



广西民族大学相思湖学院
Xiangsihu College of Guangxi Minzu University

就业质量报告

QUALITY REPORT

2024届 毕业生



广西民族大学相思湖学院就业服务中心制



向数科出发，建卓越大学
走进校园是为了更好地走向社会

真、善、美、达、安

数字科技求真 | 数字人文求善 | 数字艺术求美 | 数字经济求达 | 数字治理求安

前言

广西民族大学相思湖学院创建于 2002 年 4 月，是经教育部批准的全日制本科普通高校（独立学院）。2020 年 6 月 18 日，在自治区党委、政府主要领导见证下，广西民族大学与吉利人才发展集团有限公司（吉利控股集团旗下教育集团）签订合作办学框架协议，共同推动相思湖学院转设成为独立设置的非营利性民办普通本科学校。

学校位于南宁市江南区友谊路 55 号，学校目前开设计算机科学与技术、数据科学与大数据技术、人工智能、机器人工程、金融科技、虚拟现实、数字媒体技术、数字媒体艺术等 44 个本科专业，形成了数字科技类学科专业集群、数字人文类学科专业集群、数字艺术类学科专业集群、数字经济类学科专业集群、数字治理类学科专业集群等五大学科专业集群，设置有马克思主义学院、法学院、管理学院、理工学院、商学院、体育与健康科学学院、外国语言文学学院、文化与传媒学院、艺术与设计学院、金融科技学院、创新创业学院、国际教育学院等 12 个二级学院。截至 2024 年 9 月，有来自全国 14 个省、自治区、直辖市的全日制在校生 20209 人。学校拥有高性能超算中心、智能汽车实验室、工业互联网实验室、多资产交易金融科技实验室、数字艺术与人机交互实验室、语言科技实验室、跨境电商综合一体化实验室等前沿实验室。

学校秉承让学生“走进校园是为了更好地走向社会”的办学使命，通过“三实”（实际、实践、实力）落实“三创”（创新、创业、创造）。努力打造国际化文化视野、数智化产业应用场景、产教融合协同育人实践和千人千面教育模式。与北京理工大学、吉利中央研究院和吉利人才发展集团共同开发新能源汽车知识库—多智能体教学大模

型，与清华大学合作芯片设计生成式大模型。自主研发基于吉利星睿大模型的 AI 教学系统应用场景、语料获取与智能应急系统、东盟小语种语音及文本语料库、吉利 HAM-TTS 语音大模型（小语种汽车语言服务）等，开展东盟小语种数字人应用直播、舆情系统应用等数智化实践，创建多元化场景式数字人才培养模式。建校 22 年来，学校先后获得中国民办教育百强、教育部产学研协同育人项目试点院校、广西新建本科学校整体转型发展试点学校、广西高校“三全”育人综合改革试点院校、广西第二批动漫人才培养基地、广西音乐家协会民族音乐创作培训基地、广西高校毕业生就业创业工作突出单位、南宁市动漫人才培养基地。共为国家和地方的经济建设、社会发展，培养了 38218 名急需的应用型本科人才。

学校依托吉利控股集团旗下的吉利人才发展集团举办方深厚的高等教育行业背景，充分利用位于中国—东盟自由贸易区核心区域的区位优势，立足广西、背靠西南华南、面向东南亚，以培养适应区域经济社会发展需要，具有创新精神和实践能力的高素质、应用型人才为办学目标，力争把学校办成在广西和东南亚地区有一定影响的区域领先、特色鲜明的应用型本科院校。



目 录

第一部分 2024 届毕业生基本数据与统计分析.....	1
一、毕业生规模结构.....	1
1. 毕业生人数.....	1
2. 毕业生学科分布情况.....	2
3. 毕业生生源地分布.....	2
4. 毕业生男女生比例.....	3
5. 毕业生民族比例.....	4
二、毕业生就业率.....	5
1. 各学院就业率状况.....	5
2. 各专业就业率状况.....	5
3. 未就业毕业生分布.....	7
三、毕业生就业流向.....	8
1. 就业单位性质分布.....	9
2. 就业地域分布.....	12
3. 就业行业分布.....	13
第二部分 2024 年就业工作的主要做法和措施.....	15
一、抓组织领导，下好就业工作“一盘棋”	15
二、抓专业力量，建好就业队伍“一支军”	16
三、抓教育引导，上好就业育人“一堂课”	17
四、抓重点帮扶，织好就业服务“一张网”	18
五、抓岗位拓展，绘好就业市场“一张图”	19



第一部分 2024 届毕业生基本数据与统计分析

本章从毕业生规模结构、就业率和就业流向三个方面对广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生基本数据进行统计分析。（注：以下统计数据均为截止 2024 年 9 月 1 日的数据）

一、毕业生规模结构

1. 毕业生人数

广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生人数为 6795 人，全为本科毕业生，共分 9 个学院，38 个专业。

表 1-1 2024 届毕业生各学院人数表

序号	院系	毕业生人数
1	管理学院	1986
2	艺术与设计学院	1222
3	理工学院	1181
4	商学院	756
5	文化与传媒学院	625
6	体育与健康科学学院	322
7	外国语言文学学院	320
8	金融科技学院	271
9	法学院	112
合 计		6795

从毕业生规模来看，2024 届毕业生人数超过 1000 人的学院有 3 个，分别是管理学院（1986 人）、艺术与设计学院（1222 人）和理工学院（1181），毕业生超过 500 人的学院有 2 个，分别是商学院（756 人）和文化与传媒学院（625 人），共计 5770 人，占毕业生人数的 84.92%。

2. 毕业生学科分布情况

广西民族大学相思湖学院是一所拥有经济学、法学、教育学、文



学、工学、管理学、艺术学 7 大学科门类的综合性独立学院。

表 1-2 2024 届毕业生各学科人数表

序号	学科	人数	比例
1	法学	112	1.65%
2	艺术学	1281	18.85%
3	教育学	423	6.23%
4	文学	785	11.55%
5	经济学	736	10.83%
6	管理学	2132	31.38%
7	工学	1326	19.51%
合计		6795	100%

从表 1-2 可以看出，管理类毕业生最多，占 2024 届毕业生总人数的 31.38%，达到 2132 人，其次是艺术学类为 1281 人，占毕业生的比例为 18.85%。法学类人数最少，112 人占毕业生的比例为 1.65%。

3. 毕业生生源地分布

广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生生源地覆盖了国内 25 个省、直辖市，主要还是以广西区内生源为主。

表 1-3 2024 届毕业生生源地分布表

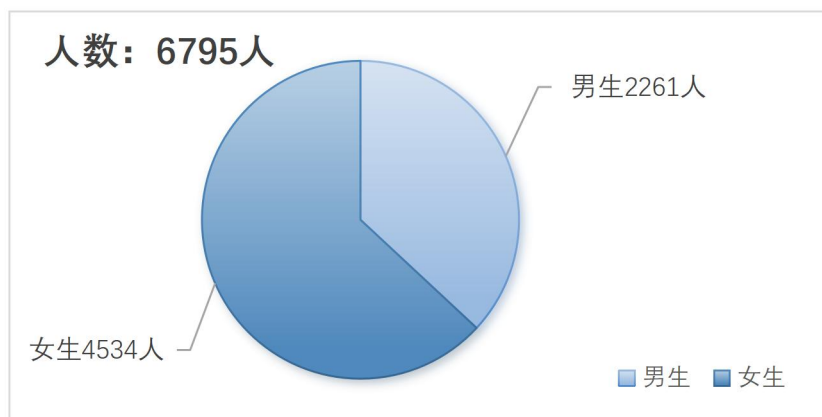
序号	生源地	人数	比例
1	广西壮族自治区	5943	87.46%
2	广东省	120	1.77%
3	贵州省	104	1.53%
4	河南省	100	1.47%
5	湖南省	90	1.32%
6	江西省	74	1.09%
7	河北省	68	1.00%
8	四川省	56	0.82%
9	湖北省	48	0.71%



序号	生源地	人数	比例
10	云南省	38	0.56%
11	海南省	32	0.47%
12	安徽省	27	0.40%
13	福建省	25	0.37%
14	浙江省	23	0.34%
15	吉林省	11	0.16%
16	辽宁省	7	0.10%
17	山东省	7	0.10%
18	甘肃省	6	0.09%
19	内蒙古自治区	5	0.07%
20	黑龙江省	4	0.06%
21	山西省	3	0.04%
22	江苏省	1	0.01%
23	陕西省	1	0.01%
24	青海省	1	0.01%
25	宁夏回族自治区	1	0.01%
合计		6795	100.00%

如表 1-3 所示，广西区内生源毕业生达到 5943 人，占生源地规模比例达到 87.46%，其次生源地毕业生 100 人以上依次为广东省生源 120 人、贵州省生源 104 人和河南省生源 100 人，分别占毕业生总数的 1.77%、1.53% 和 1.47%。

4. 毕业生男女生比例





广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生中，有男生 2261 人，占总人数的 33.27%；女生 4534 人，占总人数的 66.73%，男女生性别比为 0.50:1。

表 1-4 2024 届毕业生各学院性别比例表

序号	院系	男生	女生	男女比
1	体育与健康科学学院	245	77	3.18:1
2	理工学院	785	396	1.98:1
3	艺术与设计学院	407	815	0.49:1
4	金融科技学院	78	193	0.4:1
5	法学院	31	81	0.38:1
6	商学院	180	576	0.31:1
7	管理学院	418	1568	0.26:1
8	文化与传媒学院	91	534	0.17:1
9	外国语言文学学院	26	294	0.08:1
合计		2261	4534	0.50:1

从表 1-4 所示，在 2024 届毕业生中男女生性别比最高的为体育与健康科学学院，比例达到了 3.18:1，其次是理工学院，比例为 1.98:1 其他 6 个学院的男女均低于 0.5:1。男女比例最低的是外国语言文学学院男女比例为 0.08:1。

5. 毕业生民族比例

广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生分别来自 25 个民族。

表 1-5 2024 届毕业生民族比例表

序号	民族	人数	比例
1	汉族	4331	63.74%
2	壮族	2064	30.38%
3	瑶族	158	2.33%
4	苗族	64	0.94%
5	侗族	49	0.72%



6	仫佬族	24	0.35%
7	土家族	14	0.21%
8	黎族	12	0.18%
9	京族	12	0.18%
10	布依族	11	0.16%
11	满族	11	0.16%
12	彝族	10	0.15%
13	回族	8	0.12%
14	毛南族	6	0.09%
15	水族	5	0.07%
16	傈僳族	3	0.04%
17	畲族	3	0.04%
18	蒙古族	2	0.03%
19	仡佬族	2	0.03%
20	白族	1	0.01%
21	哈尼族	1	0.01%
22	傣族	1	0.01%
23	拉祜族	1	0.01%
24	羌族	1	0.01%
25	其他	1	0.01%
合计		6795	100%

如表 1-5 所示，广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生中，汉族毕业生人数最多，为 4331 人，占毕业生总数的 63.74%。其次为壮族 2064 人，毕业生人数超过 100 人的少数民族为瑶族，其余毕业生人数超过 10 的少数民族分别为苗族 64 人，侗族 49 人，仫佬族 24 人，土家族 14 人，黎族 12 人，布依族 11 人，满族 11 人和彝族 10 人。

二、毕业生就业率

1. 各学院就业率状况

截止 2024 年 9 月 1 日，广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生就业人数为 6795 人，毕业去向落实率为 80.38%。



序号	类别	就业人数	占比
1	毕业去向落实	5462	80.38%
2	单位就业率	5282	77.73%
3	自主创业率	40	0.59%
4	自由职业率	136	2.00%
5	升学率(含境内升学、境外留学)	37	0.54%
6	待就业率(有就业意愿未就业)	1326	19.51%
7	暂不就业率(无就业意愿)	7	0.10%

1-6 各学院 2024 届毕业生就业率

序号	院系	毕业生人数	就业人数	就业率
1	法学院	112	100	89.29%
2	外国语言文学学院	320	274	85.63%
3	体育与健康科学学院	322	274	85.09%
4	商学院	756	640	84.66%
5	艺术与设计学院	1222	1030	84.29%
6	文化与传媒学院	625	524	83.84%
7	金融科技学院	271	215	79.34%
8	管理学院	1986	1543	77.69%
9	理工学院	1181	862	72.99%
合计		6795	5462	80.38%



如表 1-6 所示，广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生就业率为 85%以上的学院有法学院、外国语言文学学院和体育与健康科学学院，就业率在 85%-80%的学院有商学院、艺术与设计学院、文化与传媒学院。就业率在 80%以下的学院为金融科技学院、管理学院和理工学院。

2. 各专业就业率状况

广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生共有 38 个专业，其中有 1 个专业的毕业生就业率达到 100%，有 4 个专业的毕业生就业率在 90%以上，有 4 个专业的毕业生就业率在 80%以上，有 18 个专业的毕业生就业率在 80%-70%之间。有 7 个专业就业率在 70%以下。

表 1-7 各专业 2024 届毕业生就业率

序号	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
1	跨境电子商务	116	115	99.14%
2	印度尼西亚语	38	37	97.37%
3	网络与新媒体	17	16	94.12%
4	广播电视编导	49	46	93.88%
5	体育教育	71	66	92.96%
6	越南语	32	29	90.63%
7	汉语国际教育	21	19	90.48%
8	法学	112	100	89.29%
9	播音与主持艺术	111	99	89.19%
10	数字媒体艺术	112	97	86.61%
11	泰语	82	71	86.59%
12	服装与服饰设计	52	45	86.54%
13	视觉传达设计	273	232	84.98%
14	环境设计	495	420	84.85%
15	审计学	175	146	83.43%
16	产品设计	65	54	83.08%
17	社会体育指导与管理	251	208	82.87%



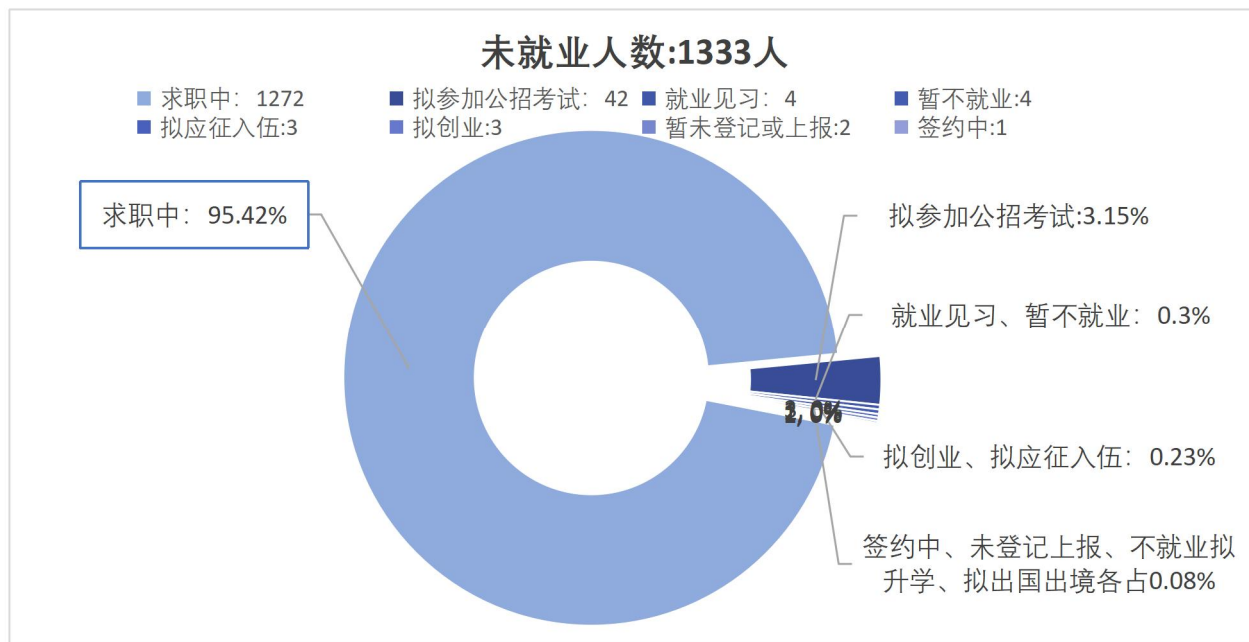
18	英语	92	76	82.61%
19	动画	124	102	82.26%
20	物流管理	344	282	81.98%
21	国际经济与贸易	352	287	81.53%
22	税收学	113	92	81.42%
23	汉语言文学	427	344	80.56%
24	商务英语	76	61	80.26%
25	安全工程	95	76	80.00%
26	金融工程	271	215	79.34%
27	艺术教育	101	80	79.21%
28	网络工程	243	192	79.01%
29	软件工程	295	231	78.31%
30	烹饪与营养教育	186	145	77.96%
31	市场营销	326	253	77.61%
32	旅游管理	393	305	77.61%
33	财务管理	708	537	75.85%
34	文化产业管理	29	21	72.41%
35	数字媒体技术	39	28	71.79%
36	计算机科学与技术	410	280	68.29%
37	信息管理与信息系统	41	25	60.98%
38	数据科学与大数据技术	58	30	51.72%
合计		6795	5462	80.38%

如表 1-7 所示，跨境电子商务、印度尼西亚语、网络与新媒体、广播电视编导、体育教育、越南语和汉语国际教育 7 个专业的毕业生就业率在 90% 以上，就业率排在最后五位的专业分别为文化产业管理、数字媒体技术、计算机科学与技术、信息管理与信息系统、数据科学与大数据技术，毕业生就业率均在 75% 以下。



3. 未就业毕业生分布

通过对广西民族大学相思湖学院 2024 届未就业毕业生的跟踪统计，可将未就业原因归纳为以下 10 类：求职中、不就业拟升学、拟参加公招考试、拟应征入伍、签约中。



如上图所示,截止 2024 年 9 月 1 日,广西民族大学相思湖学院 2024 届未就业毕业生人数为 1333 人,占毕业生总数的 19.85%。在未就业的毕业生中,“求职中”的人数最多,为 961 人,占未就业人数的 89.65%;其次为“拟参加公招考试”有 26 人,占未就业人数的 2.43%;有 47

人选择“不就业拟升学”,占未就业人数的 4.38%;有 12 人“拟应征入伍”,占未就业人数的 1.12%;有 28 人由于其他原因选择“签约中”,占未就业人数的 2.61%。

三、毕业生就业流向

1. 就业单位性质分布

根据自治区教育厅就业信息管理系统中单位性质代码,结合毕业



生就业单位的实际情况，可把毕业生就业单位性质划分为党政机关、国有企业、个体工商户等 12 类。

表 1-8 2024 届毕业生就业单位性质详细分布表

序号	单位性质	就业人数	占就业人数比例
1	机关	51	0.93%
2	高等教育单位	10	0.18%
3	中初教育单位	112	2.05%
4	医疗卫生单位	3	0.05%
5	其他事业单位	158	2.89%
6	国有企业	163	2.98%
7	外商投资企业	21	0.38%
8	个体工商户	231	4.23%
9	其他企业（含民营企业等）	3960	72.50%
10	农村建制村	9	0.16%
11	城镇社区	7	0.13%
12	其他（含社会组织等）	449	8.22%
	合计	5174	94.73%

如表 1-8 所示，广西民族大学相思湖学院 2024 届毕业生就业单位以企业单位为主，共为 5174 名，占就业毕业生总人数的 94.73%。其中，到国有企业、三资企业和其他企业就业 4144 人，占单位就业总人数的 80.09%。到机关、事业单位（含高等教育单位、中初教育单位、其他事业单位、农村建制村、城镇社区）就业 350 人，占单位就业总数的 6.76%，除机关、事业单位和企业外其他（含社会组织等）成为毕业生就业的第二选择，共 449 人，占就业总人数的 8.22%。

2. 就业地域分布

根据国家行政区域的划分，对广西民族大学相思湖学院 2023 届毕业生就业地域分布进行了统计。



表 1-9 2024 届毕业生就业地域分布表

序号	省（直辖市）	就业人数	比例
1	北京市	28	0.52%
2	天津市	9	0.17%
3	河北省	30	0.56%
4	山西省	2	0.04%
5	内蒙古自治区	1	0.02%
6	辽宁省	4	0.07%
7	吉林省	2	0.04%
8	黑龙江省	2	0.04%
9	上海市	46	0.85%
10	江苏省	37	0.69%
11	浙江省	91	1.69%
12	安徽省	24	0.45%
13	福建省	33	0.61%
14	江西省	36	0.67%
15	山东省	23	0.43%
16	河南省	31	0.58%
17	湖北省	36	0.67%
18	湖南省	42	0.78%
19	广东省	1201	22.29%
20	广西壮族自治区	3545	65.79%
21	海南省	23	0.43%
22	重庆市	10	0.19%
23	四川省	46	0.85%
24	贵州省	44	0.82%
25	云南省	28	0.52%
26	西藏自治区	1	0.02%
27	陕西省	4	0.07%
28	青海省	1	0.02%
29	新疆维吾尔自治区	3	0.06%
30	其他	5	0.09%
合计		5388	100.00%

注：表 1-9 中就业地域为国外的包含到国外就业及到国外读研的毕业生



如表 1-9 所示,2024 届毕业生就业地域涉及全国 30 个省(直辖市)及国外,广西区内是毕业生就业最多的地域,达到 3545 人,占就业地域的 65.79%。就业人数次之的地域为广东省,为 1201 人,占就业地域的 22.29%,接下来是到浙江就业,人数 91 人,占就业地域的 1.69%。出国、出境就业人数仅为 5 人,占就业地域的 0.09%。

表 1-10 2024 届毕业生广西区内就业地域分布表

序号	市 (含县份)	就业 人数	占区内就业 人数比例	占总就业 人数比例
1	南宁市	2149	60.62%	39.34%
2	柳州市	164	4.63%	3.00%
3	桂林市	158	4.46%	2.89%
4	梧州市	141	3.98%	2.58%
5	北海市	136	3.84%	2.49%
6	防城港市	132	3.72%	2.42%
7	钦州市	122	3.44%	2.23%
8	贵港市	100	2.82%	1.83%
9	玉林市	97	2.74%	1.78%
10	百色市	80	2.26%	1.46%
11	贺州市	76	2.14%	1.39%
12	河池市	76	2.14%	1.39%
13	来宾市	58	1.64%	1.06%
14	崇左市	56	1.58%	1.03%
合计		3545	100%	64.90%





从表 1-10 及上图中可以看出，在 2024 届毕业生就业地域人数最多的广西区内城市，毕业生就业又相对集中在南宁市，达到 3545 人，占区内就业人数的 60.62%，占就业总人数的 39.34%，其次毕业生就业人数在 100 以上的城市是柳州市、桂林市、梧州市、北海市、防城港市、钦州市和贵港市，分别占区内就业人数的 4.63%、4.46%、3.98%、3.84%、3.72%、3.44%、2.82%。

3. 就业行业分布

按国家统计局 2017 年发布国民经济行业分类（GB/T4754-2017）标准，及自治区教育厅就业信息管理系统中就业单位的行业分类，将毕业生就业单位划分为 20 个行业，以此来统计 2024 届毕业生的就业行业分布。

表 1-11 2024 届毕业生就业单位行业分布表

序号	行业名称	人数	比例
1	农、林、牧、渔业	63	1.21%
2	采矿业	9	0.17%
3	制造业	425	8.15%
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	35	0.67%
5	建筑业	308	5.91%
6	批发和零售业	803	15.40%
7	交通运输、仓储和邮政业	182	3.49%
8	住宿和餐饮业	225	4.32%
9	信息传输、软件和信息技术服务业	838	16.07%
10	金融业	166	3.18%
11	房地产业	65	1.25%
12	租赁和商务服务业	631	12.10%
13	科学研究和技术服务业	261	5.01%



14	水利、环境和公共设施管理业	26	0.50%
15	居民服务、修理和其他服务业	197	3.78%
16	教育	390	7.48%
17	卫生和社会工作	55	1.05%
18	文化、体育和娱乐业	421	8.07%
19	公共管理、社会保障和社会组织	112	2.15%
20	军队	2	0.04%
合计		5214	100%

注：根据自治区教育厅就业信息管理系统中就业单位的行业分类及统计要求，已就业的毕业生中有 248 人（占就业人数的 4.54%）的就业单位性质属于国家基层项目、出国出境、升学、自由职业的未划分具体就业单位行业，故未列入表 1-11 的统计中。

如表1-11所示，2024届毕业生就业行业分布排在前五位为信息传输、软件和信息技术服务业（16.07%）、批发和零售业（15.40%）、租赁和商务服务（12.10%）、制造业（8.15%）、文化、体育和娱乐业（8.07%）；排在后五位为军队（0.04%）、采矿业（0.17%）、水利、环境和公共设施管理业（0.50%）、电力、热力、燃气及水生产和供应业（0.67%）和卫生和社会工作（1.05%）



第二部分 2024 年就业工作的主要做法和措施

广西民族大学相思湖学院认真学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，紧密围绕着广西壮族自治区强首府发展战略方针，大力推进毕业生“留邕留桂”政策。坚持“走进校园是为了更好地走向社会”的办学理念，以“时时放心不下”的责任感、使命感、紧迫感和钉钉子的精神落实好党中央国务院及自治区政府关于“稳就业”“保就业”的决策部署。在加强组织领导、打造专业力量、抓好服务引导、落实重点帮扶、开拓市场资源等方面持续发力，努力促进我校毕业生更加充分更高质量就业。截止 2024 年 9 月 1 日我校毕业生去向落实率 80.38%，现将主要工作总结如下：

一、抓组织领导，下好就业工作“一盘棋”。

1. 落实就业工作“一把手”工程，学校党委、行政高度重视就业工作，学校党委常委会、校长办公会定期研究部署，召开就业工作专题会、推进会等加强就业形势分析研判，从“对学校发展负责、对学生发展负责”的高度，高标准严要求落实就业工作，把提高学生就业能力、就业质量和毕业生就业去向落实率作为就业工作的重中之重，不断突出工作机制、规章制度、经费投入“三个支撑点”，为就业工作提供有效保障。

2. 加强顶层设计，明确新时代民办应用型本科院校就业工作所处的历史方位，以及所面临的新形势新任务，构建全员参与的就业创业育人共同体。学校党委行政定期开展就业创业专题研讨，党委书记、校长亲自部署，抓重点、盯节点、破难点，分管领导靠前指挥，校长办公会议审议就业创业工作路线图和时间表，跟进、督办就业工作事项。



3. 完善工作机制，确保领导到位。为推动就业工作科学化与规范化，学校构建了就业工作校、处、院“三级领导体制”，为“全方位、多层面、零距离”就业指导、服务、管理提供有力的组织保障，形成了责任明确、人人关注、人人参与、人人奉献的“全员就业”氛围。

4. 发挥校领导带头示范作用，层层传导压力。实行就业工作校领导“包干负责”制，学校领导带头，每人负责10名同学的就业去向落实，带动并激励全体教职工积极主动地投入到学生就业工作中。

5. 健全规章制度，确保责任到位。为确保就业工作的顺利、有效开展，学校加强制度建设，签订了校院两级《就业工作目标管理责任书》，提出了分层分类分阶段工作目标为就业工作保驾护航。同时，对就业工作“一把手工程”落实不到位、就业统计存在弄虚作假现象、违反就业工作“四不准”“三不得”要求的，实行就业工作责任追究制和一票否决制等处理措施。

6. 创新举措，强化就业跟踪机制。学校构建周报、月报等数据上报、通报机制，建立动员会、推进会、约谈会等督查落实机制，摸排就业进展，细分就业困难原因，并集中力量帮助解决学院就业过程中的难题、提供资源，直至完成工作目标。

二、抓专业力量，建好就业队伍“一支军”。

我校根据桂教学生〔2022〕2号文件要求，严格落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求。建立“N+1”就业指导教师工作队伍，在各学院选聘多名就业指导教师，在学校学生就业服务中心设立1名就业指导课程管理教师，统筹用好各类资源，校院两级协同推进就业课程建设、生涯规划指导、就业市场开拓等工作。定期组织就业指导教师参加能力提升训练营、就业工作专题讨论会等，积极走访用人单位，着力打造有专业、懂市场、会讲课、善咨询的就业指导教师队伍，



不断提升就业指导专业化水平。加大对就业指导教师支持力度，进一步畅通职务晋升通道和职称评聘路径。设置专项课题，鼓励支持开展就业工作研究，创新工作实践，着力建设研究型就业指导教师队伍。

三、抓教育引导，上好就业育人“一堂课”。

1. 深入开展系统化、全程化的职业生涯发展教育，完善大学生就业课程体系，打造“覆盖全员、分时分段、各有侧重、贯穿四年”的本科生就业指导课程体系。引导毕业生合理调整就业预期，树立“先就业后择业、先就业再发展”的观念，缩短犹豫期，减少慢就业，在毕业生就业意识上更加积极主动。

2. 通过政策宣讲、榜样引领和以赛促教等多种形式的就业育人主题教育系列活动，鼓励毕业生投身基层，到祖国最需要的地方就业，把立德树人和就业育人落到实处。

3. 深入开展就业思政融合教育，把就业教育、就业引导作为“三全育人”的重要内容，与加强毕业生思想政治教育统筹推进，通过多种形式的就业育人主题教育，引导毕业生树立正确的就业观，保持平实之心，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位。

4. 聚焦内涵建设，提升人才培养质量

(1) 建立“招生—培养—就业”联动机制，将毕业生就业质量与专业招生、专业调整、人才培养模式与质量评价改革联动，形成专业动态调整预警机制。学校每年制订各专业招生计划时，对就业好、需求高的专业增加计划；对就业较差或需求一般的专业，缩减招生计划；对就业未达标的专业，亮黄牌，隔年招生或停招。

(2) 创新人才培养模式。学校与企业合作，积极开展订单式培养，双方共同制订人才培养方案，对标专业、对标职业、对标行业和产业，



使毕业生职业素养、技术技能水平与企业要求无缝对接。

(3) 打通培养—实习—就业联通机制。在实习、就业层面，增强教学实习与毕业生就业的有效衔接和转化，找准毕业生个体需求与就业岗位需求的契合点，进行人岗有效匹配，提高毕业生和企业的双重满意度。学校先后在南宁、钦州、北海等城市建立有 18 个双创教育校外实训基地。

四、抓重点帮扶，织好就业服务“一张网”。

1. 坚持“以学生为本”的工作理念和“细致到人”的服务理念，制定《2024 届重点群体帮扶工作方案》，建立就业工作台账，做到人员底数清、就业需求清、帮扶举措清，及时掌握重点帮扶学生就业进展，为更好地服务学生需求、动态调整工作重点提供精准依据。发挥专业教师、论文导师、辅导员等多方力量，为学生提供个性化、精细化就业指导，努力做到为每一名需要帮扶的毕业生至少修改一次简历、指导一次面试、推荐一个岗位。针对就业困难学生群体，精准提供“一人一档”“一人一策”等服务，依托“宏志助航”就业能力培训基地，实行“经济上资助、心理上疏导、技能上提升、岗位上推荐”四位一体帮扶行动，帮助学生增强求职信心，提升就业竞争力。

2. 设立专项奖励金，鼓励学生基层工作。制定了《广西民族大学相思湖学院关于引导和鼓励毕业生到基层就业助力乡村振兴的实施意见》，对到乡（镇）基层单位就业的毕业生一次性奖励人民币 4000 元、对到乡（镇）以下基层单位就业的毕业生一次性奖励人民币 6000 元。大力支持重点群体建设家乡。

3. 积极动员毕业生参军入伍。学校将毕业生征兵工作与爱国主义教育、人才培养相结合，积极引导优秀毕业生参军入伍，在学校培养的基础上进入火热军营继续磨炼，为国奉献中淬炼成钢，锻炼成才。



截止至 2024 年 9 月 1 日，我校 2024 届毕业生有 37 人应征入伍，学校组织征兵体检 61 人。

五、抓岗位拓展，绘好就业市场“一张图”。

1. 积极服务广西强首府战略需求，大力推进毕业生“留邕留桂”实施“筑梦相院”行动，拓展国家战略性新兴产业领域的就业渠道，扩大学生就业选择范围，努力为相关企业输送优秀毕业生。依托南宁人社局、南宁市人才服务管理办公室，广西人才网、国家 24365 大学生就业服务平台，2024 年举办多场行业特色招聘活动，吸引参会单位近 800 家，提供就业岗位 2 万余个。千方百计为毕业生开拓更多就业创业岗位和机会，帮助毕业生顺利就业、尽早就业。

2. 加强校企合作，启动校长书记访企拓岗专项行动和二级学院的访企拓岗行动。制定了《广西民族大学相思湖学院 2024 年访企拓岗促就业专项行动实施方案》，截止目前，校长和书记已带队走访广西民族博物馆、自治区人才服务中心、京东集团、广西揽胜集团、润建股份有限公司、东莞证券股份有限公司、中国银河证券股份有限公司广西分公司等多家企事业单位；二级学院院长和书记带队走访了广西顺丰速运公司、南宁轨道交通集团有限责任公司、北京神州绿盟公司合作交流、广西轩妈食品有限公司等 100 多家企事业单位，并达成合作共建实习基地或院企合作的共识。2023 年 12 月 12 日—15 日我校执行校长刘开南教授在 2023 年高校毕业生就业协会年会暨全国大学生就业创业博览会的平行论坛“全国高校‘访企拓岗’工作交流研讨会”上作以“驭‘数’前行，助力教育高质量创新发展”的主旨专题报告。

3. 推动“云招聘”进校园。主动对接教育部“24365”全天候网上校园招聘、“国聘行动”、广西壮族自治区人才网、南宁市一站式服务等平台，举办相关行业、专业及校友企业专场网络双选会、空中宣



讲会，为毕业生拓宽求职渠道，提供更多岗位选择。提升就业服务质量，为毕业生提供“网办”“简办”“秒办”等便捷就业服务。

习近平总书记在5月27日中共中央政治局第十四次集体学习时强调：就业是最基本的民生，事关人民群众切身利益，事关经济社会健康发展，事关国家长治久安。

在接下来的就业工作中，相思湖学院将继续按照习近平总书记的重要指示精神，提高政治站位，持续高度重视就业工作，把就业当作头等大事来抓，加强组织领导，加强落实，举全校之力推进就业工作，给政府、学生和家长交上一份满意的答卷。



向数科出发，建卓越大学
走进校园是为了更好地走向社会

真 善 美 达 安

数字科技求真 | 数字人文求善 | 数字艺术求美 | 数字经济求达 | 数字治理求安



广西民族大学相思湖学院就业服务中心
联系电话：0771-4772516
联系人：廖老师、刘老师
电子邮件：xshbyjy@163.com
毕业生就业信息网：<http://jy.xshxy.cn>
通讯地址：广西南宁市友谊路55号
邮政编码：530225