



山西机电职业技术学院

SHANXI INSTITUTE OF MECHANICAL&ELECTRICAL ENGINEERING

# 2024届 毕业生就业质量年度报告

REPORT OF  
EMPLOYMENT QUALITY

山西机电职业技术学院 编





## 一、基本情况

学院 2024 届毕业生共 3943 人。其中，男生 3567 人，占比 90.46%；女生 376 人，占比 9.54%。2024 届毕业生分布在 7 个系和 40 个专业。

## 二、毕业去向落实率和毕业去向分布

截至 2024 年 12 月 31 日，学院 2024 届毕业生毕业去向落实率为 96.32%，毕业去向落实人数共 3798 人。从其去向构成来看，学院 2024 届毕业生以“单位就业”为主（80.27%），“升学”（13.80%）次之。

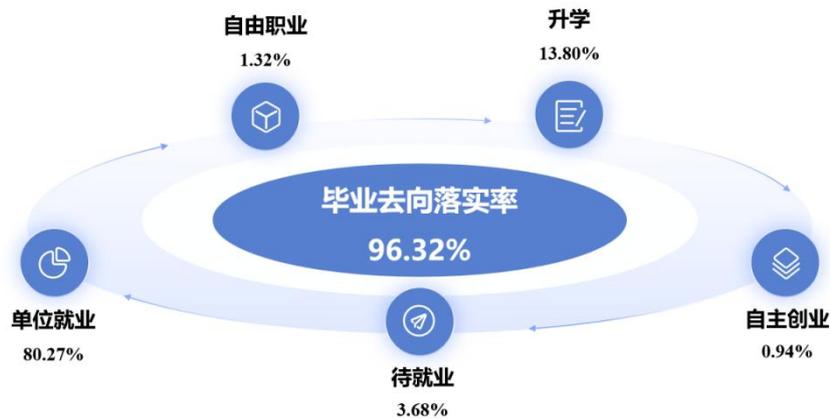


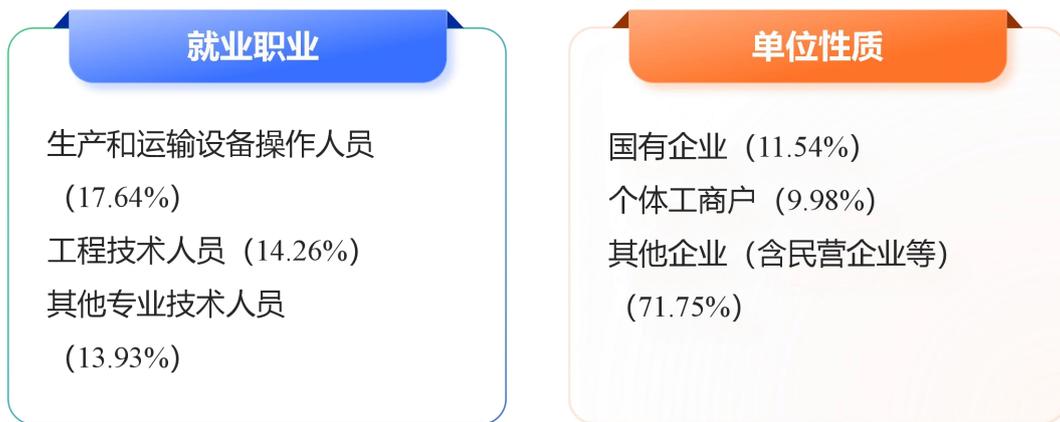
图 1 2024 届毕业生毕业去向落实率及毕业去向分布

## 三、就业分析

学院 2024 届毕业生山西省内就业率为 70.91%，服务地方经济发展；省外就业毕业生主要流向了江苏省、浙江省、北京市，占比分别为 5.30%、3.96%、2.59%。

学院 2024 届单位就业的毕业生所从事的职业主要为“专业技术人员”和“生产和运输设备操作人员”，占比为 45.83%。

学院 2024 届单位就业的毕业生单位流向以“国有企业、其他企业及个体工商户”为主，占比为 93.27%。



#### 四、就业调查分析

83.81%的毕业生认为所学专业的就业机会较多，其中认为“非常多”的占比为 29.98%，认为“比较多”的占比为 20.29%。

76.01%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业相关，专业相关度较高；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

工作总体及各方面的满意度：学院 2024 届毕业生对目前工作总体满意度为 93.80%；对职业发展前景、工作内容、薪酬的满意度分别为 85.67%、86.68%、85.36%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。



就业岗位适应性反映了大学生对就业岗位的适应程度，学院 2024 届毕业生的就业岗位适应性为 94.58%，多数毕业生能适应目前的就业岗位。

2024 届毕业生目前所从事的工作胜任度为 96.67%，绝大多数毕业生认为可以胜任所从事的工作。

2024 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 92.02%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

2024 届毕业生在就业单位享有社会保障的总体比例为 70.37%，其中“仅五险”占比 15.87%，“五险一金”占比 25.28%，“五险一金外还提供其他保障和补贴”占比 29.22%。



图 4 2024 届毕业生就业相关分析

## 五、对教育教学反馈

2024 届毕业生对母校的教育教学反馈均处于较高水平。其中，对母校的满意度、推荐度分别为 96.67%、96.62%，具体情况详见下图：



图 5 2024 届毕业生对教育教学反馈

学院 2024 届毕业生对“计算机校园网等信息化设备”的满意度为 94.39%，对“实验室及相关设备”的满意度为 94.34%，对“教室及教学设备”的满意度为 94.19%。

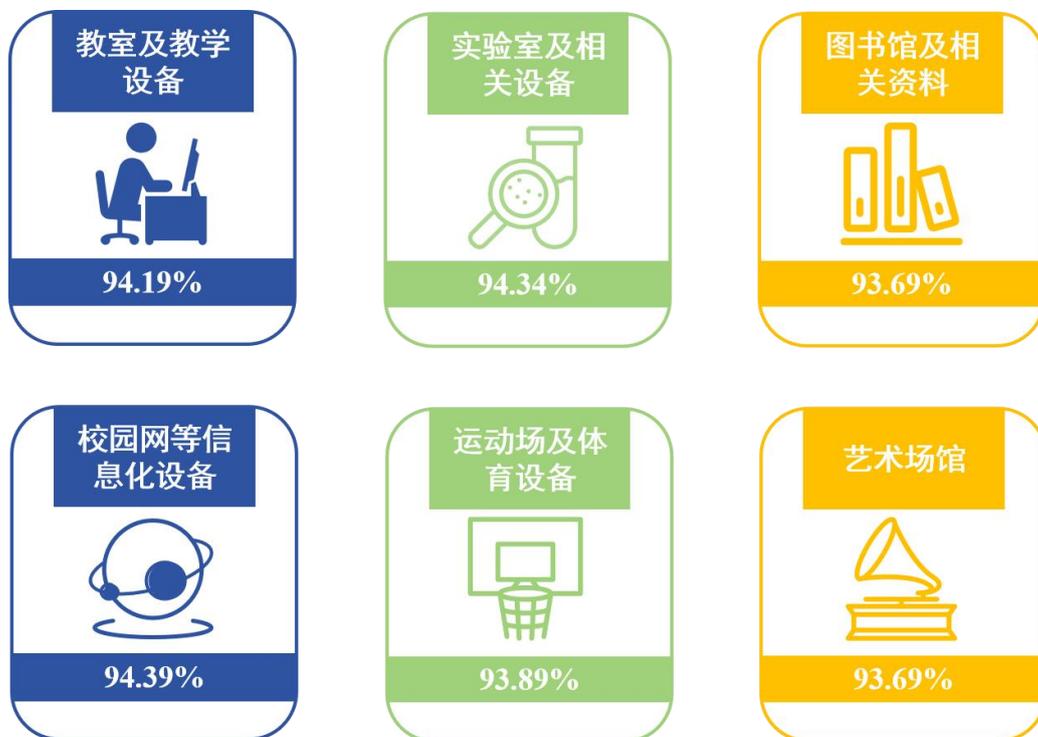


图 6 2024 届毕业生对教学设施的评价



## 六、用人单位评价

用人单位对学院毕业生的总体满意度为 95.89%，对政治素养的满意度为 94.29%，对职业能力的满意度为 95.71%，对专业知识的满意度为 94.29%，对综合能力的满意度为 97.14%。

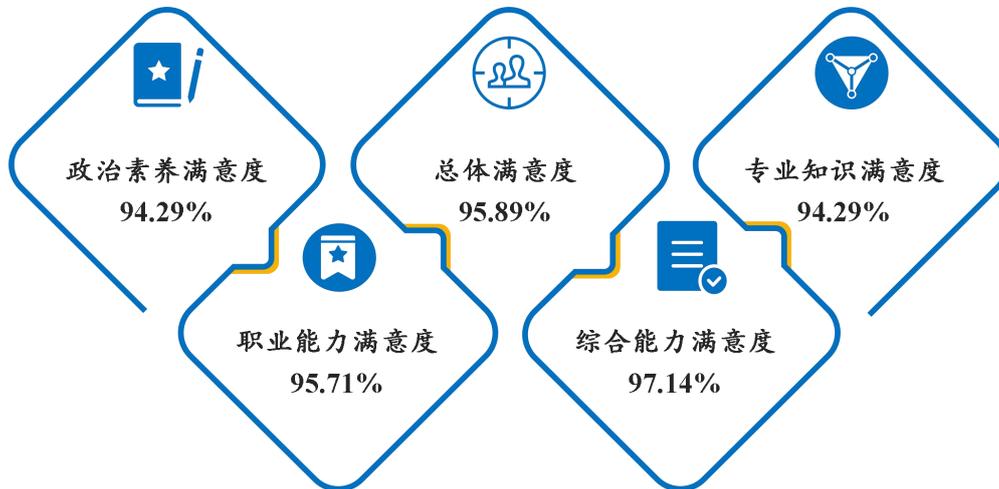


图 7 用人单位评价

## 七、就业创业工作举措

多年来，学院党委高度重视就业工作，坚持党建全面引领，围绕创设“四个一”工作机制、落实“四到位”工作保障、打造“四畅通”就业途径、构筑“四基础”就业体系的“四四战略”，推动和实现了就业育人功能，为服务国家和区域发展提供了人才支撑，毕业生就业质量稳步提升，毕业去向落实率居全省高校前列，取得了较好的成绩。

### （一）组织领导机构健全，职责明确

学院每年印发《毕业生就业创业工作实施方案》，成立由党委书记、院长为组长，党委副书记、纪委书记和相关工作分管副院长为副组长的就业工作领导小组，定期将就业工作进展情况向院长办公会、党委会汇报，适时召开专题会议，安排部署相关工作。

### （二）全员、全方位、全要素推动就业育人功能实现

将就业教育、就业引导作为“三全育人”重要内容，融入思政课程，邀请优秀毕业生、大国工匠开展论坛讲座，讲述个人成功事迹，宣扬家国情怀，大力弘扬“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的时代风尚，引导党员和预备党员、入党

积极分子率先就业，彰显引领，充分发挥了就业典型榜样示范作用。

### （三）高水平推进就业创业指导教育

将职业生涯与就业指导课程纳入专业人才培养方案，课程之外，各职能部门延伸服务链条，根据各自工作特点，对困难群体、党员群体，拟入伍，拟升学、拟创业等不同意愿的毕业生开展形式多样的就业教育，针对性设置生涯规划咨询、知识强化、技能训练等，基于专业群建设“一系一品”科技社团创客空间，对接项目申报孵化等需求，多部门紧密配合、互动衔接、汇聚合力，满足不同群体的指导需求。

### （四）访企拓岗开拓就业岗位

聚焦毕业生专业分布和岗位需求情况，制定并印发《访企拓岗促就业专项行动实施方案》，在巩固原有岗位的基础上着力开创新的用人单位合作契机，书记和院长走访用人单位 104 家。广泛开展校地校企合作人才供需对接，省内省外就业合作单位 500 余家。

### （五）校园招聘市场高效运作

“国家大学生就业服务平台”设有学院分站，并显示在学院就业网站醒目位置，实现了互联互通，使用便捷。通过“山西机电招生就业”微信公众号及时准确发布就业信息，就业岗位审核严格，与毕业生专业匹配度高，各类校园招聘活动提供岗位数超毕业生数三倍以上。调查显示，通过“校园招聘会或学校发布的招聘信息”求职成功的毕业生超过 30%。

### （六）困难毕业生帮扶有实效

以专业系就业工作手册为抓手和切入点，指定专人造册帮扶、一人一策。通过产教融合企业兜底、校地企党组织协同助力等措施，确保重点群体能就业，就好业，将就业工作作为巩固脱贫攻坚成果、乡村振兴的重要体现，困难群体毕业生毕业去向落实率常年高于平均水平。

### （七）就业监测工作组织有力，就业数据真实准确

严格落实教育部就业监测“三不得”“四不准”工作要求，设立违规举报电话，实事求是、规范有序推进就业工作。按照教育部文件要求和省级教育行政部门有关安排，严格审核毕业生提交的就业佐证材料，明确就业指导教师、毕业班



辅导员、专业系党总支书记等在就业统计工作中的职责，确保材料规范和数据真实。

