

湖州师范学院

2023 届毕业生就业质量

年度报告



湖州师范学院学生处（招生就业办公室）

2023 年 12 月



目 录

学校概况.....	I
报告说明.....	III
第一篇：毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
（一）总体规模.....	1
（二）性别结构.....	1
（三）结构分布.....	2
（四）生源地结构.....	5
二、毕业去向及毕业去向落实率.....	8
（一）总体毕业去向及毕业去向落实率.....	8
（二）各学院/专业的毕业去向落实率.....	9
（三）未落实毕业去向学生情况.....	12
三、就业流向.....	13
（一）就业地区分布.....	13
（二）产业结构分布.....	17
（三）就业行业分布.....	17
（四）就业职业分布.....	19
（五）就业单位分布.....	21
（六）本省就业流向分析.....	22
（七）湖州市就业流向分析.....	23
四、国内升学.....	27
五、出国出境.....	30
六、自主创业.....	31
第二篇：就业创业工作举措.....	33
一、加强统筹协调，凝聚稳就业合力.....	33
二、创新思路举措，提升促就业实效.....	34
三、升级双创引擎，激发创新创业活力.....	35
第三篇：就业发展趋势分析.....	37
一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势.....	37
二、近三年就业地区变化趋势.....	38
三、近三年就业行业变化趋势.....	39
四、近三年就业单位变化趋势.....	40



学校概况

湖州师范学院坐落于国家历史文化名城、习近平绿水青山就是金山银山理念诞生地、中国美丽乡村发源地——浙江省湖州市。

学校办学历史可追溯至 1916 年的钱塘道第三联合县立师范讲习所，1958 年开始高等教育，1994 年开始招收本科生，1999 年原湖州师范专科学校、湖州师范学校和湖州教师进修学院合并成立湖州师范学院，2000 年原湖州卫生学校并入湖州师范学院。2006 年 2 月 6 日，习近平同志主政浙江期间莅临湖州师范学院视察，希望学校“因地制宜、体现特色、服务地方”，早日建成“在国内有一定影响、一定水平、一定地位的湖州师范大学”。2012 年开始独立招收硕士研究生，2018 年获批硕士学位授予单位，2021 年独立学院求真学院转设为公办普通本科高校——湖州学院。在 100 多年的办学历程中，学校始终秉承“明体达用”校训，逐步形成“艰苦奋斗、自强不息、包容求新、博雅笃行”的师院精神，先后荣获全国文明单位、全国学雷锋活动示范点、全国助残先进集体、国家第一批卓越医生和卓越农林人才教育培养计划项目试点高校、国家语言文字推广基地、教育部中华优秀传统文化（蚕丝绸）传承基地、浙江省应用型建设试点示范学校，获批牵头筹建国家林业和草原局共同富裕长三角林业国家创新联盟。

湖州师范学院是一所具有优良师范传统、鲜明应用特色的综合性大学，学科涵盖教育学、工学、农学、医学、理学、文学、经济学、艺术学、法学、管理学、历史学等 11 大学科门类，设有安定书院/创新创业学院、经济管理学院、马克思主义学院、教师教育学院、体育学院、人文学院、外国语学院、艺术学院、音乐学院、理学院、信息工程学院、工学院、生命科学学院、医学院/护理学院 14 个二级学院，拥有 8 所附属医院、2 个临床医学院、11 所附属学校。校园占地 1560 余亩，馆藏图书 380 余万册，学校面向全国 29 个省份招生，全日制学生 15000 余人，其中硕士研究生 2200 余人。现有教职工 2900 余人（含直属附属医院），高级职称 800 余人，拥有外国科学院、工程院院士 5 人，共享院士 2 人，国家“万人计划”专家、国家杰青、国家百千万人才、国家教学名师等国家级人才 14 人，中科院“百人计划”人才、省“钱江学者”特聘教授、省“万人计划”专家等省级人才 78 人。数学、临床



医学、工程学3个学科进入ESI全球前1%，拥有16个硕士点、16个省市重点建设学科。51个本科专业中，有2个国家特色专业、3个国家一流本科专业建设点、1个教育部专业综合改革试点项目、12个省级一流本科专业建设点、20个省级重点（优势、特色）专业，有1个卓越医生教育培养计划项目、1个卓越农林人才教育培养计划改革试点项目、1项教育部新工科综合改革类协同育人项目、1项教育部新农科研究与改革实践项目。

学校现有15个省部级及以上科研创新平台，曾获国家教学成果奖11项，省教学成果一等奖8项、二等奖16项。主持获教育部人文社科优秀成果奖2项，主持获省自然科学奖一等奖、省科学技术进步奖一等奖、省哲学社会科学优秀成果一等奖共5项，其他省部级科研成果奖78项。

学校积极响应国家“一带一路”倡议，在阿塞拜疆国立语言大学设立孔子学院，与中国社会科学院等共建跨文化研究中心。与20多个国家和地区的60多所院校和机构开展紧密交流合作，现有来自俄罗斯、乌克兰、哈萨克斯坦、孟加拉国等32个国家的国际学生。

进入新时代，湖州师范学院正以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照习近平总书记当年来校视察时的重要指示精神 and “有理想、有道德、有知识、有志向、有用、有为”的“六有”人才培养要求，强化“学生为本、学者为重、学术为要、学科为基”办学理念，坚定走内涵式发展之路，聚力打造城市与大学命运共同体，朝着建成“在国内有一定影响、一定水平、一定地位的湖州师范大学”目标奋勇前行。

（数据截至到2023年10月31日）



报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）相关文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《湖州师范学院2023届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括毕业生就业基本情况、学校就业创业工作举措、就业质量相关分析、就业发展趋势分析、对教育教学的反馈、用人单位评价等六个部分。本报告数据来源于：

浙江省高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2023年12月05日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

学校2023届毕业生共3017人，其中专科毕业生95人，占毕业生总人数的3.15%；本科毕业生2447人，占毕业生总人数的81.11%；硕士毕业生475人，占毕业生总人数的15.74%。

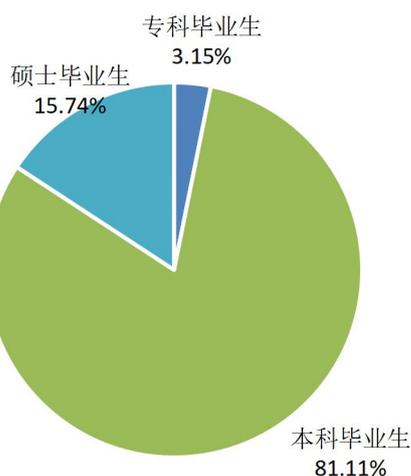


图 1-1 2023 届毕业生学历分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（二）性别结构

学校2023届毕业生中，男生885人，女生2132人，男女性别比为1:2.41。从各学历层来看，女生人数均多于男生。

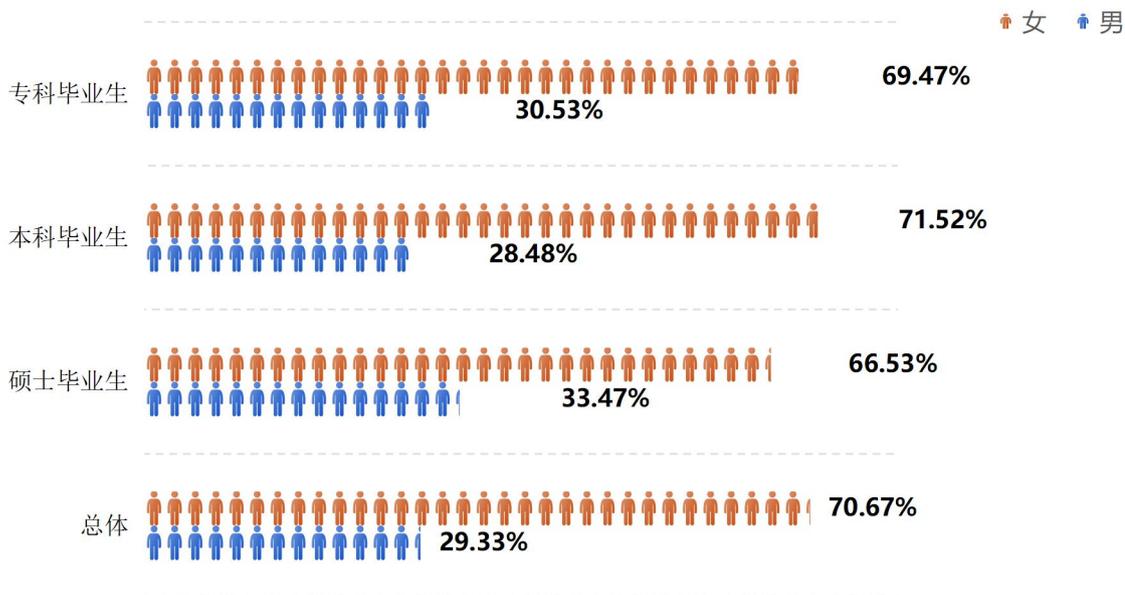


图 1-2 2023 届毕业生性别结构

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（三）结构分布

学院结构：学校 2023 届专科毕业生共分布在 2 个学院 2 个专业。其中，教师教育学院的毕业生人数占比较高，为 66.32%。

表 1-1 2023 届专科毕业生学院及专业分布

院系	各院系人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
教师教育学院	63	66.32%	学前教育	63	66.32%
医学院、护理学院	32	33.68%	临床医学	32	33.68%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2023 届本科毕业生共分布在 13 个学院 47 个专业。其中，经济管理学院，教师教育学院，人文学院的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 15.77%、13.16%、9.48%。

表 1-2 2023 届本科毕业生学院及专业分布

院系	各院系人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
经济管理学院	386	15.77%	旅游管理	126	5.15%
			财务管理	73	2.98%



院系	各院系人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
			金融工程	39	1.59%
			行政管理	36	1.47%
			国际经济与贸易	33	1.35%
			电子商务	33	1.35%
			知识产权	28	1.14%
			物流管理	18	0.74%
教师教育学院	322	13.16%	小学教育	175	7.15%
			学前教育	90	3.68%
			应用心理学	29	1.19%
			教育技术学	28	1.14%
人文学院	232	9.48%	汉语言文学	103	4.21%
			历史学	50	2.04%
			新闻学	49	2.00%
			汉语国际教育	30	1.23%
理学院	226	9.24%	数学与应用数学	97	3.96%
			科学教育	39	1.59%
			物理学	38	1.55%
			数据科学与大数据技术	30	1.23%
			新能源材料与器件	22	0.90%
艺术学院	222	9.07%	环境设计	67	2.74%
			视觉传达设计	65	2.66%
			美术学	34	1.39%
			建筑学	28	1.14%
			服装与服饰设计	28	1.14%
医学院、护理学院	217	8.87%	临床医学	128	5.23%
			口腔医学	49	2.00%
			护理学	40	1.63%
生命科学学院	188	7.68%	生物工程	68	2.78%
			制药工程	55	2.25%
			化学	48	1.96%
			水产养殖学	17	0.69%
外国语学院	164	6.70%	英语	103	4.21%
			俄语	33	1.35%
			日语	28	1.14%
信息工程学院	155	6.33%	计算机科学与技术	71	2.90%
			物联网工程	41	1.68%
			电子信息工程	36	1.47%



院系	各院系人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
			通信工程	7	0.29%
工学院	128	5.23%	机械设计制造及其自动化	55	2.25%
			材料化学	36	1.47%
			电气工程及其自动化	34	1.39%
			机械电子工程	3	0.12%
音乐学院	91	3.72%	音乐学	91	3.72%
体育学院	79	3.23%	体育教育	79	3.23%
马克思主义学院	37	1.51%	思想政治教育	37	1.51%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2023 届硕士毕业生共分布在 6 个学院 16 个专业。其中，教师教育学院，信息工程学院，医学院、护理学院的毕业生人数位居前三，占比分别为 29.26%、18.74%、15.58%。

表 1-3 2023 届硕士毕业生学院及专业分布

院系	各院系人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
教师教育学院	139	29.26%	小学教育	64	13.47%
			教育管理	20	4.21%
			学科教学（数学）	10	2.11%
			教育学	10	2.11%
			课程与教学论	10	2.11%
			学前教育学	9	1.89%
			教育技术学	9	1.89%
			教育学原理	4	0.84%
			教育	3	0.63%
信息工程学院	89	18.74%	计算机技术	88	18.53%
			电子信息	1	0.21%
医学院、护理学院	74	15.58%	护理	74	15.58%
工学院	65	13.68%	电子信息	59	12.42%
			控制工程	6	1.26%
艺术学院	64	13.47%	艺术设计	64	13.47%
生命科学学院	44	9.26%	水产	44	9.26%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（四）生源地结构

学校 2023 届毕业生以浙江省生源为主，浙江省生源 1701 人，占毕业生总人数的 56.38%。浙江省外生源 1316 人，占毕业生总人数的 43.62%，主要集中在江苏省、安徽省等地。

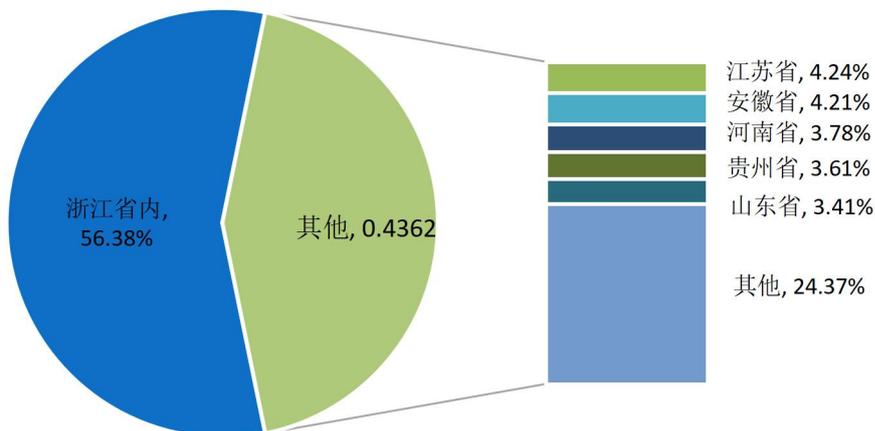


图 1-3 2023 届毕业生生源地分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 1-4 2023 届各学历毕业生生源地结构

生源地	专科毕业生		本科毕业生		硕士毕业生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江省	95	100.00%	1450	59.26%	156	32.84%
贵州省	-	-	102	4.17%	7	1.47%
安徽省	-	-	99	4.05%	28	5.89%
甘肃省	-	-	77	3.15%	5	1.05%
江苏省	-	-	72	2.94%	56	11.79%
河南省	-	-	66	2.70%	48	10.11%
山东省	-	-	60	2.45%	43	9.05%
上海市	-	-	55	2.25%	2	0.42%
四川省	-	-	47	1.92%	18	3.79%
广西壮族自治区	-	-	44	1.80%	4	0.84%
山西省	-	-	44	1.80%	16	3.37%
湖南省	-	-	35	1.43%	8	1.68%
新疆维吾尔自治区	-	-	33	1.35%	3	0.63%



生源地	专科毕业生		本科毕业生		硕士毕业生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
内蒙古自治区	-	-	29	1.19%	8	1.68%
湖北省	-	-	27	1.10%	6	1.26%
西藏自治区	-	-	26	1.06%	-	-
福建省	-	-	25	1.02%	2	0.42%
陕西省	-	-	23	0.94%	6	1.26%
河北省	-	-	22	0.90%	16	3.37%
云南省	-	-	18	0.74%	-	-
江西省	-	-	14	0.57%	15	3.16%
广东省	-	-	14	0.57%	11	2.32%
天津市	-	-	14	0.57%	-	-
吉林省	-	-	13	0.53%	3	0.63%
重庆市	-	-	9	0.37%	4	0.84%
北京市	-	-	9	0.37%	-	-
黑龙江省	-	-	8	0.33%	7	1.47%
辽宁省	-	-	8	0.33%	2	0.42%
青海省	-	-	4	0.16%	-	-
宁夏回族自治区	-	-	-	-	1	0.21%
总计	95	100.00%	2447	100.00%	475	100.00%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

浙江省内生源毕业生以湖州市（16.70%）为主，其次为杭州市（15.23%）、嘉兴市（13.23%）。

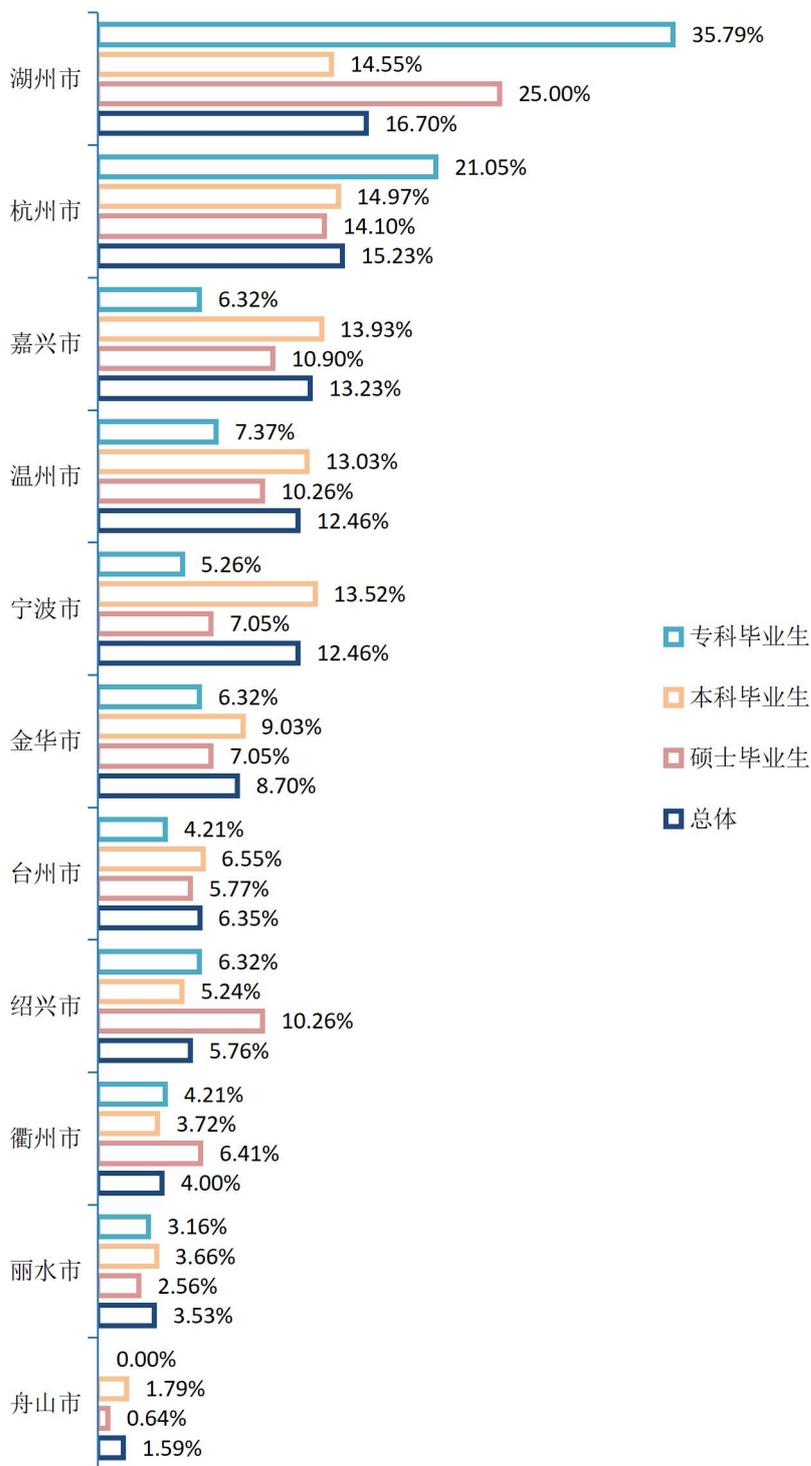


图 1-4 2023 届毕业生浙江省内生源地分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

二、毕业去向及毕业去向落实率

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：
毕业生毕业去向落实率=（毕业生毕业去向落实人数÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）总体毕业去向及毕业去向落实率

学校 2023 届毕业生毕业去向落实率为 95.99%，专科毕业生毕业去向落实率为 92.63%，本科毕业生毕业去向落实率为 95.83%，硕士毕业生毕业去向落实率为 97.47%。

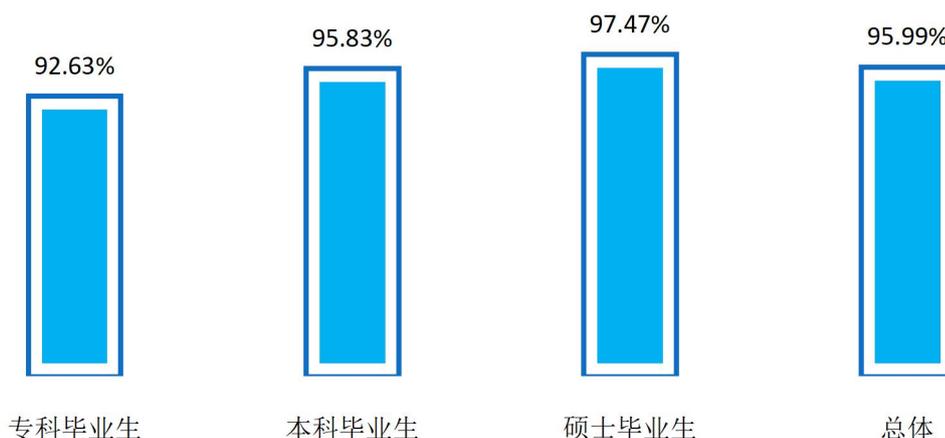


图 1-5 2023 届毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

从其去向构成来看，学校 2023 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主(43.88%)，“签劳动合同形式就业”（27.28%）次之；分学历层次来看，专科毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（37.89%）；本科毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（40.78%）和“签劳动合同形式就业”（27.14%）；硕士毕业生的主要去向为“签就业协议形式就业”（61.05%）。



表 1-5 2023 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	专科毕业生		本科毕业生		硕士毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签就业协议形式就业	36	37.89%	998	40.78%	290	61.05%	1324	43.88%
签劳动合同形式就业	25	26.32%	664	27.14%	134	28.21%	823	27.28%
升学	18	18.95%	352	14.38%	8	1.68%	378	12.53%
自由职业	3	3.16%	145	5.93%	9	1.89%	157	5.20%
其他录用形式就业	6	6.32%	93	3.80%	11	2.32%	110	3.65%
出国、出境	-	-	39	1.59%	3	0.63%	42	1.39%
科研助理	-	-	29	1.19%	4	0.84%	33	1.09%
自主创业	-	-	15	0.61%	3	0.63%	18	0.60%
国家基层项目	-	-	4	0.16%	1	0.21%	5	0.17%
应征义务兵	-	-	5	0.20%	-	-	5	0.17%
地方基层项目	-	-	1	0.04%	-	-	1	0.03%
未就业	7	7.37%	102	4.17%	12	2.53%	121	4.01%

注：毕业去向落实率=（1-未就业人数÷毕业生总人数）×100.00%。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（二）各学院/专业的毕业去向落实率

专科毕业生：从学院来看，医学院、护理学院¹毕业去向落实率较高，达 100.00%。

表 1-6 2023 届各学院及专业专科毕业生毕业去向落实率分布

院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
医学院、护理学院	临床医学	32	32	100.00%
	小计	32	32	100.00%
教师教育学院	学前教育	63	56	88.89%
	小计	63	56	88.89%
合计		95	88	92.63%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

本科毕业生：从学院来看，艺术学院，理学院，生命科学学院毕业去向落实率相对较高，均在 97.34%及以上。从专业来看，视觉传达设计、环境设计、服装与服饰设计等专业的毕业去向落实率相对较高，均达到 100.00%。

¹医学院、护理学院临床医学专科毕业生为定向培养。



表 1-7 2023 届各学院及专业本科毕业生毕业去向落实率分布

院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
艺术学院	视觉传达设计	65	65	100.00%
	环境设计	67	67	100.00%
	服装与服饰设计	28	28	100.00%
	建筑学	28	26	92.86%
	美术学	34	31	91.18%
	小计	222	217	97.75%
理学院	数据科学与大数据技术	30	30	100.00%
	科学教育	39	38	97.44%
	物理学	38	37	97.37%
	数学与应用数学	97	94	96.91%
	新能源材料与器件	22	21	95.45%
	小计	226	220	97.35%
生命科学学院	化学	48	48	100.00%
	水产养殖学	17	17	100.00%
	制药工程	55	54	98.18%
	生物工程	68	64	94.12%
	小计	188	183	97.34%
马克思主义学院	思想政治教育	37	36	97.30%
	小计	37	36	97.30%
外国语学院	英语	103	100	97.09%
	俄语	33	32	96.97%
	日语	28	26	92.86%
	小计	164	158	96.34%
体育学院	体育教育	79	76	96.20%
	小计	79	76	96.20%
工学院	机械电子工程	3	3	100.00%
	材料化学	36	35	97.22%
	机械设计制造及其自动化	55	53	96.36%
	电气工程及其自动化	34	32	94.12%
	小计	128	123	96.09%
教师教育学院	学前教育	90	87	96.67%
	小学教育	175	169	96.57%
	应用心理学	29	27	93.10%
	教育技术学	28	25	89.29%
	小计	322	308	95.65%
音乐学院	音乐学	91	87	95.60%
	小计	91	87	95.60%
经济管理学院	物流管理	18	18	100.00%



院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
	旅游管理	126	124	98.41%
	电子商务	33	32	96.97%
	国际经济与贸易	33	32	96.97%
	金融工程	39	37	94.87%
	财务管理	73	68	93.15%
	知识产权	28	26	92.86%
	行政管理	36	32	88.89%
	小计	386	369	95.60%
人文学院	汉语言文学	103	102	99.03%
	历史学	50	48	96.00%
	新闻学	49	45	91.84%
	汉语国际教育	30	26	86.67%
	小计	232	221	95.26%
信息工程学院	电子信息工程	36	35	97.22%
	计算机科学与技术	71	66	92.96%
	物联网工程	41	38	92.68%
	通信工程	7	6	85.71%
	小计	155	145	93.55%
医学院、护理学院	护理学	40	39	97.50%
	临床医学	128	120	93.75%
	口腔医学	49	43	87.76%
	小计	217	202	93.09%
合计	2447	2345	95.83%	

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

硕士毕业生：从学院来看，艺术学院毕业去向落实率相对较高，达 100.00%。从专业来看，艺术设计、电子信息（信息工程学院）、控制工程等专业的毕业去向落实率相对较高，均达到 100.00%。

表 1-8 2023 届各学院及专业硕士毕业生毕业去向落实率分布

院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
艺术学院	艺术设计	64	64	100.00%
	小计	64	64	100.00%
医学院、护理学院	护理	74	73	98.65%
	小计	74	73	98.65%
信息工程学院	电子信息	1	1	100.00%
	计算机技术	88	86	97.73%
	小计	89	87	97.75%
工学院	控制工程	6	6	100.00%
	电子信息	59	57	96.61%
	小计	65	63	96.92%



院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
教师教育学院	学前教育学	9	9	100.00%
	教育	3	3	100.00%
	教育学	10	10	100.00%
	教育学原理	4	4	100.00%
	教育技术学	9	9	100.00%
	课程与教学论	10	10	100.00%
	小学教育	64	62	96.88%
	学科教学（数学）	10	9	90.00%
	教育管理	20	18	90.00%
	小计	139	134	96.40%
生命科学学院	水产	44	42	95.45%
	小计	44	42	95.45%
合计		475	463	97.47%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（三）未落实毕业去向学生情况

学校 2023 届未落实毕业去向毕业生共 121 人（占比 4.01%），其中，专科毕业生 7 人，本科毕业生 102 人，硕士毕业生 12 人；根据调查，毕业生未落实毕业去向主要为“准备升学考试”（38.76%）和“拟参加公招考试”（35.96%）。

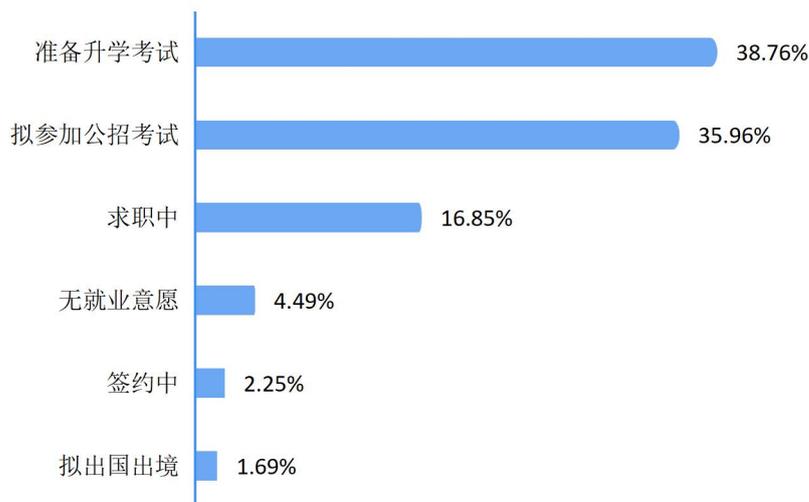


图 1-6 2023 届未落实毕业去向分布

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。



三、就业流向²

（一）就业地区分布

就业区域分布：学校 2023 届毕业生主要选择在浙江省内就业（72.89%），服务地方经济发展；其中，专科毕业生、本科毕业生、硕士毕业生省内就业占比分别为 98.57%、75.94%、55.75%。此外，省外就业毕业生主要流向了江苏省、上海市，占比分别为 4.37%、3.93%。

表 1-9 2023 届毕业生就业省份分布

就业省份	专科毕业生	本科毕业生	硕士毕业生	总体
省内就业	98.57%	75.94%	55.75%	72.89%
省外就业	1.43%	24.06%	44.25%	27.11%
江苏省	-	2.98%	11.06%	4.37%
上海市	-	4.31%	2.88%	3.93%
山东省	-	1.49%	7.52%	2.55%
广东省	-	1.44%	4.42%	1.94%
贵州省	-	1.54%	0.44%	1.30%
河南省	-	0.97%	2.88%	1.30%
安徽省	1.43%	1.08%	1.77%	1.21%
四川省	-	0.82%	2.65%	1.13%
西藏自治区	-	1.18%	0.22%	0.97%
河北省	-	0.72%	1.77%	0.89%
甘肃省	-	0.87%	0.66%	0.81%
北京市	-	0.77%	0.88%	0.77%
湖北省	-	0.56%	1.33%	0.69%
山西省	-	0.62%	0.88%	0.65%
福建省	-	0.62%	0.66%	0.61%
湖南省	-	0.56%	0.88%	0.61%
新疆维吾尔自治区	-	0.67%	-	0.53%
陕西省	-	0.41%	0.44%	0.40%
广西壮族自治区	-	0.36%	0.44%	0.36%
吉林省	-	0.36%	0.22%	0.32%

²针对毕业去向为灵活就业、协议和合同就业、自主创业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。



就业省份	专科毕业生	本科毕业生	硕士毕业生	总体
内蒙古自治区	-	0.26%	0.66%	0.32%
江西省	-	0.26%	0.66%	0.32%
云南省	-	0.31%	-	0.24%
重庆市	-	0.10%	0.66%	0.20%
天津市	-	0.26%	-	0.20%
辽宁省	-	0.21%	-	0.16%
海南省	-	0.15%	0.22%	0.16%
青海省	-	0.15%	-	0.12%
黑龙江省	-	0.05%	-	0.04%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

省内就业城市：在省内就业的毕业生主要流向了湖州市（38.53%），其中，专科毕业生、本科毕业生、硕士毕业生均主要流向湖州市，占比分别为47.83%、37.50%、42.06%。

表 1-10 2023 届毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	专科毕业生	本科毕业生	硕士毕业生	总体
湖州市	47.83%	37.50%	42.06%	38.53%
杭州市	14.49%	16.89%	24.60%	17.88%
宁波市	7.25%	11.35%	5.56%	10.38%
嘉兴市	4.35%	9.66%	8.73%	9.33%
金华市	8.70%	6.76%	3.57%	6.39%
温州市	5.80%	6.89%	3.17%	6.33%
绍兴市	5.80%	2.97%	6.35%	3.55%
台州市	2.90%	3.58%	1.59%	3.28%
衢州市	2.90%	1.82%	1.59%	1.83%
丽水市	-	1.55%	1.98%	1.55%
舟山市	-	1.01%	0.79%	0.94%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

省内城市就业吸引力指数：省内城市就业吸引力指数较高的城市主要为湖州市（244.37%）、杭州市（124.32%）。

表 1-11 2023 届毕业生省内城市就业吸引力指数

省内就业城市	生源地人数	就业地人数	就业吸引力指数
湖州市	284	694	244.37%
杭州市	259	322	124.32%

省内就业城市	生源地人数	就业地人数	就业吸引力指数
宁波市	212	187	88.21%
金华市	148	115	77.70%
嘉兴市	225	168	74.67%
绍兴市	98	64	65.31%
舟山市	27	17	62.96%
台州市	108	59	54.63%
温州市	212	114	53.77%
衢州市	68	33	48.53%
丽水市	60	28	46.67%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

生源地与就业地交叉分析：省内生源中，97.26%选择留在本省就业，41.59%的省外生源也选择在省内就业，43.16%的省外生源回生源地就业。

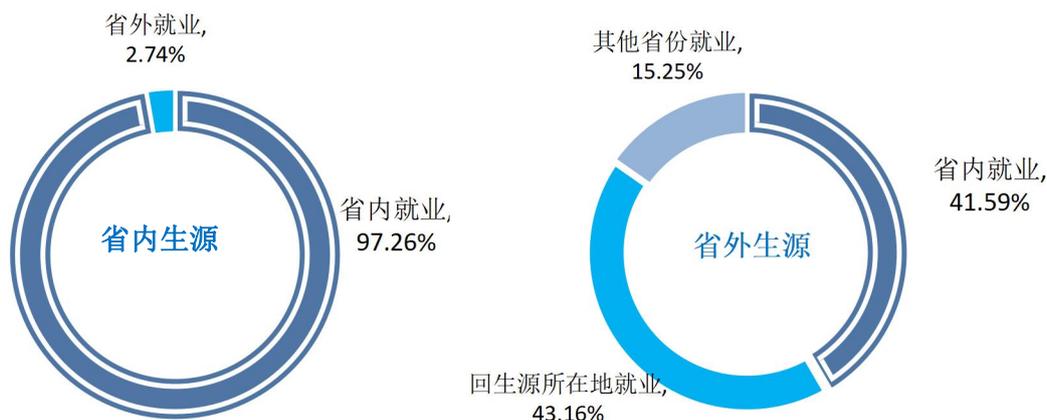


图 1-7 2023 届省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

就业经济区流向：从毕业生生源地所在经济区域³和就业地所在经济大区分布可以看到：泛长江三角洲区域经济体的生源人数和就业人数最多。

表 1-12 2023 届毕业生生源地到就业地流向

³经济区域：本章内容把中国内地 31 个省、自治区和直辖市分为八个经济体系区域。

- 东北区域经济体：包括黑龙江、吉林、辽宁；
- 泛渤海湾区域经济体：包括北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；
- 陕甘宁青区域经济体：包括陕西、甘肃、宁夏、青海；
- 中原区域经济体：包括河南、湖北、湖南；
- 泛长江三角洲区域经济体：包括上海、江苏、浙江、江西、安徽；
- 泛珠江三角洲区域经济体：包括广东、广西、福建、海南；
- 西南区域经济体：包括重庆、四川、贵州、云南；
- 西部生态经济区：包括西藏、新疆。



生源省	就业省	人数
泛长江三角洲区域经济体	泛长江三角洲区域经济体	1631
	泛珠江三角洲区域经济体	15
	中原区域经济体	9
	泛渤海湾区域经济体	6
	西南区域经济体	4
	陕甘宁青区域经济体	1
	东北区域经济体	1
泛渤海湾区域经济体	泛渤海湾区域经济体	114
	泛长江三角洲区域经济体	100
	西部生态经济区	2
	中原区域经济体	1
	泛珠江三角洲区域经济体	1
	东北区域经济体	1
东北区域经济体	泛长江三角洲区域经济体	20
	东北区域经济体	8
	泛珠江三角洲区域经济体	3
	泛渤海湾区域经济体	1
中原区域经济体	泛长江三角洲区域经济体	89
	中原区域经济体	52
	泛渤海湾区域经济体	7
	泛珠江三角洲区域经济体	8
	陕甘宁青区域经济体	1
	东北区域经济体	1
陕甘宁青区域经济体	泛长江三角洲区域经济体	54
	陕甘宁青区域经济体	30
	泛珠江三角洲区域经济体	4
	西部生态经济区	3
	东北区域经济体	1
	泛渤海湾区域经济体	1
泛珠江三角洲区域经济体	泛珠江三角洲区域经济体	41
	泛长江三角洲区域经济体	35
	泛渤海湾区域经济体	1
	东北区域经济体	1
西南区域经济体	泛长江三角洲区域经济体	97
	西南区域经济体	67
	泛渤海湾区域经济体	3
	泛珠江三角洲区域经济体	4
	陕甘宁青区域经济体	1
西部生态经济区	西部生态经济区	32
	泛长江三角洲区域经济体	18

生源省	就业省	人数
	中原区域经济体	2

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（二）产业结构分布

学校 2023 届毕业生主要分布在“第三产业”（87.54%），其次是“第二产业”（10.97%）。

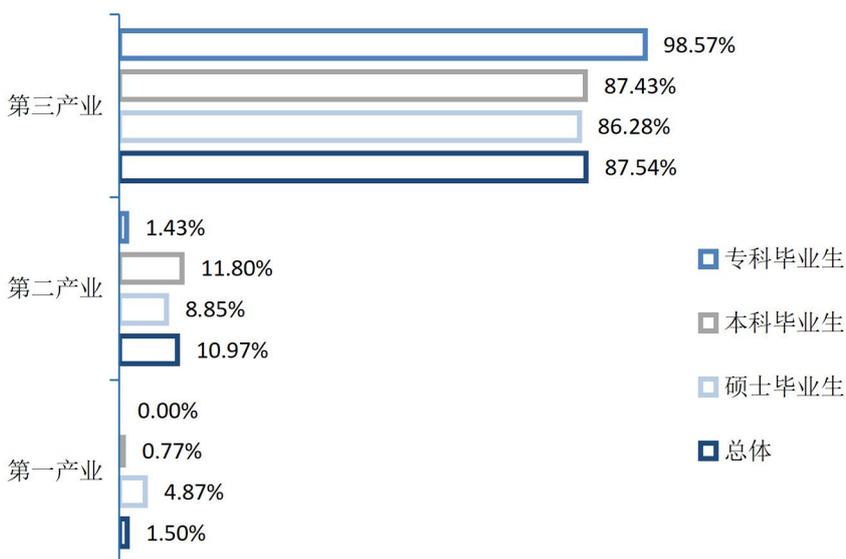


图 1-8 2023 届毕业生的产业结构分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（三）就业行业分布

学校 2023 届毕业生就业行业主要集中在“教育”（44.03%）、“卫生和社会工作”（10.48%）。从不同学历层次来看，专科毕业生主要行业流向为“卫生和社会工作”（45.71%），“教育”（40.00%）次之；本科毕业生主要行业流向为“教育”（44.59%）；硕士毕业生主要行业流向为“教育”（42.26%）。

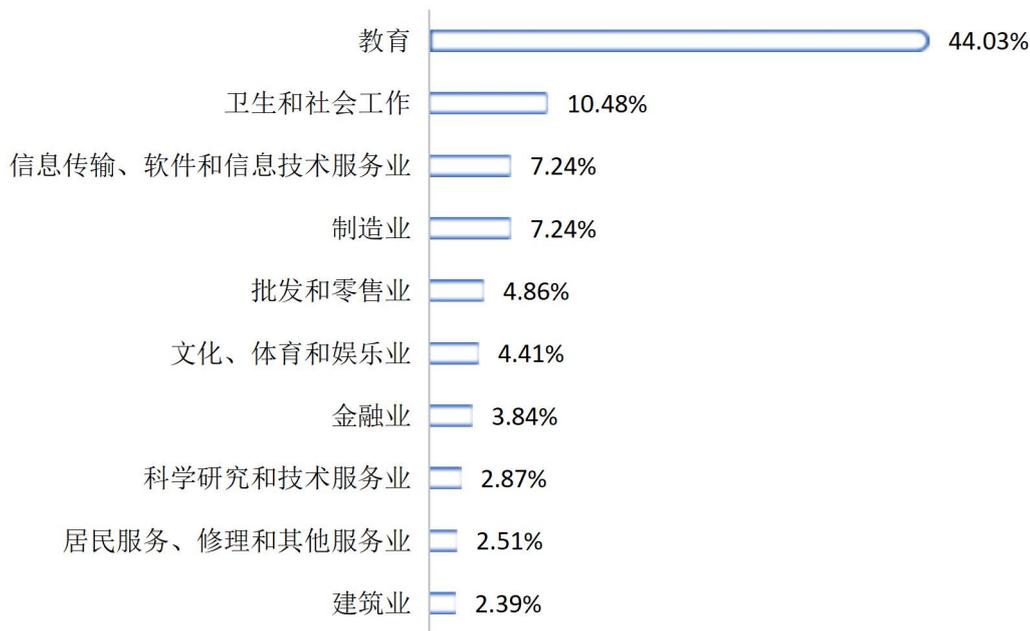


图 1-9 2023 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 1-13 2023 届专科毕业生就业行业分布

就业行业	占比
卫生和社会工作	45.71%
教育	40.00%
文化、体育和娱乐业	5.71%
信息传输、软件和信息技术服务业	2.86%
批发和零售业	2.86%
租赁和商务服务业	1.43%
制造业	1.43%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 1-14 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	占比
教育	44.59%
卫生和社会工作	8.52%
制造业	7.75%
信息传输、软件和信息技术服务业	7.03%
批发和零售业	5.39%
文化、体育和娱乐业	4.52%
金融业	3.44%
居民服务、修理和其他服务业	3.13%
科学研究和技术服务业	2.82%



就业行业	占比
租赁和商务服务业	2.77%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 1-15 2023 届硕士毕业生就业量占比排名前十的行业分布

就业行业	占比
教育	42.26%
卫生和社会工作	13.50%
信息传输、软件和信息技术服务业	8.85%
金融业	6.19%
制造业	5.97%
农、林、牧、渔业	4.87%
文化、体育和娱乐业	3.76%
科学研究和技术服务业	3.54%
批发和零售业	2.88%
交通运输、仓储和邮政业	2.21%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（四）就业职业分布

学校 2023 届毕业生所从事的职业主要为“教学人员”，占比为 41.93%；其次为“其他人员”（14.53%）。

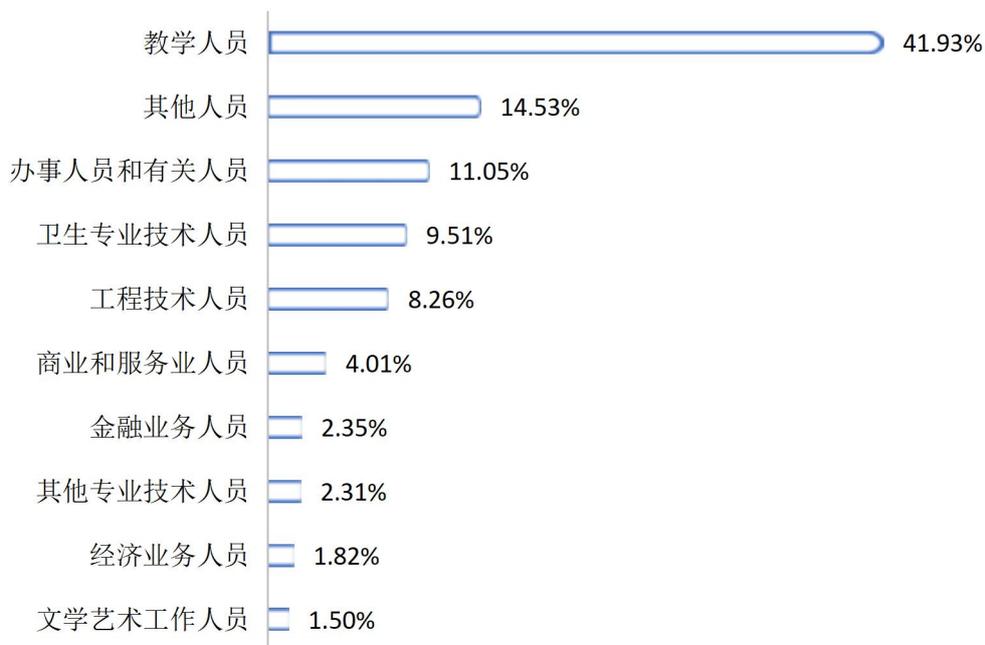


图 1-10 2023 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。



表 1-16 2023 届专科毕业生就业职业分布

就业职业	占比
卫生专业技术人员	45.71%
教学人员	41.43%
办事人员和有关人员	10.00%
商业和服务业人员	2.86%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 1-17 2023 届本科毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	占比
教学人员	42.59%
其他人员	14.57%
办事人员和有关人员	13.19%
卫生专业技术人员	7.49%
工程技术人员	6.21%
商业和服务业人员	4.67%
经济业务人员	2.26%
其他专业技术人员	2.26%
金融业务人员	2.05%
文学艺术工作人员	1.90%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

表 1-18 2023 届硕士毕业生就业量占比排名前十的职业分布

就业职业	占比
教学人员	39.16%
工程技术人员	18.36%
其他人员	16.59%
卫生专业技术人员	12.61%
金融业务人员	3.98%
其他专业技术人员	2.88%
办事人员和有关人员	1.99%
商业和服务业人员	1.33%
科学研究人员	1.11%
农林牧渔业技术人员	0.88%

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。



（五）就业单位分布

学校 2023 届专科毕业生单位流向以“医疗卫生单位”为主，占比为 45.71%；本科毕业生单位流向以“其他企业”为主，占比为 43.00%；硕士毕业生单位流向以“其他企业”为主，占比为 26.61%。

表 1-19 2023 届毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	专科毕业生	本科毕业生	硕士毕业生	总体
其他企业	18.57%	43.00%	26.61%	39.31%
中初教育单位	31.43%	29.60%	25.06%	28.83%
医疗卫生单位	45.71%	5.39%	12.20%	7.77%
国有企业	-	4.26%	11.97%	5.55%
其他事业单位	-	3.49%	2.00%	3.12%
高等教育单位	-	0.72%	10.86%	2.55%
机关	-	1.28%	2.44%	1.46%
三资企业	-	0.67%	0.67%	0.65%
科研设计单位	-	0.21%	0.44%	0.24%
城镇社区	-	0.15%	-	0.12%
农村建制村	-	0.05%	-	0.04%
其他	4.29%	11.19%	7.76%	10.36%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

就业单位规模主要集中在 101-200 人（21.18%），其次是 51-100 人（16.79%）。

表 1-20 2023 届毕业生就业单位规模分布

就业单位规模	专科毕业生	本科毕业生	硕士毕业生	总体
10 人以下	-	2.68%	-	2.14%
10-50 人及以下	25.00%	14.59%	8.33%	14.33%
51-100 人	14.29%	18.07%	10.61%	16.79%
101-200 人	16.07%	22.36%	16.67%	21.18%
201-300 人	3.57%	12.72%	10.61%	11.87%
301-1000 人	28.57%	11.78%	25.00%	14.65%
1001-2000 人	3.57%	5.89%	6.82%	5.88%
2001 人及以上	8.93%	11.91%	21.97%	13.16%

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。

（六）本省就业流向分析

学校 2023 届在浙江省就业的毕业生中，就业行业主要为“教育”（46.75%）、“卫生和社会工作”（11.83%）和“制造业”（7.83%）。



图 1-11 2023 届省内就业毕业生的主要就业行业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2023 届在浙江省就业的毕业生中，就业职业主要为“教学人员”（44.70%），其次是“其他人员”（13.55%）。

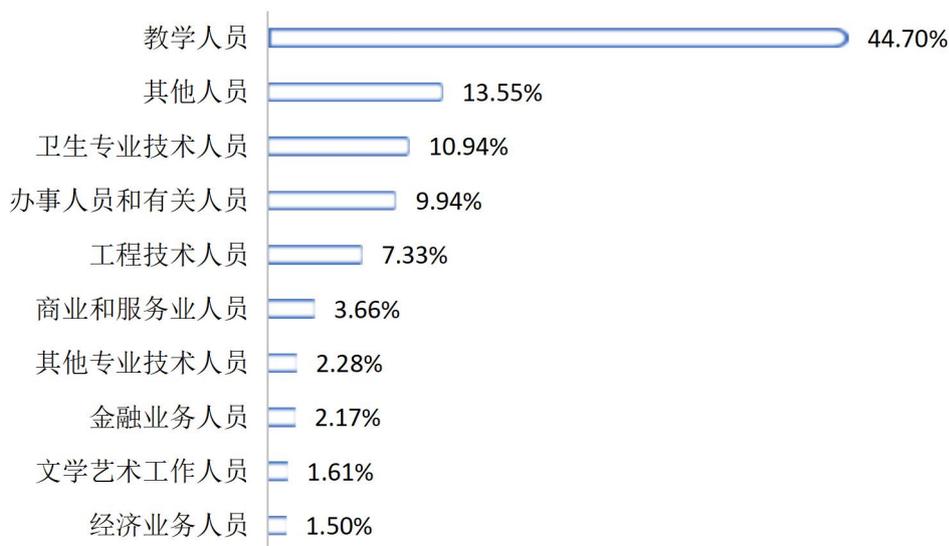


图 1-12 2023 届省内就业毕业生的主要就业职业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2023 届在浙江省就业的毕业生中，就业单位主要在“其他企业”（37.26%），其次是“中初教育单位”（33.87%）。

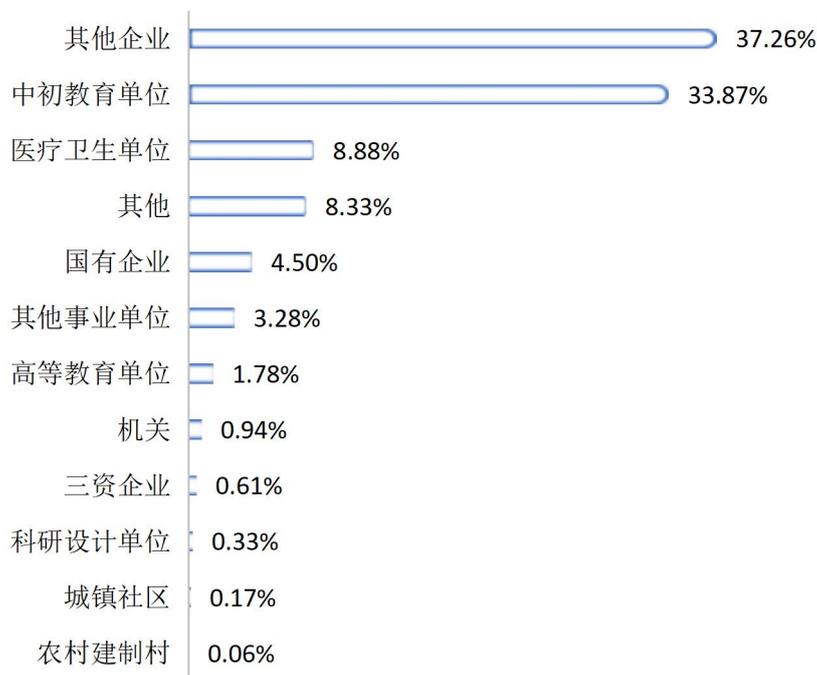


图 1-13 2023 届省内就业毕业生的就业单位分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

（七）湖州市就业流向分析

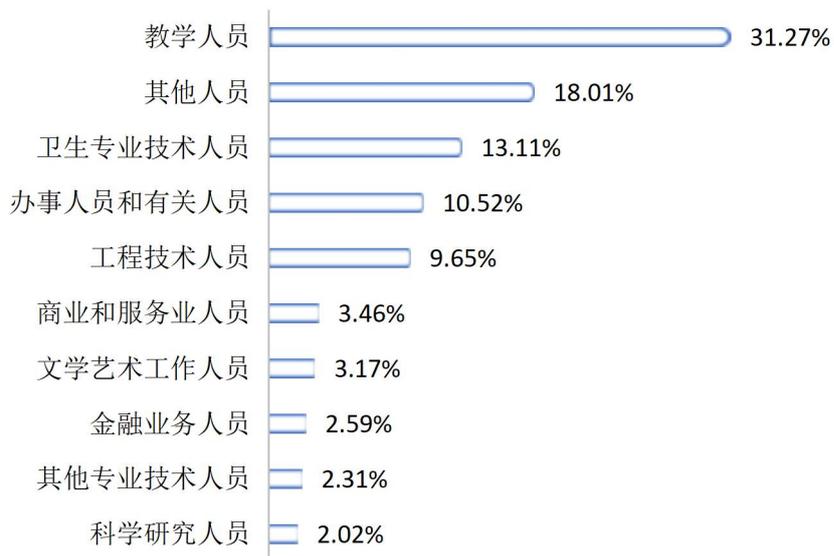
学校 2023 届在湖州市就业的毕业生中，就业行业主要为“教育”（35.59%）、“卫生和社会工作”（14.27%）和“制造业”（10.66%）。



**图 1-14 2023 届市湖州市内就业毕业生的主要就业行业分布**

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2023 届在湖州市就业的毕业生中，就业职业主要为“教学人员”（31.27%），其次是“其他人员”（18.01%）。

**图 1-15 2023 届湖州市内就业毕业生的主要就业职业分布**

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2023 届在湖州市就业的毕业生中，主要就业于“其他企业”（47.84%）。

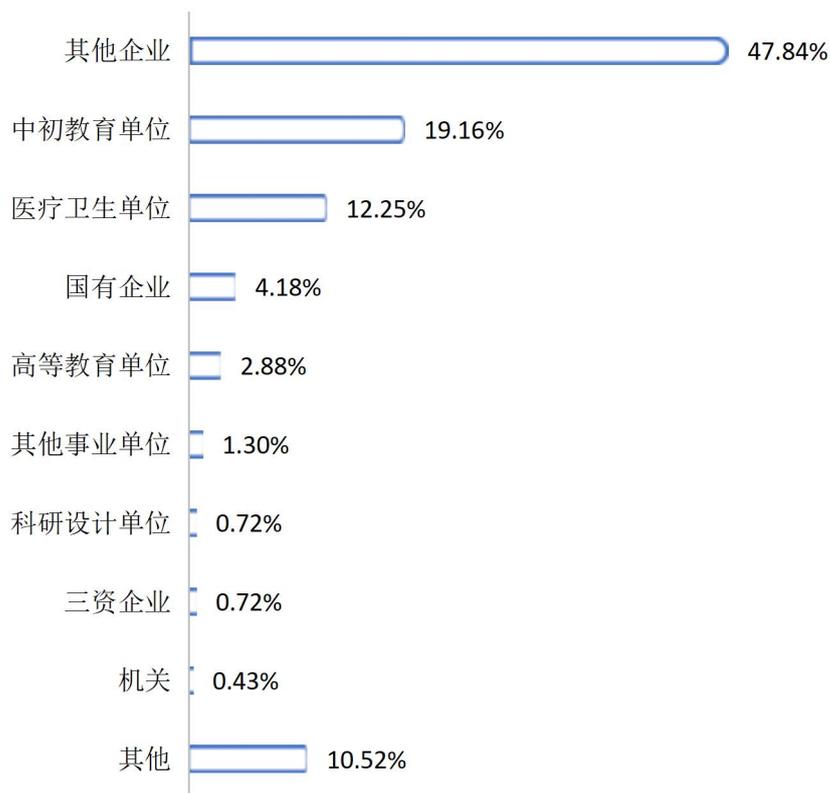


图 1-16 2023 届湖州市内就业毕业生的就业单位分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

选择留湖州市就业/创业的原因：专科毕业生选择留湖州市就业/创业的原因主要为“看好湖州的发展前景”（20.00%）和“同学、熟人较多”（16.67%）；本科毕业生选择留湖州市就业/创业的原因主要为“同学、熟人较多”（19.69%）和“看好湖州的发展前景”（15.54%）；硕士毕业生选择留湖州市就业/创业的原因主要为“同学、熟人较多”（38.10%）。

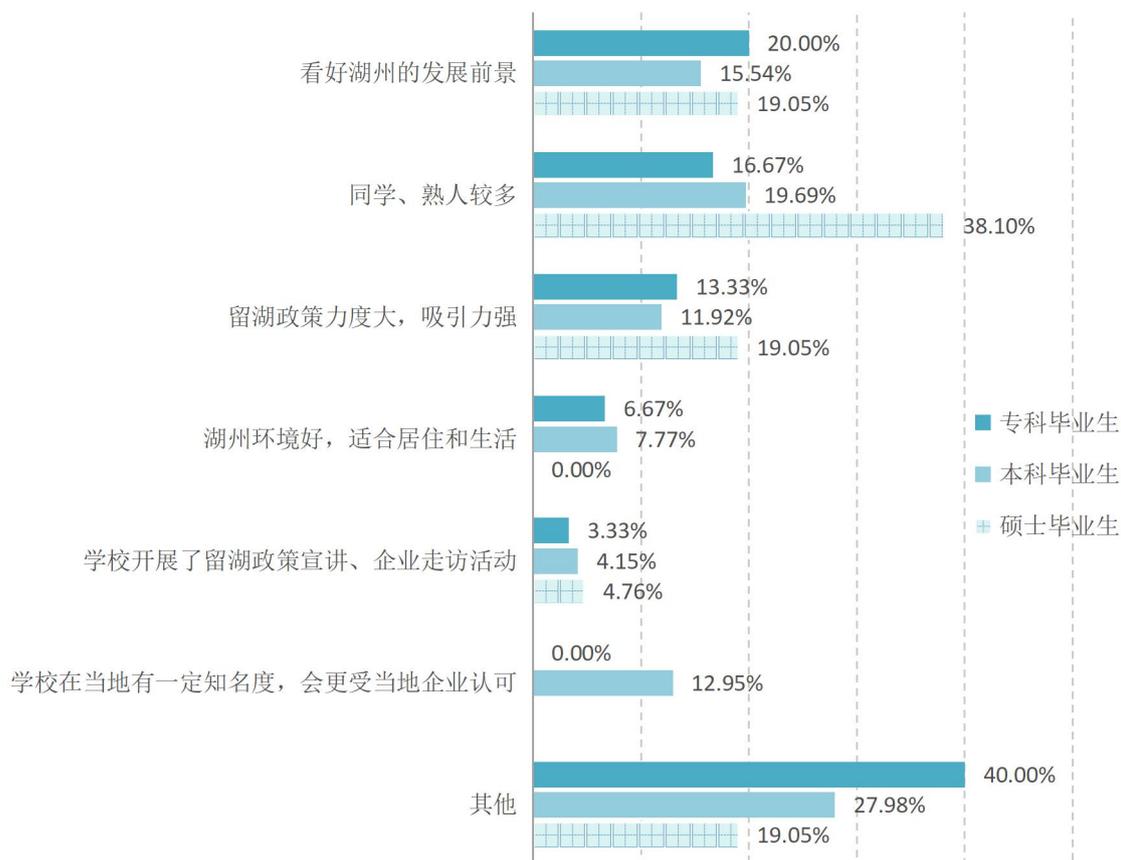


图 1-17 2023 届毕业生选择留绍兴市就业/创业的原因

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。



四、国内升学

学校 2023 届专科毕业生中，共有 18 人选择国内升学深造，升学率为 18.95%。

表 1-21 2023 届专科毕业生主要国内升学院校分布

国内升学院校	人数	国内升学院校	人数
衢州学院	5	温州大学	4
丽水学院	4	台州学院	2

注：主要升学院校指≥2 人的院校；

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2023 届本科毕业生中，共有 352 人选择国内升学深造，其中第二学位升学 9 人，考取研究生 343 人，整体国内升学率为 14.38%。

表 1-22 2023 届本科毕业生主要国内升学院校分布

国内升学院校	人数	国内升学院校	人数
湖州师范学院	73	贵州师范大学	3
宁波大学	23	重庆医科大学	2
浙江师范大学	19	浙江财经大学	2
浙江工业大学	16	浙大城市学院	2
温州医科大学	13	西安外国语大学	2
杭州师范大学	12	西安建筑科技大学	2
温州大学	9	同济大学	2
浙江工商大学	8	上海理工大学	2
浙江农林大学	5	上海海事大学	2
扬州大学	5	南京师范大学	2
上海师范大学	5	南京工业大学	2
浙江理工大学	4	南昌大学	2
苏州大学	4	兰州理工大学	2
上海海洋大学	4	昆明理工大学	2
杭州电子科技大学	4	江苏大学	2
安徽师范大学	4	江南大学	2
中国计量大学	3	华南师范大学	2
浙江中医药大学	3	华东师范大学	2
浙江大学	3	湖南中医药大学	2
西北师范大学	3	湖南大学	2
台州学院	3	河南大学	2
上海交通大学	3	桂林理工大学	2
上海工程技术大学	3	广州医科大学	2



国内升学院校	人数	国内升学院校	人数
南京大学	3	安徽医科大学	2
华中农业大学	3	安徽农业大学	2
华侨大学	3	-	-

注：主要升学院校指 ≥ 2 人的院校；

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

学校 2023 届硕士毕业生中，共有 8 人选择国内升学深造，升学率为 1.68%。

表 1-23 2023 届硕士毕业生主要国内升学院校分布

国内升学院校	人数
杭州电子科技大学	2

注：主要升学院校指 ≥ 2 人的院校；

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

升学原因：学校 2023 届毕业生升学的主要原因为“增加择业资本、站在更高的求职点”（34.43%）和“提升综合能力”（26.23%）。

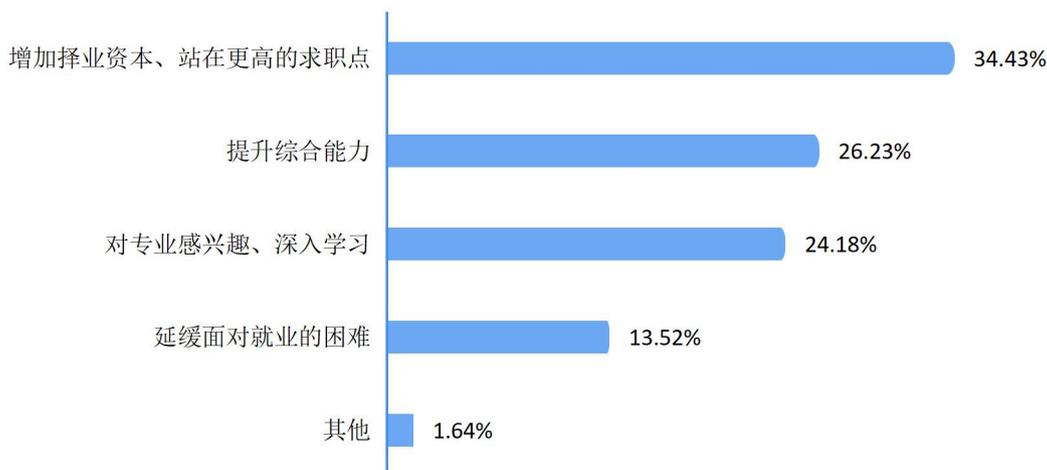


图 1-18 2023 届毕业生升学原因分布

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。

升学录取结果满意度：选择升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高，满意度为 98.77%；其中“很满意”占比为 24.59%，“比较满意”占比为 57.79%。

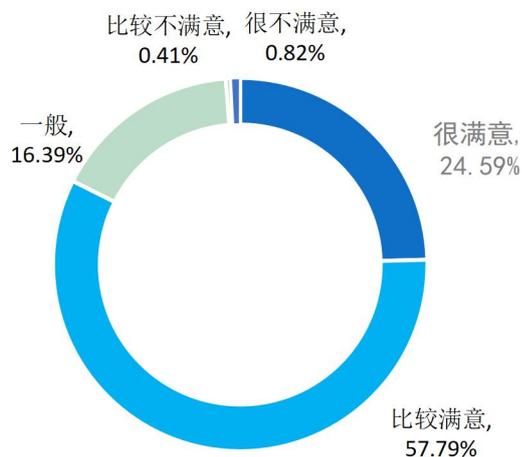


图 1-19 2023 届毕业生升学录取结果满意度

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。

升学专业相关性：升学专业与原专业相关性在一般及以上的占比为 89.75%，大部分学生仍在本专业或相关专业继续深造。

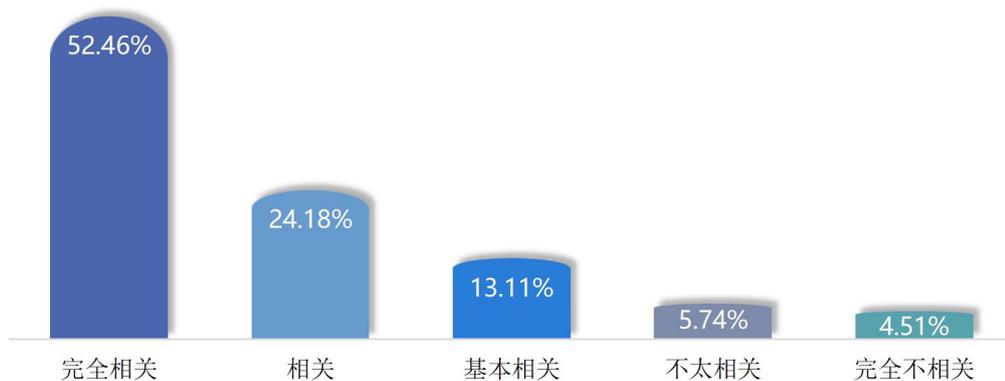


图 1-20 2023 届毕业生升学专业相关性

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。

需要学校提供的支持服务：学校 2023 届毕业生认为升学过程中需要学校提供的支持服务的主要为“提供更多的升学学习场所”（34.84%）和“完善升学激励政策（如升学奖学金）”（27.46%）。



图 1-21 2023 届毕业生认为升学过程中需要学校提供的支持服务

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。

五、出国出境

学校 2023 届本科毕业生中，共有 39 人选择出国出境（1.59%）；硕士毕业生中，共有 3 人选择出国出境（0.63%）。

表 1-24 2023 届本科毕业生出国出境主要升学院校分布

出国出境升学院校	人数	出国出境升学院校	人数
谢菲尔德大学	4	圣彼得堡国立大学	2
伦敦国王学院	4	蒙纳士大学	2
罗蒙诺索夫莫斯科国立大学	3	伦敦大学学院	2
约克大学	2	利兹大学	2
悉尼大学	2	昆士兰大学	2

注：主要升学院校指≥2 人的院校；

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

六、自主创业

创新创业是经济和社会发展的巨大推力，为响应“以创新引领创业，以创业带动就业”的发展战略，学校多措并举，营造创新创业文化氛围，与时俱进，创造条件，鼓励学生的创新创业活动。学校 2023 届毕业生中，共有 18 人选择自主创业，创业率为 0.60%。

创业行业：学校 2023 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“批发和零售业”（38.89%）。

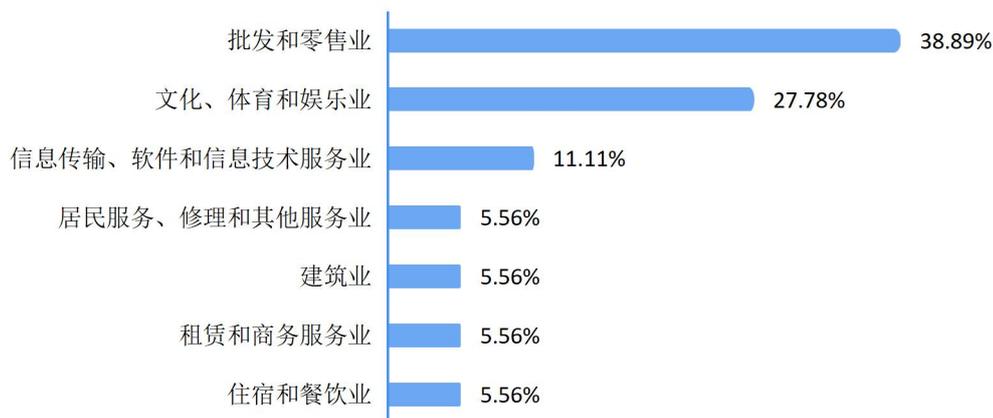


图 1-22 2023 届毕业生创业行业分布

数据来源：浙江省高校毕业生就业管理系统。

创业原因：学校 2023 届毕业生中，主要的创业原因为“预期可能有更高收入”（41.67%）、“对创业充满兴趣、激情”（33.33%）和“有好的创业项目”（33.33%）。

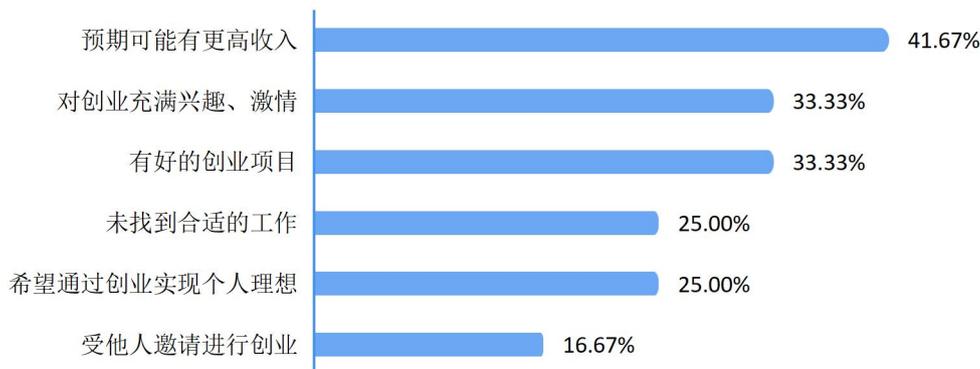


图 1-23 2023 届毕业生创业原因分布

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。



创业资金来源：学校 2023 届毕业生中，创业资金主要来自于“父母亲友的支持”（33.33%）和“个人赚取”（33.33%）。

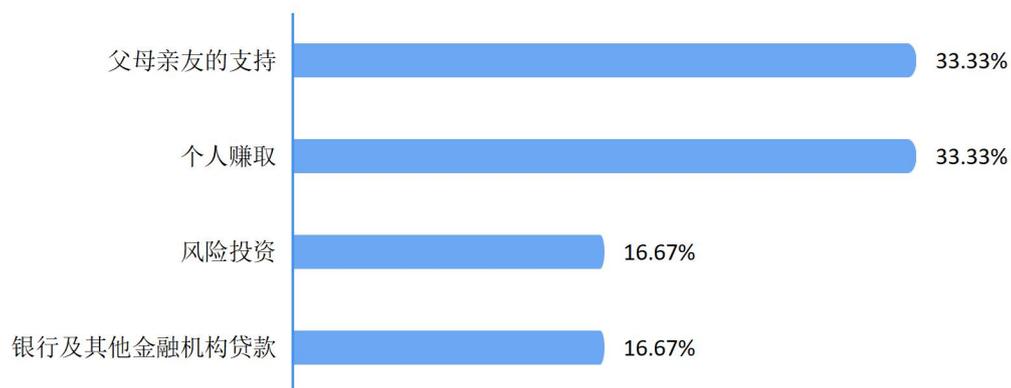


图 1-24 2023 届毕业生创业资金来源

数据来源：第三方调研-2023 届毕业生就业状况调查。



第二篇：就业创业工作举措

2023年，湖州师范学院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，坚持立德树人根本任务，落实就业优先政策，构建立体化就业服务模式，千方百计扩大企业“朋友圈”、当好就业服务“贴心人”、办好就业帮扶“暖心事”，全力促进毕业生更高质量充分就业。

一年来，在全校上下的共同努力下，尤其是在校院两级班子的高度重视和班主任、辅导员老师们的辛勤付出下，就业工作交出亮眼答卷。2023届毕业生初次就业率达95.72%，位列全省第2。其中高质量就业率达47.8%，较22届提升5.8%；师范生考编考研率达57.8%，较22届提升5.7%；留湖率达26.3%，较22届提升0.87%；灵活就业率控制在8.9%，较22届下降7.9个百分点。22届毕业生（一年后）对母校满意度达93.42分，在同类高校中排名第3。获批教育部第二期就业育人项目3项、浙江省高校教师教学创新大赛一等奖1项，入选浙江省大学生就业创业人物典型事迹1例。就业工作特色做法被省教育厅、中国教育在线报道。

一、加强统筹协调，凝聚稳就业合力

（一）强化顶层设计。学校主动对接湖州市八大新兴产业链和经济社会重大需求，优化学科结构，聚合优势学科资源，率先成立智能装备产业学院、半导体与光电产业学院、生物医药产业学院、可持续发展研究院“3+1”平台，大力推动“政产学研就”融合发展，让毕业生拥有更强就业竞争力和更优就业机会。2023年3月，学校首次召开招生就业工作联动会议，从战略和全局的高度系统谋划招生就业工作。研究制定《2023届毕业生就业创业工作方案》，将“政策”置顶，推出十大促进就业行动，推进就业各项工作落细落实。

（二）强化协同联动。加强教学与学工联动，分管校领导牵头每月召开一次学工会议，教学线共同参与探索协同育人的有效方法和路径。建立毕业生就业质量动态反馈机制，用就业考研相关数据呈现学风建设、课堂教学等方面的成果，为教学线在人才培养模式改革、专业结构优化等方面提供有益参考。积极开展毕业生就业



质量跟踪调查，将相关结果作为学科评估、专业设置与招生计划调整的重要依据，学校计划对材料化学、机械设计制造及其自动化、物联网工程、日语4个本科专业停止招生，新增材料科学与工程、智能制造工程、人工智能等3个专业。

（三）强化责任落实。落实就业“一把手”工程，校党委书记、校长亲自作表率，将就业工作纳入到领导班子重要议事日程，做到重要任务亲自部署、落实情况亲自督办，带头访企拓岗促就业。健全校院两级就业工作领导小组，分阶段召开就业工作专题会、推进会，加强就业形势分析研判，确保就业工作稳中求进。建立2023届毕业生就业状况调查和统计常态化机制，实行就业反馈周报和冲刺阶段日报制度，及时做好就业数据统计和核查工作，确保就业数据真实有效。

二、创新思路举措，提升促就业实效

（一）大力开拓就业渠道。持续开展访企拓岗促就业专项行动，校院两级班子带头走访用人单位246家，新建就业实习基地26个，拓展优质岗位6300余个，推动供需精准对接。强化校企合作协同育人平台建设，获批教育部第二期供需对接就业育人项目3项。构建教育部“24365大学生就业服务平台”、学校就业信息网、“湖师学子”微信公众号云平台矩阵，为毕业生提供就业岗位信息2万余条。

（二）深入实施“千企万岗进校园”计划。举办浙江省2024届高校毕业生湖州专场招聘会暨在湖高校2024届毕业生秋季综合招聘会等综合招聘活动41场，800余家用人单位提供岗位4.3万余个，招聘规模创历史。针对师范生就业难问题，联合地方教育局举办招聘会9场，现场带编签约181人。二级学院结合专业特色开展小而精、专而优的小型专场招聘活动26场，齐心协力促就业。

（三）全面提升就业指导服务水平。持续做好一“职”陪你辅导员工作室的建设，累计为179名学生提供职业规划等“一对一”指导服务。做精“校企直通车”“优秀校友话成长”“HR经理面对面”等六大品牌栏目，提高学生的职业意识和职业能力。大力挖掘基层就业空间，鼓励和指导学生积极参与“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“城市社区专项计划”“大学生乡村医生专项计划”等基层就业项目，加大科研助理岗位开发力度，深入推进大学生征兵工作。



（四）精准开展重点群体就业帮扶。制定实施脱贫及低保家庭、残疾等毕业生重点群体就业帮扶计划，推出“151”就业服务模式（1次职业指导、5次岗位推荐、1次就业实习机会），按照“一生一策”精准帮扶，建立帮扶台账，帮助135名困难学生全部落实就业。组团带领2600余名学生下到县区及产业园参加招聘。大力选树宣传就业工作先进典型，入选省大学生就业创业人物典型事迹1例。落实为293名困难毕业生发放求职补助4.815万元。

（五）积极引导毕业生留湖就业。联合湖州市人社局举办在湖高校毕业生留湖促进月活动，政校企合作成立“菰城学子留湖就业创业服务联盟”。联合各县区人社部门举办专场招聘会5场，大力向毕业生推介湖州优质企业。通过在招聘会现场设立留湖政策咨询专区，在学校党群服务中心设立留湖政策咨询专窗等方式加大对留湖政策的宣传，吸引更多毕业生留湖就业。2023届毕业生留湖率达26.33%，创历史新高。

（六）加强生涯教育。承办浙江省第三届高校教师教学创新大赛就业创业指导课程教学专项赛决赛，获一等奖1项、三等奖1项。举办首届生涯嘉年华活动，吸引4000余名低年级学生参与体验，唤醒学生生涯意识。举办校第十五届职规赛，近7000名学生参加，获省级银奖1项，铜奖8项。选派18名就业导师参加省级培训，提升生涯教育水平。

三、升级双创引擎，激发创新创业活力

（一）强化创新创业教育。在创新创业教育课程方面，开设2个学分的《创新创业基础》通识课程并进行课程改革，在原有基础上挖掘湖州“两山”发源地理论优势，融入绿色生态创业理念，充分发挥地区与学校特色，实现校内本科生全覆盖。在创新创业实践方面，注重学生创新创业资源对接、项目培育及学科竞赛，持续动校地、校企合作，与中关村领创（湖州）公司、湖州广播电视集团、元通汽车集团、浙江商业银行湖州分行等全面合作，不断开拓校外育人合作新平台，帮扶我校大学生创业实践。

（二）搭建创新实践平台。2023年共举办创新创业活动65场、开展教育培训72场，大学生创新创业中心常驻创业项目18个，共培育创业项目22个，参与创业



人数 329 人，创客企业获得省级以上奖项数量 24 个。创新者书院作为我校另一协同创新平台正式落地并对外共享开放。启动创新创业能力提升计划，深入推进“三全育人”之校企协同育人，全面提升学生的创新创业能力。

（三）推进“双创”龙头竞赛。“互联网+”大赛方面，在学校领导的重视和关怀下，在二级学院的通力配合下，今年共发动组织参赛项目 928 个，参赛数量较去年提升 1.33%，入围省赛项目 4 项，斩获省赛金奖 1 项、银奖 2 项、铜奖 5，3 个项目晋级国赛获得国赛铜奖。学校获得“建行杯”第九届浙江省国际“互联网+”大学生创新创业大赛优秀组织奖、“青年红色筑梦之旅”高校集体奖。“挑战杯”大赛方面，在团委的牵头下，今年共有 704 个项目、3152 名学生参赛，报名项目和参赛人数均创新高，最终获得国赛一等奖 2 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项，省赛 4 金 8 银 11 铜，刷新赛事历史最好成绩。

第三篇：就业发展趋势分析

高校毕业生就业关系社会稳定和国家发展未来，为做到稳就业同时兼顾实现毕业生更高质量就业和更充分就业的目标，学校积极贯彻落实国家、教育部以及浙江省关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，将毕业生就业工作放在学校工作的突出位置，积极整合有效资源，畅通渠道，统筹供需，多措并举做好毕业生就业工作。

一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势

学校历来高度重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模持续增长，均在 2614 人及以上，毕业去向落实率始终保持在较高水平，其中，2023 届专科毕业生毕业去向落实率为 92.63%，本科毕业生毕业去向落实率为 95.83%，硕士毕业生毕业去向落实率为 97.47%，就业状况良好。可见在当前严峻复杂的就业形势下，学校深入实施就业质量提升工程，积极开拓毕业生就业市场，搭建各类线上线下平台，多措并举力促毕业生毕业去向落实率高位稳定。

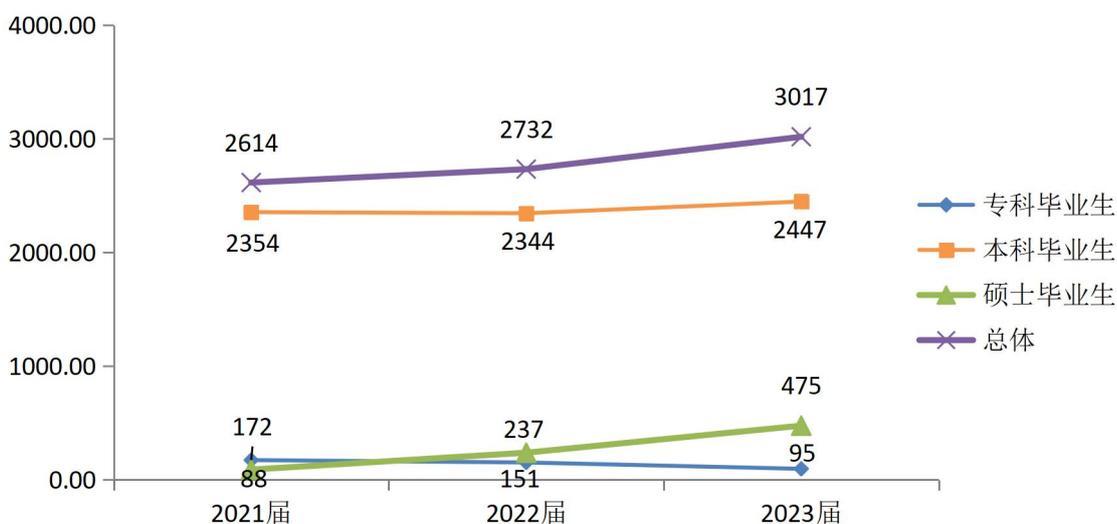


图 3-1 2021-2023 届毕业生规模趋势变化

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《湖州师范学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自浙江省高校毕业生就业管理系统。

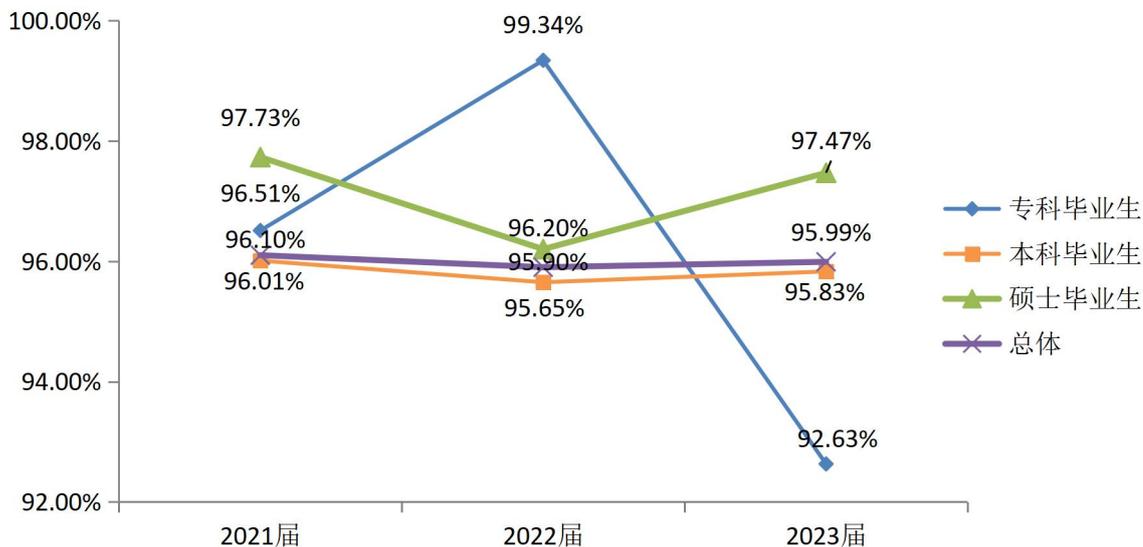


图 3-2 2021-2023 届毕业生毕业去向落实率趋势变化

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《湖州师范学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自浙江省高校毕业生就业管理系统。

二、近三年就业地区变化趋势

学校近三届专科毕业生在浙江省内就业比例均在 80.25%及以上，本科毕业生在浙江省内就业的比例均在 75.33%及以上，硕士毕业生在浙江省内就业比例均在 36.05%及以上，这一地区流向与学校办学定位相契合，为本地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。

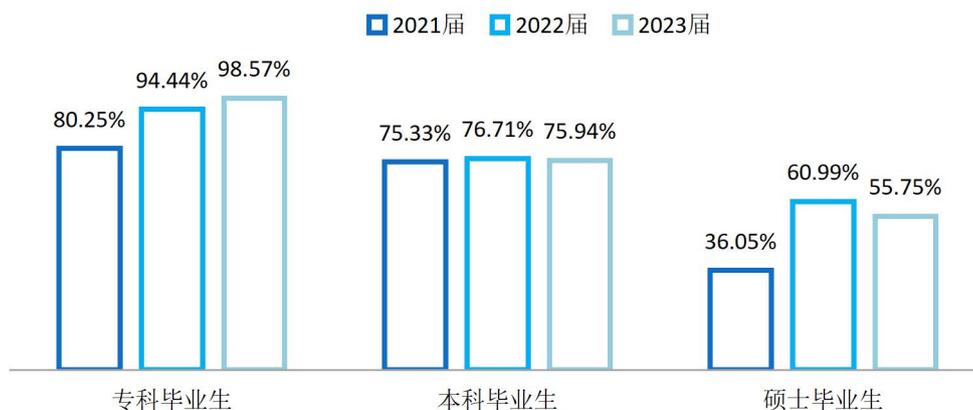


图 3-3 2021-2023 届毕业生就业地区分布

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《湖州师范学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自浙江省高校毕业生就业管理系统。

三、近三年就业行业变化趋势

近年来，学校 2023 届毕业生的就业行业覆盖了“教育”、“卫生和社会工作”、“信息传输、软件和信息技术服务业”等多个行业；其中“教育”领域为近三届毕业生主要行业流向，占比均在 44.03%及以上。

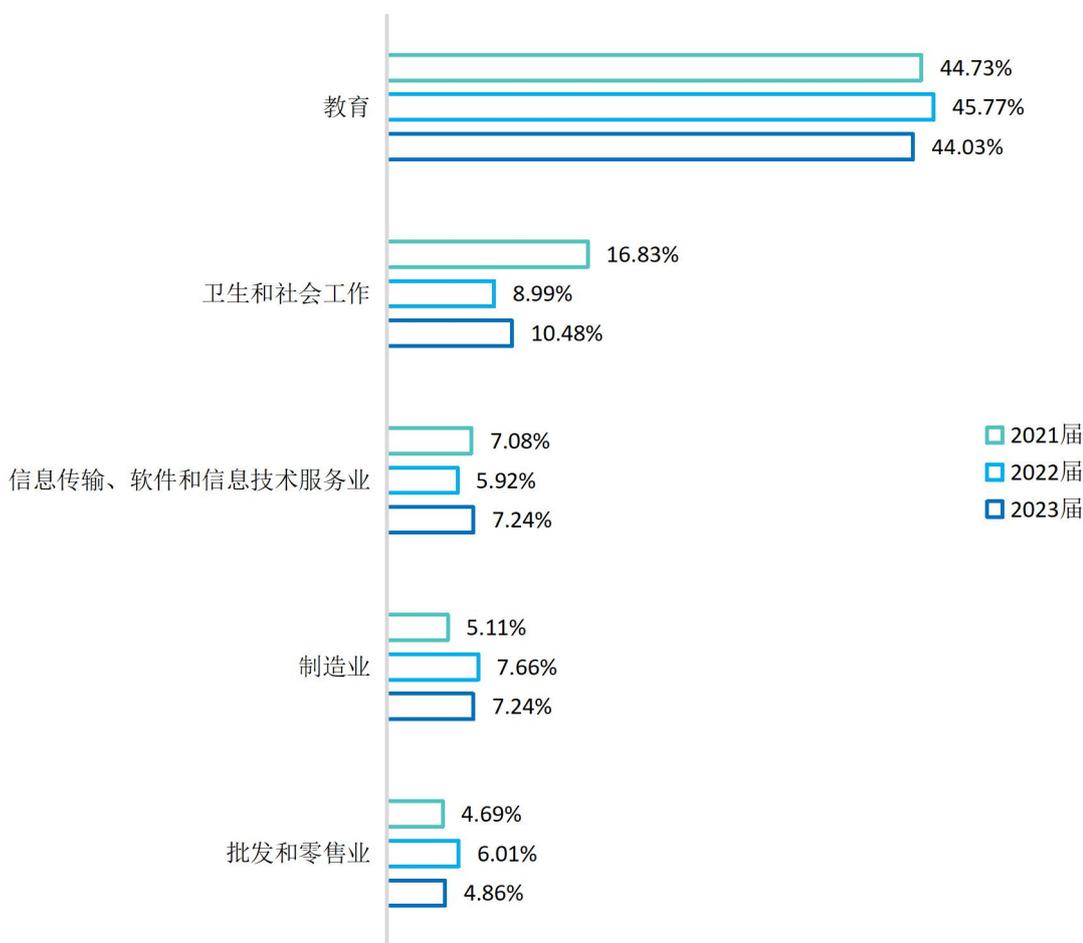


图 3-4 2021-2023 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《湖州师范学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自浙江省高校毕业生就业管理系统。

四、近三年就业单位变化趋势

其他企业为历届毕业生主要就业单位，占比均在 39.31%及以上，其次集中在中初教育单位。

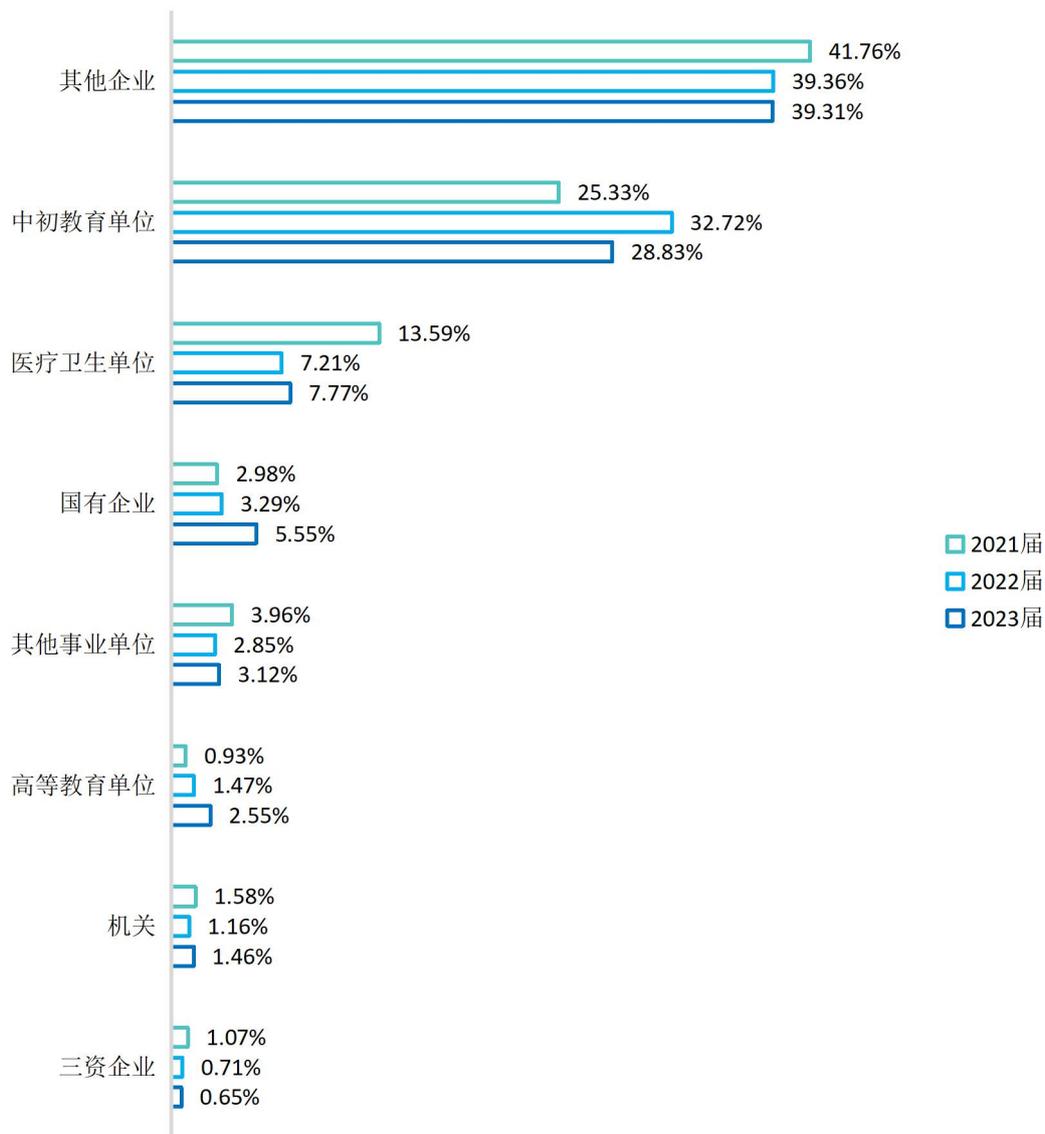


图 3-5 2021-2023 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：1.2021 和 2022 届数据来自《湖州师范学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2023 届数据来自浙江省高校毕业生就业管理系统。