比 1.22%。反映出学校专业教育有所成效，但仍要进一步加强专业教育与教学过程的融合。毕业生对所专业市场前景的肯定度为 42.31%；其中，毕业生对所专业市场前景表示“非常好”的比例为 9.97%。2023 届毕业生认为所学专业课程能满足工作需求的比例为 72.47%。

就业过程方面，2023 届毕业生获取工作途径以“各类招聘网站”为主，比例为 25.82%。77.68%的 2023 届毕业生从求职准备到成功就业所用时长在 3 个月以内，大部分毕业生求职过程中最终获得工作机会为 1-2 个（占比 65.76%）。2023 届毕业生获得当前工作时间主要在“毕业季（2023 年 6 月-7 月）”，占比 54.35%。2023 届毕业生从求职准备到就业成功花费主要集中在“500 元以下”（28.17%）及“501-1000 元”（20.40%）。2023 届毕业生在求职过程中发现自身存在的短板主要有“专业知识和技能”、“沟通协调能力”、“对社会的了解”比例均在 31%以上。

就业适配方面，2023 届毕业生工作与所学专业相关度为 88.37%；而毕业生工作与所学专业不相关的原因主要是“迫于现实先就业再择业”和“专业工作岗位招聘少”。2023 届毕业生工作岗位与职业期望匹配度为 81.74%，其中表示“非常匹配”比例为 11.98%，“比较匹配”比例为 35.09%，“匹配”比例为 34.67%。

就业待遇方面，从毕业生就业的月薪来看，2023 届毕业生就业月薪主要集中在“3001-5000 元”区间（累计比例为 82.45%），其中“3000 元以下”的比例为 31.24%，“3001-4000 元”的比例为 32.88%。2023 届毕业生总体薪资水平满意度为 51.36%。2023 届毕业生总体社会保障满意度为 75.40%。2023 届毕业生在就业单位享有社会保障的总体比例为 82.74%，其中“五险一金”占比 51.43%，“仅五险”占比 18.33%，“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴”占比 12.98%。

就业个性满足方面，2023 届毕业生认为当前从事工作岗位的压

力适中比例为 65.48%。2023 届毕业生总体工作自主性满意度为 84.45%，其中“非常满意”占比 8.06%，“比较满意”占比 27.67%，“满意”占比 48.72%。

就业单位质量方面，毕业生对所在用人单位的综合满意度为 86.02%。进一步从毕业生对用人单位知名度和社会认可度满意情况看，综合满意度为 83.95%。2023 届毕业生对用人单位工作环境综合满意度为 88.02%。2023 届毕业生在单位晋升空间综合满意度为 74.18%。2023 届毕业生对单位提供的培训机会综合满意度为 82.39%。

就业稳定性方面，2023 届毕业生所在单位工作稳定度为 81.74%。85.24%的 2023 届毕业生入职后未更换过单位；总体上看，毕业生就业半年内离职率不高。通过对更换单位的毕业生做进一步调研，毕业生更换单位的原因主要有“薪资福利差”（45.41%）、“发展空间不大”（31.88%）。

（三）毕业生专项就业相关分析小结

境内升学方面，2023 届毕业生境内升学的原因主要是“提升学历层次”（54.95%），其次是“增加择业资本，提升就业竞争力”（18.02%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（14.87%）。2023 届毕业生境内深造前后专业一致度为 95.05%，其中“非常一致”占比 46.85%，“比较一致”占比 27.48%，“一致”占比 20.72%。

未就业方面，2023 届有就业意愿未就业的毕业生中“求职中”占 35.09%，“签约中”占 47.25%；进一步分析其未就业原因主要是由于“有工作意向，还在观望”（19.55%）和“缺乏相关实习、实践经验”（18.43%）。2023 届待就业毕业生求职关注的因素主要有“工作稳定度”、“薪酬水平”和“岗位发展前景”，占比均超 4 成。2023 届待就业毕业生参加面试次数主要为“1-3 家”，占比 63.31%，但仍有 1 成左右的毕业生未参与过求职面试，为此 2023 年学校应积极加强毕业生就业引导，通过多维的班会、讲座让毕业生了解行业状况，摆正就业心态，提高毕业生就业主动性。2023 届待就业毕业生求职

过程中遇到的主要困难有“实践经验缺乏”（49.58%）和“适合自己专业和学历的岗位不多”（46.50%）。有 8.68%的待就业毕业生求职过程中遇到的困难是“存在就业歧视”，其中对于“学历层次”、“实习/工作经验”、“毕业院校”的歧视比例较高。待就业毕业生最希望从学校获得的就业帮助和指导是“增加职位信息发布”（40.62%）、“求职补贴”（40.34%）、“行业/岗位发展前景等分析”（34.73%）和“求职技巧培训”（34.17%）。

（四）毕业生对学校整体评价

2023 届毕业生对学校人才培养综合满意度为 80.16%，其中“非常满意”占比 7.18%，“比较满意”占比 26.93%，“满意”占比 46.05%。

教师教学方面，2023 届毕业生对学校专业教师授课水平给予了肯定，肯定度为 96.52%；其中，专业教师授课水平“非常高”的比例为 7.71%。进一步来看，毕业生建议学校在教学方面可改善“教学设施”、“专业课的内容及安排”、“实践教学”和“教学方法和手段”，所占比例均超 35%。

课程设置方面，2023 届毕业生对学校专业课程设置合理性的满意度为 84.71%。进一步来看，毕业生建议学校在课程设置方面重点改进加强“专业课内容的实用性”（43.80%）和“实践课程安排次数”（34.42%）。

2023 届毕业生对学校实践教学满意度为 80.29%，其中“非常好”占比 6.99%，“比较好”占比 30.94%，“好”占比 42.36%。

就业创业工作方面，2023 届毕业生认为学校就业帮扶力度“非常大”的比例为 55.41%，“比较大”的比例为 22.91%，“大”的比例为 33.79%。总体上，学校应在继续做好基础就业帮扶工作的前提下，抓实过程管理，提升就业帮扶的深度，助力毕业生尽早就好业，从“要他助”走向“可自助”。2023 届毕业生对学校 7 项就业创业重点服务工作的满意度均在 85%以上。其中满意度位列前三的是“实习实训”（90.80%）、“校园招聘与宣讲”（89.63%）、“就业指导

类课程”（88.99%）。2023 届毕业生认为母校就业创业指导服务可重点加强的方面有“就业信息提供与发布”、“面试指导与训练”及“就业创业政策讲解”，所占比例均在 28%以上。

（五）用人单位对毕业生与学校的评价

用人单位招聘毕业生方面，有 6 成左右用人单位预计未来三年对应届毕业生的招聘需求将“增加”。用人单位招聘毕业生渠道呈现多样化，以“校园招聘会/双选会”（83.96%）为主。用人单位认为 7 成左右应届毕业生需要“1-6 个月”时间来适应当前工作岗位。用人单位反馈录用的应届毕业生从入职单位到成长为中层骨干人员大约需要“3-5 年”（40.67%）时间。应届毕业生在入职单位一年内离职较大的概率为 7.46%。进一步分析，一般毕业生从单位离职的原因主要是“毕业生主动离职”，占比 75.75%。用人单位吸引应届毕业生的主要因素是“薪酬水平”（58.96%）、“社会保障与福利”（55.97%）、及“工作稳定度”（43.66%）。用人单位在录用毕业生时最看重的因素是“综合素质”（85.82%）、“人品素质、忠诚度、责任心”（70.90%）和“社会适应能力”（52.61%）；因此学校在重视学生专业知识能力培养的同时，也需注重素质教育培养。用人单位认为我校毕业生在求职应聘中应提升的方面有“对应聘单位的了解准备”（38.43%）、“临场反应”（37.69%）及“职业素养”（31.34%）。

用人单位对毕业生的评价与反馈方面，用人单位对我校毕业生的整体满意度为 76.50%。为全面了解用人单位对我校毕业生的评价，主要从毕业生知识结构、综合素质、实际能力三方面，涉及 16 个评价指标进行了全面考量，且大部分评价指标的优良率均在 92%以上。从统计结果来看，毕业生综合素质较高，各项评价指标优良率均在 90%以上。排名前三的指标分别是“基础知识”（96.27%）、“身体素质”（95.52%）、“思想政治表现”（94.40%）和“职业道德”（94.40%）。但也存在待提升之处，如“外语水平”、“创新能力”和“管理能力”都需在教育教学过程中加以重视。93.66%的用人单位

对我校毕业生的工作态度给予了正面评价。用人单位认为我校毕业生在工作态度方面最值得肯定的地方是“积极主动、进取心”（56.72%）、“对工作的忠诚度和认同感”（47.76%）和“责任心和勇于担当的精神”（39.18%）。用人单位认为我校毕业生在专业水平方面最值得肯定的地方是“专业知识”（54.10%）和“专业技能”（30.97%）。93.28%的用人单位对我校毕业生职业能力予以了肯定。

用人单位对学校教育教学工作的反馈方面，用人单位对学校人才培养总体满意度为 85.82%。用人单位建议学校教育教学上需重点加强“专业知识的传授”（36.57%）和“职业素养的培养”（32.83%）。在人才培养上需重点提升的方面是“加强校企合作”（32.46%）和“注重技能型人才培养”（22.39%）。

用人单位对学校就业工作的反馈方面，用人单位对招聘服务和就业指导服务的整体满意度为 87.69%。用人单位对我校就业服务工作最为满意的是“组织毕业生参加招聘”（43.28%）和“招聘场地安排对接”（31.72%）。在就业服务工作上用人单位建议学校“加大对毕业生的推荐力度”（46.64%）、“增加校园招聘会场次”（41.04%）、“加强毕业生就业指导”（35.45%）及“加强校企沟通”（30.60%）；下阶段，学校将采取积极措施优化就业服务，加强对毕业生的推荐力度，多形式增加校园招聘活动场次，切实为用人单位与学生提供更全、更优地服务。

总体而言，在后疫情时期及全国经济下行的双重影响下，学校毕业生初次毕业去向落实率保持着较平稳水平，截止 8 月 30 日，6573 名 2023 届毕业生中，5895 人已落实毕业去向，初次毕业去向落实率为 89.69%，与 2022 届毕业生初次毕业去向落实率（90.51%）相差不大。面对当前就业形势，学校将积极采取有效措施，统筹规划建设就业市场，巩固校园就业主渠道，全方位、多层次开展就业指导服务，进一步加强就业政策宣传和毕业生就业观念教育及引导，促进毕业生多渠道就业，提高毕业生就业竞争力。

二、反馈建议

（一）强化校园招聘活动效能

切实发挥校园招聘促就业的主渠道作用，用好上级校园招聘活动补助资金，在举办好校级供需见面会、中小型招聘会、专场招聘会/宣讲会的基础上；结合毕业生实习情况、专业情况，合理安排招聘活动时间，提升线下招聘活动场次与参会单位数量，提前动员毕业生参会，引导在校生现场学习实践，强化招聘活动的宣传推广，逐步形成“周周有招聘、月月有主题”的校园招聘氛围。

（二）提升就业市场拓展质量

在教育部办公厅关于开展全国高校书记校长访企拓岗促就业专项行动的指示精神下，我校积极贯彻落实行动要求，“走出去”和“请进来”相结合，为顺利完成指标要求，致使岗位落地、合作推进等方面有所不足。下阶段在完成专项行动指标数量的过程中，需有计划性、有针对性的聚焦部分有规模性和影响力的重要单位，找准需求切入点，逐步加深了解，推进合作，稳步提升我校市场拓展质量。

（三）举办好职业规划赛事，加强就业指导课程建设

就业指导对于帮助毕业生规划职业生涯具有重要作用。一是举办好校级大学生职业规划大赛，贯彻落实上级决策部署，通过举办院校两级赛事，更好实现以赛促学，引导大学生树立正确的成才观、就业观和择业观，科学合理规划学业与职业发展，提升就业竞争力；以赛促教，促进我校提高大学生生涯教育水平，做实做细毕业生就业指导服务；以赛促就，逐步推动人才供需有效对接，全力促进毕业生高质量充分就业。二是建设好大学生职业生涯规划与就业指导教研室，构建一支结构合理的就业指导教师队伍，规范课程内容、丰富课程形式、提升课程质量，从理论层面提高就业指导实效性。

（四）优化就业服务，注重就业安全教育

一是优化就业服务工作，在日常招聘信息发布和推送的基础上，

细化招聘信息类别推送；多层面开展就业讲座和培训，助力毕业生树立正确的就业观；此外，加强政策性岗位的政策传达及解读，切实为毕业生做好求职指导与咨询工作。二是加强就业安全教育，宣传求职有关注意事项、就业创业安全典型案例，提高毕业生就业鉴别力和判断力，防止上当受骗，提高毕业生就业权益维护意识。

（五）提高就业精准帮扶实效

切实做好困难群体毕业生就业帮扶工作，在深入落实教育部、省教育厅指示部署的就业帮扶标准要求、固定动作基础上，一是抓实帮扶过程管理；保障“一人一档”“一人一策”的“一对一”帮扶举措有针对性，落到实处，做好帮扶过程台账更新、措施优化。二是以生为本，结合毕业生就业意向、专业差异性，做优做精“自选动作”，开展好多形式地就业讲座及培训活动，提供对应需求的“一对一”就业指导，动态跟踪毕业生就业状态，关注毕业生求职心态变化，切实提高帮扶工作实效。

（六）衡量专业长远发展，合理编制招生计划

随高校毕业生规模逐年增长，我校部分专业毕业生规模也有所变化。近3年来，本科护理学、针灸推拿学、医学影像技术、医学检验技术、计算机科学与技术专业毕业生人数呈逐年递增趋势；本科药物制剂、药物分析、预防医学、医学影像学、工商管理专业毕业生人数呈下降趋势。而从毕业去向落实率来看，本科医学影像技术、计算机科学与技术、医学信息工程专业呈下降趋势，本科康复治疗学、护理学、药学、医学影像学、医学检验技术、生物技术、汉语言文学专业毕业去向落实率起伏较大。

从数据分析侧面映射出，毕业生人数的增长，一定程度上加大了部分专业就业工作的难度，但不排除市场供需不平衡的影响，为此我校应综合考量培养目标与社会环境发展态势、就业市场供需状况、专业去向落实情况，适当缩减本科医学影像技术、计算机科学与技术专业招生规模。此外，做好就业形势不稳定的本科护理学、医学检验技

术专业的长期跟踪关注，以便编制出切合学校发展需要且更合理的招生计划。

（七）听取多方有效反馈，强化专业课程质量

通过相关调研数据分析，2023 届毕业生在求职过程中发现自身存在的短板主要有“专业知识和技能”、“沟通协调能力”、“对社会的了解”比例均在 31% 以上。毕业生建议学校在教学方面改善“教学设施”、“专业课的内容及安排”、“实践教学”和“教学方法和手段”，所占比例均超 35%。毕业生建议在课程设置方面重点改进加强“专业课内容的实用性”(43.80%)和“实践课程安排次数”(34.42%)。2023 届毕业生对学校实践教学满意度为 80.29%，相对偏低。

综合来看，毕业生格外看重学校专业教学质量，十分在意自身专业学习的的实效性运用。而疫情后时代，医疗服务业悄然发生着转变，党的二十大报告中也提到“建立基本公共服务体系，公共卫生体系和健康中国建设”。在社会医疗大环境整体向好，且国民对医疗保健重视度逐步上升的基础上，学校在教育教学中，更应紧跟社会发展趋势，切合行业应用人才实际需求，抓好专业教育，保证授课教材质量，确保教师授课能力与专业课程相匹配，注重对教师专业知识更新迭代的考评，使课程知识、教学方法和手段切合当下教育环境，满足学生专业所期，从而提高教学实效性，提升我校毕业生就业竞争力，实现毕业生更高质量就业。

厚德 博学

储能 求真

