



黑龙江生态工程职业学院
HEILONGJIANG ECOLOGICAL ENGINEERING COLLEGE

2024届
毕业生

就业质量年度报告



学院简介

黑龙江生态工程职业学院是经黑龙江省人民政府批准、教育部备案设立的国有公办全日制普通高等学校，是一所以培养生态文明建设人才为特色的生态环保类高等职业院校，隶属中国龙江森林工业集团有限公司，是我国北方最早成立的生态工程高职院校。

学院创建于 1953 年，70 多年办学历史中，形成了“崇德尚能，精进至善”的校训、践行“育树育人增经验、长本领”的办学理念，坚持“团结友爱，厚德自强”的校风、“有教无类，因材施教”的教风和“求真求实，有恒互助”的学风。学院曾两度与东北林学院(现东北林业大学)合并，更名为“东北林学院带岭分院”“黑龙江林学院”，之后更名为“中华人民共和国林业部带岭林业干部学校”“黑龙江省带岭林业干部学校”“黑龙江省林业干部学院”“黑龙江省森林工业职工大学”“黑龙江省森林工业管理干部学院”，2004 年与“黑龙江省林业教师进修学院”合并，组建“黑龙江生态工程职业学院”。

学院是黑龙江省骨干高职项目建设优秀院校、教育部第三批现代学徒制试点院校、教育部“1+X”证书制度试点院校、黑龙江省高职院校高水平专业(群)建设单位、黑龙江省高技能人才培养基地、黑龙江省全民数字素养与技能培训基地，已为林业、生态建设行业及社会培养培训各级各类人才 12 万余人，被誉为“绿色人才的摇篮”和“生态文明建设人才培养基地”。

学院主校区位于哈尔滨市松北区学院路 1038 号，分院位于小兴安岭南麓伊春市大箐山县。学院总占地面积 70.46 万平方米，现有在校生 9000 余人，专任教师 267 人，其中副高级以上职称教师 131 人，硕士研究生以上学历教师 191 人，行业导师 477 人。现有全国优秀教师、全国优秀思想政治理论课教师、省(部)级教学名师、省级教学能手及新秀等知名专家学者 40 余人，省级教学团队 2 个。学院教师队伍年龄结构合理，高职称、高学历教师比例均高于全省示范类院校标准，人才储备具有一定的优势。学院在服务黑龙江省北方生态安全屏障战略定位、推进生态振兴、建设绿色龙江的战略进程中肩负着重大历史使命，围绕生态保护建设、生态治理修复、生态产业服务三大服务领域开设生态建设

与环境保护、林业工程与新林区建设、环境监测与工程、森林食品、林区中药开发、森林生态旅游康养与现代服务、数智经济管理、信息技术、机电工程 9 个专业群 40 个专业，其中国家级重点专业 5 个、省级重点专业 9 个。

报告综述

	基本现状	就业状况	就业特点
 毕业生基本情况	毕业人数：3998 人 男性：1700 人 女性：2298 人 汉族：3823 人 少数民族：175 人 省内生源：3795 人 省外生源：203 人	落实人数：3416 人 毕业去向落实率：85.44% 分类型毕业去向落实率： 男性：83.65% 女性：86.77% 省内生源：85.48% 省外生源：84.73%	省内就业比例：71.54% 就业前三的单位行业： 批发和零售业 农、林、牧、渔业 建筑业 就业前三的单位性质： 其他企业（含民营企业等） 国有企业 个体工商户

	就业满意度与适配度	单位用人满意度
 就业调查情况	就业现状满意度：94.13% 工作与专业相关度：78.74% 职业期待吻合度：85.63% 社会保障享有率：87.75%	对毕业生总体满意度：99.16% 专业水平满意度：98.33% 学习能力满意度：98.33% 合作交流能力满意度：98.33% 职业能力满意度：97.91% 创新能力满意度：98.33%

	学院人才培养与招聘就业服务评价	母校印象
 学院满意度调查情况	毕业生评价： 对人才培养工作满意度：98.19% 对就业服务工作满意度：97.95% 对创业服务工作满意度：98.77% 用人单位评价： 对人才培养工作满意度：99.16% 对招聘和就业服务工作满意度：98.74%	母校满意度：98.89% 母校推荐度：97.31%

一、毕业去向高位落实，留省就业比例居首

截至 2024 年 8 月 31 日，学院 2024 届毕业生毕业人数 3998 人，落实人数 3416 人，总体毕业去向落实率为 85.44%。本院 2024 届毕业生毕业去向落实率为 85.44%，比全省毕业去向落实率（85.05%）高 0.39 个百分点，与本省同类院校相比，本院毕业生毕业去向落实率仍位于前列。

2024 届毕业生毕业去向分布中，单位就业的人数最多，为 2812 人，占毕业生总人数的 70.34%；升学为 411 人，占毕业生总人数的 10.28%；自主创业为 163 人，占毕业生总人数的 4.08%；自由职业为 30 人，占毕业生总人数的 0.75%；待就业为 566 人，占毕业生总人数的 14.16%；暂不就业为 16 人，占毕业生总人数的 0.40%。

在留省就业方面，2024 届毕业生留省就业人数 2541 人，留省就业率为 71.54%。与本省同类院校、全国同类院校相比，本校毕业生留省就业率均处于最高水平。

二、就业质量成绩卓越，热忱服务使命担当

在就业质量方面，2024 届毕业生就业现状满意度为 94.13%；对公司给予员工的发展空间满意度为 92.41%；工作与专业相关度为 78.74%；职业期待吻合度为 85.63%；在就业适配性上，2024 届毕业生能力素质与目前任职岗位要求的匹配度为 94.33%，价值观及兴趣与任职岗位要求的匹配度为 92.21%，学历层次和专业知识与任职岗位要求的匹配度均为 91.90%；社会保障享有率为 87.75%。毕业生的就业质量整体呈现出较高水准。

根据用人需求方反馈，用人单位对招聘的毕业生整体满意度为 99.16%；对毕业生各项工作能力表现（专业水平、学习能力、合作交流能力、职业能力、创新能力）的满意度均在 97.00%以上；“学生综合素质高”以 36.32%的占比成为用人单位决定今年来院进行招聘的首要原因。

在服务贡献方面，随着“一带一路”发展战略的深入实施，学院 2024 届毕业生中有 91.97%选择在此区域就业，这一数据彰显了学院积极响应国家战略需求，为“一带一路”建设地区输送高质量人才的显著成效，展示了学院在推动

区域经济发展、促进人才流动方面的卓越贡献。

三、就业体验深度剖析，毕业学生反馈意见

2024 届毕业生对所学专业未来就业市场潜力持肯定态度的比例为 87.65%；认为本专业的专业建设发展完善度为 96.90%；认为人才“供求平衡”的占比为 45.32%，“供大于求”的占比为 39.70%，“供小于求”的占比为 14.99%。多数学生对所学专业的就业前景持乐观态度，但就业市场在客观上仍存在一定挑战。

2024 届毕业生对母校人才培养工作的综合满意度为 98.19%；对母校就业服务工作的满意度为 97.95%；对母校各项人才培养工作（教师授课、德育教学、校园风气、实践教学、专业设置、课程设置、社团活动）、各项就业服务工作（职业生涯规划教育、重点群体就业帮扶与推荐、招聘信息发布、就业手续办理、就业信息提供、职业咨询、校园招聘、宣讲会、数字化就业平台）的满意度评价均在 97.00%以上；2024 届毕业生对母校的综合满意度为 98.89%；对母校的总体推荐度为 97.31%。

在意见反馈方面，2024 届毕业生认为母校人才培养工作需要提高的方面主要有“教育教学方面”（14.41%）、“创新创业教育”（12.55%）和“就业指导服务”（11.65%）；认为母校就业服务工作需要加强的方面主要是“求职面试技巧培训”（20.49%）、“与用人单位建立关系，做好推荐工作”（14.98%）、“就业政策、形势分析”（12.35%）。

四、就业需求深度挖掘，用人单位反馈意见

用人单位招聘需求与往年基本持平，52.72%的用人单位表示招聘需求基本持平，表示“相对增加”（24.69%）和“相对减少”（22.59%）的比例无显著差异，就业市场较为平稳；在岗位需求类型方面，用人单位需求的岗位类型主要有“技术类”“销售类”和“市场营销类”，占比分别为 18.47%、14.04%、8.37%；在人才需求类型方面，用人单位需求的人才类型主要是“实用型人才”和“复合型人才”，占比分别为 37.80%、27.98%。

用人单位对学院人才培养工作综合满意度为 99.16%；认为学院人才培养工作与单位用人需求的符合度为 97.90%；对学院招聘和就业服务工作的满意度为

98.74%；再次来院招聘的意愿度为 93.72%。

在意见反馈方面，用人单位对学院人才培养工作的建议主要是“加强专业知识培养”（21.17%）、“增加实习实践环节，加强应用能力培养”（20.73%）和“加强人际沟通、协调组织能力的培养”（17.93%）；对学院招聘和就业服务工作的建议主要是“增加校园招聘会场次”（21.76%）、“加强毕业生就业指导”（17.88%）和“及时更新发布招聘信息”（14.77%）。