



百色職業學院

2024 屆畢業生就業質量年度報告

2024 年 12 月

目录

第一部分	2024 届毕业生就业基本情况	1
一、	毕业生规模和结构	1
(一)	总体规模	1
(二)	二级学院及专业结构	1
二、	就业率及毕业去向	3
(一)	总体就业率	3
(二)	各二级学院、各专业就业率	3
(三)	贫困家庭毕业生就业情况	5
三、	毕业生就业流向	6
(一)	单位就业	6
(二)	专升本	8
(三)	应征义务兵	9
第二部分	学校毕业生就业工作开展情况	10
一、	促进毕业生就业的政策与措施	10
(一)	健全就业工作机制	10
(二)	拓宽就业渠道，加强校企合作	10
(三)	加强就业创业指导	11
(四)	加大困难生就业帮扶力度	11
(五)	积极举办各种就业创业活动，推动学生就 业创业热情	11
(六)	鼓励毕业生提高实践技能水平	11
(七)	加大就业创业指导教师培训力度	12
(八)	积极推进创新创业教育和自主创业	12

二、就业指导服务情况	12
（一）校园招聘活动	12
（二）招聘信息发布和平台建设	12

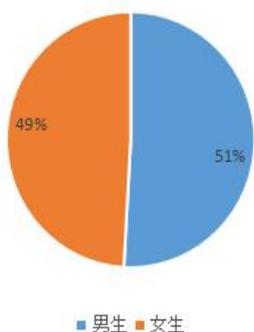
第一部分 2024 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

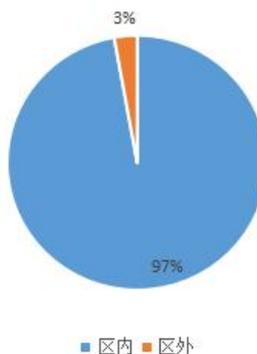
(一) 总体规模

我校 2024 届共有毕业生人数共 3174 人，其中，男生 1615 人(占 51%)，女生 1559 人(占 49%)；区内生源 3084 人(占 97%，其中以百色为主)，区外生源 90 人(占 3%，其中以云南省、贵州省、河北省为主)。

男生女生比例汇总



区内外生源比例



(二) 二级学院及专业结构

我校 2024 届毕业生分布在 6 个二级学院 22 个专业，其中，教育与艺术学院，土木建筑工程学院，财经商贸学院的毕业生人数较多；毕业生人数较多的专业依次是学前教育、统计与会计核算、计算机应用技术。

2024 届毕业生就业质量年度报告

序号	二级学院名称	专业	毕业人数
01	智能制造工程学院	供用电技术	82
		电梯工程技术	28
		电气自动化技术	91
02	交通工程学院	机电一体化技术	196
		汽车检测与维修技术	173
		新能源汽车技术	94
03	大数据与信息工程学院	计算机应用技术	197
		广告艺术设计	127
		大数据技术	35
		软件技术	79
04	财经商贸学院	电子商务	96
		现代物流管理	164
		统计与会计核算	204
05	土木建筑工程学院	建筑装饰工程技术	99
		建筑工程技术	187
		工程造价	164
		建筑材料检测技术	37
		道路与桥梁工程技术	79
		水利水电建筑工程	76
06	教育与艺术学院	老年保健与管理	26
		婴幼儿托育服务与管理	190
		学前教育	750
总计			3174

三、就业率及毕业去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=(已就业毕业生人数÷毕业生总人数)×100%；

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数；

毕业去向落实人数包括：单位就业（包含入伍）+自主创业+自由就业+升学。

（一）总体就业率

截至 2024 年 8 月 31 日，本校 2024 届毕业生的总体毕业去向落实 2503 人，落实率为 78.86%。

毕业去向二级分类			
就业形式	人数	比例	就业率
单位就业（包含入伍）	1861	58.63%	78.86%
自主创业	22	0.69%	
自由职业	166	5.23%	
升学	454	14.30%	

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）各二级学院、各专业就业率

各二级学院就业率均高于 75%，其中财经商贸学院就业率最高，为 84.27%。

序号	二级学院名称	毕业人数	签约人数	签约率 (%)
01	财经商贸学院	464	391	84.27%
02	智能制造工程学院	201	166	82.59%
03	教育与艺术学院	966	763	78.99%
04	大数据与信息工程学院	438	342	78.08%
05	交通工程学院	463	355	76.67%
06	土木建筑工程学院	642	486	75.70%
总计		3174	2503	78.86%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

其中现代物流管理专业、建筑材料检测技术专业、电气自动化技术专业落实率位居前三。

各专业落实率	毕业人数	落实人数	落实率
现代物流管理	164	153	93.29%
建筑材料检测技术	37	34	91.89%
电气自动化技术	91	80	87.91%
广告艺术设计	127	111	87.40%
老年保健与管理	26	22	84.62%
婴幼儿托育服务与管理	190	157	82.63%
软件技术	79	65	82.28%
电梯工程技术	28	23	82.14%

2024 届毕业生就业质量年度报告

新能源汽车技术	94	75	79.79%
电子商务	96	76	79.17%
统计与会计核算	204	162	79.41%
机电一体化技术	196	155	79.08%
供用电技术	82	63	76.83%
学前教育	750	584	77.87%
工程造价	164	126	76.83%
建筑工程技术	187	143	76.47%
大数据技术	35	26	74.29%
水利水电建筑工程	76	56	73.68%
汽车检测与维修技术	173	125	72.25%
建筑装饰工程技术	99	71	71.72%
计算机应用技术	197	140	71.07%
道路与桥梁工程技术	79	56	70.89%
合计	3174	2503	78.86%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（三）贫困家庭毕业生就业情况

我校 2024 届贫困家庭毕业生共有 153 人，占总毕业生人数 4.82%。2024 年，学校已对全部贫困家庭毕业生进行一对一精准就业帮扶，但仍然有 23 名精准帮扶毕业生因不满意学校推荐的就业单位，尚未签约，因此就业人数为 130 人，就业率为 84.97%。

四、毕业生就业流向

（一）单位就业

1. 就业地区分布

在自主创业、自由职业、单位就业的 1978 人中，以区内就业为主，占 60.07%，区内就业又以南宁为主（占 14.86%），百色市（占 14.16%）次之；区外就业占 39.93%，区外就业以广东省为主（占 32.51%），江西省（占 2.43%）次之。

就业地区省份分布	专科落实人数	各分部占比
广西壮族自治区	1080	54.60%
广东省	643	32.51%
江西省	48	2.43%
福建省	37	1.87%
重庆市	34	1.72%
浙江省	32	1.62%
湖南省	19	0.96%
江苏省	15	0.76%
北京市	11	0.56%
上海市	8	0.40%
四川省	8	0.40%
贵州省	8	0.40%
云南省	8	0.40%
河北省	7	0.35%

2024 届毕业生就业质量年度报告

安徽省	4	0.20%
山东省	4	0.20%
天津市	3	0.15%
河南省	3	0.15%
湖北省	3	0.15%
山西省	1	0.05%
西藏自治区	1	0.05%
宁夏回族自治区	1	0.05%
合计	1978	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 就业行业流向

毕业生就业去向主要集中在教育（27.66%）、制造业（占17.18%）、建筑业（占7.82%）等行业中就业。

就业单位行业	人数	占直接就业人数比例
教育	499	27.66%
制造业	310	17.18%
建筑业	141	7.82%
信息传输、软件和信息技术服务业	137	7.59%
批发和零售业	133	7.37%
交通运输、仓储和邮政业	132	7.32%

2024 届毕业生就业质量年度报告

居民服务、修理和其他服务业	101	5.60%
住宿和餐饮业	91	5.04%
租赁和商务服务业	68	3.77%
文化、体育和娱乐业	47	2.61%
公共管理、社会保障和社会组织	26	1.44%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	24	1.33%
科学研究和技术服务业	22	1.22%
农、林、牧、渔业	20	1.11%
卫生和社会工作	14	0.78%
金融业	13	0.72%
房地产业	11	0.61%
水利、环境和公共设施管理业	9	0.50%
采矿业	5	0.28%
军队	1	0.06%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）专升本

专升本共有 449 人，占毕业生总数 14.15%，各二级学院升本情况如下：

二级学院	总人数	升学	
		人数	比率
智能制造工程学院	201	40	19.90%
土木建筑工程学院	642	105	16.36%

2024 届毕业生就业质量年度报告

大数据与信息工程 学院	438	68	15.53%
财经商贸学院土	464	64	13.79%
教育与艺术学院	966	127	13.15%
交通工程学院	463	50	10.80%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（三）应征义务兵

截止至 2024 年 8 月 31 日统计，在校应征入伍 71 人，占 2.39%。

二级学院	总人数	应征义务兵	
		人数	比率
交通工程学院	463	24	5.18%
教育与艺术学院	966	2	0.31%
大数据与信息工程 学院	438	7	1.60%
土木建筑工程学院	642	21	3.74%
财经商贸学院	464	9	2.16%
智能制造工程学院	201	8	3.98%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

第二部分 学校毕业生就业工作开展情况

学校为促进学生就业多措并举，科学有序推进 2024 届毕业生的就业工作。

一、促进毕业生就业的政策与措施

（一）健全就业工作机制

1. 学校将毕业生就业创业工作纳入学校“一把手”工程。成立校级“毕业生就业创业工作领导小组”，由学校党委书记和校长任组长，分管副校长任副组长，招生就业处及各二级学院相关领导和人员为小组成员。

2. 各二级学院成立“毕业生就业创业工作领导小组”，分工明确，措施到位。

3. 学校与各二级学院签定“毕业生就业工作目标管理责任书”，明确工作目标，营造良好氛围。

（二）拓宽就业渠道，加强校企合作

学校加强与吉利汽车集团、京东物流、中软国际（广州）信息技术有限公司、广西汇发科技开发有限公司、广东头狼教育科技有限公司、一百大牛（深圳）技术有限公司、奇瑞汽车、广西盛隆冶金有限公司、慧众科技集团、甲骨文软件系统有限公司、中软国际有限公司等大型企业的合作，实现校企共建学院优势专业；同时与广西建筑科学研究设计院、钦州港口集团、广西火天信工程造价咨询有限公司等区内知名企业签订合作办学协议，增强了学校的办学实力，扩大了毕业生的就业渠道。

（三）加强就业创业指导

学校通过不断地加强和完善就业创业指导服务内容，改进服务方式，提升了服务水平。通过加强就业服务网络平台建设，依托网络开展政策宣传、就业创业指导等服务。同时在就业创业指导过程中注重加强毕业生就业创业技能的实训，积极推动创新创业教育，增强毕业生就业创业意识。学校还多次邀请校企合作公司的相关人员到校指导学生进行职业生涯规划，传授学生制作简历、求职面试等方面的技巧，有效提升学生的就业竞争力。

（四）加大困难生就业帮扶力度

学校通过学工、招就等部门深入摸底，对低保、残疾、建档立卡贫困家庭毕业生等困难毕业生的现状深入了解，实施针对性的就业指导和心理辅导。在与企业洽谈招聘合作时，重点和优先推荐此类毕业生就业。另外学校还在各二级学院实行党员对口“一对一”活动，全面精准帮扶贫困学生就业创业。

（五）积极举办各种就业创业活动，推动学生就业创业热情

学校通过举办各类大学生创业大赛、求职创业广播专栏等活动，营造了学生创新创业良好的氛围，提升学生就业创业的热情。

（六）鼓励毕业生提高实践技能水平

利用我校鉴定所优势条件，大力支持毕业生在离校前，考取多种职业技能证书（包括电工证、电焊证、铣工、车工、钳工证等专业技能证书），要求毕业生持“双证”毕业。有效提

高了毕业生的就业竞争力，同时通过组织学生参加校级、市级、区级技能大赛，提高毕业生的实战技能，从而整体提升毕业生的就业质量。

（七）加大就业创业指导教师培训力度

学校多次组织就业创业教师参加了“高级职业指导师”、“职业指导师”、“创业咨询师”等培训，有效提升了教师指导能力和指导水平。

（八）积极推进创新创业教育和自主创业

学校将创业课列入课程学习，聘请校外有一定创业经验以及参加过相关创业培训的老师进行授课，学生自主创业的兴趣和能力有效提高。

二、就业指导服务情况

（一）校园招聘活动

2024 年学校各二级学院共举办校园专场招聘会 45 场，为毕业生提供就业岗位约 1100 多个，累计提供的企业就业需求数 200 多人，同时还通过组织网络招聘会和发布招聘信息等方式，帮助毕业生就业。

（二）招聘信息发布和平台建设

通过校园网、短信平台、QQ 群等进行就业信息发布，极大地提升就业管理的信息化水平，提升了就业服务和就业管理水平。