



贵州中医药大学

2023 届毕业生就业质量年度报告

目 录

报告说明	1
报告摘要	2
一、毕业生毕业去向落实率和毕业去向	2
二、就业分布	2
三、就业质量	3
四、对人才培养的评价	3
五、对就业服务的评价	4
六、对创业服务的评价	5
学校概况	6
第一篇：毕业生就业基本情况	10
一、毕业生规模和结构	10
（一）毕业生总体规模	10
（二）各学院/专业结构	10
（三）生源结构	11
二、毕业去向落实率及毕业去向	12
（一）总体毕业去向落实率及毕业去向	12
（二）各学院毕业去向落实率	13
（三）各专业毕业去向落实率	14
（四）不同特征群体毕业去向落实率及毕业去向	15
（五）未就业分析	22
三、就业流向	23
（一）就业地区分布	23
（二）就业行业分布	30
（三）就业职业分布	34
（四）就业单位分布	37
四、继续深造	40

（一）国内升学	40
（二）出国（境）	48
五、自主创业	49
第二篇：就业创业工作举措	54
一、坚持“一把手”工程，确保就业工作有抓手	54
二、加强供需市场建设，拓宽毕业生就业途径	54
三、竭力做好就业帮扶，提高毕业生求职能力	55
四、夯实就业能力指导，增强学生求职竞争力	56
五、持续开展走访调研，助推帮扶精准指导	57
六、强化就业专项行动，丰富就业服务平台	58
七、注重工作队伍建设，提升就业服务水平	58
八、严格落实数据核查，确保数据真实有效	59
第三篇：就业质量相关分析	60
一、毕业生就业质量	60
（一）专业相关度	60
（二）就业满意度	63
（三）自身职业期待吻合度	65
（四）工作胜任度	67
（五）工作稳定性	70
二、用人单位评价	72
（一）用人单位人才需求情况	73
（二）用人单位对我校人才培养的评价	76
第四篇：就业发展趋势分析	81
一、毕业生规模比例较大，毕业去向落实率逐年上升	81
二、单位就业为主流，继续深造比例呈不断上升趋势	81
三、就业单位分布呈现多样化，医疗卫生单位优势突出	82
四、行业分布优势突出，卫生和社会工作仍为主要流向	83
五、中医药行业发展形势及人才需求研判	83

（一）中医药行业发展现状	83
（二）中医药行业人才需求	85
第五篇：对教育教学的反馈	89
一、对人才培养的影响	89
（一）母校综合评价	89
（二）母校教育教学评价	93
（三）专业建设反馈	99
（四）毕业生能力评价	101
二、对就业创业服务工作的影响	103
（一）对就业创业服务工作的评价	103
（二）用人单位对就业服务工作的评价	104

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际情况，编制和发布《贵州中医药大学 2023 届毕业生就业质量年度报告》，进一步做好 2023 届毕业生就业情况分析。

本报告数据来源于贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统和第三方数据调查公司（四川钧力成科技有限公司）调研数据两个部分。

1. 贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。贵州中医药大学 2023 届毕业生毕业去向落实率数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2. 第三方数据调查公司（钧力成）调研数据。调研面向全校 2023 届毕业生，调研起止时间 2023 年 9 月 22 日至 2023 年 10 月 19 日。有效问卷回收率为 58.52%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位，使用数据涉及用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

报告摘要

一、毕业生毕业去向落实率和毕业去向

贵州中医药大学 2023 届毕业生中超八成毕业生实现就业，毕业去向落实率为 81.51%。毕业去向分布详见下图。

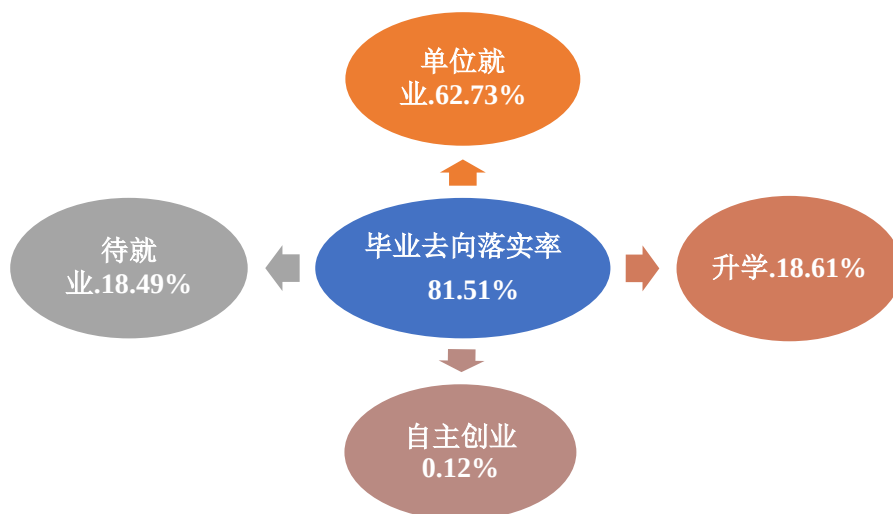


图 1 2023 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向

二、就业分布

学校 2023 届毕业生中超七成选择在贵州省内就业，服务本地经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业主要为“卫生专业技术人员”；就业单位以“其他企业”为主。

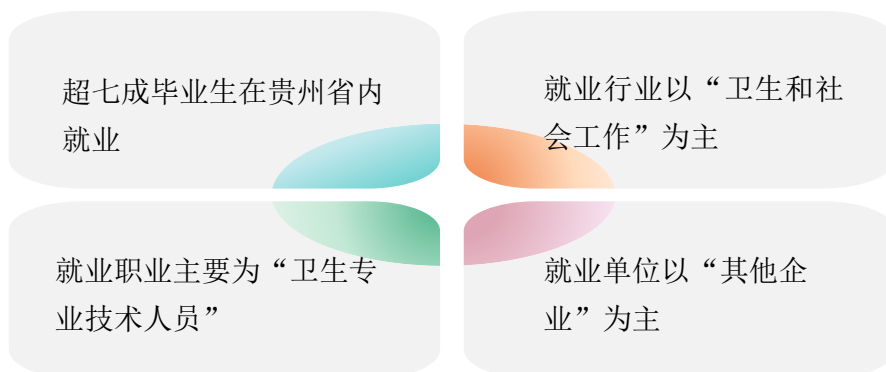


图 2 2023 届毕业生就业分布

三、就业质量

贵州中医药大学 2023 届毕业生工作满意度为 88.33%，职业期待吻合度为 86.91%，专业相关度为 79.24%。

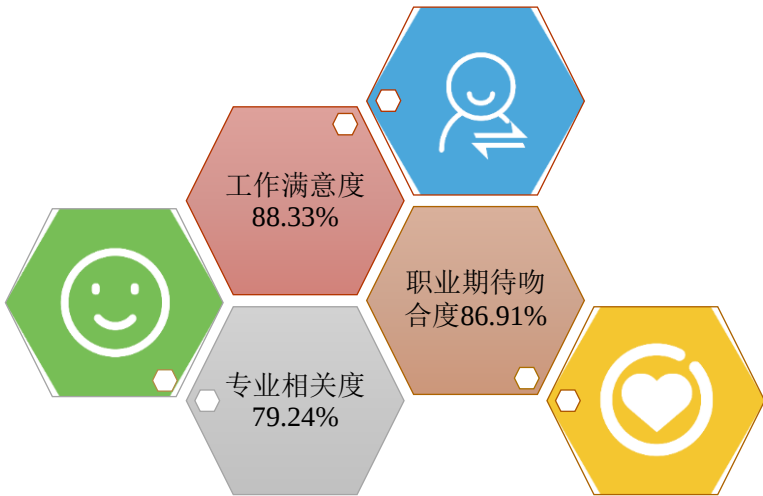


图 3 2023 届毕业生就业质量分析

四、对人才培养的评价

毕业生对学校人才培养的评价:2023 届毕业生对母校的总体满意度、推荐度分别为 96.02%、57.73%；对教育教学总体的满意度为 96.02%；对母校实践教学环节的满意度为 96.33%；对任课教师总体的满意度为 97.33%。

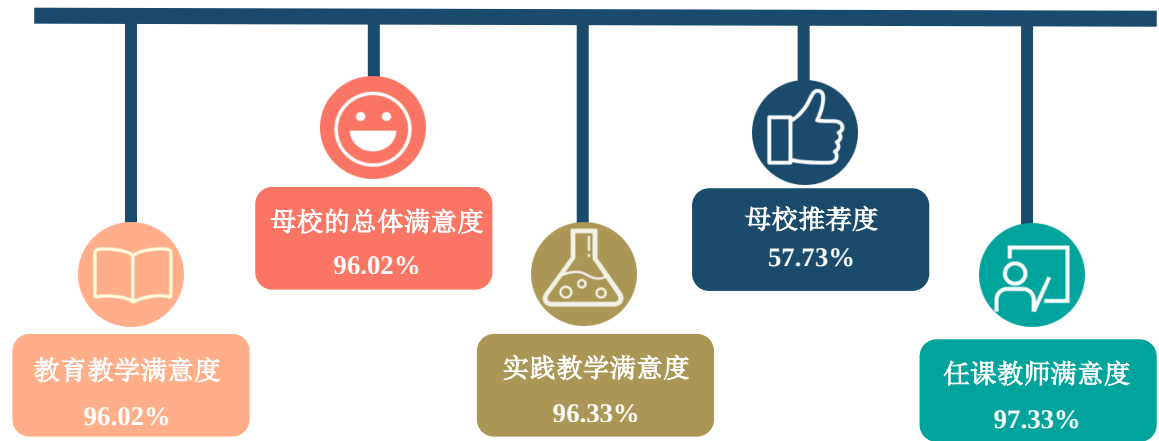


图 4 2023 届毕业生对人才培养的评价

用人单位对学校人才培养的评价:2023 届毕业生所在用人单位对毕业生的总体满意度、毕业生岗位适应性和毕业生所学专业课程对工作的贡献度评价均达到 100.00%，对毕业生专业技能与岗位需求符合度和学校专业设置与单位人才需求符合度评价均为 99.12%。



图 4 2023 届毕业生所在用人单位对学校人才培养的评价

五、对就业服务的评价

学校 2023 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 96.00%以上；其中满意度最高的是“就业手续办理（档案迁移等）”（99.23%），其次是“职业咨询与辅导”（97.86%）和“就业帮扶与推荐”（97.00%）。

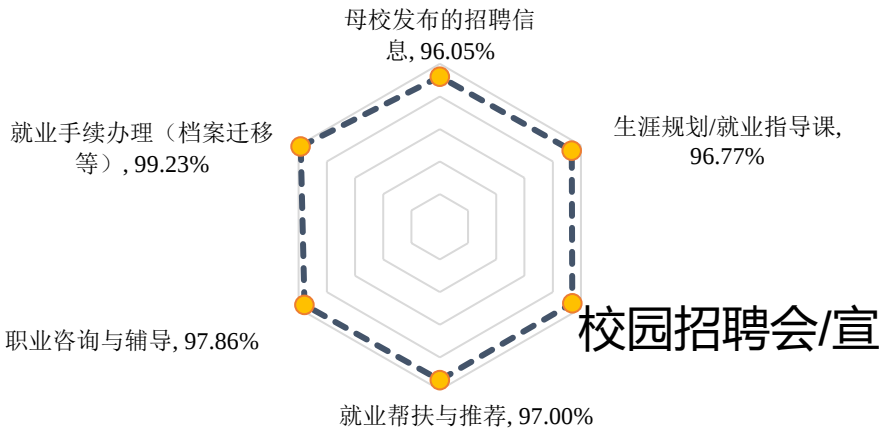


图 5 2023 届毕业生对就业服务的评价

六、对创业服务的评价

2023 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 85.00%以上，其中满意度最高的是“创业课程和讲座”（96.81%）。

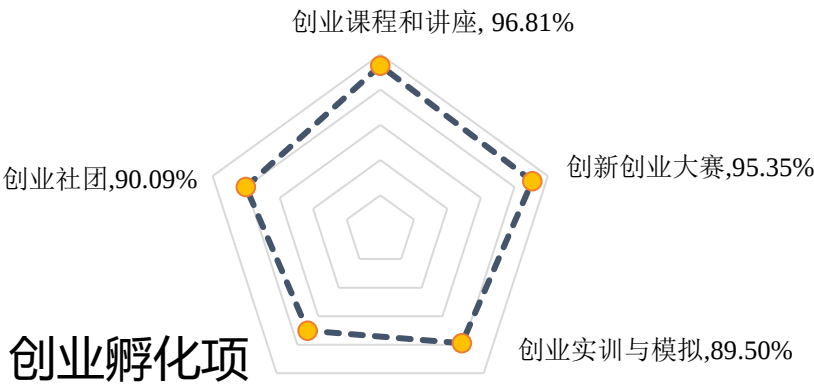


图 6 2023 届毕业生对创业服务的评价



学校概况

贵州中医药大学创建于 1965 年，原名“贵阳中医学院”。建校以来，秉承“厚德明志，笃学力行”的校训，坚持“发展为先、质量为本、创新为源、育才为用”的办学理念，以培养高级中医药人才为己任，服务于中医药民族医药事业及其产业发展，服务于国家和区域经济社会发展。学校坚持走特色发展之路，现已成为以中医药为主、多学科支撑，集教学、科研、医疗为一体本硕博全层次人才培养的中医药高等院校。

学校是贵州省重点支持建设高校、为国家中医药管理局和贵州省人民政府共建高校。2018 年被教育部批准更名为贵州中医药大学。2021 年 10 月，经国务院学位委员会批准增列为博士学位授予单位，并获批 3 个博士学位授权点。

学校现有花溪、甲秀两个校区，占地约 1480 亩。设有第一临床医学院、第二临床医学院、基础医学院、药学院、针灸推拿学院、骨伤学院、护理学院、人文与管理学院、体育健康学院、信息工程学院、中医养生学院、康复学院、医学检验与技术学院、公共卫生学院、马克思主义学院、体育部、外语教学部、继续教育学院等 19 个直属院（部），中医、中药、民族医药等 10 个研究所；两所直属附属医院，均为三级甲等中医院，第一附属医院为“贵州省中医医院”，第二附属医院为“贵州省中西医结合医院”。

学校现有专任教师 1297 人，其中博士以上学历 650 人，高级职称 694 人。有国医大师 2 人，全国名中医 5 人，“岐黄学者”1 人，“青年岐黄学者”3 人，国家百千万人才工程 1 人，国家重点研发计划首席科学家 2 人，全国中医药院校教学名师 2 人，省级教学名师 9 人，国贴、核心、省管、省名中医等专家学者 200 余人。有省部级教学团队 8 个、省级科技创新团队 13 个。有硕导 876 人、博导 36 人、兼职博导 39 人。有国医大师工作室（站）4 个，全国名中医工作室 6 个，全国名老中医药专家传承工作室 26 个、贵州省民族民间医（药）师传承工作室 1 个、贵州省民族医药专家传承工作室 1 个。

学校现有 35 个本科专业，覆盖医学、理学、工学、管理学、法学、教育学、农学 7 个学科门类。现有博士学位授权一级学科 2 个、博士专业学位授权类别 1 个，硕

士学位授权一级学科 4 个、硕士专业学位授权类别 6 个。有省部级以上重点学科 32 个，其中国家重点（培育）学科 1 个、国家中医药管理局重点学科 18 个，贵州省特色重点学科 4 个、贵州省重点学科 7 个，贵州省一流建设学科 2 个。有国家级特色专业 4 个、国家级一流专业建设点 2 个、国家级专业综合改革试点项目 1 个、国家级卓越（中医）人才教育培养计划建设项目 1 个；有国家级精品视频公开课 3 门，国家级一流课程 2 门；有国家级实验教学示范中心 1 个、国家级大学生校外实践教育基地 1 个；有省级示范性本科专业 7 个、省级特色专业 3 个、省级一流专业建设点 16 个、省级专业综合改革项目 4 个、省级卓越人才教育培养计划建设项目 3 个。有省级精品课程 13 门、省级实验教学示范中心 5 个、省级大学生创新创业训练中心 2 个，获批省发改委省级双创示范基地“省级双创示范基地双创支撑平台建设项目”。有省级研究生教育创新基地 4 个、研究生工作站 5 个、研究生导师工作室 1 个、贵州省卓越人才计划项目 5 个、研究生精品课程 1 门、贵州省专业学位研究生课程案例库 5 个。近五年，获省级一流大学建设项目 21 项、省级金课 37 门、省级课程思政示范课程 6 门、省级思政名师工作室 1 个、省级课程思政教学研究中心 1 个、课程思政教学改革研究项目 2 个；获省研究生教育教学改革重点课题 7 项、省级研究生科研基金立项课题 35 项；获省级研究生教学成果奖 9 项，其中特等奖 2 项、一等奖 2 项。获高等教育省级教学成果奖 17 项，其中特等奖 2 项、一等奖 3 项。全校主编参编国家级规划教材 738 余部，其中主编 98 部，副主编 215 部；学校教师副主编的《中医内科学》获全国首届优秀教材（高等教育类）特等奖，参编的《中医诊断学》等 6 部教材获一等奖 1 部、二等奖 5 部。

学校不断加大科研平台建设力度，有省部级以上科研平台 43 个，其中省部级重点实验室 5 个、国家级工程技术研究中心 1 个（共建）、国家药物临床研究基地 1 个、国家中药材产业技术体系试验站 1 个、教育部国际联合实验室 1 个。2009 年被科技部评为“国家中药现代化科技产业基地建设优秀单位”，2011 年被教育部评为“‘十一五’高校科技管理优秀团队”。近五年来，学校承担科研项目 2155 项，其中国家级项目 203 项，国家重点研发计划项目 2 项，国家自然科学基金项目立项数连续五年（2018 至 2022 年）进入全国中医药院校前十名。获省部级成果奖 32 项，其中一等奖 1 项；获得专利授权 838 项，出版专著 586 部。

学校坚持把论文写在大地上，大力实施“三个一百”工程（组织百名博士进企业、组织百名博士下农村，组建百个研究中心），着力解决中药材产业关键技术难题。天麻、石斛仿野生种植、太子参有性繁殖脱毒复壮等取得重大突破。主持制定铁皮石斛叶地方食品安全标准和八角莲等地方药材质量标准 183 个，主导研制热淋清颗粒、仙灵骨葆胶囊等苗药产品 19 个，全省中药材种植面积跃居全国第二，为贵州省健康产业“千亿产值”提供强有力科技支撑。校党委被中共贵州省委评为全省脱贫攻坚先进党组织。

现有在校学生 19178 人，其中硕士研究生 2336 人，博士研究生 35 人。学校大力开展素质教育，学生创新实践能力突出。“大学生青年志愿者协会”是全国高校首批青年志愿者协会之一，2011 年被评为“全国第二届大学生参与新农村建设十大杰出团体”；“防艾志愿者协会”被国务院防艾办、卫生部、团中央等单位评为“红丝带健康包‘百校进千企’活动先进集体”。1982 年成立的“大学生医学科学协会”为全国高校中最早的大学生科协之一。在历届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、全国大学生创业计划大赛中，获特等奖 1 项、二等奖 5 项、三等奖 20 余项。获第八届“互联网+”大学生创新创业大赛全国决赛高校主赛道铜奖 2 项，省赛金奖 2 项，银奖 7 项，铜奖 11 项。近五年在全国《黄帝内经》知识大赛、全国“中医药社杯”中药学类专业学生知识技能大赛、“慧医谷杯”全国中医大学生临床能力大赛、全国高校模拟集体协商（谈判）大赛等比赛中获团体一等奖。涌现出“全国青少年科技创新奖”“全国五四红旗团支部”“中国志愿服务金奖”“全国活力团支部”“全国百佳志愿者”“全国优秀共青团员”“三下乡全国先进工作者”“全国高等中医药院校优秀青年学生”“小平科技创新团队”和“全省五四青年奖章”等为代表的一大批优秀青年才俊和先锋团队。近五年应届本科毕业生年均毕业去向落实率为 85%，研究生毕业去向落实率达到 93%以上。

学校以开放的视野，积极服务国家“一带一路”发展倡议，努力建立以东盟为中心，辐射全球的中医药教育新格局。先后与法国、德国、澳大利亚、韩国、新加坡、泰国等国家及港、澳、台地区的大学及科研机构建立交流合作；开展来华留学生教育，为英国、巴西、厄瓜多尔等国家的学术团体及机构开展中医药培训；与英国高校合作

举办药物制剂中外合作办学项目；教育部国际联合实验室、海外实践基地、中德心脏康复基地等项目顺利开展；连续举办中国-东盟传统医药及民族医药学术论坛，为促进中医药国际化发挥了积极作用。

迈向新时代，中医药振兴发展正当时！贵州中医药大学紧紧抓住贵州医疗卫生事业、高等教育事业和中医药民族医药产业高质量发展的宝贵机遇，立足贵州、面向全国，将中医药特色优势融入人才培养、科学研究、服务社会、文化传承创新和国际交流合作五大职能中，凝心聚力谋发展、守正创新谱新篇，为将学校建成国内一流、特色鲜明的综合性、创新型中医药大学而努力奋斗！



第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

(一) 毕业生总体规模

学校 2023 届本科毕业生共 3262 人。其中男生 1004 人，占比 30.78%，女生 2258 人，占比 69.22%，女生人数较多，男女性别比为 0.44:1。

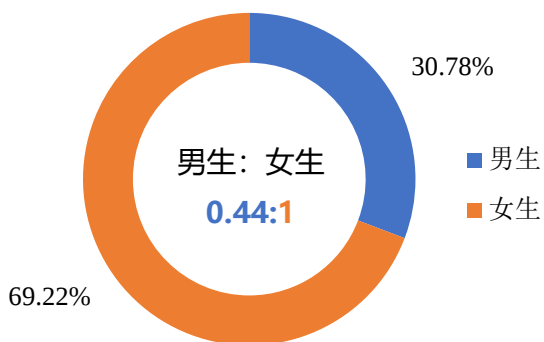


图 1-1 2023 届毕业生性别分布

表 1-1 2023 届毕业生性别分布

性别	男		女	
	人数	比例	人数	比例
本校毕业生	1004	30.78%	2258	69.22%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

(二) 各学院/专业结构

学校 2023 届本科毕业生分布在 9 个学院，其中药学院毕业生人数较多，占比为 27.53%。

表 1-2 2023 届毕业生学院分布

学院	专业	人数	比例	总计
药学院	生物制药	84	2.58%	27.53%
	药学	234	7.17%	
	中草药栽培与鉴定	84	2.58%	
	中药学	339	10.39%	
	中药制药	75	2.30%	

学院	专业	人数	比例	总计
	中药资源与开发	82	2.51%	
第一临床医学院	中医学	573	17.57%	17.57%
第二临床医学院	医学检验技术	105	3.22%	13.12%
	中西医临床医学	323	9.90%	
针灸推拿学院	康复治疗学	168	5.15%	10.94%
	针灸推拿学	189	5.79%	
人文与管理学院	法学	87	2.67%	10.33%
	公共事业管理	85	2.61%	
	劳动与社会保障	82	2.51%	
	应用心理学	83	2.54%	
护理学院	护理学	260	7.97%	7.97%
中医养生学院	健康服务与管理	164	5.03%	7.23%
	中医养生学	72	2.21%	
体育健康学院	运动康复	89	2.73%	2.73%
信息工程学院	医学信息工程	84	2.58%	2.58%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

（三）生源结构

学校 2023 届本科毕业生来自全国 21 个省（市/自治区）。以贵州省生源为主，所占比例为 85.68%；省外生源主要来自重庆市（1.87%）、四川省（1.84%）、广西壮族自治区（1.29%）、云南省（1.29%）等省份（市/自治区）。

表 1-3 2023 届毕业生生源地结构

生源地	本校毕业生	
	人数	比例
贵州省	2795	85.68%
重庆市	61	1.87%
四川省	60	1.84%
广西壮族自治区	42	1.29%
云南省	42	1.29%
福建省	37	1.13%
广东省	35	1.07%
湖南省	35	1.07%
江苏省	35	1.07%
河南省	31	0.95%
浙江省	23	0.71%

生源地	本校毕业生	
	人数	比例
甘肃省	18	0.55%
河北省	15	0.46%
海南省	13	0.40%
辽宁省	10	0.31%
江西省	3	0.09%
北京市	2	0.06%
内蒙古自治区	2	0.06%
安徽省	1	0.03%
山东省	1	0.03%
台湾省	1	0.03%
总计	3262	100.00%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

二、毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的毕业去向落实率的计算公式为：毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体毕业去向落实率及毕业去向

截止到 2023 年 8 月 31 日，学校 2023 届本科毕业生毕业去向落实率为 81.51%。比 2022 届毕业生毕业去向落实率高 1.50 个百分点，比 2021 届毕业生毕业去向落实率高 7.67 个百分点，近三年毕业去向落实率呈上升趋势。

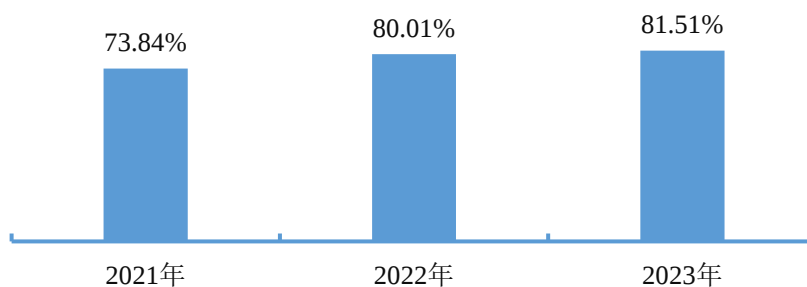


图 1-2 2020-2023 届本科毕业生毕业去向落实率

从毕业去向构成来看，学校 2023 届毕业生以“签就业协议形式就业”为主（26.89%），“升学”（18.61%）次之。

表 1-4 2023 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	本校毕业生		毕业去向落实率
	人数	比例	
签就业协议形式就业	877	26.89%	81.51%
升学	607	18.61%	
签劳动合同形式就业	552	16.92%	
科研助理	225	6.90%	
国家基层项目	204	6.25%	
其他录用形式就业	161	4.94%	
应征义务兵	24	0.74%	
自主创业	4	0.12%	
地方基层项目	3	0.09%	
出国、出境	2	0.06%	
未就业	603	18.49%	-

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

（二）各学院毕业去向落实率

学校 2023 届本科毕业生分布在 9 个学院，其中信息工程学院（86.90%）、药学院（85.08%）和体育健康学院（83.15%），毕业去向落实率位居前三。

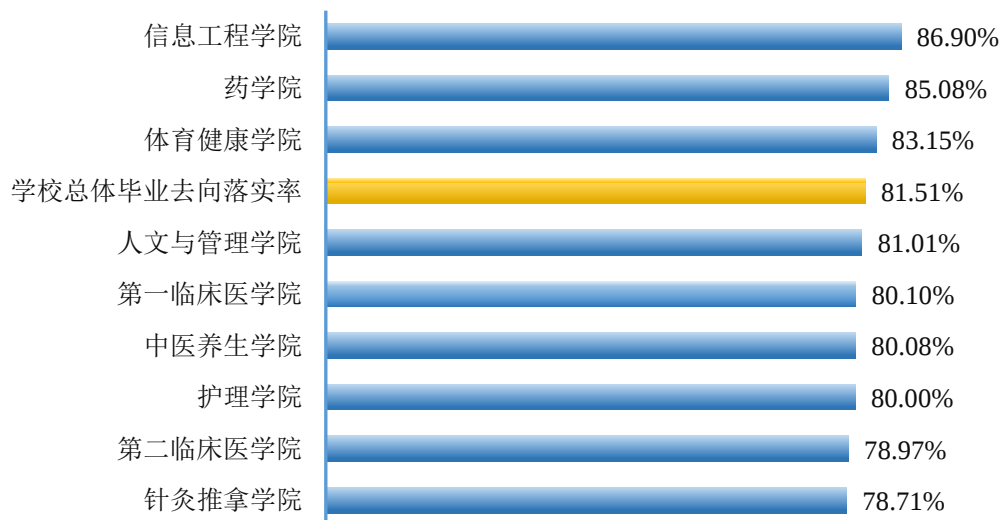


图 1-3 2023 届各学院毕业生毕业去向落实率分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

(三) 各专业毕业去向落实率

学校 2023 届本科毕业生分布在 20 个专业,7 个专业的毕业去向落实率处于 85.00% 以上。其中,中药资源与开发(89.02%)、公共事业管理(87.06%)和医学信息工程(86.90%)毕业去向落实率位居前三。

表 1-5 2023 届毕业生各专业毕业去向落实率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	毕业去向落实率
中药资源与开发	82	73	89.02%
公共事业管理	85	74	87.06%
医学信息工程	84	73	86.90%
法学	87	75	86.21%
药学	234	201	85.90%
生物制药	84	72	85.71%
中草药栽培与鉴定	84	72	85.71%
中医养生学	72	61	84.72%
劳动与社会保障	82	69	84.15%
中药学	339	284	83.78%
运动康复	89	74	83.15%
康复治疗学	168	139	82.74%
中药制药	75	62	82.67%
中西医临床医学	323	259	80.19%
中医学	573	459	80.10%
护理学	260	208	80.00%
健康服务与管理	164	128	78.05%
医学检验技术	105	79	75.24%
针灸推拿学	189	142	75.13%
应用心理学	83	55	66.27%

数据来源:贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

(四) 不同特征群体毕业去向落实率及毕业去向

1. 性别

毕业去向落实率：学校 2023 届本科毕业生中，男生毕业去向落实率较女生高 3.11 个百分点。

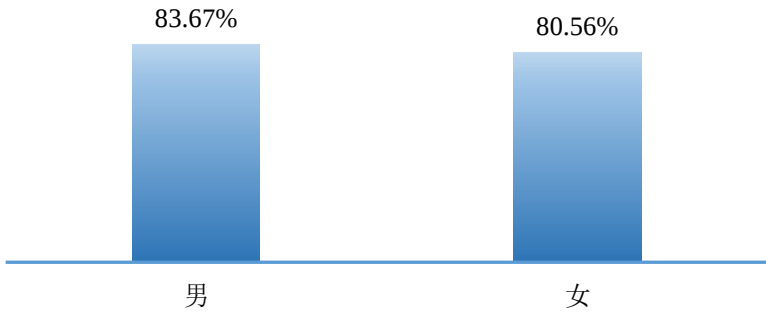


图 1-4 2023 届不同性别毕业生毕业去向落实率

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

毕业去向：不同性别毕业生毕业去向均以“单位就业”为主。男生“单位就业”比例高于女生 8.73 个百分点。女生“升学”比例高于男生 5.73 个百分点。

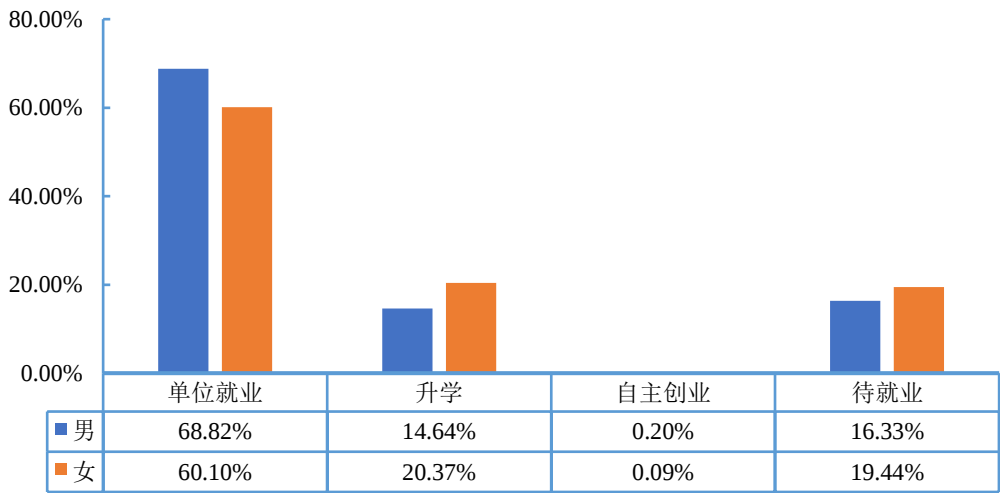


图 1-5 2023 届不同性别毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、自由职业、科研助理、管理助理和基层项目。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

2.生源地

毕业去向落实率：本科毕业生中，省内生源毕业生毕业去向落实率较省外生源毕业生高 13.16 个百分点。

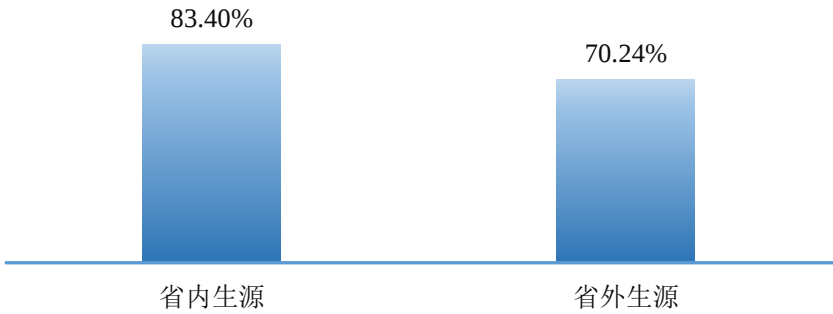


图 1-6 2023 届不同生源地毕业生毕业去向落实率

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

毕业去向：不同生源地毕业生毕业去向均以“单位就业”为主。本科毕业生中，省内生源“单位就业”比例较省外生源毕业生高 21.29 个百分点，“升学”比例较省外生源毕业生低 8.02 个百分点。

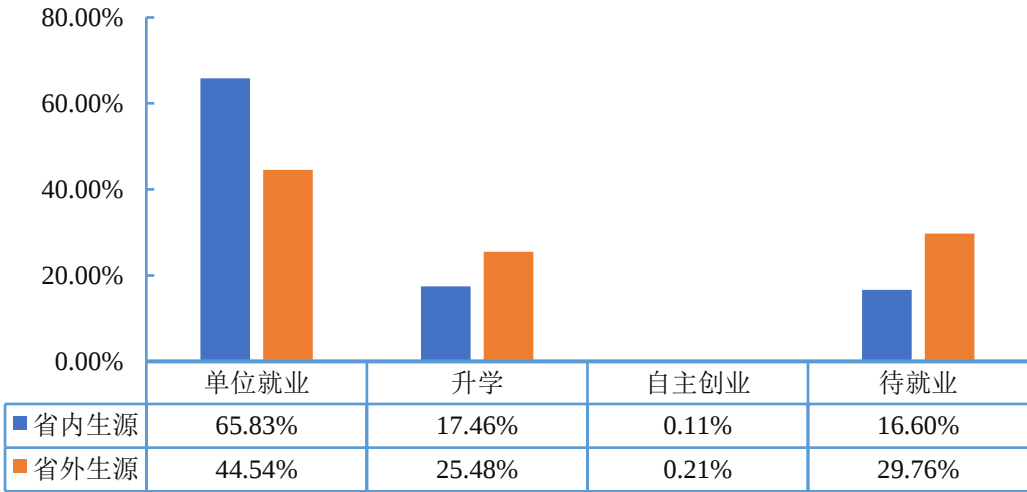


图 1-7 2023 届不同生源地毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、自由职业、科研助理、管理助理和基层项目。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

3.政治面貌

毕业去向落实率：本科毕业生中，中共预备党员的毕业去向落实率最高，为89.72%，其次是中共党员，毕业去向落实率为87.62%。

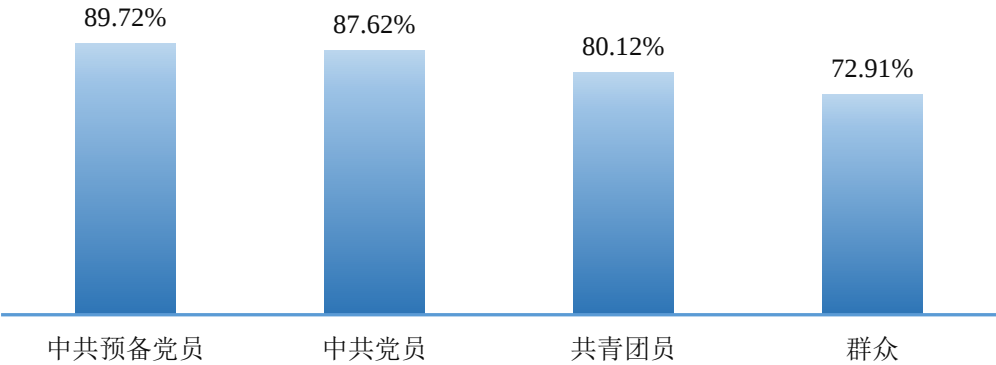


图 1-8 2023 届不同政治面貌毕业生毕业去向落实率

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

毕业去向：不同政治面貌毕业生毕业去向均以“单位就业”为主。本科毕业生中，共青团员（64.52%）和中共预备党员（63.30%）“单位就业”占比较高。

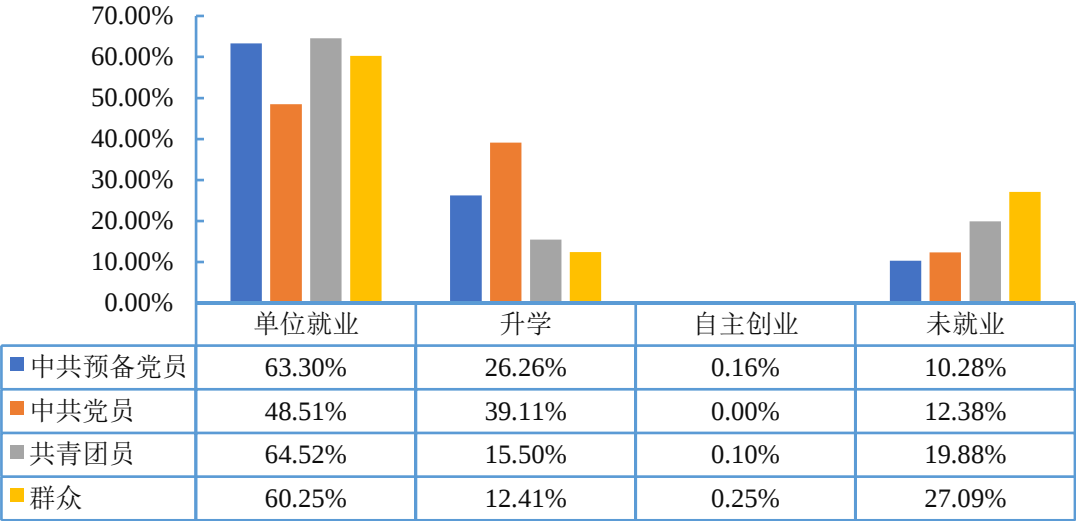


图 1-9 2023 届不同政治面貌毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、自由职业、科研助理、管理助理和基层项目。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

4.民族

毕业去向落实率：本科毕业生中，少数民族毕业生毕业去向落实率较汉族毕业生毕业去向落实率高 1.01 个百分点。

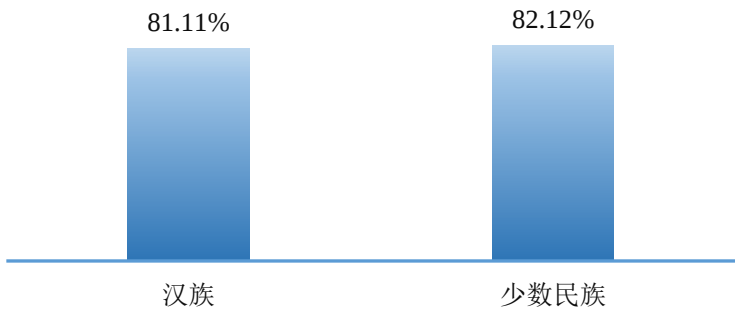


图 1-10 2023 届不同民族毕业生毕业去向落实率

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

毕业去向：不同民族毕业生毕业去向均以“单位就业”为主。本科毕业生中，少数民族毕业生“单位就业”比例高于汉族毕业生 9.19 个百分点，“升学”比例低于汉族毕业生 8.11 个百分点。

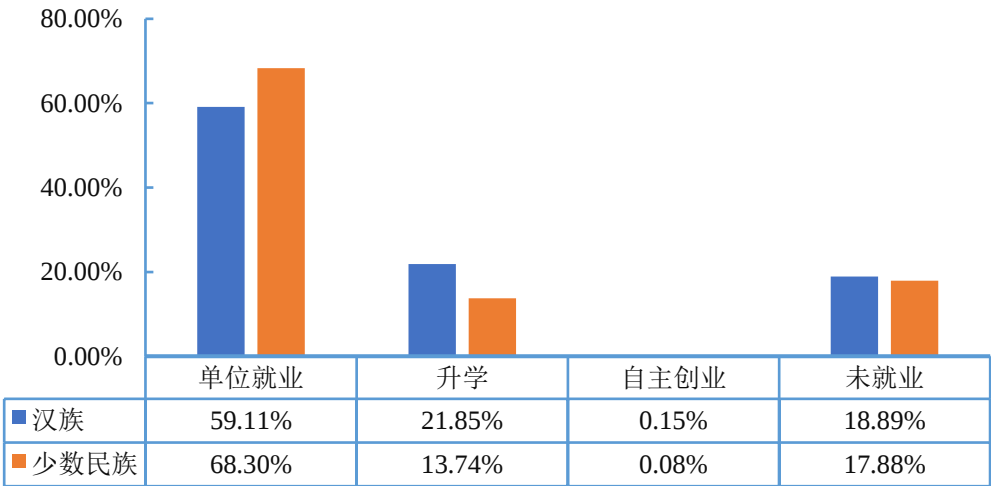


图 1-11 2023 届不同民族毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、自由职业、科研助理、管理助理和基层项目。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

5.困难生就业基本情况分析

毕业去向落实率：学校 2023 届困难生以“签就业协议形式就业”为主(31.67%)，“签劳动合同形式就业”（18.73%）次之。

表 1-6 2023 届困难毕业生毕业去向落实率

毕业去向	本校困难生		毕业去向落实率
	人数	比例	
签就业协议形式就业	235	31.67%	87.33%
签劳动合同形式就业	139	18.73%	
升学	112	15.09%	
国家基层项目	65	8.76%	
科研助理	58	7.82%	
其他录用形式就业	35	4.72%	
应征义务兵	4	0.54%	
未就业	94	12.67%	-

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

毕业去向：困难生与非困难生毕业去向均以“单位就业”为主。本科毕业生中，困难生“单位就业”比例高于非困难生 12.24 个百分点。非困难生“升学”比例高于困难生 4.55 个百分点。

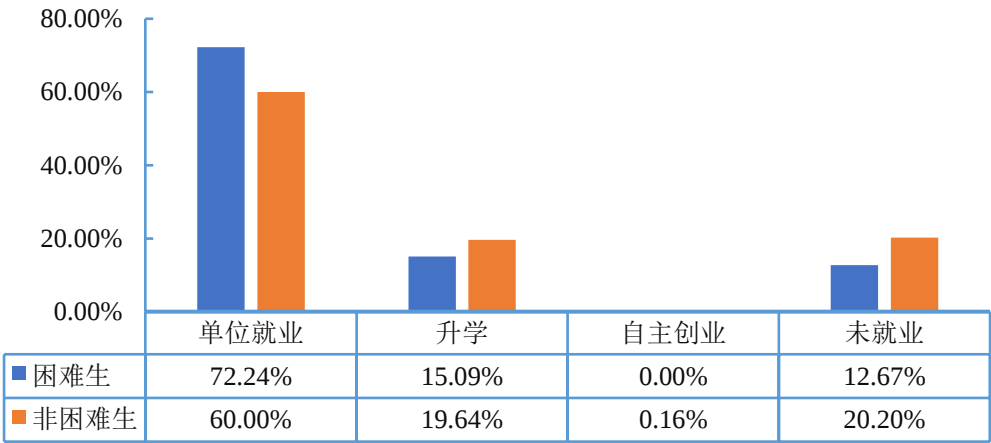


图 1-12 2023 届困难生与非困难生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、自由职业、科研助理、管理助理和基层项目。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

就业地区：地区流向方面，困难生和非困难生均以省内就业为主，占比均在 55.00% 以上。

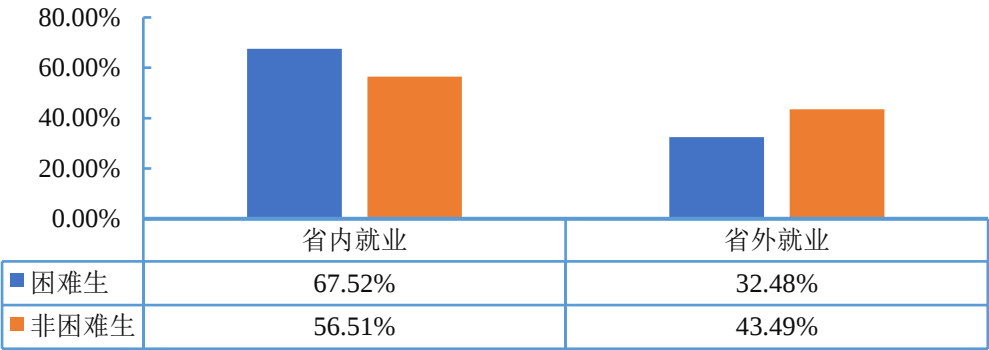


图 1-13 2023 届困难生与非困难生就业地区流向

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

职业流向：职业流向方面，非困难生集中在“卫生专业技术人员”（43.01%）和“其他专业技术人员”（32.18%），困难生职业流向集中也集中于“卫生专业技术人员”（48.41%）和“其他专业技术人员”（27.14%）。

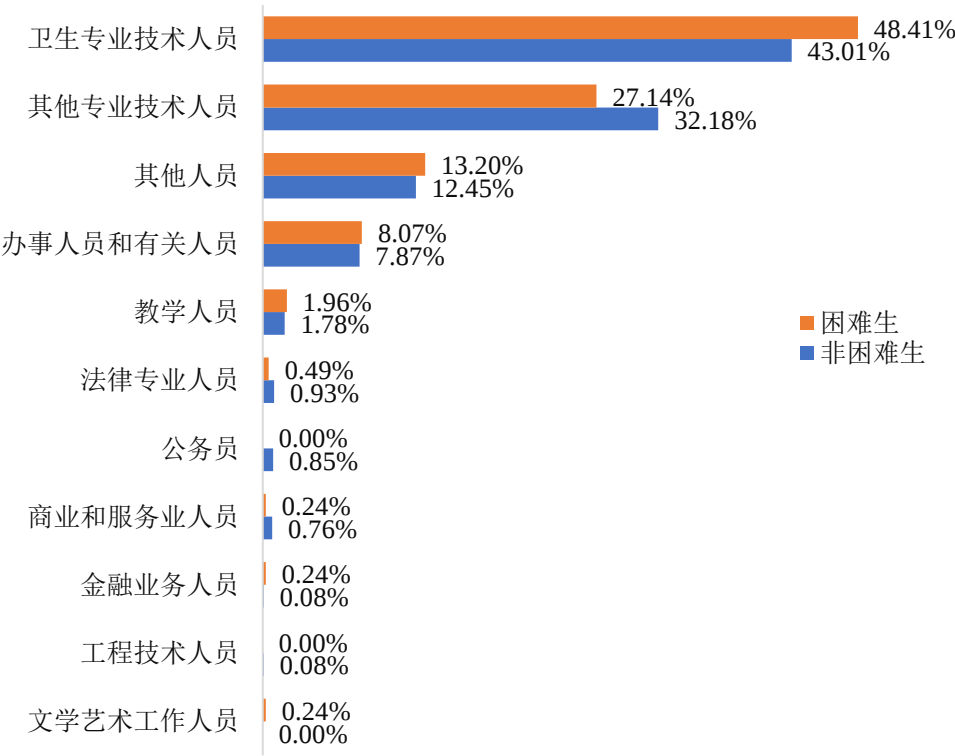


图 1-14 2023 届困难生与非困难生职业流向

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

行业流向：行业流向方面，非困难生集中在“卫生和社会工作”(52.32%)和“科学研究和技术服务业”(16.96%)，困难生就业行业流向也主要集中于“卫生和社会工作”(56.97%)和“科学研究和技术服务业”(15.65%)。

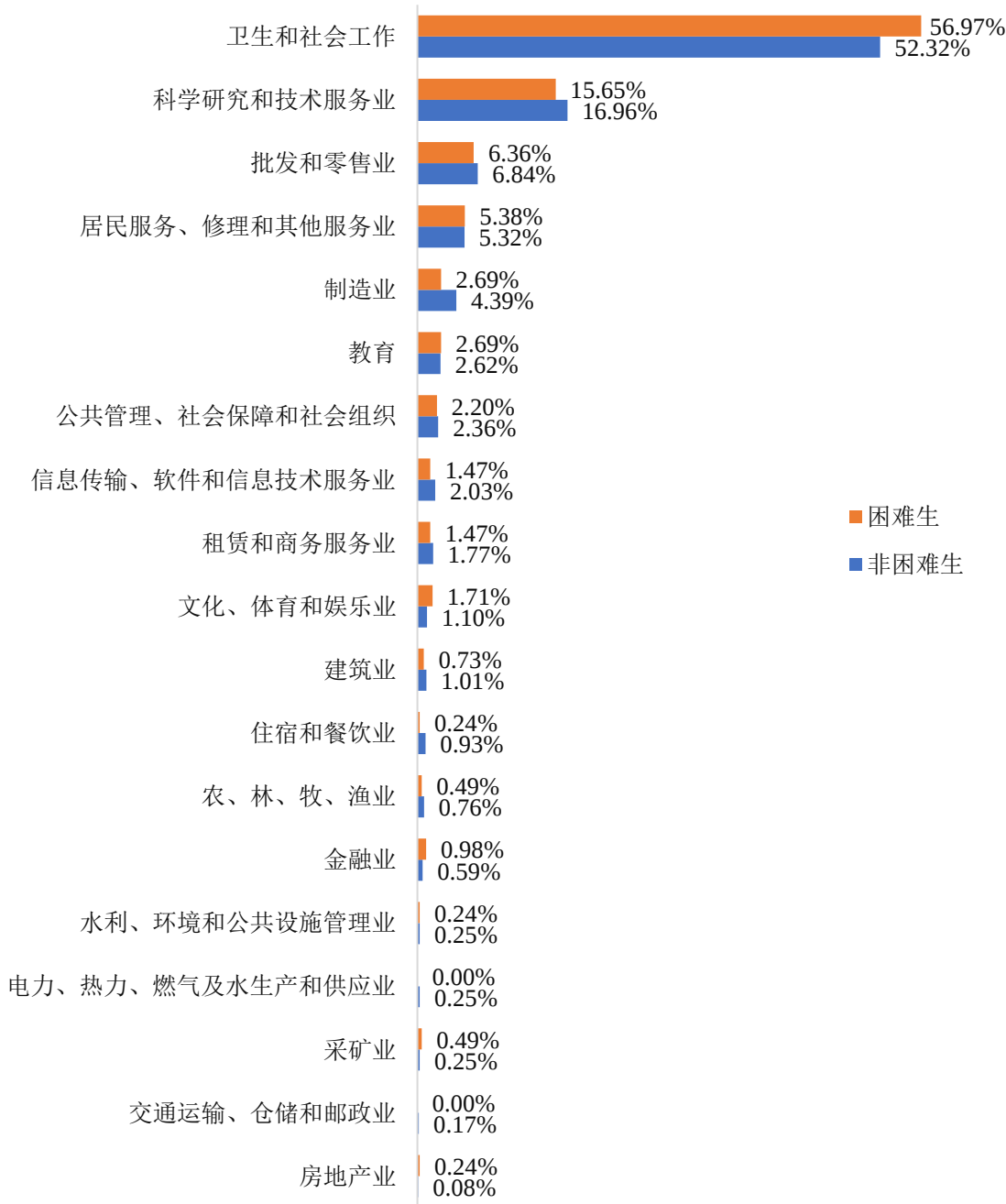


图 1- 15 2023 届困难生与非困难生行业流向

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

（五）未就业分析

未就业毕业生目前情况：对 2023 届未就业毕业生进一步调研显示：本校未就业的毕业生目前主要在“准备升学考试”（39.76%），其次是“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（25.65%）。

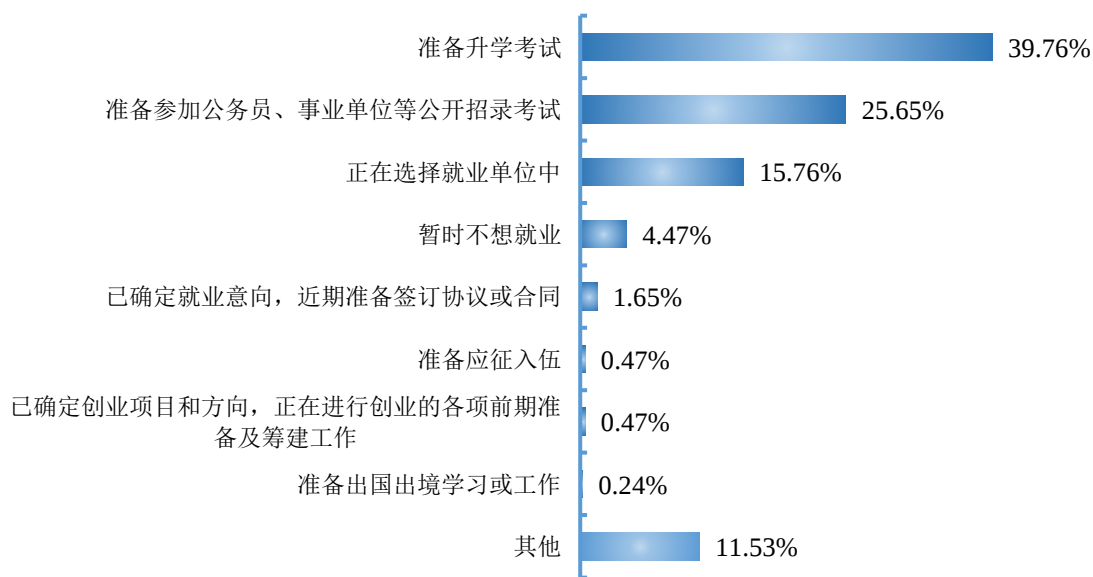


图 1-16 2023 届未就业毕业生目前情况

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

未就业原因：2023 届未就业毕业生未就业原因主要为“自身能力不足”（34.59%）和“没有工作经验”（31.53%）。

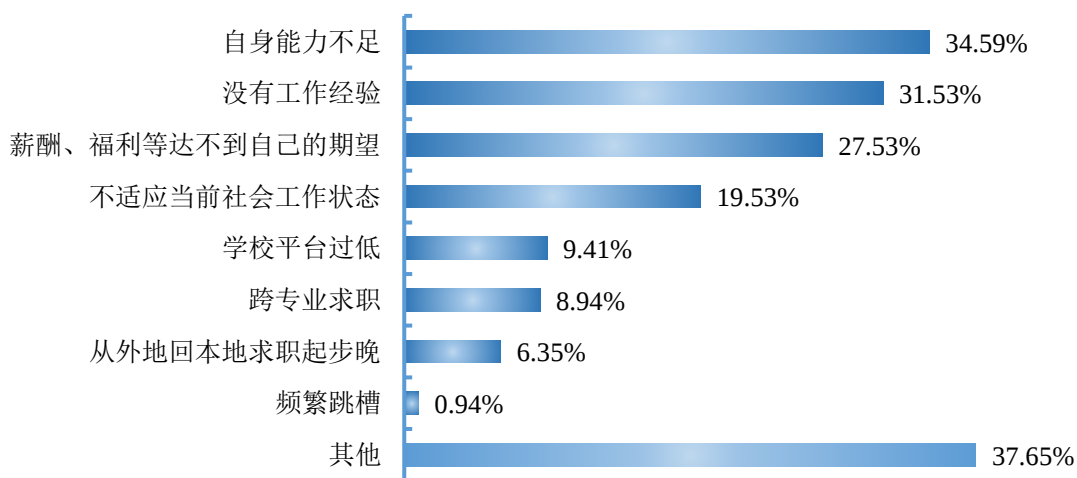


图 1-17 2023 届未就业毕业生未就业原因

注：此题为多选题，因此各选项之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向¹

（一）就业地区分布

就业区域分布：贵州省内为学校 2023 届毕业生就业主战场，占比为 73.11%。此外，省外就业毕业生主要流向了广东省（3.84%）和浙江省（3.11%）。

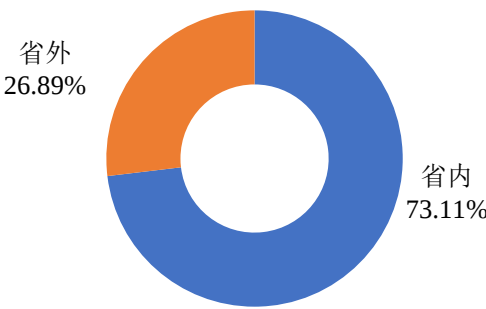


图 1-18 2023 届毕业生省内、省外就业占比

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

表 1-7 2023 届毕业生就业地区分布

就业区域	本科毕业生
省内（贵州省）	73.11%
省外	26.89%
广东省	3.84%
浙江省	3.11%
四川省	2.85%
江苏省	2.62%
湖南省	1.56%
重庆市	1.48%
广西壮族自治区	1.33%
上海市	1.29%
云南省	1.22%
海南省	1.03%
北京市	0.95%
福建省	0.87%
新疆维吾尔自治区	0.80%
湖北省	0.49%
辽宁省	0.49%
山东省	0.46%

¹ 针对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、自主创业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业区域	本科毕业生
河北省	0.38%
甘肃省	0.34%
河南省	0.34%
陕西省	0.30%
天津市	0.23%
江西省	0.19%
黑龙江省	0.19%
安徽省	0.11%
吉林省	0.11%
西藏自治区	0.11%
山西省	0.08%
宁夏回族自治区	0.08%
内蒙古自治区	0.04%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各学院毕业生省内就业分布：各学院毕业生以省内就业为主，其中护理学院（87.98%）毕业生省内就业占比较高，其次是第一临床医学院（87.34%）；各学院毕业生省外就业主要集中在广东省、浙江省等省份。

表 1-8 2023 届各学院毕业生就业地区分布

就业地区	护理学院	第一临床医学院	人文与管理学院	中医养生学院	第二临床医学院	针灸推拿学院	信息工程学院	体育健康学院	药学院
贵州省	87.98%	87.34%	77.65%	76.47%	73.37%	71.48%	70.42%	65.22%	59.53%
广东省	2.88%	1.53%	2.27%	6.95%	4.14%	4.33%	7.04%	1.45%	4.86%
浙江省	0.48%	0.87%	1.52%	1.60%	2.07%	2.17%	2.82%	1.45%	7.10%
四川省	1.44%	0.87%	1.89%	2.14%	1.18%	6.14%	4.23%	0.00%	4.60%
江苏省	0.00%	1.09%	1.52%	2.67%	4.44%	1.44%	0.00%	0.00%	4.73%
湖南省	0.48%	0.66%	0.38%	0.00%	0.89%	0.00%	1.41%	0.00%	4.20%
重庆市	3.37%	0.44%	1.14%	0.53%	1.78%	3.61%	0.00%	0.00%	1.31%
广西壮族自治区	0.00%	0.87%	1.89%	1.07%	2.66%	3.25%	0.00%	0.00%	0.79%
上海市	0.48%	0.44%	1.52%	1.60%	2.37%	0.00%	7.04%	1.45%	1.31%
云南省	0.48%	0.44%	2.27%	0.00%	1.18%	0.72%	0.00%	0.00%	2.23%
海南省	0.00%	0.22%	0.00%	0.00%	0.00%	2.17%	0.00%	23.19%	0.53%
北京市	0.48%	0.66%	1.52%	0.53%	0.59%	0.36%	2.82%	0.00%	1.45%
福建省	0.00%	0.00%	0.00%	2.14%	0.89%	1.44%	1.41%	4.35%	1.05%
新疆维吾尔自治区	0.48%	1.09%	2.65%	1.07%	0.89%	0.36%	0.00%	1.45%	0.13%
湖北省	0.48%	0.22%	0.38%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.45%	1.18%

就业地区	护理学院	第一临床医学院	人文与管理学院	中医养生学院	第二临床医学院	针灸推拿学院	信息工程学院	体育健康学院	药学院
辽宁省	0.00%	0.66%	0.00%	0.00%	0.59%	0.36%	0.00%	0.00%	0.92%
山东省	0.00%	0.22%	0.76%	1.07%	0.00%	0.36%	0.00%	0.00%	0.79%
河北省	0.00%	0.44%	0.38%	1.07%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.66%
甘肃省	0.00%	0.44%	0.00%	0.00%	0.30%	0.72%	0.00%	0.00%	0.53%
河南省	0.00%	0.44%	0.00%	0.53%	0.00%	0.36%	2.82%	0.00%	0.39%
陕西省	0.48%	0.66%	0.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.26%
天津市	0.00%	0.44%	0.00%	0.00%	0.30%	0.36%	0.00%	0.00%	0.26%
江西省	0.48%	0.00%	1.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.13%
黑龙江省	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.18%	0.36%	0.00%	0.00%	0.00%
安徽省	0.00%	0.00%	0.38%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.26%
吉林省	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.30%	0.00%	0.00%	0.00%	0.26%
西藏自治区	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.30%	0.00%	0.00%	0.00%	0.26%
山西省	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.59%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
宁夏回族自治区	0.00%	0.00%	0.00%	0.53%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.13%
内蒙古自治区	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.13%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各专业毕业生省内就业分布：除了医学检验技术专业（44.76%）和中药制药专业（38.67%）外，其余各专业毕业生在省内就业的占比均在 45.00%以上。

表 1-9 2023 届各专业毕业生就业地区分布

专业	省内	省外	专业	省内	省外
护理学	70.38%	29.62%	健康服务与管理	56.71%	43.29%
中医学	69.81%	30.19%	中药学	52.51%	47.49%
劳动与社会保障	69.51%	30.49%	运动康复	50.56%	49.44%
中医养生学	69.44%	30.56%	针灸推拿学	49.74%	50.26%
中药资源与开发	67.07%	32.93%	生物制药	48.81%	51.19%
公共事业管理	65.88%	34.12%	中草药栽培与鉴定	47.62%	52.38%
中西医临床医学	62.23%	37.77%	药学	47.01%	52.99%
法学	62.07%	37.93%	应用心理学	45.78%	54.22%
康复治疗学	61.90%	38.10%	医学检验技术	44.76%	55.24%
医学信息工程	59.52%	40.48%	中药制药	38.67%	61.33%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

省内就业城市：贵州省内就业的毕业生主要流向了贵阳市（46.93%）。

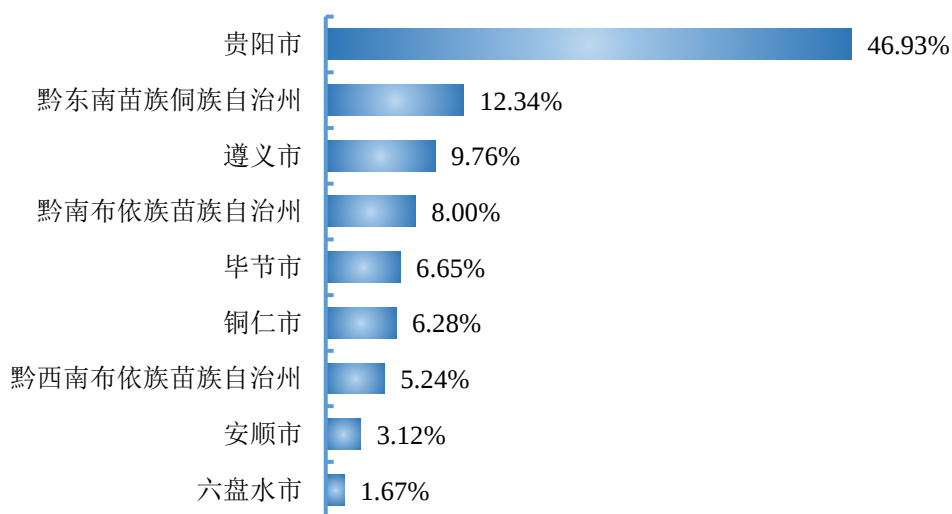


图 1-19 2023 届毕业生省内就业城市分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各学院毕业生省内主要就业城市分布：各学院毕业生省内就业城市以贵阳市为主，其中体育健康学院占比较高，达到 68.89%，其次是人文与管理学院，占比为 52.05%。

表 1-10 2023 届各学院毕业生省内主要就业城市分布

学院	贵阳市	安顺市	毕节市	六盘水市	黔东南苗族侗族自治州	黔南布依族苗族自治州	黔西南布依族苗族自治州	铜仁市	遵义市
体育健康学院	68.89%	0.00%	6.67%	2.22%	8.89%	8.89%	0.00%	2.22%	2.22%
人文与管理学院	52.05%	1.37%	8.68%	2.74%	10.50%	6.39%	3.20%	4.11%	10.96%
护理学院	51.16%	1.86%	9.77%	1.86%	7.44%	10.70%	1.40%	4.65%	11.16%
药学院	49.46%	4.69%	5.60%	1.44%	11.55%	6.86%	4.87%	5.42%	10.11%
信息工程学院	47.27%	3.64%	7.27%	0.00%	14.55%	5.45%	7.27%	1.82%	12.73%
第一临床医学院	46.90%	3.91%	4.60%	0.23%	13.56%	8.05%	6.44%	7.13%	9.20%
中医养生学院	43.60%	1.16%	5.81%	2.33%	18.60%	6.98%	2.91%	8.14%	10.47%
针灸推拿学院	41.74%	2.17%	7.83%	1.74%	13.04%	8.26%	7.39%	7.39%	10.43%
第二临床医学院	37.63%	3.48%	7.32%	3.14%	12.89%	10.10%	8.71%	9.06%	7.67%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各专业毕业生省内主要就业城市分布: 各专业毕业生在省内就业主要城市集中在贵阳市, 其中运动康复专业占比较高, 达到 68.89%, 其次是中药学, 占比为 63.90%。

表 1- 11 2023 届各专业毕业生省内主要就业城市分布

专业	贵阳市	安顺市	毕节市	六盘水市	黔东南苗族侗族自治州	黔南布依族苗族自治州	黔西南布依族苗族自治州	铜仁市	遵义市
运动康复	68.89%	0.00%	6.67%	2.22%	8.89%	8.89%	0.00%	2.22%	2.22%
中药学	63.90%	0.98%	2.44%	0.00%	11.71%	4.39%	1.95%	4.88%	9.76%
公共事业管理	62.71%	1.69%	5.08%	0.00%	6.78%	6.78%	3.39%	1.69%	11.86%
法学	61.40%	1.75%	12.28%	0.00%	8.77%	1.75%	0.00%	3.51%	10.53%
中药制药	60.00%	5.71%	2.86%	0.00%	8.57%	5.71%	8.57%	2.86%	5.71%
健康服务与管理	53.15%	0.90%	5.41%	0.90%	12.61%	7.21%	3.60%	6.31%	9.91%
护理学	51.16%	1.86%	9.77%	1.86%	7.44%	10.70%	1.40%	4.65%	11.16%
中药资源与开发	47.54%	11.48%	4.92%	1.64%	4.92%	9.84%	6.56%	3.28%	9.84%
医学信息工程	47.27%	3.64%	7.27%	0.00%	14.55%	5.45%	7.27%	1.82%	12.73%
中医学	46.90%	3.91%	4.60%	0.23%	13.56%	8.05%	6.44%	7.13%	9.20%
应用心理学	43.48%	0.00%	8.70%	6.52%	10.87%	10.87%	4.35%	4.35%	10.87%
康复治疗学	43.22%	2.54%	9.32%	2.54%	6.78%	5.93%	8.47%	6.78%	14.41%
中草药栽培与鉴定	41.18%	13.73%	3.92%	1.96%	15.69%	9.80%	3.92%	3.92%	5.88%
针灸推拿学	40.18%	1.79%	6.25%	0.89%	19.64%	10.71%	6.25%	8.04%	6.25%
劳动与社会保障	38.60%	1.75%	8.77%	5.26%	15.79%	7.02%	5.26%	7.02%	10.53%
中西医临床医学	37.77%	3.00%	8.58%	3.86%	12.88%	9.01%	10.30%	7.73%	6.87%
医学检验技术	37.04%	5.56%	1.85%	0.00%	12.96%	14.81%	1.85%	14.81%	11.11%
药学	35.76%	3.31%	11.92%	3.97%	13.25%	7.95%	4.64%	5.96%	13.25%
生物制药	35.29%	5.88%	3.92%	0.00%	11.76%	7.84%	13.73%	11.76%	9.80%
中医养生学	26.23%	1.64%	6.56%	4.92%	29.51%	6.56%	1.64%	11.48%	11.48%

数据来源: 贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，64.69%选择留在本省（贵州省）工作；25.05%的省外生源也优先考虑在贵州省就业，28.27%的省外生源回生源地就业。

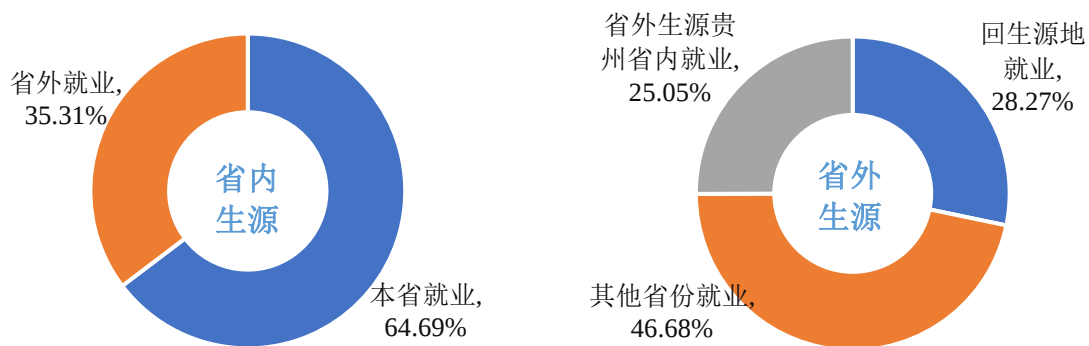


图 1-20 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各学院毕业生生源与就业地域分布：各学院毕业生生源地与就业地域分布如下：

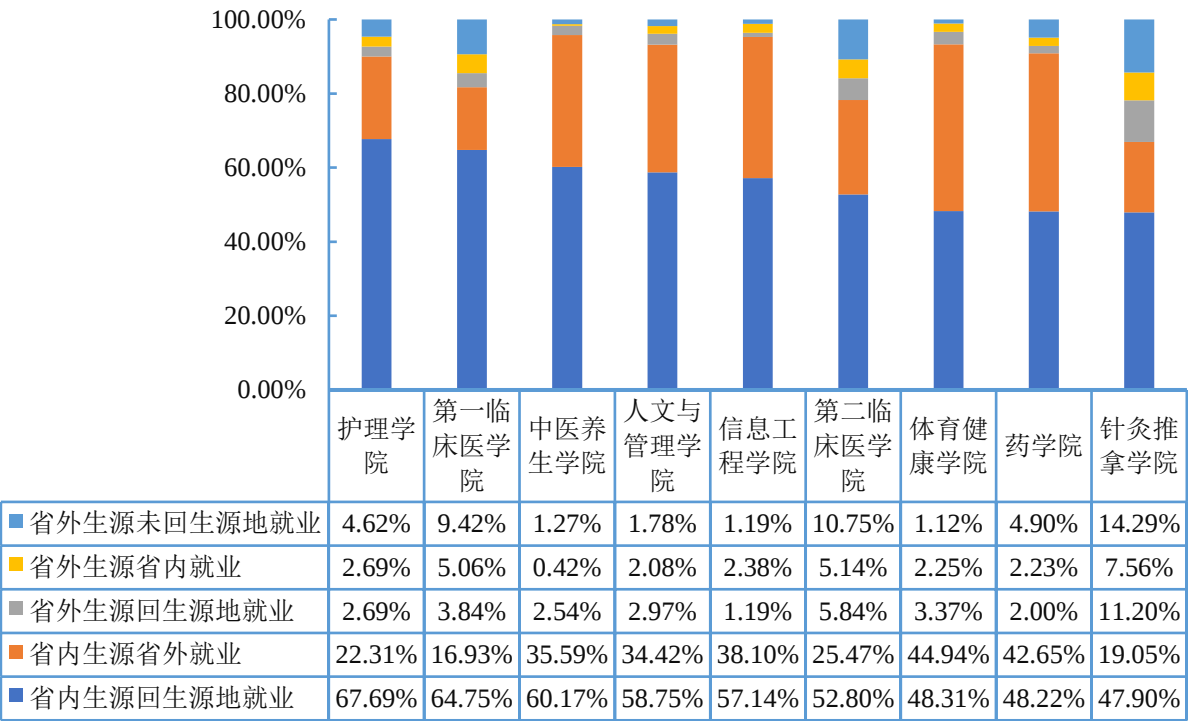


图 1-21 2023 届毕业生生源与就业地域分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各专业毕业生省内生源省内外就业分布: 各专业毕业生省内生源省内外就业分布

如下:

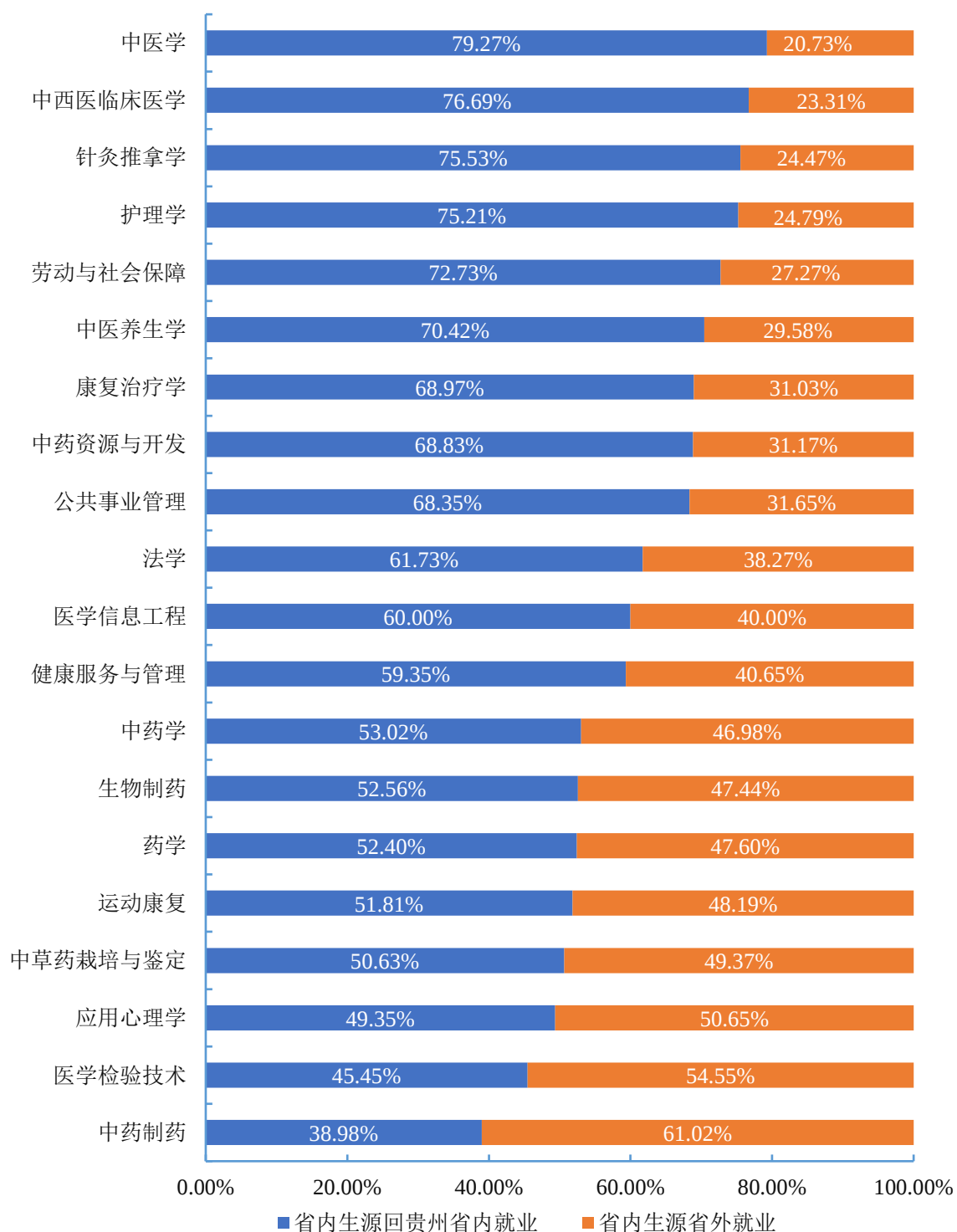


图 1- 22 2023 届毕业生省内生源省内外就业分布

数据来源: 贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

（二）就业行业分布

学校 2023 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（53.51%），其次是“科学研究和技术服务业”（16.62%）和“批发和零售业”（6.71%）。

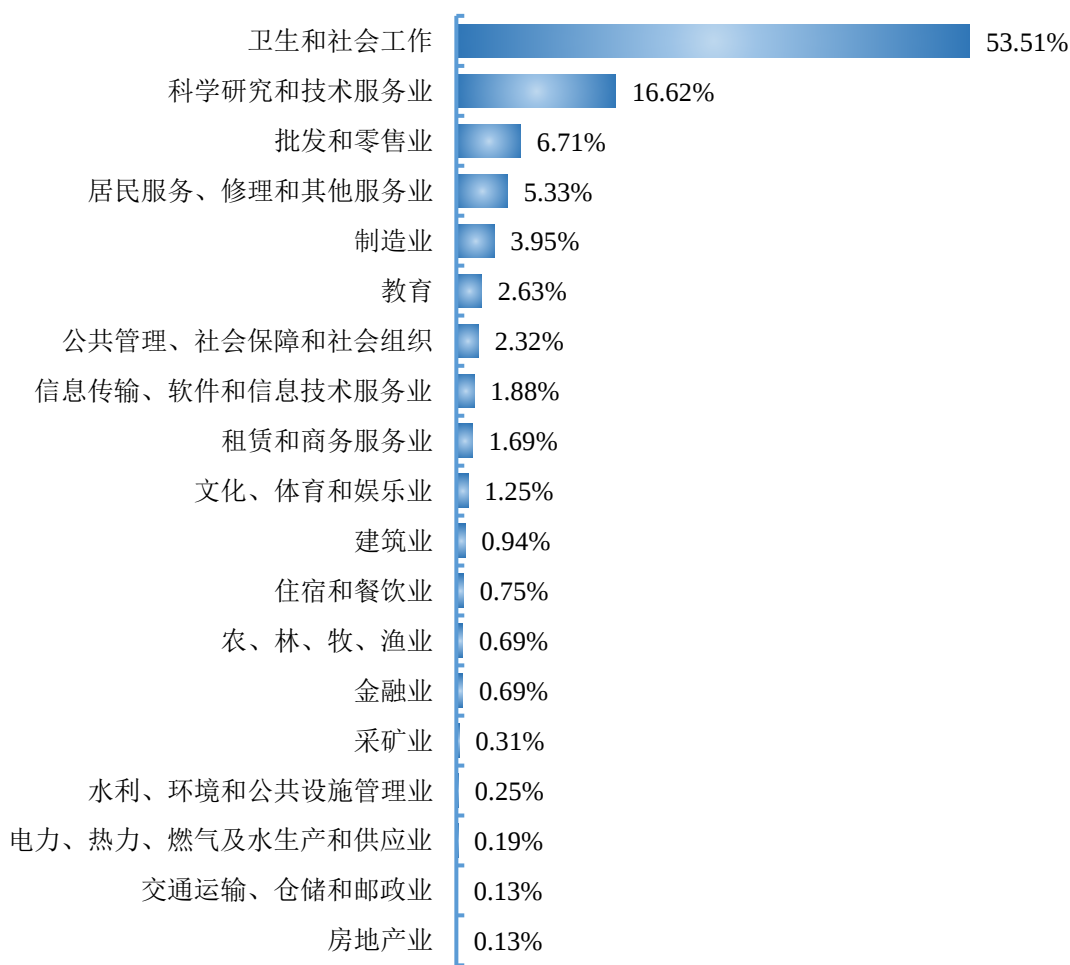


图 1-23 2023 届毕业生就业行业分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各学院毕业生就业行业分布：第一临床医学院毕业生就业行业以“卫生和社会工作”为主，占比为 94.90%，其次是第二临床医学院，占比为 94.01%；药学院毕业生就业行业以“科学研究和技术服务业”为主，占比为 65.94%。各学院毕业生就业行业分布如下：

表 1- 12 2023 届各学院毕业生就业分布

行业	第二临 床医学 学院	第一临 床医学 学院	护理学 院	人文与 管理学 院	体育健 康学院	信息工 程学院	药学院	针灸推 拿学院	中医养 生学院
卫生和社会工作	94.01%	94.90%	85.88%	3.89%	38.46%	16.22%	8.99%	74.23%	41.80%
科学研究和技术 服务业	0.00%	0.00%	1.18%	4.44%	0.00%	10.81%	65.94%	0.00%	7.38%
批发和零售业	0.46%	0.00%	2.35%	28.33%	25.00%	5.41%	4.36%	2.58%	12.30%
居民服务、修理 和其他服务业	1.38%	2.35%	5.29%	3.33%	13.46%	0.00%	2.45%	14.43%	13.93%
制造业	0.92%	0.00%	0.00%	8.33%	0.00%	16.22%	10.08%	0.00%	2.46%
教育	0.92%	1.18%	4.12%	3.89%	0.00%	2.70%	1.09%	8.25%	1.64%
公共管理、社会 保障和社会组织	1.38%	0.78%	0.59%	8.33%	11.54%	2.70%	1.09%	0.52%	3.28%
信息传输、软件 和信息技术服务 业	0.00%	0.00%	0.00%	5.56%	1.92%	29.73%	0.54%	0.00%	4.92%
租赁和商务服务 业	0.00%	0.00%	0.00%	9.44%	0.00%	5.41%	1.91%	0.00%	0.82%
文化、体育和娱 乐业	0.46%	0.78%	0.00%	4.44%	5.77%	0.00%	0.54%	0.00%	3.28%
建筑业	0.00%	0.00%	0.00%	7.22%	1.92%	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%
住宿和餐饮业	0.46%	0.00%	0.00%	0.56%	1.92%	0.00%	0.82%	0.00%	4.92%
金融业	0.00%	0.00%	0.59%	3.33%	0.00%	2.70%	0.27%	0.00%	1.64%
农、林、牧、渔 业	0.00%	0.00%	0.00%	3.33%	0.00%	2.70%	1.09%	0.00%	0.00%
采矿业	0.00%	0.00%	0.00%	1.67%	0.00%	2.70%	0.27%	0.00%	0.00%
水利、环境和公 共设施管理业	0.00%	0.00%	0.00%	1.11%	0.00%	0.00%	0.27%	0.00%	0.82%
电力、热力、燃 气及水生产和供 应业	0.00%	0.00%	0.00%	1.11%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.82%
房地产业	0.00%	0.00%	0.00%	1.11%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
交通运输、仓储 和邮政业	0.00%	0.00%	0.00%	0.56%	0.00%	0.00%	0.27%	0.00%	0.00%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各专业毕业生就业行业分布:医学检验技术专业毕业生就业行业以“卫生和社会工作”为主，占比为 96.36%，其次是中医学，占比为 94.90%；药学专业毕业生就业行业以“科学研究和技术服务业”为主，占比为 71.07%。各专业毕业生就业行业分布如下：

表 1-13 2023 届各专业毕业生就业分布 1

行业	法学	公共事业管理	护理学	健康服务与管理	康复治疗学	劳动与社会保障	生物制药
卫生和社会工作	0.00%	5.00%	85.88%	23.38%	61.54%	0.00%	0.00%
科学研究和技术服务业	1.72%	10.00%	1.18%	9.09%	0.00%	4.76%	67.57%
批发和零售业	46.55%	22.50%	2.35%	18.18%	4.81%	19.05%	2.70%
居民服务、修理和其他服务业	1.72%	2.50%	5.29%	18.18%	22.12%	2.38%	5.41%
制造业	5.17%	15.00%	0.00%	1.30%	0.00%	9.52%	13.51%
教育	1.72%	0.00%	4.12%	2.60%	11.54%	0.00%	0.00%
公共管理、社会保障和社会组织	8.62%	10.00%	0.59%	5.19%	0.00%	9.52%	5.41%
信息传输、软件和信息技术服务业	1.72%	10.00%	0.00%	7.79%	0.00%	2.38%	0.00%
租赁和商务服务业	13.79%	10.00%	0.00%	1.30%	0.00%	7.14%	0.00%
文化、体育和娱乐业	5.17%	2.50%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
建筑业	6.90%	5.00%	0.00%	0.00%	0.00%	11.90%	0.00%
住宿和餐饮业	0.00%	0.00%	0.00%	7.79%	0.00%	0.00%	0.00%
金融业	0.00%	5.00%	0.59%	2.60%	0.00%	7.14%	2.70%
农、林、牧、渔业	5.17%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%
采矿业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	0.00%
水利、环境和公共设施管理业	0.00%	2.50%	0.00%	1.30%	0.00%	2.38%	0.00%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.00%	0.00%	0.00%	1.30%	0.00%	4.76%	0.00%
房地产业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	4.76%	0.00%

表 1-14 2023 届各专业毕业生就业分布 2

行业	药学	医学检验技术	医学信息工程	应用心理学	运动康复	针灸推拿学
卫生和社会工作	9.92%	96.36%	16.22%	12.50%	38.46%	88.89%
科学研究和技术服务业	71.07%	0.00%	10.81%	2.50%	0.00%	0.00%
批发和零售业	8.26%	0.00%	5.41%	17.50%	25.00%	0.00%
居民服务、修理和其他服务业	1.65%	0.00%	0.00%	7.50%	13.46%	5.56%
制造业	4.13%	3.64%	16.22%	5.00%	0.00%	0.00%
教育	0.00%	0.00%	2.70%	15.00%	0.00%	4.44%

行业	药学	医学检验技术	医学信息工程	应用心理学	运动康复	针灸推拿学
公共管理、社会保障和社会组织	1.65%	0.00%	2.70%	5.00%	11.54%	1.11%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.00%	0.00%	29.73%	10.00%	1.92%	0.00%
租赁和商务服务业	1.65%	0.00%	5.41%	5.00%	0.00%	0.00%
文化、体育和娱乐业	0.83%	0.00%	0.00%	10.00%	5.77%	0.00%
建筑业	0.00%	0.00%	2.70%	5.00%	1.92%	0.00%
住宿和餐饮业	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	1.92%	0.00%
金融业	0.00%	0.00%	2.70%	2.50%	0.00%	0.00%
农、林、牧、渔业	0.00%	0.00%	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%
采矿业	0.83%	0.00%	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%
水利、环境和公共设施管理业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
房地产业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

表 1-15 2023 届各专业毕业生就业分布 3

行业	中草药栽培与鉴定	中西医临床医学	中药学	中药制药	中药资源与开发	中医学	中医养生学
卫生和社会工作	5.41%	93.21%	10.19%	21.43%	5.56%	94.90%	73.33%
科学研究和技术服务业	70.27%	0.00%	68.52%	64.29%	36.11%	0.00%	4.44%
批发和零售业	0.00%	0.62%	2.78%	0.00%	5.56%	0.00%	2.22%
居民服务、修理和其他服务业	2.70%	1.85%	1.85%	0.00%	5.56%	2.35%	6.67%
制造业	13.51%	0.00%	10.19%	14.29%	19.44%	0.00%	4.44%
教育	2.70%	1.23%	2.78%	0.00%	0.00%	1.18%	0.00%
公共管理、社会保障和社会组织	0.00%	1.85%	0.00%	0.00%	0.00%	0.78%	0.00%
信息传输、软件和信息技术服务业	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%	2.78%	0.00%	0.00%
租赁和商务服务业	0.00%	0.00%	0.93%	0.00%	11.11%	0.00%	0.00%
文化、体育和娱乐业	0.00%	0.62%	0.93%	0.00%	0.00%	0.78%	8.89%
建筑业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
住宿和餐饮业	0.00%	0.62%	1.85%	0.00%	2.78%	0.00%	0.00%
金融业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
农、林、牧、渔业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	11.11%	0.00%	0.00%
采矿业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
水利、环境和公共设施管理业	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

行业	中草药 栽培与 鉴定	中西医临 床医学	中药学	中药制 药	中药资源 与开发	中医学	中医养 生学
电力、热力、燃气及水生产和 供应业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
房地产业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

（三）就业职业分布

2023 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 44.40%；其次为“其他专业技术人员”（30.88%）。

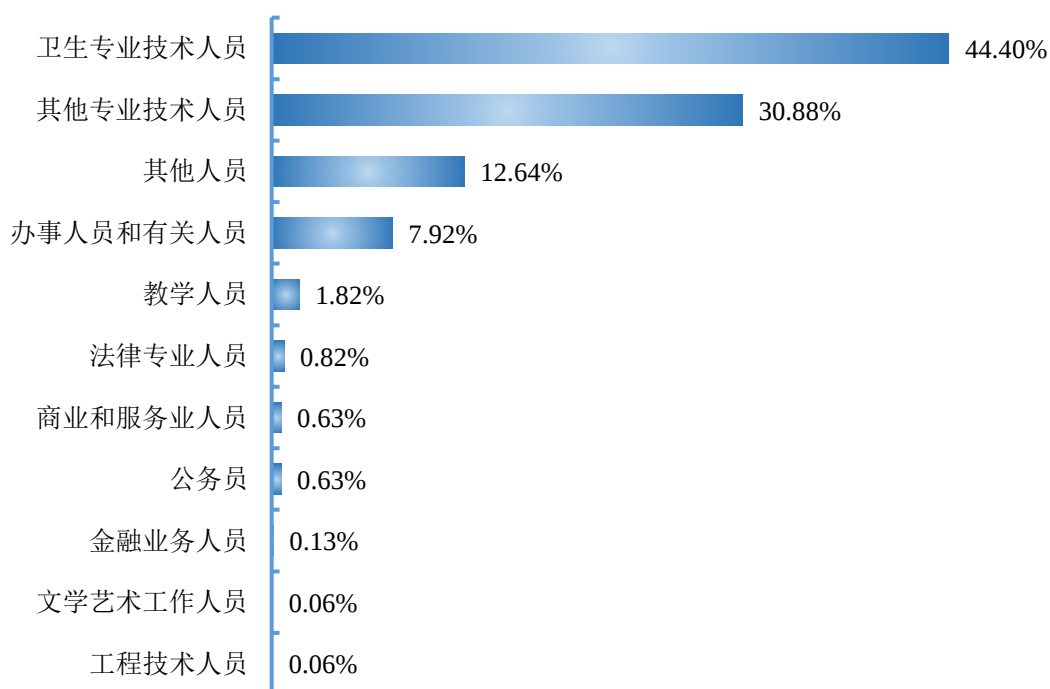


图 1-24 2023 届毕业生就业职业分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各学院毕业生就业职业分布：第一临床医学院毕业生从事“卫生专业技术人员”的占比较高，为 94.51%，其次是护理学院，占比为 90.59%；体育健康学院毕业生从事“其他专业技术人员”的占比较高，为 86.54%；人文与管理学院毕业生从事“其他人员”的占比较高，为 83.89%。各学院毕业生就业职业分布如下：

表 1-16 2023 届各学院毕业生就业职业分布

就业职业	第二临 床医学 院	第一临 床医学 院	护理学 院	人文与 管理学 院	体育健 康学院	信息工 程学院	药学院	针灸推 拿学院	中医养 生学院
卫生专业技术人 员	55.30%	94.51%	90.59%	0.00%	0.00%	0.00%	1.10%	83.51%	20.83%
其他专业技术人 员	30.88%	0.39%	0.00%	0.56%	86.54%	75.68%	93.15%	0.52%	6.67%
其他人员	12.44%	0.39%	0.00%	83.89%	11.54%	0.00%	0.82%	6.70%	0.00%
办事人员和有关 人员	0.46%	2.75%	4.71%	2.22%	0.00%	21.62%	4.38%	0.52%	67.50%
教学人员	0.46%	0.78%	2.35%	2.22%	0.00%	2.70%	0.27%	8.25%	0.00%
法律专业人员	0.00%	0.00%	0.00%	7.22%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
商业和服务业人 员	0.00%	0.00%	2.35%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%
公务员	0.46%	0.78%	0.00%	3.33%	1.92%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
金融业务人员	0.00%	0.00%	0.00%	0.56%	0.00%	0.00%	0.27%	0.00%	0.00%
文学艺术工作人 员	0.00%	0.39%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
工程技术人员	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.52%	0.00%

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各专业毕业生就业职业分布：中医学专业毕业生从事“卫生专业技术人员”的占比较高，达到 94.51%，其次是针灸推拿学（94.44%）、护理学（90.59%）和康复治疗学（74.04%）；中药制药专业毕业生从事“其他专业技术人员”的占比较高，为 96.43%；劳动与社会保障专业毕业生从事“其他人员”的占比较高，为 97.62%。各专业毕业生就业职业分布如下：

表 1-17 2023 届各专业毕业生就业职业分布

专业	卫生专 业技术 人员	其他专 业技术 人员	其他 人员	办事人 员和有 关人员	教学人 员	法律专 业人员	商业 和服 务业 人员	公务 员	金融 业务 人员	文学 艺术 工作 人员	工程 技术 人员
中医学	94.51%	0.39%	0.39%	2.75%	0.78%	0.00%	0.00%	0.78%	0.00%	0.39%	0.00%
针灸推 拿学	94.44%	0.00%	1.11%	1.11%	3.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
护理学	90.59%	0.00%	0.00%	4.71%	2.35%	0.00%	2.35%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

专业	卫生专业技术人员	其他专业技术人员	其他人员	办事人员和有关人员	教学人员	法律专业人员	商业和服务业人员	公务员	金融业务人员	文学艺术工作人员	工程技术人员
康复治疗学	74.04%	0.96%	11.54%	0.00%	12.50%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.96%
中西医临床医学	70.37%	17.90%	9.88%	0.62%	0.62%	0.00%	0.00%	0.62%	0.00%	0.00%	0.00%
中医养生学	55.56%	15.56%	0.00%	24.44%	0.00%	0.00%	4.44%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
医学检验技术	10.91%	69.09%	20.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中药学	1.85%	94.44%	1.85%	1.85%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中草药栽培与鉴定	2.70%	94.59%	0.00%	0.00%	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中药资源与开发	2.94%	79.41%	0.00%	17.65%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
健康服务与管理	0.00%	1.33%	0.00%	93.33%	0.00%	0.00%	5.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
公共事业管理	0.00%	0.00%	80.00%	7.50%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	2.50%	0.00%	0.00%
生物制药	0.00%	94.59%	0.00%	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.70%	0.00%	0.00%
中药制药	0.00%	96.43%	3.57%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
应用心理学	0.00%	0.00%	87.50%	2.50%	10.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
药学	0.00%	94.21%	0.00%	5.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
运动康复	0.00%	86.54%	11.54%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.92%	0.00%	0.00%	0.00%
劳动与社会保障	0.00%	0.00%	97.62%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%	0.00%	0.00%	0.00%
法学	0.00%	1.72%	74.14%	0.00%	0.00%	22.41%	0.00%	1.72%	0.00%	0.00%	0.00%
医学信息工程	0.00%	75.68%	0.00%	21.62%	2.70%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

(四) 就业单位分布

学校 2023 届毕业生主要流向单位类型为“其他企业”，占比为 42.45%，其次是“医疗卫生单位”，占比为 39.81%。

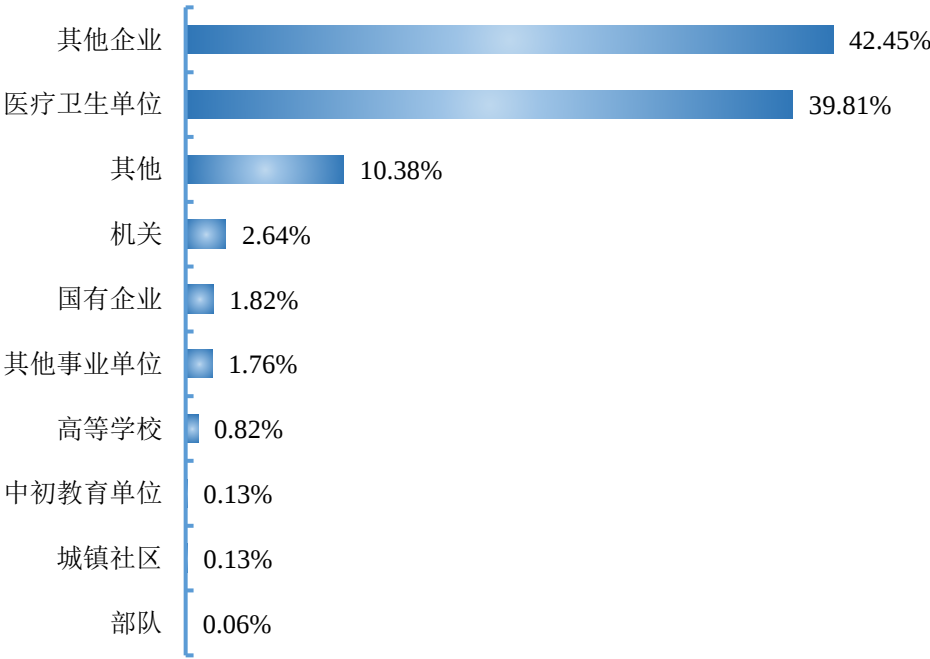


图 1- 25 2023 届毕业生就业单位分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各学院毕业生就业单位性质分布：第一临床医学院毕业生流向“医疗卫生单位”的占比较高，为 88.63%，其次是第二临床医学院，占比为 70.97%；药学院毕业生流向“其他企业”的占比较高，为 86.30%，其次是信息工程学院，占比为 75.68%。各学院毕业生就业单位性质分布如下：

表 1- 18 2023 届各学院毕业生就业单位性质分布

行标签	第二临床 医学院	第一临床 医学院	护理学 院	人文与管 理学院	体育健 康学院	信息工 程学院	药学院	针灸推 拿学院	中医养 生学院
其他企业	21.20%	3.53%	7.06%	72.22%	57.69%	75.68%	86.30%	19.07%	56.67%
医疗卫生单 位	70.97%	88.63%	59.41%	2.78%	3.85%	13.51%	3.56%	50.52%	24.17%
其他	4.15%	3.14%	32.35%	8.33%	30.77%	2.70%	1.10%	25.77%	5.83%
机关	0.46%	3.53%	0.00%	6.11%	1.92%	2.70%	2.74%	0.52%	6.67%
国有企业	0.00%	0.39%	0.00%	6.11%	0.00%	0.00%	4.38%	0.00%	0.83%

行标签	第二临床 医学院	第一临床 医学院	护理学 院	人文与管 理学院	体育健 康学院	信息工 程学院	药学院	针灸推 拿学院	中医养 生学院
其他事业单 位	2.30%	0.39%	0.59%	3.33%	5.77%	0.00%	0.82%	1.03%	5.83%
高等学校	0.46%	0.39%	0.00%	0.00%	0.00%	5.41%	0.82%	3.09%	0.00%
城镇社区	0.46%	0.00%	0.00%	0.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中初教育单 位	0.00%	0.00%	0.00%	0.56%	0.00%	0.00%	0.27%	0.00%	0.00%
部队	0.00%	0.00%	0.59%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

各专业毕业生就业单位性质分布：中医学专业毕业生流向“医疗卫生单位”的占比较高，为 88.63%，其次是中西医临床医学（85.80%）和针灸推拿学（68.89%）。中药制药专业毕业生就业单位性质主要为“其他企业”，占比为 100.00%，其次是药学专业，占比为 88.43%。各专业毕业生就业单位性质分布如下：

表 1-19 2023 届各专业毕业生就业单位性质分布

专业	医疗卫 生单位	其他企 业	部队	城镇 社区	高等 学校	国有企 业	机关	其他事 业单位	中初教 育单位	其他
中医学	88.63%	3.53%	0.00%	0.00%	0.39%	0.39%	3.53%	0.39%	0.00%	3.14%
中西医临 床医学	85.80%	4.94%	0.00%	0.62%	0.62%	0.00%	0.62%	3.09%	0.00%	4.32%
针灸推拿 学	68.89%	14.44%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.11%	1.11%	0.00%	14.44%
护理学	59.41%	7.06%	0.59%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.59%	0.00%	32.35%
中医养生 学	53.33%	35.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.22%	8.89%	0.00%	0.00%
康复治疗 学	34.62%	23.08%	0.00%	0.00%	5.77%	0.00%	0.00%	0.96%	0.00%	35.58%
医学检验 技术	27.27%	69.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.64%
医学信息 工程	13.51%	75.68%	0.00%	0.00%	5.41%	0.00%	2.70%	0.00%	0.00%	2.70%
应用心理 学	10.00%	57.50%	0.00%	0.00%	0.00%	7.50%	2.50%	10.00%	2.50%	10.00%
中药学	7.41%	80.56%	0.00%	0.00%	1.85%	6.48%	0.93%	0.00%	0.00%	2.78%
健康服务 与管理	6.67%	69.33%	0.00%	0.00%	0.00%	1.33%	9.33%	4.00%	0.00%	9.33%
运动康复	3.85%	57.69%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.92%	5.77%	0.00%	30.77%

专业	医疗卫生单位	其他企业	部队	城镇社区	高等学校	国有企业	机关	其他事业单位	中初教育单位	其他
药学	3.31%	88.43%	0.00%	0.00%	0.83%	1.65%	4.13%	0.83%	0.00%	0.83%
中草药栽培与鉴定	2.70%	86.49%	0.00%	0.00%	0.00%	8.11%	0.00%	0.00%	2.70%	0.00%
公共事业管理	2.50%	82.50%	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	10.00%	0.00%	0.00%	2.50%
法学	0.00%	72.41%	0.00%	0.00%	0.00%	1.72%	6.90%	1.72%	0.00%	17.24%
劳动与社会保障	0.00%	76.19%	0.00%	2.38%	0.00%	14.29%	4.76%	2.38%	0.00%	0.00%
生物制药	0.00%	78.38%	0.00%	0.00%	0.00%	10.81%	8.11%	2.70%	0.00%	0.00%
中药制药	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中药资源与开发	0.00%	94.12%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.94%	2.94%	0.00%	0.00%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

医疗卫生单位等级分布：就业单位类型为“医疗卫生单位”的毕业生主要流向了“县级医院”，占比为 50.87%，其次是“市级医院”，占比为 18.48%。

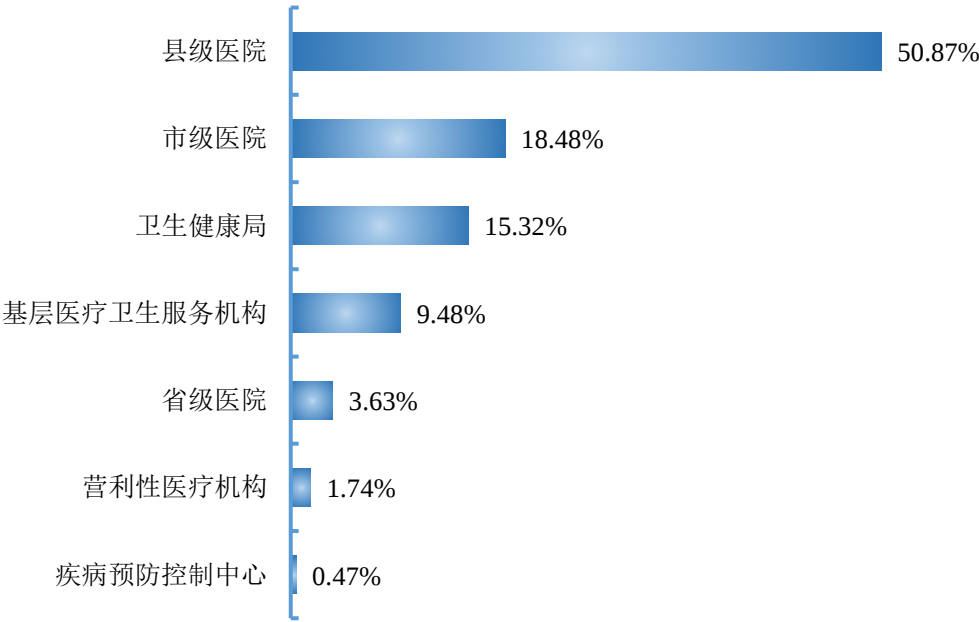


图 1- 26 医疗卫生单位等级分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

四、继续深造

（一）国内升学

学校 2023 届毕业生中，共有 607 人选择国内升学深造（其中 1 人为国内二学位深造学习），升学率为 18.61%。主要分布在药学院和第一临床医学院。进一步调查升学满意度、升学专业一致性及跨专业升学的原因，具体内容如下：

表 1-20 2023 届国内升学毕业生院系分布

学院	人数	学院	人数
药学院	271	中医养生学院	14
第一临床医学院	159	护理学院	8
第二临床医学院	88	体育健康学院	4
针灸推拿学院	46	信息工程学院	1
人文与管理学院	16	-	-

学校 2023 届国内升学深造（除二学位深造学习）的毕业生中，升学院校主要是贵州中医药大学（360 人），贵州医科大学（30 人）、成都中医药大学（17 人）和南京中医药大学（17 人）。具体分布见下表：

表 1-21 2023 届国内升学毕业生升学院校分布 1

院校名称	第二临床医学院		第一临床医学院	护理学院	人文与管理学院				体育健康学院	信息工程学院
	中西医临床医学	医学检验技术	中医学	护理学	应用心理学	法学	劳动与社会保障	公共事业管理	运动康复	医学信息工程
贵州中医药大学	53	-	134	8	-	-	-	-	2	-
成都中医药大学	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-
南京中医药大学	7	-	3	-	-	-	-	-	-	-
云南中医药大学	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
广州中医药大学	4	-	3	-	-	-	-	-	-	-
贵州民族大学	-	-	-	-	-	2	1	2	-	-
云南大学	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-
天津中医药大学	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
甘肃中医药大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

院校名称	第二临床医学院		第一临床医学院	护理学院	人文与管理学院				体育健康学院	信息工程学院
	中西医临床医学	医学检验技术	中医学	护理学	应用心理学	法学	劳动与社会保障	公共事业管理	运动康复	医学信息工程
陕西中医药大学	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-
黑龙江中医药大学	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
湖北中医药大学	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
重庆医科大学	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
浙江中医药大学	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-
湖南中医药大学	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-
福建中医药大学	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
辽宁中医药大学	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
贵州师范大学	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
北京中医药大学	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
山东中医药大学	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
长春中医药大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
暨南大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
南方医科大学	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
南京师范大学	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
河南中医药大学	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
江苏大学	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
四川师范大学	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
武汉体育学院	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
湖北大学	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
深圳大学	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
扬州大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
沈阳医学院	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
川北医学院	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
大连医学院	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
中南大学	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
山西医科大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
山西中医药大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表 1- 22 2023 届国内升学毕业生升学院校分布 2

院校名称	药学院						针灸推拿学院		中医养生学院	
	中 药 学	药 学	中草 药栽 培与 鉴定	生 物 制 药	中 药 资 源 与 开 发	中 药 制 药	针 灸 推 拿 学	康 复 治 疗 学	健 康 服 务 与 管 理	中 医 养 生 学
贵州中医药大学	86	3	14	1	15	11	25	2	3	4
贵州医科大学	1	21	-	6	1	-	-	-	1	-
成都中医药大学	9	-	2	-	-	-	1	1	-	1
南京中医药大学	4	-	-	-	-	1	2	-	-	-
云南中医药大学	4	-	3	1	2	3	-	-	-	-
广州中医药大学	2	-	-	-	-	-	4	-	-	-
遵义医科大学	-	6	-	1	-	-	-	-	-	-
广东药科大学	1	2	2	1	1	-	-	-	-	-
贵州民族大学	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
广西中医药大学	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-
云南大学	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
天津中医药大学	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-
甘肃中医药大学	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-
陕西中医药大学	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
黑龙江中医药大学	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
湖北中医药大学	1	-	1	1	-	-	-	-	-	-
重庆医科大学	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-
浙江中医药大学	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
沈阳药科大学	2	1	-	-	1	-	-	-	-	-
福建中医药大学	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
辽宁中医药大学	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
中国药科大学	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-
温州医科大学	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-
贵州师范大学	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
北京中医药大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
西南大学	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
南通大学	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-
山东中医药大学	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
四川农业大学	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
宁夏医科大学	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-
承德医学院	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
滨州医学院	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
长春中医药大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
暨南大学	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-

院校名称	药学院						针灸推拿学院		中医养生学院	
	中药学	药学	中草药栽培与鉴定	生物制药	中药资源与开发	中药制药	针灸推拿学	康复治疗学	健康服务与管理	中医养生学
西藏大学	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
南方医科大学	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
云南师范大学	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
河南中医药大学	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
内蒙古医科大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
西南医科大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
山东大学	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
成都大学	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
郑州大学	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
广东医科大学	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
河北中医学院	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
吉林农业大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
贵州大学	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
安徽中医药大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
云南中医药大学	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
湖北科技学院	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
广西医科大学	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
桂林医学院	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
沈阳医科大学	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
上海中医药大学	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
大连医科大学	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
广西大学	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

升学录取结果满意度：选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高，占比为 96.07%；其中“很满意”占比为 27.07%，“比较满意”占比为 46.51%。

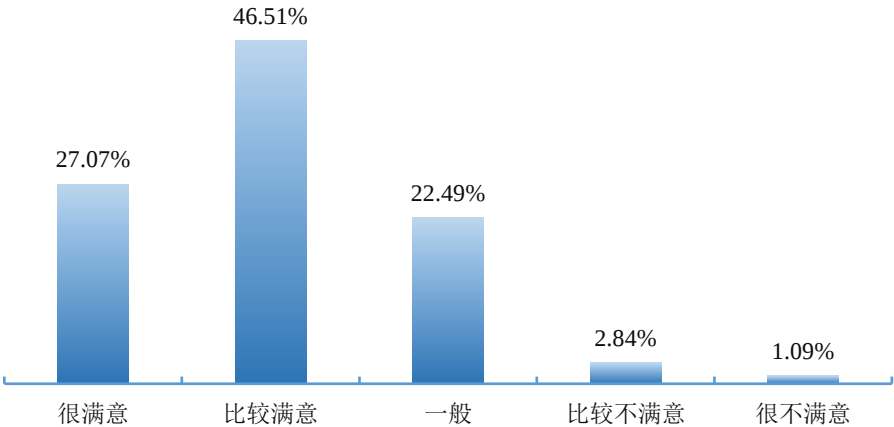


图 1-27 2023 届毕业生升学录取结果满意度

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

升学原因：首要原因是为了“增加择业资本、站在更高的求职起点”（34.93%），其次是“提升综合能力”（27.73%）；而因“延缓面对就业的困难”选择升学的毕业生占比相对较低，为 9.61%。

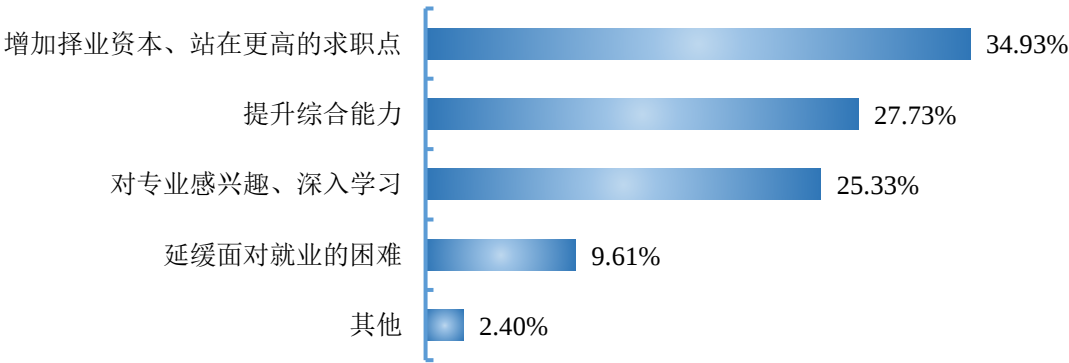


图 1-28 2023 届毕业生升学原因

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

升学专业一致性：升学专业与原专业一致和相关的比例为 96.72%，大部分毕业生在仍选择在本专业或相关专业继续深造。

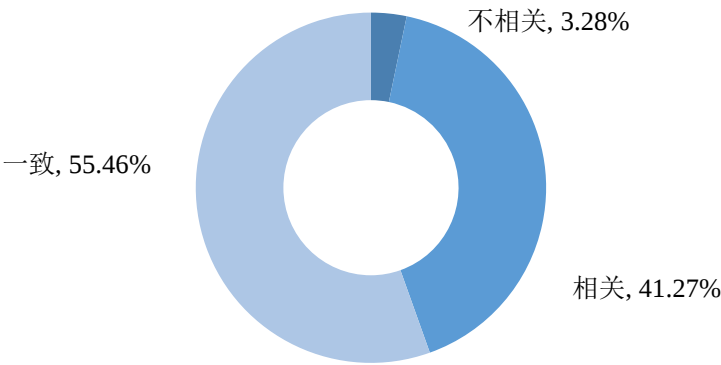


图 1-29 2023 届毕业生升学专业一致性分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

跨专业升学原因：毕业生跨专业升学的主要原因为“出于个人兴趣”，占比为 40.00%，其次为“学习压力小”和“考取难度低”，占比均为 20.00%。

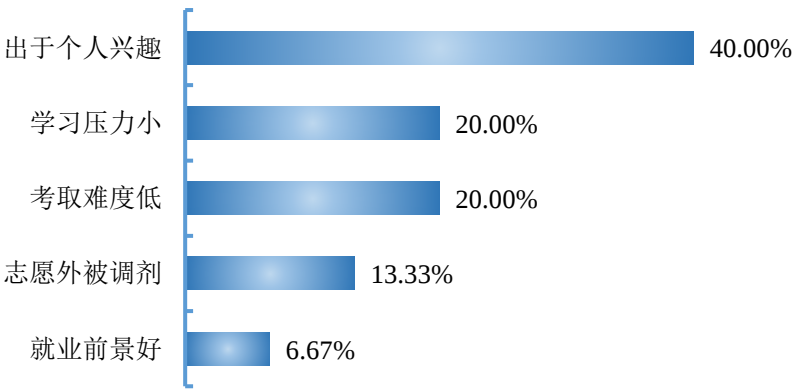


图 1-30 2023 届毕业生跨专业升学原因

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

对考研及其流程的了解程度：毕业生对考研及其流程“非常了解”的占比为29.29%，“比较了解”的占比为52.75%。

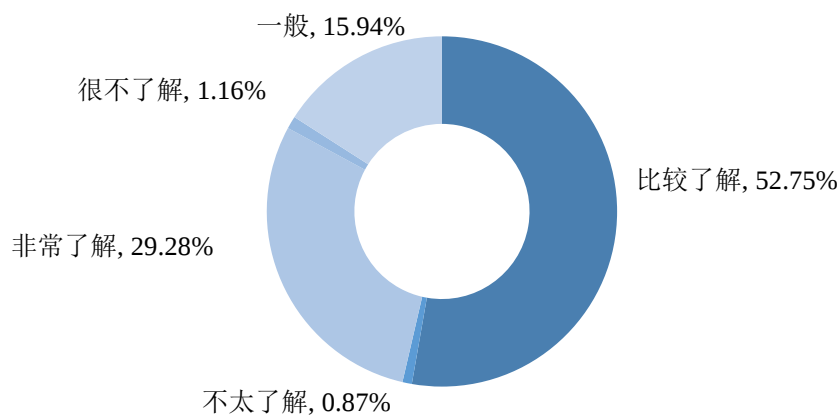


图 1-31 2023 届毕业生对考研及其流程的了解程度

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

了解考研信息的途径：毕业生了解考研信息的途径主要是“网络”，占比为68.12%，其次是“老师和同学”，占比为21.45%。

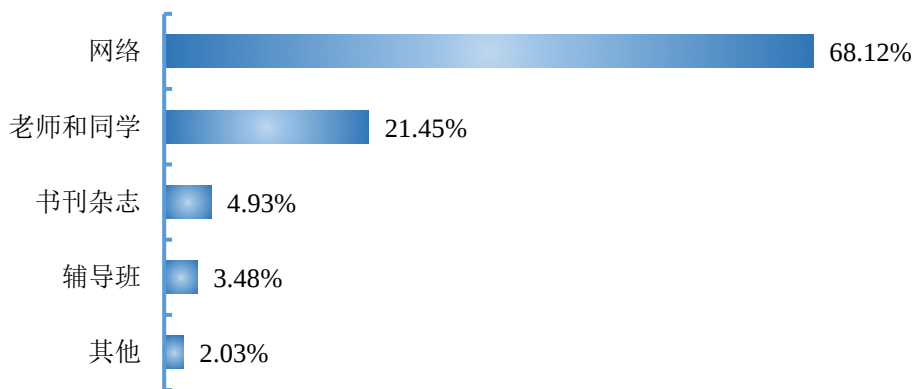


图 1-32 2023 届毕业生考研信息的途径

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

选择升学院校考虑因素：毕业生选择升学院校的考虑因素主要是“根据自己的能力和复习状况而定”，占比为 45.85%，其次是“考取的难易程度”，占比为 13.54%。

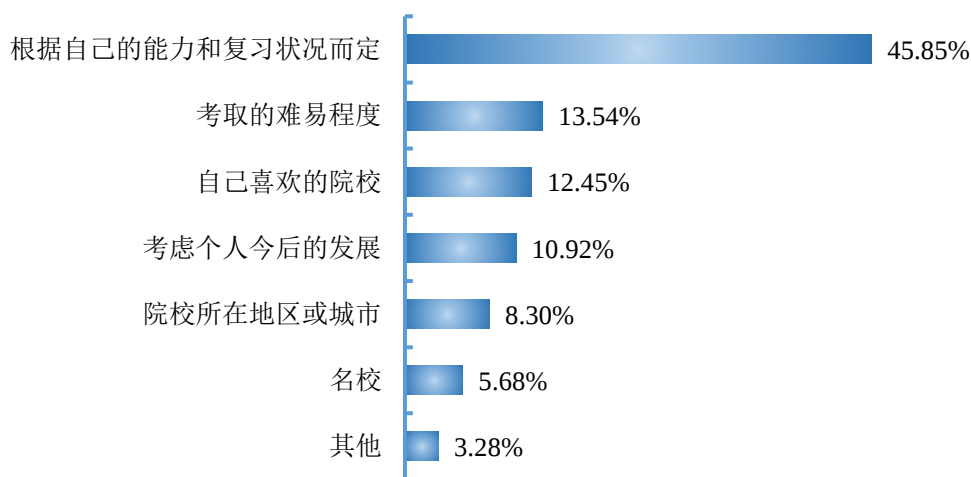


图 1-33 2023 届毕业生升学选择院校的考虑因素

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

希望学校提供的考研支持：毕业生在考研时希望学校提供的支持主要是“增加考研方面的方向性指导”，占比为 46.72%，其次是“开放资源设施（如图书馆、考研自习室）”，占比为 33.19%。

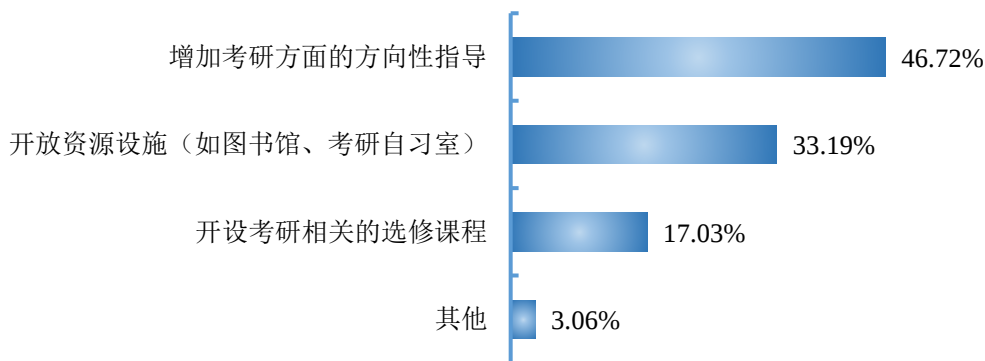


图 1-34 2023 届毕业生希望学校提供的考研支持

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）出国（境）

学校 2023 届毕业生中，共有 2 人选择出国（境）深造（0.06%），分别分布在人文与管理学院和针灸推拿学院。

表 1- 23 2023 届出国（境）毕业生院系分布

学院	人数
人文与管理学院	1
针灸推拿学院	1

出国（境）留学专业一致性：毕业生出国（境）留学专业与原专业一致和相关的比例为 100.00%。

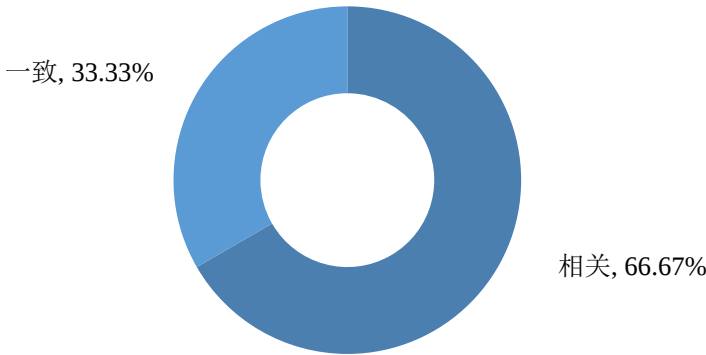


图 1- 35 2023 届毕业生留学深造专业一致性

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

五、自主创业

学校 2023 届毕业生中，共有 4 人选择自主创业（0.12%），分别分布在药学院和中医养生学院。

表 1-24 2023 届自主创业毕业生院系分布

学院	人数
药学院	2
中医养生学院	2

创业行业及专业相关性：2023 届毕业生创业行业主要集中在“文化、体育和娱乐业”和“批发和零售业”，占比均为 17.65%，创业领域与所学专业相关的比例为 58.83%。

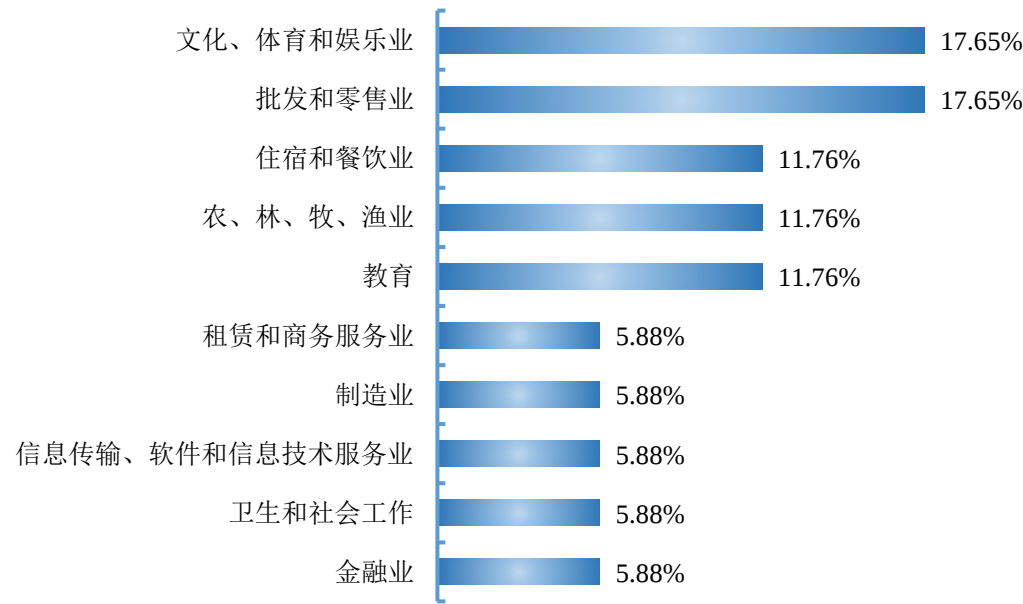


图 1-36 2023 届毕业生自主创业行业分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

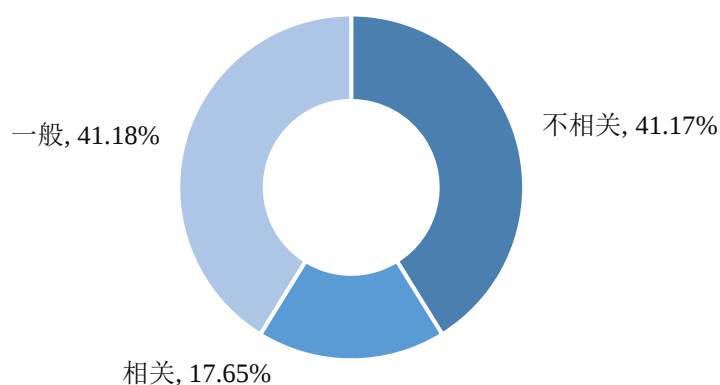


图 1-37 2023 届毕业生自主创业行业与专业相关性

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

创业原因：毕业生创业的主要原因为“希望通过创业实现个人理想”，占比为 47.06%；其次是“预期可能有更高收入”，占比为 29.41%。

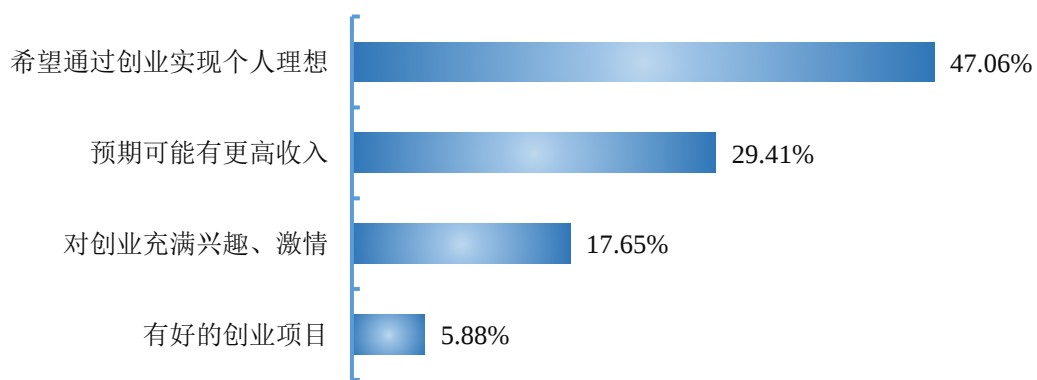


图 1-38 2023 届毕业生自主创业原因

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

促进创业的在校活动：毕业生认为对创业帮助最大的在校活动为“社会实践活动”，占比为 35.29%，其次为“创新创业课程或讲座”，占比为 29.41%。

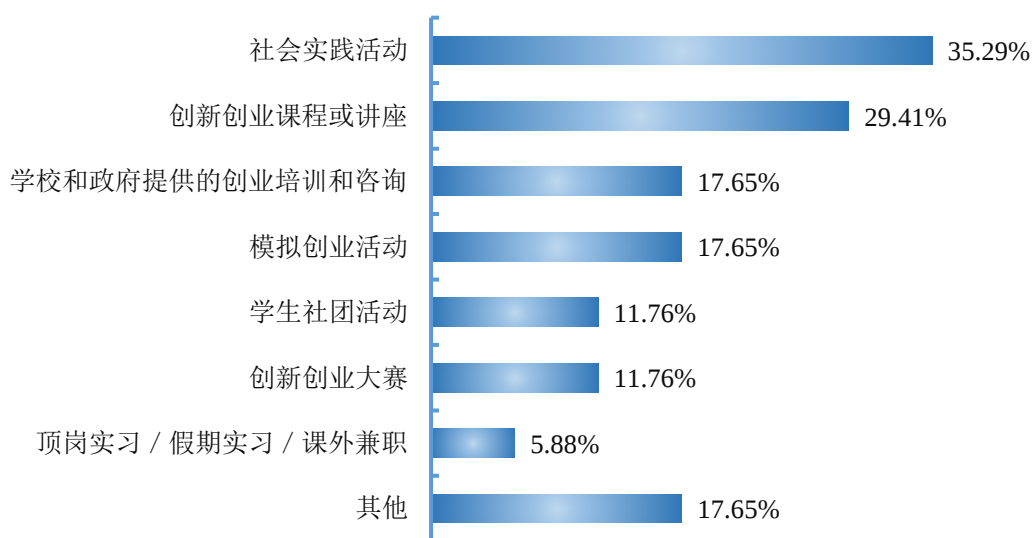


图 1-39 2023 届毕业生认为对自主创业帮助较大的在校活动

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

创业资金来源：毕业生的创业资金来源主要为“父母亲友的支持”（64.71%），其次是“个人赚取”（17.65%）。

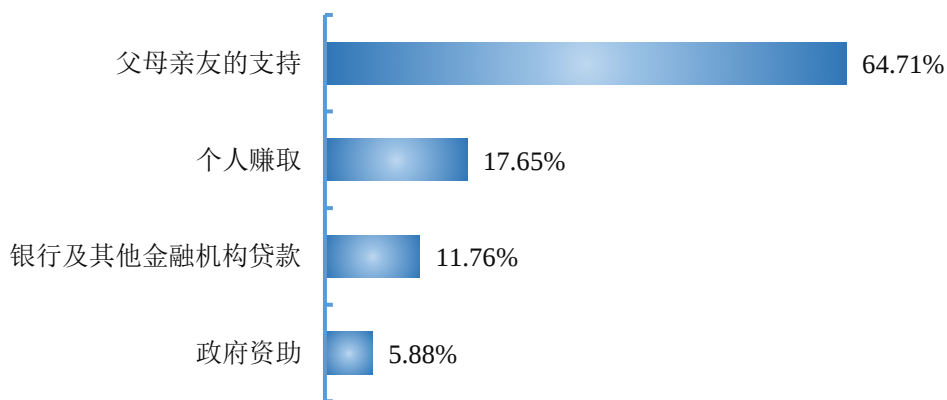


图 1-40 2023 届毕业生创业的资金来源

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

创业所遇困难：毕业生创业所遇困难主要为“资金筹备”（41.18%），其次为“创业团队组建”（23.53%）。

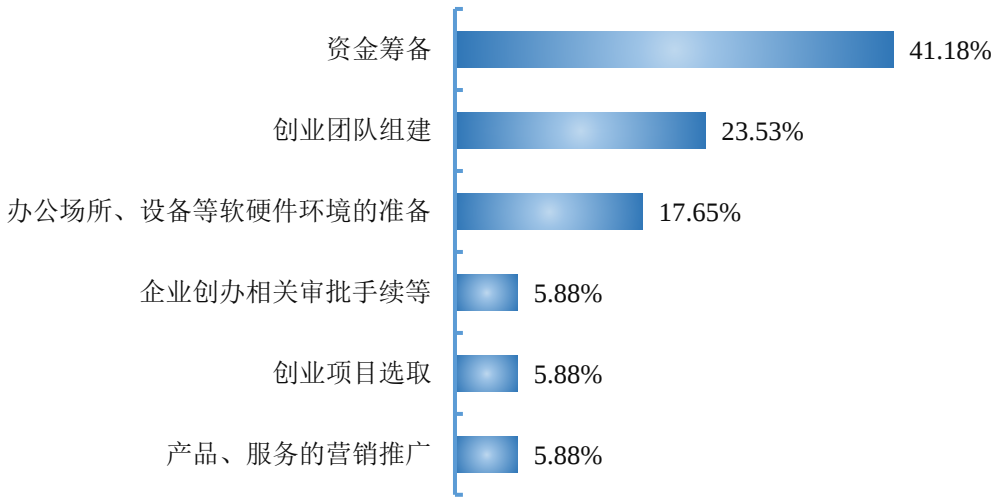


图 1-41 2023 届毕业生创业所遇困难

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

对当前创业的满意度：毕业生对当前自主创业的满意度为 100.00%，其中“很满意”占比 11.76%，“比较满意”占比 41.18%。

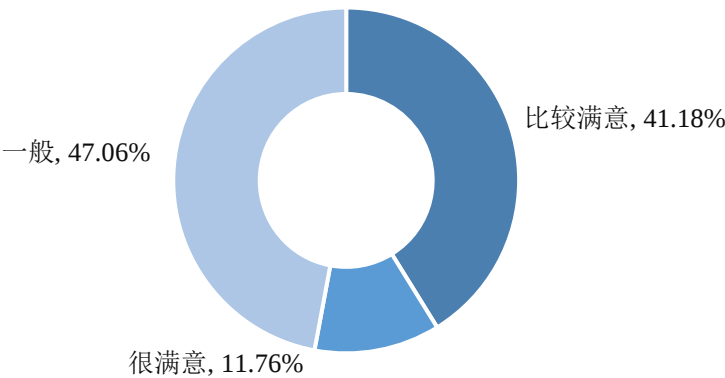


图 1-42 2023 届毕业生对当前自主创业的满意度

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

需要母校提供的帮助:毕业生创业过程中需要母校提供的帮助主要是“提供相应的创业资源（如市场、服务目标等信息）”，占比为 52.94%，其次是“提供部分创业支持资金”，占比为 47.06%。

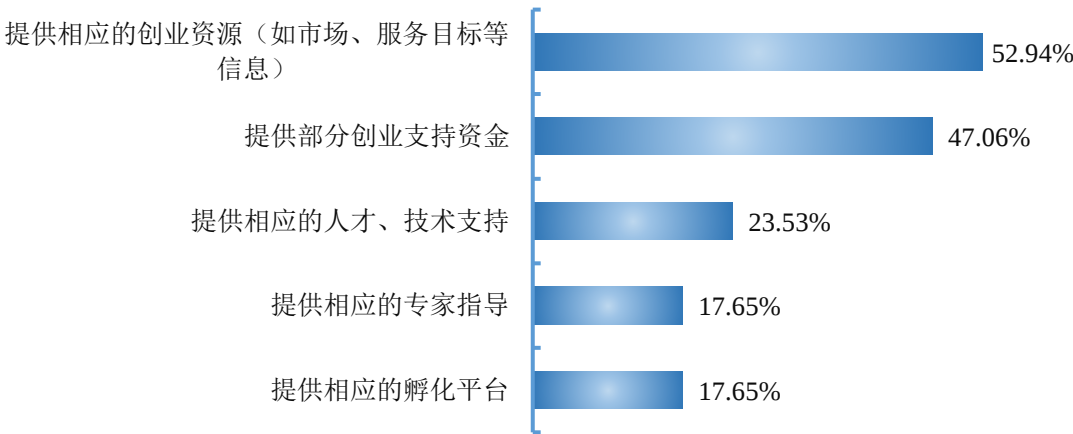


图 1-43 2023 届毕业生创业过程中需要母校提供的帮助

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

第二篇：就业创业工作举措

学校始终坚持认真贯彻落实党中央、国务院、教育部以及贵州省关于促进大学生就业创业的各项文件精神 and 政策措施，牢固树立“以生为本、认真指导、增强服务、做好推荐”的工作理念，切实遵循“一切为了学生、为了一切学生、为了学生一切”的服务宗旨，坚持毕业生就业工作“一把手”工程，建立健全就业指导工作服务体系，注重就业师资队伍专业化建设，创新就业指导工作思路，转变就业指导工作方式，切实提升就业工作服务水平，全面促进 2023 届毕业生高质量充分就业。

一、坚持“一把手”工程，确保就业工作有抓手

学校始终坚持把毕业生就业工作纳入学校“一把手”工程建设，成立以学校党委书记和校长为双组长的就业工作领导小组和毕业生就业工作委员会，并与各学院签署《2023 年毕业生就业工作目标管理责任书》，扎实工作责任。每阶段召开党委会、校长办公会专题研究就业工作，分管副校长召开毕业生就业工作推进会，部署各阶段具体工作，细化各项工作任务，压实责任，确保每阶段的就业工作落到实处。2023 年，为落实上级工作要求，学校制定下发了《关于做好 2023 届毕业生就业工作的通知》、《关于开展 2023 届毕业生校园招聘月系列活动的通知》、《贵州中医药大学关于开展 2023 届毕业生春季促就业攻坚行动的通知》、《关于开展贵州中医药大学 2023 届毕业生“就业促进周”活动的通知》、《贵州中医药大学关于开展 2023 届毕业生就业“百日冲刺”行动的通知》，党委专题研究各专项行动，各部门、各学院按文件推进实施。

二、加强供需市场建设，拓宽毕业生就业途径

学校积极搭建用人单位与毕业生的供需交流平台，充分利用部、省、校三级联通的线上招聘平台以及社会招聘网站，健全线上线下相结合的就业大市场。积极主动与省内外多个地区政府、多家人才服务机构及媒体联系，加强校地交流与合作，加强对外宣传，不断推送各专业毕业生就业推荐函及招聘会邀请函，并先后与省内外 10 个人才服务机构或人才服务平台签订促进高校毕业生就业合作战略协议，建立地区“人才服务校园工作站”3 个，有效拓宽了学生就业途径。2023 年举办大型线下校园招聘

会 5 场，线上招聘活动 5 场，用人单位专场宣讲会百余场，累计参会招聘单位 1965 家，提供就业岗位 40949 个。招就处在就业工作 QQ 群及微信工作群推送就业信息 200 余条，并同步更新就业信息网和微信公众号上招聘信息及就业资讯，畅通就业渠道。深化“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，将专项行动由校领导班子向院系一级延伸，校院两级领导班子走访企业，深度了解人力资源市场需求，将开拓岗位资源与推动学科专业建设、调整优化人才培养结合起来，更好促进供需匹配，全校完成访企拓岗共 115 家单位并上报教育部系统。持续配合政府深入开展贵阳贵安“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动，加强与本地用人单位的供需对接，深挖岗位资源。深入实施“企业进校园计划”，充分发挥中小企业吸纳就业作用，加强与中小企业供需对接，开展小而精、专而优的小型专场招聘活动，为中小企业进校招聘提供便利，引导更多毕业生到中小企业就业创业。招就处会同校团委积极鼓励引导毕业生到基层就业，围绕实施乡村振兴战略、服务乡村建设行动对毕业生群体开展精准宣传动员和重点征集，积极引导更多毕业生到中西部地区、艰苦边远地区和基层一线就业创业；会同武装部积极推动大学生征兵工作，加大征兵宣传工作力度，通过举办退役大学生士兵宣讲会、入伍政策专场解读会等活动，营造良好的校园征兵宣传工作氛围，引导毕业生通过参军入伍实现自己的人生理想。同时，学校党委加强组织领导，按照 2023 年开发科研助理岗位吸纳毕业就业有关文件要求，认真落实政策性岗位招录，统筹科研、人事、财务、就业等部门充分挖掘岗位资源，面向 2023 届高校毕业生提供助理岗位 224 个，并加强宣传，加大岗位保障力度，增强科研助理岗位吸引力。

三、竭力做好就业帮扶，提高毕业生求职能力

学校高度重视困难毕业生群体的就业帮扶，重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等困难毕业生，建立工作台账，实行就业信息实名制管理体系，各学院认真完成困难毕业生帮扶及毕业去向落实情况追踪记录，对未上报就业情况的毕业生进行实时跟踪管理，提供必要的就业指导和服务，实现“一生一册”动态管理。全校上下对有就业意愿的毕业生，为其提供充足的就业岗位信息，并优先向用人单位推荐，帮助其在离校前实现就业；对因个人原因暂不就业或没有就业意愿的毕业生，做好思想工作和职业生涯规划指导；对离校时暂未就业的毕业生，各部门主动加强衔接、配

合、持续跟踪，提供不断线就业指导和服务。积极帮助我校 2023 届毕业生申领毕业生求职创业补贴，2023 届毕业生求职创业补贴成功申领 1627 人，共计发放求职创业补贴 244.5 万元。除帮助毕业生做好就业推荐工作外，还积极联系学校心理教育咨询中心针对就业有心理困难的毕业生开展线上线下“一对一”就业心理咨询，全方位为毕业生开展就业服务工作。同时，认真落实《中央彩票公益金宏志助航计划--全国高校毕业生就业帮扶项目》文件要求，在贵州财经大学培训基地的统筹下组织开展 2023 届“中央专项彩票公益金宏志助航计划”全国高校毕业生就业能力培训。培训以线下集中培训开展，由招就处统筹，在加强宣传、组织管理、优化师资、更新课程、做好服务等方面进行部署安排；各学院加强动员宣传，“一对一 点对点”转发 2023 届“宏志助航计划”简介给毕业生，解释该培训项目及登记学生报名情况，确保完成应培尽培工作目标。教学方式以小班制小组研讨式组织实施，根据心态准备、目标确立、计划制定、技能提升及专家讲座五大模块拟定十个培训主题内容，学生通过团队任务、小组活动、案例研讨等形式共同完成学习任务，共计完成 170 名 2023 届毕业生培训。

四、夯实就业能力指导，增强学生求职竞争力

学校始终坚持以理论教学为基础，网络教育平台为辅助，校园文化活动为推手的教育体系，全面推动大学生职业发展教育及就业创业指导。就业指导与创新创业教育教研室不断完善《大学生职业发展与就业指导》课程建设，深入开展教学改革和督导，覆盖所有任课教师，进一步提高教学水平。同时，引入“生涯教育一体化平台”，搭建课堂教学与网络自学相结合的多元化学习模式，帮助学生探索职业发展和就业指导；引入中国教育在线“就业桥”公益服务平台，为毕业生提供职位推荐、公务员考试、事业编考试、证书考试、参军入伍、研究生考试等信息和服务；联合北森生涯线上开展大学生求职能力提升训练营，帮助毕业生提升求职关键技巧，促进求职行动；并依托大学生职业发展协会学生社团全面推动我校生涯教育与就业指导校园文化活动。同时，积极组织毕业生参加教育部“24365 网络招聘活动”、“互联网+就业指导”等线上公益直播课活动，开展就业创业系列活动。通过线上线下相结合的教育模式，引导学生建立科学合理的职业观、就业观、择业观，满足学生多元化个性需求，推动就业育人的根本目的。联合丁香园、丁香人才通过“抖音直播”平台举办“贵州中医药

大学 2023 年模拟求职大赛”，提升学生求职竞争力和就业行动力，促进毕业生尽早明确职业意向、尽快投身求职行动。通过线上直播模式，扩大受众群体和加大学生活动参与度，打破空间和人数的限制，将活动现场转型为全校师生都可同时观看学习，帮助中低年级的同学提前了解单位用工需求和职场现状，全面提升就业教育和就业引导实效性。同时，我校选拔了 2 名校赛表现优异的选手参加观山湖区 2023 年高校毕业生求职大赛决赛，运动康复专业周晨希同学荣获决赛三等奖，护理专业毕业生饶柳荣获决赛优秀奖、选拔赛三等奖。邀请贵州省人力资源和社会保障厅专家来校开展“职引黔程 点亮未来”就业创业政策宣传，帮助学生进一步了解国家和贵州省就业政策、学科专业就业形势、求职择业技能等，对自己未来的就业方向有了更深入思考。邀请南部战区空军到校做军队文职招聘专场宣讲，宣讲内容主要包括招考政策、条件、要求、流程及注意事项，军区干事现场解答学生的疑惑及问题。举办学校“首届大学生职业规划大赛”，以“筑梦青春志在四方，规划启航职引未来”为主题，进一步加强生涯教育和就业指导，加大就业创业指导力度，创新驱动就业发展方式，引导广大学生树立科学、合理的就业观、择业观、成才观，增强学生科学规划职业生涯发展意识，提高学生职业发展与就业能力。通过举办大赛，更好实现以赛促学，引导大学生树立正确的成才观、就业观和择业观，科学合理规划学业与职业发展，提升就业竞争力；以赛促教，提高大学生生涯教育水平，做实做细毕业生就业指导服务；以赛促就，广泛发动行业企业参与赛事活动，推动人才供需有效对接，全力促进毕业生高质量充分就业。努力将大赛打造成强化生涯教育的大课堂、促进人才供需对接的大平台、服务毕业生就业的大市场。

五、持续开展走访调研，助推帮扶精准指导

学校不断创新完善毕业生就业指导服务方式，为更有针对性的对毕业生提供有力指导与服务，学校全面启动了“2023 届毕业生就业情况及意向调查”，摸排毕业生就业状况及就业意向，做好毕业生数据分流，就业情况调研。在抢抓 2023 届毕业生求职关键阶段，招就处、武装部以毕业班级为单位走访各学院和毕业班辅导员，帮组解决实际困难，做好毕业生分层分类就业指导与岗位推送。学校书记校长及分管校领导深入调研毕业生就业情况，座谈各学院主要领导及辅导员，了解毕业生就业动

态及慢就业情况，督导政策性岗位落实和推进情况，帮助学院解决实际难题，提供有力支持。

六、强化就业专项行动，丰富就业服务平台

按照教育部、教育厅文件要求全面落实和部署 2023 届毕业生就业相关系列活动，包括“校园招聘月系列活动”、“春季促就业攻坚行动”、“就业促进周”、“百日冲刺”系列活动，下发红头文件细化活动执行方案。“校园招聘月系列活动”包括举办系列招聘活动、访企拓岗促就业专项行动、就业育人主题教育和实施供需对接就业育人项目等系列活动。“春季促就业攻坚行动”包括深入开展“访企拓岗促就业”行动、抓紧开展“企业进校园”招聘活动、用好“国家 24365 校园网络招聘服务平台”资源、开展“就业育人”主题教育活动、开展“宏志助航”重点群体帮扶行动五大行动任务。就业促进周涵盖网络招聘周活动、单位专场招聘活动，应征入伍和西部计划宣传活动、毕业班辅导员就业工作情况专项督查。“百日冲刺”系列活动主要围绕精准拓展市场性岗位、加快政策性岗位招录、做好针对性就业指导、加强重点群体就业帮扶、健全就业监测机制等五个方面开展。

七、注重工作队伍建设，提升就业服务水平

学校高度重视就业工作队伍建设和业务培训。组织各学院负责就业工作老师及全体 2023 届毕业班辅导员开展“毕业生就业工作业务培训”10 场；组织有关人员及全体毕业班辅导员参加“2023 届全国普通高校毕业生就业工作调度视频会议”3 场；就业工作人员参加校外培训 5 场。为进一步加强《职业发展与就业指导》课程建设，帮助我校教师丰富大学生就业指导的相关课程或指导服务体系知识，提升提高就业指导服务质量，招就处联合雅行教育于 6 月 16 日至 6 月 17 日在甲秀校区组织开展“大学生职业生涯规划教学培训暨大学生就业指导师资培训”。此外，招就处联合北森生涯于 7 月 12 日至 7 月 14 日在花溪校区学生活动中心二楼报告厅组织开展为期三天的“2023 年生涯课程设计与授课技巧实战训练”，旨在帮助我校就业指导教师提升教学效能，提高教学质量，进一步促进就业创业工作师资队伍建设，提高职业发展教育与就业创业指导服务。

八、严格落实数据核查，确保数据真实有效

学校严格落实教育部“四不准”“三不得”要求，2023 届毕业生就业资料按照《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函[2021]19 号）文件要求，明确分类界定标准和审核依据，严格把关每一位毕业生的就业材料。并按照贵州省教育厅《高校毕业生就业统计工作指南二十条》，落实“四个维度”“三个认定”，精准统计，规范管理就业资料。同时，学校开展 2023 届毕业生就业统计专项核查工作，针对教育部通报的相关情况、用人单位数据存疑内容、国家就业系统毕业生反馈数据、国家就业系统数据真实性、困难毕业生群体帮扶台账、就业统计规范管理情况六大内容进行“班-院-校”三级核查，发现问题及时纠正整改，坚决做到严防就业证明作假，确保就业数据不注水、就业统计不失真。



第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

一、毕业生就业质量

（一）专业相关度

总体专业相关度：79.24%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

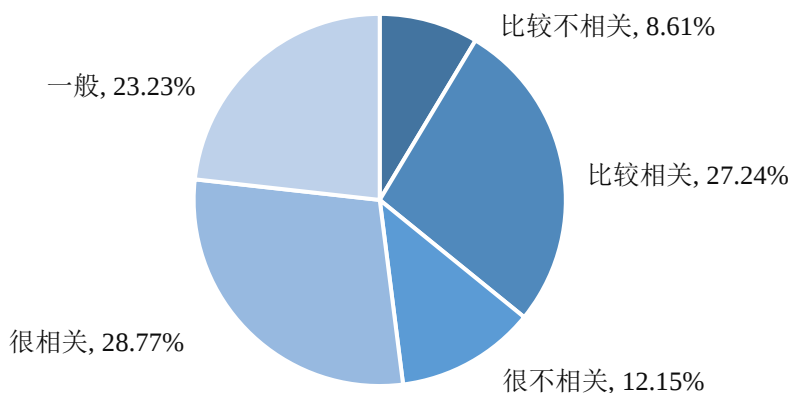


图 3-1 2023 届毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院毕业生专业相关度：护理学院毕业生的专业相关度相对较高，为 95.35%；而中医养生学院毕业生的专业相关度相对较低，为 61.97%。

表 3-1 2023 届各学院毕业生专业相关度情况分布

学院	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
护理学院	74.42%	11.63%	9.30%	1.16%	3.49%	95.35%
针灸推拿学院	41.57%	33.71%	14.61%	5.62%	4.49%	89.89%
第一临床医学院	41.94%	28.23%	19.35%	4.03%	6.45%	89.52%
第二临床医学院	26.55%	44.25%	18.58%	7.08%	3.54%	89.38%
药学院	14.14%	28.28%	30.81%	9.09%	17.68%	73.23%
体育健康学院	25.00%	25.00%	17.86%	10.71%	21.43%	67.86%
人文与管理学院	17.31%	13.46%	34.62%	14.42%	20.19%	65.38%
信息工程学院	0.00%	28.57%	34.29%	17.14%	20.00%	62.86%
中医养生学院	11.27%	26.76%	23.94%	16.90%	21.13%	61.97%

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生专业相关度：针灸推拿学专业毕业生的专业相关度相对较高，为 100.00%；而劳动与社会保障专业毕业生的专业相关度相对较低，为 39.39%。

表 3-2 2023 届各专业本校毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
针灸推拿学	56.67%	30.00%	13.33%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学	74.42%	11.63%	9.30%	1.16%	3.49%	95.35%
中西医临床医学	21.43%	52.38%	20.24%	3.57%	2.38%	94.05%
中药制药	9.52%	23.81%	57.14%	4.76%	4.76%	90.48%
中医学	41.94%	28.23%	19.35%	4.03%	6.45%	89.52%
中草药栽培与鉴定	12.00%	28.00%	48.00%	0.00%	12.00%	88.00%
应用心理学	20.00%	25.00%	40.00%	5.00%	10.00%	85.00%
康复治疗学	33.90%	35.59%	15.25%	8.47%	6.78%	84.75%
中医养生学	16.67%	50.00%	16.67%	6.67%	10.00%	83.33%
法学	40.74%	3.70%	33.33%	3.70%	18.52%	77.78%
医学检验技术	41.38%	20.69%	13.79%	17.24%	6.90%	75.86%
中药学	18.37%	28.57%	28.57%	6.12%	18.37%	75.51%
公共事业管理	8.33%	20.83%	41.67%	16.67%	12.50%	70.83%
生物制药	5.26%	26.32%	36.84%	10.53%	21.05%	68.42%

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
药学	15.94%	33.33%	18.84%	11.59%	20.29%	68.12%
运动康复	25.00%	25.00%	17.86%	10.71%	21.43%	67.86%
医学信息工程	0.00%	28.57%	34.29%	17.14%	20.00%	62.86%
中药资源与开发	13.33%	13.33%	20.00%	26.67%	26.67%	46.67%
健康服务与管理	7.32%	9.76%	29.27%	24.39%	29.27%	46.34%
劳动与社会保障	3.03%	9.09%	27.27%	27.27%	33.33%	39.39%

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：毕业生从事专业不相关工作的主要原因为“想找相关工作，但是机会太少”（45.45%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（16.48%）。

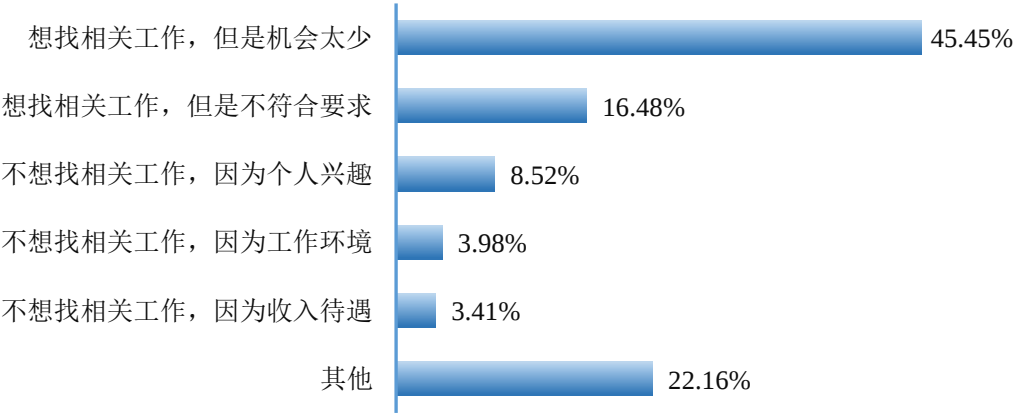


图 3-2 2023 届毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就业满意度

工作总体及各方面的满意度：学校 2023 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 88.33%，处于较高水平；其中对工作环境及氛围的满意度最高，为 94.34%。从均值来看，均处于 3.25 分以上（5 分制），处于“一般”水平；可见毕业生对初入职场的岗位和工作环境及氛围等方面较为认同。

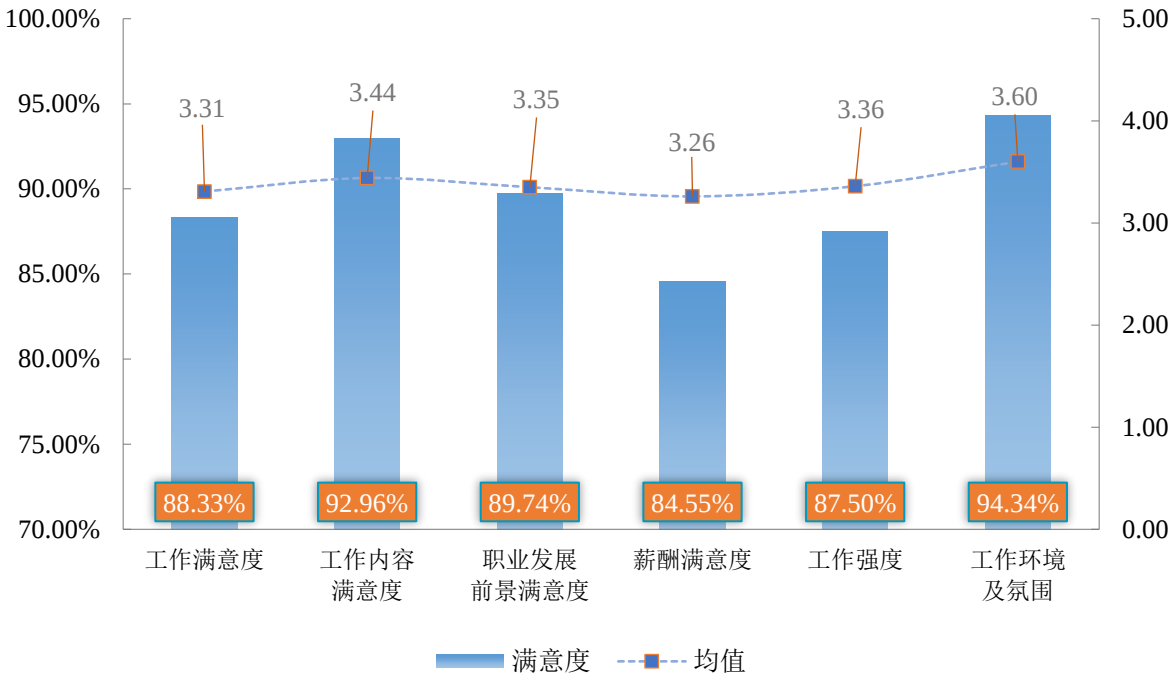


图 3-4 2023 届毕业生工作总体及各方面满意度评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院毕业生就业满意度：第二临床医学院毕业生对工作总体满意度较高，达到 95.58%，体育健康学院毕业生对工作总体满意度相对较低，为 78.57%。

表 3-3 2023 届各学院毕业生工作满意度分布

学院	总体满意度	工作薪酬	职业发展前景	工作内容	工作强度	工作环境及氛围
第二临床医学院	95.58%	93.81%	92.92%	95.58%	90.27%	94.69%
护理学院	95.35%	94.19%	97.67%	95.35%	90.70%	98.84%
第一临床医学院	90.32%	87.10%	94.35%	95.16%	88.71%	96.77%
信息工程学院	88.57%	85.71%	88.57%	94.29%	88.57%	94.29%

学院	总体满意度	工作薪酬	职业发展前景	工作内容	工作强度	工作环境及氛围
药学院	86.87%	78.79%	86.36%	90.91%	84.85%	92.93%
人文与管理学院	86.54%	86.54%	89.42%	88.46%	83.65%	91.35%
中医养生学院	84.51%	81.69%	87.32%	91.55%	87.32%	95.77%
针灸推拿学院	80.90%	75.28%	84.27%	93.26%	88.76%	92.13%
体育健康学院	78.57%	75.00%	82.14%	89.29%	89.29%	92.86%

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生就业满意度：针灸推拿学专业和中药资源与开发专业毕业生对工作总体的满意度较高，均达到 100.00%，康复治疗学专业毕业生对工作总体满意度相对较低，为 71.19%。

表 3-4 2023 届各专业毕业生工作满意度分布

专业	总体满意度	工作薪酬	职业发展前景	工作内容	工作强度	工作环境及氛围
针灸推拿学	100.00%	86.67%	96.67%	96.67%	93.33%	96.67%
中药资源与开发	100.00%	66.67%	80.00%	86.67%	93.33%	100.00%
中西医临床医学	96.43%	96.43%	92.86%	95.24%	90.48%	96.43%
护理学	95.35%	94.19%	97.67%	95.35%	90.70%	98.84%
应用心理学	95.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
医学检验技术	93.10%	86.21%	93.10%	96.55%	89.66%	89.66%
中药制药	90.48%	80.95%	90.48%	90.48%	90.48%	95.24%
中医学	90.32%	87.10%	94.35%	95.16%	88.71%	96.77%
生物制药	89.47%	89.47%	89.47%	94.74%	94.74%	100.00%
医学信息工程	88.57%	85.71%	88.57%	94.29%	88.57%	94.29%
中草药栽培与鉴定	88.00%	68.00%	84.00%	92.00%	84.00%	92.00%
公共事业管理	87.50%	79.17%	91.67%	87.50%	83.33%	87.50%
药学	85.51%	82.61%	89.86%	91.30%	81.16%	91.30%
健康服务与管理	85.37%	82.93%	85.37%	90.24%	87.80%	97.56%
法学	85.19%	85.19%	88.89%	85.19%	77.78%	96.30%
中医养生学	83.33%	80.00%	90.00%	93.33%	86.67%	93.33%
劳动与社会保障	81.82%	84.85%	81.82%	84.85%	78.79%	84.85%
中药学	81.63%	77.55%	81.63%	89.80%	81.63%	89.80%
运动康复	78.57%	75.00%	82.14%	89.29%	89.29%	92.86%
康复治疗学	71.19%	69.49%	77.97%	91.53%	86.44%	89.83%

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）自身职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2023 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 86.91%，其中“很符合”所占比例为 12.97%，“比较符合”所占比例为 33.61%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

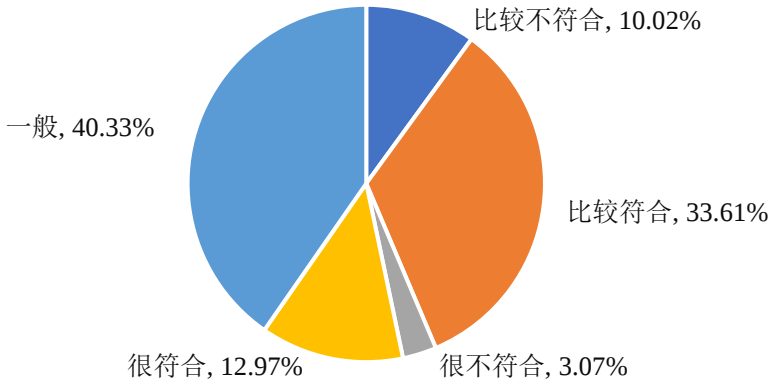


图 3-5 2023 届毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院毕业生职业期待吻合度：各学院毕业生职业期待吻合度均在 70.00%以上，其中第二临床医学院毕业生职业期待吻合度最高，达到 97.35%。

表 3-5 2023 届各专业毕业生职业期待吻合度情况分布

学院	很符合	比较符合	一般	比较不符合	很不符合	吻合度
第二临床医学院	17.70%	46.90%	32.74%	2.65%	0.00%	97.35%
护理学院	38.37%	32.56%	24.42%	4.65%	0.00%	95.35%
第一临床医学院	12.10%	41.13%	38.71%	7.26%	0.81%	91.94%
信息工程学院	5.71%	20.00%	65.71%	5.71%	2.86%	91.43%
针灸推拿学院	12.36%	33.71%	41.57%	10.11%	2.25%	87.64%
药学院	5.05%	30.81%	47.47%	13.64%	3.03%	83.33%
中医养生学院	5.63%	36.62%	40.85%	14.08%	2.82%	83.10%
体育健康学院	14.29%	32.14%	32.14%	17.86%	3.57%	78.57%
人文与管理学院	10.58%	19.23%	42.31%	15.38%	12.50%	72.12%

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生职业期待吻合度：中西医临床医学专业和中药制药专业毕业生职业期待吻合度相对较高，均达到 100.00%，而劳动与社会保障专业毕业生职业期待吻合度相对较低，为 60.61%。

表 3-6 2023 届各专业毕业生职业期待吻合度情况分布

专业	很符合	比较符合	一般	比较不符合	很不符合	吻合度
中西医临床医学	19.05%	48.81%	32.14%	0.00%	0.00%	100.00%
中药制药	9.52%	14.29%	76.19%	0.00%	0.00%	100.00%
针灸推拿学	23.33%	43.33%	30.00%	3.33%	0.00%	96.67%
中医养生学	10.00%	40.00%	46.67%	3.33%	0.00%	96.67%
护理学	38.37%	32.56%	24.42%	4.65%	0.00%	95.35%
中草药栽培与鉴定	8.00%	20.00%	64.00%	8.00%	0.00%	92.00%
中医学	12.10%	41.13%	38.71%	7.26%	0.81%	91.94%
医学信息工程	5.71%	20.00%	65.71%	5.71%	2.86%	91.43%
应用心理学	10.00%	40.00%	40.00%	10.00%	0.00%	90.00%
医学检验技术	13.79%	41.38%	34.48%	10.34%	0.00%	89.66%
康复治疗学	6.78%	28.81%	47.46%	13.56%	3.39%	83.05%
中药学	4.08%	32.65%	44.90%	12.24%	6.12%	81.63%
药学	4.35%	37.68%	39.13%	17.39%	1.45%	81.16%
生物制药	0.00%	42.11%	36.84%	15.79%	5.26%	78.95%
运动康复	14.29%	32.14%	32.14%	17.86%	3.57%	78.57%
法学	25.93%	11.11%	37.04%	18.52%	7.41%	74.07%
健康服务与管理	2.44%	34.15%	36.59%	21.95%	4.88%	73.17%
公共事业管理	8.33%	8.33%	54.17%	12.50%	16.67%	70.83%
中药资源与开发	6.67%	20.00%	40.00%	26.67%	6.67%	66.67%
劳动与社会保障	0.00%	21.21%	39.39%	18.18%	21.21%	60.61%

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）工作胜任度

总体工作胜任度：本校 2023 届毕业生对于自己的工作，有 98.23%的毕业生认为自己能胜任当前的工作，其中“完全能胜任”所占比例为 18.99%，“大部分能胜任”所占比例为 52.36%。

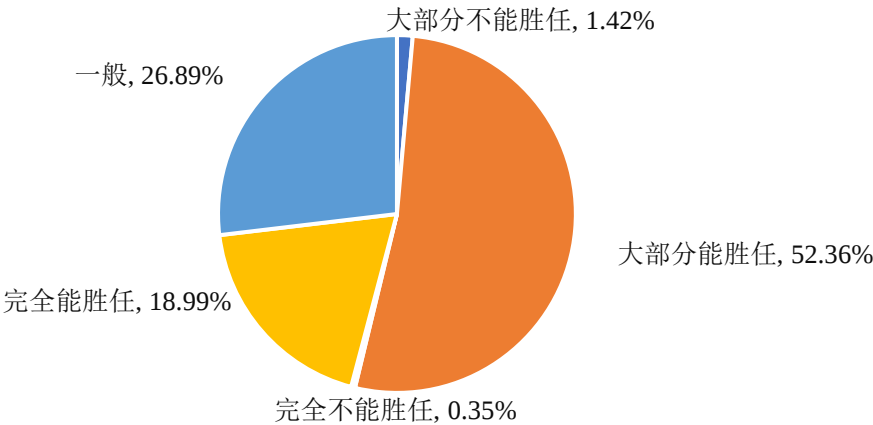


图 3-6 2023 届毕业生工作胜任情况

注：工作胜任度为选择“完全能胜任”、“大部分能胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院的工作胜任度：体育健康学院和信息工程学院的工作胜任度最高，均达到 100.00%，第二临床医学院的工作胜任度相对较低，为 95.58%。

表 3-7 2023 届各专业毕业生工作胜任情况分布

学院	完全能胜任	大部分能胜任	一般	大部分不能胜任	完全不能胜任	胜任度
体育健康学院	21.43%	60.71%	17.86%	0.00%	0.00%	100.00%
信息工程学院	11.43%	54.29%	34.29%	0.00%	0.00%	100.00%
第一临床医学院	7.26%	56.45%	35.48%	0.81%	0.00%	99.19%
针灸推拿学院	23.60%	52.81%	22.47%	1.12%	0.00%	98.88%
护理学院	39.53%	43.02%	16.28%	1.16%	0.00%	98.84%
中医养生学院	9.86%	63.38%	25.35%	1.41%	0.00%	98.59%
人文与管理学院	20.19%	36.54%	41.35%	0.96%	0.96%	98.08%
药学院	16.16%	57.07%	24.75%	1.01%	1.01%	97.98%
第二临床医学院	23.89%	51.33%	20.35%	4.42%	0.00%	95.58%

注：工作胜任度为选择“完全能胜任”、“大部分能胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的工作胜任度：法学、健康服务与管理、学信息工程、应用心理学等 9 个专业的工作胜任度较高，均达到 100.00%，其他专业的胜任度也均在 93.00% 以上。

表 3-8 2023 届各专业毕业生工作胜任情况分布

专业	完全能胜任	大部分能胜任	一般	大部分不能胜任	完全不能胜任	胜任度
法学	33.33%	33.33%	33.33%	0.00%	0.00%	100.00%
健康服务与管理	12.20%	60.98%	26.83%	0.00%	0.00%	100.00%
医学信息工程	11.43%	54.29%	34.29%	0.00%	0.00%	100.00%
应用心理学	30.00%	45.00%	25.00%	0.00%	0.00%	100.00%
运动康复	21.43%	60.71%	17.86%	0.00%	0.00%	100.00%
针灸推拿学	16.67%	60.00%	23.33%	0.00%	0.00%	100.00%
中草药栽培与鉴定	12.00%	60.00%	28.00%	0.00%	0.00%	100.00%
中药制药	19.05%	42.86%	38.10%	0.00%	0.00%	100.00%
生物制药	15.79%	52.63%	31.58%	0.00%	0.00%	100.00%
中医学	7.26%	56.45%	35.48%	0.81%	0.00%	99.19%
护理学	39.53%	43.02%	16.28%	1.16%	0.00%	98.84%
药学	18.84%	59.42%	20.29%	0.00%	1.45%	98.55%
康复治疗学	27.12%	49.15%	22.03%	1.69%	0.00%	98.31%
劳动与社会保障	9.09%	24.24%	63.64%	0.00%	3.03%	96.97%
中医养生学	6.67%	66.67%	23.33%	3.33%	0.00%	96.67%
医学检验技术	17.24%	65.52%	13.79%	3.45%	0.00%	96.55%
中药学	10.20%	61.22%	24.49%	2.04%	2.04%	95.92%
公共事业管理	12.50%	50.00%	33.33%	4.17%	0.00%	95.83%
中西医临床医学	26.19%	46.43%	22.62%	4.76%	0.00%	95.24%
中药资源与开发	26.67%	53.33%	13.33%	6.67%	0.00%	93.33%

注：工作胜任度为选择“完全能胜任”、“大部分能胜任”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

不能胜任的原因：2023 届毕业生认为自己不能胜任工作的原因主要是“工作强度太大，无法完成”，占比为 46.67%，其次是“价值观和公司不匹配”，占比为 33.33%。

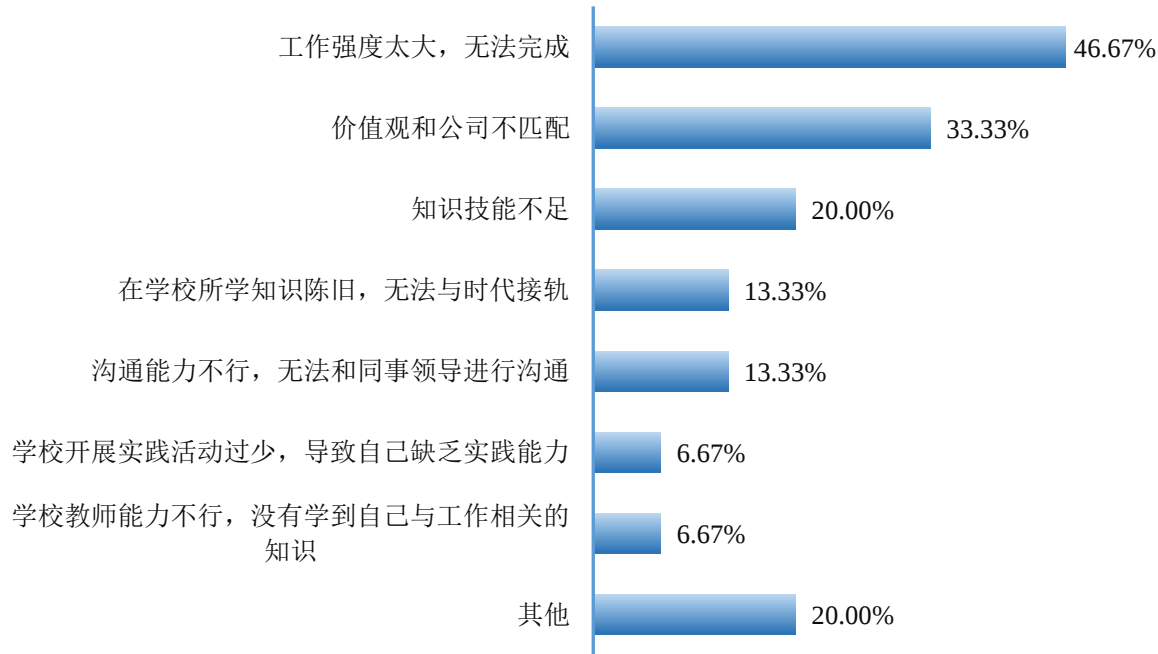


图 3-7 2023 届毕业生不能胜任工作的原因

注：本题为多选题，各选项加总之和不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）工作稳定性

工作稳定性是衡量毕业至今，毕业生更换工作单位的情况；离职率=（更换工作单位在 1 次及以上的人数/更换和未更换工作单位的总人数）*100.00%，稳定率=100.00%-离职率。其中，离职率越高，则其工作稳定性相对较差；反之，离职率越低，则其工作稳定性相对较高。

总体工作离职率：本校 2023 届毕业生的离职率为 18.51%，离职次数多为 1 次和 2 次，占比分别为 10.73%、5.42%。

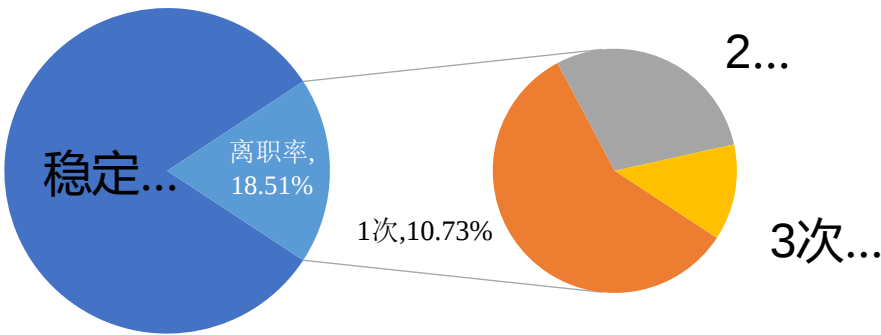


图 3-8 2023 届毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院工作稳定性：体育健康学院工作稳定性相对较好，96.43%的毕业生没有发生过离职；而第二临床医学院的稳定性相对较差，32.74%的毕业生发生过离职。

表 3-9 2023 届各学院毕业生工作稳定性分布

学院	稳定率	离职率
体育健康学院	96.43%	3.57%
第一临床医学院	91.94%	8.06%
中医养生学院	88.73%	11.27%
针灸推拿学院	82.02%	17.98%
药学院	81.31%	18.69%
护理学院	80.23%	19.77%
信息工程学院	80.00%	20.00%
人文与管理学院	76.92%	23.08%
第二临床医学院	67.26%	32.74%

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业工作稳定性：毕业至今，针灸推拿学、运动康复、法学、公共事业管理专业毕业生工作稳定性相对较好，95.00%以上的毕业生没有发生过离职；而劳动与社会保障专业的稳定性相对较差，60.61%的毕业生发生过离职。

表 3-10 2023 届各专业毕业生工作稳定性分布

专业	稳定率	离职率
针灸推拿学	96.67%	3.33%
运动康复	96.43%	3.57%
法学	96.30%	3.70%
公共事业管理	95.83%	4.17%
生物制药	94.74%	5.26%
中医养生学	93.33%	6.67%
中草药栽培与鉴定	92.00%	8.00%
中医学	91.94%	8.06%
中药制药	90.48%	9.52%
应用心理学	90.00%	10.00%
医学检验技术	89.66%	10.34%
健康服务与管理	85.37%	14.63%
护理学	80.23%	19.77%
医学信息工程	80.00%	20.00%
中药学	79.59%	20.41%
康复治疗学	74.58%	25.42%
药学	73.91%	26.09%
中药资源与开发	73.33%	26.67%
中西医临床医学	59.52%	40.48%
劳动与社会保障	39.39%	60.61%

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

换工作的原因：主要为“对公司所给薪酬，福利不满意”（34.39%），其次是“不想从事原行业，想换一个行业”（14.65%）和“公司加班文化严重”（12.74%）。

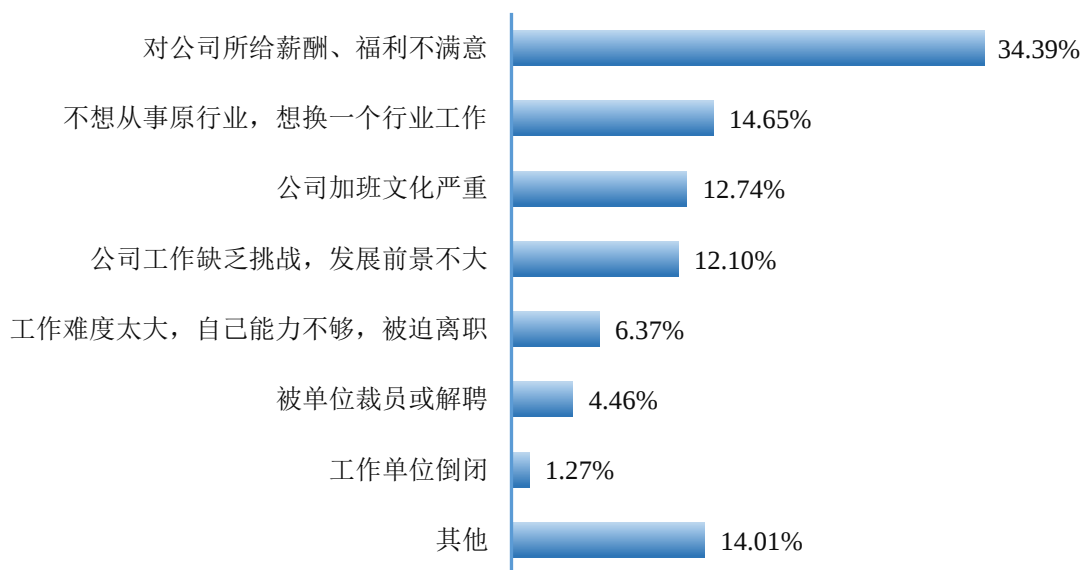


图 3-9 2023 届毕业生换工作的原因

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

二、用人单位评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映学校就业工作服务质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

本次参与评价的用人单位共 113 家，具体评价情况如下：

（一）用人单位人才需求情况

对毕业生的需求趋势：47.79%的用人单位未来几年对毕业生的需求“有较大幅度增长”，32.74%的用人单位“略有增长”。

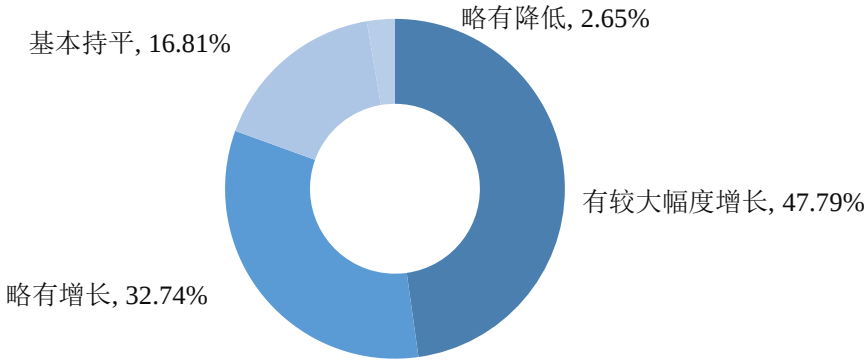


图 3-10 用人单位对毕业生的需求趋势

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

招聘意愿：99.12%的用人单位表示愿意继续招聘我校毕业生。

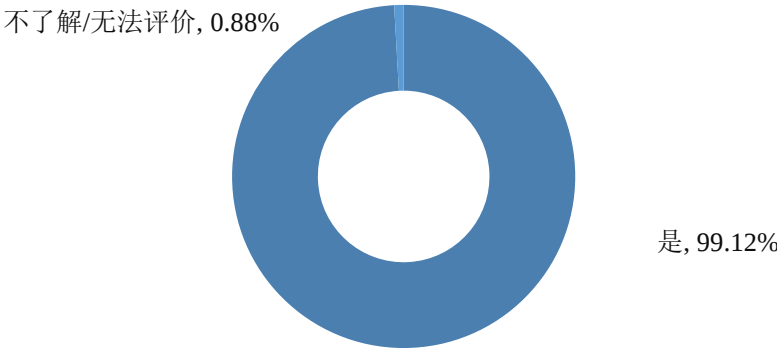


图 3-11 用人单位对毕业生的招聘意愿

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

接收毕业生的主要渠道:用人单位招聘学校毕业生的主要渠道为“校园招聘会”，占比 98.23%，其次为“学校就业网站”，占比为 58.41%。

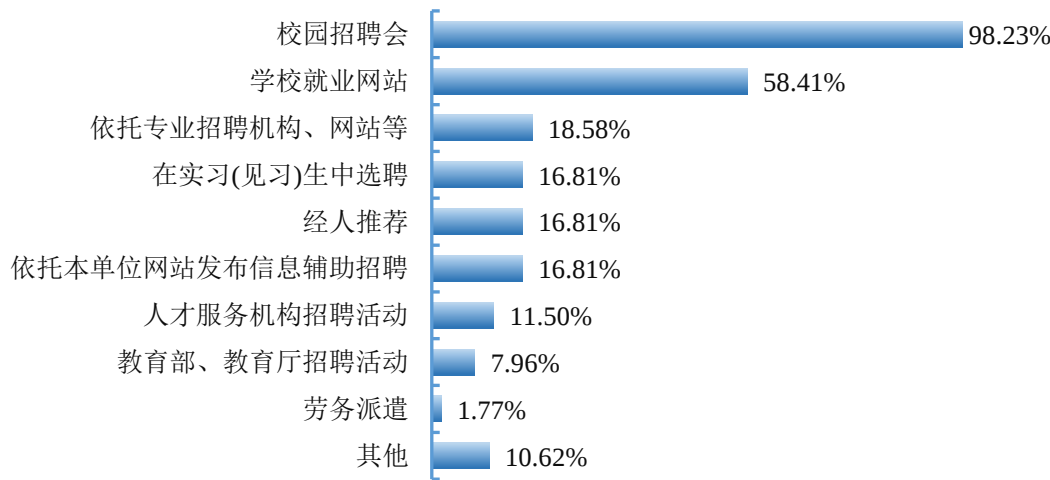


图 3-12 用人单位接收毕业生的主要渠道

注：本题为多选题，各选项加总之和不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

最需要的毕业生专业类别:用人单位最需要的毕业生专业类别主要是“医学类”，占比 85.84%，其次是“市场营销文秘类”，占比 30.09%。

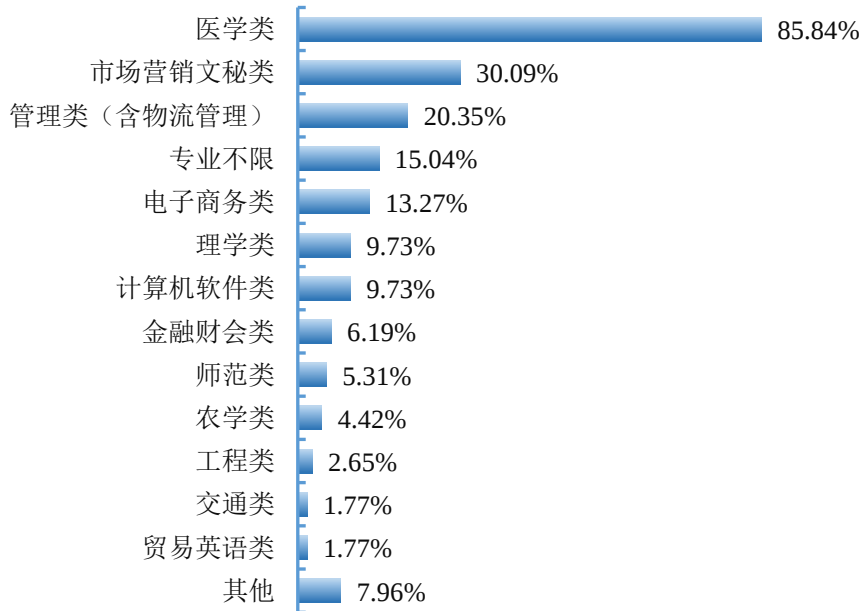


图 3-13 用人单位最需要的毕业生专业类别

注：本题为多选题，各选项加总之和不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

对专业是否对口的关注情况：76.11%的用人单位在招聘时关注专业对口情况。

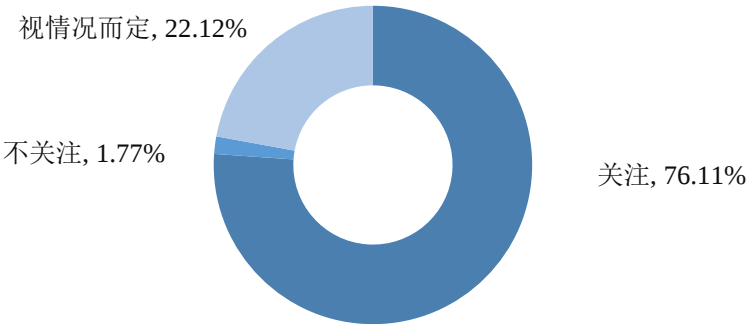


图 3-14 用人单位对毕业生专业是否对口的关注情况

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

招聘时最看重的因素：用人单位招聘毕业生时最看重的主要是“所学专业”，占比 80.53%，其次是“综合素质”，占比 64.60%。

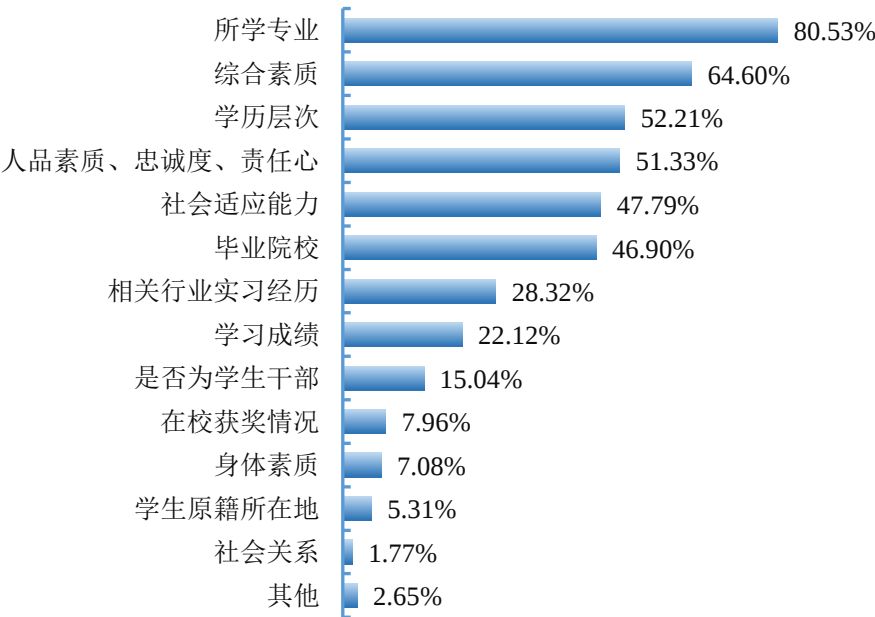


图 3-15 用人单位招聘时最看重的因素

注：本题为多选题，各选项加总之和不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生在求职应聘中需提高的方面：用人单位认为本校毕业生在应聘中需要提高的方面主要是“对应聘单位的了解与准备”，占比 54.87%，其次是“职业素养”，占比 46.02%。

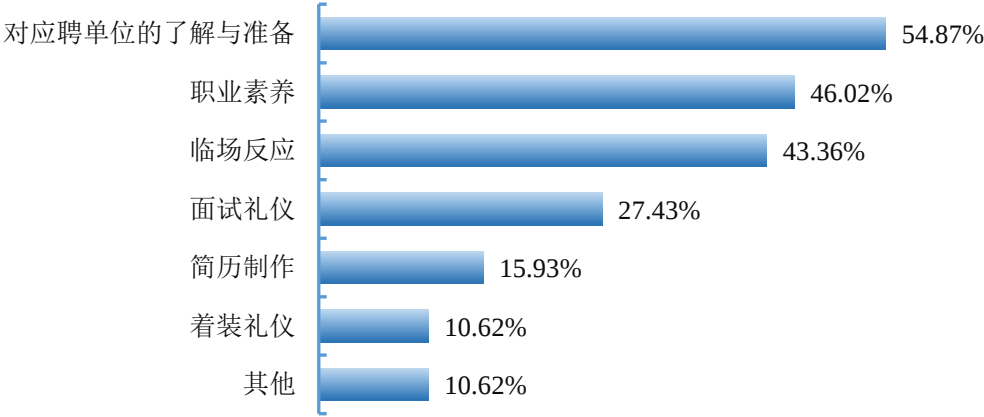


图 3-16 用人单位认为毕业生在应聘中需提高的方面

注：本题为多选题，各选项加总之和不为 100.00%。
数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）用人单位对我校人才培养的评价

用人单位对毕业生总体满意度：100.00%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到满意，其中“很满意”占比 52.21%，“比较满意”占比 46.02%。

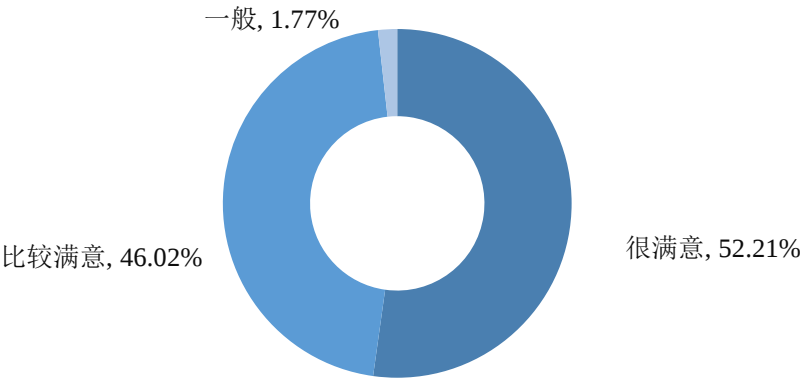


图 3-17 用人单位对毕业生工作表现的满意度分布

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。
数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对毕业生岗位适应性满意度：100.00%的用人单位认为学校毕业生适应工作岗位的需要，其中“很满意”占比 49.56%， “比较满意”占比 46.90%。

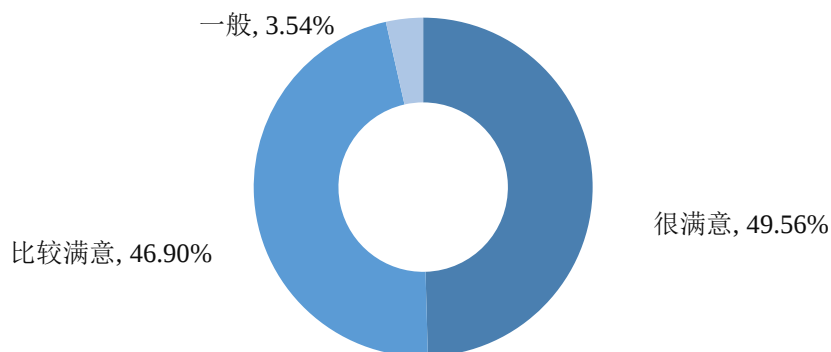


图 3-18 用人单位对毕业生工作岗位适应度评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生知识运用能力的评价：用人单位认为毕业生在工作实践中运用专业知识的能力“非常好”的占比为 43.36%， “比较好”的占比为 51.33%。

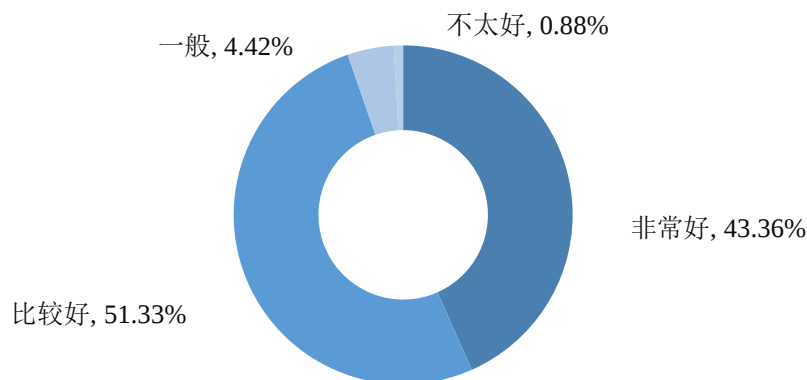


图 3-19 用人单位对毕业生知识运用能力的评价

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生能力评价：用人单位对学校毕业生能力表示满意，各项能力的满意度均值均在 4.25 分以上。具体分布见下表。

表 3-11 用人单位对毕业生各项能力评价

个人能力	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意度	评价值
团队协作能力	43.36%	50.44%	6.19%	0.00%	0.00%	100.00%	4.37
文字表达能力	43.36%	49.56%	7.08%	0.00%	0.00%	100.00%	4.36
语言表达能力	41.59%	52.21%	6.19%	0.00%	0.00%	100.00%	4.35
信息感知能力	41.59%	52.21%	6.19%	0.00%	0.00%	100.00%	4.35
时间管理能力	41.59%	49.56%	8.85%	0.00%	0.00%	100.00%	4.33
分析能力	40.71%	53.10%	5.31%	0.88%	0.00%	99.12%	4.34
情绪管理能力	40.71%	51.33%	7.08%	0.88%	0.00%	99.12%	4.32
问题解决能力	41.59%	47.79%	9.73%	0.88%	0.00%	99.12%	4.30
承压抗挫能力	38.94%	51.33%	8.85%	0.88%	0.00%	99.12%	4.28
学习能力	47.79%	50.44%	0.88%	0.88%	0.00%	99.12%	4.45
创新能力	43.36%	50.44%	5.31%	0.88%	0.00%	99.12%	4.36
人际沟通能力	40.71%	54.87%	3.54%	0.88%	0.00%	99.12%	4.35
组织协调能力	42.48%	50.44%	6.19%	0.88%	0.00%	99.12%	4.35
执行力	41.59%	49.56%	7.96%	0.00%	0.88%	99.12%	4.31

注：评价维度包括很不满意、不满意、一般、满意和很满意；其中，满意度为选择很满意、比较满意和一般的人数占此题总人数的比例。另外针对用人单位的反馈分别赋予 1-5 分（很满意=5 分，“满意”=4 分，“一般”=3 分，“不满意”=2 分，很不满意=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对专业知识与专业技能评价：用人单位对学校毕业生的专业知识与专业技能满意度评价较高，各项技能的满意度均值均在 4.20 分及以上。具体分布见下表。

表 3-12 用人单位对毕业生专业知识与专业技能评价

专业知识与专业技能	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意度	评价值
专业理论基础	45.13%	52.21%	2.65%	0.00%	0.00%	100.00%	4.42
专业前沿知识	42.48%	50.44%	7.08%	0.00%	0.00%	100.00%	4.35
人文社会知识	40.71%	50.44%	8.85%	0.00%	0.00%	100.00%	4.32
职业资格证书	40.71%	48.67%	10.62%	0.00%	0.00%	100.00%	4.30
外语水平	38.05%	44.25%	17.70%	0.00%	0.00%	100.00%	4.20
专业应用技能	44.25%	49.56%	5.31%	0.88%	0.00%	99.12%	4.37
计算机应用能力	39.82%	47.79%	11.50%	0.88%	0.00%	99.12%	4.27
社会实践经历	39.82%	48.67%	9.73%	1.77%	0.00%	98.23%	4.27

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生所学专业课程对目前工作的贡献度：用人单位认为毕业生所学专业课程对目前工作贡献“非常大”的占比为 32.74%，“比较大”的占比为 60.18%。

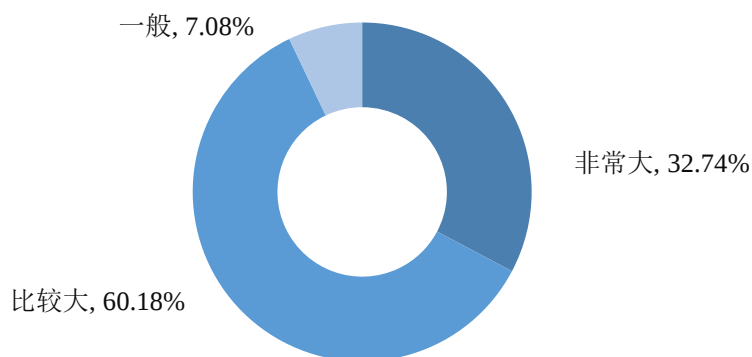


图 3-20 用人单位对毕业生所学专业课程对目前工作的贡献度评价

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生专业技能与岗位需求的符合度：用人单位认为毕业生专业技能与岗位需求的符合度为 99.12%，其中“非常符合”的占比为 47.79%，“比较符合”的占比为 42.48%。

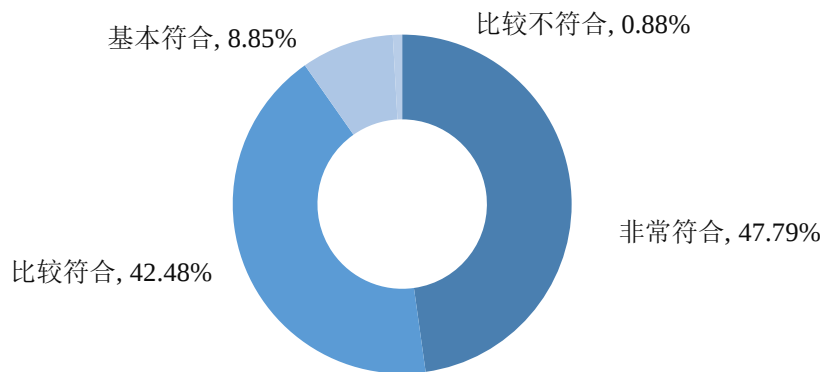


图 3-21 用人单位对毕业生专业技能与岗位需求的符合度评价

注：符合度=“非常符合”占比+“比较符合”占比+“基本符合”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

学校专业设置与单位人才需求的符合度:用人单位认为学校专业设置与单位人才需求的符合度为 99.12%，其中“非常符合”的占比为 53.10%，“比较符合”的占比为 39.82%。

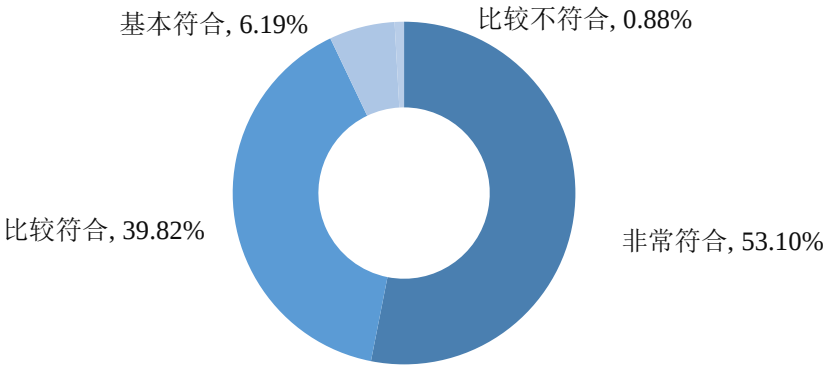


图 3-22 用人单位对学校专业设置与单位人才需求的符合度评价

注：符合度=“非常符合”占比+“比较符合”占比+“基本符合”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对毕业生人才培养建议:用人单位对学校人才培养的建议首先是“强化专业实践环节，增强学生实践能力”（61.95%），其次是“加强基础知识的培养，拓宽学生的知识面”（51.33%）和“加强专业知识的培养”（44.25%）。

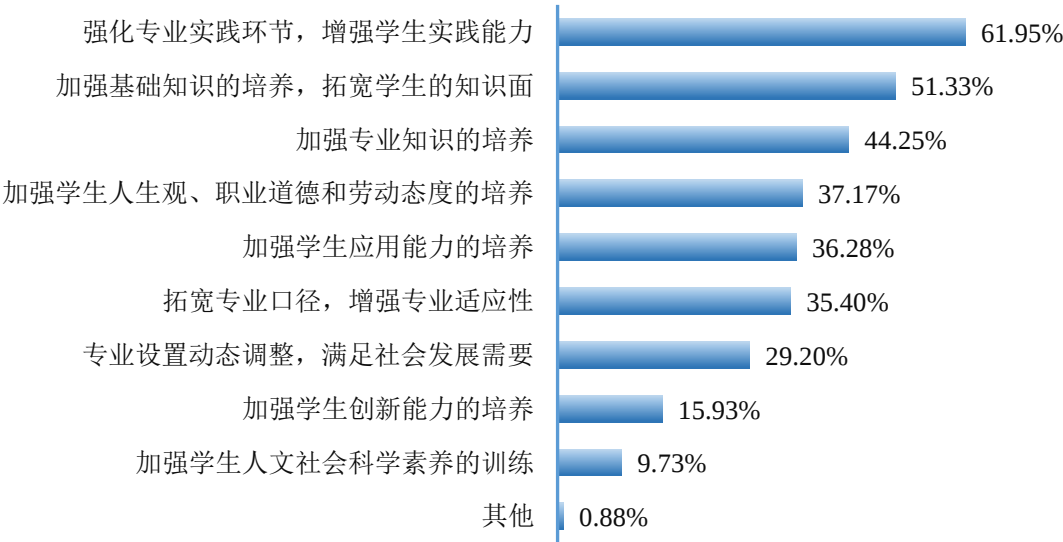


图 3-23 用人单位对人才培养建议

注：本题为多选题，各选项加总之和不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

第四篇：就业发展趋势分析

毕业生就业发展趋势分析,通过对毕业生近年来毕业去向落实率、毕业去向分布、就业行业、就业单位分析,对了解当前就业形势与毕业生职业选择倾向,促进学校人才培养模式改革,协助毕业生做好职业规划具有重要意义。具体分析如下所示。

一、毕业生规模比例较大，毕业去向落实率逐年上升

贵州中医药大学始终坚持以实现毕业生更充分就业和更高质量就业为工作目标,高度重视毕业生就业工作,毕业生就业工作提早启动,精准发力,分解落实,着力为毕业生提供更加优质的就业服务。如下图所示,2023 届毕业生规模有所降低,毕业去向落实率较去年有较大提升。

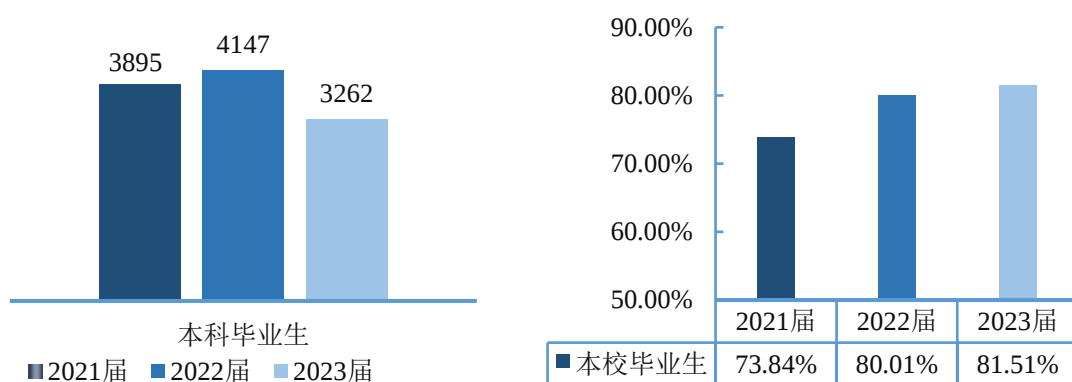


图 2-1 2021-2023 届毕业生规模（左图，单位：人）及毕业去向落实率（右图）分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

二、单位就业为主流，继续深造比例呈不断上升趋势

2023 届毕业生单位就业人数占比达到 62.73%，较 2022 届毕业生减少 7.05 个百分点。另外选择升学的毕业生人数较多，2023 届毕业生升学率（18.61%）较 2022 届毕业生升学率（10.03%）上升 8.58 个百分点，较 2021 届毕业生升学率（6.24%）上升 12.37 个百分点。

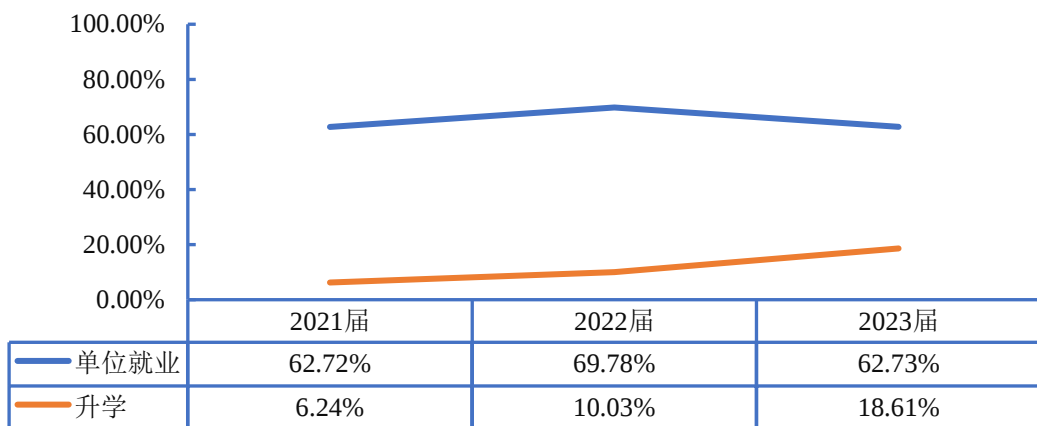


图 2-2 2021-2023 届毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵、自由职业、科研助理、管理助理和基层项目。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

三、就业单位分布呈现多样化，医疗卫生单位优势突出

近年来，学校毕业生的就业单位分布较为广泛，在医疗卫生单位就业的占比均在 30.00% 以上，较为稳定；此外，近三届毕业生流向其他企业的比例一直保持在 42.00% 以上，体现了学院长期以来坚持以服务群众为主体，培养面向广大企业及服务地方经济的高质量人才。

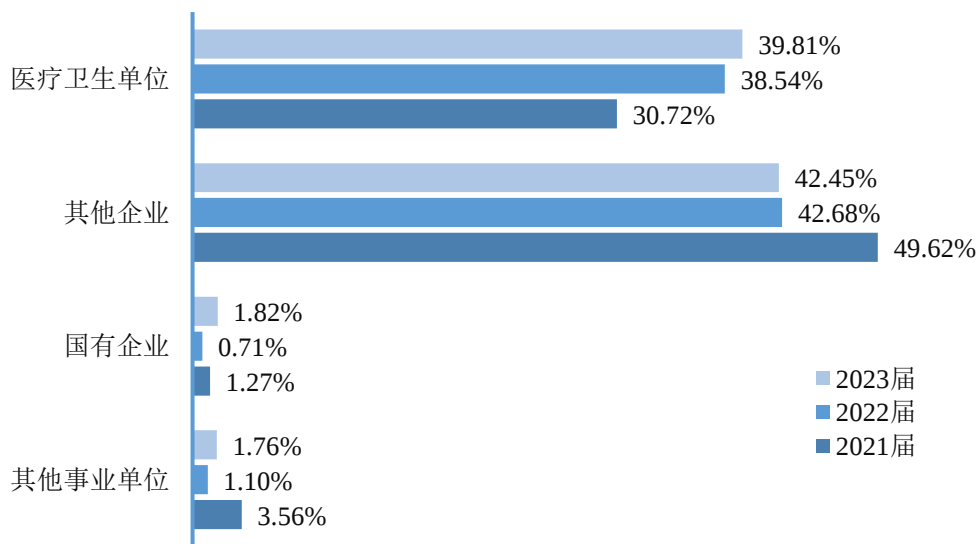


图 2-3 2021-2023 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

四、行业分布优势突出，卫生和社会工作仍为主要流向

近三届毕业生主要行业流向主要集中在“卫生和社会工作”、“批发与零售业”、“居民服务、修理和其他服务业”三个行业；其中“卫生和社会工作”行业仍为毕业生首要选择，占比均处于 43.00%以上，这一结构与学校专业特色及培养定位相符。

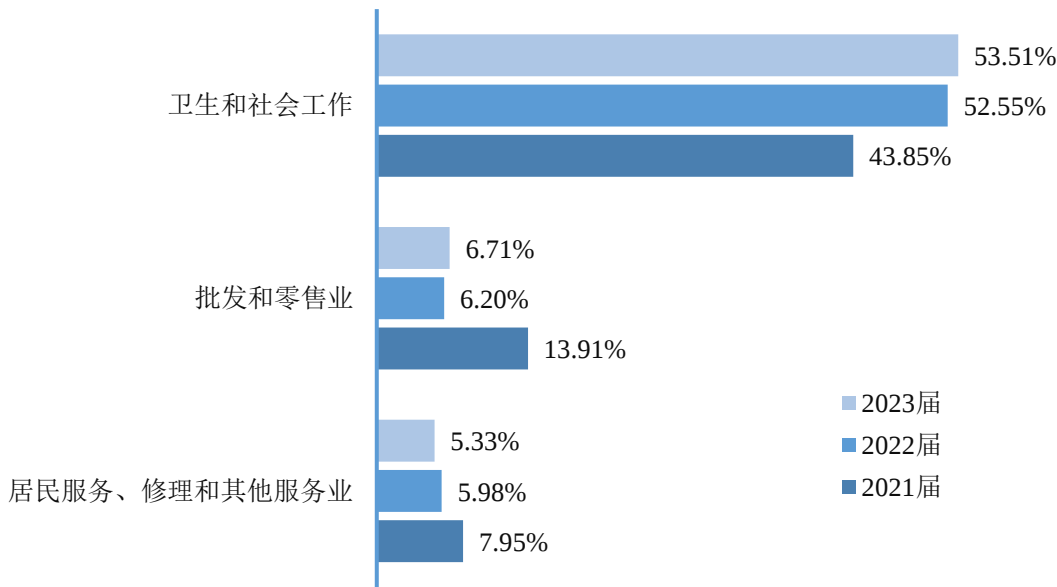


图 2-4 2021-2023 届毕业生就业行业对比分析

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业信息管理系统。

五、中医药行业发展形势及人才需求研判

（一）中医药行业发展现状

利好政策持续推动行业发展：

2022 年 3 月 29 日，国务院办公厅印发《“十四五”中医药发展规划》，提出到 2025 年，中医药健康服务能力明显增强，中医药高质量发展政策和体系进一步完善，中医药振兴发展取得积极成效，在健康中国建设中的独特优势得到充分发挥。

2023 年 2 月 28 日，国务院办公厅印发《中医药振兴发展重大工程实施方案》，加大“十四五”期间对中医药发展的支持和促进力度，着力推动中医药振兴发展，明

确了中医药将成为健康中国建设的重要支撑力量。并表示未来随着医保和集采政策的推进，中医治疗和中药调理将会被更多患者选择。预计中医药行业在 2021 年至 2025 年期间将以 6.93% 的复合年增长率持续扩张，到 2025 年市场规模将突破 2.1 万亿元，达到 21826.6 亿元。

为贯彻落实国务院办公厅《中医药振兴发展重大工程实施方案》，有序推进《中药材生产质量管理规范》（中药材 GAP）实施，推动中药材规范化生产，从源头提升中药质量，促进中药传承创新和高质量发展，国家药监局决定开展中药材 GAP 监督实施示范建设工作，2023 年 6 月 12 日国家药监局印发了《中药材生产质量管理规范》监督实施示范建设方案的通知。

随着国家利好政策的出台，我国中医药产业取得了长足发展。中医药工业企业快速增长，实力不断增强，一批规模大，质地优、竞争力强的领军企业迅速崛起。随着生产方式的改进，中医药现代化时代的到来，我国中医药产业将得到大力发展。

科技赋能中医药现代化转型：

《“十四五”中医药信息化发展规划》提出，到 2025 年基本建成与中医药管理体制相适应的中医药信息化体系，三级公立中医医院电子病历系统应用平均水平基本达到 4 级，数字便民惠民服务能力显著增强等发展目标。

互联网中医院、中医云诊间、智慧中药房……近年来，坚持“融入、整合、跨越”发展思路，信息化支撑中医药为群众带来便捷医疗服务。在信息化的引领下，具有中医药特色的中医治未病、名老中医经验传承、中医辅助诊疗、中医临床研究分析等系统得到应用，中医药传承创新发展步入数字化新征途。随着信息技术的飞速发展，云计算、大数据、物联网、区块链等“互联网+”技术将广泛应用于中药溯源系统建设，促进中药产业高质量发展。

同时，中国公民中医药健康文化素养水平稳步提升，全国中医药健康文化的知识普及率、阅读率和信任率均超过 90.00%，中医药文化在逐步渗透入我国居民的日常生活，预计未来中医药美妆护肤、中医药食品饮料以及中医药康养旅游等相关衍生行业将会陆续兴起。

中医药全面参与基本医疗卫生制度建设：

我国不断通过实施基层中医药服务能力提升工程“十四五”行动计划，推动基层中医药服务能力持续提高，建立健全优质高效的中医药服务体系。加大支持力度，持续加强县级中医医院、乡镇卫生院和社区卫生服务中心中医馆、社区卫生服务站和村卫生室中医阁建设，鼓励社会力量在基层办中医，进一步完善现有基层中医药服务体系。

到 2025 年，县办中医医疗机构（医院、门诊部、诊所）将基本实现全覆盖，80.00%以上的县级中医医院达到“二级甲等中医医院”的水平。基本实现城乡每万居民有 0.6 至 0.8 名合格的中医类别全科医生，所有社区卫生服务中心和乡镇卫生院中医类别医师占同类机构医师总数比例达到 25.00%以上，100.00%的社区卫生服务站、80.00%以上的村卫生室至少配备 1 名能够提供中医药服务的医务人员。

同时，国家大力推广中医适宜技术。加强省、县两级中医适宜技术推广中心建设，完善人员和设备设施配备，建立健全适宜技术推广网络和长效机制，加强考核管理，大力开展推广培训，切实提高基层医疗卫生机构中医药服务能力，充分发挥中医适宜技术简、便、验、廉的优势特色。到 2025 年，原则上所有县域均应设置符合标准的中医适宜技术推广中心。

（二）中医药行业人才需求

中药资源与开发相关专业人才存在较大缺口：

目前，以中药农业（中药材生产）为基础、中药工业（含中药饮片加工与中成药制造）为主体、中药商业为枢纽的中药产业链正在不断优化，在此过程中，中药产业对于中药技术技能人才的需求也更为迫切。

《中医药发展战略规划纲要（2016—2030 年）》（以下简称《规划纲要》）明确了未来十五年我国中医药发展方向和工作重点，是促进中医药事业健康发展而制定的法规。《规划纲要》提出，全面提升中药产业发展水平，包括加强中药资源保护利用，推进中药材规范化种植养殖，促进中药工业转型升级，构建现代中药材流通体系。

根据《规划纲要》，国家每年将对涉及上述 4 个方面及其他工作的 32 个指标进行监测。到 2025 年，全国建成道地药材生产基地总面积 2500 万亩以上，形成覆盖全国主要道地药材产区的质量追溯系统、产销信息监测体系和流通体系。

随着《规划纲要》的实施，各地也陆续出台了关于贯彻该规划纲要的实施意见。在此背景下，业内指出，为了提升中药产业发展水平，中药资源保护利用、药材种植、饮片加工、中成药制造、质量检验、仓储管理、流通、经营等各个环节都需要大量的高素质技术技能人才。

中医学相关专业需求量逐年上升：

2023 年 10 月 12 日，国家卫健委发布了《2022 年我国卫生健康事业发展统计公报》(以下简称《公报》)。其中有数据显示：2022 年，全国中医类医疗卫生机构总数 80319 个，比上年增 2983 个。其中：中医类医院 5862 个，中医类门诊部、诊所 74417 个，中医类研究机构 40 个。与上年比较，中医类医院增加 147 个。

全国中医药卫生人员总数达 91.9 万人，比上年增加 3.4 万人（增长 3.90%）。其中：中医类别执业（助理）医师 76.4 万人，中药师（士）13.9 万人。两类人员较上年均有所增加（见下表）。

表 4-1 全国中医药人员数

指标	2021 年	2022 年
中医药人员总数（万人）	88.5	91.9
中医类别执业（助理）医师	73.2	76.4
见习中医师	1.60	1.60
中药师（士）	13.7	13.9
中医药人员占同类人员总数的比例（%）		
中医类别执业（助理）医师	17.1	17.2
见习中医师	9.60	8.80
中药师（士）	26.3	26.3

随着中医药产业的巨大市场空间进一步激发，相关企业即将迎来更大的发展机遇。同时，对于中医药方面的人才需求也将越来越大。相关医疗人才招聘网站最新招聘数据显示，从 2020 年到 2022 年，中医药行业的人才需求持续上涨，尤其是 2022 年下半年以来人才需求猛增，招聘量同比增长 23.00%。

从招聘区域来看，人才涨幅较大的城市集中在东部沿海地区，其中一线城市的人才需求涨幅最大，高达 39.50%，也就是说，同样招一个人才，一线城市的医药企业将面临更激烈的人才竞争，招人难度及薪酬成本会相对提高，就业机会也相对较大。

医学信息工程相关专业前景广大：

2025 国家战略的实施，各行各业的信息化建设、发展与应用备受关注，医疗信息化领域也不例外。加快医疗卫生信息化发展，迫切需要大批医疗卫生信息工程专业人才，但我国既具有医学知识背景又掌握计算机网络技术的医学信息工程专业技术人才培养相对滞后，人才紧缺，严重制约着医疗卫生信息化应用的深层次发展。

随着医疗信息化的深入推进，医学信息工程师将在医疗信息化、电子病历、医疗设备管理、医疗数据分析和临床决策支持等方面发挥越来越重要的作用，医学信息工程人才的需求量也将越来越大。据统计，目前我国医学信息工程人才的缺口已经达到了数十万人。

招聘数据显示，截至今年 7 月，互联网医疗的人才需求量较去年同期增长 11.50%，其中系统设计和软件开发岗位的人才需求同比增长 14.80%，医学编辑岗位需求同比增长 12.00%

目前移动互联网医疗的企业普遍都处于从传统医疗向医疗互联网转型阶段，需要的人才，既要能深入了解传统医疗行业的痛点，同时掌握 IT 技能，能用先进技术帮助传统医院转型，顺利进入第三阶段互联网医疗的人才。而由于医疗行业相对其他行业保护壁垒较强，对既熟悉医疗系统，同时具备互联网思维的复合型人才有巨大的需求。

总体而言，无论是从政策支持角度，还是从社会与行业发展趋势来看，我国对于中医药方面的人才培养越来越重视，并且愈加认识到中医药人才培养和队伍建设还存在的薄弱环节，不断想办法改革完善，大力加强基层中医药人才队伍建设，启动中医药人才培育计划；多地中医药人才进行联合培养等。并且从当前的教育局势来看，近期新建或者正在筹建中的行业特色型大学中就不乏多所中医药院校，将为专门培养“特色人才”打造平台，未来或更好地为中药产业服务。

第五篇：对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。对学校有关部门在教育教学改革、人才培养优化设置等方面具有重要指导意义。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）母校综合评价

母校满意度：96.02%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中“很满意”占比为 30.49%，“比较满意”占比为 41.91%

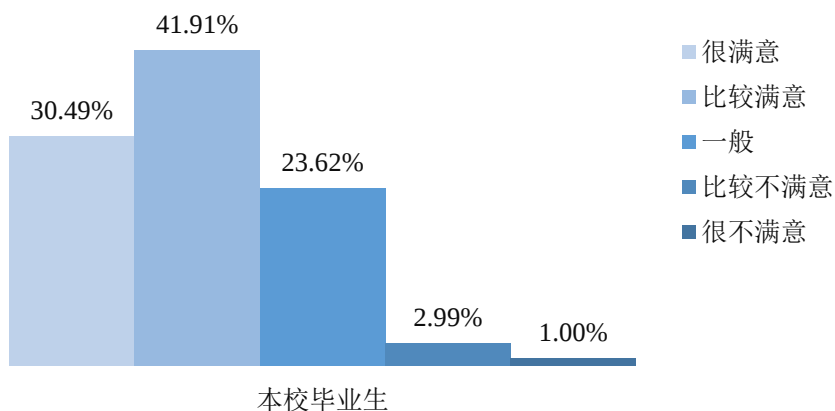


图 5-1 2023 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院毕业生对母校的满意度：各学院毕业生对母校的满意度均在 85.00%以上，其中护理学院毕业生对母校的满意度最高，达到 99.29%。

表 5-1 2023 届各学院毕业生对母校满意度分布

学院	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
护理学院	68.79%	22.70%	7.80%	0.71%	0.00%	99.29%
中医养生学院	22.06%	47.06%	30.15%	0.74%	0.00%	99.26%
第一临床医学院	28.62%	46.30%	23.15%	1.93%	0.00%	98.07%
信息工程学院	18.37%	38.78%	40.82%	2.04%	0.00%	97.96%
针灸推拿学院	32.82%	47.69%	17.44%	2.05%	0.00%	97.95%
药学院	27.42%	43.59%	26.63%	1.58%	0.79%	97.63%
体育健康学院	25.93%	48.15%	22.22%	3.70%	0.00%	96.30%
人文与管理学院	30.53%	35.79%	28.95%	3.16%	1.58%	95.26%
第二临床医学院	25.15%	40.80%	21.78%	8.59%	3.68%	87.73%

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对母校的满意度：各专业毕业生对母校的满意度均在 84.00%以上，其中生物制药、医学检验技术、应用心理学等 6 个专业毕业生对母校的满意度最高，均达到 100.00%。

表 5-2 2023 届各学院毕业生对母校满意度分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
生物制药	30.77%	50.00%	19.23%	0.00%	0.00%	100.00%
医学检验技术	43.06%	48.61%	8.33%	0.00%	0.00%	100.00%
应用心理学	42.86%	26.19%	30.95%	0.00%	0.00%	100.00%
中药制药	30.91%	41.82%	27.27%	0.00%	0.00%	100.00%
中药资源与开发	18.18%	45.45%	36.36%	0.00%	0.00%	100.00%
中医养生学	16.98%	45.28%	37.74%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学	68.79%	22.70%	7.80%	0.71%	0.00%	99.29%
康复治疗学	36.84%	48.42%	13.68%	1.05%	0.00%	98.95%
健康服务与管理	25.30%	48.19%	25.30%	1.20%	0.00%	98.80%
中草药栽培与鉴定	35.19%	38.89%	24.07%	1.85%	0.00%	98.15%
中医学	28.62%	46.30%	23.15%	1.93%	0.00%	98.07%

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
医学信息工程	18.37%	38.78%	40.82%	2.04%	0.00%	97.96%
药学	25.98%	48.03%	23.62%	1.57%	0.79%	97.64%
针灸推拿学	29.00%	47.00%	21.00%	3.00%	0.00%	97.00%
劳动与社会保障	29.31%	44.83%	22.41%	1.72%	1.72%	96.55%
运动康复	25.93%	48.15%	22.22%	3.70%	0.00%	96.30%
中药学	26.29%	40.00%	29.14%	2.86%	1.71%	95.43%
法学	29.79%	40.43%	23.40%	4.26%	2.13%	93.62%
公共事业管理	20.93%	27.91%	41.86%	6.98%	2.33%	90.70%
中西医临床医学	20.08%	38.58%	25.59%	11.02%	4.72%	84.25%

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

母校推荐度：2023 届本科毕业生中 57.73%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，33.11%的毕业生不确定是否向他人推荐母校。

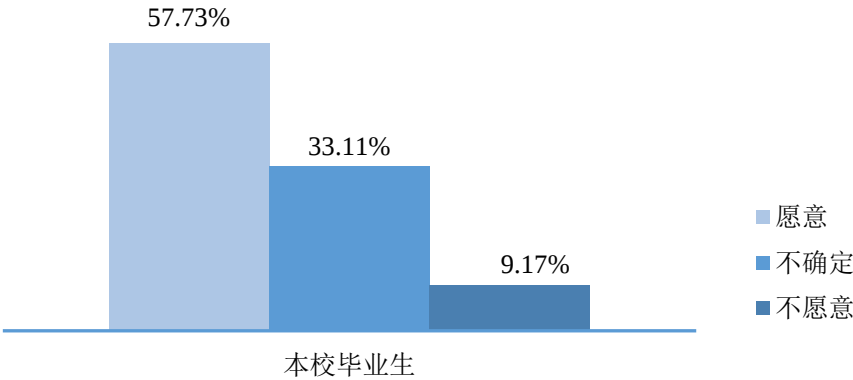


图 5-2 2023 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院毕业生对母校的推荐度：护理学院毕业生对母校推荐度最高，占比为 89.36%，其次为体育健康学院，占比为 64.81%。

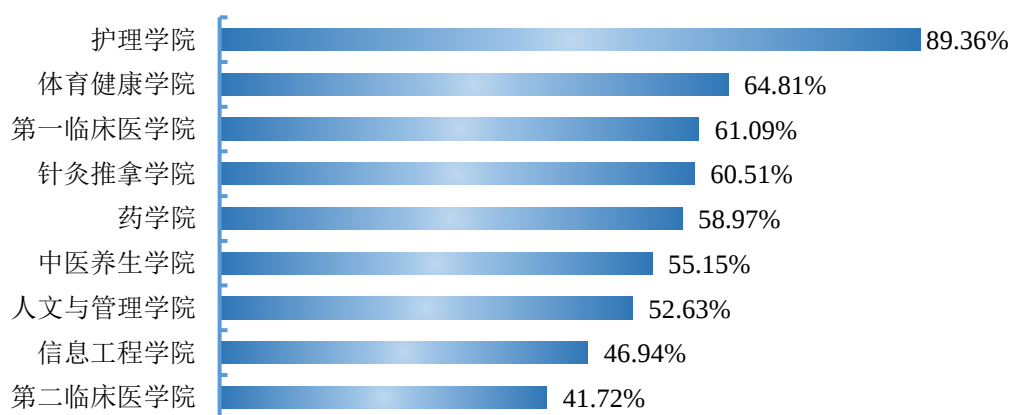


图 5-3 2023 届各学院毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对母校的推荐度：护理学专业毕业生对母校推荐度最高，占比为 89.36%，其次为生物制药专业，占比为 76.92%。

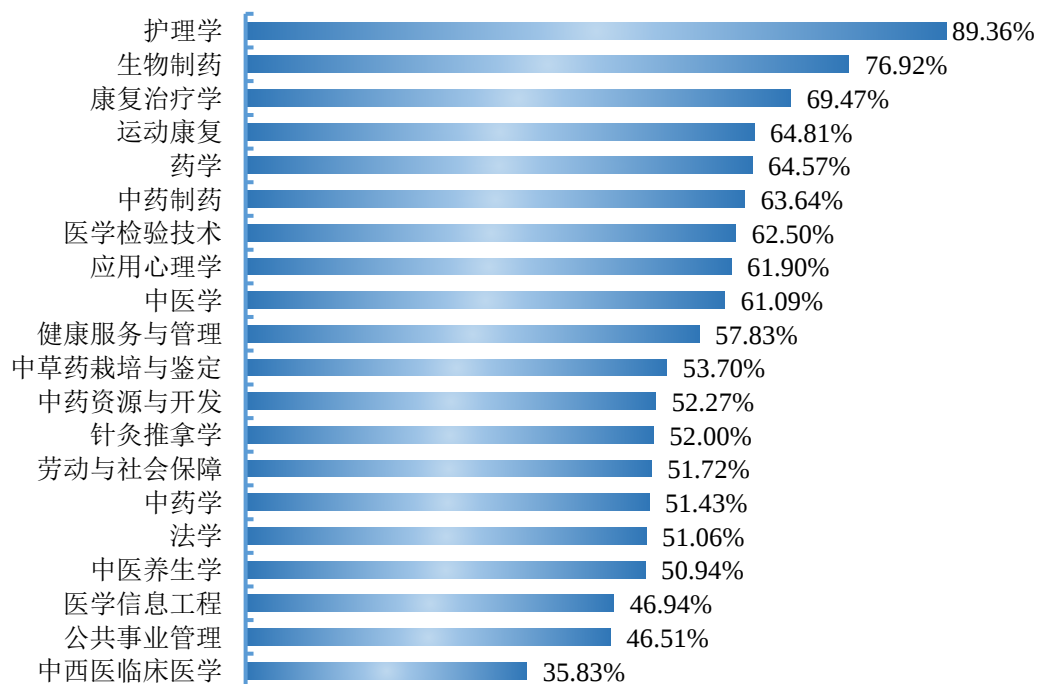


图 5-4 2023 届各学院毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）母校教育教学评价

1.实践教学环节

总体满意度：2023 届毕业生对母校实践教学环节评价较高，毕业生对母校实践教学环节的满意度为 96.33%，处于较高水平。可见学校的实践教学环节得到了毕业生的广泛认可。

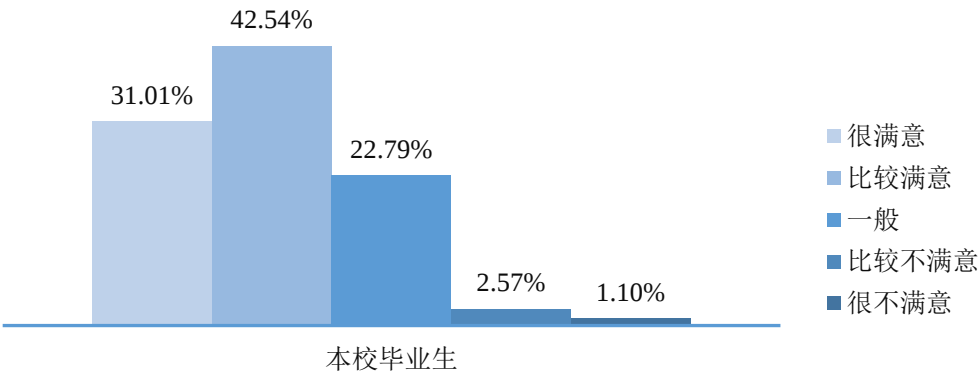


图 5-5 2023 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院：各学院毕业生对母校的实践教学环节满意度（均值）如下表所示。各学院对母校实践教学环节的满意度均在 92.00%以上，其中护理学院最高，为 99.29%。

表 5-3 2023 届各学院毕业生对母校实践教学环节满意度分布

学院	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度	均值
护理学院	64.54%	27.66%	7.09%	0.71%	0.00%	99.29%	4.56
第一临床医学院	27.01%	46.95%	24.44%	0.96%	0.64%	98.39%	3.99
体育健康学院	25.93%	50.00%	22.22%	1.85%	0.00%	98.15%	4.00
信息工程学院	18.37%	36.73%	42.86%	2.04%	0.00%	97.96%	3.71
中医养生学院	21.32%	47.79%	28.68%	2.21%	0.00%	97.79%	3.88
针灸推拿学院	33.85%	40.51%	22.56%	2.56%	0.51%	96.92%	4.05
药学院	26.43%	46.94%	23.27%	1.97%	1.38%	96.65%	3.95
人文与管理学院	29.47%	34.74%	28.95%	5.26%	1.58%	93.16%	3.85
第二临床医学院	33.44%	41.10%	18.40%	4.60%	2.45%	92.94%	3.98

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：各专业毕业生对母校的实践教学环节满意度（均值）如下表所示。各专业毕业生对母校实践教学环节的满意度均在 90.00%以上，其中生物制药、医学检验技术和中药制药专业最高，均达到 100.00%。

表 5-4 2023 届各专业毕业生对母校实践教学环节满意度分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度	均值
生物制药	38.46%	46.15%	15.38%	0.00%	0.00%	100.00%	4.23
医学检验技术	48.61%	40.28%	11.11%	0.00%	0.00%	100.00%	4.38
中药制药	23.64%	47.27%	29.09%	0.00%	0.00%	100.00%	3.95
护理学	64.54%	27.66%	7.09%	0.71%	0.00%	99.29%	4.56
中医学	27.01%	46.95%	24.44%	0.96%	0.64%	98.39%	3.99
运动康复	25.93%	50.00%	22.22%	1.85%	0.00%	98.15%	4.00
中医养生学	16.98%	49.06%	32.08%	1.89%	0.00%	98.11%	3.81
医学信息工程	18.37%	36.73%	42.86%	2.04%	0.00%	97.96%	3.71
康复治疗学	36.84%	43.16%	17.89%	2.11%	0.00%	97.89%	4.15
健康服务与管理	24.10%	46.99%	26.51%	2.41%	0.00%	97.59%	3.93
药学	24.41%	48.03%	23.62%	2.36%	1.57%	96.06%	3.91
针灸推拿学	31.00%	38.00%	27.00%	3.00%	1.00%	96.00%	3.95
中药学	26.29%	46.86%	22.86%	1.71%	2.29%	96.00%	3.93
中药资源与开发	15.91%	54.55%	25.00%	4.55%	0.00%	95.45%	3.82
应用心理学	35.71%	33.33%	26.19%	4.76%	0.00%	95.24%	4.00
中草药栽培与鉴定	31.48%	38.89%	24.07%	3.70%	1.85%	94.44%	3.94
法学	31.91%	34.04%	27.66%	4.26%	2.13%	93.62%	3.89
公共事业管理	18.60%	30.23%	44.19%	6.98%	0.00%	93.02%	3.60
劳动与社会保障	31.03%	39.66%	20.69%	5.17%	3.45%	91.38%	3.90
中西医临床医学	29.13%	41.34%	20.47%	5.91%	3.15%	90.94%	3.87

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

2.任课教师

总体满意度:2023 届毕业生对母校任课教师的总体满意度为 97.33%，均值为 4.07 分（5 分制），处于“比较满意”水平。具体方面来看，毕业生对母校任课教师各方面的满意度评价均在 4.00 分以上，可见母校任课教师教学态度、教学水平、与毕业生之间的沟通交流方面均得到毕业生的认可。

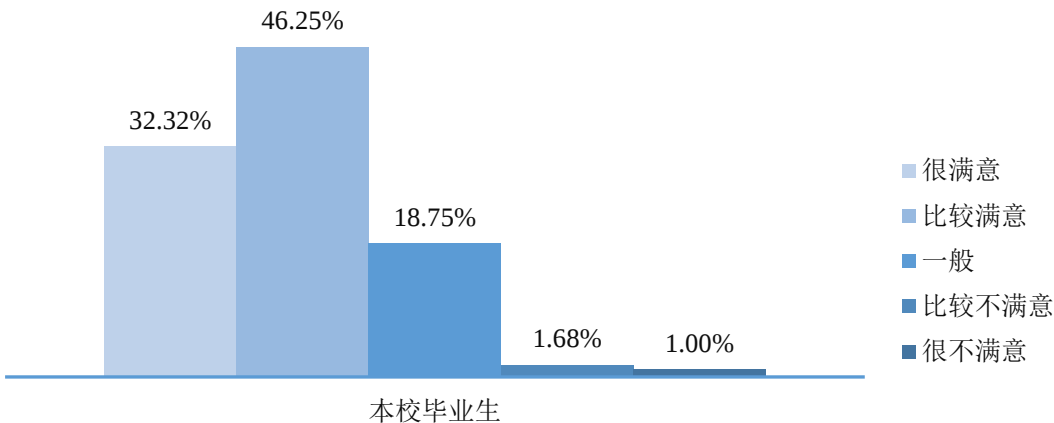


图 5-6 2023 届毕业生对母校任课教师的总体满意度

表 5-5 2023 届毕业生对任课教师教学各方面的评价

评价项目	本校毕业生	
	满意度	均值
教学态度	96.86%	4.09
教学水平	97.49%	4.10
与学生课外沟通交流	96.23%	4.02

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院毕业生对任课教师满意度:各学院毕业生对任课教师满意度分布如下所示。

表 5-6 2023 届各学院毕业生对任课教师满意度分布

学院	总体满意度	教学态度	教学水平	与学生课外沟通
体育健康学院	100.00%	94.44%	98.15%	98.15%
信息工程学院	100.00%	100.00%	100.00%	97.96%
针灸推拿学院	99.49%	98.46%	99.49%	97.95%
第一临床医学院	99.36%	98.71%	98.71%	97.11%

学院	总体满意度	教学态度	教学水平	与学生课外沟通
护理学院	99.29%	98.58%	97.87%	99.29%
中医养生学院	99.26%	100.00%	100.00%	99.26%
药学院	97.83%	98.82%	98.42%	97.04%
人文与管理学院	97.37%	97.37%	97.89%	95.79%
第二临床医学院	90.80%	88.65%	91.72%	90.18%

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业毕业生对任课教师满意度：各专业毕业生对任课教师满意度分布如下所示。

表 5-7 2023 届各专业毕业生对任课教师满意度分布

专业	总体满意度	教学态度	教学水平	与学生课外沟通
健康服务与管理	100.00%	100.00%	100.00%	98.80%
康复治疗学	100.00%	96.84%	98.95%	98.95%
医学检验技术	100.00%	98.61%	98.61%	100.00%
医学信息工程	100.00%	100.00%	100.00%	97.96%
运动康复	100.00%	94.44%	98.15%	98.15%
中医学	99.36%	98.71%	98.71%	97.11%
护理学	99.29%	98.58%	97.87%	99.29%
针灸推拿学	99.00%	100.00%	100.00%	97.00%
中药制药	98.18%	98.18%	100.00%	98.18%
中草药栽培与鉴定	98.15%	100.00%	100.00%	100.00%
中医养生学	98.11%	100.00%	100.00%	100.00%
生物制药	98.08%	98.08%	100.00%	98.08%
法学	97.87%	97.87%	97.87%	95.74%
中药资源与开发	97.73%	100.00%	100.00%	100.00%
中药学	97.71%	98.86%	96.57%	95.43%
公共事业管理	97.67%	95.35%	97.67%	93.02%
药学	97.64%	98.43%	98.43%	96.06%
应用心理学	97.62%	100.00%	97.62%	97.62%
劳动与社会保障	96.55%	96.55%	98.28%	96.55%
中西医临床医学	88.19%	85.83%	89.76%	87.40%

注：1.评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.法学和劳动与社会保障专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

3.教育教学总体评价

总体满意度：2023 届毕业生对母校教育教学评价较好，总体满意度为 96.02%；可见学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

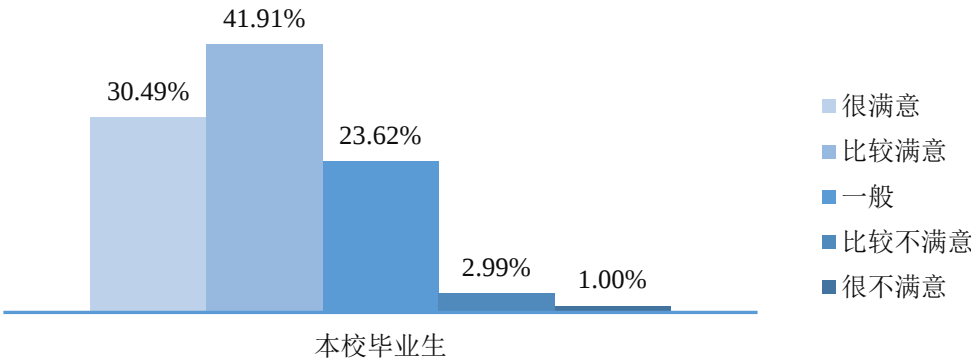


图 5-7 2023 届毕业生对母校教育教学的满意度评价

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院：各学院毕业生对母校的教育教学满意度（均值）如下表所示。各学院对母校教育教学的总体满意度均在 87.00%以上，其中护理学院最高，为 99.29%。

表 5-8 2023 届各学院毕业生对教育教学满意度分布

学院	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度	均值
护理学院	68.79%	22.70%	7.80%	0.71%	0.00%	99.29%	4.60
中医养生学院	22.06%	47.06%	30.15%	0.74%	0.00%	99.26%	3.90
第一临床医学院	28.62%	46.30%	23.15%	1.93%	0.00%	98.07%	4.02
信息工程学院	18.37%	38.78%	40.82%	2.04%	0.00%	97.96%	3.73
针灸推拿学院	32.82%	47.69%	17.44%	2.05%	0.00%	97.95%	4.11
药学院	27.42%	43.59%	26.63%	1.58%	0.79%	97.63%	3.95
体育健康学院	25.93%	48.15%	22.22%	3.70%	0.00%	96.30%	3.96
人文与管理学院	30.53%	35.79%	28.95%	3.16%	1.58%	95.26%	3.91
第二临床医学院	25.15%	40.80%	21.78%	8.59%	3.68%	87.73%	3.75

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：各专业毕业生对母校的教育教学满意度（均值）如下表所示。各专业对母校教育教学的总体满意度均在 84.00%以上，其中生物制药、医学检验技术、应用心理学等 6 个专业最高，均达到 100.00%。

表 5-9 2023 届各专业毕业生对教育教学满意度分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度	均值
生物制药	30.77%	50.00%	19.23%	0.00%	0.00%	100.00%	4.12
医学检验技术	43.06%	48.61%	8.33%	0.00%	0.00%	100.00%	4.35
应用心理学	42.86%	26.19%	30.95%	0.00%	0.00%	100.00%	4.12
中药制药	30.91%	41.82%	27.27%	0.00%	0.00%	100.00%	4.04
中药资源与开发	18.18%	45.45%	36.36%	0.00%	0.00%	100.00%	3.82
中医养生学	16.98%	45.28%	37.74%	0.00%	0.00%	100.00%	3.79
护理学	68.79%	22.70%	7.80%	0.71%	0.00%	99.29%	4.60
康复治疗学	36.84%	48.42%	13.68%	1.05%	0.00%	98.95%	4.21
健康服务与管理	25.30%	48.19%	25.30%	1.20%	0.00%	98.80%	3.98
中草药栽培与鉴定	35.19%	38.89%	24.07%	1.85%	0.00%	98.15%	4.07
中医学	28.62%	46.30%	23.15%	1.93%	0.00%	98.07%	4.02
医学信息工程	18.37%	38.78%	40.82%	2.04%	0.00%	97.96%	3.73
药学	25.98%	48.03%	23.62%	1.57%	0.79%	97.64%	3.97
针灸推拿学	29.00%	47.00%	21.00%	3.00%	0.00%	97.00%	4.02
劳动与社会保障	29.31%	44.83%	22.41%	1.72%	1.72%	96.55%	3.98
运动康复	25.93%	48.15%	22.22%	3.70%	0.00%	96.30%	3.96
中药学	26.29%	40.00%	29.14%	2.86%	1.71%	95.43%	3.86
法学	29.79%	40.43%	23.40%	4.26%	2.13%	93.62%	3.91
公共事业管理	20.93%	27.91%	41.86%	6.98%	2.33%	90.70%	3.58
中西医临床医学	20.08%	38.58%	25.59%	11.02%	4.72%	84.25%	3.58

注：.满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）专业建设反馈

对本专业培养目标的了解程度：2023 届毕业生对本专业培养目标的了解程度为 88.79%，均值为 3.59 分（5 分制），偏向“大部分了解”水平。

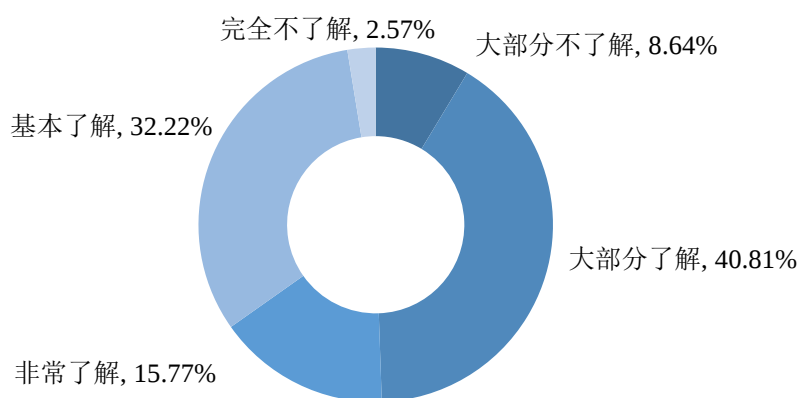


图 5-8 2023 届毕业生对本专业培养目标的了解程度

注：评价维度包括“完全不了解、大部分不了解、基本了解、大部分了解和非常了解”；其中，了解度为选择“基本了解、大部分了解和非常了解”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“非常了解”=5 分，“完全不了解”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

本专业培养目标中做得比较好的方面：2023 届毕业生认为本专业培养目标中做得比较好的方面主要是“专业领域明确合理”（33.16%）、“职业定位合理且与学校定位符合”（22.24%）和“职业特征清晰且合理”（20.35%）。

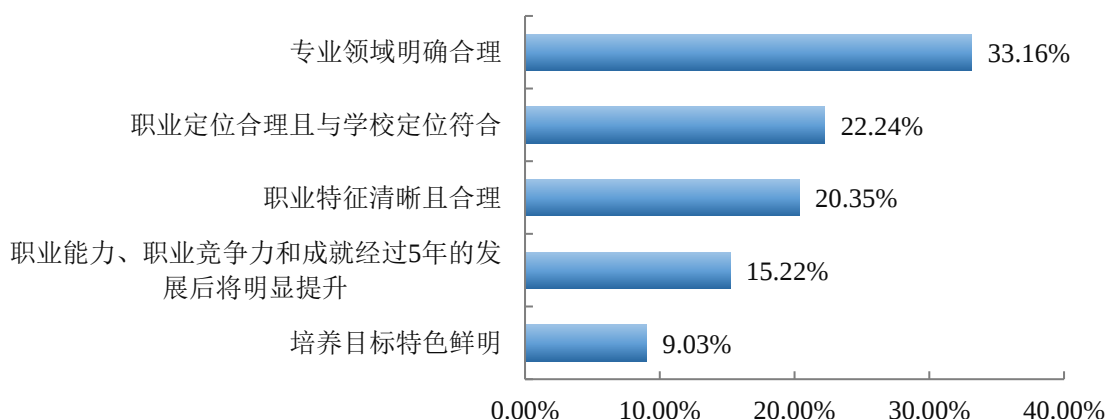


图 5-9 2023 届毕业生对本专业培养目标的评价

注：本题为多选题，各选项加总百分比可能不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

对本专业毕业要求的了解程度：2023 届毕业生对本专业毕业要求的了解程度为 93.35%，均值为 3.76 分（5 分制），偏向“大部分了解”水平。

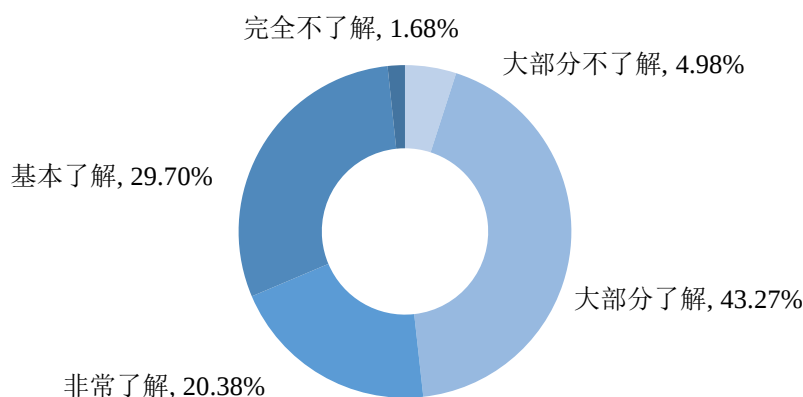


图 5-10 2023 届毕业生对本专业毕业要求的了解程度

注：评价维度包括“完全不了解、大部分不了解、基本了解、大部分了解和非常了解”；其中，了解度为选择“基本了解、大部分了解和非常了解”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“非常了解”=5 分，“完全不了解”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

对本专业转换机制的评价：2023 届毕业生中 48.30%的毕业生了解过专业转换机制，而 51.70%的毕业生未了解过。此外 93.93%的毕业生认为本专业转换机制流程公开、合理，均值为 3.91 分（5 分制），偏向“大部分合理”水平。

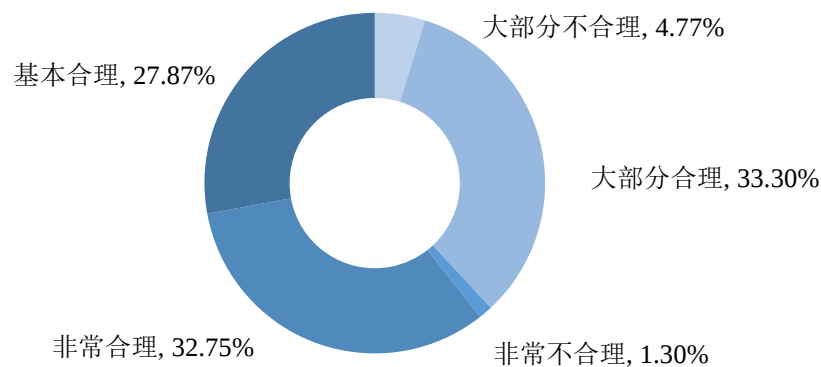


图 5-11 2023 届毕业生对本专业转换机制的评价

注：评价维度包括“完全不合理、大部分不合理、基本合理、大部分合理和非常合理”；其中，合理度为选择“基本合理、大部分合理和非常合理”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“非常合理”=5 分，“完全不合理”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）毕业生能力评价

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基本素养和能力的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此此次调查了毕业生对自身各项能力水平的重要性及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

毕业生认为应提高的素养：学校 2023 届毕业生认为应该提高的素养前五名分别是“独立工作”（48.40%）、“逻辑分析”（47.25%）、“创新思维”（42.43%）、“承受压力”（40.91%）和“适应变化”（36.41%）。

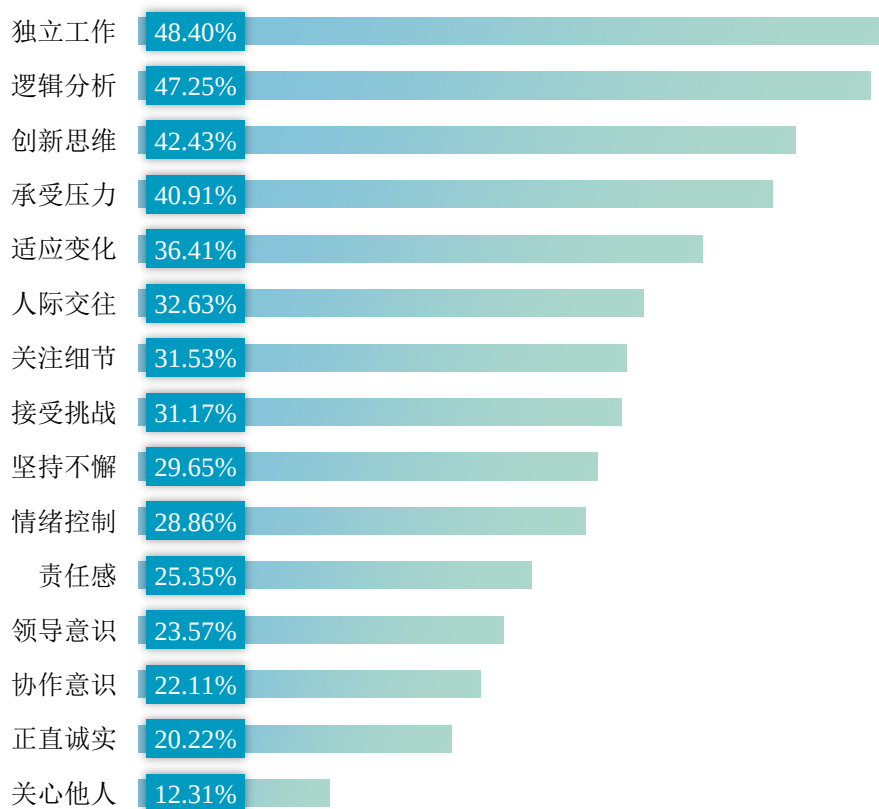


图 5-12 2023 届毕业生认为应该提高的素养

注：本题为多选题，各选项之和可能不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生能力评价：对于目前工作需求而言，学校 2023 届毕业生认为最重要的能力是“口头表达”，占比 50.08%，其次是“信息搜索与获取”，占比 41.12%。

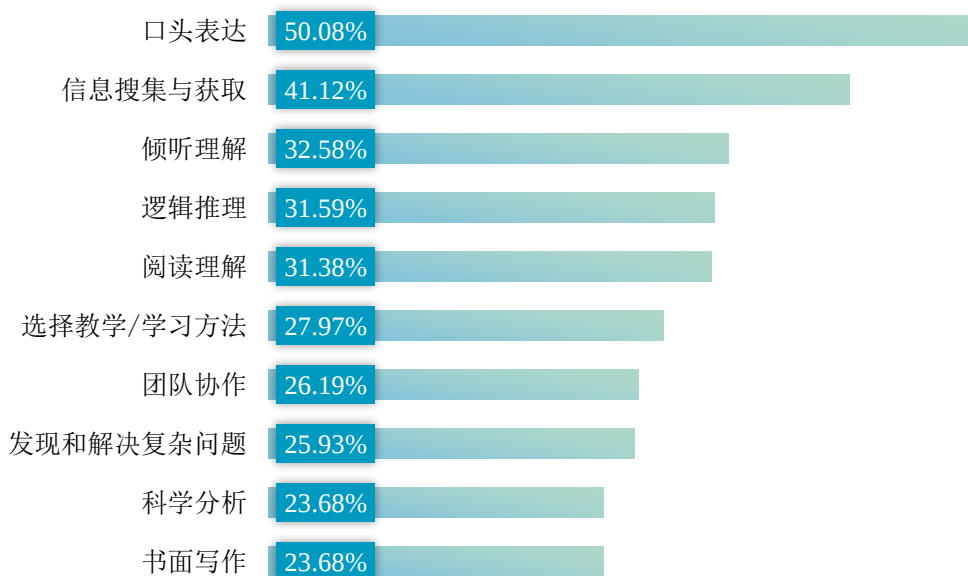


图 5-13 2023 届毕业生认为重要性占比排名前十位的能力分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

工作知识的满足度：对于目前工作需求而言，学校 2023 届毕业生认为最重要的是“生物学”，占比 27.61%，其次是“行政与管理”，占比为 25.56%。

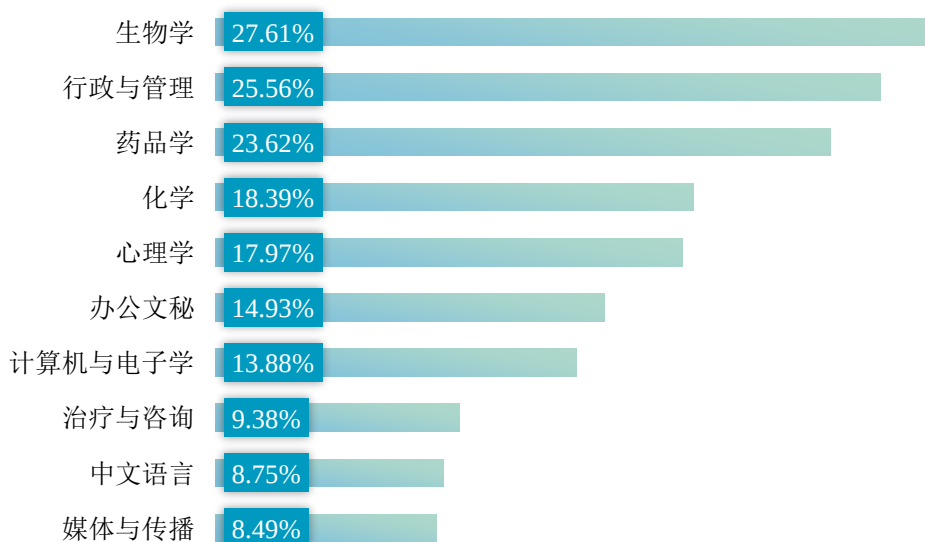


图 5-14 2023 届毕业生认为重要性排名前十位的知识分布

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

二、对就业创业服务工作的影响

（一）对就业创业服务工作的评价

毕业生对学校就业指导服务的满意度：学校 2023 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 96.00% 以上；其中满意度最高的是“就业手续办理（档案迁移等）”（99.23%），其次是“职业咨询与辅导”（97.86%）和“就业帮扶与推荐”（97.00%）。

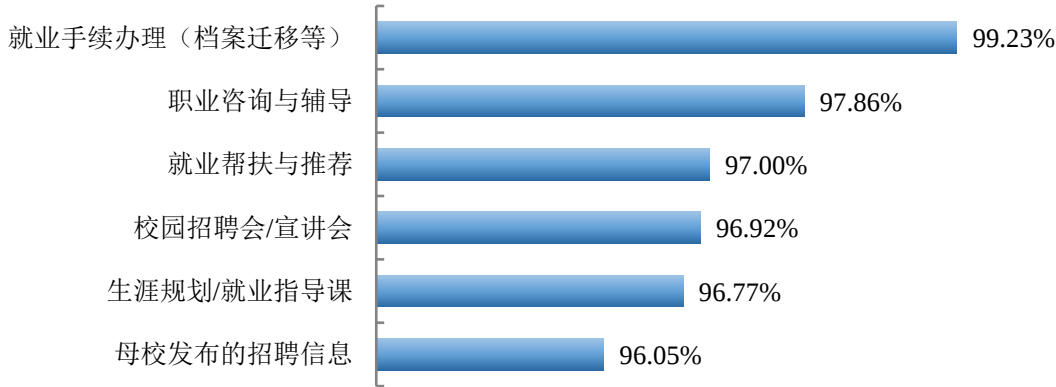


图 5-15 2023 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学校创业指导服务的满意度：2023 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 85.00% 以上，其中满意度最高的是“创业课程和讲座”（96.81%）。

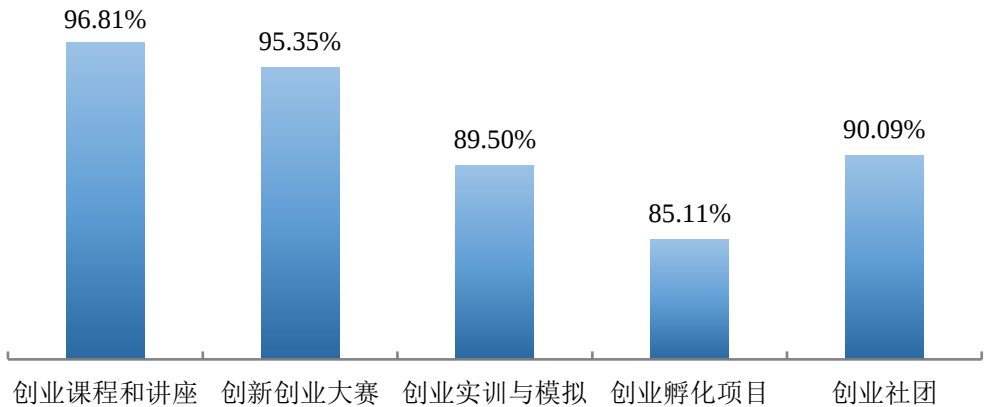


图 5-16 2023 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）用人单位对就业服务工作的评价

对我校就业工作的满意度评价：用人单位对我校就业工作开展的总体满意度评价为 99.12%，说明我校就业工作得到了用人单位的认可。

表 1-13 用人单位对我校就业工作的满意度评价

评价项目	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	满意度
就业工作开展的总体评价	58.41%	38.94%	1.77%	0.88%	0.00%	99.12%
招聘信息发布渠道	59.29%	38.05%	1.77%	0.88%	0.00%	99.12%
校园招聘活动组织情况	60.18%	38.05%	1.77%	0.00%	0.00%	100.00%
对毕业生的鉴定、推荐	53.10%	42.48%	4.42%	0.00%	0.00%	100.00%
对毕业生的职业教育和就业指导	51.33%	45.13%	3.54%	0.00%	0.00%	100.00%
就业手续的办理	53.10%	43.36%	2.65%	0.88%	0.00%	99.12%
就业处网站服务功能	52.21%	42.48%	4.42%	0.88%	0.00%	99.12%

注：评价维度包括“很不满意、不满意、一般、满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生就业与培养质量调查。

希望与学校开展的合作模式：用人单位最希望与学校开展的合作模式为“校企互动”（76.11%）和“学校引进”（53.10%）。

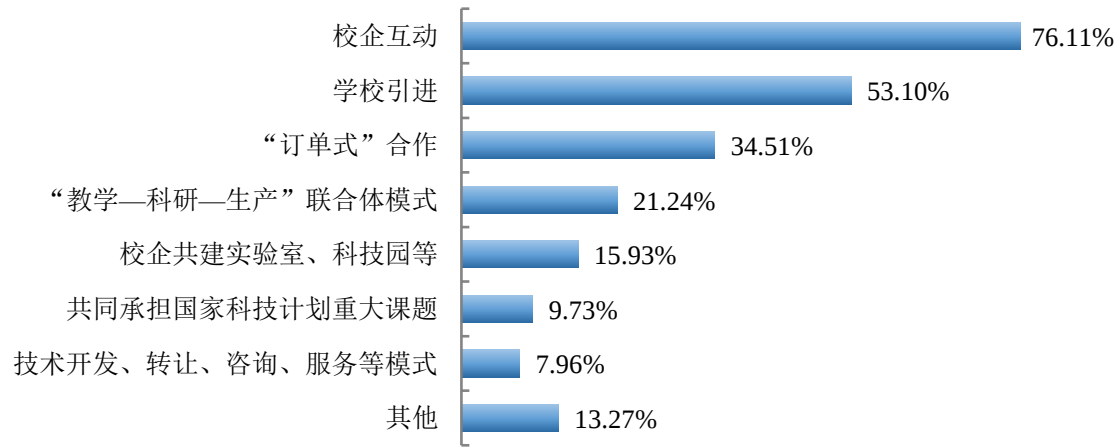


图 1-24 用人单位希望与学校开展的合作模式

注：本题为多选题，各选项加总百分比不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

希望学校在就业服务工作方面提供的支持：用人单位希望学校在就业服务工作方面提供的支持主要是“增加校园招聘活动场次”（70.80%）和“增加企业进校园宣传力度”（47.79%）。

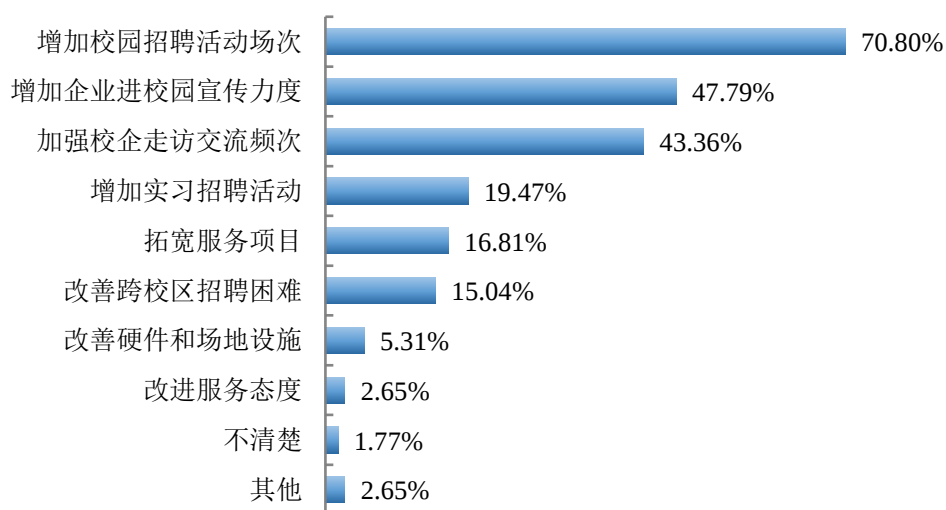


图 1-25 用人单位学校在就业服务工作方面提供的支持

注：本题为多选题，各选项加总百分比不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。

学校就业服务需改进的方面：用人单位认为学校就业服务需改进的方面主要是“加大对毕业生的推荐力度”（60.18%）和“及时更新发布招聘信息”（44.25%）。

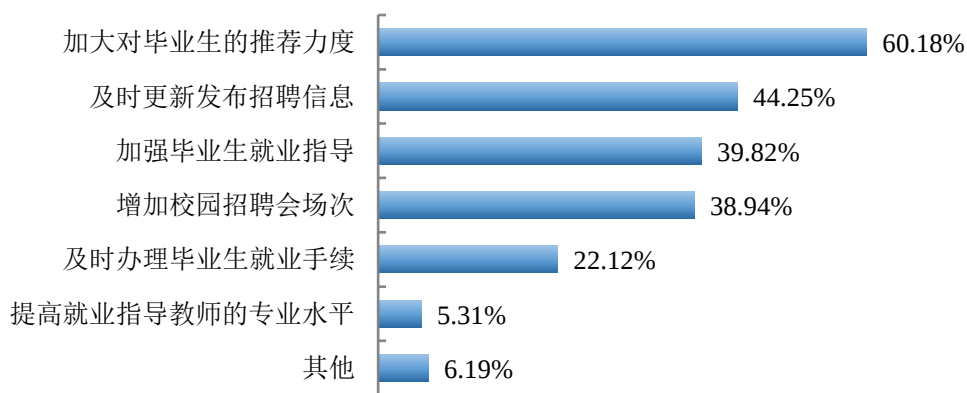


图 1-26 用人单位认为学校就业服务需改进的方面

注：本题为多选题，各选项加总百分比不为 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2023 届毕业生用人单位调查。



厚德 明志 笃学 力行