



延邊大學 | 연변대학
YANBIAN UNIVERSITY

2024届 毕业生就业质量年度报告

2024年12月

目录

一、毕业生总体规模	3
二、毕业生去向落实率.....	5
三、毕业生就业满意度.....	5
四、毕业生就业的专业对口度.....	6
五、毕业生求职期望的吻合度.....	6
六、毕业生求职渠道分布.....	6
七、求职价值观	6
八、毕业生对学校的总体满意度.....	6
九、毕业生的对所学专业的认同情况.....	7
十、实习实践经历在工作中的效用.....	7
十一、毕业生对就业教育及服务的评价.....	7
十二、用人单位招聘毕业生的主要渠道及其反馈.....	8

为全面系统反映我校毕业生就业工作实际，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接。我校按教育主管部门的要求编制了《延边大学 2024 届毕业生就业质量年度报告》，其主要内容包括毕业生基本情况与毕业去向、毕业生就业质量分析、毕业生对专业培养及就业创业教育反馈、用人单位对毕业生的反馈。

一、毕业生总体规模

我校 2024 届毕业生共 7882 人，较去年增加 300 人。其中专科毕业生 865 人，占毕业生总人数的 10.97%；本科毕业生 4811 人，占毕业生总人数的 61.04%；硕士毕业生 2111 人，占毕业生总人数的 26.78%；博士毕业生 95 人，占毕业生总人数的 1.21%。

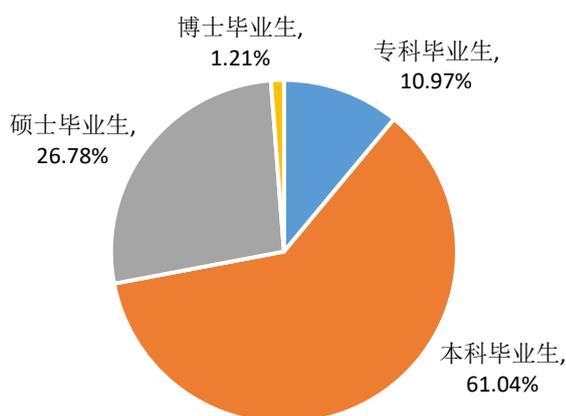


图 1 2024 届毕业生结构

在生源结构方面，我校 2024 届毕业生来自全国 31 个省（直辖市/自治区），以吉林省生源为主（61.23%）；省外生源主要来自黑龙江省（5.27%）、山东省（5.15%）、辽宁省（3.50%）等省份（直辖市/自治区）。

表 1 2024 届毕业生生源结构

生源地	人数	比例
吉林省	4826	61.23%
黑龙江省	415	5.27%
山东省	406	5.15%
辽宁省	276	3.50%
河南省	253	3.21%

生源地	人数	比例
河北省	213	2.70%
安徽省	147	1.87%
内蒙古自治区	141	1.79%
海南省	139	1.76%
山西省	116	1.47%
湖南省	114	1.45%
四川省	96	1.22%
贵州省	78	0.99%
云南省	76	0.96%
湖北省	73	0.93%
甘肃省	61	0.77%
陕西省	61	0.77%
江西省	59	0.75%
江苏省	44	0.56%
重庆市	44	0.56%
广西壮族自治区	43	0.55%
福建省	41	0.52%
浙江省	38	0.48%
天津市	31	0.39%
广东省	24	0.30%
新疆维吾尔自治区	19	0.24%
青海省	16	0.20%
宁夏回族自治区	14	0.18%
上海市	10	0.13%
北京市	7	0.09%
西藏自治区	1	0.01%
总计	7882	100.00%

在性别结构方面，我校 2024 届毕业生中，男生 2952 人，女生 4930 人，男生和女生的性别比为 1:1.67。

表 2 2024 届毕业生性别结构

性别	人数	比例
男生	2952	37.45%
女生	4930	62.55%
总体	7882	100.00%

二、毕业生去向落实率

截至 2024 年 8 月 27 日 16 时,我校 2024 届毕业生毕业去向落实人数为 6819 人,毕业去向落实率为 86.51%。分学历层次看,专科毕业生去向落实率为 91.10%,本科毕业生去向落实率为 86.20%,硕士毕业生去向落实率为 85.36%,博士毕业生去向落实率为 86.32%。

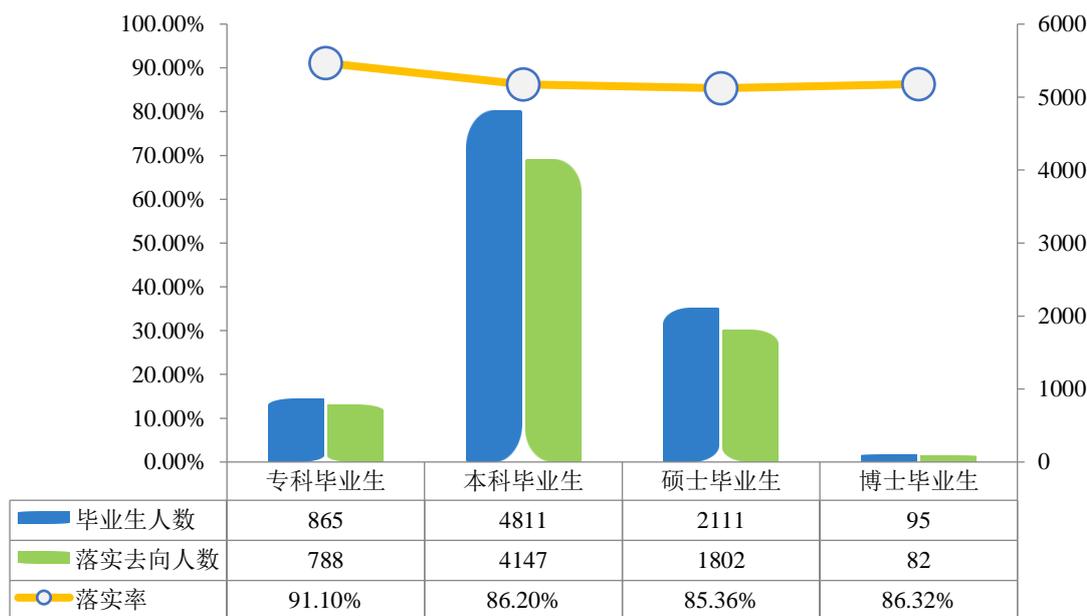


图 2 2024 届毕业生毕业去向落实率分布

三、毕业生就业满意度

就业满意度是衡量高校毕业生就业质量的重要指标之一。调查发现,我校 2024 届毕业生对首份工作的就业满意度为 97.52%。其中,专科毕业生就业满意度为 96.92%,本科生的就业满意度为 97.37%,研究生的就业满意度为 97.85%。

表 3 2024 届毕业生就业满意度

学历层次	就业满意度
专科毕业生	96.92%
本科毕业生	97.37%
毕业研究生	97.85%
毕业生总体	97.52%

四、毕业生就业的专业对口度

调查发现，专科毕业生所学专业与落实工作岗位的相关度为 75.38%，本科毕业生所学专业与落实工作岗位的相关度为 90.46%，研究生所学专业与落实工作岗位的相关度为 92.27%。

表 4 2024 届毕业生就业的专业对口度

学历层次	专业对口度
专科毕业生	75.38%
本科毕业生	90.46%
毕业研究生	92.27%

五、毕业生求职期望的吻合度

调查发现，89.23%的专科生认为落实工作与求职预期吻合，94.98%的本科生认为落实工作与求职预期吻合，95.06%的研究生认为落实工作与求职预期吻合。

表 5 2024 届毕业生求职期望吻合度

学历层次	求职期望吻合度
专科毕业生	89.23%
本科毕业生	94.98%
毕业研究生	95.06%

六、毕业生求职渠道分布

调查发现，在求职渠道分布方面，专科生、本科生和研究生获取求职信息的前三位的渠道均包括综合类招聘网站和学校公告栏或老师通知。此外，不同学历主要求职渠道上也有一些差异，专科生主要通过分类信息网站求职，本科生和研究生则通过学校举办的校园招聘求职。

七、求职价值观

我校专科毕业生在工作选择中最看重的两个方面依次为福利待遇好、工作自由；本科毕业生则最看重福利待遇好、工作自由；研究生则最看重福利待遇好、专业对口。

八、毕业生对学校的总体满意度

本次调研我校全体毕业生对学校总体满意度为 97.25%，分学历来看，专科毕业生对学校的总体满意度为 97.44%，本科毕业生对学校的总体满意度为 97.04%，研究生对学校的总体满意度为 97.74%。

表 6 2024 届毕业生对学校的总体满意度

学历层次	对学校的总体满意度
专科毕业生	97.44%
本科毕业生	97.04%
毕业研究生	97.74%
毕业生总体	97.25%

九、毕业生对所专业的认同情况

96.81%的专科毕业生表示喜欢所学专业，对于从事本专业相关工作的意愿，92.33%专科毕业生表示愿意。95.29%的本科毕业生表示喜欢所学专业，对于从事本专业相关工作的意愿，93.97%的本科毕业生表示愿意。97.27%的研究生表示喜欢所学专业，对于从事本专业相关工作的意愿，95.66%的研究生表示愿意。

表 7 2024 届毕业生对所专业的认同情况

学历层次	喜欢所学专业的比例	愿意从事专业相关工作的比例
专科毕业生	96.81%	92.33%
本科毕业生	95.29%	93.97%
毕业研究生	97.27%	95.66%

十、实习实践经历在工作中的效用

调查毕业生对于在校期间的实习实践经历在工作中的效用的评价，97.12%的专科毕业生认为实习实践经历重要，94.52%的本科毕业生认为实习实践经历重要，也有 96.51%的研究生认为实习实践经历重要。

表 8 2024 届毕业生对实习实践经历在工作中的效用的评价

学历层次	认为实习实践重要的比例
专科毕业生	97.12%
本科毕业生	94.52%
毕业研究生	96.51%

十一、毕业生对就业教育及服务的评价

调查发现，专科毕业生、本科毕业生和研究生在求职过程中最希望得到的帮助前三项均为实习/社会实践机会、专业技能培训和与企业 HR 沟通交流。

其中，专科毕业生对于学校各项就业指导与服务需求度最高的四项服务依次为就业相关政策咨询（84.66%）、就业实习/实践（84.35%）、学校/院系就业推荐（84.03%）、学校对毕业生的就业推荐（83.71%）。本科毕业生对于学校各项就业指导与服务需求度最高的四项服务依次为就业实习/实践（87.65%）、学校对毕业

生的就业推荐（87.43%）、就业信息推送服务（84.14%）和学校/院系就业推荐（84.14%）。研究生对于学校各项就业指导与服务需求度最高的四项服务依次为学校对毕业生的就业推荐（86.99%）、就业信息推送服务（86.99%）、学校/院系就业推荐（85.86%）和就业相关政策咨询（84.45%）。

表 9 2024 届毕业生对就业指导与服务需求度分布

学历层次	专科毕业生	本科毕业生	毕业研究生
就业相关政策咨询	84.66%	-	84.45%
就业实习/实践	84.35%	87.65%	-
学校/院系就业推荐	84.03%	84.14%	85.86%
学校对毕业生的就业推荐	83.71%	87.43%	86.99%
就业信息推送服务	-	84.14%	86.99%

调查也发现，我校毕业生主要通过学校就业信息网站或相关宣传资料、教育部门网站或相关宣传资料、新闻媒体和学校老师介绍与解读了解就业政策。

在职业规划及就业指导必修课评价方面，86.15%的专科毕业生认为职业规划与就业指导必修课对树立正确的就业观有影响。83.06%的本科毕业生认为职业规划与就业指导必修课对树立正确的就业观有影响，其中，认为影响很大的毕业生占比 21.58%。

表 10 2024 届毕业生对职业规划及就业指导必修课的评价

学历层次	认为指导对就业观有正向影响的比例
专科毕业生	86.15%
本科毕业生	83.06%

十二、用人单位招聘毕业生的主要渠道及其反馈

调查发现，用人单位选择招聘我校毕业生的主要渠道主要包括社会公开招聘（53.23%）、校园招聘（33.87%）和网上招聘（30.65%）。

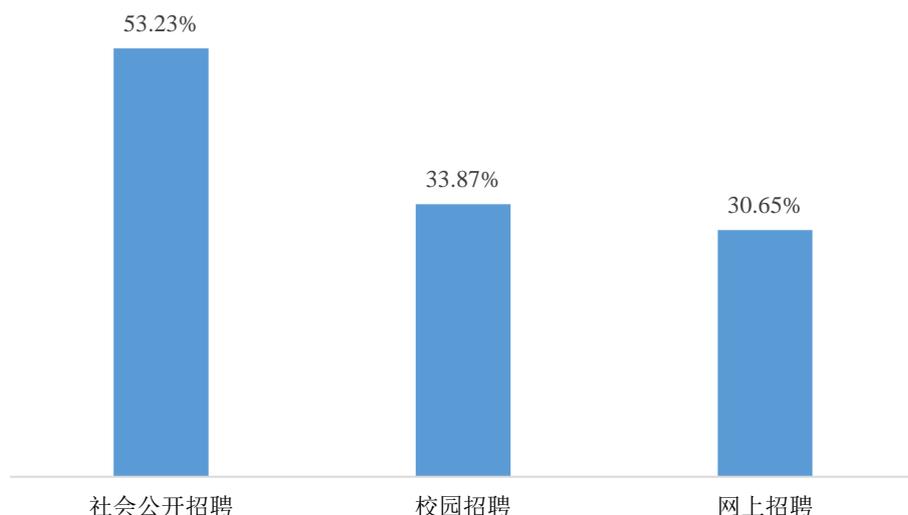


图 3 用人单位招聘毕业生的主要渠道

用人单位最看重的职业能力和职业素养方面。调查发现，用人单位最看重的职业能力的前三项依次为专业知识与技能、个人基本素养和知识技能适应时代程度。最看重职业素养的前三项依次为思想政治觉悟、敬业精神与担当意识和主动性与进取心。

在工作适应方面，51.61%的用人单位表示我校 2024 届毕业生能够在 3 个月以内快速适应工作岗位，认为我校毕业生工作适应期在 3-6 个月的用人单位占比 35.48%。

我校毕业生在工作稳定性方面也得到用人单位的认可。96.77%的用人单位认为我校应届毕业生工作稳定性“很好”或“比较好”，其中 67.74%的用人单位表示工作稳定性很好，29.03%表示比较好。

用人单位对已招聘的我校毕业生总体满意度评价方面，67.74%的用人单位表示很满意，29.03%表示满意，3.23%表示一般满意。其中，用人单位对我校毕业生在实际工作中发挥作用和职业发展潜力表示很满意的的比例分别为 59.68%和 58.06%，满意的的比例分别为 35.48%和 38.71%。

表 11 用人单位对毕业生的评价

评价内容	内容细分	比例
工作适应能力	3 个月以内适应岗位	51.61%
	3-6 个月适应岗位	35.48%
工作稳定性	-	96.77%
对毕业生的满意度	-	100.00%

调查发现，我校 2024 届毕业生最受用人单位肯定的职业能力依次为专业知识与技能、个人基本素养、知识技能适应时代程度、听说读写算能力、人际合作能力和信息获取与使用能力。此外，用人单位建议我校人才培养需要重点增加实习实践环节，加强应用能力培养和加强专业知识培养。

用人单位最需要的就业服务的前三项依次为招聘信息的发布、学校对毕业生的推荐和组织实习实践活动。在招聘意愿方面，调查结果显示，被调查的全部用人单位均表示已持续招收我校毕业生。



延邊大學 | 연변대학

YANBIAN UNIVERSITY

