

安徽矿业职业技术学院 2024 届 毕业生就业质量报告

一、学院简介

学院创办于 2009 年,与安徽淮北煤电技师学院为一个机构两块牌子。学院坐落于淮北市相山区鹰山中路,建筑面积 14.64 万 m²,在校生 4000 余人,下设 16 个二级机构,在岗教职工 230 余人,其中党的十八大代表、十三届全国人大代表 1 人,党的十九大代表 1 人,全国劳动模范 3 人,中华技能大奖获得者 2 人。现在是一所集高等职业教育、技工技师教育、继续教育和各级各类培训为一体的全日制普通高等职业院校。

学院是“国家高技能人才培养示范基地”“全国职工教育培训示范点”“全国煤炭行业实习实训基地”“安徽省专业技术人员继续教育基地”“安徽省安全生产和技能实训基地”,安徽省首批“校企合作示范典型学校”和“淮北矿业集团安全技术培训中心”;先后荣获“全国工人先锋号”“全国煤炭教育先进单位”“国家技能人才培养突出贡献奖”“安徽省人才工作先进单位”“安徽省第六届省属企业文明单位”“第三届全国煤炭成人教育先进单位”等称号,社会影响力和美誉度逐年提升。

二、毕业生基本情况介绍

学院 2024 年毕业生总数为 468 人（含结业 14 人），男生 345 人，占比 73.72%，女生 123 人，占比 26.28%；我院毕业生中，党员及预备党员 18 人，共青团员 122 人，群众 328 人。按生源结构分，来自安徽省生源 446 人，江苏省 10 人，山东省 4 人，河南省 2 人，湖北省 2 人，湖南省 1 人，河北省 1 人，江西省 1 人，上海市 1 人。

2024 届毕业生中，共涉及机电一体化技术、计算机应用技术等 18 个专业，具体人数分布如下表所示：

序号	专业名称	人数
1	机电一体化技术	119
2	计算机应用技术	47
3	数字媒体艺术设计	44
4	大数据与会计	39
5	空中乘务	38
6	建筑工程技术	34
7	高速铁路客运服务	32
8	工程造价	29
9	电子商务	28
10	汽车检测与维修技术	20
11	数控技术	16
12	汽车制造与试验技术	7
13	现代物流管理	4
14	矿山机电与智能装备	3
15	高速铁路客运乘务	3
16	工程测量技术	2
17	机械制造与自动化	2
18	无人机应用技术	1

三、毕业生就业情况分析

（一）毕业去向落实率

根据教育部颁布的教就业厅函【2024】11号文件要求，毕业生去向落实率为单位就业率、自主创业率、自由职业率与升学率之和，学院当前毕业生去向率为95.09%。毕业生就业情况七率如下：

类别	省系统	
	人数	比例
毕业去向落实	445	95.09%
单位就业	405	86.54%
自由职业	12	2.56%
自主创业	16	3.42%
升学（含出国出境）	12	2.56%
待就业率	18	3.85%
暂不就业率	5	1.07%

各系部及专业具体就业率统计情况分别见下表：

院系名称	总人数	毕业去向落实		单位就业		升学	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
管理信息系	300	286	95.33%	250	83.33%	11	3.67%
机电工程系	168	159	94.64%	155	92.26%	1	0.60%
合计	468	445	95.09%	405	86.54%	12	2.56%

院系名称	专业名称	毕业 数	毕业去向落实	
			人数	占比
管理信息系	工程测量技术	2	1	50.00%
	建筑工程技术	34	33	97.06%
	工程造价	29	28	96.55%
	高速铁路客运服务	35	34	97.14%
	空中乘务	38	38	100.00%
	计算机应用技术	47	44	93.62%
	大数据与会计	39	34	87.18%
	电子商务	28	28	100.00%
	现代物流管理	4	4	100.00%
	数字媒体艺术设计	44	44	100.00%
机电工程系	矿山机电与智能装备	3	3	100.00%
	数控技术	16	16	100.00%
	机械制造与自动化	2	2	100.00%
	机电一体化技术	119	27	92.44%
	无人机应用技术	1	1	100.00%
	汽车检测与维修技术	27	27	100.00%
合计		468	445	95.09%

近三年来我院整体就业率始终保持在 90%以上，学院始终以“服务学生”为工作准绳，注重实效，取得的好成绩。

（二）毕业生就业区域分析

就业区域主要考虑单位就业，自主创业，自由职业，境内升学等几种情况，人数共计为 421 人，目前就业区域主要分布如下：

地区	毕业生数	占比 (%)
安徽省淮北市	215	51.07%
安徽省其他地区	90	21.38%
长三角其他地区	104	24.70%
其他地区	12	2.85%

（三）毕业生就业行业分析

序号	单位行业	人数
1	制造业	84
2	批发和零售业	77
3	租赁和商务服务业	48
4	建筑业	41
5	信息传输、软件和信息技术服务业	29
6	科学研究和技术服务业	24
7	居民服务、修理和其他服务业	19
8	采矿业	14
9	住宿和餐饮业	13
10	交通运输、仓储和邮政业	12
11	文化、体育和娱乐业	11
12	房地产业	8
13	农、林、牧、渔业	4
14	卫生和社会工作	4
15	教育	3
16	公共管理、社会保障和社会组织	3
17	水利、环境和公共设施管理业	1
18	金融业	1
19	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1

四、就业创业工作主要措施

（一）健全就业工作机制

学院高度重视毕业生就业创业工作，多次召开就业工作促进会议，就进一步做好当前形势下毕业生就业创业工作进行专题研讨，及时分析毕业生就业形势，精心制定就业工作方案，周密部署就业创业的相关工作。学院招生就业处具体负责毕业生就业指导和服务工作，两系部成立了以党支部书记为主导，副书记、辅导员为成员的就业工作领导小组，并且明确具体负责就业创业工作联系人，结合学院就业工作特点，深入落实各项任务，完成就业管理工作，在全院构建起“全员参与、全程指导、全力帮扶”的就业工作机制。

（二）积极组织校园专场招聘会

6月13日学院校园招聘会成功举办，此次招聘会由淮北市人力资源和社会保障局、安徽矿业职业技术学院主办，安徽淮北煤电技师学院承办，吸引了淮北市本地企业30余家，长三角一体化区域企业40余家参与，提供就业岗位296个，涵盖矿山机械、新材料、计算机应用、生产管理人员、财务主管、销售顾问等多个工种，共有1700多名应历届学生进场求职，其中近900人与用人单位初步达成就业意向。

（三）服务国家战略，引导毕业生多渠道就业

为推进毕业生多形式、多渠道就业，学校积极与本科院校联系，拓宽学生升学渠道。

学校还针对“三支一扶”、“西部计划”等基层就业项目进行大力宣传，鼓励毕业生到基层就业。

深入推进毕业生征兵工作，积极宣传参军入伍激励政策，使每个学生了解征兵政策，动员毕业生积极参军，做好征兵的各项工作。

（四）完善就业数据以及做好就业数据核查工作

积极维护安徽省就业系统和全国就业系统平台，及时获取毕业生就业信息，协调两系做好就业信息的收集、汇总和录入工作，按照相关规定对毕业生就业数据进行核查，确保就业数据的真实性。

（五）做好困难毕业生就业工作

定期与两系开展关于毕业生就业动态跟踪的交流，协同两系共同建立困难毕业生就业信息数据库，准确统计更新帮扶对象就业意向及就业信息等相关情况，实行动态管理，实时更新帮扶数据，做到有就业意愿的困难毕业生均能顺利就业。

（六）积极参与各级各类大赛，开展以赛促就工作

组织并带领学生在各级各类大赛中斩获各项荣誉如下：

在第四届安徽省中华职业教育创新创业大赛中荣获一等奖；在第七届“淮海职教杯”创业大赛中获得一等奖和二等奖各一次，学院荣获优秀组织奖称号；在安徽省大学生创新大赛（2024）中获得二等奖；在第十一届“挑战杯·华安证券”安徽省大学生创业计划竞赛中有三组学生荣获二等奖；在第十七届全省大学生职业规划大赛中有两名学生分别获得二等奖和三等奖。