

上海立信会计金融学院

2024 届毕业生就业质量报告

2024. 12

目 录

序 言.....	1
第一部分 毕业生基本情况.....	2
一、学历情况.....	2
二、专业情况.....	2
第二部分 毕业生就业情况.....	3
一、毕业去向落实情况.....	3
二、毕业去向流向情况.....	3
三、升学、深造情况.....	3
四、基层就业情况.....	3
五、招聘需求情况.....	4
第三部分 就业工作举措.....	5
一、学校高度重视，健全就业工作全员参与机制.....	5
二、拓宽育人路径，构建立体化生涯教育体系.....	5
三、深化访企拓岗，推进“校企政”共融发展.....	5
四、强化就业保障，提升就业服务育人水平.....	5
第四部分 就业工作展望.....	7

序 言

为进一步提升人才培养质量和毕业生就业质量，加强高校教育质量信息公开力度，按照教育部和上海市教委的要求及工作部署，学校招生与就业处在对本校 2024 届毕业生就业情况统计数据梳理、分析的基础上，编制完成了《上海立信会计金融学院 2024 届毕业生就业质量报告》。

本报告共分为 4 个部分，分别为 2024 届毕业生基本情况、毕业去向落实情况及分析、就业工作举措和就业工作展望。希望本报告能成为全社会了解我校人才培养及就业工作特色的桥梁，促进学校不断提升就业工作质量和水平。

一、数据来源：

本报告中关于毕业生就业工作的统计数据均来源于上海市高校毕业生就业系统数据库。

二、数据统计的截止日期：

按教育部、上海市教委关于就业统计工作的要求，本报告中所出现的所有统计数据的截止日期为 2024 年 8 月 28 日。

三、签约率、毕业去向落实率的计算方法：

本报告中所出现的签约率、毕业去向落实率统计方法均按教育部、上海市教委关于就业统计工作的要求。

第一部分 毕业生基本情况

学校 2024 届共有毕业生 4537 人，比 2023 届多 60 人。毕业生中男生 1622 人，女生 2915 人。

一、学历情况

学校以本科生为培养主体，在 4537 名毕业生中，各学历层次人数分布为：研究生 177 人，本科生 4328 人，专科生 32 人。

二、专业情况

2024 届毕业生中，研究生分布在会计学院的审计专业；本科生分布在会计学院、金融学院、工商管理学院、国际经贸学院、财税与公共管理学院、统计与数学学院、信息管理学院、外国语学院、保险学院、法学院、金融科技学院、人文艺术学院、序伦书院等 13 个学院、53 个专业及专业方向；专科生分布在信息管理学院的 2 个专业。

第二部分 毕业生就业情况

一、毕业去向落实情况

截至 2024 年 8 月 28 日，2024 届毕业生去向落实率 96.39%。其中，硕士毕业生去向落实率 98.87%；本科毕业生去向落实率 96.28%；专科毕业生去向落实率 96.88%。

二、毕业去向流向情况

毕业生就业去向广泛，涉及金融业、商务服务业、信息技术、制造业、零售业、教育、房地产等多个行业领域。近年来，金融业、商务服务业、制造业是我校毕业生的主要流向。

三、升学、深造情况

2024 届毕业生中，有 353 名本科毕业生考取研究生，92 名本科毕业生考取第二学位，18 名专科毕业生考取专升本。

2024 届毕业生中，有 708 名同学出国（境）深造。其中研究生 2 名，本科生 705 名，专科生 1 名。

四、基层就业情况

学校鼓励毕业生踊跃到基层锻炼，到国家重点行业就业。2024 届毕业生中，6 名学生参加了西部计划，投身新疆、西藏、云南等祖国边陲建设；10 名学生参加了国家地方项目，通过三支一扶计划前

往上海崇明、嘉定、青浦，安徽绩溪，宁夏同心等村镇一线工作；3 名学生前往新疆轮台、西藏拉孜、云南镇雄等艰苦边远地区建功立业。

五、招聘需求情况

截至 2024 年 8 月 28 日，学校共举办宣讲会 60 余场，举办招聘会（含线上）20 余场，通过就业信息服务网、“立信就业服务”微信公众号、毕业班辅导员微信群发布各类招聘需求 2 万余个。

第三部分 就业工作举措

一、学校高度重视，健全就业工作全员参与机制

学校准确识变、主动求变，将就业工作纳入学校发展规划，召开专题推进会，分析就业形势，研究就业政策，部署就业工作，不断完善“学生为本、校院联动、全员参与”的工作模式，建立“学校主抓、学院主导、共同落实、全员参与”的就业工作体制。

二、拓宽育人路径，构建立体化生涯教育体系

全年共举办了十余场多层次的辅导员就业指导培训。累计选送了三十余名辅导员参加校外就业指导培训，有效对接学生需求，促进毕业生就业质量提升。发动全校 14 个精品生涯工作室联合开展生涯咨询服务，连续推出春季、秋季职业生涯个体咨询“挂牌上岗”服务。把就业服务工作从校内延展至学生园区，打通就业指导服务最后“一公里”。

三、深化访企拓岗，推进“校企政”共融发展

相继开展 2024 届毕业生“秋季大型”“迎春三月”“火红五月”等大中小型专场招聘会。夯实巩固与浦东新区、松江区、徐汇区人社局等政府部门的合作关系，共育人才。赴工商银行、农业银行、上海仪电、上海隧道、立信会计师事务所、东方海外货柜等优质企业参观学习，对接重点行业 and 平台开展深度合作，提高就业岗位推荐效率和受益度。

四、强化就业保障，提升就业服务育人水平

关注重点群体，开展“职场嘉年华”“暑期求职训练营”等多种形式的指导服务，切实为学生排忧解难，提高求职技能。围绕人才培养、服务保障及学习环境营造等环节做细做实，增加就业服务资源配比，整合职能部门和二级学院资源，实现信息共享，提高就业保障与管理力度。坚持招培就联动，推动毕业生更高质量就业。

第四部分 就业工作展望

就业是民生之本，是推动实现我校高水平地方应用型大学建设的重要一环。未来，我们将通过提升工作科学水平，加快高质量就业体系建设。通过谋求校企深度合作，千方百计拓宽就业渠道。通过多措并举，协同发力来充分挖掘毕业生就业潜力。从课程设置、校企合作、实习实践、职业规划、岗位信息、就业服务、综合素质培养等多个维度打好“组合拳”，在巩固传统就业渠道的基础上，积极探索新的就业领域和就业方式，为毕业生提供更多元化的就业选择，为学生搭建起通往职场的桥梁。学校将牢记为学生服务的初心，全力以赴做好2025届就业工作，实现毕业生更加充分、更高质量就业！